

ФОРУМ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ



ВЫПУСК 12(40)

ISSN 2500-4050

МЕЖДУНАРОДНОЕ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ
ПЕРИОДИЧЕСКОЕ СЕТЕВОЕ ИЗДАНИЕ
«Форум молодых ученых»

<http://forum-nauka.ru>

УДК 004.02:004.5:004.9

ББК 73+65.9+60.5

ISSN 2500-4050

Свидетельство о регистрации
средства массовой коммуникации
[ЭЛ № ФС 77 - 66302](#)
от 01.07.2016г.

Редакционный совет:

*Зарайский А.А., доктор филологических наук, профессор,
Смирнова Т.В., доктор социологических наук, профессор,
Федорова Ю.В., доктор экономических наук, профессор,
Постюшков А.В., доктор экономических наук, профессор,
Тягунова Л.А., кандидат философских наук, доцент,
Шошин С.В., к.ю.н., доцент, магистр юриспруденции,
Вестов Ф. А., кандидат юридических наук, профессор.*

Отв. ред. А.А. Зарайский

Выпуск № 12(40) (декабрь, 2019). Сайт: <http://forum-nauka.ru>

Журнал размещается на сайте Научной электронной библиотеки на основании
приложения к договору №1 к договору № 594-09/2013 от 26.09.2013

© Институт управления и социально-экономического развития, 2019

*Абукова Г. З.
Дагестанский государственный университет
Абдулаева Р. Н., к.ф.н.
доцент
Дагестанский государственный университет
Российская Федерация, г. Махачкала*

ОБУЧЕНИЕ ГРАММАТИЧЕСКОМУ АСПЕКТУ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА КАК СРЕДСТВО ОПТИМИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ НА СТАРШЕМ ЭТАПЕ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ

Аннотация - в данной статье рассматривается обучение грамматическому аспекту английского языка на старшем этапе. Ее специфика и особенности раскрываются поэтапно. Так как грамматика - это способность говорящего выбирать модель, соответствующую языковой цели, то большая роль уделяется закреплению грамматического материала через комплекс упражнений, некоторые из которых носят коммуникативный характер.

Ключевые слова - грамматика, старший этап, коммуникативный характер, оптимизация, грамматические явления.

*Abukova G. Z.
Dagestan state university
Abdulaeva R. N., candidate of philology
docent
Dagestan state university
Russian Federation, Makhachkala*

TEACHING THE GRAMMATICAL ASPECT OF THE ENGLISH LANGUAGE AS A MEAN OF THE LEARNING OPTIMIZATION AT THE SENIOR STAGE

Annotation - this article deals with teaching the grammatical aspect of the English language at the senior stage. Its specificity and features are revealed in stages. As grammar is the ability of the speaker to choose a model that corresponds to the language goal, a great role is given to the consolidation of grammatical material through a set of exercises, some of which are communicative.

Key words - grammar, senior stage, communicative character, optimization, grammatical phenomena.

Важным аспектом обучения английскому языку на старшем этапе является грамматический аспект. На данном этапе учащиеся изучают грамматику углубленно. Перед учащимися стоит задача закрепить изученный ранее материал и расширить свои знания.

Грамматика является основой развития языка, если говорить о грамматике как средстве оптимизации процесса обучения. Она необходима для развития всех видов речевой деятельности: слуха, речи, чтения и письма.

Грамматика помогает систематизировать и закреплять словарный запас. То есть с помощью грамматических конструкций мы передаем мысли. В то же время, грамматика помогает развитию анализа, логического мышления, наблюдения и общения [Гальскова 2017: 146].

Основная цель обучения заключается в том, чтобы учащиеся владели необходимыми навыками. Учащийся должен овладеть не только теорией грамматики, но и применять данные знания в практике, которые в итоге формируются в грамматическую компетенцию.

Грамматика - это способность говорящего выбирать модель, соответствующую языковой цели. Стоит отметить, что отличие старшей школы заключается в объеме материала. Грамматика изучается углубленно, и учащиеся имеют больше возможностей в построении фраз [Пассов 2010: 56].

Например: «He can't smoke in the office», здесь модальный глагол *can* означает запрет, а не физическую неспособность. Таким же образом, в фразе «The bus comes at eight» через Present Simple Tense может выразиться будущее.

Изучая язык на углублённом уровне, учащиеся старших классов, могут обратить внимание на фразу в фильме о Гарри Поттере “Well, if you *won't* tell her where it is, I will”. Здесь учителю необходимо объяснить, что *will* как модальный глагол в английском языке может использоваться после союза *if* в условных придаточных предложениях. А в предложениях типа “If you *stumble*, I will catch and hold you” использование *will* перед глаголом *stumble* излишне, бессмысленно и по правилам английской грамматики недопустимо [Буланова-Торопкина 2002: 38].

На старшем этапе учащиеся тренируются не только в употреблении предлогов в предложении, а также средств логической связи между предложениями. Старшеклассники разбирают и закрепляют способы образования сравнительных степеней прилагательных и наречий. Главная сложностью является знакомство с наречиями, которые по форме совпадают с прилагательными. Упражнение может быть следующим:

Раскройте скобки, употребляя требующуюся форму прилагательного.

1. They should buy (healthy) food. 2. Her study isn't as (clean) as it used to be. 3. That handsome boy is the (good) pupil in our classroom. ...

Десятиклассники, которые изучают неопределённого артикль, могут обнаружить его перед именами собственными. Например, “There is a Patty Smith for you on the phone” (в значении *некто, какой—то*). Бывают и другие случаи “This scientist is an Einstein of the 21st century” (учёный, напоминающий...) и “He bought me a Pushkin yesterday” (книга Пушкина).

В разделе о модальных глаголах и модальных фразах, одно из упражнений состоит в том, чтобы выбрать правильный вариант в предложениях. Например:

1. You ... (can/must) accept his offer.

2. We ... (may/must) finish our course work as soon as possible.
3. My friend is ill, so he ... (should/has to) go to hospital и т.д.

Часто используемыми упражнениями являются и трансформационные.

Например:

Преобразуйте предложения с модальными глаголами в прошедшее время, начиная с данных слов. Используйте could, had to, was to, was allowed to.

1. Lily may leave Nick to play computer games for a couple of hours. – This morning ...
2. My colleague is to be at the office at 8 a.m. – Last Friday ...
3. You must show your identity card here. – Last night ...

Другой основной темой, изучаемой на этом этапе является инфинитив. В разделе инфинитива школьники изучаются и герундий. Здесь школьники учатся преодолевать трудности использования неличных форм глагола. Школьникам необходимо запоминать, что с помощью герундия и инфинитива можно выражать различные коммуникативные цели. Например, если в высказывании “I mean staying at home while the weather is so unsettled.” объясняется сущность предлагаемой идеи, то фраза “I mean to stay at home while the weather is so unsettled.” передаёт намерение, цель и настойчивость говорящего. Для закрепления данной темы может быть использовано трансформационное упражнение:

Use Infinitive or -ing form.

1. She tried ... (not/make noise) and in order (not/show) how she was scared, she did her best ... (jump) into the river.
2. My parents let me (stay) at Molly’s house last weekend. They agreed ... (take) me to his place in the car and they made me (promise) to behave myself.
3. It was quite late when they saw Martin ... (come) up the other side of the street. They saw him ... (pause) in front of his house, ... (look) up at it and ... (knock) at the door.

Также, одним из упражнений является упражнение с выбором правильного варианта в предложениях. Например:

Прочитайте предложения. Выберите один из предложенных вариантов ответа.

1. They wouldn't let ... the country without the entry visa, would they? (him to enter / he enters / him enter / him entering)
2. The police officer made Neil get out of the car and demanded ... his driver's licence.(see / seeing / to see / to be seen)

Для закрепления грамматического материала по данной теме могут применяться и подстановочные упражнения:

Put one of the given verbs in the correct form – infinitive or gerund: to listen, to see, to speak, to lock ...

1. Don't forget ... the door before ... to bed.
2. My teacher advises him ... for the exam and ... to the university.
3. Some girls like ... cakes but some of them do not like ... cookies и т.д.

На старшем этапе учащиеся с помощью настоящего простого (неопределённого) времени учатся говорить о планах “I graduate from high school with my friend in a three months.”, составлять аннотацию прочитанного текста, комментировать какое-либо мероприятие.

С помощью прошедшего перфектного времени школьники начинают правильно выражать нереализованные желания и намерения: “The boy had wanted to get something sweet as a small present but instead he received a cake of soap.”. Интересным открытием для учащихся является выражение приказа с помощью будущего времени: “You will do as you are told!”.

Вышеуказанное наглядно демонстрирует, что на старшем этапе имеет место быть необходимость закреплять ранее изученный материал по грамматике и расширять его, вводя новые значения или способы представления ранее изученного материала. Учащиеся изучают конструкции сложноподчинённых предложений с относительными (определительными) и другими придаточными предложениями, в процессе которого учатся пользоваться союзами и союзными фразами. При тренировании письма осознаётся значимость владения средствами логической связи, поэтому в процессе обучения учащиеся овладевают данным навыком.

Стоит отметить, что учащиеся почти не используют инверсию в английских утвердительных предложениях, так как считают, что изменение порядка слов возможно только в вопросах. Затруднения вызывает косвенная речь и знаки препинания в развёрнутых письменных ответах учащихся.

Так как уровень сложности грамматики на старшем этапе по сравнению со средним этапом повышается, у учащихся могут обнаруживаться досадные пробелы в знаниях. Наряду с приобретаемыми знаниями, такие конструкции как «It+Be: There+Be» очень часто забываются учащимися. В постановке вопросов допускаются неожиданные ошибки. Обнаруживаются пробелы в употреблении артиклей и грамматических времен. Иначе говоря, важно уделить внимание ранее изученному материалу, чтобы в дальнейшем обучении у учащихся не возникало еще больше проблем [Щукин 2006: 76].

Важно отметить, что роль английского языка на старшем этапе среди учащихся возрастает из-за перспективы ЕГЭ, где грамматические навыки необходимы для измерения и оценки знаний. То есть эффективность обучения будет достигаться за счет одновременной тренировки грамматических навыков и тестовых умений.

«Употребление каждого грамматического явления, — отмечает А.А. Леонтьев, — должно быть доведено до уровня навыка». Ученик может заучивать тот или иной грамматический материал, без запинки воспроизводить его, но при этом быть не способным выражать те или иные мысли. Поэтому следует придерживаться следующего правила — учить усваивать грамматическую форму в процессе ее употребления. Ведь человек в речевой практике говорит что-либо не потому, что ему хочется использовать то или иное грамматическое явление, а чтобы выразить свое мнение, согласие или несогласие и так далее [Леонтьев 2010: 87].

Отсюда следует, что упражнения должны носить коммуникативный характер. Это могут быть упражнения с обсуждением той или иной темы, в процессе которого будет усваиваться не только грамматическая форма, но и тематическая лексика. Краткий анализ специфики обучения английской грамматике в старшей школе показывает, что для успешного решения этой задачи необходимо повторить имеющиеся у старшеклассников знания, расширить и дополнить их грамматические представления и, конечно, закрепить языковые навыки с ориентацией на коммуникативную деятельность и языковой экзамен.

Использованные источники:

1. Буланова-Топоркова М.В. Педагогические технологии: учеб пособие / М.В. Буланова-Топоркова, А.В. Духавнева, В.С. Кукушкин. Ростов н/Д.: Феникс, 2002
2. Гальскова Н.Д. Основы методики обучения иностранным языкам. М.: Кнорус, 2017
3. Гальскова Н.Д., Гез Н.И. Теория обучения иностранным языкам. Лингводидактика, методика. М., 2006
4. Леонтьев А. А. Язык, речь, речевая деятельность. М.: Красанд, 2010
5. Пассов Е.И., Кузовлева Н.Е. Урок иностранного языка. М., 2010
6. Щукин А.Н. Обучение иностранным языкам. Теория и практика. М., 2006

*Адаева А.А.
студент магистратуры
Сочинский государственный университет
Российская Федерация, г. Сочи*

**ИМИДЖМЕЙКИНГ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ
МОЛОДЁЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ ЕДИНОЙ
РОССИИ». ПРОЕКТ «МЕДИАГВАРДИЯ»**

Аннотация - актуальность данной темы связана с тем, что теория и практика создания имиджа прошла достаточно долгий путь развития благодаря созданию и внедрению новых технологий и техник, развиваясь и проникая во многие сферы человеческой деятельности. В данной статье мы рассмотрим деятельность проекта «МЕДИАГВАРДИЯ», федеральный проект, который занимается разработкой имиджа общественно-политической молодёжной организации «Молодая Гвардия Единой России». Предметом исследования будет являться Имиджмейкинг. Имидж — воображаемый образ человека, группы, организации, события, процесса или явления, создаваемый в сознании аудитории профессиональными имиджмейкерами (буквально, по-русски, «творцами имиджей» или, вульгарно, «мордо делами»).

Также по результатам исследования мы выясним какую роль играют социальные проекты организации и их работа на политический имидж.

Ключевые слова - имиджмейкинг, политика, политология, партия, молодая гвардия, проект, социальный проект.

*Adaeva A.A.
graduate student
Sochi state university
Russian Federation, Sochi*

**IMAGE MAKING OF THE PUBLIC AND POLITICAL YOUTH
ORGANIZATION “YOUNG GUARD OF THE UNITED RUSSIA”.
PROJECT «MEDIAGUARD»**

Annotation - the relevance of this topic is due to the fact that in many areas of human activity new technologies and technologies are being developed and implemented. In this article we will consider the activities of the MEDIAGUARD project, a federal project that develops the image of public organizations and youth organizations Young Guard of United Russia. The subject of the research will be Image Making. Image - an imaginary image of a person, group, organization, event, process or phenomenon created in the minds of professional audiences (literally, in Russian, “creators of images” or, vulgarly, “face business”).

According to the results of research, we found out that these are social projects.

Key words - image-making, politics, political science, party, young guard, project, social project.

Общественно-политическая молодёжная организация «Молодая Гвардия Единой России»

«Молодая Гвардия Единой России» (МГЕР) — всероссийская общественно-политическая молодёжная организация партии «Единая Россия». Создана 16 ноября 2005 года. С 2000 по 2005 годы носила название «Молодёжное единство»

Молодая гвардия Единой России является общественно-политической молодежной организацией, целью которой является показать, что современная молодежь проявляет интерес к общественным и политическим вопросам, способна рационально и грамотно их освещать, владеет навыками официального общения и может самостоятельно формировать и отстаивать свою точку зрения, при этом приносить пользу обществу посредством организации благотворительных мероприятий, помощи людям пропагандой ценностей, связанных со здоровым образом жизни и воспитанием чувства ответственности и патриотического духа в сознании молодежи.

Цели Организации:

-воспитание у молодежи чувства патриотизма и гордости за свою страну;

-поддержка и (или) реализация проектов, программ, мероприятий, инициатив, направленных на вовлечение молодежи в процессы построения демократического, социально справедливого общества;

-создание условий для межнационального и межконфессионального общения молодежи с целью укрепления российской государственности;

-содействие формированию молодежной культуры, правовой культуры у молодежи, повышению образовательного, интеллектуального и профессионального уровня молодежи, в том числе в интернет-пространстве;

-поддержка и (или) реализация программ, направленных на информирование молодежи о текущем законодательном процессе;

-поддержка и (или) реализация проектов, программ, мероприятий, инициатив, направленных на распространение идей гражданского общества, повышение правосознания населения, содействие защите прав и свобод граждан;

-формирование и создание условий для всестороннего полного развития и воспитания человека и гражданина, удовлетворение его прав на объединение;

-поддержка и (или) реализация проектов, программ, мероприятий, инициатив, направленных на защиту молодежи от угроз, существующих в современном обществе;

-участие в выборах и референдумах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

-пропаганда лучших достижений и традиций российского государства с целью интеграции и взаимопонимания поколений;

-пропаганда здорового образа жизни, образования и труда;

-сохранение и преумножение культуры, содействие развитию науки, спорта и туризма;

-содействие развитию и углублению сотрудничества молодежи с институтами гражданского общества;

-оказание помощи в защите молодежи от факторов, негативно влияющих на ее физическое, интеллектуальное, психологическое, духовное и нравственное развитие;

-содействие молодежи в осуществлении прав, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в недопущении ее дискриминации, а также в восстановлении ее прав в случаях нарушений;

-содействие развитию и углублению сотрудничества по вопросам трудоустройства молодежи с потенциальными работодателями;

-содействие молодежи при поиске работы, трудоустройстве, в процессе осуществления трудовой функции, в реализации прав, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в недопущении ее дискриминации, а также в восстановлении ее прав в случаях нарушений;

-содействие физическому, интеллектуальному, психологическому, духовному и нравственному развитию молодежи, а также реализации личности на основе принципов, не противоречащих законодательству Российской Федерации;

-содействие развитию доступной образовательной среды для получения общественно полезных знаний и навыков в целях самореализации в интересах профессионального, социального, экономического, гражданского и культурного развития молодежи;

-содействие развитию молодежных интернет-технологий и поддержка молодежных инициатив в сфере формирования и поддержания конкурентоспособности отечественных компаний в сети Интернет и связанных с ним технологий, интернет-инноваций.

Основными направлениями и предметом деятельности Организации для достижения целей, являются:

-реализация проектов, программ, мероприятий, инициатив в соответствии с целями Организации;

-распространение идей, направленных на воспитание у молодежи чувства патриотизма и гордости за свою страну, межнационального и межконфессионального общения молодежи;

-распространение идей гражданского общества, формирование молодежной культуры, правовой культуры, повышение образовательного, интеллектуального и профессионального уровня молодежи, в том числе в интернет-пространстве, повышение правосознания населения, содействие защите прав и свобод граждан;

-содействие улучшению условий для всестороннего полного развития и воспитания человека и гражданина, удовлетворение его прав на объединение, направленных на защиту молодежи от угроз;

-пропаганда идей, направленных на интеграцию и взаимопонимание поколений, здорового образа жизни, образования и труда;

-пропаганда идей, сохранение и преумножение культуры, содействие развитию науки, спорта и туризма;

-организация и проведение съездов, конференций, совещаний, семинаров, симпозиумов, выставок, конкурсов, фестивалей, концертов и иных мероприятий;

-осуществление сотрудничества с государственными и негосударственными структурами в деле реализации уставных целей;

-реализация программ и инициатив, направленных на оказание помощи физическим и юридическим лицам в области экономики, права, образования, науки и культуры;

-деятельность по определению приоритетных направлений по обеспечению прав и законных интересов молодежи;

-издательская деятельность, соответствующая целям деятельности Организации;

-содействие разработке информационных ресурсов и технологий, соответствующих целям деятельности Организации;

-содействие распространению информационных ресурсов и технологий, соответствующих целям деятельности Организации;

-деятельность по определению приоритетных направлений по обеспечению трудовых прав и законных интересов молодежи;

-деятельность по определению приоритетных направлений по развитию доступной образовательной среды для получения общественно полезных знаний и навыков в целях самореализации в интересах профессионального, социального, экономического, гражданского и культурного развития молодежи;

-деятельность по определению приоритетных направлений по оказанию содействия (помощи) молодежи в физическом, интеллектуальном, психологическом, духовном и нравственном развитии, а также в реализации личности на основе принципов, не противоречащих законодательству Российской Федерации;

-совершение гражданско-правовых сделок с юридическими и физическими лицами, направленных на достижение целей Организации;

-учреждение средств массовой информации;

-распространение информации о своей деятельности, в том числе в средствах массовой информации;

-создание консультативных и экспертных советов и комиссий с участием ведущих российских и зарубежных специалистов, государственных деятелей, представителей коммерческих и некоммерческих организаций;

-создание временных и постоянных рабочих групп для разработки и реализации целей Организации;

Имиджмейкинг общественно-политических организаций

В современном мире имиджмейкинг является неотъемлемой сферой политической деятельности. При помощи таких наук, как семиотика, психология, а также благодаря развитию новых средств коммуникации - радио, телевидения, Интернета - имиджмейкинг получил мощный импульс для развития, открыв эффективные способы создания имиджа.

В результате проведенного исследования мы рассмотрели понятия «имидж» и «имиджмейкинг» с различных точек зрения. Мы проанализировали области функционирования связей с общественностью в современном мире, способы создания имиджа в политической сфере.

Понятие имиджмейкинга используется в сфере прикладной политической психологии. В буквальном переводе с английского оно означает «делание имиджа». Основным понятием в этом процессе является «политический имидж» (от английского слова *image*, означающего изображение, икону, подобие, копию, мысленный образ, символ, образец). Имидж — воображаемый образ человека, группы, организации, события, процесса или явления, создаваемый в сознании аудитории профессиональными имиджмейкерами (буквально, по-русски, «творцами имиджей» или, вульгарно, «мордоделами»). Все многообразие значений этого английского слова невозможно свести к привычному для русского языка понятию «образ». Имидж — не просто психический образ сознания как отражение реальности. Это специально моделируемое целенаправленное отражение отражения, то есть отражение образа, уже созданного профессионалами на основе некоторой реальности. Это виртуальный образ, включающий четыре компонента, которые можно рассматривать еще и как уровни структуры имиджа.

МЕДИАГВАРДИЯ.

«МедиаГвардия» - это федеральный проект, целью которого является объединение усилий интернет-пользователей для совместного выявления интернет-сайтов, сообществ и групп в социальных сетях, специализирующихся на распространении противоправного контента. В России создан «Реестр запрещённых сайтов» для борьбы с наркотиками, детской порнографией и пропагандой суицида в сети Интернет. Действуют федеральные законы, которые запрещают распространение материалов экстремистского и террористического характера.

Основная сфера деятельности проекта это интернет пространство.

1. Деятельность проекта :

-Ведение всех страниц Молодой гвардии в социальных сетях;

-Реклама страниц Молодой гвардии в социальных сетях;

-Создание проектов, агитирующих за здоровый образ жизни, позитивно настроенное мышление, саморазвитие, патриотизм и жизнелюбие («Искусство жить» и др.);

-Создание хорошего работающего и полезного ресурса в интернете, работа которого будет направлена на поддержание популярности и актуальности деятельности организации;

-Освещение мероприятий, в организации которых МГЕР принимает участие.

Помимо вышеперечисленного, проект Медиагвардия является начальной базой большинства проектов МГЕР, актив МЕДИАГВАРДИИ регулярно участвует во всех сферах деятельности других проектов, помогает в организации и продвижении.

2. Цель проекта

Медиагвардия преследует следующие цели:

1) Борьба с противоправным контентом в интернете, пропагандирующим суицид, терроризм, гомосексуализм и другие антисоциальные темы среди молодежи. И абсолютная ликвидация в дальнейшем каналов для пропаганды подобных проблем.

2) Популяризация среди молодежи ценностей, которых придерживается МГЕР: жизнелюбие, здоровый образ жизни, саморазвитие, активная жизненная позиция, помощь нуждающимся, благотворительность, саморазвитие.

3. Задачи проекта

-Привлечь как можно большее количество сторонников

-Показать, что современная молодежь проявляет интерес к общественным и политическим вопросам, способна рационально и грамотно их освещать, владеет навыками официального общения и может самостоятельно формировать и отстаивать свою точку зрения.

-Разработать качественный контент организации, задача которого, создать наиболее привлекательный образ для привлечения внимания к работе организации.

-Проработать качественную рекламную стратегию для Молодой гвардии, с последующим привлечением внимания пользователей интернет-пространства к вопросам и проблемам, которыми занимается организация, с последующим привлечением потенциальных участников рабочей группы для устранения противоправного контента в интернете общими силами.

-Актуализировать работу и деятельность организации в глазах общественности.

-Продемонстрировать осведомленность и подкованность представителей молодой гвардии в общественно-политической среде.

-Также использование разработанного контента в целях рекламы деятельности, взглядов, работы и проектов Молодой гвардии.

-Периодическая отсылка к политике централизма.

-Популяризация здорового образа жизни, позитивно настроенного мышления, саморазвития и патриотизма.

Использованные источники:

1. Устав Всероссийской общественной организации «Молодая Гвардия Единой России» [сайт организации molgvardia.ru]. – Электрон. текстовые дан. – Москва: [б.и.], 2019. – Режим доступа: <http://www.molgvardia.ru/content/2012/05/23/34022>, свободный.

*Аджиев А.Т.
студент магистратуры
3 курс, факультет информационных систем и технологий
Шаяхметов О.Х., к.т.н.
доцент
Северо-Кавказский социальный институт
Российская Федерация, г. Ставрополь*

ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА МЕТОДОВ ДЛЯ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ИНФОРМАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация - статья посвящена анализу системы мониторинга информационной структуры организации. Для того, чтобы обоснованно выбрать модель системы мониторинга информационной структуры организации необходимо сформировать ряд показателей оценки качества моделей. Каждая модель должна быть оценена экспертами и подтверждена статистическими данными.

Ключевые слова - мониторинг, информационная структура, оценка качества, модели, показатели.

*Adzhiev A. T.
undergraduate
3 course, faculty of information systems and technologies
Shayakhmetov O.H., candidate of technical Sciences
associate Professor
North Caucasus social institute
Russian Federation, Stavropol*

JUSTIFICATION OF THE CHOICE OF METHODS FOR THE SYSTEM INFORMATION STRUCTURE MONITORING ENTERPRISES

Annotation - the article is devoted to the analysis of the monitoring system of the information structure of the organization. In order to reasonably choose a model of the monitoring system of the information structure of the organization, it is necessary to form a number of indicators to assess the quality of models. Each model should be evaluated by experts and confirmed by statistical data.

Key words - monitoring, information structure, quality assessment, models, indicators.

Существующие системы мониторинга подразумевают управление всеми процессами управления ИТ ресурсами и сервисами организации. Для выбора метода для системы мониторинга информационной структуры организации необходимо определить ключевые показатели, которые система должна непрерывно исследовать и производить запись показателей для

оценки системы управления и функционирования информационной структуры. Выбор показателей основывается на рассмотрении ИТ сервисов и бизнес-сервисов, описанных на этапе рассмотрения предметной области деятельности АСОУ.

Используемая модель должна учитывать показатели деятельности по следующим направлениям:

- контроль и мониторинг сервисов организации на предмет бесперебойной работы и инцидентов;
- регистрировать факты нарушения работы оборудования и ПО;
- ввод справочной информации о пользователях, компьютерах сети, устройствах, имеющегося ПО;
- ведение статистики по событиям и инцидентам в структуре ЛВС;
- учет показателей загрузки использования ИТ-сервисов;
- оценка производительности ЛВС и ее сегментов;
- использование сценариев и вариантов реагирования на события;
- учет показателей количества и качества обработки заявок на обслуживание, ремонт, обучение и решение проблем при работе ИТ сервисов;
- показатели деятельности сотрудников, отвечающих за работоспособность ИТ сервисов;
- печать итогов и отчетов.

Система мониторинга с выбранным методом мониторинга должна учитывать следующие сферы деятельности ИТ структуры организации:

1. Управление качеством работы ИТ сервисов и работы бизнес-сервисов, имеющих средства автоматизации.
2. Управление кадровыми ресурсами, их качеством и количеством, создания оптимальной структуры управления ИТ ресурсами.
3. Управление архитектурой ИТ сервисов, с возможностью расширения, улучшения и изменения в связи с появлением дополнительных факторов использования.
4. Управление ресурсами организации и оценкой их производительности, стоимости использования и поддержки.

В работе АСОУ помимо использования ИТ сервисов для выполнения традиционных для организации бизнес-функций по оперативному и хозяйственному учету выполняются некоторые специфические для образовательных и научных учреждений функции, которые так же автоматизированы и для которых отдельно выделяется группа поддержки или отделы сопровождения. При этом в системе мониторинга эти ресурсы и сферы должны так же исследоваться и подвергаться мониторингу, поскольку для их функционирования задействованы значительные ресурсы организации. Ключевыми бизнес-сервисами управления образовательной и научной деятельности можно выделить:

- организация работоспособности оборудования и используемых программных средств в образовательном и учебном процессе;

- обеспечение работы производственных и научных мощностей компьютерных классов и лабораторий, с выделенными вычислительными ресурсами, но базирующимися на ИТ площадке АСОУ;
- выполнение операций по учету и контролю учебного процесса и контролю успеваемости студентов, их движением, изменением статуса;
- операции по контролю качества образования, в зависимости от показателей качества образования, успеваемости и технической оснащенности АСОУ.

В рамках обеспечения функционирования администрации АСОУ и обеспечения работы АСОУ с применением ИТ сервисов производится мониторинг и учет показателей качества при работе со следующими областями автоматизации:

- обеспечение расчетов и прием оплаты за обучение, получение расчетов и отчетность по использованию средств федерального бюджета;
- бухгалтерский учет организации;
- оперативный учет показателей деятельности;
- кадровый учет организации;
- расчет заработной платы сотрудникам и производство расчетов с фондами социального страхования и пенсионными структурами;
- внутренний учет показателей деятельности, для ведения сводного отчета по качеству.

Рассмотренные модели системы мониторинга информационных ресурсов предприятия в виде сервисно-ресурсной модели, базирующейся на стандарте ИТЛ и комплексный подход по созданию системы мониторинга ИТ-сервисов, который включает в себя полный комплекс систем и компонентов для учета, анализа, рассмотрения и слежения за инцидентами в организации и в сфере ИТ показали, что в чистом виде данные системы мониторинга не могут быть применимы. Для их применения необходимо разработать определенные правила и стандарты учета показателей, функционирования ИТ среды организации и ее ресурсов в отдельности.

Поскольку АСОУ не является ИТ организацией, которая предоставляет данного вида услуги, а является пользователем ИТ услуг, но базирующихся на собственных технических и программных средствах можно сказать, что мониторинг будет заключаться в учете следующих показателей:

- анализ производительности ЛВС и ее сегментов;
- учете инцидентов с ПО и ТО;
- учете размещения оборудования и ПО;
- учет информационных ресурсов организации;
- учет бизнес-сервисов, имеющих автоматизацию;
- учет сетевого и серверного оборудования;
- учет заявок на обслуживание службами со проведения и поддержки.

Исходя из учета данного рода показателей при мониторинге информационной структуры предприятия необходимо применить и адаптировать существующие модели. В полном объеме применение данного

рода моделей в АСОУ невозможно, поскольку поддержка ИТ сервисов и ресурсов организации не приносит напрямую коммерческой выгоды. Анализ затрат позволит сформировать бюджет и статьи затрат, но никаким образом не позволят увеличить прибыль организации или повысить ее доходность.

Каждая организация с развитой ИТ структурой стремится оптимизировать затраты на ее поддержку и сопровождение, что и будет являться основной задачей системы мониторинга. Поскольку в методологии ITIL важную роль играет служба поддержки пользователей – Service Desk, то и в комплексном подходе, при мониторинге всех составляющих ИТ структуры необходима автоматизированная служба поддержки, которая объективно предоставит информацию об инцидентах, причинах их возникновения и позволит исключить случаи непродуктивной работы и снижению производительности ИТ структуры.

В рамках ITIL могут быть применены следующие процессы:

- управление инцидентами с ПО и ТО;
- управление конфигурациями оборудования и ПО;
- управление уровнем ИТ услуг и ИТ сервисов;
- управление п роизводительностью и мощностями (емкостью) вычислительных ресурсов и ЛВС;
- управление финансами ИТ структуры (статьи затрат и расходов на содержание ИТ структуры, бюджет ИТ отдела).

В рамках комплексного подхода системы мониторинга информационной структуры организации и так же можно выделить сервисные функции, кото рые должны подвергаться учету с целью повышения производительности вычислительных ресурсов АСОУ, а именно:

- управление конфигурацией сети и ее компонентов;
- обработка ошибок и работы коммуникационных и информационных ресурсов, оборудования и программного обеспечения;
- анализ п роизводительности сегментов ЛВС и ее п ропускной способности;
- уп равление безо пасностью на ур овне п ользователей согласно политики информационной безопасности, на уровне коммуникационных и серверных устройств и информационных систем;
- учет показателей производительности работы информационных ресурсов, размещенных на серверном оборудовании организации.

Из рассмотренного списка функций и п роцессов монито ринга информационной структуры организации видно, что система выполняет не только функции мониторинга и анализа производительности работ сервисов, но и необходимые для получения исходных данных для настройки ИТ структуры и обеспечения информационной безопасности.

Данного рода показатели нужны для отработки выработанного плана настройки и оптимизации ИТ структуры, функционирования ЛВС и ее комп онентов, производительности вычислительных ресурсов. Для того, чтобы обоснованно выбрать модель системы мониторинга информационной структуры организации необходимо сформировать ряд показателей оценки

качества моделей. Каждая модель должна быть оценена экспертами и подтверждена статистическими данными.

Использованные источники:

1. Гвоздева В.А. Информатика, автоматизированные информационные технологии и системы: Учебник / В.А. Гвоздева. - М.: ИД ФОРУМ: НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 544 с.
2. Головин Леонид, Стандарты информационной безопасности в банках// RSClub. № 4. 2017 г., октябрь—декабрь.
3. Авдошин С. М., Песоцкая Е. Ю. Информатизация бизнеса. Управление рисками. – М.: ДМК пресс, 2018.
4. Автоматизированные информационные системы в экономике: учебное пособие / Г. Г. Куликов, Е. А. Дронь, М. А. Шилина, Ю. О. Багаева: Уфимск. гос. авиац. техн. ун-т. – Уфа: УГАТУ, 2017. – 186 с.
5. Агальцов В.П., Титов В.М. Информатика для экономистов: Учебник М.: Форум; Инфра-М, 2017.
6. Борис Жданов, ИТ-проекты и принципы управления рисками// Журнал «ИТМ. Информационные технологии для менеджмента», №3, 2016.
7. Брукс П. Метрики для управления ИТ-услугам, - М.: Альпина Бизнес Бук, 2018.
8. Варфоломеев А.А. Управление информационными рисками: Учеб. пособие. – М.: РУДН, 2018. – 158 с.: ил.
9. Вдовенко Л.А. Информационная система предприятия: Учебное пособие/Вдовенко Л. А. - 2 изд., перераб. и доп. - М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 304 с.
10. ГОСТ Р ИСО/МЭК 12207-2010 Информационная технология. Системная и программная инженерия. Процессы жизненного цикла программных средств.

*Аксенова А.О.
студент магистратуры
3 курс, заочный факультет
Самарский государственный технический университет
Российская Федерация, г. Самара*

ОЧИСТКА ПОПУТНОГО ГАЗА С ВЫДЕЛЕНИЕМ ГЕЛИЯ

Аннотация - установка по подготовке и очистке газа является сложным сооружением, которое требует больших капитальных затрат. По этой причине на многих месторождениях ранее было выгоднее сжигать добываемый газ на факелах, чем подготавливать его для транспорта и последующей монетизации. Но в последние годы правительство ужесточило штрафы за сверхлимитное сжигание газа на факелах. В связи с этим возникла задача выбора эффективной и экономически выгодной технологии для подготовки газа на месторождениях.

Ключевые слова - добываемый газ, гелий, сжигание газа на факелах, подготовка газа к транспорту, выделение гелия.

*Aksenova A.O.
graduate student
3 course, correspondence department
Samara state technical university,
Russian Federation, Samara*

CLEANING OF ASSOCIATED GAS WITH RELEASE OF HELIUM

Annotation - the gas treatment and purification plant is a complex structure that requires large capital expenditures. For this reason, in many fields it was previously more profitable to burn the produced gas by flares than to prepare it for transport and subsequent monetization. But in recent years, the government has tightened penalties for over-the-limit gas flaring. In this regard, there was a problem of choosing an effective and cost-effective technology for gas treatment at the fields.

Key words - produced gas, helium, gas flaring, gas preparation for transport, helium separation.

По данным Министерства природных ресурсов и экологии РФ (МПР) из 55 млрд. м³ ежегодно добываемого в России попутного нефтяного газа (ПНГ) сжигается в факелах 27 %. Однако российские факела известны своей неэффективностью из-за неполного сжигания газа. В результате этого в атмосферу попадает метан, который обладает более высокой парниковой активностью, чем углекислый газ.

Очень важным шагом Правительства РФ с целью сокращения загрязнения было принятие постановления РФ 2012 г. №1148 «Об особенностях исчисления платы за негативное воздействие на окружающую

среду при выбросах в атмосферный воздух загрязняющих веществ, образующихся при сжигании на факельных установках и (или) рассеивании попутного нефтяного газа». В данном документе было установлено предельно допустимое значение показателя сжигания на факельных установках и (или) рассеивания попутного нефтяного газа в размере не более 5 % объемных добытого попутного нефтяного газа.

Постановление Правительства РФ «О ставках платы за негативное воздействие на окружающую среду и дополнительных коэффициентах» от 13 сентября 2016 г. № 913 года является последним принятым документом, ограничивающим вредные выбросы в атмосферу, а также предусматривающим дополнительные коэффициенты и ставки за негативное воздействие на окружающую среду при выбросах, превышающих максимально допустимый предел.

Утилизируя газ на факелах, предприятие сжигает ценные компоненты попутного газа. Одним из таких компонентов является гелий. Уникальные свойства делают его незаменимым – это инертность и (в сравнении с другими газами) высокая проницаемость. Гелий находит широкое применение в научных исследованиях (газовой хроматографии и масс-спектрологии), медицине (для охлаждения магнитов в медицинских установках ядерного магнитного резонанса), на производстве полупроводниковых приборов. Все это ведет к тому, что сохранение данного исчерпаемого химического элемента становится важной задачей.

Для получения обогащенного гелием газа можно использовать следующие технологии:

1. Низкотемпературная сепарация;
2. 3-s сепарация;
3. Мембранная технология.

Данные методы позволяют получить гелиевый концентрат:

1. Низкотемпературная ректификация;
2. Адсорбционный метод.

На данный момент товарный гелий можно выделить только благодаря установке низкотемпературной конденсации в совокупности с ректификационными колоннами. Данная технология позволяет качественно разделить исходное сырье на целый ряд продуктов. Низкотемпературная сепарация является самым распространённым методом для очистки и подготовки газа на месторождения. Метод НТС не позволит извлечь гелиевый концентрат, но поможет подготовить попутный газ к его тонкой очистке и извлечению гелия, а также снизить точку росы попутного газа до требуемой.

Метод 3-s сепарации, а также метод мембранный очистки подходят для получения обогащённого гелием газа, а при необходимости дополнительного извлечения гелия из обогащенного гелием газа можно использовать адсорбционную установку. Она позволит довести содержание гелия в потоке более чем до 70 %.

Использованные источники:

1. Конторович А.Э., Сурков В.С., Трофимук А.А. Геология нефти и газа Сибирской платформы. - М.: Недра, 1981- С.229-242.
2. Катар, гелий и Россия // Известия URL: <https://iz.ru/> (дата обращения: 15 июня 2017 г.).
3. Экспертная аналитика от 22 марта 2017 г. // Национальный отраслевой журнал Нефтегазовая Вертикаль URL: <http://www.ngv.ru/> (дата обращения: 29 апреля 2019 г.).
4. О перспективах нефтегазодобывающей отрасли, государственной геологоразведке, освоении Арктики и экологических аспектах добычи углеводородов журналу «Нефть и Капитал» рассказал Министр природных ресурсов и экологии Российской Федерации Донской С.Е. // Министерство природных ресурсов URL: <http://www.mnr.gov.ru/> (дата обращения: 13 апреля 2019 г.).
5. Постановление правительства РФ от 8 ноября 2012 г. N 1148 «Об особенностях исчисления платы за негативное воздействие на окружающую среду при выбросах в атмосферный воздух загрязняющих веществ, образующихся при сжигании на факельных установках и (или) рассеивании попутного нефтяного газа» URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_137637/.
6. Постановление Правительства РФ от 13 сентября 2016 г. № 913 «О ставках платы за негативное воздействие на окружающую среду и дополнительных коэффициентах» URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_204671/.

Алексеев М.В.

студент

Молоканов А.А.

студент магистратуры

Тамбовский государственный технический университет

Российская Федерация, г. Тамбов

ФАЗОВЫЙ МЕТОД РАДИОПЕЛЕНГАЦИИ

Аннотация - предметом данной научной статьи явился один из самых популярных на данный момент фазовый метод радиопеленгации. В том числе рассмотрены основные расчеты, необходимые при использовании этого метода.

Ключевые слова - БПЛА, БЛА, дрон, фазовый метод радиопеленгации, радиопеленгация, пеленгация.

Alekseev M.V.

student

Molokanov A.A.

undergraduate

Tambov state technical university

Russian Federation, Tambov

PHASE METHOD OF RADIO DIRECTION FINDING

Annotation - the subject of this scientific article is one of the most popular now the phase method of radio direction finding. In particular, the basic calculations required when using this method are considered.

Key words - UAV, UAV, drone, phase method of radio direction finding, radio direction finding, finding.

Всё чаще и чаще в нашей жизни нам приходится сталкиваться с теми или иными новыми технологиями, которые до этого не использовались вообще или использовались не очень часто. Наиболее ярким примером, в данном случае, является беспилотный летательный аппарат (БПЛА) средних и малых размеров, получивших в народе название «Дрон». В связи с резко увеличивающейся популярностью дронов сфера их применения также расширяется и очень часто выходит за рамки закона. Очень часто можно увидеть в различных информационных источниках, будь то газеты, новости или социальные сети, новости, касающиеся беспилотных летательных аппаратов, где они представляются, к сожалению, в не лучшем свете. Всё это обуславливает необходимость использования различных методов и систем обнаружения дронов. Одним из таких методов является фазовый метод радиопеленгации, речь о котором пойдет далее.

В основе фазового метода радиопеленгации лежит определение угловых координат летательного аппарата по разности фаз сигнала, полученного двумя разнесенными в пространстве антеннами.

Пусть, например, пеленгуемая цель находится в точке М (рис.1), а приемные антенны - в точках А и В.

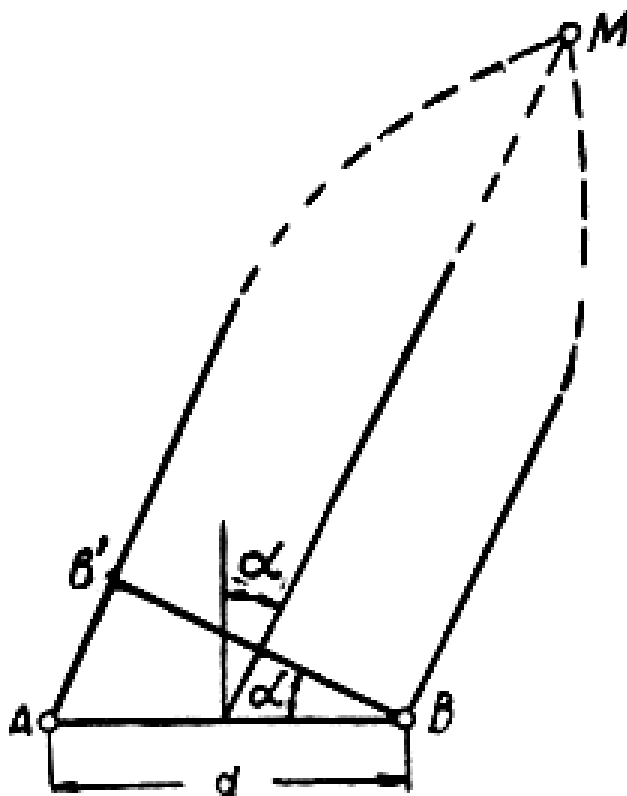


Рис.1.Фазовый метод пеленгации (цель на плоскости).

Тогда разность фаз принимаемых сигналов будет выражаться по формуле:

$$\varphi = \frac{2\pi}{\lambda} (L_1 - L_2),$$

где L_1 - расстояние от антенны А до цели М, L_2 - расстояние от антенны В до цели М.

Учитывая, что расстояние от антенны до цели обычно много меньше, чем расстояние между антеннами, можно вывести следующее соотношение для разности фаз:

$$\varphi = \frac{2\pi}{\lambda} d \sin \alpha,$$

где d - база радиопеленгатора (расстояние между антеннами), α - угол между направлением на цель и нормалью к базе радиопеленгатора.

Из последнего соотношения мы можем получить значение искомого угла:

$$\alpha = \arcsin\left(\frac{\varphi\lambda}{2\pi d}\right).$$

Если пеленгуемая цель находится в пространстве (рис.2), то разность фаз принимаемого сигнала в точках А и В будет:

$$\varphi_{AB} = \frac{2\pi}{\lambda} d_{AB} \sin \alpha \cos \beta,$$

где β - угол места цели.

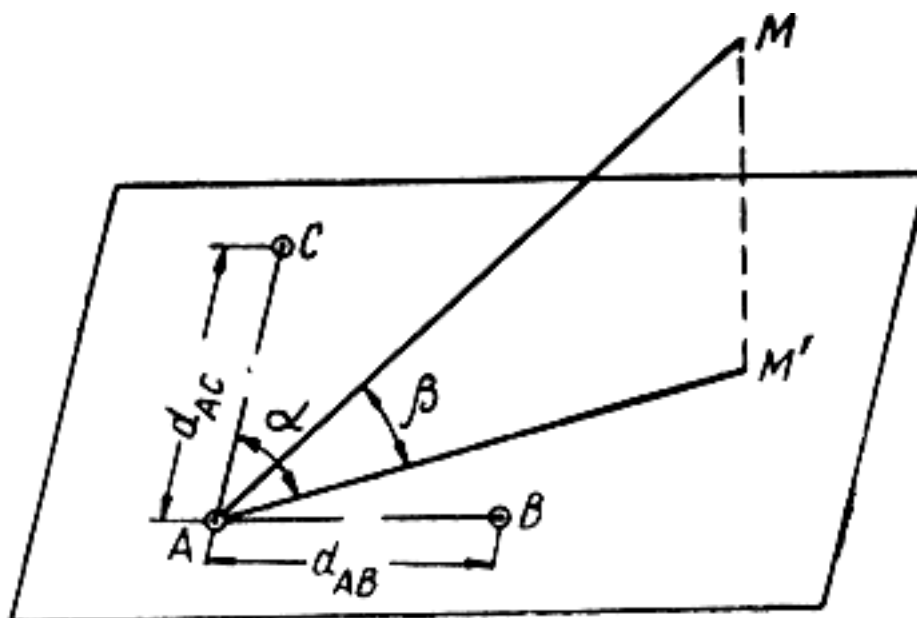


Рис.2. Фазовый метод пеленгации (цель в пространстве).

В этом случае для определения азимута и угла места необходимо дополнительно измерить разность фаз в двух других точках, например, в точках А и С, расположенных на прямой, перпендикулярной к АВ:

$$\varphi_{AC} = \frac{2\pi}{\lambda} d_{AC} \cos \alpha \cos \beta.$$

Азимут и угол места пеленгуемой цели находятся при совместном решении двух последних уравнений.

На рис.3 представлена упрощенная блок-схема двухканального фазового радиопеленгатора, предназначенного для определения одной угловой координаты. Такой радиопеленгатор позволяет выдать пеленг цели через время, определяемое длительностью переходных процессов в усилителях приемника и инерционностью фазометра. В принципе такой пеленгатор допускает одноимпульсную пеленгацию, что особенно важно для случая, когда время пеленгации ограничено.

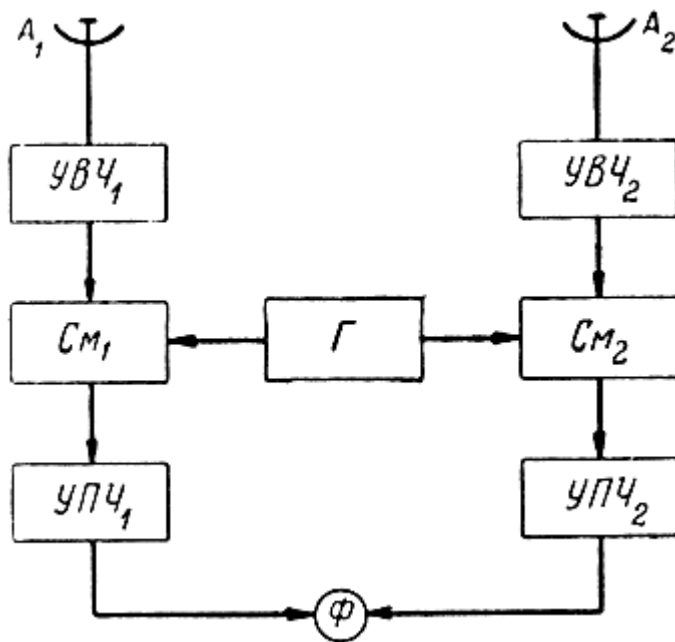


Рис.3. Блок-схема фазового радиопеленгатора: УВЧ1 и УВЧ2 - усилители высокой частоты, См1 и См2 - смесители, Г - гетеродин, УПЧ1 и УПЧ2 - усилители промежуточной частоты, Ф – фазометр.

Использованные источники:

1. Фазовые методы радиопеленгации [Электронный ресурс] / <http://rateli.ru/books/item/f00/s00/z00000017/st033.shtml> (Дата обращения: 16.12.2019)
2. Кукес И.С., Старик М. Е., Основы радиопеленгации, М., 1964;
3. Варганесян В.А., Гойхман Э.Ш., Рогаткин М.И., Радиопеленгация, М., 1966;

Alekseev M.V.
student

Molokanov A.A.
undergraduate

Tambov state technical university
Russian Federation, Tambov

PHASE-ANTIPHASE METHOD OF RADIO DIRECTION FINDING

Annotation - in this article, the authors considered the phase-antiphase method of radio direction finding, otherwise called the sum and difference method, and also considered the principle of its operation. In particular, the main factors determining the instrumental accuracy of the two-channel amplitude-phase direction finder were considered.

Key words - phase method of radio direction-finding, methods of finding amplitude, amplitude-phase method of radio direction-finding, phase-antiphase method, DF, direction finding.

Increasingly, in the modern world, we are faced with a variety of unmanned aerial vehicles (UAVs) or drones of medium and small size. Whether it's a simple helicopter on the remote control or a full-fledged drone that can broadcast the image from the camera located on the drone, as well as take on Board small loads, all of them can pose a danger to human health and life. This is due not only to the deliberate use of drones for illegal activities, but also to the possible inexperience of the operator. This was the need to use various methods of radio direction finding for premature detection of unwanted drones and transfer its coordinates to the appropriate electronic warfare systems (EW). One of these methods is the phase-antiphase method, which will be discussed later.

Amplitude-phase methods of radio direction finding are based on the use of both amplitude and phase voltage ratios of two receiver antennas spaced apart in space.

An example of the amplitude-phase method of radio direction finding is the phase-antiphase method, otherwise called the sum-difference method. The essence of this method is as follows.

Let the two receiving antennas be switched on in phase. Then the voltage at the receiver input will be equal to the geometric sum of the antenna voltages:

$$U_c^- = U_1^- + U_2^-,$$

where U_1 and U_2 are the input voltages of the receiver from the first and second antennas.

If the antennas are identical, and the directions of the maxima of their radiation patterns are perpendicular to the base, then $U_1 = U_2$. Therefore, according to Fig. 4.5 the total voltage will be:

$$U_c = 2U_1 \cos \frac{\varphi}{2},$$

где φ - разность фаз между напряжениями U_1 и U_2 .

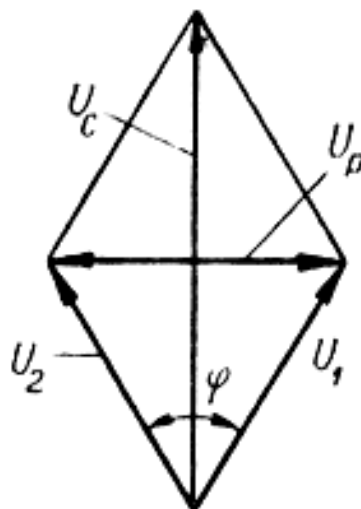


Figure 1 determination of total and differential voltage.

Substituting the value of the phase difference φ , we obtain:

$$U_c = 2U_1 \cos \frac{\pi d}{\lambda} \sin \alpha$$

The voltage U_1 can be represented as:

$$U_1 = U_0 f_a(\alpha),$$

where U_0 is the voltage at the receiver input when the direction of the maximum of the radiation pattern coincides with the direction to the target.

Therefore:

$$U_c = 2U_0 f(\alpha) \cos\left(\frac{\pi d}{\lambda} \sin \alpha\right)$$

When the antennas are switched on in opposite phase, the voltage at the receiver input will be equal to the geometric difference in the antenna voltages. Under the above conditions, the difference voltage will be:

$$U_p = 2U_1 \sin \frac{\varphi}{2} = 2U_0 f(\alpha) \sin\left(\frac{\pi d}{\lambda} \sin \alpha\right)$$

If we measure the ratio

$$\frac{U_p}{U_c} = \frac{\pi d}{\lambda} \sin \alpha$$

then we can determine the bearing of the target α .

Использованные источники:

1. Амплитудно-фазовые методы радиопеленгации / Электронный ресурс / <http://rateli.ru/> 'rateli.ru: Радиотехника' (Дата обращения: 12.12.2019).
2. Кулес И.С., Старик М. Е., Основы радиопеленгации, М., 1964.
3. Радиопеленгация: Википедия – сводная энциклопедия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Радиопеленгация#Амплитудный_метод (дата обращения: 04.12.2019).

*Алексеева А.И.
магистрант
Скрябина И. В.
доцент
кафедра экономики и управления
развитием территорий
ФГАОУ ВО СВФУ имени М. К. Аммосова
Российская Федерация, г. Якутск*

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ЗАТРАТ И СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ В ТУРИЗМЕ

Аннотация - в настоящее время туризм является одной из перспективных отраслей народного хозяйства. Многие организации, работающие в этой отрасли, уверенно и прочно занимают свое место на рынке туристских услуг, имеют собственную сеть агентов и постоянную клиентуру. Своевременный учет затрат и себестоимости продукции может положительно повлиять на дальнейшую работу туристического отросли. В статье рассмотрены сущность туристического продукта, состав затрат, а также особенности учета затрат на формирование данного продукта.

Ключевые слова - туризм, турагент, потребитель, счет, дебет, кредит, затраты, себестоимость.

*Alekseeva A. I.
undergraduate
Skryabina I. V.
associate professor
of the department Economics and
Territorial Development Management
FSAEI OF NEFU named after M.K. Ammosov
Russian Federation, Yakutsk*

FEATURES OF COST ACCOUNTING AND COST OF PRODUCTION IN TOURISM

Annotation - nowadays tourism is on of the most perspective industry of national economy. A lot of organizations, which are working in this industry, confidently and fixedly take their place in market of touristic service, they have their own net of agents and regular customers. Well-timed cost accounting and cost price can positively influence on further work of touristic industry. In this article are considered essence of tourism product, cost structure also features of cost accounting for product formation.

Key words - tourism, tour agents, customer, account, debit, credit, expenses cost prise.

В современном мире туризм является важной частью в человеческой жизни, также туризм продвигается как социальное-экономическое развитие для разных стран, регионов и городов. Туризм влияет не только на социальную жизнь, но и на экономику страны или региона. Что является результатом использования части доходов туристов на покупку ими услуг и товаров. Прямое воздействие оказывает вклад денег туристами в само функционирование туристских предприятий, что создаёт базу материального обеспечения служащих турфирм и позволяет открывать новые рабочие места.

Сутью туристического рынка является совместимость экономических отношений с хозяйствующими субъектами. Целью которых является продвижения туристического продукта от туроператора с помощью турагента к потребителю – туристу.

В туристических фирмах объектами бухгалтерского учета, являются основные средства, материальные запасы, денежные средства, расчеты с покупателями, поставщиками персоналом и бюджетом, капитал и резервы, финансовые результаты. Объектом является тур.

Целью туристического продукта является удовлетворение потребностей туристов. Английский туризмолог В. Мидлтон дает определение туристскому продукту, близкое определению А. П. Дуровича: «Комплексный туристский продукт представляет собой «набор, или пакет, осязаемых или неосязаемых компонентов, состав которых определяется деятельностью людей в туристском центре. Пакет воспринимается туристом как доступные по цене впечатления». [1, с.50]

Главной задачей бухгалтерского учёта является своевременный учёт затрат на формирование туров и определение их себестоимости.

Себестоимость туристского продукта представляет собой стоимостную оценку используемых в процессе производства и продажи туристского продукта материальных и иных ресурсов, а также других затрат на его производство и продажу.

Все расходы, включаемые в себестоимость продукции (работ, услуг) туристских организаций можно разделить:

1. по отношению к производственному процессу: - на производственные (затраты, связанные с производством туристского продукта); - коммерческие (затраты, связанные с продвижением и продажей туристского продукта);

2. в зависимости от способа включения в себестоимость: - прямые (затраты, связанные с производством туристского продукта, которые можно прямо и непосредственно включать в себестоимость соответствующего объекта калькулирования); - косвенные (накладные) (затраты, связанные с организацией и управлением производством туристского продукта, относящиеся к деятельности туристской организации в целом, которые включаются в себестоимость соответствующего объекта калькулирования с помощью специальных методов).

Туристские организации производят группировку затрат, которые включаются в себестоимость туристского продукта по статьям затрат. К прямым затратам относятся затраты по:

- размещению и проживанию;
- транспортному обслуживанию и перевозкам;
- питанию;
- экскурсионному обслуживанию;
- медицинскому обслуживанию, лечению и профилактике заболеваний;
- визовому обслуживанию и иные затраты, связанные с оформлением туристской поездки;
- добровольному страхованию от несчастных случаев, болезней в период туристского путешествия;
- обслуживанию гидами-переводчиками и сопровождающими.

К затратам на продвижение и продажу туристского продукта (или к коммерческим расходам), относятся:

- затраты, связанные с деятельностью туристских агентств в качестве подразделений туристской организации, как выделенных на отдельный баланс, так и необособленных.;
- затраты на комиссионные, агентские и иные вознаграждения сторонним организациям (туристским агентствам), оказывающим туристской организации коммерческие услуги;
- затраты на оплату труда работников туристской организации, непосредственно занимающихся продвижением туристского продукта, а также отчисления в виде страховых взносов;
- затраты на рекламу, к которым относятся затраты на разработку и издание рекламных изделий.

Учтенные косвенные расходы распределяются между объектами учета затрат на основе одного из специальных методов (расчетов), который выбирается туристской организацией исходя из цели выявления наиболее точной себестоимости объекта учета затрат пропорционально. Они отражаются проводкой:

Дебет счета 44 «Расходы на продажу»;

Кредит счета 26 «Общехозяйственные расходы»;

Дебет счета 20 «Основное производство»;

Кредит счета 26 «Общехозяйственные расходы».[2 с. 69]

Себестоимость туров, например для авиабилетов учитывается на счете 20 «Основное производство» с организацией аналитического учета по видам расходов, которые списываются в дебет счета 43 «Готовая продукция» - субсчет «Турпродукты», по каждому сформированному туру.

В затраты на оплату труда включаются любые начисления работникам турфирмы в денежной или натуральной формах. Коммерческие расходы в туристских организациях отражаются по дебету счета 44 «Расходы на продажу».

Коммерческие расходы подлежат распределению между стоимостью реализованных и нереализованных туров. В доле, относящейся к

реализованным турам, они ежемесячно списываются с кредита счета 44 в дебет счета 90 «Продажи» субсчет «Себестоимость продаж».

При наличии у организации обособленных подразделений, выполняющих отдельные работы, услуги, которые используются при производстве туристского продукта (гостиницы, дома отдыха, специальный туристский транспорт и т.д.), их затраты учитываются на счете 23 «Вспомогательное производство». [3]

Затраты туристических услуг:

- приобретение прав у специализированных организаций по предоставлению туристических услуг;
- обеспечение фирмы работниками;
- отчисления в различные фонды и бюджеты;
- организованный набор работников;
- связанные с освоением новых туров;
- содержание, обслуживание;
- выплату вознаграждений;
- возникающие по не востребованной туристами части услуг, права на которые приобретаются партиями, блоками для целей формирования туров;
- прочие затраты и расходы.

Также затраты могут группироваться по следующим экономическим элементам: затраты на оплату труда, материальные затраты, амортизация, отчисления на социальные нужды,

прочие затраты.

Туристская организация обязана вести отдельный учет затрат по осуществляемым видам деятельности (туроператорская, турагентская). При реализации билетов на чартерный рейс, как в составе туристского продукта, так и в свободной продаже, при непосредственном формировании стоимости путевки туристской фирме следует из общей суммы расходов по оплате чартерных рейсов выделять стоимость авиабилетов, реализованных как отдельные услуги, обособленно от туристского продукта. Такое распределение можно осуществлять, например, методом пропорционального деления стоимости чартера на количество мест (авиабилетов). На практике часто встречаются ситуации, когда стоимость билета не выделяется из общей стоимости путевки.

На счете 20 «Основное производство» целесообразно выделить два самостоятельных субсчета:

- субсчет 1 «Затраты по транспортировке» («Чартер») - предназначен для учета затрат на оплату блоков мест и чартерных рейсов;
- субсчет 2 «Затраты на авиабилеты» («Авиабилеты») - используется в случаях, когда авиабилеты приобретаются отдельно, а затем их стоимость включается в стоимость туристского продукта.[4]

Таким образом, грамотное калькулирование в туристских фирмах позволяет выполнять следующие задачи: - достоверное исчисление фактической себестоимости единицы туристской продукции; - контроль за уровнем себестоимости и соблюдение действующих норм и нормативов

затрат; - определение рентабельности туристской продукции и факторов, влияющих на ее уровень; - оценка эффективности работы туристской фирмы; - выявление и использование резервов снижения себестоимости туристской продукции. При своевременном учете затрат и себестоимости продукции можно выявить отклонения от представляемых норм, также может вестись контроль за уровнем себестоимости и соблюдение норм затрат. Выявить рентабельность туристской продукции и её факторов и оценить эффективность работы туристической фирмы.

Использованные источники:

1. Бунич, Г.А., Старцев, В.А Туристический продукт: теория, практика, инновационные аспекты [Текст] / . – М.:2012 – 236 с. с. 50
2. Саполгина Л.А. Бухгалтерский учет и налогообложение в туристической фирме: учебное пособие / Л.А. Саполгина. – М.: Кнорус, 2007. – 160 с.
3. Группировка и включение затрат в себестоимость турпродукта. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://mrcpk.tti.sfedu.ru/docs/liter/turism/turism7/Untitled/page019.html/> (дата обращения: 07.10.2019)
4. Медведева Е. В. Особенности калькулирования себестоимости туристского продукта [Текст] // Актуальные вопросы экономики и управления: материалы Междунар. науч. конф. (г. Москва, апрель 2011 г.). Т. II. — М.: РИОР, 2011. — С. 207-210. — URL <https://moluch.ru/conf/econ/archive/9/57/> (дата обращения: 27.11.2019).

*Андрющенко И.А.
студент
научный руководитель: Тупикин В.В., к.с.-х.н.
Донской государственной аграрной университет
Россия, п. Персиановский*

СОВРЕМЕННЫЕ СРЕДСТВА МЕХАНИЗАЦИИ РАСТЕНИЕВОДСТВА

Аннотация - в данной статье авторами рассматриваются посевные, почвообрабатывающие и уборочные средства механизации, а также представляются преимущества данной техники.

Ключевые слова - растениеводство, средства механизации, посев, почвообработка, уборочная техника.

*Andryushchenko I.A.
student
scientific adviser: Tupikin V.V.,
candidate of agricultural sciences
Don state agrarian university
Russia, p. Persianovsky*

MODERN CROP MECHANIZATION

Annotation - in this article, the authors consider sowing, tillage and harvesting means of mechanization, as well as present the advantages of this technique.

Key words - crop production, mechanization, sowing, soil cultivation, harvesting equipment.

Хорошее развитие сельского хозяйства является основой для независимости любого государства. Иначе, страна попадает в критическую зависимость от иностранных поставщиков соответствующей продукции.

Растениеводство является одним из основных отраслей сельскохозяйственного производства. Без развития в данной отрасли подъём сельского хозяйства невозможен. Растениеводческая продукция относится к основному источнику продуктов питания для населения, кормов для животных, сырьем для промышленности [1].

В настоящее время в растениеводстве невозможно реализовывать ту или иную технологию без использования высокого уровня механизации.

Механизация сельского хозяйства – это замена ручного труда машинным; внедрение машин и орудий в сельскохозяйственное производство. Механизация сельского хозяйства имеет большое значение для народного хозяйства, так как повышает производительность труда, снижает себестоимость продукции, сокращает сроки выполнения работ, избавляет человека от тяжелых, трудоемких и утомительных работ. С механизацией сельского хозяйства тесно связан процесс повышения

культуры сельскохозяйственного производства – применение новейших достижений науки и техники, освоение прогрессивных технологий. Техника – наиболее активная часть средств производства; она имеет исключительное значение в создании материально-технической базы сельского хозяйства.

Всемирно известная корпорация John Deere представляет высокотехнологичные сеялки любых исполнений, модификаций, конструктивных решений. Наиболее популярными у аграриев России являются механические и пневматические модели. Это качественные, долговечные сельскохозяйственные орудия, позволяющие получать высокие урожаи зерновых и овощных культур.

Серия John Deere 455 осуществляет посев бобовых, фуражных, зерновых культур. Конструкция машины предусматривает возможность одновременно подсевать травы – клевер, люцерну для откорма скота. Эта технология применяется на идеально ровных грунтах с хорошей предварительной подготовкой. Ширина захвата двухсекционной сеялки 455-й модели составляет 7,6 м, трех секционной 9,1 м и 10,7 м.

В функционирующем агрегате диски постоянно совершают вращательное движение. Оставшаяся трава вместе с грунтом клинообразно разрезаются, раздвигая землю и образуя борозду. Секции с сошниками подпружинены каждая индивидуально. Они радиально закреплены к раме, что предоставляет выгодную возможность независимого копирования всех перепадов на плоскости почвы, сохраняя равномерную глубину посадки семян[2].

Регулировка данного параметра производится ступенчатым методом. Прикатывающий каток устанавливает для каждой секции собственную глубину закладки семян в почву. Высев осуществляется глубиной от 0 до 9 см, соблюдая шаг посадки 6 мм. Дисковые сошники заглубляются в грунт гидравлическими цилиндрами двойного действия, одновременно предоставляя полезную нагрузку на массивную раму.

Преимущества

- Конструкция передних рам, которые собираются вперед, удобно позволяет транспортировать агрегат узкими проселочными дорогами.
- Механизм распределения посева позволяет равномерно укладывать семена из бункера в подготовленные борозды.
- Сдвоенные диски эффективно проникают в грунт, качественно помещая каждое зерно.
- Устройство проникновения зерна снижает давление на землю, легче приспосабливаясь к конкретным полевым условиям.
- Благодаря гибким рыхлителям размером 33 см, лучше копируются контуры поверхности.
- Легкая удобная транспортировка агрегата обеспечивается полноценной складной гидравлической системой [3].

Для почвообработки используют прицепной чизельный плуг 2430, который разработан для точного контроля заглубления. Точность контроля

заглубления имеет крайне высокое значение для эффективного сохранения влаги, размещения удобрений и рационального использования почв. На территории различных хозяйств, и даже нескольких полей на территории одного хозяйства, могут находиться слои различных типов почв. В настоящее время возможность приспосабливаться к этим условиям является крайне важной для клиентов.

С помощью системы TruSet изменять величину заглубления можно во время движения, тем самым увеличивая производительность и повышая эффективность работы операторов. Система TruSet выполняет точный контроль заглубления с помощью индивидуальных датчиков колес и электрической цепи, предназначенной для выполнения выравнивания и беспрецедентно точного, до настоящего времени, измерения заглубления. Значение заглубления отображается с точностью до 2,5 мм.

Благодаря плавающему сцепному устройству, прочной раме конструкции Tube-Thru-Tube (Профиль в профиле) и расположению колес, серия 2430 обеспечивает непревзойденное постоянство заглубления (как в продольном, так и в поперечном направлении). Благодаря этому потребление топлива сокращается, почва эффективно перемешивается и разрыхляется и поддерживается точное заглубление. Именно это и есть рациональная обработка почвы [4].

Комбайн зерноуборочный (John Deere S-серия) предназначен для уборки различных зерновых, зернобобовых культур. Машина предназначена для тяжелых, плотных культур и высокой производительности. Комбайны этой серии не просто обрабатывают больше тонн в час. Они сводят к минимуму потери и количество поврежденных зерен, так что более 99% зерна поступает в бункер. Серия S обеспечивает высокое качество зерна и высокую пропускную способность при низких эксплуатационных расходах. Однороторная конструкция проще, чем у других комбайнов, с меньшим количеством движущихся частей, что означает более низкий расход энергии, меньший износ и меньшее количество обслуживаемых деталей. Фактически, на серии S отсутствуют точки ежедневной смазки и на 25 % меньше ремней, чем в других комбайнах. Продольная конструкция двигателя также требует меньше ремней и обеспечивает более прямую передачу мощности с меньшими потерями. Высокое поперечное сечение ротора со шнековым приводом системы очистки и меньшей чувствительностью к работе на склонах означает более высокую пропускную способность [5].

Таким образом, для хорошего развития сельского хозяйства, необходимо использовать в сфере растениеводства высокоэффективные, высококачественные средства механизации.

Использованные источники:

1. Введение-механизация растениеводства. [Электронный ресурс] <https://studref.com/612434/agropromyshlennost/vvedenie>
2. Обзор посевных комплексов Джон Дир (John Deere) — то что прижилось в России: 730, 1830, 1890, 1910. [Электронный ресурс] <http://oselhoztehnike.ru/posevnaya/posevnoj-kompleks-john-deere.html>
3. Зерновые сеялки John Deere. [Электронный ресурс] <https://steh.info/agregaty/posevnaya-i-posadochnaya-tekhnika/zernovye-seyalki/seyalki-john-deere.html>
4. Официальный сайт компании John Deere. [Электронный ресурс] <https://www.deere.ru/ru/>
5. Комбайн зерноуборочный (John Deere S-серия). [Электронный ресурс] https://www.agrobase.ru/catalog/machinery/machinery_385ddeb4-f051-4eff-9e2d-39588ea0cff3

*Анохина С.А.
студент*

*4 курс, направления подготовки «Экономика»
научный руководитель: Анохина Л.В., к.э.н.*

доцент

кафедра финансового менеджмента

*Российская академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации, Калужский филиал
Россия, г. Калуга*

РАЗВИТИЕ РЫНКА ВЕНЧУРНОГО КАПИТАЛА: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Аннотация - в статье рассматривается опыт развития рынка венчурного капитала в зарубежных странах, особое внимание уделено обобщению данного опыта в развитии национальной инновационной системы Китая, Израиля и Южной Кореи. В статье определены основные элементы государственной политики, позволившие данным странам достичь значимых успехов при развитии рынка венчурного капитала.

Ключевые слова - венчурный капитал, инвестиции, инвестиционные фонды, финансовый рынок.

*Anokhina S.A.
student*

4 – year, training areas "Economics"

Anokhina L.V.

associate professor

department of financial

*Management Russian Academy of National Economy and Public
Administration under the President of the Russian Federation, Kaluga branch
Russia, Kaluga*

VENTURE CAPITAL MARKET DEVELOPMENT: FOREIGN EXPERIENCE

Annotation - the article discusses the experience of developing the venture capital market in foreign countries, special attention is paid to the generalization of this experience in the development of the national innovation system of China, Israel and South Korea. The article identifies the main elements of public policy that enabled these countries to achieve significant success in the development of the venture capital market.

Key words - venture capital, investments, investment funds, financial market.

Принимая во внимание системную значимость рынка венчурного капитала для развития национальной инновационной системы и экономики в

целом, правительства развитых стран прикладывают значимые усилия для развития соответствующего рыночного сегмента.

Впервые использование рынка венчурного капитала в качестве катализатора процесса коммерциализации инноваций было апробировано в США в 1960–1970-е годы. Впоследствии американский опыт многократно реплицировался и адаптировался под региональные особенности страны, в которой происходило становление и развитие рынка, однако всегда сохранялась степень вовлечения государства, соответствовавшая этапу эволюции рынка.

К наиболее ярким примерам оправданности усилий по развитию рынка венчурного капитала можно отнести опыт Израиля и Китая. И Израиль, и Китай смогли чуть более чем за 10 лет создать развитую экосистему венчурного инвестирования.

В 2005 году суммарный объем сделок, совершаемых на рынке венчурного капитала Китая, не превышал 1,5 млрд долларов США, а уже в 2017 году данный показатель составил 65 млрд долларов США.

Подобные результаты были бы невозможны без системной и последовательной государственной политики, основные элементы которой включали в себя:

- разработку и утверждение государственного плана развития науки и технологий;
- допуск пенсионных фондов и страховых компаний на рынок венчурных инвестиций; допуск и создание стимулов для участия иностранных инвесторов в капитале создаваемых венчурных фондов;
- имплементацию комплексной программы по привлечению высококвалифицированных специалистов;
- стимулирование развития фондового рынка.

За последние 10 лет правительством Китая проделана значительная работа по развитию рынка венчурного капитала, которая уже приносит свои плоды. Так, доля суммарного объема сделок на рынке венчурного капитала по отношению к ВВП страны за последние годы увеличилась с 0,11 до 0,54 %, а суммарное количество ежегодно совершаемых сделок выросло более чем в 6 раз — 400 сделок в 2007 году, 2750 сделок в 2017 году.

Сопоставимые темпы роста и динамику развития десятилетием ранее продемонстрировал Израиль. К основным элементам государственной политики, позволившей Израилю достичь значимых успехов при развитии рынка венчурного капитала, можно отнести:

- инициативы государственно-частного партнерства по созданию венчурных фондов с привлечением зарубежного капитала и высококвалифицированных инвестиционных специалистов;
- национальную программу технологических инкубаторов;
- создание нормативного и регуляторного периметров для совместной разработки технологий университетскими лабораториями и частными корпорациями;

– системную консультационную поддержку технологических компаний ранних стадий, в том числе в рамках оценки технологического и коммерческого потенциала продукта, подготовки и оформления патентных заявок, бизнес-планирования, создания и апробации прототипа продукта, построения связей с международным и инвестиционным сообществами.

Благодаря системной и последовательной государственной поддержке рынка венчурного капитала суммарный объем сделок в 2017 году достиг 2 млрд долларов США. Ежегодно на рынке совершается порядка 350–400 сделок, а доля суммарного объема сделок по отношению к ВВП страны достигла 0,60 % [1,45].

На основании проведенного анализа становления и развития рынка венчурного капитала широкого спектра стран можно утверждать, что для каждого этапа становления указанного рынка характерны свои ключевые инструменты государственного стимулирования. В соответствии со стадиями развития рынка венчурного капитала — зарождающийся, развивающийся, зрелый — можно выделить следующие, наиболее критичные для имплементации государством инструменты:

– развитие механизмов государственно-частного партнерства для создания инвестиционных фондов со специальными условиями распределения прибыли и убытков между разными типами инвесторов;

– посредничество государства между потребителями и поставщиками инноваций;

– допуск и стимулирование участия институциональных инвесторов (прежде всего пенсионных фондов) на рынок венчурных и прямых инвестиций.

В рамках первого направления на рынке создаются инвестиционные фонды, включающие частный и государственный капитал, предусматривающие специальные условия по распределению прибыли и убытков от инвестиционной деятельности. Указанный инструмент используется в целях стимулирования привлечения частного капитала на рынок венчурных инвестиций.

Так, для осуществления венчурных инвестиций в Южной Корее был создан фонд «Future Creation fund» с капиталом более 450 млн долларов США, две трети из которого сформированы за счет частного капитала. В фонде предусмотрены следующие принципы:

– частные инвесторы получают определенную часть от прибыли в приоритетном порядке. Оставшаяся часть прибыли делится между частными инвесторами и государством;

– в случае убытка государство покрывает до 18 млн долларов США потерь. Частный инвестор несет потери, только если убыток превышает указанную сумму.

– организацию и проведение совместных, публичных закупочных процедур, обмен знаниями о закупке профильных инноваций.

Указанные механизмы призваны обеспечить максимизацию эффективности процессов публичных закупок для разрешения определенных бизнес-задач (включая закупки для государственных нужд). Они получили широкое применение в странах Евросоюза (Испания, Великобритания, Нидерланды) [2,568].

Указанные инструменты широко используются инвесторами в Южной Корее. В частности, в 2016 году там был создан фонд фондов «The Growth Ladder Fund», который объединил государственные средства под управлением независимой управляющей компании. Фонд фондов не производит вложений напрямую в какой-либо бизнес, а направляет средства в пользу так называемых «фондов-посредников» — наиболее успешных национальных фондов венчурных инвестиций. «Фонды-посредники» имеют свой инвестиционный фокус на различных индустриях или стадиях развития компаний, что позволяет обеспечивать преемственность и сбалансированность инвестиционной поддержки.

В России развитие рынка венчурных инвестиций признано необходимым элементом для формирования в Российской Федерации инновационной экономики, в том числе, оно заложено в План мероприятий по стимулированию инновационного развития России, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2017 года № 1817-р. На сегодняшний день ключевую роль по содействию развития российского венчурного рынка играют государственные институты развития через оказание финансовой и нефинансовой поддержки [3, 28]. Институты развития решают конкретные задачи в сфере инноваций, оказывают поддержку на определенной стадии инновационного цикла, поддерживают значимые для становления инновационной экономики отрасли, участвуют в реализации инновационных проектов по приоритетным направлениям модернизации российской экономики, предусмотренных в правительственных программах.

Использованные источники:

1. Анохина Л.В. Совершенствование государственного регулирования венчурного капитала в Российской Федерации // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. № 5-1. С. 44-46.
2. Горбатов А.В., Шаурина О.С. Противостояние России и стран запада в условиях применения экономических санкций / Фундаментальные исследования. 2016. № 9-3, с. 565-570.
3. Лесина Т.В. Анохина Л.В. Обеспечение экономической безопасности региона. Курс на финансовую грамотность / Вестник образовательного консорциума Среднерусский университет. Серия: Экономика и управление. 2017. № 9, с. 26-30.

*Арцибашев А.С.
студент магистратуры
2 курс, юридический факультет
Казанский инновационный университет
имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)
Россия, г. Казань*

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ ИСТОЧНИКАМИ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

Аннотация - в статье рассмотрен перечень источников повышенной опасности. Проанализирована судебная практика по возмещению вреда источниками повышенной опасности. Рассмотрены условия, при которых наступает ответственность за причинение вреда источниками повышенной опасности.

Ключевые слова - причинение вреда, источники повышенной опасности, имущество, личность, судебная практика, ответственность.

*Artsibashev A. S
master's degree student
2nd year, faculty of law
Kazan innovative university
named after V. G. Timiryasov (IEUP)
Russia, Kazan*

LIABILITY FOR DAMAGE CAUSED BY SOURCES OF INCREASED DANGER

Annotation - the article considers the list of sources of increased danger. The article analyses the judicial practice on compensation of damage by sources of increased danger. The article considers the conditions under which responsibility for causing harm by sources of increased danger occurs.

Key words - causing harm, sources of increased danger, property, personality, judicial practice, responsibility.

Ст. 1064 Гражданского кодекса РФ¹ гласит, что вред, причиненный личности или имуществу, возмещается при наличии вины в действиях причинителя. Из данного правила имеется ряд исключений, при которых вина может не являться главным условием наступления ответственности. Данные обстоятельства касаются вреда, причиненного источниками повышенной опасности.

¹ Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая / Федеральный закон от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ (с изм. от 18 июля 201г.) // Российская газета. – 1994 - №32. – Ст.3301; 20189- № 177 – Ст.11

Ст. 1079 ГК РФ не имеет точного определения источников повышенной опасности, а в научных кругах также не имеется единого мнения по данному вопросу. Смысл текста статьи ГК РФ и сложившаяся судебная практика указывают на то, что это определенные виды деятельности или материальный объект.

В ст.1079 ГК РФ дан примерный перечень источников повышенной опасности, а именно:

- электроэнергия высокого напряжения;
- сильнодействующие яды;
- транспортные средства и другие механизмы;
- взрывчатые вещества и другие.

Особенностью данных источников является то, что данные объекты не являются опасными в недействующем состоянии.

К источникам повышенной опасности можно отнести деятельность, которая связана с использованием таких объектов, к примеру, проведение строительных работ. Необходимо предположить, что под действие ст. 1079 ГК РФ попадают сельскохозяйственные мероприятия и другие виды деятельности, где используются механизмы, яды и прочее.

Главным критерием, в судебной практике является отнесение к источникам повышенной опасности того или иного материального объекта или вида человеческой деятельности, а также решение выносится индивидуально, по каждому конкретному вопросу с учетом результатов экспертиз².

Если в судебной практике не возникает сомнений по приведенным источникам повышенной опасности в законе, то правоведами ведутся споры по не приведенным источникам повышенной опасности (в частности это касается отнесения к опасным объектам животных). Поводам служат иски в суд о возмещении морального ущерба к владельцам домашних или прирученных диких животных, которые нанесли травмы. В особо тяжких случаях параллельно с гражданскими исками выдвигаются и уголовные, по данному вопросу у судей нет единой позиции. На наш взгляд, достаточно логичным является отнесение некоторых животных, а также их разведение и содержание, к источникам повышенной опасности, так как многие из них обладают опасными элементами (зубы, когти, рога, яд). К тому же, полный контроль человека над животным невозможен. Данная позиция порождает много вопросов, так как необходимы критерии отнесения животных к опасным³, а также несение ответственности за причиненный вред безнадзорными или случайно попавших диких животных в населенный пункт. Однозначного подхода и четких рекомендаций нет и в судебной

² Зелимова Л. С. Правовая природа обязательства из причинения вреда, причиненного источником повышенной опасности // Российский судья, 2010. - № 2. - С. 44

³ Богатов Д. В. О проблеме понятия источника повышенной опасности //Право и образование, 2007. - № 10. - С. 160.

практике по применению положений ст. 1079 ГК РФ применительно к владельцам животных.

Согласно ч.1 ст. 1079 ГК РФ главным отличием от общего правила является ответственность за вред, причиненный источником повышенной опасности, который всегда наступает у законного владельца. Под владельцем понимается не только собственник объекта повышенной опасности, но и кому был передан данный источник на праве аренды или оперативного управления и законном основании. К данным основаниям не относится передача управления источником опасности по трудовым отношениям, например, машинист электропоезда, капитан судна, водитель транспортной компании не являются владельцами, за их действия отвечает работодатель. Арендатор автомобиля или управляющий по доверенности гражданин несут ответственность за причиненный вред сами. При этом не имеет значение кем причинен вред, самим владельцем или кому доверен данный механизм, компенсировать ущерб должен будет владелец (как физическое, так и юридическое лицо). Например, если по вине мастера, который производил ремонтные работы водопровода, произошло затопление квартиры, ответственность будет нести ЖЭК. Ст. 1081 ГК РФ предусматривает ответственность арендатора или собственника, на которого возложена ответственность причинения вреда получение регресса (обратного требования) к тому, чьими действиями был причинен вред.

На основании высокой степени риска возникает ответственность за вред, причиненный источником повышенной опасности, который принимает на себя данный объект. Сам факт наличия опасности для окружающих является достаточным основанием для возникновения повышенной ответственности у лица, который контролирует данный фактор.

Согласно ст. 1079 ГК РФ возмещение вреда происходит независимо от наличия или отсутствия вины. А именно для возложения ответственности достаточным условием будет являться: противоправность действий, причиненный вред, а также связь между первым и вторым. На практике, судом выясняется степень и наличие вины причинителя, что позволяет в некоторых случаях уменьшить размер возмещения материального и морального вреда, учитывая финансовое положение причинителя. Это касается только ситуаций, которые не причинили вред жизни и здоровью человека.

Взаимодействие источников повышенной опасности происходят в случаях возникновения ДТП, где вина каждого участника имеет значение, так как именно она определяет ответственность друг перед другом⁴.

Возможны следующие варианты:

- если вред причинен только виновнику, то он не получает и не возмещает вред;
- виновный владелец возмещает вред, нанесенный им другой стороне;

⁴ Нарышкина С. В. Возмещение вреда, причиненного дорожно-транспортным происшествием // Право и государство: теория и практика, 2007. - № 2. - С. 67

- если оба невиновны, то никто никому ничего не возмещает;
- когда виновны оба, то размер возмещения зависит от степени вины.

Статьями 1080 и 1079 ГК РФ предусматривается солидарная ответственность при взаимодействии источников повышенной опасности, если пострадали посторонние люди (например, в ДТП), ответственность возникает перед третьими лицами и возникает независимо от вины причинителей.

Таким образом, право требовать возмещение вреда имеет тот гражданин, кому был причинен вред здоровью и имущественный ущерб. В случаях, когда вред причинен жизни человека, то право на возмещение имеют наследники пострадавшего. Согласно ст.15 и 1064 ГК РФ определяется размер возмещения ущерба и компенсирования вреда, а именно: упущенная выгода, реальный ущерб, моральные, физические и нравственные страдания.

Моральный вред при возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью источником повышенной опасности, согласно ст.1100 ГК РФ компенсируется независимо от наличия вины причинителя. Но в судебной практике довольно редко можно встретить присуждение сумм, которые выходят за рамки стоимости лечения и реабилитации пострадавших.

Использованные источники:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая / Федеральный закон от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ (с изм. от 18 июля 201г.) // Российская газета. – 1994 - №32. – Ст.3301; 20189- № 177 – Ст.11
2. Богатов Д. В. О проблеме понятия источника повышенной опасности //Право и образование, 2007. - № 10. - С. 160-167.
3. Долинская В. В. Источники повышенной опасности // Законы России: опыт, анализ, практика, 2009. - № 9. - С. 48-56.
4. Зелимова Л. С. Правовая природа обязательства из причинения вреда, причиненного источником повышенной опасности // Российский судья, 2010. - № 2. - С. 44-46.
5. Нарышкина С. В. Возмещение вреда, причиненного дорожно-транспортным происшествием // Право и государство: теория и практика, 2007. - № 2. - С. 67-74
6. Хачатуров Р. Л. Источники повышенной опасности // Право и государство: теория и практика, 2010. - № 3. - С. 42-44.

*Бабаев Х.
студент
Белякова С. Б., к.э.н.
доцент*

*кафедра «Менеджмента и экономики образования»
ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический
институт имени М.Е. Евсевьева»
Россия, г. Саранск*

РАЗРАБОТКА ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ РОТАЦИИ КАДРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация - актуальность статьи обусловлена тем, что на современном этапе экономического развития рынка основной проблемой менеджмента и системы управления персоналом организаций является высокий уровень текучести кадров. Данный аспект является одним из параметров движения рабочей силы организации. С целью повышения мотивации сотрудников к работе в одной организации, а также с целью снижения текучести кадров целесообразно разработать, внедрить и активно использовать программу ротации кадров.

В статье рассматриваются цели, принципы, роль и значение процесса ротации персонала в организации.

Ключевые слова - ротация, мобильность, перемещение, персонал, принципы.

*Babaev H.
student*

*Belyakova S. B., candidate of economic sciences
Associate Professor
Department of Management and Economics of Education
FSBEI HPE " Mordovian State Teachers Training Institute
is named after M.E. Yevseviev"
Russia, Saransk*

DEVELOPMENT OF AN EFFECTIVE SYSTEM OF ROTATION OF PERSONNEL IN THE ORGANIZATION

Annotation - the relevance of the article is due to the fact that at the present stage of economic development of the market, the main problem of management and the personnel management system of organizations is a high level of staff turnover. This aspect is one of the parameters of the labor movement of the organization. in order to increase the motivation of employees to work in one organization, as well as to reduce staff turnover, it is advisable to develop, implement and actively use the personnel rotation program.

The article discusses the goals, principles, role and significance of the staff

rotation process in an organization.

Key words - rotation, mobility, movement, personnel, principles.

На современном этапе экономического и технологического развития мира основной характеристикой современного человека является мобильность. Для успешной и эффективной реализации индивидуального потенциала, самореализации, развития, построения карьеры, финансового самообеспечения и удовлетворения своих потребностей человек, как трудящийся, должен уметь адаптироваться и быстро реагировать на происходящие изменения в сфере трудовой деятельности.

Тенденция управления мобильностью и ее развития важна не только в плане индивидуального подхода со стороны работников, данное направление является так же необходимым с точки зрения работодателя и организации. Одной из основных кадровых проблем, с которыми сталкиваются современный менеджмент, является текучесть кадров. Данное направление является одним из негативных примеров мобильности. Для минимизации отрицательного эффекта указанного аспекта руководителям необходимо разрабатывать и реализовывать стратегию по целенаправленному и структурированному управлению движением персонала. Грамотное построение процесса перемещения кадров оказывает положительное воздействие и пронизывает многие сферы системы управления персоналом в целом: адаптация, мотивация и стимулирование, обучение и развитие, корпоративная культура, кадровый резерв.

Кадровую мобильность и перемещения персонала в организации принято называть ротацией.

Ротация - это один из способов удержать персонал, как уже было упомянуто выше. [1, с. 363]

Под ротацией персонала следует понимать упорядоченное перемещение работников в соответствии с их перспективным служебно-деловым назначением исходя из потребностей предприятия. Кроме того, в ряде источников ротация квалифицируется как период времени, отделяющий предшествующее плановое перемещение работника от следующего. [2, с. 142]

Эффективность применения ротации кадров во многом перекликается с целями ее реализации и характеризуется двумя составляющими: социальной и экономической. Представим их в таблице 1.

Таблица 1

Эффективность применения ротации персонала

| Социальный эффект | Экономический эффект |
|---|--|
| Повышение уровня удовлетворенности трудом | Снижение уровня текучести кадров и, как следствие, снижение затрат на привлечение и наем персонала |
| Повышение степени вовлеченности персонала | Максимальное использование инновационного потенциала сотрудников, повышение уровня новаторства деятельности и внедрение новых бизнес-направлений в деятельности компании |

| | |
|---|---|
| Снижение уровня сопротивления при организационных изменениях со стороны сотрудников | Достижение гибкости организационной структуры, а так же возможность внедрения инновационных подходов в трудовой деятельности |
| Повышение уровня социально-психологического климата в коллективе и достижение максимального уровня сплоченности | Оптимизация кадрового состава коллектива и своевременное обеспечение резерва руководящих кадров |
| Минимизация возможного возникновения профессионального выгорания персонала | Снижение уровня травматизма на производстве |
| Повышение уровня организационной культуры в компании | Возможность реализации программ обучения сотрудников без отрыва от производства с применением современных технологий управления развитием персонала |

Отметим так же, что указанный в таблице перечень положительных эффектов от применения ротации персонала возможно дополнять и расширять.

Ротация может преследовать различные цели. Но в целом ротация сотрудников должна осуществляться в целях:

- расширения сферы деятельности компании (на базе «старых» сотрудников компании формируются новые коллективы для вновь открываемых объектов, которые передают ценности, традиции, стандарты, правила своим «новым» коллегам;
- привлечения новых бизнес-направлений (планирования «кадрового резерва», которое позволяет прогнозировать развитие карьерного роста сотрудников на длительный период времени, что делает их более лояльными компании);
- повышения универсальности сотрудников (развитие карьеры «по горизонтали»);
- индивидуального планирования и развития карьеры сотрудников;
- передачи опыта, знаний, навыков деятельности в организации новым сотрудникам (наставничество, внутренняя школа);
- получения опыта работы и субкультуры в другом подразделении, коллективе;
- увеличения нововведений за счет креативности команды, (видение «не замыленным глазом», ведь в коллективе появился новый сотрудник);
- повышения лояльности и приверженности сотрудников компании;
- управления изменениями (после собственных нововведений глобальные изменения принимаются легче).

Итак, ротация как форма развития персонала решает проблемы организации и мотивации на всех выделенных нами матричных уровнях: на уровне организации, группы, отдельного работника.

Е.Г. Усов в своей работе отмечает, что для получения максимальной выгоды и эффективности от реализации ротации кадров, необходимо придерживаться следующих принципов [3, с.50]:

1. Принцип управления трудовыми перемещениями: планирование регулярной ротации, документальное обеспечение, регулярное внесение корректировок для повышения результативности метода.

2. Принцип целеполагания: конкретизация целей реализации программы ротации для определенного сотрудника с учетом сопоставления интересов компании с индивидуальными.

3. Принцип заинтересованности топ-менеджмента: для достижения поставленных целей реализации ротации персонала и эффективного ее проведения необходима неформальная поддержка со стороны руководства компании.

4. Принцип актуальности: в ходе проведения ротации определенного сотрудника и по ее окончании необходимо подобрать максимально соответствующую его актуальной квалификации должность.

5. Принцип доступности: каждый сотрудник в праве реализовать свои способности в процессе применения к нему метода ротации на должности, являющейся для него возможной по результатам проведения оценки.

6. Принцип объективности оценки кандидата на ротацию: решение по организации перемещений сотрудника должны быть приняты объективно по результатам оценки с учетом мнения топ-менеджмента, непосредственного руководителя подразделения и представителя отдела управления персоналом.

7. Принцип равенства: при реализации программ по ротации отсутствуют ограничения, связанные с занимаемой должностью, категорией, а также стажем работы в компании. Единственное обоснованно установленное ограничение – оценка на соответствие вакантной для реализации перемещения должности.

8. Принцип наличия перспективы: основной характеристикой ротации персонала является реализация и развитие инновационного потенциала, что означает, что применять программу данной методики необходимо с учетом возможности развития сотрудника. [3, с.50]

Таким образом, стоит учитывать, что при применении данного метода необходимо составление документально оформленного общего плана программы ротации кадров, а также индивидуальных планов для ротлируемых сотрудников во избежание ошибок, максимально эффективной оптимизации кадрового состава и своевременного внесения необходимых корректив.

Цели применения метода ротации персонала являются разнообразными, заключающими в себе при этом множество положительных и выгодных для компании эффектов, как социального, так и экономического характера, в случае достижения поставленного результата.

При составлении программы и плана мероприятий по ротации персонала необходимо руководствоваться рядом принципов и признаков для извлечения максимальной выгоды и во избежание ошибок, которые могут повлечь за собой серьезные для организации проблемы, как в социальном, так и в экономическом плане.

Использованные источники:

1. Бакирова, Г.Х. Психология развития и мотивации персонала : учебное пособие / Г.Х. Бакирова. – Москва :Юнити, 2015. – 439 с.
2. Рогожин, М.Ю. Управление персоналом : практическое пособие / М.Ю. Рогожин. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2014. – 309 с.
3. Усов, Е. ротация персонала: определение, классификация, принципы / Е. Усов // кадровик. – 2015. – №3. – С. 50.

Балтрунайте О. Ю.
студент
Санкт-Петербургский государственный
архитектурно-строительный университет
Россия, г. Санкт-Петербург

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УДАЛЕНИЯ БИОГЕННЫХ ЭЛЕМЕНТОВ НА ОЧИТСНЫХ СООРУЖЕНИЯХ

Аннотация - загрязнение водных объектов различных районов Российской Федерации вызывает всё большие опасения. Состояние пресных источников, рек и озер ежегодно ухудшается от сброса сточных вод различного происхождения. Поэтому очистка и утилизация сточных вод от загрязнений составляет одну из самых важных экологических проблем настоящего времени и в этом направлении наработано множество разнообразных технологических приемов, в основе которых лежат физико-химические и биохимические процессы деградации вредных компонентов сточных вод. В данной статье рассмотрены применяемые в настоящее время наиболее известные схемы биологической очистки сточных вод.

Ключевые слова: биологическая очистка сточных вод; схемы биологической очистки; нитрификация; денитрификация.

Baltrunaite O. Yu.
Student
Saint Petersburg State University of
Architecture and Civil Engineering
Russia, Saint Petersburg

MODERN TECHNOLOGIES OF REMOVAL OF BIOGENIC ELEMENTS AT TREATMENT FACILITIES

Annotation - pollution of water bodies in various regions of the Russian Federation is causing increasing concern. The condition of fresh water sources, rivers and lakes deteriorates annually from the discharge of wastewater of various origins. Therefore, the treatment and disposal of wastewater from pollution is one of the most important environmental problems of the present time and in this direction a variety of technological techniques have been developed, which are based on physical, chemical and biochemical processes of degradation of harmful components of wastewater. In this article the most known schemes of biological wastewater treatment applied at present are considered.

Key words- biological treatment of wastewater; design of the biological treatment; nitrification; denitrification.

Введение

Во второй половине XX века началось интенсивное развитие методов биологической очистки сточных вод. Возможность контролировать и

регулировать степень очистки привела к созданию многообразных технологических методов, основанных на экономических и экологических критериях. Вначале преимущественное развитие получили биологические фильтры с щебеночной загрузкой, обладающие надежным технологическим режимом работы и низкой энергозатратой. Однако, как показала практика, наиболее стабильно они работают с эффектом окисления органических веществ 50 – 70 %. В 80-х годах 20 века в Европе изготавливались установки с биофильтрами и стабилизаторами, но из-за недостаточного качества очистки, «вспухания» биомассы и выноса ее из зоны отстаивания, эти сооружения не получили широкого распространения.

Рост городов, недостаток чистых природных вод и высокая потребность промышленности в воде привели к ужесточению нормативов по сбросу очищенной воды в водоемы. В связи с чем возникла необходимость изучения способов удаления биогенных элементов (азота и фосфора), что определило направление по дальнейшему совершенствованию систем очистки.

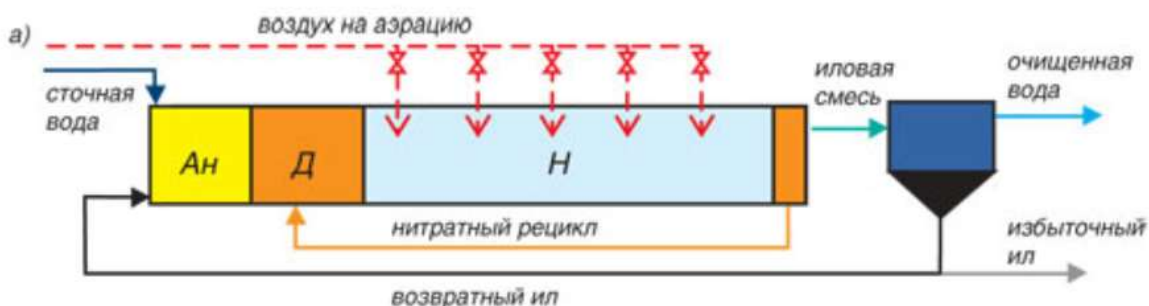
Процесс биологической очистки

Процесс биологической очистки основан на жизнедеятельности микроорганизмов, которые минерализуют растворенные органические соединения, являющиеся источниками питания. В обычном процессе реакции биокисления активного ила, нитрификации и денитрификации протекают в трех отдельных биореакторах, соединенных последовательно. Каждый биореактор имеет свой собственный тип микроорганизмов (т. е. активный ил), и каждый биореактор имеет свой собственный осветлитель для микроорганизмов-разделение воды. В единой осадочной биологической системе смешанные микроорганизмы используются по всему биореактору, который разделен на анаэробную, аэробную и аноксическую зоны для удаления биогенных веществ. По мере того как в различных частях мира все более широко распространялись ограничения на содержание азота в сточных водах, предпринимались все более активные усилия по разработке новых или модифицированных схем очистки. В результате в настоящее время существует большое разнообразие конфигураций системы с различными комбинациями однократных или многократных аноксидных зон, окислительных каналов, последовательных реакторов периодического действия и циклических систем аэрации.

Рассмотрим и сравним применяемые в настоящее время наиболее известные схемы реализации технологий нитриденитрификации и биологической дефосфотации.

ПРОЦЕСС - ANAEROBIC / ANOXIC / OXIC

Схема №1



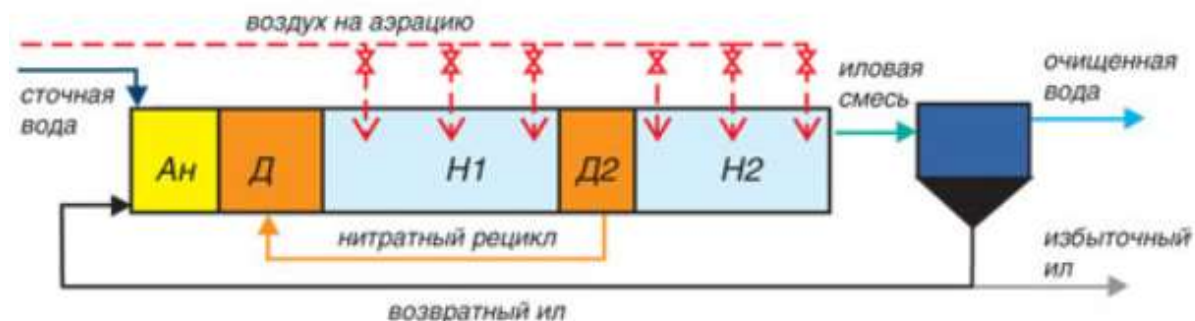
Условные обозначения: Н — зона нитрификации (аэробные условия: есть нитраты и растворенный кислород); Д — зона денитрификации (аноксидные условия: есть нитраты, растворенного кислорода нет); Ан — анаэробная зона

Процесс A^2/O был разработан в Соединенных Штатах Америки и основан на чередовании пребывания микроорганизмов в анаэробных и аэробных условиях. Необходимая для денитрификации анаэробная зона, в которой время пребывания около одного часа, была введена между анаэробными и аэробными зонами при которой химически связанный кислород в форме нитратов и нитритов поступает при возврате сточной воды и ила из аэробной секции.

Анаэробные секции используются для контроля и поддержания необходимых условий для жизнедеятельности микроорганизмов, при этом подавляется рост нитчатых организмов в остальных секциях. Повторение цикла смены анаэробно–аэробных условий приводит к устойчивому повышенному содержанию фосфора в иле, и если выводить его из аэротенка в таком виде, то содержание фосфора в очищенной воде снизится до 1 – 1,5 мг/л и эффект биологического удаления фосфора возрастет до 60 – 70 %.

ПРОЦЕСС БАРДЕНФО

Схема №4

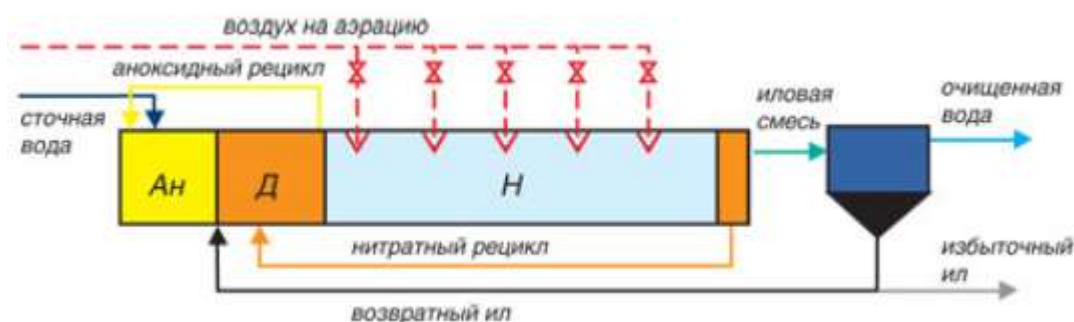


Процесс Барденфо является пятиступенчатым процессом, достигнутым путем установки анаэробного реактора в начало очистной схемы, в которой осуществляется процесс денитрификации. Вторая анаэробная зона

обеспечивает дополнительную денитрификацию с потреблением нитрата в качестве акцептора электронов, продуцированного в аэробной секции и органический углерод в качестве донора для электронов в ходе окислительно – восстановительной реакции. В конечной аэробной стадии газообразный азот уходит в атмосферу. Эта же стадия обеспечивает минимальный выход фосфора во вторичный отстойник. Смесь ила и сточной воды рециркулирует из первой аэробной зоны в аноксидную зону.

ТЕХНОЛОГИЯ КЕЙПТАУНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИЛИ ПРОЦЕСС UCT (University of Cape Town)

Схема №2



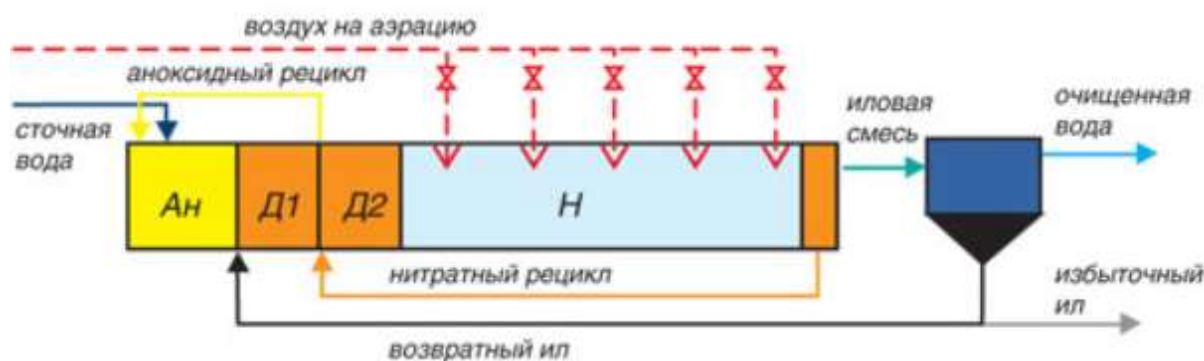
Процесс UCT был разработан в Университете Кейптауна в Южной Африке, главной задачей которого было преодолеть одно из неотъемлемых ограничений процесса А2/О - вмешательство нитратов в процессы удаления фосфора. Это было достигнуто путем:

- возвращения активного ила в аноксическую зону вместо анаэробной зоны
- обеспечения дополнительного рециркулирования из аноксической зоны в анаэробную зону. Целью этих модификаций является денитрификация нитратов, возвращаемых по линии возвратного активного ила, перед их рециркуляцией в анаэробную зону.

Возвратный ил сначала направляется в аноксидную зону для денитрификации, далее подается в анаэробную зону биоблока, где происходит вытеснение фосфатов в иловую смесь, затем потребление фосфора илом в аноксидных и аэробных зонах. Для данной схемы очистки характерно наличие маневренной зоны с мешалками и аэраторами, которая может служить продолжением денитрификатора, либо началом аэробной зоны в зависимости от условий протекания процесса (усиления денитрификации или для глубокой нитрификации). Таким образом, не осуществляется подача нитратов в анаэробную зону, улучшая выделение фосфора в анаэробной зоне. Внутренний рецикл улучшает утилизацию органики в анаэробной стадии. Рецикл из аноксидной зоны обеспечивает оптимальные условия для ферментации.

Процесс УСТ, описанный ранее, также был дополнительно модифицирован путем обеспечения двух аноксических зон (вместо одной, как в исходном УСТ) и двух отдельных внутренних линий рециркуляции.

Схема №5



Вывод

Цель этой модификации должна была контролировать возврат активного ила и обеспечение отдельной рециркуляции нитратов. Хотя модифицированный процесс УСТ использует двойные аноксические зоны, вторая аноксическая зона не является вторичной зоной денитрификации, как было описано для процесса Барденфо. Вместо этого вторая аноксическая зона в модифицированном УСТ используется только для денитрификации рециркулированных нитратов из аэробной зоны, а первая аноксическая зона используется исключительно в качестве экзогенного реактора денитрификации микроорганизмов перед рециркуляцией в анаэробную зону. Это позволяет увеличить скорость рециркуляции во вторую аноксическую зону для денитрификации и уменьшает нитратное вмешательство удаления фосфора в анаэробном реакторе.

Как показали исследования при совместном удалении фосфора и азота процессы А2/О и Барденфо имеют ряд недостатков. Эффективность процесса биологической дефосфотации падает, так как возвратный ил, в котором содержится нитратный азот, подается в анаэробную зону.

Наиболее перспективными а распространенными являются процессы VIP и УСТ. Данные процессы имеют меньшие объемы сооружений, имеют высокую эффективность удаления фосфора и являются более энергоэффективными.

Использованные источники:

1. СНиП 2.04.03-85 «Канализация. Наружные сети и сооружения».
2. Швецов В.Н., Морозова К.М. Расчет сооружений биологической очистки сточных вод с удалением биогенных элементов.
3. Хенце М. Очистка сточных вод. Биологические и химические процессы / М., Мир. – 2004.
4. Мишуков Б.Г., Соловьёва Е.А. Удаление азота и фосфора на очистных сооружениях городской канализации. Вода и экология, 2004.

*Баранов В.В.
студент магистратуры
I курс, факультет «Экономика и менеджмент»
Галкина Ю.Е., к.э.н., доцент
доцент кафедры «Менеджмент»
МИ ВЛГУ имени В.К. Зворыкина
Россия, г. Муром*

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Аннотация - в данной работе рассматриваются основы управления предприятием, теоретическая часть данного процесса, являющаяся важным элементом финансовой системы. Охарактеризована сущность стратегического управления в организации, исследуются подходы различных исследователей в отношении проблемы стратегического управления на предприятии, анализируется сущность и структурные особенности стратегического управления. Произведен анализ, на основе которого описываются инструменты стратегического менеджмента, благодаря которым можно добиться значительных успехов в управлении предприятием.

Ключевые слова - стратегическое управление, стратегия, менеджмент, финансовая система.

*Baranov V. V.
Graduate student
faculty "Economics and management"
Galkina Yu. E., candidate of economic sciences, associate professor
associate professor of "Management"
MI Vladimir state University of a name of V. K. Zworykin
Russia, Murom*

THEORETICAL FOUNDATIONS OF STRATEGIC ENTERPRISE MANAGEMENT

Annotation - this paper discusses the basics of enterprise management, the theoretical part of this process, which is an important element of the financial system. The essence of strategic management in the organization is characterized, approaches of various researchers concerning a problem of strategic management at the enterprise are investigated, the essence and structural features of strategic management are analyzed. The analysis on the basis of which tools of strategic management thanks to which it is possible to achieve considerable successes in management of the enterprise are described is made.

Key words - strategic management, strategy, management, financial system.

В современной экономике грамотное стратегическое управление играет важнейшую роль и является основополагающим условием успеха любой организации или предприятия. Усиление внимания к стратегическим аспектам управления является характерной чертой современного менеджмента, которое связано с решением проблемы постоянного развития предприятия в соответствии с динамично изменяющимися условиями внешнего мира.

Стратегия управления – это план управления предприятием, который в свою очередь направлен на укрепление ее позиций, а также удовлетворение потребителей и достижение поставленных целей и задач.

Разработка стратегии является одной из ключевых функций менеджмента. На благополучие компании в значительной мере влияют разработка долгосрочной и успешной стратегии, развитие конкурентоспособных и эффективных стратегических действий, а также выполнение стратегии таким образом, чтобы достичь намеченных результатов и поставленных целей.

Хорошо продуманное стратегическое видение готовит компанию к будущему, устанавливает досрочные направления развития и определяет намерение компании занять конкретные деловые позиции.

Актуальность данной темы заключается в поиске решений по разрешению проблем, связанных с некачественным управлением предприятием или фирмой.

Чтобы решить данную проблему необходимо досконально изучать ту область деятельности, которую вы хотите «покорять», чтобы в последствии не «сесть в лужу».

Понятие стратегического управления.

В условиях быстро меняющейся ситуации и жесткой конкуренции организации должны не только концентрировать своё внимание на внутреннем состоянии дел предприятия, но и вырабатывать долгосрочную стратегию поведения, которая позволит успевать за изменениями, происходящими в их сфере деятельности.

Отсутствие стратегии в организации приводит к поражению в «рыночной борьбе». Это происходит из-за того, что, **во-первых**, организации планируют свою деятельность исходя из того, что окружение не будет меняться, либо в нем не будет происходить качественных изменений. **Во-вторых**, планирование начинается с анализа внутренних возможностей и ресурсов организации. Исходя из перечисленного - деятельность, которая направлена на достижение основных задуманных целей и задач организации, определенных на основе проведения возможных изменений окружающей среды и организационного потенциала, путем координации распределения ресурсов и является стратегическим управлением.

Стратегическое управление можно рассматривать как совокупность пяти взаимосвязанных управленческих процессов (рис. 1.1):

- 1) анализ среды
- 2) определение миссии и целей

- 3) выбор стратегии
- 4) выполнение стратегии
- 5) оценка и контроль выполнения

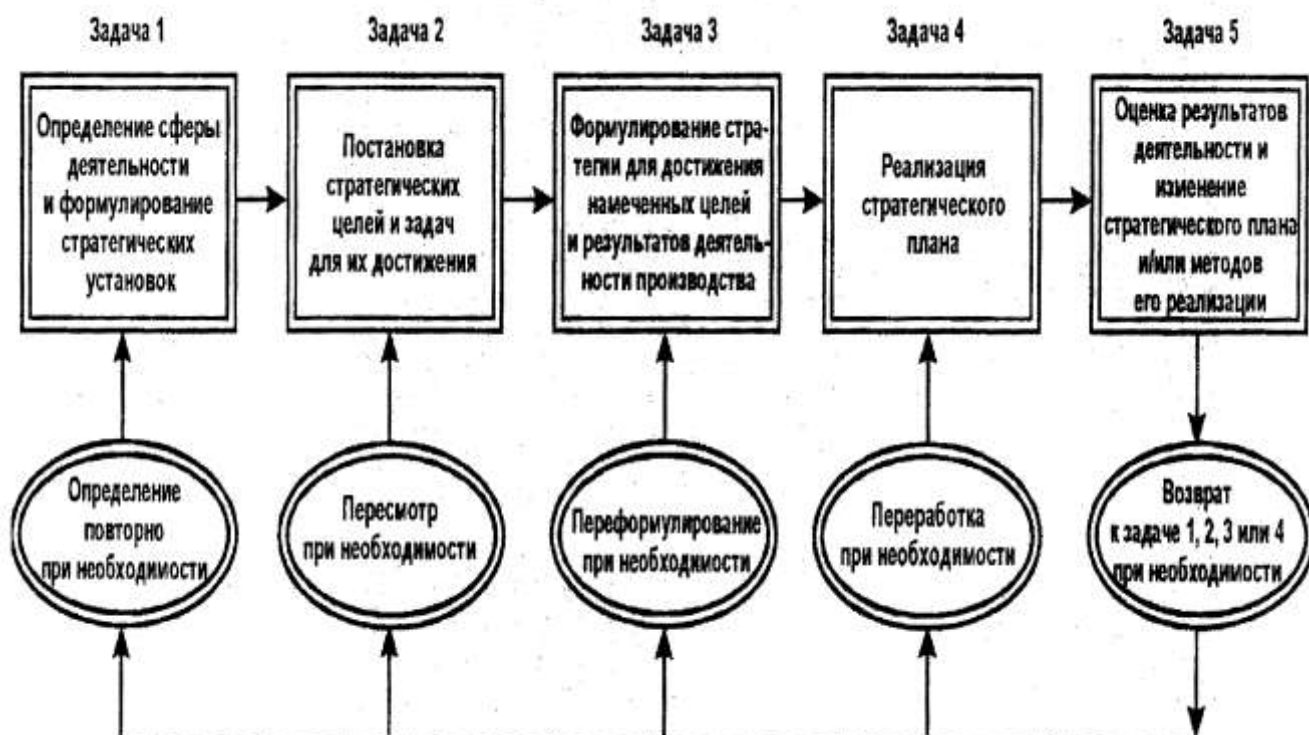


Рис. 1.1. Пять задач стратегического управления

Основные особенности стратегического управления организации в современных рыночных условиях.

Проблемы, касающиеся стратегического управления, требуют глубокого анализа стратегических ситуаций, в которых принимаются важные стратегические решения для дальнейшего процветания предприятия.

Здесь же важно осуществить определенный прогноз, который поможет предположительно оценить результаты, которые ожидает предприятие. И, наконец, это помогает выбрать наиболее подходящий вариант решения. Стратегическое управление в любой данный момент фиксирует, что организация должна делать в настоящем, чтобы достичь наших целей в будущем, имея в виду, что окружающая среда и организация условий эксплуатации изменится.

Проблемы стратегического управления часто возникают под воздействием различных внешних факторов. Для того, чтобы отслеживать их непосредственное воздействие необходимо организовать среды, которая имеет важное значение для эффективности и конкурентоспособности предприятия или организации.

Всего принято выделять два основных вида стратегического управления:

- первое является регулярным управлением, и содержит в своей структуре несколько систем, которые дополняют друг друга. В рамках

данного вида стратегического управления происходит процесс управления основными возможностями предприятия.

– второй вид стратегического планирования осуществляется в рамках реального времени, а также связано с решением задач, которые возникают внезапно. Важно отметить, что в рамках данного вида планирования осуществляется также уточнение стратегии.

Формой стратегического управления является пирамида стратегий. Стратегия отражает четкую направленность ее поведения действий в его контексте, основанного на понимании и принятии, обусловленных не только экономическими законами рынка, но и сложившихся в экономике страны и на рынках определенных товаров. Содержанием стратегии является поиск конкурентных преимуществ, путей и способов их сохранения и активного использования с целью удержания или укрепления рыночной позиции.

Основой стратегического управления является фундаментальная стратегическая установка, определяющая основные направления деятельности и развития предприятия. Содержание фундаментальной стратегической установки определяет деловую философию управления предприятия и в конечном итоге сводится к обеспечению устойчивого поступательного прогрессивного развития как системы в целом, так и ее отдельных структурных единиц.

Таким образом, делая вывод на основе всего вышесказанного, стратегическое управление представляет собой важнейшую технологию в управлении организации в современных экономических условиях, нестабильно развивающейся внешней среды и многих других факторов, которые оказывают значительное влияние на предприятие в целом.

Использованные источники:

1. Виханский О. С. Стратегическое управление: Учебник. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: Гардарики, 2011. — 296 с.
2. Основы менеджмента» М.Мескон, М.Альберт, Ф.Хедоури, М.: «Дело», «Стратегический менеджмент» Ф.Аналоуи, А.Карамии, М.: «Юнити», 2015.
3. «Менеджмент организации» Румянцева З.П., Саломатин Н.А., Акбердин Р.З. О.С.Виханский, А. И. Наумов - «Менеджмент», М.:Гардарики, 2015.

Баранова П.А.
студент
научный руководитель: М. В. Лифанова, к.ю.н.
доцент
кафедра уголовного права
ФГБОУ ВО Башкирский государственный университет
Институт Права
Россия, г. Уфа

НОРМЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА КАК ИСТОЧНИК УГОЛОВНОГО ПРАВА РОССИИ

Аннотация - в данной статье автор раскрывает сущность общепризнанных принципов и норм международного права в качестве источника уголовного права России. Кроме того, автор в статье обращает внимание на различные подходы к пониманию системы источников уголовного права.

Ключевые слова – уголовный кодекс Российской Федерации, международное право, уголовное право, общепризнанные принципы и нормы, международные договоры.

Baranova P. A.
student
scientific director: M. V. Lifanova
Associate Professor of the Department of Criminal
Law of FSBOU "Bashkortostan State University"
Russia, Ufa

NORMS OF INTERNATIONAL LAW AS A SOURCE OF RUSSIAN CRIMINAL LAW

Annotation - in this article the author reveals the essence of the universally recognized principles and norms of international law as a source of Russian criminal law. In addition, the author draws attention in the article to various approaches to understanding the system of sources of criminal law.

Key words - criminal code of the Russian Federation, international law, criminal law, generally recognized principles and norms, international treaties.

На сегодняшний день борьба с международной преступностью проходит на основе взаимосвязи международного и внутригосударственного уголовного права. Однако многие совершаемые преступления постепенно переходят в сферу международную. С недавнего времени в Российской Федерации значительно увеличилось число преступлений, которые совершаются иностранными гражданами, и преступлений, которые совершаются в отношении них. Для решения данной проблемы, как минимум, необходимо привести национальное уголовное законодательство в

соответствие с общепризнанными принципами и нормами международного права, а для этого, необходимо изучить данную проблему в теоретическом аспекте – определить место принципов и норм международного права в системе источников уголовного права России.

Согласно Конституции Российской Федерации общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью её правовой системы [1]. Отсюда следует, что нормы международного права являются источниками различных отраслей российского права, в том числе и уголовного. Действительно, данное положение подтверждается и самим Уголовным кодексом Российской Федерации (далее УК РФ), в статье 1 которого говорится о том, что УК РФ основывается на Конституции Российской Федерации, общепризнанных принципах и нормах международного права [2].

Нормы международного права должны считаться источниками уголовного права после ратификации международных договоров в форме федеральных законов. В таком случае, по общему правилу, они подлежат включению во внутригосударственное законодательство, в том числе и уголовное [3].

С фактом, что к источникам уголовного права России относятся общепризнанные принципы и нормы международного права согласны не все ученые. Так, Н. А. Лопашенко полагает, что «Уголовный закон является единственным источником российского уголовного права. Уголовно-правовые нормы содержатся только в нем» [5, с. 14]. Однако большое распространение приобретает и противоположная позиция относительно системы источников уголовного права, согласно которой уголовно-правовые нормы содержатся не только в УК РФ, но и в других источниках, к которым, в частности, относятся общепризнанные принципы и нормы международного права [4, с. 148].

Стоит сказать о том, что нормы международного права, которые имеют уголовно-правовое значение, в национальном уголовном праве представляют собой единообразные, стандартные правила, механизм реализации которых закладывается в системе внутригосударственного права, а данные нормы становятся, соответственно, элементом национального уголовного права. Международное и национальное уголовное право имеют одну социальную природу, поскольку ядром этих двух систем выступает человек, его права и свободы, а обеспечение прав и свобод человека является обязанностью каждого государства и всего мирового сообщества в целом, что опять же показывает взаимообусловленность национального и международного права.

Как уже было сказано ранее, сегодня особо остро стоит проблема международной преступности, в связи, с чем в большинстве государств приоритетным направлением деятельности является политика мирного сосуществования в целях обеспечения безопасности всего человечества. Принципы уголовного права являются важнейшим регулятором и в правотворческой, и в правоприменительной деятельности, следовательно,

признание приоритета общепризнанных принципов и норм международного права в данном случае гарантирует законность, точность и безошибочность курса проводимой внутри государства политики.

Общепризнанные международные нормы содержатся в различных международно-правовых актах. Среди них необходимо в первую очередь выделить Международный пакт о гражданских и политических правах, который был принят Генеральной Ассамблеей ООН в 1966 году на основе Всеобщей декларации прав человека от 1948 года. Этот акт содержит в себе основополагающие идеи прав человека, а также механизм их реализации. Также важным международным актом является Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод 1950 года, которая устанавливает неотъемлемые права и свободы для каждого, и обязывает государства гарантировать эти права каждому человеку, находящемуся под их юрисдикцией. Еще одним актом, имеющим большое значение, является Конвенция о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам стран — участниц СНГ 1993 года. Данные международно-правовые акты оказали большое значение для формирования российского уголовного права, которое выразилось в: 1) закреплении международно-правовых принципов; 2) определении круга общественно опасных деяний; 3) толковании норм уголовного права с позиции общепризнанных принципов и норм уголовного права; 4) определении основных направлений деятельности правоохранительных органов.

Таким образом, уголовное право не ограничивается лишь уголовным законом, а имеет множество источников. Отдельное место в системе источников занимают общепризнанные принципы и нормы международного права, которые выражаются в различных международно-правовых актах. Данные акты могут быть непосредственными источниками уголовного права, поскольку это соответствует положению приоритета международного права над национальным, закреплённому в Конституции РФ.

Использованные источники:

1. Конституция РФ. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30 декабря 2008 г. № 7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 г. № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014 г. №11-ФКЗ) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 03.12.2019).
2. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru/> (дата обращения: 03.12.2019).
3. Федеральный закон от 15.07.1995 N 101-ФЗ (ред. от 12.03.2014) "О международных договорах Российской Федерации" // Справочная правовая система // «Консультант Плюс» [Электронный ресурс] URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 06.12.2019).

4. Вдовин В. А. Имплементация международно-правовых норм в уголовном праве Российской Федерации (вопросы общей части). Казань, 2006. – 234 с.
5. Лопашенко Н. А. Введение в уголовное право: учеб. пособие для вузов. - М.: Волтерс Клувер, 2009. – 214 с.

Батырмурзаева З.М.

доцент

кафедра «Бухучет-1»

Абдулаева П.С.

студент

*3к. 2гр., факультет «Бухучет и аудит»
ГАОУ ВО «Дагестанский государственный
университет народного хозяйства»
РФ, г. Махачкала*

УЧЕТ НДС ВОССТАНОВЛЕННОГО ПО ОПЕРАЦИЯМ ИНВЕСТИЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

Аннотация - в статье рассматриваются источники покрытия восстановленного НДС, его влияние на чистые активы и финансовый результат передающей стороны, приводятся варианты отражения НДС, возмещенного по инвестиционным операциям.

Ключевые слова - НДС, чистые активы, инвестиционный фонд, финансовый результат.

Batymurzaev Z. M.

professor

of the Department «accounting-1»

Abdulaeva P. S.

student

*3k. 2gr., faculty of «accounting and audit»
GAOU VO " Dagestan state University
of national economy»
Russian Federation, Makhachkala*

ACCOUNTING OF VAT RESTORED ON OPERATIONS OF INVESTMENT CHARACTER

Annotation - the article discusses the sources of coverage of recovered VAT, its impact on net assets and the financial result of the transferring party, provides options for reflecting VAT recovered from investment operations.

Key words - VAT, Net assets, investment fund, Financial result.

В налоговом законодательстве такая вещь, как НДС, подлежит возврату. Он родился в результате борьбы государства с нелегальной налоговой оптимизацией, которая заключается в использовании (в том числе) инвестиционных схем. Принятые меры привели к появлению нескольких искусственных (по сравнению с обычной практикой) процедур исчисления налогов, которые создали основу для различного понимания верховенства закона и структуры их учета. В этой статье будет рассмотрен вопрос об источниках покрытия возмещенного НДС, его влиянии на чистые

активы и финансовый результат передающей стороны, а также предложены варианты отражения налогового учета.

Основания для восстановления НДС

Согласно пункту 3 ст. Статья 170 Налогового кодекса Российской Федерации, в которой налогоплательщики принимают отчисления, может быть взыскана, в частности:

- при передаче инвестиционной собственности
- дальнейшее использование имущества в бизнесе без НДС

На первый взгляд, только абзацы относятся к инвестиционным сделкам. 3 ст. 170, 2 не имеют к ним никакого отношения. Однако, хотя публичный список назначений инвестиционного характера приведен в параграфах.. 3 ст. Статья 39 Налогового закона Российской Федерации предусматривает, что данная ситуация требует доказательства инвестиционного характера предпринимательской деятельности в суде, поскольку регулирующий орган не признает этого. Так обстоит дело, например, с сегодняшними взносами в Общий инвестиционный фонд (ПИФ). Поэтому для полноты картины рассмотрим два примера учета возмещения:

- при взносах в уставный капитал как типичной операции инвестиционного характера;
- при взносах в ПИФ (назовем эту передачу условно нетипичной инвестиционной операцией, поскольку она напрямую не поименована в пп. 4 п. 3 ст. 39 НК РФ).

Рекомендации по восстановлению НДС на инвестиционные компании звучат интересно. Налог не включен в стоимость имущества, нематериальных активов и имущественных прав и должен быть вычтен из организации принимающей страны. В этом случае сумма взысканного НДС будет указана в официальных документах на передачу этих свойств, нематериальных активов и прав собственности. Чем он отличается от обычной реализации? При продаже имущества получатель оплачивает НДС плательщика как часть цены и возвращает налог из бюджета. Для cedenta источником НДС, который должен быть уплачен из бюджета, являются средства, полученные от получателя. Во время вложения капитала сумма НДС была указана в переводном документе, но получатель не возместил налог, а вместо этого пожертвовал его. Так, каково покрытие НДС, восстановленного переводчиком?

- 1) списание на прочие расходы;
- 2) оприходование в состав финансового вложения

Пример

Чтобы оплатить акции вновь образованного акционерного общества, компания передала их [2] 15 июня 2015 года, с оценочной стоимостью 5 миллионов рублей. Балансовая стоимость имущества составляет 2,5 млн. Рублей, начисленная амортизация составляет 500 000 рублей, а недостаточно амортизированная часть налога на добавленную стоимость составляет 360

000 рублей. Размещение акций по номинальной стоимости и цене - одна тысяча рублей. Компания получила 5000 акций.

Записи в Примере описывают классический вариант, в котором принимающая сторона не компенсирует перечисленный ей НДС из бюджета. При использовании этого метода НДС, признаваемый принимающей стороной в качестве обязательства в качестве дополнительного оплаченного капитала, увеличивает чистые активы на акцию, что выгодно для акционеров в целом, но не для тех, кто полностью учитывает увеличение чистых активов на сумму НДС. Вполне возможно, что стороны могут договориться о выпуске дополнительных акций в размере перечисленного НДС. Этот вариант вполне справедлив, так как передающая сторона перечисляет НДС в бюджет, а получающая сторона получает соответствующее возмещение из бюджета.

Учет восстановленного НДС при внесении имущества в ПИФ

Если Министерство финансов признает этот перевод в качестве инвестиции, порядок учета налога на добавленную стоимость, возмещенного при передаче имущества во взаимный фонд, не требует дополнительных разъяснений со всеми вытекающими последствиями.

Предприятия снова имеют выбор, к какому источнику приписать восстановленный НДС.

- 1) по аналогии с налоговым учетом, отнесенным на другие расходы;
- 2) применение Письма Минфина России от 19 декабря 2006 г. № 07 05 06/302 ко всем видам финансовых вложений, включение их в первоначальную стоимость паев.

Вполне возможно, что в условиях кризиса инвестиционные операции, связанные с включением имущества в оборот, будут более востребованы. Накопленная собственность (особенно дорогая недвижимость) может решить проблемы в условиях недостаточности чистых активов принимающей стороны и нехватки средств передающей стороны. Тем не менее, НДС часто является препятствием для использования имущества в инвестиционных операциях.

Использованные источники:

1. Пономарева, С. В. Дискуссионные положения методологии учета затрат и калькулирования себестоимости услуг и их влияние на ценовую ситуацию / С. В. Пономарева // Вестник Университета (Государственный университет управления). – 2014. □ № 1. – С. 127–130.
2. Рогуленко, Т. М. Влияние глобализационных тенденций развития бизнеса на информационную миссию бухгалтерского учета и отчетности / Т. М. Рогуленко // Вестник Университета (Государственный университет управления). – 2014. – № 4. – С. 181–185.
3. Федеральный закон от 27.11.1992 г. № 4015 «Об организации страхового дела в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа : Справочная правовая система «КонсультантПлюс» (дата обращения : 12.06.2015).

Батырмурзаева З.М.

доцент

кафедра «Бухучет-1»

Арсланбекова Л.М.

студент

*3к. 3гр., факультет «Бухучет и аудит»
ГАОУ ВО «Дагестанский государственный
университет народного хозяйства»
РФ, г. Махачкала*

ПОСРЕДНИЧЕСКИХ ДОГОВОРА: УЧЕТ ЭКСПОРТНЫХ ОПЕРАЦИЙ С УЧАСТИЕМ ПОСРЕДНИКА

Аннотация - в настоящее время посредничество получило широкое распространение. Данная статья посвящена ситуации когда бухгалтеру важно знать, какие отношения можно оформить посредническим договором, в каких случаях применяется тот или иной вид посреднического договора, и на что следует обратить внимание при заключении сделки.

Ключевые слова - налог, посреднический договор, комиссионер, доверитель, экспорт.

Batymurzaev Z. M.

professor

Department «accounting-1»

Arslanbekova L. M.

student

*3K. 3gr., faculty of «accounting and audit»
GAOU VO " Dagestan state University
of national economy»
Russian Federation, Makhachkala*

INTERMEDIARY CONTRACTS: ACCOUNTING FOR EXPORT TRANSACTIONS INVOLVING AN INTERMEDIARY

Annotation - currently, mediation has become widespread. This article focuses on the situation when accountant is important to know what kind of relationship you can arrange a mediation agreement, in some cases, one or another form of an Agency agreement and you should pay attention at the conclusion of the transaction.

Key words - tax, intermediary agreement, Commission agent, principal, export.

К посредническим договорам относят группу договоров, предусмотренных Гражданским кодексом РФ, в соответствии с условиями которых одна сторона обязуется совершить в интересах другой стороны какие-либо действия, как правило, сделки.

Существуют три вида таких договоров (рис. 1):



Несмотря на то что все посреднические договоры обладают специфическими признаками, которые позволяют рассматривать их как самостоятельные гражданско-правовые сделки, у них есть общие черты:

- все названные виды договоров - возмездные. Договор поручения может быть безвозмездным, только когда это закреплено в самом договоре;
- посредник всегда действует в интересах заказчика и за его счет;
- право собственности на реализуемые товары, впрочем, как и на все поступления, никогда не переходит к посреднику. Полученное им от третьих лиц является собственностью заказчика и подлежит передаче последнему;
- расчеты между заказчиком и третьими лицами могут производиться как непосредственно с участием посредника, так и без него.

Самым сложным из всех перечисленных договоров является договор комиссии, так как комиссионер по сделкам всегда выступает от своего имени, но за счет комитента. На практике наиболее часто применяется договор комиссии, при котором комитент поручает комиссионеру

реализовать (приобрести) имущество на оговоренных условиях за определенное вознаграждение.

По общему правилу реализация услуг на территории РФ является объектом обложения НДС (пп. 1 п. 1 ст. 146 НК РФ). Поэтому посредник, оказав услугу, обязан исчислить и уплатить НДС в бюджет с суммы своей реализации.

Особенности определения налоговой базы налогоплательщиков, получающих доход на основе посреднических договоров, установлены в ст. 156 НК РФ. В соответствии с п. 1 данной статьи для комиссионера налоговой базой является величина комиссионного вознаграждения с учетом иных доходов, полученных им по договору комиссии. Моментом определения налоговой базы у комиссионера является дата направления отчета комитенту (п. 1 ст. 167 НК РФ). Посреднические услуги облагаются НДС по ставке 18% (п. 3 ст. 164 НК РФ).

Кроме того, комиссионер обязан в течение трех дней с момента окончания отчетного периода, в котором произошла реализация, известить комитента о дате реализации принадлежащего ему имущества (абз. 5 ст. 316 НК РФ).

Бухгалтерский учет экспортных операций с участием посредника зависит от характера договора, заключенного между экспортером и посредником.

Бухгалтерские записи у комиссионера

Таблица 1

| Содержание хозяйственной операции | Корресп.счетов | |
|--|----------------|--------|
| | Дебет | Кредит |
| Отгружен товар на экспорт по договору комиссии | 45 | 41 |
| Отражена сумма накладных расходов | 44 | 76 |
| Отражена задолженность за товар на основании извещения комиссионера об отгрузке товара в адрес иностранного покупателя | 62 | 90 |
| Начислен НДС с накладных расходов и комиссионного вознаграждения | 19 | 76 |
| Произведены расчеты с комиссионером | 76 | 62 |
| Списана себестоимость реализованных товаров | 90 | 45 |
| Списаны накладные расходы | 90 | 44 |
| Отражена прибыль от экспортной сделки | 90 | 99 |
| Отражено поступление экспортной выручки на транзитный валютный счет экспортера | 52—2 | 62 |

Использованные источники:

1. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 6 декабря 2011 г. от 28.11.2018 № 444-ФЗ № 402-ФЗ [Электронный ресурс]: - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс» –Режим доступа:
2. Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ[Электронный ресурс]: - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
3. Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утверждено приказом Минфина РФ от 29.07. 2009 № 34н. [Электронный ресурс]: - Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
4. И.Н Чуев., Л.Н Чечевицына. «Экономика предприятия» – М.: ИТК Дашков и К – 2017г1. Гражданский кодекс РФ. - М.: «ЮНИТИ», 2012. - 470 с.
5. Налоговый кодекс РФ, ч.2 Библиотека журнала «Бухгалтерский учет», 2009. - 300с.
6. Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.95г. (в ред. 29.12.2012 года); Библиотека журнала «Бухгалтерский учет», 2012.- 4с.

*Батырмурзаева З.М.
доцент*

кафедра «Бухучет-1»

Байгараева Ю.А.

студент

*3к. 2гр., факультет «Бухучет и аудит»
ГАОУ ВО «Дагестанский государственный
университет народного хозяйства»
РФ, г. Махачкала*

ПРОБЛЕМА ИСЧИСЛЕНИЯ НДФЛ ПРИ ПРОДАЖЕ ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЫ

Аннотация - правительство решило обложить доходы физлиц от продажи валюты подоходным налогом. Тех, кто не внесет до конца апреля прибыль в налоговые декларации, ждут пени и штрафы. Правда, нововведения коснутся только тех граждан, кто имел несчастье легально продать крупную сумму евро и долларов. В статье рассмотрены проблемы исчисления НДФЛ при продаже и предложены тактические пути решения проблемы налогообложения операций с валютой.

Ключевые слова - имущество, налог, юридическое лицо, иностранная валюта, реализация, рынок.

Batymurzaeva Z. M.

professor

department "accounting-1»

Baigaraeva Y.A.

student

*3k. 2g., faculty of «accounting and audit»
GAOU VO " Dagestan state University
of national economy»
Russian Federation, Makhachkala*

THE PROBLEM OF CALCULATION OF PIT FOR THE SALE OF FOREIGN CURRENCY

Annotation - the government decided to tax income of individuals from the sale of foreign currency. Those who do not make profits in tax returns by the end of April will be fined and fined. True, innovations will affect only those citizens who had the misfortune to legally sell a large amount of euros and dollars. The article considers the problems of calculating personal income tax on sale and suggests tactical solutions to the problem of taxation of currency transactions.

Key words - property, tax, legal entity, foreign currency, sale, market.

Проблема налогообложения дохода физических лиц от операций с иностранной валютой не нова. Несмотря на то, что финансовые агенты давно

предлагают разнообразные услуги, особый порядок налогообложения доходов при совершении операций с иностранной валютой гл. 23 «Налог на доходы физических лиц» НК РФ не установлен. Это признают и финансовые органы (письма от 01.08.2012 № 03-04-06/4-210, от 13.09.2012 № 03-04-06/4-275). Вместе с тем в отношении ценных бумаг и финансовых инструментов срочных сделок в ст. 214.1 НК РФ весьма подробно прописан порядок налогообложения, учитывающий множество нюансов. С иностранной валютой также можно совершить разнообразные операции. При этом при налогообложении операций с иностранной валютой приходится довольствоваться нормами пп. 5 п. 1 ст. 208 и ст. 220 НК РФ, регулируемыми вопросы реализации имущества.

