

УДК 339.91

Остапущенко А.Н.

студент

2 курс факультет «Бухгалтерский учет, анализ, аудит»

Донской государственной аграрный университет

Россия, п.Персиановский

Научный руководитель: Косенко Т.Г., доцент

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СОВРЕМЕННОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Аннотация:

В статье рассматриваются факторы образования рынков труда, качественные изменения международной миграции населения. Проблемы управления иммиграцией связаны с состоянием российского рынка труда. Проведена оценка внутренней миграции в России. Обоснованы качественные изменения в международной миграции населения.

Ключевые слова: рынок труда, миграционные потоки, иммиграция, эмиграция.

Ostapushchenko, A. N.

student

2 course faculty of "Accounting, analysis and audit"

Don state agrarian University

Russia, Persianovsky

scientific Director: Kosenko T. G., associate Professor

Abstract:

In article factors of formation of labour markets and the qualitative change in international migration. The challenges of managing immigration connected with the state of the Russian labour market. The evaluation of internal migration in Russia. Grounded qualitative changes in international migration.

Key words: labor market, migration, immigration, emigration.

Для каждой страны в мире имеет большое значение ее развитие, улучшение благосостояния граждан, совершенствование и преумножение ресурсов. Основой функционирования многих предприятий, изменения их производственной деятельности является обладание и распоряжение имеющимся ресурсным потенциалом.

Базой жизнедеятельности человека является земля, с ее почвенным покровом. Средства производства выступают как решающее условие экономии общественного труда. Трудовые ресурсы остаются одним из главнейших ресурсов материального производства.

На рынке труда имеют место особенные явления, к которым относится безработица. Различают отсутствие работы, связанное с несоответствием рабочих мест и численности работников, переподготовкой кадров, переменой места жительства.

Не все условия для производственной деятельности могут подходить работникам предприятий, и образуется их перемещение. Целые регионы стали охвачены потоками мигрантов. Рынки труда охватили множество государств, формируя африканский, азиатско-тихоокеанский, западноевропейский региональные.

Сравнительно новой формой международной миграции рабочей силы является перемещение научно-технических кадров[1, с.26].

Развитие межстрановой миграции трудовых ресурсов остается типичным явлением социального и экономического развития мира.

Эксперты МОТ различают следующие основные типы международных мигрантов: переселенцев на постоянное место жительства, контрактных работников для работы на ограниченный срок, людей с высоким профессионализмом, способных переквалифицироваться, нелегальные иммигранты, беженцы.

Изменения, происходящие в международной миграции, получают качественную характеристику, вызванную развитие научно-технического

прогресса, увеличением образованности кадров, повышением профессионализма работников.

Основной проблемой остается не только внедрение в мировой рынок рабочей силы, но наиболее эффективное ее использование. Наиболее заметным становится динамика эмиграции специалистов высокой квалификации, претендующих на повышенную оплату труда, стремящихся к совершенствованию своих профессиональных навыков.

Рациональная организация производственных процессов предполагает дальнейшую интенсификацию сельскохозяйственного производства, применение комплексной механизации, химизации и мелиорации, рациональных форм организации и оплаты труда[3,с.55].

Труд является главным фактором производства, и задачи производителя в обеспечении согласованности между потребностью в рабочей силе и ее наличием, в равномерном использовании труда в течение производственного цикла, увеличении производительного рабочего времени, снижении издержек на рабочую силу, улучшении условий труда, подборе и обучении кадров[4, с.24].

Деятельность граждан связана с обеспечением их личных и общественных потребностей с главной целью - получения трудового дохода.

Основой конкурентоспособности продукции является эффективное ее производство[7, с.76]. Оно обеспечивает занятость работников, особенно сельского хозяйства.

Наблюдается рост трудовой миграции мужского населения из Северного Кавказа, Севера страны. Имеет место проблема неформального использования трудовых ресурсов, вызывающая трудности в учете проживания.

При анализе доли миграции трудовых ресурсов страны, по сравнению с международной, наблюдается, что уровень внутреннего перемещения более 80%, с учетом прибывшего и выбывшего населения.

Основными целями регулирования импорта рабочей силы являются защита государственного рынка трудовых ресурсов от потока трудящихся-мигрантов, которые накаляют проблему занятости, и рациональное использование труда в эффективных отраслях, которые не обеспечиваются внутренними трудовыми ресурсами.

