

УДК 330.34

*Чмил Р.Л., студент,
2 курс, факультет информационных технологий,
Воронежский институт высоких технологий
Россия, г. Воронеж*

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ

Дается анализ экономического развития предприятий. Успешное их функционирование зависит от кадрового потенциала. По каждому ресурсному элементу системы управления должно быть объединение.

Ключевые слова: предприятие, развитие, кадры, экономика, менеджмент.

*Chmil R.L., student,
2 course, the faculty of information technology,
Voronezh institute of high technologies,
Russia, Voronezh*

ECONOMIC DEVELOPMENT OF ENTERPRISES

The analyses the economic development of enterprises is given. Their successful operation depends on staff capacity. For each resource element of the control system must be union.

Keywords: enterprise, development, human resources, economics, management.

То, каким образом происходят процессы социально-экономического развития субъектов хозяйствования для условий увеличивающейся конкуренции по рынкам услуг и товаров, соблюдаются и поддерживаются планируемые темпы экономического роста на базе эффективного применения разных типов располагаемых ресурсов [1, 2], создаются (приобретаются) и внедряются технологические, информационные, организационные и маркетинговые новшества, расширяется состав

конкурентных преимуществ в большой мере определяется организационным потенциалом менеджеров и персонала [3, 4], для которого происходит выражение качественных характеристик посредством уровней квалификации, особенностей профессионального мастерства, своевременной профессиональной переподготовкой, непрерывным и постоянным повышением квалификации, проведения стажировок для руководителей, которые осуществляют специалисты и квалифицированные рабочие в учреждениях, работающих по дополнительному профессиональному образованию.

Те шаги, которые предпринимают менеджеры в учреждениях, работающих по дополнительному профессиональному образованию, связанные с рационализацией и гармонизацией взаимодействия элементов систем управления процессами обеспечения услуг при условиях-разноуровневых организационно-экономических механизмов, требуются для того, чтобы соблюдать их целевую ориентацию на получение максимально полезных результатов в экономической, финансовой и социальной сфере при условиях работы в нестабильной внешней среде.

В этой связи формирование организационно-экономических механизмов, направленных на совершенствование управления процессами [5, 6] оказания услуг в дополнительном профессиональном образовании [7-9] в рамках рационализации процессов передачи информации между технологическими и ресурсными элементами рассматривается как основное условие научной обоснованности поддержки положительной тенденции активного экономического роста учреждений, связанных с дополнительным профессиональным образованием на основе реализации множества мер в системах управления.

Должна проводиться оценка отклонений появляющихся несоответствий по функциональным и целеориентированным свойствам элементов систем, направленных на управление, адаптацию того, как

развиваются субъекты хозяйствования в дополнительном профессиональном образовании, исходя из экономических, инновационных и социальных условий влияния внешней среды, при сочетании соответствующих действий по тому, чтобы повысить уровень применения организационного потенциала менеджеров.

Актуальность проведения решения научных проблем по тому, чтобы совершенствовать управления социально-экономическим развитием организаций, связанных с дополнительным образованием на основе организационно-экономических механизмов, учитывающих особенности влияния внешних и внутренних факторов образования, определяется необходимостью улучшения качественных характеристик в организационном потенциале менеджеров и специалистов в сфере дополнительного образования.

Применение технологий работы с организационно-экономическим механизмом совершенствования управления учреждениями дополнительного профессионального образования касается объединения ориентаций по каждому ресурсному элементу системы управления, выделения особых ролей менеджмента и кадров учреждений дополнительного профессионального образования.

Решения по научным проблемам рассматриваются как актуальные: существует влияние со стороны внешних и внутренних компонентов на проводимые меры и действия, связанные с совершенствованием управления работой учреждений дополнительного профессионального образования.

Использованные источники:

1.Исакова М.В., Горбенко О.Н. Об особенностях систем управления персоналом / Вестник Воронежского института высоких технологий. 2014. № 12. С. 168-171.

2.Лисицкий Д.С., Преображенский Ю.П. Построение имитационной модели социально-экономической системы / Вестник Воронежского института высоких технологий. 2008. № 3. С. 135-136.

3.Ряжских А.М., Преображенский Ю.П. Построение стохастических моделей оптимизации бизнес-процессов / Вестник Воронежского института высоких технологий. 2008. № 3. С. 079-081.

4.Филипова В.Н., Пивоварова Ю.А. О некоторых инновациях, используемых в туристическом бизнесе / Вестник Воронежского института высоких технологий. 2013. № 10. С. 202-206.

5.Петрашук Г.И. Маркетинг в прикладном менеджменте / В мире научных открытий. 2010. № 4-7. С. 35-36.

6.Самойлова У.А. О некоторых характеристиках управления предприятием / Вестник Воронежского института высоких технологий. 2014. № 12. С. 176-179.

7.Бондарев Я.П., Львович Я.Е. Интеллектуализация управления изменениями в деятельности вуза на основе мониторинга - рейтинговой информации / Современные проблемы науки и образования. 2013. № 3. С. 13.

8.Кострова В.Н., Львович Я.Е. Моделирование управления образовательной системой вуза/ Профессиональное образование. Столица. 2002. № 7. С. 28.

9.Кострова В.Н., Львович Я.Е., Мосолов О.Н. Оптимизация распределения ресурсов в рамках комплекса общеобразовательных учреждений / Вестник Воронежского государственного технического университета. 2007. Т. 3. № 8. С. 174-176.