Каковы основания считать валюту имуществом? (рис.1)

Вступая в полемику с Минфином, можно заметить, что в соответствии с пп. 1 п. 3 ст. 39 НК РФ не признается реализацией товаров, работ или услуг осуществление операций, связанных с обращением российской или иностранной валюты (за исключением целей нумизматики). Данная норма дает право поставить вопрос о правомерности применения пп. 5 п. 1 ст. 208 НК РФ к операциям продажи иностранной валюты. При этом принципиально вопрос «облагать или не облагать?» в отношении доходов от операций с валютой не ставится. Речь идет о том, что регулироваться это должно иными нормами, например, пп. 10 п. 1 ст. 208 НК РФ.

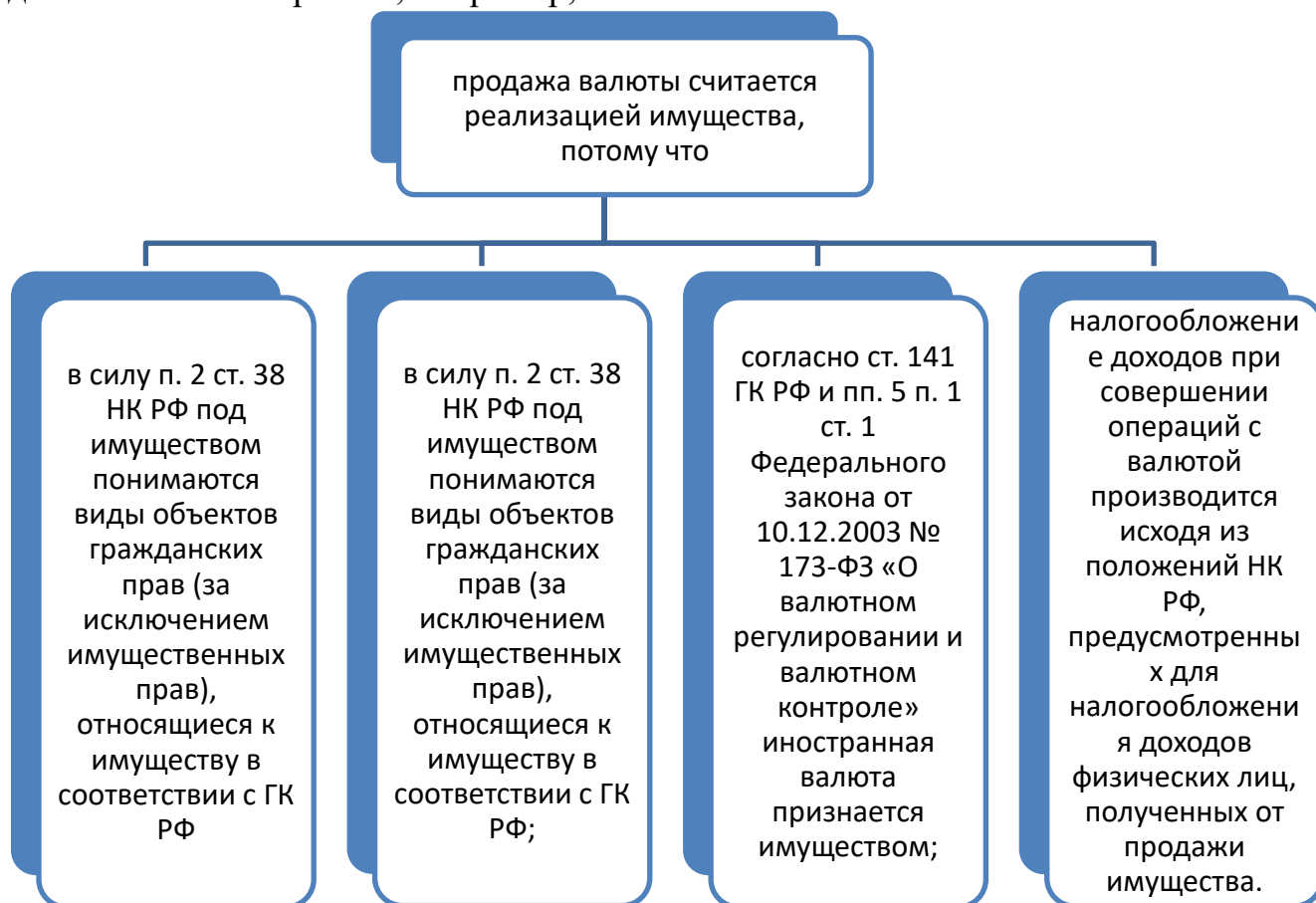


Рис.1. Критерии соответствия продажи иностранной валюты к реализации имущества

Облагаются ли НДФЛ доходы от продажи валюты?

На вопрос, надо ли платить налог с дохода от продажи валюты, ответ профессионала в области налогового права, скорее всего, будет утвердительным. Однако, положив руку на сердце, он также признает, что НДФЛ с продажи валюты не платится по той простой причине, что обязанность возлагается на самих физических лиц. Поскольку сведения об операциях купли-продажи валюты физлицами не поступают в налоговые органы, обязанность в массовом порядке не исполняется.

В связи с этим представляет интерес особое мнение судьи КС РФ Г. А. Гаджиева, высказанное в Определении № 444-О: судья по содержанию пп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ, имущественный вычет предоставляется при продаже не любого имущества, а такого, сделки, по поводу которого подлежат не просто регистрации, а государственной регистрации. Государство не в состоянии контролировать все сделки, заключаемые физическими лицами при распоряжении своим имуществом. Поэтому в данной норме речь идет о сделках по распоряжению объектами недвижимости... Вряд ли можно истолковать слова в пп. 1 п. 1 ст. 220 НК РФ «а также при продаже иного имущества» как означающие, что при продаже любого движимого имущества (скажем, пары голубей) надо платить с полученного дохода налог на доходы физических лиц. Это – пример так называемого абсурдного истолкования, которое не может осуществляться правоприменителями.

Как видно, судья посчитал абсурдным общепринятое толкование норм ст. 220 НК РФ. Данное мнение подтверждается практикой, например, формальная обязанность по исчислению и уплате НДФЛ от операций с валютой не исполняется, так как граждане даже не догадываются, что при этом наступают налоговые последствия.

Особое мнение судьи КС РФ приведено скорее к сведению, а не для руководства к действию, ибо вряд ли кто-то из налогоплательщиков сможет доказать принципиальное право не платить НДФЛ с операций с валютой. Но если он на это решится, возможны два довода:

-продажа валюты не считается реализацией (так как деньги, в том числе валюта, предназначены быть средством платежа);

-под иным имуществом понимается только государственно регистрируемое имущество, а к таковым валюта не относится.

Далее в статье будут предложены тактические пути решения проблемы налогообложения операций с валютой, при этом, конечно, придется столкнуться с неразрешимым противоречием, которое подметил один из судей КС РФ.

Чтобы упростить рассмотрение действующих норм НК РФ, условно разделим операции с валютой на три группы, исходя из целей, преследуемых гражданами:

1)купля-продажа наличной и безналичной иностранной валюты (цели – сохранение покупательской способности денег, накопление);

2)торговля на рынке «Форекс» (цель – получение спекулятивного дохода);

конверсия из одной валюты в другую (цель – удобство при проведении различных сделок граждан).

3) Операции по реализации иностранной валюты

Как отмечалось выше, граждане совершают валютно-обменные операции без особой оглядки на налоговые последствия, поскольку банки не направляют сведения в налоговые органы, а сделки можно производить без указания паспортных данных.

При самостоятельном исчислении налогооблагаемой базы от продажи валюты (а если валюта признается имуществом, обязанность возлагается не на налоговых агентов, а на налогоплательщиков) нужно учитывать следующее. В силу п. 17.1 ст. 217 НК РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от него) доходы, получаемые физическими лицами, являющимися налоговыми резидентами РФ, за соответствующий налоговый период при продаже иного имущества, находившегося в собственности налогоплательщика три года и более. В этом случае налогоплательщик согласно п. 4 ст. 229 НК РФ вправе не указывать в налоговой декларации данные доходы, и, следовательно, не представлять саму декларацию (Письмо ФНС России от 06.04.2012 № ЕД-3-3/1166@). Если налоговые органы из каких-то источников узнают о продаже имущества и потребуют представления декларации, то для получения полного освобождения дохода недостаточно владеть имуществом три года и более. Требуется иметь документальное подтверждение этого факта. Вряд ли большинство населения хранит чеки о приобретении имущества с расчетом «а вдруг оно будет продано». Тем не менее, такие документы могут принести большую пользу, особенно это справедливо для валюты.

Если срок владения имуществом составляет менее трех лет, налогоплательщик на основании пп. 1 п. 2 ст. 220 НК РФ имеет право воспользоваться имущественным вычетом в размере 250 тыс. руб. (в год) или уменьшить облагаемые налогом доходы на сумму фактически произведенных им и документально подтвержденных расходов, связанных с приобретением имущества.

Использованные источники:

1. Бабаев Ю.А., И.П. Комиссарова, В.А. Бородин. Бухгалтерский учет: Учебник для студентов вузов. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. - с. 423-424, с.438
2. Жарковская Е.П., Бродский Б.Е. Антикризисное управление: Учебник. М.: Омега-Л, 2008. - с.19
3. Зинченко С.А., Гончаров А.И. Предупреждение банкротства коммерческой организации: методология и правовые механизмы. - М.: ИД "Юриспруденция", 2006. - с.102
4. Кукукина И.Г., Астраханцева И.А. Учет и анализ банкротств: Учеб. пособие. - М.: Финансы и статистика, 2010. - с.25
5. Пономарева О. Осторожно, компания закрывается! // Расчет. - 2011. - №3. - с. 35

*Батырмурзаева З.М.
доцент*

кафедры «Бухучет-1»

Шалиева С.А.

студент

*3к. 1гр., факультет «Бухучет и аудит»
ГАОУ ВО «Дагестанский государственный
университет народного хозяйства»
РФ, г. Махачкала*

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН: МОЖНО ЛИ ВЫПЛАТИТЬ ОТПУСКНЫЕ НЕ ОБЛАГАЕМЫЕ НДФЛ И СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ

Аннотация - в настоящей статье приведен подробный пример исчисления страховых взносов при увольнении сотрудника по соглашению сторон. Приведены нормативно-правовые акты, регламентирующие исчисление страховых взносов при увольнении по соглашению сторон.

Ключевые слова - страховые взносы, отпуск, налог, увольнение, трудовой договор.

Batymurzaev Z. M.

Professor

of the Department «accounting-1»

Shaliev S.A.

student

*3k. 3gr., faculty of «accounting and audit»
GAOU VO " Dagestan state University
of national economy»
Russian Federation, Makhachkala*

DISMISSAL BY AGREEMENT OF THE PARTIES: WHETHER IT IS POSSIBLE TO PAY VACATION NOT SUBJECT TO PERSONAL INCOME TAX AND INSURANCE PREMIUMS

Annotation - this article provides a detailed example of calculating insurance premiums when an employee is dismissed by agreement of the parties. The normative-legal acts regulating calculation of insurance premiums at dismissal by agreement of the parties are given.

Key words - insurance premiums, vacation, tax, dismissal, employment contract.

Актуальность данной статьи заключается в том, что в настоящее время в России усиливается контроль со стороны налоговых органов по вопросам исчисления и уплаты налогов, сборов и прочих платежей, в том числе и

страховых взносов. Появляются новые отчеты по страховым взносам, расширяются предоставляемые данные.

Многоступенчатая проверка и взаимосвязь форм отчетности, позволяют выявлять даже самые незначительные ошибки, как в исчислении страховых взносов, так и при их уплате. Ужесточаются меры за неисполнение налогоплательщиком своих прямых обязательств перед государством. Именно поэтому организациям крайне важно правильно и своевременно производить все расчеты и предоставлять отчетность в налоговую инспекцию и внебюджетные фонды.

Степень темы недостаточно изучена. Практически отсутствуют подробные описания подобных исчислений.

Для более подробного и понятного раскрытия темы, касающейся исчисления страховых взносов при увольнении сотрудника по соглашению сторон, в настоящей статье предлагается к рассмотрению пример, который позволяет разобраться во всех тонкостях вопросов подобного толка.

Произошло расторжение трудового договора с сотрудником Ивановым М. Ю. (предположим заместитель генерального директора по безопасности) 16.03.2019 г., и по соглашению сторон работодатель дополнительно к расчету должен выплатить выходное пособие в размере 300 000 рублей. Оклад Иванова М. Ю. — 90 000 рублей.

За 12 месяцев, предшествующих увольнению у сотрудника, не было премиальных выплат, больничных листов, отпуск составил 14 календарных дней (с 26.06.2018 г. по 09.07.2018 г.).

В данном примере необходимо дать разъяснения по следующим вопросам, с приложением нормативно-правовой базы:

Каким образом производить расчет трехкратного заработка, для обложения НДФЛ и страховыми взносами:

1-й вариант: $90\ 000\ \text{руб.} * 3 = 270\ 000\ \text{руб.}$ и 30 000 руб. — облагаемая часть.

2-й вариант: расчет трехкратного среднемесячного заработка = фактически начисленный заработок (без отпускных, без больничных) / фактически отработанные дни * среднемесячное количество рабочих дней * 3.

Верен ли какой-либо из предложенных вариантов или есть другой способ решения данного вопроса. Также прошу предоставить среднедневного заработка и налогов (Организация на ОСНО, страховые взносы 30 % взносы от несчастных случаев — 0,6 %).

Далее рассмотрим подробный ответ на вышеперечисленные вопросы: «НДФЛ и страховые взносы не начисляются на выходное пособие, если его выплата предусмотрена трудовым или коллективным договором, а сумма не превышает трехкратный средний месячный заработок» [1].

В соответствии с п. 9 Положения о среднем заработке, Письма Минфина от 14.12.2017 № 03–04–06/83826) трехкратный средний месячный заработок должен быть рассчитан по соответствующей формуле: Трехкратный средний месячный заработок = средний дневной заработок,

умноженный на Количество рабочих дней в первые 3 месяца после увольнения:

Расчет среднего дневного заработка производится по формуле:

Средний дневной заработок = База для выходного пособия за расчетный период деленный на Количество отработанных дней за расчетный период.

В соответствии с п.4 Положения о среднем заработке расчетный период — с 1 октября прошлого года по 30 сентября текущего года.

Отработанные дни — все дни, когда человек фактически выходил на работу [6, с.163].

Обращаем Ваше внимание, что другие правила применяются для расчета среднего заработка и определения периода в следующих ситуациях:

1. Если работник увольняется в последний день месяца. Тогда средний заработок исчисляется за 12 последних месяцев, включая месяц увольнения. Так, при увольнении 31 октября расчетный период — с 1 ноября прошлого года по 31 октября текущего года [5, с. 143];

2. Если весь расчетный человек не работал — например, болел или был в отпуске по уходу за ребенком. Тогда расчетный период надо заменить на 12 календарных месяцев, предшествующих последнему месяцу, когда человек выход на работу [1]. Например, работница 16.12.2014 г. ушла в отпуск по беременности и родам, а затем — в отпуск по уходу за ребенком. Вышла из отпуска 21.02.2018, а 27.02.2018 уволена по сокращению штата. Средний заработок надо считать за период с 01.12.2013 по 30.11.2014 г.

Нужно помнить, что в соответствии с п. 2,3,5 Положения о среднем заработке не включаются отпускные, пособия и другие выплаты за неотработанные дни; оплату дней командировки; выплаты, непосредственно не связанные с трудовой деятельностью, материальная помощь, оплата питания, проезда, обучения [4, с. 214].

Следовательно, необходимо исчислить трехкратный средний месячный заработок с учетом всех требований, предусмотренных Положением о среднем заработке для определения части суммы выходного пособия, подлежащего налогообложению НДФЛ и страховыми взносами.

Пример 1. Работник уволен 19.03.2018 г. В расчетном периоде — с 01.03.2017 г. по 28.02.2018 г. он был:

- С 4 по 12 апреля — на больничном;
- С 20 июня по 17 июля — в отпуске.

Остальное время отработано. За расчетный период начислены: зарплата — 300 000 руб., отпускные — 24 000 руб. и пособие по больничному — 7 000 руб.

Количество отработанных дней за расчетный период — 221. База для расчета выходного пособия — 300 000 руб., так как отпускные и пособие в нее не включают.

Средний дневной заработок — 1 357,47 руб.

«Количество рабочих дней необходимо рассчитать по графику работы вашей компании с месяца, который начинается в первый день после увольнения.

НДФЛ, удержанный с части выходного пособия, превышающего необлагаемый лимит, нужно перечислить в бюджет не позднее следующего рабочего дня после выплаты пособия» [3].

Пример 2. Коллективным договором предусмотрено, что при увольнении по соглашению сторон работнику выплачивается выходное пособие в размере, установленном соглашением о расторжении трудового договора.

Работник уволен 16.03.2018 г. по соглашению сторон, ему выплачено выходное пособие 250 000 руб. Выплаты работника за 2018 г. не превысили предельной базы, а средний дневной заработок за март 2017 г. — февраль 2018 г. составил 2 895,16 руб.

Взносы на ОПС, ВНиМ и ОМС организация начисляет по основным тарифам, на травматизм — по тарифу 0,2 %.

Количество рабочих дней с 17.03.2018 по 16.06.2018—61. Трехкратный средний месячный заработок — 176 604,76 руб.

НДФЛ и взносами облагается часть выходного пособия в сумме 73 395,24 руб. При выплате выходного пособия надо удержать НДФЛ 9 541 руб., на руки работник получит 240 459 руб. (250 000—9 541). Начисленные взносы составят:

- На ОПС — 16 146,95 руб. ($73\,395,24 * 22\%$)
- На ВНиМ — 2 128,46 руб. ($73\,395,24 * 2,9\%$)
- На ОМС — 3 743,16 руб. ($73\,395,24 * 5,1\%$)
- На травматизм — 146,79 руб. ($73\,395,24 * 0,2\%$) [3].

«Обращаем Ваше внимание, что на Крайнем Севере НДФЛ и взносами не облагают шестикратный месячный заработок» По мнению ФНС, соглашение о расторжении трудового договора — это его неотъемлемая часть, а значит, и пособия по соглашению не облагаются НДФЛ.

Разъяснения Минфина противоречивы.

Поэтому, пока единой позиции у ведомств нет, не облагать НДФЛ и взносами пособия, предусмотренные только соглашением.

При некоторых видах дополнительного отпуска суммы выплат не облагаются подоходным налогом.

К ним относятся:

1. Дополнительный отпуск чернобыльцам (выплаты начисляются из бюджета и считаются компенсацией за полученный вред);
2. Отпуск на период санаторно-курортного лечения профессиональных заболеваний и производственных травм, включая дорогу до учреждения (работодатель не только компенсирует средний заработок, но и оплачивает проезд).
3. Отпуск ветеранам боевых действий.
4. Отпуск многодетным родителям.

Выплаты, которые получают люди в таких случаях, являются обеспечением по соцстрахованию. Соответственно, никакие взносы с них не удерживаются. В обязанности работодателя входит не только предоставление сотруднику оплачиваемого отдыха, но также уплата НДФЛ и страховых взносов со всей суммы выплат. Подоходный налог в размере 13% необходимо перечислить одновременно с отпускными, взносы в адрес страховых организаций — до 15-ого числа следующего месяца.

Законодательством РФ предусмотрены отпускные выплаты, не облагаемые взносами на социальное страхование:

1. Дополнительный отпуск гражданам, подвергшимся радиационному излучению при аварии, произошедшей на Чернобыльской АЭС [3]. Такие выплаты являются компенсацией вреда здоровью работников и осуществляются из бюджетных средств.

2. Отпуск, связанный с лечением в санаторно-курортных организациях, который предоставляется работникам с профессиональными заболеваниями или с производственными травмами (п. 1 ст. 8 закона № 125-ФЗ). Если во время производственной деятельности произошел несчастный случай с работником или он получил профессиональное заболевание, работодатель обязан обеспечить его дополнительным оплачиваемым отпуском на время его проезда, лечения и восстановления, а также возместить затраты на проезд до места лечения и обратно.

Так как данные выплаты являются обеспечением по социальному страхованию, взносы на сумму отпускных начислять не надо.

Исходя из вышеизложенного, мы можем сказать, что могут выплачиваться отпускные не облагаемые НДФЛ и страховыми взносами, но только в определенных случаях, предусмотренных законодательством РФ в сфере налогообложения, то есть Налоговым Кодексом РФ.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 07.08.2001 № 119-ФЗ «Об аудиторской деятельности» //Российская газета, № 151–152 Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 N 402-ФЗ (последняя редакция)
2. Гражданский кодекс РФ
3. Налоговый кодекс РФ
4. Алексеева, Г. И. Бухгалтерский финансовый учет. расчеты по оплате труда.: Учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / Г. И. Алексеева. — Люберцы: Юрайт, 2016. — 215 с.
5. Бабаев, Ю. А. Бухгалтерский учет: Учебник для бакалавров / Ю. А. Бабаев, А. М. Петров, Л. А. Мельникова. — М.: Проспект, 2016. — 424 с.
6. Бурлуцкая, Т. П. Бухгалтерский учет для начинающих (теория и практика) / Т. П. Бурлуцкая. — Вологда: Инфра-Инженерия, 2016. — 208 с. СПС «Консультант Плюс» (сайт <http://www.consultant.ru/>).

*Белан Л.С.
старший преподаватель
кафедры финансов и бухгалтерского учета
Липецкий институт кооперации (филиал) БУКЭП
Россия, г. Липецк*

ЦИФРОВИЗАЦИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ - СОЗДАНИЕ ИНТЕРНЕТ РЕСУРСА ПЕДАГОГА

Аннотация - статья посвящена вопросу цифровизации процесса образования и соответствующих новых требованиям к ИКТ-компетентности педагогов. В работе был рассмотрен процесс создания сайта педагога на базе онлайн-конструктора Wix.com, отмечена необходимость его использования в процессе обучения. Определен ряд задач, которые поможет решить собственный интернет-ресурс педагога.

Ключевые слова - web-сайт, интернет-ресурс, цифровизация, ИКТ-компетентность, образовательный процесс, веб-конструктор, педагог.

*Belan L. C.
senior lecturer
of the Department of Finance and accounting
Lipetsk Institute of cooperation (branch) BUKEP
Russia, Lipetsk*

DIGITALIZATION IN EDUCATION - CREATION OF THE INTERNET RESOURCE OF THE TEACHER

Annotation - the Article is devoted to the digitization of the educational process and the corresponding new requirements for ICT competence of teachers. The process of creating a teacher's website on the basis of an online designer was considered in the work Wix.com, noted the need for its use in the learning process. Defined a number of tasks that will help to solve their own Internet resource teacher.

Key words - web site, Internet resource, digitalization, ICT competence, educational process, web designer, teacher.

В современном мире процесс цифровизации охватывает все сферы общественной жизни, видоизменяя и совершенствуя экономические, политические и социальные процессы. Происходят фундаментальные изменения форм общественного производства и потребления, связанные с развитием и внедрением новых информационных технологий. Создающееся единое информационное пространство позволяет накапливать, тиражировать и развивать формализованные знания специалистов различных направлений. Значительное распространение находит использование информационных технологий и в сфере образования, вызывая возрастающий интерес как педагогического состава, так и обучающихся.

Все большее количество педагогов стремится внедрить в процесс обучения новые цифровые возможности, использовать цифровые платформы для совершенствования качества и удобства преподавания как гуманитарных, так и естественно-научных дисциплин.

Значительная часть ВУЗов страны использует собственные электронно-образовательные системы, а также широко использует социальные сети для повышения мобильности и гибкости образовательного процесса, создания непрерывной связи между преподавателями и обучающимися.

В качестве одного из возможных инструментов повышения качества образовательного процесса с помощью современных информационно-коммуникационных технологий можно выделить создание собственного интернет-ресурса педагога, ведь демонстрация наглядных материалов улучшает восприятие и запоминание учебной информации, а использование глобальной вычислительной сети позволяет получать данную информация независимо от места и времени.

Создание web-сайтов во всемирной сети интернет можно назвать одним из важнейших научно—технических достижений, затронувших все сферы деятельности и прочно вошедших в жизнь современного человека.

Реализация качественного и практичного web-ресурса, независимо от цели его дальнейшего использования, представляет собой многоуровневый комплексный процесс, который требует одновременного задействования специалистов различных отраслей, таких как дизайнер, программист, копирайтер, оптимизатор, и прочие. Однако на сегодняшний день реализовано множество удобных веб-конструкторов, позволяющих работать в онлайн-режиме и предоставляющих бесплатный хостинг.

Собственный интернет-ресурс педагога позволит решить ряд задач, ежедневно возникающих в процессе обучения и даже ликвидировать имеющиеся недостатки. Например,

- Поможет педагогу в поддержании связи с обучающимися. Интернет упрощает процесс общения между преподавателем и его учениками.

- Станет инструментом распространения информации о дисциплинах, методических требованиях к работам и в целом о ходе учебного процесса.

- На Интернет-сайте преподаватель может поместить развернутую информацию по каждой теме преподаваемой дисциплине – размещать лекции, практические задания, учебно-наглядные пособия, а также собственные видеокурсы, что повлечет за собой увеличение заинтересованности обучающихся.

- При помощи интернет-сайта ученики могут сами оперативно узнать интересующих их информацию по дисциплинам педагога.

Одним из таких онлайн-конструкторов является Wix.com. Wix.com представляет собой международную облачную платформу, используемую для создания и повышения функциональности интернет-

проектов. Данная платформа позволяет строить сайты и их мобильные версии на HTML5 с помощью инструментов drag-and-drop. Повышать функциональность сайтов можно с помощью приложений, разработанных как Wix, так и сторонними компаниями.

Что из себя представляет персональный сайт преподавателя? Это витрина педагогического мастерства. Современные требования к педагогу и его профессиональной компетентности в качестве одной из важнейших составляющих выделяют ИКТ-компетентность. Темпы цифровизации в сфере образования делают неоспоримым тот факт, что наличие персонального интернет-ресурса педагога является профессиональной необходимостью.

Рассмотрим пример создания web-сайта преподавателя на базе онлайн-платформы Wix.com. Прежде всего, необходимо учесть, что сайт педагога рассчитан на определенную аудиторию, прежде всего включающую обучающихся. На сайте преподавателя они смогут получить необходимую информацию по учебному процессу, ознакомиться с методическими материалами к изучаемым дисциплинам и требованиями преподавателя. Информация с такого сайта также будет интересна и полезна для руководителей методических объединений, преподавателей-предметников и только начинающих образовательную деятельность педагогов.

Учитывая все вышесказанное, web-сайт преподавателя мы будем разрабатывать, придерживаясь следующей структуры, представленной на рисунке 1.

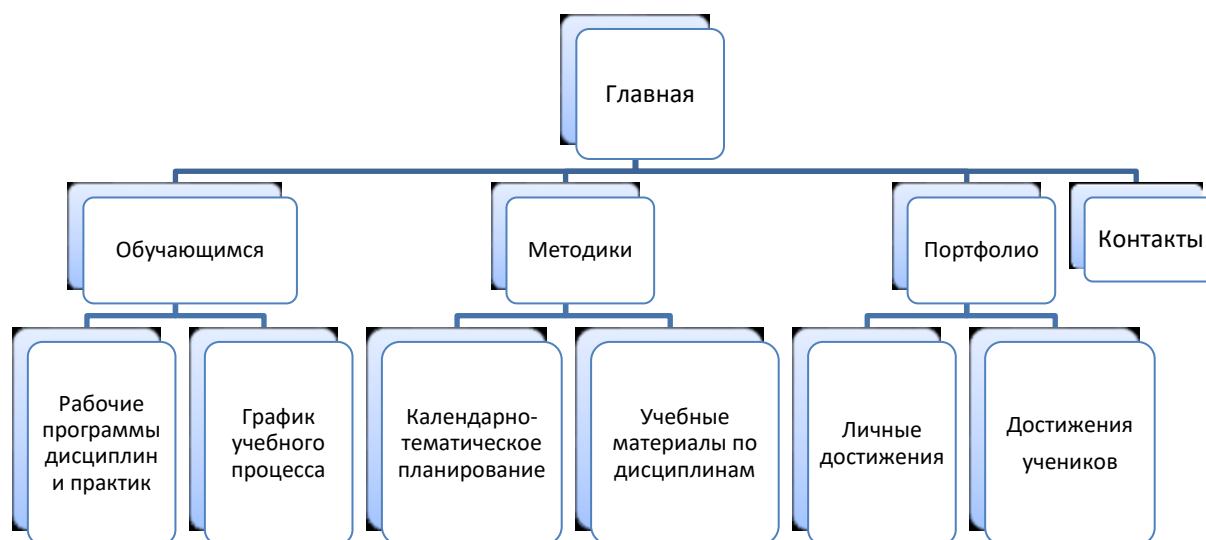


Рис 1. Вариант структуры интернет-ресурса педагога

Для начала работы необходимо пройти процедуры регистрации и авторизации на сайте wix.com, а далее выполнить 4 обязательных этапа по созданию сайта: определиться с дизайном, отредактировать структуру сайта, заполнить его материалами и опубликовать в сети. Для разрабатываемого сайта был использован пустой классический шаблон, с отредактированным меню страниц (рис. 2). После заполнения контента главной страницы сайта (рис.2) необходимо подобрать цветовую гамму и общий дизайн для каждого

элемента. В процессе работы с сайтом были использованы такие структурные элементы как боксы, полоска, текст и фотографии. Редактирование и настройка элементов в данном конструкторе отличается простотой и удобством.

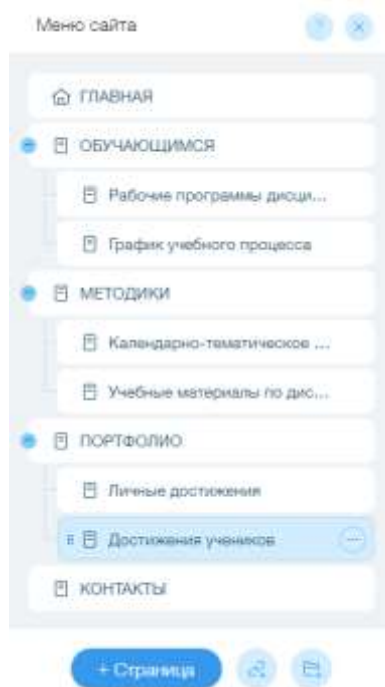


Рис. 2 Меню сайта преподавателя

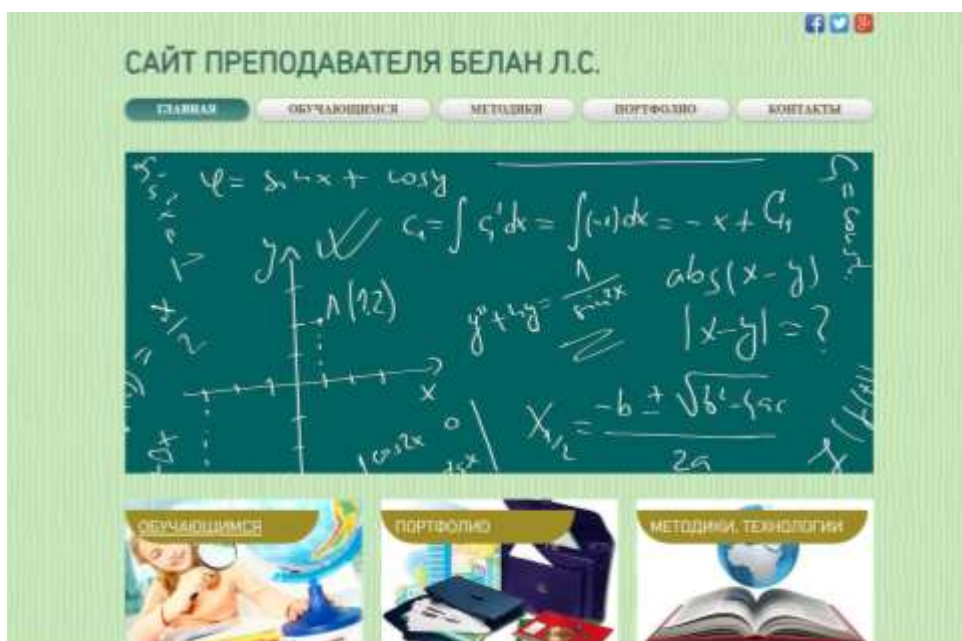


Рис. 3 Главная страница сайта педагога

Несомненной основной составляющей сайта педагога становится страница «Методики», содержащая календарно-тематическое планирование, учебные материалы по преподаваемым дисциплинам, видеоуроки и т.д. Творческой страницей стал раздел «Портфолио», в котором размещены сведения о достижениях педагога и его учеников (рис.4). Страница

«Контакты» необходима для размещения информации о вариантах связи с преподавателем.

Все страницы были заполнены и отредактированы аналогично главной, с добавлением таких элементов конструктора как галерея, кнопка, видео, список и пр.

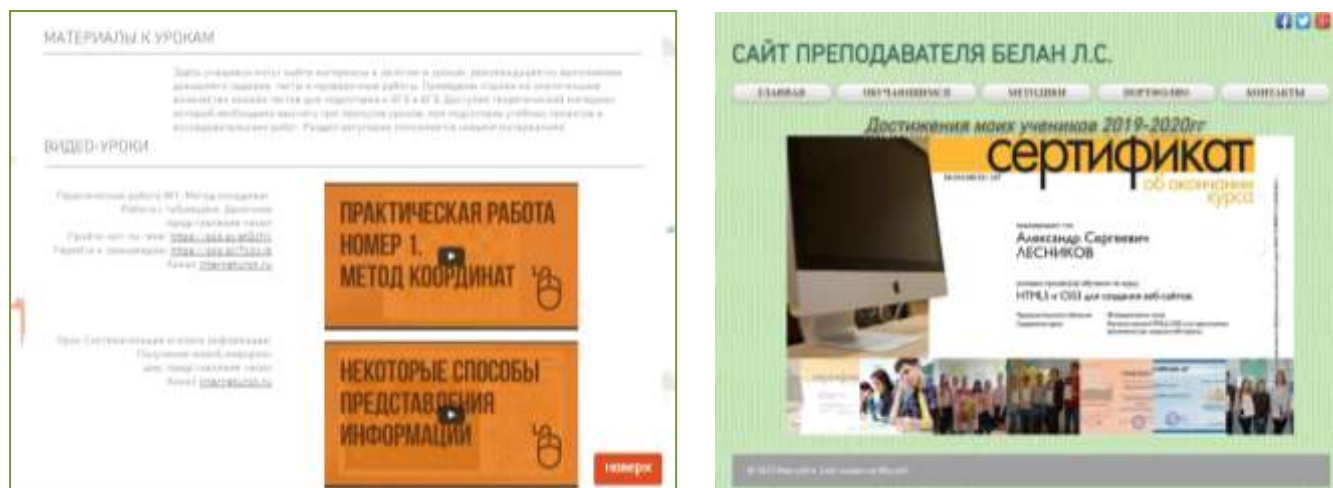


Рис.3 Учебные материалы к дисциплинам и портфолио

После добавления и настройки всех нужных элементов и окончания наполнения материалами сайт можно опубликовать.

К преимуществам wix.com можно отнести шаблоны на различные тематики, интуитивно понятный редактор контента, полностью русифицированный конструктор и абсолютно бесплатный хостинг.

Главной задачей web-сайта педагога является усовершенствование процесса обучения. Данный сайт является визитной карточкой преподавателя. Поэтому результатной информацией разрабатываемой системы с точки зрения задач, поставленных при его создании, является информационное содержание каждой страницы сайта.

Представленная на разработанном сайте педагога информация не только позволит дополнить педагогический процесс, но и даст возможность расширить образовательное пространство, убрать границы времени и расположения сторон образовательного процесса.

Созданные на базе веб-конструктора Wix.com сайты отличаются логичной структурированностью, приятным дизайном и дружественным интерфейсом. Таким образом, простота использования, многофункциональность и доступность данной платформы делают ее применение в процессе создания собственных интернет-ресурсов педагогов не только приемлемым, но и очень удобным.

Использованные источники:

1. Организация современной информационной образовательной среды: методическое пособие / Захарова Т.Б., Захаров А.С., Самылкина Н.Н. и др. - М.: Прометей, 2016. - 278 с.

2. Дворникова С.М., Тузов Д.В. Интеграция науки, технологий и образования. ИНТО - 2016. Материалы конференций молодых исследований студентов, магистрантов, аспирантов и молодых учителей по итогам научно-исследовательской работы в области технологического образования, 26 апреля 2016 г. Под ред. доц. Вахтоминой Е.А. - Москва., 2016. - 62с. (С.39)

Белая К.Р.

студент

3 курса, лечебного факультета

научный руководитель: Пичугина Н. Н., к. м.н.

доцент

ФГБОУ ВО «Саратовский государственный медицинский

университет им. В.И. Разумовского»

Россия, г. Саратов

ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

Аннотация - статья посвящена анализу изучения влияния нерационального, несбалансированного по макро- и микронутриентному составу характера питания на состояние здоровья и физического развития современной учащейся молодежи.

Ключевые слова - питание, здоровье, подростки, учащаяся молодежь.

Belaya K.R.

student

3rd course, medical faculty

scientific supervisor: N.N. Pichugina.,

candidate of medical sciences, associate professor

FSBEIHE Saratov State Medical

University. V.I. Razumovsky

Russia, Saratov

NUTRITION AND HEALTH OF STUDENTS

Annotation - the Article is devoted to the analysis of the influence of irrational, unbalanced macro - and micronutrient composition of the nature of nutrition on the health and physical development of modern students.

Key words - nutrition, health, teenagers, students.

Рациональное питание детей и подростков строится с учетом общих физиологических и гигиенических требований к пище[1]. Анатомо-физиологические особенности строения детей и подростков обуславливают отличие их пищевого поведения от такового у взрослых.

Правильно налаженное питание играет большое значение в нормальном нервно-психическом и физическом развитии подростков, повышает трудоспособность, выносливость и успеваемость, а также устойчивость к различным факторам внешней среды. Нарушение количественного состава пищи нередко служит причиной заболеваний желудочно-кишечного тракта, нарушений метаболизма, избытка жировой массы, вплоть до развития ожирения, или, наоборот, приводит к истощению. Однако, дефекты в питании отражаются на здоровье не всегда сразу. Как

правило, они проявляются позже, в процессе жизнедеятельности, при неблагоприятных внешних условиях, заболеваниях, высокой нагрузке в учебном заведении [1].

По данным специалистов, практически каждый восьмой житель нашей планеты из-за недостаточного питания страдает от нехватки основных микроэлементов и витаминов. Это является основной причиной проблем в физическом и интеллектуальном развитии свыше 160 миллионов детей и подростков.

Следует отметить, что на сегодняшний день 7% населения земного шара страдает от ожирения, причиной которого является - нерациональное питание[1]. При ожирении самые выраженные сдвиги биохимических показателей в крови наблюдаются со стороны липидного обмена. У 34,62% пациентов повышено содержание в крови холестерина, у 22,22% пациентов – содержание триглицеридов. Концентрация глюкозы превышает референтное значение у 25,93% пациентов.

Для учащейся молодежи проблема питания стоит наиболее остро, из-за нехватки времени и возможностей соблюдения правильного пищевого поведения. Проблема здоровья учащейся молодежи становится приоритетным направлением развития образовательной системы современной высшей школы. Задачами которой, является не только получение профильного базового образования, но и забота о здоровье подростков. Вместе с этим высшая школа определяет важность творческого развития личности, содействует становлению, развитию интеллектуальных, психофизических способностей, социальному самоопределению. Все это возможно только при сохранении своего здоровья в стенах высшего образовательного учреждения.

Однако, уже на момент поступления в высшее учебное заведение, по данным научно-исследовательского института гигиены детей и подростков МЗ РФ, 43% учащихся старших классов страдают различными хроническими заболеваниями; 63% – имеют нарушения осанки; 18% старшеклассников – повышенное давление, около 30% подростков составляют группу риска. А уже после достижения совершеннолетия проявляются такие заболевания, как гипертония, атеросклероз, язвенная болезнь, а также диабет. Проведенные нами исследования подтвердили высокую распространенность заболеваний, связанных с нарушениями питания. Оценка фактического питания подростков, проводившаяся анкетно-опросным методом на основании 24-дневного воспроизведения питания с использованием справочника «Таблицы химического состава и калорийность продуктов питания Российской Федерации» показала, что рационы питания учащихся исследуемых групп не соответствуют принципам рационального и адекватного питания. Выявлено, что рационы питания подростков несбалансированные по физиологическим энергетическим затратам, соотношению основных макро- и микронутриентов: белков, жиров, углеводов, кальцию, магнию, фосфору, витамину С.

При этом у большинства обследованных (81,0%) выявлен оптимальный пищевой статус, в то время как у 8,0% выявлен недостаточный и 11,0% - избыточный пищевой статус.

Известно, что избыточное поступление нутриентов с рационами питания приводит к расстройствам метаболических процессов и нарушениям иммунного ответа, что проявляется морфофункциональными нарушениями. В этой связи показатели состояния здоровья характеризуют воздействие различных факторов, в том числе фактора питания.

Информативными критериями адекватности пищевых рационов потребностям организма подростков является физическое развитие. На основании полученных данных установлено, что основная масса подростков (76,1%) имели гармоничное; 15,8% - дисгармоничное физическое развитие за счет очень низкой массы тела (7,2%).

В результате было установлено, что нерациональное и неадекватное питание приводит к изменению пищевого статуса различной степени выраженности у более чем 20% обследуемых, что, в свою очередь, отражается на изменениях в физическом развитии подростков.

Использованные источники:

1. Клещина, Ю.В. Особенности питания и витаминной обеспеченности организма девушек с метаболическим синдромом. / Ю.В. Клещина, Ю.Ю. Елисеев // Гигиена и санитария. – 2011. – №1. – С. 68-70.
2. Клещина, Ю.В. Гигиеническая оценка и обоснование мер оптимизации образа жизни и питания подростков./ Ю.В. Клещина, Ю.Ю.Елисеев //Известия Самарского научного центра РАН. Социальные, гуманитарные, медико-биологические науки. – 2011. – Т.13.- №1-7. – С.1604-1606.
3. Елисеева, Ю.В. Гигиенические аспекты изучения состояния питания учащихся с различным уровнем здоровья /Ю.В. Елисеева, Ю.Ю.Елисеев, А.А. Войтович // Профилактическая медицина. – 2013. – Т.16. – №5. – С.37-40.
4. Елисеев Ю.Ю., Захарова Н.Б., Свистунов А.А. и др. //Лабораторные методы оценки иммунологических процессов и метаболизма гормонов надпочечников / под ред. П.В. Глыбочко. Саратов: Изд-во Саратов. мед. ун-та, 2004. С. 4-7.
5. Истомин, А.В. Обусловленность рисков здоровью детского населения химической контаминацией пищевых продуктов в регионе /А.В. Истомин, Ю.Ю.Елисеев, Ю.В. Елисеева //Здоровье населения и среда обитания – 2014. – №2(251). – С.18-21.

*Белкин В.С.
студент
2 курс, кафедра «Теории Государства и Права»
научный руководитель: Босова Е.Н.
доцент кафедры «Государственного права»
Башкирского государственного университета
Россия, г. Уфа*

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация - в этой статье рассматриваются проблемы, связанные с реализацией мероприятий по благоустройству муниципального образования. Приводятся точки зрения ученых-юристов по данному вопросу, а также предложения по совершенствованию законодательства в целях упрощения правового регулирования в данной сфере в связи с актуальностью проблематики.

Ключевые слова - благоустройство, органы местного самоуправления, Экологический Кодекс, хозяйствующие субъекты, окружающая среда.

*Belkin V.S.
student
2 year, department "Theories of State and Law"
scientific adviser: Bosova E.N.
associate Professor, Department of State Law
Bashkir State University
Russia, Ufa*

IMPLEMENTATION OF ACTIONS FOR IMPROVEMENT OF THE TERRITORY OF MUNICIPAL EDUCATION

Annotation - this article deals with problems related to the implementation of measures to improve the municipality. The views of legal scholars on this issue are presented, as well as proposals to improve legislation in order to simplify the legal regulation in this field in connection with the relevance of the issue.

Key words - improvement, local self-government bodies, Environmental Code, economic entities, environment.

Каждый, в соответствии с Конституцией Российской Федерации¹, имеет право на благоприятную окружающую среду и достоверную информацию о ее состоянии. Обеспечение комфортности окружающей среды, ее удобства и дружелюбности по отношению к населению муниципалитета является

¹Ст. 42 «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ.

совместной задачей органов местного самоуправления и граждан. Для первых – это прямая обязанность², для вторых – личная заинтересованность в достойной жизни и сохранении своего здоровья, эстетического удовлетворения, а также необходимость следовать правилам благоустройства, утвержденных представительным муниципальным органом. О содержании данных правил, в частности, о порядке участия граждан в реализации мероприятий по благоустройству территории муниципального образования, а также об осуществлении контроля за соблюдением правил³ и будет говориться в настоящей статье на примере города Уфа.

Второго июля 2009 года решением Совета городского округа город Уфа были утверждены Правила благоустройства городского округа, обязательные для исполнения всеми лицами, действующими на данной территории. В соответствии с данными правилами, администрация за счет средств бюджета города обеспечивает: благоустройство и содержание (санитарную очистку и ремонт) территорий общего пользования: проезжей части улиц, площадей, скверов, парков, остановок общественного транспорта, пешеходных территорий и иных территорий, за исключением территорий, содержание и санитарную очистку которых обязаны осуществлять юридические и физические лица; содержание объектов внешнего благоустройства, являющихся собственностью городского округа город Уфа Республики Башкортостан, а также иных объектов благоустройства города, находящихся на территории городского округа, до определения их принадлежности и оформления права собственности; организацию мероприятий по озеленению территории города⁴.

Гражданам же предписано обеспечивать, за счет собственных средств, благоустройство и санитарную очистку, содержание в надлежащем порядке закрепленной за ними территории, а также прилегающей к ней, вывоз твердых бытовых отходов и крупногабаритного мусора оттуда, использовать помещения в соответствии с их функциональным назначением, проводить их ремонт, не заниматься реконструкцией и иными преобразованиями без получения соответствующих на то разрешений.

Федеральный Закон «Об отходах производства и потребления» относит к полномочиям органов местного самоуправления в области обращения с твердыми коммунальными отходами создание специально отведенных мест накопления твердых коммунальных отходов, соответствующих установленным требованиям, организацию

²П.25Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с посл. изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2019, № 226-ФЗ) // «Собрание законодательства РФ», 06.10.2003, № 40, ст. 3822.

³ П.16, 17 ч.2 ст. 45.1 Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с посл. изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2019, № 226-ФЗ) // «Собрание законодательства РФ», 06.10.2003, № 40, ст. 3822.

⁴ П.4.2Решение Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 2. 07. 2009 года № 17/7 Об утверждении Правил благоустройства городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

экологического воспитания и формирование экологической культуры в области обращения с твердыми коммунальными отходами, регламентирует сбор, транспортирование, обработку, утилизацию, обезвреживание, захоронение твердых таких отходов на регулярной основе⁵.

Казалось бы, отношения в сфере реализаций мероприятий по благоустройству являются вполне урегулированными как на федеральном, так и на местном уровне, однако существует ряд проблем, с которыми мы можем столкнуться. Е.Ф Рашидов и Ю.П. Чулков отмечают, ссылаясь на судебную практику, что вышеописанные нормы представительных органов местного самоуправления вполне можно обойти, так как они не имеют статуса закона, а потому хозяйствующие субъекты оспаривают их и избавляются от возложенных обязанностей в судебном порядке⁶. Это происходит оттого, что в Гражданском Кодексе Российской Федерации содержится норма о несении бремени содержания имущества самим собственником⁷. Муниципалитет в данном случае не является исключением.

Как правило, особенно в осеннее и весеннее время года мы можем наглядно ощущать, что нормы законодательства соблюдаются ненадлежащим образом всеми участвующими субъектами. На улицах много грязи, под балконами многоквартирных домов огромное количество мусора, также многие граждане грешат созданием несанкционированных свалок.

Ввиду необходимости охраны природы и окружающей среды субъектами Российской Федерации принимаются соответствующие законы, регулирующие данную сферу отношений. В частности, можно привести в пример Экологический Кодекс Республики Башкортостан, обязывающий граждан сохранять природу и окружающую среду; бережно относиться к природе и природным богатствам; соблюдать иные требования законодательства⁸. Данные положения, на мой взгляд, являются вполне исчерпывающими, учитывая нормы, более детально определяющие правомерное поведение субъекта в иных статьях Кодекса. Однако, как отмечает Измайлова И.А., в законодательстве отсутствует целостный подход к реализации полномочий органов местного самоуправления в области охраны окружающей среды, отсутствует также комплексный подход в правовом регулировании экологических отношений⁹, что обусловлено тем, что каждый субъект, каждое муниципальное образование могут принимать совершенно различные по содержанию правовые акты, что делает систему

⁵Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» (с посл. изм. и доп., вступ. в силу от 02.08.2019, № 272-ФЗ) // «Собрание законодательства РФ», № 26, 29.06.1998, ст. 3009.

⁶ Рашидов Е.Ф., Чулков Ю.П. «Проблема установления обязанности по содержанию прилегающей территории в муниципальных образованиях» // «Вестник Омской юридической академии». – 2015. №1. С. 28-30.

⁷Ст. 210 Федеральный закон от 30.11.1994 № 51-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)» (с посл. изм. и доп., вступ. в силу от 01.10.2019, № 34-ФЗ).

⁸ Ч.3, ст. 9 «Экологический Кодекс Республики Башкортостан» от 28.10. 1992 № ВС-13/28 (с изменениями на 04.03. 2014).

⁹ Измайлова И.А. «О совершенстве правового регулирования в сфере охраны окружающей среды и благоустройства территорий муниципального образования» // «Научный журнал». – 2016. С. 146-147.

сложной и разветвленной. К тому же, как отмечают Е.А. Гринь, А.А. Нечаева и А.А. Шелухина¹⁰, объективные предпосылки для создания единого кодифицированного акта, регулирующего данную сферу есть ввиду противоречий и пробелов в законодательстве, межотраслевого противоречия, а также отсутствия комплексного подхода. Они приводят статистику о том, что в данный момент существует более 4000 правовых актов, об отношениях, связанных с окружающей средой.

Очевидно, что указанные выше проблемы мешают полноценно урегулировать отношения, связанные с благоустройством и окружающей средой. Это может приводить к нарушениям и недобросовестному поведению участников данных отношений, от чего будем страдать и мы с Вами. Поэтому считаю разумным установить единые стандарты по благоустройству и охране окружающей среды путем разработки Экологического Кодекса Российской Федерации, а также внесением поправок в Конституцию Российской Федерации, а именно: отнести законодательство об охране окружающей среды к исключительному ведению Российской Федерации, как один из наиболее важных и актуальных вопросов.

Использованные источники:

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ);
2. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с посл. изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2019, № 226-ФЗ) // «Собрание законодательства РФ», 06.10.2003, № 40, ст. 3822.
3. Решение Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 2. 07. 2009 года № 17/7Об утверждении Правил благоустройства городского округа город Уфа Республики Башкортостан.
4. Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» (с посл. изм. и доп., вступ. в силу от 02.08.2019, № 272-ФЗ) // «Собрание законодательства РФ», № 26, 29.06.1998, ст. 3009.
5. Рашидов Е.Ф., Чулков Ю.П. «Проблема установления обязанности по содержанию прилегающей территории в муниципальных образованиях» // «Вестник Омской юридической академии». – 2015. №1. С. 28-30.
6. Федеральный закон от 30.11.1994 № 51-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)» (с посл. изм. и доп., вступ. в силу от 01.10.2019, № 34-ФЗ).
7. «Экологический Кодекс Республики Башкортостан» от 28.10. 1992 № ВС-13/28 (с изменениями на 04.03. 2014).

¹⁰Гринь Е.А., Нечаева А.А., Шелухина А.А. «Необходимость принятия единого кодифицированного акта в сфере охраны окружающей среды – Экологический кодекс» // «Символ науки». – 2016. №1. С. 137-139.

8. Измайлова И.А. «О совершенстве правового регулирования в сфере охраны окружающей среды и благоустройства территорий муниципального образования» // «Научный журнал». – 2016. С. 146-147.
9. Гринь Е.А., Нечаева А.А., Шелухина А.А. «Необходимость принятия единого кодифицированного акта в сфере охраны окружающей среды – Экологический кодекс» // «Символ науки». – 2016. №1. С. 137-139.

*Беломытцева Е. Ю.
студент
3 курс, факультет « Финансы и кредит»
ОФ РЭУ им Г.В. Плеханова
Россия, г. Оренбург*

ОТНОШЕНИЕ СТУДЕНТОВ КО ВНЕУЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ВУЗЕ

Аннотация - статья написана на основе анализа результатов исследования студентов ОФ РЭУ им Г.В. Плеханова в отношении внеучебной деятельности в вузе. Опрос производился методом анкетирования, было опрошено 61 человек, в том числе студенты 2 и 3 курсов направления экономика и экономическая безопасность. Возраст опрошенных от 19 до 22 лет. Анкетирование включало в себя вопросы об отношении студентов к различным видам внеучебной деятельности. В ходе исследования использовался подсчет распределения ответов абитуриентов.

Ключевые слова - студент, абитуриент, внеучебная деятельность, университет, мероприятия, опрошенные.

*Belomyttseva E. Yu.
student
3rd year, faculty of Finance and credit»
OF REU named after G. V. Plekhanov
Russia, Orenburg*

STUDENTS ' ATTITUDE TO EXTRACURRICULAR ACTIVITIES AT THE UNIVERSITY

Annotation - the article is based on the analysis of the results of a study of students of the Plekhanov state University OF Economics in relation to extracurricular activities at the University. The survey was carried out by means of a questionnaire, 61 people were interviewed, including students of the 2nd and 3rd years of the direction of economy and economic security. The age of the respondents is from 19 to 22 years. The survey included questions about the attitude of students to various types of extracurricular activities. The study used the calculation of the distribution of responses of applicants.

Key words - student, applicant, extracurricular activities, University, events, respondents.

Текущее состояние общества, процессы, проходящие в духовной, политической и экономической жизни страны, вынуждает по-новому оценить проблемы воспитания гражданина, формирование качеств положительных индивида в учебных учреждениях. В ВУЗе студент приобретает навыки организатора, личностные качества, необходимые руководителю. Следовательно, наряду с решением забач учебного процесса

университет должен создавать условия для развития личности и совершенствовать способности студента. Именно поэтому стоит обратить особое внимание на отношении студентов к проблеме внеучебной деятельности в ВУЗе.

Цель исследования – выявление отношения абитуриентов ко внеучебной деятельности в университете.

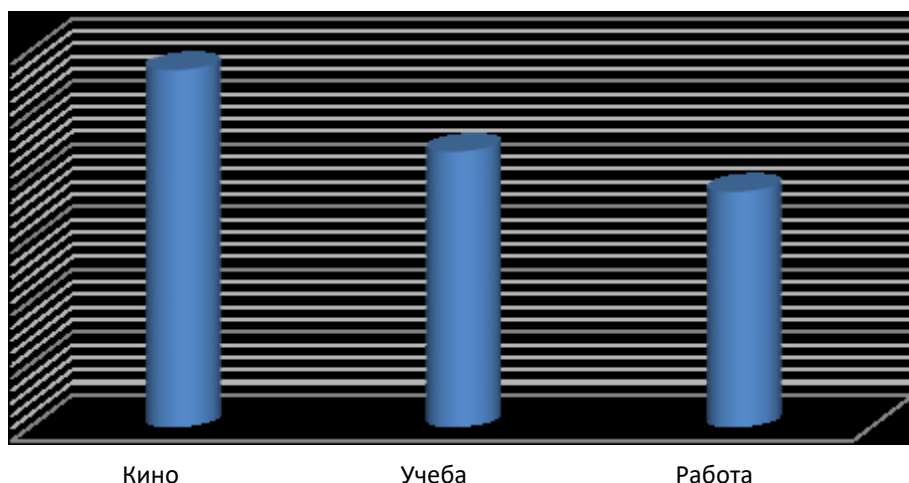
На основе поставленной цели следует решить ряд задач.

1. Выявить известные абитуриентам виды внеучебной деятельности в ВУЗе;
2. Установить степень участия студентов во внеучебных мероприятиях университета;
3. Выявить уровень информированности студентов о внеучебных мероприятиях, проходящих в ВУЗе;
4. Установить структуру целей участия абитуриентов во внеучебной деятельности.

В ходе исследования было опрошено 61 человек ОФ РЭУ им. Г.В. Плеханова, в том числе студенты 2 и 3 курсов направления экономика и экономическая безопасность. Возраст опрошенных от 19 до 22 лет из них 56% - женщины и 44% составили мужчины.

В ходе исследования студентам был задан вопрос о наличии свободного времени, получены ответы: у 31,1% есть несколько свободных часов в день, у 44,5% - много свободного времени, несколько свободных часов в неделю – 16,1% и у 8,3% совсем нет свободного времени. Таким образом, у большинства опрошенных есть свободное время.

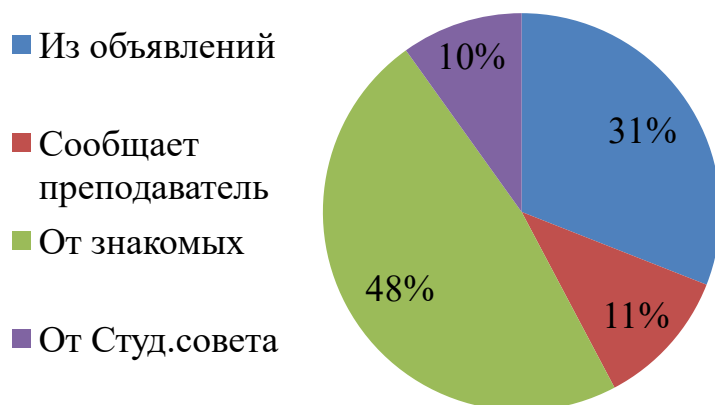
Свое свободное время студенты предпочитают тратить по-разному, так например, 16,8% студентов работают, 28,4 – учатся и 54,8% - ходят в кино, музеи и театры.



Самым популярным среди студентов являются творческие мероприятия 57,3% , следующим по популярности являются научные мероприятия 25,1% и на последнем месте спортивные мероприятия 17,6%. Таким образом, внеучебная деятельность включает в себя три вида:

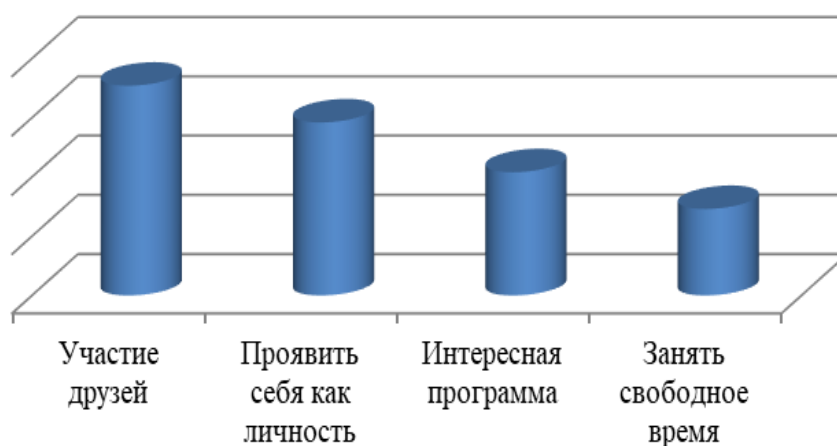
творческая, научная и спортивная, самым популярным их них является творческий вид деятельности.

Большее количество опрошенных знают о мероприятиях проводимых в ВУЗе, 88,9% информированы о мероприятиях и лишь 11,1% абитуриентов не ознакомлены с программой мероприятий проводимых в ВУЗе. О проведении внеучебных мероприятий студенты узнают от знакомых 48%, 11% - сообщает преподаватель, 31% узнают о мероприятиях из объявлений, 10% - сообщает студенческий совет.



Следующим прозвучал вопрос об участии в мероприятиях, 62% ответили, что участвовали в роли зрителей, часто принимают участие 14%, 24% - участвовали несколько раз. Следовательно, большое количество опрошенных предпочитают участвовать пассивно (62%) .

В результате исследования выявлена структура участия абитуриентов во внеучебных мероприятиях: распространенной среди них является участие друзей 33,1%, желание проявить себя как личность 29,9% , наличие интересной программы мероприятия 21,3%, 15,7% - студентов стремятся занять свое свободное время.



Можно сделать вывод о том, что мероприятия, проводимые в стенах высшего учебного заведения, выступают в роли совместного вида деятельности. Для студентов важно действовать коллективно, вместе со своими друзьями. Это улучшает качество общения между студентами участвующими во внеучебных мероприятиях. Из полученных результатов

опроса так же можно заметить, что вторым по значимости ответом является проявление себя как личности. Студенты хотят реализовать себя, показать свои таланты.

На предложение оценить, насколько успешно организована внеучебная деятельность в университете, положительно ответили 68,2%, 5,2% ответили отрицательно, 8% - воздержались от ответа, 18,6% отметили удовлетворительное состояние внеучебной деятельности. Следовательно, мероприятия, проводимые в высшем учебном заведении, студенты оценивают положительно (68,2%).

На основе проведенного анализа можно сделать вывод, что большинства опрошенных есть свободное время (44,5%). Самым популярным видом деятельности выступает творческий (57,3%). Выявлена степень участия опрошенных во внеучебных мероприятиях. Об информированности студентов можно сказать, что чаще всего опрошенным известно о мероприятиях, проводимых в ВУЗе (88,9%). Важным фактором, оказывающим влияние на участие студентов в мероприятиях, выступает участие друзей (33,1%), вторым выступает желание проявить себя как личность (29,9%), наличие интересной программы (21,3%) и стремятся занять свое свободное время лишь (15,7%).

В завершение хотелось бы отметить, что, чтобы увеличить вовлеченность студентов во внеучебные мероприятия, следует изменить сценарии программ, необходимо сделать данную деятельность более доступной, потому что большинство внеучебных мероприятий проходит в то время, когда у студентов идут занятия и они не имеют возможности в них участвовать.

Использованные источники:

1. Васильев И.А. Научно-исследовательская деятельность студентов: динамика проблем // Мониторинг обществ. Мнения: экон. И социальные перемены. 2015. №6. С. 164 – 169.
2. Голубев И.А. образовательный потенциал современной студенческой молодежи // Мониторинг обществ. Мнения : экон. И социальные перемены . 2015. № 5. С. 68 – 73.
3. Лопатин А.Т., Нурмагомедова Э.Н., Наговицын Р.С., Чиговская-Назарова Я.А. ВНЕУЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТУДЕНТОВ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА НЕПРЕРЫВНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ // Современные проблемы науки и образования. – 2016. – № 3.; URL: <http://science-education.ru/ru/article/view?id=24647> (дата обращения: 25.12.2019).
4. Барышников, Е. Н. Внеурочная деятельность обучающихся: основные подходы и условия осуществления – Челябинск : ЧИППКРО, 2014. – 416 с.

*Беркгайм Е.В.
студент магистратуры
I курс, факультет «Экономика и менеджмент»
Пугина Л.И., к.э.н., доцент
доцент кафедры «Менеджмент»
МИ ВЛГУ имени В.К. Зворыкина
Россия, г. Муром*

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ НАЛОГОВ В РОССИИ

Аннотация - в рыночной экономике налоги становятся наиболее эффективным инструментом регулирования новых экономических отношений. Актуальность налогов, их большое практическое значение, несовершенство оценки налогового бремени и необходимость совершенствования методов расчета и развития налогового планирования predetermined выбор того или иного направления. Основной задачей налоговой статистики является сбор и обработка данных о налоговых поступлениях по регионам и стране в целом, изучение их состава, динамики, взаимосвязи с важнейшими макроэкономическими показателями. Информация из статистических органов позволяет увидеть, как реализуется план доходов бюджета соответствующего региона, оценить состояние налоговой системы и степень ее приближения к международным стандартам.

Ключевые слова - налог, налоговая нагрузка, статистика, режимы налогообложения, планирование.

*Berkgaym E.V.
graduate student
1st year, Faculty of Economics and Management
Pugina L.I., candidate of economic sciences, associate professor
Associate Professor, Department of Management
MI VLGU named after V.K. Zvorykina
Russia, Murom*

STATISTICAL ANALYSIS OF TAXES IN RUSSIA

Annotation - in a market economy, taxes are becoming the most effective tool for regulating new economic relations. The relevance of taxes, their great practical significance, the imperfection of assessing the tax burden and the need to improve the methods for calculating and developing tax planning have predetermined the choice of a given direction. The main task of tax statistics is the collection and processing of data on tax revenues by region and the country as a whole, the study of their composition, dynamics, connection with the most important macroeconomic indicators. Information from statistical authorities allows you to see how the plan for budget revenues of the corresponding region is

being implemented, to assess the state of the tax system and its degree of approximation to international standards.

Key words - tax, tax burden, statistics, taxation regimes, planning.

Налог - обязательный взнос плательщика в бюджет и внебюджетные фонды в установленных законом размерах и в срок.

Таблица 1 – Консолидированный бюджет РФ и бюджет государственных внебюджетных фондов в 2018г.

| Доходы | 2018г. (млрд.руб.) |
|--|--------------------|
| налог на прибыль организаций | 3290,1 |
| налог на добавленную стоимость: на товары (работы, услуги), реализуемые на территории Российской Федерации | 3070,2 |
| налоги на совокупный доход | 446,9 |
| налоги на имущество | 1250,5 |
| налоги, сборы и регулярные платежи за пользование природными ресурсами | 4162,9 |

Анализ налогового бремени является обязательным условием для проверки отчетов, проводимых ИФТС. Данные этого анализа становятся не только источником выводов о нарушениях, допущенных налогоплательщиком, но и материалом для статистических обобщений. Налоговая нагрузка - это расчетная сумма, которая позволяет определить количество денег, потраченных налогоплательщиком на налоги. Чаще всего он определяется в процентах, что позволяет использовать этот показатель для различных целей: анализа, планирования, прогноза.

Его расчет довольно прост: это отношение суммы налогов к любой из баз, выбранных для сравнения (например, к выручке, доходу, прибыли). Но в то же время допускается большое количество вариантов формулы, что связано с отсутствием требования использовать строго определенные исходные данные.

Этот показатель задействован в работе Федеральной налоговой службы Российской Федерации как один из инструментов, который позволяет на основе анализа представленных налогоплательщиком заявлений.

Обработка статистических данных, в результате которых экономические показатели усредняются по годам, регионам, видам экономической деятельности, режимам налогообложения, видам налогов, с которыми можно сравнивать показатели конкретного налогоплательщика. Выявление этих отклонений от средних значений показателей, которые наряду с другой информацией могут свидетельствовать о нарушениях налогоплательщиком налогового законодательства.

Планирование проверок.

Чтобы помочь налогоплательщикам оценить вероятность включения местных налоговых проверок в план, Федеральная налоговая служба России опубликовала средние отраслевые показатели по видам экономической деятельности. На основании этой информации они могут сравнить свои

финансово-экономические показатели с общедоступными критериями налоговых рисков.

Таблица 2–Налоговая нагрузка

| | | Приложение № 3 к приказу ФНС от 30.05.2007 № ММ-3-06/333 | |
|---|-----------------------|--|--|
| Вид экономической деятельности (согласно ОКВЭД-2) | 2018 год | | |
| | Налоговая нагрузка, % | Справочно: фискальная нагрузка по страховым взносам, % | |
| Строительство | 10,4 | 4,4 | |
| Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – всего | 2,9 | 1,1 | |
| торговля оптовая и розничная автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонт | 2,9 | 1,0 | |
| торговля оптовая, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами | 2,7 | 0,8 | |
| торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами | 3,4 | 2,1 | |
| Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – всего | 10,1 | 5,8 | |
| Транспортировка и хранение -всего | 6,5 | 4,6 | |
| деятельность железнодорожного транспорта: междугородные и международные пассажирские и грузовые перевозки | 8,1 | 6,7 | |
| деятельность трубопроводного транспорта | 4,7 | 2,2 | |
| деятельность водного транспорта | 8,4 | 4,1 | |
| деятельность почтовой связи и курьерская деятельность | 15,1 | 11,6 | |

В таблице ниже представлена налоговая нагрузка по видам экономической деятельности, которая характеризует финансово-хозяйственную деятельность налогоплательщиков.

Оценка риска и уточнение налоговых обязательств может значительно снизить вероятность того, что налогоплательщик будет включен в план налоговой проверки на месте.

Использованные источники:

1. Косыке М. С. Бухгалтерский учет и аудит: учебное пособие / М. С. Косыке, И. В. Воюцкая, Ю. Г. Мишучкова; под ред. М. С. Косыке. — Оренбург: Издательский центр ОГАУ, 2016.
2. Расчет налоговой нагрузки в 2015-2016 году (формула) - URL: <https://nalog-nalog.ru> > Налоговая система РФ (дата обращения: 26.01.17).
3. Снатенков А. А. Финансово-экономическая оценка строительного сектора Оренбургской области // Экономика и предпринимательство. 2017. № 4–2. С. 278–283.

4. Снатенков А. А., Тимофеева Т. В. Экономико-статистическое исследование состояния сберегательного дела в России // Экономика и предпринимательство. 2016. № 6–2. С. 929–933.
5. Шувалова Е.Б., Солярик М.А., Захарова Д.С. Налоговые аспекты экономической безопасности в Российской Федерации \ Статистика и Экономика. 2017. No 3. С. 51-54.

*Боровкова М.М.
студент магистратуры
I курс, факультет «Экономика и менеджмент»
Пугина Л.И., к.э.н., доцент
доцент кафедры «Менеджмент»
МИ ВЛГУ имени В.К. Зворыкина
Россия, г. Муром*

СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЦЕН (ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ) В РОССИИ

Аннотация - актуальность темы обусловлена тем, что цена является одним из важнейших показателей в потребительском секторе экономики России. От эффективности ценовой политики организации непосредственно зависят результаты финансово-хозяйственной деятельности компании в целом, а также инфляционные процессы в стране. Особенности ценовой политики торговых организаций состоит в том, что предметом ценовой политики выступает не цена товара в целом, а лишь один из ее элементов – торговая надбавка, от которой зависит выручка торгового предприятия, а значит и оборот розничной торговли в России.

Информация из статистических органов позволяет увидеть, как реализуется цена на потребительском рынке, оценить состояние индекса потребительских цен, который является важнейшим показателем, характеризующим уровень жизни населения страны.

Ключевые слова - цена, статистика, индекс потребительских цен, инфляция, ценовая политика.

*Borovkova M. M.
graduate student
1st year, faculty " Economics and management"
Pugina L. I., candidate of economic Sciences, associate Professor
associate Professor of " Management"
MI Vladimir state University of a name of V. K. Zworykin
Russia, Murom*

STATISTICAL ANALYSIS OF PRICES (PRICING) IN RUSSIA

Annotation - the relevance of the topic is due to the fact that the price is one of the most important indicators in the consumer sector of the Russian economy. The effectiveness of the pricing policy of the organization directly affects the results of financial and economic activities of the company as a whole, as well as inflation processes in the country. Features of the pricing policy of trade organizations is that the subject of pricing policy is not the price of the goods as a whole, but only one of its elements – the trade allowance, on which depends the

revenue of the trading enterprise, and therefore the turnover of retail trade in Russia.

Information from statistical agencies allows you to see how the price is realized in the consumer market, to assess the state of the consumer price index, which is the most important indicator characterizing the standard of living of the population.

Key words - price, statistics, consumer price index, inflation, price policy.

Торговая надбавка устанавливается организациями самостоятельно, как правило, в процентах к цене приобретения товара [1]. Торговая надбавка включает в себя издержки и прибыль организации. Нижний предел формирования торговой надбавки ограничивается ценой оптового предложения товара на рынке, которая в свою очередь зависит от цены производителя и оптовых посредников [2]. Верхний предел цены зависит от платежеспособного спроса конечных покупателей товара, однако в пределах рыночных ограничений по регионам установленных Федеральным законом от 28.12.2009 №381-ФЗ (ред. от 25.12.2018) «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации» [5].

Таблица-1. Статистический анализ средних потребительских цен на отдельные виды продовольственных товаров в России (на начало года, рублей за кг) [4]

| Наименование показателя | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Говядина (кроме бескостного мяса) | 272,28 | 314,94 | 315,02 | 320,34 |
| Свинина (кроме бескостного мяса) | 272,36 | 271,08 | 264,32 | 255,87 |
| Куры охлажденные и мороженые | 136,14 | 133,73 | 138,49 | 126,29 |
| Колбаса вареная | 310,54 | 344,81 | 351,27 | 360,88 |
| Говядина, свинина тушеная консервированная, за условную банку весом 350г | 94,42 | 117,04 | 121,37 | 125,21 |
| Рыба мороженая неразделанная | 110,65 | 138,16 | 147,68 | 153,03 |
| Рыба соленая, маринованная, копченая | 292,21 | 352,58 | 382,54 | 388,83 |
| Консервы рыбные натуральные и с добавлением масла, за условную банку весом 350г | 70,12 | 91,94 | 103,94 | 109,09 |
| Масло сливочное | 357,54 | 397,75 | 477,13 | 528,83 |
| Масло подсолнечное | 78,09 | 107,62 | 110,10 | 100,16 |
| Молоко питьевое цельное пастеризованное 2,5-3,2% жирности, за л | 43,81 | 47,61 | 51,44 | 53,45 |
| Сыры сычужные твердые и мягкие | 388,81 | 418,61 | 461,71 | 478,88 |
| Яйца куриные, за 10 шт | 58,76 | 65,02 | 64,17 | 54,63 |
| Сахар-песок | 44,97 | 52,14 | 48,78 | 36,75 |
| Чай черный, байховый | 496,40 | 685,73 | 759,21 | 765,93 |
| Мука пшеничная | 29,46 | 32,78 | 33,27 | 32,11 |
| Хлеб и булочные изделия из пшеничной муки высшего сорта | 58,75 | 64,80 | 67,61 | 68,92 |
| Рис шлифованный | 53,03 | 67,87 | 63,98 | 62,83 |
| Изделия макаронные из пшеничной муки в/с | 55,18 | 66,01 | 68,41 | 67,61 |
| Картофель | 26,66 | 19,91 | 20,25 | 22,25 |
| Капуста белокочанная свежая | 25,55 | 22,68 | 17,96 | 16,14 |
| Лук репчатый | 26,47 | 24,64 | 21,28 | 21,22 |

| | | | | |
|---|---------|---------|---------|---------|
| Яблоки | 76,70 | 87,43 | 81,92 | 88,57 |
| Водка крепостью 40% об. спирта и выше, за л | 547,02 | 559,21 | 583,00 | 600,59 |
| Коньяк ординарный отечественный, за л | 1139,95 | 1261,25 | 1321,94 | 1303,04 |
| Вино игристое отечественное, за л | 253,64 | 283,72 | 306,22 | 320,63 |
| Пиво отечественное, за л | 87,37 | 98,36 | 105,68 | 110,22 |

По статистическим данным, наибольший рост потребительских цен на продовольственные товары за весь рассматриваемый период, произошел на рыбную продукцию: 55,5% - консервы рыбные, 38,3% - мороженая рыба, 33% - соленая рыба, а также 54,3% - черный чай и 47,9% - сливочное масло.

Таблица-2. Статистический анализ средних потребительских цен на отдельные виды непродовольственных товаров (на начало года, рублей за штуку) [4]

| Наименование показателя | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|----------|----------|----------|----------|
| Пальто женское демисезонное из шерстяных или полушерстяных тканей | 7776,88 | 8816,28 | 9561,50 | 9796,43 |
| Костюм-двойка мужской из шерстяных, полушерстяных или смесовых тканей | 6772,70 | 7837,68 | 8402,89 | 8760,36 |
| Сорочка верхняя мужская из хлопчатобумажных или смесовых тканей | 942,07 | 1116,85 | 1252,04 | 1329,22 |
| Юбка женская из полушерстяных или смесовых тканей | 1835,16 | 2023,78 | 2110,36 | 2158,46 |
| Джемпер мужской | 1722,50 | 1885,11 | 1996,16 | 2066,34 |
| Носки мужские из хлопчатобумажной или смесовой пряжи, за пару | 63,94 | 72,28 | 78,24 | 80,07 |
| Колготки женские эластичные плотностью 15-20 DEN | 133,39 | 154,82 | 167,44 | 171,28 |
| Полуботинки, туфли мужские с верхом из натуральной кожи, за пару | 2818,99 | 3344,92 | 3708,35 | 3900,82 |
| Сапоги женские зимние с верхом из натуральной кожи, за пару | 5327,88 | 6272,06 | 6923,50 | 7271,08 |
| Телевизор цветного изображения | 19047,78 | 22529,29 | 22999,51 | 22570,80 |

По статистическим данным, наибольший рост потребительских цен на непродовольственные товары за весь рассматриваемый период, произошел на женскую и мужскую обувь: 38,4% - полуботинки, туфли мужские, 36,5% - сапоги женские.

Таблица-3. Статистический анализ средних потребительских цен на отдельные виды услуг (на начало года, рублей за один вид услуг) [4]

| Наименование показателя | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Проезд в городском муниципальном автобусе, за поездку | 17,50 | 19,76 | 21,03 | 24,87 |
| Проезд в купейном вагоне скоростного нефирменного поезда дальнего следования, в расчете на 100км в пути | 275,30 | 313,62 | 300,73 | 309,25 |
| Абонентская плата за неограниченный объем местных телефонных соединений, за месяц | 422,98 | 430,75 | 434,85 | 446,64 |
| Плата за жилье в домах государственного и муниципального жилищных фондов, м ² общей площади | 21,98 | 24,84 | 25,92 | 28,87 |
| Водоснабжение холодное, за м ³ | 21,42 | 23,64 | 25,04 | 26,64 |

| | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|
| Водоотведение, за м ³ | 17,01 | 18,90 | 20,24 | 21,80 |
| Отопление, за Гкал | 1490,71 | 1649,18 | 1735,87 | 1771,19 |
| Газ сетевой, за месяц с человека | 63,89 | 67,56 | 68,24 | 73,04 |
| Газ сетевой, за м ³ | 5,16 | 5,51 | 5,65 | 5,91 |
| Электроэнергия в квартирах без электроплит, минимальный объем потребления, в расчете за 100 кВтч | 314,95 | 333,42 | 359,02 | 371,44 |
| Посещение детского ясли-сада, за день | 76,55 | 85,19 | 93,12 | 97,94 |

По статистическим данным, наибольший рост потребительских цен на услуги за весь рассматриваемый период, произошел на проезд в городском муниципальном автобусе 42% и посещение детского ясли-сада 27,9%.

Приведем статистический анализ оборота розничной торговли в России (таблица 4). Данные таблицы показывают выручку от продажи товаров населению для использования в домашнем хозяйстве или личного потребления за наличный расчет или оплаченных по расчетным чекам банков, кредитным карточкам, посредством платежных карт (электронных денег) и других видов оплаты, действующих на территории России.

Таблица-4. Статистический анализ оборота товарных запасов розничной торговли в России[4]

| Наименование показателя | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-------|-------|-------|-------|
| Оборот розничной торговли – всего, млрд. руб. | 26356 | 27527 | 28306 | 29813 |
| в том числе: | | | | |
| - оборот торговых организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность вне рынка | 24057 | 25358 | 26299 | 27787 |
| - продажа товаров на розничных рынках и ярмарках | 2299 | 2169 | 2007 | 1935 |
| Из общего объема оборота розничной торговли, млрд. руб. | | | | |
| - пищевые продукты, включая напитки и табачные изделия | 12381 | 13412 | 13746 | 14436 |
| - непродовольственные товары | 13975 | 14115 | 14560 | 15377 |
| Товарные запасы в организациях розничной торговли (на конец года): | | | | |
| - всего, млрд. руб. | 1132 | 1267 | 1399 | 1581 |
| - в днях торговли | 29 | 32 | 34 | 32 |

По данным таблицы 4 видим, что оборот розничной торговли в России вырос на 4,4% в 2016г. по сравнению с 2015 г., на 2,8% в 2017г. по сравнению с 2016г. и на 5,3% в 2018г. по сравнению с 2017г.

Оборот розничной торговли пищевых продуктов вырос на 8,3% в 2016г. по сравнению с 2015г., на 2,5% в 2017г. по сравнению с 2016г. и на 5% в 2018г. по сравнению с 2017г., а непродовольственных товаров на 1% в 2016г. по сравнению с 2015г., на 3,2% в 2017г. по сравнению с 2016г. и на 5,6% в 2018г. по сравнению с 2017г.

Наибольший рост оборота розничной торговли в России произошел в 2018г., в основном за счет оборота розничной торговли непродовольственных товаров и составил 29813 млрд. руб.

Таблица-5. Статистический анализ индекса потребительских цен в России (декабрь к декабрю предыдущего года; в процентах) [4]

| Наименование показателя | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Индекс потребительских цен | 111,4 | 112,9 | 105,4 | 102,5 |
| из них: | | | | |
| - продовольственные товары | 115,4 | 114,0 | 104,6 | 101,1 |
| - непродовольственные товары | 108,1 | 113,7 | 106,5 | 102,8 |
| - услуги | 110,5 | 110,2 | 104,9 | 104,4 |

Индекс потребительских цен влияет на заработную плату и социальные выплаты населения[3]. Рост данного показателя приводит экономику страны в фазу инфляции. Следовательно, цена – это важный показатель экономики страны и должен регулироваться государством за счет статистического анализа цен.

Использованные источники:

1. Лупей Н.А. Финансы торговых организаций: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Коммерция (торговое дело)» и «Маркетинг» / Н.А. Лупей. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. - 143 с. ISBN 978-5-238-01701-3.
2. Метелев С.Е. Финансы торговых организаций: Учебное пособие/С.Е.Метелев, В.П.Чижик - Москва: ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 200 с. (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN 978-5-00091-106-8.
3. Савицкая Г.В. Экономический анализ: учебник/Г.В. Савицкая. - 14-е изд., перераб. и доп. - Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 649 с. (Высшее образование: Бакалавриат) ISBN 978-5-16-006502-1.
4. Суринов А.Е. Россия в цифрах. 2018: Крат.стат.сб./Росстат-М., 2018 - 522 с. ISBN978-5-89476-450-4.
5. Федеральный закон от 28.12.2009 №381-ФЗ (ред. от 25.12.2018) «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_95629/

*Буганова С. Д.
Дагестанский государственный университет
Джалалова А.М. к.ф.н.,
доцент
Дагестанский государственный университет
Россия, Махачкала*

ВЫРАЖЕНИЕ АТРИБУЦИИ НА МАТЕРИАЛЕ РОМАНА ХАРПЕР ЛИ «TO KILL THE MOCKINGBIRD»

Аннотация - в данной статье нами были рассмотрено выражение атрибуции на лексическом уровне в романе Харпер Ли «To Kill The Mockingbird». В данном произведении нами было отмечено большое число словосочетаний, выражающих лексическую атрибутивность. Основное значение атрибутивности на лексическом уровне – владение или обладание. При этом, языковые средства на каждом из уровней по-разному концептуализируют разные аспекты отношения атрибутивности.

Ключевые слова - атрибуция, словосочетание, лексическая атрибуция.

*Buganova S. D.
Dagestan State University
Dzhalalova A.M. Ph.D.,
Associate Professor
Dagestan State University
Russia, Makhachkala*

EXPRESSION OF ATTRIBUTION ON THE MATERIAL OF THE NOVEL HARPER LEE “TO KILL THE MOCKINGBIRD”

Annotation - in this article, we examined the expression of attribution at the lexical level in Harper Lee's novel “To Kill The Mockingbird”. In this work, we noted a large number of phrases expressing lexical attribution. The main meaning of attribution at the lexical level is possession or possession. At the same time, linguistic means at each level differently conceptualize different aspects of the attribution relation.

Key words - attribution, phrase, lexical attribution.

Комбинации атрибутов являются одними из наиболее распространенных типов фраз в английском языке на сегодняшний день. Фразы атрибутов используются с целью экономии языковых средств. Однако, по сравнению с русским языком в английском языке эти фразы отличаются широтой и разнообразием семантических связей между их членами.

Атрибутивными сочетаниями является группа, которая состоит из определяющего слова и определяемого существительного.

Д.Р. Ханаху дает следующее определение: «Свободное атрибутивное словосочетание представляет собой двучлен (реже трехчлен), у которого оба его компонента — стержневой и зависимый — соединены с помощью синтаксической (атрибутивной) подчинительной связи» [Ханаху 2007: 23].

На лексическом уровне атрибутивность выражается посредством существительных, местоимений и прилагательных с атрибутивным значением.

В данном произведении нами было отмечено большое число словосочетаний, выражающих лексическую атрибутивность. Основное значение атрибутивности на лексическом уровне – владение или обладание. При этом следует обратить внимание на то, что языковые средства на каждом из уровней по-разному концептуализируют разные аспекты отношения атрибутивности. Это подтверждается, прежде всего, различиями в их семантике, которые выявляются в процессе функционально-семантического анализа. В частности, глаголы передают отношение субъекта обладания (посессора) к объекту обладания; притяжательные местоимения и существительные в притяжательном падеже концептуализируют субъект обладания, знак отношения и объект.

Нами были выделены следующие словосочетания, которые можно разделить на несколько групп в зависимости от степени атрибутивности и ее характера:

«*My memory came alive to see Mrs. Radley occasionally open the front door*» (Harper Lee p. 14);

В данном случае словосочетание *my memory* показывает принадлежность абстрактного понятия к конкретному лицу. То есть, в данном случае память является частью конкретного человека и выражает обладание

«*If Uncle Atticus lets you run around with stray dogs, that's his own business, like Grandma says, so it ain't your fault*» (Harper Lee p. 37);

В данном примере словосочетание *own business* также показывает принадлежность абстрактного понятия дело к конкретному лицу. То есть, местоимение *own* концептуализирует субъект.

«*My special knowledge of the Cunningham tribe — one branch, that is — was gained from events of last winter*» (Harper Lee p. 147);

Словосочетание *my special knowledge* также показывает отношение абстрактного к конкретному, но, если рассматривать данную связь в более широком варианте *My special knowledge of the Cunningham tribe*, то отношение атрибутивности меняется на случай отношение конкретного к конкретному и перестает выражать принадлежность к целому. Два объекта начинают рассматриваться как независимые части, как и в случае с морфологическим выражением принадлежности.

«*Jem's head at times was transparent: he had thought that up to make me understand he wasn't afraid of Radleys in any shape or form, to contrast his own fearless heroism with my cowardice*» (Harper Lee p. 59);

Интересно отметить данное словосочетание, которое имеет два определения конкретной принадлежности, относящиеся к одному абстрактному понятию. В данном случае фраза *his own* подчеркивает характеристику героя, а также усиливает принадлежность к части целого, что в свою очередь создает семантический концепт.

В данных типах словосочетаний, мы можем наблюдать принадлежность конкретному субъекта к конкретному объекту и рассматривать атрибутивность не как личностную принадлежность, а как связь двух самостоятельных частей, или же принадлежность по признаку родственных или дружеских отношений.

«*When he was nearly thirteen, my brother Jem got his arm badly broken at the elbow*» (Harper Lee p. 64);

В данном типе словосочетания конкретное местоимение показывает связь с конкретным объектом, который не является частью притяжательного местоимения, но указывает на связь двух членов словосочетания.

Похожие случаи мы можем наблюдать в следующих предлогах:

«*Henry and his wife deposited Francis at his grandparents' every Christmas, then pursued their own pleasures*» (Harper Lee p. 86);

«*...yet the tradition of living on the land remained unbroken until well into the twentieth century, when my father, Atticus Finch, went to Montgomery to read law, and his younger brother went to Boston to study medicine*» (Harper Lee p. 75);

Однако, в некоторых случаях, возможна принадлежность конкретного к конкретному с той разницей, что конкретное это часть целого (hand, car, room), другими словами принадлежность по принципу владения.

«*If he wanted to stay inside his own house he had the right to stay inside free from the attentions of inquisitive children, which was a mild term for the likes of us*» (Harper Lee p. 101);

В данном случае *his* указывает на принадлежность дома к определенному человеку. То есть, в данном случае можно рассматривать дом и как часть целого и как отдельный предмет. Также, фраза *his own* подчеркивает собственность героя, что в свою очередь создает семантический концепт.

Также нами были выделены словосочетания по типу At + N:

«*When the mockingbirds were still, and the carpenters had stopped hammering on Miss Maudie's new house, and every wood door in the neighborhood was shut as tight as the doors of the Radley Place*» (Harper Lee p. 19);

В данном случае мы видим обыкновенные словосочетания, со связью согласования, которые выражают характеристики предмета. В первом случае прилагательного выражает время, во втором – материал.

«*My special knowledge of the Cunningham tribe — one branch, that is — was gained from events of last winter*» (Harper Lee p. 32);

В данном случае мы видим словосочетание, выражающее характеристики предмета. В этом случае прилагательное выражает время

«*... when my father, Atticus Finch, went to Montgomery to read law, and his younger brother went to Boston to study medicine*» (Harper Lee p. 151);

В данном случае прилагательное отражает время.

«*My memory came alive to see Mrs. Radley occasionally open **the front door***» (Harper Lee p. 14);

«*I learned more about the poor Mrunas' **social life** from listening to Mrs. Merriweather: they had so little sense of family that the whole tribe was one **big family***» (Harper Lee p. 71);

В данном случае словосочетание показывает принадлежность абстрактного понятия к конкретному лицу. То есть, в данном случае жизнь является частью конкретного человека и выражает обладание

«*I found some **funny-looking pieces of muddy-colored cloth***» (Harper Lee p. 64);

В данном случае словосочетание также показывает принадлежность понятия к конкретному объекту. Прилагательное характеризует предмет, называя его качества.

«*Tom Robinson's **powerful shoulders** rippled under his thin shirt*» (Harper Lee p. 81);

В данных случаях мы можем наблюдать выражение времени или места в словосочетаниях с прилагательным

Использованные источники:

1. Ханаху Д.Р. Атрибутивные словосочетания в русском и английском языках (сопоставительно-типологический анализ): автореф. дис. ... канд. филол. наук. Майкоп, 2007.
2. Харпер Ли. Убить пересмешника. Книга билингва. М., 2017. 289 с.

\

*Будылина С.В.
студент магистратуры
Чванов Д.А.
студент магистратуры*

*Муромский институт (филиал) федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Владимирский государственный университет имени Александра
Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
Россия, г. Муром*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ

Аннотация - научная статья посвящена разработке рекомендаций основных направлений совершенствования кадровой политики предприятия с целью повышения уровня эффективности управления трудовым потенциалом. Рассмотрены ключевые аспекты управления кадрами. Результатом исследования являются разработанные пути совершенствования кадровой политики предприятия.

Ключевые слова - кадровая политика, трудовой потенциал, управление кадрами, управление персоналом, управление трудовыми ресурсами, кадры.

*Budylna S.V.
graduate student
CHvanov D.A.
graduate student*

*Murom Institute (branch) of the Federal state budgetary educational
institution of higher education "Vladimir state University named after
Alexander Grigoryevich and Nikolai Grigoryevich Stoletov»
Russia, Murom*

IMPROVEMENT OF LABOR POTENTIAL MANAGEMENT

Annotation - the scientific article to the development of recommendations for the main directions of improving the personnel policy of an enterprise in order to increase the level of effectiveness of labor potential management is devoted. The key aspects of personnel management are considered. The result of the study are developed ways to improve the personnel policy of the enterprise.

Key words - personnel policy, labor potential, personnel management, human resources management, frames.

Наиболее развернуто под трудовым потенциалом предприятия понимается основанная на профессиональных знаниях, практических навыках, личностных и психофизиологических характеристиках работников, способность вносить требуемый вклад в реализацию целей предприятия, при надлежащем материально-техническом, информационном и

организационном обеспечении процесса труда [4]. Совершенствование управления трудовым потенциалом предприятия – актуальная тема, поскольку в рамках реализации данной стратегии могут использоваться различные подходы, среди которых совершенствование кадровой политики.

Технология управления персоналом дает предприятиям возможность решить кадровые задачи, стоящие перед ними в любой момент. С их помощью обеспечивается высокая эффективность управления сотрудниками, что отражается в виде таких показателей, как рентабельность производства, себестоимость продукции и уровень продуктивности труда [2].

Чтобы компания занимала лидирующие позиции, а ее конкуренты были позади, руководству необходимо формировать свою команду рабочего персонала исключительно с профессионалов. Кроме того, руководству фирмы необходимо уделять достаточно внимания управлению людьми, в которые входят их личное «эго», мотивация деятельности и удовлетворение потребностей их самореализации, что, по мнению многих школ менеджмента крайне важно.

Возвращаясь к кадровой политике, стоит понимать, что именно благодаря ей можно сформировать команду высокого уровня качества, что способствует росту конкурентоспособности предприятия. Изначально перед менеджерами по персоналу стоит задача найти специалистов и оценить их профессиональные знания, навыки и потенциал.

Кадровая политика – это процесс управления состава персонала, обеспечивающее достижение целей организации и эффективность ее функционирования [3].

Для эффективного управления персоналом, компании необходимо проводить постоянное увеличение финансирования своего рабочего персонала, инвестировать в него свои средства и информацию, которая помогла бы работникам предприятия стать лучше и более эффективными во время производственного цикла продукта компании.

Усовершенствование кадровых технологий позволяет любым предпринимательским структурам увеличивать эффективность работы своих сотрудников, что прямолинейно влияет на результаты производства компании. В конечном итоге формируется рост производительности труда – основного критерия конкурентоспособности производственной деятельности фирмы.

Для того, чтобы провести процесс совершенствования кадровых технологий управления персоналом предприятия, стоит выделить отдельное внимание на каждый базовый элемент, среди которых первое место отводится отбору и подбору персонала. Учитывая список базовых кадровых элементов, их важность можно распределить по аналогичному расположению (чем выше технология, тем выше ее значение, и наоборот).

Так, отбор персонала – это элемент кадровой политики, обеспечивающий соответствие качеств человека требованиям вида деятельности или должности в организации. Повышение эффективности и надежности отбора связывается с последовательным проведением проверки

деловых и личных качеств кандидата, основанной на взаимодополняющих методах их выявления и источниках информации [3].

Рассмотрим основные рекомендации совершенствования процесса отбора персонала:

- увеличить расходы на внешние источники поиска рабочего персонала;

- привлечь к отбору персонала самого руководителя отдела или целого предприятия;

- для поиска молодых сотрудников увеличить партнерские отношения с определенными ВУЗами региона, где выпускники имеют специальность сектора деятельности самого предприятия;

- проводить двухэтапное интервью (первый этап – отдел кадров, второй этап – сам руководитель);

- во время интервью использовать ролевые игры, провокационные вопросы и ситуационные задачи, которые связаны с практическим примером самого предприятия.

Второй базовый элемент, по которому стоит провести усовершенствования кадровых технологий – это адаптация персонала, где происходит процесс приспособления новых сотрудников к условиям среды предприятия.

Для ликвидации основных проблем современных предприятий по адаптации персонала можно рекомендовать:

- прикрепить куратора к новичку среди опытных работников;

- ознакомление новичков с историей развития компании, ее обычаями и особенностями по сравнению с конкурентами.

Третий базовый элемент формирования кадровой политики – обучение персонала. Данный элемент крайне важен для любого предприятия, поскольку способствует реализации сотрудниками компании своих потенциальных возможностей. Для усовершенствования обучения персонала рекомендуется:

- проводить обучения для общего развития квалификации сотрудников предприятия;

- проводить обучение для изучения новых направлений деятельности предприятия, что позволит ему расширить дифференциал своего производства;

- увеличить в обучение долю игровых элементов, которые помогают вовлечь и заинтересовать сотрудников в процессе обучения;

- увеличить расходы на обучение персонала, чтобы отправить их на интересные семинары и конференции, где рассказываются современные тенденции развития сферы данного бизнеса.

Следующий элемент кадровой политики – оценка персонала. Для улучшения процесса оценки и аттестации сотрудников компании необходимо провести такие меры:

- использовать лишь прозрачную форму оценки персонала;

- использовать комплексный подход к аттестации персонала;

- для оценки персонала использовать широкую группу экспертов.

В случае неправильной оценки персонала предприятия, кадры хорошего уровня профессионализма могут уйти с компании, и наоборот, могут остаться те сотрудники, которые не соответствуют требованиям менеджмента предприятия.

Для формирования кадрового резерва организации, можно провести такие действия по улучшению процессу:

- привлечение большего количества молодых сотрудников, как стажеров;

- увеличить акцент на процесс управления развитием карьеры[1].

В рамках совершенствования кадровой политики предприятия необходимо также делать акцент на такие процессы, как поощрение развития лидерства, увеличение уровня вовлеченности персонала в трудовой процесс, и стимулирование партнерства между сотрудниками и компанией, как это делает руководство «Объединенной металлургической компании» [5].

Учитывая важность кадровых технологий управления персоналом, им стоит уделять значительное внимание по усовершенствованию каждого базового элемента. Формирование прочной основы кадровой политики позволяет функционировать предприятию на высоком уровне, а усовершенствование кадровых технологий управления персоналом – это важный инструмент для роста конкурентоспособности целой компании.

Таким образом, кадровая политика – основополагающий этап эффективной системы управления персоналом, целью которого является формирование высокопрофессиональной команды сотрудников, демонстрирующих высокий уровень производительности труда, вовлеченность к труду, а также усовершенствование управления трудовым потенциалом сотрудников компании.

Использованные источники:

1. Валькович О.Н., Лагерева К.А. Кадровая политика как стратегия управления персоналом // Символ науки. 2016. №12-1.
2. Вукович Г.Г., Никитина А.В. Кадровая политика как инструмент управления персоналом // Общество: политика, экономика, право. 2018. №1.
3. Коробкина М.А. Кадровые технологии в практике управления персоналом организации // Вестник Восточно-Сибирской открытой академии. – 2014. – № 12.
4. Сидельцев С.В. Методологические подходы к оценке трудового потенциала персонала предприятия // Проблемы и перспективы экономики и управления: материалы II Междунар. науч. конф. (г. Санкт-Петербург, июнь 2013 г.). — СПб.: Реноме, 2013. — С. 90-92.
5. Кадровая политика ОМК. URL: <https://omk.ru/company/career/policy/> (дата обращения: 19.12.2019).

*Бурак К.Д.
студент магистратуры
кафедра гражданского
процессуального права
Северо-западный филиал
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Российский государственный университет правосудия»
Россия, г. Санкт-Петербург*

ПРОЦЕДУРА ПОДГОТОВКИ И ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИОННОЙ ЖАЛОБЫ СУДОМ АПЕЛЛЯЦИОННОЙ ИНСТАНЦИИ

Аннотация - в представленной статье проведен анализ подготовительной стадии апелляционного производства в рамках судопроизводства в арбитражных судах апелляционной инстанции. Стадия подготовки направлена на разрешение комплекса задач, которые рассмотрены в данной статье.

Ключевые слова - апелляционное производство, апелляционная инстанция, судебное разбирательство.

*Burak K.D.
graduate student civil procedural law
North-West Branch
Federal state budget educational
higher education institutions
«Russian State University of Justice»
Russia, Saint-Petersburg*

THE PREPARATION PROCEDURE AND THE PROCEDURAL PROCEDURE FOR THE CONSIDERATION OF THE APPEAL BY THE COURT OF APPEAL

Annotation - the article presents an analysis of the preparatory stage of the appeal proceedings as part of the proceedings in the arbitration courts of appeal. The preparation stage is aimed at resolving the complex of tasks that are considered in this article.

Key words - appeal proceedings, court of appeal, court proceedings.

В настоящее время является общепризнанным подход к тому, что апелляционное производство подразделяется на три основных стадии¹. Первая из них, именуемая предварительной, в рамках которой разрешается вопрос о принятии апелляционной жалобы к производству, охарактеризована в предыдущем параграфе работы. Она предполагает соответствие апелляционной жалобы как процессуального документа требованиям действующего законодательства и соблюдение заявителем условий подачи жалобы. Вторая стадия – подготовительная, наступает после того, как суд апелляционной инстанции принял жалобу к своему производству, и предполагает подготовку к рассмотрению апелляционной жалобы в судебном заседании.

В положениях действующего арбитражного процессуального законодательства подготовительная стадия апелляционного производства своей прямой правовой регламентации не нашла. Она косвенно упоминается в ч. 1 ст. 267 АПК РФ в контексте общего срока рассмотрения апелляционной жалобы.

Мировая практика свидетельствует о том, что во многих государствах стадия подготовки в апелляционной инстанции является обязательной частью процессуальной деятельности по рассмотрению апелляционной жалобы. Так, в монографическом исследовании Е.А. Борисовой указывается, что в процессуальном законодательстве Эстонской Республики и Федеративной Республики Германия назначением подготовки апелляционной жалобы к рассмотрению в судебном заседании выступает создание условий, которые бы способствовали разрешению спорного правоотношения в рамках одного судебного заседания.² Для этих целей суды апелляционной инстанции наделяются теми широкими полномочиями, которые свойственны для судов первой инстанции при подготовке дела к судебному разбирательству.

Отсутствие юридического признания исследуемой стадии апелляционного производства не препятствует ее фактической реализации на практике³. Мы разделяем мнение специалистов, которые полагают, что в рамках судопроизводства в арбитражных судах апелляционной инстанции стадия подготовки направлена на разрешение комплекса задач, в числе которых предлагаем выделять следующие.

Во–первых, целесообразно осуществлять проверку возбужденного по апелляционной жалобе производства, в целях выявления наличия или отсутствия обстоятельств, которые могут выступить препятствием к рассмотрению дела. Так, например, если судом апелляционной инстанции уже после возбуждения производства по апелляционной жалобе будет

¹ Грибов Н.Д. Правовая природа апелляции в цивилистическом процессе: дисс. ... канд. юрид. наук: 12.00.15. – М., 2016. – С. 117.

² Борисова Е.А. Проверка судебных постановлений в гражданском процессе стран ЕС и СНГ: монография. – 2–е изд., перераб. и доп. – М.: Норма: ИНФРА–М, 2012. – С. 189.

³ Решетникова И.В. Особенности арбитражного производства: учебно–практическое пособие. – М.: «Юстиция», 2019. – С. 46.

выявлено, что лицо, ее подавшее, нарушило процессуальные сроки обжалования, то в соответствии с п. 17 Постановления Пленума вас РФ от 28 мая 2009 г. № 36 при признании причин пропуска срока неуважительными суд прекращает производство по делу в порядке и п. 1 ч. 1 ст. 150 АПК РФ.

Во–вторых, установление характера спорного правоотношения и закона, которым следует руководствоваться при его разрешение. Указанное позволит разрешить задачу по проверке правильности определения судом первой инстанции предмета доказывания и юридической квалификации спорного правоотношения, то есть отсутствие нарушений в применении и толковании норм материального права.

В–третьих, предоставление дополнительных доказательств сторонами, если указанное будет признано судом по результатам изучения апелляционной жалобы и судебного акта, на который она подано, допустимым. Подробнее вопрос предоставления дополнительных доказательств в суд апелляционной инстанции будет рассмотрен в следующем параграфе работы.

В–четвертых, с учетом судоустройственного аспекта деятельности судов апелляционной инстанции целесообразно разрешить вопрос о допустимости применения систем видеоконференц–связи в последующем судебном заседании. Такая форма участия в арбитражном процессе требует исполнения ряда действий, направленных на создание (проверку наличия) необходимых условий технического характера (ч. 1 ст. 153.1 АПК РФ). В разъяснениях, даваемых в п. 24 Постановления Пленума ВАС РФ от 17 февраля 2011 г. № 12⁴, указано, что лицо, ходатайствующее об участии в судебном заседании с применением системы видеоконференц–связи, не обязано выяснять имеется ли в арбитражном суде техническая возможность для ее осуществления. В этой связи предварительное установление таких обстоятельств непосредственно арбитражным судом при подготовке к рассмотрению жалобы в судебном заседании позволит предпринять все меры, необходимые для обеспечения доступа к правосудию в таком аспекте.

На стадии подготовки к судебному разбирательству по апелляционной жалобе целесообразно предлагать лицам, участвующим в деле, заявлять и иные ходатайства. В частности, в порядке ст. 265 АПК РФ, может быть заявлен отказ от апелляционной жалобы, который принимается арбитражным судом апелляционной инстанции в соответствии со ст. 49 АПК РФ. Указанное выступает основанием для прекращения производства по апелляционной жалобе, потому установление таких обстоятельств до момента перехода к непосредственному рассмотрению и разрешению требований апелляционной жалобы соответствует целям процессуальной экономии.

⁴ Постановление Пленума ВАС РФ от 17 февраля .2011 г. № 12 «О некоторых вопросах применения Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 228–ФЗ «О внесении изменений в Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации» (ред. от 27 июня 2017 г.) // Вестник ВАС РФ. – 2011. – № 4.

В случае, если объектом апелляционного обжалования выступает решение арбитражного суда, принятое по первой инстанции в порядке упрощенного производства, подготовительная стадия утрачивает свое значение, поскольку рассмотрение указанных судебных актов предполагается, в соответствии с ч. 1 ст. 272 .1 АПК РФ, судьей единолично без проведения судебного заседания и извещения сторон, по тем доказательствам, которые уже имеются в деле. Потому, мы разделяем позицию Н.Д. Грибова, который в своей работе указывает, что упрощенное апелляционное производство, в силу ускоренного характера упрощенного производства в первой инстанции, не требует проведения предварительного судебного заседания⁵.

Проведенный анализ подготовительной стадии апелляционного производства свидетельствует о ее высокой значимости. Отсутствие легального закрепления подготовительных действий к непосредственному рассмотрению апелляционной жалобы в судебном заседании является, на наш взгляд, существенным упущением отечественного арбитражного процессуального законодательства. Полагаем, что в данном вопросе допустимо обратить внимание на опыт некоторых зарубежных государств и осуществить правовую рецепцию наиболее удачных положений, связанных с правовой регламентации подготовительных полномочий арбитражных апелляционных судов.

Использованные источники:

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30 декабря 2008 г. № 6–ФКЗ, от 30 декабря 2008 г. № 7–ФКЗ, от 5 февраля 2014 г. № 2–ФКЗ, от 21 июля 2014 г. № 11–ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 4398.
2. Федеральный конституционный закон от 28 апреля 1995 г. № 1–ФКЗ «Об арбитражных судах в Российской Федерации» (ред. от 18 июля 2019 г.) // Собрание законодательства РФ. – 1995. – № 18. – Ст. 1589.
3. Федеральный конституционный закон от 31 декабря 1996 г. № 1–ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» (ред. от 30 октября 2018 г.) // Собрание законодательства РФ. – 1997. – № 1. – Ст. 1.
4. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24 июля 2002 г. № 95–ФЗ (ред. от 25 октября 2019 г.) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 30. – Ст. 3012.

Материалы судебной практики

5. Постановление Пленума ВАС РФ от 17 февраля 2011 г. № 12 «О некоторых вопросах применения Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 228–ФЗ «О внесении изменений в Арбитражный процессуальный кодекс

⁵ Грибов Н.Д. Правовая природа апелляции в цивилистическом процессе: дисс. ... канд. юрид. наук: 12.00.15. – М., 2016. – С. 121.

Российской Федерации» (ред. от 27 июня 2017 г.) // Вестник ВАС РФ. – 2011. – № 4.

Основная и специальная литература

6. Борисова, Е.А. Проверка судебных постановлений в гражданском процессе стран ЕС и СНГ: монография / под ред. Е.А. Борисовой. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма: ИНФРА-М, 2012. – 766 с.
7. Грибов, Н.Д. Правовая природа апелляции в цивилистическом процессе: дисс. ... канд. юрид. наук: 12.00.15 / Н.Д. Грибов. – М., 2016. – 240 с.
8. Решетникова, И.В. Особенности арбитражного производства: учебно-практическое пособие / под ред. И.В. Решетниковой. – М.: «Юстиция», 2019. – 324 с.

*Бурак К.Д.
студент магистратуры
кафедра гражданского
процессуального права
Северо-западный филиал
Федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Российский государственный университет правосудия»
Россия, г. Санкт-Петербург*

ОСНОВНЫЕ ПРОБЕЛЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ АПЕЛЛЯЦИОННОГО ПРОИЗВОДСТВА И ТЕНДЕНЦИИ ЕГО РАЗВИТИЯ В АРБИТРАЖНОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ

Аннотация - в представленной статье проведен анализ института апелляции в арбитражном процессе, который позволяет сделать выводы о достаточности и эффективности избранной действующим законодателем модели правового регулирования.

Ключевые слова - судебное разбирательство, апелляционная инстанция, апелляционное производство.

*Burak K.D.
Graduate student civil procedural law
North-West Branch
Federal state budget educational
higher education institutions
«Russian State University of Justice»
Russia, Saint-Petersburg*

THE MAIN GAPS IN LEGISLATION IN THE FIELD OF APPEAL PROCEEDINGS AND TRENDS IN ITS DEVELOPMENT IN ARBITRATION PROCEEDINGS

Annotation - the presented article analyzes the institution of appeal in the arbitration process, which allows us to draw conclusions about the sufficiency and effectiveness of the legal regulation model selected by the current legislator.

Key words - appeal proceedings, court of appeal, court proceedings.

В настоящее время процессуальное законодательство находится в переходном состоянии под воздействием делящейся судебной реформы, которая предполагает регулярное внесение изменений и дополнений в АПК РФ, в том числе, по вопросам производства в суде апелляционной инстанции. Так, наиболее значимые из последних изменений были внесены

Федеральным Законом от 28 ноября 2018 г. № 451–ФЗ¹. Кратко охарактеризуем представляющие интерес для целей данной работы.

Во–первых, если ранее арбитражное процессуальное законодательство предполагало, что копии определения о принятии апелляционной жалобы направляются лицам, участвующим в деле, в срок, не превышающий пяти дней со дня поступления апелляционной жалобы, то в настоящее время данный срок устанавливается как «не позднее следующего дня» за днем вынесения такого определения при сохранении пятидневного срока разрешения вопроса о принятии апелляционной жалобы к производству (ч. 3 ст. 261 АПК РФ).

Во–вторых, в соответствии с ч. 1 ст. 264 АПК РФ новым основанием возвращения апелляционной жалобы подавшему ее лицу выступает не подписание или подписание и подачу в суд лицом, которое таких полномочий не имеет.

В–третьих, значимым в контексте обстоятельств, влияющих на принятие судом апелляционной инстанции решения по результатам рассмотрения апелляционной жалобы, выступает дополнение ч. 4 ст. 270 АПК РФ такими положениями как признания безусловным обстоятельством для отмены судебного постановления при отсутствии протокола судебного заседания (или его не подписания) только при одновременном отсутствии аудиозаписи судебного заседания.

В–четвертых, отказ от коллегиального рассмотрения апелляционной жалобы, поданной на определение арбитражного суда первой инстанции (ч. 2 ст. 272 АПК РФ).

В–пятых, уточняющее положение о рассмотрении апелляционной жалобы, поданной на решение арбитражного суда первой инстанции, принятого в порядке упрощенного производства, без проведения судебного заседания (ч. 1 ст. 272.1 АПК РФ).

Безусловно, все представленные изменения и дополнения АПК РФ, связанные с апелляционным производством, имеют важное значение для совершенствования правового регулирования данной стадии арбитражного процесса². Однако подавляющее большинство из них носит уточняющий характер, то есть не связывается с каким–либо кардинальным изменением сущности института апелляции. Полагаем, что это крайне позитивная тенденция текущего реформирования, поскольку институт апелляционного обжалования в арбитражном судопроизводстве конструировал по примеру европейских стандартов отправления правосудия при обжаловании судебных актов. Более того, в некотором смысле он является образцом для совершенствования правового регулирования по аналогичным вопросам в

¹ Федеральный закон от 28 ноября 2018 г. № 451–ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (ред. от 17 октября 2019 г.) // Собрание законодательства РФ. – 2018. – № 49 (часть I). – Ст. 7523.

² Тимофеев Ю.А. Новеллы апелляционного производства // Арбитражный и гражданский процесс. – 2019. – № 7. – С. 46.

рамках гражданского судопроизводства. Однако все же некоторые аспекты все еще требуют, на наш взгляд, дополнительных нормативных установлений.

Прежде всего, требует разрешения вопроса о соотношении положений ч. 1 ст. 268 АПК РФ и ч. 5 ст. 268 АПК РФ. Очевидно, что данные нормы в отношении друг друга должны применяться как общая и частная. Потому во избежание их различного применения арбитражными судами на практике, требуется сделать соответствующие уточнения в нормах арбитражного процессуального законодательства. В этой связи положения ч. 1 ст. 268 АПК РФ предлагаем изложить в следующей редакции: после слов «повторно рассматривает дело» добавить запятую и указать «за исключением случаев, когда в порядке апелляционного производства обжалуется только часть решения».

При рассмотрении подготовительной стадии апелляционной жалобы к рассмотрению в рамках судебного заседания мы сделали вывод о том, что отсутствие ее правового регулирования в нормах АПК РФ является недостатком действующего законодательства. На наш взгляд, в предварительное судебное заседание по делам, рассматриваемым в стадии апелляционного обжалования, имеет важное значение, поскольку может позволить:

- установить обстоятельства, которые имеют значение для разрешения дела;
- осуществить предварительную проверку достаточности доказательств;
- выявить наличие или отсутствие нарушений норм процессуального права при производстве в суде первой инстанции.

В этой связи мы считаем, что АПК РФ должен быть дополнен ст. 265.2, поименованной как Подготовка дела к судебному разбирательству по апелляционной жалобе. В ее положениях следует указать на допустимость производства предварительного судебного заседания по делам, рассматриваемым в стадии апелляционного обжалования, а также сделать указания на то, что если суд находит подготовку по конкретному делу необязательной, то при наличии согласия сторон он в праве перейти основному судебному заседанию.

В заключение требуется указать, что текущее правовое регулирование стадии апелляционного производства в арбитражном процессе не характеризуется серьезной правовой пробельностью.

В целом наиболее проблемные аспекты уже были разрешены законодателем в рамках проводимой судебной реформы, а также в более ранних изменениях и дополнениях АПК РФ. Потому, мы полагаем, что к настоящему моменту на повестке дня могут стоять лишь те предложения о дополнении арбитражного процессуального законодательства, которые были предложены нами в настоящем параграфе диссертационного исследования.

Требуется также отметить, что дальнейшее развитие института апелляция в арбитражном процессе будет более определенным по

результатам практической апробации судами указанных законодательных новелл.

Использованные источники:

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30 декабря 2008 г. № 6–ФКЗ, от 30 декабря 2008 г. № 7–ФКЗ, от 5 февраля 2014 г. № 2–ФКЗ, от 21 июля 2014 г. № 11–ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 4398.
2. Федеральный конституционный закон от 28 апреля 1995 г. № 1–ФКЗ «Об арбитражных судах в Российской Федерации» (ред. от 18 июля 2019 г.) // Собрание законодательства РФ. – 1995. – № 18. – Ст. 1589.
3. Федеральный конституционный закон от 31 декабря 1996 г. № 1–ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации» (ред. от 30 октября 2018 г.) // Собрание законодательства РФ. – 1997. – № 1. – Ст. 1.
4. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24 июля 2002 г. № 95–ФЗ (ред. от 25 октября 2019 г.) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 30. – Ст. 3012.
5. Федеральный закон от 28 ноября 2018 г. № 451–ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (ред. от 17 октября 2019 г.) // Собрание законодательства РФ. – 2018. – № 49 (часть I). – Ст. 7523.

Основная и специальная литература

6. Решетникова, И.В. Особенности арбитражного производства: учебно–практическое пособие / под ред. И.В. Решетниковой. – М.: «Юстиция», 2019. – 324 с.
7. Тимофеев, Ю.А. Новеллы апелляционного производства / Ю.А. Тимофеев // Арбитражный и гражданский процесс. – 2019. – № 7. – С. 42–47.

*Бускунова Г.А.
студент
Башкирский Государственный Университет
Россия, г. Уфа*

УЧАСТИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПОСРЕДСТВОМ ВЫБОРОВ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация - в настоящей работе анализируется роль иностранных граждан в осуществлении местного самоуправления в Российской Федерации, специфика и законодательно установленные условия для участия в принятии решений местного значения. Исследуется степень вовлеченности иностранных граждан в муниципальных выборах, зарубежный опыт, а также подлежит рассмотрению значение и целесообразность предоставления избирательных прав данной категории лиц. Рассматриваются положительные и отрицательные стороны предоставления избирательных прав иностранным гражданам.

Ключевые слова - иностранные граждане, местное самоуправление, муниципальные выборы, избирательные права.

*Buskunova G. A.
student
Bashkir state University
Russia, Ufa*

PARTICIPATION OF FOREIGN CITIZENS IN THE IMPLEMENTATION OF LOCAL SELF-GOVERNMENT THROUGH ELECTIONS ON THE TERRITORY OF THE RUSSIAN FEDERATION

Annotation - this paper analyzes the role of foreign citizens in the implementation of local self-government in the Russian Federation, the specifics and legally established conditions for participation in decision-making of local significance. The article examines the degree of involvement of foreign citizens in municipal elections, foreign experience, as well as the importance and expediency of granting electoral rights to this category of persons. the positive and negative aspects of granting electoral rights to foreign citizens are Considered.

Key words - foreign citizens, local self-government, municipal elections, electoral rights.

Российская Федерация является одной из самых оптимальных и притягательных стран для мигрирующих жителей бывших республик СССР. В связи с этим вопрос о правовом регулировании, характере и степени вовлеченности участия иностранных граждан в осуществлении местного самоуправления, вопрос об условиях предоставления вышеперечисленным категориям избирательных прав является актуальным в Российской

Федерации.

Согласно с п. 1 ст. 2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранным гражданином является физическое лицо, не являющееся гражданином РФ и имеющее доказательства наличия гражданств (подданства) иностранного государства.¹

В том же законе установлено, что иностранные граждане в Российской Федерации не имеют права избирать и быть избранными в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, а также участвовать в референдуме Российской Федерации и референдумах субъектов Российской Федерации. Однако во 2 части данной статьи говорится что, постоянно проживающие в Российской Федерации иностранные граждане в случаях и порядке, предусмотренных федеральными законами, имеют право избирать и быть избранными в органы местного самоуправления, а также участвовать в местном референдуме.

Полагается, что предоставление иностранным гражданам избирательных прав в сфере местного самоуправления вполне обоснованно, так как каждый человек имеет право участвовать в принятии касающихся его жизни решений. Иностранцы наряду с гражданами РФ являются субъектами экономических и социальных отношений, охватываемыми муниципальным правом. Также в федеральном законе № 115 в статье 4 установлено, что иностранные граждане пользуются в Российской Федерации правами и несут обязанности наравне с гражданами Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом. Существование данной нормы свидетельствует о справедливости предоставления избирательных прав гражданам других государств.

Стоит обратить внимание на тот факт, что законодатель предоставляет избирательные права не всем иностранным гражданам, а лишь постоянно проживающим в Российской Федерации. Постоянно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином является лицо, получившее вид на жительство. Вид на жительство - документ, который выдается иностранному гражданину или лицу без гражданства в подтверждение их права на постоянное проживание в Российской Федерации. Наличие данного условия свидетельствует о том, что законодатель избирательно предоставляет иностранным гражданам право на участие в местном самоуправлении.

Иностранцы, имеющие вид на жительство в Российской Федерации обладают не только активными, но и пассивным избирательным правом, что создает равные возможности для реализации каждым своих идей, предложений, направленных на улучшение жизни населения муниципального образования. Участие иностранных граждан в

¹ Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

формировании властных органов является одной из особенностей муниципальных выборов.²

Согласно пункту 10 статьи 4 федерального закона от 2002 № 67-ФЗ «На основании международных договоров Российской Федерации и в порядке, установленном законом, иностранные граждане, постоянно проживающие на территории соответствующего муниципального образования, имеют право избирать и быть избранными в органы местного самоуправления, участвовать в иных избирательных действиях на указанных выборах, а также участвовать в местном референдуме на тех же условиях, что и граждане Российской Федерации.»³ Также гражданам других стран для участия в местном референдуме должно быть не менее 18 лет.

Анализируя вышеперечисленные статьи, стоит обратить внимание на то что, существует еще одно условие для предоставления избирательных прав гражданам других государств. А именно, для осуществления местного самоуправления данной категорий лиц, должен быть двухсторонний договор между Российской Федерацией и тем государством, гражданином которой является это лицо. То есть правовое регулирование участия иностранных граждан в местном самоуправлении осуществляется не только федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, в частности, Кодексом Республики Башкортостан о выборах,⁴ но и двухсторонними международными договорами.

По данным ЦИК России, в числе действующих международных договоров РФ, предусматривающих право иностранных граждан на участие в местных выборах и референдумах, считаются договоры с Республикой Казахстан, Киргизской Республикой, Республикой Армения, с Туркменистаном. Первые два договора предусматривают предоставление активного и пассивного избирательного права при выборах в представительные органы муниципальных образований, глав муниципальных образований, не являющихся главами местных администраций,⁵ а также права на участие в местном референдуме.⁶ В соглашении с Туркменистаном гражданам договаривающейся стороны предоставляются те же права, но уже более широкие, например, им разрешается принимать участие в выборах глав муниципальных

² Фадеев В. И., Рауткина Н. И., Миронов Н. М. Ф15 Муниципальные выборы в Российской Федерации: Учебное пособие. — М.: Норма, 2006. — 368 с.

³ *Федеральный закон "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации" от 12.06.2002 N 67-ФЗ*

⁴ Кодекс Республики Башкортостан от 06.12.2006 № 308-з

⁵ Договор между РФ и Республикой Казахстан о правовом статусе граждан РФ, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, и граждан Республики Казахстан, постоянно проживающих на территории РФ, от 20 января 1995 г. (в силе с 26 июля 1997 г.) // СЗ РФ. 1997. № 34. Ст. 3950

⁶ Договор между РФ и Киргизской Республикой о правовом статусе граждан РФ, постоянно проживающих на территории Киргизской Республики, и граждан Киргизской Республики, постоянно проживающих на территории РФ, от 13 октября 1995 г. (в силе с 6 января 2001 г.) // СЗ РФ. 2001. № 9. Ст. 786

образований.⁷ Наименьший объем прав установлено в договоре с Арменией, согласно договору, постоянно проживающие иностранные граждане могут лишь участвовать в местном референдуме.⁸

Проанализировав законодательные основы избирательных прав иностранных граждан, следует ответить на вопрос, а нужен ли в целом в Российской Федерации институт избирательных прав иностранных граждан? Для ответа на этот вопрос рассмотрим положительные и отрицательные стороны существования данного явления.

Основной позицией противников избирательных прав иностранных граждан в РФ является то, что предоставления этих прав подрывает конституционный суверенитет РФ.

Справороссы указывают на "недопустимость" того, чтобы иностранные граждане "решали судьбу" РФ: поправки, которые они пытались внести в Госдуму, предполагали исключение этого пункта из закона. В пояснительной записке к законопроекту указано, что предоставление гражданам других стран права голосовать и быть избранными — это "угроза суверенитету и национальной безопасности государства".⁹ Однако контраргументом к этой позиции является тот факт, что учитывая по материалам сайта Федеральной службы государственной статистики, в масштабах страны максимальное количество иностранных лиц, которые сегодня могут реализовать избирательные права, вряд ли превысит 0,1% от численности населения, а значит опасаться иностранных «революций» на муниципальном уровне не стоит.

Положительной стороной считается то, что иностранные граждане способны на основе зарубежного опыта, сравнительного анализа между условиями жизни населения муниципального образования разных стран, между объемами их прав и обязанностей внести изменения в работу муниципалитета, предпринять меры стимулирующие развитие муниципального образования. Существование такого института, как предоставление иностранным гражданам права на участие в местном самоуправлении, в частности, формировать представительный орган муниципального образования, выражать свою позицию посредством участия в местном референдуме и так далее, является прогрессивным явлением в современном обществе. Данный институт отражает развитие демократических начал в избирательном процессе, так как каждый человек, живущий на территории муниципального образования так или иначе, будучи заинтересованным в решении вопросов местного значения

⁷ Договор между РФ и Туркменистаном о правовом статусе граждан РФ, постоянно проживающих на территории Туркменистана, и граждан Туркменистана, постоянно проживающих на территории РФ, от 18 мая 1995 г. (в силе с 10 июня 1997 г.) // СЗРФ. 1997. № 32. Ст. 3748;

⁸ Договор между РФ и Республикой Армения о правовом статусе граждан РФ, постоянно проживающих на территории Республики Армения, и граждан Республики Армения, постоянно проживающих на территории РФ, от 29 августа 1997 г. (в силе с 17 октября 2000 г.) // СЗ РФ. 2002. № 8. Ст. 747

⁹ Справороссы предлагают отсечь иностранцев от участия в местных выборах. [Электронный ресурс]. Размещено 05.12.2013 . URL: <http://www.cis-emo.net/ru/news/spravorossy-predlagayut-otsech-inostrancev-ot-uchastiya-v-mestnyh-vyborah> (дата обращения: 20.06.2016)

имеет право влиять на принимаемые решения.

Однако как показывает практика и статистика иностранные граждане неохотно участвуют на муниципальных выборах, то есть не используют предоставленные им избирательные права. Так согласно аналитической записке ЦИК на 1 марта 2009 года в единый день выборов в органы местного самоуправления у граждан других государств была возможность участия в данном мероприятии. Однако приняли участие в выборах только 23 иностранных гражданина, и лишь в 6 субъектах Российской Федерации. При этом по данным Федеральной миграционной службы России на территории Российской Федерации по состоянию на 1 января 2009 года имели вид на жительство и были зарегистрированы по месту жительства 9262 иностранных гражданина.¹⁰ Данные ЦИК свидетельствуют о пассивности иностранных граждан в реализации избирательных прав. Как справедливо отметила Босова Е.Н. «что отдельные сведения о численности избирателей – иностранных граждан найти сложно. По данным Центральной избирательной комиссии Республики Башкортостан численность избирателей, участников референдума, зарегистрированных на территории Республики Башкортостан по состоянию на 1 января 2016 года – 3066115 избирателей (данных о количестве иностранных граждан, обладающих избирательным правом нет). Проголосовавших иностранных граждан можно учесть «по факту», то есть только тех, кто явился на избирательный участок и проголосовал.»¹¹

Институт предоставления избирательных прав иностранным гражданам существует не только в Российской Федерации, но и в Европейских государствах. Так, например, во Франции иностранные граждане имеют активные и пассивные избирательные права на муниципальных выборах. Однако данные лица, в обязательном порядке должны быть гражданами государств-участниц Европейского Союза и проживать на территории Франции.¹² Также в Дании закон уравнил в избирательных правах на местных выборах граждан государств-участниц Европейского Союза.¹³ Очевидно, что в условиях всемирной глобализации европейские страны идут по пути предоставления иммигрантам избирательных прав.¹⁴

¹⁰ Особенности муниципальных выборов в Российской Федерации: опыт, тенденции и перспективы.

[Электронный ресурс]. URL: <http://izbirkom.admkrsk.ru>

¹¹ Босова Е.Н. Субъекты муниципальной демократии в современной России и странах Восточной Европы // Муниципальная демократия: проблема становления и развития М90 в условиях российских регионов: сборник материалов Междунар. науч.- практ. конф. / под общ. ред. И.В. Фроловой, Л.И. Газизовой, Н.А. Евдокимова. – Уфа: Мир печати, 2016. – 306 с.

¹² Яковлева Е.В. К вопросу о принципах конституционно- правового статуса иностранных граждан. / Е.В. Яковлева // Конституционное и муниципальное право. 2011. - № 19.- С. 24-26.

¹³ Особенности муниципальных выборов в Российской Федерации: опыт, тенденции и перспективы. [Электронный ресурс]. URL: <http://izbirkom.admkrsk.ru>

¹⁴ Вискулова, В.В. Гарантирование избирательных прав граждан в свете принципов избирательного права и правовой самостоятельности субъектов Российской Федерации: Монография. – Благовещенск: Изд-во АМГУ, 2013. – 300 с.

Таким образом, избирательные права иностранных граждан в РФ регулируются рядом законов и предоставляются не каждому иностранному гражданину. Существуют определенные условия, лишь при наличии которых данная категория лиц имеет право на участие в местном самоуправлении. Во-первых, иностранный гражданин должен быть постоянно проживающим в Российской Федерации. Во-вторых, между Российской Федерацией и государством, в правовой связи с которым находится иностранный гражданин, должен быть двухсторонний договор. На сегодняшний день количество таких договоров ограничено, по причине пассивного участия граждан других государств в осуществлении местного самоуправления. Проанализировав все «за» и «против» предоставления иностранным гражданам избирательных прав, можно сделать вывод, что наличие права на осуществление местного самоуправления в Российской Федерации у иностранных граждан является показателем всеобщности и демократичности российской избирательной системы на уровне местного самоуправления и является прогрессивным явлением, так как предоставление подобных прав гражданам других государств способствует интеграции различных народов и формированию чувства солидарности в обществе. Иностранцы не чувствуют себя изолированными от органов власти и становятся ответственными за принимаемые решения местного значения. Также в связи с тенденцией дальнейшего углубления процесса глобализации и демократизации можно согласиться с утверждением о том, что у цивилизованных современных стран нет иного выбора кроме интеграции иностранных граждан в политические национальные сферы.

Использованные источники:

1. Федеральный закон "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации" от 12.06.2002 N 67-ФЗ
2. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»
3. Кодекс Республики Башкортостан от 06.12.2006 № 308-з
4. Договор между РФ и Республикой Казахстан о правовом статусе граждан РФ, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан, и граждан Республики Казахстан, постоянно проживающих на территории РФ, от 20 января 1995 г. (в силе с 26 июля 1997 г.) // СЗ РФ. 1997. № 34. Ст. 3950
5. Договор между РФ и Республикой Армения о правовом статусе граждан РФ, постоянно проживающих на территории Республики Армения, и граждан Республики Армения, постоянно проживающих на территории РФ, от 29 августа 1997 г. (в силе с 17 октября 2000 г.) // СЗ РФ. 2002. № 8. Ст. 747
6. Договор между РФ и Туркменистаном о правовом статусе граждан РФ, постоянно проживающих на территории Туркменистана, и граждан Туркменистана, постоянно проживающих на территории РФ, от 18 мая 1995 г. (в силе с 10 июня 1997 г.) // СЗРФ. 1997. № 32. Ст. 3748;

7. Договор между РФ и Киргизской Республикой о правовом статусе граждан РФ, постоянно проживающих на территории Киргизской Республики, и граждан Киргизской Республики, постоянно проживающих на территории РФ, от 13 октября 1995 г. (в силе с 6 января 2001 г.) // СЗ РФ. 2001. № 9. Ст. 786
8. Босова Е.Н. Субъекты муниципальной демократии в современной России и странах Восточной Европы // Муниципальная демократия: проблема становления и развития М90 в условиях российских регионов: сборник материалов Междунар. науч.- практ. конф. / под общ. ред. И.В. Фроловой, Л.И. Газизовой, Н.А. Евдокимова. – Уфа: Мир печати, 2016 . – 306 с.
9. Вискулова, В.В. Гарантирование избирательных прав граждан в свете принципов избирательного права и правовой самостоятельности субъектов Российской Федерации: Монография. – Благовещенск: Изд-во АмГУ, 2013. – 300 с.
10. Официальный сайт Центральной избирательной комиссии Республики Башкортостан. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.cikrb.ru/>
11. Особенности муниципальных выборов в Российской Федерации: опыт, тенденции и перспективы. [Электронный ресурс]. URL: <http://izbirkom.admkrsk.ru>
12. Письма ЦИК России от 25 апреля 2005 г. № 01-23/1191, от 22 марта 2007 г. № 05-15/1073, от 2 сентября 2008 г. № 05-15/4841, от 14 августа 2012 г. № 05-15/8787
13. Справороссы предлагают отсечь иностранцев от участия в местных выборах. [Электронный ресурс]. Размещено 05.12.2013 . URL: <http://www.cis-emo.net/ru/news/spravorossy-predlagayut-otsech-inostrancev-ot-uchastiya-v-mestnyh-vyborah> (дата обращения: 20.06.2016)
14. Фадеев В. И., Рауткина Н. И., Миронов Н. М. Ф15 Муниципальные выборы в Российской Федерации: Учебное пособие. — М.: Норма, 2006. — 368 с.
15. Яковлева Е.В. К вопросу о принципах конституционно- правового статуса иностранных граждан. / Е.В. Яковлева // Конституционное и муниципальное право. 2011. - № 19.- С. 24-26.

Бычкова Н. В.
студент магистратуры
кафедра учета, анализа и аудита
Института экономики и управления
научный руководитель: Грекова В. А., к.э.н.,
доцент
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
РФ, г. Симферополь

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И МЕТОДИКИ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С БЮДЖЕТОМ

Аннотация - в данной статье рассматриваются пути совершенствования организации и методики учета расчетов с бюджетом.

Ключевые слова - бухгалтерский учет, налоговый учет, налог на добавленную стоимость, налог на прибыль, акцизы, налоги и сборы, расчеты по начислению налогов, аудит расчетов с бюджетом.

Bychkova N. V.
master's Degree student
of Accounting, Analysis and Audit
Institute of economics and management
scientific adviser: Grekova V.A., candidate of Economic Sciences
Associate Professor
FGAOOS VO «Crimean Federal University named after V. I. Vernadsky»
Russia, Simferopol

IMPROVEMENT OF THE ORGANIZATION AND METHODOLOGY OF ACCOUNTING PAYMENTS WITH THE BUDGET

Annotation - this article discusses ways to improve the organization and methods of accounting for calculations with the budget.

Key words - accounting, tax accounting, value added tax, income tax, excise taxes, taxes and fees, tax calculation, audit of budget calculations.

Организации в процессе осуществления финансово-хозяйственной деятельности ежедневно сталкиваются с налогами и сборами, с их бухгалтерским учетом. В современном обществе налоги представляют собой основную форму доходов государства, поэтому полнота и своевременность уплаты платежей в бюджет тщательно проверяется государственными органами. Налоговый механизм предназначен для экономического воздействия со стороны государства на производственную и общехозяйственную деятельность организации, он оказывает существенное влияние на научно-технический прогресс.

Правильное ведение бухгалтерского и налогового учета предполагает правильное и своевременное отражение налоговых обязательств, которые, в

свою очередь, оказывают огромное влияние на бухгалтерскую финансовую отчетность организации. Соответственно, финансовое состояние организации во многом зависит от грамотного управления и определения налоговых обязательств, так как уплата налоговых платежей в бюджет носит обязательный характер. Неуплата налогов, их уплата в неполном размере или несвоевременно приводят к негативным финансовым последствиям – накладываются штрафные санкции, а также сумма налога в любом случае подлежит уплате в 100% размере [1].

Расчеты по налогам и сборам являются важной частью обязательств организации, от которой зависит ее финансовая устойчивость, кроме того данные обязательства нестабильны и обусловлены осуществляемой деятельности организации, что и определяет актуальность темы исследования.

Целью исследования является выделение проблемных аспектов в области организации и методики учета расчетов с бюджетом и рассмотрение направлений совершенствования методики учета расчетов с бюджетом. В соответствии с целью поставлена задача – рассмотреть организацию и методику бухгалтерского учета расчетов по налогам и сборам, а также поиск путей совершенствования учета расчетов с бюджетом.

Начисленные налоги, сборы, пошлины отражаются по кредиту счета 68 «Расчеты по налогам и сборам» и по дебету некоторых счетов бухгалтерского учета в зависимости от источников их возмещения [2]. Синтетический учет по счету 68 осуществляется в журнале-ордере № 8, в аналитический учет по видам налогов и платежей в ведомости №7. Следует отметить, что расчеты по начислению налогов и их перечислению в бюджет достаточно трудоемки в силу сложностей их расчета и объема информации (большое количество первичных документов) [3].

Налоги одновременно выполняют четыре основных функции:

1. Фискальная функция налогообложения – подразумевает формирование и мобилизацию финансовых ресурсов в пользу государства;
2. Распределительная функция налогообложения – перераспределение общественных доходов;
3. Регулирующая функция налогообложения – реализация задач экономической политики государства;
4. Контрольная функция налогообложения – заключается в контроле за полнотой и своевременностью поступления в бюджет финансовых ресурсов.

Налог представляет собой систему, состоящую из самостоятельных, обладающих юридическим значением, элементов. Элементами налога подразделяются:

1. Обязательные элементы – объект налогообложения, налоговая база, налоговый период, налоговая ставка, порядок исчисления налога, порядок и сроки уплаты налога;

2. Факультативные элементы – порядок возврата неправильно удержанных сумм налога, ответственность за налоговые правонарушения, налоговые льготы и т.п.;

3. Дополнительные элементы – предмет налога, единица налога, источник налога, получатель налога и др.

В соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах отдельным категориям налогоплательщиков предоставляются налоговые льготы, которые выражаются в преимуществах по сравнению с другими налогоплательщиками, так как подразумевают возможность частичной уплаты или освобождения от уплаты налога [4].

Информационное обеспечение анализа расчетов по налогам и сборам базируется на данных бухгалтерского учета (первичная документация, учетные регистры и т.п.), бухгалтерской и налоговой отчетности, а также на данных статистического и оперативного учета. Выделяют три основные группы налогов:

– налоги, уплачиваемые из выручки (косвенные налоги) – например, НДС, акцизы и т.п.;

– налоги, относимые на расходы по реализации;

– налоги, уплачиваемые из прибыли.

К прямым налогам относят налог на доходы физических лиц, налог на прибыль и пр.

При анализе структуры и динамики налоговых и неналоговых платежей необходимо оценить долю кредиторской задолженности по налогам и сборам в имуществе организации. Важным этапом анализа налоговых платежей является факторный анализ наиболее значимых видов налогов. При этом основными источниками информации для анализа являются налоговые декларации (по налогу на прибыль, по НДС и т.п.) [1].

Одним из решений по совершенствованию бухгалтерского учета по налогам и сборам является упрощение механизмов взимания и сокращению количества обязательных платежей в бюджет. Однако исходя из того, что налоговые платежи выступают основным источником поступлений в бюджет, отмена налогов возможна только при их замене на альтернативные источники.

