

Шематонова Анастасия Александровна

*Студент магистратуры, Уфимский государственный авиационный
технический университет,*

Россия, г. Уфа

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ: ПОНЯТИЕ, СТРУКТУРА И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ЭКОНОМИКУ СТРАНЫ

Аннотация. Состав и структура трудовых ресурсов оказывают непосредственное влияние на экономику страны. Изменение доли экономически активного населения приводит к увеличению или уменьшению национального дохода. В следствие этого, для обеспечения устойчивого развития экономики, необходимо учитывать, анализировать и прогнозировать численность и состав трудовых ресурсов.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, экономически активное население, занятые в экономике, структура трудовых ресурсов.

Shamatonova Anastasia Aleksandrovna

Master's student, Ufa state aviation technical University,

Russia, Ufa

HUMAN RESOURCES: CONCEPT, STRUCTURE AND THEIR IMPACT ON THE COUNTRY'S ECONOMY

Abstract. The composition and structure of the labor force have a direct impact on the country's economy. A change in the share of the economically active population leads to an increase or decrease in national income. As a result, to ensure sustainable economic development, it is necessary to take into account, analyze and predict the size and composition of the workforce.

Keywords: labor resources, economically active population employed in the economy, the structure of labor resources.

На развитие мировой экономики огромное влияние оказывает состояние, динамика и структура трудовых ресурсов. В экономической литературе можно встретить большое количество определений трудовым ресурсам. Так в трудах Кокина Ю.П., Шлендера П.Э.[4] дается следующее определение «трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, которая, обладая физическими и интеллектуальными возможностями, способная производить материальные блага или оказывать услуги».

Согласно Щербанину Ю.А. [3] «трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, включающая женщин в возрасте от 16 до 55 лет и мужчин от 16 до 60 лет, а также лиц старше и моложе трудоспособного возраста, фактически занятых в народном хозяйстве». Однако следует заметить, что в Российской Федерации с 1 января 2019 г. вступает в силу Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 03.10.2018 № 350-ФЗ, согласно которому пенсионный возраст для мужчин будет увеличен до 65 лет, для женщин до 60 лет.

В демографическом энциклопедическом словаре[2] «под трудовыми ресурсами понимается часть населения, обладающая достаточным физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности в общественном производстве. К трудовым ресурсам относят население в трудоспособном возрасте; работающих лиц пенсионного возраста; работающих подростков моложе трудоспособного возраста».

Трудовые ресурсы с позиции их участия в общественном производстве могут подразделяться на активные, то есть принимающие участие в формировании национального дохода и пассивные – потенциальные участники процесса воспроизводства (учащиеся, студенты дневной формы обучения, военнослужащие срочной службы и т.д.).

Таким образом, объединив большинство существующих понятий,

состав трудовых ресурсов можно представить в виде схемы (рис. 1):



Рис. 1. Состав трудовых ресурсов

Для любой страны важным является прогнозирование трудовых ресурсов. Эта необходимость обусловлена тем, что от изменения численности трудовых ресурсов, демографической ситуации, изменения уровня образования и профессиональной квалификации напрямую зависит воспроизводственный процесс. То есть величина совокупного общественного и национального дохода определяется наличными трудовыми ресурсами, и в первую очередь, экономически активным населением.

Но при этом рост трудовых ресурсов может как положительно, так и отрицательно сказываться на экономическом росте. Например, увеличение численности населения влечет за собой увеличение количества потребленных ресурсов, которые необходимы человеку для обеспечения его нормальной жизнедеятельности, при этом часть этих ресурсов является ограниченными. В результате чего, национальные экономики сталкиваются с

такими проблемами, как безработица, инфляция, голод, междоусобные войны. Но с другой стороны, рост трудовых ресурсов позволяет снизить стоимость рабочей силы и увеличивает масштабы производства.

Для анализа и оценки трудовых ресурсов рассчитываются такие показатели, как:

- абсолютный прирост (снижение):

$$\Delta TP = TP_1 - TP_0, \text{ где}$$

TP_1 и TP_0 – численность трудовых ресурсов на конец и начало анализируемого периода;

- темп роста (снижения) трудовых ресурсов:

$$T_{p_{TP}} = \frac{TP_1}{TP_0} \times 100;$$

- темп прироста трудовых ресурсов:

$$T_{\text{прир}_{TP}} = T_{p_{TP}} - 100.$$

Для оценки экономического потенциала страны важно прогнозирование численности трудовых ресурсов. Прогнозные оценки дают возможность выявить ожидаемые изменения численности трудовых ресурсов, определить потребность в трудовых ресурсах, учитывая их уровень образования и профессиональную принадлежность.

Прогнозирование численности трудовых ресурсов может производиться на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу. Для краткосрочной оценки используется метод ретроспективной экстраполяции, среднесрочное планирование основывается на методе передвижки по возрастам. А для долгосрочного планирования расчеты производятся с учетом долговременных тенденций рождаемости и смертности, продолжительности жизни, половозрастного состава и миграции населения.

Таким образом, трудовые ресурсы являются одним из важнейших факторов, влияющих на экономический потенциал страны, от половозрастной структуры которых, во многом зависит уровень национального

дохода.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ:

1. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»: Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ. // принят Государственной Думой [Электронный ресурс].-URL:<http://www.consultant.ru>
2. Демографический энциклопедический словарь. — М.: Советская энциклопедия. Главный редактор Д.И. Валентей. 1985.
3. Мировая экономика [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Мировая экономика» / под ред. Ю .А. Щербанина. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 447 с.
4. Экономика труда. Под ред. Кокина Ю.П., Шлендера П.Э.2-е изд., перераб. и доп. - М.: 2010. — 686 с.
5. Международная организация труда // Официальный сайт // [Электронный ресурс]: [URL:https://www.ilo.org](https://www.ilo.org)