Изменение численности работников в России оценивают по показателям прибытия и выбытия населения. Перемещение трудящихся внутри страны называют внутрорегиональной миграцией.

Россия по-прежнему остается крупнейшим принимающим центром, объявляющим свою заинтересованность в приеме мигрантов. Обеспеченность информацией стимулирует движение мигрантов, получающих способность к трудоустройству. Как только возрастают миграционные издержки, связанные с переездом и расселением, уменьшается миграционный поток.

Хозяйственная деятельность предприятия зависит от естественных и экономических условий, в которых оно находится[2.с.4]. Производственно-экономическая эффективность использования ресурсного потенциала зависит от качества и структуры ресурсов, их рациональности, применения; от организации управления производством [8, с.153]. Главные задачи сельскохозяйственного производства в использовании факторов интенсификации производства, повышении его рентабельности[6, с.1].

Улучшение условий производства и условий окружающей среды для растений, технический прогресс, благодаря которому улучшается производительная сила предприятия, и становится возможным своевременное выполнение работ в оптимальные сроки, повышают максимальный доходы и результаты и тем самым достигается более высокая интенсивность [5, с. 97].

Как следствие изменений в использования трудовых ресурсов мира выступает рост затрат, снижение уровня активности мигрирующего

населения, закрепление работников на местах, падение активности движения, образование низко мобильного ресурса.

Рынок труда нацелен на создание возможностей граждан использовать личные способности творчески трудиться, быть востребованными обществом. Основой его является спрос и предложение в конкурентной борьбе между работниками. Состязательность обосновывает некоторые условия в виде мобильности трудовых ресурсов, рационального и эффективного размещения труда.

Для России особенным является большая оседлость населения, национальные особенности, сказывающиеся на спросе и предложении в отдельных регионах. Государственная программа занятости создается для равномерности использования трудовых ресурсов, создания обеспечения социальной защищенности населения, особенно в густонаселенных областях.

Государственная политика в сфере занятости граждан ведется в соответствии с Трудовым кодексом РФ и обеспечивает равные возможности всем гражданам в выборе формы занятости, поддерживает развитие производительного труда, ведет международное сотрудничество.

Российский рынок труда направлен на решение проблем управления работающим населением, повышение эффективности миграции, подъема благосостояния и стабильности регионов России.

Библиографический список:

1. Косенко Т.Г. Контроль знаний по международным трудовым миграциям и методика подготовки ответов Учебное пособие / п. Персиановский, 2015.
2. Косенко Т.Г. Методические указания для выполнения курсовых работ по организации производства и предпринимательству в АПК студентами агрономических специальностей п. Персиановский, 2014.

3. Косенко Т.Г., Анищенко А.С., Аслбаева М.Т. Оценка эффективности производственных процессов на предприятии В сборнике: Научное обеспечение развития АПК России сборник статей V Всероссийской научно-практической конференции. 2015. С. 52-55.
4. Косенко Т.Г., Крайнюк А.И., Нетецкий С.И. Эффективное использование трудовых ресурсов в сельскохозяйственном производстве В сборнике: Предпринимательство в России. Взаимодействие государства и бизнеса Материалы II международной научно-практической конференции. 2015. С. 24-25.
5. Косенко Т.Г., Лисютенко М.С., Панина Е.А. Резервы повышения эффективности производства В сборнике: Закономерности и тенденции развития науки Сборник статей Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор А.А. Сукиасян . 2015. С. 96-98.
6. Косенко Т.Г., Мясоедов И.В., Паньков Д.И., Партолина Т.Г. Оценка интенсивности сельскохозяйственного производства В сборнике: Перспективы развития науки и образования сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции: в 13 частях. 2015. С. 105-107.
7. Косенко Т.Г., Петров К.И., Буров В.В. Оценка качества и конкурентоспособности продукции В сборнике: Научные достижения, наработки, предложения за 2014 Сборник научных докладов. Sp. z o.o. «Diamond trading tour». 2014. С. 76-77
8. Финенко В.В., Косенко Т.Г. Эффективное ведение производства в новых условиях хозяйствования В сборнике: Молодежная наука 2014: технологии, инновации Материалы Всероссийской научно-практической конференции, молодых ученых, аспирантов и студентов. 2014. С. 374-375.