Налог на добавленную стоимость является одним из самых распространённых налогов, уплачиваемых организацией и потому, при совершенствовании бухгалтерского учета по налогам и сборам необходимо развивать методику учета налога на добавленную стоимость. Многие отечественные и зарубежные авторы-экономисты выделяют налог на землю, как наиболее перспективный для пополнения бюджета. По их мнению, земля является неэластичным с точки зрения предложения фактором производства, предложение земли постоянно и ограничено, в свою очередь, спрос на землю также постоянен из-за величины ставки налога не изменится. Следует отметить, что налог на чистую экономическую ренту в условиях рыночной экономики не повлияет на экономическую ситуацию в государстве. В качестве одного из направлений совершенствования системы

налогообложения можно выделить введение нового налога на недвижимость на основе расчета ее рыночной стоимости. Также для совершенствования и оптимизации как бухгалтерского, так и налогового учета по налогам и сборам необходимо провести автоматизацию хозяйственных операций [5].

Таким образом, налоговые платежи являются основным источником пополнения бюджета Российской Федерации. Совершенствование бухгалтерского учета по налогам и сборам предполагает автоматизацию хозяйственных операций, расчет налоговых платежей и т.п. Также одним из основных направлений оптимизации системы налогообложения является повышение ставки налога на землю.

Использованные источники:

1. Бочаров, В. В. Комплексный финансовый анализ / В. В. Бочаров. — М.: Питер, 2008.
2. Кондраков, Н. П. Бухгалтерский учет: учебное пособие / Н. П. Кондраков. — М.: ИНФРА М, 2007.
3. Соловьев, И. Н. Уклонение от уплаты налогов и оптимизация налогообложения / И. Н. Соловьев // Налоговый вестник. — 2007. — №9.
4. Бухгалтерский учет в потребительской кооперации: Учебник В 2 т. — Т. 1. / П. Г. Пономаренко, Н. В. Пузенко, Н. Г. Уварова, О. В. Уханова; Под общ. ред. П. Г. Пономаренко. — 2-е изд., перераб. — Мн.: Выш. шк., 2010.
5. Аудит: Учебник для вузов / Под ред. В.И.Подольского. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, Аудит, 2008.

*Васильев В.И.
студент*

*3 курс, факультет «Информационные
системы и технологии»*

*Северный Арктический федеральный университет,
Высшая школа информационных технологий и
автоматизированных систем
Россия, г. Архангельск*

РАЗРАБОТКА ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ГАЗОВОЙ ПЕЧИ

Аннотация - в этой статье рассматривается предметная область создания автоматизированных систем. Так же в статье создается дизайн приложения для автоматизации контроля газовой печи. Помимо этого, в статье приводится пример программы для автоматизации контроля газовой печи.

Ключевые слова - автоматизация, SIMPLigh, Adobe Experience Design, дизайн, C++.

*Vasilyev V.I.
student*

*3 year, faculty "Information Systems and Technology"
Northern Arctic Federal University,
Graduate School of Information
Technology and Automated Systems
Russia, Arkhangelsk*

DEVELOPMENT OF AN APPLICATION FOR GAS OVEN CONTROL

Annotation - this article discusses the subject area of creating automated systems. The article also creates an application design for automating gas furnace control. In addition, the article provides an example of a program for automating gas furnace control

Key words - automation, SIMP Ligh, Adobe Experience Design, design, C++.

ВВЕДЕНИЕ

Для технологических объектов отрасли, как объектов автоматизации, характерными являются следующие особенности: наличие разнородных функциональных задач, возникающих при автоматизации; сравнительно высокий уровень автоматизации существующих ТОО; повышение актуальности задач оптимизации и др. Управлять подобными объектами невозможно без современных средств автоматизации и вычислительной техники, без высокоэффективных автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП).

Автоматизированная система управления технологическим процессом (АСУТП) предназначена для выработки и реализации управляющих воздействий на технологический объект управления.

Технологический объект управления (ТОУ) — это совокупность технологического оборудования и реализованного на нем по соответствующим инструкциям или регламентам технологического процесса производства. [1]

На сегодняшний день любое предприятие нуждается в автоматизации производства, для оптимизации затрат при выпуске различного вида продукции. Для автоматизации используют различные системы автоматизированного проектирования.

Рассматриваемая газовая печь должна нагревать изделие в пределах от 80°C до 100°C на протяжении времени указанным пользователем. Так же система должна сигнализировать о достижении предельной температуры нагрева печи. У системы должен быть индикатор, оповещающий о подаче газа, а также индикатор оповещающий о работе самой печи. Так же система должна иметь график температур, для информирования пользователя системы об изменении температуры на протяжении времени. Помимо этого, программа должна иметь возможность запуска и отключения работы печи.

1 ДИЗАЙН ПРИЛОЖЕНИЯ

Перед тем как создавать приложение для автоматизации разработаем дизайн приложения в программе Adobe Experience Design. Adobe Experience Design — программа для разработки интерфейсов от Adobe Systems. Adobe Experience Design поддерживает векторную графику и веб-верстку и создает небольшие активные прототипы. В ходе разработки дизайн был разработан макет бушующего приложения. На макете есть три индикатора:

- Первый индикатор отвечает за отображение включения газа;
- Второй индикатор отвечает за информирование о работе печи;
- Третий индикатор отвечает за отображение информации о достижении печи температуры 100 °C;

Так же на макете представлен индикатор температуры печи, который показывает пользователю температуры печи в данный момент. Помимо этого, на макете есть индикатор времени, который отображает текущее время. Так же на макете предусмотрено поле для таймера, для указания времени необходимого для совершения операции на печи. Помимо этого, на макете предусмотрена кнопка включения и выключения печи. А также на макете представлена миниатюра изображающая примерное нахождение элементов в настоящей печи, которую контролирует система. Прототип системы представлен на рисунке 1.

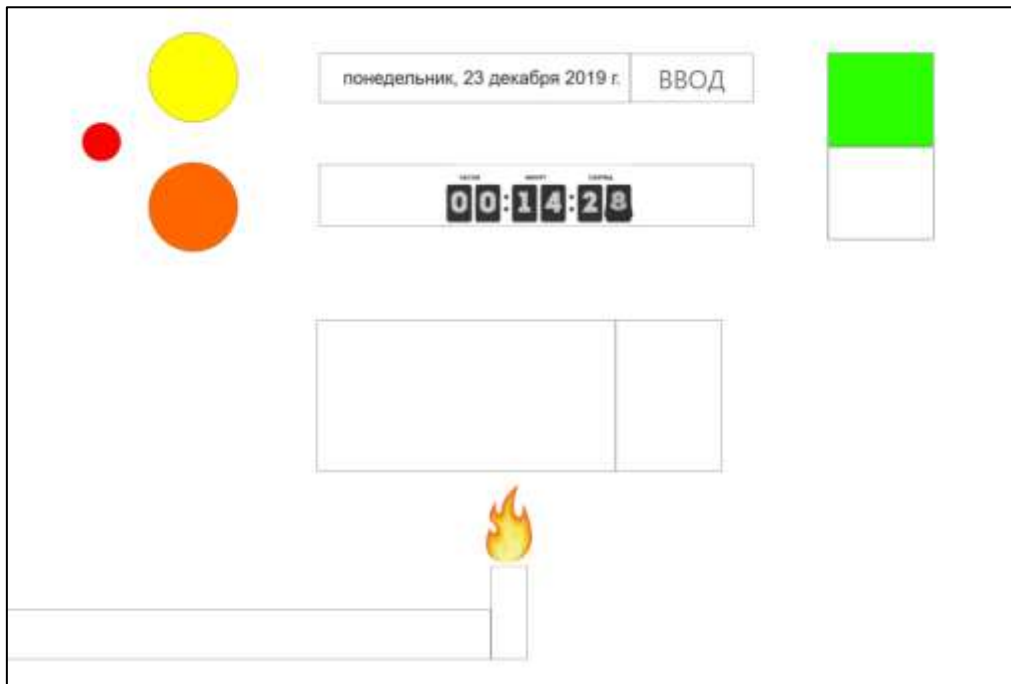


Рисунок 1 – Прототип системы

2 ЛОГИКА ПРИЛОЖЕНИЯ

Для того что бы корректно реализовать функциональность программы была создана блок схема, при помощи веб-сервиса Draw.io. Draw.io — это бесплатное средство для создания блок-схем, инфографики, прототипов. Созданная блок-схема представлена на рисунке 2.

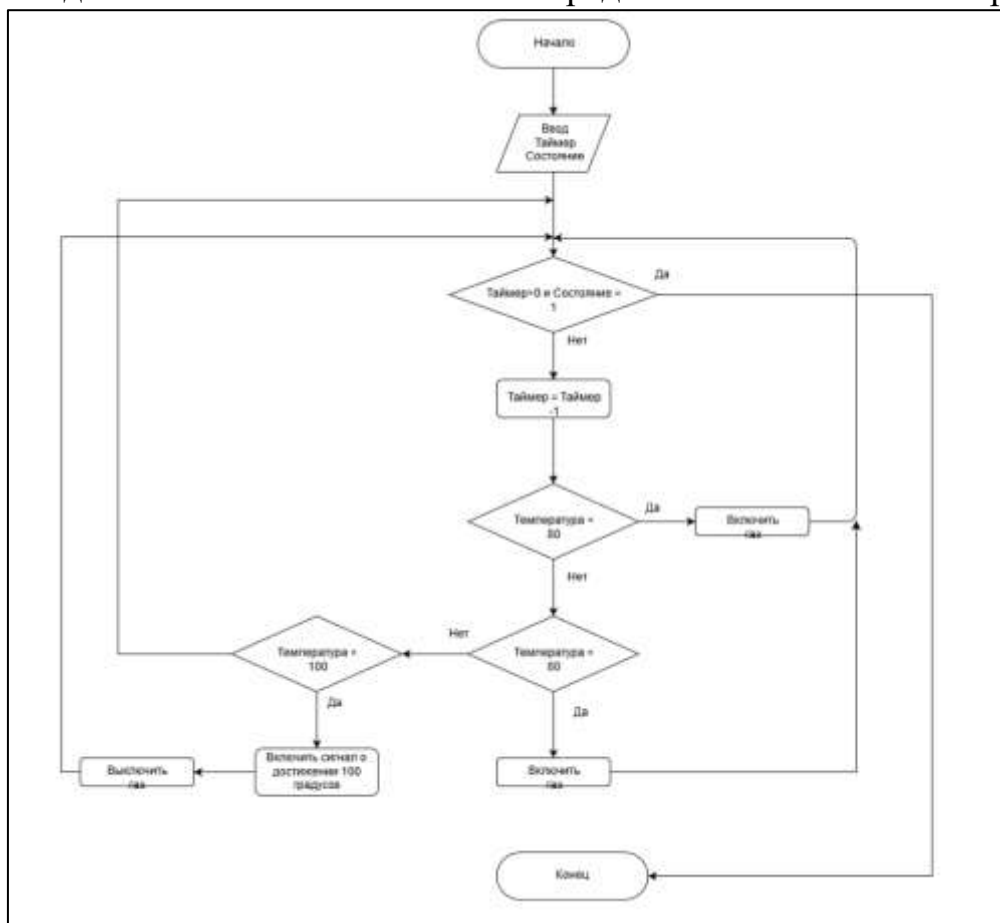


Рисунок 2 – Блок-схема работы программы

После была написана в окне «Редактор каналов» у канала «Температура нагрева» скрипт, представленный на рисунке 3.

```
{
  double in1 = readValue("Температура нагрева");
  bool in2 = readValue("Включение газа");
  bool inPower = readValue("Включение печи");
  double timer = readValue("Таймер");
  bool critical = readValue("Сигнал перегрева");
  critical = false;
  if ((inPower == true)&&(timer > 0))
  {
    timer --;
    int counter;
    if(in1 < 80)
    {
      in1 ++;
      in2 = true;
    }
    else
    {
      if (in1 == 80)
      {
        counter++;
        in2 = true;
      }
      if (in1 == 100)
      {
        counter++;
        in2 = false;
        critical = true;
      }
      if (counter%2 == 0)
      {
        in1--;
      }
      else
      {
        in1++;
      }
    }
  }
  else {
    inPower = false;
    in2 = false;
    if (in1 > 0)
    {
      in1 --;
    }
  }
  writeValue("Температура нагрева", in1);
  writeValue("Включение газа", in2);
  writeValue("Включение печи", inPower);
  writeValue("Таймер", timer);
  writeValue("Сигнал перегрева", critical);
}
```

Рисунок 3 – Блок-схема работы программы

Для проверки работоспособности системы используются утилита «Монитор».

Итоговая программа представлена на рисунке 4.

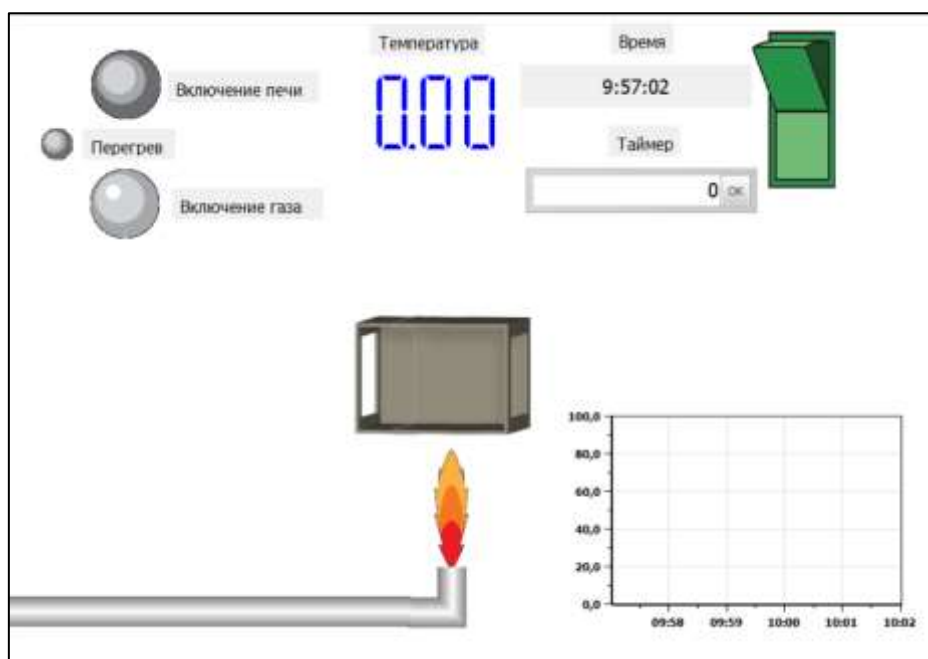


Рисунок 4 – Итоговая программа

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате выполнения работы было разработано приложение для контроля работы газовой печи. Для выполнения работы была построена блок-схема работы приложения, и разработан дизайн приложения в программе Adobe Experience Design.

Использованные источники:

1. Осипова, Н.В. Программное обеспечение для систем автоматизации технологических процессов : учебное пособие / Н.В. Осипова. — Москва : МИСИС, 2014. — 75 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/116773> (дата обращения: 24.12.2019). — Режим доступа: для авториз. пользователей.
2. Осипова, Н.В. Методические указания по выполнению курсовой работы по дисциплине «Программное обеспечение для систем автоматизации технологических процессов» : учебное пособие / Н.В. Осипова. — Москва : МИСИС, 2014. — 80 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/116772> (дата обращения: 24.12.2019). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

*Васюткина В.Г.
студент
5 курс, факультет «Экономика»
научный руководитель: Курманова Л.Р., д.э.н.
профессор
Башкирский государственный университет
Россия, г. Уфа*

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ДЕНЕЖНЫМИ ПОТОКАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация - в статье уточнено и обосновано значение категории «денежный поток», дана авторская трактовка денежного потока. Также рассмотрены функции управления денежными потоками. Рассмотрение данных функций даст более детальное понимание сущности процесса рационального и своевременного обеспечения процессов снабжения, производства и реализации продукции денежными средствами. Они способствуют реализации главной цели и основных задач управления денежными потоками. Т.е. выполнение этих функций позволяет обеспечить эффективное управление денежными потоками предприятия.

Ключевые слова - денежный поток, финансовая, текущая, инвестиционная деятельность, движение денежных средств, управление, функции.

*Vasyutkina V.G.
student
5th year, faculty of Economics
scientific supervisor: L. R. Kurmanova, doctor of Economics
professor
Bashkir state University
Russia, Ufa*

ECONOMIC ESSENCE AND FUNCTIONS OF CASH FLOW MANAGEMENT OF THE ENTERPRISE

Annotation - the article clarifies and substantiates the meaning of the category "cash flow", the author's interpretation of cash flow is given. Cash flow management functions are also considered. Consideration of these functions will give a more detailed understanding of the essence of the process of rational and timely supply processes, production and sales of cash. They contribute to the realization of the main goal and main objectives of cash flow management. I. e. performance of these functions allows to provide effective management of cash flows of the enterprise.

Key words - cash flow, financial, current, investment activities, cash flow, management, functions.

Рыночное хозяйство характеризуется неопределенностью внутренних и внешних факторов, влияющих на функционирование субъекта хозяйствования, и связанной с этим необходимостью обеспечения финансового равновесия предприятия посредством сбалансированности денежных ресурсов в виде поступлений и расходований, а также их синхронизации во времени. Это движение денежных средств получило название «денежный поток».

Денежные потоки можно охарактеризовать как денежные средства, заключающие в себе депозитные (текущие) счета и наличные деньги, которые предприятие получает с различных видов деятельности и расходует на последующее обеспечение.

Денежный поток предприятия представлен в научной литературе чаще всего как некая совокупность поступлений и выплат денежных средств, которые распределены во времени и генерируются в ходе хозяйственной деятельности.

Все формы и виды денежных потоков, а значит и совокупный денежный поток, является главным самостоятельным объектом для финансового менеджмента, который требует как углубленных теоретических основ, так и расширенных практических рекомендаций.

Российские ученые, такие как А.П. Антонов [2, с. 14], Е.Б. Мамаевская [8, с. 28], понимают под потоком денежных средств разность между всеми получаемыми и выплачиваемыми предприятием денежными средствами за некий период времени. Эта разность сопоставляется с прибылью, так как она выступает в качестве показателя, характеризующего эффективность работы предприятия и является источником его жизнедеятельности развития. Положительная динамика прибыли является финансовой основой расширенного воспроизводства и социального стимулирования сотрудников предприятия. Увеличение прибыли дает осуществлять расширенное воспроизводство и удовлетворять социальные и материальные потребности.

С точки зрения А.В. Никанорова и А.О. Чемариной денежный поток можно представить:

- с экономической точки зрения денежные потоки – это движение денежных средств в виде притока и оттока денежных ресурсов в разрезе осуществляемых коммерческой организацией видов деятельности (учетное направление);

- с юридической точки зрения денежные потоки – это поступления и выплаты денежных средств, возникающие в процессе деятельности организации;

- по формам осуществления денежные потоки – это кругооборот денежных активов, постоянно трансформирующихся от исходной формы (денежных средств, инвестируемых в хозяйственную деятельность) до завершающей стадии (поступление выручки от продаж и других поступлений), получивший название цикла денежного потока;

- по роли в управлении денежные потоки – это финансовый инструмент, использование которого позволяет организации укрепить ее

деловую активность и финансовую привлекательность; индикатор финансовых возможностей, характеризующих ликвидность, способность к инвестированию и распределению прибыли хозяйствующего субъекта [9, с. 88].

Определение, данное А.В. Никаноровым и А.О. Чемариной, можно охарактеризовать как наиболее полное и отражающее цели, установленные пользователями информации.

В своей работе И.В. Сосновских денежный поток определила «...как результат хозяйственной деятельности, выражаемый в поступлении, распределении и расходовании денежных средств, зависящий от многофакторной внешней и внутренней среды хозяйствующего субъекта» [10, с. 8]. Это определение является наиболее универсальным и подходит для различных субъектов хозяйственной деятельности.

Э.А. Арифова наоборот конкретизирует денежный поток, функционирующий на микроэкономическом уровне как процесс непрерывного движения денежных средств предприятия в форме денежного притока и оттока в ходе ведения им финансово-экономической и инвестиционной деятельности [3].

Например, Е.Е. Бичева называет денежный поток совокупностью объемов поступления и выбытия денежных средств, распределенных во времени в хозяйственном процессе [5].

С.Э. Джаферова и А.М. Кашаева считают, что денежный поток – это результат движения денежных средств, это объем средств, получаемых и выплачиваемых предприятием в течение отчетного или планируемого периода [7, с. 36].

Ю.А. Дворецкая формулирует определение денежного потока следующим образом: «Денежный поток (cash-flow) – основной показатель, характеризующий эффект от инвестиций в виде возвращаемых инвестору денежных средств» [6, с. 130].

Е.Л. Белова характеризует непрерывный процесс движения денежных средств во времени, образно сравнивая его с «финансовым кровообращением», обеспечивающим жизнедеятельность организации (рисунок 1) [4, с. 7].



Рисунок 1 – Денежные потоки внутри организации

Проведенное исследование сущности денежного потока предприятия с точки зрения его составляющих элементов позволило уточнить понятие «денежный поток». Предлагается понимать под денежным потоком – входящие и исходящие денежные средства как на расчетном, валютном и иных счетах, а также в кассе предприятия в ходе ведения хозяйственной деятельности, что позволит предприятию обеспечить финансовый поток между организацией и контрагентами, сформировать необходимые ресурсы для деятельности.

Непрерывное движение денежных средств на предприятии – денежный поток – является одним из главных показателей эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Главным фактором формирования денежного потока является оплата покупателями стоимости проданной предприятием продукции. Исходные показатели для расчета денежных поступлений – это выручка и прибыль от продаж. Выручка и прибыль от продаж имеют большое значение для оценки финансового состояния предприятия. Однако она была бы неполной, если бы отсутствовала информация о потоке денежных средств, возникающем в результате продаж.

В конечном счете, именно наличие или отсутствие денег определяет возможности и направления развития предприятия; превышение денежных поступлений над платежами обеспечивает возможность вложения денег в

целях получения дополнительной прибыли. Однако при этом надо иметь в виду, что предприятию необходимо постоянное наличие определенной суммы денежных средств как наиболее ликвидных активов, поддерживающих его платежеспособность.

Рациональное и своевременное обеспечение процессов снабжения, производства и реализации продукции денежными средствами приведет к положительному результату работы и к благоприятной перспективе развития.

Рассмотрение основных функций денежных потоков даст более детальное понимание сущности этого процесса (рисунок 2).

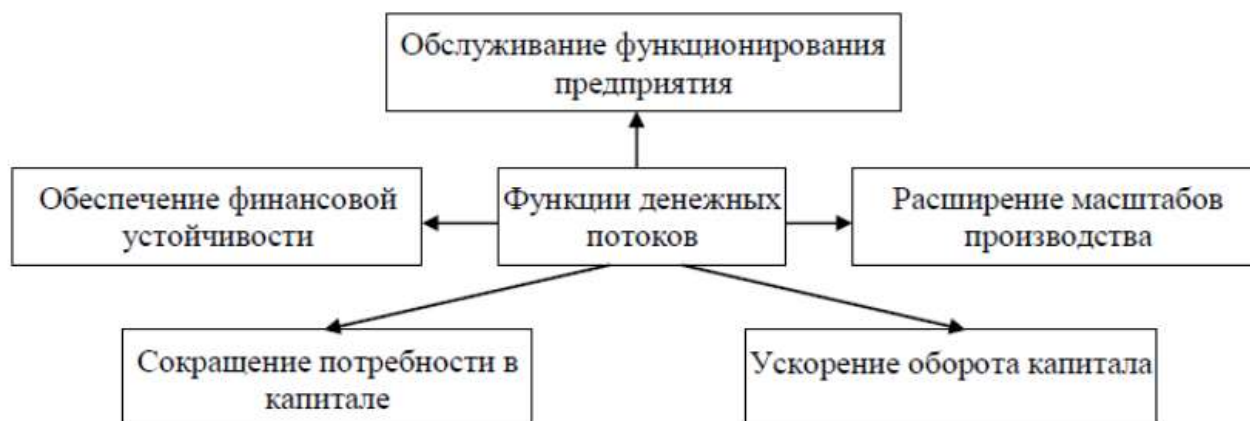


Рисунок 2 – Функции эффективного управления денежными потоками [7, с. 40]

Таким образом, сущность денежных потоков предприятия заключается в выполняемых ими функциях. Хозяйственная деятельность любого предприятия неразрывно связана с движением денежных средств. Каждая хозяйственная операция вызывает либо поступление, либо расходование денежных средств. Последние обслуживают практически все виды операционной, инвестиционной и финансовой деятельности. Иначе говоря, хозяйственная деятельность организации служит объективной предпосылкой возникновения движения денежных средств, формирования денежного потока. Результативное управление денежными потоками уменьшает потребность фирмы в капитале, стимулирует денежный оборот, способствует увеличению масштабов производства.

Использованные источники:

1. Положение по бухгалтерскому учету «Отчет о движении денежных средств» от 02 февраля 2012 г. № 11н // справ.-правовая система «КонсультантПлюс». ВерсияПроф. – [М., 2019]. – Электрон. текст. дан. – Послед. обновление 05.12.2019.
2. Антонов, А.П. Денежный поток: описание сущности понятия / А.П. Антонов // Инновационная наука. – 2017. – № 1-1. – С. 14-18.
3. Арифова, Э.А. Сущность денежных потоков / Э.А. Арифова [Электронный ресурс] // elibrary.ru – Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU». – Электр. дан. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=28327779> (дата обращения 05.12.2019). – Загл. с

экрана.

4. Белова, Е.Л. Управление денежными потоками, как основная функция организации / Е.Л. Белова // Калужский экономический вестник. – 2019. – № 2. – С. 7-11.
5. Бичева, Е.Е. Экономическая сущность денежных потоков и их место в системе управления финансами предприятия / Е.Е. Бичева [Электронный ресурс] // elibrary.ru – Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU». – Электр. дан. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=28762203> (дата обращения 05.12.2019). – Загл. с экрана.
6. Дворецкая, Ю.А. Исследование и совершенствование системы управления денежными потоками организации / Ю.А. Дворецкая // Бизнес. Образование. Право. – 2017. – № 4 (41). – С. 130-135.
7. Джаферова, С.Э., Кашеева, А.М. Денежные потоки в деятельности организации и факторы их обуславливающие / С.Э. Джаферова, А.М. Кашеева // Экономические исследования и разработки. – 2017. – № 2. – С. 36-45.
8. Мамаевская, Е.Б. Стратегический анализ и бюджетирование денежных потоков коммерческих организаций / Е.Б. Мамаевская. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 108 с.
9. Никаноров, А.В., Чемарина, А.О. Денежные потоки организации: понятие, экономическая сущность, состав и классификация / А.В. Никаноров, А.О. Чемарина // Молодой ученый. – 2019. – № 3 (107). – С. 88-92.
10. Сосновских, И.В. Анализ теоретического содержания термина «денежный поток» / И.В. Сосновских // Бизнес и общество. – 2016. – № 1 (9). – С. 8-11.

*Веденеева Е.А.
студент магистратуры
факультет управления
научный руководитель: Шаханов В.В., к.ю.н,
доцент кафедры теории и истории государства и права
Владимирский филиал РАНХиГС
Россия, г. Владимир*

**ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БОГОЛЮБОВСКОЕ
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

Аннотация - в статье рассматриваются проблемы местного самоуправления, как в целом, так и на примере муниципального образования Боголюбовское сельское поселение, а также пути их решения.

Ключевые слова - местное самоуправление, муниципальное образование, многоукладная экономика, модель управления, бюджет, межбюджетные отношения, налоги.

*Vedeneeva E.A.
postgraduate student
of the Management Faculty
academic supervisor: Shakhanov V.V., Candidate of Legal Sciences
Associate Professor of the Department of Theory and History
of the State and Law
Vladimir Branch of RANEP
Russia, Vladimir*

**PROBLEMS AND WAYS OF IMPROVING LOCAL SELF-
GOVERNMENT ON THE EXAMPLE OF THE ADMINISTRATION OF
THE MUNICIPALITY «BOGOLYUBOV RURAL SETTLEMENT»**

Annotation - the article considers the problems of local self-government both in general, and on the example of the municipality Bogolyubovsky rural settlement, as well as ways to solve them.

Key words - local self-government, municipal education, multi-structure economy, governance model, budget, inter-budget relations, taxes.

Для того чтобы применить правильную концепцию в системе местного самоуправления, необходимо выявить основные проблемы существующие на данной территории, сразу отбросим в сторону региональные особенности и относящиеся к ним природно-климатические условия. Здесь нет ничего необычного, так как Владимирская область, к которой принадлежит поселок Боголюбово, находится в зоне благоприятных климатических условий, и все же проблемы есть.

В рамках единого дня голосования, который проводился 09 сентября 2019 года, был проведен социальный опрос жителей поселка. Исходя из результатов данного исследования можно обозначить первую проблему-вопрос: Как органы местного самоуправления влияют на развитие экономики и территорий?

К Владимирской области, как к региону, теоретически применим термин многоукладной экономики, данный вывод является следствием наличия огромного количества аграрных площадей, благоприятных условий способствующих для развития сельского хозяйства. Суть проблемы в недостаточном развитии органов местного самоуправления в данной области, полном отсутствии грамотных специалистов в секторе сельского хозяйства.

Рассмотрим факторы, формирующие условия для ведения правильной аграрной политики:

1. Создание благоприятной среды (для ее создания важно заручиться политической, административной, информационной, инновационной, а главное финансовой поддержкой)
2. Подготовительные работы (подготовка кадров, политика обеспечения доступа к рынкам сбыта, защита прав собственности)
3. Основные работы (расширение рынка сбыта, развитие аграрной науки)
4. Строительство новых объектов
5. Обеспечение стабильности в работе

При проведении анализа, можно увидеть, что данные факторы – условия не соблюдаются. Органы местного самоуправления не выполняют свои функции в полном объеме.

Решение масштабных и жизненно важных для современного российского общества задач во многом зависит от эффективности функционирования государственных и муниципальных органов как связующего звена между социумом и государством.¹ Подготовка грамотных кадров является одним из главных факторов повышения эффективности муниципального управления. Ведь отсутствие обучения профессиональным компетенциям в данной области приводит к воспитанию управленцев низкого качества и как следствие к развалу института власти.

Особо важную роль профессиональный кадровый состав имеет в системе муниципального управления.² Формирование карового состава для муниципального управления в первую очередь нацелено, на эффективное развитие муниципального образования.

И здесь снова появляется проблема в проблеме. Руководители структурных подразделений органов МСУ не стремятся использовать

¹ Запольнова Л.А. Муниципальная служба как инструмент повышенной эффективности муниципального управления // Ученые записки. – 2019. - №1(29). – С.20.

² Запольнова Л.А. Механизмы организационного обеспечения муниципального управления // Ученые записки. – 2019. - №2(30). – С.8.

кадровый потенциал с учетом полученных в ходе обучения знаний и профессиональных компетенций, а сами муниципальные служащие не желают или не считают нужным доводить до коллег полученные в ходе обучения знания.³ Почему же это происходит? Во-первых, нет вакантных должностей, во-вторых нет карьерного роста на муниципальных должностях, нет стремления к развитию.

Вернемся опять к аграрной политике, так как рассматриваем ее на примере М/О Боголюбовское сельское поселение

Государство делает все, для того чтобы агробизнес в нашей стране развивался, это касается прежде всего подготовки кадров на базе центра занятости. Федеральные программы поддержки малого и среднего бизнеса в сельскохозяйственной сфере, гранты, кредиты с пониженной процентной ставкой и многое другое, но есть один большой минус – это сложности в сбыте готовой продукции.

Здесь особо важную роль играют условия хозяйствования, именно они указывают на уровень развития местного самоуправления. Если рассмотреть цепочку причин и связей, это будет выглядеть так: государственное управление – местное самоуправление со своей многоукладной экономикой – формирование сильных условий хозяйствования, основанных на укреплении экономической базы сельского поселения, также с привлечением населения – формирование нового гражданского общества с развитой экономикой в нужном русле – развитие сельских территорий.

И вот на этом этапе возникает вопрос: « Чем же так важна роль местного самоуправления?» и ответ лежит на поверхности – местное самоуправление является фундаментом для всей нашей страны, и именно от местного самоуправления зависит будущее России, и именно поэтому местное самоуправление должно проходить качественно, и максимально открыто.

Проведенный опрос населения на территории М/О Боголюбовское сельское поселение дает нам право утверждать, что организацию местного управления, связывают только с решением социальных проблем, но это не так вопросы местного значения касаются не только населения, но и связаны напрямую с экономикой страны в целом.

Проведем оценку состояния местного самоуправления на примере М/О Боголюбовское сельское поселение.

Что такое местное самоуправление? Местное самоуправление - это форма осуществления народом своей власти, обеспечивающая в пределах, установленных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, а в случаях, установленных федеральными законами, - законами субъектов Российской Федерации. Самостоятельное и под свою ответственность решение населением непосредственно и (или) через органы

³ Шурилов А.В. Необходимость профессионального развития муниципальных служащих // Ученые записки. – 2019. - №2(30). – С.52.

местного самоуправления вопросов местного значения исходя из интересов населения с учетом исторических и иных местных традиций.⁴

Чтобы осуществлять власть, народ должен иметь финансовые возможности, но как показывает опыт, доход местного бюджета ничтожно мал.

Из чего же состоит местный бюджет:

1. Налоговые доходы от местных налогов - земельный налог и налог на имущество физических лиц (в бюджет зачисляется, как правило, 100% налога)

2. Налоговые доходы от федеральных налогов и сборов – налог на доходы физических лиц (10 %) и единый сельскохозяйственный налог (30%)

3. Доходы от собственной хозяйственной деятельности

Рассмотрим на примере доходную часть бюджета М/О Боголюбовское сельское поселение на 2018 год.

1. Налог на доходы физических лиц – 2960,00 тыс. рублей

2. Единый сельскохозяйственный налог – 250,00 тыс. рублей

3. Налог на имущество физических лиц, земельный налог с организаций и физических лиц – 18500,00 тыс. рублей

4. Государственная пошлина – 48,00 тыс. рублей

5. Доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности – 2939,30 тыс. рублей

6. Доходы от оказания платных услуг и компенсации затрат государства (выручка ДК, доходы поступающие в порядке возмещения расходов, понесенных в связи с эксплуатацией имущества поселений) – 724,30 тыс. рублей.

7. Доходы от продажи материальных и нематериальных активов – 1518,40 тыс. рублей.

8. Административные платежи – 30,00 тыс. рублей

9. Штрафы, санкции, возмещение ущерба – 38,00 тыс. рублей.

Итого налоговых и неналоговых доходов – 27008,00 тыс. рублей.

Это касается доходов местного бюджета, которые он зарабатывает своими силами. Но на осуществление грамотного управления, далее наблюдается экономический рост, повышение конкурентоспособности поселения и наступает устойчивое развитие муниципального образования, этих собственных, финансовых ресурсов мало

Чтобы обеспечить муниципальное образование финансовой самостоятельностью, по общепризнанным нормативам согласно ст. 12 Конституции РФ доля доходов должна составлять порядка 75 %, а на самом деле показатели ниже в десятки раз, и опять на помощь приходит

⁴ Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 02.08.2019) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2019)

государство, и начинает вливать в муниципальное образование финансовые ресурсы по статьям:

1. Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы РФ: дотации, субсидии, субвенции, прочие межбюджетные трансферты передаваемые бюджетам сельских поселений – 12188,30 тыс. рублей

Для того чтобы увидеть полноценную картину финансового состояния муниципального образования рассмотрим статьи расходов:

1. Непрограммные расходы иных муниципальных органов исполнительной власти (расходы по оплате труда для работников муниципальных органов) – 1758,1 тыс. рублей

2. Резервный фонд администрации (на случай ЧС) – 20,0 тыс. рублей

3. Прочие общегосударственные расходы (закупка товаров, работ и услуг для муниципальных нужд) – 1463,5 тыс. рублей

4. Национальная оборона – 243,2 тыс. рублей

5. Национальная безопасность и правоохранительная деятельность – 1,4 тыс. рублей

6. Защита населения и территории от ЧС природного и техногенного характера – 7,9 тыс. рублей

7. Национальная экономика (водное хозяйство) – 273,7 тыс. рублей

8. Жилищно-коммунальное хозяйство – 8261,6 тыс. рублей

9. Культура и кинематография (строительство ДК в пос. Боголюбово работнику ДК) – 12846,5 тыс. рублей

10. Социальная политика – 121,2 тыс. рублей

Итого расходная часть бюджета М/О Боголюбовское сельское поселение равна -24997,1 тыс. рублей.

Результаты предоставлены за девять месяцев, и поэтому мы не можем наблюдать всю целостность картины, но уже можно сказать, что новый закон не только не работает, но и способствует ухудшению состоянию социальной сферы. Местная власть не обладает необходимой самостоятельностью бюджета. Исходя из наших доводов, убедительно свидетельствующих о том, что в России нет института местного самоуправления, следовательно, пока общественно-экономические отношения не будут изменены в необходимом направлении, сельские территории России не будут развиваться, и развитие сельских поселений будут на низком уровне

Что же препятствует развитию местного самоуправления?

Россия является демократичной страной, и руководство понимает, что местное самоуправление играет очень важную роль. Три принятые в канун президентских выборов закона о местном самоуправлении на самом деле ни чего не поменяли в системе. Рассмотрев модель, которая была взята за основу ФЗ № 131, можно увидеть ошибочность идеологии заложенной в ее основу: не надо делить бюджет, а нужно его преумножать! Данная модель не эффективна, так как не содержит потенциала развития.

Не смотря на то, что для развития сельских территорий было осуществлено немало программ, мероприятий на разных уровнях, развитие местного самоуправления остается одной из главных и не решенных проблем. Даже если сознательные управленцы на селе и пытаются вытянуть свои территории, то чиновники федерального уровня, желая не потерять свою власть, и не растратить ресурсы собственноручно тормозят развитие местного самоуправления. Сейчас в самом разгаре кризиса местные управленцы несут убытки, хотя механизмы преодоления кризиса, инструменты антикризисного развития сельских поселений известны, но не применяются по определенным причинам указанным выше.

Какие же перспективы развития местного самоуправления нас ждут?

Путей развития местного самоуправления великое множество, и все они в основном основываются на пополнении местного бюджета. Как известно, местный бюджет можно пополнить только за счет налогов, вернее, за счет их увеличения. И вот тут мы можем нарушить саму модель, заложенную в систему местного самоуправления, нацеленную на гармонизацию интересов в системе отношений: население – государство – бизнес, поэтому необходимо решать актуальные проблемы не только на местном уровне, а в первую очередь на уровне федерации. Рассмотрим некоторые пути развития и совершенствования местного самоуправления:

1. Совпадение интересов всех уровней власти. Модель власти, применяемая в России в настоящее время, разделяет интересы управленцев различных уровней власти. Так как львиную долю бюджетов составляют налоги, то естественно чем выше уровень власти, тем за ним закреплены более надежные источники налоговых поступлений. Здесь принцип демократизации межбюджетных отношений не используется и в первую очередь страдает местное самоуправление. Образно говоря, каждая ветвь власти будь, то органы федерального, регионального или местного значения заинтересованы в своем процветании. Чтобы повысить эффективность межбюджетных отношений и привести в данном случае муниципальное образование к устойчивому развитию нужно объединить налоговые интересы всех уровней власти, так чтобы каждая ветвь была заинтересована друг в друге, чиновники высших уровней были заинтересованы в успехе чиновников более низких уровней власти и наоборот.

2. Демократия в межбюджетных отношениях. В доходы местных бюджетов формируются за счет собственных источников, и доля их составляет 75%, доля из бюджета РФ составляет 20%

3. Совершенствование налоговой системы. Так как экономика не должна стоять на месте, а должна постоянно развиваться, и в налоговую систему нужно вносить преобразования, например предложение о введении прогрессивной шкалы подоходного налога, это когда люди с высокими доходами платят в бюджет весомые налоги, а средние слои и малообеспеченные платят меньше, либо совсем освобождаются от них. Основной принцип данного предложения – справедливость. Также основной проблемой является не компетентность налоговых работников, ну и

проведение усиленных работ по взиманию задолженности по налогам и сборам.

4. Систематизация функций местной власти. Упрощение структуры органов местного самоуправления.

5. Одноуровневое местное самоуправление. Двухуровневое местное самоуправление было введено ФЗ-131, власть сосредоточена в районе и она малодоступна для сел. Район уже плохо просматривает все то, что делается в селах, поэтому данная система неприменима.

Использованные источники:

1. Барциц И.Н. Актуальные вопросы развития муниципальных образований. – М.: Издательство РАГС, 2008.
2. Потапова Е. П. Проблемы государственной и муниципальной службы: «лакуны» инкапсулированной экономики и резервы совершенствования / Е. П. Потапова // Ученые записки. – 2018. - № 4 (28). – С. 47-50.
3. Лапыгин Ю.Н., Лапыгин Д. Ю. креативные решения в стратегическом развитии региона // Регион: государственное и муниципальное управление. - 2015. - № 1 (01).
4. Лапыгин Ю. Н., Тулинова Д. В. Методы разработки стратегий муниципальных образований // Управленческое консультирование. – 2018. - № 1. – с. 92 – 104. – ISSN 1726 – 1139.
5. Лапыгин Ю. Н. Стратегический менеджмент. – М.: ИНФРА-М, 2016.- 208 с.
6. Запольнова Л.А. Муниципальная служба как инструмент повышенной эффективности муниципального управления // Ученые записки. – 2019. - №1(29). – С.20.
7. Запольнова Л.А. Механизмы организационного обеспечения муниципального управления // Ученые записки. – 2019. - №2(30). – С.8.
8. Щурилов А.В. Необходимость профессионального развития муниципальных служащих // Ученые записки. – 2019. - №2(30). – С.52.
9. Гаврилов А. И. Региональная экономика и управление. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2002. – 239 с.
10. Администрация муниципального образования Боголюбовское[Сайт].URL: <http://mobogolubovo.ru/>

*Веденеева Е. А.
студент магистратуры
факультета управления
научный руководитель: Шаханов В. В., к.ю.н
доцент
Владимирский филиал РАНХиГС
Россия, г. Владимир*

МОТИВАЦИЯ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Аннотация - в статье рассматриваются способы мотивации муниципальных служащих, как способы повышения эффективности труда и как следствие организации грамотного управления.

Ключевые слова - мотивация труда, муниципальный служащий, сотрудник, подчиненный, работодатель, государственное учреждение, коллектив, инициатива.

*Vedeneeva E.A.
postgraduate student
of the Management Faculty
Academic supervisor: Shakhanov V.V., Candidate of Laws Sciences
Associate Professor
Vladimir Branch of RANEPA
Russia, Vladimir*

MOTIVATION OF MUNICIPAL EMPLOYEES

Annotation - the article considers the methods of motivation of municipal employees as ways to improve labor efficiency and as a consequence of the organization of competent management.

Key words - motivation, municipal employee, employee, subordinate, employer, public institution, team, initiative.

Одним из главных способов организации грамотного управления в муниципальном образовании является мотивация труда муниципальных служащих. Почему обязательно мотивация и именно у муниципальных служащих? Как всем нам известно, муниципальные образования располагают своим собственным местным бюджетом, и он очень ограничен, а следовательно - ограничена и заработная плата муниципальных служащих. Психология человека, к сожалению, такова работать бесплатно он не хочет, по факту в муниципальных образованиях работают лишь скорые пенсионеры, которым осталось год до пенсии, либо, совсем молодые специалисты, имеющие сомнительные теоретические знания, и лишь каплю желая набраться опыта, и получив отметку в трудовой, уволится по собственному желанию, дабы приступить к поиску высокооплачиваемой работы. Есть еще категория – родственники, это когда вакантное место

занимает кто угодно из твоих родственников: сват, брат не важно, главное, что не чужой тебе человек, и не важно, что он не имеет специального образования. И вот с таким контингентом нам приходится работать. Ведь только от управленца зависит, как будет развиваться вверенное ему муниципальное образование. Конечно, можно всех выгнать и набрать новый коллектив, это долго и не факт, что что-то поменяется, есть шанс наступить на те, же грабли, и получить тот же результат, только в новых лицах. Попробуем привить склонность, к хорошей работе создав коллективу благоприятные условия для труда. Эта задача вполне выполнима, так как ряд выполняемых работ связан с умственным трудом, то естественно умственные усилия легко поддаются мотивации. Универсальных стимулов, побуждающих к качественной работе, нет. Все люди разные и естественно то что реакция у них на определенные стимулы будет тоже разная.

Рассмотрим, например, такой метод мотивации как публичное оглашение результатов. Когда человек работает, над каким - то заданием, прилежно выполняет поручение, старается, прикладывает к этому много сил и уйму времени, оглашение результатов его труда перед коллективом будет иметь на него положительное влияние, а также поможет простимулировать его к дальнейшим трудовым подвигам, повышению уровня самообразования и повышению качественных показателей. Ведь всякий труд должен оцениваться, это нужно как для подчиненного, а именно на основании оценки повысить свою самооценку, так и для руководителя, провести анализ результатов подчиненного [1, с. 326].

Следующий важный и часто используемый метод мотивации – обмен опытом и знаниями между руководителем и подчиненным.

Согласно статистике, в принятии руководителем важных решений зачастую участвуют и подчиненные. При групповом общении, как правило, виден не выявленный ранее резерв, и поэтому существует много способов, побуждающих трудовые коллективы откровенно высказывать свои мнения руководству. Это, например, предоставления подчиненному слова на совещаниях, конференциях, собраниях, даже если круг его обязанностей не предполагает этого. Здесь главное дать слово подчиненному вначале обсуждения, а уже после дать высказаться руководителю. Это нужно сделать для того, чтобы подчиненный, не задумываясь, высказал свое личное мнение, свой взгляд на ту или иную проблему, не опасаясь, что его мнение может разойтись с мнением руководителя, а руководитель должен проявить интерес к любой инициативе способной принести пользу и улучшить создавшуюся ситуацию, не пренебрегая, даже самыми маленькими идеями дабы не охладить пыл подчиненного и не загасить его интерес к работе, а наоборот дать понять подчиненному его значимость в общем деле. Если поступившее предложение не доработано, не отклонять его, а вместе доработать. Не пригодные для реализации предложения, аккуратно отклонить и доброжелательно и понятно объяснить, почему вы как руководитель не приемлете данное предложение. Главное в этом методе

поощрять каждое высказанное мнение и предложение. Этот метод позволяет развить в коллективе инициативу [1, с. 327].

Помимо методов мотивации описанных выше, существуют методы мотивации общего значения:

1. Прием на работу. У каждого нового сотрудника в первые рабочие дни, закладывается свое мнение об организации, коллективе, работодателе, основанное на впечатлениях от увиденного и услышанного. Невольно новичок начинает сравнивать новое место работы со старым, искать в нем что-то лучшее или наоборот, примерять его на себя. В это время адаптации сотрудник очень раним, принимает вполне адекватную рабочую критику от коллег как конфликтную ситуацию. Поэтому здесь должен приложить усилия не только работодатель, показав заинтересованность в новом сотруднике, но и коллектив должен показать свою сплоченность и отзывчивость. Такого рода забота не должна носить характер опеки, нужно дать сотруднику показать свою квалификацию, и вовремя определить нужно ли данное сотрудничество обеим сторонам [1, с. 328].

2. О перспективе. Этот способ мотивации работает очень эффективно, но только в том случае если молодой специалист действительно увидит перспективу, например - роста в карьере, он непременно направит всю свою энергию на благо развития предприятия, тем самым принесет неоценимую пользу [1, с. 329].

3. Оплата труда. Справедливое распределение фонда заработной платы. Для того чтобы оплата труда стала мотивацией нужно учесть следующее: оплата должна быть прозрачной, сотрудники четко должны понимать, сколько и за какую работу они получают, все надбавки должны быть четко аргументированы. Если сотрудник вдруг решит, что коллега за такую же работу получает больше, то сразу можно сказать такой способ мотивации может сыграть против работодателя, так как сотрудник потеряет интерес к работе и будет просто отсиживать положенные часы. Одинаковая оплата труда не сыграет как метод мотивации, здесь все будет зависеть от личностных качеств сотрудников [1, с. 329].

4. Осознание важности выполняемой работы. Этот способ мотивации заключается в том, чтобы показать сотруднику, что он важен и значим в общей работе [1, с. 330].

5. Элемент профессиональной гордости. Любой человек стремится быть первым, стать лидером, это обстоятельство и нужно использовать в качестве мотивации. Работодатель должен объявлять сотрудникам об их успехах, возможно, что они не будут об этом знать, хвалить их, повышая тем самым самооценку и подстегивая их к новым достижениям [1, с. 331].

Методы мотивации, связанные непосредственно с выполняемой работой.

1. Участие в принятии решений – мощный мотивационный фактор, дающий только положительный результат, как для руководителя – выбор более правильного решения, для сотрудников – чувство значимости,

удовлетворенности от работы и как следствие для предприятия – высокая производительность труда, снижение текучести [1, с. 332].

2. Эластичность рабочего времени. Такой способ мотивации при его повсеместном применении мог бы стать самым действенным способом. Плюсов у него много. Смысл заключается в том, что работник сам устанавливает себе рабочий график, сам распоряжается своим рабочим временем, естественно не в ущерб организации и другим сотрудникам. Здесь нужно заметить, что обычный рабочий день лишает сотрудников стимула к работе в оптимальном режиме, ведь если он выполнит работу раньше, ему все равно придется сидеть до конца рабочего дня [1, с. 333].

Способов мотивации на самом деле очень много в каждой организации, у каждого руководителя они свои. Где-то хорошо работает один способ, где -то другой, на этом нельзя останавливаться. Систему мотиваций в муниципальных учреждениях нужно продолжать развивать, так как это способствует повышению эффективности труда муниципальных служащих и как следствие повышение эффективности государственных органов власти и государственного управления в целом[2, с. 152].

Использованные источники:

1. Глазунова Н.И. Государственное и муниципальное (административное) управление // учеб. – М. – 2008. –С. 326-336.
2. Бахрах Д. Н. Государственная служба России // учеб.пособие. - М. - 2009. –С.152.

*Вернигора Д.С.
студент
ФКПОУ Оренбургский государственный
экономический колледж-интернат
Министерства труда России
Россия, г. Оренбург*

ФАЛЬСИФИКАЦИЯ И КАЧЕСТВО ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ

Аннотация - в данной статье рассматривается проблема фальсификации качества продовольственных товаров в настоящее время.

Ключевые слова: фальсификация, качественная фальсификация, ассортиментная фальсификация, количественная фальсификация, информационная фальсификация, стоимостная фальсификация, комплексная фальсификация.

*Vernigora D.S.
student
FKPOU Orenburg State
Economic College of Boarding
Ministry of Labor of Russia
Russia, Orenburg*

FALSIFICATION AND QUALITY OF FOOD PRODUCTS

Annotation - this article discusses the problem of falsification of the quality of food products at present.

Key words - falsification, qualitative falsification, assortment falsification, quantitative falsification, informational falsification, cost falsification, complex falsification.

На сегодняшний день подавляющее число хозяйствующих субъектов решают свои организационно-технические и экономические вопросы самостоятельно. Отсутствие вышестоящих отраслевых организаций, которые могли бы контролировать их работу, несовершенное налогообложение и многое другое не способствуют повышению качества продукции, товаров, услуг.

Актуальность фальсификации обусловлена тем, что немаловажное значение имеет фактор сохранности здоровья населения, так как фальсифицированные товары нередко оказываются опасными для здоровья человека. Законодательство любой страны должно защищать свой рынок от фальсифицированных товаров.

Фальсификация (от лат. falsifico – подделываю) - действия, направленные на обман получателя или потребителя путем подделки объекта купли-продажи с корыстными целями.

Главные причины распространения фальсификации:

1. Безнаказанность фальсификаторов, что обусловлено существенным ослаблением органов государственного контроля.

2. Недостаточность нормативно-правовой базы и государственного регулирования в области предотвращения фальсификации и контрафакции продукции, а иногда и заведомо неверная трактовка в свою пользу определенных норм действующих законов.

3. Стремление организаций торговли закупать товары только с учетом критериев низких цен.

4. Отсутствие или недостаточное количество в торговых организациях товароведов-специалистов по качеству, замена их менеджерами, приемщиками, торговыми представителями, часто не имеющих специального профессионального образования.

5. Наличие на потребительском рынке значительного сегмента потребителей, которые в силу своего материального положения отдают предпочтение товарам по низким ценам, заранее зная или предполагая их невысокое качество, а иногда и контрафакцию.

6. Широкое распространение фальсифицированных, в том числе и контрафактных товаров приобрело характер эпидемии, вследствие чего у потребителя, даже обеспеченного, остается немного возможностей приобретения высококачественных, нефальсифицированных товаров.

В настоящее время правовая ответственность за ввоз, производство и продажу фальсифицированной продукции предусмотрена КоАП РФ, ГК РФ, УК РФ. Однако ни в одном из указанных кодексов нет прямого указания на «фальсификацию» или «фальсифицированную продукцию» (товары). Ранее административная ответственность за изготовление и оборот фальсифицированных пищевых продуктов предусматривается ст. 29 Федерального закона «О качестве и безопасности пищевых продуктов».

Анализ показал, что в правовом смысле к фальсификации относят: нарушение авторских прав - ст. 7. 12 КоАП РФ; незаконное использование средств индивидуализации товаров (работ, услуг) - УК РФ Статья 180; обман потребителей — ст. 14.7 КоАП РФ; мошенничество - ст. 159 УК РФ.

Административная ответственность влечет наложение штрафа с конфискацией предметов, содержащих незаконное воспроизведение товарного знака (ст. 14.10 КоАП РФ). Уголовная ответственность наступает в случае неоднократного незаконного использования товарного знака или если его использование причинило крупный ущерб. Величина причиненного ущерба исчисляется с учетом прямых убытков, понесенных потерпевшими, чьи права были нарушены, и упущенной выгоды в результате совершения преступления. Если чужой товарный знак использует организация или предприниматель, то это квалифицируется как незаконное использование товарного знака. То же деяние, совершаемое лицом, не зарегистрированным

в качестве предпринимателя, квалифицируется как присвоение товарного знака.

Таким образом, анализ законодательной базы по правовой ответственности показал, что в российском законодательстве нет четких норм ответственности за ввоз, производство и продажу фальсифицированных товаров. Не определено законодательно и само понятие «фальсификация».

Фальсификацию продовольственных товаров рассмотрим на примере товарной группы «Сахаристые кондитерские изделия».

Поскольку спрос на продовольственные товары постоянно растет, то в месте с ним на рынках России появляется все больше различных видов фальсификации, таких как: качественная, ассортиментная, **количественная, стоимостная, информационная, комплексная.**

Качественная фальсификация продовольственных товаров, наиболее широко применяемая при их производстве, включает: недовложение компонентов, предусмотренных рецептурой; замена дорогостоящего компонента менее ценным; пересортица сырья и т.п.

К ассортиментной фальсификации относят умышленные изменения таких основных товароведных характеристик, как наименование, назначение, происхождение, тип, марка, и т. п.

Количественная фальсификация сахаристых кондитерских изделий — это обман потребителя за счет значительных отклонений параметров товара, превышающих предельно допустимые нормы отклонений.

Стоимостная фальсификация - обман потребителя путем реализации низкокачественных товаров по ценам высококачественных, или товаров меньших размерных характеристик по цене больших.

Информационная фальсификация сахаристых кондитерских изделий — это обман потребителя с помощью неточной или искаженной информации о товаре на маркировке. К информационной фальсификации относится также подделка сертификата качества, товарно-сопроводительных документов, таможенных документов, штрихового кода и др.

Комплексная фальсификация продовольственных товаров включает в себя два или более отдельных видов подделок товара.

Для решения вопроса по снижению уровня фальсификации необходимо усилить контроль за качеством выпускаемых товаров. Торговля должна работать в тесной связи с контролирующими органами по выявлению очагов фальсификации. На государственном уровне должны быть разработаны нормативно-правовые документы в области предотвращения фальсифицированной продукции. А потребители при покупке кондитерских изделий по низким ценам должны задуматься, какой товар они покупают.

Если решить все эти вопросы, то производителей фальсификата в стране заметно уменьшится.

Использованные источники:

1. Боровская Т.В. Патентная защита интеллектуальной собственности в кондитерском бизнесе //Кондитерское производство. – 2004. – №2. – С.38-39;
2. Василевский Д. Анализ рынка продовольственных товаров повседневного спроса//Маркетинг. – 2004. – №6(79). – С. 63-68;
3. Васильева Н.О. Об обязательных требованиях и основных свойствах товаров //Стандарты и качество. – 2007. – №12. – С.68-72;
4. Вилкова С.А. Экспертиза потребительских товаров: Учебник. – М.: Дашков и Ко, 2007. – 251 с.;
5. Дмитриченко М.И. Экспертиза качества и обнаружение фальсификации продовольственных товаров: Учебное пособие для вузов. – СПб.: Питер, 2003. – 150 с.;
6. Драчева Л.В. Аналитические методы измерений и приборы в пищевой промышленности//Кондитерское производство. – 2007. – №4. – С.36;
7. Дубцов Г.Г. Ассортимент и качество кулинарной и кондитерской продукции: Учебное пособие для образовательных учреждений сред. Проф. образования. – М.: Мастерство, 2001. – 233 с.;
8. Елисеева Л.Г. Товароведение и экспертиза продовольственных товаров: Учебник для вузов. – М.: МЦФЭР, 2006. – 798 с.;
9. Малютенкова С.М. Товароведение и экспертиза кондитерских товаров: Учебное пособие. – СПб.: Питер, 2004. – 480 с.;
10. Попова О.Г., Смоленцев В.М. Оценка качества кондитерских изделий// Кондитерское производство. – 2006. – №6. – С.30-31;
11. Рыжакова А.В. Товароведение и экспертиза кондитерских товаров: Учебник для вузов. – М.: Академия, 2005. – 224 с.;
12. Сергунов В.С., Жирова Н.В. Проблема контроля качества пищевого сырья и продукции на производстве, оптовых складах и в торговой сети//Пищевая промышленность. – 2007. – №№7-8. – С.66-68;
13. Хуршудян С.А. Фальсификация пищевых продуктов: научные, методологические и нормативно-правовые основы противодействия //Пищевая промышленность. – 2008. – №9. – С.56-57;
14. Чепурной И.П. Идентификация и фальсификация продовольственных товаров: Учебник. 2-е изд. – М.: Дашков и Ко, 2002. – 459 с.;
15. Чепурной И.П. Товароведение и экспертиза кондитерских товаров: Учебник. – М.: Дашков и Ко, 2002. – 416 с.

*Вилохин А.А.
студент магистратуры
ФГБОУ ВО «СамГТУ»
Россия, г. Самара*

СТАБИЛИЗАЦИЯ ТЕМПЕРАТУРЫ ГАЗА НА ВЫХОДЕ КС КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ГАЗОПРОВОДА

Аннотация - в статье рассмотрены способы охлаждения газа на компрессорных станциях и описано влияние высокой температуры на состояние МГП. Рассмотрен выбор оптимального температурного режима перекачки газа, соответствующего условиям надежности эксплуатации и минимуму энергозатрат. Рассмотрены граничные условия параметров температуры газа на выходе из аппаратов воздушного охлаждения газа для обеспечения безопасных режимов работы магистральных газопроводов.

Ключевые слова - компримирование газа, аппарат воздушного охлаждения (АВО), энергозатраты, коррозионным растрескиванием под напряжением (КРН).

*Vilokhin A.A.
graduate student
FGBOU VO "SamGTU"
Russia, Samara*

GAS TEMPERATURE STABILIZATION AT THE OUTPUT OF A COMPRESSOR STATION AS A FACTOR TO INCREASE RELIABILITY AND PRODUCTIVITY OF A GAS PIPELINE

Annotation - the article considers methods of gas cooling at compressor stations and describes the effect of high temperature on the state of IHL. The choice of the optimal temperature regime of gas pumping corresponding to the conditions of reliability of operation and minimum energy consumption is considered. The boundary conditions of the gas temperature parameters at the outlet of the gas air cooling devices to ensure safe operation of the main gas pipelines are considered.

Key words - gas compression, air cooling unit (ABO), energy consumption, stress corrosion cracking (KRN).

Процесс компримирования газа в газоперекачивающих агрегатах сопровождается значительным повышением температуры газа. Температура газа на выходе из центробежных нагнетателей может достигать 60...70°C. Рост температуры увеличивает затраты на перекачку газа и снижает пропускную способность, что требует более глубокого охлаждения газа в аппаратах воздушного охлаждения (АВО) газа [1].

Высокая температура газа на выходе компрессорного цеха и её изменение негативно влияют на состояние МГП, а именно:

- наличие температурных напряжений на стенке трубопровода; вследствие значительной разницы температуры укладки газопровода в траншею и температуры при транспортировке газа;

- разрушение противокоррозионной изоляции газопровода (битумная изоляция плавится при температуре 60...80°C, пленочное изоляционное покрытие отслаивается);

- снижение производительности магистрального газопровода. Так изменение температуры на 5 °C изменяет производительность МГП до 1,25 %.

Наибольшее распространение на КС получили схемы охлаждения с использованием аппаратов воздушного охлаждения (АВО), при том что величина охлаждения технологического газа здесь ограничена температурой наружного воздуха. Опыт эксплуатации показывает, что снижение температуры газа в аппаратах можно осуществить примерно на 15-25 °C.

Логично, что круглогодичное регулирование значений температуры газа позволит получить максимальный эффект от его использования. Проанализировав среднемесячные параметры температуры газа на выходе из КС можно сказать о наличии цикличности в работе АВО. Так разница параметров температуры в зимний и летний период составила более 15°C.

Эксплуатация АВО газа и МГП в таком виде может привести к возникновению сопутствующих негативных эффектов, таких как возникновение циклических температурных нагрузок, вызванных переохлаждением или перегревом газа.

Специалистами Башкирского управления ООО «Газпром газнадзор» ФГБОУ ВО Уфимского государственного нефтяного технического университета были проведены дополнительные исследования для определения граничных условий регулирования температурного режима. [5].

При расчете граничными были определены условия, приводящие к перерасходу ТЭР или снижению надежности газотранспортной системы:

- 1) переохлаждение газа на КС-1, приводящее к снижению температуры газа на входе КС-2 ниже температуры грунта;
- 2) недоохлаждение в АВО газа;
- 3) возникновение условий, приводящих к интенсификации коррозионных процессов.

Первое граничное условие: охлаждение газа ниже температуры грунта не только экономически не выгодно, но и может привести к изменению агрегатного состояния воды, содержащейся в грунте, окружающем газопровод. Последствия изменения агрегатного состояния непредсказуемы.

Второе граничное условие: наиболее чувствительным к повышению температуры газа в МГ является изоляционное покрытие. Максимальная температура для заводских изоляционных покрытий регламентируется ГОСТ Р 51164-98 «Трубопроводы стальные магистральные» [3] и для труб DN 1400 колеблется в пределах от +40 до +100 °C.

Третье граничное условие требует определения значимости факторов, приводящих к развитию коррозионных процессов. В случае применения оптимизации произойдет изменение температуры газа в МГ и изменение колебаний температуры в течение года (цикличность).

Рассмотрим в эксплуатационные мероприятия, направленные на повышение эффективности АВО газа

Эксплуатации систем и оборудования всегда связана с необходимостью повышением эффективности, не исключение и система охлаждения газа на компрессорных станциях. Данная задача является определением оптимальной и энергетически обоснованной температурой на выходе с аппаратов воздушного охлаждения в МГ. Определяя возможность повышения величины охлаждения газа в аппаратах АВО необходимо решить вопрос и оптимального режима работы системы с экономическим обоснованием количества работающих вентиляторов.

Определение оптимальной температуры охлаждения транспортируемого газа в газопроводах компрессорных станций следует проводить постоянно с целью оптимизации режима работы системы охлаждения при изменяющихся режимах работы газопровода, погоды и фактического технического состояния АВО.

Рациональное регулирование режима работы установки, не менее важная задача. Так при изменении (росте) температуры окружающего воздуха и необходимой для данной ситуации тепловой мощности системы охлаждения, для соблюдения заданного режима работы участка магистрального газопровода, управление работой системы охлаждения газа следует выполнять в соответствии с алгоритмом эффективного регулирования. Для реализации данного процесса, требующего минимизации энергетических и эксплуатационных затрат, необходимо иметь действительные теплотехнические характеристики АВО. Анализ эксплуатационных характеристик установок показывает, что возможность их определения - существует. При эксплуатации выполняется целый ряд задач направленных на повышение эффективности работы АВО газа. Это оценка качества очистки внутренней и наружной поверхности теплообменных трубок. Внедрение наиболее перспективных технологий при изготовлении элементов вентилятора, таких как рабочее колесо и лопасти. С целью улучшения аэродинамических характеристик проектируются рабочие колеса и лопасти на основе композитных материалов. Их отличие от существующих металлических в них использован доработанный профиль с высокими аэродинамическими характеристиками, что позволяет по длине лопасти существенно изменить ширину и угол атаки.

Критерием оптимизации является минимум энергозатрат на охлаждение газа в АВО для достижения требуемых температур газа на выходе с компрессорной станции.

Использованные источники:

1. Бахмат Г.В., Еремин Н.В., Степанов О.А. Аппараты воздушного охлаждения газа на компрессорных станциях. - СПб.: Недра, 1994.
2. Калинин А.Ф. Технологии промышленной подготовки и магистрального транспорта природного газа. - М.: МПА-Пресс, 2007.
3. ГОСТ Р 51164-98. Трубопроводы стальные магистральные. М.: ИПК Изд. стандартов, 1998.
4. СТО Газпром 2-2.3-173-2007. Инструкция по комплексному обследованию и диагностике магистральных газопроводов, подверженных коррозионному растрескиванию под напряжением. М.: ИРЦ «Газпром», 2008.
5. А.Р. Галикеев, И.М. Камалетдинов, С.В. Китаев. Оптимизация температурного режима транспорта природного газа как способ увеличения пропускной способности и продления срока службы МГП 2017.

*Вильданова Г.М.
студент
научный руководитель: Брусенцова Л.С., к.с.н.
доцент
Уфимский филиал
Финуниверситета при Правительстве РФ
Россия, г. Уфа*

**КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАК
СОСТАВЛЯЮЩАЯ УСПЕШНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКОМ (НА
ПРИМЕРЕ АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК»)**

Аннотация - на основе анализа практики реализации внутренней и внешней политики социальной ответственности АО «Россельхозбанк» показаны приоритетные направления корпоративной социальной ответственности в банке, а также актуальные для данной территории, но пока не реализуемые направления КСО.

Ключевые слова - корпорация, корпоративная культура, корпоративная социальная ответственность.

*Vildanova G. M.
student
scientific adviser: Brusentsova L. S., Ph. D.
associate Professor
Ufa branch
University under the government of the Russian Federation
Russia, Ufa*

**CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AS A COMPONENT OF
SUCCESSFUL BANK MANAGEMENT (ON THE EXAMPLE OF JSC
«ROSSELKHOZBANK»)**

Annotation - based on the analysis of the practice of implementation of internal and foreign policy of social responsibility of JSC "Rosselkhozbank" shows the priority areas of corporate social responsibility in the Bank, as well as relevant for the territory, but not yet implemented areas of CSR.

Key words - Corporation, corporate culture, corporate social responsibility.

Коммерческие банки выступают необходимыми элементами рыночной экономики, выполняя важные функции по осуществлению платежей и кредитованию населения. Традиционно, в экономической литературе рассматриваются только экономические функции банков. Однако банки являются важным социальным институтом, выполняя и социальные функции.

Общества и банки взаимодействуют по разным направлениям: это процесс выдачи кредитов на реализацию социально значимых проектов,

экологических мероприятий, кредитование на текущие потребительские цели и т.п. В настоящее время всё большее значение приобретает социальная ответственность, являющаяся ключевым принципом ведения бизнеса.

Социальная ответственность – это добровольный выбор компании в пользу обязательства повышать уровень благосостояния общества с помощью соответствующих подходов к ведению бизнеса, а также предоставления корпоративных ресурсов.

Традиционными инструментами, используемыми в практике социальной ответственности банков, являются благотворительность, социальные инвестиции, социальный маркетинг, волонтерство и спонсорство и другие.

Благотворительность – это оказание бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) помощи тем, кто в этом нуждается.

В докризисные годы расходы банков на благотворительность увеличивались из года в год. За 2014 год расходы российских банков на благотворительность составили 13,3 млрд. рублей, что на 28,2 % больше, чем за предыдущий год. В 2015 году объём направленных банком на благотворительность средств составил более 28 млрд. руб. Однако в 2016 году, по сообщению РИА Новости, банки потратили на благотворительность на 44,5% меньше по сравнению с 2015 годом. Таким образом, можно сделать вывод, что в текущих сложных экономических условиях социальная активность банков снизилась. Лидировали по расходам на благотворительность, как и в предыдущие годы, банки с государственным участием— ВТБ (4,9 млрд. руб.), Сбербанк (4,3 млрд. руб.), Газпромбанк (1,2 млрд. руб.), Россельхозбанк (650 млн. руб.), на долю которых пришлось 66,2% расходов на благотворительность в 2016 году [2].

В последующие годы, после смягчения последствий кризиса, ситуация с благотворительностью в банках значительно улучшилась. Подробнее будет проведен анализ на примере Акционерного общества «Россельхозбанк».

В одном из крупнейших российских банков АО «Россельхозбанк» корпоративная социальная ответственность является одним из ключевых векторов организационной культуры.

Корпоративная культура банка ориентирована на принципы современности и инновационности с учетом преемственности традиций, направлена на развитие и поддержку командного взаимодействия для достижения общекорпоративного результата, поощрение личных достижений, а также нацелена на рост вовлеченности, обеспечение профессионального развития и социальной защищенности работников.

Результаты внутренней и внешней корпоративной социальной ответственности ежегодно публикуются в одном из разделов годового отчёта.

Анализ отчётов за последние 5 лет показал, что с целью организации управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, Банк фокусирует свою деятельность в сфере КСО на следующих приоритетах, представленных в таблице 1.

Таблица 1. Приоритеты Россельхозбанка в области КСО

| Группа заинтересованных сторон | Приоритеты КСО |
|----------------------------------|---|
| Для клиентов | <ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение качества продуктов и услуг; – Обеспечение доступности финансовых услуг; – Ответственное финансирование; – Предложение социально-ориентированных продуктов и услуг. |
| Для сотрудников | <ul style="list-style-type: none"> – Инвестиции в человеческий капитал |
| Для общества (местных сообществ) | <ul style="list-style-type: none"> – Поддержка местных сообществ; – Благотворительность и спонсорство; – Повышение уровня финансовой грамотности населения; – Минимизация негативного воздействия на экологию. |
| Для акционеров и инвесторов | <ul style="list-style-type: none"> – Ответственное корпоративное поведение; |
| Для государства | <ul style="list-style-type: none"> – Содействие экономическому развитию страны. |

Работая в направлении повышения социальной ответственности, Россельхозбанк учитывает интересы тех, для кого все это делается, – то есть заинтересованных сторон. Партиципация как учет и согласование ожиданий стейкхолдеров позволяет компании выбирать вектор социальной активности [].

Под заинтересованными сторонами банка подразумеваются физические и юридические лиц, влияющие на его деятельность и/или испытывающих на себе влияние со стороны банка. Это акционеры, органы государственной власти, общественные организации, клиенты и сотрудники. При этом у каждой из этих сторон есть свои ожидания, которые банк старается успешно реализовать.

В целях удовлетворения интересов персонала и для реализации внутренней КСО, в Россельхозбанке развиваются такие направления как:

- корпоративное обучение, программы повышения квалификации персонала;
- организация корпоративной команды банка для участия в спортивных мероприятиях;
- социальный пакет, программа добровольного медицинского страхования и т.д.

Так, в период с 2014 по 2018 гг. на укрепление и развитие внутренней КСО банком были выделены более 50 млн. ежегодно, при этом в после кризисные периоды размер средств ежегодно увеличивается, в 2015-2016 гг. увеличение составило 96%, в 2016-2017 гг. – 56%, в 2017-2018 гг. –75%. Начиная с 2016-2017 гг. была введена программа по оказанию материальной помощи в связи с тяжелыми заболеваниями и семейными обстоятельствами сотрудников.

В 2018 году стартовала корпоративная пенсионная программа, которая реализуется банком совместно с ведущим негосударственным пенсионным фондом (НПФ) и направлена на предоставление работникам, проработавшим в Банке более трех лет, дополнительной финансовой и социальной защиты при выходе на пенсию. Банк открыл в НПФ именные пенсионные счета, на которые один раз в год перечисляет средства, размер которых зависит от должностного оклада работника. В 2018 году объём исполнения программы составил 16 млн. рублей [5].

С целью выявления степени удовлетворенности и ожиданий сотрудников был проведен социологический опрос. В нем приняли участие региональные филиалы Россельхозбанка, возрастная категория опрошенных от 20 до 40 лет. Данная возрастная категория является преобладающей в банке (73% от общего числа сотрудников), также именно в ней отмечается наибольший процент текучести кадров.

В целом, опрошенные отмечают высокую степень организации поддержки и мотивации, как материальной, так и нематериальной.

80% респондентов считают, что в Россельхозбанке недостаточно развита программа досуга сотрудников, тимбилдинг и иные формы тренингов для создания командного духа среди работников.

Более 50% сотрудников региональных филиалов отметили хотели бы также пользоваться специальными скидочными программами организаций-партнёров, как это развито в головном офисе.

Около 30% опрошенных считают, что одним из недостатков внутренней КСО банка является низкая организация досуга сотрудников (нет программ повышения личной эффективности, не проводятся мероприятия, позволяющие сплотить коллектив или поощрить лучших сотрудников).

Следует отметить, что внутреннее КСО банка имеет недостатки, а значит и направления для дальнейшего совершенствования.

Внешняя направленность мероприятий КСО в Россельхозбанке включает в себя различные аспекты для удовлетворения ожиданий стейкхолдеров: благотворительность, спонсорство, социально-маркетинговые программы, снижение негативного воздействия на экологию, содействие экономическому развитию страны и иные.

Удовлетворяя ожидания общества в обеспечении личного семейного благополучия и экономического развития страны при формировании разумного финансового поведения и ответственного отношения к личным финансам, Россельхозбанк ежегодно совместно с Министерством финансов РФ, кредитными, учебными и иными ведомствами и организациям участвует в проекте «Финансовая грамотность». В 2018 году участие приняли более полутора тысяч школьников и студентов, в то время как 5 лет назад их количество составляло более 400 человек.

Как отмечают организаторы, благодаря данному проекту население начало лучше разбираться в финансовых услугах, снизились случаи

финансовых потерь от мошеннических операций, улучшилась кредитная дисциплина кредитных заёмщиков.

Россельхозбанк, являясь ключевым кредитором АПК, осуществляет кредитование проектов, направленных на ресурсосбережение, энергоэффективность и поддержку природоохранной деятельности, повышая при этом экологическую и социальную ответственность клиентов, сотрудников и общества в целом.

В целях реализации мероприятий в сфере корпоративной социальной ответственности бизнеса силами работников банка при поддержке руководства организуются и проводятся волонтерские акции, спонсорская поддержка спортивным, аграрным мероприятиям и т.п.

На рисунке 1 представлена динамика средств, выделенных банком на благотворительность и спонсорскую поддержку.

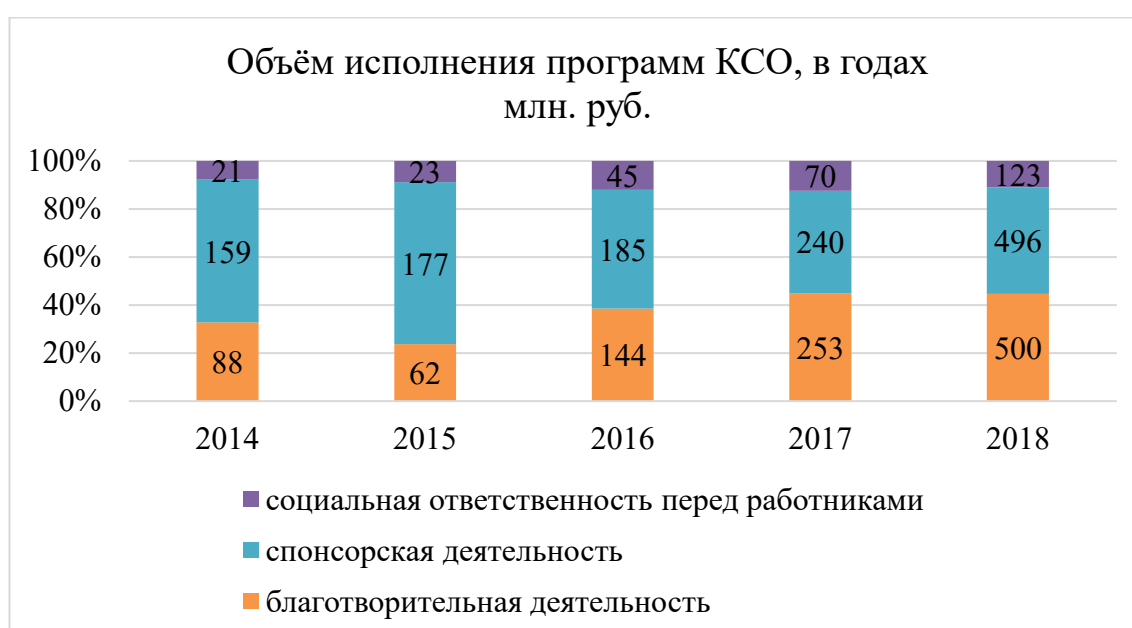


Рис. 1. Объём исполнения программ КСО, в млн. руб.

Анализ структуры объёма исполнения программ КСО показывает, что внешняя КСО является приоритетным и наиболее затратным направлением. Так, в 2018 году объём исполнения Программы спонсорской деятельности составил 44% от общего объёма, благотворительной деятельности – 45%.

Анализ содержания деятельности по КСО в 2018 году показал, что удовлетворяя ожидания общества, банк предоставил благотворительные средства трем учреждениям высшего образования, пяти учреждениям профессионального образования в сфере АПК и областной универсальной научной библиотеке в целях содействия деятельности в сфере образования. Также в 2018 году оказана финансовая поддержка ветеранской организации, профсоюзной организации работников АПК, двум некоммерческим фондам, двум религиозным организациям, детскому реабилитационному центру, а также частным лицам, нуждавшимся в социальной поддержке [4].

Следовательно, можно подвести итог: при реализации основных принципов КСО Россельхозбанк ориентируется на ожидания

заинтересованных сторон. Это становится основой для поиска взаимовыгодных решений и учета интересов заинтересованных сторон при планировании дальнейшей деятельности банка.

Так, внутренняя КСО банка выражается главным образом в социальной защите персонала, обеспечения для работников возможности повышения квалификации, постоянного обучения, оказание помощи работникам в критических ситуациях и иные.

Внешняя КСО ориентирована на ответственность банка перед населением в целом и различными контактными группами бизнеса (инвесторами, акционерами, органами власти, общественными организациями, средствами массовой информации и т.д.). Большое значение имеет участие АО «Россельхозбанк» в защите экологии и охраны окружающей среды, спонсорская поддержка аграрных мероприятий, форумов, фестивалей, учреждений образования, реабилитационных центров и иные формы спонсорства и благотворительности.

Использованные источники:

1. Брусенцова Л.С., Кузнецова Л.В. Партиципация в социальной ответственности бизнеса//Евразийский юридический журнал. – 2017. - №10 (113). – С. 331-332.
2. Авилова М. Г. Корпоративная социальная ответственность в России: тенденции, проблемы, решения // Научно-методический электронный журнал «Концепт». 2016. Т. 34. С. 1–5.
3. Киварина М.В. Корпоративная социальная ответственность // Экономический журнал. 2015. №23. С. 15-19.
4. Кузьмичева С. Ю. Корпоративная социальная ответственность: основные принципы и формы // Молодой ученый. 2019. №10. С. 118-121.
5. Годовой отчёт АО «Россельхозбанк» за 2018 г. // <https://www.rshb.ru/download-file/357473/>

Волчинцева Т.В
студент магистратуры
2 курс, юридический факультет
Казанский инновационный университет
имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП),
Россия, г. Казань

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТОВАРИЩЕСТВА СОБСТВЕННИКОВ ЖИЛЬЯ

Аннотация - данная статья посвящена правовому положению товарищества собственников жилья и правового статуса путем образования юридического лица, права и обязанности товарищества, законодательные нормы регулирующие порядок создания товарищества. В работе проанализированы полномочия и ответственность товарищества, порядок возникновения и прекращения прав членства товарищества, основополагающие документы для передачи дома в управление ТСЖ, оборот средств полученных в результате деятельности товарищества.

Ключевые слова - товарищество собственников жилья, многоквартирный дом, законодательство, земельный участок, имущество, жилищные права.

Volchintseva T. V.
master's student
2nd year, faculty of law
Kazan innovative University
named after V. G. Timiryasov(IEPU)
Russia, Kazan

LEGAL REGULATION OF HOMEOWNERS ' ASSOCIATION

Annotation - this article is devoted to the legal status of the homeowners ' Association and the legal status through the formation of a legal entity, the rights and obligations of the partnership, the legislative norms governing the establishment of the partnership. This paper analyzes the powers and responsibilities of the Association, the order of occurrence and cessation of membership rights of the partnership, the fundamental documents to be delivered at home in control of the HOA, the turnover resulting from the activities of the partnership.

Key words - homeowners ' Association, apartment building, legislation, land plot, property, housing rights.

На сегодняшний день одной из форм управления собственников многоквартирных домов является создание товарищество собственников жилья (далее - товарищество либо «ТСЖ»). Товарищество представляет собой некоммерческую организацию, собственников жилых и нежилых

помещений в многоквартирном доме. Согласно статье 135 Жилищного Кодекса¹ Российской Федерации товарищество представляет собой объединение собственников помещений в МКД для совместного управления недвижимым имуществом, владение, обеспечение и эксплуатация, а так же пользование и распоряжение общим имуществом МКД в рамках, не противоречащих законодательству РФ. Нормативно правовую базу деятельности ТСЖ регламентируют положения ЖК.

При создании товарищества, число членов ТСЖ, должно превышать пятьдесят процентов, от общего количества голосов собственников в МКД. На данном собрании обязаны присутствовать собственники помещений МКД, а так же законные представители, которые обладают большинством процентов голосов от общего числа голосов, но не менее пятидесяти процентов от общего числа участников ТСЖ. Согласно ст. 136 ЖК РФ собственники помещений в одном МКД вправе создать только одно товарищество собственников жилья. Товарищество так же возможно создать между несколькими МКД, которые расположены в непосредственной близости, а так же имеют общие смежные земельные участки и инфраструктурные элементы.

Правовая ответственность ТСЖ возникает с момента государственной регистрации в налоговом органе и создается в форме товарищества собственников недвижимости (далее - товарищество либо «ТСН»), является юридическим лицом, имеет расчетный счет в банке, печать и другие сопутствующие реквизиты. Согласно, Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08.08.2001 №129-ФЗ², данный порядок регулируется главами 3 и 4 при создании ТСЖ. Согласно ст. 135 ЖК РФ устанавливает правовое положение как некоммерческое объединение лиц - собственников жилых и нежилых помещений.

Собственникам помещений в МКД принадлежит, общее имущество такое как: подвалы, чердак, лестничная клетка, крыша, вестибюль, холл и др., которое они обязаны содержать в надлежащем состоянии.

Правоустанавливающую роль играет устав ТСЖ, который является главенствующим учредительным документом при их создании. Так, в п. 4 ст. 135 ЖК содержится правовая норма, согласно которой товарищество формируется без ограничения по сроку деятельности, если иное не предусмотрено соответствующим уставом. Обязанности товарищества: контроль деятельности управляющих компаний, которые оказывают услуги по текущему содержанию МКД; отслеживание выполнения правил эксплуатации МКД; обеспечение выполнения работ по благоустройству

¹ Жилищный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 2004 № 188-ФЗ (ред. от 26 июля 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2005.- № 1.-ст. 14; 2018.- № 1.- ст. 69; № 15.- ст. 2030

² Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08 августа 2001 № 129-ФЗ (ред. от 26 ноября 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2001.- № 33.- ст. 3431; 2018.- № 32.- ст. 5088, 5115;

согласно утвержденной смете на текущий год; обеспечение должного санитарного состояния общедомового имущества; выполнение сопутствующих функций, которые были прописаны и утверждены на общем собрании собственников. ТСЖ, как уполномоченный представитель жильцов МКД, обязан защищать интересы и права жильцов в МКД перед государственными органами и коммунальными службами, такие как: уборка придомовой территории; своевременный вывоз мусора с прилегающей территории; проведение ремонта (текущего, капитального).

Устав ТСЖ должен содержать определенные сведения, которые не противоречат действующему законодательству, а именно: наименование включающими слова «товарищество собственников жилья»; местонахождение; предмет и цели деятельности данного ТСЖ; ответственность и полномочия ТСЖ; компетенция и состав органов управления; порядок принятия соответствующих решений по вопросам, которые принимаются единогласно, либо большинством голосов на общем собрании собственников помещений; компетенция и состав ревизионной комиссии (ревизор); порядок возникновения и прекращения членства в товариществе; порядок внесения изменений в учредительный документ; иные не противоречащие законодательству положения устава³. Если создание товарищества создается в форме юридического лица и предусматривает членство в нем, то в данный устав вносится порядок приема и выхода из членства ТСЖ.

Основополагающими учредительными документами, для передачи дома в управление ТСЖ, являются: свидетельство «О государственной регистрации ТСЖ», после требуется сформировать земельный участок и прилегающую под МКД, согласно Земельного Кодекса РФ⁴, в целях его последующего содержания, вследствие чего подается соответствующее заявление в муниципальное казенное учреждение «Департамент развития муниципальной собственности» муниципального образования. Земельные участки, входящие в состав общего имущества МКД, не признаются объектом налогообложения (пункт 6 части 2 статьи 389 Налогового Кодекса Российской Федерации)⁵. Формирование земельного участка под МКД не должно противоречить нормам Земельного Кодекса РФ и ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» от 21 июля 1997 г. № 122-ФЗ, на муниципальном уровне закреплено нормативно - правовыми актами⁶.

³ Крашениников П.В. Жилищное право. 8-е изд., перераб. и доп. М.: Статут, 2012. - 396 с.

⁴ Земельный кодекс Российской Федерации от 25 октября 2001 № 136-ФЗ (ред. от 02 августа 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2001.- № 44.- ст.4147; 2018.- № 1.- ст. 90, 91; № 27.- ст. 3947.- 3954;

⁵ Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05 августа 2000 № 117-ФЗ (ред. от 29 сентября 2019) //Собрание законодательства Российской Федерации, 2000.- № 32.- ст. 3340; 2019.- № 16.- ст. 1826; № 18.- ст. 2225

⁶ Федеральный закон «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» от 21 июля 1997 № 122-ФЗ (ред. от 03 июля 2016)// Собрание законодательства Российской Федерации, 1997.- № 30.- ст. 3594; 2016.- № 23.- ст. 3296

В ЖК РФ определены следующие права и обязанности. ТСЖ вправе: заключать договора на управление МКД; текущий ремонт и содержание общедомового имущества; а так же другие виды услуг для комфортабельного проживания членов товарищества; определять смету доходов и расходов на годовой плановый период; устанавливать размер платежей и взносов на основании принятой сметы, каждого собственника для содержания общего имущества; передавать имущество ТСЖ во временное пользование, если данное не противоречит законным правам или интересам собственников; вести хозяйственную деятельность в рамках законодательства.

ТСЖ - это некоммерческая организация. ТСЖ может вести предпринимательскую деятельность, и всю полученную прибыль расходовать на содержание и обслуживание жилого дома и придомовой территории, путем принятия соответствующего решения на общем собрании большинством голосов собственников жилых и не жилых помещений, но не менее чем двумя третями от общего числа голосов, могут быть использованы по назначению, не нарушая законные интересы всех членов. Члены товарищества обязаны участвовать в общих расходах на содержание МКД согласно своей доле в товариществе, взносы являются одной из форм непосредственного участия в товариществе, а именно - содержание общедомового имущества в безопасном и пригодном состоянии для эксплуатации. В случае неисполнения своих обязанностей по платежам членов, орган ТСЖ вправе обратиться в суд, с целью понуждения собственников участвовать в общих расходах на содержание общедомового имущества (ЖК РФ п. 2 ст.39).

ТСЖ обязано (ЖК РФ ст. 138): выполнять свои обязательства по договору; заключать договора на ремонт и содержание с собственниками помещений не являющимися членами; обеспечение выполнения законных интересов собственников жилых помещений при использовании общего имущества; обеспечивать надлежащее состояние МКД; представлять законные интересы собственников, в отношении третьих лиц; принимать меры в отношении третьих лиц, препятствующих реализации прав владения и распоряжения общим имуществом;

Высший законодательный орган управления ТСЖ - это общее собрание членов и правления товарищества. Защита жилищных прав осуществляется судом общей юрисдикции либо арбитражным судом установленном в ГПК РФ⁷ и АПК РФ⁸.

⁷ Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 № 138-ФЗ (ред. от 02 декабря 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2002.- № 46.- ст. 4532; 2019.- № 30.- ст. 4099

⁸ Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24 июня 2002 № 95-ФЗ (ред. от 02 декабря 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2002.- № 30.- ст. 3012; 2018.- № 49.- ст. 7523

Использованные источники:

1. Жилищный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 2004 № 188-ФЗ (ред. от 26 июля 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2005.- № 1.-ст. 14; 2018.- № 1.- ст. 69; № 15.- ст. 2030
2. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 № 138-ФЗ (ред. от 02 декабря 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2002.- № 46.- ст. 4532; 2019.- № 30.- ст. 4099
3. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24 июня 2002 № 95-ФЗ (ред. от 02 декабря 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2002.- № 30.- ст. 3012; 2018.- № 49.- ст. 7523
4. Земельный кодекс Российской Федерации от 25 октября 2001 № 136-ФЗ (ред. от 02 августа 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2001.- № 44.- ст.4147; 2018.- № 1.- ст. 90, 91; № 27.- ст. 3947.- 3954
5. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05 августа 2000 № 117-ФЗ (ред. от 29 сентября 2019) //Собрание законодательства Российской Федерации, 2000.- № 32.- ст. 3340; 2019.- № 16.- ст. 1826; № 18.- ст. 2225
6. Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08 августа 2001 № 129-ФЗ (ред. от 26 ноября 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2001.- № 33.- ст. 3431; 2018.- № 32.- ст. 5088, 5115
7. Федеральный закон «О кадастровой деятельности» от 24 июля 2007 № 221-ФЗ (ред. от 02 августа 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2007.- № 31.- ст. 4017; 2018.- № 10.- ст. 1437
8. Федеральный закон «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» от 21 июля 1997 № 122-ФЗ (ред. от 03 июля 2016)// Собрание законодательства Российской Федерации, 1997.- № 30.- ст. 3594; 2016.- № 23.- ст. 3296
9. «Утверждение схемы расположения земельного участка на кадастровом плане территории», утвержденного постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 28.05.2015 № 356 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://docviewer.yandex.ru/> ,свободный
10. Кириченко О.В., Накушнова Е.В., Кириченко Л.П. Товарищество собственников недвижимости (ТСН) как эффективный способ управления многоквартирными домами // Семейное и жилищное право, 2015.- №4. - С. 26 - 30.
11. Крашенников П.В. Жилищное право. 8-е изд., перераб. и доп. М.: Статут, 2012. - 396 с.
12. Литовкин В. Товарищества собственников жилья важный инструмент реформы ЖКХ // Хозяйство и право, 2012.- №2.- С. 66 - 80.
13. Свит Ю.П. Товарищество собственников недвижимости: проблемы правового статуса // Законы России: опыт, анализ, практика, 2015. - №7.- С. 50 - 54.

*Гаджиева А. Г.
Дагестанский государственный университет
Абдулаева Р. Н., к.ф.н.
доцент
Дагестанский государственный университет
РФ, г. Махачкала*

РАЗВИТИЕ ЛЕКСИЧЕСКИХ НАВЫКОВ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА НА МЛАДШЕМ ЭТАПЕ ОБУЧЕНИЯ

Аннотация - в данной статье рассмотрено понятие лексический навык, а также основные приемы и методы в обучении лексике иностранного языка. Особое внимание акцентируется на учет возрастных особенностей учащихся при обучении иностранному языку на младшем этапе обучения. Предлагаются несколько разновидностей игр и интернет технологий для развития лексических навыков учащихся.

Ключевые слова - лексика, лексический навык, компьютерные технологии, развивающие игры, младший этап обучения.

*Gadzhieva A. G.
Dagestan State University
Abdulaeva R. N., candidate of philology
docent
Dagestan State University
Russia, Makhachkala*

DEVELOPMENT OF LEXICAL SKILLS AT THE PRIMARY STAGE OF THE ENGLISH LANGUAGE TEACHING

Annotation - this article discusses the concept of lexical skills, as well as the main techniques and methods in teaching foreign language vocabulary. Special attention is paid to taking into account the age characteristics of students when teaching a foreign language at the Junior stage of education. There are several types of games and Internet technologies for the development of lexical skills of students.

Key words - vocabulary, lexical skills, computer technologies, educational games, Junior stage of training.

Под знанием и владением слова традиционно понимается мгновенное его узнавание, т.е. способность вызывать слово из памяти и правильное употребление данной ЛЕ в сочетании с другими словами в ситуации.

Лексический навык – есть синтезированное действие по выбору лексической единицы адекватно замыслу и ее правильному сочетанию с другими. Лексический навык включает в себя экспрессивные и рецептивные лексические навыки. Под экспрессивными лексическими навыками понимаются навыки интуитивно правильного словоупотребления и

словообразования в устной и письменной речи в соответствии с ситуациями общения и целями коммуникации. Под рецептивными лексическими навыками подразумеваются навыки узнавания и понимания при восприятии на слух или при чтении лексических явлений.

Целью обучения лексической стороне устной речи является овладение строительным материалом для осуществления устно-речевого общения, т.е. прямыми средствами передачи понятий, мысли в целом.

Таким образом ученик должен:

- 1) понять и запомнить иноязычное слово, его значение, звуковую и графическую формы;
- 2) выбрать именно его для решения определенной коммуникативной задачи в конкретной ситуации общения;
- 3) уметь употребить его в речи в сочетании с другими словами.

При этом существенно важно, что при обучении лексической стороне говорения (письма) мы идем от содержания к форме и употреблению; при обучении лексической стороне аудирования и чтения от формы к ее употреблению к значению.

Методы, используемые учителями зависят от некоторых факторов, таких как содержание, доступность времени и его ценность для учащихся. Поэтому учителя должны использовать различные методы.

Рассмотрим некоторые приемы преподавания лексики:

а) реалии - это слово относится к использованию реальных объектов в классной комнате. Эти объекты помогают понять значение слова (например, мел, ручка, книга и т. д.

Также можно использовать классную среду: стул, стол, доска. Данный метод возможно применить на среднем этапе обучения для погружения в языковую среду.

б) картинки - могут быть самыми полезными «пособиями» в языковом обучении, так как они используются по-разному. Это могут быть: картинки, схемы, карточки и т.д. Эти «средства» используются для объяснения смысла слов.

в) жесты - эта техника полезна для объяснения действий. Такие понятия как: прыжки, бег и т.д.. Данный метод это большое развлечение для детей, которые любят играть и двигаться. Все техники, представленные выше, хороши для представления новой лексики ученикам начального среднего уровня.

Младший школьный возраст является наиболее ответственным этапом школьного детства. Основные достижения этого возраста обусловлены ведущим характером учебной деятельности и являются во многом определяющими для последующих лет обучения: к концу младшего школьного возраста ребенок должен хотеть учиться, уметь учиться и верить в свои силы. Полноценное проживание этого возраста, его позитивные приобретения являются необходимым основанием, на котором выстраивается дальнейшее развитие ребенка как активного субъекта познаний и деятельности [Колесникова 1987:72].

После анализа методической литературы были разработаны упражнения на формирование лексических навыков.

При использовании интернет технологий, должен быть сделан основной упор на самостоятельное изучение лексического материала учащимися. Для реализации данной задачи были выбраны такие приложения, как

1. Quizlet
2. Kahoot

С помощью Quizlet возможно составление сетов слов, относящихся к выбранной теме. Ссылка на сет слов может быть размещена на блоге, по которой дети могут не только выучить слова, но потренировать их написание, поиграть в игры и там же пройти проверочный тест. Основным преимуществом такого способа изучения лексики является то, что учитель может дистанционно проконтролировать ход работы учеников.

С помощью программы Kahoot, можно предложить пройти учащимся составленную учителем игру. Kahoot дает возможность тренировки лексического материала, при этом результаты прохождения теста автоматически сохраняются, а также мотивирует учащихся на получение лучшего результата, так как после прохождения игры результаты участников распределяются в турнирной таблице.

Также, нами были разработаны ряд игр, которые лучше всего воспринимаются учащимися на младшем этапе обучения

1. Числа

Разбить класс на две команды.

А. Разделить доску пополам. На одной стороне доски написать множество чисел (десятки, сотни, тысячи). Дать командам маркеры разных цветов. Учитель вызывает по одному ребенку с каждой команды и называет числа на английском, по нахождению дети должны взять его в кружок. Затем данное число им необходимо написать прописью на другой половине доски.

Эта игра хорошо помогает при изучении двузначных, трехзначных и т.д. чисел. Если известно, какое слово обычно вызывает у детей затруднения (чаще всего это eight), то можно вставить его в каждое число (38, 68, 82).

Б. Необходимо сделать карточки. Написать числа на одном листе буквами, на другом – числами. Вырезать их, смешать. Раздать командам, им нужно их сопоставить. Команда, которая закончит первой, - победитель.

2. ABC

Учитель выбирает определенную категорию, например Animals, и пишет на доске в столбик весь алфавит. Дети выходят по очереди и пишут животное на определенную букву, А – antelope, В – bear, и т.д. Так, дети должны заполнить весь алфавит. Если словарный запас у детей ограниченный, то можно не давать категорию, а просто попросить написать любое слово на определенную букву.

Эта игра способствует формированию лексического навыка, поскольку дети начинают вспоминать всевозможные слова по определенной категории, а также формируются и навыки правописания.

4. Clever parrot.

Для проведения данной игры также необходимо наличие карточек. Условия игры таковы, что здесь учитель показывает карточку и называет предмет, изображенный на ней. Если слово и изображение на карточке совпадают, то дети должны повторить, если нет, то дети пропускают слово. Например, Учитель может показать детям карточку cat, а говорить при этом pen. Если дети повторяют все правильно, то они clever parrots. Данная игра тренирует внимательность и реакцию.

5. What's missing?

Также необходимо прикрепить несколько карточек. Сказать детям «let's go to sleep» / «close your eyes», дети закрывают глаза, убрать одну карточку, поменять местами другие карточки. Затем сказать «wake up» / «open your eyes». Дети называют пропавшее слово.

6. Matching

Учитель крепит на доске карточки со словами и с числами. Необходимо поставить рядом слово и число, например, 10 – cat, 8 – book. Дети запоминают все, закрывают глаза. Далее нужно прикрыть слово числом, приставленным к нему. Дети открывают глаза. Они должны вспомнить, какое слово под каждым числом.

7. Snowball.

Задается определенная категория, например School things. Первый ребенок называет слово, например, a pencil. Второй ребенок называет это слово и свое, a pencil, a rubber. И так далее каждый ребенок называет все предыдущие слова и свое. Выбывает участник, который запутался, упустил, не сказал вовремя слова. Выигрывает тот, кто остается последним.

9. Word battle.

Группа делится на две команды. Каждой команде дается своя категория, например, Food и People. Одна команда пишет слова, относящиеся к еде, а другая команда пишет всевозможные слова, связанные с людьми (части тела, члены семьи, чувства и т.д.). Главное, чтобы каждому ребенку досталась возможность написать слово. Им дается ограниченное количество времени, услышав STOP, дети прекращают игру. Выигрывает та команда, которая написала наибольшее количество правильных слов.

Данная игра мотивирует детей помогать друг другу, исправлять ошибки во благо команды, таким образом, формируются навыки работы в команде.

10. Auction.

Учитель демонстрирует предмет, который необходимо “продать”. Объявляется аукцион, “товар” выставляется напоказ. Учитель называет букву, и дети предлагают всевозможные слова на эту букву. Каждое слово является “суммой”, которую они платят за “товар”. Так, после каждого слова необходимо вести отсчет, как на аукционе (fire one , fire two), дети должны назвать слово, пока не назвали three. Если дети не сумели его назвать, то человек, предложивший это слово, получает приз.

Если же у детей уже достаточный словарный запас по разным категориям, то вместо алфавита можно предложить категории (animals, feelings, nature, places).

Младший школьный возраст – максимально благоприятный период для начала формирования лексического навыка. Чем моложе ребенок, тем меньше его словарный запас в родном языке. Но при этом меньше его речевые потребности: сфер общения у маленького ребенка меньше, чем у старшего, ему не приходится решать сложные коммуникативные задачи. А значит, овладевая лексикой иностранного языка, он не ощущает такого огромного разрыва между возможностями в родном языке, и чувство успеха у него будет более ярким, чем у детей старшего возраста

Таким образом, значение лексического навыка для речевой деятельности невозможно переоценить. Это объясняется тем, что лексика в системе языковых средств является важнейшим компонентом речевой деятельности: аудирования и говорения, чтения и письма. Сформированность лексического навыка является неотъемлемой предпосылкой устных и письменных форм общения. Формирование лексического навыка начинается на начальном этапе обучения английскому языку.

Использованные источники:

1. Беляев Б.В. Основы усвоения лексики иностранного языка: пособие для преподавателей и студентов. М.: Издательство «Просвещение», 2000. - 136 с.
2. Зимняя И.А. Психология обучения иностранным языкам в школе. - М., 1991. -223 с.
3. Рогова Г.В., Верещагина И.Н. Методика обучения английскому языку на начальном этапе в средней школе. – М., 1988. -224 с.
4. Щерба О.В. Обучение иностранному языку в начальной школе. - М., 2008. -С.60-85.
5. Соловова Е.Н. Методика обучения иностранным языкам. М.: Просвещение, 2010. -239 с.

*Гаджиева А. М.
Дагестанский государственный университет
Абакаров И. М., к.ф.н., доцент
зав. кафедрой
Дагестанский государственный университет
РФ, г. Махачкала*

АУТЕНТИЧНОСТЬ ПЕРЕВОДА ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЭЛЕКТРОННЫХ ПЕРЕВОДЧИКОВ

Аннотация - в данной статье рассмотрено понятие перевод текстов, а также онлайн-переводчики их значение и роль в настоящее время, и их качество. Особое внимание акцентируется на разнообразии электронных переводчиков. Предлагаются несколько онлайн-переводчиков и проводится исследование о том, какой из них дает наиболее приближенный и верный вариант перевода с английского языка на русский.

Ключевые слова - перевод, машинный перевод, словарь, нейронный машинный перевод.

*Gadzhieva A. M.
Dagestan State University
Abakarov I. M., docent
Head of French Department
Dagestan State University
Russia, Makhachkala*

AUTHENTICITY OF TRANSLATION WHEN USING ELECTRONIC TRANSLATORS

Annotation - this article discusses the concept of translation of texts, as well as online translators, their meaning and role at present, and their quality. Particular attention is paid to the variety of electronic translators. Several online translators are offered and a study is being conducted on which of them gives the most approximate and correct version of the translation from English into Russian.

Key words - translation, machine translation, dictionary, neural machine translation.

Прогрессивное развитие информационных и компьютерных технологий и непрерывное расширение границ информационного мира открывают перед нами безбрежный океан возможностей, о которых человечество не задумывалось семьдесят или каких-то двадцать лет назад.

Интернет стал неотъемлемой частью нашей жизни, открывая горизонты для многоязычного обмена информацией, а также возможность взаимодействия в интерактивном режиме. Глобальная информационная сеть содержит разнообразную информацию на различных языках, но у

пользователей Интернета существует недостаток знания иностранных языков, и, как известно, существует много языковых барьеров. В процессе обработки информации, часто при быстром переводе текста или веб-сайта с иностранного языка возникают проблемы, и для решения этих проблем многие пользователи прибегают к помощи электронных переводчиков.

Однако эти услуги онлайн-перевода, несмотря на свою распространенность, вызывают неоднозначное отношение у различных групп пользователей. В этой статье рассматриваются последние онлайн-переводчики, которые наиболее популярны среди пользователей Глобальной Сети, рассматривается исторический контекст для развития отрасли машинного перевода, а также сравнивается и анализируется качество перевода, предоставляемого различными онлайн-переводчиками.

Конечно, высокая скорость перевода относится к положительным характеристикам онлайн-переводчиков, с помощью которых пользователи могут мгновенно переводить содержание новостей и блогов, публикуемых на иностранном языке. Перевод отображается непосредственно в окне браузера, что устраняет необходимость установки пользователем специального программного обеспечения. Однако другой стороной функции, такой как высокая скорость работы, является низкое качество получаемого перевода, поэтому почти невозможно с уверенностью сказать, что значение переведенного текста будет немедленно понято без дальнейшего редактирования. В течение нескольких десятилетий такая неоднозначная ситуация вызывала бурные дискуссии между различными группами пользователей этого сервиса о том, можно ли считать онлайн-переводчики достойными конкурентами живых, образованных переводчиков и могут ли последние быть полностью отвергнуты.

Существуют различные определения понятия «перевод текстов». В качестве рабочего определения примем следующее: «Перевод есть вид человеческой языковой деятельности, в результате которой некоторый текст на одном языке ставится в соответствие тексту на другом языке, при этом обеспечивается их смысловая эквивалентность» [1. С. 30].

Переводом текстов человек начал заниматься еще в античном мире - около 20 веков назад. Одним из первых существенные принципы перевода выразил Марк Тулий Цицерон (106—43 гг. до н.э.), древнеримский политический деятель, оратор и писатель. Он переводил произведения древних греков на латинский язык и считал, что переводить следует не слова, а мысли, не буквы, а смысл, в соответствии с условиями и духом своего языка.

Машинный перевод (МТ, Machine Translation) — это технология связного перевода текстов компьютерной программой с одного естественного языка на другой [2].

Программы, разработанные на основе технологии Machine Translation (машинный перевод), осуществляют связный перевод текста, используя определенные лингвистические алгоритмы. С помощью систем с

технологией Machine Translation можно мгновенно получить черновой вариант перевода, когда необходимо быстро уловить общий смысл текста [2].

Основная же идея технологии Translation Memory — «Не переводить один и тот же текст дважды». Эта технология базируется на сравнении документа, который нужно перевести, с данными, хранящимися в предварительно созданной базе переводов.

За последние годы объем переводимых документов существенно вырос и постоянно продолжает увеличиваться.

После изучения бескрайних просторов интернета, можно обнаружить, что онлайн-переводчиков огромное количество. Сегодня разработками программ машинного перевода занимаются многие компании.

Ознакомившись с результатами рейтинга существующих сервисов онлайн-перевода текста и мнениями пользователей различных форумов, посвященных современным онлайн-переводчикам, можно выделить некоторые из наиболее популярных онлайн-сервисов, доступных современным пользователям сети Интернет:

1. Translate.ru (онлайн-переводчик компании ПРОМТ)
2. Worldlingo
3. Google Translate (Google)

Многие разработчики программ машинного перевода предоставляют свои услуги переводов в режиме онлайн в качестве рекламы своего программного обеспечения для выполнения профессиональных переводов.

Итак, давайте рассмотрим функциональные возможности различных сервисов онлайн-перевода текста.

1. Translate.ru (ПРОМТ)

[<https://www.translate.ru/>]

Бесплатный онлайн-сервис, предоставляющий услуги онлайн-перевода текстов, веб-страниц, электронных писем и WAP. Возможен выбор специальной тематики. Поддерживает 7 европейских языков, 25 направлений. Имеет ограничение до 500 знаков.

2. Worldlingo

[http://www.worldlingo.com/ru/microsoft/computer_translation.html]

Бесплатный переводчик, выполняющий в режиме онлайн переводы текстов, веб-страниц, текстовых файлов и электронных сообщений. Возможность выбора 20 специализированных тематик и ввода специальных символов, характерных для каждого языка. Поддерживает азиатские и европейские языки, 32 языка. До 500 слов.

3. Google Translate (Google)

[<https://translate.google.ru/>]

Бесплатный сервис онлайн-перевода, выполняющий перевод текстов, веб-страниц и документов. Услуга транслитерации слов. Поисковая функция «Поиск с переводом» (веб-страниц). Азиатские и европейские языки. 51 язык, 2250 направлений. Ограничений нет.

Чтобы оценить качество услуг, предоставляемых упомянутыми выше онлайн-переводчиками, мы выбрали текст на английском языке и предложили перевести его на русский язык.

Оригинал

From space shuttles to eye-glasses, from air-conditioning to the Internet – inventions of the last centuries have completely transformed our lives and our world. The era of fascinating discoveries has changed the way we communicate, the way we spend our free time. The machine gun has made our world more dangerous, the parking meter – more expensive and refrigerators have changed our eating habits. We can't imagine our life without electricity and domestic electric appliances today such as microwave ovens, toasters, washing-machines, dish-washers, vacuum cleaners, irons and many others. Our world is also impossible without modern means of transport: cars, trains, ships or airplanes.

Перевод

От космических кораблей до очков для глаз, от кондиционирования воздуха до интернета – изобретения последних столетий полностью изменили наши жизни и наш мир. Эра удивительных открытий изменила то, как мы общаемся, как мы проводим свободное время. Пистолеты сделали наш мир более опасным, парковочные места – более дорогим, а холодильники изменили наши привычки в питании. Мы не можем представить свою жизнь сегодня без электричества и бытовых электроприборов, таких как микроволновые печи, тостеры, стиральные машины, посудомоечные машины, пылесосы, утюги и многие другие. Наш мир невозможен и без современных видов транспорта: автомобилей, поездов, кораблей или самолетов.

А теперь проанализируем и сравним полученные результаты.

1. Перевод Translate.ru (PROMT)

От космических шаттлов до очков, от кондиционеров до интернета – изобретения последних веков полностью изменили нашу жизнь и наш мир. Эпоха увлекательных открытий изменила то, как мы общаемся, как проводим свободное время. Пулемет сделал наш мир опаснее, парковочный метр – дороже и холодильники изменили наши пищевые привычки. Мы не можем представить себе нашу жизнь без электричества и бытовых электроприборов сегодня, таких как микроволновые печи, тостеры, стиральные машины, посудомоечные машины, пылесосы, утюги и многие другие. Наш мир также невозможен без современных средств транспорта: вагонов, поездов, судов или самолетов.

Комментарии:

Данный сервис онлайн-перевода довольно высоко оценивается многими пользователями, однако анализ текста, предоставленного онлайн-переводчиком компании ПРОМТ, свидетельствует о не самом высоком качестве перевода данного сервиса. Например, «the parking meter» он перевел, как парковочный метр. Или же «cars» – вагоны, а «The machine gun» – пулемет.

2. Перевод Worldlingo

От космических летательных аппаратов многоразового использования к глаз-стеклам, от кондиционирования воздуха к интернету - вымыслы прошлых столетий вполне преобразовывали наши жизни и наш мир. Эра fascinating открытий изменяла дорогу, котор мы связываем, дорогу мы тратим наше свободно время. Автомат делал наш мир опасно, автопарковочный счетчик - более дорогой и холодильник измените наши привычки еды. Мы не можем представить нашу жизнь без электричества и отечественные электрические приборы сегодня such as микроволновые печи, toasters, мыть-машины, судомойки, пылесосы, утюги и много других. Наш мир также невозможен без самоходнейшего means of transport: автомобили, поезда, корабли или самолеты.

Комментарии:

Этот переводчик часто упоминается в списке самых популярных онлайн-сервисов перевода, поэтому мы также проверили его функциональность, которая, если честно, крайне ограничена. Перевод, предоставленный этим сервисом, шокировал нас своим низким качеством и почти нулевой доступностью для понимания. Текст, выданный переводчиком, заполнен множеством всевозможных ошибок. Наиболее яркими примерами являются слова, которые данный онлайн-сервис просто оставил непереуведенными: «fascinating», «such as», «toasters», «means of transport». А также грамматические ошибки: «котор», «дорогий», «невозможен» и др.

3. Перевод Google Translate

От космических челноков до очков, от кондиционероу до Интернета - изобретения прошлых веков полностью изменили нашу жизнь и наш мир. Эпоха увлекательных открытий изменила то, как мы общаемся, как мы проводим свое свободное время. Пулемет сделал наш мир более опасным, парковочный счетчик - более дорогим, а холодильники изменили наши привычки в еде. Сегодня мы не можем представить свою жизнь без электричества и бытовых электроприборов, таких как микроволновые печи, тостеры, стиральные машины, посудомоечные машины, пылесосы, утюги и многие другие. Наш мир также невозможен без современных транспортных средств: автомобилей, поездов, кораблей или самолетов.

Комментарии:

Сервис онлайн-перевода Google Translate справился с переводом данного отрывка лучше. Переводчик достаточно верно распознал и передал смысловые связи, заложенные в исходных предложениях, был не сильно искажен их первоначальный смысл. Однако и тут можно найти ошибки, например, «space shuttle» переводит, как «челнок», или «parking meter» - «парковочный счетчик».

Из анализа полученных переводов можно сделать вывод, что некоторые онлайн-переводчики все еще могут распознавать грамматические конструкции и лексические единицы и правильно воспроизводить все синтаксические и грамматические связи в переводе. Более глубокий грамматический анализ полученных переводов показывает, что некоторые

онлайн-переводчики очень хорошо справляются с переводом различных частей речи, а также слов во множественном и единственном числе. Однако мы смогли гарантировать, что онлайн-переводчик не сможет правильно справиться с этой задачей, когда необходимо будет перевести сложные связные предложения или расширенные тексты. Это демонстрируется многими, порой абсурдными, примерами неточного перевода речевых оборотов, неправильной конструкции предложений, несогласованности частей речи по падежам, родам, числам и так далее. Кроме того, большим недостатком онлайн-переводчиков является неверный выбор вариантов перевода многозначных слов. Все эти погрешности искажают смысл исходного текста и затрудняют понимание перевода. Они обусловлены недостаточным обеспечением электронного переводчика алгоритмами, которые необходимы для глубокого анализа грамматических конструкций и их адекватной интерпретации в переводе.

Конечно, мы смогли убедиться, что далеко не все переводчики предоставляют переводы одинаково низкого качества, поэтому было бы несправедливо оценивать их по одному критерию. Среди выбранных онлайн-переводчиков можно выделить те, которые наиболее успешно справились с поставленной перед ними задачей и правильно передали смысл исходного текста, сохранив практически все грамматические и синтаксические связи в предложениях. К числу таких переводчиков можно отнести сервисы Google и Translate.ru (ПРОМТ). Несмотря на некоторые погрешности в переводе и наличие грамматических и речевых ошибок, эти переводчики более успешно справились с переводом и смогли передать исходный смысл текста.

Важно помнить, что электронные переводчики созданы не для того, чтобы заменить живых переводчиков, а для того, чтобы помочь современным участникам межкультурной коммуникации и многоязычного информационного обмена преодолеть языковые барьеры, обусловленные незнанием иностранных языков.

Использованные источники:

1. Марчук Ю.Н. Проблемы машинного перевода. — М., 1983.
2. <https://www.promt.ru/technology/>
3. <https://www.translate.ru/>
4. http://www.worldlingo.com/ru/microsoft/computer_translation.html
5. <https://translate.google.ru/>

*Гарифуллин В. И.
студент магистратуры
Уфимский Государственный Авиационный
Технический Университет
Российская Федерация, г. Уфа*

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ АВИАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

Аннотация - в данной статье представлены основные тенденции развития авиационных материалов и их возможные результаты. Выполнение авиационной техники из перспективных материалов нового поколения позволит увеличить как удельные, так и абсолютные показатели будущих проектов авиастроения.

Ключевые слова - перспективные авиационные материалы, инновационные разработки.

*Garifullin V. I.
graduate student
Ufa State Aviation Technical University
Russian Federation, Ufa*

TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF AVIATION MATERIALS

Annotation - this article presents the main trends in the development of aviation materials and their possible results. The implementation of aviation equipment from advanced materials of the new generation will increase the specific and absolute indicators of future aircraft projects.

Key words - advanced aviation materials, innovative development.

Многолетняя практика исследований показывает, что большая часть прорывных технологий в ведущих областях промышленности базируется на внедрении новых материалов.

Принципы создания материалов должны базироваться на результатах фундаментальных исследований. Исследования должны основываться на принципе неразрывности материалов, конструкций и технологий с поддержкой полного жизненного цикла изделия (ЖЦИ), начиная от маркетингового исследования и заканчивая утилизацией.

Тенденциям развития авиационной техники (АТ) соответствуют следующие направления развития материалов:

1. Керамические и композитные материалы, основанные на избирательной сорбции компонентов связующих на поверхности волокон;
2. Кристаллические материалы, включая ультратвердые, высокопрочные, сверхлегкие, и жаропрочные материалы, получаемых выращиванием монокристаллов с заданными свойствам.

3. Различные покрытия (упрочняющие, защитные, теплозащитные), коррозионностойкие материалы и покрытия для экстремальных условий эксплуатации;

4. Материалы для космических аппаратов - композиты с металлической матрицей, основанные на легких сплавах с уменьшенной на 10-15% плотностью, увеличенной на 20-30% удельной прочностью и рабочей температурой до 723К;

5. Полимерные основы (термостойкие) и связующие для композитных материалов с увеличенной стойкостью к ударным нагрузкам, обладающие способностью самозалечивания.

6. Высокомодульные композиты, включая композиты гибридного типа повышенными физико-механическими характеристиками, сопротивлением к статическим, повторно-статическим, динамическим нагрузкам, климатическим воздействиям и биоповреждению;

7. Аморфные материалы и покрытия, включая: метаматериалы, соединения, защищающие от электромагнитного излучения, ударных, вибрационных и тепловых воздействий;

8. Сверхвысокотемпературные керамические теплозащитные материалы, технологии их синтеза и переработки в изделия.

9. Ресурсосберегающие и аддитивные технологии получения деталей, полуфабрикатов и конструкций;

10. Принципиально новые технологии: изотермическая штамповка на воздухе в режиме сверхпластичности, выплавка перспективных литейных супержаропрочных сплавов с использованием нано- и микролегирования;

11. Системы антикоррозионной защиты, многослойные износ-, эрозионно- и коррозионностойкие, упрочняющие и теплозащитные покрытия.

12. Технологии атомно-молекулярного конструирования и самоорганизации на атомном уровне.

Реализация вышеописанных направлений развития материалов может позволить достичь следующих результатов в АТ:

1. Создать планер с ресурсом более 80 тысяч летных часов и двигатель с ресурсом до 1,0 ресурса планера при повышении межремонтных сроков до 20 лет;

2. Уменьшить массу двигателя и планера летательного аппарата (ЛА) на 30% благодаря использованию новых сверхлёгких материалов;

3. Увеличить объем композитных материалов в силовых конструкциях до 60% по весу или свыше 70% от омываемой поверхности планера;

4. Увеличить температуру газа за камерой сгорания до 2200 К, ресурс «горячих» деталей в 2-3 раза;

5. Уменьшить до 50% затраты на ремонт конструкций, трудоёмкость техобслуживания в 2 раза;

6. Повысить до 90% и 100% объем отечественных материалов в планере и двигателе гражданских и военных ЛА соответственно;

7. Создать гиперзвуковой ЛА, работающие при скоростях до 15 чисел Маха;

8. Значительно увеличить безопасность полета за счёт уменьшения влагонасыщения полимерных композитов, повышения их ударо- и молниестойкости.

Использованные источники:

1. Новые материалы ВИАМ – для перспективной авиационной техники производства ОАО «ОАК»/ Тарасов Ю.М., Антипов В.В./ Авиационные материалы и технологии. 2012. №2. С. 157-167.

2. Стратегические направления развития материалов и технологий их переработки на период до 2030 г./ Каблов Е.Н./Авиационные материалы и технологии. 2012. №5. С. 7-17.

3. Инновационные разработки ФГУП «ВИАМ» ГНЦ РФ по реализации «Стратегических направлений развития материалов и технологий их переработки на период до 2030 года»/ Каблов Е.Н./ Авиационные материалы и технологии. 2015. №1. С. 3-33.

*Гарифуллин В. И.
студент магистратуры
Уфимский Государственный Авиационный
Технический Университет,
Российская Федерация, г. Уфа*

РАЗВИТИЕ АВИАЦИОННЫХ АГРЕГАТОВ НА ПРИМЕРЕ ПОЛНОСТЬЮ ЭЛЕКТРИФИЦИРОВАННОГО САМОЛЕТА

Аннотация - в данной статье рассмотрены направления развития бортового оборудования и их возможные результаты. Рассмотрен план разработки электроэнергетического комплекса полностью электрифицированного самолета.

Ключевые слова - авиационные агрегаты, бортовое оборудование, полностью электрифицированный самолет.

*Garifullin V. I.
graduate student
Ufa State Aviation Technical University
Russian Federation, Ufa*

DEVELOPMENT OF AVIATION UNITS ON THE EXAMPLE OF A FULLY ELECTRIFIED AIRCRAFT

Annotation - this article discusses the development of on-Board equipment and their possible results. The plan for the development of the electric power complex of a fully electrified aircraft was considered.

Key words - aircraft units, avionics, fully electrified aircraft.

Развитие бортового оборудования летательных аппаратов (ЛА) до нынешнего времени осуществлялось в направлении увеличения безопасности полета ЛА за счет использования многосекционных рулевых поверхностей с 2, 3 – кратным дублированием, использования источников разных типов энергии, совмещения двух разных источников питания и резервирования в одном приводе. Со временем происходила смена поколений ЛА, но это не меняло существенно относительный вес бортового оборудования, обратные связи между экипажем и исполнительными механизмами (ИМ) так и продолжали быть ограниченными.

Можно увеличить эффективность ЛА новых поколений за счет использования адаптивных аэродинамических поверхностей и использования энергетических способов увеличения подъемной силы.

Развитие бортового оборудования и авиационных агрегатов будет выполняться по следующим направлениям:

1. Уменьшение потребления энергии агрегатами и системами на базе принципиально новых схем, создания и использования агрегатов с увеличенными КПД, применения альтернативных источников энергии;

2. Улучшения характеристик по удельному весу и КПД за счет применения принципиально новых рабочих тел (РТ) с варьируемыми физическими свойствами;

3. Реализация систем с повышенным числом ИМ, а в будущем – слияния ИМ и линий подачи непосредственно в конструкции морфных поверхностей ЛА;

4. Уменьшения массы бортового оборудования ЛА за счет использования композитных материалов;

5. Снабжения ИМ датчиками состояния РТ, определения наличия утечек и их местоположений.

В перспективе будет разработана технология создания бортового оборудования в системе полностью электрифицированного самолета.

Концепция полностью электрифицированного самолёта (ПЭС) предполагает замену гидравлической и пневматической систем на электрическую систему энергообеспечения.

Электрическая энергия в сравнении с пневматической и гидравлической энергиями обладает следующими преимуществами:

1. Возможность преобразования в другие виды энергии с малыми потерями;

2. Простота передачи на относительно большие расстояния;

3. Возможность удовлетворительного управления, контроля, диагностики и локализации отказов.

Непосредственно в Российской Федерации планируется разработка облика «электроэнергетического комплекса полностью электрифицированного самолета» (ЭЭК ПЭС), в итоге выполнения которой будут получены:

1. Основные технические характеристики;

2. Структура и состав;

3. Структуры первичной и вторичной систем электроснабжения (СЭС);

4. Концепция разработки и применения перспективных материалов и технологий;

Работы по созданию облика ЭЭК ПЭС будут расширены применением электрифицированных систем самолета:

1. Системой наддува воздуха с электроприводными нагнетателями;

2. Электрической противообледенительной системой;

3. Системой нейтрального газа для предотвращения образования огнеопасных паров топлива;

4. Особо гибкими, облегченными, огнестойкими бортовыми электрическими проводами.

Также должна быть начата разработка создания полноразмерного стенда испытаний агрегатов.

В дальнейшей перспективе планируется улучшение технологии, заключающееся в:

1. Создании магнитоэлектрических стартеров, устанавливаемых прямо на валах двигателей, при этом сам авиационный двигатель не будет иметь коробку приводов;

2. Создании принципиально новых топливных элементов (ТЭ) и электродвигателей с применением сверхпроводящих проводов.

ТЭ будут использоваться в качестве неосновных источников электропитания (вспомогательных и аварийных). На некоторых ЛА предполагается использовать ТЭ в качестве основного источника энергии для питания электродвигателя приводящего во вращение винт для создания тяги. Реализация вышеуказанных технологий улучшит массогабаритные характеристики, снизит затраты на обслуживание, минимизирует экологический вред за счет создания малошумных силовых установок без вредных выбросов.

Использованные источники:

1. Разработка авиационных агрегатов в условиях ограниченной себестоимости/Костюченко А.П./ Молодой ученый. 2012. №19. С. 210-212.

2. Энергоэкономическая комбинированная система электроснабжения с высоким качеством электроэнергии для концепции «полностью электрифицированного самолета»/ Бочаров В.В., Постников В.А., Резников С.Б., Харченко И.А./ Труды МАИ. 2012. № 58. С. 252-266.

3. Исследования по созданию системы генерирования и запуска маршевого двигателя в концепции полностью электрифицированного самолета. Часть 1/ Волокитина Е.В./ Электроснабжение и электрооборудование. 2011. №4. С. 29-33.

4. Электрический самолет: прошлое, настоящее, будущее/ Халютин С. П./ Авиапанорама: международный авиационно-космический журнал. 2016. №6. С.42-51.

5. Электрический самолет: концепция и технологии/ Левин А.В., Мусин С.М., Харитонов С.А., Ковалев К.Л., Герасин А.А.,Халютин С.П. УГАТУ. Уфа, 2014. 388с.

*Голованюк Е. М.
студент магистратуры
Научный руководитель: доцент Саченко А. Л., к.ю.н.
ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет правосудия»
Россия, г. Москва*

**ГРАЖДАНСКО–ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ
ИМУЩЕСТВЕННОЙ (МАТЕРИАЛЬНОЙ) ОСНОВЫ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ (НА
ПРИМЕРЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ)**

Аннотация - в статье проводится комплексный анализ гражданско–правового режима имущества как материальной основы экономической деятельности корпоративных юридических лиц. На примере хозяйственных обществ автор проводит анализ действующего законодательства и положений цивилистической доктрины, в целях последовательного освещения актуальных вопросов правового регулирования формирования имущественной базы корпораций.

Ключевые слова - экономическая деятельность корпораций, гражданско–правовое регулирование, имущество корпораций, уставной капитал, приращение имущества корпораций.

*Golovanyuk E.M.
graduate student
Scientific adviser: Sachenko A.L.
docent*

*FSBEI HE «Russian State University of Justice»
Russia, Moscow*

**CIVIL LEGAL REGULATION OF FORMATION OF PROPERTY
(MATERIAL) BASIS OF ECONOMIC ACTIVITY OF CORPORATIONS
(ON THE EXAMPLE OF ECONOMIC SOCIETIES)**

Annotation - the article provides a comprehensive analysis of the civil law regime of property as a material basis for the economic activity of corporate legal entities. On the example of economic societies, the author analyzes the current legislation and the provisions of the civilistic doctrine in order to consistently cover pressing issues of legal regulation of the formation of the property base of corporations.

Key words - economic activity of corporations, civil law regulation, property of corporations, registered capital, increment of property of corporations.

В целях эффективного участия в процессах гражданского оборота корпоративные юридические лица при осуществлении экономической

деятельности опираются на определенный материальный базис. Анализ правовой доктрины свидетельствует о том, что в состав материальной основы экономической деятельности корпораций следует включать ее имущество, правовой режим которого определяется нормами гражданского законодательства. Указанное предполагает наличие неразрывной взаимосвязи, существующей между материальными и формальными основами экономической деятельности корпоративных юридических лиц.

Имущество корпоративных юридических лиц, составляющее основу их экономической деятельности, может быть дифференцировано на обобщественное и иное имущество, полученное организацией в процессе экономической деятельности по различным основаниям¹. Имущество всякого юридического лица в гражданском законодательстве характеризуется термином «обособленное» (п. 1 ст. 48 ГК РФ), что предполагает его отделение от имущества участников (членов) корпорации.

В теории предпринимательского права П. Г. Лахно и Е. П. Губин предлагают классификацию имущества корпораций на основании сферы бухгалтерского учета на следующие виды²:

- оборотные и основные средства;
- имущество производственного и непроизводственного назначения;
- материальные и нематериальные активы;
- фонды различного назначения.

С позиции гражданского права применяются, как правило, установленные гражданским законодательством, а также ставшие классическими, разработанные в правовой доктрине, основания классификации имущественных объектов гражданских прав (например, движимое и недвижимое имущество, вещи родового и индивидуально определенные, вещи делимые и неделимые), группы нематериальных благ и т.п. Для целей анализа поставленных в статье проблем дифференциация имущества корпораций на виды имеет весьма условное значение. Принципиальным является вопрос о источниках формирования имущественной основы экономической деятельности корпоративного юридического лица.

Если обратиться к характеристике так называемого обобщественного имущества, то в его составе следует выделять:

- уставной (складочный, паевой) капитал;
- приращенное имущество (вклады в имущество корпорации, не связанные с увеличением ее капитала и размера долей участников).

Уставной капитал хозяйственного общества – это не только имущественная основа его экономической деятельности, но и механизм, посредством которого распределяется контроль над корпорацией со стороны

¹ Шиткина И. С. Настольная книга руководителя организации: правовые основы / И. С. Шиткина. – М.: Юстицинформ, 2015. – С. 22.

² Губин Е. П., Лахно П. Г. Предпринимательское право в Российской Федерации: учебник / Е. П. Губин, П. Г. Лахно. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма: Инфра-М, 2017. – С. 73.

ее участников. Существенной характеристикой уставного капитала как правовой категории выступает его размер. Участники корпорации наделены правом самостоятельно разрешить данный вопрос. Однако в любом случае размер уставного капитала не должен быть менее установленных законом показателей. Так, в соответствии с ч. 1 ст. 14 Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью»³, он должен быть не менее 10 000 рублей, а в соответствии со ст. 26 Федерального закона «Об акционерных обществах»⁴, в публичном акционерном обществе не менее 100 000 рублей, а непубличном – 10 000 рублей. При этом следует иметь в виду, что в отношении отдельных видов экономической деятельности законодатель устанавливает отличные от общего правила размеры минимального уставного капитала хозяйственного общества.

Уставный капитал хозяйственного общества может формироваться как денежными средствами, так и в натуральной форме (при соблюдении правила о минимальном размере вносимых в него денежных средств). В этой связи значимыми выступают положения п. 1 ст. 66.1 ГК РФ, в которых устанавливается право учредителей на определение тех видов имущества, которые не могут быть внесены для оплаты доли в уставном капитале, а также пп. 2 п. 2 ст. 66.2 ГК РФ об обязательности применения процедуры оценки неденежных вкладов независимым оценщиком.

Из вывода о том, что уставной капитал корпорации – это один из первоначальных способов формирования материальной основы ее экономической деятельности следует то, что на первом месте для корпоративных юридических лиц стоят производные основания возникновения права собственности⁵. Процедуры приобретения имущества корпорациями носят строго формализованный характер, заключающийся в специальном порядке оформления перехода права собственности на имущество от учредителей к организации (пп. 1 п. 3 ст. 51.1 ГК РФ).

Приобретение корпорацией имущества посредством приращения предполагает внесение ее участниками вкладов непосредственно в имущество корпорации, что не вызывает каких-либо правовых последствий, заключающихся в увеличении размера уставного капитала или долей в нем⁶. Кроме того, механизмы приращения имущества могут предполагать привлечение внешних инвесторов.

Длительное время внутрикорпоративное приращение имущества было легально закреплено только в отношении обществ с ограниченной ответственностью. В соответствии с ч. 1 ст. 27 Федерального закона «Об

³ Федеральный закон от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (ред. от 23.04.2018) // СЗ РФ. – 1998. – № 7. – Ст. 785.

⁴ Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (ред. от 15.04.2019) // СЗ РФ. – 1996. – № 1. – Ст. 1.

⁵ Долинская В. В. Имущество, переданное в качестве вкладов (взносов) в уставный (складочный, паевой) капитал, в системе отношений собственности юридического лица / В. В. Долинская // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2017. – № 2. – С. 23.

⁶ Дорожинская Е. А. Корпоративное право: курс лекций / Е. А. Дорожинская. – Новосибирск: Изд-во СибАГС, 2016. – С. 66.

обществах с ограниченной ответственностью» условиями, при которых его участники имеют право на внесение вкладов в имущество организации, являются:

- данная процедура предусмотрена уставом корпорация;
- по данному поводу было принято положительное решение общего собрания участников корпорации.

Однако в отношении акционерных обществ данный механизм длительное время отсутствовал, что порождало множественные дискуссии по поводу допустимости применения в данном вопросе аналогии закона. Подавляющее большинство специалистов исходили из принципа «что законом не запрещено, то разрешено», выступая сторонниками применения механизмов приращения имущества акционерного общества по примеру обществ с ограниченной ответственностью. Однако в Федеральный закон «Об акционерных обществах» были внесены изменения в 2016 год. Он был дополнен ст. 32.2, которая установила право на внесение вкладов в имущество акционерного общества, не увеличивающих его уставной капитал, в денежной или натуральной форме на основе заключения с обществом соответствующего договора⁷. Данные нормативные положения полностью разрешили существовавшую в правовой литературе дискуссию и крайне положительно оцениваются на практике.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что формирование имущественной основы экономической деятельности корпоративных юридических лиц, рассмотренное нами на примере хозяйственных обществ, осуществляется за счет внесения участниками корпорации вкладов в уставной капитал, а также применения механизмов приращения имущества организации. Иные способы приобретения и отчуждения имущества в процессе экономической деятельности корпорации связывается с ее участием в гражданском обороте посредством заключения гражданско–правовых сделок.

Использованные источники:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51–ФЗ (ред. от 01.10.2019) // СЗ РФ. – 1994. – № 32. – Ст. 3301.
2. Федеральный закон от 03.07.2016 № 339–ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» // Собрание законодательства РФ. – 2016. – № 27 (часть II). – Ст. 4272.
3. Федеральный закон от 08.02.1998 № 14–ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» (ред. от 23.04.2018) // СЗ РФ. – 1998. – № 7. – Ст. 785.
4. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208–ФЗ «Об акционерных обществах» (ред. от 15.04.2019) // СЗ РФ. – 1996. – № 1. – Ст. 1.

⁷ Федеральный закон от 03.07.2016 № 339–ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» // Собрание законодательства РФ. – 2016. – № 27 (часть II). – Ст. 4272.

5. Губин Е. П., Лахно П. Г. Предпринимательское право в Российской Федерации: учебник / Е. П. Губин, П. Г. Лахно. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Норма: Инфра-М, 2017. – 991 с.
6. Долинская В. В. Имущество, переданное в качестве вкладов (взносов) в уставный (складочный, паевой) капитал, в системе отношений собственности юридического лица / В. В. Долинская // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2017. – № 2. – С. 22–28.
7. Дорожинская Е. А. Корпоративное право: курс лекций / Е. А. Дорожинская. – Новосибирск: Изд-во СибАГС, 2016. – 264 с.
8. Шиткина И. С. Настольная книга руководителя организации: правовые основы / И. С. Шиткина. – М.: Юстицинформ, 2015. – 506 с.

*Гоменюк И.А.
студент магистратуры
направление подготовки 38.04.01 «Экономика»
магистерская программа «Учет, анализ и аудит»
научный руководитель: Наконечная Т.В.
доцент
кафедра бухгалтерского учета, аудита, статистики
Уфимского филиала Финансового университета
при Правительстве РФ
Россия, г. Уфа*

**ПРИНЦИПЫ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ КАК ОСНОВА
ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ**

Аннотация - в статье проанализировано содержание принципов информационно-аналитического обеспечения управления бизнесом. Показано, что следование указанным принципам способствует повышению качества принимаемых управленческих решений.

Ключевые слова - информационно-аналитическое обеспечение, принятие управленческих решений, принципы информационно-аналитической деятельности, система управления предприятием

*Gomenyuk I.A.
Master's student
areas of training 38.04.01 "Economics"
master's program "Accounting, analysis, audit"
supervisor: T. V. Nakonechnaya,
associate Professor
of accounting, audit, statistics
Ufa branch of the financial University
under the Government of the Russian Federation
Russia, Ufa*

**PRINCIPLES OF INFORMATION AND ANALYTICAL SUPPORT OF
BUSINESS MANAGEMENT AS A BASIS FOR THE EFFECTIVENESS OF
MANAGEMENT DECISIONS**

Annotation - the article analyzes the content of the principles of information and analytical support of business management. It is shown that following these principles helps to improve the quality of management decisions.

Key words - information and analytical support, management decision making, principles of information and analytical activity, enterprise management system.

Эффективность принимаемых управленческих решений предопределяет эффективность функционирования бизнеса. Важную роль в результативности управленческой деятельности играет информационно-аналитическое обеспечение управления, снабжающее процессы принятия управленческих решений информацией, необходимой для принятия оптимального варианта из возможных.

Информационно-аналитическое обеспечение управления бизнесом может рассматриваться как процесс удовлетворения потребностей менеджеров в информации, необходимой для принятия управленческого решения, включающее последовательно исполняемые процессы поиска, сбора, переработки и предоставления информации в форме, пригодной для ее использования.

Управленческие решения как резерв повышения эффективности организационного управления должны сопровождаться эффективным обеспечением, а не эмоциями, подспудными желаниями или ложными предпосылками [1].

Неопределенность, сложность и изменчивость внешней среды современной организации обуславливают не последовательный, а системный характер информационно-аналитической деятельности в управлении современными организациями.

Традиционно информационно-аналитическую деятельность разделяют на две различающиеся по содержанию составляющие: во-первых, информационную, представляющую собой преимущественно накопление информации, во-вторых, аналитическую, включающую обработку и анализ информации.

Для того, чтобы система информационно-аналитического обеспечения удовлетворяла процессы стратегического, тактического и оперативного управления бизнесом, она должна отвечать комплексу требований-принципов.

Актуальность следования принципам информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений сохраняется и при внедрении цифровых технологий, причем, как традиционных, при которых решение принимает человек, а компьютерная программа является как бы «советчиком», так и инновационных, когда с точностью наоборот, решение принимает компьютерная программа, а человек является наблюдателем [2].

