

Глазков С.В.

студент кафедры «Управление и предпринимательство»

Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ

в г.Шахты, РФ

Семенов А.Ю.,

ст.преподаватель кафедры «Управление и предпринимательство»

Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ДГТУ

в г.Шахты, РФ

ПРИНЦИПЫ И ОСОБЕННОСТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация: в работе авторы исследуют основные принципы и особенности совершенствования кадровой политики организации. В статье авторы делают акцент на эффективности кадровой политики при правильной ее разработке.

Ключевые слова: кадровая политика, трудовой потенциал организации, конкурентоспособность предприятия.

Glazkov S.V.

student of the department "Management and Entrepreneurship"

Institute of Service and Entrepreneurship (Branch) DGTU in Shakhty, Russia

Semenov A.Yu.,

Senior Teacher of the Department "Management and Entrepreneurship"

Institute of Service and Entrepreneurship (Branch) DGTU in Shakhty, Russia

PRINCIPLES AND PECULIARITIES OF IMPROVING THE PERSONNEL POLICY OF THE ORGANIZATION

Abstract: In this work, the authors examine the basic principles and features of improving the organization's personnel policy. In the article, the authors emphasize the effectiveness of personnel policy with the proper development of it.

Key words: personnel policy, labor potential of the organization, competitiveness of the enterprise.

Процесс планирования и разработки кадровой политики организации важен для любой организации на любом этапе ее развития, потому что кадры являются эффективным инструментом в решении бизнес-задач. Кадровая политика формируется специфическим образом для каждого отдельного предприятия, что зависит от специфики хозяйственной деятельности организации и взглядов самого директора на обеспечение предприятия кадрами.

Кадровая политика разрабатывается руководством организации, внедряется и осуществляется кадровой службой в процессе выполнения ее работниками своих функций (Рисунок 1).



Рисунок 1 – Функции кадровой политики организации

Совершенствование кадровой политики предполагает ряд принципов, а именно:

- определение целей управления персоналом, то есть при принятии решений в сфере управления персоналом должны быть учтены как экономические аспекты, так и потребности и интересы работников (достойная оплата труда, удовлетворительные условия труда, возможности развития и реализации способностей работников и т.п.) [2];
- формирование идеологии и принципов кадровой работы, т.е. идеология кадровой работы должна быть отражена в виде документа и реализовываться в повседневной работе всеми руководителями

структурных подразделений организации, начиная с руководителя организации;

- определение условий для обеспечения баланса между экономической и социальной эффективностью использования трудовых ресурсов организации [3]. Обеспечение экономической эффективности в области управления персоналом означает использование персонала для достижения целей предпринимательской деятельности организации при ограниченности трудовых ресурсов.

Служба управления персоналом организации должна разработать и реализовать следующие мероприятия для совершенствования кадровой политики:

- в первую очередь, разработать кадровую политику, основу управления персоналом;
- проводить аттестационные мероприятия с целью корректировки кадровой политики и выявления потребности в кадрах, знаниях, умениях и т.д.
- ввести новые методы подбора, отбора и оценки персонала в соответствии с современными методами управления персоналом и менеджмента, отличающиеся гуманностью, научностью и эффективностью;
- внедрить систему планирования деловой карьеры и служебно-профессионального продвижения персонала;
- разработать программы профориентации и адаптации персонала (молодые специалисты, люди с ограниченными возможностями, новые сотрудники и т.д.);
- улучшить и адаптировать систему стимулирования и трудовой мотивации;
- информатизировать работу кадровой службы;
- создать службу безопасности организации, если ее нет;
- разработать систему разрешения конфликтов в коллективе и другие.

Перечисленные пункты по совершенствованию кадровой политики, несмотря на свою очевидность, могут значительно улучшить систему управления персоналом на предприятии за счет незначительных улучшений. Правильная кадровая политика организации может повысить эффективность деятельности предприятия и улучшить конкурентоспособность фирмы в целом.

Список источников:

1. Анохина А. В., Горностаева Ж.В. Формирование модели профессиональных компетенций персонала как важный этап совершенствования системы управления персоналом // Форум молодых ученых. – 2017. – № 6 (10). – С. 36-41. – URL: http://forum-nauka.ru/domains_data/files/10/Anohina%20A.V,%20Gornostaeva%20Zh.V..pdf
2. Ковалева Ю.В., Кукушкин С.Г. Влияние кадровой политики на повышение конкурентоспособности наукоемкого предприятия: стратегический аспект // Научное сообщество студентов: Междисциплинарные исследования: сб. ст. по мат. II междунар. студ. науч.-практ. конф. № 3. URL: sibac.info/sites/default/files/conf/file/stud_3_2.pdf (дата обращения: 06.05.2018)
3. Сивальнева, Н.Н., Швеков А.В. Управление персоналом как элемент системы конкурентных преимуществ организации // Управление персоналом. – 2010. - №22. – С.17-21.
4. Хомюк М. В., Горностаева Ж.В. Совершенствование управления расходами на персонал на предприятии // Форум молодых ученых. – 2017. – № 7 (11). – С. 856-859. – URL: http://forum-nauka.ru/domains_data/files/11/Homyuk%20M.V.1.pdf