Основополагающим принципом системы информационно-аналитического обеспечения, с точки зрения менеджмента как непрерывного принятия решений, способствующих выполнению поставленных задач, является принцип целенаправленности. Данный принцип заключается в том, что информационно-аналитическое обеспечение предполагает, что эта система будет ориентирована на эффективное достижение целей бизнеса.

Следование информационно-аналитического обеспечения принципу актуальности предполагает соответствие потребностям практики. Данный принцип взаимосвязан с предыдущим: нарушение принципа актуальности приведет к невозможности достижения цели.

Исполнение принципа достоверности требует истинности, то есть точности и объективности количественных данных, позволяющих в результате достичь высокой степени обоснованности принимаемых управленческих решений.

Реализация в практике управления бизнесом принципа достоверности требует исполнения взаимосвязанного с ним принципа полноты, то есть оптимума, информации. Сущность данного принципа заключается в том, что лицо, принимающее управленческое решение, должно быть обеспечено всей, но при этом только необходимой, информацией. Недостаточно полная, равно как и (или) недостоверная информация, как основа принятия управленческого решения, приводит к неэффективным решениям.

Альтернативность как принцип информационно-аналитического обеспечения предполагает, что каждый сотрудник аналитической службы может формулировать автономное мнение на основе имеющейся информации. Кроме того, следование данному принципу должно обеспечить доведение информации до руководства, принимающего управленческие решения, без искажений, но с учетом категориального анализа полученных выводов с использованием систем информационно-аналитического обеспечения.

Принцип обоснованности означает, что массивы данных получены на основе современных научных достижений и информационно-аналитических технологий. Следование данному принципу в менеджменте приведет к тому, что принимаемое решение будет отражать объективные закономерности развития объекта и системы управления.

Системность как принцип информационно-аналитического обеспечения управления бизнесом включает комплексный анализ проблем с учетом их роли и места в структуре взаимосвязей элементов системы управления бизнесом.

Следование информационно-аналитического обеспечения принципу своевременности означает, что аналитика должна быть предоставлена менеджеру своевременно, не позже и не раньше практической необходимости. В случае несоблюдения этого принципа в объекте управления могут произойти необратимые изменения, делающие управленческое решение ненужным.

Принцип инициативности предполагает неформальное отношение к предложению способов решений, то есть превышающее пределы традиционных управленческих представлений.

Принцип объективности должен обеспечить получение аргументированных, надежных, не искажающих действительность сведений, исключающих тенденциозность в исследовании и результатах.

С принципом объективности связан принцип актуальности, смысл которого заключается в том, что аналитическая деятельность должна осуществляться независимо от запросов пользователей.

Непрерывность и гибкость как принципы взаимосвязаны и позволяют как вовремя выявлять изменения, так и адаптировать к изменениям

управленческую деятельность. Непрерывность подразумевает постоянный мониторинг факторов внешней и внутренней среды организации, а гибкость – оперативную адаптацию к изменениям.

Изменчивость внешней среды бизнеса, влекущая изменения внутренней, актуализирует необходимость следования принципам информационно-аналитического обеспечения управления им, поскольку позволяет обеспечить менеджеров данными для принятия как стратегических, так и оперативных управленческих решений.

Организация информационно-аналитической деятельности в соответствии с рассмотренными принципами направлена на повышение эффективности управления бизнеса

Использованные источники:

1. Илюшин А.В. Информатизация процесса принятия управленческого решения. - Автореф. диссер. – М., 2003
2. Бурков В.Н. Цифровая экономика и умные механизмы управления // Управление проектами и программами. – 2018. – 02(54). – С. 118- 125

*Городилова Н. А.
студент магистратуры
3 курс, Институт магистратуры
Уральский государственный экономический университет
Россия, г. Екатеринбург*

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЕГО РАЗВИТИЯ

Аннотация - статья посвящена исследованию деятельности предприятия. Акцентировано внимание на необходимости грамотного управления развитием предприятия. Представлены результаты анализа деятельности ООО «АгроСельхозСоюз» и его бухгалтерского баланса, сформулированы выводы. Даны авторские рекомендации по совершенствованию деятельности ООО «АгроСельхозСоюз».

Ключевые слова - предприятие, финансовый результат, бухгалтерский баланс, совершенствование деятельности, мероприятия по совершенствованию деятельности.

*Gorodilova N.A.
graduate student
3 year, Institute of Master
Ural State University of Economics
Russia, Ekaterinburg*

ECONOMIC ANALYSIS OF THE ENTERPRISE'S ACTIVITY AND DETERMINATION OF DIRECTIONS FOR IMPROVING ITS DEVELOPMENT

Annotation - the article is devoted to the study of the enterprise. The attention is focused on the need for competent management of enterprise development. The results of the analysis of the activities of «AgroSelkhozSoyuz» and its balance sheet are presented, conclusions are formulated. Author's recommendations on improving the activities of «AgroSelkhozSoyuz» are given.

Key words - enterprise, financial result, balance sheet, improvement of activity, tools for improvement of activity.

В современных экономических условиях, в условиях рыночной экономики в целях функционирования и совершенствования своей деятельности, экономическим субъектам необходимо грамотно и максимально компетентно определять запросы рынка, пытаться занять и расширять свою долю на нем, формировать и продвигать свой образ, бренд среди потребителей, вовремя и адекватно осуществлять действия по конкуренции. Стремительное изменение технологий и процессов, борьба за потребителя, его мнение о качестве продукции, сервисе организации и рост

конкуренции обязывают предприятия учитывать множество вопросов в своей деятельности. Кроме того, как правило, использование только отдельных управленческих элементов не дает должного эффекта.

В настоящей статье проведем анализ деятельности ООО «АгроСельхозСоюз» (г. Екатеринбург) [1]. Названная организация функционирует на рынке с 2009 г. в сфере оптовой поставки сельскохозяйственного оборудования для птицеводства и свиноводства. ООО «АгроСельхозСоюз» функционирует на рынке 10 лет, поэтому в его деятельности сформировались необходимые базовые и отлаженные производственные и бизнес процессы.

Организация предлагает высококачественный товар зарубежного производства по доступным ценам. Соответствие товара подтверждено стандартами и европейскими сертификатами, а также соответствующей документацией Ростехнадзора.

Организация сотрудничает с такими производителями товара как: FIT Farm Innovation Team GmbH, Witte - Lastrup GmbH, LUBING Mashinenfabrik GmbH, Monoflo Produktions GmbH & Co.KG, Elster-Instroment B.V.

Анализ экономических показателей деятельности организации представлен в таблицах 1 и 2.

Таблица 1 – Анализ бухгалтерского баланса ООО «АгроСельхозСоюз», тыс. руб. [2]

| Показатель | 2015 г. | | 2016 г. | | 2017 г. | |
|--|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
| | начало года | конец года | начало года | конец года | начало года | конец года |
| Баланс | | | | | | |
| Актив | 75 869 | 192 537 | 192 537 | 171 263 | 171 263 | 80 810 |
| Пассив | 75 870 | 172 517 | 172 517 | 155 064 | 155 064 | 80 810 |
| Внеоборотные активы | | | | | | |
| Основные средства | 9 371 | 8 927 | 8 927 | 11 554 | 11 554 | 10 473 |
| Оборотные активы | | | | | | |
| Запасы | 18 927 | 83 727 | 83 727 | 76 047 | 76 047 | 51 464 |
| Дебиторская задолженность | 44 734 | 97 406 | 97 406 | 81 571 | 81 571 | 16 466 |
| Денежные средства и денежные эквиваленты | 2 826 | 2 466 | 2 466 | 791 | 791 | 5 |
| Краткосрочные обязательства | | | | | | |
| Краткосрочная кредиторская задолженность | 99 907 | 179 787 | 179 787 | 156 268 | 156 268 | 88 478 |

Анализ представленных данных в таблице 1, показывает, что организация испытывает экономические проблемы функционирования. Снижается доходность организации, и разница между активной и пассивной частями за рассматриваемый период снижается, и по итогу в конце 2017 г. составило нулевой результат. При этом можно отметить резкое увеличение запасов организации по сравнению с началом 2015 г., однако четко видна нестабильность значений показателей по данной категории анализа. Кроме

этого, можно отметить, резкое увеличение дебиторской задолженности в 2015 г. и концентрацию усилий организации на ее снижение.

Таблица 2 – Результаты деятельности ООО «АгроСельхозСоюз», тыс. руб. [2]

| | 2015 | 2016 | 2017 | Темп роста, % 2016 к 2015 | Темп роста, % 2017 к 2016 |
|-------------------------------------|--------|--------|--------|---------------------------|---------------------------|
| Выручка | 89 471 | 54 500 | 30 431 | 60,9 | 55,8 |
| Себестоимость продаж | 83 648 | 52 083 | 23 810 | 62,3 | 45,7 |
| Валовая прибыль (убыток) | 5 823 | 2 417 | 6 621 | 41,5 | 273,9 |
| Прибыль (убыток) от продаж | 5 823 | 2 417 | 6 621 | 41,5 | 273,9 |
| Прочие доходы | 34 106 | 35 799 | 16 094 | 105,0 | 45,0 |
| Прочие расходы | 47 403 | 25 049 | 32 711 | 52,8 | 130,6 |
| Прибыль (убыток) до налогообложения | -7 474 | 13 167 | -9 996 | -176,2 | -75,9 |
| Чистая прибыль (убыток) | -7 474 | 13 167 | -9 996 | -176,2 | -75,9 |

Необходимо отметить, что организации следует проводить серьезные экономические мероприятия по выравниванию (сглаживанию) значений показателей, особого внимания требуют значения расходов.

Анализ выручки, показывает, что организация испытывает трудности начиная с 2015 г. Данная ситуация обуславливается усилением конкуренции на рынке и усложнением деятельности по введению переговоров с поставщиками. Убыток по итогам 2017 г. оценивается в 10 млн. рублей.

Экономический анализ деятельности организации, позволяет определить, что расходы от введения предпринимательской деятельности превышают получаемые доходы. Существует необходимость снижения расходной части одновременно с увеличением доходной. Этого можно достичь за счет усиления позиционирования организации среди поставщиков и покупателей.

Также результаты анализа показателей, позволяют сделать вывод, что организация испытывает экономические трудности на рынке, можно отметить, что происходит потеря конкурентных преимуществ, следовательно, необходимо оценить свои позиции на рынке среди конкурентов, определить образ в глазах клиентов и т.п. Кроме усиления экономического развития следует улучшать присутствие организации на рынке, привлекательность и узнаваемость. Также возможно дальнейшее усиление надежности предприятия за счет перехода от зарубежных производителей к отечественным. Важно повышение значимости организации на межрегиональных рынках, тем самым расширив узнаваемость и доступность продукции. Вместе с тем, необходимо находить новых клиентов, уделяя внимание стоимости продукции, и расширению позиционирования.

Использованные источники:

1. Официальный сайт компании ООО «АгроСельхозСоюз»: <http://агросельхозсоюз.рф>
2. Официальный сайт «Rusprofile»: <https://www.rusprofile.ru/id/3818549>

*Гречко Д.А.
студент магистратуры
кафедра «Архитектуры гражданских и
промышленных зданий и сооружений»
научный руководитель: Гулякин Д.В., д.п.н., доцент
доцент кафедры «Архитектура гражданских и
промышленных зданий и сооружений»
Институт строительства и транспортной
инфраструктуры (ИСТИ)
ФГБОУ ВО «КубГТУ»
Россия, г. Краснодар*

ЗНАЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Аннотация - статья посвящена применению современных информационных технологий в строительстве, их классификациям и области применения. В статье рассмотрены различные системы автоматического проектирования (САПР) и блоки, на которые они могут подразделяться. Представлены описания наиболее востребованных программных пакетов.

Ключевые слова – информационные технологии, САПР, AutoCAD, Autodesk Architectural Desktop, Autodesk Building Systems, Autodesk Revit Structure, СПДС.

*Grechko D.A
student master's
department of « Architecture of civil and
industrial buildings and structures»
scientific supervisor: Gulyakin D. V., doctor of pedagogy, docent
Associate Professor at the Department of
«Architecture of civil and industrial buildings and structures»
Institute of construction and transport infrastructure (ISTI)
FSBEI HE «KubSTU»
Russia, Krasnodar*

IMPORTANCE AND USE OF INFORMATION TECHNOLOGIES IN CONSTRUCTION

Annotation - the article is devoted to the application of modern information technologies in construction, their classifications and applications. The article deals with various automatic design systems (CAD) and the blocks into which they can be divided. Descriptions of the most popular software packages are presented.

Key words - information technology, CAD, AutoCAD, Autodesk Architectural Desktop, Autodesk Building Systems, Autodesk Revit Structure, SPDS.

В современном мире, во время возрастающей конкуренции для успешной организации строительства требуется максимально автоматизированная система проектных и расчетных работ, что позволит сэкономить затраты человеческого труда и время. Автоматизацию можно обеспечить использованием информационных технологий.

Применение информационных технологий начиналось с решения расчётных задач, а в настоящее время ИТ представляют собой сложнейшие системы управления комплексными проектами от проектирования зданий, инженерных сетей, сооружений до автоматизированных средств контроля объектов гос.надзора.

В своей статье я рассмотрю основные направления в применении информационных технологий в строительстве, основные инженерно-технические системы, монтаж которых производится с строящихся объектах, а так же рассмотрю основные программные продукты, используемые на различных стадиях строительного процесса.

1. Сущность информационных технологий, области применения, классификация

Строительство это одна из основных отраслей экономики, объемы которой являются показателями ее стабильности.

Информационные технологии используются для управления финансовыми и материальными потоками, деятельностью структур и объектов, рабочими местами и коллективами.

Постоянный спрос на информационные услуги обеспечивает распространение, развитие и эффективное использование информационных технологий. Создание таких технологий немислимо без использования технических средств, в частности компьютеров.

Главные цели информационных технологий (ИТ) - это обеспечение развития бизнеса, его качества, конкурентоспособности и снижения стоимости выполнения бизнес-процессов.

Информационные технологии это системный и организованный алгоритм, выполняемый над операцией с использованием средств и методов автоматизации.

Операциями являются элементарные действия над информацией.

Типовыми технологическими операциями являются:

1. Сбор информации и ее регистрация
2. Ввод и ее передача
3. Накопление, хранение и обработка информации
4. Принятие решений
5. Анализ и прогнозирование

2. Классификация ИТ

Чтобы правильно понять, оценить и использовать информационные технологии необходимо классифицировать.

Автоматизированные информационные технологии классифицируют по ряду признаков:

1. По способу реализации в автоматизированной информационной системе (АИС)
2. По степени охвата информационными технологиями задач управления
3. По классам реализуемых технологических операций
4. По типу пользовательского интерфейса
5. По вариантам использования сети ЭВМ, обслуживаемой предметной области.

При такой классификации все экономические факторы и ресурсы отражаются в единой информационной среде (едином информационном пространстве) в виде совместимых данных.

3. Системы автоматического проектирования

САПР - программный пакет, предназначенный для проектирования (разработки) объектов производства (или строительства), а также оформления конструкторской и технологической документации.

Компоненты многофункциональных систем в основном объединяются в три блока: CAD, CAM, CAE. Модули первого блока предназначены для выполнения графических работ, модули второго блока используются для решения задач технологической подготовки производства, модули третьего блока применяются для производства инженерных расчетов, их анализа и проверки проектных решений.

С 1982 года крупнейшим поставщиком программного обеспечения остается Autodesk, Inc., применяемый для промышленного и гражданского строительства и машиностроения. Компанией разработан широкий спектр решений для работы архитекторов, конструкторов, позволяющих им создавать цифровые модели. Их технологии применяются при визуализации, моделировании, анализе разрабатываемых конструкций на стадии проектирования.

На данный момент в России и странах СНГ наиболее широко распространен программный пакет AutoCAD, разработанный 20 лет назад. На сегодняшний день он уже не удовлетворяет потребностям большинства проектировщиков, так как применим лишь при разработке очень малых и простых проектов.

В связи с этим разработано приложение для архитектурно-строительного проектирования Autodesk Architectural Desktop. Программа предназначена для архитекторов и специалистов в области промышленного и гражданского строительства. Специализированные функции экономят время, поддерживая при этом традиционные способы построения объектов.

В связи с описанной выше ситуацией фирма Autodesk продолжила развитие линейки своих продуктов, выпустив замечательное приложение для архитектурно-строительного проектирования Autodesk Architectural Desktop (<http://www.autodesk.ru/>). Программа ориентирована на профессиональных архитекторов и специалистов в области промышленного и гражданского

строительства. Мощные специализированные функции продукта сэкономят время и улучшат управление проектами.

Следующим этапом развития является программа Autodesk Building Systems, используемая для проектирования инженерных сетей. Программа является мощным инструментом, включающим модули для проектирования электрических сетей, вентиляции и отопления, водопровода и канализации.

Autodesk Revit Structure программа, содержащая специализированные функции, помогающая при проектировании и расчете строительных конструкций. В основе ее лежит технология информационного моделирования зданий (BIM). Благодаря этой технологии Revit Structure улучшает координацию специалистов и помогает выпускать качественную документацию, сокращая количество ошибок и позволяя наладить активное взаимодействие между проектировщиками конструкций и архитекторами.

Для автоматизации рутинной работы и оформления документации была разработана программа СПДС. Это приложение для AutoCAD, Autodesk Architectural Desktop, Autodesk Building Systems, позволяющее наносить различные обозначения, высотные отметки, линии разрыва оси, виды, условные обозначения и штриховки. Все эти объекты могут быть отрегулированы с помощью специальных диалоговых окон.

Таким образом, развитие и функционирование строительного сектора тесно связано с применением новейших информационных технологий. Современные информационные технологии отличаются тем, что в них используются электронные способы хранения и распространения информации.

Автоматизированная информационная технология предлагает динамичный инструмент, при помощи которого можно передавать сообщения и анализировать данные для оперативного синтеза результатов за счет использования различных научных подходов. При этом в автоматизированной информационной системе, построенной на автоматизированной информационной технологии, более точно, чем в традиционном документообороте, отражается действительное состояние строительной организации.

Использованные источники:

1. INTUIT.ru: Учебный курс – Информационные технологии в управлении. Электронный ресурс <http://www.intuit.ru/department/itmngt/itmangt>. Режим доступа: свободный.
2. Козлова, Т. Информационное моделирование зданий: опыт применения в реконструкции и реставрации / Т. Козлова, В. Талапов, Л. Романова // САПР и графика. – 2009. – № 8. – С. 4 – 7.

*Гречко Д.С.
студент магистратуры
кафедры «Архитектуры гражданских и
промышленных зданий и сооружений»
научный руководитель: Гулякин Д.В., д.п.н., доцент
доцент кафедры «Архитектура гражданских и
промышленных зданий и сооружений»
Институт строительства и транспортной
инфраструктуры (ИСТИ)
ФГБОУ ВО «КубГТУ»
Россия, г. Краснодар*

СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Аннотация - статья посвящена применению систем управления проектами в строительстве, их разновидностям и набору функций. В статье описаны задачи и функции информационных систем управления проектами, указаны стадии разработки проекта, на которых используется определённое программное обеспечение. Представлены описания наиболее востребованных информационных систем управления проектами на отечественном рынке.

Ключевые слова – информационные системы управления проектами, Microsoft Project 2000, TimeLine 6.5, Spider Project, OpenPlan, Primavera Systems, Inc, Artemis Views.

*Grechko D.A
student master's
department of « Architecture of civil and
industrial buildings and structures»
scientific supervisor: Gulyakin D. V., doctor of pedagogy, docent
associate Professor at the Department of
«Architecture of civil and industrial buildings and structures»
Institute of construction and transport infrastructure (ISTI)
FSBEIHE «KubSTU»
Russia, Krasnodar*

PROJECT MANAGEMENT SYSTEMS IN CONSTRUCTION

Annotation - the article is devoted to the application of project management systems in construction, their varieties and set of functions. The article describes the tasks and functions of project management information systems, indicates the stages of project development, which use certain software. Descriptions of the most demanded information systems of management of projects in the domestic market are presented.

Key words - project management information systems, Microsoft Project 2000, TimeLine 6.5, Spider Project, OpenPlan, Primavera Systems, Inc, Artemis Views.

Управление проектами в строительстве – область давно не новая. Крупные компании, которые одновременно работают со множеством объёмных проектов, давно изучили и применяют информационные системы управления проектом.

Информационная система управления проектом — организационно-технологический комплекс программных, технических, методических и информационных средств, направленный на поддержание и увеличение продуктивности процесса управления проектом.

Задача информационной системы управления проектами – это поиск наиболее рациональных решений на всех этапах реализации проектов с помощью самых современных средств обработки информации.

Главные функции таких систем заключаются в сборе, предоставлении и хранении информации, детальной обработке данных для решения функциональных задач управления проектами, выдаче данных в форме, оптимальной для принятия решений, с последующим доведением принятых решений до всех исполнителей.

Для оценки проекта на прединвестиционной стадии используется специальное программное обеспечение (ПО) финансового контроля проекта, позволяющее произвести анализ главных характеристик проекта в общем и аргументировать рациональность финансовых вложений.

Для тщательного планирования и отслеживания прогресса выполнения работ, контроля использованных материалов и финансов проекта нужно применять ПО для управления проектами.

На стадии разработки проекта требуется выполнить сбор реальных данных о текущих работах, в удобной форме предоставить их для обработки, дать возможность обмена информацией и последующего взаимодействия среди участников проекта. Для таких функций используется ПО для документооборота и формирования отчетов, поддержки групповой работы, ПО для управления проектами.

Ниже представлено некоторое программное обеспечение по управлению проектами, распространённое на отечественном рынке.

Microsoft Project 2000, производитель— Microsoft Corporation.

Microsoft Project в нынешнее время - самая используемая в современном мире система планирования проектов. Главной чертой программы считается ее лёгкость освоения и понятный интерфейс, который взят от продуктов серии Microsoft Office 2000. Создатели не задавались целью включить в пакет сложные алгоритмы ресурсного и календарно — сетевого планирования. Программа даёт возможность обмениваться информацией по проекту между всеми, кто в нём участвует. Есть функция составления графика работ, с последующим отслеживанием прогресса, функция анализа данных по нескольким проектам или какому-то отдельному проекту.

TimeLine 6.5, производитель— Timeline Solutions Corporation.

Программа TimeLine 6.5 даёт ряд функций: планирование нескольких проектов одновременно, что даёт возможности найти зависимости и связи среди работ проектов; хранение сведений о проектах в общей базе данных; довольно проработанные методики работы с ресурсами, выполняющие их перераспределение и выравнивание среди проектов, описание календарей ресурсов.

Spider Project, производитель — Spider Technologies Group.

Spider Project - отечественная разработка. Имеет проработанные алгоритмы планирования распределения ограниченных ресурсов, дающие возможности соперничать с иностранными разработками. В программе применяется способность использования при разработке графика работ взаимозаменяемых ресурсов. Применение ресурсных пулов даёт возможность управляющему строго не назначать исполнителей для работы над проектом. Ему необходимо назначить объём требуемых при производстве работ ресурсов и указать, из каких ресурсов этот объём брать. Еще одной важной возможностью программы является способность применения нормативно-справочной информации, например о производительностях ресурсов на различных типах работ, количестве использованных материалов, стоимостях ресурсов и работ. Spider Project даёт возможность создавать и применять в расчетах различные таблицы и базы данных, набирать формулы для расчета. Число используемых в проектах показателей не ограничивается.

Профессиональные программные продукты фирмы WST Corporation.

OpenPlan — система управления проектами для предприятия, является высокопрофессиональной программой для контроля и планирования большого количества проектов. Имеет весь набор функций для описания всевозможных параметров работ по проекту. Упорядочивание информации о проекте выполняется благодаря применению структуры разбиения работ (WBS), иерархической структуры ресурсов (RBS), структуры кодирования работ, организационной структура предприятия (OBS). Система OpenPlan включает в себя три главных программных продукта: OpenPlan Professional, OpenPlan Desktop и OpenPlan Enterprise, каждый из них используется для решения задач конкретных участников проекта: проект — менеджера, субподрядчиков, ответственных за выполнение работ, команды проекта и т.д.

Программные продукты фирмы Primavera Systems, Inc.

Все продукты данной компании производятся согласно с концепцией Концентрического Управления Проектами (Concentric Project Management — СРМ), суть которой заключается в структурированном, интегрированном и масштабируемом подходе к управлению людьми, командами и проектами. В сравнении с устоявшимися методиками управления проектами, в СРМ существует ряд конкретных преимуществ: визуализация данных даёт возможность следить за каждым проектом, даже если в одно время выполняются и другие проекты, так как процесс выполнения становится

более открытым для фирмы. Благодаря этому повышается значение расписаний для проекта, все руководители компании, в том числе и руководство, наблюдают действительное положение дел; благодаря координации возникает диалог внутри фирмы. Если кто-нибудь отходит от запланированных задач компании, то это своевременно обнаруживается и принимаются целенаправленные меры; повышение эффективности каждого работника достигается за счет информированности каждого работника в том, что его работа есть часть общей цели; конкурентные преимущества достигаются с помощью используемых СРМ — средств анализа чувствительности и поддержки принятия решений, дающие возможность отобрать самые выгодные проекты, дающие максимальный доход на инвестированные средства. Продукция фирмы Primavera Systems, Inc. включают в себя такие программные комплексы как Primavera Project Planner (P3) 2.0—3.0, SureTrak Project Manager (ST) 3, Webster for Primavera, Monte Carlo for Primavera, Primavera Project Planner for the Enterprise (P3e).

Artemis Views, производитель — Artemis International.

Семейство Artemis Views включает ряд модулей для автоматизации многих функций управления проектами: Project View, Resource View, TrackView, CostView. Все модули совместимы по формату данных, работают в архитектуре клиент/сервер, поддерживают ODBC стандарт и легко интегрируются с широко применяемыми СУБД Oracle, SQLBase, SQLServer, Sybase. Каждый модуль применяется как независимо, так и совместно с другими.

Управление проектом в строительстве достигается за счёт расчленения проекта как большого объёма на отдельные взаимосвязанные более мелкие объёмы работ, совмещении их с возможными интервалами сроков и длительностей, с потребляемыми ресурсами при учёте всевозможных ограничений и требований по качеству и цене.

Итак, поиск наиболее выгодного баланса работ, которые необходимо осуществить, с ресурсами, сроками окончания, качеством и ценой проекта - суть процесса управления проектом. Именно в этом поиске оптимального решения и призваны помочь информационные системы управления проектом в строительстве.

Использованные источники:

1. Долматов А.В., Потовалова А.А. Управление проектами в строительстве. Лекции.
2. Малахов В.И. «Современные Технологии Управления Проектами в Строительстве». Москва. 2018г.

*Грибов А.С.
студент магистратуры
Уральский государственный
экономический университет
Россия, г. Екатеринбург*

РАЗРАБОТКА И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ТАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОЗДАНИЮ ДИЗАЙН-ПРОЕКТОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ КОРПУСНОЙ И МЯГКОЙ МЕБЕЛИ

Аннотация - в данной статье была рассмотрена разработка мер для ООО «Мамка – фабрика детской мебели» по созданию дизайн-проектов корпусной и мягкой мебели и экономическая оценка тактического мероприятия.

Ключевые слова - производители мебели, рынок мебельной продукции, детские комнаты, дизайн-проект.

*Gribov A.S.
master student
Ural State University of Economics
Russia, Yekaterinburg*

DEVELOPMENT AND ECONOMIC EVALUATION OF TACTICAL MEASURES TO CREATE DESIGN PROJECTS USING CABINET AND UPHOLSTERED FURNITURE

Annotation - this article This discusses the development of measures for LLC "Mamka-factory of children's furniture" to create design projects of Cabinet and upholstered furniture and economic evaluation of tactical measures.

Key words - furniture manufacturers, furniture products market, children's rooms, design-project.

ООО «МАМКА – фабрика детской мебели» была создана в 2017 г. При проведении анализа эффективности деятельности ООО «Мамка» в 2018 году были выявлены следующие проблемы:

- снижение рентабельности реализованной продукции, рентабельности продаж;

- коэффициент оборачиваемости активов так же снизился, в связи со снижением продаж;

- недовольство потребителей относительно сроками оформления и доставки продукции.

Руководством ООО «Мамка» было принято решение скорректировать стратегию управления.

Считая, что в данный момент компания находится на этапе жизненного цикла: «Отрочество. Давай-давай», предложенной Ицхаком Адизесом.

Во избежание охватить всё и вся и захватить все «голубые океаны», руководство компании решило сосредоточиться на производстве качественных продуктов, и «оглядеться», чтобы выбрать нужный вектор и новое направление. И такое направление было найдено.

При переходе от широкой ассортиментной матрицы (более 60 моделей) к более узкой (19 моделей) и, соответственно, производству мебели только из массива краснодарского бука естественной сушки взамен трем видам сырья (береза, дуб, бук), и, соответственно, повышения цен на «новые модели», было обнаружено, что заказов стало больше. Был найден целевой клиент и определена его потребность в мебели премиум – класса из качественного и экологичного сырья.

Нововведенная услуга заказа мебели по индивидуальным размерам при прочих равных условиях, стала приносить компании почти столько же прибыли, сколько и продажа «новой» узкой ассортиментной матрицы. Именно в этот момент руководство компании решило диверсифицировать свою деятельность и, используя свой опыт в медиа и диджитал (digital) деятельности запустить услугу «разработка дизайн-проекта детской».

Разработка дизайн-проекта включает в себя не только разработку самой концепции детской комнаты, т.е. как будет стоять мебель, какую форму она будет иметь, каких цветов она будет, но и сопутствующие материалы, такие как коврики, шторы, аксессуары и прочее. Также в разработку входит весь инженерный расчет, если в помещение идет полная перепланировка - перенос перегородок, расчет несущих способностей, если в проекте предусмотрены потолочные балки или колонны.

На данный момент услуга доступна только в Москве и Санкт-Петербурге, откуда и поступает наибольшее количество заказов.

В сопутствующие материалы или товары входят коврики, шторы, пуфики, аксессуары и прочее. Данную продукцию компания закупает у фирм-партнеров, делает определенную наценку и включает в стоимость проекта.

За рекламу фирмы-партнеры предоставляют скидки на продукцию, использованную в проекте. В свою очередь, «Мамка» размещает рекламные буклеты и скидки на свою мебель при заказах, поступающих «от фирм-партнеров». Делается это при помощи промо-акций и промо-кодов. Каждой из фирм-партнеров предусмотрена определенная скидка в зависимости от того, какую область или сегмент охватывает данная фирма. Например, для клиентов фирм-производителей набивных пуфиков в виде зайчиков или другой мягкой мебели (рисунок 20), т.к. фирма охватывает тот же сегмент рынка детской мебели, который нас интересует, но не является прямым конкурентом, т.к. производит мягкую мебель, а не мебель из массива дерева (корпусная), предусмотрена скидка в 5% на продукцию, а также от 7% до 10% скидки на дизайн-проект.

На российском рынке дизайн-проектов крайне низко развито направление отдельно детских комнат, хотя спрос на данную услугу очень высок.

Именно поэтому «фабрика детской мебели» начала сотрудничать со многими проектировочными организациями на взаимовыгодных условиях. В случае, если клиент приходит заказывать дизайн-проекты всего дома или квартиры, ему предлагают рассмотреть вариант использования детской мебели от нашей фабрики. За каждого такого приведённого клиента выплачивается определенный процент от суммы заказа. В случае, если проектное агентство не выполняет дизайн-проекты детских помещений, ему сразу же предлагают обратиться напрямую к нашей компании. Проектному агентству также выплачивается определенный процент от суммы сделки.

Компания имеет собственные бригады по отделке помещений по срочному договору в Москве и Санкт-Петербурге. Данная бригада выезжает на объекты для замера размеров, определения несущих и не несущих ограждений, определения материалов, из которых выполнены эти конструкции.

Также вводится услуга отделки «под ключ». Данная услуга подразумевает полное изготовление дизайн-проекта и воплощение его в жизнь силами заказчика. Для этого дизайн-проект осмечивается и предлагается для обсуждения с заказчиком. После полного согласования с заказчиком и внесения всех корректировок, отделочная бригада приступает к своей работе. В это время на фабрике производят необходимую продукцию для каждого отдельного проекта. В течение месяца-двух, в зависимости от сложности проекта, производятся работы и помещение сдаётся в эксплуатацию.

В данный момент услуга «проект под ключ» реализована 12 раз и 7 из них сделаны для звезд российского шоу-бизнеса и менеджеров высокого звена различных компаний.

Так, например данный проект был реализован для ребенка шоу-мена, актера театра и кино Дмитрий Кожомы (рисунок 1, 2).



Рисунок 1 – Реализованный проект

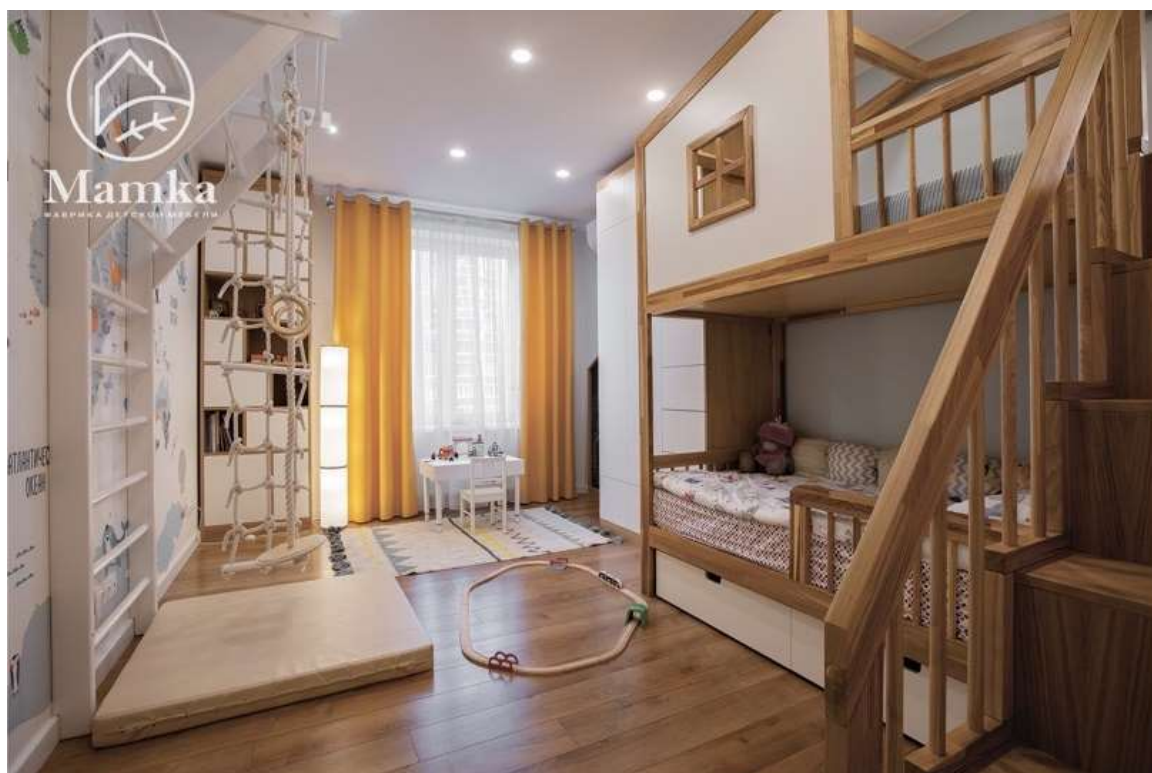


Рисунок 2 – Реализованный проект

Также к фабрике за производством мебели обращался известный актер кино и театра Андрей Мерзликин (рисунок 3).



Рисунок 3 – Кровать-домик

И, конечно же, главной визиткой нашей компании стал проект для актрисы и телеведущей - Анны Хилькевич (рисунок 4).



Рисунок 4 –Реализованный проект

Данные проекты носили, скорее, рекламный характер и выполнялись для звезд на взаимовыгодных условиях – для Анны Хилькевич и Дмитрия Кожомы была предусмотрена скидка 50% на проект-дизайн и выполнение проекта «под ключ» за упоминания компании ООО «Мамка-фабрика детской мебели» в своих соц. сетях в течение года каждый месяц по 3 раза.

Последствия такой рекламы не заставили себя ждать – аудитория этих звезд схожа с той аудиторией, на кого направлена реклама в социальных сетях от компании. После проведения этой акции в течение трех месяцев компания получила 21 заказ. Причем 17 из этих заказов поступили от людей, которые в социальных сетях (Инстаграм, Вконтакте), подписаны на Анну и Дмитрия.

После успешного внедрения услуги по разработке и воплощению дизайн-проектов детских помещений, компании предложено опробовать свои силы в разработке и воплощении дизайн-проектов любого типа помещений квартир и загородных домов.

Для успешной реализации данной задачи у компании существуют все ресурсы, за исключением партнерских отношений с фирмами-производителями сопутствующих товаров (шторы, ковры, постельное белье и прочие) для разработки дизайн-проектов любого типа помещений квартир и загородных домов.

Однако, имея опыт в налаживании отношений с фирмами-производителями продукции для дизайн-проектов для детских помещений, компании не составит труда найти поставщиков.

Таким образом, эффективность реализации одного стандартного дизайн-проекта для недетского помещения будет рассчитываться методом деления прироста прибыли только за счет рассматриваемого конкретного мероприятия (Пм) на затраты, связанные с этим мероприятием (Зм):

$$\begin{aligned} \text{Эм} &= \frac{\text{Пм}}{\text{Зм}} \cdot 100, \\ \text{Эм} &= \frac{2967000}{1223000} \cdot 100 = 242,5 \%, \end{aligned} \quad 2)$$

где Эм – эффективность мероприятия, %;

Пм – прибыль за счет данного мероприятия, руб.;

Зм – затраты на данное мероприятие, руб.

Методом экстраполяции можем считать, что затраты на данное мероприятие будут равны 1223 тыс. руб. основываясь на данных, полученных при запуске, а ожидаемая прибыль составит 2967 тыс. руб., эффективность услуги разработки дизайн-проектов для не детских помещений равна 242,5 %.

Использованные источники:

- 1 Абрютин М.С. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия: Учебно-практическое пособие/ М.С. Абрютин, А.В. Грачев. – М.: Дело и сервис, 2012. – 256 с.
- 2 Агафонов, В.А. Стратегический менеджмент. Модели и процедуры [Электронный ресурс]: монография / В. А. Агафонов. - Москва : ИНФРА-М, 2017. - 276 с.
- 3 Адамс Б. Бизнес-планирование. Эффективные методики разработки. – М.: Астрель, 2016– 480 с.
- 4 Акимова, Т.А. Теория организации : учеб. пособие для вузов / Т.А. Акимова .- М : ЮНИТИ-ДАНА, 2013 - 367с .
- 5 Ансофф, И. Стратегический менеджмент [Текст]: пер. с англ./ И. Ансофф. – СПб.: Питер, 2017

*Гринавцева Е.В., к.э.н.
доцент
кафедра «Финансы,
налогообложение и бухгалтерский учет»
Комарова А.В., к.э.н.
студент магистратуры
кафедра «Финансы,
налогообложение и бухгалтерский учет»
ФГБОУ ВО «Липецкий Государственный
Технический университет»
Россия, г. Липецк*

ИНФОРМАЦИОННАЯ ФУНКЦИЯ ОТЧЕТА О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Аннотация - в данной работе определены цели и задачи формирования отчета о движении денежных средств современной организации, выделены функции данной формы отчетности. На основании этого определена важность информационной функции отчета о движении денежных средств.

Ключевые слова - бухгалтерская отчетность, отчет о движении денежных средств, внутренние и внешние пользователи, информационная система, ликвидность, платежеспособность, финансовая устойчивость.

*Grinavtseva E.V., Ph.d.
associate professor of the department
"Finance, taxation and accounting"
Komarova A.V., Ph.d.
master
of the department "Finance, taxation and accounting"
FBGOU VO "Lipetsk State Technical University
Russia, Lipetsk*

INFORMATION FUNCTION OF CASH FLOW STATEMENT NECESSARY FOR USERS TO MAKE MANAGEMENT DECISIONS

Annotation - in this paper, the goals and objectives of generating a report on the cash flows of a modern organization are identified, the functions of this reporting form are highlighted. Based on this, the importance of the information function of the cash flow statement is determined.

Key words - financial statements, cash flow statement, internal and external users, information system, liquidity, solvency, financial stability.

В соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» №402-ФЗ бухгалтерская (финансовая) отчетность - информация о

финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период. [1, ст.3].

Финансовая отчетность представляет собой источник информации для внутренних и внешних пользователей о таком системном понятии как финансовое состояние организации - комплексной характеристике, состоящей из совокупности показателей и зависящей от множества разнонаправленных факторов. Данная характеристика направлена на выявление способности организации к устойчивому развитию, ее способности обеспечивать покрытие текущих и инвестиционных потребностей притоками денежных средств.

Основная цель формирования отчета о движении денежных средств - обеспечение внутренних и внешних пользователей необходимой информацией о входящих и исходящих денежных потоках организации в разрезе трех ключевых видов деятельности: текущей (операционной), инвестиционной и финансовой [2, ст. 34].

Его главная задача - помочь инвесторам, кредиторам, государственным органам оценить:

- способен ли субъект к генерации будущих положительных потоков денежных средств и своевременной оплате своих обязательств, выплате дивидендов;

- причины отличия суммы чистой прибыли от чистого денежного потока от текущей деятельности организации;

- особенности наличных и безналичных денежных потоков и их движение по всем видам деятельности организации.

Отчёт о движении денежных средств — отчёт компании об источниках денежных средств и их использовании в данном временном периоде.

Отчет о движении денежных средств, по мнению современных экономистов, позволяет реализовывать множество полезных функций. Попробуем их систематизировать и перечислить:

1. Как известно, остальные формы бухгалтерской отчетности формируются по данным об остатках на бухгалтерских счетах организации, а значит будут менее полезны пользователям, которые хотят провести оценку финансовых потоков организации [3, с. 332].

2. Анализ денежных потоков не содержит ряда ограничений, присутствующих в других формах бухгалтерской отчетности, так как не зависит от учетной политики организации [7, с. 142].

3. Отчет о движении денежных средств показывает не только денежные потоки организации, но и то, какие направления деятельности организации привели к притоку/оттоку денежных средств (текущая, инвестиционная, финансовая) [5, с. 112].

Данные функции отчета позволяют заинтересованным лицам получить информацию о следующих актуальных аспектах:

- выбранном пути финансирования деятельности компании,

- направлениях использования организацией финансовых ресурсов,
- денежных средствах, сгенерированных в результате деятельности компании и направленных на достижение полученного результата,
- выбранных способах управления ликвидностью и платежеспособностью организации, методов нивелирования дефицита ликвидных активов.

Данные показатели являются важнейшими индикаторами финансового состояния организации.

Информационная база, формирующаяся из данных отчета о движении денежных средств, является эффективным инструментом для планирования и прогнозирования финансовых потоков. На основе данных отчета о движении денежных средств возможно сформировать не только кассовый, но и более комплексный операционный или финансовый бюджеты, иные финансовые прогнозы.

Исследования позволяют сделать вывод о том, что стоимость компании, ее финансовое положение будет зависеть от будущих денежных потоков организации [7, с. 42]. Многие современные ученые указывают на возрастающую значимость отчета о движении денежных средств. Данный отчет становится также важен для финансовых аналитиков, как бухгалтерский баланс и отчет о финансовых результатах, так как именно информация, содержащаяся в данном отчете позволяет оценить будущие финансовые перспективы компании [4, с. 20; 114].

Результаты исследований Д. Стоуна и К. Хитчинга позволяют сделать вывод о том, что прогнозирование притоков и оттоков денежных средств в будущем как реакции на принятые нынешние финансовые решения позволяет повысить эффективность и снизить риск принимаемых финансовых решений [6, с. 164].

Отчет о движении денежных средств, по мнению М. А. Вахрушиной позволяет определить способность организации создавать положительные денежные потоки [4, с. 211].

Хорин А.Н. указывает, что для поддержания финансовой устойчивости и платежеспособности организации важным является анализ, планирование и контроль денежных потоков [7, с. 131-134].

Итак, основной целью формирования отчета о движении денежных средств является обеспечение пользователей информацией о денежных потоках организации, ее ликвидности и платежеспособности. Именно поэтому информационная функция отчета о движении денежных средств является главенствующей.

Использованные источники:

1. Российская Федерация Гос. Дума. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» N 402-ФЗ от 6 декабря 2011 г. [Электронный ресурс]// ИПС «Гарант»
2. Российская Федерация. Правительство РФ. Положение по бухгалтерскому учету «Отчет о движении денежных средств» (ПБУ 23/11),

утверждённое приказом Минфина России от 2 февраля 2011 г. №11н. [Электронный ресурс]// ИПС «Гарант»

3. Бернштейн Л.А. Анализ финансовой отчетности: теория практика, интерпретация [Текст] Учебник / Л.А.Бернштейн.– М.: Книга по требованию, 2017. – 622 с.

4. Вахрушина М.А. Анализ финансовой отчетности: Учебник / М.А.Вахрушина– 3-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 432 с.

5. Домбровская Е.Н. Бухгалтерская (финансовая) отчетность. [Текст] Учеб. пособие для вузов / Домбровская Е.Н. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 705 с.

6. Стоун Д. Хитчинг К. Бухгалтерский учет и финансовый анализ: подготовительный курс [Текст] Учебник / Д.Стоун, К.Хитчинг.– М.: Бизнес-информ, 1997. – 289 с.

7. Хорин А.Н. Отчет о движении денежных средств [Текст] Учеб. пособие / Хорин А.Н. – М.: Изд-во «Бухгалтерский учет», 2014. – 296 с.

*Гужина В.А.
студент магистратуры
2 курс, профиль «Экономика предприятий и организаций»
научный руководитель: Погодина Г.В., к.ф.н.
доцент
Международный институт рынка
Россия, г. Самара*

СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация - в статье рассматривается сущность современной деятельности предприятий и основы повышения эффективности его функционирования. Систематизированы факторы повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Приведена характеристика технологических инноваций и раскрыта необходимость их применения в структуре деятельности предприятия для обеспечения конкурентоспособности выпускаемой им товаров.

Ключевые слова - рыночная экономика, потребители, факторы повышения финансово-хозяйственной деятельности, продуктивные и процессные инновации.

*Guzina V. A.
graduate student
2 course, profile «Economics of enterprises and organizations»
supervisor: Pogodina G. V., Ph. D.
Associate Professor
International market Institute
Russia, Samara*

WAYS TO IMPROVE THE EFFICIENCY OF FINANCIAL AND ECONOMIC ACTIVITIES OF THE ENTERPRISE

Annotation - the article deals with the essence of modern enterprise activity and the basis for improving the efficiency of its functioning. The factors of increase of efficiency of financial and economic activity of the enterprise are systematized. The characteristic of technological innovations is given and the necessity of their application in the structure of activity of the enterprise for ensuring competitiveness of the goods produced by it is revealed.

Key words - market economy, consumers, factors of increase of financial and economic activity, productive and process innovations

В условиях современного экономического развития большинство предприятий, функционирующих в пространстве рыночной системы, сталкивается с проблемой ужесточения конкурентной борьбы, которая ведется, с одной стороны, за потенциальных и реальных потребителей, а с

другой - за достижение лидирующего положения на рынке. Эффективным предприятие будет считаться тогда, когда необходимое количество товаров и услуг производится в нужный промежуток времени с минимальным количеством затрат. Уместно вспомнить теорию ограничений Э. Голдратта¹, в соответствии с которой в большинстве своем предприятию целесообразнее ориентироваться на некоторые аспекты своей деятельности для повышения общей эффективности производственной деятельности, чем рассредоточивать внимание на различных сферах. В таком случае управление финансово – хозяйственным положением предприятия является инструментом повышения его эффективности и конкурентоспособности.

В экономической литературе принято выделять следующие группы факторов², непосредственным образом воздействующих на эффективность финансово-хозяйственной деятельности предприятий (рис. 1).

| Факторы | | |
|------------------|--------------|------------|
| производственные | коммерческие | финансовые |

Рисунок 1 - Факторы повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия

Производственные факторы прямопропорционально влияют на качество и ассортимент выпускаемой предприятием продукции за счет использования таких параметров, как научно-техническая и организационная оснащенность, материалоемкость, ритмичность работы организации и т.д.

В случае с коммерческими факторами подразумевается маркетинговая деятельность предприятия, охватывающая, с одной стороны, изучение целевой аудитории потребителей, рекламное продвижение товаров и услуг, ценовое регулирование, а с другой – организационно экономическое обеспечение фирмы и непосредственное заключение хозяйственных договоров с поставщиками и подрядчиками на основе маркетингового анализа и производимой сегментации рынка.

Наконец, финансовые факторы охватывают широкий перечень оцениваемых индикаторов, воздействующих на размер выручки и чистой прибыли предприятия, к примеру, такие, как:

- размер дебиторской и кредиторской задолженности и своевременное маневрирование данными параметрами в случае замедления реализации товаров и услуг и получения ликвидных денежных средств;

¹ Кулешова Т.А., Титаренко Б.П. Резервы повышения эффективности деятельности предприятия // Вестник евразийской науки. 2016. №2 (33). – С. 1 – 8.

² Доценко Е.Ю. Методические подходы к повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности малого предприятия // Современные тенденции развития и перспективы внедрения инновационных технологий в машиностроении, образовании и экономике. - 2019. - Т. 5. - № 1 (4). - С. 174-178.

- предусматриваемые заключенным договором или определяемые оперативно руководством предприятия формы расчетов;
- необходимость привлечения заемных денежных средств у кредитных организаций или из централизованных резервов;
- наличие и применение штрафных санкций;
- своевременность обеспечения ликвидности активам предприятия;
- изучение составляющих финансового рынка за счет возможного привлечения дополнительных денежных средств, складывающихся из доходов от ценных бумаг, депозитов, а также вкладов и иных финансовых вложений³.

Указанные факторы повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия обеспечивают формирование резервов, размеры и наличие которых влияет не только на стабильность функционирования предприятия и достижение им конкурентоспособности, но и на повышение качества производимой продукции (оказываемых услуг и/или выполняемых работ) с параллельным стимулированием новых объемов выпуска⁴. В данном случае приоритетные цели зависят от общей стратегии развития предприятия, разрабатываемой руководителем и менеджерами высшего звена⁵.

Согласно иной позиции в отношении способов увеличения эффективности финансово-хозяйственной деятельности организации, приведенной в ряде публикации отечественных экономистов, особое внимание в структуре деятельности предприятия необходимо уделять технологическим инновациям, реализуемым в двух формах: продуктивных и процессных⁶. В первом случае подразумевается технологическое усовершенствование, модернизация имеющихся продуктов или внедрение принципиально новых, в то время как процессные инновации связаны с освоением современной организационной цепочки производства. В данном случае предполагается использование иных методов производства или оборудования, которое будет способствовать более технологически выгодному выпуску товаров.

В отношении технического элемента повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия уместно вспомнить Федеральный закон от 23.08.1996 N 127-ФЗ «О науке и государственной

³ Зайончик Л.Л., Макарова Е.Ю. Повышение экономической эффективности деятельности предприятия на основе анализа финансово-хозяйственной деятельности // Научно-аналитический экономический журнал. - 2017. - № 6 (17). - С. 2.

⁴ Бережная Е.В. Резервы повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия // Концепт. - 2015. - №3. - С. 1 -7.

⁵ Талицких А.Н. Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия средствами системы управления бизнес-процессами // Наука, образование, общество: тенденции и перспективы развития: Сборник материалов V Международной научно-практической конференции. - 2017. - С. 175-177.

⁶ Шибилова А.К. Теоретические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности в управлении предприятием и повышении его эффективности // Аграрная наука, творчество, рост: Материалы VII Международной научно-практической конференции. 2017. С. 268-272.

научно-технической политике»⁷. Данный нормативно – правовой акт декларирует приоритет использования техники всеми субъектами экономики для экономического развития государства, включая использование технических инноваций со стороны предприятий, функционирующих как в пространстве национальной экономики в целом, так и региональной в частности. Таким образом, технологические инновации не только способствуют реализации важнейших социально – экономических задач и стимулированию преобразований в материальном производстве, но и направлены на укрепление финансово - экономической деятельности предприятия, возрастание конкурентоспособности выпускаемой им продукции, а также обеспечение его эффективности.

Использованные источники:

1. Бережная Е.В. Резервы повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия // Концепт. - 2015. - №3. – С. 1 -7.
2. Доценко Е.Ю. Методические подходы к повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности малого предприятия // Современные тенденции развития и перспективы внедрения инновационных технологий в машиностроении, образовании и экономике. - 2019. - Т. 5. - № 1 (4). - С. 174-178.
3. Зайончик Л.Л., Макарова Е.Ю. Повышение экономической эффективности деятельности предприятия на основе анализа финансово-хозяйственной деятельности // Научно-аналитический экономический журнал. - 2017. - № 6 (17). - С. 2.
4. Кулешова Т.А., Титаренко Б.П. Резервы повышения эффективности деятельности предприятия // Вестник евразийской науки. 2016. №2 (33). – С. 1 – 8.
5. О науке и государственной научно-технической политике: Федеральный закон от 23.08.1996 N 127-ФЗ (ред. от 26.07.2019) // Консультант Плюс: справ, правовая система [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_11507/ (дата обращения 14.12.2019)
6. Талицких А.Н. Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия средствами системы управления бизнес-процессами // Наука, образование, общество: тенденции и перспективы развития: Сборник материалов V Международной научно-практической конференции. - 2017. - С. 175-177.
7. Шибилова А.К. Теоретические основы анализа финансово-хозяйственной деятельности в управлении предприятием и повышении его эффективности // Аграрная наука, творчество, рост: Материалы VII Международной научно-практической конференции. 2017. С. 268-272.

⁷ О науке и государственной научно-технической политике: Федеральный закон от 23.08.1996 N 127-ФЗ (ред. от 26.07.2019) // Консультант Плюс: справ, правовая система [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_11507/ (дата обращения 14.12.2019)

*Дагирова А. Н.
Дагестанский государственный университет
Абдулаева Р. Н., к.ф.н.
доцент
Дагестанский государственный университет
РФ, г. Махачкала*

ИГРА КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОВЛАДЕНИЯ ЛЕКСИКОЙ НА УРОКАХ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА В МЛАДШИХ КЛАССАХ

Аннотация - данная статья посвящена роли игры как средству повышения эффективности овладения лексикой иностранного языка среди учащихся младшего школьного возраста. Основываясь на выявленных характеристиках данного понятия, доказана актуальность применения игр на уроках, их эффективность и способствование овладению лексикой, развитию мышления, творческого воображения и поддержанию интереса к изучаемому языку.

Ключевые слова - метод обучения; дидактические игры; языковая практика; потенциал; словарный запас.

*Dagirova A. N.
Dagestan State University
Abdulaeva R. N., candidate of philology
docent
Dagestan State University
Russia, Makhachkala*

GAME AS A MEAN OF INCREASING EFFICIENCY OF FOREIGN LANGUAGE VOCABULARY MASTERY AMONG PUPILS OF PRIMARY SCHOOL AGE

Annotation - this article is devoted to the role of the game as a mean of increasing efficiency of foreign language vocabulary mastery among pupils of primary school age. Based on the identified characteristics of this concept, the relevance of using games at the lessons, its efficiency and the promotion of vocabulary mastery, thinking, creative imagination and maintaining interest in the language being studied are proved.

Key words - teaching method; didactic games; language practice; potential; vocabulary.

Современная дидактика раскрывает различные пути мотивирования детей и стимулирования их к активности во время урока. Однако, наиболее эффективным средством повышения активности на уроках иностранного языка являются дидактические игры, способствующие интенсивной

языковой практике. Дидактическая игра (игра обучающая) – это вид деятельности, занимаясь которой, дети учатся [2, с. 17].

Популярность данного средства обучения объясняется тем, что изучение любого языка представляет собой монотонный и сложный процесс, и именно игра способствует появлению заинтересованности у учеников. Игра превращает скучный и долгий процесс обучения в настоящее удовольствие, приносит детям радость и, несомненно, способствует к созданию благоприятных отношений между учеником и учителем, что является немаловажным компонентом эффективного обучения.

Учитель-практик Торгашева Т. Ф. пишет, что появление интереса к обучению детей в значительной степени повышает прочность их знаний, умений и навыков, содействует коррекции внимания, мышления и других психических процессов [3, с. 10]

Благодаря использованию дидактических игр во время урока учителю удается раскрыть личностный потенциал каждого учащегося, а также такие положительные качества, как инициативность, активность, фантазия. Также игра способствует сближению детей друг с другом, учит их как самостоятельности, так и работе в команде.

Дети вовлекаются в игру и не обращают внимания на то, что в её процессе им приходится решать серьезные задания. Атмосфера такого урока позволяет школьнику проявить свои способности в большей мере, чем на стандартном занятии. Включение в урок дидактических игр и игровых моментов делает процесс обучения интересным и занимательным, создает у детей бодрое рабочее настроение, облегчает преодоление трудностей в усвоении учебного материала.

Согласно мнению К.Д. Ушинского, основоположника научной педагогики в России, в малолетней школе дети не учатся, а играют, но при этом развиваются и обучаются. [4, с. 87]

Благодаря своей состязательной форме, игра вырабатывает в детях стремление двигаться вперед, поскольку требует выполнение определенных мыслительных задач за ограниченное количество времени. Таким образом, стремление ребенка выполнить поставленную перед ним задачу раньше других учеников убыстряет его мыслительную деятельность.

Немаловажно отметить тот факт, что в первую очередь учителю необходимо вовлечь в процесс игры тех учеников, которые проявляют наименьшую активность в обычное время урока. Это объясняется тем, что наличие непринужденной обстановки и чувство равенства способствуют преодолению стеснительности и страха использовать слова иностранного языка. Помимо этого, игра, включающая в себя не только грамматические задания, но и логические, вселяет в учеников со слабой успеваемостью уверенность. Это объясняется тем, что во время урока слабые ученики замыкаются в себе, в них могут выработаться комплексы, они могут чувствовать себя неполноценными на фоне тех учащихся, которые имеют хорошие отметки и все время поднятую руку. А игра требует не только наличие теоретических знаний, но и наличие других мыслительных

процессов, воображения, творческих способностей, умений выйти из ситуации, быстро угадать или составить слово. Довольно часто можно наблюдать, что в игре неожиданно проявляются те или иные способности человека, ребёнка в особенности.

Использование различных игр на уроке иностранного языка способствует овладению языком в занимательной форме, развивает память, внимание, сообразительность, поддерживает интерес к иностранному языку.

Игры на уроках иностранного языка можно и нужно использовать также для снятия напряжения, монотонности, при отработке языкового материала, при активизации речевой деятельности.

Следует отметить, что одной из наиболее важных составляющих процесса обучения иностранному языку является расширение словарного запаса.

Рассмотрим некоторые примеры игр, способствующих закреплению ранее пройденной лексики.

1. «Pack your schoolbag»

Учитель вызывает к доске любого желающего из класса и просит его собрать школьный портфель. Основной задачей ученика является назвать каждый предмет по-английски.

Например: «It's a pen, and that's a book».

2. «Word race»

Учитель делит детей на две команды так, чтобы каждая из команд содержала в себе учеников разного уровня. Команды выдвигают своих капитанов, после чего учитель делит доску на две половины и называет тему состязания. Например, «School».

Капитаны команд начинают записывать все ранее пройденные слова по данной тематике: teacher, pencil, books, blackboard и тд. Остальные участники помогают и подсказывают новые слова. В конце игры учитель определяет победителей по количеству написанных слов.

3. «What can you do?»

Учитель заранее готовит маски различных животных и раздает детям, предложив ребятам вообразить себя лисой, зайцем и тд. Далее идет закрепление лексики с использованием выражения «I can»:

Учитель спрашивает детей: «What can you do?». Ребята отвечают: «I can jump», «I can run», «I can fly», «I can swim» и тд.

4. «Come up to me»

Учитель раздает детям, сидящим на стульях, картинки большого кота и маленького котенка, большого и маленького зайчика, собачки и т.д.

Далее учитель объясняет детям, что по просьбе «Little cat, come up to me!» ребенок, у которого в руке изображение котенка, должен подойти к нему. По просьбе «Big dog, come up to me!» подбегает тот ребенок, у которого картинка большой собаки, и так далее.

5. «Let's draw a picture»

Учитель заранее готовит лист для каждого ученика, расчерченный на 20 клеток. Учитель называет слова по изученным темам. Задача учеников

заключается в том, что они должны зарисовать каждое слово, которому соответствует своя клетка. Затем учителем называется номер клетки, а задача учащихся – с помощью своего рисунка “восстановить” слово.

6. «Choose the right color»

Данная игра может быть проведена с помощью использования цветных карандашей для привлечения большего внимания со стороны учеников.

Учитель раздает ребятам карточки-раскраски с изображением того или иного фрукта или овоща. Над каждой картинкой надпись «What color is it?» и варианты ответа: а) purple, b) green, с) yellow.

Задача ребенка выбрать нужный цвет и раскрасить свой фрукт.

7. «Colorful squares»

Учитель раздает детям по 10 квадратов разных цветов. С помощью квадратов можно запоминать слова.

Учитель произносит слово, а дети должны выбрать и положить перед собой квадрат такого цвета, с каким у них ассоциируется произнесенное слово.

Например, a lamp – квадрат желтого цвета, an eraser – серый квадрат и т.д.

Затем, глядя на квадраты, ребята вспоминают слова.

Время проведения игр на уроке также является немаловажным фактором. Если игра служит тренировочным упражнением, то ей можно уделить 20–25 минут с начала или конца урока. В дальнейшем та же игра может проводиться повторением уже пройденного материала. Одна и та же игра может быть использована на различных этапах урока. Место игры на уроке зависит, во-первых, от характера самой игры. Оживлённые игры целесообразнее всего проводить в конце урока, так как после них обычные формы работы кажутся учащимся скучными.

Таким образом, мы выяснили, что игры являются неотъемлемой частью обучения английскому языку. Они способствуют интенсивной языковой практике. Различные игры могут использоваться в начале урока или в конце для стимуляции, уменьшения напряжения после контрольной, для смены деятельности на уроке. Важно, чтобы игры доставляли радость, помогали в тренировке языковых явлений.

Использованные источники:

1. Дворник М.В. Игра и игровая ситуация на начальной и средней ступени обучения // ИЯШ – 1990. – №6. – С.48-52.
2. Словарь психолого-педагогических понятий: - справочное пособие для студентов всех специальностей очной и заочной формы обучения / авт. – сост. Каленникова Т. Г., Борисевич. – Минск: БГТУ, 2007. – 68 с.
3. Торгашева Т. Ф. Игра на уроках в начальной школе // Начальная школа 2012. - №3 – с. 10 – 12.
4. Ушинский К. Д. Избр. Соч. Т1. – М., 1953. – С. 589.

*Даутова Г.И.
студент магистратуры
Набережночелнинский институт (филиал)
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»
Россия, г. Набережные Челны*

МЕТОДИКА ИНТЕГРАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация - статья посвящена разработке методики оценки экономической эффективности предприятия посредством рангового рейтингования интегрального показателя – экономического потенциала. Экономический потенциал предложено оценивать по трем составляющим: производственной, интеллектуальной и финансовой. Для каждой составляющей подобран комплекс показателей, определены их пороговые значения и оценочные шкалы. Представлен алгоритм оценки экономического потенциала, результатом которого является присвоение высокого, среднего или низкого ранга интегральному показателю.

Ключевые слова - интегральная оценка, экономический потенциал, производственный потенциал, финансовый потенциал, эффективность, ресурсы.

*Dautova G.I.
graduate student
Naberezhnye Chelny Institute of Kazan
Federal University
Russia, Naberezhnye Chelny*

METHODOLOGY FOR INTEGRAL ASSESSMENT OF ECONOMIC EFFICIENCY OF THE ENTERPRISE

Annotation - the article is devoted to the development of a methodology for assessing the economic efficiency of an enterprise through ranking rating of an integral indicator - economic potential. It is proposed to evaluate the economic potential according to three components: industrial, intellectual and financial. For each component, a set of indicators is selected, their threshold values and rating scales are determined. An algorithm for assessing economic potential is presented, the result of which is the assignment of a high, medium or low rank to an integral indicator.

Key words - integrated assessment, economic potential, production potential, financial potential, efficiency, resources.

В современных экономических условиях хозяйствующие субъекты зачастую сталкиваются с вызовами внешней среды и кризисами разного характера и масштаба. Такие ситуации сложно предсказуемы, однако, их

неопределенность может быть снижена с помощью регулярного сбора и анализа информации о хозяйственной деятельности. В данном аспекте актуализируется экономический анализ различных сфер и направлений деятельности предприятия.

Методология анализа экономической эффективности предприятия многогранна и динамична. Современные авторы разрабатывают новые подходы и методы, охватывающие разные сферы функционирования предприятия. Однако, все еще актуальной остается задача разработки методов анализа интегральных показателей деятельности предприятия, позволяющих комплексно охарактеризовать последние, а также провести параллель с хозяйствующими субъектами отрасли и территории.

Обозначенная проблема тесно связано с поиском интегральных показателей эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия. К числу таких показателей относится экономический потенциал, представляющий собой весьма широкую категорию. Экономический потенциал комплексно характеризует обеспеченность предприятия различными видами ресурсов и эффективность их использования. В этой связи, можно отметить, что разработка методик и алгоритмов оценки анализа экономического потенциала является актуальной методологической задачей.

В настоящей статье представлены основные результаты исследования, посвященного задаче разработки методики интегральной оценки экономической эффективности промышленного предприятия посредством рангового рейтингования его экономического потенциала.

В первую очередь, целесообразно обозначить понятие и сущность экономического потенциала предприятия. Для этого в таблице 1 следует отразить подходы к пониманию сущности экономического потенциала.

Таблица 1 – Подходы к определению понятия «экономический потенциал предприятия»

| Подход | Определение |
|-----------------------|---|
| Ресурсный подход | Количество экономических ресурсов предприятия, являющихся основой хозяйственной деятельности. Основными показателями экономического потенциала в данном понимании являются обеспеченность производственными активами и источниками их финансирования. |
| Результативный подход | Экономические возможности предприятия, выражающиеся в способности последнего эффективно функционировать и интенсивно расширяться. В данном понимании экономический потенциал является комплексной характеристикой эффективности хозяйственной деятельности предприятия. Ключевыми показателями при таком подходе являются показатели деловой активности, рентабельности, финансовой устойчивости и платежеспособности, а также абсолютные показатели эффективности производства, такие как объем выпуска и сумма прибыли. |
| Целевой | Стратегический подход интерпретирует экономический потенциал |

| | |
|-------------------------|--|
| (стратегический) подход | как комплексную характеристику потенциальных хозяйственных возможностей предприятия. Последние выражаются в резервах повышения эффективности хозяйственной деятельности, темпах роста экстенсивных и интенсивных показателей эффективности производства. |
|-------------------------|--|

* Разработка автора на основании анализа источников [4, 5, 7]

Основными видами ресурсов, которые входят в состав экономического потенциала, по мнению авторов, являются производственные, финансовые и интеллектуальные. Согласно классификации целесообразно структурировать экономический потенциал, выделяя три его составляющих: производственный потенциал, интеллектуальный потенциал и финансовый потенциал.

Производственный потенциал характеризует обеспеченность предприятия материально-техническими и трудовыми ресурсами. Данный интегральный показатель должен отражать эффективность вовлечения ресурсов в основные и вспомогательные производственные процессы и характеризовать результативность производственной деятельности.

Интеллектуальный потенциал предприятия отражает научно-технический уровень развития производственной системы. Формализуется данный показатель через нематериальные активы и результаты НИОКР предприятия. При оценке интеллектуального потенциала следует оценивать обеспеченность производственной деятельности собственными и привлеченными научными кадрами, результатами исследований и разработок. В то же время целесообразно оценивать эффективность расходов на НМА и НИОКР с позиции их доходности и рентабельности.

Финансовый потенциал предприятия представляет собой широкую категорию, отражающую различные финансовые аспекты деятельности предприятия. К ним относятся оборачиваемость, доходность и ликвидность активов, платежеспособность, финансовая независимость предприятия и т.п.

Вопрос интегральной оценки экономической эффективности с помощью показателей экономического потенциала стал предметом различных исследований [1-3, 6, 8]. Анализ и синтез совокупности методических подходов дал возможность авторам разработать методику оценки и рангового рейтингования экономического потенциала. Обозначенная методика предполагает оценку экономического потенциала по трем блокам:

- производственный потенциал;
- интеллектуальный потенциал;
- финансовый потенциал.

Для производственного потенциала были подобраны ключевые показатели, отражающие эффективность использования производственных ресурсов. В их числе: фондоотдача, материалоотдача и выработка на одного работника.

Фондоотдача (Ф_о) – это финансовый коэффициент, характеризующий

эффективность использования основных средств организации. Фондоотдача показывает, сколько выручки приходится на единицу стоимости основных средств. Рассчитывается показатель по формуле 1:

$$\Phi_o = \frac{\text{Выручка от реализации продукции}}{\text{Среднегодовая стоимость основных средств}} \quad (1)$$

Материалоотдача (M_o) характеризует эффективность использования сырья и материалов, вовлекаемых в производственные процессы предприятия, и рассчитывается по формуле 2:

$$\Phi_o = \frac{\text{Выручка от реализации продукции}}{\text{Материальные затраты}} \quad (2)$$

Выработку в рамках данной методики предлагается определять в денежной форме посредством соотнесения суммы выручки и среднесписочной численности работников предприятия. Выработка на одного работающего (V_p) является одной из ключевых характеристик производительности труда и рассчитывается по формуле (3):

$$V_p = \frac{\text{Выручка от реализации продукции}}{\text{Среднесписочная численность работников}} \quad (3)$$

Во втором блоке проводится оценка интеллектуального потенциала предприятия. Для этого используются три ключевых показателя: уровень внутрипроизводственной отдачи от нематериальных активов, рентабельность нематериальных активов и коэффициент интеллектуализации труда.

Уровень внутрипроизводственной отдачи нематериальных активов (УВО НМА) характеризует эффективность вовлечения нематериальных активов в производственные процессы. Данная эффективность выражается в уровне дохода, приходящегося на каждый рубль расходов на НМА. Показатель рассчитывается по формуле 4:

$$\text{УВО НМА} = \frac{\text{Выручка от реализации продукции}}{\text{Среднегодовая стоимость нематериальных активов}} \quad (4)$$

Следующим показателем является коэффициент интеллектуализации труда (Кит). Данный показатель является многогранным и, в целом, отражает обеспеченность предприятия результатами научных исследований и разработок, а также нематериальными активами. Поскольку ключевым производственным ресурсом являются работники предприятия, то целесообразно в рамках экспресс-оценки оценивать именно их обеспеченность нематериальными активами, а показатель рассчитывать по формуле 5:

$$K_{ит} = \frac{\text{Среднегодовая стоимость нематериальных активов}}{\text{Среднесписочная численность работников}} \quad (5)$$

Третьим показателем интеллектуального показателя является рентабельность нематериальных активов ($R_{нма}$). Рентабельность нематериальных активов характеризует величину прибыли, получаемой с каждого рубля нематериальных активов. Показатель рассчитывается по формуле 6:

$$R_{нма} = \frac{\text{Прибыль до налогообложения}}{\text{Среднесписочная численность работников}} \quad (6)$$

Предложенная авторами методика предполагает определение ранга потенциала. Выделено три возможных ранга:

- А – высокий уровень потенциала;
- В – средний уровень потенциала;
- С – низкий уровень потенциала.

Для определения ранга каждого из видов потенциала предприятия следует аналогичным образом определить ранг составных показателей. Предложено разработать трехуровневую шкалу показателей.

Что касается пороговых значений для показателей производственного и интеллектуального потенциала, то здесь возникают некоторые затруднения. Для показателей, изложенных, в формулах 1-6 экспертные нормативные значения сильно варьируются в зависимости от отрасли, масштаба, территории и субъективного фактора. Однако, темпы роста данных показателей является более универсальным критерием, который можно распространить на широкий круг отраслей и территорий. В то же время, мнение экспертов по ранжированию темпов роста зачастую сходятся.

Таким образом, в рамках методики предложено определять уровень производственного и интеллектуального потенциала исходя из значений темпов роста показателей. Такой подход обоснован так же тем фактом, что целевая (стратегическая) интерпретация экономического потенциала предполагает не столько текущую эффективность работы предприятия, сколько возможность эту эффективность повышать в долгосрочной перспективе. Темпы роста (T_p) показателя рассчитываются по формуле 7:

$$T_p = \frac{\text{Значение показателя на конец анализируемого периода}}{\text{Значение показателя на начало анализируемого периода}} * 100\% \quad (7)$$

Рейтинговая шкала для темпов роста показателей производственного и интеллектуального потенциала (формулы 1-6) будет иметь следующий вид:

- показатель с рангом А (высокий уровень): $T_p > 120\%$;
- показатель с рангом В (средний уровень): $T_p = 70-100\%$;
- показатель с рангом С (низкий уровень): $T_p < 70\%$.

Финансовый потенциал предприятия предлагается оценивать по трем показателям: коэффициент финансовой независимости, коэффициент общей ликвидности и рентабельность активов.

Коэффициент финансовой независимости (Кфн) отражает степень финансовой устойчивости предприятия, поскольку представляет собой долю собственных средств в составе капитала предприятия. Таким образом, показатель характеризует независимость предприятия от внешних источников финансирования и рассчитывается по формуле 8:

$$K_{\text{фн}} = \frac{\text{Собственный капитал (Итог 3 раздела бухгалтерского баланса)}}{\text{Валюта баланса}} \quad (8)$$

Коэффициент общей ликвидности отражает платежеспособность предприятия, поскольку показывает степень покрытия его краткосрочных обязательств суммой оборотных активов разной ликвидности. Показатель рекомендуется рассчитывать по формуле 9:

$$K_{\text{о.л.}} = \frac{\text{ДС} + \text{КФВ} + \text{ДЗ} + \text{З}}{\text{КО}} \quad (9)$$

где $K_{\text{о.л.}}$ – коэффициент общей ликвидности;
ДС – денежные средства;
КФВ – краткосрочные финансовые вложения;
ДЗ – дебиторская задолженность;
З – запасы;
КО – краткосрочные обязательства.

Последним ключевым показателем финансового потенциала является рентабельность активов (Ra). Показатель отражает процент прибыли от суммы активов предприятия, тем самым характеризуя прибыльность их использования. Рентабельность активов следует рассчитывать по формуле 10:

$$K_{\text{фн}} = \frac{\text{Прибыль до налогообложения}}{\text{Среднегодовая стоимость активов}} * 100\% \quad (10)$$

Нормативные значения показателей, для определения уровня финансового потенциала предприятия, представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Пороговые значения показателей финансового потенциала промышленного предприятия

| Наименование показателя | Пороговое значение для определения уровня финансового потенциала | | |
|--------------------------------------|--|---------------------|--------------------|
| | Высокий уровень (А) | Средний уровень (В) | Низкий уровень (С) |
| Коэффициент финансовой независимости | > 0,5 | 0,3 - 0,5 | < 0,3 |
| Коэффициент общей ликвидности | > 2 | 1 - 2 | < 1 |
| Рентабельность активов | > 0,15 | 0,1 – 0,15 | < 0,1 |

Таким образом, выше представлена декомпозиция элементов экономического потенциала, а также представлена методика рангового рейтингования его показателей. Далее следует представить алгоритм определения уровня потенциала по его составляющим, что изложено в таблице 3.

Таблица 3 – Алгоритм рангового рейтингования потенциала

| Ранг потенциала | Ранги показателей потенциала |
|-----------------|---|
| Ранг А | 3 показателя с рангом А |
| | 2 показателя с рангом А, один показатель с рангом В |
| Ранг В | 2 показателя с рангом А, 1 показатель с рангом С |
| | 1 показатель с рангом А, 1 показатель с рангом В, 1 показатель с рангом С |
| | 2 показателя с рангом В, 1 показатель с рангом А |
| | 3 показателя с рангом В |
| | 2 показателя с рангом В, 1 показатель с рангом С |
| Ранг С | 2 показателя с рангом С, 1 показатель с рангом А |
| | 2 показателя с рангом С, 1 показатель с рангом В |
| | 3 показателя с рангом С |

Согласно предложенному алгоритму, в первую очередь, рассчитываются показатели производственного, интеллектуального и финансового потенциала предприятия, с помощью чего определяются ранги данных интегральных оценочных блоков. Исходя из рангов производственной, интеллектуальной и финансовой составляющей определяется уровень экономического потенциала.

Высокий ранг экономического потенциала свидетельствует о том, что предприятие способно интенсивно развивать свою производственную систему, имеет тенденцию к росту научно-технического потенциала и характеризуется финансовой независимостью, платежеспособностью и оптимальной рентабельностью. Высокий ранг экономического потенциала характерен для эффективно работающих предприятий, которые, в то же время, не исчерпали резервы экономического роста, что обычно реализуется на развивающихся рынках и в перспективных отраслях.

Средний ранг экономического потенциала свидетельствует о том, что предприятие сохраняет нормальный уровень эффективности финансово-

хозяйственной деятельности, однако, в анализируемом периоде деятельности не проявляло тенденций к интенсивному развитию. Это говорит о том, что предприятие попало в своеобразный «тупик» экономического роста. Выйти из такого состояния можно за счет комплексной модернизации производственной системы и совершенствования системы управления, либо посредством диверсификации производственной деятельности.

Низкий ранг экономического потенциала отражает кризисное состояние предприятия. Эффективность использования производственных и научно-технических ресурсов снижается, финансовое состояние нестабильное. В такой ситуации предприятие должно прибегнуть к комплексной процедуре организационных изменений, чтобы не обанкротиться и продолжить функционирование, либо выбрать стратегию «сбора урожая» и сменить сферу деятельности.

Таким образом, в статье представлены основные результаты исследования, посвященного разработке методики интегральной оценки экономической эффективности промышленного предприятия. Дальнейшей задачей является апробация методики на примере оценки эффективности работы реальных предприятий.

Использованные источники:

1. Валеева Ю.С., Исаева Н.С. Диагностика производственно-финансового потенциала промышленного предприятия // Экономический анализ: теория и практика. – 2007. – №1. - С. 38-44.
2. Врублевский Е.А. Формирование и структура экономического потенциала промышленных предприятий // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2016. – №1. – С. 46-50.
3. Донец Ю.Ю. Эффективность использования производственного потенциала. Киев.: Знание, 2017. - 123 с.
4. Заболотская Н.В., Козлова Т.Е. Оценка экономического потенциала предприятия // Экономический анализ: теория и практика. 2009. №5 С.42-47.
5. Ковалев В.В., Волкова О.Н. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. – М. : ТК Велби, Издательство Проспект, 2007. – 424 с.
6. Крассовский, В.П. Экономический потенциал: резервы и отдача. М.: Экономика, 2014. – 150 с.
7. Лапин Е.В. Экономический потенциал предприятия: учебное пособие. – Сумы: «Университетская книга», 2002. – 309 с.
8. Фомин П.А., Старовойтов М.К. Особенности оценки производственного и финансового потенциала промышленного предприятия // Среднее профессиональное образование. – 2013. - № 11. – С. 24-37.

*Даутова Г.И.
студент магистратуры
Набережночелнинский институт (филиал)
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»
Россия, г. Набережные Челны*

ИНТЕГРАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ НИЖНЕКАМСКА

Аннотация - основной целью настоящей статьи является проведение апробации методики интегральной оценки экономической эффективности предприятия на основе рангового рейтингования экономического потенциала. Методика предполагает оценку и анализ производственных, интеллектуальных и финансовых показателей деятельности предприятий. Апробация проведена на примере нефтеперерабатывающих предприятий Нижнекамска. В результате проведенного исследования был выявлен уровень экономического потенциала анализируемых предприятий, а так же обозначены проблемные точки финансово-хозяйственной деятельности, требующие целенаправленной оптимизации.

Ключевые слова - интегральная оценка, экономический потенциал, производственный потенциал, финансовый потенциал, нефтеперерабатывающие предприятия, оптимизация.

*Dautova G.I.
graduate student
Naberezhnye Chelny Institute
of Kazan Federal University
Russia, Naberezhnye Chelny*

INTEGRAL EVALUATION OF ECONOMIC EFFICIENCY OF OIL REFINING ENTERPRISES NIZHNEKAMSK

Annotation - the article is devoted to the development of a methodology for assessing the economic efficiency of an enterprise through ranking rating of an integral indicator - economic potential. It is proposed to evaluate the economic potential according to three components: industrial, intellectual and financial. For each component, a set of indicators is selected, their threshold values and rating scales are determined. An algorithm for assessing economic potential is presented, the result of which is the assignment of a high, medium or low rank to an integral indicator.

Key words - integral assessment, economic potential, production potential, financial potential, oil refineries, optimization.

Любое предприятие в условиях рыночной экономики должно ориентироваться на экстенсивное и интенсивное расширение производства и

на повышение экономической эффективности. Решение этих задач находится в компетенции системы управления предприятия. В то же время, менеджеры предприятия должны регулярно отслеживать динамику развития предприятия, идентифицировать проблемные точки и находить своевременные оптимизационные решения. Это осуществляется за счет анализа и оценки хозяйственной деятельности. По результатам аналитической работы разрабатываются прогнозы экономических показателей и направления совершенствования системы производства и управления.

Исходя из вышеупомянутого, следует обозначить актуальность совершенствования методологии экономического анализа. Исследовательские изыскания автора статьи затронули обозначенную проблему, в результате чего была разработана методика интегральной оценки экономической эффективности предприятия. Данная методика опирается на подходы различных исследователей [1-4, 7], занимающихся изучением теории и методологии оценки и анализа экономического потенциала. Экономический потенциал характеризует как обеспеченность предприятия всеми видами ресурсов, так и эффективность их применения. Именно из-за многогранности экономический потенциал был выбран в качестве целевого аналитического показателя.

Авторская методика предполагает выделение трех оценочных блоков экономического потенциала: производственный потенциал, финансовый потенциал и интеллектуальный потенциал. Для каждого блока были подобраны ключевые показатели. Для показателей определены пороговые значения, позволяющие оценить их по трехуровневой шкале и присвоить один из трех возможных рангов:

- А – высокий;
- В – средний;
- С – низкий.

Так же был разработан алгоритм определения ранга потенциала в зависимости от ранга показателей, а также предложена интерпретация рангов.

В настоящей статье изложены результаты апробации разработанной методики на примере оценки экономического потенциала нефтеперерабатывающих предприятий Нижнекамска: АО «ТАИФ-НК» [5] и АО «ТАНЕКО» [6].

Согласно методике, первой оцениваемой составляющей экономического потенциала предприятия является производственный потенциал. В таблице 1 представлены показатели, исходя из темпов роста которых оценивается уровень производственного потенциала предприятия.

Таблица 1 – Показатели производственного потенциала анализируемых предприятий за 2015-2018 гг.

| Наименование показателя | Значение | | | | | | | |
|---|-------------|-------|-------|--------|--------------|-------|-------|-------|
| | АО «ТАНЕКО» | | | | АО «ТАИФ-НК» | | | |
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Фондоотдача | 0,22 | 0,22 | 0,24 | 0,2403 | 2,92 | 1,71 | 1,51 | 2,04 |
| Материалоотдача | 14,55 | 9,37 | 8,93 | 10,69 | 18,98 | 12,61 | 17,44 | 25,91 |
| Выработка на одного работника, тыс. руб. / чел. | 12040 | 11088 | 10783 | 11741 | 41769 | 37284 | 42199 | 61904 |

В таблице 2 следует представить темпы роста показателей из таблицы 1 за 2016-2018 гг. для определения интенсивности производственного потенциала и оценки его рангового уровня.

Таблица 2 – Темпы роста показателей производственного потенциала анализируемых предприятий за 2016-2018 гг.

| Наименование показателя | Значения показателя | | | | | | Пороговое значение | | |
|---|---------------------|------|--------|--------------|------|------|--------------------|-------------|-------------|
| | АО «ТАНЕКО» | | | АО «ТАИФ-НК» | | | Уровень (А) | Уровень (В) | Уровень (С) |
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 | | | |
| Темп роста фондоотдачи | 101% | 106% | 100,1% | 58% | 89% | 135% | >120% | 70% – 120% | < 70% |
| Темп роста материалоотдачи | 64% | 95% | 120,2% | 66% | 138% | 149% | >120% | 70% – 120% | < 70% |
| Темп роста выработки на одного рабочего | 92% | 97% | 109% | 89% | 113% | 147% | >120% | 70% – 120% | < 70% |

Исходя из диапазонов значений показателей, соответствующих низкому, среднему и высокому уровню производственного потенциала, следует определить ранги показателей и свести результаты в таблицу 3.

Таблица 3 – Уровень производственного потенциала анализируемых предприятий за 2016-2018 гг.

| Наименование показателя | Уровень показателя по АО «ТАНЕКО» | | | Уровень производственного потенциала АО «ТАНЕКО» | | |
|---|------------------------------------|------|------|---|------|------|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Темп роста фондоотдачи | В | В | В | В | В | В |
| Темп роста материалоотдачи | С | В | А | | | |
| Темп роста выработки на одного рабочего | В | В | В | | | |
| Наименование показателя | Уровень показателя по «АО» ТАИФ-НК | | | Уровень производственного потенциала «АО» ТАИФ-НК | | |
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Темп роста фондоотдачи | С | В | А | С | В | А |
| Темп роста материалоотдачи | С | А | А | | | |
| Темп роста выработки на одного рабочего | В | В | А | | | |

На рисунке 1 отражен общий уровень производственного потенциала предприятий за 2016-2018 гг.

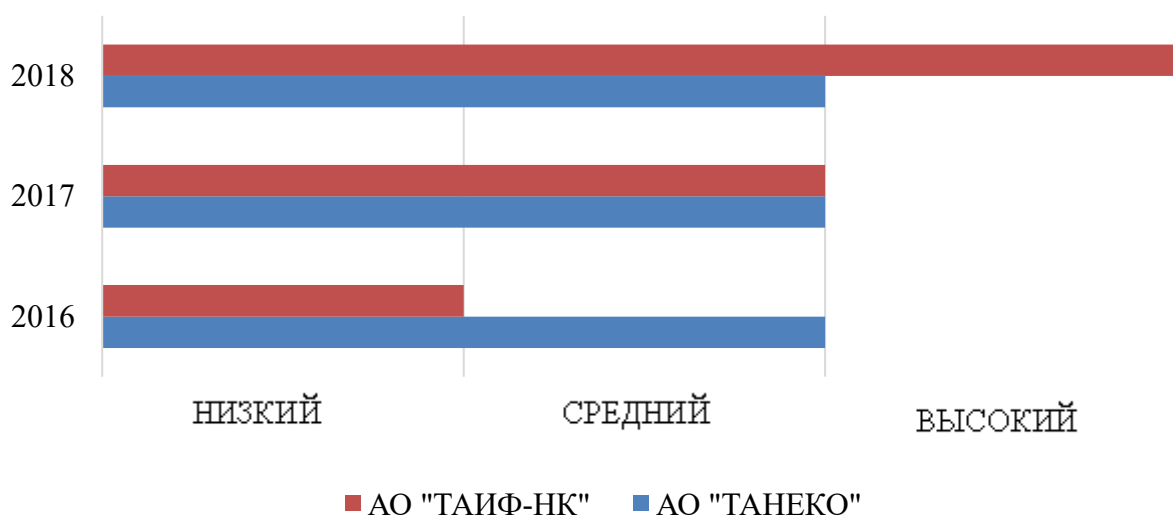


Рис.1 – Уровень производственного потенциала нефтеперерабатывающих предприятий Нижнекамска за 2016-2018 гг.

В 2016 году экспресс-оценка выявила средний уровень производственного потенциала АО «ТАНЕКО». В 2016 году уровень потенциала не изменился. По состоянию на 2018 год производственный потенциал также сохранил средний уровень, что обусловлено стабильностью значений материалоотдачи, фондоотдачи и выработки на одного работающего. Таким образом, на АО «ТАНЕКО» наблюдаются резервы развития производственного потенциала за счет повышения эффективности использования основных фондов, материальных и трудовых ресурсов.

Производственный потенциал АО «ТАИФ-НК» был более динамичным. В 2016 году он находился на низком уровне, что обусловлено снижением значений фондоотдачи и материалоотдачи более чем на 30%. В 2017 году производственный потенциал вырос до среднего уровня за счет средних темпов роста фондоотдачи и выработки на одного работника и высоких темпов роста материалоотдачи. По состоянию на 2018 год производственный потенциал АО «ТАИФ-НК» можно охарактеризовать как высокий, поскольку все соответствующие показатели выросли более чем на 30%. Такие тенденции характеризуют интенсификацию производственной деятельности предприятия и повышение эффективности использования производственных ресурсов.

Следующей оцениваемой составляющей экономического потенциала предприятия является финансовый потенциал. В таблице 4 представлены показатели финансового потенциала.

Таблица 4 – Показатели финансового потенциала анализируемых предприятий за 2016-2018 гг.

| Наименование показателя | Значения показателей | | | | | | Пороговые значения | | |
|--------------------------------------|----------------------|--------|--------|---------------|--------|---------|--------------------|-------------|--------------------|
| | АО «ТАНЕКО» | | | ОАО «ТАИФ-НК» | | | Уровень (А) | Уровень (В) | Низкий уровень (С) |
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 | | | |
| Коэффициент финансовой независимости | 0,0106 | 0,0113 | 0,0105 | 0,2661 | 0,2350 | 0,2748 | > 0.5 | 0.3 - 0.5 | < 0.3 |
| Коэффициент общей ликвидности | 0,0787 | 0,0852 | 0,0750 | 0,9423 | 0,9501 | 0,7860 | > 2 | 1 - 2 | < 1 |
| Рентабельность активов | 0,0028 | 0,0012 | 0,0015 | 0,0164 | 0,0024 | -0,0101 | > 0,15 | 0,1 – 0,15 | < 0,1 |

Исходя из диапазонов значений показателей, соответствующих низкому, среднему и высокому уровню производственного потенциала, следует определить ранги показателей и свести результаты в таблицу 5.

Таблица 5 – Уровень финансового потенциала анализируемых предприятий за 2016-2018 гг.

| Наименование показателя | Уровень показателя по АО «ТАНЕКО» | | | Уровень финансового потенциала АО «ТАНЕКО» | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|------|------|--|------|------|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Коэффициент финансовой независимости | С | С | С | С | С | С |
| Коэффициент общей ликвидности | С | С | С | | | |
| Рентабельность активов | С | С | С | | | |
| Наименование показателя | Уровень показателя по ОАО «ТАИФ-НК» | | | Уровень финансового потенциала ОАО «ТАИФ-НК» | | |
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Коэффициент финансовой независимости | С | С | С | С | С | С |
| Коэффициент общей ликвидности | С | С | С | | | |
| Рентабельность активов | С | С | С | | | |

На рисунке 2 отражен общий уровень финансового потенциала предприятий за 2016-2018 гг.

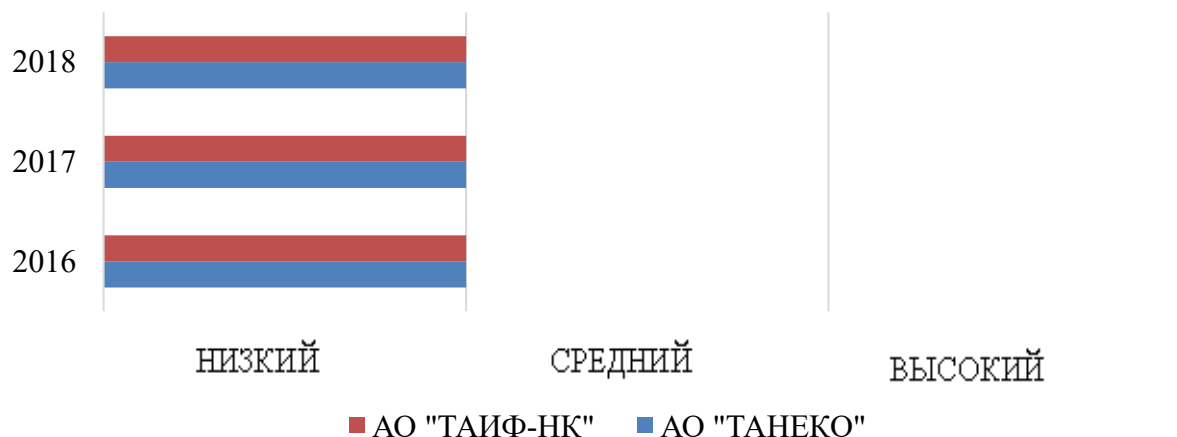


Рис.2 – Уровень финансового потенциала нефтеперерабатывающих предприятий Нижнекамска за 2016-2018 гг.

Экспресс-оценка выявила, что финансовый потенциал АО «ТАНЕКО» на протяжении всего анализируемого периода соответствовал низкому уровню. Это обусловлено тем, что коэффициент финансовой независимости на протяжении периода был ниже 0,3, коэффициент общей ликвидности – ниже единицы, а рентабельность активов – ниже 0,1. Значения показателей свидетельствует о зависимости предприятия от внешних источников финансирования, низкой платежеспособности и прибыльности. Следует отметить, что АО «ТАНЕКО» является долгосрочным инвестиционным проектом и еще не закончило строительство основных производственных мощностей. В таких условиях низкий уровень финансового потенциала является закономерностью. Однако, это не исключает наличия резервов роста финансового потенциала за счет роста рентабельности.

Финансовый потенциал АО «ТАИФ-НК» также на протяжении всего анализируемого периода соответствовал низкому уровню. Это обусловлено тем, что коэффициент финансовой независимости на протяжении периода был ниже 0,3, коэффициент общей ликвидности – ниже единицы, а рентабельность активов – ниже 0,1. Значения показателей свидетельствует о зависимости предприятия от внешних источников финансирования, низкой платежеспособности и прибыльности. Такое положение дел обусловлено тем фактом, что в последние годы предприятие направляет большинство финансовых ресурсов на освоение производства в рамках Комплекса глубокой переработки тяжелых остатков. Данный комплекс является весьма капиталоемким и финансируется практически полностью за счет заемных источников, что влечет за собой низкие значения показателей финансовой независимости и общей ликвидности предприятия. В то же время, в условиях освоения производства расходы превышают доходы, что находит отражение в отрицательных значениях прибыли и рентабельности активов. Данная ситуация должна стабилизироваться в результате выхода проекта на полную производственную мощность, однако, сложившаяся финансовая ситуация требует разработки оптимизационных решений временного характера.

Заключительной оцениваемой составляющей экономического потенциала предприятия является интеллектуальный потенциал.

В таблице 6 представлены показатели, исходя из темпов роста которых оценивается уровень интеллектуального потенциала предприятия.

Таблица 6 – Показатели интеллектуального потенциала анализируемых предприятий за 2016-2018 гг.

| Наименование показателя | Значение | | | | | | | |
|--|-------------|--------|--------|-------|--------------|-------|-------|--------|
| | АО «ТАНЕКО» | | | | АО «ТАИФ-НК» | | | |
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Уровень внутрипроизводственной отдачи нематериальных активов | 252365 | 281209 | 161818 | 54401 | 76173 | 74669 | 91905 | 197202 |
| Коэффициент интеллектуализации труда, тыс. руб. / чел. | 0,05 | 0,04 | 0,07 | 0,22 | 0,55 | 0,50 | 0,46 | 0,31 |
| Рентабельность нематериальных активов | 1947 | 3867 | 939 | 79 | 3290 | 1415 | 253 | -1608 |

В таблице 7 следует представить темпы роста показателей из таблицы 6 за 2016-2018 гг. для определения интенсивности интеллектуального потенциала и оценки его рангового уровня.

Таблица 7 – Темпы роста показателей интеллектуального потенциала анализируемых предприятий за 2016-2018 гг.

| Наименование показателя | Значения показателя | | | | | | Пороговое значение | | |
|--|---------------------|------|------|--------------|------|-------|---------------------|---------------------|--------------------|
| | АО «ТАНЕКО» | | | АО «ТАИФ-НК» | | | Высокий уровень (А) | Средний уровень (В) | Низкий уровень (С) |
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 | | | |
| Темп роста уровня внутрипроизводственной отдачи нематериальных активов | 111% | 58% | 34% | 98% | 123% | 215% | >120% | 70% – 120% | < 70% |
| Темп роста коэффициента интеллектуализации труда | 83% | 169% | 308% | 91% | 92% | 68% | >120% | 70% – 120% | < 70% |
| Темп роста рентабельности нематериальных активов | 199% | 24% | 8% | 43% | 18% | -635% | >120% | 70% – 120% | < 70% |

Исходя из диапазонов значений показателей, соответствующих низкому, среднему и высокому уровню интеллектуального потенциала, следует определить ранги показателей и свести результаты в таблицу 8.

Таблица 8 – Уровень интеллектуального потенциала анализируемых предприятий за 2016-2018 гг.

| Наименование показателя | Уровень показателя по АО «ТАНЕКО» | | | Уровень интеллектуального потенциала АО «ТАНЕКО» | | |
|--|------------------------------------|------|------|---|------|------|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Темп роста уровня внутрипроизводственной отдачи нематериальных активов | В | С | С | В | С | С |
| Темп роста коэффициента интеллектуализации труда | В | А | А | | | |
| Темп роста рентабельности нематериальных активов | А | С | С | | | |
| Наименование показателя | Уровень показателя по АО «ТАИФ-НК» | | | Уровень интеллектуального потенциала АО «ТАИФ-НК» | | |
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Темп роста уровня внутрипроизводственной отдачи нематериальных активов | В | А | А | В | В | С |
| Темп роста коэффициента интеллектуализации труда | В | В | С | | | |
| Темп роста рентабельности нематериальных активов | С | С | С | | | |

На рисунке 3 отражен общий уровень интеллектуального потенциала анализируемых предприятий за 2016-2018 гг.

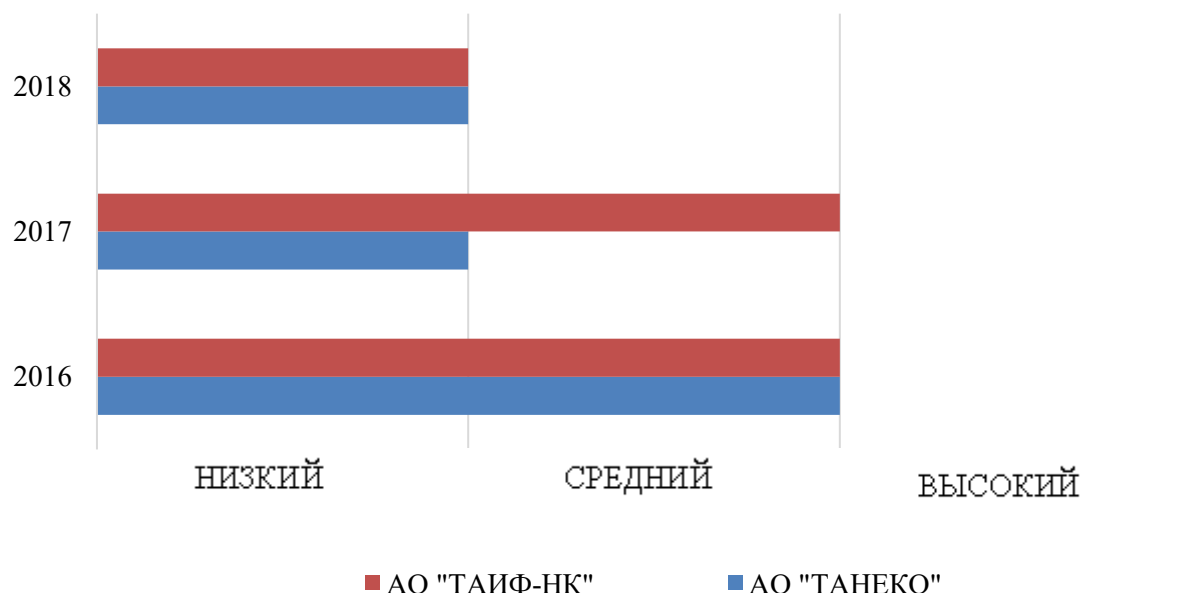


Рис.3 – Уровень интеллектуального потенциала нефтеперерабатывающих предприятий Нижнекамска за 2016-2018 гг.

В 2016 году экспресс-оценка выявила средний уровень интеллектуального потенциала АО «ТАНЕКО». В 2017-2018 гг.

интеллектуальный потенциал предприятия соответствовал низкому уровню. Снижение уровня интеллектуального потенциала обусловлено существенным снижением уровня внутрипроизводственной отдачи и рентабельности нематериальных активов. Тенденции анализируемых показателей не могут однозначно характеризовать снижение эффективности управления нематериальными активами, поскольку их доля в суммарных активах предприятия ничтожно мала, и сложно оценить влияние внедренных НМА на сумму выручки и прибыли предприятия. Тем не менее, исключать возможное снижение эффективности использования НМА, выявленное на основании отрицательной динамики, нельзя, поэтому разработка оптимизационных мероприятий по данному направлению имеет определенный смысл.

Уровень интеллектуального потенциала АО «ТАИФ-НК» характеризовался средним уровнем в 2016-2017 гг. В 2018 году интегральный показатель снизился до низкого уровня, что, в первую очередь, обусловлено снижением коэффициент интеллектуализации труда более чем на 30%. В то же время, критерием низкого уровня интеллектуального потенциала предприятия является ежегодное существенное снижение рентабельности нематериальных активов, что обусловлено снижением прибыли до налогообложения за счет производственных факторов. Сложившаяся ситуация актуализирует разработку рекомендаций по повышению уровня интеллектуального потенциала предприятия.

Выявленные уровни производственной, финансовой и интеллектуальной составляющих экономического потенциала позволяют оценить уровень интегрального показателя.

На рисунке 4 отражен общий уровень экономического потенциала анализируемых предприятий за 2016-2018 гг.

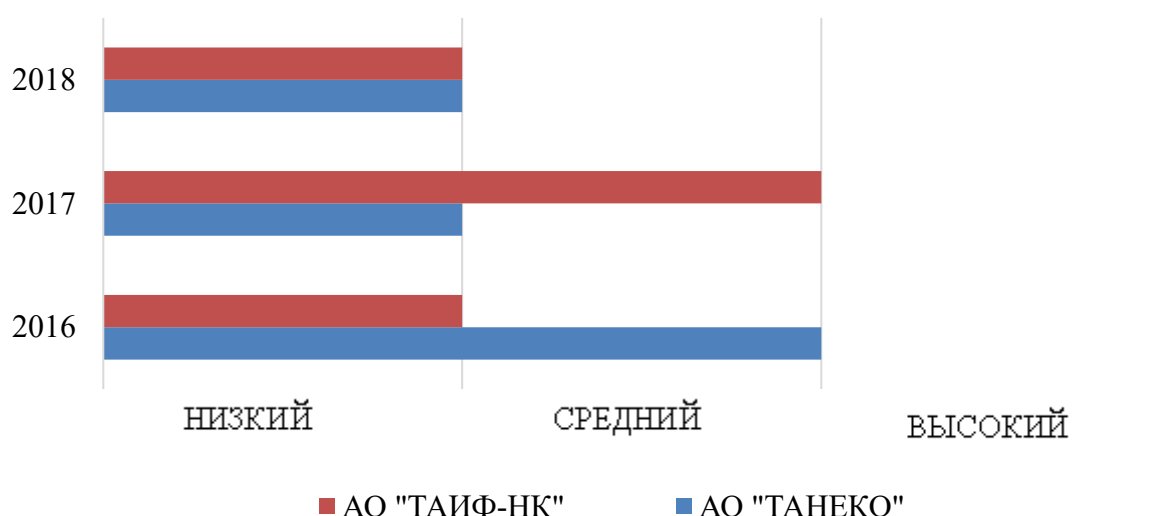


Рис.4 – Уровень экономического потенциала нефтеперерабатывающих предприятий Нижнекамска за 2016-2018 гг.

Интегральный уровень экономического потенциала АО «ТАНЕКО» в 2016 году соответствовал среднему уровню. В 2017 году показатель упал до низкого уровня, который сохранился вплоть до 2018 года. Низкий уровень экономического потенциала обусловлен следующей декомпозицией составляющих: средний уровень производственного потенциала, низкий уровень финансового потенциала, низкий уровень интеллектуального потенциала. Обозначенное говорит о наличии резервов роста экономического потенциала предприятия за счет повышения эффективности использования производственных, финансовых и интеллектуальных ресурсов.

Интегральная оценка экономической эффективности АО «ТАИФ-НК» позволила выявить следующие результаты. В 2016 году уровень экономического потенциала предприятия соответствовал низкому уровню. В 2017 году он вырос до среднего уровня, однако, в 2018 году снова упал до низкого. Низкий уровень экономического потенциала обусловлен значительным снижением эффективности использования финансовых и интеллектуальных ресурсов, что актуализирует разработку оптимизационных мероприятий.

Итак, интегральная оценка экономической эффективности нефтеперерабатывающих предприятий Нижнекамска по разработанной методике выявила наличие резервов роста экономического потенциала АО «ТАНЕКО» за счет повышения уровня производственного, финансового и интеллектуального потенциала, а также резервов повышения экономической эффективности АО «ТАИФ-НК» за счет увеличения эффективности использования финансовых и интеллектуальных ресурсов. Таким образом, была проведена апробация разработанной автором методики, которая может быть использована в качестве инструмента интегральной оценки экономической эффективности промышленных предприятий.

Использованные источники:

1. Валеева Ю.С., Исаева Н.С. Диагностика производственно-финансового потенциала промышленного предприятия // Экономический анализ: теория и практика. – 2007. – №1. - С. 38-44.
2. Врублевский Е.А. Формирование и структура экономического потенциала промышленных предприятий // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2016. – №1. – С. 46-50.
3. Донец Ю.Ю. Эффективность использования производственного потенциала. Киев.: Знание, 2017. - 123 с.
4. Крассовский, В.П. Экономический потенциал: резервы и отдача. М.: Экономика, 2014. – 150 с.
5. Официальный сайт АО «ТАИФ-НК» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.taifnk.ru/>
6. Официальный сайт АО «ТАНЕКО» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.taneco.ru/>

7. Фомин П.А., Старовойтов М.К. Особенности оценки производственного и финансового потенциала промышленного предприятия // Среднее профессиональное образование. – 2013. - № 11. – С. 24-37.

*Джалилов Р.С.
студент магистратуры
2 курс, юридический факультет
Казанский инновационный университет
имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)
Россия, г. Казань*

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ И НЕДЕЕСПОСОБНЫМИ ЛИЦАМИ

Аннотация - в статье рассмотрена ответственность несовершеннолетних за причиненный вред. Проанализированы оснований и пределов ответственности несовершеннолетних и недееспособных граждан. Рассмотрены основания, по которым, гражданин признается судом недееспособным и является полностью неделиктоспособным.

Ключевые слова - недееспособность несовершеннолетних, неделиктоспособность, ответственность, причинение вреда, противоправное действие, возмещение вреда.

*Jalilov R. S
master's student
2nd year, faculty of law
Kazan innovative University named
after V. G. Timiryasov (IEUP),
Russia, Kazan*

LIABILITY FOR HARM CAUSED BY MINORS AND INCAPACITATED PERSONS

Annotation - the article considers the responsibility of minors for the harm caused. Analyzed the grounds and limits of responsibility of minors and incapacitated citizens. The article considers the grounds on which a citizen is recognized by the court as incapacitated and is completely indelict.

Key words - incapacity of minors, indelictability, responsibility, causing harm, illegal action, compensation for harm.

Полностью неделиктоспособными являются несовершеннолетние граждане в возрасте до 14 лет, которые не несут ответственность за причиненный ими вред. Ответственность за причиненный вред малолетними, согласно п.1 ст.1073 ГК РФ¹ несут его родители (усыновители) или опекуны, которые отвечают при наличии общих оснований деликтной ответственности. Так как противоправностью родительского поведения заключается в плохом воспитании и

¹ Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая / Федеральный закон от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ (с изм. от 18 июля 2019г.) // Российская газета. – 1994 - №32. – Ст.3301; 2019- № 177 – Ст.11

осуществлении ненадлежащего исполнения ими обязанностей, которые возлагаются на них законом согласно ст. 63 Семейного кодекса РФ²; ст. 15 Федерального закона от 24 апреля 2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве»³. Ответственность за нанесение вреда возлагается на двоих родителей, так как они в обязаны в равной мере воспитывать детей независимо от того, проживают ли они вместе с ним или отдельно. Для того, чтобы возложить ответственность на родителей (усыновителей) или опекунов необходимо изначально установить причинную связь между вредом и противоправным поведением, а именно определить, что ребенок, совершивший противоправное действие вследствие плохого воспитания.

Пунктом 1 ст. 1073 ГК РФ установлена презумпция вины родителей (усыновителей) или опекунов за причинение вреда ребенком в возрасте до 14 лет, а именно: если данные лица докажут, что причинение вреда возникло не по их вине, то они освобождаются от ответственности. Ст. 1075 ГК РФ регламентирует, что родители, которые были лишены родительских прав в течении трех лет после лишения их родительских прав не освобождаются полностью от ответственности за причиненный вред несовершеннолетними.

В случае, если малолетний гражданин, оставшийся без попечения родителей, помещен в организацию под надзор для детей – сирот и детей, которые остались без попечения родителей (ст. 155.1 СК РФ), данная организация должна возместить вред, который был причинен несовершеннолетним, если не докажет, что вред возник не по вине организации (п. 2 ст. 1073 ГК).

П.1 ст. 1074 ГК РФ гласит, что несовершеннолетние, которые достигли 14 возраста, за причиненный вред несут ответственность на общих основаниях. Таким образом, самому несовершеннолетнему должно быть предъявлено требование потерпевшего о возмещении вреда, который является ответчиком по такому иску в суде. В данном случае, законом учитываются те обстоятельства, что в указанном возрасте у совершеннолетнего не всегда имеется заработок, имущество и доходы, которые достаточны для возмещения причиненного вреда⁴.

Для обеспечения восстановления нарушенных интересов потерпевшего в данных случаях предусматривается возмещение вреда недостающей части или полностью его родителями (усыновителями) или попечителем, при условии если они не докажут, что причинение вреда возникло не по их вине, а именно, что они осуществляют свои родительские обязанности в полной мере и надлежащим образом (абз. 1 п. 2 ст. 1074 ГК). Следовательно, дополнительный (субсидиарный) характер носит ответственность данных лиц.

² Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 № 223-ФЗ (ред. от 02 декабря 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 1996.-№ 1.- ст.16; 2017.- № 45.- ст. 6576

³ Федеральный закон «Об опеке и попечительстве» от 24 апреля 2008 № 48-ФЗ (ред. от 29 мая 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2008.-№ 17.- ст. 1755; 2015.- № 48.- ст. 6724;

⁴ Боброва М. В. Критерии ограниченной дееспособности вследствие психического расстройства / М. В. Боброва // Молодой ученый, 2013. - №4. - С. 374

Обязанность родителей (усыновителей) и попечителей, в соответствии с п.3 ст.1074 ГК РФ соответствует организации по возмещению вреда, который причинен несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет, при наличии следующих обстоятельствах прекращаются:

- появление у данного лица доходов или имущества, которые достаточны для возмещения вреда до достижения им совершеннолетия;
- достижения совершеннолетия причинившего вред;
- приобретение несовершеннолетним полной дееспособности (в связи со вступлением в брак или эмансипацией).

Ст. 29 ГК РФ предусматривает основания, по которым, гражданин признается судом недееспособным и является полностью недееспособным, а причиненный вред возмещается его опекуном или организацией, которая должна осуществлять за ним надзор. Данные субъекты могут освобождаться от ответственности, при условии доказательства возникновения вреда не по их вине, а именно, что они осуществляют надлежащим образом надзор за признанным лицом недееспособности, страдающие психическим расстройством (п. 1 ст. 1076 ГК). В случае смерти опекуна или недостатка средств, для возмещения причиненного вреда жизни или здоровья потерпевшего, сам причинитель вреда имеет данные средства, тогда с учетом имущественного положения потерпевшего и причинителя вреда, суд имеет право принять решение возместить ущерб частично или полностью за счет самого причинителя вреда (п. 3 ст. 1076 ГК).

Ст. 1077 ГК РФ предусматривается в полном объеме самостоятельное возмещение вреда и сохранение дееспособности, в случаях ограничения дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами⁵. Абзацем 1 п. 1 ст. 1078 ГК РФ предусматривается обстоятельства, при которых дееспособный гражданин или несовершеннолетний в возрасте от 14 до 18 лет, который причинил вред состоянию, когда он не отдает отчет своим действиям или руководить ими, не отвечает за причиненный им вред. При этом включаются случаи, когда возникает у лица временная неспособность отдавать себе отчет в своих действиях или руководствоваться данными действиями, вызванная неожиданными факторами (кратковременное обострение болезни, сильное душевное волнение и т.п.).

Согласно п. 3 ст. 1078 ГК РФ предусматривается возмещение вреда совместно проживающих с лицом его трудоспособного супруга, родителей, совершеннолетних детей знающих о психическом расстройстве причинителя вреда, но не ставили вопрос о признании его недееспособным, которое не понимало значение всех своих действий или руководить ими вследствие стойкого психического расстройства⁶.

⁵ Сафонова Ю.Б. О некоторых особенностях гражданско-правовой ответственности за вред, причиненный несовершеннолетними гражданами // Вопросы ювенальной юстиции, 2012. - № 2. - С. 22

⁶ Темникова Н.А. Ограничение дееспособности: перспективы изменения гражданского и семейного законодательства. Вестник ТвГУ. Серия: «Право», 2014. - №2. - С. 314

Норма п. 2 ст. 1078 ГК РФ имеет важное значение для освобождения от ответственности за причинение вреда в тех случаях, когда причинитель вреда сам себя привел в состояние путем употребления спиртных напитков и наркотических средств, в котором он не мог понимать значение своих действий, или руководить ими. В данном состоянии обязанность по возмещению вреда (полностью или частично) может быть возложена на лицо, которое причинило вред жизни или здоровью потерпевшего, при этом судом учитывается имущественное положение потерпевшего и причинителя вреда и другие обстоятельства закрепленные абз. 2 п. 1 ст. 1078 ГК РФ.

Использованные источники:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая / Федеральный закон от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ (с изм. от 18 июля 2019г.) // Российская газета. – 1994 - №32. – Ст.3301; 2019- № 177 – Ст.11
2. Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 № 223-ФЗ (ред. от 02 декабря 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 1996.-№ 1.- ст.16; 2017.- № 45.- ст. 6576
3. Федеральный закон «Об опеке и попечительстве» от 24 апреля 2008 № 48-ФЗ (ред. от 29 мая 2019)// Собрание законодательства Российской Федерации, 2008.-№ 17.- ст. 1755; 2015.- № 48.- ст. 6724;
4. Боброва М. В. Критерии ограниченной дееспособности вследствие психического расстройства / М. В. Боброва // Молодой ученый. - 2013. - №4. - С. 374-378.
5. Сафонова Ю.Б. О некоторых особенностях гражданско-правовой ответственности за вред, причиненный несовершеннолетними гражданами // Вопросы ювенальной юстиции, 2012. - № 2.- С. 22 - 25.
6. Темникова Н.А. Ограничение дееспособности: перспективы изменения гражданского и семейного законодательства. Вестник ТвГУ. Серия: «Право», 2014. - №2. - С. 314-321

*Джафарова А. Р.
Дагестанский государственный университет
Шамсудинова С. Э., к.ф.н.
доцент
Дагестанский государственный университет
РФ, г. Махачкала*

ФОРМИРОВАНИЕ ЛЕКСИЧЕСКИХ НАВЫКОВ НА НАЧАЛЬНОМ ЭТАПЕ ОБУЧЕНИЯ АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКУ

Аннотация - в данной статье рассмотрено понятие лексический навык, а также основные приемы и методы в обучении лексике иностранного языка, предлагаются несколько разновидностей игр и компьютерных программ для пополнения словарного состава языка.

Ключевые слова - лексика, лексический навык, компьютерные технологии, развивающие игры, младший этап обучения

*Dzhafarova A. R.
Dagestan State University
Shamsudinova S. E., candidate of philology
docent
Dagestan State University
Russia, Makhachkala*

FORMATION OF LEXICAL SKILLS AT THE PRIMARY STAGE OF THE ENGLISH LANGUAGE TEACHING

Annotation - this article discusses the concept of lexical skill, as well as the main techniques and methods in teaching foreign language vocabulary, offers several varieties of games and computer programs to replenish the vocabulary of the language.

Key words - vocabulary, lexical skills, computer technologies, educational games, Junior stage of training

Психологи и физиологи объясняют внедрение раннего обучения иностранным языкам природной расположенностью детей к языкам и их психологической подготовленностью к овладению ими.

Лучшим для изучения иностранного языка является возраст 5 – 8 лет, когда ребенок в достаточной мере усвоил структуру родного языка, а к новому языку он подходит осознанно. Именно в это время отсутствует большое количество клише речевого поведения, можно без проблем по-новому выражать свои мысли, нет особых препятствий при вступлении в процесс коммуникации на иностранном языке. Если методическая система выстроена правильно с лингводидактической и психолингвистической точек зрения, то положительный результат в овладении определенным языковым материалом и формирование требуемых условий для дальнейшего усвоения

иностранный язык гарантированы для всех учащихся [Ломакина 2014: 597-599].

На начальном этапе первичное закрепление может носить игровой характер. Проговаривание новых слов, например, может осуществляться с разной силой голоса, с разной эмоциональной окраской, в игре. В целях повышения эффективности обучения лексической стороне речи использовать некоторые приемы:

1. Прием опережающего введения лексики;
2. Прием создания ассоциативных связей;
3. Использование компьютера.

Обучение лексике на базовом этапе является одной из самых сложных задач при обучении английскому языку, так как ученикам трудно привыкнуть к иноязычной речи. Поскольку в данной работе исследуется и изучается обучение лексике как основному компоненту речевой деятельности, то целью работы является выявление наиболее эффективных приемов обучения лексике.

Нами были разработаны несколько заданий для повышения уровня мотивации у учащихся в изучении английского языка, а также для достижения максимально-эффективного результата при обучении лексическим навыкам.

Можно выделить основные элементы при работе с лексическим материалом на начальном этапе обучения:

1) добавление игровых технологий;

Игра – Crocodile.

Цель: активизация лексики по пройденной теме.

Ход игры: формируются две команды. Предварительно на листочках записывается изученная лексика (например, cat, dog, sheep, lion и т.д.). Участник каждой команды выходит к доске, вытягивает листочек и изображает то, что на нем написано, не произнося, при этом, ни слова. Та команда, которая угадает наибольшее количество слов, побеждает.

Игра – What is lost?

Цель: активизация лексики.

Ход игры: перед учениками нужно разложить карточки или предметы по определенной теме. Далее ученики закрывают глаза, один из предметов нужно спрятать. Учитель говорит: «Close your eyes», «Open your eyes», «What is missing?» (ведущим можно назначать одного из учеников).

2) интеграция отдельных видов ИКТ (компьютерные программы, интернет);

Для овладения лексическими навыками с помощью интернет технологий наилучшим решением по нашему мнению является использование компьютерных программ: QUIZLET, социальные сети и тд.

При помощи компьютерной программы QUIZLET учитель может загрузить модули слов, относящихся к изучаемой теме, для дальнейшего ознакомления. Главным преимуществом данного типа работы является возможность создания интрнет-классов и различных блоков слов. Учащиеся с помощью телефонов могут с легкостью, в игровой форме, выучить новые

слова, при этом, тренируя все аспекты языка: письмо, говорение, аудирование, так как при запоминании новых слов участникам предлагается воспринять слово на слух, выбрать правильный перевод слова или же написать его.

Также, важным преимуществом является возможность контрольного тестирования. Последним заданием в блоке всегда всплывает итоговый тест, после выполнения которого отчет поступит на почту учителя, что помогает оценить уровень запоминания новых лексических единиц.

Социальные сети также можно применить при обучении лексики на младшем этапе обучения.

Учителем может быть создана группа в которой будет возможность размещения опросников, с помощью которого можно определить уровень понимания лексики учащимися. К примеру, в сети «ВКонтакте» может быть создана группа в которой учителем будет выставляться материал с пропущенным словом и несколько вариантов для вставки:

Gils like to play _____ .

Football

Leapfrog

Hopscotch

Одно из преимуществ использования социальных сетей в обучении это контроль учащихся, так как учитель видит кто из учеников выбрал правильный или неправильный вариант.

Изучаемая на начальном этапе лексика в основном относится к продуктивному словарю, то есть это те лексические единицы, которые учащиеся должны мгновенно извлекать из памяти и правильно воспроизводить их в громкой речи с соблюдением всех норм употребления – произносительных, сочетательных, грамматических.

Вместе с тем проблему обучения лексике в процессе овладения иностранным языком в младшем школьном возрасте нельзя считать решенной. Существуют проблемы в формировании лексических навыков, необходимых для говорения. Широко используемый в настоящее время метод «введение лексики → проверка лексики» нередко бывает малоэффективными. Для повышения эффективности обучения лексике необходим дифференцированный подход к отбору словарного материала, его презентации и закреплению.

Следует отметить, что на начальном этапе обучения предусматривается выполнение разнообразных упражнений, направленных на формирование лексического навыка. К ним относят упражнения на проговаривание слова, словосочетания и предложений за учителем, за диктором; упражнения на устное составление словосочетаний (с новым словом); упражнения на употребление слова в разных структурах, речевых образцах; упражнения на зрительное восприятие слова, сочетания его с другими словами в контексте; чтение за учителем, за диктором, самостоятельно. Также к упражнениям направленным на формирование лексического навыка на начальном этапе, относят выполнение лексических

упражнений с опорой напечатанный текст, запись слов, письменное выполнение заданий в классе и дома.

При обучении в начальной школе целесообразно использовать компьютер и игровые технологии, так как он создает условия для индивидуализации и интенсификации процесса обучения лексике.

Использованные источники:

1. Зимняя И.А. Психология обучения иностранным языкам в школе. - М., 1991. -223 с.
2. Рогова Г.В., Верещагина И.Н. Методика обучения английскому языку на начальном этапе в средней школе. – М., 1988. -224 с.
3. Щерба О.В. Обучение иностранному языку в начальной школе. - М., 2008. -С.60-85.
4. Соловова Е.Н. Методика обучения иностранным языкам. М.: Просвещение, 2010. -239 с.

*Дорохова О.В.
старший преподаватель кафедры ГН и У в ЧС
Воронежский институт ГПС МЧС России –
филиал Ивановской пожарно-спасательной
академии МЧС России,
Россия, г. Воронеж*

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Аннотация - в статье рассмотрены правовые основы обеспечения общественной безопасности, особое внимание уделено развитию законодательства в сфере обеспечения безопасности, напрямую связанное с периодом конституционных преобразований начала 90-х годов прошлого столетия

Ключевые слова - органы правовые основы, общественная безопасность, юридические принципы и нормы, государственная безопасность

*Dorokhova O.V. Senior Lecturer
Department of State Supervision
Voronezh Institute of the
State Fire Service of the Emergencies
Ministry of Russia - branch of the
Ivanovo Fire and Rescue
Academy of the Emergencies Ministry of Russia
Russia, Voronezh*

LEGAL FRAMEWORK FOR PUBLIC SECURITY

Annotation - the article discusses the legal foundations of ensuring public safety, special attention is paid to the development of legislation in the field of security, directly related to the period of constitutional reforms of the early 90s of the last century

Key words - bodies legal basis, public safety, legal principles and norms, state security

Национальной и международной безопасности во всем мире уделяют пристальное внимание политики, военные, ученые, поскольку данная проблема затрагивает самые важные стороны жизнедеятельности человека, общества, государства. Методы терроризма препятствуют развитию международных отношений, подрывают демократические основы любого государства. Кроме того, терроризм разрушает духовные и культурные ценности, созданные народами веками, а также несут экономический ущерб и негативные политические последствия.

Развитие законодательства в сфере обеспечения безопасности напрямую связано с периодом конституционных преобразований начала 90-х годов прошлого столетия. Принятый в 1992 г. Закон Российской Федерации «О безопасности» явился основой правовой базы всей системы обеспечения общественной безопасности, однако некоторые противоречия Конституции РФ привели к внесению множества поправок и дополнений в рассматриваемый закон. Впоследствии это явилось причиной того, что закон перестал учитываться «при формировании нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы национальной безопасности». В первом десятилетии XXI века законодательная инициатива была направлена на разработку нового федерального закона, в результате чего была утверждена Указом Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 г. № 37 «Стратегия национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года», которая стала основой дальнейшего развития системы обеспечения безопасности и ее видов. В декабре 2015 г. Президент РФ утвердил новую стратегию национальной безопасности (в соответствии с ФЗ от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ предусмотрена возможность внесения корректировок в Стратегию национальной безопасности каждые шесть лет). Положения Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года послужили фундаментом для действующего Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ «О безопасности» (в ред. от 5 октября 2015 г. № 285-ФЗ). В соответствии с Федеральным законом РФ № 390-ФЗ определены пять основных принципов обеспечения безопасности, основные направления деятельности обеспечения безопасности, а также перечислены принципы и содержание общественной безопасности. Концепция общественной безопасности РФ, утвержденная Президентом 14 ноября 2013 года (Пр-2685), обозначила понятие общественной безопасности и основные направления деятельности по ее обеспечению в период до 2020 года. Исходя из положений рассматриваемой Концепции, под общественной безопасностью понимается «состояние защищенности человека и гражданина, материальных и духовных ценностей общества от преступных и иных противоправных посягательств, социальных и межнациональных конфликтов, а также от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». Общественная безопасность как разновидность национальной безопасности имеет сложную структуру правового регулирования на всех уровнях (федеральный, региональный, местный, ведомственный). В основе обеспечения общественной безопасности лежит совокупность согласованных нормативных правовых актов, содержащих юридические принципы и нормы, направленных на регламентацию основных задач и функций обеспечения общественной безопасности исходя из общественных потребностей.

Только благодаря соблюдению строгой иерархии источников прав по обеспечению безопасности достигается единство государственного регулирования в сфере общественной безопасности. Конституция РФ как нормативный правовой акт имеет высшую юридическую силу. Термин

«безопасность» в основном законе Российской Федерации употребляется несколько раз: «государственная безопасность», «экологическая безопасность», «безопасность государства», «общественная безопасность». Понятие «государственная безопасность» применимо по отношению к государству в целом, субъекты Российской Федерации, граждане, негосударственные структуры не наделены функцией по обеспечению государственной безопасности. Международно-правовые соглашения, договора также значимы в системе правового обеспечения безопасности. Основу в правовой системе обеспечения безопасности в нашем государстве составляет Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ «О безопасности», в котором определены виды безопасности, правовая основа и механизм ее обеспечения.

Правовое регулирование обеспечения общественной безопасности базируется на нормах конституционного, административного, гражданского, уголовного, уголовно-процессуального и гражданско-процессуального права. В соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации (далее – УК РФ) урегулированы правовые нормы в сфере общественной безопасности, возникающие при совершении наиболее общественно опасных деяний (преступлений): глава 24 УК РФ предусматривает уголовную ответственность за преступления против общественной безопасности, среди которых к преступлениям террористической направленности относятся преступления, предусмотренные ст.ст. 205, 205.1, 205.2 УК РФ.

Безопасность в исходном и самом общем смысле слова – это состояние, при котором не угрожает опасность, есть защита от опасностей. Конечно, опасности существуют почти повсеместно и в определенных пределах могут даже иметь положительное значение, так как являются одной из причин необходимой активности человека. Исходя из этого полагаем, что общественная безопасность – это комплекс общественных отношений, направленных на обеспечение на нормативной правовой основе состояние защищенности государства, общества, граждан, имущества, материальных ценностей, экологии. Несмотря на то, что общественная безопасность урегулирована многими отраслями права Российской Федерации, можно сделать вывод, что на сегодняшний день происходит формирование правовой системы в сфере обеспечения общественной безопасности. Целью данного процесса формирования является создание правовой системы, учитывающей актуальные изменения в социально-политической сфере, а также в области экономики нашего государства, которая является гарантом должного уровня обеспечения общественной безопасности.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ).

2. Федеральный Закон от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».
3. Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации».

*Дурмушян Р.М.
студент магистратуры
научный руководитель: Черненко О.Б., д.э.н
профессор
Ростовский Государственный
Экономический Университет (РИНХ)
Россия, г. Ростов-на-Дону*

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация - воспитательную систему вуза и, в целом, комплекс мероприятий в вузе следует рассматривать как ресурс для формирования компетенций обучающихся при реализации основных образовательных программ. В современных условиях рыночной конкуренции воспитательная работа в вузе должна рассматриваться как одно из приоритетных направлений деятельности вуза по формированию и становлению личности будущего высококвалифицированного специалиста с активной жизненной позицией, трудовой активностью, интеллигентностью и культурой.

Ключевые слова - воспитательная работа, обучающиеся высших учебных заведений, студенческое самоуправление, социальное проектирование.

*Durmushyan R.M.
student
scientific adviser: Chernenko O.B., Doctor of Economics
Professor
Rostov State University of Economics,
Russia, Rostov-on-Don*

EDUCATIONAL WORK IN HIGHER EDUCATION EDUCATIONAL ORGANIZATIONS

Annotation - in general, a set of measures in this area should be considered as a resource for the formation of students' competencies in the implementation of basic educational programs. In modern conditions, all types of activities that are associated with the formation and development of personality, as well as with high vitality, labor activity, intelligence and culture, are becoming increasingly important.

Key words - educational work, students of higher educational institutions, student self-government, social design.

Сегодня в системе высшего образования проблема повышения качества образования, его эффективности тесно связана с вопросами воспитания, как составной части целостного учебно-воспитательного процесса. Речь идет не только о качестве подготовки специалистов и

повышении квалификаций преподавателей, но и о развитии эффективной системы воспитания в вузе. От того, в какой мере система воспитания, ее формы и методы будут органично включены в процесс общей профессиональной подготовки и ориентированы на ее конечный результат, зависит качество работы университета, качество профессиональной подготовленности выпускников.

Воспитательную систему вуза и, в целом, комплекс мероприятий в вузе следует рассматривать как ресурс для формирования компетенций обучающихся при реализации основных образовательных программ.

В современных условиях рыночной конкуренции воспитательная работа в вузе должна рассматриваться как одно из приоритетных направлений деятельности вуза по формированию и становлению личности будущего высококвалифицированного специалиста с активной жизненной позицией, трудовой активностью, интеллигентностью и культурой.

Основные направления воспитательной работы должны предусматривать прежде всего постоянное повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в сфере воспитательной работы. Каждый преподаватель и сотрудник вуза должен понимать, что воспитывать – значит «научать, наставлять, обучать всему, что для жизни нужно». Для совершенствования воспитательной работы в вузах необходимо создание системы информационного обеспечения.

Обучающийся современного высшего учебного заведения – это человек, легко адаптирующийся к быстро меняющимся условиям в обществе, готовый способно взаимодействовать в социуме. Данные качества предполагают эффективное сотрудничество, здоровый и безопасный образ жизни, использование новых технологий в социально-профессиональной сфере.

Главный фактор профессионального становления бакалавров – использование ресурсов воспитательной деятельности.

Современный выпускник вуза в постоянно изменяющихся социальных условиях должен быть эрудированным, трудолюбивым, целеустремлённым, а также обладать способностью оперативно принимать решения. Данные качества личности формируется в процессе использования группы комплексных методов: консультирование, анализ производственных ситуаций, метод воспитывающих ситуаций.

Студенческое сообщество — это мощная, нацеленная на успех, творческая, нестандартная сила. Студенческое самоуправление – это важный элемент общей системы учебно-воспитательного процесса, который позволяет обучающимся участвовать в управлении ВУЗом и организации своей жизнедеятельности. Работа в органах студенческого самоуправления позволяет приобрести опыт управленческой работы и развить лидерские качества, прививает навыки управления коллективом.

В целях совершенствования навыков и умений активистов студенческих объединений к внедрению в образовательные организации предлагается ввести систематические площадки «Встреча с интересным

человеком». Данный проект позволит одновременно применить консультирование и анализ производственных ситуаций. Площадка позволит студенческой молодежи перенять опыт специалистов от самых обширных тем, до самых узкопрофильных.

Проект включает в себя встречи в формате диалога, тренинги, мастер-классы. Далее представлены предполагаемые темы встреч и ожидаемы гости:

1. Встреча с художником-постановщиком/режиссёром драматического театра «Студенческий театр. Основы театральных постановок»
2. Мастер-класс от ведущих специалистов в сфере SMM
3. Встреча с практикующими журналистами «Новости. От новостей института к профессиональным репортажам».
4. Мастер класс по командообразованию с практической отработкой и т.д.

Составным звеном воспитательного процесса в институте являются кураторы и наставники учебных групп, принимающим непосредственное участие в организации и проведении различных мероприятий воспитательного характера.

Роль наставников и кураторов сводится к координации учебно-воспитательного процесса, особенно в период адаптации обучающихся. Круг их обязанностей включает содействие в процессе адаптации студентов к условиям учебного процесса – наставник или куратор должен способствовать выработке у студентов позитивного и осознанного отношения к получаемой профессии, а также оказывать посильную помощь студентам в процессе обучения в вузе. При этом особенно важно, не лишать студентов самостоятельности в решении возникающих проблем и не провоцировать зарождение иждивенческих настроений в академической группе. Воспитательная деятельность должна быть выстроена на принципах взаимного доверия, уважения и активного диалога.

Основные виды кураторской работы:

—проведение информационных бесед со студентами по вопросам организации учебного процесса (особенности рейтинговой системы, основные виды занятий);

—проведение бесед с группой по вопросам организации учебного процесса, правах и обязанностях студентов;

—реализация текущих мероприятий связанных с адаптацией студентов I-го и последующих курсов к новому учебному году;

—проведение индивидуальных и коллективных бесед со студентами, в том числе по вопросам их подготовки к текущей и промежуточной аттестации;

—организация и проведение со студентами мероприятий «Кураторский час» и т.д.

В целях улучшения качества оказываемых услуг, а также для того, чтобы помочь максимально быстро адаптироваться студентам первого курса,

предлагается проведение анкетирования. Анкетирование можно провести двумя способами: электронное анкетирование, с использованием google-форм, или анкетирование в стандартном формате, на бумажном носителе.

Социальное проектирование в современном образовательном процессе выступает эффективным средством формирования гражданской позиции обучающихся. Социальное проектирование ориентированно на выявление и решение социально-значимых проблем.

Проектная деятельность студентов может быть направлена на просвещение сообщества (например, работа с детьми группы риска). Такой характер деятельности позволяет определить этот вид проекта как социально-педагогический.

Социальный проект ориентирован на формирование у студентов гражданской компетентности. *Под гражданской компетентностью понимается готовность и способность личности активно, ответственно и эффективно реализовывать весь комплекс гражданских прав и обязанностей в демократическом обществе.*

Формирование гражданской позиции студентов в контексте решения социально значимых проблем возможно при условии решения в процессе воспитательной работы следующих задач:

- выработка навыков выявления, анализа и выбора для проектирования социальных проблем, формулирование на их основе целей и задач проекта;
- овладение методами поиска необходимой информации;
- формирование умений, необходимых для поиска моделирования и планирования проектной деятельности;
- формирование навыков составления проектной документации;
- овладение способами презентации результатов проекта и рефлексии собственной деятельности;
- формирование установок гражданского самосознания и опыта гражданского поведения.

С целью вовлечения в проектную деятельность значительного числа студентов, сопровождения полного цикла реализации проектов, апробации механизмов интеграции проектной деятельности в учебную, и реализации социальной функции предлагается проведение студенческого конкурса социальных проектов «Конвейер инициатив ИСОиП».

Данный конкурс будет направлен на формирование системы инициирования и реализации молодежных проектов, являющихся одновременно элементами воспитательной и образовательной деятельности.

Предполагаемые этапы проведения конкурса:

1. Сбор инициативных обучающихся, желающих реализовать свои проектные инициативы.

2. Теоретическая подготовка обучающихся к разработке проекта: Предусмотрено проведение тренингового занятия «Основы социального проектирования» с практической отработкой в малых группах (Приложение Б).

3. Разработка и реализация проектов.

4. Презентации и оценка результатов реализованных проектов.

Подведение итогов конкурса.

Воспитательная работа должна иметь свои количественные и качественные индикаторы и критерии, направленные на оценку ее результативности. Разработка критериев эффективности воспитания, которые можно рассматривать как разновидность образовательных стандартов – тонкая и сложная работа, представляющая самостоятельное направление научного обеспечения воспитательного процесса.

Использованные источники:

1. Руденко И.В. Воспитание в профессиональном контексте // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. 2018. №1. С. 259-262.
2. Бабочкин, П.И. Студент как активный субъект образовательного процесса // Квартальновские научные чтения. М.: «Логос», 2015. С. 144-148.
3. Бейлина Н.С. Формирование социальной компетентности будущих бакалавров в деятельности куратора студенческой группы: дис. ... канд. пед. наук /Н.С. Бейлина. Тольятти.: ТГУ, 2015. 190 с.
4. В. Н. Васильев, Н. Р. Тойвонен, Ф. А. Казин, Н. О. Яныкина. Инновационная экосистема Университета ИТМО. Итоги перспективы программ развития//Инновации, № 8, 2016. С. 27-34.
5. Акулова О.В. Уровневое образование в университете: итоги и задачи // Вестник Герценовского университета. -2015.-№5.-С.3-9.

*Дурмушян Р.М.
студент магистратуры
научный руководитель: Черненко О.Б., д.э. н.
профессор
Ростовский Государственный
Экономический Университет (РИНХ)
Россия, г. Ростов-на-Дону*

ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация - сегодня студент высшего учебного заведения не только быть квалифицированным специалистом в своей области, но и должен иметь активную гражданскую позицию, уметь выполнять свои функции в сложных условия, сохраняя при этом высокие нравственные устои. Современным образовательным учреждениям необходимо систематически внедрять в процесс воспитательной работы актуальные технологии по формированию активной гражданской позиции обучающихся, ориентированные на восстановление традиций отечественной системы воспитательной работы с учетом текущих потребностей общества. В статье представлены основные принципы организации воспитательного процесса в образовательной организации.

Ключевые слова - воспитательная работа, обучающиеся высших учебных заведений, студенческое самоуправление, социальное проектирование.

*Durmushyan R.M.
student
scientific adviser: Chernenko O.B., Doctor of Economics
Professor
Rostov State University of Economics,
Russia, Rostov-on-Don*

PRINCIPLES OF EDUCATIONAL PROCESS ORGANIZATION IN HIGHER EDUCATION EDUCATIONAL ORGANIZATIONS

Annotation - today, a student of a higher educational institution not only to be a qualified specialist in his field, but also must have an active citizenship, be able to perform his functions in difficult conditions, while maintaining high moral standards. Modern educational institutions need to systematically introduce relevant technologies in the process of educational work to form an active civic position of students, focused on restoring the traditions of the domestic educational system, taking into account the current needs of society. The article

presents the basic principles of the educational process in the educational organization.

Key words - educational work, students of higher educational institutions, student self-government, social design

Современные тенденции развития общества диктуют особые требования для развития человека. Сегодня студент высшего учебного заведения не только быть квалифицированным специалистом в своей области, но и должен иметь активную гражданскую позицию, уметь выполнять свои функции в сложных условиях, сохраняя при этом высокие нравственные устои. ВУЗ должен выступать в качестве источника нравственных императивов, культурных традиций и т. д. Достижение данных целей возможно лишь при совместных усилиях всех элементов образовательного процесса, которые позволят создать необходимые условия для формирования личности.

Современным образовательным учреждениям необходимо систематически внедрять в процесс воспитательной работы актуальные технологии по формированию активной гражданской позиции обучающихся, ориентированные на восстановление традиций отечественной системы воспитательной работы с учетом текущих потребностей общества.

Воспитательный процесс в образовательных организациях высшего образования должен базироваться на следующих принципах:

1. Принцип гуманизации;
2. Принцип принцип педагогической поддержки;
3. Принцип демократизации;
4. Принцип культуросообразности;
5. Принцип воспитания в духе просвещенного патриотизма;
6. Принцип социализации процесса воспитания.

Принцип гуманизации предусматривает создание демократического, человеческого пространства главной ценностью которого выступает личность обучающегося и преподавателя, единство их целей и интересов, направленность деятельности на саморазвитие. Реализация принципа возможна только при постоянном сотрудничестве между всеми элементами образовательного процесса, при котором каждый из них принимает значимость другого и признает его равенство.

Принцип педагогической поддержки воспитания особен тем, что осуществляется именно в процессе диалога и взаимодействия студента и преподавателя/сотрудника, и предполагает совместное устранение проблем/конфликтов/препятствий и минимизацию отрицательного влияние на иные субъекты образовательного процесса. Подобное взаимодействие направлено на создание среды взаимопонимания и дает возможность обучающимся самостоятельно принимать решения.

Принцип демократизации воспитательной деятельности провозглашает:

- открытость образовательного процесса. Руководство высшего

учебного заведения, профессорско-преподавательский состав, сотрудники и обучающиеся являются партнерами учебно-воспитательного процесса.

- обеспечение возможности самостоятельного выбора обучающимися направлений, методов и инструментов реализации воспитательной работы.

- утверждает защиту личности каждого ребенка, отстаивание, в том числе и самими воспитанниками, своих прав.

- совершенствование педагогических отношений, переход на позиции сотрудничества, взаимопонимания, доверия, творчества.

- преодоление отчужденности ВУЗов от проблем местного сообщества;

- сотрудничество при решении актуальных не только студенческих проблем, но и проблемвуза.

Принцип культуросообразности – это идея о максимальном использовании в воспитании, образовании и обучении культуры той среды, в которой и для развития которой создано учебное заведение – культуры региона, народа, нации, общества, страны.

Данный принцип реализуется через следующие постулаты:

- понимание педагогического процесса как культурно-исторической ценности материальной и духовной культуры

- обеспечение единства национального, интернационального, межнационального начал в воспитании, образовании, обучении;

- формирование творческих способностей и установок учащихся на потребление, сохранение и создание новых культурных ценностей.

Культуросообразность – это основополагающий принцип, который представляет воспитательный процесс в образовательной организации высшего образования, с одной стороны, соответствует настоящим веяниям культуры, ее особенностям и требованиям, а с другой, ориентирован на организацию совершенно новых культурных норм¹.

Университет должен выступать опорой для обучающихся, выступить «вторым домом», а идеи, нравственные устои и традиции учреждения должны стать ценностями каждого субъекта образовательного процесса.

Принципы воспитания в духе просвещенного патриотизма заключается в увеличении роли гражданских функций воспитания. При этом существует необходимость осознавать ответственность за благополучие общества, в котором находишься, основанной на гордости за истинные ценности общества.

Патриотическое воспитание - это систематическая и целенаправленная деятельность по формированию у граждан высокого патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению

¹ Саенко Т. В. Анализ современных подходов к воспитанию в системе образования [Текст] // Известия РГПУ им. А.И. Герцена, 2007. №45. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/analiz-sovremennyh-podhodov-k-vozpitaniiuv-sisteme-obrazovaniya> (дата обращения: 05.02.2016).

гражданского долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины.

Патриотическое воспитание направлено на формирование и развитие личности, обладающей качествами гражданина — патриота Родины и способной успешно выполнять гражданские обязанности в мирное и военное время.

Социализация – это процесс привнесение личности в социум, реализуемый на протяжении всей жизни. Данный процесс состоит из множества стадий, а стадия обучения в вуз – это период, который характеризуется развитием личности студента во взаимодействии с окружающим миром; продолжающимся процессом усвоения и воспроизводства социальных норм и культурных ценностей, а также саморазвитием и самореализацией в соответствующем образовательно-воспитательном пространстве.

Использованные источники:

1. Руденко И.В. Воспитание в профессиональном контексте // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. 2018. №1. С. 259-262.
2. Бабочкин, П.И. Студент как активный субъект образовательного процесса // Квартальновские научные чтения. М.: «Логос», 2015. С. 144-148.
3. Бейлина Н.С. Формирование социальной компетентности будущих бакалавров в деятельности куратора студенческой группы: дис. ... канд. пед. наук /Н.С. Бейлина. Тольятти.: ТГУ, 2015. 190 с.

*Елизарова Е.В.
ученица 7 класса
ГБОУ «Школа №654 имени А.Д. Фридмана»
научный руководитель: Ананьев Л.Ю.
старший преподаватель
ФГБОУ ВО Московский государственный
университет пищевых производств
научный консультант: Демидов Д.А., магистр
сотрудник НП «Лосиный остров»
ГОУ ВО Московский государственный областной университет
Россия, г. Москва*

ОЦЕНКА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ПОПУЛЯЦИЙ ЛОСЕЙ И ПЯТНИСТЫХ ОЛЕНЕЙ НА ТЕРРИТОРИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПАРКА «ЛОСИНЫЙ ОСТРОВ»

Аннотация - изучен ареал обитания лосей и пятнистых оленей на территории Национального парка. Обнаружено неравномерное распределение популяции копытных на территории НП «Лосиный остров».

Собраны статистические данные по морфометрическим показателям копытных животных.

Ключевые слова - популяция лосей, пятнистых оленей, Национальный парк «Лосиный остров».

*Elizarova E. V.
GBOU " School No. 654 named after A. D. Friedman»
Ananyev L.Y.
Moscow state University of food production
Demidov D. A.
Moscow state regional University
Russia, Moscow*

ASSESSMENT OF THE ECOLOGICAL STATUS OF ELK AND SIKA DEER POPULATIONS IN THE NATIONAL PARK «ELK ISLAND»

Annotation - the habitat of moose and spotted deer in the National Park has been studied. Uneven distribution of the ungulate population on the territory of the ELK island national Park was found. Statistical data on morphometric indicators of ungulates are collected.

Key words - moose population, spotted deer, national Park "moose island".

Национальный парк «Лосиный остров» создан для сохранения, изучения и восстановления природных объектов, развития экологического просвещения, регулируемого туризма и отдыха. На его территории в настоящее время обитают порядка 45 лосей и 150 пятнистых оленей. Территория НП «Лосиный остров» разделена на две части. На московской

территории парка находятся Лосиноостровский и Яузский лесопарки, в областной - Мытищинский, Лосинопогонный, Щёлковский, Алексеевский лесопарки.[4] После того как в 1997 году с целью снижения дорожно-транспортных происшествий часть московской кольцевой дороги, проходящей по парку, расширили и оградил почти трехметровым забором, московские лоси оказались отрезанными от своих подмосковных сородичей. Они не могут перейти в областную часть парка по невысокому и узкому путепроводу (зверопроходу) под МКАДом. Изменения путей миграции копытных животных привело к нарушениям половой и возрастной структуры популяции, происходит близкородственное спаривание, в результате чего популяция московских лосей может оказаться под угрозой вырождения. Поэтому одной из задач лосиной биостанции стало обогащение генофонда лосей и оленей за счёт пополнения популяции животными с различных заповедников. Эти меры необходимыми, но, к сожалению, они мало эффективны, потому что через несколько лет снова возникнет проблема вырождения популяции копытных. Поэтому экологи разрабатывают проект строительства Экодука в Лосином острове через МКАД. Это очень дорогой проект, и для точного определения места строительства Экодука необходимо провести много исследований. [2].

Проведение долгосрочных регулярных наблюдений за дикими жвачными в НП «Лосиный остров» позволяет выявить изменения в экосистемах на ранних этапах, когда ещё возможно предотвратить их отрицательные последствия. В 2018 году в рамках сотрудничества Национального парка «Лосиный остров» и Института ветеринарии, ветеринарно-санитарной экспертизы и агробезопасности ФГБОУ ВО МГУПП проведена совместная научно-исследовательская работа по изучению состояния и стабильности популяции пятнистого оленя. В начале 2019 года начались работы по комплексному анализу состояния пятнистых оленей и паспортизация их популяции. «Паспорт здоровья» – это создание базы данных по каждому оленю, проживающему на территории Лосиного острова. Каждой особи на ухо вешается бирка с номером файла, в котором содержится информация о животном (размер, примерный возраст, результаты анализов). К сожалению, в настоящее время таких исследований на лосях не проводилось.

Целью исследований было изучение распространения и возможных путей миграции лосей и пятнистых оленей в городской и областной частях национального парка «Лосиный остров», определение морфометрических показателей животных.

Для реализации цели были поставлены следующие задачи:

1. Изучить в полевых условиях распространение и возможные пути миграции лосей и пятнистых оленей на выборочных площадях в двух частях территории Национального парка «Лосиный остров».

2. Изучить возрастной и половой состав лосей на московской территории национального парка, используя различные методики.

3. В лабораторных условиях провести исследования фекалий и определить процент зараженности паразитов у лосей и пятнистых оленей.

4. Сравнить основные промеры тела копытных животных парка «Лосиный остров» с показателями животных Сумароковского заповедников, а также с экспонатами в музее анатомии на кафедре «Ветеринарная медицина» МГУПП.

Материалы и методы

Следы пребывания лосей и оленей изучали маршрутным методом на выборочных площадях по их следам на снегу (зимой), мягком грунте (весной, осенью), фекальным кучкам, местам кормления, лежкам. Протяженность маршрута составляла в среднем 8-9 км. Исследованы сектора 15, 29, 30, 31, 41, 42, 43, 52, 53, 54 на городской территории парка и сектора 31, 32, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 50, 51, 52, 53, 54 на областной территории. [1,3].

Для копрологических исследований были собраны фекалии в лесопарках: Мытищинский, Лосинопогонный, Яузский и Лосиноостровский. Всего исследовано 24 пробы фекалий лосей и 40 проб фекалий оленей, взятые из различных мест фекальной кучи зверя в местах лёжек и кормления животных. Фекалии были собраны в герметичные контейнеры для предотвращения высыхания. Исследование проб проводили в течение 36 часов после сбора. Устанавливали их принадлежность (вид животного, пол, возраст), определяли форму, размер, цвет, консистенцию, механический состав. Паразитологическое исследование фекалий проводили флотационным методом. Микроскопические исследования проводили на микроскопе биологическом (МБИ). Подсчёт яиц гельминтов в препарате проводили при увеличении микроскопа $\times 200$. Размер яиц измеряли с помощью микрометрического окуляра. Определение выявленных яиц гельминтов проводили с помощью определителей и атласа дифференциальной диагностики гельминтозов. [1,4,5,6].

Результаты работы. В 2018 году выраженная миграция животных началась с середины ноября и длилась до конца декабря, в 2019 году – в конце октября. Лоси мигрировали семейными группами, а пятнистые олени – по 15-20 особей в каждом гареме. Установлено, что лоси обитают на двух частях парка, относительно высокую плотность обитания лосей наблюдала в секторах 15, 30, 31 на московской территории парка, в областной части парка - Лосинопогонном лесопарке. А следы пребывания оленей встречались только в подмосковной части парка, в основном – на территории Мытищинского лесопарка[1,4].

На территории лосиной биостанции были проведены исследование зафиксированных животных: 30 оленей из трёх гаремов и 4 лосей. Определяли следующие показатели: высоту в холке, наибольшую длину черепа, возраст по стиранию жевательной поверхности коренных зубов нижней челюсти и окружности штанги рога в 5 см от розетки, размер задних копыт (длина, ширина следа, см), размер фекалий (длина, ширина, мм)[1,5].

Основные результаты исследования по показателям приведены в таблице № 1.

| Признак | Лоси | | Олени | |
|---|-------------------------------------|------------------------------|----------------------------|-----------------------|
| | Самцы, живые/экспонат | Самки, живые/экспонат | Самцы, живые/экспонат | Самки, живые/экспонат |
| Высота в холке, см | N=1/- 169 | N=3/- 178 | N=3/- 110-112 | N=27/- 95-97 |
| Наибольшая длина черепа, см | N=1/3 49,3/56-57 | N=3/4 55,5/56-57 | N=3/3 36-38/37-38 | N=27/- 32-34 |
| Окружность штанги рога, мм | N=1/3 89/160-169-173 | - | N=3/3 14-16/15-17 | - |
| Возраст по степени стертости жевательной поверхности коренных зубов нижней челюсти, лет | N=1/3 1,5 года/ 4,5г-6,5л -7л | N=3/4 4,5г/6,5л | N=3/3 5-8л/5-9л | N=27/- 4-7 л |
| Размер задних копыт (длина x ширина следа, мм) | N=4/- 110x 84 128-130x108-112 | N=8/- 130-132x 110-112 | N=3+8/- 68-70x 50-52 | N=27/- 70x50 |
| Размер фекалий (длина x ширина, мм) | N=4/- 40x15-18 30x20-25 | N=8/- 30-35x 24-27 | N=3+8/- 20-23x 11-12 | N=27/- 23x12 |

Метод учета лосей по экскрементам в осенне-зимний период не является достаточно точным, он лишь позволяет определить примерный половой состав, динамику и направление распространения вида. Сопоставив результаты исследования фекальных куч, следов в разное время года, можно утверждать, что на исследуемых участках парка преобладают взрослые лосихи. На московской территории парка были обнаружены 3 рога взрослых самцов лосей. По данным исследований других учёных, всего в парке примерно 45-47 лосей, из них в городской части парка обитают 12 лосей, в областной - около 35 особей. При исследовании образцов фекалий лосей и пятнистых оленей нами преимущественно были определены представители нематод.

Таким образом, нами обнаружено неравномерное распределение популяции копытных на территории Лосиного острова. Лоси встречаются в обеих частях парка с относительно высокой плотностью обитания на московской территории парка - в секторах 15, 30, 31, в областной части парка - Лосинопогонном лесопарке. Основное поголовье пятнистых оленей в течение всего исследуемого периода обитает в подмосковной части, в холодный зимний период - в Мытищинском лесопарке. Особенно важно, что полученные нами результаты распределения популяции копытных в разных частях парка будут полезны при выборе места для строительства Экодука через МКАД. По результатам исследования на выборочных площадях парка

установлено, что возможные пути миграции лосей и оленей проходят в районе 99 км МКАД.

При лабораторных исследованиях фекалий лосей и пятнистых оленей обнаружены нематоды в некоторых пробах. Это служит основанием для дальнейшего изучения видового состава гельминтов с применением специальных гельминтологических методов.

Использованные источники:

1. Ананьев Л.Ю., Цвирко И.П., Демидов Д.А., Мануков Ю.И., Соколова И.А. «Экологический мониторинг лосей на территории национального парка «Лосинный остров»./Российский журнал «Проблемы ветеринарной санитарии, гигиены и экологии» № 3(31), 2019.
2. Ананьев Л.Ю. и др. «Статистический анализ данных несчастных случаев, вызванных появлением лосей в городе и на дорогах РФ». / «журнал Аллея Науки» №4(20) 2018.
3. Демидов Д.А., Мануков Ю.И. «Результаты весеннего учета лосей за 2014 год на территории национального парка Лосинный остров».
- 4.«Лосинный остров» знакомый и незнакомый». Москва, 2012.
5. Самойловская Н.А. «Эколого-эпизоотологический анализ паразитарных болезней диких жвачных в национальном парке «Лосинный остров». Автореферат диссертации на соискание учёной степени кандидата биологических наук, Москва, 2010, 23 с.
6. Язан Ю.П. «Охота на копытных», Издательство «Лесная промышленность», 1976, 111 с.

*Емельянов С.В.
КГПУ им. В.П. Астафьева
Чупрова Е.Д., к.пед.н.
доцент
Россия, г. Красноярск*

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДА ЭКГ-КОНТРОЛЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ К СДАЧЕ НОРМАТИВОВ ГТО

Аннотация - в статье описаны результаты внедрения метода ЭКГ-контроля в процесс подготовки команды Бирилюсского района к сдаче нормативов ГТО. В ходе проведения исследования по подготовке команды Бирилюсского района по многоборью ВФСК ГТО 2019 использовался метод ЭКГ контроля, с помощью кардиофлешки «ECG Dongle». Разработан план учебно-тренировочных занятий, рассчитанный на 10 занятий.

Ключевые слова - подготовка, контроль, исследование, метод, комплекс, процесс, результат.

*Emelyanov S. V.
KSPU them. V. P. Astafieva
Chuprova E.D., Candidate of pedagogical Sciences
associate Professor
Russia, Krasnoyarsk*

USE OF THE ECG MONITORING METHOD IN PREPARING FOR THE DELIVERY OF TRP REGULATIONS

Annotation - the article describes the results of the implementation of the ECG control method in the process of preparing the team of the Birilli region for passing the TRP standards. In the course of the study on the preparation of the team of the Birilius district in the all-around VFSK GTO 2019, the ECG control method was used using the ECG Dongle card drive. A training plan designed for 10 lessons has been developed.

Key words - preparation, control, research, method, complex, process, result.

Организаторы проекта ГТО считают возрождение комплекса ГТО в учебных заведениях принципиально важным для формирования у молодого поколения целеустремлённости и уверенности в своих силах. Возвращение ГТО в Россию востребовано временем и социальными факторами. Оно позитивно встречено большинством россиян.

Цель ГТО заключается в использовании спорта и физкультуры для укрепления здоровья, воспитания гражданственности и патриотизма, гармоничного и всестороннего развития, улучшения качества жизни населения России. По мнению инициаторов, комплекс ГТО обеспечит преемственность при осуществлении физического воспитания граждан [1;2].

С целью улучшения качества подготовки команды Сборной Бирилюсского района по многоборью ВФСК ГТО к сдаче нормативов. В эксперименте приняли участие спортсмены в возрасте 12-15 лет, в количестве 8 человек. В качестве контрольной группы нами была взята команда Бирилюсского района по многоборью в 2018 году, в качестве контрольной группы была взята команда Бирилюсского района в 2019 году. Нами был составлен план тренировок для подготовки к сдаче нормативов ГТО., отличительной особенностью нашего педагогического эксперимента было, то что в при проведении тренировок мы использовали Кардиофлешка «ECG Dongle». С ее помощью мы регистрировали уровень утомления после проведения учебно-тренировочного занятия.

Процесс подготовки экспериментальной группы был построен следующим образом. Нами был составлен план учебно-тренировочных занятий, рассчитанный на 10 занятий. Первая часть учебно-тренировочного занятия проводилась на стадионе. Данная часть тренировки состояла из трех частей: разминка, основная часть и заключительная часть. В первую часть занятия входили в основном специально-беговые упражнения, бег на скорость и упражнения, направленные на совершенствование техники метания мяча. После проведения заданий на стадионе участники экспериментальной группы отправлялись в тренажерный зал.

В содержание учебно-тренировочного занятия в тренажерном зале нами были включены основные и дополнительные упражнения на развитие силовых способностей. К основным упражнения относятся подтягивание на перекладине и сгибание разгибание рук в упоре лежа. К дополнительным упражнениям: поднимание туловища из положения лежа на спине, комплекс упражнений на руки с резиной, гиперэкстензия (упражнение с тренажером для укрепления мышц спины).

В ходе проведения экспериментальной работы по подготовке команды Бирилюсского района по многоборью ВФСК ГТО 2019 мы использовали метод ЭКГ контроля, с помощью кардиофлешки «ECG Dongle».

ЭКГ регистрировалось до и после учебно-тренировочного занятия, после чего определяется степень утомления ребенка, используя таблицу классификации изменений электрокардиограммы при мышечной нагрузке у здорового человека. На основании определенных изменений каждая ЭКГ-кривая дешифруется и оценивается определенным баллом. Для расшифровки ЭКГ-кривых мы используем классификацию А.И. Завьялова изменений ЭКГ в баллах в зависимости от утомления во время выполнения упражнений и первую минуту после них.

Проведя мониторинг результатов ЭКГ-контроля до и после тренировки, мы пришли к следующим выводам. В среднем участники экспериментальной группы в течение первых учебно-тренировочных занятий получали малую физическую нагрузку. Малая нагрузка характеризуется оценкой в баллах от 13 до 21. Причем в диапазоне 13-18 баллов, где оценка идет исключительно по количеству ЧСС, дается характеристика «утомление отсутствует», в диапазоне 19-21 балл, где

оцениваются качественные характеристики, дается характеристика «утомление небольшое». Малая нагрузка свидетельствует о начале функциональной адаптации организма к текущим физическим нагрузкам, такая степень утомления неизменно снижает работоспособность.

Далее нами в содержание тренировок экспериментальной группы были внесены соответствующие изменения, что повысило уровень физической нагрузки и привело к тому, что участники экспериментальной группы стали получать среднюю нагрузку, что характеризуется баллами от 22 до 25.

Характеристика утомления – «утомление умеренное». По сравнению с малой нагрузкой средняя – более предпочтительна, поскольку такая величина нагрузки оставляет работоспособность на прежнем уровне, не снижая и не повышая ее, но и не повышая ее.

У участников обеих групп нами принимались следующие контрольные нормативы:

1. Стрельба из электронного оружия из положения сидя с упором локтей о стол 10 м.
2. Бег на 60 м.
3. Прыжок в длину с места.
4. Бег 1,5 км и 2 км.
5. Метание малого мяча весом 150 гр.
6. Подтягивание муж /сгибание-разгибание рук в упоре лежа жен.
7. Наклон вперед из положения стоя на гимнастической скамье (тумбе).

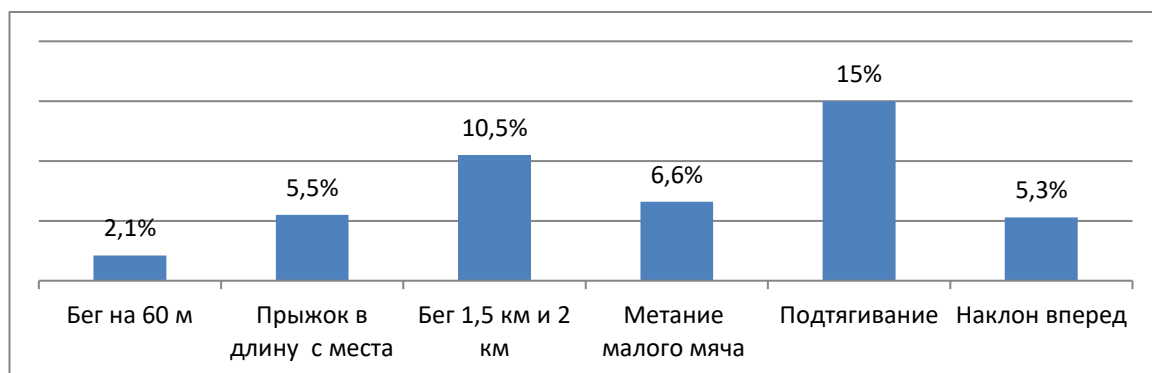


Рисунок 1 – Прирост результатов в контрольной группе

Таблица 1 – Статистическая обработка результатов многоборья ВФСК ГТО в контрольной группе до и после проведения педагогического эксперимента

| Упражнение | До эксперимента | После эксперимента | t | p |
|---|-----------------|--------------------|-------|----------|
| Стрельба из электронного оружия из положения сидя с упором локтей о стол 10 м | 16,13±11,2 | 17,38±7,3 | 1,724 | Не дост. |
| Бег на 60 м | 9,9±0,7 | 9,7±1,1 | 0,428 | Не дост. |
| Прыжок в длину с места | 180,2±31,2 | 190±27,3 | 0,645 | Не дост. |
| 1,5 км и 2 км | 8,04±1,5 | 7,27±1,3 | 1,005 | Не дост. |

| | | | | |
|--|-----------|-----------|-------|----------|
| Метание малого мяча весом 150 гр | 31,5±9,12 | 33,6±13,3 | 0,348 | Не дост. |
| Подтягивание муж /сгибание-разгибание рук в упоре лежа жен | 12±7,3 | 13,8±8,7 | 0,433 | Не дост. |
| Наклон вперед из положения стоя на гимнастической скамье (тумбе) | 15±2,46 | 15,8±2,11 | 0,716 | Не дост. |

Статистическая обработка результатов исследования в контрольной группе показала, что прирост результатов во всех контрольных нормативах не достоверен. Значит процесс подготовки к сдаче нормативов многоборья ВФСК ГТО в 2018 году велась не должным образом. И команда «Сборная Бирилюсского района по многоборью ВФСК ГТО 2018 год» заняла в общем итоге 29 место.

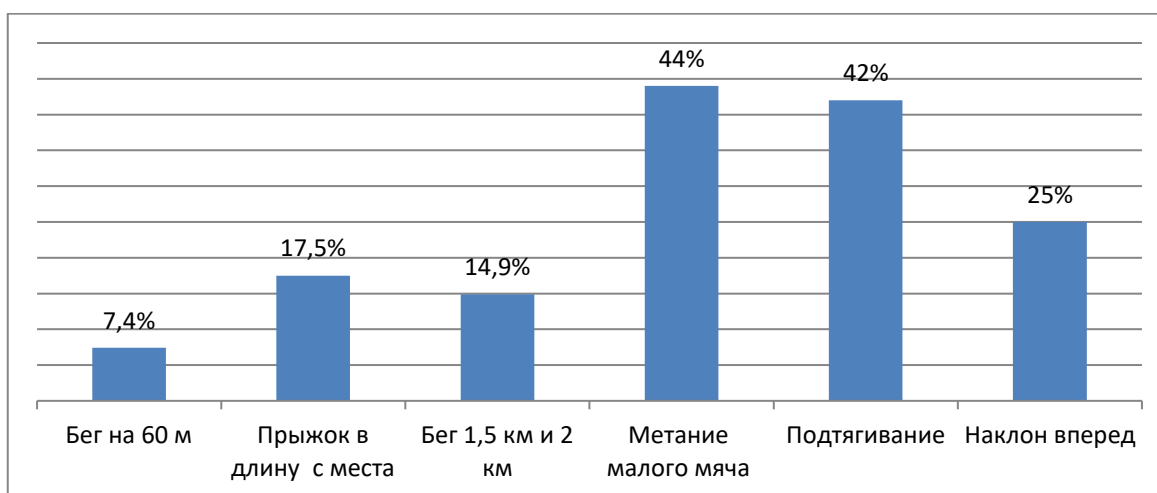


Рисунок 2 – Прирост результатов в экспериментальной группе

Таблица 2 – Статистическая обработка результатов многоборья ВФСК ГТО в экспериментальной группе до и после проведения педагогического эксперимента

| Упражнение | До эксперимента | После эксперимента | t | p |
|---|-----------------|--------------------|-------|----------|
| Стрельба из электронного оружия из положения сидя с упором локтей о стол 10 м | 27±8,4 | 31,3±10,5 | 0,859 | Не дост. |
| Бег на 60 м | 9,6±0,8 | 9,01±0,6 | 1,699 | Не дост. |
| Прыжок в длину с места | 186,8±31,5 | 219,6±17,8 | 2,387 | <0,05 |
| 1,5 км и 2 км | 7,48±1,1 | 6,51±0,45 | 2,261 | <0,05 |
| Метание малого мяча весом 150 гр | 33,5±14,3 | 48,5±13,3 | 2,023 | <0,05 |
| Подтягивание муж /сгибание-разгибание рук в упоре лежа жен | 18,8±4 | 31,5±8,7 | 2,390 | <0,05 |
| Наклон вперед из положения стоя на гимнастической скамье (тумбе) | 16,5±3,8 | 20,7±3,1 | 2,255 | <0,05 |

Статистическая обработка результатов исследования показала, что в экспериментальной группе, в которой мы использовали, разработанный нами комплекс тренировок и использовали метод ЭКГ-контроля. В 5 контрольных нормативов из 7 произошел достоверный прирост результатов. В контрольных нормативах «Стрельба из электронного оружия из положения сидя с упором локтей о стол 10 метров» и «Бег на 60 метров» прирост результатов не достоверен. В остальных контрольных нормативах прирост результатов оказался достоверен. По итогам проведения соревнований по многоборью ВФСК ГТО 2019, сборная Бирилюсского района заняла 8 место.

Использованные источники:

1. Замятина, М. Р. Проблемы и перспективы развития физической культуры в России / М.Р. Замятина // Инновационные педагогические технологии: материалы II Междунар. науч. конф. (г. Казань, май 2015 г.). — Казань: Бук, 2015. — С. 108-110.
2. Макогончук, В.А. Комплекс ГТО как средство развития массового спорта в Красноярском крае / В.А. Макогончук // Проблемы совершенствования физической культуры, спорта и олимпизма. – 2018. – №1. – 246-249

*Зиброва Н.М., к.э.н.
доцент кафедры «Управление и
предпринимательство»*

*Пятницкая А.С.
студент*

*4 курс, факультета «Экономика, сервис и
предпринимательство»*

*Институт сферы обслуживания и
предпринимательства (филиал)*

*Донского государственного
технического университета*

РФ, г. Шахты

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К СПЕЦИАЛИСТАМ В ОБЛАСТИ МАРКЕТИНГА

Аннотация - в данной статье представлены наиболее важные требования, предъявляемые к специалистам в службе маркетинга. Рассмотрен перечень качеств и характеристик, который в совокупности позволяет оценить уровень подготовки для работы в данной области. Особое внимание уделено вопросам организаторских способностей. Выбор данной темы позволит изучить особенности работы в сфере маркетинга.

Ключевые слова - маркетинг, личность, способности, реклама, специалисты, профессия, продвижение.

Zibrova N. M., Ph. D.

*associate Professor of the Department
"Management and entrepreneurship»*

Pyatnitskaya A. S.

Student

*4th year, faculty " Economics, service
and entrepreneurship»*

*Institute of service and
enterprises (branch)*

Don state technical University

Russia, Mines

MODERN PROFESSIONAL REQUIREMENTS FOR SPECIALISTS IN THE FIELD OF MARKETING

Annotation - this article presents the most important requirements for professionals in the marketing service. The list of qualities and characteristics which in aggregate allows to estimate a level of preparation for work in this area

is considered. Special attention is paid to organizational skills. The choice of this topic will allow you to explore the features of work in the field of marketing.

Key words - marketing, personality, abilities, advertising, specialists, profession, promotion.

На протяжении нескольких лет специалисты в области маркетинга представляются одними из самых востребованных работников. Это объясняется тем, что без наличия на предприятии такого рода специалиста, продажа товара будет осуществляться намного медленнее и не принесёт большой прибыли. Для того, чтобы количество продаж, а также довольных клиентов становилось всё больше, в рабочий персонал необходимо внедрять маркетологов. Сегодня рассматриваемая нами должность существует в каждой компании, даже самой небольшой, которая активно ведёт работу по продвижению и продаже собственной продукции - будь то банк, торговая сеть или фирма, специализирующаяся на мороженом. Маркетинг занимает довольно не простое поле деятельности. Он содержит в себе много секретов, которые дано раскрыть далеко не каждому и что самое интересное, у каждого маркетолога они свои. В современных условиях значительное место занимает множество различных маркетинговых направлений, среди которых обязательно существует ряд ключевых. Впитать в себя все эти направления и уметь ими пользоваться очень сложно, однако некоторым маркетологам это удается. Деятельность специалиста в службе маркетинга нуждается, и что самое главное не обходится без бесперебойной работы мозга. Его обязанности состоят в следующем:

- способствовать постоянному росту и сбалансированному развитию производства и сферы услуг;

- предлагать идеи по выбору и диверсификации направлений развития товарного ассортимента;

- участие в разработке рекламной политики, установлении цен, создание критериев для планомерной реализации продукта и расширения оказываемых услуг, удовлетворения спроса покупателей (клиентов) на товары и услуги;

- изучение рынка схожих товаров и услуг (анализ спроса и потребления, деятельности конкурентов) и тенденций его развития;

- уметь составлять прогнозы по объему продаж, а также способствовать формированию наиболее высокого потребительского спроса на товары и услуги, тем самым выявляя наиболее эффективные рынки и каналы сбыта, а также требования к качественным характеристикам товара (способ его производства, срок эксплуатации, правила пользования, упаковку) или оказываемой услуги.[1]

Но иногда можно встретить людей уникалов, например в области занимающейся продвижением (рекламой) какого-либо продукта, которые без помощи всевозможных исследований и аналитики, становятся лидерами отрасли. Конечно, эти люди – исключения. Некоторые сильны в разработке рекламных мероприятий, другие в правильной расстановке и сбыте продукции внутри предприятия, третьи, допустим, хорошо разбираются в

планировании событийного маркетинга или всевозможных нововведений в разработке акций, для повышения лояльности потребителей к предприятию. Маркетинг не стоит на месте, он весьма динамичен, на смену старым приходят новые методы, инструменты и тенденции, соответствующие настоящему времени. Если вплотную заняться обучением, то за весьма короткие сроки, можно подготовить специалиста нового поколения, но существует огромное количество препятствий на пути к становлению экспертом в данной области и преодолеваются они только с накопленным опытом. [3]

К группировке качеств, имеющих отношение к "организаторским способностям", относятся: адаптационная мобильность, стрессоустойчивость, контактность, доминантность, социально-адекватный тип общения.[5] Эти качества, руководствуясь методологией изучения личности в психологии, можно назвать собственными (личными) организаторскими способностями. Все они имеют сложную структуру, тесно связаны между собой и некоторыми другими качествами личности, без которых не обойтись талантливому маркетологу.

Также кроме описанных выше критериев, стоит выделить такие как: - строгое отношение к себе и окружающим;

- высокий уровень корпоративной и управленческой культуры;
- достаточно жесткий характер, самоконтроль и адекватная самооценка;
- мощный интеллект, сильная воля и др.[4]

Таким образом, гармония воли и ума становится важнейшим требованием к маркетологу. Маркетолог, человек рискованный, так как полагается он на собственные замыслы, в связи с этим ему остается рассчитывать только на исключительное единство интеллекта и воли. Выбирая профессию маркетолога, человек должен осознавать всю сложность и неординарность данной области, её динамичность, быть полностью осведомлен о всех требованиях, предъявляемых к современному специалисту.

Исходя из приведённой выше информации можно сделать вывод, о том что хороший специалист в службе маркетинга должен ориентироваться на сто процентов в исследовании рынка, понимать специфику разработки и продвижения бренда, обладать высокой концентрацией внимания, для того, чтобы привлекать клиентов на постоянную основу, а также создавать обратную связь между потребителями и предприятием. Только при наличии данных условий его выбор будет действительно свободен и разумен.

Использованные источники:

1. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), 2019 <http://bizlog.ru/eks/eks-1/>
2. Анурин, В. Маркетинговые исследования потребительского рынка / В. Анурин, Е. Евтушенко, И. Муромкина. - М.: СПб: Питер, 2016. - 272 с.
3. Еремин, В.Н. Маркетинг. Основы и маркетинг информации: учебник / В.Н.Еремин. - М.: КноРУс, 2014. - 648

Referatwork.ru: http://referatwork.ru/spisok_literaturi/spisok_literaturi_marketing_2014_2015_gost.html

4. Шарков, Ф.И. Интегрированные коммуникации: реклама, публич- релейшнз, брендинг: учеб. пособие для студ. вузов, обуч. по направлению подгот. (спец.) "Связи с общественностью" / Ф.И.Шарков; Междунар. акад. бизнеса и упр., Ин-т соврем. коммуникац. систем и технологий. - М. : Дашков и К : Изд-во Шаркова, 2011. - 323 с.
5. Методологические особенности применения внутриорганизационного маркетинга Горностаева Ж.В. Инновации. 2010. № 4. С. 121-123.

*Ибрагимов С.Д.
студент магистратуры
2 курс, специальность 6М071800 «Электроэнергетика»
научный руководитель: Войткевич С.В., доктор PhD
доцент
Казахстан, г. Караганда*

ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ НА ПРИМЕРЕ МНОГОДВИГАТЕЛЬНОГО МАГИСТРАЛЬНОГО КОНВЕЙЕРА

Аннотация - на сегодняшний день энергосбережение и повышение энергоэффективности является одной из приоритетных задач в Республике Казахстан. Возрастающий дефицит основных энергоресурсов и возрастающая стоимость их добычи привело к развитию приоритетной задачи энергосбережения на крупных предприятиях Республики Казахстан. Реализация мероприятий по энергосбережению важна не только в рамках исполнения законодательных требований, но и в целях снижения себестоимости выпускаемой продукции. На горно-обогатительных комбинатах важную роль играет электропривод, как основной потребитель электрической энергии. Энергосбережение в электроприводе может быть достигнуто как на стадии его проектирования и конструирования, так и при эксплуатации.

Ключевые слова - энергосбережение, энергоэффективность, электропривод, многодвигательный конвейер, учет, контроль, удельные нормы электропотребления, энергоменеджмент.

*Ibragimov S.D.
magistracy student
2nd year, specialty 6M071800 «Electroenergy»
supervisor: S. V. Voitkevich, PhD
associate Professor
Kazakhstan, Karaganda city*

ENERGY-SAVING TECHNOLOGIES BY EXAMPLE MULTI-MOTOR MAIN CONVEYOR

Annotation - to date, energy conservation and energy efficiency is one of the priorities in the Republic of Kazakhstan. The increasing shortage of basic energy resources and the increasing cost of their production has led to the development of the priority task of energy saving at large enterprises of the Republic of Kazakhstan. Implementation of energy saving measures is important not only within the framework of compliance with legislative requirements, but also in order to reduce the cost of production. At mining and processing plants an important role is played by the electric drive as the main consumer of electric

energy. Energy saving in the electric drive can be achieved both at the stage of its design and construction, and during operation.

Key words - energy saving, energy efficiency, electric drive, multi-motor conveyor, accounting, control, specific norms of electricity consumption, energy management.

На сегодняшний день энергосбережение и повышение энергоэффективности является одной из приоритетных задач в Республике Казахстан. Без решения этой задачи невозможно развитие страны, ведь энергосбережение позволит осуществить переход к «зелёным» технологиям и повысить конкурентоспособность.

Однако, реальность такова, что культура потребления энергии в нашей стране, как на уровне производственных предприятий, так и на бытовом уровне, не на самом высоком уровне. Люди привыкли к расточительности в отношении энергетических и природных ресурсов, и считают, что нехватка ресурсов нас не коснется.

Реализация мероприятий по энергосбережению важна не только в рамках исполнения законодательных требований, но и в целях повышения себестоимости выпускаемой продукции, улучшения имиджа корпорации и повышения конкурентоспособности предприятий.

На горно-обогатительных комбинатах важную роль играет электропривод, как основной потребитель электрической энергии.

В общем случае энергосбережение может осуществляться как в самом электроприводе, так и в обслуживаемых им технологических процессах, где используется вырабатываемая им механическая энергия. При этом применение регулируемого электропривода позволяет обеспечить при реализации многих технологических процессов энергосбережение, иногда во много раз превосходящее экономию энергии в самом электроприводе [1].

Энергосбережение в электроприводе может быть достигнуто как на стадии его проектирования и конструирования, так и при эксплуатации [1].

Проектирование и конструирование электропривода должно соответствовать современному уровню развития теории и практики и смежных областей науки и техники - электромеханики, электроники, автоматики, механики и вычислительной техники. Энергосбережение при этом может осуществляться следующими методами и средствами [1]:

- обоснованный расчет требуемой мощности двигателя исполнительного органа рабочей машины или производственного механизма с учетом всех условий его работы, с другой стороны, применение двигателя недостаточной мощности снижает производительность технологического оборудования, приводит к перегрузке двигателя и преждевременному выходу его из строя;

- выбор силовых элементов электропривода, характеризующихся при работе минимальными потерями энергии. В первую очередь это относится к выбору двигателей, в отношении которых можно назвать следующие возможности энергосберегающих решений:

- применение энергосберегающих двигателей, в которых за счет увеличенных объемов активных материалов (меди и стали) потери мощности снижены не менее чем на 15—20%. В российских каталогах такие двигатели имеют в обозначении букву «е»;

- применение двигателей с уменьшенным моментом инерции ротора, в которых имеет место пониженный уровень потери энергии в переходных процессах. К таким двигателям относятся двигатели с удлинённым ротором (например, асинхронные двигатели краново-металлургической серии 4МТ и 4МТК) и двигатели с полым ротором (якорем). Снижение момента инерции электропривода можно получить при использовании вместо одного двигателя двух двигателей половинной мощности на ту же скорость вращения;

- Организации оперативного учета и контроля удельных норм электропотребления (ежесменного и ежедневного), выявление холостого хода, недозагрузки оборудования и неэффективных технологических смен.

Однако на уже функционирующих предприятиях сложно проводить замену и реконструкцию действующих механизмов, таких как многодвигательный магистральный конвейер, содержащий от двух и более приводных двигателей, работающих на общую нагрузку и имеющих общую систему управления.

Магистральные конвейеры проектируются на основе ленточных конвейеров и характеризуются повышенной производительностью, протяженностью, а также повышенными требованиями к надёжности [2].

Ленточный магистральный конвейер - машина непрерывного действия, предназначенная для транспортировки навалочных грузов по прямым и комбинированным трассам. Конвейер представляет собой бесконечную непрерывно движущуюся ленту, транспортирующую навалочные грузы. Магистральные конвейеры широко используются во многих отраслях промышленности - в горнодобывающей и горнообработывающей, в металлургии, при производстве строительных материалов, в химической промышленности, при переработке и утилизации отходов/мусора [2].

Принцип работы заключается в том, что несущим и тяговым органом магистрального конвейера является бесконечная гибкая лента, опирающаяся своими рабочей и холостой ветвями на роликовые опоры и огибающая на концах конвейера приводной и натяжной барабаны. Передача движения ленте осуществляется фрикционным способом от приводного барабана. Необходимое первоначальное натяжение на сбегающей ветви ленты создается натяжным барабаном при помощи натяжного устройства [2].

Остановка такого механизма приводит к простоя комбината.

Таким образом, необходим другой способ энергосбережения.

На сегодняшний день на добывающих предприятиях Республики Казахстан, например, на таком как горно-обогатительный комбинат Нурказган, используются различные инструменты по повышению энергоэффективности:

- замена освещения на светодиодное;

- установка приборов учета по периметру предприятий для четкого отслеживания за потреблением;
- внедрение энергоэффективного оборудования;
- постоянные учет и контроль за соблюдением удельных норм электропотребления на производство продукции.

Расчет удельных расходов электроэнергии по выделенному объекту производят к производственному участку, цеху или отдельному энергоемкому агрегату. Организация учета электроэнергии является обязательным условием эффективного нормирования [3,4].

Система технического учета электроэнергии часто не совпадает с административным делением предприятия, что обусловлено сложностью и разветвленностью систем электроснабжения. Поэтому при назначении административных единиц, осуществляющих нормирование, следует соотносить их с узлами учета.

Для контролируемого объекта выделяют основные виды продукции, объем выпуска которых, можно подсчитать за смену, сутки или за один цикл работы оборудования. Соответственно показания счетчиков электроэнергии снимают посменно, посуточно или за каждый цикл работы [4].

Значения удельных расходов электроэнергии рассчитываются по формуле $w=W/M$, где W - фактический расход электроэнергии на выпуск продукции в количестве M (количество может измеряться в различных единицах).

Анализ работы многодвигательного магистрального конвейера показал, что фактические удельные расходы электроэнергии за разные периоды времени неодинаковы, что обусловлено различной загрузкой.

Энергетическими службами на постоянной основе отслеживаются объемы удельных норм электропотребления, и выполняется анализ по выявлению холостого хода и недозагрузки оборудования: определяются лучшие и худшие значения удельного расхода при одинаковой переработке.

По результатам анализа необходимо реагирование со стороны технологических и производственных служб в части устранения холостого хода и недозагрузки оборудования.

В целях эффективного энергосбережения необходимы следующие действия:

- организация ритмичной работы предприятий;
- обеспечение максимальной загрузки оборудования и снижение холостого хода;
- введение ежесменного контроля за удельным расходом электропотребления на производство по переделам и в целом по предприятию для выявления неэффективных рабочих смен и холостого хода.

Использованные источники:

1. Москаленко В.В. Электрический привод. 2004, - 368с.
2. Магистральный конвейер [Электронный ресурс], URL:<https://tehnoros.ru/products/oborudovanie-dlya-perevalki-sypuchikh-gruzov/skladskoe-oborudovanie/magistralnyy-konveyer/>
3. Roberts A. W.: Bulk Solids Handling. — Recent Developments and Future Directions. — Bulk Solids Handling Vol. 11, 1991. — No. 1. — Pp. 17-35.
4. Расчеты норм расхода электроэнергии [Электронный ресурс], URL: <http://electricalschool.info/econom/normi/1307-raschety-norm-raskhoda-jelektrojenergii.html>

*Иванников В. Д.
студент
5 курс, кафедра «уголовное право и процесс»
Институт права
научный руководитель: Дюк К.И.
ТГУ
Россия, г. Тольятти*

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Аннотация - статья посвящена проблемам окружающей среды. Рассмотрены доводы о необходимости создания благоприятных природных условий, о международном сотрудничестве по охране природы и ответственности за преступления в сфере природопользования.

Ключевые слова - экология, природа, преступление, загрязнение, ответственность, классификация.

*Ivannikov V.D.
student
5 year, department of "criminal law and process"
Institute of Law
scientific adviser: Duke K.I.
TSU
Russia, Tolyatti*

ENVIRONMENTAL CRIME

Annotation - the article is devoted to environmental issues. The arguments on the need to create favorable environmental conditions, on international cooperation on the protection of nature and responsibility for environmental crimes are considered.

Key words - ecology, nature, crime, pollution, responsibility, classification.

Экологические преступления

В условиях современных реалий экологическая проблема в России и по всему миру становится одной из ключевых проблем как нашей страны, так и всего мира. Ни для кого не секрет, что безответственное и потребительское отношение к природе ставит всю планету на грань экологической катастрофы. Природа и ее ценности находятся в критическом состоянии, а это, в свою очередь, отражается и на здоровье людей, условиях жизни, происходит рост генетических отклонений и снижается продолжительность жизни.

Во время международной конференции ООН, посвященной окружающей среде и ее развитию, в июне 1992 г. Генеральный секретарь Морис Стронг сказал: «Или будет спасен весь мир, или погибнет вся цивилизация». Стало очевидно, что человечество должно прекратить

сверхэксплуатацию природных ресурсов, наладить по всему миру рациональное природопользование и обеспечить в глобальных масштабах научно обоснованные меры по охране природы.

За последние годы, развитые в промышленном плане страны создали комплекс экономических, технических, технологических, правовых и других мер для сохранения природы. Развивается законодательство в сфере природопользования, появляются сообщества, движения и организации, в том числе не только государственные, которые выступают против загрязнения природы и иных отрицательных последствий от научно-технического прогресса. Однако, все еще ходит мнение, что природные ресурсы неисчерпаемы, что самовосстановление окружающей среды безгранично, а это чревато недооценкой характера и степени общественной опасности нарушений природоохранительного законодательства.

Для дальнейшего изучения проблемы в сфере экологических преступлений необходимо определить, что же такое экологическое преступление. Экологическим преступлением признается виновно совершенное противоправное деяние в форме действия или бездействия физических и юридических лиц, нарушающих природоохранительное законодательство и причиняющее вред окружающей среде и здоровью человека. Каждый человек имеет право на благоприятную окружающую среду, на достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, который был причинен его здоровью или собственности экологическим преступлением, о чем говорит статья 42 Конституции РФ. Одной из гарантий, обеспечивающих это право, является совокупность уголовно-правовых норм, призванных обеспечить всестороннюю защиту окружающей среды от наиболее опасных посягательств на экологическую безопасность человека и природы.

В подтверждение опасности экологических преступлений, Уголовный Кодекс 1996 г. выделяет в отдельную главу «экологические преступления», чего не было ни в одном другом Уголовном Кодексе РФ. Обусловлено выделение в отдельную главу такими причинами:

1. Совершенствование системы уголовного закона, которое предполагает четкое структурное подразделение Особенной части в зависимости от родового и видового объектов;
2. Большое количество нарушений природоохранительного законодательства привело к необходимости создать систему экологического уголовного законодательства, чтобы обеспечить защиту окружающей среды от наиболее опасных преступлений
3. Заключение многочисленных международных договоров в области охраны природы

На данный момент действует свыше 300 международных договоров по охране окружающей среды. Там предусмотрены как деликты, за которые в ответе государства, так и международные уголовные преступления физических лиц, к примеру, загрязнение окружающей среды нефтепродуктами, радиоактивными и иными опасными веществами.

Подобные соглашения необходимы для сохранения всемирной экологической безопасности и совершенствования законов в области природопользования.

На федеральном уровне нормативная база РФ в области охраны природы содержит более 800 законодательных и иных актов. Глава «Экологические преступления» в Уголовном Кодексе РФ содержит 18 статей, которые влекут за собой уголовную ответственность как за посягательства на окружающую среду в целом (ст.246-248, 262), т.е. носящие общий характер, так и за специальные экологические преступления, посягающие на отдельные объекты природы (ст.249-261).

Однако, несмотря на защиту и оздоровление окружающей среды, влияние на нее промышленной и хозяйственной деятельности человека характеризуется производством все большего числа новых веществ и выбросами их в окружающую среду, увеличивается число отходов, а это приводит к таким последствиям, как изменение естественного ландшафта, загрязнению атмосферы и водных объектов. Больше всего это заметно в крупных городах.

Примером можно взять столицу России – Москву. Москва – важнейший в стране политический, промышленный, научный и культурный центр. На его территории проживает около 57 млн человек, более 3000 промышленных предприятий и других объектов, которые негативно влияют как на население, так и на окружающую среду. Основными источниками загрязнения водных объектов столицы выступают городские станции аэрации, которые сбрасывают недостаточно очищенные сточные воды в р. Москву; поверхностный сток с селитебных территорий и промплощадок; сточные воды промышленных организаций, имеющих самостоятельный выпуск сточных вод в водные объекты.

Еще одной проблемой Москвы становится и состояние атмосферного воздуха. Главными и постоянными источниками загрязнения воздуха являются предприятия теплоэнергетики, нефтеперерабатывающие и нефтехимические предприятия, объекты коммунального хозяйства и транспорт. Проблема утилизации, переработки, уничтожения и захоронения токсичных отходов остается одной из самых острых.

В науке уголовного права предлагаются самые разные классификации экологических преступлений. Например, исходя из непосредственного объекта посягательства, как уже говорилось выше, экологические преступления делятся на общие (ст. 246-248 УК) и специальные(все остальные). Некоторые ученые предлагают выделить преступления, посягающие на основы:

- Целостности природы (246-248, 250-252, 254 и 262)
- Должной сохранности недр (253, 255)
- Целостности животного и растительного мира (249, 256-261)

Другие ученые предлагают классификацию в зависимости от объекта уголовно-правовой защиты, его предметной экологической выраженности:

- Нарушение правил экологически значимой деятельности, где непосредственным объектом является порядок деятельности;
- Посягающие на отдельные элементы окружающей среды (вода, атмосфера, леса и прочее)
- Посягающие на объекты флоры и фауны как составную часть окружающей среды, условия биологического разнообразия и сохранения биосферы земли

Так же можно встретить и шестичленную классификацию экологических преступлений в области охраны:

1. Общие виды (ст. 246-248, 262);
2. Вод (ст.250 и 252);
3. Атмосферного воздуха (ст.251);
4. Земли и ее недр (ст.254, 255);
5. Животного мира (ст.256-259);
6. Растительного мира (ст.249, 260 и 261)

Каждая из этих классификаций имеет место быть, но на мой взгляд самой подробной и правильной является последняя шестичленная классификация.

Ответственность за преступления в сфере окружающей среды предусмотрена в большинстве стран на уголовном и административном уровне. Как отмечалось на заседании Генеральной Ассамблеи ООН: «ухудшение состояния окружающей среды угрожает нашей безопасности ничуть не меньше, чем гонка вооружений. Мы забираем из воздуха, морей и земли все полезное, но возвращаем лишь отходы и отраву». Свое закрепление в уголовном законе экологические преступления нашли в Уголовном Кодексе Испании (гл. III разд. XVI), в Уголовном Кодексе ФРГ (разд.29), в Уголовном Кодексе Польши (гл. XXII). Отдельно хотелось бы отметить Объединенные Арабские Эмираты, поскольку ОАЭ считается одной из самых благополучных стран мира в области экологии. Их новый кодекс, полностью посвященный экологическим преступлениям, где более 100 статей, подробно регламентирует виды наказаний за загрязнение воды, почвы, ущерб заповедникам и т.д. За самые тяжкие преступления (к примеру, загрязнение ядерными отходами) может наступить самое суровое наказание – смертная казнь.

Таким образом, исходя из всего вышесказанного, можно сделать вывод, что проблема сохранения окружающей среды и всей природы планеты является острой проблемой 21 века. Развитие технологий двигает прогресс человечества, но расплачивается за него наша природа. Для ее сохранности нужны не только законы и международные соглашения, но и действия. Считаю, что нужно ужесточить законы по примеру Экологического Кодекса в ОАЭ, на все предприятия, так или иначе имеющих дело с окружающей средой, нужно оснащать очистительными технологиями, которые должны постоянно совершенствоваться. Если сейчас человечество всерьез не задумается о состоянии окружающей среды, то завтра наша планета умрет.

Использованные источники:

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)
2. «Уголовный Кодекс РФ» от 13.06.1996 №63-ФЗ
3. Экологическое право России : учебное пособие для студентов вузов / Н. В. Румянцев, С. Я. Казанцев, Ф. Г. Мышко [и др.] ; под редакцией Н. В. Румянцева. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 431 с
4. Зубкова, В. И. Курс уголовного права. Особенная часть. Том 4. Учение о преступлении : учебник для вузов / В. И. Зубкова, В. С. Комиссаров, И. М. Тяжкова. — Москва : Зерцало-М, 2002. — 672 с

*Игнатович А.В.
студент магистратуры
кафедры «Экономического анализа,
статистики и финансов»
3 курс, факультет «Экономический»
ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный университет»
Россия, г. Краснодар*

ИНСТРУМЕНТЫ ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Аннотация - в статье рассматриваются основные инструменты финансового контроля в казенных учреждениях.

Ключевые слова - финансовый контроль, финансовый инструмент, внутренний контроль, внутренний финансовый контроль, процесс.

*Ignatovich A.V.
graduate student
«Economic analysis, statistics and finance»
3 course, Faculty of Economics
Kuban State University
Russia, Krasnodar*

FINANCIAL CONTROL INSTRUMENTS OF STATE INSTITUTIONS

Annotation - the article deals with the main instruments of financial control in state institutions.

Key words - financial control, financial instrument, internal control, internal financial control, process.

Механизм финансовой поддержки должен содержать инструменты, обеспечивающие эффективность деятельности, применение лучших практик управления финансовыми ресурсами. Бюджетное законодательство РФ не предусматривает условий предоставления бюджетных средств государственным учреждениям. Предполагаемый механизм финансирования основан на безусловном выполнении собственных обязательств по содержанию государственного учреждения.

Требования о соответствии государственного учреждения бюджетному законодательству РФ, обеспечению эффективного и целевого использования бюджетных средств, использованию современных методов управления предоставлением государственных услуг требуют включения стимулирующего компонента в предполагаемый механизм финансирования. Это может быть представлено системой корректирующих коэффициентов, используемых при расчете бюджетных ассигнований на содержание государственного учреждения [1].

Целесообразно выделить общие и дополнительные основания для применения корректирующих коэффициентов бюджетного финансирования государственного учреждения. Общие причины корректировки бюджетных ассигнований связаны с оценкой [3]:

- следования учреждением запросов нормативных актов;
- исполнения показателей государственного задания;
- осуществления требований к ведению бюджетных смет;
- целевого применения средств, полученных из бюджета;
- представления отчетности о результатах проведенной деятельности и эксплуатации государственного имущества;

Отклонения согласно основаниям, допускаемые учреждением, несут применение уменьшающих коэффициентов к размерам бюджетного финансирования.

Дополнительные основания для применения поправочных коэффициентов отражают участие Отклонения на общих основаниях, допускаемые казначейским учреждением, влекут за собой применение понижающих факторов к объему бюджетного финансирования (или приостановлению бюджетного финансирования) [2].

Государственные ассигнования на оказание государственных услуг должны быть интегрированы в механизм бюджетного финансирования. В современных условиях государственное задание выступает в качестве основного документа, устанавливающего требования к объему, качеству, порядку предоставления государственных услуг, а также для отчетности и досрочного прекращения выполнения государственного задания учреждением. Государственное задание – это инструмент, который обеспечивает связь между деятельностью учреждения в части предоставления государственных услуг и реализацией государственной программы, которая предусматривает комплекс согласованных мер для решения стратегических задач развития соответствующей области деятельности. Показатели непосредственных и окончательных результатов реализации государственных программ указываются в задачах правительства, доведенных до сведения государственных органов. Таким образом, расчет бюджетных ассигнований на выполнение государственного задания должен осуществляться на основе бюджетных ассигнований, утвержденных соответствующей государственной программой или ее структурным подразделением, и выступает в качестве оценки степени участия государственного учреждения в решении стратегических задач социально-экономического развития [4].

Несмотря на значимость государственного назначения в финансовой поддержке государственных учреждений, его связь с бюджетной сметой не регламентирована, а требования по взаимной координации показателей не установлены. Интеграция государственного задания в механизм сметного финансирования государственных учреждений предполагает:

- нормативное закрепление требования согласования показателей государственного задания, сметы бюджета, а также отчета о результатах

деятельности государственного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества;

– определение порядка корректировки сметных назначений по результатам государственного задания.

Обеспечение согласованности бюджетных смет, государственных заданий и отчета государственного учреждения целесообразно в рамках показателей объема государственных услуг, состояния собственности и штатного расписания государственного учреждения.

Показатели объема государственных услуг, используемые при расчете сметных назначений, устанавливаются государственным заданием и частично отражаются в отчете. Их включение в бюджетную смету не является обязательным и осуществляется по решению главного распорядителя бюджетных средств [5].

Информация о собственности и штатном расписании государственного учреждения отражена в отчете, их использование в составе оценочных показателей для предполагаемых назначений осуществляется по решению главного распорядителя бюджетных средств и является выборочным. Между тем, требование обоснованности бюджетных ассигнований на возмещение расходов на оказание государственных услуг и содержание государственного имущества определяет целесообразность изменения структуры бюджетной сметы с точки зрения включения показателей объема государственных услуг, состояния имущества и штатное расписание государственного учреждения. Таким образом, в стандартной форме бюджетной сметы, установленной Министерством финансов РФ, можно выделить раздел «Показатели эффективности деятельности учреждения», в котором целесообразно указывать информацию об имуществе, находящемся в операционном управлении (его балансовая стоимость, количество и площадь объектов).

Это позволит бюджетной смете занять позицию основного финансового плана государственного учреждения, отражая не только объем предполагаемых назначений по областям использования в соответствии с классификацией операций сектора государственного управления, но и основные показатели финансового состояния государственного учреждения.

Вопрос о необходимости корректировки предполагаемых назначений на основе результатов государственного задания возникает тогда, когда объем и качество государственных услуг не выполняются. В настоящее время возможность сокращения суммы бюджетных ассигнований в случае невыполнения государственным учреждением государственного задания не регулируется нормативными правовыми актами. Право сокращения объема бюджетного финансирования в течение срока выполнения государственного задания предоставляется только бюджетным и автономным учреждениям. Также, необходимость усиления ответственности государственных учреждений за результаты их деятельности делает целесообразным внедрение механизма корректировки общего объема предполагаемых назначений без нарушения права государственного учреждения

самостоятельно распределять бюджетные ассигнования между департаментами.

Разработка предоставленного механизма полагает [6]:

- назначение показателей государственного назначения, невыполнение которых влечет за собой сокращение бюджетных ассигнований;
- введение права государственного органа, менять государственное задание в зависимости от результатов его выполнения;
- применение инструментов постоянного мониторинга результатов государственного задания.

Мониторинг за эффективностью применения бюджетных средств для осуществления целей выступает значимым составляющим механизма финансирования казенных учреждений. Обеспечение использования бюджетных средств – это основной принцип бюджетной системы РФ.

Оценка эффективности использования бюджетных средств является инструментом, который обеспечивает, с одной стороны, мониторинг деятельности государственных учреждений с точки зрения эффективности использования бюджетных средств, а с другой стороны, мониторинг деятельности государственных органов власти, которые выполняют функции и полномочия учредителя, в части управления бюджетными средствами, выделяемыми на оказание государственных услуг подчиненными государственными учреждениями.

Мониторинг за эффективностью эксплуатации бюджетных средств казенными учреждениями представляется необходимым, анализируя отчет о результатах деятельности и использовании государственного имущества.

Он может осуществляться на основе:

- показателей исполнения учреждением государственного задания;
- показателей социальной и экономической результативности деятельности учреждения.

Оценка деятельности органов государственной власти, в частности, управления средствами из бюджета, которые направлены на содержание казенных учреждений, подлежит введению в механизм мониторинга качества финансового менеджмента. Опираясь на это, в состав критериев для оценки деятельности использования бюджетных средств в ходе исполнения бюджета по расходам имеют место на включение такие факторы, как:

- обеспечение для исполнения бюджетных смет нормативными правовыми актами;
- закрепление методики расчета бюджетных средств, а именно, объем бюджетного финансирования в расчете на единицу государственных услуг должен соответствовать нормативам финансового обеспечения;
- появление программы увеличения результативности финансового обеспечения услуг государственными учреждениями.

Наличие положительного значения в соответствии с этими критериями приводит к повышению окончательной оценки качества финансового управления, проводимой основными распорядителями бюджетных средств,

и может включать меры по их поддержке (например, с точки зрения упрощения процедуры представления информации в рамках мониторинга качества финансового управления или получения дополнительных ассигнований на реализацию программ для повышения эффективности бюджетных расходов и т. д.).

Также формулируем основные запросы, выдвигаемые контролерам:

1. Требование ответственности – один контролер несет личную ответственность (дисциплинарную, административную, уголовную) за неисполнение или ненадлежащее выполнение контрольных задач и возложенных на него функций. Ответственность должна быть индивидуальной, то есть формально закрепленной за конкретным субъектом и нормативно установленной для невыполнения, ненадлежащего выполнения каждой отдельной контрольной функции. Ответственность способствует формированию разумных, практических и действительно необходимых полезных рекомендаций для улучшения деятельности субъектов.

2. Требование объективности – подход к планированию и реализации мер контроля, а также выводы контролеров должны исключать любые виды предвзятости по отношению к объекту контроля. Выводы по результатам контрольных мероприятий должны быть обоснованными, беспристрастными и подтверждаться необходимыми материалами, содержащими информацию о качестве. Более того, о качестве информации следует судить по следующим критериям: правдивость, достаточность, необходимость, своевременность.

3. Требование компетентности и добросовестности государственных контролеров, если персонал органов государственного финансового контроля, в чьи должностные обязанности входит финансовый контроль, не соответствует этому требованию, то контроль не будет эффективным.

4. Требование рациональности контроля – необходимо рационально организовать контроль, поскольку это напрямую влияет на необходимость привлечения дополнительных затрат труда и материальных ресурсов. Следует отметить, что эффективность финансового контроля обеспечивается соблюдением принципов и требований к его организации. Таким образом, общая эффективность достижима при условии, что функции определены правильно, полномочия четко разграничены, функционирует система координации деятельности, установлены процедуры взаимодействия, а также основания и виды личной ответственности за нарушение правовых норм.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации
2. Бюджетный кодекс Российской Федерации
3. Федеральный закон от 8 мая 2010 г №83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений"
4. Настольная книга по внутреннему аудиту: риски и бизнес-процессы. Крышкин О. 2-е изд. М.: Альпина Паблишер, 2015, 477 с.
5. Международные стандарты аудита: учеб. Для магистров / под ред. Ж.А. Кеворковой. М.: Юрайт, 2014, 458 с.
6. Анализ хозяйственной деятельности бюджетных организаций: Учеб. пособие / Д.А. Панков, Е.А. Головкова, Л.В. Пашковская и др.; Под общ. ред. Д.А. Панкова, Е.А. Головковой. - 2-е изд., испр. - М.: Новое знание, 2013. - 409 с.

*Игнатович А.В.
студент магистратуры
кафедры «Экономического анализа,
статистики и финансов»
3 курс, факультет «Экономический»
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»
Россия, г. Краснодар*

ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация - статья посвящена вопросу эффективного управления финансами казенных учреждений.

Ключевые слова - финансы, казенные, учреждения, управление, менеджмент, эффективность.

*Ignatovich A. V.
graduate student
«Economic analysis, statistics and finance»
3 course, Faculty of Economics
Kuban State University
Russia, Krasnodar*

EFFICIENCY OF FINANCIAL MANAGEMENT OF STATE INSTITUTIONS IN MODERN CONDITIONS

Annotation - the article is devoted to the issue of effective financial management of public institutions.

Keywords - finance, government, institutions, management, management, efficiency.

Современная экономика России все еще в значительной степени основана на государственной и муниципальной формах собственности. Это предопределяет существование большого количества государственных и муниципальных предприятий. Поэтому вопросы эффективного управления финансами предприятий приобрели проблемный характер.

Финансовый менеджмент казенных учреждений может быть определен как набор административных функций, которые связаны с организацией денежных средств и кредитов, необходимых для достижения целей.

Цели финансового менеджмента¹:

1. Максимизация прибыли – происходит, когда предельные издержки равны предельному доходу. Это основная цель финансового менеджмента.

¹ Финансовый менеджмент : учебник / под ред. Е. И. Шохина. – 4-е изд., стер. – М. : КНОРУС, 2012. – 475 с.

2. Максимизация благосостояния организации – это продвинутая цель по сравнению с максимизацией прибыли.

3. Поддержание правильного денежного потока – краткосрочная цель финансового менеджмента. Для обеспечения операций необходимо оплачивать ежедневные расходы, например, сырье, счета за электроэнергию, заработную плату, аренду. Хороший денежный поток обеспечивает функционирование организации.

4. Минимизация капитальных затрат в управлении финансами – может помочь организации получить больше прибыли.

Данная форма управления важна по разным причинам:

1. Помогает в финансовом планировании;
2. Обеспечивает эффективное использование и распределение полученных средств;
3. Помогает принимать важные финансовые решения;
4. Способствует повышению прибыльности организаций;
5. Увеличивает общую стоимость организаций;
6. Обеспечивает экономическую стабильность;

В данной статье речь идет о финансовом менеджменте казенных учреждений. Государственным (муниципальным) учреждениям, осуществляющим оказание государственных (муниципальных) услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных (муниципальных) функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) или органов местного самоуправления, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы, присваивается статус казенных учреждений.

Управление финансами казенных учреждений – это система, с помощью которой финансовые аспекты государственных услуг напрямую контролируются и находятся под влиянием поддержки целей сектора государства. Управление государственными финансами в казенных учреждениях (далее – УГФ) следует рассматривать как информационную и целевую систему с несколькими целями, которые можно рассматривать как ряд элементов. Предполагается, что цели управления финансами казенных финансов имеют четыре аспекта²:

Аспект 1 – совокупный фискальный менеджмент.

Аспект 2 – оперативное управление.

Аспект 3 – управление фидуциарными рисками.

Аспект 4 – общее управление.

Рассмотрим их подробнее.

² М. Перри. Четыре аспекта управления государственными финансами [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://europa.eu/capacity4dev/macro-eco_pub-fin/document/four-dimensions-public-financial-management

Совокупный фискальный менеджмент. Основное требование каждого правительства – управлять своими финансами на общем уровне. Модель учета представляет финансовые потоки и итоговые балансы и, следовательно, обеспечивает основу для мониторинга, контроля и в конечном итоге управления государственными финансами.

Определены три конкретные цели совокупного налогово-бюджетного управления:

1. Фискальная устойчивость. Одной из самых фундаментальных обязанностей для любого субъекта является агрегированное фискальное управление, чтобы иметь возможность финансировать свою деятельность за счет доходов и заемных средств, оставаясь при этом платежеспособным – цель бюджетной устойчивости.

2. Максимизация мобилизации ресурсов. Почти все организации ограничены финансовыми ресурсами. Целью УГФ является управление мобилизацией ресурсов в рамках политических финансовых целей.

3. Распределение ресурсов в соответствии с приоритетами политики.

Оперативное управление. Финансовый менеджмент играет важную роль в оперативном управлении повседневной деятельности.

Для государственного сектора работа с бюджетом является постоянной проблемой, которая осложняется ограничением годового бюджетного цикла. Управление в рамках бюджета требует своевременной информации о бюджетных ассигнованиях, обязательствах и фактических расходах. Следовательно, эффективный бюджет, система управления обязательствами и система бухгалтерского учета, обеспечивающие своевременные и актуальные отчеты, необходимы для управления бюджетом, что, в свою очередь, способствует достижению поставленных целей³.

Управление фидуциарными рисками. Проблемой, с которой сталкиваются все организации, является фидуциарный риск – это риск кражи государственных средств, их использования в целях, отличных от тех, которые предназначены. УГФ является частью решения и предоставляет важные инструменты управления рисками.

1. Эффективный финансовый контроль, который включает в себя:

- Внутренний контроль в организации, например, процесс авторизации платежей, управление по бюджетам, процессы сверки. Эти средства контроля должны быть специально разработаны, чтобы минимизировать риск потери.

- Внутренний аудит – система надзора, созданная руководством организации в соответствии с международными стандартами внутреннего аудита.

Кроме того, внешний аудит – независимая проверка Высшим органом аудита деятельности организаций государственного сектора, он обеспечивает дополнительный элемент управления рисками.

³ Рогова Е.М., Ткаченко Е.А. Финансовый менеджмент. Учебник для вузов. — М.:Издательство Юрайт, 2011 г. — 540 с.

2. Соответствие конституционным правовым и нормативным требованиям. Существует иерархия регулирования, начиная с конституции и переходя от законов к подробным финансовым правилам, инструкциям и процедурам. Эта бюрократическая структура является еще одним элементом управления фидуциарными рисками и предназначена для сведения к минимуму масштабов деятельности, которая не соответствует государственной политике, то есть для минимизации фидуциарного риска.

3. Надлежащий надзор за государственными финансами. Последним элементом является надзор, особенно со стороны законодательного органа. Открытый и мощный процесс надзора может быть эффективным инструментом в управлении фидуциарными рисками.

Общее управление. Управление государственным сектором должно отвечать потребностям всех групп населения⁴. Оно включает:

1. Структура управления, отражающая интересы заинтересованных сторон.

2. Прозрачность. Она включает в себя все опубликованные бюджеты, финансовые отчеты и аудиторские отчеты, а также другую финансовую информацию, публикуемую правительством.

3. Ответственность. Подотчетность выходит за рамки прозрачности и включает определение индивидуальной ответственности. Таким образом, его можно рассматривать как конечную точку процесса участия и прозрачности.

Описанная четырехмерная структура предполагает, что управление государственными финансами казенных учреждений играет широкую роль во всем процессе государственного управления. Кроме того, конкретные подсистемы, такие как бюджет, финансовая отчетность или аудит, должны рассматриваться в контексте общей четырехмерной структуры и их роли в этой структуре. Следовательно, подход, описанный в статье, обеспечивает основу для концептуализации конкретных областей в управлении государственными финансами казенных учреждений.

Все вышеперечисленные аспекты формируют основу эффективного управления финансами казенных учреждений. Но помимо них являются актуальными особенности обеспечения эффективности данной сферы.

Так, для достижения данной цели в 2015 году была внедрена система «Электронный бюджет» – это единая система управления государственными и муниципальными (общественными) финансами Российской Федерации с применением информационных и телекоммуникационных технологий⁵.

В её рамках был осуществлен ряд мероприятий, таких как:

- переход на стандартизацию и унификацию формирования финансовой информации в электронном виде;

⁴ Шапкин, А. С. Экономические и финансовые риски: оценка, управление, портфель инвестиций : [учеб. пособие] / А. С. Шапкин, В. А. Шапкин. – 9-е изд. – М. : Дашков и К, 2013. – 543 с. – 5 экз.

⁵ Электронный бюджет [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.minfin.ru/ru/performance/ebudget/>

- совершенствование действующей системы систематизации и кодирования информации в целях ее однозначной идентификации во всех информационных системах;

- обеспечение максимальной автоматизации учетных операций, стандартизация бизнес-процессов финансово-хозяйственной деятельности, придание электронным данным юридической силы;

- интеграция процессов управления финансовой деятельностью организаций сектора государственного управления и публично-правовых образований;

- публикация на Едином портале бюджетной системы Российской Федерации информации о деятельности публично-правовых образований в сфере управления общественными финансами в формате открытых данных.

Настоящее время в системе «Электронный бюджет» ведут работу по формированию бюджета страны все участники бюджетного процесса, это более 13 тыс. организаций, по выполнению госзаданий, смет и др. Через данную систему заключаются все соглашения на предоставление субсидий. В «Электронном бюджете» создана отдельная подсистема по управлению национальными проектами, реализуемыми в соответствии с майским указом президента до 2024 года.

Создание системы «Электронный бюджет» привело к внутренней эффективности в сфере управления государственными и муниципальными финансами. Стандартизация бизнес-процессов управления общественными финансами и переход к автоматическому формированию учетных записей создали предпосылки для передачи типовых функций организаций сектора государственного управления специализированным организациям. Специализация работ позволила организациям сектора государственного управления сконцентрироваться на основной деятельности, повысить профессионализм выполнения обеспечивающих функций, а также сократить расходы за счет использования автоматизированных инструментов бухгалтерского и управленческого учета.

Таким образом, эффективность управления финансами обеспечивается за счет качественного и полноценного следования принципам управления государственными финансами, а также эффективной реализации электронных средств контроля, такого как «Электронный бюджет».

Использованные источники:

1. Финансовый менеджмент : учебник / под ред. Е. И. Шохина. – 4-е изд., стер. – М. : КНОРУС, 2012. – 475 с.
2. М. Перри. Четыре аспекта управления государственными финансами [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://europa.eu/capacity4dev/macro-eco_pub-fin/document/four-dimensions-public-financial-management
3. Рогова Е.М., Ткаченко Е.А. Финансовый менеджмент. Учебник для вузов. — М.: Издательство Юрайт, 2011 г. — 540 с.
4. Шапкин, А. С. Экономические и финансовые риски: оценка, управление, портфель инвестиций : [учеб. пособие] / А. С. Шапкин, В. А. Шапкин. – 9-е изд. – М. : Дашков и К, 2013. – 543 с. – 5 экз.
5. Электронный бюджет [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.minfin.ru/ru/performance/ebudget/>

*Игнатович А.В.
студент магистратуры
кафедры «Экономического анализа,
статистики и финансов»
3 курс, факультет «Экономический»
ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный университет»
Россия, г. Краснодар*

ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ В КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ

Аннотация - в статье рассматриваются основные понятия и цели внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита.

Ключевые слова - внутренний аудит, внутренний контроль, государственный внутренний финансовый контроль, процесс.

*Ignatovich A.V.
graduate student
«Economic analysis, statistics and finance»
3 course, Faculty of Economics
Kuban State University
Russia, Krasnodar*

FINANCIAL CONTROL AND AUDIT IN A PUBLIC INSTITUTION

Annotation - the article discusses the basic concepts and objectives of internal financial control and internal financial audit.

Key words - internal audit, internal control, state internal financial control, process.

Современные требования к управлению государственными финансами и внедрение международных стандартов внутреннего контроля и внутреннего аудита в казенных учреждениях, являются основополагающими факторами для появления подразделений государственного внутреннего аудита.

Ранее оценка деятельности казенных учреждений, выявление отклонений показателей от нормативных значений и принятие мер, направленных на исключение отклонений являлись основной задачей внутреннего контроля.

Задача внутреннего аудита – анализ причин возникновения отклонений и рекомендации, направленные на их устранение.

Запросы об объединении внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита зафиксированы в Бюджетном Кодексе Российской Федерации. Так, согласно ст. 160.2-1 Бюджетного Кодекса Российской Федерации каждый из основных распорядителей

(распорядителей) бюджетных средств должен исполнять внутренний финансовый аудит и внутренний финансовый контроль [2].

Внутренний финансовый аудит обязан реализовываться в целях[6]:

- оценки верности внутреннего финансового контроля и подготовить рекомендации по увеличению его эффективности;
- доказательства вероятности бюджетной отчетности и совпадения последовательности ведения бюджетного учета методологического и шаблонам бюджетного учета, которые установлены Минфином России;
- подготовка предложения по увеличению действенности и результативности применения бюджетных средств.

Внутренний финансовый контроль устремлен на:

- следование внутренним стандартам и процедурам собирания и реализации бюджета по доходам (расходам), собирания бюджетной отчетности и ведение бюджетного учета основным распорядителем бюджетных средств и подведомственными ему распорядителями, и получателями бюджетных средств;
- подготовка и создание мер по увеличению экономности и действенности применения бюджетных средств.

Основной администратор бюджетных средств извещает объект проверки о проведении испытания (проверки), путем направления копии приказа (повеления) о проведении испытания (проверки) не позже одного дня до начала испытания (проверки) [1].

Начальник контрольной группы формирует собрание ежеквартальных (ежемесячных) отчетов ведомственного финансового контроля, которые необходимы для развития отчетности о результатах внутреннего финансового контроля, и их направленность начальнику финансово-экономического отделения главного администратора бюджетных средств [3].

Материалы по итогам ведомственного финансового контроля сохраняются лицом ведомственного финансового контроля не менее 3 лет.

Документарное обследование обходится работниками контрольной группы в течении 15 календарных дней со дня передачи от предмета обследования сообщения, документов и материалов, которые представлены по запросу начальника контрольной группы. При проведении документарного обследования сроки его проведения не зачитываются этапы времени с даты отправления запроса начальника контрольной группы до даты изображения сообщения, документов и материалов предметом испытания, а также сроки назначения акта представителю предмета испытания [5].

По итогам документарного испытания оформляется акт, каковой расписывается начальником контрольной ревизионной группы не позже конечного дня срока проведения документарного испытания (проверки).

Акт документарного испытания передается (посылается) в течении 3 рабочих дней представителю предмета обследования. Предмет обследования вправе передать письменные возражения на акт выездной ревизии в течении

5 рабочих дней со дня его получения. Письменные возражения объекта испытания употребляются к материалам испытания.

По результатам анализа акта начальник контрольной группы приобретает решение [4]:

- о назначении предмета ревизии заключения, который содержит план ликвидации обнаруженных нарушений и недочетов, компенсации ущерба, причиненного такими нарушениями;

- о выступлении начальнику главного администратора бюджетных средств сообщения (документов и материалов), указывающих наличие срывов, в связи у которых имеется вероятность их отстранения, и исполнений, которые имеют признаки преступления.

Последовательность собирания и выступления годовой (квартальной) отчетности о последствиях реализации внутреннего финансового аудита определяется основным распорядителем средств федерального бюджета, основным администратором доходов федерального бюджета и основным администратором источников финансирования дефицита федерального бюджета.

Сегодня внедрение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита является обязательным условием повышения финансового менеджмента государственного сектора. Разработка методики внутреннего аудита казенных учреждений обеспечит внутренних аудиторов готовым алгоритмом действий и инструкцией при исследовании различных процессов.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации
2. Бюджетный кодекс Российской Федерации
3. Федеральный закон от 8 мая 2010 г №83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений"
4. Настольная книга по внутреннему аудиту: риски и бизнес-процессы. Крышкин О. 2-е изд. М.: Альпина Паблишер, 2015, 477 с.
5. Международные стандарты аудита: учеб. Для магистров / под ред. Ж.А. Кеворковой. М.: Юрайт, 2014, 458 с.
6. Анализ хозяйственной деятельности бюджетных организаций: Учеб. пособие / Д.А. Панков, Е.А. Головкова, Л.В. Пашковская и др.; Под общ. ред. Д.А. Панкова, Е.А. Головковой. - 2-е изд., испр. - М.: Новое знание, 2013. - 409 с.

*Измайлова А.О.
студент магистратуры
направление подготовки «Финансовая и
управленческая бизнес-аналитика»
Сочинский государственный университет
Россия, г. Сочи*

РАЗВИТИЕ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ КОНКУРЕНЦИИ

Аннотация - в статье рассматриваются особенности развития санаторно-курортных организаций в экономике России. А также проблемы конкуренции на рынке санаторно-курортных услуг.

Ключевые слова - санаторно-курортная организация, эффективность, методы, скидки, бонусы.

*Izmailova A. O.
master's degree student
«Financial and management business Analytics»
Sochi state University
Russia, Sochi*

DEVELOPMENT OF HEALTH RESORT ORGANIZATIONS IN THE RUSSIAN ECONOMY: PROBLEMS OF COMPETITION

Annotation - the article discusses the features of the development of health resort organizations in the Russian economy. As well as the problems of competition in the market of Spa services.

Key words - health-and-spa organization, effectiveness, methods, discounts, bonuses.

Высокий уровень конкуренции на рынке санаторно-курортных услуг в России объясняется рядом факторов:

1. уменьшением спроса на санаторно-курортные услуги, что вызвано, в основном, следующими причинами:

- сокращение численности населения России;
- сокращение доли расходов населения на санаторно-курортные услуги в общей сумме потребительских расходов.
- сокращение числа иностранных туристов.

2. увеличением объема предложения санаторно-курортных услуг по следующим причинам:

- сохранение числа санаторно-курортных организаций на достаточно высоком уровне и наметившееся тенденции к их росту;

- появление нетрадиционных для санаторно-курортных организаций конкурентов - частных гостиниц, пансионатов, домов отдыха, индивидуальных средств размещения, частных медицинских клиник и т.д.

Развитие и повышение эффективности функционирования как санаторно-курортного комплекса, так и отдельной санаторно-курортной организации, возможно только при условии разработки стратегического и оперативного комплекса экономических, финансовых и организационных мер.

Наметившиеся преобразования в санаторно-курортной сфере отражены в последних указах Президента России, федеральных законах и постановлениях, законах и постановлениях Краснодарского края и города Сочи, а также в целевых программах развития санаторно-курортного комплекса города Сочи.

Исследование проблем управления конкурентоспособностью санаторно-курортных организаций выполнено на примере города Сочи, который представляет собой обширный курортный регион, протянувшийся на 145 км вдоль Черноморского побережья Кавказа и располагающий уникальными природно-климатическими и рекреационными ресурсами.

Роль города Сочи как ведущего оздоровительного центра России в межрегиональном разделении труда определяется состоянием и перспективами развития санаторно-курортной сферы.

Все санаторно-курортные организации - это открытые системы, ни одна из них не может функционировать без связи с внешней средой. Сама санаторно-курортная организация включает в себя элементы внутренней среды. Насколько деятельность компании эффективна, зависит напрямую от ее внешней и внутренней среды.

Внешняя среда обеспечивает организацию ресурсами, которые необходимы для сохранения всех внутренних резервов, санаторно-курортная организация использует ресурсы внешней среды. Закрепиться в рыночной нише и эффективно функционировать позволяет постоянный обмен санаторно-курортной организации с внешней средой. Но у внешней среды ресурсы непостоянные и ограниченные. В этой связи, следует отметить, что для санаторно-курортной организации важную роль имеет стратегическое управление. Его задача состоит в обеспечении правильного взаимодействия с внешней средой, что позволит поддерживать его потенциал на необходимом уровне.

Актуальность темы исследования определяется наличием противоречия между развитием процессов формирования конкурентной среды на рынке санаторно-курортных услуг и отсутствием научно-обоснованных рекомендаций по управлению конкурентоспособностью санаторно-курортной организации.

Практическая актуальность исследования раскрывается в том, что в условиях повышающейся конкуренции с каждым годом среди организаций санаторно-курортного комплекса нужно подстраиваться под меняющиеся условия рынка и спроса на санаторно-курортные услуги, совершенствовать и

повышать эффективность этой деятельности с помощью определенных методов. Это необходимо для обеспечения высоких экономических показателей в долгосрочной перспективе и стремления быть лучшей среди конкурентов.

В результате проведенного исследования можно сделать следующие выводы:

1. Проблема конкурентоспособного развития организаций различного профиля и уровня все больше приобретает первостепенное значение. На уровне края важность этого вопроса обусловлена рядом объективных факторов, формирующих необходимость комплексного рассмотрения проблем повышения конкурентоспособности санаторно-курортных организаций как факторов устойчивого развития экономики края.

Основными факторами, сдерживающими развитие санаторно-курортных организаций, являются низкая эффективность использования рекреационных ресурсов, сезонное функционирование большинства санаторно-курортных организаций, недостаточность рекламно-информационной поддержки курортов Краснодарского края, несовершенство системы и качества обслуживания, слабое взаимодействие с крупнейшими туроператорами, слабая адаптация к международным принципам ведения туристского бизнеса.

2. Согласно данным за 2018 года объем доходов санаторно-курортного комплекса в Краснодарском крае составил 136,4 млрд.руб. Были выявлены проблемы отрасли, среди которых:

- большой процент износа медицинского оборудования (более 80 процентов);

- отсутствие в большинстве санаторно-курортных организаций зданий и помещений, приспособленных для передвижения и размещения мало мобильных групп населения;

- отрицательная динамика доходов с 2017 по 2018 гг., при росте уровня затрат в среднем на 12 %.

3. Несмотря на наличие пакета рекламных средств продвижения, еще остаются вопросы, требующие более активного продвижения санаторно-курортного продукта.

Основной научный результат заключается в том, что применение инновационных методов в дополнение к использованию уже имеющихся традиционных способов продвижения санаторно-курортных продуктов позволит увеличить уровень конкурентоспособности организаций данной отрасли и, как следствие, позволит увеличить финансовую устойчивость организаций санаторно-курортного комплекса. В связи с тем, можно утверждать, что гипотеза, выдвинутая во введении настоящей работы, подтвердилась.

Использованные источники:

1. Александров О.А. Экономический анализ: учеб. пособие для студентов вузов / О. А. Александров, Ю. Н. Егоров. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 288 с.
2. Бабинцева Н. В. Методика комплексной сравнительной рейтинговой оценки платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия // Экономика и предпринимательство. - 2014. - № 11-4 (52-4). - С. 609-612.
3. Бердникова Л. Ф., Бердников А. А. Стратегический анализ финансового состояния организации: сущность и методика // Карельский научный журнал. 2016. - № 3. - С. 43–45.
4. Бердникова Л. Ф. Финансовый анализ: понятие и основные методы /Л. Ф. Бердникова, С. П. Альдебенева // Молодой ученый. — 2015. — № 1. — С.330–338.
5. Бережная Е.В., Бережная О.В., Космина О.И. Диагностика финансово-экономического состояния организации. Учебное пособие. Издательство: Инфра-М, 2016 – 314с.
6. Воронина Л.Л. Конкурентоспособность национальной экономики // Экономический анализ: теория и практика. – 2014. - №7. – с.12-20.

*Исубуттаева Р.М.
студент*

*3 курс, экономический факультет
научный руководитель: Аликеримова Т.Д.
старший преподаватель*

*кафедры «Политическая экономия»,
Дагестанский государственный университет
Россия, г. Махачкала*

ОПОРТУНИСТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ И ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ СДЕРЖИВАНИЯ ОПОРТУНИСТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ

Аннотация - в статье рассматриваются основные теоретические аспекты экономического оппортунистического поведения. Кроме того, рассмотрены основные особенности поведенческой науки в экономике в исследованиях отечественных и зарубежных авторов. Изучены основные мероприятия по сдерживанию оппортунистического поведения. Также выделены как положительные, так и отрицательные стороны оппортунистического поведения. Актуальность исследования состоит в том, что глобальность оппортунистического поведения очень сильно влияет на взаимодействие двух экономических субъектов, поэтому необходимы мероприятия по его сдерживанию.

Ключевые слова - оппортунизм, оппортунистическое поведение, транзакционные издержки, агент, принципал, корпорация, теория агентских отношений, риски.

*Isubuttaeva R.M.
Student*

*3 year, Faculty of Economics
scientific adviser: Alikirimova T.D.*

*Senior Lecturer
Department of Political Economy
Dagestan State University
Russia, Makhachkala*

OPPORTUNISTIC BEHAVIOUR AND INSTITUTIONAL MECHANISMS TO DETER OPPORTUNISTIC BEHAVIOUR

Annotation - the study examines the main types of opportunistic behavior, as well as the mechanisms of its limitation and detection. The main features of opportunism are analyzed. Positive conditions of occurrence of opportunistic behavior in employees are highlighted. The problem of reducing and preventing opportunistic behavior is becoming a hot topic for many reasons. The globality of

contractual relations entails the possibility of opportunistic behavior in any interaction of subjects.

Key words - opportunism, opportunistic behavior, transaction costs, agent, principal, Corporation, theory of Agency relations, risks.

В последнее столетие с углублением знания экономической теории, экономическая наука столкнулась с необходимостью появления категории экономического агента. Вместе с тем появилась необходимостью прогнозирования его поведения [1, с.51].

Проблематика прогнозирования поведения экономических агентов не укладывается в парадигму экономической науки из-за отсутствия в последней методологических оснований для исследования психологических особенностей поведения. Экономический агент является базовой категорией экономической психологии, исследование поведения экономических агентов – основной исследовательской проблемой экономической психологии.

Так, на рубеже XIX – XX веков возникла поведенческая экономика. Поведенческая экономика – это наука, изучающая процесс принятия решений экономическими агентами в условиях риска, неопределенности и с учетом существующих когнитивных искажений. Появление и становление поведенческой экономики связано с именами А. Смита, И. Бентама, Ф. Эджуорта, В. Парето, И. Фишера, Г. Тарда, Дж. Катоны, Л. Гараи. В дальнейшем во второй половине XX века большой вклад в разработку базовых категорий экономической психологии внесли: М. Алле, У. Эдвардс, А. Тверски и Д. Канеман, Г. Беккер, Г. Саймон. Появление отечественной поведенческой экономики произошло гораздо позже в 70-е – 80-е годы XX века.

Самые ранние исследования корреляции экономики и психологии осуществлялись на кафедре научных основ управления Академии народного хозяйства под руководством А.И. Китова. Также у истоков отечественной поведенческой экономики стояли: Л.И. Абалкин, П.Г. Бунич, А.Г. Аганбегян, Т.И. Заславская, В.В. Куликов, Г.Х. Попов.

Основным объектом изучения поведенческой экономики является экономическое поведение. Экономическое поведение – это любая форма активности экономического агента находящее определенное внешнее проявление. Также экономическим поведением обычно называют поведение, вызванное экономическими стимулами, и деятельность хозяйствующего субъекта. Экономическое поведение внешне проявляется по отношению к различным экономическим объектам через: выбор формы экономической активности и экономическую активность с ее содержательными и формально-психологическими особенностями. В классической экономической теории поведение агента рассматривалось как рациональное. Однако в современной экономической теории доминирует концепция, согласно которой экономический агент при принятии решений находится в условиях ограниченной рациональности [1, с.52].

Создателем концепции ограниченной рациональности считается Герберт Саймон. Саймон считал, что экономический агент не является

полностью рациональным, поскольку не может быть осведомлен о всех существующих альтернативах выбора и о последствиях каждого из них. Гилберт Саймон отмечает, что все наши суждения о мире субъектны, и мы не можем обладать всей полнотой информации. Мир, воспринимаемый нами, фантастически отличается от реального мира. Различия эти происходят как из-за упущений, так и из-за искажений видения и возникают как при восприятии, так и при умозаключении.

Для экономического агента при принятии решений свойственно в первую очередь преследовать собственные интересы. Эгоистическое поведение в разумных пределах приносит выгоду индивиду и идет на пользу экономической системе. Однако не любое следование своим интересам выгодно экономической системе и окружающим агентам.

Оливер Уильямсон различает три уровня эгоистического поведения экономических агентов: оппортунизм, простое следование своим интересам и послушание.

Под вредоносным принято рассматривать самую сильную форму эгоистическое поведение - оппортунизм. Некоторые зарубежные исследователи под оппортунистическим поведением понимают следование своим интересам в ущерб другим. Наиболее широкое распространение оппортунистического поведения, по мнению Тутова Л.А., получили неявные формы обмана [5, с.255].

Оппортунистическое поведение наносит непоправимый ущерб всем участникам хозяйственных отношений. Кроме того, оно также наносит урон и экономической системе в целом. Так, Колесникова Т.Н. считает, что оппортунистическое поведение увеличивает трансакционные издержки, а также создает дополнительные ограничения рациональности агентов [3, с.171].

Предложим собственное определение оппортунистического поведения, которое характеризуется таким поведением индивида, или экономического агента, которое связано с уклонением от условий сделки с целью получения выгоды от другой стороны сделки. На наш взгляд, оппортунизм - слепое следование своим интересам, часто в ущерб интересам других, возможно даже обманным или незаконным путем.

Существует также понятие трудового оппортунизма, когда система управления организацией натывается на сопротивление персонала, выраженное в удовлетворении своих эгоистических интересов в ущерб интересам предприятия. Например, когда работники начинают обед или уходят с рабочих мест раньше времени. Также отдельной строкой можно выделить профсоюзы. В Российской Федерации эта проблематика не столь развита, ввиду того, что профсоюзов как таковых нет, точнее они есть, но реальную деятельность практически не ведут, а вот в Европе данный вопрос уже давно актуален [2, с.65].

Принято считать, что оппортунистическое поведение приносит вред экономике, и с какой-то точки зрения это правильно, однако тут тоже не может быть единого мнения, поскольку убытки одного участника экономических отношений всегда будут выражены прибылью другого

участника, а некоторые проявления оппортунизма заставляют экономику развиваться, а не тормозят ее, либо приводят к позитивным изменениям на местах. Например, после забастовки сотрудников предприятие переоборудует рабочие места или повышает заработную плату, для организации плохо, для сотрудников хорошо.

Существуют различные типы оппортунистического поведения:

Уклонение. Это относительно активный подход. В качестве примеров можно привести отказ от договорных обязательств, сосредоточение на краткосрочных доходах, наложение как можно больших затрат на совместное предприятие. Может помочь этого избежать более строгий мониторинг бизнеса, сужение сферы сотрудничества или исключение альтернативных платежных структур.

Фрирайд. Он наиболее пассивен. Один партнер ждет, пока другие партнеры договариваются, а затем извлекают из этого выгоду. Это легко сделать, если вклад организации относительно невелик или его легко сделать, а важность сотрудничества с компанией для других партнеров высока. Наилучший момент, чтобы избежать этого, находится на этапе переговоров, либо путем более четкого определения обязательств каждой стороны, либо путем обеспечения того, чтобы сотрудничество имело сравнимую важность для всех партнеров.

Задержка является наиболее стратегическим подходом и основана на использовании зависимости партнера от альянса. Партнеры, использующие этот подход, пытаются заключить договора таким образом, чтобы оставить важные вопросы не решенными, и в дальнейшем этим пользоваться в своих интересах [1, с.55].

Более крупные фирмы имеют тенденцию делать это с (неподготовленными) более мелкими фирмами.

Базовыми понятиями теории транзакционных издержек являются: ограниченная рациональность и оппортунизм. Транзакционные издержки увеличиваются за счет того, что в условиях взаимодействия с агентом использующим оппортунистическое поведение сложно посчитать все риски как доконтрактной, так и на постконтрактной стадии. Дополнительные ограничения рациональности обусловлены отсутствием достоверной информации о контрагенте [4, с.7].

При исследовании поведения экономических агентов необходимо учитывать существование психологических факторов, оказывающих на него существенное влияние. Различают когнитивные, аффективные и волевые факторы экономического поведения. Когнитивные факторы представляют собой восприятие и понимание экономической ситуации. Влияние когнитивных факторов на принятие решений состоит в воздействии когнитивных искажений. Существуют когнитивные искажения, такие как эффект репрезентативности, эффект наглядности, эффект эгоцентризма, эффект консерватизма, эффект Ирвина, эффект якоря, эффект края, эффект Монте-Карло, эффект Стоунера, неприятие потерь. К аффективным

факторам экономического поведения относится эмоциональное состояние агента.

Волевые факторы экономического поведения - экономические мотивы. В современной экономической теории в процессе прогнозирования поведения экономических агентов приходится столкнуться с некоторыми трудностями. Поведение экономических агентов в современной экономической науке принято считать ограниченно рациональным, однако его особенности на этом не заканчиваются [4, с.8].

Мы считаем, в целях сдерживания оппортунистического поведения в экономических субъектах, необходимо более эффективно заниматься вопросами управления в сфере кадров. Одним из мероприятий по сдерживанию оппортунистического поведения является практика трудоустройства «по знакомству». При таком механизме, выбирается на трудоустройство только ограниченный круг лиц и строго по рекомендациям. Как правильно, такой способ является действенным в целях сдерживания, но вовсе не гарантирует стопроцентную защиту от оппортунистического поведения.

Другим механизмом сдерживания оппортунистического поведения является проработка контракта с сотрудником, или экономическим агентом со стороны принципала или со стороны руководства. В данном контракте должны быть оговорены все условия и обязательства субъектов и должны быть четко ограничены критерии оценки деятельности. С нашей точки зрения, в данном механизме есть и определенные минусы, особенно это касается определения критерием. Следовательно, если оценивать данные критерии с позиции прибыли, рентабельности и иных финансовых показателей деятельности предприятия, то они не всегда могут быть эффективными. Стоит отметить, что деятельность фирмы зависит от различных факторов, и не зависит от действий управляющего.

В целях снижения оппортунистического поведения также можно было бы предложить применение мер нематериального стимулирования работников предприятия. Так, для этого используются следующие элементы: обучение, повышение квалификации, карьерный рост, реализация собственных проектов и т.д.

Таким образом, в исследовании были выявлены особенности деструктивной модели поведения экономических агентов. Среди них стоит выделяется оппортунизм, как наиболее негативное для контрагентов. Оппортунизм можно охарактеризовать как достижение своих целей всеми возможными способами, невзирая на возможный вред, наносимый окружающим агентам и экономической системе в целом. Оппортунизм уменьшает рациональность взаимодействующих агентов и увеличивает их трансакционные издержки.

Использованные источники:

1. Давыдова Н.В. Оппортунизм в российской экономике: понятие и основные меры по преодолению // Трибуна молодого ученого. - 2019. - с.54-61.
2. Козлова Е.В. Условия формирования оппортунистического поведения в современной фирме // Конкурентоспособность и развитие социально-экономических систем. - 2019. - с.65-67.
3. Колесникова Т.Н. Рутинное и оппортунистическое поведение экономических агентов // Человеческий и производственный потенциал российской экономики перед глобальными и локальными вызовами. - 2019. - с. 171-178.
4. Паникарова С.В. Оппортунизм экономических агентов и трансакционные издержки на рынке государственно-частного партнерства // Международный научный журнал. - 2019. - №4. - с.7-16.
5. Тутов Л.А. Оппортунистическое поведение человека в современной экономике: междисциплинарный подход // Государственное управление. Электронный вестник. - 2019. - №74. - с.255-272.

*Ишмухаметова Р.И.
студент магистратуры
2 курс, факультет «Химии и высоких технологий»
Кубанский государственный университет
Россия, г.Краснодар*

УСТРОЙСТВО ИНДИКАЦИИ ПАРАМЕТРОВ ПРИБОРОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОДАЧУ ГАЗОВОЙ СМЕСИ В ЛЕГКИЕ ЧЕЛОВЕКА

Аннотация - в статье рассмотрены повреждающие факторы, возникающие при подаче газовой смеси, поставлены задачи для их устранения, приведена структура разрабатываемого устройства.

Ключевые слова - искусственная вентиляция легких, ИВЛ, респираторы закрытого типа, устройство для проверки, устройство для индикации, повреждающие факторы.

*Ishmukhametova R. I.
master's student
2 course, faculty of Chemistry and high technologies
Kuban state University
Russia, Krasnodar*

DEVICE FOR INDICATING PARAMETERS OF INSTRUMENTS CARRYING OUT THE GAS MIXTURE TO LIGHT PERSONS

Annotation - the article considers the damaging factors that occur when the gas mixture is supplied, tasks are set for their solution, and the structure of the device under development is given.

Key words - mechanical ventilation, closed-type respirators, device for checking, device for indicating, damaging factors.

Многие новые медицинские оборудования удивляют наличием внедренных последних технологий, которые обеспечивают наилучшие показатели работы. Однако такие оборудования являются дорогостоящими. Одним из этих устройств является аппарат искусственной вентиляции легких (ИВЛ), последние модели которых отличаются многофункциональностью, способностью производить мониторинг биопоказателей человека и подстраиваться под его особенности. Но бюджет не каждого медицинского учреждения может позволить приобрести подобный аппарат. Во многих больницах установлены старые простые модели, не исключаящие ошибок и связанных с ними осложнений, это может нанести вред больному. Идея создаваемого устройства в том, что оно дополнит уже установленный работающий аппарат ИВЛ, недостающими функциями. При этом стоимость его будет доступна, так как он будет в разы дешевле новых аппаратов ИВЛ.

Для того чтобы учесть все эти функции, необходимо провести анализ ошибок, приводящих к осложнениям.

1. Неадекватное увлажнение.

При дыхании через нос у здорового человека воздух согревается до 37°C и увлажняется до 100% относительной влажности. Избыточное увлажнение приводит к конденсации влаги и разжижению секрета. При недостатке увлажнения повышается вязкость бронхиального секрета, это приводит к утрачиванию ресничек цилиарных клеток, росту воспалительных осложнений, засорению трубки аппарата.

2. Ателектротравма.

В результате неадекватного увлажнения легкие могут слипаться и разлипаться во время дыхательного цикла, возникают ателектазы.

3. Вред кислорода.

Кислородное голодание – гипоксия, возникает при недостатке кислорода во вдыхаемом воздухе и в крови, это приводит к нарушению дыхания, одышке, нарушению функций органов и систем, снижению иммунитета. Избыток кислорода - гипероксия вызывает рост числа свободнорадикальных метаболитов, способных повредить биологические мембраны клеток.

4. Волюмтравма.

Повреждение объёмом, когда в легкие было введено избыточное количество воздуха, что приводит к растяжению легких. Растяжение лёгких при ИВЛ является критическим повреждающим фактором.

5. Баротравма.

Баротравма (повреждение давлением) – разрыв тканей легких или бронхов в ходе ИВЛ. Последствием разрыва является выключение части легких из газообмена и смещение комплекса органов, расположенных между левой и правой плевральными полостями. Это приводит к гипоксии и нарушению гемодинамики, что угрожает жизни пациента.

6. Биотравма.

Биотравма – это повреждение легких факторами, вырабатываемыми собственным организмом. Биотравма легких наблюдается при сепсисе, шоке любой этиологии, тяжёлой травме, синдроме длительного сдавления, и иных состояниях, когда в венозном русле высока концентрация микроагрегатов, факторов системной воспалительной реакции и/или бактериальных токсинов. В этих ситуациях легкие выступают в роли фильтра, органа выделения и утилизации токсических продуктов.

Проанализировав проблемы, поставим задачи для разрабатываемого устройства:

- В трахею пациента должна поступать очищенная дыхательная смесь 100% влажности нагретая до 37°C.
- Необходимо поддерживать относительно безопасную концентрацию кислорода в дыхательной смеси <60%.
- Установить безопасный предел давления в зависимости от индивидуальных особенностей человека.

- Дополнить опцией положительного давления конца выдоха.

Для того чтобы устройство могло решить поставленные задачи нужно подобрать соответствующие комплектующие (рисунок 1).

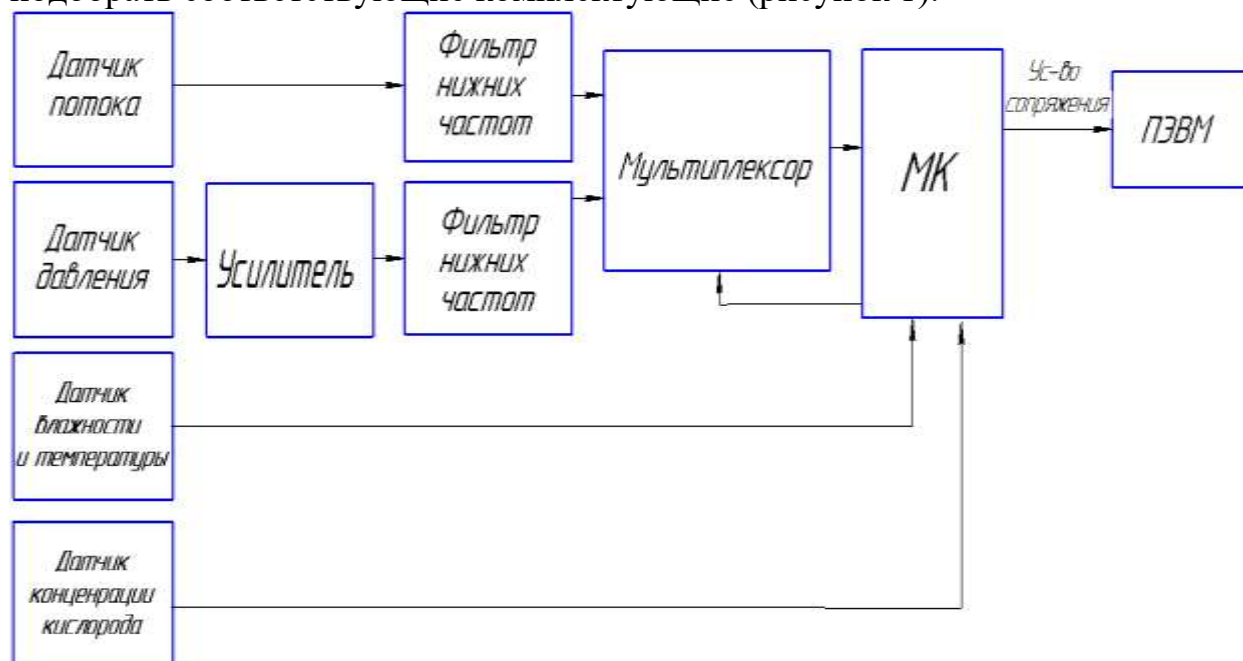


Рисунок 1 – Структурная схема создаваемого устройства.

Применимость устройства обширна. Его можно использовать:

- В дополнение к более ранним моделям ИВЛ, установленными в больницах различных населенных пунктов, чей бюджет не может позволить себе дорогостоящее новое оборудование, и для проверки портативных ИВЛ, используемых в каретах скорой помощи.

- В домашних условиях. Вследствие различных заболеваний некоторые люди становятся зависимы от ИВЛ на постоянной основе, лишь единицы могут позволить установить дома новейшие аппараты. Устройство позволит проводить индикацию и нормировать отклонения жизненно важных параметров, изменение которых может нанести вред человеку.

- Для предприятий, где ежедневно массово используются и периодически проверяются респираторы закрытого типа, схожих по своей структуре с некоторыми моделями портативных ИВЛ. Респираторы защищают человека от опасных видов деятельности таких как: работы в шахтах, горах, пожарной службе, МЧС, и других загрязненных, токсичных средах. Использование данного прибора сократит время проверки и увеличит её точность.

Использованные источники:

1. Горячев А.С. Основы ИВЛ/ А.С. Горячев, И.А. Савин.–2-е изд. – М.,ООО «МД», 2013. – 33-42 с.
2. Полупан А.А. Асинхронии и графики ИВЛ / А.А. Полупан, А.С. Горячев, И.А.Савин.–2-е изд. – М.,АКСИОМ ГРАФИКС ЮНИОН, 2017. – 357 с.
3. Миловзоров О.В. / Электроника: Учебник для вузов/ О.В. Миловзоров, И.Г. Панков.– М.: Высш.шк., 2004.– 288с.

*Кавыева Г.Х.,
Антонова Е.И.
Магистерская программа
«Корпоративное управление»
научный руководитель: Брусенцова Л.С., к.соц.н,
доцент
Уфимский филиал
Финансового университета
при Правительстве РФ
Россия, Уфа*

ВЕДЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКИМИ КОМПАНИЯМИ: ИСТОРИЯ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Аннотация - на основе анализа исторических корней возникновения и современного развития благотворительности показаны проблемы ведения благотворительной деятельности российскими компаниями. Рассмотрены этапы проведения корпоративной благотворительности на предприятии на примере компании Deloitte.

Ключевые слова - корпоративная благотворительность, корпоративная социальная ответственность (КСО), деловая репутация, имидж, коррупционные риски, социальные инвестиции, благотворительные фонды, заинтересованные стороны.

*Kavyeva G.KH.
Antonova E.I.
Master's program "Corporate governance"
scientific advisor: Brusentsova L.S., Candidate of Social Sciences
Professor
The Ufa branch of the Financial University under
the Government of the Russian Federation
Russia, Ufa*

CONDUCTING CHARITABLE ACTIVITIES BY THE RUSSIAN COMPANIES: HISTORY, PROBLEMS AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT

Annotation - this article is based on the analysis of the historical roots of the emergence and modern development of charity activities. The problems of conducting charitable activities by Russian companies are shown. Also defines the stages of functioning of corporate charity at the enterprise on the example of Deloitte Corporation.

Key words - corporate charity, corporate social responsibility (CSR), reputation, image, corruption risks, social investments, charity funds, stakeholders.

В мировой практике для многих компаний использование благотворительности получило широкое распространение как одного из основных инструментов укрепления деловой репутации корпорации и механизма взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Под благотворительной деятельностью понимают любую добровольную бескорыстную (безвозмездную или на льготных условиях) поддержку в различных формах и в общепользовательных целях для физических или юридических лиц.

Благотворительность обладает рядом отличительных черт по сравнению с другими формами КСО. В первую очередь ее основными характеристиками выступают безвозмездность, свобода оповещения о результатах деятельности и необязательность привязки к стратегическим целям компании. Это отличает ее от таких форм корпоративной социальной ответственности, как спонсорство, социальные инвестиции, выплаты грантов и других форм.

Исторические корни ведения благотворительной деятельности на территории России были заложены еще в 9 веке с момента крещения Руси. Однако, наиболее интенсивный период ее развития пришелся на эпоху Просвещения при правлении Екатерины II, в ходе которой ведение благотворительности превращается в хорошо функционирующую структуру. С данного периода активно создаются специализированные учреждения, различные благотворительные общества и фонды, повсеместно развивается меценатство. На территории Башкортостана благотворительность получила более широкое распространение через функционирование мусульманских общественных организаций, а также через пожертвования влиятельных лиц Оренбургской губернии уже в 19 веке. К известным башкирским меценатам можно отнести Софью Аксакову (1830-1883), Николая Блохина (1841-1918), Тимербулата Акчурина (1826-1906) и Марьям Султанову (1859-1928).

Традиция российской благотворительности была нарушена революцией 1917 года. Все средства общественных и частных благотворительных организаций были в короткие сроки национализированы, их имущество передано государству, а сами организации упразднены специальными декретами. Благотворительность расценивалась как явление, свойственное лишь классовому обществу, ее функции были полностью возложены на государство [4, с. 8].

Тем не менее, практическая деятельность в области социальной ответственности на предприятиях России советского периода является предметом пристального изучения зарубежными специалистами. Тульчинский Г. отмечал, что «все советские хозяйствующие объекты были «суперсоциально ответственными». Они отвечали за ЖКХ и больницы, за школы и тепло- энергосбережение, за культуру и художественную самодеятельность, за детские сады и футбольные команды, шефствовали над армией и селом...Зарубежный бизнес такого и не знал» [4, с. 10].

На данный момент использование благотворительности в качестве основного элемента КСО для многих российских компаний находится в

зачаточном состоянии. Во многом это вызвано отсутствием достаточных стимулов со стороны государства в качестве предоставления системы налоговых льгот, субсидий и других преференций для компаний, осуществляющих благотворительную деятельность.

Также к ключевой проблеме можно отнести несовершенство российского законодательства в данной области. В настоящее время основным нормативным документом, регламентирующим благотворительную деятельность является Федеральный закон от 11 августа 1995 г №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях». Данный закон не раскрывает в должном объеме порядок организации сбора и передачи помощи конечным благополучателям, а также не закрепляет гражданской, административной и иной ответственности за нарушение ее норм. Подобная практика создает почву для возрастания коррупционных рисков и может вызывать недоверие стейкхолдеров компании[2, с. 2].

Отсутствие широкого освещения результатов проведенной благотворительной деятельности в СМИ или других ресурсах – еще один затормаживающий фактор на пути популяризации благотворительности в корпоративных кругах.

Остается открытым вопрос и о выборе формы предоставления благотворительности – в прямой или в косвенной форме через специализированные трастовые фонды, а также различные их комбинации. В зарубежной практике часто используется трастовая форма, так как она обладает рядом преимуществ: помощь носит системный и объективный характер; возможна реализация социальных проектов; благотворительность осуществляется профессионально подготовленными специалистами [3, с. 39].

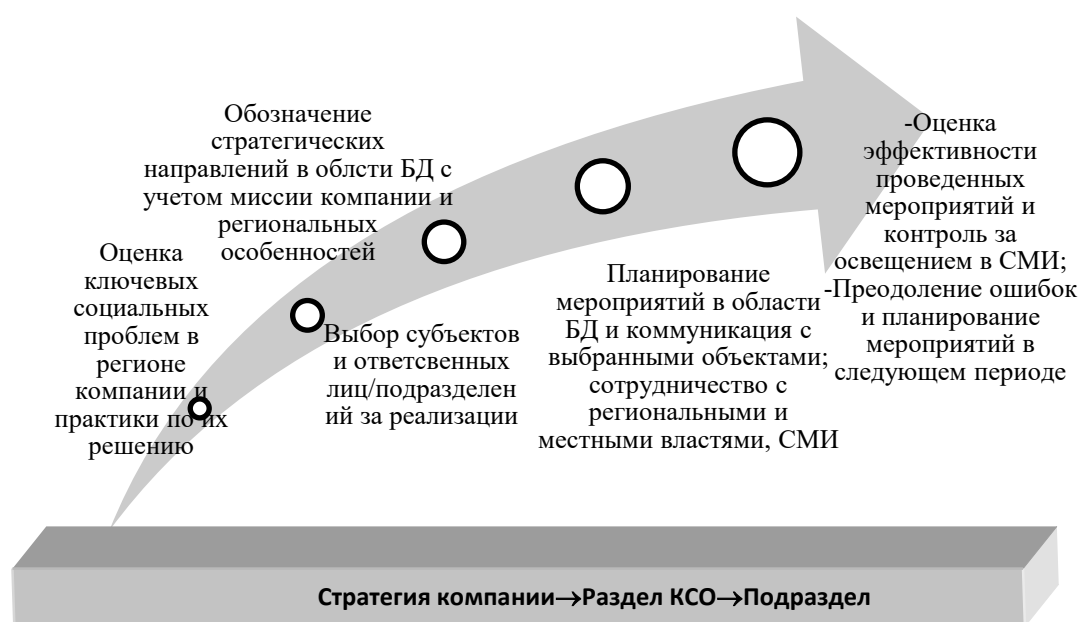
Начиная с середины 1990-х годов в России начали создаваться благотворительные фонды, в том числе состоятельными акционерами крупных корпораций, такими как Владимир Потанин («Благотворительный фонд В. Потанина»), Олег Дерипаска (Фонд «Вольное дело»), Дмитрий Зимин (Фонд «Династия») и другие. В основном российские фонды специализируются в таких областях, как поддержка научных и образовательных программ, помощь детским домам, больницам и предоставление средств на дорогостоящее лечение. В некоторых случаях возможна комбинация различных фондов, которые могут оказать более обширную помощь. На данный момент многие российские компании, такие как «РосБанк», «СеверСталь», «УралСиб», «Евросеть», «Ренова» и другие, рассматривают варианты по созданию собственных корпоративных фондов в рамках реализации своей политики КСО[5].

В то же время для многих компаний в России становится характерным создание бизнес-альянсов с отдельными благотворительными фондами или взаимодействие с другими частными и корпоративными донорами. Таким примером может служить сочетание усилий благотворительного фонда «Династия» и компании «Северсталь» по созданию проекта для учителей.

На основе анализа опыта проведения мероприятий в области благотворительности передовыми российскими компаниями можно заключить, что наиболее явный положительный эффект достигался, если эта деятельность носила системный и продолжительный характер. Это возможно при внедрении благотворительности как отдельного компонента в общую стратегию и миссию фирмы в рамках раздела КСО. При этом данная инициатива должна коррелироваться с интересами основных стейкхолдеров компании и их балансом.

Основные этапы проведения благотворительной деятельности в компаниях можно обозначить следующим образом (Рисунок 1):

Рисунок 1 – Этапы проведения благотворительной деятельности в компаниях



Этапы проведения благотворительной деятельности могут трансформироваться в зависимости от особенностей компании, ее географического положения, размера и т.д. Преимущественно данная модель подходит для крупных корпораций, но возможно и ее упрощение для компаний малого и среднего бизнеса.

В настоящее время наблюдается низкая доля участия малого и среднего бизнеса в реализации корпоративной социальной ответственности [1, с. 86]. Во многом это объясняется отсутствием эффективных стимулов в данной области. Данный вид бизнеса в России обычно относят к рационально-легальному типу, в котором формализация отношений между бизнесом и властью являются причинами снижения оказываемой предпринимателями поддержки в различных регионах. Попытки государства снизить коррупционные интересы местных властей усилением прокурорских проверок приводит к сокращению количества и сужению круга партнёров, с которыми выстраиваются патримониальные обмены.

Рассмотрим пример комплексной реализации благотворительной деятельности на примере международной аудиторской компании Deloitte (в России представлена как АО «Делойт и Туш СНГ»), придерживается принципов КСО своей материнской компании и активно проводит мероприятия благотворительной деятельности. Стратегия Deloitte в области благотворительности может служить отличным примером реализации описанной модели выше.

На глобальном уровне регулярно проводятся совещания партнеров, на которых рассматриваются все компоненты стратегии компании, в том числе и миссия корпорации в области КСО. Все разработанные и принятые решения фиксируются во внутренних политиках компании.

Для проведения конкретных мероприятий на каждом региональном уровне, функции по организации и контролю переходят генеральному директору и/или специализированному департаменту Business Development, который занимается развитием бренда и продвижением компании в стране. Также данный департамент ответственен за оценку условия внешней и внутренней среды, поиск субъектов и объектов модели благотворительной деятельности.

Компания ведет активное сотрудничество с правительственными институтами и некоммерческими организациями по вопросам разработки и внедрения решений в области устойчивого развития общества и окружающей среды. При этом в процессе используются различные формы организации благотворительности: корпоративное волонтерство, услуги «rrobono», функционирование собственного Благотворительного Фонда с широким спектром направления деятельности (донорство крови, проведение благотворительных акций по сбору денежных средств и вещей нуждающимся и многие другие), предоставляются льготы сотрудникам при оформлении усыновления или опеки.

Более того компания разработала собственную методологию по оценке зрелости функции КСО, которую предоставляет своим клиентам на условиях «rrobono¹». Данная модель позволяет оценить и модернизировать систему КСО различных компаний на передовых примерах международной практики по трем основным направлениям деятельности: управление нефинансовыми рисками, управление социальными инвестициями и управление взаимоотношениями с заинтересованными сторонами [6].

Все реализованные мероприятия обсуждаются на ежегодном круглом столе руководства, в ходе которого оценивается их эффективность и осуществляется выбор дальнейших стратегических ориентиров.

Можно считать, что корпорация следует обозначенным этапам модели, осуществление благотворительной деятельности носит комплексный характер и вписывается в общую стратегию компании. Все перечисленные мероприятия способствуют формированию устойчивой деловой репутации

¹ - rrobono – предоставление организациям профессиональных услуг на безвозмездной или льготной основе

компании Deloitte, повышению ее престижа и узнаваемости на рынке оказываемых услуг и в бизнес-среде в целом. Это подтверждает устойчивое пребывание компании на российском рынке на протяжении 20 лет с ростом сети компании, числа ее сотрудников и показателей финансовых результатов.

Таким образом, предложенная поэтапная модель реализации благотворительной деятельности может найти практическое применение в качестве составной части корпоративной социальной ответственности компании.

Использованные источники:

1. Брусенцова Л.С., Брусенцов Д.В. Социальная ответственность малого бизнеса: актуальность, ограничения, формы взаимодействия со стейкхолдерами / Л.С. Брусенцова, Д.В. Брусенцов // Управление экономикой: методы, модели, технологии, четырнадцатая международная научная конференция: сборник научных трудов. 2014. - с. 84-87.
2. Гуменова Л.Т., Чехлань Е.Ю. Ведение благотворительной деятельности российскими компаниями: проблемы и перспективы развития / Л.Т. Гуменова, Е.Ю. Чехлань.
3. Козлова Н. П. Благотворительность и репутационный потенциал компании / Н. П. Козлова // Управленческие науки. 2013. – № 4. – с. 33-40.
4. Габдрахманова Р.А. Развитие благотворительности в России / Р.А. Габдрахманова // Вестник Казанского государственного энергетического университета. 2012. – с. 1-10.
5. Как эволюционируют программы корпоративной благотворительности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2018/12/05/788433-programmi-korporativnoi-blagotvoritelnost>(дата обращения: 19.11.19).
6. Раздел КСО на официальном сайте компании Deloitte [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www2.deloitte.com/ru/ru/pages/corporate-responsibility/topics/corporate-responsibility-sustainability.html?icid=bottom_corporate-responsibility-sustainability(дата обращения: 27.11.19).

*Казарьянц Л.Н.
студент магистратуры
Пучкина Е.С., к.э.н., доцент
доцент кафедры экономического анализа,
статистики и финансов,
Кубанский государственный университет
Россия, г. Краснодар*

ПОСРЕДНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БАНКОВ НА РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ: ИСТОРИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Аннотация - использование финансовых ресурсов аккумулируемых на рынке ценных бумаг без участия посредников обеспечивающих не только размещение, но и обращение ценных бумаг в настоящее время становится невозможным. При этом трансформация в системе государственного регулирования финансового рынка изменили структуру участников осуществляющих посреднические операции.

Ключевые слова: банковское посредничество, инфраструктура рынка ценных бумаг, профессиональные участники рынка ценных бумаг, размещение ценных бумаг.

*Kazaryants L. N.
Master's degree student
Puchkina E. S., Ph. D.
associate Professor of the Department of economic analysis,
statistic and Finance,
Kuban State University
Russia, Krasnodar*

INTERMEDIARY ACTIVITIES OF BANKS IN THE SECURITIES MARKET: HISTORICAL ASPECT

Annotation - the use of financial resources accumulated in the securities market without the participation of intermediaries providing not only placement but also circulation of securities is currently impossible. Moreover, changes in the system of state regulation of the financial market have changed the structure of participants engaged in intermediary operations. In the article, the authors consider the history of the emergence and development of intermediation in the securities market, clarify the role of banks and identify the most significant areas of its development.

Key words - banking intermediation, infrastructure of the securities market, professional participants in the securities market, placement of securities.

Рынок ценных бумаг в настоящее время представляет собой сложно организованную систему отношений требующую специфических знаний, навыков и опыта у всех участников, которые, как правило, в должном

объеме ими не обладают. Таким образом, привлечение посредников для функционирования данного сегмента финансового рынка становится необходимым. Это означает, что на него также распространяется характеристика рынка ценных бумаг как механизма перераспределения капитала между участниками рынка (эмитентами и инвесторами) при помощи посредников. Учитывая разнообразие инструментов рынка, а также наличие не только первичного, но и вторичного рынка, достижение совпадений является не результатом случая, а скорее является следствием оказания специализированных услуг со стороны посредников на рынке ценных бумаг.

Организованный и нормально функционирующий рынок ценных бумаг в стране означает ряд преимуществ, как для отдельных субъектов, так и для экономики в целом.

Для определения особенностей институциональных особенностей функционирования рынка ценных бумаг, для характеристики сущности и необходимости деятельности посредников на нем, необходимо определить на основе анализа существующих трактовок основных характеристик рынка ценных бумаг и его сегментов связанных со сроком обращения ценных бумаг.

С точки зрения, интересов участников рынка ценных бумаг наиболее значимым является фактор срока привлечения инвестиций, поскольку фактор времени на любом сегменте финансового рынка является определяющим для формирования уровня риска и как следствие является значимым для предложения соответствующего уровня доходности.

Периодизация и этапизация, представленная в таблице 1, дают возможность охарактеризовать особенности институтов осуществляющих посредническую деятельность на рынке ценных бумаг.

Учитывая, что рынок ценных бумаг обладает рядом специфических характеристик и выполняет уникальные функции, то и осуществляемая на нем деятельность тоже обладает рядом особых характеристик.

Так, например, достижение реализации коммерческой идеи как основы для формирования дохода требует зачастую совмещения различных видов деятельности. Кроме того, деятельность посредников должна уменьшать риск у основных групп участников: эмитентов и инвесторов, а соответственно принимать этот риск на себя, либо применять систему управления рисками.

Таблица 1 – Этапы развития инфраструктуры РЦБ

| Этап | Период | Характеристика этапа |
|------------------------|--|---|
| ЗАРОЖДЕНИЕ | Первый период (1991 – 1992) | Разработка первоначальной нормативно–правовой базы, которая отличалась отсутствием единой концепции формирования и развития рынка ценных бумаг, малым количеством федеральных законов наряду с этим большим количеством указов, приказов и постановлений, и как следствие большое количество правовых коллизий. |
| | Второй период (1992 – 1993) | Стремительный рост количества институтов оказывающих посреднические услуги на рынке ценных бумаг, среди которых начинают формироваться две основные группы торговые посредники и учетные институты. Наблюдается децентрализация деятельности учетных институтов, отсутствие деловой репутации посредников и устойчивых корреспондентских взаимоотношений приводит к неправомерным действиям в адрес клиентов, возникновению суррогатов и финансовых пирамид. |
| СТАНОВЛЕНИЕ | Третий период (1994 – 1996) | Формирования на базе Московской межбанковской валютной биржи сегмента выпуска и обращения государственных ценных бумаг, ставшего по сути базой и прообразом современного рынка ценных бумаг. |
| | Четвертый период (1997 – 1998) | Сокращение большого количества фондовых площадок, а также фирм осуществлявших торговое посредничество. Связано с проблемами в секторе государственных ценных бумаг и слабой развитостью остальных секторов. |
| ПОСТКРИЗИСНОЕ РАЗВИТИЕ | Пятый период (1999 – 2000) | Посткризисное восстановление российского рынка ценных бумаг с сохранением тенденций к универсализации деятельности инфраструктурных институтов и противостоянию двух ведущих биржевых групп (ММВБ и РТС) |
| | Шестой период (2000 – 2008) | – усложнение функционала институтов базовой инфраструктуры путем диверсификации вариантов и режимов заключения и исполнения сделок. |
| МОДЕРНИЗАЦИЯ | Седьмой период (2008 – 2013) | – влияние мирового финансового кризиса, отразившееся в уменьшении количества посредников на рынке ценных бумаг в связи с оттоком иностранного капитала, и наличием уполномоченных банков, которые реализовывали программу государственной поддержки национальных эмитентов для недопущения обесценения долевых инструментов ведущих компаний. Констатация невозможности формирования в России международной финансового центра. |
| | Восьмой период (2014 – по настоящее время) | Изменение системы регулирования рынка ценных бумаг сопровождающееся передачей функций мегарегулятора ЦБ РФ замены сегментирования на интегрирование как базовый принцип регулирования, непрозрачность выстраиваемой системы регулирования на базе ЦБ РФ. Усложнение существующей учетной системы вследствие создания дополнительного звена в виде Центрального депозитария. Сокращение количества профессиональных посредников с наличием предусмотренных лицензий. |

Проведенный анализ этапов развития инфраструктуры рынка ценных бумаг и оценка текущего ее свидетельствует о хаотичном характере регулирования институтов посредничества, о формировании посредников в императивном порядке, не дожидаясь концентрации необходимых объёмов спроса и предложения со стороны участников рынка и обоснованной эволюции форм институционализации отношений.

Ретроспективный анализ развития инфраструктуры российского рынка ценных бумаг, подтверждает закрытый характер рынка, с момента его возрождения. Следствием такой закрытости является необходимость участия разного рода посредников в совершении практически всех операций на рынке ценных бумаг.

Фактическое признание необходимости посреднической деятельности и разнообразия институтов ее, осуществляющих не привело к формированию достаточного нормативно-правового обрамления. Так, сущность посреднической деятельности не нашла отражения в легальных определениях и не введена в юридическую плоскость, поскольку не нашла отражение в законодательных актах, соответственно для раскрытия ее сущности можно опереться только на экономическую, а не на юридическую природу данных отношений.

Поскольку деятельность участников рынка не являющихся к эмитентам, инвесторам, а также не осуществляющим государственное регулирование связано с содействием заключению, регистрации, исполнения сделок носит систематический характер и целью ее является извлечение прибыли, то рассматривать ее следует как предпринимательскую деятельность.

Транспарентность рынка ценных бумаг, его высокое влияние на безопасность, устойчивость и конкурентоспособность экономики страны в целом определяют роль посредников.

В широком смысле понимая посредничество на рынке ценных бумаг как деятельность, направленную на заключение сделки в которой заинтересованы сами участники отношений, на рынке ценных бумаг финансовым посредничеством для своих клиентов не занимается. Клиент не является выгодоприобретателем от инвестиционной деятельности банка на рынке ценных бумаг в отличие, например от взаимоотношений с паевым инвестиционным фондом.

Классической формой осуществления посредничества институтов на рынке ценных бумаг на сегодняшний день является торговое посредничество.

Осуществив систематизацию всех посредников на рынке ценных бумаг согласно Федеральному закону «О рынке ценных бумаг» №39–ФЗ и в зависимости от их роли и места в механизме рынка, можно выделить следующие три группы.

Первая группа посредников выполняет функции, непосредственно связанные с перемещением денежных средств от инвесторов к эмитентам. Другими словами, осуществляет перелив капитала. Сюда следует отнести брокерскую и дилерскую деятельность, а также деятельность по управлению ценными бумагами.

Вторая группа организует условия для их проведения. К этой группе относятся биржи, внебиржевые торговые системы, клиринговые организации.

В третью самостоятельную группу, выделим структуры, осуществляющие учёт прав на ценные бумаги, а именно депозитарии и регистраторы. Эти организации называют учетными институтами. Учетная система на рынке ценных бумаг выполняет функции.

Данная структуризация посредников на рынке ценных бумаг отражает исторически сложившуюся систему функционирования рынка ценных бумаг в России, развитие которой носило дуалистический характер. Поскольку в одно время было совмещено два подхода, во-первых в законодательном поле находили отражения концепты свойственные континентальной системе с выделением ведущей роли банков, а во-вторых в практике старались применить примеры из англо-саксонской системы функционирования финансового рынка с ведущей ролью небанковских финансовых институтов. На сегодняшний день можно констатировать преобладание континентальной системы, подтверждаемое системой устройства государственного регулирования рынка ценных бумаг и отсутствием ограничений на операции с ценными бумагами у банков.

Такое положение способствует повышению роли банков на рынке посреднических услуг связанных с размещением и обращением ценных бумаг, причем как на организованном, так и неорганизованном рынке. Несмотря на процесс монополизации данного рынка, который будет сопровождать сформированную тенденцию «банковского верховенства» считаем, что достоинством будет повышение доверия всех участников данного рынка, а значит расширения круга участников и объема осуществляемых операций, а как следствие будет способствовать развитию рынка ценных бумаг в целом.

Использованные источники:

- 1 Парусимова, Н.И. Банковское дело в условиях роста неопределенности // Вестник Оренбургского государственного университета. – 2015. – № 4 (179). – С. 318–321
- 2 Савинова В.А. Роль коммерческих банков на рынке ценных бумаг // Вестник молодых учёных Самарского государственного экономического университета.– 2018. – № 2 (30).– С. 163–169
- 3 Шанин С.А. Финансы и деньги: генезис дефиниций // Вестник Северо–Осетинского государственного университета имени К. Л. Хетагурова. – 2017. – № 1. – С. 175–180.

Капрош Е.И.
студент
 3 курс, кафедры «Экономической теории и
 экономической политике»
 научный руководитель: *Жук С.И., к. э. н.*
доцент
 «Казанский (Приволжский) Федеральный Университет»
 Россия, г. Набережные Челны

ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ «ЧУЛПАН»

Аннотация - акционерное общество страховая компания «Чулпан» - средний по размерным показателям региональный страховщик РТ. Достигнутый уровень развития компании «Чулпан» обеспечен, в первую очередь, благодаря высокопрофессиональной команде сотрудников, способных решать самые непростые задачи, профессиональное развитие персонала в СК «Чулпан» – четко спланированный процесс, осуществляемый в соответствии с ежегодно разрабатываемыми корпоративными планами обучения. Средства, вкладываемые в их развитие, рассматриваются как инвестиции, которые в будущем принесут компании прибыль. Именно поэтому развитие и обучение персонала приобретает стратегическое значение. Компания может существенно сэкономить на оплате труда высококвалифицированных специалистов и обеспечить рост начинающим.

Ключевые слова - страховая компания, акционерное общество, компания, страховой рынок, налогоплательщик и работодатель в РТ, высокий уровень централизации бизнес-процессов, профессиональное развитие, высокопрофессиональная команда сотрудников, обучение персонала, технологии развития персонала, инвестиции, обучающие программы, разнородность персонала.

Kaprosch E. I.
student
 3 courses of the department of
 «Economic Theory and Economic Policy»
 scientific director: *Zhuk S.I., PhD in Economics*
 assistant professor
 «Kazan (Volga) Federal University»
 Russia, Naberezhnye Chelny

PROFESSIONAL DEVELOPMENT EXPERIENCE AT CHULPAN INSURANCE COMPANY

Annotation - joint-stock company Chulpan Insurance Company is the average regional insurer in the Republic of Tajikistan in terms of size. The

achieved level of development of the Chulpancompany is ensured, first of all, thanks to a highly professional team of employees capable of solving the most difficult tasks, professional development of personnel in IC Chulpan is a clearly planned process carried out in accordance with the annual corporate training plans. The funds invested in their development are considered as investments that will bring profit to the company in the future. That is why the development and training of personnel takes on strategic importance. The company can significantly save on the wages of highly qualified specialists and provide growth for beginners.

Key words - insurance company, joint-stock company, company, insurance market, taxpayer and employer in the Republic of Tatarstan, high level of centralization of business processes, professional development, highly professional team of employees, staff training, staff development technologies, investments, training programs, staff heterogeneity.

Акционерное общество страховая компания «Чулпан» - средний по размерным показателям региональный страховщик, большая часть собранной премии которого приходится на Республику Татарстан[1]. Согласно выводам РАЕХ (Эксперт РА) компания обладает исключительно высокими запасами ликвидности и платежеспособности, а так же обладает адекватным качеством управления, в том числе уделяет внимание управлению рисками[2].

Высокий уровень надежности был подтвержден в апреле 2019 года, когда ей был присвоен уровень ruA+, что является высоким показателем надежности компании.

На страховом рынке Татарстана АО СК «Чулпан» занимает 5 место с общей долей рынка – 7,16%, среди региональных страховщиков – 2-ое место после АО «НАСКО», покинувшей рынок страховых услуг в 2019 году.

Являясь крупным налогоплательщиком и работодателем в РТ, компания целенаправленно проводит политику социально-ориентированного бизнеса. Помимо того, что само страхование является социально-ориентированным видом деятельности, направленным на защиту имущественных и финансовых интересов людей, Компания активно участвует в благотворительных акциях, охватывая, в первую очередь, наиболее нуждающихся в помощи.

АО «СК «Чулпан» имеет стабильный доход и старается увеличивать объемы сборов. Продажа услуг ведется как через агентов-юридических лиц, так и через агентов-физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей. Активно развивается онлайн-страхование. Согласно мнению экспертов страховая компания обладает высокими запасами ликвидности, платежеспособности и надежности. Одной из стратегических целей деятельности «Чулпан» сегодня является становление компании как одного из лидеров российского страхового рынка.

Достигнутый уровень развития компании «Чулпан» обеспечен, в первую очередь, благодаря высокопрофессиональной команде сотрудников, способных решать самые непростые задачи.

Как и в любой организации, важнейшим стратегическим фактором деятельности АО СК «Чулпан» является кадровый потенциал, который в свою очередь определяет успех фирмы.

Сегодня АО СК «Чулпан» имеет в своем составе головной и дополнительный офис, 8 представительств, а также 15 филиалов, где трудятся 690 человек, из которых: страховые агенты – 309 чел., штатные сотрудники – 381 чел. В том числе по категориям: руководители – 65 чел., специалисты – 262 чел., рабочие – 54 чел.[3]

Численность штатных сотрудников стабильна. Это связано, с одной стороны, с удовлетворительными условиями труда, а с другой – с цифровизацией страхового рынка, когда при увеличении объема работы, потребность в дополнительном персонале отсутствует. Что касается агентов, то каждые полгода СК «Чулпан» проводит анализ убыточности агентских договоров. На основании сальдо продажи страховых полисов и последующих выплат по возникшим по ним страховым случаям, проводится анализ. В случае минусового сальдо по полюсам, выписанным агентом, договор с ним расторгается. Это позволяет значительно уменьшить количество неэффективных или недобросовестных агентов и повысить профессиональный уровень оставшихся. Кроме того, та же цифровизация приводит к тому, что потребность в агентах постепенно сходит на нет.

Важнейшим фактором эффективной работы страховой компании является непрерывное профессиональное развитие персонала. Между квалификацией работника и эффективностью его труда существует прямая зависимость: чем выше его разряд, тем выше производительность. Профессиональное развитие персонала представляет собой процесс подготовки сотрудника к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач.

Компания АО СК «Чулпан» рассматривает сотрудников как основной ресурс в реализации корпоративной стратегии. Поэтому одним из важнейших направлений Политики управления персоналом компании является развитие и обучение сотрудников. Компания ориентирована на создание интегрированной системы непрерывного образования, направленной на постоянное совершенствование и развитие сотрудников в соответствии со стратегическими целями.

В организационной структуре АО СК «Чулпан» не выделено отдельное структурное подразделение, ответственное за обучение и развитие персонала. Данные функции возложены на Отдел по социальному развитию и кадрам, находящийся в головном офисе г.Альметьевска.

Тем не менее, профессиональное развитие персонала в СК «Чулпан» – четко спланированный процесс, осуществляемый в соответствии с ежегодно разрабатываемыми корпоративными планами обучения. Подбор, расстановка, обучение, повышение квалификации персонала – важнейшие функции данного подразделения. Обучение и развитие персонала осуществляется с учетом таких факторов, как:

- стратегия развития компании на предстоящий период;

– потребность в обучении в соответствии с индивидуальными планами развития сотрудников;

– результаты оценки эффективности персонала [4].

Система развития и обучения персонала группы компаний АО СК «Чулпан» распространяется на все уровни персонала - от внештатных агентов до управляющих и строится на четырех основных принципах:

– цели и задачи Компании формируют приоритеты обучения и развития персонала;

– обучающие программы должны быть высочайшего качества;

– обучающие программы направлены на конкретные целевые группы;

– обучение доступно всем сотрудникам подразделений АО СК «Чулпан».

При этом учитываются следующие особенности, общие для всех страховых компаний:

1. Разнородность персонала - от штатных высококвалифицированных сотрудников – до внештатных агентов, часто без высшего образования.

2. Отсутствие профильного образования у большинства сотрудников. Как было установлено в результате анализа качественного состава персонала АО СК Чулпан», более 85% персонала не имеет образования в сфере страхования. Следовательно, получение профессиональных знаний является необходимым условием для их дальнейшей успешной работы.

3. Разветвленность региональных и агентских сетей, их удаленность от центра. Это обстоятельство заставляет компанию активно развивать дистанционные формы обучения персонала.

4. Высокий уровень централизации бизнес-процессов. Как было установлено в результате анализа, ключевые функции управления АО СК «Чулпан» сосредоточены в головной организации. Филиалы же в основном ответственны за реализацию функции продаж страховых продуктов, а также за оказание сервиса клиентам в пределах отведенной территории. Высокий уровень централизации отражается, в том числе, и на системе управления персоналом. При такой схеме персонал филиалов имеет возможность включаться в систему обучения головной организации.

Правила и порядок профессионального развития работников АО СК «Чулпан» устанавливает регламент, разработанный в соответствии законодательными актами и иными документами

Фиксация результатов обучения персонала осуществляется через ведение внутреннего документа АО СК «Чулпан» «Реестр (журнал) результатов обучения работников, осуществляющих непосредственное взаимодействие с получателями страховых услуг». Реестр ведется по каждому отдельному структурному подразделению (головной офис, дополнительный офис, филиал).

Кроме того, отдел по социальному развитию и кадров АО СК «Чулпан», кадровые работники филиалов осуществляют ведение документа

«Личная карточка прохождения обучения работника, взаимодействующего с получателями страховых услуг».

В 2018 году в целях своего профессионального развития, 19 человек прошли обучение по направлению «Формирование системы КПЭ и управление эффективностью». 24 сотрудника повысили свою квалификацию по теме «Разработка стратегического плана развития страховой компании». 14 сотрудников компании приняли участие в семинарах, конференциях и «круглых столах», проводимых регулирующими органами и центрами подготовки г. Москвы и г. Санкт-Петербург, по темам, включающим в себя различные направления, проблемы и новшества страхования.

Сотрудники компании принимали участие в международных конференциях, ознакомительных поездках и программах по обмену опытом. А так же во всех консультациях-семинарах, проводимых налоговыми органами, уточняющих изменения в налоговом учете.

Для штатных сотрудников филиалов компания в целях повышения профессионального развития и ознакомления их с текущими изменениями законодательства и требованиями контролирующих органов ежемесячно проводятся выездные обучающие семинары, с последующим контролем усвоения и применения. Эти мероприятия помогают вырастить тех сотрудников, которые нужны компании сегодня и будут нужны завтра. Средства, вкладываемые в их развитие, рассматриваются как инвестиции, которые в будущем принесут компании прибыль. Именно поэтому развитие и обучение персонала приобретает стратегическое значение. Компания может существенно сэкономить на оплате труда высококвалифицированных специалистов и обеспечить рост начинающим.

Таким образом, система профессионального развития персонала в АО СК «Чулпан» - важный инструмент, позволяющий решать задачи по следующим направлениям:

- для сотрудников компании - это нематериальная мотивация, формирование лояльности к компании, повышение профессионального уровня, личностный рост и развитие;

- для компании - это средство достижения стратегических целей, средство, облегчающее проведение организационных и прочих изменений в компании, средство повышения ценности человеческих ресурсов, формирования имиджа успешной, динамично развивающейся компании, использующей передовые технологии работы;

- для клиентов компании - это гарантия профессионального подхода к работе с каждым клиентом, повышение качества обслуживания, формирование лояльности клиентов к компании, приверженности к бренду.

Таким образом, можно сделать вывод, что в компании достаточно технологий развития персонала, но те, что применяются, требуют большого количества времени, дополнительных затрат и малоинтересны для работников. Кроме того, отсутствует современная методика оценки эффективности обучения персонала.

Использованные источники:

1. «Эксперт РА»: [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.insur-info.ru/pressr/69163/> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст: электронный
2. АО СК «Чулпан»: [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.chulpan.ru/about/ratings>(дата обращения: 15.11.2019). – Текст: электронный
3. Годовой отчет АО СК «Чулпан» за 2018 г.
4. Блинова, Т.Н., Дюйзен, Е.Ю. Анализ систем обучения и развития торгового персонала страховых организаций в России (на примере СПАО «Ингосстрах» и ООО «Зетта страхование») [Текст] / Т.Н. Блинова, Е.Ю. Дюйзен // Российское предпринимательство Том 19. – 2018.– С. 20-35.

*Карацупина Т. В.
студент
Хаджи А. А.
студент
научный руководитель: Карташов К.А.
доцент кафедры экономики и финансов
Краснодарского кооперативного института (филиал)
Российского университета кооперации
Россия, г. Краснодар*

РОЛЬ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА

Аннотация - одним из важных условий повышения эффективности и устойчивости развития хозяйствующих субъектов в условиях рыночных отношений, является совершенствование финансовой результативности организации с учетом факторов обеспечения экономической безопасности. В статье авторами раскрывается, что хозяйствующий субъект функционирует под воздействием внутренних и внешних рисков, как следствие детерминируется постоянный мониторинг и контроллинг экономической безопасности деятельности организации. В заключении предлагается формирование обобщенной системой управления экономической безопасности хозяйствующего субъекта.

Ключевые слова - экономическая безопасность, система экономической безопасности, кадровая безопасность.

*Karachurina T. V.
student of
Hadji A. A.
student
scientific Director: Kartashov K. A.
associate Professor of Economics and Finance
Krasnodar cooperative Institute (branch)
Of the Russian University of cooperation
Russia, Krasnodar*

THE ROLE OF PERSONNEL SECURITY IN THE SYSTEM OF ECONOMIC SECURITY OF AN ECONOMIC ENTITY

Annotation - one of the important conditions for improving the efficiency and sustainability of economic entities in market relations is to improve the financial performance of the organization, taking into account the factors of economic security. In the article, the authors reveal that the economic entity operates under the influence of internal and external risks, as a consequence, the

constant monitoring and controlling of the economic security of the organization's activities is determined. In conclusion, the formation of a generalized system of economic security management of an economic entity is proposed.

Key words: economic security, economic security system, personnel security.

В рыночной экономике хозяйствующие субъекты функционируют и развиваются под воздействием факторов внешней и внутренней среды. Деятельность коммерческой организации подвержена воздействию многочисленных внутренних и внешних рисков, которые могут негативно отразиться на финансово-экономической деятельности хозяйствующего субъекта в рыночной среде. Финансово-экономические результаты деятельности организации в значительной степени зависят от способности минимизировать возможные внутренние и внешние риски, угрозы и обеспечить экономическую безопасность хозяйствующего субъекта в целом, и кадровой безопасности в частности.

Решение практических проблем управления трудовым потенциалом и кадровой безопасности исследовались в трудах: С. Апенько, Т. Базарова, Л. Беляевой, Б. Бреева, В. Бычина, Е. Ананькиной, С. Данилочкиной, Б. Еремина, О. Забелиной, А. Зубковой, Л. Исмаилова, С. Карташова, Р. Колосовой, В. Липатова, Е. Маслова, М. Мельника, А. Никифоровой, Ю. Одегова, Р. Попова, Л. Поповой, Н. Сорокиной, С. Фалько и ряда других отечественных экономистов.

Вопросы обеспечения экономической безопасности организации рассматривались в трудах зарубежных и отечественных ученых, таких как: А. Башкуновой, Б. Либерта, Б. Мандельброта, В. Ковелло, Д. Блэкуэлла, Дж. Дэниэлса, Л. Радэбау, М. Меркваофера, М. Монти, М. Россинской, П. Кэйла, П. Самуэльсон, Р. Болтонга, Р. Петерсона, С. Рид, С. Сарнека, С. Фишера, Ф. Эванса, Х. Дайера, Х. Сингха и многими другими авторами.

Цель научной работы заключается в рассмотрении и раскрытии роли кадровой безопасности в системе экономической безопасности и на этой основе предложения мероприятий по совершенствованию управления внутренними и внешними рисками организации.

Современная постиндустриальная система организации производственной и непроизводственной деятельности хозяйствующих субъектов детерминирует объективную необходимость формирования системы компетентного подхода к управлению кадровой политики субъекта экономики. Данное обстоятельство требует привлечение не только высококвалифицированных сотрудников в организацию, но и развитие кадровой безопасности хозяйствующего субъекта в условиях конкурентной рыночной среды.

Основные этапы кадровой безопасности организации в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта, представлены на рисунок 1.

На рисунке 1, представлены основные этапы кадровой безопасности, которые отражают цели и задачи формирования системы управления

человеческими ресурсами организации, содержащие множество этапов определенные элементным составом и индикативными показателями развития хозяйствующего субъекта, как следствие объективным детерминантом является общая система экономической безопасности субъекта экономики.

В целом эффективное управление человеческими ресурсами организаций является основным условием, обеспечивающим устойчивость хозяйственного процесса и достижение выполнения планов организации. Следовательно, уровень обеспеченности хозяйствующего субъекта трудовыми ресурсами в целом и кадровой безопасности в частности является эффективным средством результативной деятельности. Следует констатировать, что кадровые ресурсы и их использование, зависят от объема и оперативности выполнения профильных работ, интенсивности использования техники и технологий, оборудования, механизмов и, как следствие, снижение ее себестоимости, увеличение валового объема производства продукции и чистой прибыли и ряда других финансово-экономических и технических показателей.

На основании предложенных этапов кадровой безопасности в системе экономической безопасности, считаем целесообразным адаптацию системы показателей производительности и эффективности труда в организации, с целью формирования и обобщения системы управления экономической безопасности хозяйствующего субъекта, которые представлены в табл. 1-3.



Рисунок 1 – Основные этапы кадровой безопасности в системе экономической безопасности.

Таблица 1 – Общие показатели планирования, анализа и оценки кадровой политики в организации [1]

| Показатели | Формулы | Характеристика |
|---|--|--|
| Методы подбора и оценки персонала | | Стандартные и инновационной методы подбора сотрудников организации |
| Потребность в персонале (Пп) | $Пп = \frac{Рп \times t_i}{Тт \times 60} \times Кнв$ | где Пп – потребность в персонале; Рп – количество рабочих процессов в плановом периоде; Тi – среднее время выполнения каждого рабочего процесса в минутах; Тт – тарифное рабочее время планового периода в часах учетом сверхурочных); Кнв – коэффициент нехватки времени для учета перерывов, отпусков, болезни |
| Коэффициент выбытия персонала (Квп): | $Квп = \frac{Ув}{Тсп}$ | где Ув – количество уволенный с работы персонал; Тсп – среднесписочная численность персонала |
| Коэффициент приема персонала (Кпп): | $Ксп = \frac{Ув}{П}$ | где Ув – количество уволенный с работы персонал; П – количество принятого персонала |
| Методы прогнозирования потребности в кадрах | $Кпп = \frac{П}{Тсп}$ | Данный метод основан на экспертных оценках и статистических методах исследования |
| Критерии эффективности и методы оценки кадровой работы: | $ROI = Nb / C * 100\%$ | где Nb – прибыль работы кадровой службы в целом, или отдельных мероприятий; С – затраты |

В первой таблице представлены общие показатели планирования, анализа и оценки кадровой политики в организации. К таким показателям относят потребность в персонале, коэффициент приема персонала, коэффициент выбытия персонала, методы прогнозирования потребности в кадрах, критерии эффективности и методы оценки кадровой работы. Однако, следует отметить, что планирование, анализ и оценка деятельности кадровой политики в обеспечений кадровой безопасности должно содержать и информацию по основным статистическим показателям деятельности персонала в организации, которые являются также одной из основ экономической безопасности при принятии административных решений. В таблице 2 представлены основные статистические показатели деятельности персонала в организации.

Таблица 2 – Основные статистические показатели деятельности персонала в организации [2, с. 50-57]

| Показатели | Формулы | Характеристика |
|--|--|--|
| Относительный показатель динамики | $ОПД = ОПП \times ОПРП$ | Расчет изменения производительности во времени – рассчитывается, как соотношение предшествующего (базисного) к отчетному. |
| Относительный показатель координации | $ОПК = \frac{Y_{II(i+1)}}{Y_{\Phi i}}$ | Относительный показатель координации (ОПК) представляет собой отношение одной части совокупности к другой части этой же совокупности |
| Относительная величина выполнения задания | ОВПЗ=Плановый уровень / Фактический уровень текущего периода | Относительная величина выполнения задания – это отношение фактически достигнутого в данном периоде уровня к запланированному. Относительные величины динамики, планового задания и выполнения плана связаны соотношением |
| Относительный показатель выполнения плана (ОПВП) | $ОПВП = \frac{\Phi_o}{\Pi} \times 100\%$ | Позволяет не только осуществлять планирование, но и сравнивать реально достигнутые результаты работы с намеченными ранее работами. Для этой цели исчисляются относительный показатель выполнения плана отношением фактически достигнутого уровня в текущем периоде (Фo) к уровню планируемого показателя (П) |
| Относительная величина структуры | $ОПС = \frac{X_{in}}{\sum X_{in}} \times 100\%$ | Относительная величина структуры – характеризует долю, удельные вес составных элементов в общем объеме совокупности. Совокупность относительных величин структуры показывает строение изучаемого явления. Рассчитываются по сгруппированным данным в коэффициентах или процентах |
| Взвешенная средняя | $\bar{X} = \sqrt[m]{\frac{\sum X_i^m f_i}{\sum f_i}}$ | где X_i – варианты (значение) осредняемого признака или серединное значение интервала, в котором измеряется варианты; m – показатель степени средней; f_i – частота, показывающая, сколько раз встречается i-е значение осредняемого признака. |
| Простая средняя | $Tcn = \sqrt[m]{\frac{\sum X_i^m}{n}}$ | Одним из основных показателей в работе кадровых служб является показатели среднесписочной численности персонала. Рассчитываются на основе средней арифметической простой и взвешенной. где X_i – варианты (значение) осредняемого признака; m – показатель степени средней; n – число вариант |

К специфическим показателям оценки кадровой и экономической безопасности относятся показатели, представленные в табл. 3.

Данные методы анализа и оценки являются на наш взгляд основными, однако многими научными и практическими деятелями используется и другие методы. Однако, исследование и представление всех методов и способов анализа и оценки кадровой политики не представляется возможным в связи с ограниченностью объема выпускной квалификационной работы.

Таблица 3 – Показатели производительности и эффективности труда в организации, при формировании системы управления экономической безопасности хозяйствующего субъекта [3, с. 88-95]

| Показатели | Формулы | Характеристика |
|---|--|--|
| Объем выпуска продукции | $Q_{\text{вп}} = \frac{\text{Число отработанных чел. час.}}{\text{Производительность труд}}$ | |
| Выработка работников | Выработка = Объем товарной продукции / среднесписочную численность | |
| Выработка продукции | $V_{\text{п}} = \frac{B}{T}$ | где v – объем продукции; T – затраты времени на производство этой продукции |
| Трудоемкость (показатель обратный выработке) | $t = \frac{T}{B}$ | где B – объем продукции. Объем продукции может быть выражен в натуральных, стоимостных и трудовых единицах измерения; |
| Индекс роста производительности | $I = \frac{1}{1 - t}$ | где 1 – базисная трудоемкость; t – трудоемкость в процентах. |
| Показатель производительности труда | $We = V_p / T$ | где V_p - объем реализованной продукции в течение определенного периода (руб); T - затраты труда (человек-часов, средняя списочная численность работников). |
| Информационная модель кадровой политики | $Spol = \langle G, P, L, Lk \rangle$ | где $Spol$ - кадровая политика; G – цели; P – принципы, основания для принятия решений; L – ограничения; Lk – связи |
| Иерархии цели кадровой политики | $G = \langle Ge, Gd, Gs, Lg \rangle$, | где Ge – стратегические цели организации, Gd – цели подразделений, Gs – цели сотрудников, Lg – связи |
| Ограничения задаются состоянием рынка труда и трудовым законодательством: | $L = \langle Sq, Sp, C, Lq \rangle$ | где Sq - наличие специалистов на рынке труда; Sp – прогнозы наличия специалистов на рынке труда; C - конкуренция; Lq - трудовое законодательство |

Однако, данные обобщенные показатели производительности и эффективности труда в организации, при формировании системы управления экономической безопасности хозяйствующего субъекта, на наш взгляд позволят сформировать обобщенную систему управления экономической безопасности хозяйствующего субъекта.

Использованные источники:

1. Адаптивное управление кадровой политикой предприятия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pandia.ru/462688/>
2. Карташов К.А., Пешкова И.Г., Сотская Т.В. Статистика: учебное пособие / под общ. ред. К.А. Карташова. – Краснодар.: «Новация». – 2018. – С. 50-57.
3. Экономика организации (предприятия): учебное пособие / Карташов К.А., Аксенова Ж.А. Горлачев П.В. и др.; под общ. ред. К.А. Карташова. – Краснодар: «Новация», 2018. – С. 88-95.

*Картавцева Я.С.
студент*

*5 курс, факультет «Архитектуры
и градостроительного развития»*

Шкотова О.В.

доцент кафедры «Дизайн и монументальное искусство»

Институт архитектуры и строительства

Волгоградский государственный

технический университет

Россия, г. Волгоград

ПАРК СЕМЕЙНОГО ОТДЫХА. СОЗДАНИЕ ПРОЕКТА НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ И ЗАРУБЕЖНЫХ АНАЛОГОВ

Аннотация - в статье рассматриваются примеры проектов отечественных и зарубежных парков. Выявлены ключевые концептуальные признаки, на основе которых был спроектирован парк в г.Котово. Описываются методы проектирования, где особое внимание уделяется функциональному наполнению, идейной направленности и отображению истории проектируемой территории.

Ключевые слова - парк, проект, функциональное зонирование, пространство, отдых.

*Kartavtseva Y. S.
student*

5-year, faculty of Architecture and urban development

Shkotova O.V.

associate Professor of Design and monumental art

Institute of architecture and construction

Volgograd state technical University

Russia, Volgograd

FAMILY RECREATION PARK. CREATION OF THE PROJECT ON THE BASIS OF THE ANALYSIS OF DOMESTIC AND FOREIGN ANALOGUES

Annotation - the article deals with examples of projects of domestic and foreign parks. The key conceptual features on the basis of which the Park in Kotovo was designed are revealed. Design methods are described, where special attention is paid to the functional content, ideological orientation and display of the history of the projected territory.

Key words - park, project, functional zoning, space, recreation.

Комфортная жизнь горожан в плотной жилой и общественной застройке невозможна без уютной и спокойной обстановки, отдыха на природе, которую обеспечивают парки. Запросов на потребности в сфере

отдыха современных людей становится больше. На сегодняшний день специализированные «зеленые зоны» должны осуществлять не только тихий отдых, но и проводить разнообразный досуг, обеспечивать возможность занятия спортом и прочий активный отдых, быть востребованным и доступным для всех категорий возрастных групп.

Ярким примером такого парка является «Горкинско-Ометьевский лес» в Казани.

Планировочная структура данного парка состоит из трёх основных функциональных зон. Зеленые насаждения обильно произрастают на территории Ометьевского леса, названной зоной экологии. «Горкинский лес» находится на овражном рельефе и представляет собой зону оздоровления и спорта. В центральной части парка расположено «междулесье» - зона основного актива, ориентированная на семейный отдых и досуг. Это пространство в свою очередь подразделяется на функциональные зоны, сосредоточенные вдоль основной дорожной оси. Данная территория также осуществляет связующую функцию между Горкинским и Ометьевскими лесами, поэтому здесь пролегает сеть велосипедных и пешеходных дорожек.

При входе со стороны проспекта Победы первым объектом на пути является спортивная база, к которой примыкает прокат спортивного инвентаря и кафе «Лес».

По другую сторону от дороги размещена фестивальная зона в виде площадки с деревянной сценой и арочными конструкциями (рис 1).



(рис 1)

Рядом находится небольшая площадь с сухим фонтаном, оборудованная местами для сидения. Площадь ярко выделяется благодаря необычным фонарям в виде стеблей травы с каплями росы (рис 2).



(рис 2)

Далее расположен эко-центр «ДОМ», созданный с целью проведения различных эколого-воспитательных мероприятий для детей и молодёжи.

Еще одним местом скопления активных людей, с различными интересами, является многофункциональный центр «CUBE», ориентированный для проведения открытых лекций, мастер-классов и прочего проведения досуга молодежи. Здесь можно увидеть и небольшой зал под открытым небом с местами-лежаками для зрителей на нескольких уровнях, а также сцену и экран.

За ним следует детская разноуровневая эко-площадка, с акцентными объектами в форме грибов (рис 4). Благодаря их масштабу пространство становится архитектурно - интересным, ведь гигантские грибы соразмерны окружающим их деревьям, связь между которыми осуществляется с помощью сеточных переходов. Концептуальное выражение этой экологической площадки – познание мира через природу (рис 3).



(рис 3)

На “воздушном” уровне дети могут гулять от дерева к дереву по канатным мостам, а внизу – исследовать поляну, преодолевая препятствия. Площадка не является примитивной. Здесь отсутствуют стандартные игровые конструкции, используются лишь природные ресурсы, в основном, бревна. Данные объекты обработаны и не представляют опасности. Площадка создана таковой с целью развития мышления у детей. Не видя конкретных игровых конструкций, они благодаря своей фантазии создают сценарий игры сами. Данное игровое пространство предназначено для детей от 5 лет.

Для детей меньшего возраста созданы менее грандиозные сооружения в виде пней разного размера и качелей. Игровое пространство так же отлично развивает сенсорику благодаря использованию разных материалов, таких как древесина, песок, кора.

Проектировщики позаботились и о собаководах: у границы парковой территории, существует огороженная площадка для выгула собак.

Стоит отметить, что продумана и навигационная система: по всей территории зоны семейного отдыха и досуга расположены информационные стенды с картами парка. В качестве визуальной айдентики в некоторых местах установлены различные арт-объекты в виде фигур животных, имеющих зеркальное покрытие, и прочие объекты лесной тематики.

Зона оздоровления и спорта расположена в Горкинском лесу и предназначена для активных видов спорта. Здесь расположился памп-трек и велотриал-площадки разного размера, одна из которых предназначена для детского спорта

Вдоль оврага проходит велодорожка, которая в зимнее время используется в качестве лыжной трассы. На территории Горкинского леса, недалеко от Спортивной базы расположена площадка для воркаута и Скай-парк.

Зона экологии расположена в Ометьевском лесу, обладающем богатым растительным миром. Эта территория предназначена для тихих лесных прогулок и созерцания природы и не используется для активного времяпрепровождения. Для придания необычности лесу организована зона восприятия «Природа» представляющая собой арт-объект в виде зеркальных четырёхгранных столбов (рис 4).



(рис 4)

Огромное разнообразие современных «зеленых зон» влечет за собой желание каждого парка выделяться и иметь индивидуальный стиль. Чтобы быть запоминающимся, парк должен отличаться уникальной образностью, например, как парк LaVillette в Париже архитектора Бернарда Чуми (BernardTshumi). Основной лейтмотив Ла Виллета — красные павильоны, равномерно расставленные по его территории (рис 5). Все они выполнены в едином размере $10,8 \times 10,8$ м, но конструкция каждого уникальна. Поднявшись на верх такого сооружения, взору откроется живописный вид на парк .



(рис 5)

Вместо привычного представления «пассивного» созерцательного парка, архитектор создает футуристический «активный» комплекс с развлечениями познавательного характера. Здесь сочетаются естественная природа и индустриальная архитектура, «закрытые» и «открытые» пространства, места досуга и отдыха горожан, множественные павильоны и площадки для выставок, спектаклей, концертов и других массовых представлений. По задумке автора, парк должен обеспечить не только зрелища и активный отдых, но и предоставить возможность для обучения и культурного развития огромного количества людей. Ландшафт не имеет единой смысловой последовательности, и состоит из нескольких частей. По территории сконцентрирован целый ряд объектов, необычных и увлекательных, при этом непохожих, уникальных и различающихся по стилю.

Парк является самым крупным зеленым участком города. Его площадь составляет 55 гектар, большую часть которой занимают открытые пространства. В центре композиции располагается один из самых лучших в мире музейных комплексов - «городок науки и промышленности».

Здание городка окружено водным пространством, а на плаву находится кинотеатр «Жеод», представляющий собой огромную металлическую сферу (рис 6).



(рис 6)

У кинотеатра находится настоящая подводная лодка, французская военная субмарина «Аргонавт», взобравшись на которую, можно рассмотреть окружающий парк через перископ. В южном направлении от кинотеатра через канал «Урк» пролегает аллея, которая подводит прямо к «городку музыки». Здесь находится музей европейской музыки, кафе «де-ла-Мюзик», музыкальный и танцевальный информационный центр, а также концертный зал с яйцевидным куполом, который возвышается над линией крыши. Все музейные залы городка интерактивные, что позволяет посетителю принимать активное участие во всем, что происходит у него на глазах.

Прилегающая к музею площадь связывает его со сложной архитектурой Парижской филармонии. Форма сооружения имеет причудливое футуристичное очертание (рис 7).



(рис 7)

Для проведения развлекательных мероприятий и творческих выступлений в парке предусмотрено несколько площадок. Наиболее известными считаются: кабаре «Соваж», где звучит живая музыка и устраиваются авангардные цирковые инсценировки; большой павильон «Гранд-Аль», в котором проводятся крупномасштабные выставки и сезонный фестиваль джазовой музыки.

Площадь просторных газонных лужаек позволяет проводить кинопоказы на открытом воздухе в теплую погоду. Помимо этого, в парке есть тематические сады. Проектировщиком они задуманы как симбиоз различных природных зон.

В бамбуковом саду высажены более тридцати видов бамбука. Сад находится ниже уровня земли, благодаря чему создается особый микроклимат и защита от ветра.

Сад канатов представляет собой огромную площадку, оборудованную различными спортивными снарядами. А любителям острых ощущений придется по душе сад детских страхов. Пребывание в густом темном лесу из высоких елей сопровождается необычной музыкой, которая льется из едва видимых металлических столбиков. Для детей создан огромный игровой комплекс «сад дракона», выполненный в виде туловища дракона.

На обширной территории проектирования существует возможность создать парк разнообразным по наполнению и функциям. А вот примером того, как на небольшом участке может развернуться целый ландшафтный парк, является «Тюфелева роща» в Москве. Площадь парка составляет всего

10 га, но автору проекта, известному голландско-американскому дизайнеру и урбанисту Джерри Ван Эйку, удалось создать уникальный объект.

Участок располагается на юге столицы, на месте бывшего авто-завода им. Лихачева (ЗИЛ). Такая предыстория заметно отразилась в образном решении и, по словам самого проектировщика, позволила создать проект о том, «как изменения в истории и экономике города формируют его эволюцию. Территория, некогда выполнявшая совсем другие функции, трансформировалась в место, где можно отдохнуть, слиться с природой, насладиться искусством». За основу проектирования была взята идея паблик-арта — встраивания искусства в городскую среду. Территория имеет продолговатую вытянутую форму, по периметру которой располагается прогулочная тропа. Парк насквозь пререзает сеть транзитных пешеходных дорожек, расположенных параллельно друг другу. Все направления ведут к музейному центру «Эрмитаж-Москва».

Архитектурной доминантой парка является замкнутая пергола (рис 8), покрывающая прогулочную тропу длиной 1,3 км и выполняющая несколько функций. Силуэт конструкции плавно изгибается, местами расширяясь и создавая пространство для торговых павильонов. В двенадцати помещениях сосредоточена вся торгово-развлекательная инфраструктура, а крыши некоторых из них служат смотровой площадкой.

Под навесом можно укрыться от дождя и солнца или посидеть на вращающихся скамейках, похожих на юлу. Сооружение изготовлено из кортеновской стали и обшито деревом. Благодаря своей форме, материалам и «ржавому» цвету отделки, конструкция отдаленно напоминает образ заводского конвейера и является объектом паблик-арта.



(рис 8)

На окраине парка расположился пруд и детская зона схожих волнообразных форм (рис 9). Водоём обладает эффектом голубой лагуны. Благодаря уникальной многоступенчатой системе очистки, вода кристально чистая и прозрачная. Глубина пруда составляет более метра, площадь - 3

тыс. кв. м. На берегу размещены лежаки и зонтики для проведения отдыха в солнечное время года, а зимой пруд используется в качестве ледяного катка.

Поверхность детской площадки подчеркивает рельеф. Благодаря небольшим (500- 1000 мм) перепадам высот, пространство становится интересным для игр детей и позволяет на склонах создать миниатюрный скалодром, разместить горки. А так же дети здесь могут найти батуты, трубы-тоннели, качели, лабиринты, песочницы, веревочные мини-парки.



(рис 9)

Противоположная сторона парка является местом для тихого отдыха посетителей, представляющая собой озелененные площадки со скамьями. Здесь же сосредоточена основная масса торгово-развлекательных павильонов.

Для активного времяпрепровождения по центру парка оборудована спортивная зона с тренажерами, несколько площадок для спортивных игр, теннисный корт.

Огромное внимание уделено озеленению. Почти половину площади занимают зеленые насаждения. Высажено около 4 тыс. хвойных и лиственных деревьев и кустарников, разбито 97 цветников площадью около 11 тыс. кв. м. В парке можно заметить дуб, сосну, липу, лиственницу, ольху, можжевельник, кизильник, спирею и розу.

Весь ассортимент растений выбран с учетом климатических условий, рельефа, почвы, уровня грунтовых вод, загрязнённости воздуха. Подобранные растения позволяют парку быть привлекательным в любое время года. А благодаря тщательной разработке освещения, парк не теряет яркости и в темное время суток.

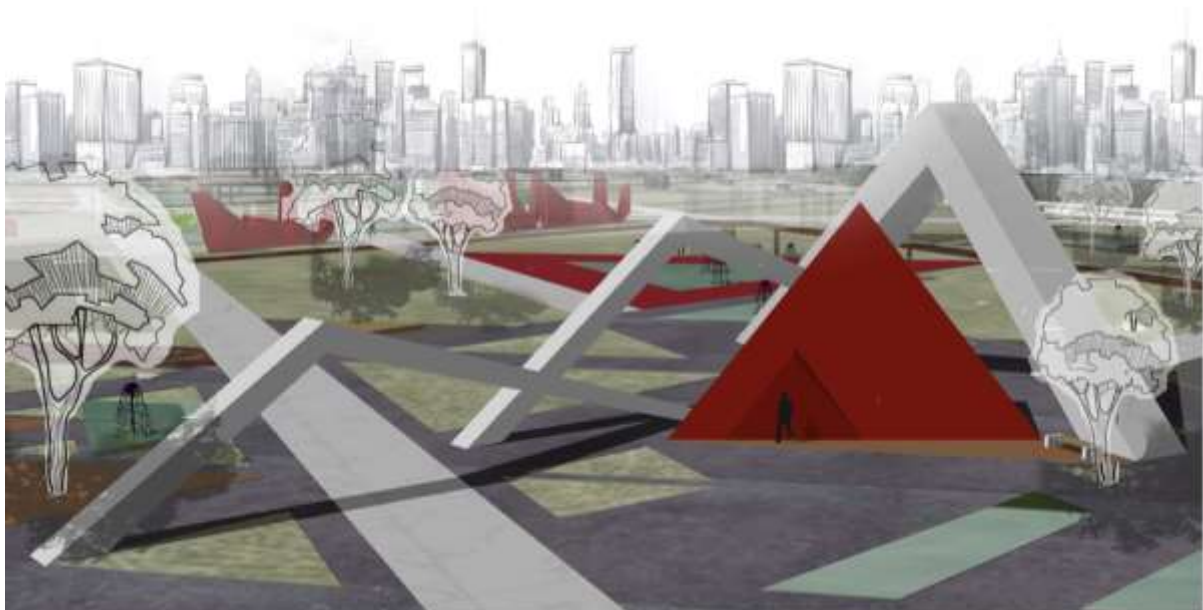
Проанализировав аналоги, были выявлены ключевые моменты, положительные стороны и принципы проектирования дизайна парка, на основе которых был разработан проект благоустройства территории для города Котово. В качестве образцовых признаков были выявлены: яркая образная составляющая, что делает парк неповторимым; тщательная проработка функциональных зон для посетителей всех возрастов; создание уникальных объектов, чтобы независимо от площади проектирования, парк был архитектурно-интересным и своеобразным.

Территория парка находится в районе второго пруда по ул. Мира, от переулка Тверской до гостиницы «Газовик» в г. Котово. Неподалеку располагается автовокзал, у центрального входа в парк проходит основная автомобильная дорога города, что способствует доступности данного парка со всех частей города. Территория парка представляет собой степной массив с зелеными насаждениями по периметру, а также располагающимися вблизи пруда Малая Казанка и общественным пляжем. Местоположение парка обеспечивает наилучшие условия для отдыха населения и организации культурно-развлекательных мероприятий.

Концепция проекта нацелена на совместный отдых в парке всех возрастных групп населения города, а так же на привлечение жителей окружающих поселений.

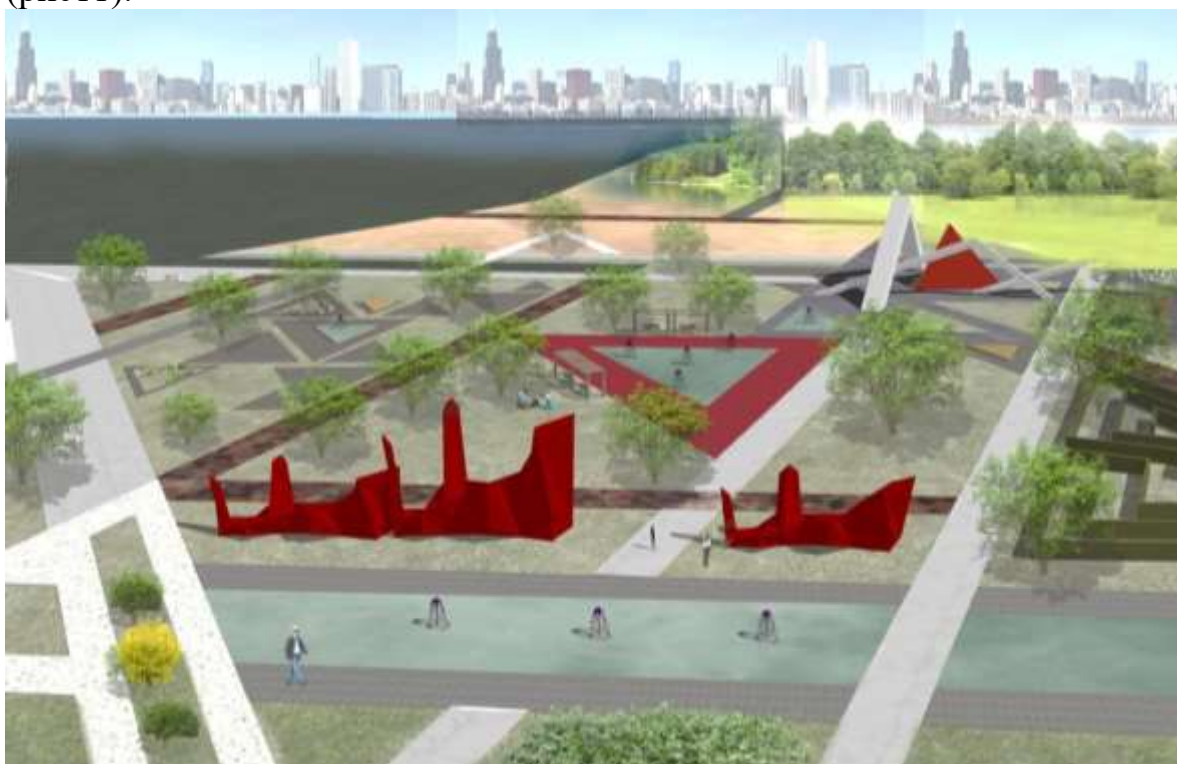
Идея проекта нашла свое образное воплощение в фигуре треугольника, которая символизирует равнозначность интересов всех людей. Композиция полностью подчеркивает данную идею, все направляющие имеют прямолинейную структуру парка, пересекаясь, образуют форму треугольника, все функциональные точки так же соответствуют данной форме. Функциональное зонирование включает в себя зоны: входную, «фуд-корт», спортивную, детскую, развлекательную, прогулочную, тихого отдыха, пляжную.

Парк имеет несколько входов, 4 из которых расположены с улицы Мира, а главный - осуществляется с Тверского переулка. При этом входе посетителя встречает входная группа в виде треугольных конструкций и кафе пирамидальной формы красного цвета (рис 10).



(рис 10)

Следуя в западном направлении, встречается увлекательный лабиринт треугольной формы из зеленой изгороди для развлечения взрослых и детей. Далее путь пересекает аллея сухих фонтанов и цветников, а параллельно – аллея арт-объектов причудливых остроугольных форм красного цвета (рис11).



(рис11)

Неподалеку расположена небольшая спортивная зона с тренажерным уличным оборудованием. Продолжая движение по сквозному маршруту на запад, посетитель попадает в большое треугольное пространство, наполненное зонами развлечений. По центру расположен пруд с мостом, а по углам треугольного пространства - развлекательная зона в виде

небольшой сцены с зрительскими местами и две зоны тихого отдыха. Первая находится полностью под навесом, оснащена лежаками и креслами – мешками. Вторая зона тихого отдыха – является основным образным выражением проекта. На территории установлена конструкция, в которой каждый найдет себе занятие. Под навесом для детей оборудована игровая площадка, рядом расположены скамьи и столы, а так же подиумные разноуровневые конструкции, которые можно использовать для проведения тихого отдыха и настольных игр. Помимо этого есть два закрытых небольших торговых павильона, между которыми установлены качели. Дополняют эту зону плетеные подвесные кресла под навесами. Зоны тихого отдыха расположены так же и локально по периметру парка. Они представляют собой площадки с беседками, перголами, фонтанами и цветниками.

Прогулочная зона сконцентрирована на берегу озера Малая Казанка. Набережная обустроена теньвыми навесами, местами для сидения, цветниками и просторной смотровой площадкой.

В пляжной зоне установлены теньвые навесы, а ближе к берегу озера расположены шезлонги. На территории пляжа присутствуют кабинки для переодевания и питьевые фонтанчики.

В проекте используется разное по размеру и цвету мощение, благодаря чему создаются акцентные элементы общей композиции. В целом парковое наполнение выполнено из материалов, спокойных природных оттенков с яркими красными элементами в виде арт-объектов.

Таким образом, можно сделать вывод, что отдых горожан может быть совместным и комфортным, при соблюдении нескольких условий: индивидуальный подход к проектированию площадок, учитывая потребности, интересы и уровень активности разных возрастных групп; создание как объединяющих пространств, так и уединенных, камерных; нейтральный образ парка, удовлетворяющий всех посетителей.

Использованные источники:

1. Информационный поиск [Электронный ресурс] // Википедия: Свободная энциклопедия. – Электронный данные. – Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Парк_%22Горкинско-Ометьевский_лес%22_\(Казань\)](https://ru.wikipedia.org/wiki/Парк_%22Горкинско-Ометьевский_лес%22_(Казань)) . – Загл. с экрана
2. Информационный поиск[Электронный ресурс]. -Электронный данные. – Режим доступа : <https://www.vparis.net/vostok-parizha/park-la-villet-v-parizhe.html>
3. Информационный поиск[Электронный ресурс]. - Электронный данные. – Режим доступа : <https://yablor.ru/blogs/rjavaya-tyufeleva-roscha-zavoda-zil/6478680>

*Карташов К.А., к.э.н.
доцент кафедры «Экономики и финансов»
Чобанян Д.В.
студент
3-й курс, группа ГМУ (ИТ)1-3/М/КРА17
факультет «Экономический»
«Российский Университет Кооперации» Краснодарский
кооперативный институт (филиал)
Россия, г. Краснодар*

СУЩНОСТЬ СОЦИАЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Аннотация - в России местное самоуправление представлено одной из основ конституционного строя. В российской политической системе значение местного самоуправления устанавливается тем, что указанный уровень власти, более приближенный к гражданам, формируется, разрешает вопросы реализации главных жизненных нужд граждан. Результативное местное самоуправление выступает в качестве одного из условий социального экономического становления муниципального образования, а также повышения качества жизни граждан, их доверия к нынешней власти.

Главные направления муниципальной деятельности описывают функции местного самоуправления, которые определены природой местного самоуправления, задачами, целями, к реализации которых устремлено местное самоуправление.

Ключевые слова - местное самоуправление, муниципальная деятельность, органы местного самоуправления.

*Kartashov K. A., candidate of economic Sciences
associate Professor of " Economics and Finance»*

*Chobanyan D. V.
student*

*3rd year, GMU group (it)1-3 / M / KRA 17
faculty of Economics»*

*"Russian University Of Cooperation" Krasnodar
cooperative Institute (branch)*

Russia, Krasnodar

ESSENCE OF SOCIAL FUNCTIONS OF LOCAL GOVERNMENTS

Annotation - in Russia, local self-government is one of the foundations of the constitutional system. In the Russian political system, the importance of local self-government is established by the fact that the specified level of power, more close to the citizens, is formed, resolves the issues of realization of the main vital

needs of citizens. Effective local self-government acts as one of the conditions for the social and economic development of the municipality, as well as improving the quality of life of citizens, their confidence in the current government. The main areas of municipal activities describe the functions of local government, which are defined by the nature of local government goals, objectives to which aspiring local government.

Key words - local self-government, municipal activity, local self-government bodies.

В России местное самоуправление считается гарантируемой и признанной Конституцией России самостоятельной, под персональную ответственность деятельностью граждан касательно решения прямо либо через органы местного самоуправления вопросов местного назначения, учитывая интересы граждан, а также исторические и местные традиции. Наравне с государственной властью, демократией, местное самоуправление выступает в качестве выражения власти населения, предусматривает основу российского конституционного строя [1].

Социальные функции органов местной власти не просты, разносторонние, обусловлены с обеспечением условий человеческой жизнедеятельности в местах проживания людей, где все конкретно, предметно, индивидуально. В вышеуказанном состоит источник различных проблем, сложностей и противоречий, в частности, при осуществлении социальной политики.

В ходе роста масштабов, трудности социальных функций требуется соответственное закрепление за управленческими уровнями двух разновидностей социального регулирования – федеральный центр, республики в составе Российской Федерации, области, края, автономные образования, структуры местного самоуправления [5, с.92].

Указанные процессы воспроизводятся в России, в различных странах, при этом это не обозначает определенную содержательную унификацию. В целом идет речь о поиске наилучшего способа управленческого влияния. В некотором роде это имеет самые высокие итоги при централизации определенных функции. В иной ситуации, максимальную пользу можно получать при перенесении центра тяжести в их выполнении на региональный нижний уровень организации.

С точки зрения А.Н. Борисова, российская и зарубежная практика позволяет представить принцип субсидарности, сущность которого состоит в следующем: часть функции касательно регулирования процессов жизнедеятельности в государстве осуществляется исполнительными и законодательными органами федеральных центров, иная часть – непосредственно российскими субъектами. При этом некая часть вопросов передается для решения местным самоуправлением исполнительной и представительной власти [2, с.67].

К примеру, вопросы пенсионного обеспечения, образовательные вопросы разрешаются органами федеральной власти. Вопросы дошкольного воспитания, досуга, пожарной безопасности, поддержания санитарии,

следует решать на уровне местного самоуправления. На основании данного принципа следует решать вопросы финансового, а также материального обеспечения социальных мер.

Рассмотрим основные вопросы, которые, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», относятся к социальным вопросам, которые решаются в поселениях [1]:

- обеспечение малоимущие слои населения жильем из социальных жилых фондов, реализация первоочередных мероприятий пожарной безопасности, сохранность на территории поселений памятников истории культуры, развитие массовой физической культуры;

- соблюдение и исполнение качественного тепло-, электро-, водо-, газоснабжения граждан поселений, обеспечение освещения улиц, транспортное обслуживание, озеленение, санитарная очистка поселков, сел, городов;

- установление попечительства и опеки граждан, предупреждение и ликвидация последствий местных и локальных чрезвычайных событий и иные.

С.Ю. Кабашов считает, что в муниципальных районах основными социальными вопросами выступают [4, с.245]:

- обеспечение попечительства, опеки, организации оказания начального, дошкольного, среднего, общего образования;

- предоставление скорой медицинской помощи, амбулаторной, стационарной медицинской, санитарной помощи, а также помощи женщинам в момент беременности и родов.

Такие же функции присущи для органов власти городских округов.

На перспективу, в процессе развития новейшей модели организации местного самоуправления, становления демократических начал общества России, вовлеченности граждан в практическое решение вопросов жизнеобеспечения, местное самоуправления проявляется в качестве института социального обслуживания граждан. На основании этого выражается главное социальное назначение, которое состоит в причастности граждан к происходящему в селах, поселках, городах, отдельных домах, микрорайонах, формировании динамично развивающейся нации.

Российское законодательство формирует достаточные и нужные условия.

В.Г. Игнатов считает, что значительно вырастет количество муниципальных образований, что предоставит возможность [3, с.78]:

- осуществить принцип территориальной доступности органов местной власти для граждан;

- усилить ответственность муниципальных органов, а также сотрудников соответствующих структур за состоянием дел в селах, поселках, районах, городах;

- благодаря расширению числа выбранных в представительные органы власти приобщать граждан к практическому решению вопросов

жизнеобеспечения, возвращению тенденций взаимного отчуждения власти, граждан.

Система социальных функций местной власти в России классифицируется следующим образом [1]:

- в зависимости от различных оснований;
- в зависимости от видов деятельности;
- в зависимости от места, роли в системе социальной экономической организации территорий;
- в зависимости от сочетания саморегулирования, регулирования;
- в зависимости от горизонтов стратегирования.

С.Ю. Кабашов в более широком понимании к социальным функциям местной власти причисляет регулирование главных разновидностей связей, отношений в обществе. Достоинствами данного суждения выступает то, что вышеуказанное позволяет увидеть развитие, главные движущие силы. При аргументировании концепции становления районов, городов это обладает особым значением. При этом имеются и проблемы [4, с.65].

В муниципальных структурах складывается отраслевая управленческая система. Также на данный момент пространство активного действия местной власти сведено к бюджетной сфере.

Все более проявляющееся противоречие между системными свойствами муниципальных образований и сохраняющимися отраслевыми технологиями управления объективно сдерживает развитие.

Объективное разделение управленческого труда - по вертикали и горизонтали - делает правомерной отраслевую группировку социальных функций, выделение их конкретных видов в системе государственного регионального и муниципального управления, по своему содержанию преимущественно административного. Это имеет своим следствием использование специфических механизмов регулирования ситуации в образовании, здравоохранении, досуговой деятельности и т.п. в стране в целом исходя из концепции целостности ее социального пространства, минимальных государственных и социальных стандартов, а также и конституционных положений о строительстве социального государства, доступности благ, гарантиях социальной защиты и др.

Таким образом, управление отраслями социальной сферы имеет то преимущество, что позволяет специализировать менеджмент (менеджмент в образовании, здравоохранении, культуре и т.д.) и посредством этого повысить его эффективность, однако при разрешении относительно частных задач.

Сферная группировка социальных функций оправдана приоритетом территориального аспекта потребностей и интересов населения на местном уровне общесистемной организации. При этом выделяются сферы - организационная, материального производства, духовной деятельности и собственно социальная, понимаемая в узком смысле этого слова.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // Консультант Плюс: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571.
2. Борисов, А.Н. Комментарии к Федеральному закону от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»: моногр. / А.Н. Борисов. – М.: Деловой двор, 2018. – 784 с.
3. Игнатов, В.Г. Местное самоуправление / В.Г. Игнатов. – М.: Феникс, 2017. – 480 с.
4. Кабашов, С.Ю. Местное самоуправление в Российской Федерации / С.Ю. Кабашов. – М.: Флинта, Наука, 2017. – 711 с.
5. Кабашов, С.Ю. Местное самоуправление в Российской Федерации / С.Ю. Кабашов. – М.: Флинта, 2018. – 608 с.

*Keller D.Y.
The Siberian Transport University (STU)
Soldatova J.Y.
The Siberian Transport University (STU)
scientific adviser: Lomanova A. G.
The Siberian Transport University (STU)
Russian Federation, Novosibirsk*

**INTERCULTURAL COMMUNICATION. MULTICULTURAL
EDUCATIONAL ENVIRONMENT AS A WAY TO ASSIST YOUNG
PEOPLE IN MASTERING THE SKILLS OF INTERCULTURAL
COMMUNICATION**

Abstract - this article examines the concept of «intercultural communication». The problems of intercultural communication are considered and the components of intercultural competence are identified. The article underlines the role of multicultural education and multicultural educational environment and gives the definitions of these terms.

Key words - intercultural competence, intercultural communication, multicultural educational environment, multicultural education.

Migration processes involve people of various nationalities brought up in different cultural traditions and who speak different languages. Participants in migration processes are trying to understand representatives of host cultures. The inclusion of cultures in a dialogue and achievement of mutual understanding becomes possible due to people's openness to intercultural communication, their willingness to perceive differences of ethnic groups not as shortcomings, but as a condition of diversity. Therefore, it is very important to respect the other people's opinions, as well as to find ways of communicative interaction based on tolerance. However, the new global community faces such social phenomena as inequality in starting opportunities, fundamental differences in the culture and lifestyle of western and Eastern countries, the fading of many traditions, customs, as well as styles of behavior.

Therefore, in the context of globalization, the recognition of a different culture becomes an important problem. Through the education system, the knowledge of the world and your place in this world, the cognition and knowledge of «other persons» is conceptualized. The idea of other ethnic groups and their cultures is an organic component of national identity. Being based on this, the intercultural communication appears to be an important system-forming element of modern civilization.

Let's examine this phenomenon – «intercultural communication»

The concept of «intercultural communication» is derived from the two concepts: «culture» and «communication».

We should take into account that any culture is an integrity which differs from others due to religious, national-state borders or a set of ethnic features.

When representatives of different cultures meet, each of them acts in accordance with his/her cultural norms. The classical definition is given in «Language and Culture» by E.M. Vereshchagin and V.G. Kostomarova, where intercultural communication is understood as equal cultural interaction between representatives of various linguistic and cultural communities, taking into account their originality and identity, which leads to the need to identify the common features based on a comparison of cultures and helps to overcome communication barriers.

The problem of intercultural communication is not reduced only to a language misunderstanding. Knowledge of an opponent's native language is of course a very important for cultural communication. But the main reason for misunderstanding is not the difference in languages, but the difference in the national consciousness of the communicants.

It is worth noting that the comprehension of images of another culture occurs either through the search of similar images of the culture or through the search of differences in the images of both cultures. Overcoming communicative obstacles can take place only if intercultural competence is achieved. The formation of intercultural competence requires the systematization of the factors contributing to overcoming communicative disruptions caused by differences in the cultural environment of countries (attitudes to the own history, social organization of communicants together with its components, such as blood relationship, self-consciousness, internal and external group, etc.).

According to the Bayram model several components of intercultural competence are distinguished:

1) The relations between representatives of different cultures with a high level of intercultural competencies should be based on openness and curiosity, the ability to abandon prejudices about the native culture and culture of other country.

2) The knowledge component includes awareness of social groups, their characteristics and practical activities in their own country and the country of the communication partner, about the general processes of social and personal interaction.

3) The talent to interpret and correlate which consists which of a person's ability to interpret a document or an event of other culture, and correlate it with the happenings of his own culture

4) The ability to master new information concerning culture and cultural practices, the ability to operate with knowledge, relationships and skills in real-time communication and interaction.

5) The critical awareness of culture or political education which means the ability to critically and on the base of certain criteria to evaluate the world-outlook, activities and results of these activities inherent in their own and other cultures.

Thus, intercultural competence is an important component appearing as a solution to various communicative problems between people from different cultures. It implies understanding the national characteristics of partners and the ability to establish effective contacts with them.

The reality of the modern world can be presented by two tendencies: on the one hand, the processes of globalization require the levelling of special, national and traditional features and developing universal forms of value orientations and on the other hand, by opening national borders each person gets an opportunity for multilateral development. The contradiction is sharpened by the fact that market-consumer relations, changing values, socio-economic inequality of regions, lack of solidarity in the social sphere often do not provide a safe environment for people.

Much attention in the works of both teachers and culturologists is given to such concepts as "multicultural education" and "multicultural educational environment", while the term "multicultural education" also receives a slightly different interpretation in the works of different researchers. If you try to identify the phenomenon under consideration, then multicultural education is the process of student's mastering the knowledge about the different cultures of their countries and the world, understanding common and special features in their own culture and the world one with the purpose of spiritual enrichment, the development of planetary consciousness, the forming of skills for interaction in multicultural context either in the Russian or in the world community. It is clear that multicultural education is an important and integral part of multicultural environment. In addition, it is obvious that multicultural environment as a phenomenon should rather be interpreted in an ontological sense, whereas multicultural education is an epistemological phenomenon.

Thus, from my point of view, the multicultural educational environment is the space, being in which a person acquires knowledge, skills and abilities, as well as empathy and tolerance towards representatives of other cultures and ethnicities.

It is worth noting that additional evidence is not needed to prove that it is the fact that multicultural education as a functionally realized multicultural educational environment begins to play an important role for survival and development not only in Russia but also all round the world in the conditions of global anthropogenic problems and ethnic disagreements [1, p.101].

For example, the report of the international Commission of UNESCO on the global strategies of the educational development in the XXI century stressed that one of the most important functions of the educational organizations is to teach people to live together, to help them transform the existing interdependence of nations and ethnic groups into conscious solidarity. Education should contribute to the fact that, on the one hand, a person will realize his roots and thus will be able to determine his place in the world, and, on the other hand, to inculcate in him a respect to other cultures [2, p.5].

Therefore, in order to function effectively, a multicultural educational environment must be built taking into account cultural, national and religious values of all its incoming cultures. Taking into account these factors will form an environment in which the mastering of intercultural communication skills will not be a forced necessity, but a sincere desire, because people realizing that in this environment they are understood, respectfully accepted with their ethnicity and their language, with answering respect will treat another culture, of which a language is a part.

Multiculturalism is one of the qualitative characteristics of the modern world, so education in order to be effective, is not able to be non-multicultural. The effectiveness of multicultural education, its true effectiveness can be achieved only through competent, adequate intercultural communication. In this regard, the mastery of intercultural communication skills is beginning to play a special role.

Nowadays, the world information space, almost entirely having moved into the virtual sphere, has become almost the main way of communication among young people. As any phenomenon of reality the virtual world, of course, has its drawbacks, but its advantages are so great that all significant minuses at first glance seem insignificant. The Internet provides unhindered access to the values of national and world culture, as well as brings a wide range of communication opportunities beyond any borders. Social networks the harm of which is so fashionable to discuss in all sections of society, bring appreciable benefits. The young people as the most intellectually and spiritually mobile part of society easily come into contacts, including contacts with representatives of other cultures. Thus intercultural communication skills are formed. The possibilities of the Internet, as well as the ability of young people to easily enter into new relationships can and should be competently used by teachers within the multicultural educational environment.

The life experience of each of us will allow to recall many cases when young people entering into virtual relationships began to communicate closely, which gradually led to an interest in different cultures and caused a desire to learn different languages. Thus, it should be stated that the diversity of forms and intercultural nature allow to consider the virtual information space as an educational environment.

As a real example of how the virtual educational environment became a part of the multicultural educational one contributing to the formation of intercultural communication skills, is one of the village schools in the German district of the Altai Krai. The teachers organized a virtual acquaintance of the Russian schoolchildren with the students of the German city of Schwerin. First, the young people closely communicated only at German lessons. Six months later, the Altai schoolchildren significantly enriched their German and increased their interest in the subject. The communication between the Russian teachers and their German colleagues allowed to find out that the German students in turn began to show interest in learning the Russian language. At the moment, there is a close friendship between many of them.

Summing up, we can conclude that the multicultural educational environment, an important part of which today is the virtual information space, being pedagogically well organized can help young people to master the skills of intercultural communication.

Sources used:

1. Khokhlova I. N. Cross-cultural communication. The concept, levels, strategies // Actual problems of Philology: materials of international studies. science. Conf. (Perm, October, 2012). - Perm: Mercury, 2012. – P. 98-101.

2. Makaev V. V., Malkova Z. A., Suprunova L. L. Multicultural education-actual problem of modern school // Pedagogy. – 1999. – № 4. – P. 3-5.
3. Khidashi Yu. International review on the subject of "Intercultural communication" as an educational discipline // World of the Russian word and the Russian word in the world. T.4. XI Congress of the international association of teachers of Russian language and literature. Sofia, 2007.
4. Kashkin V. B. Markers of one's own and another's in intercultural dialogue // Mutual understanding in the dialogue of cultures: conditions for success. Part 2. Voronezh, 2004.
5. Makaev V. V., Malkova Z. A., Suprunova L. L. Multicultural education-actual problem of modern school // Pedagogy. – 1999. – № 4. – P. 3-5.
6. Pluzhnik I.L. The formation of intercultural communicative competence in the process of training: Monograph. M.: INION RAS, 2003.216 p.
7. Ter-Minasova S.G. Language and intercultural communication. M., 2000.

*Климушина А. А.
студент магистратуры
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И.Т. Трубилина»
Российская Федерация, г. Краснодар*

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ МУЗЫКАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ

Аннотация - актуальностью данной работы является: выявление причин низкого уровня начального музыкального образования в России, нехватки профессиональных педагогов, пути решения данных проблем.

Ключевые слова - музыка, культура и искусство, музыкальное образование, творчество, педагог, дети.

*Klimushina A. A.
student of the master's degree
OF Kuban state agrarian
University named after I. T. Trubilin»
Russian Federation, Krasnodar*

ACTUAL PROBLEMS OF MUSIC EDUCATION OF RUSSIA

Annotation - the relevance of this work is: identifying the reasons for the low level of primary music education in Russia, the lack of professional teachers, and ways to solve these problems.

Key words - music, culture and art, music education, creativity, teacher, children.

Культура и искусство с давних времен являются неотъемлемой частью духовного становления как взрослого человека, так и ребенка. Однако, в настоящее время усиливается тенденция снижения не только интереса к плодам труда данной сферы деятельности, но и к начальному и профессиональному образованию. Все больше усугубляются противоречия между объективной потребностью общества в нравственно-эстетическом и творческом развитии детей и юношества и недооценкой этих факторов в педагогическом процессе.

В современном мире, музыкальное образование утратило свою привлекательность, продолжая полагаться в своей деятельности лишь на эстетическое воспитание различных социальных групп и использовать традиционные методы музыкальной педагогики. С этим связано снижение поступающих в музыкальные образовательные учреждения и рост конкуренции среди них.

Музыкальное образование, несомненно, является важным составляющим в развитии духовного восприятия ребенка. К сожалению, в настоящее время трудно сказать о существовании массового образования

детей музыке в общеобразовательных школах, как это было несколько лет назад. В связи с перегрузкой детей в общеобразовательных школах в последние годы, роль детских музыкальных школ и школ искусств в творческом становлении ребенка резко возросла, что свидетельствует и о перегрузке в классах организаций начального музыкального образования, что на данный момент является одной из первых, но не по значению, проблем.

Вторая проблема, которая, непосредственно, связана с первой — кадровый голод в детских музыкальных школах и школах искусств.

Обоснованием недостатка кадров в учреждениях является падение престижа профессии. Это обусловлено низким материальным обеспечением педагога-музыканта, что приводит к снижению количества и качества поступающих в соответствующие высшие учебные заведения. Не менее остро стоит вопрос последующей профессиональной реализации выпускников музыкально-педагогических ВУЗов. С одной стороны, с каждым годом потребность в педагогах не уменьшается, но возможность достойного трудоустройства молодых специалистов, согласно полученной специальности и квалификации, все больше ограничивается. Они не получают недостающей им моральной и материальной поддержки в школах, где их главной функцией является организация и участие в праздничных мероприятиях, а не выполнение функций преподавателя, поэтому им приходится реализовывать себя в других сферах трудовой деятельности.

Исходя из двух проблем, приведенных ранее, можно выделить третью, обобщающую проблему — недостаточный индивидуальный подход к творческому развитию каждого ребенка. В связи с дефицитом преподавательского состава и перегруженностью классов в ДМШ и ДШИ, преподаватели не в силах физически уделить внимание каждому ученику, что приводит к ухудшению качества музыкального образования.

Решением данных проблем может стать как расширение школьных площадей, что позволит сократить группы детей до оптимального количества, так и привлечение большего количества выпускников музыкальных ВУЗов на основе предоставления рабочих мест после окончания и увеличив сумму материального вознаграждения за труд.

Использованные источники:

1. Лукин, Ю.А. Искусство как информационная система [Текст] / Ю.А. Лукин // Профессиональное образование. – 1995. – С. 6.
2. Аврагинер В.И. Становление и развитие музыкального образования в СССР: учеб.-метод. материалы к курсу педагогики для студентов-заочников / В.И.Аврагинер, П.В.Халабузарь. – М., 1971. – 28 с.
3. Из истории советского музыкального образования: сб. материалов и документов. 1917 – 1927 г.г. / Ред.- сост. Л.А. Баренбойм и др. – Л.: Музыка, 1969. – 306 с.
4. Положение о школе искусств системы Министерства культуры РСФСР. – М., 1990. – 15 с.
5. Халабузарь П.В. Актуальные проблемы и формы массового музыкально-эстетического воспитания детей: Автореф. дис. ... канд. искусствоведения. – Л., 1972. – 92 с.

*Кметь А.О.
студент
5 курс, кафедра «уголовное право и процесс»
Институт права
научный руководитель: Дюк К.И.
ТГУ
Россия, г. Тольятти*

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТЕРРОРИЗМ И ОРГАНИЗОВАННАЯ ПРЕСТУПНОСТЬ

Аннотация - статья посвящена изучению международного терроризма, его причинах, условиях и видах. Так же рассмотрению подлежит организованная преступность, схожая с терроризмом. Указаны способы и методы противодействия терроризму и преступности.

Ключевые слова - терроризм, организованная преступность, наркотики, оружие, фальсификация, грабеж, разбой.

*Kmet A.O.
student
5 year, department of "criminal law and process"
Institute of Law
Scientific adviser: Duke K.I.
TSU
Russia, Tolyatti*

INTERNATIONAL TERRORISM AND ORGANIZED CRIME

Annotation - the article is devoted to the study of international terrorism, its causes, conditions and types. Organized crime similar to terrorism is also subject to review. Methods and methods of countering terrorism and crime are indicated.

Key words - terrorism, organized crime, drugs, weapons, falsification, robbery, robbery.

Одним из самых сложных и страшных испытаний, с которым в конце прошлого и начале настоящего века столкнулось человечество, стал международный терроризм. Его динамика роста подрывает безопасность государств и их граждан, отрицательно сказывается на политической, экономической, социальной и моральной сферах жизни общества. Опасность представляет также и то, что с развитием технологий и науки для общества, развиваются и появляются новые способы и методы действий террористов, к примеру, существует вероятность применения террористами ядерных, химических и биологических средств и орудий.

Для дальнейшего изучения проблемы терроризма необходимо дать определение самого терроризма. Уголовный Кодекс РФ дает такое определение террористического акта: «Совершение взрыва, поджога или иных действий, устрашающих население и создающих опасность гибели

человека, причинения значительного имущественного ущерба либо наступления иных тяжких последствий, в целях дестабилизации деятельности органов власти или международных организаций либо воздействия на принятие ими решений, а также угроза совершения указанных действий в целях воздействия на принятие решений органами власти или международными организациями. В науке существуют сотни определений терроризма, большинство из которых эмоционально окрашены. Например, американский специалист по международному праву Ричард Фальк определяет терроризм как «любой тип политического насилия, не имеющий адекватного морального и юридического оправдания и невзирая на то, кто к нему прибегает, - революционная группа или правительство».

Однако, само понятие не является константой и проходит эволюцию под воздействием глобальных и внутренних исторических процессов. Во многом для исследователей теоретической проблемы и политической практики в отношении терроризма существует консенсус относительно противоречивой и трудно идентифицируемой дефиниции. Он рассматривается как политический акт и политически мотивированное насилие.

Георгий Мирской считает, что «именно политическая мотивировка позволяет отсечь, к примеру, мафиозные «разборки», войны гангстеров, в том числе если они по характеру применяемых в них методов борьбы ничем не отличаются от политических акций». Но, на сегодняшний день ученые видят терроризм вовсе не как одно из средств борьбы сепаратистов, националистов, революционеров и прочих, а как их конечную цель, откуда и появляются противоречивые стратегии борьбы (операция в Ираке, Афганистане, наделение НАТО функцией борьбы с терроризмом). Между тем терроризм – инструмент борьбы: за создание халифата, освобождение территорий, национальное самоопределение. Борьба с ним эффективна лишь после подавления той политической практики (возможно и теории), которая прибегает к терроризму.

Большой резонанс терактов 11 сентября 2001 года, когда президент Джордж Буш объявил войну против международного терроризма основным направлением внешней политики США, обосновывая тем самым вооруженные конфликты в Афганистане и Ираке, создает впечатление, словно эти теракты являются беспрецедентным и качественно новым явлением. Но это не совсем так. Хоть по своему масштабу, методам подготовки и проведению эти теракты, конечно же, поражают, но сам по себе терроризм является вполне банальной и бесчеловечной формой борьбы за достижение тех или иных политических целей.

Как говорилось выше, самой опасной на данный момент формой террора может стать использование оружия массового поражения. Первым таким случаем стала атака боевиков японской религиозной секты «Аумсинрике» на пассажиров токийского метро, использовав при этом нервно-паралитический газ «зарин». В США была замечена атака с помощью писем на почту, зараженных бациллами сибирской язвы.

Многочисленность случаев ареста спекулянтов радиоактивными материалами дают понять о том, что формируется целый подпольный рынок подобных материалов, получаемых из отвалов урановых рудников, отходов АЭС или оружейного плутония. Такого рода случаи зарегистрированы и в республиках бывшего СССР, где производилось или было размещено атомное оружие.

Современный международный терроризм тесно связан с трансграничной организованной преступностью. Такие криминальные группировки действовали в двух и более странах и раньше, заставляя правоохранительные органы держать между собой контакты для розыска самых опасных преступников. Но, до последней трети XX в. речь шла о пресечении банальных уголовных преступлений – воровства, грабежа, разбоя, бандитизма, контрабанды и т.д. На данный момент ситуация изменилась, хоть указанные выше преступления, естественно, имеют место быть, центр тяжести организованной международной преступности сместился в сферу экономики, где она стала беспрецедентной на фоне процессов глобализации.

Среди внутренних и внешних угроз безопасности за последние 15-20 лет произошли значительные изменения. Появлялись новые угрозы, а прежние стали иными. В каком-то смысле черта между терроризмом и организованной преступностью стала расплывчатой: и те, и другие прибегают к насилию или угрозам их применения, чтобы достигнуть своих целей, используют для финансирования своей деятельности такие ресурсы, как наркотики, оружие, автомобили, драгоценности и прочее, составляют определенные политические стратегии. Однако, имеет место важное различие между ними: пока террористы пытаются достигнуть специфических целей по типу свержения власти или радикального изменения установленных условий, то организованная преступность стремится к тому, чтобы попасть в структуры правительства и коррумпировать его.

Фальсификация отчетов крупнейших компаний вроде американского «Энрона», расхищение кредитов финансовых компаний, коррупция чиновников самого высокого ранга при размещении иностранных заказов, отмывание денег, уход от налогов в фиктивные банки – все это вовсе не полный перечень экономических преступлений, выходящих за национальные границы.

Более новая форма преступности – хакерский вход через Интернет в банки компаний и частных лиц в целях получения и дальнейшей продажи конфиденциальной информации, шантажа, и наконец, просто грабеж чужих банковских счетов.

Огромные масштабы получило нарушение права интеллектуальной собственности через пиратское производство лицензированной аудио, кино и телепродукции, особенно получившее распространение в Китае, Индии и России. Вопрос стал настолько важным, что стал объектом острых споров в ВТО.

Воистину глобальную угрозу представляет незаконный оборот наркотиков, поставщиками которых являются Колумбия, Афганистан и «золотой треугольник» - Бирма-Таиланд-Лаос. Могущественные наркокартели используют огромные плантации, подпольные предприятия по производству кокаина, героина, конопли, синтетических наркотиков и доставляются в Европу и США через мафиозные структуры в западных странах. Невообразимое количество наркотиков приходит в Россию через порты Санкт-Петербурга посредством бананов. Поскольку контейнеры с бананами нельзя открывать без весомых причин (по причине того, что это может уничтожить партию бананов), проверяется ничтожно малый процент от всех «банановых грузов». Общий объем наркоторговли оценивается суммой около 500 млрд. долларов в год.

Так же значительна и прибыль, получаемая от незаконной торговли оружием, снабжающим участников в «горячих точках» планеты, а так же людьми путем доставки через границу, снабжением фальшивыми документами, вовлечением женщин в «секс-индустрию» на рабских условиях труда.

Общим признаком всех перечисленных выше видов международной организованной преступности является тесное сплетение их с легальным бизнесом и сплетение через коррупцию с государственными органами, в т.ч. правоохранительными. Итогом становится органическое внедрение криминалитета в ткань современного общества.

Чтобы помочь глубоко погрязшей в криминале нации, нужно воплотить в реальность такие условия, как:

- Независимое правосудие
- Свободная пресса
- Законы, которые требуют соблюдать определенные стандарты в сфере чистоты бизнеса и торговли, демократического надзора за деятельностью государственных и частных предприятий
- Законы, приоритетом которых является борьба с организованной преступностью, отмыванием грязных денег, сговором с чиновниками и коррупцией
- Законы, которые позволят привлекать к следствию и преследованию должностных лиц, включая депутатов парламента.

Только если иметь полное представление о том, что представляет из себя терроризм, осознание его причин и мотивов, заставляющих людей совершать непоправимые вещи, может стать базой для разработки необходимых мер по предупреждению, прогнозированию и пресечению действий террористов. Кроме того, стоит с грустью отметить, что полностью искоренить терроризм, вероятнее всего, невозможно – он является частью вечного человеческого порока – преступности.

Тем не менее, общество и, в первую очередь, государство должно стремиться если и не к искоренению терроризма и преступности, то к максимальному снижению их числа, выявлять и пресекать террористические

угрозы. Основными направлениями предупреждения терроризма должны стать:

- Прогнозирование террористической активности с определением ее возможных субъектов
- Изучение основных причин возникновения терроризма и борьба с ними
- Сотрудничество международных организаций в предупреждении и пресечении терроризма

Борьба с терроризмом требует комплексный подход, включающий себя меры и экономического, и политического, и социального, и правового характера. Это долговременный процесс, но ни для кого не станет секретом, что решительные и эффективные меры необходимы уже сегодня.

Использованные источники:

1. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ
2. Мовкебаева, Г. А. Современные проблемы международных отношений : учебное пособие / Г. А. Мовкебаева. — Алматы : Казахский национальный университет им. аль-Фараби, 2010. — 256 с
3. Коробкина, И. А. Международный терроризм и проблемы безопасности на Северном Кавказе : учебное пособие / И. А. Коробкина, В. Н. Садченко, Л. Н. Величко. — Ставрополь : Северо-Кавказский федеральный университет, 2016. — 270 с
4. Терроризм и организованная преступность : монография / Н. Д. Эриашвили, С. А. Солодовников, С. Я. Казанцев [и др.] ; под редакцией С. А. Солодовников. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 247 с

*Князев А.Н.
студент магистратуры
научный руководитель: Заборовский Е.И.
доцент кафедры ТТ
ФГБОУ ВО «СамГТУ»
Россия, г. Самара*

СТАНЦИИ КАТОДНОЙ ЗАЩИТЫ ПРИМЕНЯЕМЫЕ ДЛЯ ЗАЩИТЫ МТ ОТ КОРРОЗИИ. ХАРАКТЕРИСТИКИ, ПАРАМЕТРЫ, КЛАССИФИКАЦИЯ

Аннотация - обеспечение надежной и безопасной работы нефтегазопроводов и предотвращение их разрушения по причине коррозии имеет большое значение, так как это может привести к катастрофическим последствиям в силу большого количества обслуживающего персонала и концентрации дорогостоящего, технологически важного оборудования. Практика эксплуатации подземных трубопроводов показывает, что качество их антикоррозионной защиты определяется главным образом эффективностью работы средств электрохимической защиты (ЭХЗ), основным критерием которой служит поляризационный потенциал трубы относительно окружающего коррозионно-активного грунта.

Ключевые слова - катодная защита, инвертор, высокочастотный преобразователь, защитные функции, защита от коррозии, катодная поляризация.

*Knyazev A.N.
graduate student
scientific adviser: Zaborovsky E.I.
associate Professor of the Department of TT
FGBOU VO "SamGTU"
Russia, Samara*

CATHODIC PROTECTION STATIONS USED TO PROTECT MT FROM CORROSION. CHARACTERISTICS, PARAMETERS, CLASSIFICATION.

Annotation - ensuring reliable and safe operation of oil and gas pipelines and preventing their destruction due to corrosion is of great importance, as this can lead to disastrous consequences due to the large number of staff and the concentration of expensive, technologically important equipment. The practice of underground pipelines operation shows that the quality of their corrosion protection is determined mainly by the efficiency of the electrochemical protection means (ECP), the main criterion of which is the polarization potential of the pipe relative to the surrounding corrosive soil.

Key words - cathodic protection, inverter, high-frequency converter, protective functions, corrosion protection, cathodic polarization.

Станция катодной защиты является источником внешнего тока в системе катодной защиты. Станции используются для электрохимической защиты от коррозии металлических объектов методом катодной поляризации. Обычно они применяются для защиты:

- подземных нефтепроводов и газопроводов;
- трубопроводов водоснабжения и теплосетей;
- оболочек электрических кабелей;
- металлических резервуаров, крупных объектов;
- подземных сооружений;
- судов от коррозии в воде;
- стальной арматуры в фундаментах, в железобетонных сваях.

Основными потребителями станций являются:

- предприятия газового, нефтяного и энергетического комплексов;
- предприятия химической промышленности;
- предприятия коммунального хозяйства;
- другие отрасли промышленности.

Станции катодной защиты бывают разными. Стройной классификации не существует. Четко разграничиваются только трансформаторные и инверторные устройства. Остальные отличия это различные функциональные возможности и технические характеристики.

Трансформаторные и инверторные станции.

Прежде всего, станции делятся по принципу действия: трансформаторные и инверторные.

Инверторные станции постепенно вытесняют трансформаторные из-за своих высоких технических характеристик и значительно более широких функциональных возможностей. Тем не менее, трансформаторные устройства до сих пор выпускают и устанавливают даже на новых объектах электрохимической защиты.

Трансформаторные станции состоят из низкочастотного (50Гц) трансформатора и тиристорного выпрямителя.



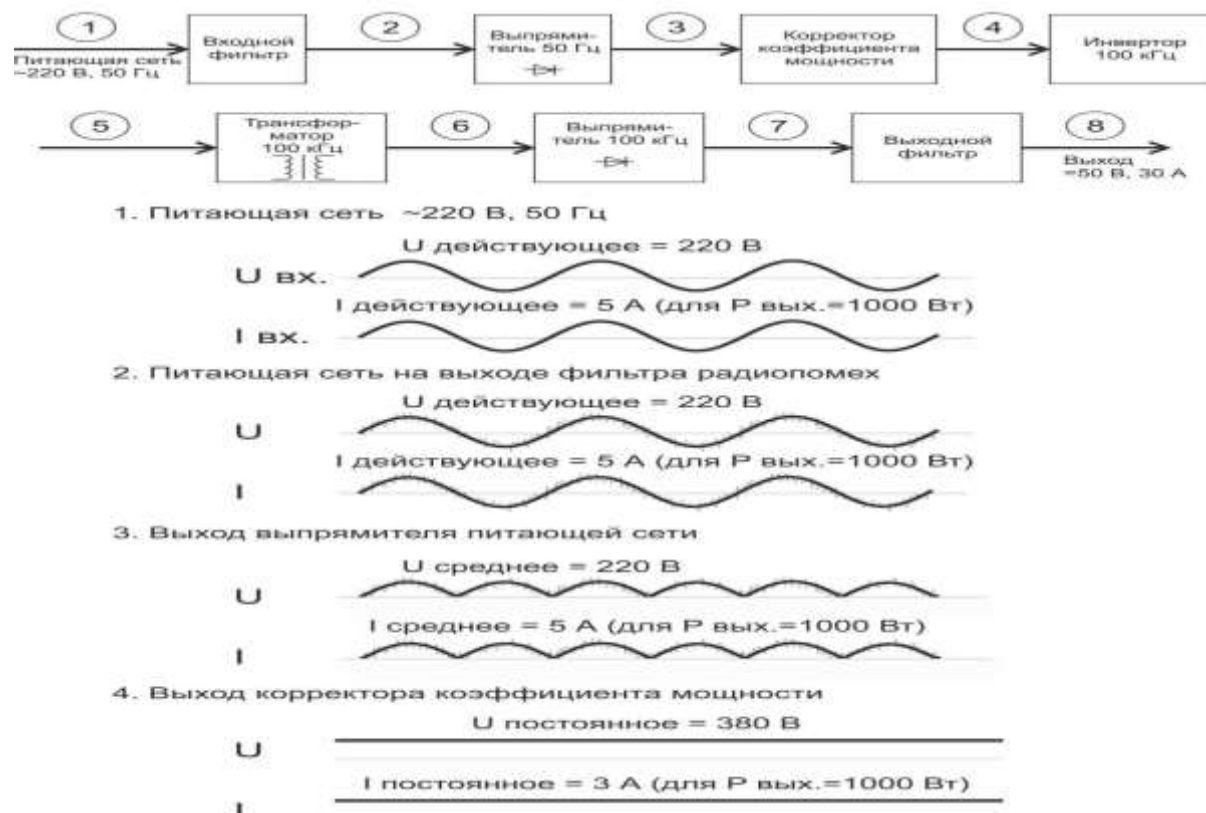
Рис. 1 Типовая схема трансформаторной СКЗ

Устройство управления тиристорами может быть самым простым фазоимпульсным регулятором мощности, а может использоваться контроллер с функциями стабилизации выходного тока, напряжения, защитного потенциала.

Одним из основных недостатков трансформаторных устройств катодной защиты является несинусоидальная форма тока, как на выходе, так и тока потребления от питающей сети. Это приводит к большому уровню пульсаций на выходе и низкому коэффициенту мощности. Для улучшения этих параметров в схему устройства добавляют низкочастотный дроссель. Неприятное решение, т.к. размеры и вес дросселя примерно такие же, как и у силового трансформатора. При этом коэффициенты пульсаций и мощности у станций со сглаживающим дросселем, все равно, значительно хуже, чем у инверторных. Инверторные станции катодной защиты строятся на основе высокочастотных импульсных преобразователей.

Главный выигрыш в технических характеристиках инверторных станций происходит из-за того, что размеры силового трансформатора практически обратно пропорционально зависят от частоты преобразования. Увеличив частоту, можно уменьшить размеры трансформатора, а значит уменьшить вес устройства, длину проводов обмоток, тепловые потери и т.д. Кроме того высокая частота сигнала позволяет (опять же пропорционально) уменьшить индуктивности и емкости сглаживающих фильтров, уменьшить уровень пульсаций на выходе устройства.

Вот типичная структурная схема и диаграмма работы инверторной станции катодной защиты серии "ТИЭЛЛА" (изготовитель НПП "СИЭЛ", г. Новочеркасск, sielectr.ru).



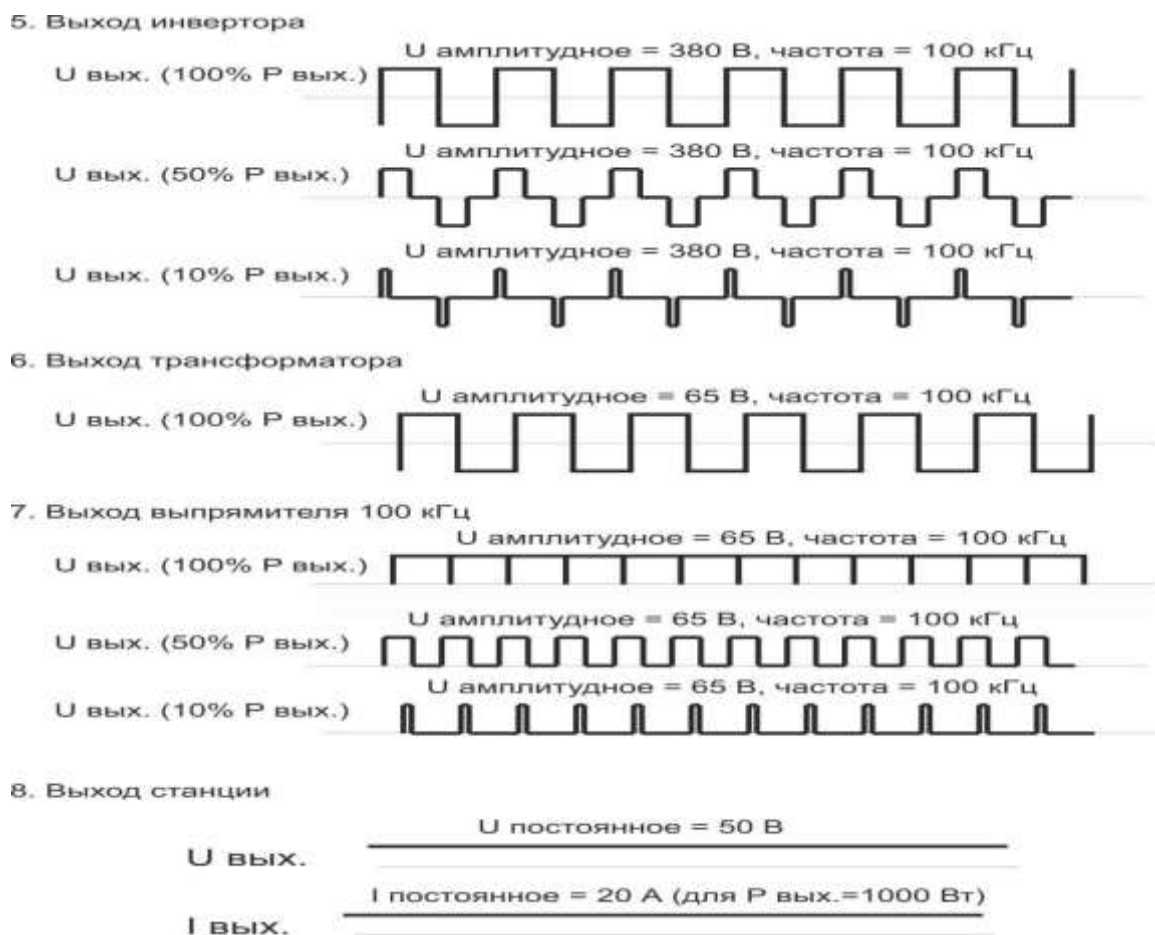


Рис. 2 Структурная схема и диаграмма работы инверторной станции катодной защиты серии "ТИЭЛЛА"

Входное напряжение питающей сети выпрямляется, сглаживается, в результате чего получается постоянное напряжение 300 – 400 В. Далее оно преобразуется инвертором в переменное напряжение высокой частоты прямоугольной формы и поступает на силовой трансформатор. Трансформатор осуществляет гальваническую развязку выходной и входной цепей и снижает напряжение до нужного уровня. Далее следуют высокочастотный выпрямитель и фильтр. В результате на выходе устройства вырабатывается постоянный ток. Частота преобразования у современных инверторных станций катодной защиты 20 – 50 кГц, но в некоторых разработках достигает 100 кГц.

При той же мощности размеры высокочастотных трансформаторов на много меньше низкочастотных. Вот фотография высокочастотного силового трансформатора мощностью 1500 Вт станции серии "ТИЭЛЛА".



Рис. 3 Высокочастотный силовой трансформатор.

Он работает на частоте 100 кГц, т.е. частота преобразования в 2000 раз выше, чем у классического трансформатора 50 Гц. Поэтому размеры трансформатора 50 x 50 мм, а вторичная обмотка - всего 4 витка (при выходном напряжении 60 В). Это провод длиной примерно 50 см. А длина провода вторичной обмотки низкочастотного трансформатора – несколько метров.

Для обеспечения синусоидальной формы тока потребления от питающей сети в инверторных станциях применяют активные корректоры коэффициента мощности. При использовании этих устройств коэффициент мощности достигает 0,99. Но бывают инверторные станции и без корректора. Коэффициент мощности в таких устройствах, как правило, не превышает 0,7.

Параметры и функциональные возможности станций катодной защиты.

1. Режимы стабилизации.

Раньше станции делили на автоматические и ручные. Имелось в виду, что автоматические устройства что-то стабилизируют (ток или потенциал), а в ручных станциях выходные параметры выставляются обходчиком для конкретных условий. С изменением окружающих условий (колебания напряжения питающей среды, изменение состояния анодного заземления, дождь, мороз), выходные параметры ручных станций меняются.

Для современных станций правильнее называть конкретные параметры, которые стабилизирует устройство. Могут быть следующие варианты:

- Станция не стабилизирует ничего, ток защиты регулируется в ручном режиме. Это совсем старые варианты устройств, но они до сих пор работают и даже производятся.
- Стабилизация выходного тока. При изменении сопротивления нагрузки, напряжения питающей сети, выходной ток остается неизменным, на заданном уровне. Достаточно распространенный режим.

- Стабилизация выходного напряжения. При изменении окружающих условий неизменным остается напряжение. Такой режим используется редко.

- Стабилизация защитного потенциала. Устройство поддерживает стабильным потенциал электрода сравнения.

- Стабилизация одновременно всех выше перечисленных параметров. Например, потенциал на уровне 0,8 В, если ток не превысит 10 А, а напряжение должно быть не выше 30 В.

В принципе, все эти режимы могут быть как у трансформаторных, так и у инверторных станций. Но у инверторных устройств функциональные возможности, как правило, шире. Трудно представить инверторную станцию без стабилизации хотя бы тока.

2. Энергетические выходные параметры.

- Номинальная выходная мощность.
- Номинальный выходной ток.
- Номинальное выходное напряжение.

Значения тока, напряжения и мощности на выходе станции определяются конкретными условиями эксплуатации. Устройство должно обеспечить эти параметры в заявленных пределах. Например, станция с выходными параметрами 1200 Вт, 24 А, 50 В должна в номинальном режиме (т.е. сколь угодно долго) обеспечивать ток до 24 А, если напряжение не превысит 50 В. При слишком высоком сопротивлении нагрузки, например 3 Ом, и заданном токе 20 А, устройство может не обеспечить требуемый ток, т.к. для тока 20 А напряжение должно быть $20 \text{ А} * 3 \text{ Ом} = 60 \text{ В}$, а в параметрах указано только 50 В.

Большая часть станций в газовой промышленности имеет выходную мощность 1 – 3 кВт, хотя встречаются устройства до 10 кВт. Самое распространенное выходное напряжение 50 В и 100 В.

3. Коэффициент полезного действия.

Параметр, определяющий экономичность станций, расход электроэнергии зависит именно от него.

Трансформаторные устройства значительно проигрывают по этому параметру инверторным.

| Тип станции | Типичный КПД |
|---|--------------|
| Трансформаторная без сглаживающего дросселя | 70 % |
| Трансформаторная со сглаживающим дросселем | 80 % |
| Инверторная | 85 - 90 % |
| Требование ПАО “Транснефть” | не ниже 85 % |

Таблица 1. Сравнение показателей КПД СКЗ

Дело не только в этих конкретных значениях. Проблема трансформаторных станций в том, что с уменьшением выходной мощности их КПД резко падает, вплоть до 20 – 30 %. Это связано в первую очередь с тем, что потери на перемагничивание магнитопровода трансформатора не

зависят от выходной мощности. Поэтому, при меньшей мощности они становятся более весомыми.

Выходная мощность устройств катодной защиты зависит от сопротивления нагрузки, т.е. от состояния анодного заземления. При хорошем состоянии заземления (низком сопротивлении) требуется меньшее напряжение, а значит и меньшая мощность, чтобы обеспечить заданный ток. Со временем анодные электроды зарастают, сопротивление увеличивается, и устройство должно повышать выходную мощность. Но большую часть времени станции катодной защиты работают на пониженной мощности. И именно в этом режиме трансформаторные устройства имеют низкий КПД. У инверторных станций, при уменьшении выходной мощности, КПД снижается незначительно.

4. Коэффициент пульсаций.

В инверторных станциях уровень пульсаций составляет 2- 5 %. Достигается это достаточно просто. В выходном фильтре используются дроссель и конденсаторы небольших размеров из-за высокой частоты преобразования. Дроссель инверторной станции "ТИЭЛЛА" мощностью 1500 Вт имеет размеры всего 70 x 70 x 50 мм.

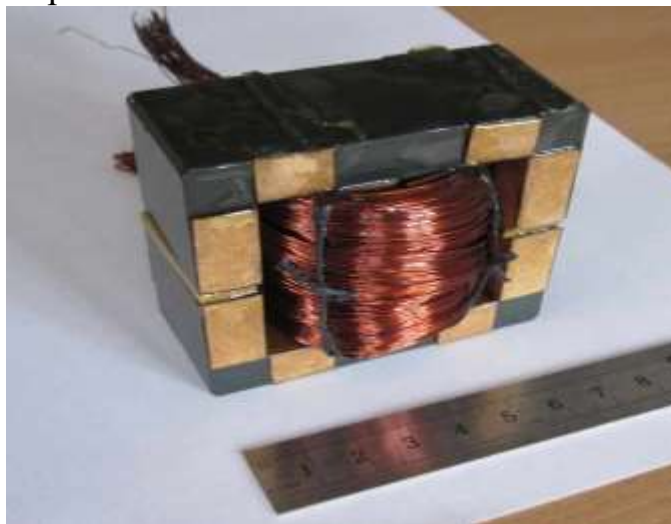


Рис. 4 Дроссель инверторной системы «ТИЭЛЛА»

В трансформаторных устройствах этот параметр можно уменьшить до 10 % установкой громадного дросселя, размерами и весом не меньше силового трансформатора. Без дросселя коэффициент пульсаций вполне может достигать и 90 %, при уменьшении выходной мощности.

ПАО «Транснефть» требует коэффициент пульсаций не более 3 %.

5. Коэффициент мощности.

Это показатель, характеризующий искажения формы тока, потребляемого от электросети. От него зависят потери в проводах питающей сети.

| Тип станции | Коэффициент мощности |
|--|---|
| Трансформаторная без сглаживающего дросселя | 0,7 (только при максимальной нагрузке) |
| Трансформаторная со сглаживающим дросселем | 0,85 |
| Инверторная без корректора коэффициента мощности | 0,7 |
| Инверторная с корректором коэффициента мощности | 0,95 - 0,99 |
| Требование ПАО «Транснефть» | не ниже 0,9 |

Таблица 2. Сравнение коэффициента мощности

Корректор коэффициента мощности сложный силовой узел. К тому же он снижает общий КПД устройства. Поэтому существует достаточное количество инверторных станций без корректора коэффициента мощности. Тем не менее, в технической документации на эти устройства коэффициент мощности растет вслед за требованиями нормативных документов. Одним из признаков наличия в инверторной станции активного корректора мощности является высокое верхнее значение диапазона напряжения питающей сети, не менее 260 В.



Рис. 5 Корректор коэффициента мощности

6. Диапазон напряжения и частота питающей сети.

Большое преимущество по этому параметру имеют инверторные устройства с корректором коэффициента мощности.

| Тип станции | Напряжение и частота питающей сети |
|--|------------------------------------|
| Трансформаторная | 220 В ± 10 %, 50 ± 2 Гц |
| Инверторная без корректора коэффициента мощности | 220 В ± 10 %, 50 ± 5 Гц |
| Инверторная с корректором коэффициента мощности | 220 В ± 20 %, 50 ± 5 Гц |

| | |
|--------------------------------|--------------|
| Требование ПАО «Транснефть» | 220 В ± 10 % |
|--------------------------------|--------------|

Таблица 3. Сравнение диапазонов напряжения и частоты питающей сети

7. Защитные функции.

Станции катодной защиты работают в тяжелых условиях, с часто возникающими нештатными ситуациями. Поэтому обработка аварийных режимов - крайне важная функция.

- **Защита от короткого замыкания.**

На трансформаторных станциях реализуется с помощью плавкого предохранителя. При каждом замыкании возникают ударные токи, снижающие надежность тиристоров, и необходимо менять предохранитель.

В инверторных станциях применяют разные схмотехнические решения для защиты. Некоторые из них ведут к появлению в момент замыкания ударных токов полупроводниковых приборов, что снижает надежность устройства. Некоторые устройства выключаются после короткого замыкания и требуют дополнительного включения, другие включаются автоматически.

В станциях серии "ТИЭЛЛА" инверторный преобразователь является источником тока, а не напряжения. Источник тока не боится коротких замыканий. Более того работа на замкнутый выход является для него самым легким режимом работы. В результате станция "ТИЭЛЛА" при коротком замыкании продолжает работать, только выходная мощность падает практически до нуля из-за нулевого напряжения на выходе. Никаких перегрузок в момент замыкания не происходит и, при восстановлении нагрузки, устройство автоматически переходит в нормальный режим работы.

- **Защита от обрыва нагрузки.**

Обрыв нагрузки не может привести к поломкам станции. Опасность этой ситуации только в том, что на выходе устройства появляется довольно высокое напряжение порядка 60 – 120 В, которое может привести к поражению электрическим током. В своих станциях я обрабатываю эту ситуацию и выключаю инвертор при обрыве. На трансформаторных и многих инверторных станциях режим обрыва нагрузки не обрабатывается.

- **Защита от перегрузки по выходной мощности и защита устройства от перегрева.**

Ограничение выходной мощности станций, как правило, разработчики не предусматривают. Заявляется, что выходная мощность устройства не менее определенного значения, но может быть и несколько больше. На моих станциях есть функция ограничения выходной мощности. Достаточно включить одновременно режимы стабилизации по току и напряжению.

Слишком большая выходная мощность может привести к перегреву устройства. Также перегрев может произойти из-за повышенной температуры окружающей среды.

Инверторные станции, как правило, контролируют температуру радиатора силовых элементов и ограничивают мощность, или

выключают устройство при перегреве. В станциях серии "ТИЭЛЛА" контролируется температура в пяти точках, в том числе и температура воздуха в корпусе устройства. В трансформаторных станциях обычно функции защиты от перегрева нет.

- **Защита от обрыва измерительной цепи электрода сравнения.**

В режиме стабилизации потенциала обратная связь на регулятор станции поступает от внешнего электрода сравнения. Провод к этому электроду может оборваться. Станция измерит значение потенциала на оборванном проводе. Скорее всего, оно будет равно нулю. Пытаясь повысить потенциал, устройство перейдет на режим полной выходной мощности.

Устройства с интеллектуальным управлением обрабатывают такую ситуацию. Мои станции переходят в режим стабилизации тока.

- Защита от перенапряжения.
- Питающей сети.
- Выходной цепи.
- Измерительной цепи.

Обязательная защитная функция станций. Как правило, используются варисторы, которые замыкают цепь при повышении напряжения. Иногда применяются дополнительные блоки защиты от импульсных помех.

В станциях "ТИЭЛЛА" варисторы применяются как штатная защита, а в качестве дополнительной защиты могут использоваться блоки на пробивных стабилитронах (супрессорах) и плавких предохранителях. Очень эффективная защита, хотя и требует замены предохранителей.

8. Диапазон регулировки параметров.

Почти во всех станциях параметры (выходной ток, напряжение) задаются в диапазоне 5 -100 %. У трансформаторных станций это связано с тем, что при малых значения угла открывания, тиристоры работают нестабильно. У инверторных устройств задавать параметры от нуля, скорее всего, мешает то, что длительность импульсов управления силовыми транзисторами не может быть меньше определенной величины (обычно 1 мкс).

Требования ПАО «Транснефть» говорят, что пределы регулирования выходного тока или напряжения должны быть 5 -100 %.

9. Точность стабилизации параметров.

Требования ПАО «Транснефть» допускают отклонение параметров стабилизации не более чем на 2 %. Обычно такую точность регулировки и обеспечивают станции. На станциях "ТИЭЛЛА" погрешность стабилизации параметров не более 1%. Потребители не особенно обращают внимание на этот параметр.

10. Входное сопротивление измерителя потенциала.

Разработчики медно-сульфатных электродов сравнения требуют, чтобы входное сопротивление цепи измерителя было не менее 10 МОм.

Далеко не все устройства обеспечивают этот параметр. Трудно реализовать такое высокое входное сопротивление и точность измерения в широком диапазоне температур. В моих станциях удалось обеспечить этот параметр за счет применения АЦП с входным сопротивлением 3000 мОм и автокалибровкой.

11. Степень защиты от внешних воздействий.

Станции катодной защиты работают на открытом воздухе. Поэтому требуется исполнение корпуса со степенью защитой IP34. Большинство производителей выпускает устройства именно такого исполнения.

В серии "ТИЭЛЛА" есть станции и в корпусах IP54. Это пылезащищенное исполнение, без вентиляционных щелей. Правда, это устройства небольшой мощности, до 1 кВт.

12. Температура окружающей среды.

У большинства станций диапазон рабочих температур -40 ... +45 °С.

13. Механическая конструкция.

Станции катодной защиты делают в самых разных корпусах, разной конструкции, разной формы, разных размеров.

Для потребителя, конечно, важны вес и размеры устройства. От этих параметров зависят расходы по транспортировке, хранению, обслуживанию. Например, станция "ТИЭЛЛА" мощностью 1200 Вт и исполнением IP34 весит меньше 12 кг. Понятно, что для перевозки такой станции достаточно легкового автомобиля, нет необходимости в подъемном кране, требуется минимальное число монтажников и т.д.

Не менее важен другой вопрос. Устройства становятся все сложнее. Что делать в случае поломки. В чистом поле их не отремонтировать. Станцию небольших размеров легко демонтировать и отвезти в мастерскую. Но к ней подключена питающая сеть 220 В. А подключение и отключение сети требует согласования с энергетиками. Поэтому современные станции должны обеспечивать быструю замену внутренних модулей непосредственно на объекте и без монтажных операций со счетчиком электроэнергии. Потребители станций все чаще обращают внимание на такую функцию.

14. Система GSM телемеханики.

Станции должны иметь возможность подключения к системе телемеханики. В принципе, любую станцию можно подключить к контроллеру GSM телеметрии. Есть контроллеры, допускающие прямое подключение токового шунта, выхода устройства, счетчика электроэнергии, датчика открывания двери и т.п. Но для управления станцией она должна иметь интерфейс телемеханики.

На трансформаторных станциях либо интерфейса телемеханики нет, либо это архаичные аналоговые сигналы 0 ... 5 В, 0 ... 10 В, 0 ... 20 мА, 4 ... 20 мА. В некоторых инверторных станциях появились цифровые последовательные интерфейсы. Они позволяют обмениваться контроллеру телеметрии и станции практически неограниченным количеством данных. Самым распространенным интерфейсом является RS 485.

Станции "ТИЭЛЛА" содержат три равнозначных цифровых интерфейса с полным доступом ко всем ресурсам устройства. Можно считать или записать любую ячейку оперативной памяти контроллера, посмотреть любой параметр.

15. Параметры функций, технологические установки.

У всех, перечисленных выше функций много параметров. Эти параметры содержатся в энергонезависимой памяти контроллера станции. Интеллектуальные устройства дают возможность пользователям менять эти параметры для создания оптимальной конфигурации системы.

Станции серии "ТИЭЛЛА" позволяют опытным пользователям устанавливать калибровочные коэффициенты, коэффициенты регуляторов, пороги срабатывания защит и многие другие.

Использованные источники:

1. Мустафин Ф.М., Кузнецов М.в., Быков Л.И. Защита от коррозии. Т. 1. Уфа: ДизайнПолиграфСервис, 2004. – 806 с.
2. Семенова И.В., Флорианович Г.М., Хорошилов А.В. Коррозия и защита от коррозии. М., 2006. – 306 с.
3. Жук Н.П. Курс теории коррозии и защиты металлов. М., 1976.
4. Стратегия ПАО «Транснефть» в области защиты магистральных нефтепроводов от почвенной коррозии при капитальном ремонте // Трубопроводный транспорт нефти. – 1998. №7. – 61 с.
5. Коршак А.А., Нечваль А.М. Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов. СПб.: Недра, 2008. – 488 с.
6. Бородавкин П.П. Подземные магистральные трубопроводы. Проектирование и строительство.- М.: Недра, 1982.- 383 с.
7. Груздев А.А., Тютнев А.М., Черказов Н.М. Новые материалы, технологии и оборудование для защиты магистральных нефтепроводов от коррозии // Трубопроводный транспорт нефти. - 1998. - N 1. - С. 20-21.
8. Нефтегазовое строительство / Под ред. И.И. Мазура, В.Д. Шапиро. М.: Недра, 2005. – 790 с.
9. Шлугер М. А. Коррозия и защита металлов / М. А. Шлугер, Ф. Ф. Ажогин, Е. А. Ефимов. - М.: Металлургия, 1981. - 215 с.
10. Люблинский Е. Я. Электрохимическая защита от коррозии / Е. Я. Люблинский. - М.: Металлургия, 1987. - 96 с.

*Князев А.Н.
студент магистратуры
научный руководитель: Заборовский Е.И.
доцент кафедры ТТ
ФГБОУ ВО «СамГТУ»
Россия, г. Самара*

КОМПЬЮТЕРНЫЕ ТРЕНАЖЕРЫ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ОПЕРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Аннотация - любое производство на сегодняшний день не может быть конкурентоспособным без использования цифровых решений. Этот вопрос особенно важен для нашей страны, где, с одной стороны, недостаток широкого распространения современных систем цифровизации сильно снижает эффективность предприятий, а с другой стороны, это предоставляет уникальный шанс перескочить сразу несколько ступеней в развитии и устанавливать новейшие решения, которые только-только стали применяться в ведущих промышленных странах.

Ключевые слова - оператор ТУ, интерактивные тренажеры, тренажерные комплексы, моделирование технологического процесса.

*Knyazev A.N.
graduate student
scientific adviser: Zaborovsky E.I.
associate Professor of the Department of TT
FGBOU VO "SamGTU"
Russia, Samara*

COMPUTER SIMULATORS FOR TRAINING OPERATIONAL PERSONNEL IN THE OIL AND GAS INDUSTRY

Annotation - today, any production cannot be competitive without the use of digital solutions. This issue is especially important for our country, where, on the one hand, the lack of widespread adoption of modern digitalization systems greatly reduces the efficiency of enterprises, and on the other hand, it provides a unique chance to skip several steps in development and establish the latest solutions that have just become apply in leading industrial countries.

Key words - TU operator, interactive simulators, training complexes, process modeling.

Нефтегазовая отрасль отличается сложными технологическими процессами, аварии на которых приводят к серьезным экономическим и экологическим потерям, не говоря о риске человеческих жертв. Для работы с подобными процессами требуются специально обученные, квалифицированные операторы, на которых ложится большая

ответственность за последствия принятых решений по управлению процессом производства.

По некоторым оценкам, доля аварий по вине операторов в общем числе наиболее крупных аварий в мировой нефтехимии и нефтепереработке за период 60-90-х гг. составляет 26%, а средние потери в результате одной крупной аварии превышают 35 млн. долл. США.

С бурным развитием компьютерных технологий появилась возможность моделировать сложные технологические комплексы для подготовки и повышения квалификации специалистов в различных областях хозяйственной деятельности. В этих условиях во многих странах использование компьютерных тренажеров (автоматизированных систем обучения – АСО) для обучения персонала в нефтегазодобыче, переработке и нефтехимии становится законодательной нормой.

Так в США федеральный стандарт предписывает обязательный компьютерный тренинг для всех принимаемых на работу операторов и тренажерный курс переподготовки для всех действующих операторов не реже одного раза в три года. Внутренние правила ведущих нефтяных компаний мира предполагают обязательный восстановительный курс после отпусков, болезни или длительного отсутствия практики по другим причинам.

В РФ действующие «Общие правила взрывобезопасности для взрывопожароопасных химических, нефтехимических и нефтеперерабатывающих производств» (ПБ 09-540-03), пункт 2.12 гласят, что для приобретения навыков безопасного ведения работ все операторы производств I и II категории должны пройти курс обучения на компьютерных тренажерах, в основе которых лежат динамические модели. Такие меры приняты для безопасного ведения процесса и предотвращения аварийных ситуаций.

При этом одним из наиболее эффективных подходов к обучению и повышению квалификации операторов является применение компьютерных тренажеров реального времени. Основная задача таких тренажеров – формирование комплексного навыка принятия решений, который основывается на возможности смоделировать динамический отклик объекта и системы управления на произвольные управляющие воздействия оператора. Т.е. по сути, тренажеры являются теми же программами моделирования химико-технологических процессов в динамическом режиме с обязательным требованием обеспечения режима реального времени.

Структура и назначение тренажерных комплексов

Структура тренажерного комплекса, как правило, имеет три уровня: уровень предприятий, средний уровень и уровень установки.

Уровень предприятия – прогнозы и планирование производства; общий контроль стратегии системы; супервизорный контроль и мониторинг всей системы; обработка данных для административной информационной системы.

Средний уровень – планирование, процесс оптимизации с учетом ряда требований с верхнего уровня; определение функций и набора узлов для отдельных контроллеров; супервизорный контроль и мониторинг процесса. Типичным примером здесь может служить управление работой компрессорных станций, станций подземного хранения газа и т.д.

Уровень установки – непосредственное цифровое управление, контроль экстремальных значений (выбросов) параметров; простейшие расчеты.

Тренажеры уровня установки являются наиболее распространенными.

По назначению тренажерные комплексы подразделяются на:

- тренажеры геологогеофизического поиска и разведки месторождений;
- тренажеры бурения скважин;
- тренажеры эксплуатации и ремонта скважин;
- тренажеры транспорта нефти и газа (трубопроводного и танкерного);
- тренажеры технологических процессов переработки.

В целом, в курсе работы на тренажере можно выделить четыре этапа:

- ознакомление с объектом;
- прогнозирование последствий по методу «что, если?»;
- поиск причин неисправностей;
- стандартные, типовые и аварийные процедуры действий.

Навыки по ознакомлению с объектом, т.е. использованию функций программного обеспечения станции оператора (навигация по системе меню, включение/выключение устройств, перевод устройств в ручной/автоматический режим и т.п.) позволяют получить простые тренажеры. Формирование необходимого комплексного навыка принятия решений (включая заблаговременное выявление нестандартных ситуаций) возможно только в рамках более сложных тренажеров. Эффективность обучения будет тем выше, чем выше сходство тренажерного комплекса и реальной АСУ ТП. Для повышения сходства целесообразно использовать программное обеспечение и функциональные модули той АСУ ТП, для которой разрабатывается тренажер, а также достаточно адекватную математическую модель моделируемого ТП.

Операторские интерфейсы тренажеров должны соответствовать принятым стандартам отображения технологической информации. В зависимости от требования заказчика операторский интерфейс тренажера может эмулировать типовой операторский интерфейс микропроцессорной системы управления или с высокой точностью воспроизводить применяемую на установке РСУ. Помимо практической полной функциональности РСУ, такой подход позволяет поддерживать актуальность тренажера в течение долгих лет после внедрения, поскольку пользователь

может адаптировать систему управления в тренажере точно так же, как это делается для реального проекта РСУ на установке.

Архитектура тренажерного комплекса в сравнении с реальной АСУ ТП представлена на рисунке 1.

На рисунке 1а изображены основные компоненты АСУ ТП. Управляющие устройства и датчики подсоединяются через платы ввода/вывода к специализированным станциям управления (называемым процессовыми станциями), в которые загружены алгоритмы обработки сигналов от устройств и датчиков технологического процесса, управляющих сигналов со станций оператора, а также генерации управляющих сигналов. Логика работы процессоров станций определяется в модулях, сконфигурированных в специализированном программном обеспечении. Таким образом, технологический процесс с точки зрения процессовой станции представлен набором интерфейсных единиц, каждая из которых позволяет получать данные от устройства или передавать устройству управляющие сигналы.

На рисунке 1б представлена архитектура тренажерного комплекса на базе реальной системы управления. Одно из наиболее значительных преимуществ данной архитектуры заключается в том, что для реализации тренажерного комплекса объекта управления можно с минимальной модификацией использовать программную конфигурацию, которая уже установлена и корректно работает в качестве системы управления этого объекта. Это позволяет полностью сохранить интерфейс пользователя станции оператора, блокировки, алгоритмы и др. Разработчики тренажера для конкретного заказчика, таким образом, могут уделить основное внимание реализации наиболее ресурсоемкой части проекта – разработке математической модели ТП. Как правило, существует возможность установки на одну процессовую станцию нескольких конфигураций, соответствующих нескольким ТП, а также подключать к этой процессовой станции несколько эмуляторов различных ТП. Это позволяет использовать в одном тренажерном комплексе различные модели ТП.

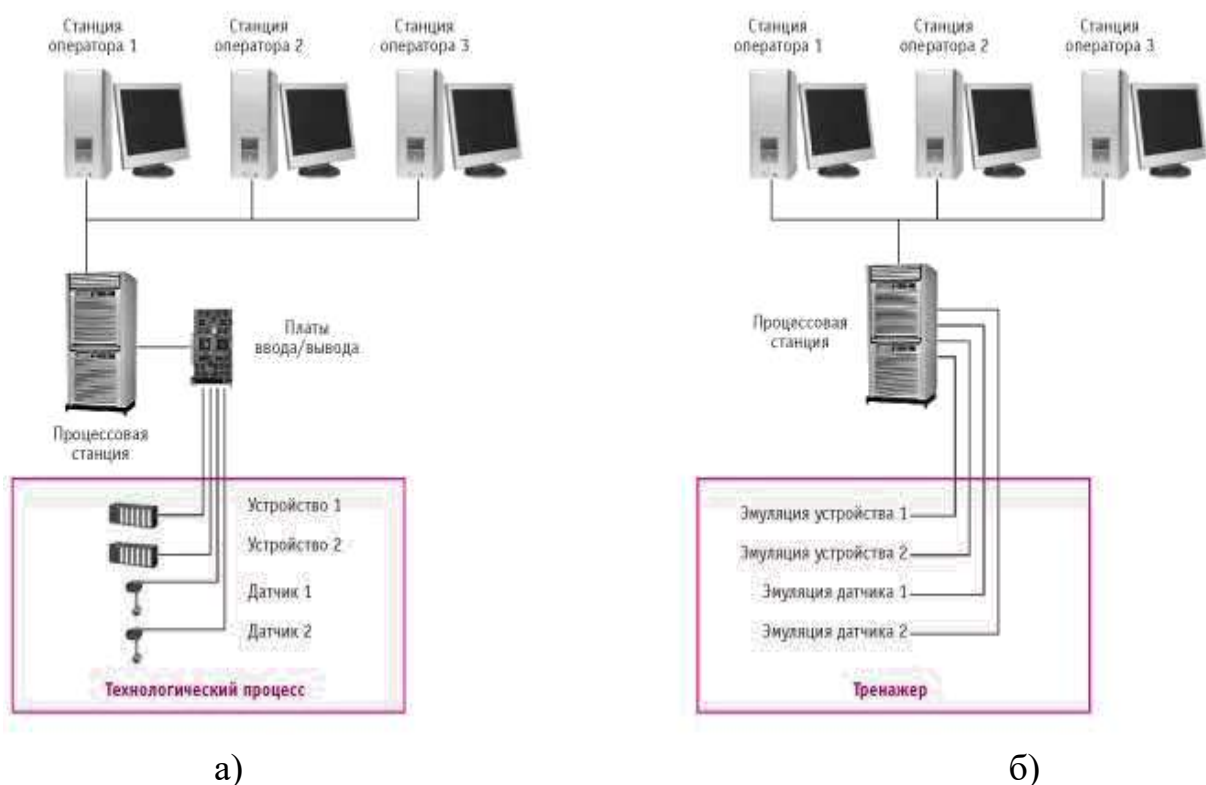


Рисунок 1. Архитектура тренажерного комплекса в сравнении с реальной АСУ ТП

Требования к тренажеру

Преимущественно используемая технология создания тренажерных комплексов предусматривает выполнение следующих требований к тренажеру:

- система должна моделировать реальные физические процессы, используя методы математического моделирования;
- тренажер должен заключать в себе модели физических процессов ТП, имитирующие свойства реального процесса с заданной точностью;
- для тренировки действий операторов в нестандартных ситуациях система должна генерировать различные возмущения в ходе моделируемых процессов как в автоматическом режиме в соответствии с заранее описанными правилами, так и с помощью обучающего инструктора;
- для сокращения времени работы инструктора система должна поддерживать автоматические режимы тренировки с использованием заранее заданного набора упражнений, причем в автоматическом режиме система должна не только ставить задачи перед оператором, но и выдавать рекомендации по их решению.
- тренажер должен реализовывать функцию сбора информации о действиях оператора с возможностью впоследствии составления отчетов и анализа эффективности принятых решений;
- система должна быть распределена на несколько тренировочных станций операторов, с обеспечением возможности одновременного обучения

нескольких операторов одним инструктором (при этом важным моментом с точки зрения экономии человеческих и машинных ресурсов является возможность тренировки нескольких операторов в один момент времени на разных моделях ТП);

- система должна предоставлять возможность конфигурации наборов упражнений в соответствии с моделью объекта обучения и специфическими требованиями заказчика.

Этапы создания тренажера

Основными этапами создания тренажера являются:

- изучение предоставленной инженерно-технологической документации и выработка проекта детальной функциональной спецификации (ДФС) будущего тренажера;
- сбор данных с производства, опрос персонала и систематизация данных;
- разработка модели в соответствии с ДФС на основе библиотеки модели и разработки новых моделей;
- проверка и наладка модели;
- организация обмена данными с РСУ;
- разработка методической базы тренажерного проекта, включающей в себя систему специальных тренировочных упражнений и методик обучения;
- проверка работоспособности всех систем модели и настройка ее динамических свойств в присутствии специалистов заказчика (заводские приемные испытания);
- обучение будущих инструкторов, передача рабочей и методической документации (приемные испытания на месте).

Процесс тренировки оператора

Тренажерный комплекс обеспечивает следующие этапы тренировки оператора АСУ ТП:

- изучение набора средств оператора АСУ ТП, необходимых для работы со станцией оператора;
- изучение технологического процесса и устройств в нем задействованных;
- отработка наиболее распространенных ежедневных групп операций (пуск, останов, изменение режима);
- оценка состояния ТП по имеющейся информации, обнаружение симптомов неисправности, генерация гипотез о причинах возникновения неисправности и принятие мер по приведению системы в оптимальное состояние, исходя из возникшей неисправности;
- отработка действий в условия аварийной ситуации.

Рабочее место оператора обычно состоит из терминала, с помощью которого оператор получает информацию о ходе процесса, а также клавиатуры и мыши, посредством которых оператор передает системе

информацию о своих решениях. Также могут использоваться специализированные (промышленные) варианты клавиатуры и манипуляторов, отличающиеся по форме и свойствам от стандартных, используемых для персональных компьютеров. Очевидно, что при обучении целесообразно использовать те устройства, которые будут использоваться в своей дальнейшей профессиональной деятельности.

Технологический процесс и устройства, в нем задействованные, обычно представляются на терминале оператора в виде символов, которые можно разделить на основные классы (клапан, мотор, насос и т. п.). Каждый символ несет в себе определенную смысловую нагрузку и обладает набором функций, связанных с ним.

Например, символы устройств, как правило, имеют функции включения или выключения устройства, перевод устройства в автоматический режим управления и т. п. Обучаемый должен усвоить эту символику, а также получить и закрепить навыки использования всех основных функций символа каждого типа.

В работе оператора значительную часть занимают стандартные типовые последовательности, такие как пуск или останов различных участков ТП или перевод их из одного режима работы

в другой. Для изучения, запоминания и повторения подобных последовательностей тренажерный комплекс должен включать набор соответствующих упражнений.

С точки зрения оператора технологический процесс представляется множеством компонентов (узлов, аппаратов, агрегатов, емкостей и т. п.), каждый из которых представлен на дисплее

в виде измерений и показателей состояния. Различные наборы значений измерений и показателей состояния соответствуют различным состояниям ТП.

Оператор должен научиться и адекватно оценивать по представленной информации состояние отдельных компонентов ТП и всего ТП в целом. Таким образом, группа упражнений должна содержать задачи по оценке состояния системы, обнаружения симптомов неправильного поведения, генерации гипотез о причинах неправильного поведения, предсказания развития поведения системы в случае невмешательства, предсказания последствий воздействий на систему, упражнения по генерации воздействий, оптимальных с точки зрения приведения системы в желаемое состояние.

Кроме того, необходимы навыки работы в аварийных ситуациях, либо, если возникновение аварийной ситуации приводит к автоматическому срабатыванию некоторого алгоритма, необходима отработка навыков поведения после завершения работы данного алгоритма.

На различных этапах обучения целесообразно использовать математические модели различной сложности.

Использованные источники:

1. Васильева Н.В., Иванов П.В., Котелева Н.И., – Использование компьютерных тренажеров сложных технологических процессов для

обучения студентов технических ВУЗов/ XV Вишняковские чтения «Вузовская наука в развитии промышленной и социальной сферы региона»: материалы междунар. науч. Конф., 30 марта 2012 г., г. Бокситогорск/ под общ. Ред. Проф. В.Н. Скворцова. – СПб.; Бокситогорск: ЛГУ им. А.С. Пушкина, 2012. – с. 200-202.

2. Дозорцев ВМ. Компьютерные тренажеры для обучения операторов технологических процессов. – М.: СИНТЕГ, 2009.-372 с

3. Базилевич В.Г. Интерактивные промышленные тренажеры- важное звено эффективного управления производством. ОАО НИПИгазпереработка УДК 371.693.4

*Ковинько П. А.
студент магистратуры
2-го курса Института социально-философских наук
и массовых коммуникаций
Казанский Федеральный университет
Россия, г. Казань*

АНАЛИЗ ОПИСАНИЯ СЕМАНТИЧЕСКОЙ ГРАНИЦЫ МЕЖДУ ОБЫДЕННЫМ И ИНЫМ МИРОМ В СКАЗОЧНОМ И МИФОЛОГИЧЕСКОМ ПОВЕСТВОВАНИИ

Аннотация - в статье рассматривается структура повествования о путешествии сказочного или мифологического героя с помощью инструментов нарратологии. Особенное внимание уделяется осмыслению значения семантической границы между обыденным и иным миром.

Ключевые слова - нарратив, мифологический герой, сказочный герой, семантическая граница.

*Kovinko P.A.
master`s student
2nd year of the Institute of social and
philosophical Sciences and mass communications
Kazan Federal University
Russia, Kazan*

ANALYSIS OF THE DESCRIPTION OF THE SEMANTIC BORDER BETWEEN THE ORDINARY AND ANOTHER WORLD IN THE FAIRY- TALE AND MYTH

Annotation - the article discusses the structure of the narrative about the journey of the fairy-tale or mythological hero using the tools of narratology. Special attention is paid to understanding the meaning of the semantic border between the ordinary and the other world.

Key words - narrative, mythological hero, fairy-tale hero, semantic border.

В работе «Структура художественного текста» Ю. Лотман пишет о том, что одним из явных атрибутов события является «перемещение персонажа через границу семантического поля»¹. Описание рубежа между двумя пространствами – важный элемент мифологического и сказочного нарратива, так как именно здесь начинается трансформация героя. Стремясь восполнить недостачу и заполучить желанный объект, персонажу необходимо перейти из обыденного мира в «иной», «другой», «тридесятый»,

¹ Лотман Ю. М. Структура художественного текста / Ю. М. Лотман. – М.: Искусство, 1970. – С. 147.

населенный богами, зверями, мертвыми². Топографической границей чаще всего выступают лес, ворота, водоем, пустыня, гора или стена, поэтому всякое попадание героя в подобные места вызывает вопрос о связи сюжета с обрядом инициации.

Лес – одно из основных мест сосредоточения сил, враждебных человеку, поэтому в мифологии большинства народов он противопоставляется дому, селению. Например, в античных мифах мы встречаем лес как постоянный элемент представления о входе в Аид, а в славянских волшебных сказках как путь, ведущий к избушке Бабы-Яги – посреднику между миром живых и мертвых. Леса были сакральным местом, где проходили обряд инициации спартанские мальчики. Так, ограниченные в одежде и пище «эфебы пребывали в пограничных с соседними государствами крепостях, неся гарнизонную службу»³.

Также начало пути в иной мир осмыслялось в мифах народов Сибири как отверстие на поверхности земли. «...Охотник, преследуя лису, залезает в нору и, продвигаясь по ней, оказывается в мире мертвых»⁴.

Описание границы между пространствами обыденного мира и иного в различных культурах может отличаться, но есть несколько пересекающихся аспектов. Например, она всегда будет задерживающей преградой, отделяющей «своих» от «чужих», которая уступает лишь избранным. Одновременно с этим, рубеж в повествовании будет семантически отделять один мир от другого через указание на разницу в картинах мира и бытийственных законах.

Использованные источники:

1. Видаль-Накэ П. Черный охотник. Формы мышления и формы общества в греческом мире / П. Видаль-Накэ. – М.: Ладомир, 2001. – 419 с.
2. Лотман Ю. М. Структура художественного текста / Ю.М. Лотман. – М.: Искусство, 1970. – 220 с.
3. Мифология смерти: структура и семантика погребального обряда народов Сибири: Этнографические очерки. – СПб.: Изд-во «Наука», 2007. – 279 с.
4. Пропп В. Я. Исторические корни волшебной сказки / В. Я. Пропп. – М.: Издательство «Лабиринт», 2000. – 336 с.

² Пропп В. Я. Исторические корни волшебной сказки / В. Я. Пропп. – М.: Издательство «Лабиринт», 2000. – С. 228

³ Видаль-Накэ П. Черный охотник. Формы мышления и формы общества в греческом мире / Видаль-Накэ П. – М.: Ладомир, 2001. – С. 171.

⁴ Мифология смерти: структура и семантика погребального обряда народов Сибири: Этнографические очерки. – СПб.: Изд-во «Наука», 2007. – С. 25.

*Колоскова М.П.
студент магистратуры
2 курс, Институт менеджмента
ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет»
Россия, г. Оренбург*

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА

Аннотация - в данной статье рассмотрено нормативно-правовое регулирование в сфере государственных закупок. Особое внимание уделено Федеральному закону «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Исследованы и другие основные нормативные акты, которые непосредственно регулируют и затрагивают сферу государственного заказа.

Ключевые слова - Нормативно - правовое регулирование, государственный заказ, контрактная система.

*Koloskova M. P.
graduate student
2 course, Institute of management
VO FSBEI "Orenburg state university"
Russia, Orenburg*

REGULATORY AND LEGAL REGULATION OF THE FORMATION OF THE STATE ORDER

Annotation - this article discusses the legal regulation in the field of public procurement. Special attention is paid to the Federal law "on the contract system in the procurement of goods, works and services for state and municipal needs". Other main normative acts which directly regulate and affect the sphere of the state order are also investigated.

Key words - Legal regulation, state order, contract system.

Основным законом по формированию государственных закупок является Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Данный федеральный закон достаточно обширен и объемён, поскольку он регламентирует отношения в сфере закупок для государственных нужд на всех этапах проведения процедуры закупки, начиная от планирования и заканчивая осуществлением контроля. Но стоит отметить, что в ст. 2 настоящего закона отмечено, что он основывается на положениях Конституции РФ, Гражданского кодекса РФ и Бюджетного кодекса РФ[2].

Конституцией РФ в ст. 8 закреплён основной принцип, на котором базируются положения Закона № 44-ФЗ: в Российской Федерации гарантируются единство экономического пространства, свободное перемещение товаров, услуг и финансовых средств, поддержка конкуренции, свобода экономической деятельности [1].

Каждый из названных кодексов носит свою целевую направленность в данной сфере. Гражданский кодекс РФ устанавливает общие нормы, регулирующие заключение, исполнение, расторжение контракта, устанавливает порядок поставки товаров для государственных или муниципальных нужд. Бюджетный кодекс РФ устанавливает бюджетные ассигнования на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ). Кодекс РФ об административных правонарушениях устанавливает нарушение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Важное значение для нормативно-правового регулирования государственного заказа в процессе реализации контрактной системы имеет федеральный закон от 26.07.2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции». Данным законом конкуренция определена как «соперничество хозяйствующих субъектов, при котором самостоятельными действиями каждого из них исключается или ограничивается возможность каждого из них в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товаров на соответствующем товарном рынке» [3]. В соответствии с данным законом при осуществлении торгов на поставку товаров, работ и услуг не допустимы дискриминационные условия, при которых хозяйствующий субъект или несколько хозяйствующих субъектов поставлены в неравное положение по отношению друг к другу. Федеральным законом № 135-ФЗ запрещается недобросовестная конкуренция на рынке государственных и муниципальных контрактов, запрещаются любые действия хозяйствующих субъектов, которые направлены на получение преимуществ при проведении торгов, или заключении контрактов по результатам торгов.

Также на сегодняшний день принято более 70 постановлений и распоряжений Правительства РФ, которые являются подзаконными актами, регулирующими отдельные вопросы функционирования контрактной системы. Среди наиболее значимых подзаконных актов Правительства РФ являются:

- Постановление Правительства РФ от 28.11.2013 г. № 1091 «О единых требованиях к региональным и муниципальным информационным системам в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- Постановление Правительства РФ от 21.11.2013 г. № 1043 «О требованиях к формированию, утверждению и ведению планов закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд субъекта РФ и муниципальных нужд, а также требованиях к форме планов закупок товаров, работ, услуг»;

- Распоряжение Правительства РФ от 21.03.2016 г. № 471 – р «Перечень товаров, работ, услуг, в случае осуществления закупки которых

заказчик обязан проводить аукцион в электронной форме (электронный аукцион)» и другие.

Важным блоком нормативно-правового регулирования контрактной системы являются постановления Правительства РФ, распоряжения и приказы Минэкономразвития России[4]. Так, в разъяснениях Минэкономразвития России от 22.10.2013 г. «Методические разъяснения по осуществлению закупок с применением различных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ» даны рекомендации по проведению конкурентных способов торгов. Приказ Минэкономразвития России от 29.10.2013 г. №631 «Об утверждении Типового положения (регламента) о контрактной службе» утвердил типовое положение, которое необходимо разработать и утвердить государственным и муниципальным заказчикам и которое является основанием для деятельности контрактных служб[5].

Нормативно-правовое регулирование постоянно претерпевает изменения. Так за последнее время целый перечень поправок в федеральный закон № 44-ФЗ, которые значительно расширили линейку электронных способов осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Это в совокупности позволило существенно повысить эффективность нормативно-правового регулирования контрактной системы.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации (с учетом изменений, внесенных Законами Российской Федерации о поправке к Конституции РФ от 5 февраля 2014г. № 2-ФКЗ, от 21 июля 2014г. № 11- ФКЗ)
2. О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд [Электронный ресурс]: федер. закон от 04 апреля 2013 № 44-ФЗ (ред. от 01.10.2019) [Электронный ресурс] // Система КонсультантПлюс – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144624/-04.12.2019.
3. О естественных монополиях [Электронный ресурс]: федер. закон от 17 августа 1995 № 147-ФЗ (ред. от 29.07.2017) // Система Консультант Плюс – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7578/ - 04.12.2019.
4. Анчишкина, О.В. Экономические и правовые особенности контрактных отношений как особого института российской экономики / О.В. Анчишкина // Вестник Института экономики Российской академии наук. - 2018. - № 3. – 61-77.
5. Ткаченко, Ю.Г. Управление государственным и муниципальным заказом: учебное пособие / Ю.Г. Ткаченко; Министерство образования и науки РФ, Южный федеральный университет, Инженерно-технологическая академия. - Таганрог: Издательство Южного федерального университета, 2016. - 98 с. - ISBN 978-5-9275-2198-2 .

*Корохова Е.В.
студент магистратуры
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет имени И.Т. Трубилина»
Российская Федерация, г. Краснодар*

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МЕНЕДЖМЕНТА В РОССИИ

Аннотация - актуальностью данной работы является: выявление причин слабого развития менеджмента в России, раскрытие современных концепций менеджмента, направленных на развитие системы управления, повышения качества принимающих решений.

Ключевые слова - менеджмент, эффективность управления, профессионализм, уровень качества, умения, навыки.

*Gorokhova E. V.
student of the master's degree
OF Kuban state agrarian University
named after I. T. Trubilin»
Russian Federation, Krasnodar*

MODERN PROBLEMS AND DIRECTIONS OF MANAGEMENT DEVELOPMENT IN RUSSIA

Annotation - the relevance of this work is to identify the causes of poor management development in Russia, the disclosure of modern management concepts aimed at the development of the management system, improving the quality of decision-making.

Key words - management, management efficiency, professionalism, quality level, skills.

С английского перевода «менеджмент» переводится как «управление». Менеджмент – это оно из направлений современной экономической науки, а если углубленно – наука об эффективном управлении, где есть свои принципы, методики, формулы управления.

Вопросами эффективного управления в России стали заниматься уже 17 веке и на этом этапе зарождения менеджмента была отмечена экономистами и управленцами: Л. Ординым – Нащокиным, А.П. Волынским, В.Н. Татищевым, М.В. Ломоносовым. И уже с 1986 года и дальнейшего процесса перехода к рыночным отношениям произошло ухудшение социально-экономической ситуации в России. Поэтому в настоящее время на практике менеджмента каждый день российский менеджер сталкивается с проблемами, которые не знакомы западному менеджеру. Основными проблемами сейчас для российского менеджмента являются: качество управленческих кадров, повышение требований к

профессиональному уровню специалистов, повышение уровня их компетенций, направленных возможность приносить хозяйствующему субъекту экономическую выгоду.[6] То есть первая проблема – это профессиональная подготовка менеджера.

В данную подготовку можно разделить на два направления :

1) навыки и умения необходимые для успешной и качественной работы по управлению.

2) психологический характер, то есть способность управляющего работать внутри коллектива.

Замечено, что в России менеджмент включает в себя науку так и искусство одновременно, опыт данного искусства приобретают менеджеры уже на самой практике работы, но в совершенстве приобретают такой опыт только те менеджеры, имеющий некий «талант» в данной сфере. Проблема качества управленческих кадров в России чаще всего связана с тем, что мало опыта управления в условиях рыночной экономики.

Одним из способов решения данной проблемы – это экономическая культура, то есть социальное достижение в сфере коммерческого успеха, что выявляет творческие возможности. Данный способ поможет менеджерам и не только выполнять свою работу более качественно, то есть этот способ перенесет рыночную экономику России на новый профессиональный уровень [3].

Вторая проблема менеджмента России на сегодняшний день - высокий уровень коррупции современной экономики. К сожалению, коррупция существует во всех структурах, сюда же входит и государственные структуры. Чем же отличается экономика западных стран в данном вопросе, так это тем, что влияние государственных управленцев в сфере менеджмента сведена к минимуму (частных компаний). А вот российские чиновники являются «крупными менеджерами» в компаниях «нужных» управленческих решений в рыночной экономики России, цель которого – это « получение денег». Здесь, в данной проблеме, вся надежда на работу антикоррупционные силы, которые стремятся снизить степень взяточничества.

Третья проблема – это нерациональное использование временных ресурсов, данная проблема возникает из-за неграмотных действия руководителя:

- 1) нет чёткого плана работы у руководителя
- 2) неверный, нечёткий выявлен обмен информации
- 3) нет высокой мотивации труда рабочих.

Поэтому здесь необходимо для решения проблемы – это для начала, конечно, правильно управлять своим временем руководителю, а именно грамотно планировать свою работу и правильно строить цели компании.

Несмотря на выше перечисленные проблемы, которые встречаются современном менеджменте России, есть также определённые перспективы развития – это то, что менеджмент сейчас является гибким, подвижным, и тем не менее приспособляемым. Следовательно, для дальнейшего его

развития необходимо, чтобы руководство, а с ним и нашего государство положились на личные способности каждой личности: профессиональная его подготовка, его стремление и совершенствование к успеху. И необходимо отметить здесь, что это доверие к работе сотрудника было не из-за личного знакомства и семейных связей. Для этого необходимо учитывать при формировании штата сотрудников их деловые качества личности:

- 1) настойчивость;
- 2) целеустремленность;
- 3) быстрота в обучении (его восприимчивость).

Для современной российской экономики можно предложить следующее принципы её развития:

1. Антимонопольная политика, то есть целесообразное работа государства и рынка.

2. Правильная постановка целей, планов, трудовых и временных ресурсов в организации.

3. Улучшение, развитие уровня профессиональной подготовки управленческих кадров.

4. Введение и использование инноваций для увеличения входящей информации.

Таким образом, при использовании данных принципов развития российской экономики, можно сказать, что современная наука эффективного управления выйдет на более качественный уровень.

Использованные источники:

1. Афоничкина А.И. Основы менеджмента [Текст]/ А.И. Афоничкин. – СПб.: Питер, 2014. – 528с;
2. Быков Р.А., Лытнева Н.А. Риски в управлении трудовыми ресурсам: способы их влияния и оценки. [Текст]/ Р.А. Быков, Н.А. Лытнева// Научные записки ОрелГИЭТ. 2014. № 1 (9). С. 127-134.
2. Веснин В.Р. Менеджмент в вопросах и ответах: Учебное пособие [Текст]/ В.Р. Васенин – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2014. – 176 с;
3. Герчикова И.Н. Менеджмент: Учебник. - 3-е изд., перераб. и доп [Текст]/ И.Н. Герчикова - М.: ЮНИТИ, 2014. – 177 с;
4. Котлер Ф. Маркетинг менеджмент. Экспресс-курс/ пер с англ. под ред. Ю.Н. Каптуревского. – СПб.: Питер, 2013. – 496 с;
5. Лытнева Н.А., Сысоева О.Н. Развитие инновационных методов в управлении результативностью хозяйственных систем [Текст] /Н.А. Лытнева Н.А., О.Н.Сысоева//Вестник Орловского государственного аграрного университета. -2012.-Т. 38. № 5. -С. 118-122
6. Лытнева, Н.А. Система образовательных индикаторов для повышения уровня профессиональных компетенций экономистов в малом предпринимательстве [Текст] /Н.А. Лытнева//Научные записки ОрелГИЭТ, 2012.-№ 1 (5).-С. 109-113.

*Косарева М. Н.
студент магистратуры
3 курс, факультет «Экономики и менеджмента»
научный руководитель: Панягина А. Е., к.э.н.
доцент
Муромский институт (филиал) Владимирского
государственного университета
имени Александра Григорьевича и
Николая Григорьевича Столетовых
Россия, г. Муром*

**МЕТОДЫ АНАЛИЗА И ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ НА
ПРЕДПРИЯТИИ НА ПРИМЕРЕ АО «МУРОМСКИЙ РЕМОНТНО-
МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»**

Аннотация - статья посвящена изучению методов анализа и оптимизации бизнес-процессов на предприятии АО «МРМЗ». Раскрыта сущность понятия бизнес-процесс, предложены способы оптимизации .

Ключевые слова - Бизнес-процесс, складское хозяйство, оптимизация БП.

*Kosareva M. N.
student a master's degree
3 course, faculty "Economy and management"
research supervisor: Panyagina A. E., Candidate of Economic Sciences
associate professor
Murom institute (branch) of the Vladimir state university
of Alexander Grigoryevich and
Nikolay GrigoryevichStoletovykh
Russia, Murom*

**METHODS OF ANALYSIS AND OPTIMIZATION OF BUSINESS
PROCESSES AT THE ENTERPRISE ON THE EXAMPLE OF JSC
"MUROM IS REPAIR-MECHANICAL PLANT»**

Annotation – the Article is devoted to the study of methods of analysis and optimization of business processes at the enterprise of JSC "MRMZ". The essence of the concept of business process is revealed, methods of optimization are offered.

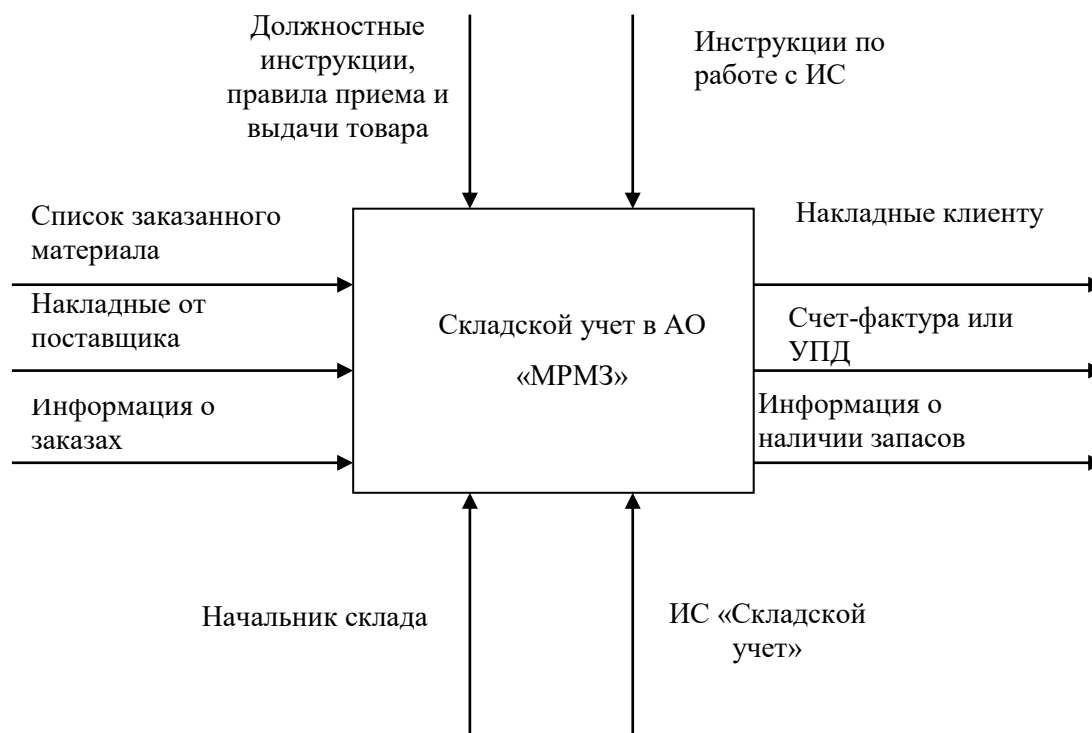
Keywords - business process, warehouse management, optimization business process.

В современной экономике движущей силой инновационных преобразований на промышленных предприятиях все чаще выступает оптимизация бизнес-процессов, которая создает все необходимые предпосылки для эффективности управления предприятием путем

всеохватывающего и постоянного применения инновационных технологий менеджмента, маркетинга и информационных технологий.

Анализ бизнес-процессов является одним из этапов работ, связанных с улучшением деятельности компании: описанием, анализом и совершенствованием.

Анализ бизнес-процессов складского учета на предприятии АО «МРМЗ».



Складское хозяйство является необходимым элементом общественного производства, оно присуще всем отраслям народного хозяйства и имеет сложную структуру.

Оценка стоимости бизнес-процесса складского учета склада сырья и материалов

| Этап бизнес-процесса | Ответственный за исполнение | Почасовой размер оплаты труда, руб. | Длительность бизнес-процесса (норма), час | Стоимость бизнес-процесса (норма), руб. $5=3*4$ | Длительность бизнес-процесса (факт), час | Стоимость бизнес-процесса (факт), руб. $7=3*6$ |
|--|-----------------------------|-------------------------------------|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Принятие заявки на закупку ТМЦ | Менеджер отдела снабжения | 120 | 0,5 | 60 | 0,5 | 60 |
| Формирование заказа поставщику | Менеджер отдела снабжения | 120 | 1 | 120 | 2 | 240 |
| Получение счета на оплату и передача его в бухгалтерию | Менеджер отдела снабжения | 120 | 0,25 | 30 | 0,5 | 60 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|----------------------------|-----|-----------------|-----|------------------|-----|
| Контроль за получением ТМЦ | Начальник отдела снабжения | 200 | 1 | 200 | 2,5 | 500 |
| ИТОГО стоимость бизнес-процесса | | | 2 часа 45 минут | 410 | 5 часов 30 минут | 860 |

Фактическая стоимость одного бизнес-процесса складского учета склада сырья и материалов составляет 860 руб., что более чем в 2 раза превышает нормативный показатель.

Склад АО «МРМЗ» относится к закрытому типу. По расчётам основных параметров складских помещений АО «МРМЗ», складские помещения используются достаточно эффективно, поскольку коэффициент использования полезной площади имеет достаточно большое значение. Коэффициенты использования полезного объема склада тоже имеют высокие показатели.

Показатели эффективности работы складских помещений

| Показатель | Снабженческие склады | Внутрипроизводственные склад | Сбытовые склады |
|--|----------------------|------------------------------|-----------------|
| Коэффициент использования полезной площади | 0,89 | 0,89 | 0,91 |
| Коэффициент использования объемов склада | 0,89 | 0,77 | 0,67 |

Таким образом, можно сделать вывод, что, несмотря на то, что помещения склада используются эффективно, на складе отсутствует автоматизация бизнес-процессов.

Внедрение данных бизнес-процессов с учетом внедрения системы комплексной автоматизации склада WMS позволяет получить такие оценки бизнес-процесса

| п/п | Наименование показателя | Фактическая оценка показателя | Требуемая оценка показателя |
|-----|---|-------------------------------|-----------------------------|
| | Время обновления информации о запасах на складе | 5-7 мин | 10 мин. |
| | Время учета новой единицы товара | 10 сек. | 20 сек. |
| | Время поиска товара для выдачи | 3 мин. | 3 мин. |
| | Время подготовки консолидированного отчета о поступлениях/выдачах | 5-10 мин | 10 мин. |
| | Время сверки остатков | 30 мин | 30 мин. |
| | Среднее время комплектации и выдачи заказа | 6 мин. | 10 мин. |
| | Средняя стоимость одной складской операции | 120 руб. | 150 руб. |
| | Удовлетворенность клиентов (0-1) по результатам отзывов | 0,95 | 0,9 |

Данному предприятию необходимо внедрить WMS-системы, результатом работы которой будет являться: сокращение времени проведения всех складских операций; сокращение количества ошибочных складских операций; повышение точности учета товара; уменьшение зависимости от «человеческого фактора»; передача в автоматическом

режиме данных по учету готовой продукции по всем заинтересованным подразделениям предприятия.

Потратив на покупку и внедрение программы 150000 руб. будет получена экономия за год в размере 178500 руб. за счет роста производительности труда.

Еще одним мероприятием является оптимизация погрузочно-разгрузочных работ склада готовой продукции. Для реализации данного мероприятия планируется использовать автопогрузчик цеха сборки и испытаний с 12.40-15.00 для погрузочных работ на складе готовой продукции, что позволит увеличить объем отгружаемой продукции на 15 тонн.

| Виды затрат времени | Продолжительность времени на операцию | Количество работы, тонн |
|--|---------------------------------------|-------------------------|
| Начало рабочего дня | 8.00 | - |
| Погрузка готовой продукции на транспорт для сдачи на склад готовой продукции | 8.10-8.30 | 10 |
| Внутрицеховое перемещение груза | 8.50-11.30 | 15 |
| Погрузка готовой продукции на транспорт для сдачи на склад готовой продукции | 11.10-11.30 | 15 |
| Обед | 11.30-12.10 | - |
| Сдача готовых изделий на склад готовой продукции | 12.10-12.40 | 15 |
| Внутрискладское перемещение груза | 13.00-15.40 | 2 |
| Погрузка готовой продукции на транспорт для сдачи на склад готовой продукции | 15.50-16.20 | 3 |
| Окончание рабочего дня | 16.40 | - |

Таким образом, внедряя данные мероприятия в работу АО «МРМЗ», предприятие сможет грамотно спланировать работу склада, тем самым увеличив производительность труда.

Использованные источники:

1. Алексеев Ю.П., Кузьмин В.Г., Мелехин В.Г., Савашинская В.И.. Организация планирования и управления в энергетике. – М.: Высшая школа, 2017. – 246 с.
2. Бизнес-план: Методические материалы/ под ред. Р.Г. Маниловского. – М.: Финансы и статистика, 2017. – 80 с.
3. Елиферов В.Г. Бизнес-процессы: Регламентация и управление: Учебник. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 319с.

*Краснов В. Ю.
студент магистратуры
3 курс, направление подготовки – государственное
и муниципальное управление, кафедра менеджмента и
административного управления
Рогач О. В., к. социол. н.
доцент кафедры менеджмента и
административного управления
Российский государственный социальный университет
Россия, г. Москва*

ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация - закон о контрактной системе нацелен на создание равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупок. С его помощью удалось повысить профессионализм заказчиков, стимулировать введение инноваций, ответственности за результативность обеспечения государственных и муниципальных нужд. Это не могло не отразиться на более эффективном проведении государственных закупок. Создание равных условий, обеспечение конкуренции между участниками закупок обуславливается открытостью и прозрачностью в сфере закупок. Большой сегмент субъектов правоприменения этого закона находится в системе образования.

Ключевые слова - государственные закупки, закупки в сфере образования, закон о контрактной системе.

*Krasnov V. Y.
undergraduate
3rd year, training direction - State and municipal administration,
Department of Management and Administration
Rogach O. V., candidate of sociological sciences
associate professor of the Department of
Management and Administration of
Russian State Social University
Russia, Moscow*

FEATURES OF PUBLIC PROCUREMENT IN THE FIELD OF EDUCATION

Annotation - the law on the contract system is aimed at creating a level playing field to ensure competition between procurement participants. With its help, it was possible to increase the professionalism of customers, stimulate the introduction of innovations, responsibility for the effectiveness of state and municipal needs. This could not but affect the more effective conduct of public

procurement. The creation of equal conditions for ensuring competition between procurement participants is conditioned by openness and transparency in the field of procurement. A large segment of the subjects of enforcement of this law is in the education system.

Key words - public procurement, procurement in the field of education, the law on the contract system.

Модернизация системы образования в Российской Федерации, переход к новым образовательным стандартам, реформирование образовательных организаций привели к необходимости построения эффективной системы организации и управления закупками товаров, работ, услуг, виды которых значительно изменились, в структуре закупок увеличилась доля сложного технологичного оборудования, инновационной продукции.

После принятия Федерального Закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» - № 44-ФЗ (далее – Закон о контрактной системе), в сфере государственных и муниципальных закупок происходит широкомасштабная реформа, связанная с переходом к контрактной системе и основанная на применении системного подхода, для взаимосогласованного правового регулирования всех стадий закупочного процесса. Контрактная система достаточно объемно внесла в содержание управления закупками серьезные нововведения, а также потребовала пересмотра отдельных аспектов, устоявшихся управленческих действий и проведение корректировки сложившейся закупочной структуры.

Сфера образования, ориентированная в первую очередь на социальную направленность, потребовала глубокой проработки основных подходов к организации управления закупками для эффективного расходования бюджетных средств и достижения заданных результатов проведения закупок.

Как и каждая система, эта сфера, строится на определенных фундаментальных основах. К основным принципам управления в сфере образования можно отнести: социальную составляющую, гуманизацию деятельности управленца, научность и профессионализм управленческих кадров, аналитическое прогнозирование, активность в сфере делового управления, информационную прозрачность, обратную связь, перспективность в принятии решений, повышение компетенции и стимулирование кадров, финансово-экономическую рациональность и др.

Отдельные принципы требуют своего более подробного рассмотрения.

Так, социальная составляющая в системе образования требует от руководителя четкого понимания задач, стоящих перед образованием и своевременного принятия управленческих решений.

Принцип гуманизации предполагает уважение к каждому человеку, с которым управленец вступает в общение.

Принцип научности и компетентности управленческих кадров требует овладения руководителем и администрации образовательного учреждения

теоретическими вопросами и технологиями не только в педагогике, но и в образовательном менеджменте.

Аналитическое прогнозирование включает в себя разные модели прогнозирования, приемлемые в том либо ином сегменте образовательной деятельности.

Принцип деловой активности требует не только принятия решений, но и ответственности за полученные результаты, и дальнейших управленческих действий.

Активность в сфере делового управления приобретет все большую значимость и на всех этапах управления становится одним из решающих факторов. Быстрое реагирование на проблемы в образовательном менеджменте обусловлено принципом обратной связи.

Перспективность в принятии решений тесно связана с анализом прошлого, сегодняшним опытом и критической оценкой возможностей разработки стратегических перспектив.

Этот, далеко не полный, перечень принципов управления в системе образовании тесно переплетен с основными принципами контрактной системы закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Так, в основе качественного управления закупочной деятельностью находится принцип профессионализма заказчика, осуществляющего закупки для нужд образования столичного региона. Рассматривая принцип профессионализма заказчиков, можно отметить, что удовлетворение потребностей образовательной организации осуществляется с различным способом определения поставщиков (подрядчиков и исполнителей), общие принципы действия которых должны обеспечивать конкуренцию, открытость и прозрачность.

Способы определения поставщиков для образовательной организации в контрактной системе заключаются в обеспечении прозрачности проведения закупок и повышения конкуренции среди потенциальных участников. Этими способами могут быть: электронный аукцион, запрос котировок, закупки у единственного поставщика. Перед каждым заказчиком стоит задача соблюдать принцип эффективного расходования бюджетных средств, который подразумевает, что при составлении и исполнении бюджетов участники бюджетного процесса в рамках установленных им бюджетных полномочий должны исходить из необходимости достижения заданных результатов с использованием наименьшего объема средств (экономности) и (или) достижения наилучшего результата с использованием определенного бюджетом объема средств (результативности).

Сфера образования строится не только на экономической составляющей, но и по большей части на социальных аспектах развития общества. Особое внимание к работе образовательных учреждений со стороны государства и общества требует от управленческой команды образовательной организации высокого уровня профессионализма и детального анализа обеспечения образования. Предпосылки новой системы

управления закупками для образования обусловлены реализацией новых стандартов образования, созданием крупных образовательных комплексов в Москве и многими другими изменениями. Закупки наукоемкого оборудования, инновационной продукции и т. п. требуют использования новых управленческих механизмов.

Организация закупок в сфере образования во многом зависит от направлений и видов образовательных программ, реализуемых образовательными учреждениями, которые, будучи бюджетными организациями, при закупках, преследуют в первую очередь реализацию программ развития образования, определенных Законом об образовании. Особенности управления закупками для целей образования в городе Москве состоят в централизации закупок. Применение такой управленческой модели стало возможным на основе взаимодействия образовательных учреждений города Москвы и Государственного казенного учреждения города Москвы, Дирекции по эксплуатации, движению и учету основных фондов Департамента образования города Москвы.

Организация взаимодействия при управлении закупками для нужд образовательного учреждения образует актуальную научную задачу. Общеизвестные положения о факторах, обеспечивающих управление в образовании, позволяют выделить факторы, которые воздействуют на развитие управления закупками для образования. К общим факторам относятся: I — внешние в виде научного и технического прогресса; социально-экономического состояния; изменений в требованиях к образованию со стороны государства и общества; развития теории управления; рыночных факторов и т. п.; II — внутренние, состоящие в изменении образовательной парадигмы; развитии социально-педагогической системы образовательного учреждения; повышении требований к личности руководителя такого учреждения и т. п.

С учетом интеграции в управлении образовательным учреждением социального, правового, экономического, административного управления, взаимосвязанных между собой, можно утверждать о комплексном управлении закупками образовательного учреждения. Управление закупками в сфере образования в целях эффективного расходования бюджетных средств обладает такими закономерностями: — оно обусловлено закономерностями социального и экономического управления; — существуют закономерности управления закупками объективно, вне зависимости от уровня управления; — каждому уровню управления присущи частные закономерности, отражающие специфику конкретного уровня управления закупками; — общие функции управления обусловлены общими закономерностями процесса управления; — эффективность управления зависит от взаимодействия руководящей и руководимой подсистем. При рассмотрении закономерностей, раскрывающих характеристики развития управления закупками в сфере образования с целью эффективного расходования бюджетных средств, необходимо учитывать, что во многом на качество управления закупками в сфере образования для эффективного

расходования бюджетных средств воздействует как качество заданных результатов закупок, так и связь между субъектами управления, которая в свою очередь определена спецификой задач, форм и методами управления, профессионализма специалистов, которые осуществляют закупки. Следует отметить, что управление закупками в сфере образования тесно связано с принципами менеджмента в образовании и требует нового управленческого подхода со стороны и должностных лиц, и каждого специалиста, который осуществляет закупку для образовательных нужд.

Выявленные проблемы предыдущего Федерального закона «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» в виде узких рамок правового регулирования; отсутствия общественного контроля; организованности государственного контракта; низкого уровня информационной открытости; низкой мотивации заказчиков к достижению конечных результатов закупки требуют от управления закупочной деятельностью при контрактной системе профессионального, компетентного отношения к своим функциональным обязанностям.

Централизация закупок в сфере образования города Москвы, выстроенная на основе взаимодействия образовательных учреждений столицы и Государственного казенного учреждения города Москвы Дирекции по эксплуатации, движению и учету основных фондов Департамента образования города Москвы. Эта модель управления требует осмысления и научно-теоретического обоснования в целях обеспечения управления закупками для нужд образования. Необходимость повышения эффективности управления закупками обусловлена тем, что образовательная организация выбирает поставщиков для обеспечения собственных нужд и участвует в закупках. Сама закупка с подписанием контракта (договора) не завершается, а продолжается до прекращения между сторонами договорных обязательств и управление должно осуществляться на каждой ступени процесса закупки.

Конечная цель управления закупками предполагает их успешность, эффективность, экономичность, рациональность и оптимальность, а это требует создания профессиональных образовательных программ подготовки специалистов в области управления закупками для нужд образования.

В заключении хотелось бы отметить, что одновременно с экономической проблематикой в управлении закупок возникают проблемы оптимизации и регулирования социальной эффективности закупок, особенно в системе образования. Общественные закупки выступают одним из индикаторов социально-экономической справедливости, ибо они постоянно должны давать ответы на вопросы: для чего, что и с какой пользой покупается на деньги общества, налогоплательщиков и, наконец, конечного потребителя государственной услуги.

Современные институциональные преобразования в сфере государственных (общественных) закупок должны быть сопряжены с увеличением конкуренции, созданием инвестиционного климата для

производства инновационной продукции, повышением социально-экономической эффективности реализации государственных функций. Однако к модернизации системы государственных закупок должны быть готовы не только власти, но и общество как конечный потребитель товаров (работ, услуг), в том числе в лице независимых общественных организаций, без активного участия которых проводимая реформа не будет эффективна.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
2. Федеральный закон от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».
3. Казанцева Е. В. Организационно-экономические подходы к управлению закупками в сфере образования // Современное педагогическое образование. 2017. № 4.
4. Руководство по закупкам: учеб. пособие / под ред. Н. Димитри, Г. Пига, Дж. Спаньоло; пер. с англ. М. М. Форже, Е. В. Хилинской под ред. И. В. Кузнецовой; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2013. – 695с.
5. Данилова С.Н. Управление закупками продукции для государственных и муниципальных нужд: учеб. пособие для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (профиль «Региональная и муниципальная экономика»). – Саратов: Саратовский социально-экономический институт РЭУ им. Г. В. Плеханова, 2016. – 124 с.
6. Попова Е. А. Государственная политика в сфере закупок и профессиональные стандарты: направления совершенствования // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. 2016. № 4. С. 48–54.
7. Мокренко А.В. Планирование закупочной деятельности. Теоретические и практические аспекты // Институциональные императивы развития экономики России: материалы Между-нар. науч.-практ. конф. (Ростов-на-Дону, 1-2 февраля 2016г.). – Ростов н/Д: Издательский центр ДГТУ, 2016. С. 187-195.
8. Гладилина И. П. Принцип профессионализма как основа контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд // Самоуправление, 2014. № 3. С. 11–13.
9. Абрамова Н.А. Специфика и проблемы электронных аукционов, проводимых на право заключить контракт // Государственные и муниципальные закупки – 2015. Сборник докладов X Всероссийской практической конференции-семинара. – М.: ИД «Юриспруденция», 2016. С. 307-314.

*Кугаевская Т.А.
студент магистратуры
3 курс, юридический факультет
СЗФ ФГБОУВО «Российский Государственный
Университет правосудия»
Россия, г. Санкт-Петербург*

ЭЛЕКТРОННЫЕ ФОРМЫ ВЫЗОВОВ И ИЗВЕЩЕНИЙ КАК НОВЕЛЛА ПРОЦЕССУАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Аннотация - в статье раскрываются электронные формы вызовов и извещений как новелла процессуального законодательства. Проблемы надлежащего извещения.

Ключевые слова - суд, судебное разбирательство, уведомление, надлежащие уведомление, получения извещения, неявка.

*Kugaevskaya T. A.
master's degree student
3rd year, faculty of law
NWF FGBOUVPO «Russian State
University of justice»
Russia, Saint Petersburg*

ELECTRONIC FORMS OF CALLS AND NOTIFICATIONS AS AN INNOVATION OF PROCEDURAL LEGISLATION

Annotation – the article reveals the electronic forms of calls and notifications as a novelty of procedural legislation. Problems of proper notification.

Key words - court, trial, notice, due notice, receipt of notice, failure to appear.

Разбирательство дел осуществляется в судебных заседаниях судов общей юрисдикции и арбитражных судов с обязательным извещением участвующих в деле лиц, о месте и о времени заседания (ст. 155 ГПК РФ, ст. 153 АПК РФ).

В судах правоприменитель оценивает, явилось ли извещение надлежащим. Так, во многих делах из исков управляющей компании к должнику, суд оценил, являлось ли извещение ответчика надлежащим, и может ли суд рассмотреть без него дело по существу.

Если говорить о практическом применении статьи 113 ГПК, то возникают вопросы относительно доказывания отсутствия технической возможности получить соответствующее извещение суда по электронной почте. Думается, что таковыми могут выступать заключения специалиста в сфере компьютерной техники.

Размещение судом на официальном сайте соответствующей информации также не решает проблему. С другой стороны, правоприменитель исходит из наличия у него отчета об отправке, что совершенно не говорит о возможности получения надлежащим адресатом или вообще получения извещения. Компьютер может быть включен, а программа настроена на автоматический прием электронной почты. Это не означает, что адресат физически находится за компьютером, и это не значит, что он может получить доступ с любого другого компьютера к серверу электронной почты.

Суд не ограничен в праве извещать стороны иным способом. Соответственно встает вопрос о полноте предпринимаемых действий суда относительно извещения лиц.

Считаем, что обширное поле преодоления проблемы лежит не в собственно в процессуальной плоскости, сколько в организационно-правовой.

Анализируя правовые последствия для лица, признанного надлежаще извещенным, но не получившим соответствующего уведомления в силу не зависящих от его действий и воли обстоятельств, то они могут серьезно влиять на правосудность и справедливость решения.

Именно справедливость должна восприниматься процессуальной доктриной как наличие или предоставление максимально полных возможностей для сторон обосновать правомерность своей позиции.

Рассмотрим новеллы, исходя из этого принципа. Судебное разбирательство должно быть справедливым. Индивидуализм в судебном процессе, проявляется в том, что индивидуальные интересы личности признаются, защищаются и, что наиболее важно в процессуальной доктрине, реализуются и обеспечиваются процедурой тогда, когда они соответствуют типичным интересам многих членов общества в правовых отношениях. Институт вызовов, уведомлений, извещений должен также отражать данный принцип. Оценка судом не только «надлежащего», но и «полного» извещения должна ставиться во главу угла. К сожалению, в рассматриваемых нами процессуальных кодексах, принцип полноты извещения или уведомления не положен во главу оценки судом.

Могут ли, например, акционеры выбрать конкретный установленный законодательством способ извещений и вызовов? Если законодатель даст утвердительный ответ, тогда вопрос об унификации правил может решиться положительно. Всесторонняя систематизация законодательства не всегда является первоочередной практической необходимостью, как определенное средство упорядочения правовых структур в условиях гармонизации правовой системы РФ. Постоянный контроль за динамикой текущего правотворчества, согласованность в единстве ее структурных элементов, их всестороннее проработки, технико-правовая унифицированность является целью систематизации, но не всегда основной. С позиции процессуальной науки более важно обеспечить полноту и направленность процедур, их своевременность, согласованность с принципами процесса. Это и понятно.

Ведь среди наиболее эффективных таких способов - унификация национальных законодательств, с помощью которой создаются однотипные, стандартные правовые нормы, единообразно регулирующие общественные отношения или создающие основу для нахождения их общности.

Одинаковое правовое регулирование одинаковых отношений повышает их эффективность и предупреждает юридические коллизии. Достаточно важной составляющей этого процесса является унификация. Но всегда ли общественные отношения одинаковы? Часто встает вопрос, каким образом определить круг третьих лиц в арбитражных спорах, как определить надлежащего должника¹.

Унификацию понимают как тенденцию, которая выражается в объединении, укрупнении нормативных актов². Под унификацией понимают также устранение различий в регулировании определенных отношений. Существует мнение, что унификация – это «процесс выработки единых (унифицированных) правовых норм для сходных отношений, независимо от того, в каких правовых формах такой процесс осуществляется»³. Приведенные определения точно характеризуют суть рассматриваемого явления – необходимость единообразного подхода к вызовам и извещениям при обязательном учете необходимости полной реализации прав и интересов всех субъектов.

Сомнения относительно унифицирования института вызовов и извещений вызваны и тем, что некоторые ученые не считают кодификацию самостоятельным видом систематизации⁴.

Использованные источники:

1. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 № 95-ФЗ // «Собрание законодательства РФ». - 29.07.2002. - № 30. - Ст. 3012.
2. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ // «Собрание законодательства РФ». - 18.11.2002. - № 46. - Ст. 4532
3. Анальгинов, Е.А. Перспективы унификации и гармонизации корпоративного права в Евразийском экономическом союзе / Е.А.

¹ Решение Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 14.10.2016 года по делу № А 56-83151/2015: [Электронные текстовые данные] // СПС «Консультант Плюс», 2019 г.; Постановление Арбитражного суда Московского округа от 24 октября 2016 года по делу № А 41-107356/2015 : [Электронные текстовые данные] // СПС «Консультант Плюс», 2019 г.; Определение Арбитражного суда Новгородской области о прекращении производства по делу от 10.01.2017 по делу А 44- -2914/2016 : [Электронные текстовые данные] // СПС «Консультант Плюс», 2019 г.

² Анальгинов, Е.А. Перспективы унификации и гармонизации корпоративного права в Евразийском экономическом союзе: [Текст] / Е.А. Анальгинов // Международное публичное и частное право. - № 4 (85). - 2015. - С. 12

³ Доронина, Н.Г., Семилютин, Н.Г. Информационные технологии и экономические отношения: проблемы международно-договорной унификации права в ЕАЭС : [Текст] / Н.Г. Доронина, Н.Г. Семилютин // Журнал российского права. - № 11. - 2015. - С. 65-66

⁴ Сухова, Н.И. Закон в механизме правового регулирования: системно-функциональный анализ : [Текст] / Н.И. Сухова // Вестник Саратовской государственной юридической академии. - № 2 (103). - 2016. - С. 41

Анальгинов // Международное публичное и частное право. - № 4 (85). - 2015. - С. 11-14

4. Доронина, Н.Г., Семилютина, Н.Г. Информационные технологии и экономические отношения: проблемы международно-договорной унификации права в ЕАЭС / Н.Г. Доронина, Н.Г. Семилютина // Журнал российского права. - № 11. - 2015. - С. 65-81

5. Сухова, Н.И. Закон в механизме правового регулирования: системно-функциональный анализ / Н.И. Сухова // Вестник Саратовской государственной юридической академии. - № 2 (103). - 2016. - С. 38-43

*Кугаевская Т.А.
студент магистратуры
3 курс, юридический факультет
СЗФ ФГБОУВО «Российский Государственный
Университет правосудия»
Россия, г. Санкт-Петербург*

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА СУДЕБНЫХ ИЗВЕЩЕНИЙ И ВЫЗОВОВ

Аннотация - в статье проанализировано возникновение нормативного правового регулирования деятельности по обеспечению судебных извещений и вызовов в России.

Ключевые слова - институт судебных вызовов и извещений, суд, процесс, развитие норм о вызовах и извещений, доказательства надлежащего вручения.

*Kygaevskaya T. A.
master's degree student
3rd year, faculty of law
NWF FGBOUVPO «Russian State
University of justice»
Russia, Saint Petersburg*

HISTORY OF THE INSTITUTE OF JUDICIAL NOTICES AND CHALLENGES

Annotation – the article analyzes the emergence of normative legal regulation of activities to ensure court notices and challenges in Russia.

Key words - institute of judicial calls and notices, court, process, development of norms on calls and notices, evidence of proper service.

Институт судебных вызовов и извещений, как и иные институты процессуального законодательства, изменялся с развитием процессуальных норм, исторических условий существования общества, с эволюцией судебного процесса, результатом чего стала подробная регламентация, основанная на полноте и своевременности извещения и вызовов сторон.

Старейшие формы процесса не подразумевали участие суда в уведомлении стороны – ответчика, суд не вызывал его. Но истец обладал правом принудительно привести ответчика в суд, действуя силой. В данном примере кроется противоречие. Оно заключается в том, что судебная власть, по сути, уклонялась от государственной функции – функции принуждения. На данный принцип влияло и традиция права «око за око», когда принуждение силой рассматривалось как изначально правосудное в некоторых случаях. Естественно, это приводило к злоупотреблению правом,

когда ответчика, обладающего силой и средствами, фактически невозможно было доставить в суд, а дело нельзя было рассмотреть без него.

Позже был введен институт принудительных приводов, но ответчик освобождался от привода по принуждению, в случае предоставления иными лицами поручительства о явке ответчика в суд. Поручители обладали особым статусом и на них возлагался риск взыскания вреда именно с них, поскольку суд рассматривал именно как вред невозможность рассмотрения дела. Эти черты характеризовали легисакционный процесс, похожие нормы имелись и в Русской Правде XI-го столетия. Наличие таких законоположений можно объяснить в основном отсутствием развитой организационной системы вызовов, извещений и, в целом, письменного производства¹.

Схожий порядок сохранялся и в процессе формулярном, однако отличием было внедрение в правовой обычай добровольного обещания ответчика явиться в суд в определенный судом день. Также в период становления формулярного процесса римские юристы создали институт заочного судебного решения, который самым тесным образом был связан с вопросами вызовов и извещений в гражданском и, отчасти, административном судопроизводстве. В настоящее время применяется правило, которое устанавливает: при двукратной неявке надлежащим образом информированного ответчика вынесение судебного решения осуществляется в его отсутствие².

Лишь с введением экстраординарного процесса судебный вызов начал осуществляться уже официально и при участии представителей государственной власти как источника правомерного принуждения. Считаем, что применительно к временам Римской империи такое развитие норм о вызовах и извещениях стало логичным последствием изменения устройства государства, его административно-территориального деления; прихода к централизованному управлению государством и сосредоточения административных и судебных функций в магистратах³.

В Новгородской грамоте предусматривались способы известить ответчика позовным или представителем власти – должностным лицом⁴. Учитывая развитие письменности в Новгородской республике, можно предположить, что институт вызовов и извещений развивался бы более динамично, если бы на это не наложились процессы централизации государства. Хотя и здесь использовались уведомления с «ходоками»⁵.

¹ Пилипенко, Ю.А. История развития института судебных извещений и вызовов в гражданском судопроизводстве / Ю.А. Пилипенко // Современное право. - 2013. - № 2. - С. 1491

² Бараев, И.Н. Судебные извещения участников гражданского процесса / И.Н. Бараев // Труды филиала МГЮА имени О.Е. Кутафина в г. Вологде. - Вып. 18. - 2016. - С. 14

³ Курс римского частного права. Учебник: Перевод с итальянского / Санфилиппо Ч.; Под ред.: Дождев Д.В. - М.: БЕК, 2014. - С. 183

⁴ Новгородская Судная грамота // Российское законодательство X - XX веков: Законодательство Древней Руси. В 9-ти томах. Т. 1. / Отв. ред.: Янин В.Л., Под общ. ред.: Чистяков О.И. - М.: Юрид. лит., 1984. - С. 306

⁵ Латышева Н.А. Явка на суд: от заклича до смс-информирования // Администратор суда. 2016. № 3. С.15

Усиление централизации государства в жизни российского общества, принятие им функции разрешения правовых споров породил и ответственность за каждое судебное решение. То есть постепенно именно судебные органы стали не только узконаправленными органами, но и управленческим аппаратом, на который возлагались информационные и организационные функции вызовов и уведомлений. Правило *inter alia* вводила сама жизнь, необходимость упорядочения судебного процесса как процесса правосудия. Поэтому международное и национальное законодательство исходят не из права, а обязанности суда уведомлять стороны надлежащим образом уведомить стороны о слушании дел, и, кроме того, обладать доказательствами уведомления.

В некоторых источниках утверждается, что в нашей стране институт судебных вызовов и извещений, впервые был всесторонне и полно урегулирован в ходе судебной реформы и последующего принятия Устава гражданского судопроизводства в 1864-м году⁶. Действительно, мы наблюдаем серьезнейшую работу по ревизии процессуального законодательства, и принятие акта, который положил начало совершенно новой эпохи в этой сфере, и вообще в правовом развитии страны.

Начиная с момента вручения первой повестки ответчику (вызова), истец теряет право изменять свои исковые требования, прекращать производство в суде посредством одностороннего заявления, так как ответчик обладает правом настоять на рассмотрении дела по существу, поскольку вопрос явился предметом рассмотрения и мог возобновиться по волеизъявлению истца. Кроме того, акт мог иметь преюдиционное значение, что также ограничивало право истца односторонне прекратить производство после соответствующих уведомлений. С этих моментов (моментов вручения) допускался исключительно окончательный отказ от иска, истец лишался права возобновить процесс в будущем. Что касается ответчика, то он, получив вызов, становился лицом со статусом участвующего в деле, появлялась обязанность обеспечивать сохранность спорного (искового, обеспечительного) имущества до окончания решения суда.

Уставом 1864 г. предусматривался и ряд процессуальных гарантий для лиц, участвующих в деле, относительно вопросов вызовов и извещений. Дополнительный способ доведения судебной информации – обязательность при отсутствии возможности личного вручения повестки или вызова в местах общего доступа (документы прикреплялись к дому лица, к доскам объявлений, передавали для последующего их вручения сельским старостам или в полицейские участки).

Если же место жительства ответчика не было известно, его вызывали посредством публикации в СМИ. Публикация тоекратно воспроизводилась в сенатских органах печати – ведомостях и двух иных печатных СМИ, определяемых ежегодно министерством юстиции.

⁶ Судебные уставы 20 ноября 1864 года с изложением рассуждений, на коих они основаны. / Ч. 4. - 2-е изд., доп. - С.-Пб.: Тип. 2 Отд. собств. е. и. в. канцелярии, 1867. - 213 с.

Единственное последствие отсутствия доказательства надлежащего извещения неявившейся стороны Уставом 1864 г. называлось отложение слушания и невозможность вынесения решения заочно.

Доказательством надлежащего вручения был второй экземпляр с распиской лица – получателя. Отказ от вручения или невозможность вручения удостоверялись соответствующими отметками приставом или сотрудником почты. Хотя пристав, исходя из статуса, пользовался *publica fides*, а также имел право привлекать к удостоверению конкретных обстоятельств одного или же двух свидетелей из числа граждан или полицейских, все же сомнительность факта вручения наличествовала. Это же касалось и публикаций в СМИ.

Презумпция надлежащего извещения и в 19-м веке, и сейчас – крайне сложная проблема, по внутреннему содержанию сходная с презумпцией виновности или невиновности при, по сути, бездействии. Сила презумпции оспаривается в рамках *praesumptio juris et de jure* и опровержения оной, а также в контексте гарантий обеспечения баланса прав и законных интересов сторон, которым вручаются документы, прав и интересов лиц, на которых косвенно влияет действие презумпции надлежащего вручения вызовов и извещений.

ГПК РСФСР 1964 года в ст. 325 вообще содержал норму о праве суда уведомлять или извещать некоторых лиц по своему усмотрению⁷. Конституционным судом в 1999 году данное положение было признано неконституционным⁸.

Крайне важно для развития судебного процесса и соблюдения прав сторон, явился подход, в соответствии с которым вручение повестки лично лицу, участвующему в деле, а не его поверенному, являлось гарантией не злоупотребления властью судебными органами.

И в наше время крайне актуально положение о вручении судебной повестки юридическому лицу, или органам управления юридического лица, агенту. Так, часть 1 ст. 116 Гражданского процессуального кодекса РФ⁹, а также часть 3 статьи 123 Арбитражного процессуального кодекса РФ¹⁰ называют надлежащим вручением документа организации получение документа лицом, которое уполномочено получать корреспонденцию. Наиболее удачной здесь представляется формулировка части 3 статьи 123 АПК РФ, так как лицо, уполномоченное получать корреспонденцию, может и не обладать статусом должностного лица конкретной организации, органа

⁷ Гражданский процессуальный кодекс РСФСР (утв. ВС РСФСР 11.06.1964) // «Ведомости ВС РСФСР». - 1964. - № 24. - Ст. 407.

⁸ Постановление Конституционного Суда РФ от 14.04.1999 № 6-П «По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 325 Гражданского процессуального кодекса РСФСР в связи с жалобами граждан Б.Л. Дрибинского и А.А. Майстрова» // «Собрание законодательства РФ». - 19.04.1999. - № 16. - Ст. 2080

⁹ Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЗ // «Собрание законодательства РФ». - 18.11.2002. - № 46. - Ст. 4532

¹⁰ Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 N 95-ФЗ // «Собрание законодательства РФ». - 29.07.2002. - № 30. - Ст. 3012.

власти, органа местного самоуправления. Кроме этого, если учесть практический аспект, не всегда представляется возможным удостовериться в наличии полномочий работника на прием соответствующей корреспонденции, считаем целесообразным законодательно определить и уточнить правила, закрепляющие порядок установления данных полномочий, исходя из обстановки вручения.

Использованные источники:

1. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 № 95-ФЗ // «Собрание законодательства РФ». - 29.07.2002. - № 30. - Ст. 3012.
2. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ // «Собрание законодательства РФ». - 18.11.2002. - № 46. - Ст. 4532
3. Бараев, И.Н. Судебные извещения участников гражданского процесса / И.Н. Бараев // Труды филиала МГЮА имени О.Е. Кутафина в г. Вологде. - Вып. 18. - 2016. - С. 14
4. Курс римского частного права. Учебник: Перевод с итальянского / Санфилиппо Ч.; Под ред.: Дождев Д.В. - М.: БЕК, 2014. - С. 183
5. Латышева Н.А. Явка на суд: от заклика до смс-информирования // Администратор суда. 2016. № 3. С.15
6. Новгородская Судная грамота // Российское законодательство X - XX веков: Законодательство Древней Руси. В 9-ти томах. Т. 1. / Отв. ред.: Янин В.Л., Под общ. ред.: Чистяков О.И. - М.: Юрид. лит., 1984. - С. 306
7. Пилипенко, Ю.А. История развития института судебных извещений и вызовов в гражданском судопроизводстве / Ю.А. Пилипенко // Современное право. - 2013. - № 2. - С. 149-152
8. Судебные уставы 20 ноября 1864 года с изложением рассуждений, на коих они основаны. / Ч. 4. - 2-е изд., доп. - С.-Пб.: Тип. 2 Отд. собств. е. и. в. канцелярии, 1867. - 213 с.
9. Постановление Конституционного Суда РФ от 14.04.1999 № 6-П «По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 325 Гражданского процессуального кодекса РСФСР в связи с жалобами граждан Б.Л. Дрибинского и А.А. Майстрова» // «Собрание законодательства РФ». - 19.04.1999. - № 16. - Ст. 2080

*Кузнецова Е.В.
студент магистратуры
Шевченко А.Д.
студент магистратуры
Институт сферы обслуживания и
предпринимательства (филиал) ДГТУ
Россия, г. Шахты*

МЕХАНИЗМ И ФУНКЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Аннотация - в статье дана характеристика регионального рынка труда, рассмотрен механизм регулирования рынка труда в современных экономических условиях. По результатам анализа научных источников систематизированы основные виды функций рынка труда.

Ключевые слова - рынок труда, управление персоналом, предприятие, кадровая стратегия, персонал.

*Kuznetsova E.V.
graduate student
Shevchenko A.D.
graduate student
The Institute of service sector and entrepreneurship
(branch) DSTU
Russia, Shakhty*

MECHANISM AND FUNCTIONS OF THE REGIONAL LABOR MARKET

Annotation - the article describes the regional labor market, considers the mechanism of labor market regulation in modern economic conditions. According to the analysis of scientific sources, the main types of labor market functions are systematized.

Key words - labor market, personnel management, enterprise, HR strategy, personnel.

Рынок труда является основополагающим элементом социально-экономической системы региона, эффективность деятельности которого оказывает влияние на развитие производства, благосостояние и качество жизни трудоспособного населения [1].

Как составная часть экономики региона рынок труда представляет собой систему общественных отношений с учетом интересов работодателей и наемной рабочей силы.

В современных условиях развития рыночной экономики рынок труда следует рассматривать в качестве динамично развивающейся системы социально-трудовых отношений, рассматривающей проблемы обеспечения экономики региона трудовыми ресурсами, а также вопросы разработки и

реализации региональной политики, направленной на обеспечение интересов персонала, работодателей, государственных органов власти [2].

Ряд отечественных специалистов сходятся во мнении, что механизм регулирования регионального рынка труда следует рассматривать в следующих аспектах [3]:

- как перечень социально-экономических отношений, предусматривающих куплю-продажу рабочей силы в рамках конкретного региона страны;
- как алгоритм, позволяющий обеспечить баланс цены и условий труда между работодателями и наемным персоналом предприятия;
- как обособленную и территориально выделенную сферу трудоустройства населения региона, в которой осуществляется взаимодействие между покупателями и продавцами трудовых ресурсов, а также органами государственной власти.

С учетом изложенного, механизм регулирования рынка труда в современных экономических условиях представлен на рисунке 1 [4].

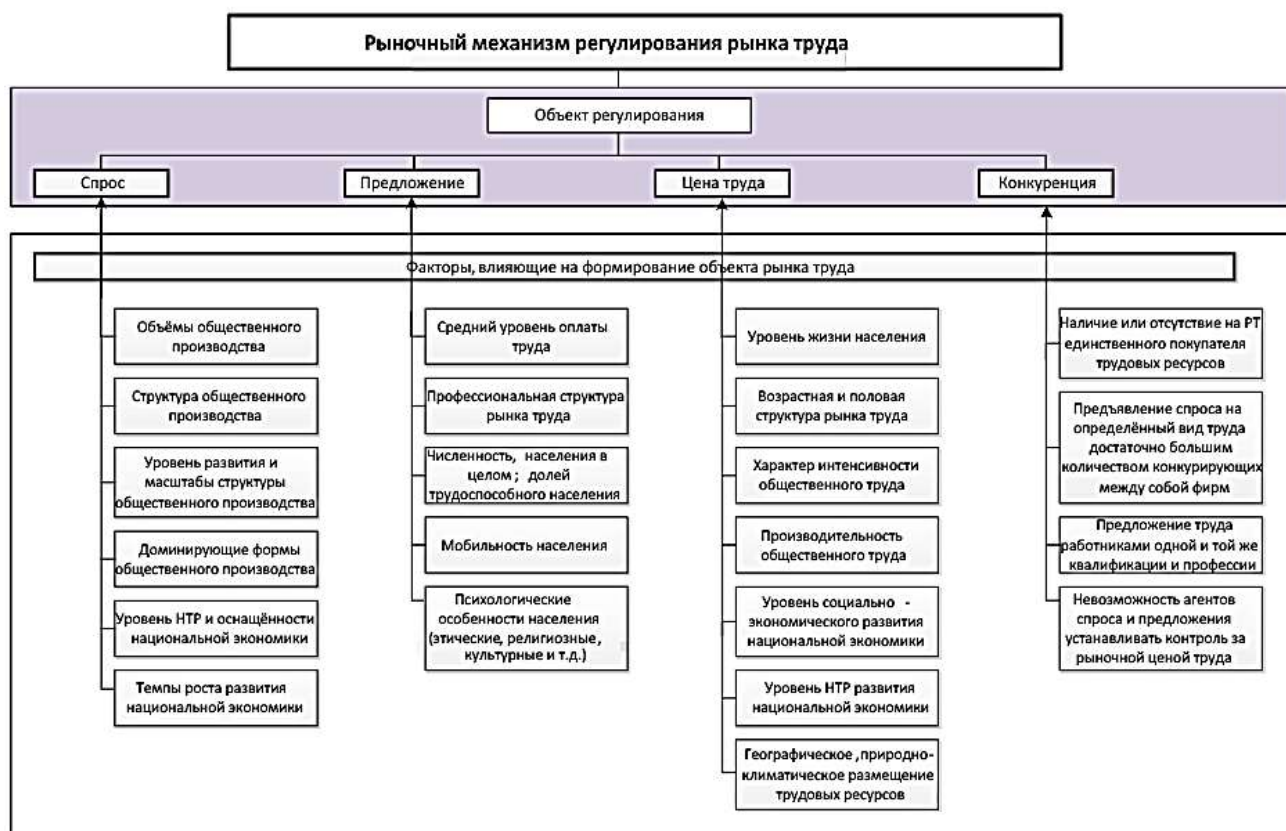


Рисунок 1 – Механизм регулирования рынка труда в современных экономических условиях

Процесс функционирования рынка труда осуществляется с учетом следующих особенностей [5]:

- значительная продолжительность контакта работника и работодателя, предусматривающая длительные отношения между продавцом и покупателем рабочей силы;

– наличие постоянно изменяющихся факторов сделки купли-продажи рабочей силы, например, условия труда, микроклимат в трудовом коллективе, перспективы профессионального роста и др;

– наличие значительного количества структур определенного рода, к которым относятся система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости и др.

Механизм функционирования регионального рынка труда зависит от совокупности различных факторов, в том числе: государственной и региональной политики органов власти в области занятости населения; законодательных и нормативных актов, регулирующих трудовую деятельность, особенностей влияния системы мотивации на трудовую деятельность персонала предприятия; качества трудовой жизни и др.

В современных экономических условиях обеспечение баланса спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда возможно достичь путем установления оптимального соотношения рыночного и государственного регулирования, при этом органы власти должны способствовать созданию условий для более эффективной реализации рыночного механизма и снижения действия таких факторы, как отток трудовых ресурсов из сферы занятости в период экономического кризиса, поддержка временно нетрудоустроенного населения, стимулирование его к поиску нового места работы и т.д.

Необходимо отметить, что значительная роль в регулировании ситуации на региональном рынке труда отводится именно местным органам власти. Администрация области или города совместно с региональной службой занятости осуществляют разработку региональной программы занятости, формируют финансово-кредитный механизм определения необходимого количества рабочих мест, реализуют миграционную политику и др.

Сущность рынка труда наиболее четко проявляется в его функциях. Функции регионального рынка труда позволяют отразить перечень присущих данному понятию свойств и определяющих его роль и место в экономике региона [6].

В современной экономической литературе представлен широкий спектр функций рынка труда: регулирующая, стимулирующая, стабилизирующая, экономическая, регламентирующая и др. При этом отсутствует единое представление о составе функций рынка труда и не уделяется должного внимания особенностям и полноте их реализации

По результатам анализа научных источников были систематизированы основные виды функций рынка труда (таблица 1) [7].

Таблица 1 - Основные функции рынка труда

| | Функция | Характеристика функции |
|----|------------------|---|
| 1 | Регулирующая | Рынок труда обеспечивает процедуру регулирования экономических процессов, обеспечивая баланс между спросом и предложением на рабочую силу. |
| 2 | Стимулирующая | Рынок труда способствует развитию конкуренции между участниками рынка труда, за счет чего происходит стимулирование |
| 3 | Регламентирующая | Рынок труда регламентирует уровень занятости населения в особенно значимых отраслях экономики и осуществляет поддержку профессионального образования. |
| 4 | Стабилизирующая | Рынок труда направлен на поддержание стабильных темпов развития в сфере купли-продажи рабочей силы через нормативно-правовое регулирование. |
| 5 | Интеграционная | Рынок труда обеспечивает взаимосвязь между субъектами и объектами рынка труда |
| 6 | Селективная | Отбор трудовых ресурсов осуществляется с учетом спроса и предложения, квалификации и трудового стажа претендентов на должность. |
| 7 | Ценообразующая | В результате взаимодействия наемных рабочих и работодателей формируется цена на рабочую силу определенной квалификации и трудового стажа. |
| 8 | Социальная | Гарантирует социальную поддержку безработным через рыночные структуры |
| 9 | Защитная | Обеспечивает защиту трудовых прав участников рынка труда через профсоюзы, органы власти и др. |
| 10 | Организационная | Рынок труда координирует работу различных служб предприятий и организаций, способствует занятости населения и сохранению рабочих мест. |
| 11 | Контролирующая | Рынок труда контролирует деятельность участников и институтов рынка труда, способствует принятию решений, направленных на содействие занятости населения. |
| 12 | Экономическая | Рынок труда предполагает рациональное вовлечение, размещение, регулирование и использование трудовых ресурсов. |

Функции регионального рынка труда обусловлены ролью труда в жизни населения региона, когда труд выступает как основной источник дохода и благосостояния.

Использованные источники:

1. Вукович, Г.Г. Исследование механизмов разрешения противоречий регионального рынка труда/ Г.Г. Вукович // Теория и практика общественного развития. - 2011.- №7. – Режим доступа: URL: <https://issledovanie-mehanizmov-razresheniya-protivorechiy-regionalnogo-rynka-truda> (дата обращения: 05.12.2019).
2. Азимова, М.Т. Современный рынок труда и проблемы его функционирования/ М.Т. Азимова // Социально-экономические явления и

- процессы. - 2017. - №1. – Режим доступа: URL: [https:// sovremennyy-rynok-truda-i-problemy-ego-funktsionirovaniya](https://sovremennyy-rynok-truda-i-problemy-ego-funktsionirovaniya) (дата обращения: 08.12.2019).
3. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Теория и практика. Организация профориентации и адаптации персонала: учебно-практическое пособие / А.Я. Кибанов. - М.: Проспект, 2012. - 56 с.
4. Быкова, В. И. Механизмы регулирования рынка труда в условиях модернизации экономики/ В.И. Быкова // Вопросы структуризации экономики. 2012. №3. – Режим доступ: URL: [https:// mehanizmu-regulirovaniya-rynka-truda-v-usloviyah-modernizatsii-ekonomiki](https://mehanizmu-regulirovaniya-rynka-truda-v-usloviyah-modernizatsii-ekonomiki) (дата обращения: 10.12.2019).
5. Салтанова, С.П. Познание сущности рынка труда/ С.П. Салтанова, В. В. Смирнов // Вестник ЧГУ. - 2011. - №4. – Режим доступа: URL: [https:// roznanie-suschnosti-rynka-truda](https://roznanie-suschnosti-rynka-truda) (дата обращения: 11.12.2019).
6. Моздор, С. В. Влияние рынка труда на формирование заработной платы/ С.В. Моздор // Молодой ученый. - 2018. - №7. - С. 79-82. –Режим доступа: URL <https://moluch.ru/archive/193/48317/> (дата обращения: 06.12.2019).
7. Ермакова, К.Л. Исследование рынка труда в России/ К.Л. Ермакова, К.В. Штоколова // Политика, экономика и инновации. - 2016. - №8. – Режим доступа: URL: [https:// issledovanie-rynka-truda-v-rossii](https://issledovanie-rynka-truda-v-rossii) (дата обращения: 06.12.2019).

*Курбатова С.А.
студент
2 курс, Биотехнологический ф-т
научный руководитель: Иванова Н.В.
доцент
ФГБОУ ВО Донской ГАУ
Россия, п. Персиановский*

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ВЛИЯНИЯ ВЕТЕРИНАРИИ НА КАЧЕСТВО ЖИВОТНОВОДЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ

Аннотация - авторами данной статьи рассмотрены основные направления ветеринарии, которые оказывают непосредственное влияние на качество животноводческой продукции.

Ключевые слова - основы ветеринарии, качество продукции, животноводческая продукция, направления ветеринарии.

*Kurbatova S.A.
student
2nd year Biotechnological Faculty
scientific adviser: Ivanova N.V.
docent
FSBEI IN Donskoy GAU
Russia, p. Persianovsky*

BASIC ASPECTS OF THE INFLUENCE OF VETERINARIUM ON THE QUALITY OF ANIMAL PRODUCTION

Annotation - the authors of this article examined the main areas of veterinary medicine, which have a direct impact on the quality of livestock products.

Key words - the basics of veterinary medicine, product quality, livestock products, veterinary medicine.

В современном мире существует три направления деятельности ветеринарии, которые оказывают непосредственное влияние на качество животноводческой продукции. Важнейшей целью развития животноводческой отрасли является обеспечение продовольственной безопасности страны. В современных рыночных условиях от предприятий агропромышленного комплекса требуется не только увеличение количества произведенной и реализованной продукции, а в первую очередь, учитывать основной фактор, влияющий на конкурентоспособность животноводческой продукции - это повышение качества[1].

Первое из направлений ветеринарии реализуется работой государственной ветеринарной службы. Это направление призвано предупреждать появление вспышек заразных и массовых незаразных

болезней животных, а также организовывать научно обоснованный контроль их проявлений. С помощью такой работы выполняются основные требования по обеспечению безопасности продуктов животного происхождения и защиты населения от болезней, общих для человека и животных. Работники государственной ветеринарной службы обеспечивают охрану территории страны от заноса заразных болезней животных из зарубежья [2].

Вторым направлением и основной гарантией нормального функционирования крупных животноводческих хозяйств является постоянная поддержка состояния здоровья продуктивных животных на высоком уровне. Знаниями, посильными для соблюдения этого требования, вооружаются ветеринарные врачи. Только они могут профессионально и научно обоснованно предупреждать случаи заболевания продуктивных животных, сохранять их здоровье и продуктивность. Ветеринарные врачи решают эту проблему на основе знаний сущности инфекционного и эпизоотического процессов. Знания инфекционного процесса позволяют защищать животных от классических инфекционных болезней с помощью вакцинации, а знания эпизоотического процесса – от факторных и незаразных болезней с помощью приведения условий содержания животных к их запросам от внешней среды и выявления животных, которые оказались носителями скрытой L-формы возбудителя инфекции, с целью изъятия из оборота стада[2].

Третьим и основным направлением является знание технологии конструирования вакцин для защиты животных от инфекционных болезней и ориентировало научных сотрудников создавать вакцины для защиты продуктивных животных от факторных инфекционных болезней. Многочисленные вакцины были включены в арсенал средств борьбы с такими болезнями, как колибактериоз, пастереллез, некробактериоз, бруцеллез. Понимание эпизоотического процесса факторных инфекционных болезней этой эпизоотологической группы адекватно его естественному течению раскрыло причины их пусковых механизмов и движущих сил.

Показано, что контроль над проявлением болезней этой группы будет надёжно обеспечен, если знать и соблюдать требования организма продуктивных животных от условий внешней среды. Но требования их организма к условиям внешней среды надо изучать применительно к каждой инфекционной болезни этой группы, а потом обеспечивать контроль над их соблюдением. Уместно напомнить, что для обеспечения такого контроля не потребуются какие-либо препараты, приборы или реактивы. Требуются только знания и умение ими пользоваться. Факторные инфекционные болезни этой эпизоотологической группы управляются законом стресса эпизоотического процесса. Не менее показательна эпизоотологическая группа факторных инфекционных болезней, возбудители которых, как и возбудители предыдущей группы, закономерно живут в организме своих облигатных хозяев, но не на поверхности кожного покрова и в открытых

полостях, а в их органах или тканях. Управляет эпизоотическим процессом болезней этой группы биогенетический закон.

Следовательно, вакцинация защищает потенциальных хозяев от внедрения и жизнедеятельности в их организме возбудителей классических инфекционных болезней. А приведение условий жизни облигатных хозяев микрофлоры к их запросам от условий внешней среды и выявление с целью изъятия из оборота стада скрытых носителей L-формы микрофлоры предупреждает её трансформацию в патогенных возбудителей инфекционных болезней. Знания инфекционного и эпизоотического процессов, адекватные их естественному течению, позволяют поддерживать на высоком уровне благополучие продуктивного животноводства и безопасность продуктов [1].

Таким образом, руководствуясь необходимостью удовлетворять запросы продуктивных животных от внешней среды и знанием законов эпизоотического процесса, сформулированных на экологической основе, ветеринарные врачи не только научно обоснованно предупредят появление и распространение массовых болезней различных экологических категорий и эпизоотических групп, но и будут способствовать производству животноводческих продуктов высокого качества.

Использованные источники:

1. Беляков И. М. Основы ветеринарии [Текст]: учебник для студентов вузов / Ф. И. Василевич, А. В. Жаров [и др.] // М.: Колос. – 2015. – 560 с.
2. Данилкина, О.П. Основы ветеринарии [Текст]: учебное пособие. Ч.2/ Красноярский гос. аграр. ун-т. – Красноярск. – 2019. – 303с.

*Кучеренко Е.В.
студент магистратуры
2 курс, юридический факультет
Казанский инновационный университет
имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)
Россия, г. Казань*

ФУНКЦИИ ДОГОВОРА В АНГЛО-АМЕРИКАНСКОМ И РОМАНО- ГЕРМАНСКОМ ПРАВЕ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

Аннотация - в статье проводится сравнительный анализ англо – американской и романо – германской систем права. Рассматривается содержание договора в англо-американской и романо – германской правовой системе. Рассмотрены условия заключения договора.

Ключевые слова - договор, романо - германская правовая система, государственная система, функции, англо – американская правовая система.

*E. V. Kucherenko
master's student
2-year, faculty of law
Kazan innovative University
named after V. G. Timiryasov (IEUP)
Russia, Kazan*

TREATY FUNCTIONS IN ANGLO-AMERICAN ROMANO-GERMAN AND LAW: A COMPARATIVE ANALYSIS

Annotation - the article provides a comparative analysis of the Anglo-American and Roman – German legal systems. The content of the contract in the Anglo-American and Roman – German legal system is considered. The terms of the contract are considered.

Key words - contract, Roman-German system, state system, functions, Anglo-American legal system,

Представления о договоре, сложившиеся в романо-германском и англо-американском праве существенно отличаются, но без анализа этих различий невозможно уяснить многие теоретические аспекты договора, в частности, понятие и роль функций договора. Этим вопросам и посвящена настоящая статья.

В общем праве (concept of contract at common law) существует классическое понимание договора в англо-американской правовой традиции и в статутном праве (concept of contract in statutory law) содержится понимание договора. Основополагающими принципами происходит объединение данных принципов, а именно: представление о договоре как о рыночном инструменте для преумножения, создания, управления и

распределение богатства, а также наличие встречного предоставления являющийся неотъемлемым реквизитом любого договора. Оба взгляда на договор имеют существенные отличия, которые представлены в романно – германском праве представлений о договоре¹.

Договор рассматривается в англо – американском понимании как обещание (promise), которое подтверждается встречным предоставлением (consideration), а именно подтверждают встречным предоставлением (consideration) и как «обещательная» возмездная сделка (promissory transaction).

Договор подразделяется в зависимости от наличия или отсутствия встречного предоставления на «простой договор» (ordinary contract) и на «договор под печатью» (contract under seal). Универсальным реквизитом простого договора является наличие встречного предоставления для договора под печатью. Встречное предоставление может обладать формой встречного обещания, которая предоставляет юридические выгоды, а также несение начатого исполнения или исполнения и ли юридического ущерба. Традиционным считается данное понимание договора, которая имеет условное название «подход англо-американского общего права» и наиболее выражает дух и является сердцевиной классического англо – американского договорного права, кодифицированного в американском Restatement of the Law: Contracts (Second).

Как соглашение (agreement) рассматривает вторичное понимание англо – американская трактовка договора, который подтверждается встречным предоставлением, а именно: понимание договора как «необещательной» сделки (non-promissory transaction), другими словами как возмездное соглашение (agreement backed by consideration). Различие между данными подходами заключается в обещательной сделки, которая «смотрит» за исполнением в будущем и не может быть исполнена в момент заключения (executed transaction). Данная статутная теория договора отражена в американском Единообразном торговом кодексе (ЕТК), которая является модифицированной и современной и опирается на первоначальном понимании договора в англо-американском общем праве.

Договор рассматривается в романно – германской правовой традиции как безвозмездное или возмездное соглашение двух или нескольких лиц об изменении, установлении или прекращении гражданских прав и обязанностей. Не всегда требуется наличие встречного предоставления для признания сделки договором, при условии следования положениям данной теории. А именно, при условии, если договор может быть возмездным или безвозмездным в континентально – европейском мировоззрении, а также рыночным или вне рыночным. Ни в англо – американском статутном праве ни в англо-американском общественном праве не имеется понятия некоммерческого договора (noncommercial contract) или безвозмездного

¹ Попова А.В. История государства и права зарубежных стран. Краткий курс лекций. - М: Юрайт, 2011. - С.56

договора (*gratuitous contract*). В данном случае, необходимо отметить, что понятие встречного предоставления существенно отличается в англо-американском общем праве от соприкасающегося понятия возмездности², в романо-германском праве.

В англо – америанском праве понятие встречного предоставления намного шире, чем в романно - германском праве понятие возмездности. Обязательным источником права является договор в системе англо-американского права вместе с законодательством и подзаконным актом, судебным прецедентом. Другими словами, договор входит в англо – американском праве входит в состав рамочного понятия «*law*» (на русском языке обозначает «закон», на французском языке «*loi*», на испанском языке «*ley*», в римском праве «*lex*», на немецком языке «*Gesetz*»)³.

Таким образом, англо-американской правовой традиции договор выполняет три функции: является социальной институцией, механизмом экономического обмена и законом. Иными словами, договор есть частный закон (юридический факт), который фиксирует условия и содержание обязательства, а так же одновременно он сам является документом, дисциплинирующим стороны и принимаемым сторонами для регулирования отношений между ними.

Для принятия договора в силу закона, он должен обладать четырьмя условиями, отвечающим данному законодательству:

- быть принудительным (*enforceable*);
- быть юридически действительным (*valid*);
- по данному договору, не должны быть прекращены обязательства;
- находиться в пределах срока исковой давности (*within the statute of limitations*).

В данном контексте под «договором» понимается не только договор, но и другие виды гражданско- правовой обязывающей сделки в узком его понимании (*contract stricto sensu*), а также коллективный договор, трудовой договор и другие типы преддоговорного обязательства. Из двенадцати основополагающих принципов складывается сущность договора в англо – американском обществе, а именно: обещание является основой морального договора, между тем без встречного предоставление обещание является моральным бесплодием, юридически ничтожным и экономически бессмысленным. А именно только моральное обещание является юридически действительным и социальная функция и историческая миссия договора заключается в регулировании на рынке товаров правоотношений, работ и услуг⁴. Моральной задачей договорного права заключается в принуждении исполнения частных обещаний, а также осуществляет

² Правовые системы стран мира. Энциклопедический справочник. Под ред. Сухарева А.Я. 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма, 2003. – С.467

³ Теория государства и права: Учебник для юридических вузов и факультетов / Под ред. В.М. Корельского и В.Д. Первалова. М., 2008.-С.56

⁴ Дусаев Р.Н. Основные правовые системы современности. Учебное пособие по теории государства и права. – М.: Юристь, 2000.-С.47

благотворный функциональный надзор над налоговым процессом, а не осуществляет «коврового» и полицейского надзора вообще над рынком, а также противоправность или неправомерность (противозаконность или аморальность) цели обещания юридического значения не имеет при определении юридической силы договора. Никакого юридического значения не имеет мотив участников договора при определении юридической действительности договора, а также основная и морально – правильная задача гражданско – правовой ответственности нарушения договора заключается в компенсации понесенных убытков, восстановлении потерь и принудительном изъятии недобросовестно полученной нарушителем договора выгоды. Лишь теми предметами не ограничивается объект договора, которые обращаются в товарном обороте или той ценностью, которая считается правомерной (законной) или моральной, а также договор имеет силу закона не только для участников, но и для круга третьих лиц, считается нормативным (обязательным) источником права для суда. С точки зрения моральности обещания, не признает концептуального деления договорное право на коммерческий и общегражданский договоры, а также за нарушение договора наступает гражданско-правовая ответственность и не ставится в зависимость от наличия вины нарушителя. Философия концепции договора в англо-американском общем праве построена именно на основе данных принципов.

Ранее было отмечено, что в англо – американском праве договор выполняет три функции, а именно: договор является обещанием, которое создает обязательство, и в данном контексте договор обладает силой закона для суда, сторон и третьего лица.

Для создания правового обязательства, должно быть моральным данное обязательство (а именно, основывается на доверии, честности, верности и готовности сдержать слово), а также подтверждается встречным предоставлением (морально бесплодным и юридически ничтожным является обещание без встречного предоставления, а также справедливым (обещание или условие, которое является несправедливым и морально не способно породить договорное обязательство), а также соответствовать требованиям законодательства (при условии, если договор создает юридическое обязательство, не противоречащая ему). При соблюдении данных прав, частное обещание становится источником права со всеми вытекающими из этого последствиями⁵.

Гражданский договор также играет роль механизма экономического обмена. Как социальный институт договор был создан для рынка, это рыночное явление и только потом правовое. Договор может быть лишь коммерческим. В качестве механизма экономического обмена функция договора заключается в создании, умножении и распределении прибыли, в эффективном управлении прибылью, в принуждении к соблюдению

⁵ Караманукян, Д. Т. Интегрирование правовых систем современности (на примере американского права)/Д. Т. Караманукян//Вестн. Ом. юрид. ин-та. -2011. -№ 3 (16). -С. 4

условий договора всеми участниками договорного правоотношения; в осуществлении контроля над всеми стадиями договорного процесса и в применении соответствующих санкций против нарушителей условий договора.

Сущность применяемых мер гражданско-правовой ответственности за нарушение договора сводится к компенсации убытков, восстановлению потерь потерпевшей стороны и принудительному изъятию недобросовестно полученной нарушителем договора выгоды. Наказание нарушителя договора не входит в функцию договорного права, это чуждо англо-американской правовой системе.

Таким образом, в англо-американской правовой традиции договор выполняет три функции: социальной институции, механизма экономического обмена и источника права.

Очевидно, что в роли социальной институции договор регулирует общественные отношения, особенно отношения между участниками в экономической жизни общества.

Что касается экономического аспекта, то в качестве механизма экономического обмена договор способствует созданию и умножению богатства, а также управлению им.

И, наконец, выступая как источник права, договор выполняет роль закона для участников, для суда и для третьих лиц, не участвующих в нем.

Использованные источники:

1. Васильев Е.А., Комаров А.С. Гражданское и торговое право зарубежных государств. Т.1. Москва, 2004-560с.
2. Дусаев Р.Н. Основные правовые системы современности. Учебное пособие по теории государства и права. – М.: Юристъ, 2000.-398с.
3. Караманукян, Д. Т. Интегрирование правовых систем современности (на примере американского права)/Д. Т. Караманукян/ /Вестн. Ом. юрид. ин-та. -2011. -№ 3 (16). -С. 4-7.
4. Попова А.В. История государства и права зарубежных стран. Краткий курс лекций. - М: Юрайт, 2011. - 224 с.
5. Правовые системы стран мира. Энциклопедический справочник. Под ред. Сухарева А.Я. 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма, 2003. - 976 с.
6. Теория государства и права: Учебник для юридических вузов и факультетов / Под ред. В.М. Корельского и В.Д. Перевалова. М., 2008. -616с.

*Лавриненко А.А.
студент
3 курс, Юридический институт
Сыктывкарский государственный университет
имени Питирима Сорокина
Россия, г. Сыктывкар*

ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ НОТАРИАТА, КАК ГОСУДАРСТВЕННО-ПРАВОВОГО ИНСТИТУТА РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА

Аннотация - в статье проанализировано возникновение нотариата в Российском обществе, причины его возникновения и развития; этапы возникновения и формирования нотариата в российском правовом государстве.

Ключевые слова - Нотариат, адвокатура, российское общество, возникновение и развитие нотариата.

*Lavrinenko A. A.
student
3rd year, Institute of Law
Syktyvkar state University
name of Pitirim Sorokin
Russia, Syktyvkar*

THE HISTORY OF FORMATION AND DEVELOPMENT OF THE NOTARY, AS A PUBLIC LAW INSTITUTION OF THE RUSSIAN SOCIETY

Annotation - the article analyzes the emergence of notaries in Russian society, the causes of its emergence and development; stages of emergence and formation of notaries in the Russian legal state.

Key words - notary, advocacy, Russian society, the emergence and development of notaries.

Основной и важнейшей функцией нотариата являлось и является защита прав и законных интересов участников правовых отношений. Нотариат берет свое начало с Римского частного права. Именно Древний Рим стал первоначальным местом возникновения и развития нотариата.

Римская юриспруденция, выработавшая систему для правовых сделок народа, наблюдала в лице своих представителей за облечением этих сделок в письменную документальную форму. Редакция юридических актов, совершаемых вне суда, значение которых основывалось на строгом

соблюдении древних форм, была почетной функцией римских юрисконсультов, в эпох республики и в начале империи¹.

Возникновение нотариата тесно связано и с католической церковью. В ведении церкви находились все дела, относящиеся к семейным правоотношениям, такие как раздел имущества, опека, а также наследство. Многочисленные печати церковных иерархов свидетельствуют о том, что церковь явилась непосредственным началом создания и развития нотариата в целом. Деятельность церкви представляла собой некий институт, совершающий нотариальные действия².

Возникновение и развития российского нотариата тесно взаимосвязана с развитием торговых, денежных отношений.

Первым периодом формирования и становления нотариата считается Хв. Так, уставные, жалованные грамоты, Псковская судная грамота, Судебник 1497 г., Судебник 1550 г., указ Федора Михайловича положили начало возникновения российского нотариата. Первые источники – Новгородская и Псковские судные грамоты говорят о хранении различных родов документов в православных храмах. Завещания, написанные жителями требовали скрепления, которое совершалось посредством положения завещания в ларь Святой Троицы – центрального храма города. Нормы Псковской судной грамоты содержат в себе упоминание о таких документах, как расписка, закладная доска, что свидетельствует о появлении признаков нотариата. Важнейшим событием в истории нотариата как правового института в частности стало установление сделок Судебником 1497 года.

Вторым периодом появления нотариата явилось время правления Петра I. Петр I создал первые, но не вполне эффективные органы для совершения нотариальных актов. В 1699 Петр I ввел гербовую бумагу, при этом увеличив размер пошлин, взимаемых за совершение той, или иной сделки. Петр I стремился уничтожить злоупотребление своих полномочий подьячими, и наложил запрет на совершение ими определенных действий и сделок. Во многих городах Петром I был установлен институт маклеров. В обязанности маклеров входило оформление всех торговых договоров. Дальнейшее преобразование в системе нотариата произошло в период правления Екатерины II. Губернская реформа 1775 г. передала совершение крепостных актов Палате гражданского суда. С 1781 г. законодательно закрепился статус маклеров и нотариусов, которые обладали правом совершать сделки в торгово-экономической сфере и сделки разного рода посредничеств.

Третий период в развитии нотариата пал на 1866-1917 г.г. 14 апреля 1866 г. Император Александр II утверждает положение о нотариальной части. Положение стало новой частью становления нотариата в российской империи. Положение законодательно закрепило статус нотариусов.

¹ Ляпидевский Н.П. История нотариата. В 2 т. М., 1875. Т.1. С. 1-2.

² Янин В.Л. Актовые печати древней Руси X-XV вв. В 2 т. М., 1970. Т.1. С 44-60, 174-176; Т. 2 С. 46-60.

Нотариусы, согласно положению, утверждались в столицах или городах, а также на территории страны, где нотариусов не было. Нотариусы состояли на гражданской службе, однако, от государства финансового обеспечения они не получали. В отсутствие нотариусов их функции выполняли суд, полиция. В случае оказания помощи – нотариус заключал соглашение, в котором указывалась взимаемая сумма. В отсутствие указанной в соглашении суммы – цена за оказанные услуги определялась согласно тарифам. При назначении на должность, в целях предупреждения неисполнения или недобросовестного исполнения своих обязанностей – нотариус обязывался вносить залог. В отсутствие желающих заступить на должность нотариуса – Правительство обладало правом назначения нотариуса. Назначенный Правительством нотариус обладал всеми процессуальными правами, получал жалование, пользовался всеми преимуществами гражданского служащего. За не надлежащее исполнение своих обязанностей нотариус подвергался ответственности. Применялись такие формы наказания, как отрешение, арест или заключение под стражу.

Четвертый, заключительный период возникновения и развития нотариата внес большие новеллы в становлении нотариата в России. Положения, регулирующие деятельность нотариата указывали, что функции нотариуса могут выполняться исполнительными комитетами, городскими советами округов и районов. И только лишь в 1993 г. в связи с переходом России к рыночной экономике, было принято решение о законодательном закреплении и урегулировании статуса нотариуса. В 1993 г. Верховным Советом РФ были приняты «Основы законодательства о нотариате». В законе прослеживаются черты, как древнеримского законодательства о нотариате, так и черты дореволюционного нотариата России.

Использованные источники:

1. Псковская судная грамота // Российское законодательство X-XX веков. М., 1984. Т.1.
2. Судебник 1550 г. // Титов Ю.П. Хрестоматия по истории государства и права России. М. 1997. С. 95.
3. Филиппова О.В. Становление нотариата в России, история и современность // Нотариальный вестник. 2012. № 9.
4. Пиджаков А.Ю., Ермилкин В.Н. Из истории нотариата в России // Нотариус. 2010. № 1. С. 27.
5. Захаров В.В. Реформа советского нотариата 1922 г: региональные способности реализации // История государства и права. 2014. № 21. С. 15-21.

*Леонтьева А.А.
студент
научный руководитель: Галеева Г.Е.
Института права БашГУ
Россия, г. Уфа*

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ УПРОЩЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В АРБИТРАЖНОМ ПРОЦЕССЕ

Аннотация - в статье рассматриваются вопросы, связанные с рассмотрением дела в порядке упрощенного судопроизводства в арбитражном процессе. В работе анализируется возможность выделения упрощенного производства в самостоятельный вид, отличный от искового производства, реализация принципов судопроизводства при рассмотрении дела в упрощенном порядке.

Ключевые слова - упрощенное судопроизводство, арбитражный процесс, принципы судопроизводства, рассмотрение дела, арбитражный суд.

*Leontieva A. A.
student
scientific adviser: Galeeva G. E.
Institute of law of Bashkir state University
Russia, Ufa*

ABOUT THE PECULIARITIES OF SUMMARY PROCEEDINGS IN THE ARBITRATION PROCESS

Annotation - the article deals with the issues related to the consideration of the case in summary proceedings in the arbitration process. The paper analyzes the possibility of allocation of simplified proceedings in an independent form, different from the claim proceedings, the implementation of the principles of legal proceedings when considering a case in a simplified manner.

Key words - simplified legal proceedings, arbitration process, principles of legal proceedings, consideration of the case, arbitration court.

Результаты деятельности судов должны характеризоваться продуктивностью и оперативностью. Одними из немаловажных проблем преобразования арбитражного процесса являются проблемы стремления к максимальной результативности при рассмотрении и разрешении дел по экономическим спорам, в том числе таковыми являются улучшение качества рассматриваемых дел с параллельным уменьшением нагрузки судей, а также сроков для разрешения дел, минимизация судебных расходов и оптимизация документооборота. В связи с этим в 2012 году был принят Федеральный закон от 25.06.2012 № 86-ФЗ «О внесении изменений в Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации в связи с

совершенствованием упрощенного производства»¹. Также 1 октября 2019 г. вступил в силу Федеральный Закон от 28.11.2018 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», согласно которому увеличивается цена иска по делам, рассматриваемым в порядке упрощенного производства (ст. 227 АПК РФ): с 500 тыс. до 800 тыс. – для юридических лиц и с 200 тыс. до 400 тыс. – для индивидуальных предпринимателей. При этом не подлежат рассмотрению в порядке упрощенного производства дела об оспаривании решений и действий (бездействия) должностного лица службы судебных приставов, дела, относящиеся к подсудности Суда по интеллектуальным правам в качестве суда первой инстанции, дела о несостоятельности (банкротстве), дела, связанные с обращением взыскания на средства бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (подп. 4 п. 1 ст. 227 АПК РФ)². Таким образом, данный Федеральный закон сузил сферу применения арбитражными судами упрощенного производства.

Изменения также направлены на то, чтобы разгрузить суды. Однако для инициатора процесса это означает, что вся предварительная работа по его делу должна быть выполнена на самом высоком уровне – претензии поданы вовремя и должным образом, исковое заявление написано по всем юридическим канонам и исчерпывающе убедительно: собраны все необходимые доказательства и приведены все правовые аргументы. Итак, упрощенное производство – это целостный механизм рассмотрения и разрешения определенной категории дел арбитражного судопроизводства.

Проанализировав действующее законодательство, можно говорить о следующих особенностях института упрощенного производства, который урегулирован главой 29 АПК РФ:

1. проведение судебного разбирательства в отсутствие сторон;
2. проведение исключительно письменного судопроизводства;
3. запрет на использование определенных средств доказывания;
4. активное участие суда в ведении дела;
5. проведение судебного разбирательства без судебного заседания;
6. упрощенные формы вынесения решения по делу.

В последнее время в научной литературе ведутся споры относительно того, является ли упрощенное производство самостоятельным видом или же относится к исковому производству. Так, В.В. Ярков не выделяет упрощенное производство в обособленный вид. Н.В. Сивак утверждает, что упрощенное производство недостаточно разработано и данный институт следует рассматривать в рамках соответствующей арбитражной

¹ Федеральный закон от 25.06.2012 № 86-ФЗ «О внесении изменений в Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием упрощенного производства» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения 21.11.2019).

² Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 28.11.2018 № 451-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения 21.11.2019).

процессуальной формы, но несколько сокращенной³. Е.А. Трещева также отмечает, что упрощенное производство нельзя рассматривать как самостоятельный вид производства, так как «в случаях, предусмотренных статьями 226 и 227 АПК РФ, нет необходимости использовать полную процедуру, которая характерна для искового производства. Упростить можно то, что уже существует, т.е. производство по исковым делам в арбитражном процессе».

Мы придерживаемся той же точки зрения, что и Е.А.Трещева, и считаем ее более состоятельной и обоснованной, так как в ч. 1 ст. 226 АПК РФ законодатель закрепил, что дела в порядке упрощенного производства рассматриваются арбитражным судом по общим правилам искового производства с особенностями, установленными гл. 29 АПК РФ⁴.

Дела, которые предусмотрены главой 29 АПК РФ, могут быть разделены на две группы. В первую группу входят дела, которые рассматриваются арбитражным судом в упрощенном порядке независимо от волеизъявления сторон. Перечень таких дел содержится в частях 1 и 2 статьи 227 АПК РФ. В связи с этим необходимо обратить внимание на обязательность использования данного вида производства в случаях, предусмотренных законом. До принятия Федерального закона №86-ФЗ стороны могли отказаться от рассмотрения дела в упрощенном порядке по тем или иным причинам. Но в настоящее время выбор хода процесса не принадлежит ни сторонам, ни суду. Предполагается, что законодатель предпринял попытку таким образом решить проблему загруженности судов. Однако как отмечала Н.Г. Галковская, «ставя цель максимально снизить нагрузку судов, уменьшить число судебных заседаний и ограничиться только исследованием представленных сторонами документов, следует помнить о том, что правосудие существует не для судей, а для участников судебного процесса». То есть мы хотим отметить, что развитие института упрощенного производства в качестве обязательного не должно приводить к некачественному судопроизводству.

Также хотелось бы подчеркнуть следующую проблему, которая возникает при применении института упрощенного производства. В тех случаях, когда арбитражный суд выносит определение о рассмотрении дела, подлежащего рассмотрению и разрешению в порядке упрощенного производства, по общим правилам искового производства или по правилам административного судопроизводства, срок рассмотрения такого дела исчисляется со дня вынесения названного определения с самого начала. Вследствие этого рассмотрение и разрешение дела затягивается на более

³ Сивак Н. В. Упрощенное производство в арбитражном процессе: моногр. М.: Проспект, 2011. Доступ из СПС «Консультант Плюс».

⁴ Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 № 95-ФЗ (ред. от 25.10.2019) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения 21.11.2019).

длительный срок, хотя изначально процедура разрешения спора должна была быть более эффективной и упрощенной⁵. Также на практике часто встречаются случаи, когда суды выносят определение о переходе к рассмотрению дела по общим правилам, если не обойтись без вызова сторон для объективного и справедливого разрешения дела, после чего процессуальные сроки начинают исчисляться с самого начала. Проведя анализ данной проблемы, можно сделать вывод, что целям реформирования упрощенного производства вышесказанное не соответствует.

Упрощенное производство, как и любое другое, должно основываться на основополагающих принципах процесса. Однако на практике из всех принципов реализуется лишь состязательность, которая в свою очередь выражается в форме дистанционного доказывания сторонами своей позиции через передачу ими документов в электронной форме⁶. Но этого недостаточно для воплощения в жизнь принципа объективной истины, что ставит под сомнение законность решение суда.

Таким образом, не представляется возможным и упрощение рассмотрения дел без ущемления прав сторон и без исключения из процесса основополагающих принципов. Но законодатель не оставляет попыток к реформированию производств с помощью ускорения, упрощения, рационализации и минимизации времени рассмотрения дел.

Использованные источники:

1. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 № 95-ФЗ (ред. от 25.10.2019) // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения 21.11.2019).
2. Федеральный закон от 25.06.2012 № 86-ФЗ «О внесении изменений в Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации в связи с совершенствованием упрощенного производства» // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения 21.11.2019).
3. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 28.11.2018 № 451-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. URL:<http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения 21.11.2019).
4. Кочаненко Е. П. Компетенция арбитражных судов при разрешении дел в порядке упрощенного производства // Законодательство и экономика. 2017. № 3. Доступ из СПС «Консультант Плюс».
5. Кочаненко Е. П. Проблема выделения в отдельную категорию дел, разрешаемых в порядке упрощенного производства // Законодательство и экономика. 2016. № 4. Доступ из СПС «Консультант Плюс».

⁵ Кочаненко Е. П. Проблема выделения в отдельную категорию дел, разрешаемых в порядке упрощенного производства // Законодательство и экономика. 2016. № 4. Доступ из СПС «Консультант Плюс».

⁶ Кочаненко Е. П. Компетенция арбитражных судов при разрешении дел в порядке упрощенного производства // Законодательство и экономика. 2017. № 3. Доступ из СПС «Консультант Плюс».

6. Сивак Н. В. Упрощенное производство в арбитражном процессе: моногр. М.: Проспект, 2011. Доступ из СПС «Консультант Плюс».
7. Ярков В. В. Комментарий к Арбитражному процессуальному кодексу Российской Федерации // Инфотропик Медиа. 2016. Доступ из СПС «Консультант Плюс».

*Литвиненко И. Г.
студент
4 курс, факультет «Инженерно-технологический»
Крымский инженерно-педагогический
университет им. Февзи Якубова
Россия, г. Симферополь*

АНАЛИЗ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ПРИ ЗАРЯДКЕ АККУМУЛЯТОРНЫХ БАТАРЕЙ

Аннотация - в данной статье проведен анализ вредных и опасных производственных факторов при зарядке аккумуляторных батарей, в связи с этим увеличивается риск возникновения опасностей. Когда Вы подключаете аккумулятор к зарядному устройству, в аккумуляторе происходит химическая реакция с выделением в окружающую среду определенных газообразных химических компонентов. Так, в помещение попадают такие вещества как водород, стибин, мышьяк, сернистый газ, хлор и многие другие.

Ключевые слова - производственные факторы, вредность, зарядка аккумулятора, кислота, самовозгорание, концентрация, серная кислота, головокружение, химические соединения.

*Litvinenko I.G.
student
4 course, faculty "Engineering and Technology"
Crimean Engineering and Pedagogical University
named after Fevzi Yakubova
Russia, Simferopol*

ANALYSIS OF HARMFUL AND DANGEROUS PRODUCTION FACTORS WHEN CHARGING THE BATTERIES

Annotation - this article analyzes the harmful and dangerous production factors when charging batteries, in this regard it turns out to be very dangerous. When you connect the battery to the charger, a chemical reaction starts in the battery with the release of certain gaseous chemical components into the environment. So, such substances as hydrogen, stibine, arsenic, sulfur dioxide, chlorine and many others get into the room.

Key words - production factors, harmfulness, battery charging, acid, spontaneous combustion, concentration, sulfuric acid, dizziness, chemical compounds.

При зарядке аккумулятора в воздух помещения выделяется сернистый газ, мышьяковистый водород (арсин), сурмилистый водород (стибин), хлористый водород и другие. Высокая концентрация этих токсических газов в воздухе очень вредна для человека. А именно такая концентрация,

превышающая все допустимые нормы, и создается в помещении, если в ней заряжается аккумулятор. В результате, у всех присутствующих в помещении резко ухудшается самочувствие, нередко появляются кашель, головная боль.

В аккумуляторах при зарядке выделяется водород. Сам по себе этот газ абсолютно безвреден, но при смешивании с кислородом в определенных реакциях представляет существенную опасность. Малейшая искра способна вызвать возгорание. Кроме того, при химической реакции в окружающую среду выделяются мышьяк, стибин, хлор, сернистый газ и другие опасные для здоровья вещества. При хорошей вентиляции они быстро устраняются, но в закрытом помещении имеют свойство накапливаться [2].

Если в закрытом помещении набирается большая концентрация таких веществ, у людей ухудшается самочувствие, организм слабеет, может начаться тошнота, головокружение. Более того, вредные вещества остаются в помещении и после того, как из него выносят аккумулятор. Таким образом, регулярная зарядка аккумуляторных батарей в помещении приводит ко все большему накоплению химических соединений.

Кислота, которая содержится в аккумуляторе, очень едкая и при попадании на пол или на какие-либо предметы испортит их. Более того, возможно даже самовозгорание кислоты.

В настоящее время в 90% случаях газ находится внутри аккумуляторных батарей, в связи с этим если он испарится внутри аккумулятора, то превратится в пар и затем выпадет в осадок, а позже вернется в свое жидкое состояние. В связи с этим при зарядке необслуживаемых аккумуляторных батарей не выделяется никаких вредных и опасных веществ.

Перечислим правила при заряде аккумуляторных батарей:

- АКБ необходимо заряжать в нежилых помещениях;
- не давать аккумуляторной батарее долго кипеть, как только пошли пузыри, выделяемые электролитом, необходимо отключать питание заряда аккумулятора;
- помещение где происходит заряд АКБ необходимо регулярно проветривать;
- запрещено производить зарядку вблизи источников пламени и нагревательных элементов;

В настоящее время есть две безопасные технологии, которые не выделяют вредных и опасных производственных факторов. К данным технологиям относится AMG и GEL. Данные аккумуляторы имеют электролит в одном случае — запертый в стеклянные маты, он никак не может выйти, в другом случае – он находится в геле, то есть также не может испариться, закипеть и т.д. Данные виды аккумуляторов рекомендуют для систем альтернативного энергоснабжения, так как они безопасны и экологичны. Обе эти технологии легко можно применять в автомобилях, хотя они и имеют высокую стоимость [1].

Рекомендованный ток заряда аккумуляторов не должен превышать одну десятую часть ёмкости батареи. Например, ёмкость батареи равна 50

А/ч, это значит, что зарядный ток не должен быть больше чем 5,0 ампер. В том случае, когда произошёл полный разряд батареи, этот метод использовать нельзя. Процесс необходимо проводить пониженным до 2 ампер током, зарядка будет длиться дольше, но позволит избежать возникновения проблем с батареей.

Перед началом процесса заряда разрядившегося аккумулятора, необходимо приготовить место, где будет происходить данный процесс. Это можно проводить вне помещения на открытом воздухе или в помещении с принудительной вентиляцией. Это поможет избежать отравления выделяемыми газами и возможного взрыва его скопления. Выделяемый при зарядке водород перемешивается с воздухом, и становится взрывоопасным.

Аккумуляторные батареи устанавливают на горизонтальной площадке, тщательно протирают его поверхность и открывают банки. Тут следует учитывать тот фактор, что батареи могут быть обслуживаемыми, мало обслуживаемыми и необслуживаемыми. В аккумуляторах первого типа имеется пробка на каждой банке, а в остальных типах имеется отверстие для отвода газов, которое нужно прочистить.

Следующим шагом является проверка уровня электролита в каждой банке. Он как минимум должен покрывать пластины, а как максимум находится на уровне контрольной метки. Если есть необходимость, то производят корректировку уровня электролита, добавляя нужный объём дистиллированной воды. После этого можно подключать зарядное устройство. Нельзя допускать неверного подключения клемм ЗУ, иначе можно полностью вывести АКБ из строя.

Процесс зарядки необходимо постоянно контролировать. Это делают, проверяя зарядный ток и плотность электролита. Процесс кипения не должен длиться более 2-3 часов. Современные зарядные устройства снабжаются контрольными приборами, по которым можно контролировать зарядный ток и напряжение. Плотность электролита проверяют денсиметром. Как только её величина достигнет уровня 1,28 заряд батареи следует остановить.

Таким образом, на основании вышеизложенного, можно сделать вывод, что при зарядке аккумуляторных батарей выделяется большое количество вредных и опасных производственных факторов. Которые отрицательно влияют на здоровье и самочувствие человека.

Использованные источники:

1. Бухаров А.И. Средства заряда аккумуляторов и аккумуляторных батарей. - М. Энергоатомиздат, 2018. - 78с.
2. Элементы схем бытовой радиоаппаратуры. Диоды. Транзисторы. Справочник - А.И. Аксенов, А.В. Нефедов - 3VL: Радио и связь, 2017.-745 с.
3. Болотовский В.И..Вайсгант З.И. Эксплуатация, обслуживание и ремонт свинцовый аккумуляторов. - Л.: Энергоатомиздат, 2018. - 208с.

*Лукманов И. А.
студент
научный руководитель: Галеева Г.Е.
старший преподаватель
Башкирский Государственный университет
Россия, г. Уфа*

ПРОБЛЕМЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО КОРПОРАТИВНЫМ СПОРАМ

Аннотация - в статье отмечены существующие в настоящее время проблемы законодательного регулирования применения обеспечительных мер по корпоративным спорам.

Ключевые слова - арбитражный процесс, корпоративные споры, суды, правоприменения.

*Lukmanov I. A.
student
academic supervisor: G.E. Galeeva
senior lecturer
Bashkir State University
Russia, Ufa*

PROBLEMS OF LEGISLATIVE REGULATION OF APPLICATION OF SECURITY MEASURES IN CORPORATE DISPUTES

Annotation - the article notes the current problems of legislative regulation of the application of interim measures for corporate disputes.

Key words - arbitration process, corporate disputes, courts, law enforcement.

Как показывает анализ научных и публицистических трудов существует большое разнообразие подходов к толкованию норм об обеспечительных мерах. Различные представители юридической мысли подчеркивают необходимость дополнения и совершенствования отдельных положений, регулирующих институт обеспечительных мер по корпоративным спорам с целью разработки определённых стандартов толкования норм законодательства и обеспечения единства их правоприменения.

Одной из наиболее актуальных проблем законодательного регулирования применения обеспечительных мер по корпоративным спорам является необходимость совершенствования положений об основаниях принятия обеспечительных мер. Представляется, что одним из основных способов совершенствования данных положений, будет являться расширение перечня оснований для принятия обеспечительных мер

посредством включения дополнительного основания – сохранение существующего состояния отношений между сторонами (*statusquo*).

Согласно позиции Н.В. Штанковой «обеспечительные меры, принимаемые в целях сохранения существующего положения, это меры, направленные на сохранение существующего правоотношения, спорных объектов или прав на них в том состоянии, в каком эти спорные правоотношения, объекты или права на них существовали до рассмотрения дела по существу, – на момент когда спорные действия были совершены, либо когда совершение оспариваемых действий возможно в будущем» [1].

Согласно п. 9 Постановления Пленума ВАС РФ от 12 октября 2006 г. № 55 «О применении арбитражными судами обеспечительных мер» в целях предотвращения причинения значительного ущерба заявителю, обеспечительные меры могут быть направлены на сохранение существующего состояния отношений между сторонами. Таким образом, Пленум ВАС РФ исходит из того, что обеспечительные меры, направленные на сохранение существующего состояния между сторонами применяются только при наличии необходимости предотвращения значительного ущерба заявителю. Однако на практике бывают случаи, когда принятие обеспечительных мер необходимо именно с целью сохранения существующего состояния отношений между сторонами.

Неполный перечень оснований для принятия обеспечительных мер приводит к тому, что суды при их принятии вынуждены оценивать более широкий круг обстоятельств, а не только те, которые доказывают невозможность или затруднительность исполнения будущего судебного акта либо возможность причинения значительного ущерба заявителю.

Так, при рассмотрении корпоративного спора арбитражный суд принял обеспечительные меры на основании необходимости сохранения существующего состояния отношений между сторонами (*statusquo*). Принятая обеспечительная мера в виде запрета участникам общества отчуждать третьим лицам доли в уставном капитале была направлена на устранение возможных последствий, в виде невозможности восстановления законных прав истца, если спорная доля будет отчуждена третьим лицам. Также, арбитражный суд подчеркнул, что с учетом существования корпоративного конфликта в обществе, «отчуждение какого-либо имущества общества может негативно сказаться на экономической деятельности общества в предпринимательских отношениях, а также привести к банкротству общества», кроме того, отчуждение спорной доли может повлечь за собой негативные последствия и спровоцировать рост числа участников общества [2].

Законодательное закрепление такого основания для принятия обеспечительных мер как сохранение существующего состояния отношений между сторонами позволит применять обеспечительные меры в таких случаях, когда заявленные меры на первый взгляд не соответствуют предмету спора, однако способствуют реализации права в дальнейшем.

В целом, также необходимо отметить, что некоторые авторы считают, что указанные в ст. 90 АПК РФ основания применения обеспечительных мер, такие как предотвращение значительного ущерба заявителю или недопущение затруднения или невозможности исполнения будущего судебного акта, следует именовать целями применения обеспечительных мер, поскольку основаниями являются уже существующие обстоятельства, а не те последствия на предотвращение которых и направлены принимаемые меры[3].

Существенное значение для решения вопроса о принятии обеспечительных мер имеют не только основания принятия обеспечительных мер, закрепленные законодательно, но и условия, которые также оказывают решающее значение в этом вопросе. Предусмотреть исчерпывающий перечень условий не представляется возможным, поскольку арбитражный суд в каждом конкретном деле сам устанавливает наличие или отсутствие необходимых условий для принятия обеспечительных мер. Однако законодатель может закрепить открытый перечень условий, к которым могут быть отнесены:

- 1) наличие обстоятельств, подтверждающих принадлежность заявителю спорного права;
- 2) непосредственная связь испрашиваемых обеспечительных мер с предметом спора;
- 3) соразмерность обеспечительной меры заявленным требованиям;
- 4) обоснованность заявленных требований.

Отсутствие закрепленных в законе единообразных подходов к определению критерия «значительности» ущерба, на взгляд автора, является следующей немаловажной проблемой, поскольку на практике при схожих обстоятельствах арбитражные суды по-разному решают судьбу обеспечительных мер. В условиях срочности принятия обеспечительных мер у заявителя практически не остается времени на сбор и представление доказательств значительности ущерба, вследствие чего не представляется возможным доказать угрозу причинения значительного ущерба.

Следующей проблемой законодательного регулирования обеспечительных мер является неопределенность в подходах к толкованию ч. 4 ст. 93 АПК РФ, согласно которой в случае предоставления заявителем встречного обеспечения арбитражный суд должен удовлетворить заявление о принятии обеспечительных мер. Думается, что предоставление встречного обеспечения не может выступать в качестве основания принятия обеспечительных мер. В данном случае следует согласиться с точкой зрения А.В. Юдина, о том, что подобная возможность может стать поводом для злоупотребления заявителем своими субъективными правами [4]. Таким образом, представляется верным закрепить в нормах ст. 93 АПК РФ, положение п. 11 Постановления Пленума ВАС РФ от 12 октября 2006 г. № 55 «О применении арбитражными судами обеспечительных мер», в соответствии с которым, в отсутствие оснований для применения

обеспечительных мер, предоставление заявителем встречного обеспечения не может являться самостоятельным основанием для их применения.

Основываясь на анализе судебной практики, можно сделать вывод об отсутствии единообразия подходов арбитражного суда в применении данной нормы. Так, в основном преобладают судебные акты, предоставление встречного обеспечения в которых гарантирует удовлетворение заявления об обеспечительных мерах [5]. Однако в некоторых определениях арбитражного суда указывается, что отказ в принятии обеспечительных мер обусловлен отсутствием оснований применения обеспечительных мер, а предоставление встречного обеспечения в их отсутствие не может являться самостоятельным основанием применения таких мер [6].

Согласно ч. 2 ст. 93 АПК РФ арбитражный суд оставляет заявление об обеспечении иска без движения по правилам ст. 128 настоящего Кодекса, если оно не соответствует требованиям, предусмотренным ст. 92 настоящего Кодекса, о чем незамедлительно сообщает лицу, подавшему заявление. После устранения нарушений, указанных судом, заявление об обеспечении иска рассматривается арбитражным судом незамедлительно.

В этой связи видится необходимым на законодательном уровне уточнить значение термина «незамедлительно» и предусмотреть оповещение лица об оставлении ходатайства без движения в день вынесения такого определения. После устранения нарушений, целесообразно рассматривать ходатайство об обеспечении в день поступления сведений об их устранении.

Так, ст. 93 АПК РФ не предусмотрен срок, предоставляемый заявителю для устранения обстоятельств, послуживших основанием для оставления ходатайства о принятии обеспечительных мер без движения, поскольку в данном случае нецелесообразно устанавливать конкретный срок, ввиду того, что в каждом конкретном случае, исходя из обстоятельств дела суд будет устанавливать разумный срок для исправления недостатков.

Наличие противоречий и пробелов в регулировании данных вопросов на законодательном уровне вызывает острую необходимость во внесении изменений в действующее процессуальное законодательство. Авторы главы 13 Концепции единого Гражданского процессуального кодекса, посвящённой обеспечительным мерам, не внесли никаких изменений в положения, касающиеся оснований принятия обеспечительных мер. Скорее всего, это свидетельствует о том, что разработчики данной Концепции считают достаточным воспроизведение ныне существующих положений ГПК РФ и АПК РФ. Однако, представляется, что при создании единого ГПК РФ, целесообразно учитывать актуальные проблемы применения обеспечительных мер, сложившиеся в арбитражной судебной практике.

Использованные источники:

1. Штанкова Н.В. Основания принятия обеспечительных мер арбитражными судами: актуальные проблемы совершенствования законодательства и правоприменительной практики // Законодательство и экономика. 2016. № 1. С. 32-35.

2. Постановление Арбитражного суда Московского округа от 16 ноября 2014 г. № КГ-Ф40/11543-14 // КонсультантПлюс: справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2016. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
3. Определение Арбитражного суда Московского округа от 12 сентября 2015 г. по делу № А40-6526/15-159-56 // КонсультантПлюс: справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2016. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та
4. Михалина Ю.А. Обеспечительные меры в арбитражном процессе: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Москва. 2016. 123 с.
5. Юдин А.В. Злоупотребление процессуальными правами в гражданском судопроизводстве. СПб., 2015. С. 306 – 308с.
6. Определение Арбитражного суда Самарской области от 05.05.2017 по делу № А55- 11094/2017 // КонсультантПлюс: справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2017. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
7. Определение Арбитражного суда Тюменской области от 27.05.2016 по делу № А70- 5158/2016 // КонсультантПлюс: справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2017. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

Лунченкова Н.В.
студент магистратуры
3 курс, кафедра «Управление и предпринимательство»
научный руководитель: Чернышева Ю.С., к.э.н,
доцент
кафедры «Управление и предпринимательство»
Институт сферы обслуживания и
предпринимательства (филиал) ДГТУ
Россия, г. Шахты

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОДУКТИВНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация - статья посвящена рассмотрению вопросов создания продуктивной рабочей среды в организации, изучена сущность основных элементов, образующих продуктивную рабочую среду. Также рассмотрены задачи формирования благоприятной рабочей среды.

Ключевые слова - продуктивная среда, управление персоналом, качество труда.

Lunchenkova N. V.
graduate student
Department of Management and Entrepreneurship
scientific adviser: Chernysheva Y. S., candidate of economic sciences,
associate professor
Department of Management and Entrepreneurship
Institute of Service and Entrepreneurship (Branch) of DSTU
Russia, Shakhty

FORMATION OF PRODUCTIVE WORKING ENVIRONMENT AS A TOOL OF EFFECTIVE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM

Annotation - the article is devoted to the issues of creating a productive working environment in the organization, the essence of the main elements forming a productive working environment is studied. The problems of forming a favorable working environment are also considered.

Key words - productive environment, personnel management, quality of work.

В настоящее время перед многими фирмами и их руководителями стоит одна из нелёгких задач управления – формирование продуктивной рабочей среды, которая способствует высокой отдаче сотрудников. Необходимо понимать, что на эффективность трудовой деятельности во многом влияют комфортные условия труда.

При создании необходимых условий в организации следует учитывать ряд важных факторов: навыки и умения работников, их лидерские качества, ожидания от работы в компании, имеющийся в коллективе психологический климат, культура труда, кадровый резерв.

Для формирования продуктивной рабочей среды используются следующие методы:

1. Создание рабочих групп, в которых сильные стороны работников проявляются в полном объёме, а слабые компенсируются.
2. Формирование открытых коммуникационных линий, способствующих свободному движению информации внутри компании.
3. Гибкость в рамках прогнозирования, способствующая внедрению инноваций.
4. Повышение качества труда и соответствие интересов компании интересам сотрудников.

Также на формирование продуктивной рабочей обстановки в организации влияет человеческое поведение и человеческие возможности, технологии и организационная структура, а также факторы внешней среды[3, с.588]. Все эти элементы взаимосвязаны между собой и составляют продуктивную среду. На рисунке 1 представлены основные составляющие рабочей среды.

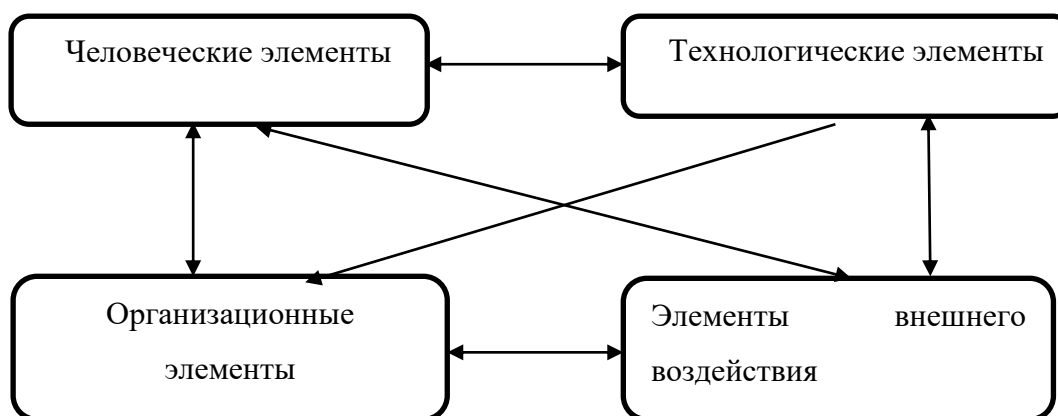


Рисунок 1 – Основные блоки продуктивной рабочей среды[2]

На рисунке 1 видно основные блоки продуктивной рабочей среды составляют человеческие элементы, технологические элементы, организационные элементы, элементы внешнего воздействия.

Человеческие элементы включают в себя следующие показатели:

- взаимосвязь между сотрудниками;
- стимулирование работников;
- компетентность и квалификация персонала;
- уверенность в собственных силах.

С помощью данных показателей можно наладить психологический климат в коллективе, то есть создать у работников стремление трудиться на благо организации. Большое влияние на продуктивное поведение оказывает

окружающая их рабочая обстановка и её оценка, так как именно оценка определяет действительную рабочую среду. Данный факт говорит о том, что отношение работников к среде играет важную роль в появлении их ответных реакций на ее воздействия для формирования продуктивной рабочей обстановки. Поэтому стремление сотрудников трудиться на благо организации в полном объеме является важным фактором для зарождения продуктивной рабочей среды. Инвестиции руководства, вложенные для создания продуктивной рабочей среды, дают значительный положительный эффект, но уточнение обязанностей работника и формирование среды, в которой их можно выполнить плодотворно, приносит реальную и более высокую прибыль[1, с.353].

Технологические элементы для создания продуктивной рабочей среды подразумевают как правило технологическое оборудование. Нововведения в технологической сфере имеют значение, но в большинстве случаев производительность зависит не от них. Поскольку в нынешних условиях в большинстве организаций на первом месте стоит не производство товаров, а оказание услуг. Ответственность высшего уровня управления и решения, которые они принимают и оказывают огромное воздействие на формирование благоприятной рабочей среды, а когда процесс деятельности завязан на рассуждениях и суждениях техническое оснащение играют минимальную роль.

К организационным элементам следует отнести эффективную систему премирования сотрудников; стандартные рабочие процессы; необходимую документацию о выполнении поставленных задач; необходимую гибкость в коллективной работе; направление обязательств и ответственности; снабжение предприятия всеми необходимыми ресурсами.

Элементы внешнего воздействия включает в себя следующие аспекты:

- поддержка общественного мнения;
- взаимосвязь с другими фирмами;
- финансирование призванное решить важнейшие задачи организации;
- факторы, связывающие внутреннюю среду фирмы с внешней.

Проводя многочисленные исследования, HR-специалисты систематизировали все знания в этой области и выделили следующие важные задачи, которые в процессе формирования продуктивной рабочей среды должен решать управленческий персонал:

- необходимость создания сплочённого эффективно работающего коллектива для того, чтобы объединить людей, связанных общими мнениями и интересами по отношению к единой цели для решения актуальных вопросов организации;
- обеспечение и достижение сплочённости персонала работающих вместе людей. Возникновение сплочённости в коллективе не возникает вместе с его зарождением, а образуется и развивается в процессе организации совместной деятельности, благодаря которой работники объединяются в

данную группу. В процессе возникновения такой сплоченности достигается общность целей, интересов, оценок, действий, норм.

Таким образом, учитывая взаимодействие показателей, влияющих на работу компании, руководство должно применять комплексный подход к вопросу о формировании продуктивной рабочей и развитии своей отрасли по нескольким направлениям. Стоит подчеркнуть, что в этом плане ресурсы и действия руководителя практически неисчерпаемы. Однако, его влияния на элементы внешней среды и технологические элементы недостаточно, поскольку данные элементы носят объективный характер. Социальные элементы, такие как человеческие и организационные постоянно совершенствуются и разрабатываются новые методы, оказывающие влияние на них. С помощью данных методов возможно решение одной из главных задач организации – создание продуктивной рабочей среды.

Используемые источники:

1. Руденко А. М., Самыгин С. И., Дюжиков С. А., Кумыков А. М. Управление человеческими ресурсами. Учебное пособие; Феникс - М., 2015. - 352 с.
2. Верна, В.В. Управление персоналом организации как основополагающий фактор ее устойчивого развития / В.В. Верна // Успехи современной науки. – 2017. – Т. 3. – № 1. – С. 171-173.
3. Виханский, О. С. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс: учебное пособие / О. С. Виханский. - М.: МГУ, 2013.– 588с.

*Луханина Т.В.
студент магистратуры
2 курс, кафедра бухгалтерского учета,
анализа и аудита
Грекова В.А., к.э.н.
доцент
кафедра бухгалтерского учета
анализа и аудита
Федеральное государственное автономное
учебное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет им. В.И.Вернадского»
Институт экономики и управления
Россия, г. Симферополь*

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИ УЧЕТА ДЕБИТОРСКОЙ И КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЗЛИЧНЫХ СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аннотация - в статье предложены варианты совершенствования расчетов с дебиторами и кредиторами, которые могут способствовать улучшению внутрифирменного контроля и улучшению своевременности расчетов и грамотному распределению дебиторской задолженности.

Ключевые слова - дебиторская задолженность, кредиторская задолженность, совершенствование учета, сроки погашения дебиторской задолженности, анализ поставщиков.

*Lukhanina T.V.
student master's degree
2 year, department of accounting department,
analysis and audit
Grekova V. A., candidate of economic sciences
associate professor
of the department of accounting, analysis and audit
Federal state Autonomous institute of higher education
«Crimean Federal University. V. I. Vernadsky»
Institute of economics and management
Russia, Simferopol*

WAYS TO IMPROVE ACCOUNTS FOR ACCOUNTS RECEIVABLE FOR ORGANIZATIONS OF VARIOUS SPHERES OF ACTIVITY

Annotation - the article proposes options for improving settlements with debtors, which can contribute to improving internal control and improving the timeliness of settlements and the competent distribution of receivables.

Key words - accounts receivable, improvement of accounting, maturities of receivables, analysis of suppliers.

Одной из основ бизнес-процессов являются взаиморасчеты между контрагентами. Своевременная сверка и выявление сумм дебиторской и кредиторской задолженности позволяет вовремя среагировать на возможное ухудшение ситуации в системе расчетов.

Если всё же такие разногласия, касающиеся реальных сумм дебиторской и кредиторской задолженностей имеют место быть, то все разногласия решаются ими путем сверки расчетов или (если согласие не достигнуто) в судебном порядке. Исключение из этого правила сделано только в отношении расчетов с банками и бюджетом.

Согласно п. 74 Положения по ведению бухгалтерского учета отражаемые в бухгалтерской отчетности суммы по расчетам с банками, бюджетом, должны быть согласованы и тождественны. В связи с этим и возникает необходимость совершенствования учета в части расчетов с дебиторами и кредиторами.

Многие организации, осуществляющие хозяйственную деятельность, не уделяют большого внимания контролю над суммами дебиторской задолженности, что может повлечь за собой отвлечение больших сумм средств из оборота, в связи с этим актуальность данной статьи заключается в предложении путей совершенствования учета расчетов с дебиторами в организациях любых сфер деятельности.

Следует отметить, то порядок отражения задолженности на счетах бухгалтерского учета зависит от ее вида. Различия, прежде всего, касаются оценки возникающей задолженности.

Совершенствование учета в рамках кредиторской задолженности можно разрешить посредством этапа внутреннего контроля данного вида задолженности. Нередко перед погашением такого вида задолженности финансовый директор или руководство запрашивает обоснование для погашения такого вида задолженности.

Основной задачей проведения анализа расчетов с поставщиками и подрядчиками является проверка правильности и законности отражения сделок, связанных с закупками в бухгалтерском учете и отчетности.

Для такого обоснования в качестве совершенствования учета бухгалтерской службе можно предложить поэтапную подготовку такого вида обоснования задолженности, которую можно представить в виде рисунка 1.



Таким образом, на рисунке представлены основные этапы, которые предложены для анализа обоснованности существования кредиторской задолженности, которые позволяют сформировать информацию для предоставления внутренним пользователям, в том числе руководству.

Кроме того такая методика контроля кредиторской задолженности позволяет:

- 1) удостовериться в полноте и достоверности данных о состоянии расчетов в учёте и отчётности;
- 2) проверить обоснованность цен поставщиков и подрядчиков, прописанных в договорах;
- 3) проверить качество документального оформления сделок для целей бухгалтерского учета и налогообложения.

В качестве метода контроля над дебиторской задолженностью является проведение инвентаризации. Организациям рекомендуется проводить инвентаризацию задолженности один раз в месяц, что позволит определить, какая часть долгов не погашена в установленные сроки. С учетом особенностей деятельности организации дебиторскую задолженность можно сгруппировать по следующим срокам:

- 1) от 0 до 10 дней,
- 2) от 11 до 30 дней,
- 3) от 31 до 60 дней,
- 4) более 60 дней.

Группировку задолженности можно отразить в отчете, который позволит наглядно представить долги по срокам образования, отдельно по каждому контрагенту. Приблизительная форма отчета представлена в таблице 2.

Форма отчета о сроках образования задолженности

| № | Поставщик | Срок образования задолженности | | | | | | | | Сумма задолженности, тыс. руб. | Доля в общем объеме, % |
|-------|-----------|--------------------------------|---|--------------|---|--------------|---|---------------|---|--------------------------------|------------------------|
| | | 0 – 10 дней | | 11 – 30 дней | | 31 – 60 дней | | Свыше 60 дней | | | |
| | | тыс. руб. | % | тыс. руб. | % | тыс. руб. | % | тыс. руб. | % | | |
| 1 | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | |
| Итого | | | | | | | | | | | 100% |

Данные отчета позволят определить клиентов, не вернувших долги, общую сумму задолженности, долю задолженности каждого клиента в общем объеме, а также выявить просроченную задолженность.

Кроме того, для того чтобы избежать невозврата долгов организациям рекомендуется проверять финансовое положение и надежность контрагентов. Для этого при заключении договоров с крупными покупателями необходимо проводить анализ соблюдения их платежной дисциплины в прошлом, анализ уровня их финансовой устойчивости и других финансовых показателей.

Совершенствованию расчетов с дебиторами и кредиторами, авторы статей уделяют большое внимание и приводят множество вариантов.

К примеру, Е.Ю.Астахова в качестве усовершенствования контроля расчетов с поставщиками предлагает использовать таблицы, в которой в разрезе каждого поставщика отображалась информации о цене контракта, о сумме выполненных работ, оплате, остатках по договору и прочих важных моментах расчетов с поставщиками и подрядчиками. Такая таблица позволила бы наглядно видеть всю картину происходящего и упростила бы планирование работы с поставщиками.

Следует отметить, что предложенные пути совершенствования учета расчетов дебиторской и кредиторской задолженности являются частью внутреннего аудита деятельности организации, поэтому их совершенствование особенно актуально. Исправление выявленных в результате аудита нарушений способствует избежанию ошибок в дальнейшем, а так же своевременному подтверждению сделок как для целей бухгалтерского, так и для целей налогового учета.

Таким образом, предложенные в статье этапы контроля кредиторской задолженности в качестве совершенствования учета в организациях особенно важно для информированности руководства о реальных суммах причитающихся к выплатам. Формирование отчетов о сроках образования дебиторской задолженности, также актуально в качестве совершенствования данного вида расчетов, поскольку позволяет распределить по срокам виды задолженностей для того, чтобы организация могла предпринять дальнейшие действия.

Использованные источники:

1. Приказ Минфина России от 29.07.1998 N 34н (ред. от 11.04.2018) "Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте России 27.08.1998 N 1598) [Электронный ресурс] Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_20081/
2. Положение по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99. Утверждено приказом Минфина РФ от 06.05.1999 №33н (ред.06.04.2015) [Электронный ресурс] // справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12508/0463b359311dddb34a4b799a3a5c57ed0e8098ec/
3. Положение по бухгалтерскому учету «Доходы организации» ПБУ 9/99. Утверждено приказом Минфина РФ от 06.05.1999 №32н (ред.06.04.2015г.) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6208/1f46b0f67e50a18030cbc85dd5e34849b2bf2449/
4. Астахова, Е. Ю. Инвентаризация дебиторской задолженности покупателей и ее влияние на течение срока исковой давности [Электронный ресурс] / Е. Ю. Астахова, А. С. Васильева // Учет. Анализ. Аудит. - 2016. - № 3. - С. 116-121. – Режим доступа :<http://www.fa.ru/dep/uaa/Pages/archive.aspx>.

*Лушникова О.Л., к.социол.н.
старший научный сотрудник
сектора экономики и социологии
ГБНИУ РХ «Хакасский научно-исследовательский
институт языка, литературы и истории»
Россия, г. Абакан*

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ ХАКАСИИ

Аннотация - статья раскрывает некоторые аспекты уровня жизни сельского населения Хакасии. Отмечается переориентация населения на трудоустройство в иные (несельскохозяйственные) виды деятельности, преимущественно в сферу обслуживания. Отсутствие работы и низкий уровень доходов негативно сказывается на материальном положении сельского населения: каждый пятый сельский житель Хакасии живет бедно (не всегда ест досыта). С одной стороны, в условиях кризиса актуализируется роль личного подсобного хозяйства в качестве основного источника дохода, но, с другой стороны, не все сельчане готовы заниматься личным подворьем.

Ключевые слова: сельское население, уровень жизни, безработица, личное подсобное хозяйство, Хакасия.

*Lushnikova O.L., Candidate in Sociology
senior scientific employee
of department of economics and sociology
The Khakass scientific institute of
language, literature and history
Russia, Abakan*

LIVING STANDARD OF RURAL POPULATION OF KHAKASSIA

Annotation - the article reveals some aspects of the living standard of the rural population of Khakassia. There is a reorientation of the population to employment in other (non-agricultural) activities, mainly in the service sector. Lack of work and low income negatively affects the financial situation of the rural population: every fifth rural people of Khakassia lives in poverty (not always eats his fill). On the one hand, in the conditions of crisis the role of personal subsidiary farm as the main source of income is actualized, but, on the other hand, not all villagers are ready to be engaged in a personal farmstead.

Key words - rural population, living standard, unemployment, personal subsidiary farm, Republic of Khakassia.

Современное село сегодня переживает глубокий кризис. *Сельское хозяйство* находится в *упадочном состоянии*: основные фонды изношены¹, предприятия не оснащены современным оборудованием², отсутствует налаженный механизм сбыта и реализации сельхозпродукции³, недостаточно инноваций, инвестиций, ресурсосберегающих технологий⁴, ощущается недостаток квалифицированных кадров⁵, российские сельхозпроизводители не выдерживают конкуренции с зарубежными⁶ и т.д.

Отсутствие работы в селе заставляет сельских жителей буквально балансировать «на грани выживания». Стабильный (хотя и невысокий) доход имеют только работники «бюджетных» сфер (образования, медицина, культура и др.) и те, кто получает социальные выплаты (пенсии, пособия, алименты). Другие сельчане вынуждены «перебиваться» случайными заработками («калым») или сезонными работами. Совсем незначительная часть населения пытается прожить за счет придомового хозяйства.

Отсутствие стабильных источников дохода вынуждает сельских жителей *мигрировать в город* как в более перспективное место с более широкими возможностями. Миграционный отток населения значительно меняет *состав современного села*. Ввиду отъезда молодежи происходит «старение» населения, снижается рождаемость, возрастает смертность и в целом не происходит воспроизводства населения. Кроме того, по причине оттока наиболее активного и трудоспособного населения в сельской местности остаются сельчане с невысоким образовательным-квалификационным уровнем.

На государственном уровне принимаются различные законодательные акты, направленные на разработку путей выхода из этого кризиса⁷, однако, по мнению исследователей, оценка результатов этих программ

¹Курбанова О.Э. Проблемы и возможности развития сельского хозяйства в России // Известия УрГЭУ. – 2015. – № 4(60). – С. 126–128.

²Петриков А.В. Сельское хозяйство России: потенциал, механизмы развития, международное сотрудничество // Экономика сельского хозяйства России. – 2010. – № 11. – С. 15–19.

³Исаев Р.А. Проблемы сбыта сельскохозяйственной продукции на внутреннем рынке региона // Вопросы структуризации экономики. – 2014. – № 1. – С. 39–41.

⁴Куняева М.Н., Шаева Т.И. Проблемы ресурсосберегающих технологий в агроэкономике // Системное управление. – 2013. – № 2 (19). – С. 19.

⁵Юрова О. Формирование кадрового потенциала АПК: проблемы и решения // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2009. – № 4. – С. 12–14.

⁶Курбангалеева А.З., Владимиров И.А. Проблемы развития сельского хозяйства // Вестник магистратуры. – 2013. – № 6 (21). – С. 16–17.

⁷Федеральная целевая программа «Социальное развитие села до 2013 года» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2002 г. № 858); Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717); Концепция устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2010 г. № 2136-р); Стратегия устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 февраля 2015 г. № 151-р) и др.

неоднозначная, а ожидания от реализации новых нельзя назвать оптимистичными⁸.

Наиболее «выпуклой» проблемой для сельского населения является отсутствие работы. Нынешнее состояние сельского хозяйства региона и невысокие заработки ориентируют сельских жителей трудоустроиваться в иные сферы экономической деятельности. Данные проведенного социологического опроса⁹ показали, что сельские жители Хакасии в основном заняты в сфере образования (20,4 % от работающих), в торговле (18,6 %), в сфере обслуживания (16,8 %) и в сельском хозяйстве (12,1 %). В разрезе большого (численностью более 500 чел.) и малого (численностью менее 500 чел.) села ситуация несколько иная.

В малых селах по сравнению с большими селами выше удельный вес безработных (17,6 % и 7,9 % соответственно), домохозяйек (11 % и 3,1 % соответственно) и пенсионеров (18,7 % и 17,3 % соответственно) – *иждивенческого* населения (рис. 1).

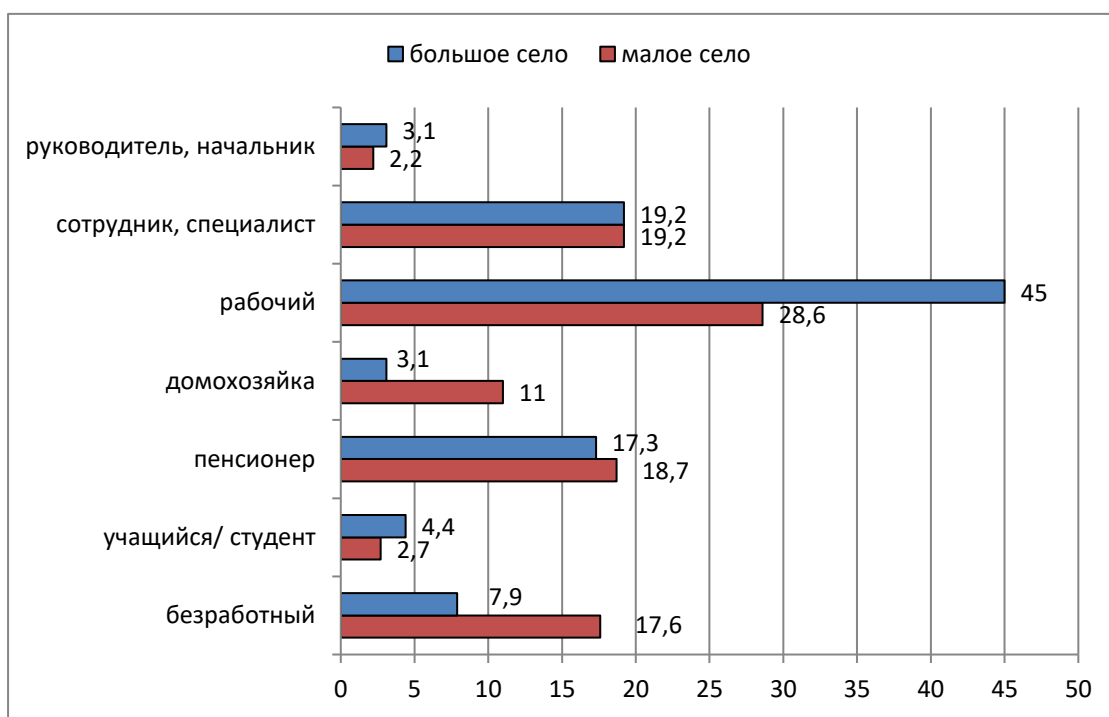


Рисунок 1. Соотношение жителей больших и малых сел по основному роду деятельности (в % от опрошенных)

Основная часть работающих в малых селах занята в сфере образования и в сельском хозяйстве (рис. 2). Это связано с тем, что в небольших деревнях, кроме школ (реже ФАПов, домов культуры), не осталось других учреждений, где могли бы работать сельчане. Относительно высокий уровень занятых в сельском хозяйстве объясняется не столько с развитостью

⁸Бондаренко Л.В. Развитие сельских территорий России: оценки, мнения, ожидания // Социологические исследования. – 2016. – № 3. – С. 78.

⁹Эмпирическая база исследования – данные социологического опроса, который проводился в 2018 г. в сельских поселениях Хакасии. Выборка – квотная по полу и возрасту (n=1000).

сельскохозяйственной отрасли, сколько с ведением личного подсобного (придомового) хозяйства как единственного основного занятия сельчан в условиях безработицы. Вероятно поэтому, жители малых сел указали сельское хозяйство как сферу своей трудовой деятельности.

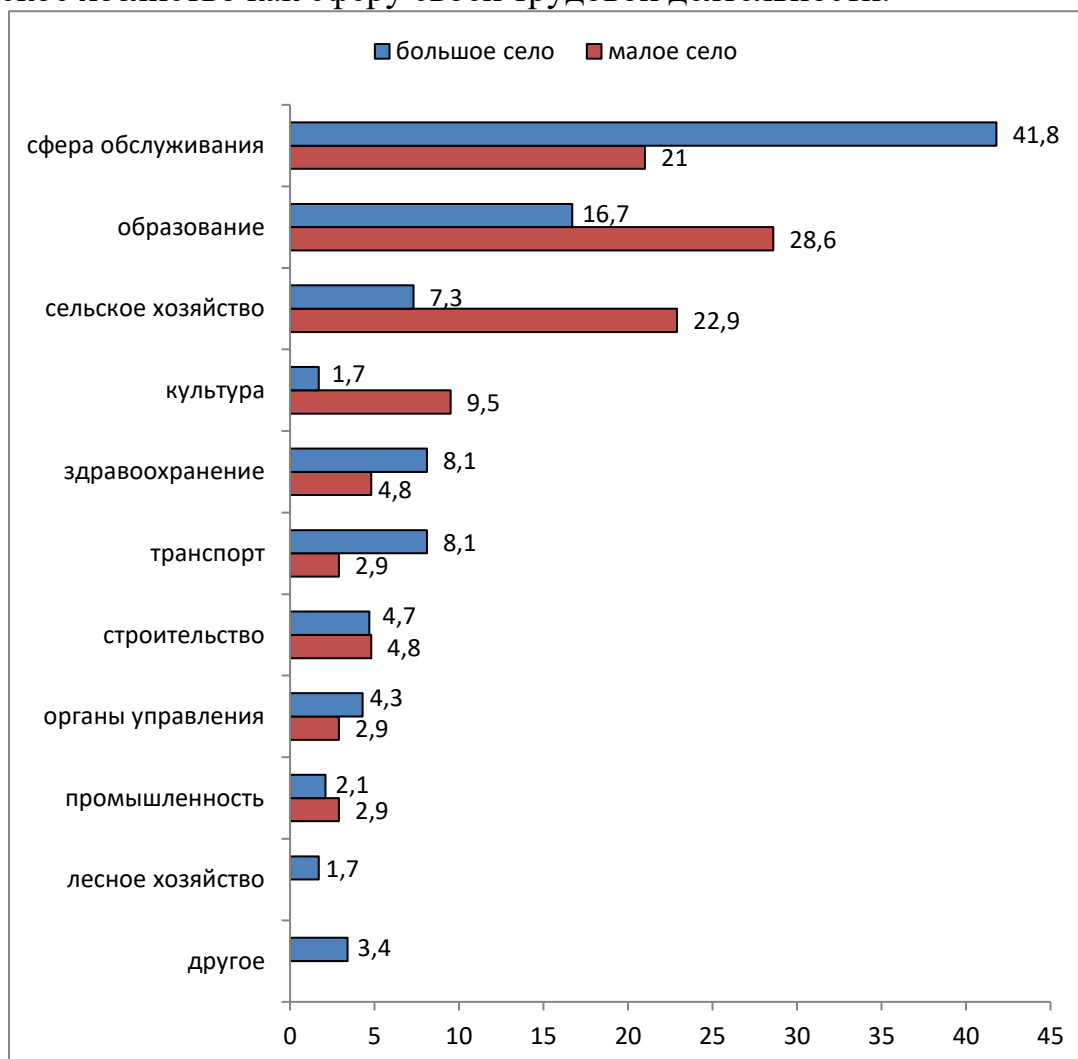


Рисунок 2. Сферы занятости жителей больших и малых сел Хакасии (в % от работающих)

В больших селах основной сферой приложения труда является сфера обслуживания (в т.ч. торговля, питание), где трудится 41,8 % опрошенных. С одной стороны, высокий удельный вес работников сферы услуг на селе является свидетельством кризиса сельскохозяйственного производства, при котором современное село перестало играть ведущую роль в обеспечении продовольственной безопасности страны, но, с другой стороны, в условиях безработицы может рассматриваться как «меньшее из зол».

Кроме того, уменьшение доли занятых в сельском хозяйстве, возможно, также объясняется спецификой труда в сельской местности. Не стоит забывать, что работа в селе преимущественно связана с физическим трудом, что также сказывается на трудовых ресурсах сельского населения Хакасии. Респонденты отмечали, что приходится много и быстро работать, что работодатель предоставляет мало выходных, что работа связана с вредными условиями труда, что не соблюдаются правила по технике

безопасности и т.д. Часть опрошенных жаловались на отсутствие постоянной работы, когда часто приходится сидеть без работы. Поэтому несмотря на трудности, преобладающая часть опрошенных (74,0 %) все-таки испытывает страх потерять даже такую работу.

Чаще всего сельские жители (как в больших, так и в малых селах) сталкивались с нарушениями оплаты труда: платили необоснованно низкую зарплату, официальная зарплата была ниже реальной, не оплачивали сверхурочные работы, а также задерживали выплаты (рис. 3). Две трети (61,2 %) работающих опрошенных вообще полагают, что их труд несправедливо оплачивается.

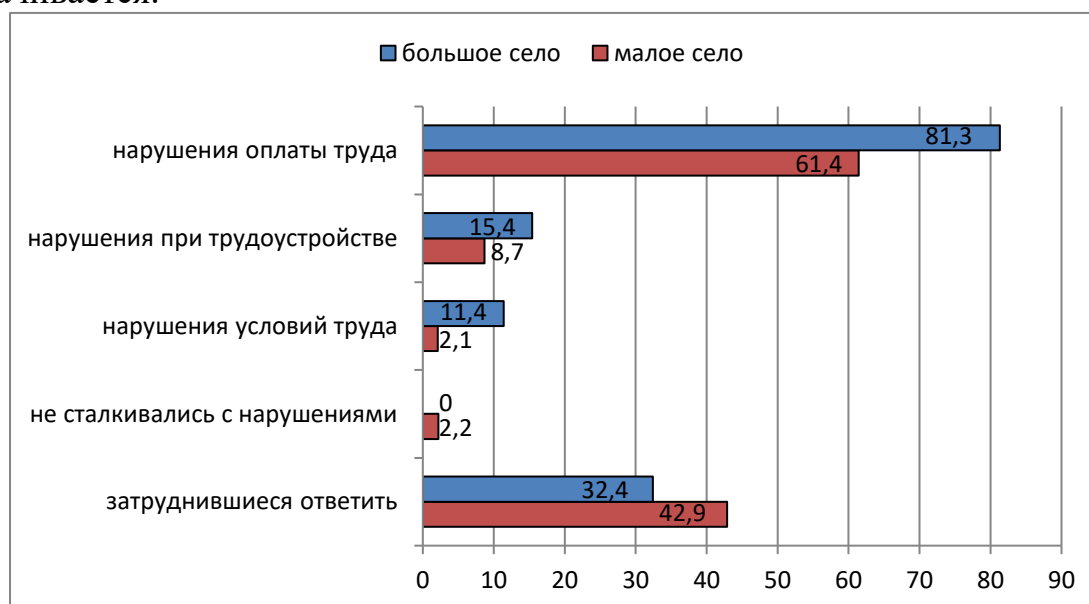


Рисунок 3. Нарушения в сфере труда среди жителей больших и малых сел Хакасии (в % от работающих)

Также сельчане отмечали нарушения при трудоустройстве – неофициальное (или «устное») трудоустройство без заключения трудового договора, и соответственно увольнение без предварительного уведомления и выплаты выходного пособия. Из нарушений условий труда: необходимость брать неоплачиваемый больничный или отпуск, отсутствие медицинского полиса, пенсионного страхования или выплаты компенсации при производственной травме. Следует отметить, что из всех опрошенных сельских жителей только 4 человека ответили, что не сталкивались с нарушениями в своей трудовой деятельности. Вместе с тем среди респондентов очень высокий удельный вес затруднившихся ответить на этот вопрос: среди жителей больших сел таковых почти треть (32,4 %), среди жителей малых сел еще больше – 42,9 %. Затруднение ответить на этот вопрос возможно объясняется страхом сельчан лишиться работы, поэтому они готовы мириться с нарушениями труда, чтобы иметь хоть какую-то работу.

Естественно, проблема трудоустройства негативно сказывается на материальном положении сельчан. Об уровне материального достатка населения можно судить не только по уровню доходов, размеру заработной платы, наличию разных источников доходов, жилищным условиям (хотя это,

безусловно, значимые показатели уровня жизни). Более ясно об общем уровне материального положения говорят данные о численности населения, проживающего за чертой бедности. По данным Л.В. Бондаренко, в России 17 % сельского населения находится за чертой бедности (около 6 млн чел.)¹⁰.

Из таблицы 1 видно, что в Хакасии в период с 2002 г. по 2017 г. доля населения с доходами ниже прожиточного минимума сократилась незначительно – меньше, чем в 2 раза, хотя размер среднемесячной зарплаты увеличился более чем в 8 раз, а величина прожиточного минимума – почти в 5 раз (табл. 1).

Таблица 1.

Величина прожиточного минимума и численность бедного населения¹¹

| Показатели | 2002 | 2010 | 2017 |
|--|--------|---------|---------|
| Среднемесячная номинальная начисленная и реальная заработная плата, руб. | 4093,9 | 18358,4 | 33978,1 |
| Величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения), руб. в месяц | 1949 | 5434 | 9133 |
| Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума, в % к общей численности | 31,8 | 18,5 | 18,0 |

Примечание: Данные о величине прожиточного минимума даны на IV квартал

Если предположить, что в сельской местности Хакасии такой же удельный вес населения с доходами ниже прожиточного минимума (ввиду отсутствия точных статистических данных в разрезе городского и сельского населения), то выходит, что в республике около 29 тыс. сельских жителей находятся за чертой бедности (по численности примерно как население Аскизского или Ширинского района).

Децильный коэффициент дифференциации доходов населения (*соотношение средних доходов 10 % самых богатых жителей к такому же проценту беднейших*) в Хакасии по состоянию на 2018 г. составляет 5,3 (по России – 7,1)¹². Конечно, на общероссийском уровне ситуация более нестабильна, вместе с тем и в республике достаточно отчетливо видно социальное неравенство. Конечно, в сельской местности разница в доходах не так очевидна, хотя и она имеет место быть.

¹⁰ Бондаренко Л.В. Развитие сельских территорий России: оценки, мнения, ожидания // Социологические исследования. – 2016. – № 3. – С. 76.

¹¹ Составлено по: Российский статистический ежегодник. 2003: Стат. сб. / Госкомстат России. – М., 2003. – С. 191, С. 194.; Российский статистический ежегодник. 2018: Стат. сб. / Росстат. – М., 2018. – С. 179–181.; Российский статистический ежегодник. 2018: Стат. сб. / Росстат. – М., 2018. – С. 155.; Хакассский республиканский статистический ежегодник, 2018: стат. сб. / Красноярскстат. – Абакан, 2018. – С. 96.

¹² Распределение общего объема денежных доходов и характеристики дифференциации денежных доходов населения // Федеральная служба государственной статистики. 2019. [Электронный ресурс] URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/poverty/# (Дата обращения: 23.07.2019).

Результаты проведенного социологического опроса сельских жителей Хакасии показали, что среднедушевые доходы 10 % зажиточных сельчан (не используем слово «богатые») превышают 60217,4 руб., а средние доходы 10 % самых бедных ниже 8881,7 руб. (рис. 4).

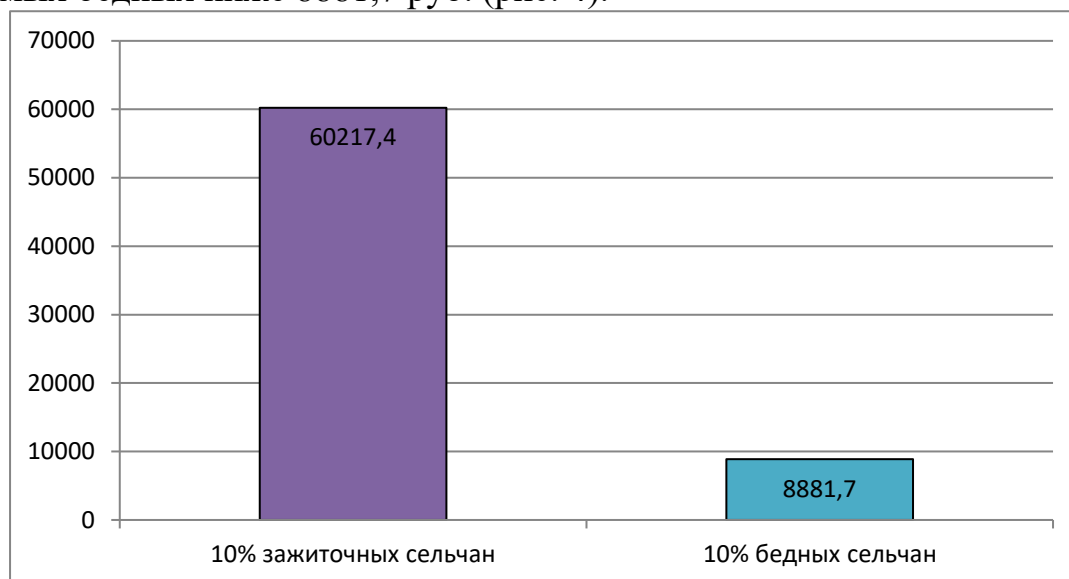


Рисунок 4. Соотношение среднедушевых доходов 10 % самых зажиточных и 10 % самых бедных сельских жителей Хакасии (в % от опрошенных)

Другими словами, минимальные доходы 10 % самых зажиточных сельских жителей превышают максимальные доходы бедных сельчан почти в 6,7 раз. Причем, среднедушевой доход бедной части сельского населения ниже величины прожиточного минимума. Хотя результаты опроса показали, что среди сельского населения Хакасии примерно одинаковое количество бедных и зажиточных сельчан (рис. 5).



Рисунок 5. Соотношение сельчан с разным уровнем материального достатка (в % от опрошенных)

Почти одна пятая часть респондентов ответили, что они живут *бедно*, не всегда едят досыта и едва сводят концы с концами. Совсем незначительная часть опрошенных (4 %) оценили свое материальное положение очень высоко (они могут позволить себе купить практически все), и еще 17,8 % ответили, что могут позволить себе, помимо еды и одежды, покупку крупной бытовой техники. Для сельской местности даже такой уровень материального достатка достаточно высокий, поэтому последние две группы были объединены в одну – группу *зажиточных* сельчан. Более половины опрошенных (57,8 %) считают, что они живут неплохо: имеют средства, достаточные для обеспечения себя едой и одеждой (хотя крупные покупки могут позволить с трудом), поэтому эту группу мы обозначили как *обеспеченные*.

В целом, результаты опроса показали, что почти половина опрошенных (48,2 %) имеет среднедушевой доход ниже 15486,5 руб. Однако в малых селах таковых сельчан еще больше (рис. 6).

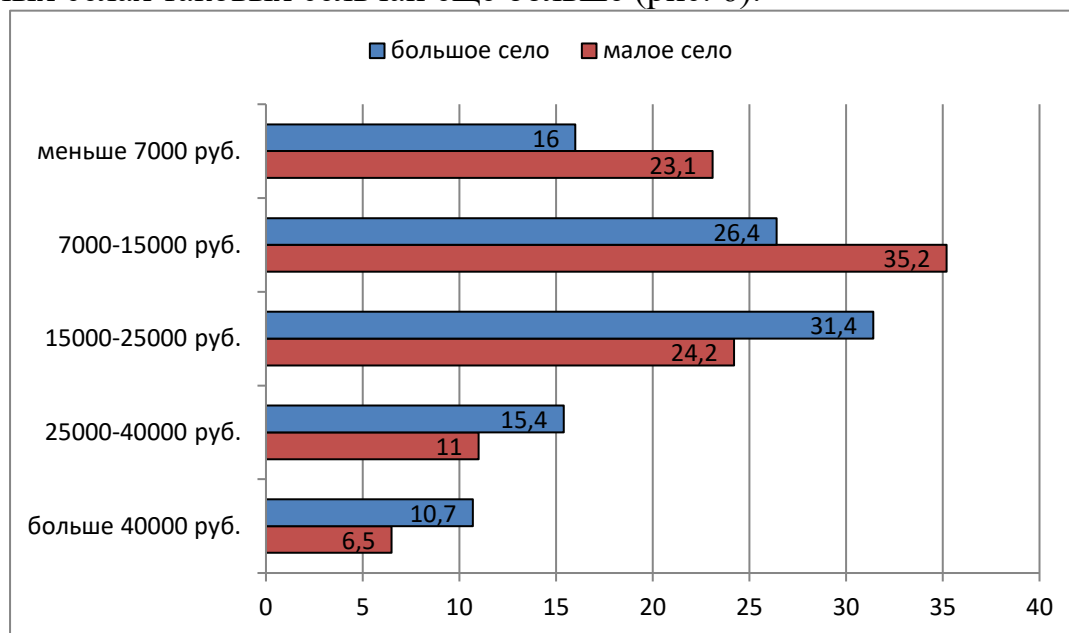


Рисунок 6. Соотношение жителей больших и малых сел по уровню среднедушевого дохода (в % от опрошенных)

Большее половины (58,3%) жителей малых сел Хакасии имеют средний доход в расчете на одного члена семьи меньше 15000 руб., причем почти четверть из них – меньше 7000 руб. (прожиточный минимум на 2018 г. составляет 10053 руб.). В крупных селах более высокий уровень среднемесячных доходов: треть жителей имеют доход на каждого члена семьи в размере от 15000 руб. до 25000 руб. Если считать, что в одной среднестатистической семье 4 человека (два родителя и два ребенка), то выходит, что общий доход семьи составляет от 60000 руб. до 100000 руб. Безусловно, здесь учитывается не только заработная плата, но и другие источники доходов: социальные пособия, доходы от личного подсобного хозяйства и др.

Согласно данным переписей населения, у основной части трудоспособного сельского населения главным источником средств к

существованию, конечно, является доход от трудовой деятельности, причем удельный вес работающего населения увеличивается (табл. 2).

Таблица 2.

Источники средств к существованию сельского населения Хакасии трудоспособного возраста (от указавших)¹³

| | 2002 | 2010 | 2002 | 2010 |
|--|------------------------------|---------------|---------------------------------|--------------|
| | абсолютные показатели | | относительные показатели | |
| Доход от трудовой деятельности (включая работу по совместительству) | 49057 | 64815 | 37,1 | 40,8 |
| Личное подсобное хозяйство | 37168 | 52494 | 28,1 | 33,0 |
| Стипендия | 2380 | 2145 | 1,8 | 1,3 |
| Пенсия | 3930 | 4631 | 3,0 | 2,9 |
| Пенсия по инвалидности | 4895 | 4591 | 3,7 | 2,9 |
| Пособие | 4445 | 5359 | 3,4 | 3,4 |
| Пособие по безработице | 2619 | 1899 | 2,0 | 1,2 |
| Другой вид государственного обеспечения | 372 | 681 | 0,3 | 0,4 |
| Сбережения, дивиденды, проценты | 86 | 566 | 0,1 | 0,4 |
| Доход от сдачи внаем или в аренду имущества, доход от патентов, авторских прав | 46 | 42 | 0,0 | 0,0 |
| На иждивении отдельных лиц, алименты | 22237 | 21767 | 16,8 | 13,7 |
| Иной источник средств к существованию | 4856 | 61 | 3,7 | 0,0 |
| Всего: | 132091 | 159051 | 100,0 | 100,0 |

Достаточно много среди сельчан трудоспособного возраста тех, кто находится на иждивении других лиц (13,7 %). Примерно столько же (12,1 %) живут на различные выплаты (пенсии, пособия, стипендии и т.д.) Конечно, такая ситуация во многом объясняется отсутствием работы в сельской местности.

Результаты нашего исследования во многом согласуются с данными переписей населения, однако для нас было важным – выявить различия между разными группами сельских жителей (которые мы условно выделили и обозначили: бедные, обеспеченные и зажиточные) (табл. 3).

¹³ Составлено по: Источники средств к существованию. – М.: ИИЦ «Статистика России», 2005. – С. 194–195. (Итоги Всероссийской переписи населения 2002 г.: В 14 т./ Федер. служба гос. статистики; Т. 5).; Итоги Всероссийской переписи населения 2010 г.: В 11 т./ Федер. служба гос. статистики. – М.: ИИЦ «Статистика России», 2013. – Т. 5.: Источники средств к существованию. – Кн. 1. – С. 160–161.

Таблица 3.

Распределение ответов на вопрос «Какие у Вас источники доходов?» (в % по каждой группе)

| | Бедные | Обеспеченные | Зажиточные |
|--|---------------|---------------------|-------------------|
| Зарплата на основном месте работы | 41,2 | 58,5 | 59,6 |
| Обеспечиваем себя продуктами питания от личного подсобного хозяйства | 19,6 | 29,8 | 29,2 |
| Подработка, совместительство | 19,6 | 21,8 | 22,5 |
| Социальные пособия (пенсия, по инвалидности, по уходу за ребенком) | 36,3 | 36,3 | 31,5 |
| Помощь родственников | 9,8 | 17,0 | 16,9 |
| Собственный бизнес | 1,0 | 0,7 | 5,6 |
| Сдаем в аренду недвижимость | 1,0 | 1,4 | 2,2 |
| Получаем проценты от сбережений | 0,0 | 0,3 | 1,1 |
| Всего: | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Во-первых, выяснилось, что зажиточные сельчане имеют больше источников доходов: в среднем на одного человека приходится 1,7 источников; среди обеспеченных – 1,6 источников; а среди бедных – всего 1,3.

Во-вторых, из таблицы 3 видно, каким образом уровень материального положения опрошенных варьируется в зависимости от наличия работы. Среди бедных всего 41,2 % сельчан указали зарплату на основном месте работы в качестве источника дохода, среди зажиточных таковых – 59,6 %. Также среди обеспеченных и зажиточных больше жителей, которые помимо основной работы, имеют работу по совместительству или дополнительно подрабатывают.

В-третьих, отчетливы различия между группами по соотношению лиц, которые живут преимущественно за счет социальных пособий (пенсий, выплат по уходу за ребенком и т.д.). Среди бедных и даже обеспеченных таковые составляют больше трети опрошенных. С одной стороны, возможно, это связано с уровнем материального положения, но, с другой стороны, среди этих групп опрошенных также больше пенсионеров: среди бедных – пенсионеров 18,6 %. Численность пенсионеров, проживающих в сельской местности Хакасии (на 1 января 2018 г.), составила 26628 чел. (16,2% в структуре всего сельского населения)¹⁴, при этом средний размер назначенных пенсий по Хакасии составляет 13099,5 руб.¹⁵ Данным опроса показали, что четверть (25,8 %) пенсионеров продолжают работать, для того чтобы иметь более или менее достойный уровень. Вместе с тем тот факт, что

¹⁴ Хакассский республиканский статистический ежегодник, 2018: стат. сб. / Красноярскстат. – Абакан, 2018. – С. 39–40.

¹⁵ Хакассский республиканский статистический ежегодник, 2018: стат. сб. / Красноярскстат. – Абакан, 2018. – С. 95.

именно в группе бедных больше пенсионеров доказывает, что уровень их жизни достаточно низкий.

В-четвертых, у зажиточных сельчан более разнообразные источники доходов: среди них больше опрошенных, которые сдают в аренду недвижимость, получают проценты от сбережений, а также имеют доходы от собственного бизнеса.

В-пятых, среди более обеспеченных сельчан также больше тех, кто получает какую-то помощь от родственников. На первый взгляд кажется, что бедные сельчане в большей степени нуждаются в какой-либо помощи, чем обеспеченные. Однако в этом случае, срабатывает другой принцип: в условиях безработицы в селе возрастает значение именно взаимной помощи и поддержки. Естественно, обеспеченные и тем более зажиточные, сельчане с более высоким материальным достатком имеют больше возможностей «отблагодарить» тех, кто оказывает им помощь. В этой ситуации от бедных трудно ожидать взаимной или «ответной» помощи, поэтому им в каком-то смысле просто «невыгодно» помогать – ведь им в будущем нечего дать взамен.

В условиях безработицы для бедных альтернативным источником дохода может стать *личное подсобное хозяйство*. По данным переписи 2010 г., треть сельского населения трудоспособного возраста в качестве источника средств к существованию указала на личное подсобное хозяйство. Согласно данным опроса, среди обеспеченных и зажиточных групп примерно треть сельчан, которые обеспечивают себя продуктами питания от придомового хозяйства. Однако среди бедных только каждый пятый использует домашнее хозяйство как источник дохода. Для нас было важным понять, может ли личное подсобное хозяйство в условиях высокой безработицы стать основным источником дохода для сельских жителей. Результаты показали, что у обеспеченных и зажиточных больше возможностей для развития своего хозяйства (рис. 7).

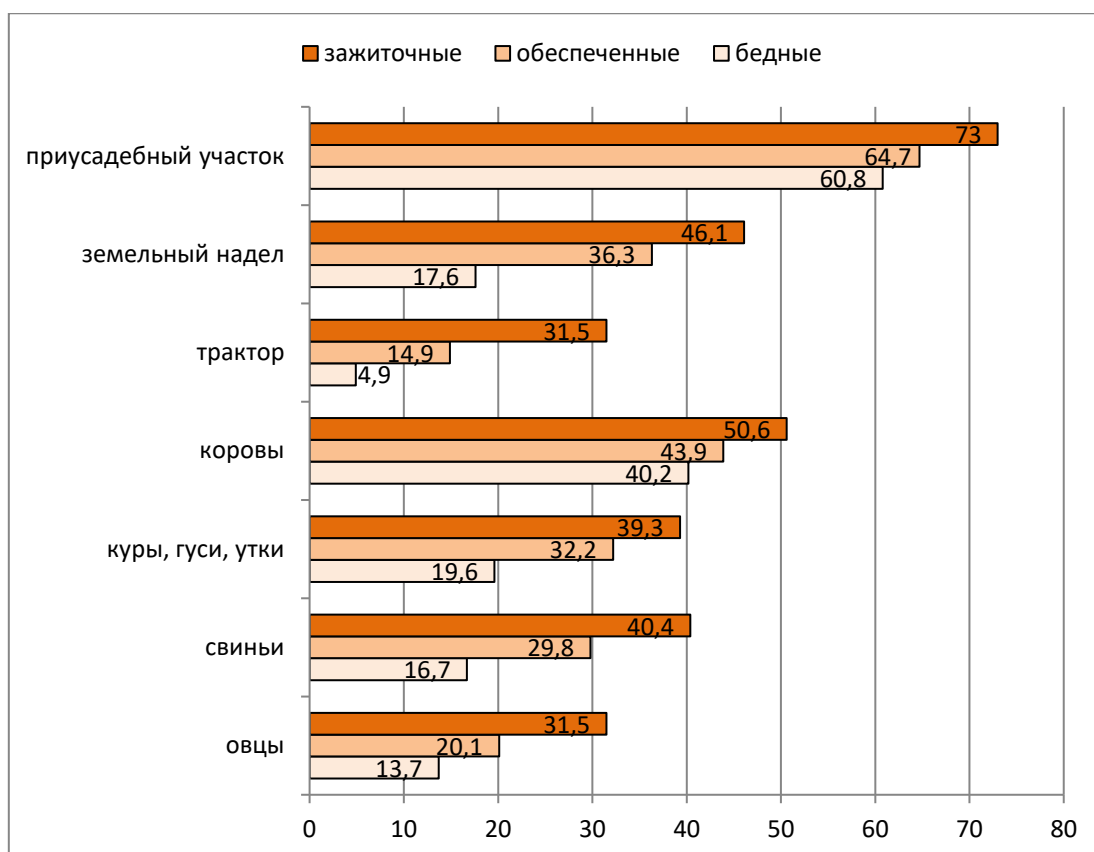


Рисунок 7. Соотношение жителей больших и малых сел по уровню среднедушевого дохода (в % от опрошенных)

Продуктов питания, получаемых с приусадебного участка, преимущественно хватает только для удовлетворения личных потребностей членов домохозяйства. Однако для того чтобы получать прибыль от хозяйства необходимо больше ресурсов: в виде земельного участка, техники и т.д. Вполне очевидно, что среди зажиточных больше тех, кто владеет земельным наделом (почти половина), среди бедных сельчан таковых в 2,5 раза меньше. Почти треть зажиточных сельчан имеет в своем хозяйстве трактор, который служит им дополнительным источником дохода.

Основным «богатством» в сельской местности (особенно у хакасов) традиционно считался скот. Половина зажиточных сельчан держат коров, среди обеспеченных таковых чуть меньше – 43,9 %, среди бедных еще меньше – 40,2 %. Содержание коров представляется менее затратным, особенно в теплое время года, а количество продуктов, получаемых от коров, много: молоко, творог, сметана, мясо. Содержание других животных (птиц, свиней) для сельских жителей обходится дороже: для покупки корма. Разведение овец требует не столько материальных, сколько людских ресурсов, что связано с многочисленностью поголовья овец и особенностями их выпаса. Результаты показали, что несмотря на то, что не все опрошенные содержат в своем придомовом хозяйстве скот, печальным оказалось **отсутствие желания заниматься его разведением**, что является свидетельством глубокой пассивности сельских жителей Хакасии.

В ходе опроса мы спрашивали, с какими трудностями сельчане сталкиваются при ведении хозяйства. Результаты показали, что основная

трудность, на которую указывали респонденты – нехватка денег (на корм для животных, на рассаду и семена, на удобрения, на полив), причем в группе бедных таковых 93,2 % (табл. 4).

Таблица 4.

Распределение ответов на вопрос «Трудности ведения хозяйства?»
(в % по каждой группе)

| | Бедные | Обеспеченные | Зажиточные |
|---|---------------|---------------------|-------------------|
| Не хватает денег | 93,2 | 61,3 | 39,3 |
| Нет техники для обработки участка | 25,5 | 24,9 | 14,6 |
| Не хватает земли, очень маленький участок | 7,8 | 8,0 | 10,1 |
| Особых трудностей нет | 11,8 | 29,8 | 44,9 |

Примечание: Сумма по столбцу превышает 100,0, т.к. каждый респондент мог выбрать несколько вариантов ответов

На втором месте – отсутствие техники, необходимой для обработки участка: среди бедных и обеспеченных около четверти таких опрошенных. Третья трудность, осложняющая сельчанам ведение домашнего хозяйства – маленький размер приусадебного участка (или земельного надела). Безусловно, для растениеводства (выращивания овощей, зерновых культур) необходимы большие площади сельскохозяйственных угодий, а также специальная техника, поэтому развитие именно этого вида сельского хозяйства на уровне отдельного домохозяйства, конечно, представляется достаточно трудоемким и дорогостоящим. Однако на уровне придомового хозяйства (одной семьи) более выгодным представляется разведение скота в масштабах, достаточных для удовлетворения потребностей в пропитании конкретного домохозяйства: наиболее дорогими (и, как правило, более сытными) продуктами питания (мясо, молоко, яйца).

Вместе с тем большая часть опрошенных невысоко оценивает потенциал домашнего хозяйства в качестве основного источника дохода, хотя среди тех, кто в основном живет за счет ведения личного подсобного хозяйства таковых меньше всех (58,8 %) (табл. 5)

Таблица 5.

Оценка возможности жить за счет личного подсобного хозяйства сельчанами с разными источниками средств к существованию (в % от ответивших)

| | в основном живут на зарплату | живут за счет личного хозяйства | живут на социальные пособия | живут за счет поддержки родственников |
|------------------------------------|-------------------------------------|--|------------------------------------|--|
| Могли бы прожить за счет хозяйства | 13,3 | 21,3 | 17,0 | 8,0 |
| Было бы тяжело, но могли бы | 12,6 | 19,9 | 17,0 | 9,3 |
| Не смогли бы | 74,1 | 58,8 | 66,1 | 82,7 |
| Всего: | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Уверенных в том, что они точно смогут прожить только за счет своего хозяйства среди разных категорий сельчан немного. Вполне понятно, почему те, кто живет в основном за счет зарплаты, вряд ли бы смогли прожить только за счет придомового хозяйства, ведь основную часть своего времени они заняты на работе. Однако трудно понять, почему те категории сельских жителей, которые живут в основном на социальные пособия или благодаря поддержке родственников, не рассматривают личное подсобное хозяйство в качестве источника дохода, ведь они располагают для этого достаточным временем.

Результаты исследования под руководством Ж.Т. Тощенко показали, что личное подсобное хозяйство как источник повышения материального благополучия сильнее проявляет себя в более обеспеченных семьях¹⁶. Это понятно: во-первых, у зажиточных больше возможностей для развития хозяйства, во-вторых, возможно, их «зажиточность» и является следствием того, что много работают в своем домашнем хозяйстве. Но результаты нашего исследования показали, что личное хозяйство в качестве источника дохода больше (хотя и ненамного) проявляет себя среди бедных. Вероятно, это связано с отсутствием других дополнительных источников дохода, поэтому они в большей степени «делают ставку» на придомовое хозяйство. Вместе с тем именно бедные испытывают больше трудностей при ведении домашнего хозяйства, на наш взгляд, это скорее связано не с меньшими возможностями, а скорее с некоторой пассивностью и распространенными стереотипами, согласно которым для содержания хозяйства нужно много ресурсов.

Результаты исследования также показали наличие различий между уровнем жизни населения в больших и малых селах. Конечно, естественно предположить, что в малых селах ниже уровень и качество жизни, однако для нас важным было сравнить уровень материального достатка разных групп сельчан (табл. 6).

Таблица 6.

Распределение ответов на вопрос «Что из перечисленного есть у Вашей семьи?» (в % по каждой группе)

| | Бедные | Обеспеченные | Зажиточные |
|------------------------|---------------|---------------------|-------------------|
| <i>Благоустройства</i> | | | |
| Центральное отопление | 4,9 | 11,4 | 16,9 |
| Печное отопление | 78,4 | 72,7 | 69,7 |
| Отопление от бойлера | 4,9 | 19,0 | 42,7 |
| Водопровод | 37,3 | 45,3 | 70,8 |
| Горячая вода | 17,6 | 45,3 | 74,2 |
| Канализация, септик | 27,5 | 48,4 | 74,2 |
| Ванная, душ | 17,6 | 32,9 | 61,8 |
| Туалет в доме | 17,6 | 37,7 | 61,8 |

¹⁶ Смыслы сельской жизни (Опыт социологического анализа) / Под ред. Ж.Т. Тощенко. – М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2016. – С. 69.

| <i>Бытовая и другая техника</i> | | | |
|---------------------------------|------|------|-------|
| Электроплита | 77,5 | 83,4 | 93,3 |
| Газ (сетевой/ баллонный) | 15,7 | 30,4 | 32,6 |
| Холодильник | 80,4 | 80,6 | 80,9 |
| Стиральная машина | 74,5 | 89,3 | 97,8 |
| Телевизор | 92,2 | 95,5 | 100,0 |
| Компьютер | 45,1 | 65,1 | 86,5 |
| Легковой автомобиль | 23,5 | 53,3 | 75,3 |

Согласно результатам, совсем незначительная часть сельчан живет в домах с центральным отоплением: даже среди зажиточных таковых всего 16,9 % (среди бедных – всего 4,9 %). Данные переписи свидетельствуют о том, что чуть больше четверти (27,1 %) сельского населения имеют центральное отопление. Преобладающая часть опрошенных в нашем исследовании сельчан живет в домах с печным отоплением. Отопление от бойлера в основном могут позволить себе более обеспеченные жители: среди обеспеченных таковых 19,0 %, среди зажиточных – 42,7 %. Домов с горячим водоснабжением, канализацией, ванной и туалетом также больше среди сельчан с более высоким уровнем материального достатка.

Бытовой и другой техникой достаточно хорошо обеспечены разные группы населения почти в равной степени: электроплитами, холодильником, стиральной машиной, телевизором. Однако позволить себе иметь компьютер в своем домохозяйстве могут более обеспеченные сельчане: среди бедных таковых меньше половины (45,1 %). Меньше среди них и тех, кто имеет легковой автомобиль – меньше четверти (23,5 %); среди обеспеченных таковых половина (53,3 %), среди зажиточных – три четверти (75,3 %).

Несмотря на это, даже зажиточные сельчане иногда вынуждены брать деньги в долг: из них 15,7 % делают это достаточно часто (табл. 7). Среди обеспеченных треть (32,8 %) сельчан берет деньги займы очень часто, среди бедных таких людей еще больше – две трети (68,6 %) опрошенных.

Таблица 7.

Распределение ответов на вопрос: «Как часто Вам приходилось брать деньги в долг?» среди сельчан с разным уровнем материального достатка (в % по каждой группе)

| | Бедные | Обеспеченные | Зажиточные |
|--|---------------|---------------------|-------------------|
| Постоянно берут займы | 33,3 | 9,3 | 1,1 |
| Достаточно часто | 35,3 | 23,5 | 15,7 |
| Очень редко | 20,6 | 51,9 | 55,1 |
| Никогда не приходилось брать деньги в долг | 10,8 | 15,2 | 28,1 |
| Всего: | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Хотя во много это связано с тем, что среди бедных больше безработных (18,6 %) по сравнению с более обеспеченными сельчанами, а также достаточно много пенсионеров (18,6 %) (табл. 8). Из таблицы 8 видны отчетливые различия между разными группами сельчан: среди обеспеченных и зажиточных почти четверть являются специалистами или сотрудниками (т.е. должности, предполагающие наличие определенного

уровня образования, и соответственно, как правило, более высоко оплачиваемые). Среди бедных почти половина (45,1 %) – это простые рабочие, предположительно, с невысоким уровнем заработной платы.

Таблица 8.

Распределение сельчан с разным родом деятельности в группах с разным уровнем материального достатка (в % по каждой группе)

| | Бедные | Обеспеченные | Зажиточные |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Специалист, сотрудник | 8,8 | 23,1 | 25,8 |
| Рабочий | 45,1 | 38,1 | 39,3 |
| Безработный | 18,6 | 10,7 | 7,9 |
| Пенсионер | 18,6 | 19,4 | 11,2 |
| Домохозяйка | 6,9 | 5,9 | 6,7 |
| Учащийся (школьник, студент) | 2,0 | 2,8 | 9,0 |
| Всего: | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Уровень материального положения сельских жителей тесно коррелирует с их удовлетворенностью разными сторонами жизни: чем выше материальный достаток, тем выше удовлетворенность (рис. 8).

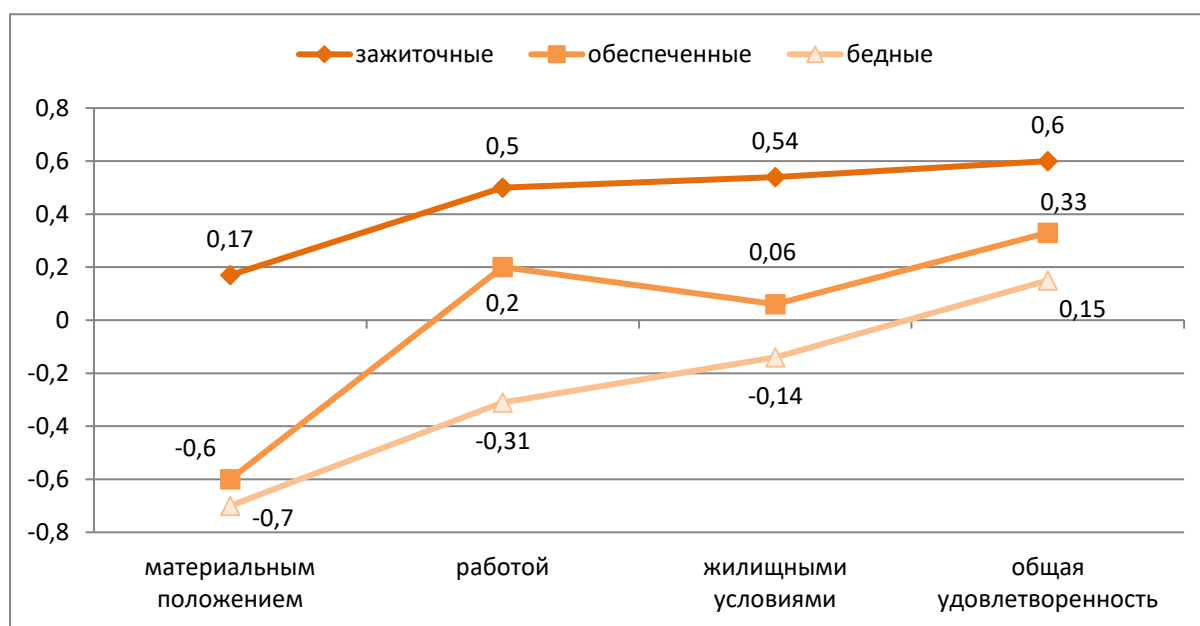


Рисунок 8. График индексов удовлетворенности разными сторонами жизни среди сельчан с разным уровнем материального достатка, (в % по каждой группе)

Бедные сельчане выразили неудовлетворенность практически всеми значимыми сторонами своей жизни: материальным положением, работой, жилищными условиями (показатели индексов отрицательные). Обеспеченные сельские жители не удовлетворены преимущественно только уровнем своего материального достатка (напомним, к этой группе относятся те, кому средств хватает только на еду и одежду). Среди зажиточных сельчан уровень удовлетворенности всеми сторонами жизни намного выше.

Таким образом, исследование уровня материального положения сельского населения Хакасии показало, что почти каждый пятый сельский житель республики проживает за чертой бедности. Уровень минимальных доходов самых богатых сельчан в 6,7 раз превышает уровень максимальных доходов самых бедных. Особенно заметны различия в уровне доходов жителей больших и малых сел: большая часть жителей имеет доходы меньше 15000 руб. Основные источники средств к существованию, на которые живут сельские жители Хакасии: зарплата, социальные выплаты, личное подсобное хозяйство и иждивенчество. Причем, у зажиточных сельчан, конечно, больше источников доходов, и они более разнообразны: не только зарплата, но и проценты от сбережений, доходы от недвижимости и др. Среди бедных много пенсионеров (в т.ч. работающих) и безработных. В условиях высокого уровня безработицы альтернативным источником дохода для сельских жителей может стать личное подсобное хозяйство, особенно для трудоспособного населения. Однако данные переписи свидетельствуют о том, что только треть населения этой возрастной группы занимается ведением придомового хозяйства. Две трети опрошенных в исследовании сельских жителей полагают, что они не смогли бы прожить только за счет своего хозяйства, для этого им не хватает денег, техники, земли и т.д. Отчетливо прослеживается связь между уровнем материального положения и удовлетворенностью сельских жителей разными сторонами своей жизни: чем выше достаток, тем выше удовлетворенность. Однако сельчане с более высоким уровнем материального достатка прикладывают больше усилий, для того чтобы их жизнь стала лучше. В этом смысле бедные сельчане представляются, скорее «мечтателями», которые «хотят» жить лучше, но не прикладывают «реальных» действий для этого.

В целом, оценивая потенциал для повышения уровня жизни сельского населения Хакасии, нужно исходить из тех исторических, социально-экономических и политических условий, в которых развивалось сельское хозяйство региона (которое представляет основу для развития сельских территорий). В формировании ведущих направлений сельского хозяйства значимую роль сыграли, во-первых, *природно-климатические условия* региона, связанные с наличием достаточно больших естественных угодий, которые могут использоваться в качестве пастбищ, а также благоприятный климат для развития скотоводства. Во-вторых, на ориентацию сельского хозяйства также повлияли *традиции коренного народа*, образ жизни которого также в большей степени связан с разведением скота. В-третьих, повлияло на развитие сельского хозяйства, в ч. растениеводства, *государственная политика*, связанная с освоением целинных и залежных земель. В-четвертых, на состоянии агропромышленного сектора не только Хакасии, но и страны в целом, сказались реформы 1990-х г., повергшие сельское хозяйство в глубокий кризис, из которого до сих пор не найдено выхода.

Переориентация экономики от планового регулирования к рыночной форме, при котором сельское хозяйство должно было «саморегулироваться»,

привела к глубокому застою. Идея реформирования агропромышленного сектора заключалась в замене колхозной и совхозной форм собственности на частную, при которой земля бы принадлежала частным земельным собственникам. Предполагалось, что более эффективно развиваться сельское хозяйство будет не в условиях государственного регулирования, а благодаря частным фермерским хозяйствам, которые смогут лучше «накормить» страну. Для этого было необходимо передать землю в частные руки, другими словами, приватизировать. Механизм приватизации осуществлялся следующим образом: на основе данных об общей площади сельскохозяйственных угодий высчитывался средний размер земельного пая, затем определялось количество людей, имеющих право на его получение, и после написания заявления бывшим работником колхоза или совхоза о желании его получить выдавало соответствующее свидетельство. В реальности же оказывалось, что, даже получив такие свидетельства (а некоторые и вообще не получили), сельчане не имели реальной возможности использовать эту землю в сельскохозяйственных целях. Во-первых, не было произведено фактическое разделение и выделение этих земельных паев, основная часть их владельцев даже не знала, где они находятся; во-вторых, отсутствовал документ об оценке кадастровой собственности (стоимости), которую сельчанам приходилось оформлять самостоятельно, в-третьих, оказалось, что в одиночку заниматься сельским хозяйством, не имея собственного оборудования и техники, достаточно сложно. В итоге, большая часть таких земельных паев перепродавалась или сдавалась в аренду более крупным сельхозпредприятиям. Распространенной также стала практика перевода земельных паев в земли под индивидуальное жилищное строительство. Многие земли были попросту заброшены и пришли в запустение. По мнению исследователей, реформа не решила своей основной задачи – накормить страну, а фермеизации крестьянства не произошло¹⁷.

Последствия реформы оказали влияние не только на состояние агропромышленного сектора, но и сказались на общем уровне жизни сельского населения. Закрывание колхозов и совхозов привело к стремительному росту безработицы, инициировавшей большой миграционный отток сельчан в города, темпы которого до сих пор не снижаются. Причем, в первую очередь из села мигрирует молодое население, а также более образованная часть сельских жителей. В итоге на современном этапе на селе основную часть трудовых ресурсов составляют либо пожилые люди, либо люди с невысоким уровнем образования, либо безынициативные (еще хуже пьющие) люди, которые обладают низким профессионально-квалификационным потенциалом. Совсем незначительная часть сельского населения Хакасии занимается ведением личного подсобного хозяйства: по данным переписи 2010 г. только 5,1 % сельских

¹⁷ Смыслы сельской жизни (Опыт социологического анализа) / Под ред. Ж.Т. Тощенко. – М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2016. – С. 53.

жителей живут только за счет придомового хозяйства¹⁸. Хотя в условиях безработицы именно развитие личного хозяйства может альтернативным источником дохода.

Общей тенденцией сельских территорий является развитие несельскохозяйственных видов экономической деятельности, связанных преимущественно со сферой обслуживания (торговля, питание). Относительно стабильный (хотя и невысокий) доход в селе имеют только работники «бюджетных» сфер (образования, медицина, культура и др.) и те, кто получает социальные выплаты (пенсии, пособия, алименты). Увеличивается число «отходников» – сельских жителей, работающих на сезонных работах в городах. Конечно, сложно подсчитать общее количество таких сельчан. В представлении Ю.М. Плюснина, из 38 млн граждан, которые не платят необходимые социальные взносы и располагаются где-то в «экономической тени», немалую часть, если не большинство составляют отходники¹⁹.

По мнению Ж.Т. Тощенко, на современном этапе можно говорить о появлении нового социального слоя населения – «*сельского прекариата*». К нему относятся те, кто постоянно занят временной, эпизодической работой, вовлечен в теневой сектор рынка труда, вследствие чего эти люди имеют урезанные социальные права и обладают ущемленным социальным статусом²⁰. В сельской местности к этому социальному слою относятся безработные; иждивенцы; а также те, кто живет на социальные выплаты (пенсии, пособия, алименты); неофициально трудоустроенные; работники, занятые в сезонных работах; люди, перебивающиеся «случайными» заработками; работающие «вахтовым методом», а также сельчане, вынужденные ездить на работу в другие села (как правило, районные центры) – в целом, люди с низким социальным статусом.

Использованные источники:

1. Бондаренко Л.В. Развитие сельских территорий России: оценки, мнения, ожидания // Социологические исследования. – 2016. – № 3. – С. 76–82.
2. Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717).
3. Исаев Р.А. Проблемы сбыта сельскохозяйственной продукции на внутреннем рынке региона // Вопросы структуризации экономики. – 2014. – № 1. – С. 39–41.

¹⁸ Итоги Всероссийской Переписи населения 2010 года: В 11 т. / Федер. Служба гос. статистики. – М.: ИИЦ «Статистика России», 2012. – Т. 5: Источники средств к существованию. – Кн. 1. – С. 632.

¹⁹ Отходники / Ю.М. Плюсин [и др.] – М.: Новый хронограф, 2013. – С. 60.

²⁰ Тощенко Ж.Т. Прекариат – новый социальный класс // Социологические исследования. – 2015. – № 6. – С. 3.

4. Источники средств к существованию. – М.: ИИЦ «Статистика России», 2005. – 1128 с. (Итоги Всероссийской переписи населения 2002 г.: В 14 т./ Федер. служба гос. статистики; Т. 5).
5. Итоги Всероссийской переписи населения 2010 г.: В 11 т./ Федер. служба гос. статистики. – М.: ИИЦ «Статистика России», 2013. – Т. 5.: Источники средств к существованию. – Кн. 1. – 743 с.
6. Концепция устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2010 г. № 2136-р).
7. Куняева М.Н., Шаева Т.И. Проблемы ресурсосберегающих технологий в агроэкономике // Системное управление. – 2013. – № 2 (19). – С. 19.
8. Курбангалеева А.З., Владимиров И.А. Проблемы развития сельского хозяйства // Вестник магистратуры. – 2013. – № 6 (21). – С. 16–17.
9. Курбанова О.Э. Проблемы и возможности развития сельского хозяйства в России // Известия УрГЭУ. – 2015. – № 4(60). – С. 126–128.
10. Отходники / Ю.М. Плюсин [и др.] – М.: Новый хронограф, 2013. – 288 с.
11. Петриков А.В. Сельское хозяйство России: потенциал, механизмы развития, международное сотрудничество // Экономика сельского хозяйства России. – 2010. – № 11. – С. 15–19.
12. Распределение общего объема денежных доходов и характеристики дифференциации денежных доходов населения // Федеральная служба государственной статистики. 2019. [Электронный ресурс] URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/poverty/# (Дата обращения: 23.07.2019).
13. Российский статистический ежегодник. 2003: Стат. сб. / Госкомстат России. – М., 2003. – 705 с.
14. Российский статистический ежегодник. 2018: Стат. сб. / Росстат. – М., 2018. – 795 с.
15. Смыслы сельской жизни (Опыт социологического анализа) / Под ред. Ж.Т. Тощенко. – М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2016. – 368 с.
16. Стратегия устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 февраля 2015 г. № 151-р).
17. Тощенко Ж.Т. Прекариат – новый социальный класс // Социологические исследования. – 2015. – № 6. – С. 3–13.
18. Федеральная целевая программа «Социальное развитие села до 2013 года» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2002 г. № 858).
19. Хакасский республиканский статистический ежегодник, 2018: стат. сб. / Красноярскстат. – Абакан, 2018. – 440 с.
20. Юрова О. Формирование кадрового потенциала АПК: проблемы и решения // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2009. – № 4. – С. 12–14.

*Макаренко Д.А.
студент
5 курс, кафедра «уголовное право и процесс»
Институт права
научный руководитель: Дюк К.И.
ТГУ
Россия, г. Тольятти*

ЯТРОГЕННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Аннотация - статья посвящена проблемам раскрытия ятрогенных преступлений. Рассмотрены доводы о необходимости создания закона предусматривающего ответственность за преступления совершенных в сфере здравоохранения. О необходимости обеспечения социальной и криминологической правильности конкретной политики и реализовывать ее строго в рамках закона.

Ключевые слова ятрогенная, преступление, криминология, ответственность, классификация.

*Makarenko D.A.
student
5 year, department of "criminal law and process"
Institute of Law
scientific adviser: Duke K.I.
TSU
Russia, Tolyatti*

IATROGENIC CRIMES

Annotation - the article is devoted to the problems of revealing iatrogenic crimes. The arguments on the need to create a law providing for liability for crimes committed in the field of health are considered. On the need to ensure the social and criminological correctness of a particular policy and implement it strictly within the framework of the law.

Key words - iatrogenic, crime, criminology, responsibility, classification.

Ятрогенные преступления

Актуальность данной работы, заключается в рассмотрении такой темы как расследования ятрогенных преступлений, так как данные преступления имеют распространённый характер, и раскрыть их очень сложно.

В медицине в течении нескольких десятков лет появились новые тенденции, которые влекут за собой как положительные, так и отрицательные последствия. С одной стороны действия со стороны медработников могут нести людям благо, а с другой стороны большую опасность. Проблемы качества оказания медицинской помощи довольно актуальный вопрос, и обусловлены ростом осложнений и увеличением

заболеваний. Эксперты Всемирной организации здравоохранения назвали такие осложнения и заболевания - ятрогенными.

Ятрогенные преступления – это умышленное или неосторожное нарушение правил стандартов оказания медицинской помощи, при исполнении своих служебных обязанностей, ставящие под угрозу жизнь и здоровье пациента.

Данные преступления имеют тенденцию к росту подобных действий¹. На сегодняшний день в действующем уголовном кодексе не отражена специфика этих преступлений. Поэтому медицинский работник может быть привлечен к ответственности исходя из формы вины, мотивов, тяжести совершенного преступления. Нет конкретной статьи где бы указывались санкции за недобросовестное выполнение медработником своих обязанностей.

На сегодняшний день очень актуальна проблема, связанная с некорректным выполнении своих обязанностей медицинскими работниками, в ходе которых наступает смерть человека. Данные последствия несут за собой общественную опасность.

На законодательном уровне не закреплен термин, но часто применяемый в народе «врачебная ошибка», можно сказать, что данная проблема встречается в жизни вследствие недостаточной квалификации медицинского работника. Причинение смерти по неосторожности как вследствие «врачебной ошибки» из-за небрежности медработников, неправильного поставленного диагноза, неполного проведения лабораторных и дополнительных методов исследования, так же может играть и невнимательность медицинского персонала.

В уголовном кодексе нет статей, посвященных ятрогенным преступлениям. Например, причинение смерти по неосторожности медицинским работником, будет квалифицироваться по ст. 109 УК РФ.

Потерпевшим от преступления совершенное медицинскими работниками может быть любое лицо. Такие преступления отнесены к специальным субъектам.

Объектом преступления являются общественные отношения, жизнь и здоровье пациента. Необходимо учесть наличие у лица специальных знаний и подготовки в данной области.

Объективная сторона непосредственно выражается в действии и бездействии лица, в результате которых возможно наступление смерти лица. Оконченным такое преступление считается с момента наступления последствий, и имеет материальный состав преступления. Не мало важно учесть причинно-следственную связь с деянием виновного.

Субъект – медицинские работники.

¹ Юридический анализ профессиональных ошибок медицинских работников / В. В. Сергеев, С. О. Захаров, А. П. Ардашкин, А. А. Тарасов. Самара, 2015.

Субъективная сторона в форме неосторожности, косвенного умысла и небрежности, а также легкомыслия. Преступная небрежность заключается в том, что лицо, выполняющее свои должностные функции, могло предвидеть наступление общественно-опасных последствий.

Преступное легкомыслие основано на том, что лицо предвидит наступление последствий действий, а также бездействия, но рассчитывало на их предотвращение.

В ст. 26 УК РФ рассматриваются преступления, совершенные по неосторожности. Такие преступления самые распространённые в медицинской сфере. Закон предусматривает только две формы неосторожности:

1) небрежность² – когда медицинский работник мог и должен был предвидеть наступление не благоприятных последствий, но по какой-то причине не сделал этого. При выяснении вопроса о преступной небрежности первым делом устанавливают мог ли виновный предвидеть наступление общественно опасных последствий исходя из своих действий или бездействий. Это зависит от условий и от занимаемой должности, а также служебного положения. Но нельзя исключать случаи, когда врач предвидел наступление последствий, но в силу обстоятельств не смог их предотвратить. Например, отключение света, неопытность, плохое состояние самого врача, неисправная аппаратура.

2) самонадеянность – выражается в том, что медицинский работник предвидел наступление общественно-опасных последствий своего действия или же бездействия и рассчитывал предотвратить данные последствия.

Для доказательства вины врача большое значение имеет причинно-следственная связь между неблагоприятными условиями лечения и неосторожными действиями. Например, благоприятный исход зачастую не зависит от действий врача, а от степени тяжести заболевания пациента.

Сложность раскрытия данных преступлений заключается в том, что медицинские работники успевают применять меры по сокрытию преступления до начала расследования. Это происходит путем уничтожения медицинских документов, искажения их содержания, предоставление ложных сведений, а также утеря документов.

Следователям следует тщательно изучать всю медицинскую документацию, иногда даже прибегать к помощи специалистов для выявления признаков преступления.

Серьезной проблемой при расследовании преступлений совершенных медицинскими работниками является отсутствие независимой экспертизы, так как все бюро судебно-медицинской экспертизы подчиняются департаментам здравоохранения субъектов РФ. Как одно из решений данной проблемы – создание службы не подчиняющуюся Минздраву, а значит независимую.

² Сергеев Ю. Д., Ерофеев С. В. Неблагоприятный исход оказания медицинской помощи. М.;2016 г.

Ятрогенные преступления как нарушение правил оказания медицинской помощи. Любое происшествие обусловлено рядом причин, которые имеют как объективный так и субъективный характер. К сожалению поход к врачу не всегда носит благоприятный характер. Зачастую медицинские работники пренебрегают своими должностными обязанностями, что нередко приводит к неблагоприятным последствиям. В идеале медицинский работник должен обладать достаточной квалификацией знать все нормы и требования, следовать должностными инструкциям и применять их. Отсутствие таких идеалов у медицинского персонала, создает большую проблему, тем самым повышая уровень ятрогенных преступлений.

К сожалению, в Российском здравоохранении не ведется целенаправленная профилактическая работа по предупреждению фактов ненадлежащего исполнения медицинским работниками стандартов и должностных инструкций. Ведение таких работ помогло бы изучить анализ динамики ятрогении.

Одним из признаков латентности ятрогенных преступлений является профессиональная корпоративность. Данная проблема очень распространена и является серьезным противодействием следствия в отношении медицинского персонала, который допустил в своей работе преступное легкомыслие или небрежность.

Таким образом, исходя из вышеизложенного мы можем сделать вывод, что расследования ятрогенных преступлений важный элемент права и необходимо включение в уголовный кодекс РФ статьи предусматривающую ответственность за данное преступление.

Использованные источники:

1. Понкина А.А. Врачебная ошибка в контексте защиты прав пациентов / Кафедра правового обеспечения государственной и муниципальной службы МИГСУ РАНХиГС. – М.: Консорциум специалистов по защите прав пациентов, 2014. – С. 51–54.
2. Тактика и методика расследования причинения смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения медицинскими работниками своих профессиональных обязанностей / А.М. Багмет, Л.И. Черкасова. – М.: Институт повышения квалификации Следственного комитета Российской Федерации, 2016. – С. 58.
3. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 2017. – № 48, Ст. 6724.
4. Черкасова Л.И. Особенности расследования причинения смерти по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения медицинскими работниками своих профессиональных обязанностей: методические рекомендации / Л.И. Черкасова; под ред. А.М. Багмета, В.В. Бычкова. – М: Институт повышения квалификации Следственного комитета Российской Федерации, 2017.–С.4.

5. Ившин И.В. Судебномедицинские аспекты профессиональных преступлений медицинских работников против жизни и здоровья: Автореф. дис. канд. мед. наук. М., 2013.
6. Конституция РФ.
7. Перепечина И.О. Актуальные вопросы расследования преступлений медицинских работников притов жизни и здоровья // Эксперт-криминалист. – 2017. - № 4. – С. 16-20.
8. Сучков А.В. Проблемы назначения и проведения судебно-медицинских экспертиз при расследовании профессиональных преступлений, совершенных медицинскими работниками // Медицинское право. — 2015. — № 3. — С. 39—43

*Макаров М.С.
Оренбургский филиала РЭУ им Г.В Плеханова
Россия, Оренбург*

ИССЛЕДОВАНИЯ ВЛИЯНИЯ ФАКТОРОВ НА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация - в данной статье рассматривается важный демографический показатель – ожидаемая продолжительность жизни и ее динамика. С помощью факторного анализа проанализированы влияющие на него факторы и выделены наиболее существенные.

Ключевые слова - ожидаемая продолжительность жизни, демография, социально-экономическое явление, парная регрессия.

*Makarov M.S.
Orenburg branch of REU named G.V. Plekhanov
Russia, Orenburg*

STUDIES OF THE INFLUENCE OF FACTORS ON LIFE EXPECTANCY IN THE ORENBURG REGION

Annotation - this article presents an important demographic indicator – life expectancy and its dynamics. Using factor analysis, factors influencing it were identified and the most significant ones were identified.

Key words - life expectancy, demography, socio-economic phenomenon, paired regression.

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении является одним из основных показателей уровня социально-экономического развития, индикатором качества жизни населения стран и регионов.

Ожидаемая продолжительность жизни или, как некоторые исследователи называют, показатель средней продолжительности предстоящей жизни — это важнейший интегральный демографический показатель. Упрощенно говоря, он обозначает среднее количество лет предстоящей жизни человека, достигшего данного возраста, и является итоговым показателем смертности. В отличие от общего коэффициента смертности населения он не зависит от изменений в возрастном составе населения. Этот показатель показывает, сколько лет в среднем предстоит прожить как новорожденному (ожидаемая продолжительность жизни при рождении), так и человеку, достигшему определенного возраста (ожидаемая продолжительность дальнейшей жизни), при условии, что смертность населения в отдельных возрастных группах (от 0 до 100 лет) останется такой же, что и в году, для которого исчислен данный показатель.

Актуальность данного исследования обуславливается острой демографической проблемой в Российской Федерации – высоким уровнем смертности. С помощью интегрированного демографического индикатора,

адекватно отражающего состояние здоровья, уровень смертности и социальное благополучие населения, которым является показатель ожидаемой продолжительности жизни населения, появляется возможность спрогнозировать данный важнейший показатель и рассмотреть, какие факторы на это влияют.[1]

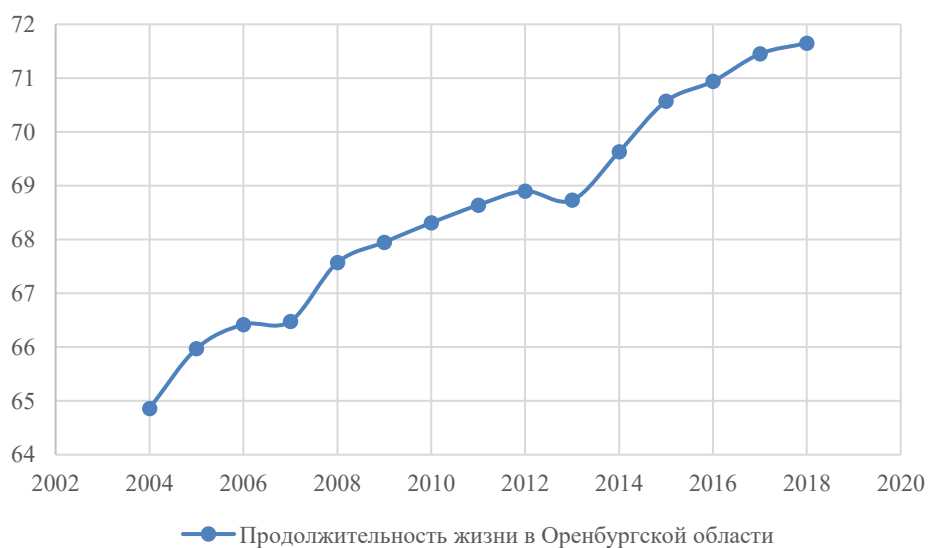


Рис. 1 Динамика продолжительности жизни в Оренбургской области

На основании данных ожидаемой продолжительности жизни за период с 2004 по 2018 год, можно сделать вывод, что продолжительность жизни будет только увеличиваться. В период 2004-2006 года продолжительность жизни возросла, но к 2007 году, предположительно, в следствие экономического кризиса, продолжительность жизни снизилась. С 2009 года по 2012 год продолжительность жизни увеличивалась не высокими темпами, оставаясь в отрезке от 68 до 69 лет. Процесс снижения продолжительности жизни отмечен в период 2012-2014 годов, однако после 2014 года продолжительность жизни возрастает.

Рассчитаем средний темп роста, в качестве обобщающей характеристики уровня изменений. С помощью среднего темпа роста, рассмотрим изменение ожидаемой продолжительности жизни в текущем периоде по сравнению к начальному значению в 2004 году за 14 лет.

$$\overline{TR} = \sqrt[a]{\frac{y_n}{y_0}}, \quad (1)$$

Где, \overline{TR} – средний темп роста, a – период, y_0 – первоначальное значение исследуемого фактора, y_n – конечное значение исследуемого фактора.

$$\overline{TR} = \sqrt[14]{\frac{71,65}{64,86}} = 1,0071369225 = 100,7\%$$

Таким образом, интенсивность изменения в течении 14 лет колебалась в среднем в рамках единицы. Другими словами, в 1 раз в среднем за год изменялся ряд ожидаемой продолжительности жизни.

На основании имеющихся данных за 2004-2018 годов проведем корреляционно-регрессионный анализ. Предполагаем, что на ожидаемую

продолжительность жизни (У), повлияют образование отходов (X1), как один из факторов, негативно влияющих на экологию, продажа алкогольных напитков (X2), как фактор, негативно отражающейся на здоровье населения, заболеваемость населения (X3), численность семей, улучшивших жилищные условия (X4), как позитивный фактор, численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума (X5), численность безработных в Оренбурге (X6) и доля неформального сектора (X7).

У-Ожидаемая продолжительность жизни, лет;

X1-Образование отходов производства и потребления, млн. тонн;

X2-Продажа алкогольных напитков на душу населения, л;

X3-Заболеваемость населения, кол-во;

X4-Численность семей РФ, получивших жилье и улучшивших жилищные условия тыс. ч.;

X5-Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, млн.ч.;

X6-Численность безработных в Оренбурге, тыс. чел.;

X7-Доля неформального сектора в общей занятости, %.

По значениям корреляционной матрицы (Таблица 1) определяем, какие факторные признаки следует исключить, а какие оставить. Рекомендательно, оставляют те факторные признаки, значения коэффициентов корреляции у которых больше 0,5.

Таблица 1. – Корреляционная матрица

| | У | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 | X6 | X7 |
|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----|
| У | 1 | | | | | | | |
| X1 | 0,92268 | 1 | | | | | | |
| X2 | -0,88529 | -0,84017 | 1 | | | | | |
| X3 | 0,875887 | 0,787076 | -0,64996 | 1 | | | | |
| X4 | -0,12282 | -0,23619 | 0,310993 | -0,14987 | 1 | | | |
| X5 | -0,56673 | -0,54964 | 0,185643 | -0,80739 | -0,08914 | 1 | | |
| X6 | -0,86216 | -0,87275 | 0,676267 | -0,79807 | 0,167801 | 0,689098 | 1 | |
| X7 | 0,735483 | 0,702551 | -0,66874 | 0,672379 | -0,12985 | -0,36914 | -0,72774 | 1 |

По следующим корреляционным матрицам проверяем мультиколлинеарность факторов между оставшимися. Если существует тесная связь между факторами ($r \geq 0,5$), то включать их в одну модель нельзя. После устранения мультиколлинеарности между факторами и получения корреляционной матрицы со значимыми коэффициентами корреляции переходим к построению уравнения регрессии. Регрессионный анализ мы проводим по наиболее значимыми и мультиколлинеарными показателями: продажи алкогольных напитков населению города Оренбурга и населению, с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, в целом, по России.

| Регрессионная статистика | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------|--------------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--|
| Множественный R | 0,975409567 | | | | | | | | |
| R-квадрат | 0,951423824 | | | | | | | | |
| Нормированный R-квадрат | 0,943327794 | | | | | | | | |
| Стандартная ошибка | 0,401233563 | | | | | | | | |
| наблюдения | 15 | | | | | | | | |
| Дисперсионный анализ | | | | | | | | | |
| | df | SS | MS | F | Значимость F | | | | |
| Регрессия | 2 | 56,71831504 | 28,35915752 | 117,517338 | 1,11383E-08 | | | | |
| Остаток | 12 | 2,895728964 | 0,241310414 | | | | | | |
| Итого | 14 | 59,61204 | | | | | | | |
| | Коэффициенты | Стандартная ошибка | t-статистика | P-значение | Нижние 95% | Верхние 95% | Нижние 95,0% | Верхние 95,0% | |
| У-пересечение | 84,57203805 | 1,095252638 | 77,21692265 | 1,4825E-17 | 82,18568756 | 86,95838855 | 82,18568756 | 86,95838855 | |
| Переменная X2 | -1,255905595 | 0,100632582 | -12,47762921 | 1,1268E-08 | -1,475208732 | -1,036602459 | -1,475208732 | -1,036602459 | |
| Переменная X3 | -0,290848268 | 0,045188907 | -6,436275729 | 1,2249E-05 | -0,38930644 | -0,192390097 | -0,38930644 | -0,192390097 | |

Рис. 2 – Регрессионная статистика

По данным анализа получаем уравнение регрессии $y=84,6-1,3X_2-0,3X_3$. Данное уравнение описывающее зависимость переменных и отвечает требованиям точности, надежности и адекватности и может быть использовано для прогнозирования результатов. Данное уравнение демонстрирует, что в среднем с увеличением продажи алкогольных напитков населению Оренбургской области на 1л, в среднем будет уменьшаться на 1,3% , а рост численности населения с уровнем денежных доходов ниже величины прожиточного минимума увеличиваться в среднем на 0,3%.

Множественный коэффициент регрессии равен 0,97, а значит связь тесная и высокая. Коэффициент детерминации равен 0,95, то есть ожидаемая продолжительность жизни на 95% зависит от продажи алкогольных напитков населению города Оренбурга, на остальные факторы приходится 5%.

Проверим адекватность модели с помощью F-Критерия Фишера. При $\alpha=0,05$, все значения больше табличных, следовательно, в целом, модель адекватна изучаемому явлению и все коэффициенты регрессии значимы. $F_{\text{факт}} > F_{\text{табл}}$: $117,5 > 3,87$.

Таким образом, можно сделать вывод, что на ожидаемую продолжительность жизни влияет множество факторов. Один из наиболее существенных – продажа алкогольных напитков населению. Коэффициент детерминации равен 0,95, то есть продолжительность жизни на 95% зависит от продажи алкогольных напитков населению города Оренбурга, на остальные факторы, в том числе образование отходов, продажа алкогольных напитков, заболеваемость населения, численность семей, улучшивших жилищные условия, численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, численность безработных в Оренбурге и доля неформального сектора – приходится 5%.

Использованные источники:

1. Статистические данные об ожидаемой продолжительности жизни [Электронный доступ] http://old.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/demography/#
2. Мардас, А. Н. Эконометрика : учебник и практикум для бакалавриата / А. П. Мардас. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016.
3. Эконометрика: учебник для бакалавриата и магистратуры / С. В. Курышсва [и др.]; под ред. И. И. Елисеевой. — М.: Издательство Юрайт, 2016.
4. Тимофеева Т.В., Снатенков А.А. Практикум по социальной статистике. Оренбург.: Издательский центр ОГАУ, 2007.

*Макарова А. А.
студент магистратуры
3 курс, факультет «Экономики и менеджмента»
Научный руководитель: Свистунов А. В., к.э.н.
доцент
Муромский институт (филиал) Владимирского Государственного
Университета имени Александра Григорьевича и Николая
Григорьевича Столетовых
Россия, г. Муром*

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБНОВЛЕНИЮ И ЗАМЕНЕ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА НА ПРИМЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ПАССАЖИРСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»

Аннотация - данная статья посвящена вопросам разработки мероприятий по обновлению подвижного состава. Рассмотрено мероприятие по обновлению подвижного состава автотранспортного предприятия и замене автобусов экологическим видом транспорта - электробусами.

Ключевые слова - автомобильный транспорт, подвижной состав, электробусы, финансовый лизинг.

*Makarova A.A.
student a master's degree
3 course, faculty "Economy and management"
research supervisor: Svistunov A.V., Candidate of Economic Sciences
associate professor
Murom institute (branch) of the Vladimir state university of Alexander
Grigoryevich and Nikolay Grigoryevich Stoletovykh
Russia, Murom*

MEASURES TO UPDATE AND REPLACE THE ROLLING STOCK ON THE EXAMPLE OF THE MUNICIPAL ENTERPRISE "PASSENGER MOTOR TRANSPORT ENTERPRISE"

Annotation - this article is devoted to the development of measures to optimize the activities of municipal motor transport enterprises. The event on updating the rolling stock of a motor transport enterprise to replace buses with an ecological mode of transport - electric buses was considered.

Key words - road transport, municipal motor transport enterprise, rolling stock, electric buses, financial leasing.

Городской пассажирский транспорт имеет большое экономическое и социальное значение, так как влияет на жизнь города и поселений, прилегающих к нему. Темпы экономического развития города, рост благосостояния и уровня жизни населения, а также улучшение культуры

общества напрямую связаны с работой автотранспортных предприятий.

В настоящее время большинство муниципальных автотранспортных предприятий находятся в кризисном состоянии и вынуждены искать пути повышения эффективности своей деятельности. Основные проблемы связаны с износом автотранспорта, отсутствием средств на их обновление, ремонт и замену. Так же стоит отметить высокую конкуренцию со стороны индивидуальных предпринимателей, которые работают в этой отрасли и вытесняют муниципальные предприятия с рынка транспортных услуг.

Так, например, в 2012 году в городском округе город Кулебаки Нижегородской области МП «ПАП» обслуживало 4 городских маршрута, 5 пригородных и 5 междугородних. Согласно отчёту МП «ПАП» за 2018 год, муниципальное предприятие обслуживает только один городской маршрут, 6 пригородных и 5 междугородних. За прошедшие пять лет МП «ПАП» было вытеснено из сектора услуг городского транспорта индивидуальными предпринимателями [2].

Подвижной состав МП «ПАП», необходимый для осуществления пригородных, межмуниципальных перевозок в 2019 году составляет 19 единиц. Износ автобусного парка в настоящий момент составляет порядка 41% (8 автобусов из 19 имеют срок службы от 5 и более лет).

Поэтому муниципальным автотранспортным предприятиям для того, чтобы выжить, необходимо менять стратегию и находить адекватные решения вызовам нового времени.

Транспортное обслуживание населения городского округа город Кулебаки осуществляется по 22 автобусным маршрутам из них,

- по нерегулируемым тарифам – 14 маршрутов,
- по регулируемым тарифам – 3 пригородных маршрута:
 - 6 пригородных;
 - 4 межмуниципальных;
 - 11 городских маршрутов;
 - 1 по нерегулярному маршруту «Сады» [2].

Городские маршруты по нерегулируемым тарифам почти в полном объеме обслуживаются 5 индивидуальными предпринимателями, МП «ПАП» обслуживает лишь 1 городской маршрут №3.

Тем не менее, город за последнее время вырос, появились новые маршруты, новые торговые точки на окраине города, куда люди стремятся попасть. Так, например, маршрут № 3 городского транспорта не обслуживает такие места, как физкультурно-оздоровительный центр, новый магазин «Планета», новый оптовый магазин «Светофор» и пр., на северной окраине города за последние пять лет вырос целый микрорайон «Северный», который так же не обслуживается городским транспортом.

Поэтому, предлагается разработать новый городской маршрут, который пройдёт по всем этим новым точкам и по центру города. Длина маршрута будет составлять 10 км. На маршруте будут работать два автобуса, с интервалом в 30 мин. Каждый из автобусов по данному маршруту проедет за рабочий день 15 раз.

Рассчитаем экономический эффект от предложенного мероприятия.

Для работы на новом маршруте выберем автобусы «ГАЗель-NEXT» модификации ГАЗ-А63R42 со следующими характеристиками:

Расход бензина – 11,5 л на 100 км; максимальная скорость – 110 км/час

Число посадочных мест 18.

В нашем случае ежедневный пробег автобуса будет составлять 150км; ежедневный расход бензина - 17,25 литра.

В год это составит $17,25 * 365 = 6296,25$ литров;

Стоимость бензина марки А-76 (на 01 мая 2019г) 15,6 руб.

Необходимые средства на бензин (с учётом того, что на маршруте будут работать два автобуса) $6296,25 * 15,6 * 2 = 196443$ руб./год.

С учётом пассажиропотока по данному маршруту, имеем, что ежедневно услугами автобуса, проходящего по данному маршруту, будут пользоваться около 400 человек.

Если стоимость проезда в автобусе 25 рублей (такая же, как и по другим маршрутам), то имеем за день выручку в 10000 руб.

В месяц – 300000 руб., в год – 3600 тыс.руб.

Стоимость такой газели составляет 1100 тыс.руб. МП «ПАП» находится в собственности государства, поэтому используются бюджетные и внебюджетные источники. Из бюджетных источников на данном этапе являются средства, полученные на основании Муниципальной Программы «Развитие транспортной системы городского округа город Кулебаки на 2018-2020 годы» [2].

В программе изложен комплекс мер по улучшению транспортного обслуживания населения на территории округа. Этим вопросам посвящена Подпрограмма 1. «Улучшение транспортного обслуживания населения на территории городского округа город Кулебаки». Одно из основных мероприятий - выделение субсидии МП «ПАП» с целью обновления подвижного состава автотранспортного предприятия для организации междугородних и в границах городского округа пассажирских социальных перевозок. [2]

Таблица 1 - Подпрограмма 1 «Улучшение транспортного обслуживания населения на территории городского округа город Кулебаки» тыс.руб.

| Источник финансирования | По годам | | | |
|-------------------------|----------|------|------|-------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |
| Всего | 65 | 1715 | 1715 | 3495 |
| Бюджет округа | 15 | 1665 | 1665 | 3345 |
| Внебюджетные источники | 50 | 50 | 50 | 150 |

Таблица 2 - Подпрограммы 1 «Улучшение транспортного обслуживания населения на территории городского округа город Кулебаки»

| | Начальный (базовый) уровень на момент реализации и программы | планируемый | | |
|--|--|-------------|-----------|-----------|
| | | 2018 | 2019 | 2020 |
| Процент износа подвижного состава пассажирского автотранспортного предприятия городского округа (МП г.о.г. Кулебаки «ПАП», % | 47 | 42,1 | 36,8 | 31,6 |
| Кол-во автомобилей со сроком службы от 5 и более лет | 9 (из 19) | 8 (из 19) | 7 (из 19) | 6 (из 19) |

С учётом того, что подвижной состав МП «ПАП» достаточно изношен и его необходимо заменять, то в качестве программного мероприятия в рамках Муниципальной Программы «Развитие транспортной системы городского округа город Кулебаки на 2018-2020 годы» предлагается приобрести «ГАЗель-NEXT» модификации ГАЗ-А63R42 в количестве 2 единиц для обслуживания городских маршрутов.

Из таблицы 1, которая показывает сумму, которая будет выделяться на обновление подвижного состава МП «ПАП» можно сделать вывод, что тех сумм, которые запланированы программой в 2019 году 1715 тыс. руб. хватит на покупку одного автобуса «ГАЗель-NEXT» модификации ГАЗ-А63R42, а для того, чтобы приобрести вторую, воспользуемся таким инструментом, как финансовый лизинг.

Срок финансового лизинга – 5 лет, первый платеж (сумма внесенного аванса) – 55 тыс. руб. (5% стоимости предмета лизинга), ежемесячный платеж – 28,336 тыс. руб. Сумма рассчитана калькулятором лизинговых платежей [3].

Таким образом, население города получит ещё один городской маршрут, что будет способствовать повышению качества и удобству передвижения жителей по городу, а само МП «ПАП» получит прибыль, которая может пойти на дальнейшее развитие хозяйственной деятельности автотранспортного предприятия.

Использованные источники:

1. Экономика пассажирского транспорта: учебное пособие / Е.А. Сысоева, М.В. Кравченко, В.А. Персианов, Л.С. Федоров, М.В. Хрущёв, А.В. Курбатова, Е.А. Макарова, П.В. Метёлкин, Н.А. Козлова, Е.Б. Беднякова, А.И. Забоев, А.К. Глухов, Е.С. Суменова, Я. Игнатова. — Москва : КноРус, 2017. — 390 с. — Для бакалавров. — ISBN 978-5-406-05763-6.
2. Муниципальная программа «Развитие транспортной системы городского округа город Кулебаки на 2018-2020 годы» [Сайт] URL: <http://docs.cntd.ru/document/465584288> (дата обращения 15.11.2019)
3. Калькулятор лизинговых платежей. [Сайт] URL: <https://www.resoleasing.com/calc/> (дата обращения 15.11.2019)

*Маркова А.А.
студент магистратуры
3 курс, факультет информационных систем и технологий
Научный руководитель: Шаяхметов О.Х., к. т.н.
доцент
Северо-Кавказский социальный институт
Россия, г. Ставрополь*

МОДЕЛИРОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ «УПРАВЛЕНИЕ УРОВНЕМ УСЛУГ»

Аннотация - статья посвящена рассмотрению процесса «управление уровнем услуг» и его моделированию. Подробно рассмотрена диаграмма процесса управления уровнем услуг. Рассмотрена схема процесса формирования соглашения об уровне услуг.

Ключевые слова - процесс, моделирование, уровень услуг, управление, диаграмма.

*Markova, A. A.
undergraduate
3rd year, faculty of information systems and technologies
scientific supervisor: O. H. Shayakhmetov., candidate of technical Sciences
associate Professor
North Caucasus social Institute
Russia, Stavropol*

PROCESS MODELING «SERVICE LEVEL MANAGEMENT»

Annotation - the article is devoted to the process of "service level management" and its modeling. The diagram of the service level management process is considered in detail. The scheme of the process of formation of the agreement on the level of services is considered.

Key words - process, modeling, service level, management, diagram.

В управлении уровнем услуг участвуют руководитель процесса управления уровнем услуг, финансовый отдел и департамент ИТ-услуг. Для составления SLA и документации, описывающей услуги, необходимо знать о стратегиях и планах бизнеса, требованиях бизнеса, составе портфеля услуг, доступных ресурсах и иметь обратную связь с другими процессами. Контекстная диаграмма процесса предоставлена на рисунке 1.

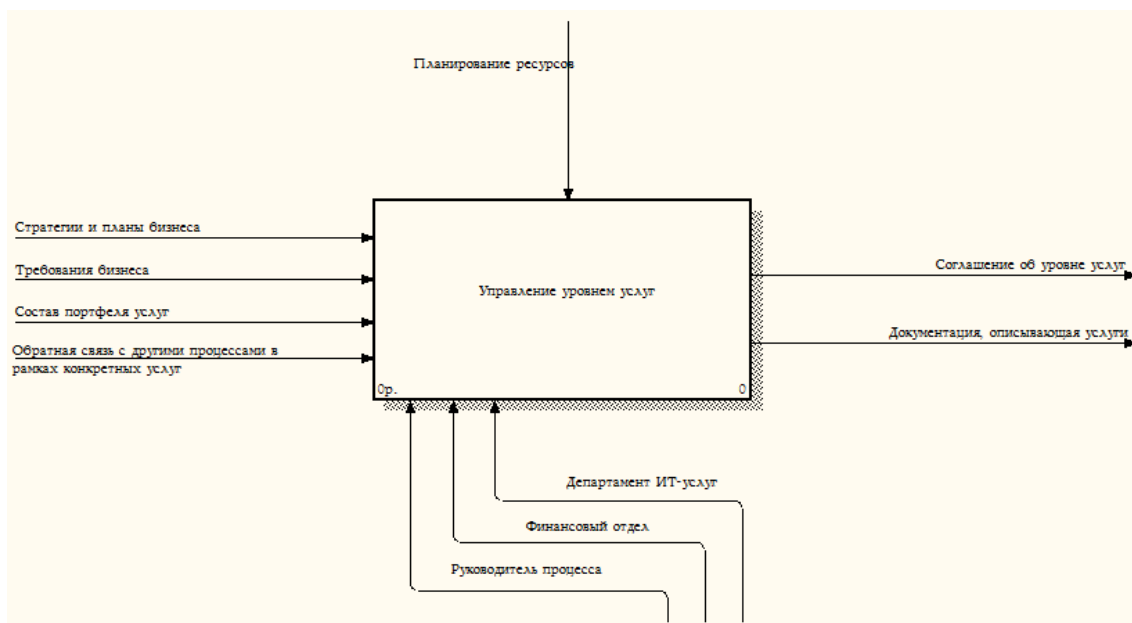


Рисунок 1 - Диаграмма процесса управления уровнем услуг

Данный процесс состоит из этапов:

1. Обсуждение и согласование требований;
2. Оформление соглашения об уровне услуг;
3. Мониторинг производительности услуг;
4. Отчетность и анализ уровня сервисов.

В ходе этапа обсуждения и согласования требований производится идентификация потребностей заказчика, понимание его потребностей и бизнес-процессов организации. Результатом данного этапа будет определение и описание услуг в формате требований к уровню услуг и составление таблицы спецификаций услуг. Данная документация требуется для создания плана обеспечения качества услуг.

В ходе основного этапа процесса – оформления соглашения об уровне услуг, происходит окончание работ над соглашением, а именно обсуждение требуемых уровня сервиса и затрат, и формирование или обновление портфеля услуг. На данном этапе требуется взаимосвязь со всеми процессами ISO 20000:

- от управления непрерывностью и доступностью услуг требуются имеющиеся уровни обеспечения данных параметров.
- от управления мощностями требуется информация об имеющихся мощностях.
- От процесса формирования отчетности требуется множество отчетов по услугам.
- от процесса управления информационной безопасностью требуются данные о требуемом и имеющемся уровнях безопасности.
- от процесса бюджетирования требуются рамки затрат.
- от процесса управления конфигурациями требуется информация CMDB.
- с процессом изменений нужна связь при внесении модификаций в уже существующие услуги.

- от процессов разрешения требуется информация об инцидентах и проблемах для их разрешения.
- от процессов управления взаимоотношениями с бизнесом нужны требования, стратегии и планы бизнеса.
- от процесса управления поставщиками нужна информация о наиболее выгодных предложениях для передачи услуг на аутсорсинг.

На выходе данного этапа формируется соглашение об уровне услуг, влияющее на все процессы ИТ-инфраструктуры. Соглашение должно включать в себя описание ИТ-услуг и необходимых для них компонент, определение процедур внедрения и предоставления сервисов, определение процедур контроля. Пересмотр соглашения должен происходить не реже раза в год.

После оформления соглашения об уровне услуг и формировании по нему инфраструктуры/внесению изменений в инфраструктуру требуется производить мониторинг производительности услуг для определения соответствия реальной ситуации разработанному соглашению. Кроме мониторинга услуг, требуется деятельность по мониторингу удовлетворенности заказчика.

После мониторинга услуг нужно составить отчеты об уровне сервисов и предоставить их заказчику и другим процессам. Данные отчеты следует проанализировать для определения возможных направлений улучшения и инициации процессов по улучшениям. Результатом анализа может стать пересмотр соглашения об уровне услуг.

На рисунке 2 показана схема этапов процесса управления уровнем услуг.

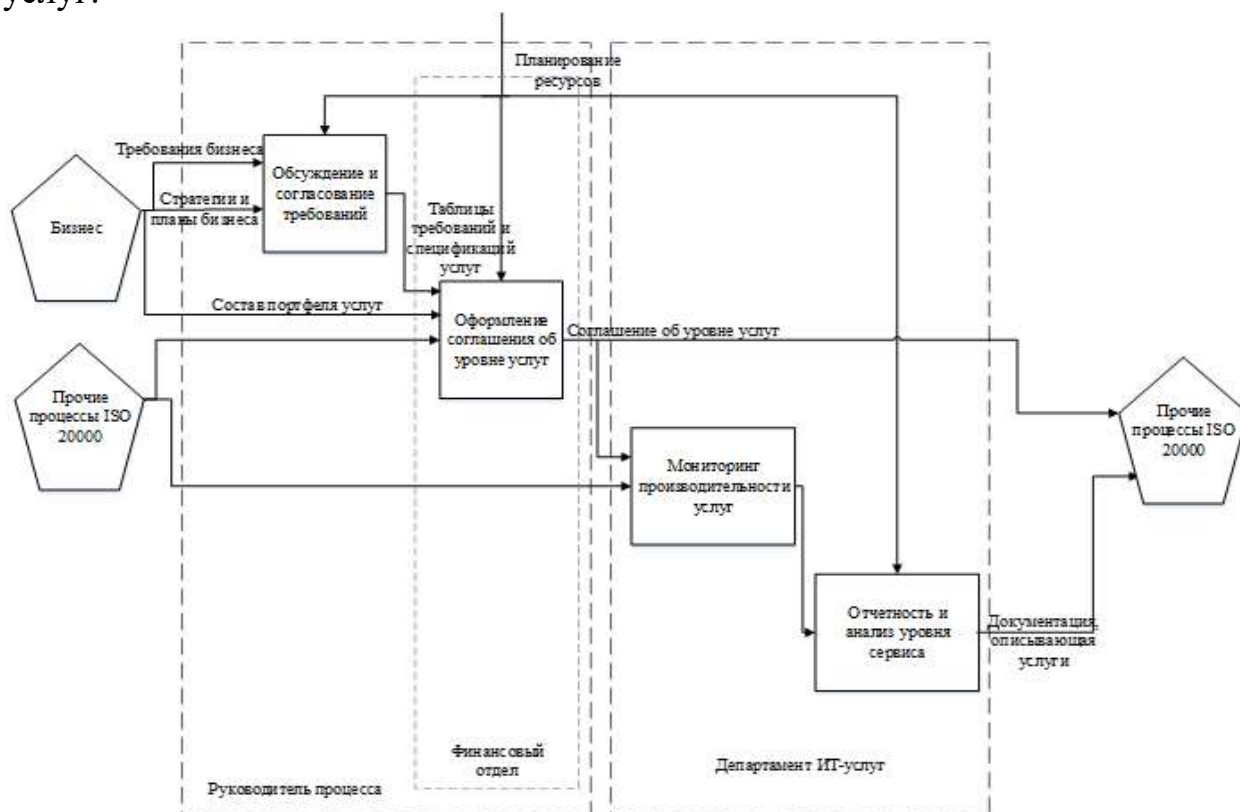


Рисунок 2 - Схема этапов управления уровнем услуг

Следует более подробно рассмотреть этапы обсуждения и согласования требований и оформления соглашения об уровне услуг.

На этапе обсуждения требований руководителю процесса управления уровнем услуг необходимо знать требования, планы и стратегии бизнеса и имеющиеся ресурсы. Начальным этапом будет анализ бизнеса и его требований и определение общих требований к услугам заказчиков. Затем следует этап обсуждения требований в соответствии с имеющимися ресурсами, выделение критичных потребностей бизнеса, исполнимых и неисполнимых требований, приведение требований к разумному и необходимому уровню. Одновременно с этим этапом будет производиться согласование требований для последующего документирования. На этапе документирования согласованных требований происходит описание требований к услугам и формирование спецификаций услуг. На рисунке 3 приведена схема обсуждения и согласования требований.

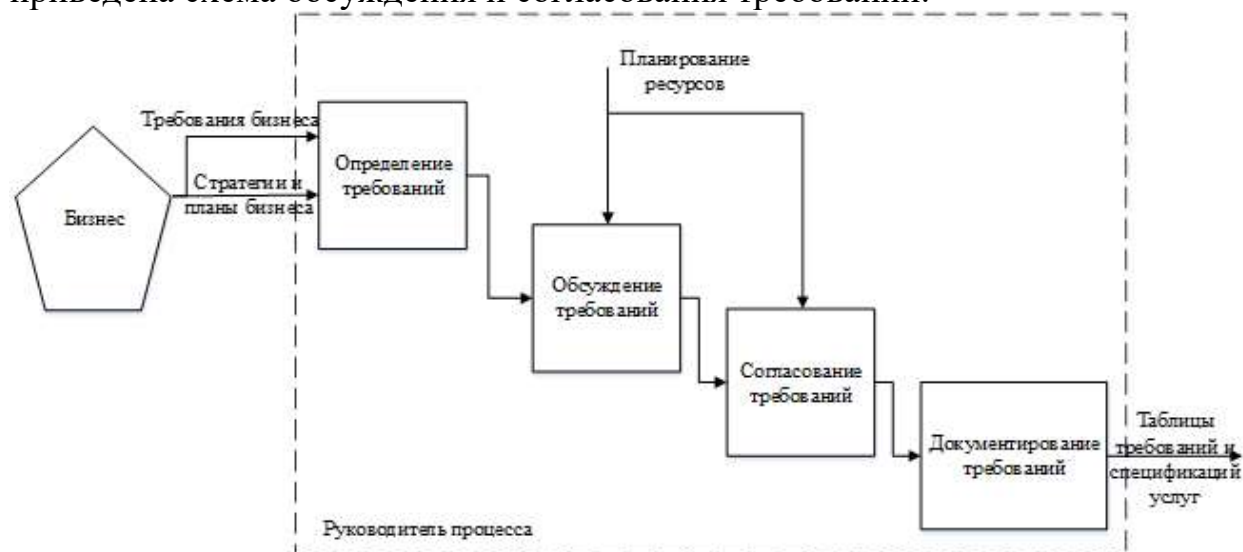


Рисунок 3 - Схема этапа определения и согласования требований в процессе управления уровнем услуг

На этапе определения первоначальных требований формируются таблицы требований к услугам. После него следует этап окончательного формирования соглашения об уровне услуг. На данном этапе происходит обсуждение требований с учетом влияния на все ИТ-процессы и с учетом финансирования, выделяемого на услуги. После обсуждения конечных показателей уровня сервиса каталог услуг обновляется и формируется соглашение об уровне услуг. Данное соглашение инициирует изменения в рамках прочих процессов предоставления услуг.

На рисунке 4 приведена схема процесса формирования соглашения об уровне услуг.

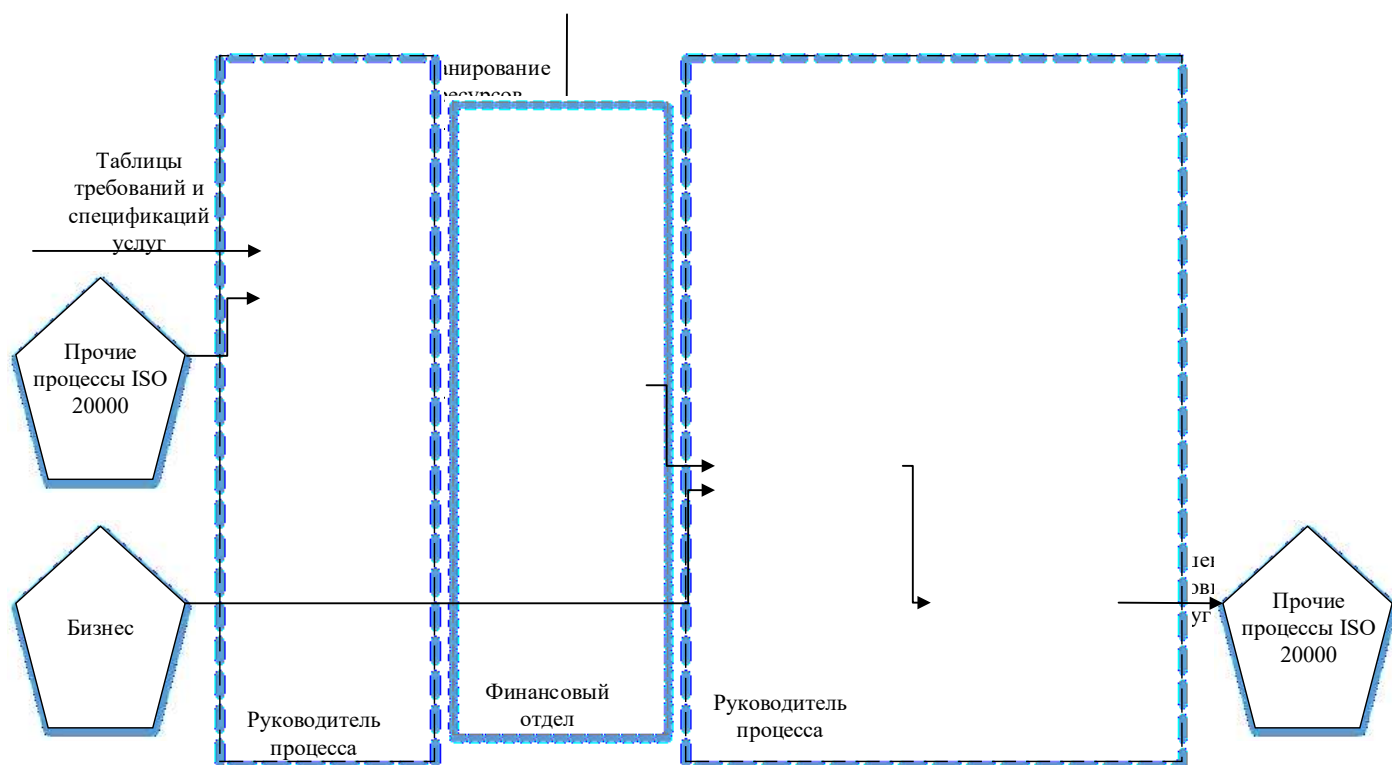


Рисунок 4 - Схема этапа формирования соглашения об уровне услуг в процессе управления уровнем услуг

После создания соглашения об уровне услуг и проведения изменений, вызванных им, в рамках конкретных процессов происходит мониторинг уровня предоставляемых услуг. При необходимости происходит пересмотр соглашения.

Таблица 1 - Каталогизация рисков и меры их предотвращения

| Риски | Меры по предотвращению |
|---|--|
| Формирование неприемлемых отношений с заказчиком. | Изменение корпоративной культуры компании. |
| Недостаток входных данных со стороны бизнеса | Переговоры для уточнения и дополнения требований |
| Низкий уровень заинтересованности со стороны заказчика | Убеждение заказчика в важности процесса |
| Недостаточность инструментария и ресурсов для согласования | Контакты с руководством компании для привлечения ресурсов |
| Недостаток ресурсов для документирования, проведения мониторинга и составления отчетности для оценки уровня услуг | Контакты с руководством компании для привлечения ресурсов |
| Направленность процесса на формирование документации вместо улучшения уровня услуг | Пересмотр приоритетов процесса |
| Отступление от процедур, определенных процессом | Корректировка отступлений |
| Сложность измерения и улучшения метрик бизнеса | Приведение метрик к измеримому виду |
| Высокие ожидания и низкая удовлетворенность заказчиков | Если низкая удовлетворенность возникла из-за недостаточного уровня сервиса – пересмотр соглашения. Если низкая |

| | |
|--|--|
| | удовлетворенность исходит из непомерных ожиданий заказчика – обосновать уровень предоставления услуг соглашением. |
| Некомпетентность заказчика при составлении требований к уровню сервисов | Диалог с заказчиком для приведения абстрактных требований заказчика к измеримому виду |
| Руководитель процесса может высказать нереалистичные обещания при обсуждении соглашения до проведения детального анализа требований. | Не обещать заказчику предоставления о определенном уровне сервисов до детального анализа, включающего методы мониторинга, бюджет и др. |
| Ошибки при формировании плана затрат на мониторинг и оценку уровней сервисов | Выделение отдельного персонала для детальной оценки затрат |
| На практике некоторые организации начинают составлять SLA, пропуская некоторые этапы анализа, что приводит к возникновению неуправляемого и не измеряемого процесса. | Не пропускать этап анализа требований заказчика, этап дизайна и разработки плана обеспечения качества сервисов. |

Использованные источники:

1. ИСО/МЭК 15288: 2002 - Проектирование систем — Процессы жизненного цикла системы.
2. ИСО/МЭК 20000-1(-2): 2005 Информационные технологии. Управление сервисами.
3. ISO 9000: 2000 Системы менеджмента качества – Основные положения и словарь.
4. ISO 9001: 2000 - Системы менеджмента качества - Требования.
5. ISO 9004: 2000 - Системы менеджмента качества - Руководство по улучшению деятельности.
6. ГОСТ Р 50.1.028-2001 Методология функционального моделирования IDEF/0.
7. Андерсен Бьерн. Бизнес-процессы. Инструменты совершенствования. – Москва, РИА «Стандарты и качество», 2018 г.
8. А.Н. Бирюков Лекции о процессах управления информационными технологиями, М.: Бином, 2017
9. Август-Вильгельм Шеер, Бизнес-процессы: основные понятия, теории, методы, Москва.: Просветитель, 2018.

*Марьясова Д.Д.
студент
6 курс, медико - психолого –
фармацевтического факультета
Красноярский государственный медицинский
университет им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого,
Россия, г. Красноярск*

ИССЛЕДОВАНИЕ ПСИХИЧЕСКОЙ РИГИДНОСТИ СТУДЕНТОВ- ПСИХОЛОГОВ

Аннотация - в статье приводятся результаты исследования психической ригидности у 33 студентов старших курсов, обучающихся по специальности «Клиническая психология». Методы: Томский опросник ригидности Г.В. Залевского. У большинства отмечается умеренный уровень по шкале симптомокомплекс ригидности. Выявлен умеренный уровень преморбидной ригидности и высокий уровень ригидности как состояния, что позволяет прогнозировать склонность к ригидному поведению будущих специалистов в состоянии страха, стресса, плохого настроения, утомления или болезни.

Ключевые слова - психическая ригидность, гибкость.

*Maryasova D.D.
student
6th year, Medical - Psychological –
Pharmaceutical Faculty
Krasnoyarsk State Medical University
named after Prof. V.F. Voino-Yasenetski,
Russia, Krasnoyarsk*

RESEARCH OF MENTAL RIGIDITY OF PSYCHOLOGICAL STUDENTS

Annotation - the article presents the results of a study of mental rigidity in 33 senior students enrolled in the specialty of Clinical Psychology. Methods: Tomsk rigidity questionnaire G.V. Zalevsky. Most have a moderate level on the scale of symptom rigidity. A moderate level of premorbid rigidity and a high level of rigidity as a state were revealed, which allows us to predict a tendency to rigid behavior of future specialists in a state of fear, stress, bad mood, fatigue or illness.

Key words - mental rigidity, flexibility.

Эффективность профессиональной деятельности психолога определяется умением быстро ориентироваться в различных ситуациях, принимать решение адекватное ситуации и специфическим особенностям каждого клиента. Профессиональные качества психолога напрямую связаны с балансом психической флексибельности и ригидности. Отсюда ригидность понимается, как неспособность личности в случае требований объективной

ситуации: «изменить свою психическую установку», «реагировать на новую ситуацию», «изменить действие или отношение», «поставить себя на место другого человека», «изменить поведение», «реорганизовать проблемный материал», «переструктурировать способы поведения», «усвоить новые средства приспособления», «корректировать программу деятельности» [1].

Г.В. Залевский подчеркивает, что при обучении и воспитании, в терапии и вообще везде, где хотят изменить поведение и уменьшить ригидность, необходимо избегать ситуаций, провоцирующих тревогу и состояние фрустрации [2]. По мнению Г.В. Залевского и Н.В. Козловой показатель флексибельность-ригидность может использоваться в качестве мишени образовательных технологий при осуществлении личностно-профессионального развития [3].

С целью определить психическую ригидность у студентов медицинского вуза, обучающихся по специальности «Клиническая психология» было проведено экспериментальное исследование. Выборка представлена 33 студентами в возрасте от 20 до 22 лет, обучающихся на 4 курсе медико-психолого-фармацевтического факультета КрасГМУ, из них 20 девушек и 13 молодых людей. Используются: Томский опросник ригидности Г.В. Залевского (ТОРЗ).

Экспериментальное исследование

СКР (симптомокомплекс ригидности) отражает склонность к широкому спектру фиксированных форм поведения. Умеренный уровень составляет 41%, 21% составил низкий показатель, у 38% испытуемых высокий показатель.

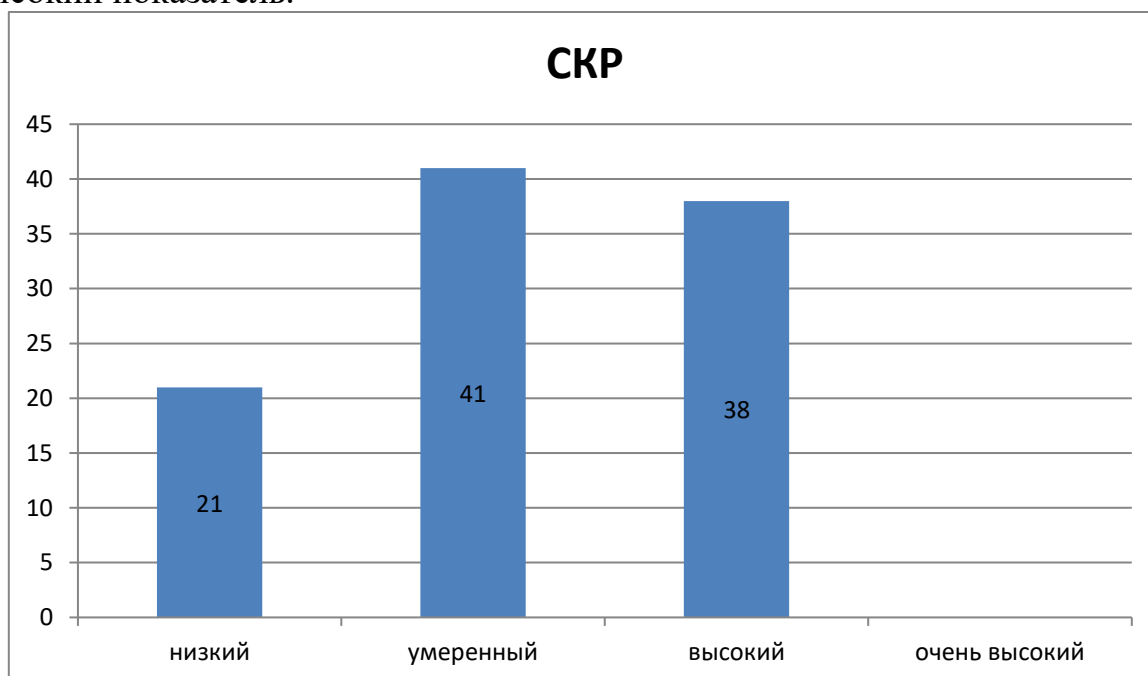


Рисунок 1-Показатели по шкале симптомокомплекс ригидности

Актуальная ригидность, отражает неспособность при объективной необходимости изменить мнение, отношение, установку, мотивы, модус переживания. По данной шкале умеренный уровень составляет 58%, высокий 24% и низкий 18%.

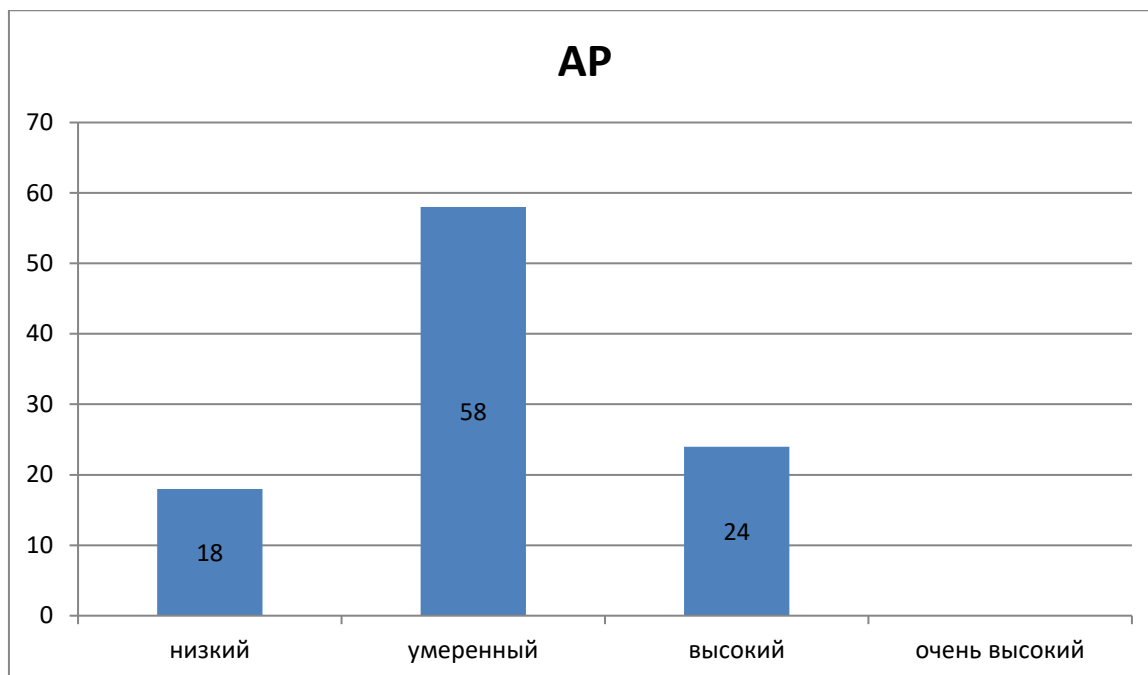


Рисунок 2-Показатели по шкале актуальная ригидность

Анализ результатов по шкале сенситивной ригидности, которая отражает эмоциональную реакцию человека на ситуации, требующие от него каких-либо изменений на новое, мы видим, что большинство исследуемых имеет умеренный уровень ригидности 64 %, а низкий и высокий 18%.

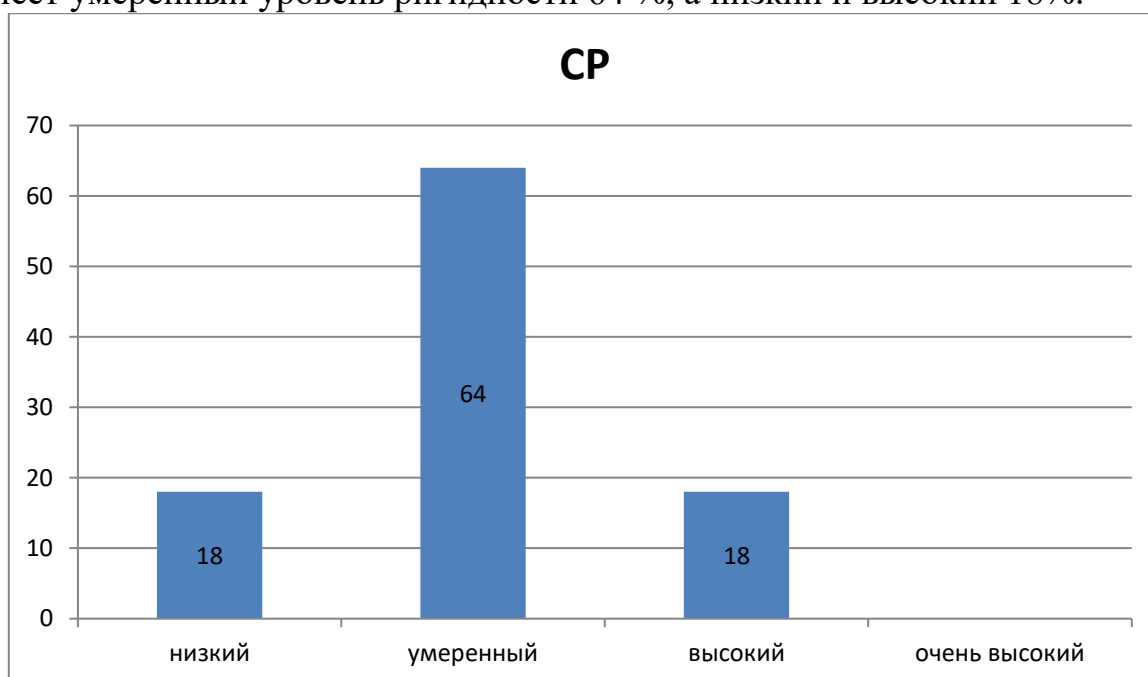


Рисунок 3-Показатели по шкале сенситивная ригидность

По шкале установочной ригидности, которая отражает личностный уровень проявления психической ригидности, выраженный в позиции, отношении или установке на принятие-непринятие нового, необходимости изменения самого себя – самооценки, уровня притязаний, системы ценностей, привычек выявлено преобладание умеренного уровня 52%, низкий уровень составил 32% и высокий 16%.

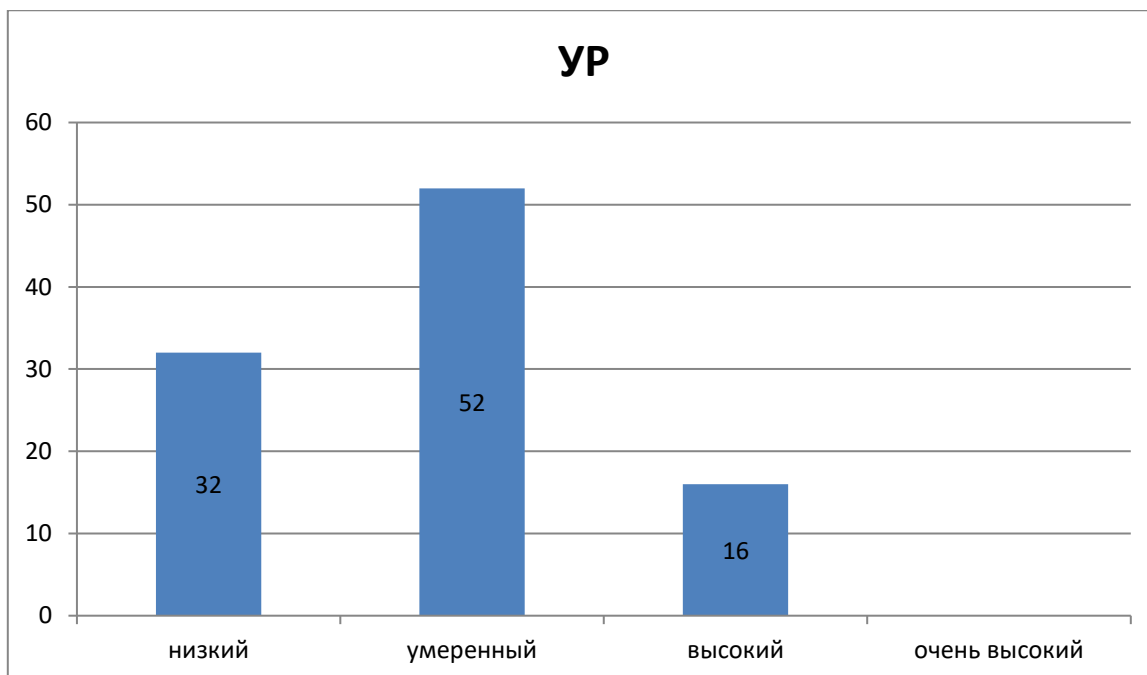


Рисунок 4-Показатели по шкале установочная ригидность

PCO (ригидность как состояние) отражает, что в состоянии страха, стресса, плохого настроения, утомления или болезни человек в высокой степени склонен к ригидному поведению, которое он может и не проявлять в обычных условиях. По шкале ригидность как состояние у 45% студентов выборки выявлен высокий уровень, а у 33% умеренный уровень ригидности, у 22% отмечается низкий показатель.

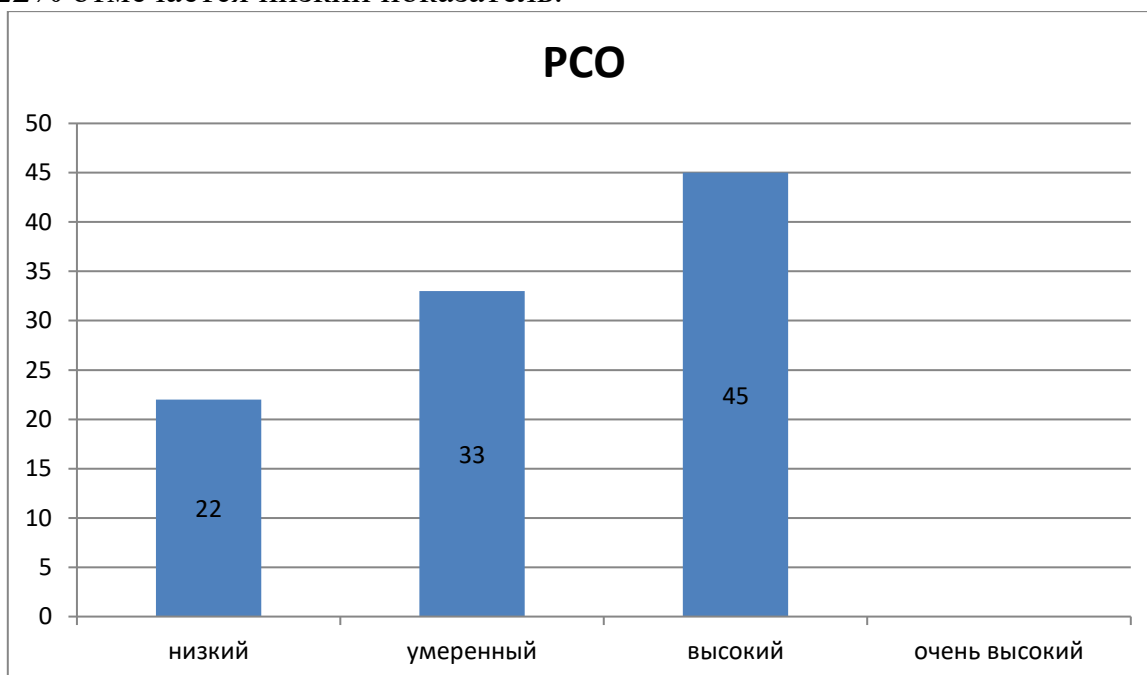


Рисунок 5 - Показатели по шкале ригидность как состояние

Преморбидная ригидность отражает то, что исследуемый уже в подростковом и юношеском возрасте испытывал трудности в ситуациях, требующих каких-либо перемен, нового подхода, решения. По шкале преморбидной ригидности у 30% выборки определен низкий уровень ригидности, у 45% умеренный уровень. При этом у 25% высокий уровень.

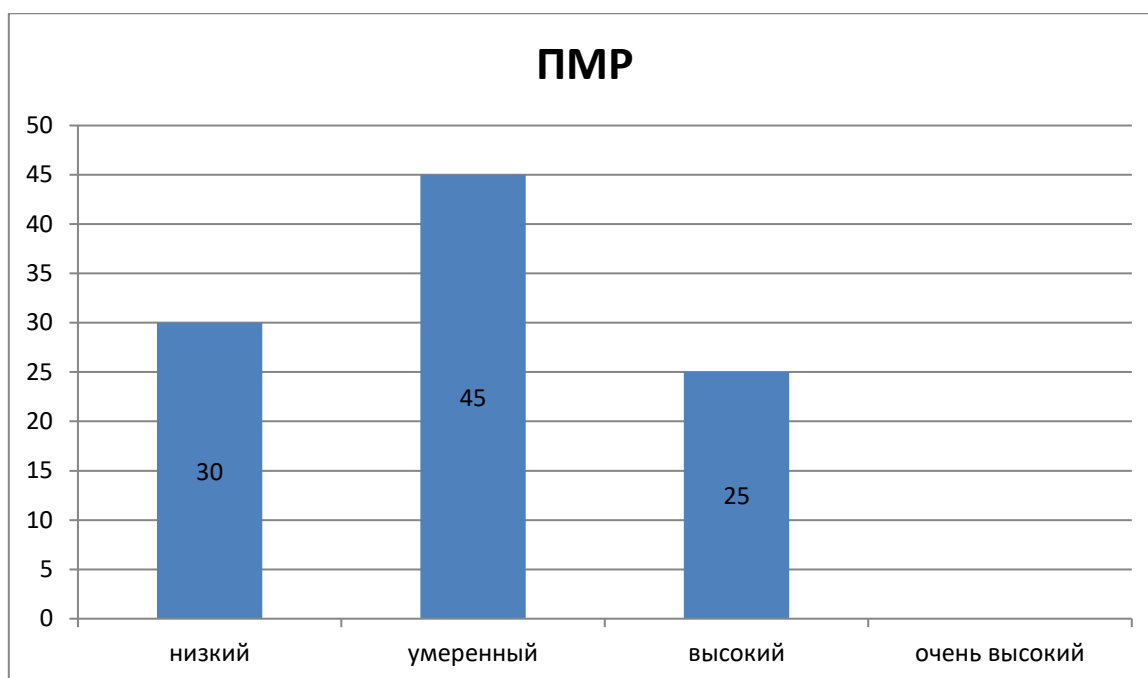


Рисунок 6-Показатели по шкале преморбидная ригидность

Исследование психической ригидности показало, что у большинства студентов отмечается умеренный уровень по шкале симптомокомплекс ригидности, что говорит об их неспособности изменять намеченную программу деятельности в условиях, объективно требующих ее перестройки, о склонности к персеверациям, навязчивостям и упрямству, об отсутствии установки на принятие нового, на необходимость изменения самого себя — самооценки, уровня притязаний, системы ценностей, привычек. Выявленный у 45% студентов выборки высокий уровень по шкале ригидность как состояние позволяет говорить, что в состоянии страха, стресса, плохого настроения, утомления или болезни испытуемые в высокой степени склонны к ригидному поведению. Наличие умеренных показателей по шкале преморбидная ригидность указывает на то, что уже в подростковом возрасте испытуемые имели трудности в ситуациях, требующих каких-либо перемен, нового подхода или решения.

Общие выводы

Исследование психической ригидности у студентов показало, что у большинства отмечается умеренный уровень симптомокомплекса ригидности. Выявлен умеренный уровень преморбидной ригидности и высокий уровень ригидности как состояния, что позволяет прогнозировать склонность к ригидному поведению будущих специалистов в состоянии страха, стресса, плохого настроения, утомления или болезни.

Использованные источники

1. Залевский, Г.В. Фиксированные формы поведения индивидуальных и групповых систем (в культуре, образовании, науке, норме и патологии) / Г.В. Залевский // М. - Томск: Томский государственный университет, –2004. – 460с.
2. Залевский, Г.В. Личность и фиксированные формы поведения / Г.В.Залевский // М.: Институт психологии РАН. – 2007. – 336с.
3. Залевский, Г.В. Психическая ригидность - флексибельность как акмеологический инвариант профессионализма / Г.В. Залевский, Н.В. Козлова // Сибирский психологический журнал. – 2005. – С.146-149.

*Марьясова Д.Д.
студент
6 курс, медико - психолого –
фармацевтического факультета
Красноярский государственный медицинский
университет им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого,
Россия, г. Красноярск*

ГОТОВНОСТЬ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНТОВ-ПСИХОЛОГОВ

Аннотация - в статье проведен семантический анализ понятий: «профессиональная деятельность», «готовность к профессиональной деятельности», «психологическая помощь», «компетентность» и «профессионализм». Отображены подходы к определению готовности к деятельности.

Ключевые слова - профессиональная деятельность, готовность к профессиональной деятельности, психологическая помощь, компетентность, профессионализм.

*Maryasova D.D.
student
6th year, Medical - Psychological –
Pharmaceutical Faculty
Krasnoyarsk State Medical University
named after Prof. V.F. Voino-Yasenetski,
Russia, Krasnoyarsk*

READY FOR PROFESSIONAL ACTIVITY OF PSYCHOLOGICAL STUDENTS

Annotation - the article provides a semantic analysis of the concepts: «professional activity», «readiness for professional activity», «psychological assistance», «competence» and «professionalism». The approaches to determining readiness for activity are displayed.

Key words - professional activity, readiness for professional activity, psychological assistance, competence, professionalism.

Для эффективной деятельности психолога важным критерием являются способность личности и наличие установки на заинтересованное и добросовестное выполнение всех профессиональных задач и обязанностей. Профессиональное становление правильнее начинать с возможности и желания заниматься определенной деятельностью, то есть готовности к деятельности. Готовность к деятельности в процессе работы преобразуется в компетентность и профессионализм.

Компетентность — наличие определенных личностных качеств,

знаний и опыта, необходимых для эффективной деятельности в заданной предметной области.

Профессионализм — комплекс свойств личности, теоретических знаний и практического опыта, обеспечивающий высокий уровень качества выполнения деятельности, приобретенный человеком в ходе образования и практической деятельности [3].

Профессиональная успешность психолога зависит от его личностно-профессиональных качеств. Деятельность специалиста подразумевает взаимодействие с людьми, а также влияние на них, определенное изменение их жизни, и важную роль в этом играет эмпатия. Она позволяет узнать личностные особенности людей и их переживания.

На психологах лежит большая ответственность за людей, которым они помогают, поэтому к ним предъявляются особые социально-этические и профессиональные требования. Степень соответствия требованиям отражается в профессиональной квалификации специалиста. Соблюдение всех правил дает психологу продуктивно и успешно осуществлять профессиональную деятельность. Основным род деятельности - это оказание психологической помощи клиентам.

Психологическая помощь — это система мероприятий, которые проводятся психологом и направлены на предупреждение, смягчение или преодоление различного рода психологических затруднений, возникающих у человека или группы людей, посредством практической психологии [4].

Предварительно, однако, нужно отметить несколько принципиальных моментов. Во-первых, для того, чтобы с человеком работал квалифицированный специалист, необходимо осуществить качественную его подготовку, которая определяется, в свою очередь, особенностями его «профессиональной деятельности», определением круга «профессиональных умений», соответствующих основным видам деятельности психолога-практика, а также четкое представление идеальной модели специалиста-психолога поможет качественно организовать учебный процесс. Во-вторых, показателями успешности подготовки психолога, является, формирование у специалиста способности эффективно работать в рамках широкого спектра профессиональных задач и видов деятельности, свободно переключаться на новые профессиональные задачи, находить нестандартные решения в неожиданных профессиональных ситуациях.

Однако, в большинстве научных работ не акцентируется существеннейший критерий квалифицированного психолога — способность к изменениям, понимание и принятие необходимости изменений. Кроме того эффективная и качественная работа психолога, предполагает такой синтез теории и практики, который обеспечивал бы каждый раз новое конструирование форм и методов работы с людьми. В этой связи особое место занимает личностная и профессиональная позиция психолога.

Также «профессия психолога предполагает одновременное владение двумя прямо противоположными по смыслу позициями - умением отождествляться и умением рефлексировать со стороны», что предполагает

достаточно выраженную представленность в структуре личности психолога флексибильности [2].

В отечественной науке имеется большое количество исследований по проблеме готовности к профессиональной деятельности (К.А.Абульханова-Славская, И.О.Гилева, Д.Н.Узнадзе и др.). Они рассматривали понятия «готовность к деятельности», «психологическая готовность», «готовность к профессиональной деятельности» и др.

Профессиональная деятельность психолога — это тяжелый, сложный и ответственный круг деятельности. От качества работы специалиста зависят изменения в жизни людей. Психолог может оказать как огромную помощь, так и нанести большой вред.

Три подхода к определению готовности к деятельности:

- функциональный (готовность к деятельности понимается как особое психическое состояние и проявляется как целостное проявление личности, занимающее место между психическими процессами и свойствами личности);

- психологическая установка личности;

- готовность к деятельности рассматривается, как форма отражения субъектом профессиональной деятельности, совокупность качеств, свойств и состояний, необходимых для осуществления успешной профессиональной деятельности.

В контексте работы нужно обратиться к понятию личностной готовности к деятельности, личностной готовности к профессиональной деятельности. В отечественной психологии понятие личностной готовности рассматривается в рамках субъектно-деятельностного и личностно-ориентированного подхода методологических подходов. Основу субъектно-деятельностного подхода составляют идеи А.Н.Леонтьева о неразрывной связи личности и деятельности в основе личностно-ориентированного подхода лежит идея о центральном значении личности.

Личностная готовность к деятельности — индивидуально-психологическая направленность, настроенность на произвольную деятельность, мобилизация способностей на активные и целесообразные умения действия.

Готовность к профессиональной деятельности — результат процесса накопления качественных личностных изменений субъекта будущей профессиональной деятельности в период обучения в вузе [1].

В настоящее время возросла значимость профессии психолога. Данная профессия востребована как в медицинской сфере, так и в сфере образования. Эффективность решения профессиональных задач в деятельности психолога определяется знанием теоретического материала профессиональной деятельности и методической готовностью к реализации профессиональных задач. Успешность психолога определяется знанием всех видов психологической помощи и умением выбрать эффективную технику и метод для наилучшей помощи человеку в трудной жизненной ситуации. А самое важное это компетентность и профессионализм будущего

специалиста.

Использованные источники

1. Барышникова, Е.В. Учебная ситуация как способ подготовки будущих педагогов-психологов к осуществлению профессиональной деятельности / Е.В. Барышникова // Вестник Челябинского государственного педагогического университета. – 2017. Вып.10. – С.9-13.
2. Залевский Г. В. Психическая ригидность – флексибельность в структуре личности людей с субъект – субъектной профессиональной ориентацией / Г.В. Залевский // Автореф. дис. на соискание уч. степени к. пс. н. спец: 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии / Барнаул. –1999. – 25с.
3. Нестерова, О.С. Готовность к профессиональной деятельности как стартовая точка на пути к профессионализму / О.С. Нестерова // Вестник ФГОУ ВПО «МГАУ имени В.П. Горячкина». – 2014. Вып. 4. – С.58-61.
4. Черникова, К.С. Специфика профессиональной деятельности психолога / К.С. Черникова // Символ науки. – 2015. Вып. 11 (2). – С.226-227.

*Маседо Джулиус Энтони
студент
Российский Университет Дружбы Народов
Россия, г. Москва*

НЕФРИТ У СОБАК

Аннотация - нефрит - это в основном, воспаление почек. Нефрит чаще всего бывает легким у кобелей, это связано с анатомической структурой у самцов и самок, а также из-за бродячих привычек, кобели, как правило, бродят больше, чем самка.

Ключевые слова - воспалительный, поражения, почечной лоханки, заболевания, интоксикации, собака.

*Julius Anthony Macedo
student
RUDN University
Russia, Moscow*

NEPHRITIS IN DOGS

Annotation - nephritis is mainly an inflammation of the kidneys. Nephritis is most often mild in males, this is due to the anatomical structure in males and females, and also because of stray habits, males tend to roam more than the female.

Key words - inflammatory, lesions, renal pelvis, disease, intoxication, dog.
причины нефрита у собак

Любое состояние, которое вызывает хроническую стимуляцию иммунной системы, что приводит к образованию иммунных комплексов, может вызвать нефрит. Некоторые возможные причины подстрекательства включают в себя:

- пиометра (бактериальная инфекция в матке)
- эндокардит (бактериальная инфекция сердца, часто вторичная по отношению к заболеванию пародонта)
 - хронически воспаленная кожа
 - иммуноопосредованные заболевания (такие как красная волчанка или дискоидная красная волчанка)
- хронический панкреатит
- простатит (воспаление предстательной железы)
- хроническая болезнь пародонта
- рак
- инфекция сердечного червя
- Эрлихийская инфекция (клещевая болезнь)
- болезнь Лайма (клещевая болезнь)

Наиболее распространенными симптомами нефрита являются:

- боль в тазу
- рвота
- боль или жжение при мочеиспускании
- частая необходимость мочиться
- мутная моча
- кровь или гной в моче
- боль в области почек или живота
- отек тела, обычно на лице, ногах и ступнях

Цель: как диагностировать нефрит.

Диагностика нефрит у собаки

Нефрит может быть диагностирован с использованием анализа крови и биопсии почки.

Методика:

- Общий анализ крови (СВС) для выявления анемии, воспаления, инфекции или низкого количества тромбоцитов
 - химические анализы сыворотки для определения низкой концентрации белка в крови и высокой концентрации холестерина в крови
 - измерение артериального давления для выявления системной гипертонии
 - рентгенограммы (УЗИ) или УЗИ почек для поиска явных масс или аномальной формы и размера почек
 - биопсия почки для окончательного выявления гломерулонефрита и его дифференциации от амилоидоза, который является еще одним заболеванием почек, поражающим клубочки.

лечение нефрита у собак

иммуносупрессивные препараты для подавления формирования иммунного комплекса.

в некоторых случаях могут быть использованы специальные рецептурные диеты. Они включают:

низкокалорийная диета с низким содержанием фосфора, которую кормят домашних животных при почечной недостаточности

низкокалорийные диеты для домашних животных с гипертонией

Ингибиторы ангиотензинпревращающего фермента (АПФ), такие как эналаприл, для минимизации потери белка в моче и для контроля артериального давления.

Выводы: В заключение мы должны быть в состоянии понять причину и симптомы нефрита, чтобы диагностировать и предотвратить дальнейшие проявления

Использованные источники:

1. can.vet.jour,vol3.no3,march,1962
2. Ncbi 1962,The Canadian veterinary journal, viewed 6 December 2019,<<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC1585838/?page=1>>
3. Zoovet.ru,n.d.,nefrit u sobak,viewed 6 December 2019,<zootvet.ru nefrit-u-sobak>
4. Vca.n.d.,Glomerulonephritis in Dogs,viewed 6 December 2019,<<https://vcahospitals.com/know-your-pet/glomerulonephritis-in-dogs>>
5. Merks&co.inc.whitehouse station,nj.,u.s.a

*Махмутов Р. Г.
студент магистратуры
Кутлугаллямов Г. Г.
студент магистратуры
Гарифуллин В. И.
студент магистратуры
Уфимский Государственный Авиационный
Технический Университет,
Российская Федерация, г. Уфа*

ТОПОЛОГИЧЕСКАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ КРОНШТЕЙНА АВИАДВИГАТЕЛЯ В ANSYSMECHANICAL

Аннотация - в статье рассмотрена топологическая оптимизация кронштейна авиационного двигателя по массе в программном комплексе ANSYS Mechanical.

Ключевые слова - топологическая оптимизация, ANSYS Mechanical, снижение массы, кронштейн, аддитивное производство.

*Makhmutov Renat Ganievich,
master's student at
Kutlugallyamov Gali Garifulloviсh,
master's student at
Garifullin Vadim Ildarovich
master's student at
Ufa State Aviation Technical University,
Russia, Ufa*

TOPOLOGICAL OPTIMIZATION OF THE AIRCRAFT ENGINE BRACKET IN ANSYS MECHANICAL

Annotation - the article considers the topological optimization of the aircraft engine bracket by weight in the ANSYS Mechanical software package.

Key words - topological optimization, ANSYS Mechanical, mass reduction, bracket, additive manufacturing.

Довольно часто перед проектировщиками стоит задача создать принципиально новую деталь, ограниченную определенным пространством, сделать ее легкой и надежной.

Распространенная практика – улучшение уже существующих деталей параметрической оптимизацией за счет варьирования известных параметром, например, размером и т.п. Однако, есть альтернативный вариант, заключающийся в том, чтобы просто начать с массива материала и позволить алгоритму оптимизации определить, как форму, так и размеры проектируемого объекта. Этот способ называется топологической оптимизацией (ТО).

Таким образом, алгоритм топологической оптимизации находит наилучшее распределение материала в пределах заданной цели и системы ограничений. Он берёт цельный объем материала произвольной формы и постепенно удаляет его часть, при этом максимизируя или минимизируя такие целевые параметры, как масса, перемещение или податливость, и обеспечивая одновременное соответствие заданным требованиям и удовлетворение системы ограничений на максимальные допускаемые напряжения или перемещения.

В качестве исходной модели рассматривается твердотельная модель авиационного кронштейна, построенная в CAD системе NX (рис. 1).

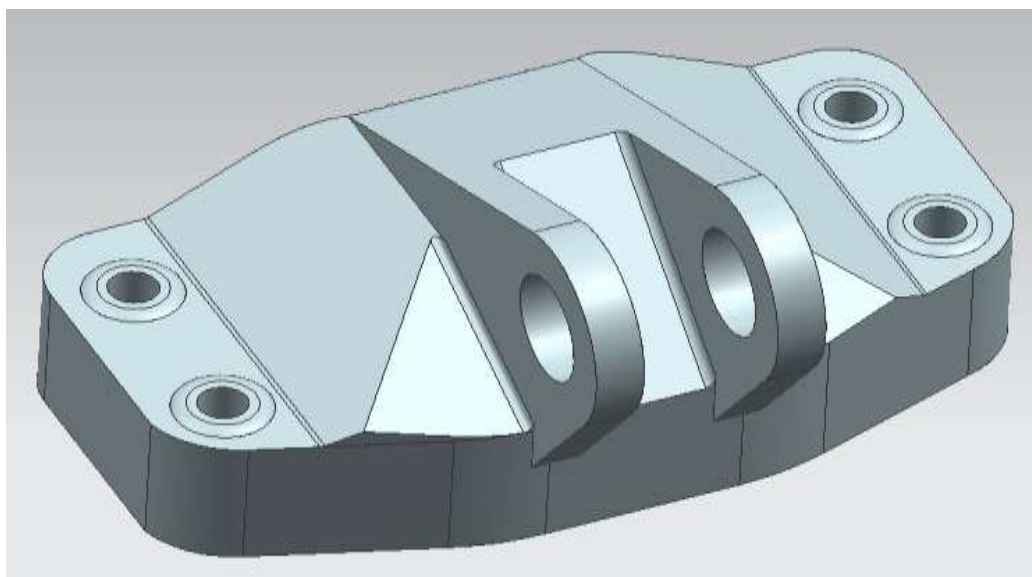


Рис. 1. Исходная конструкция

Все расчеты произведены в программном комплексе ANSYS Workbench. В первую очередь, выполним статический расчет исходной конструкции. Для этого используем модуль Static Structural. В качестве материала рассматривается Structural Steel, масса конструкции составляет 0,61612 кг. Далее создадим сетку конечных элементов, установим граничные условия (ГУ): Fixed Support (жесткая заделка) на цилиндрические поверхности под болты и Force (силу) по компонентам x и y по 2000 Н (рис. 2). Картины распределения полных деформаций и эквивалентных напряжений представлены ниже (рис. 3, 4).

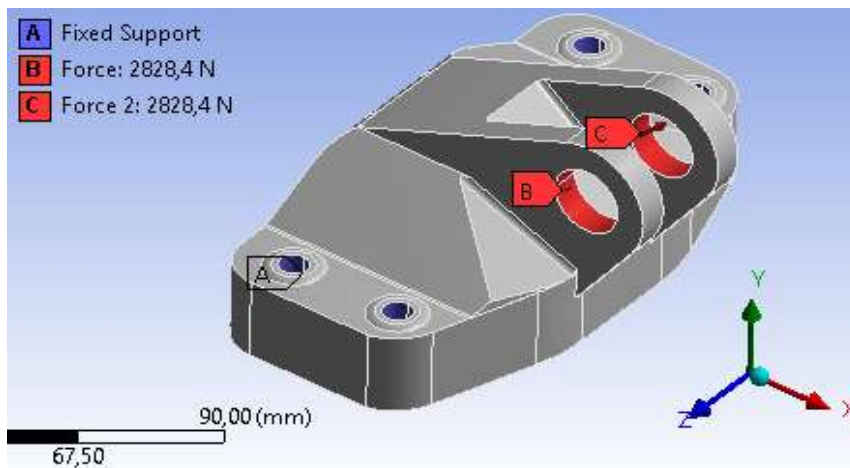


Рис. 2. Расчетная модель

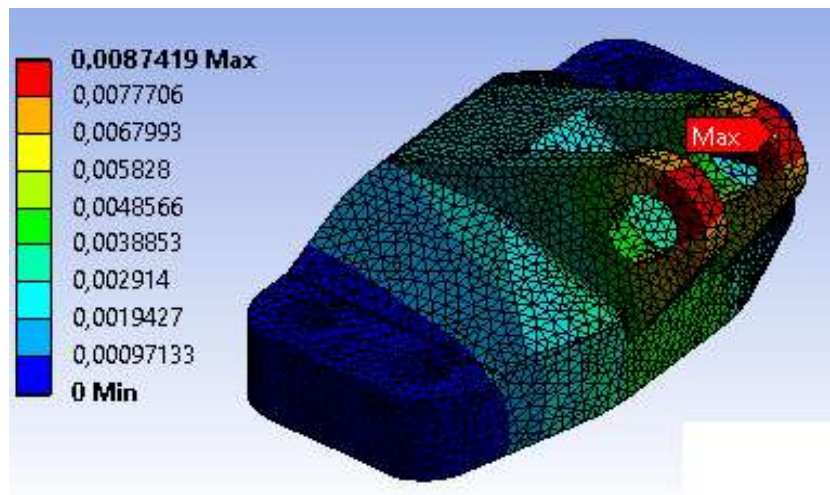


Рис. 3. Распределение полных деформаций

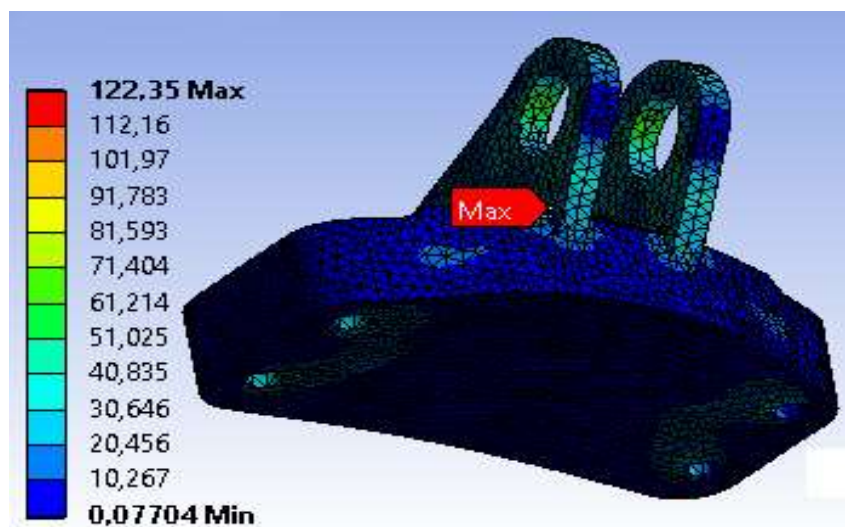


Рис. 4. Распределение эквивалентных напряжений

Определим работоспособность конструкции, как не превышение предела текучести. Таким образом, конструкция работоспособна.

Непосредственно для выполнения оптимизации добавим модуль Topology Optimization. Вновь зададим тот же материал, создадим сетку с такими же параметрами, установим ГУ.

Модуль Topology Optimization включает в себя следующие 4 пункта:

1. Analysis Settings (параметры анализа) – здесь представлены привычные настройки, касающиеся сходимости решения задачи ТО, максимальное количество итераций и т.д.

2. Optimization Region (область оптимизации) – задание областей, попадающих под оптимизацию (Design Region), и областей, которых оптимизация не должна коснуться (Exclusion Region). Будем считать все тело за область проектирования, но внутри этой области определим тела, которые не будут подвержены оптимизации. Установим исключениями те геометрические объекты, к которым приложены ГУ (рис. 5).

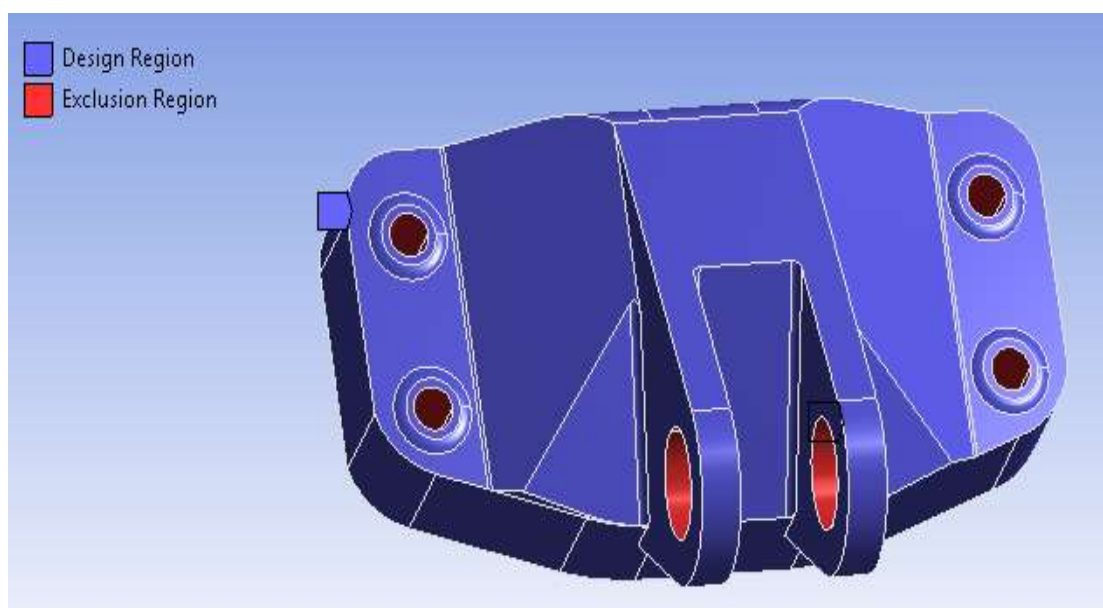


Рис. 5. Область оптимизации

3. Objective (целевая функция) – по умолчанию стоит Compliance → Minimize (снижение податливости – максимизация жесткости). Можно добавить дополнительные целевые функции (Mass, Volume). Оставим по умолчанию.

4. Response Constraint (ГУ) – по умолчанию стоит Mass – некий процент массы, который должен остаться в оптимизированной конструкции. Кроме того, есть варианты Volume, Global Von-Mises Stress, Local Von-Mises Stress, Displacement, Reaction Force, Natural Frequency. Также здесь можно задать производственные ограничения, например, чтобы конструкция была симметричной, или чтобы представляла собой некоторое сечение, вытягиваемое в заданном направлении и др. Это применяется для приспособливания результата к тому, или иному способу производства. Воспользуемся ограничением по массе, равным 45%.

Выполним решение задачи ТО. В процессе решения в режиме реального времени можно видеть номер итерации, график сходимости, а также в ветке Solution Information объект – Topology Density Tracker, показывающий обчислимую конструкцию. В результате решения задачи получен график (рис. 6), построенный в единицах псевдоплотности –

величина, отвечающая за наличие/отсутствие материала в расчетной области; находится в диапазоне от 0 до 1, где 0 – полное отсутствие материала, 1 – место, где материал быть обязан. Все, что между 0 и 1 – эффект, касающийся решения задачи, который желательно устремить к минимуму. График выполнен в 3 областях псевдоплотностей, имеющих свои цвета и подписи. Программный комплекс рекомендует следующее выполнение:

1. Remove (красный цвет) – значения псевдоплотностей от 0 до 0,4; тот материал, который крайне рекомендуется удалить;
2. Marginal (бежевый цвет) значения псевдоплотностей от 0,4 до 0,6; материал, который можно как удалить, так и оставить;
3. Keep (серый цвет) – значения псевдоплотностей от 0,6 до 1,0; тот материал, который необходимо оставить.

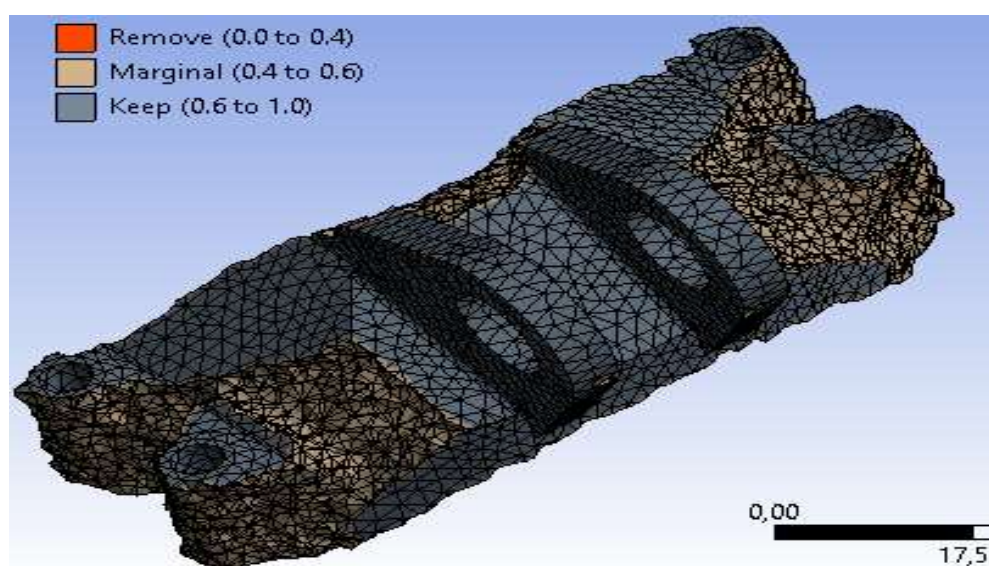


Рис. 6. График псевдоплотностей

Экстремальные варианты оптимизированной конструкции можно оценить с помощью инструмента Topology Density, передвигая ползунок Retained Threshold, показывающий какую часть материала удаляем, в крайние положения (0,01 - слева; 0,99 - справа) (рис. 7).

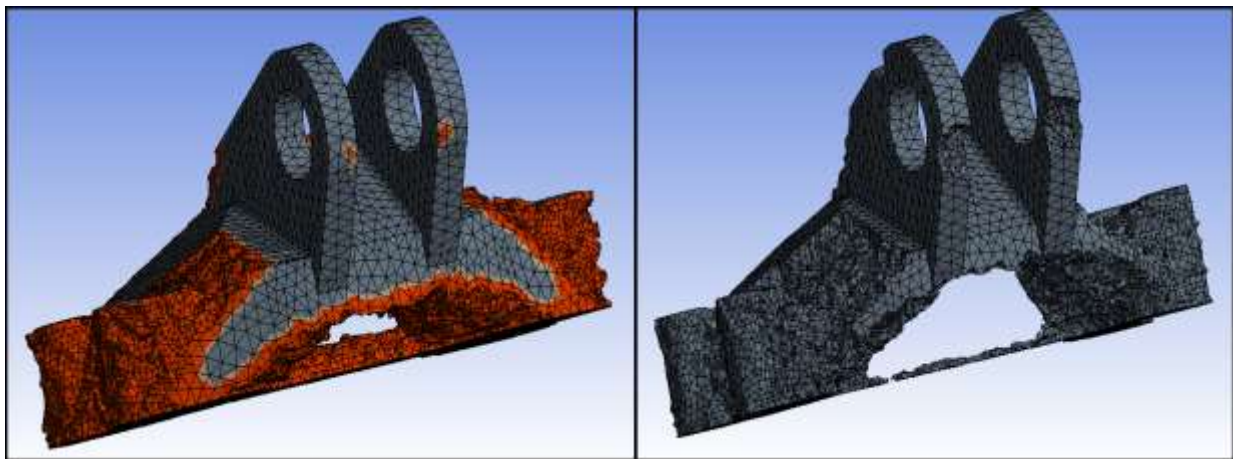


Рис. 7. Экстремальные варианты оптимизированной конструкции

Выберем вариант, предложенный по умолчанию (Retained Threshold - 0,5), показанный на рис. 6. Данную конструкцию необходимо отредактировать для проведения верификационного расчета. Для этого правой нажимаем правой кнопкой по пункту Results модуля Topology Optimization в схематике проекта и выбираем Transfer to Design Validation System. Появится копия предварительного расчета, но с геометрией, взятой из результата ТО. Выполняем редактирование в SpaceClaim. Исправляем грубые ошибки STL геометрии командой Auto Fix. Улучшаем гладкость объекта с помощью двух операций: Smooth (сглаживающей) и Reduce (существенно уменьшающей количество фасеток на STL геометрии при сохранении ее формы). Создадим Solid модель из STL.

Выполним верификационный расчет в Static Structural: задаем те же материал и ГУ, при создании сетки используем метод Patch Independent, чтобы не учитывались поверхностные грани. Пороговое значение игнорируемых особенностей должно быть меньше, чем предполагаемые размеры элементов. Картины распределения полных деформаций и эквивалентных напряжений представлены ниже (рис. 7, 8).

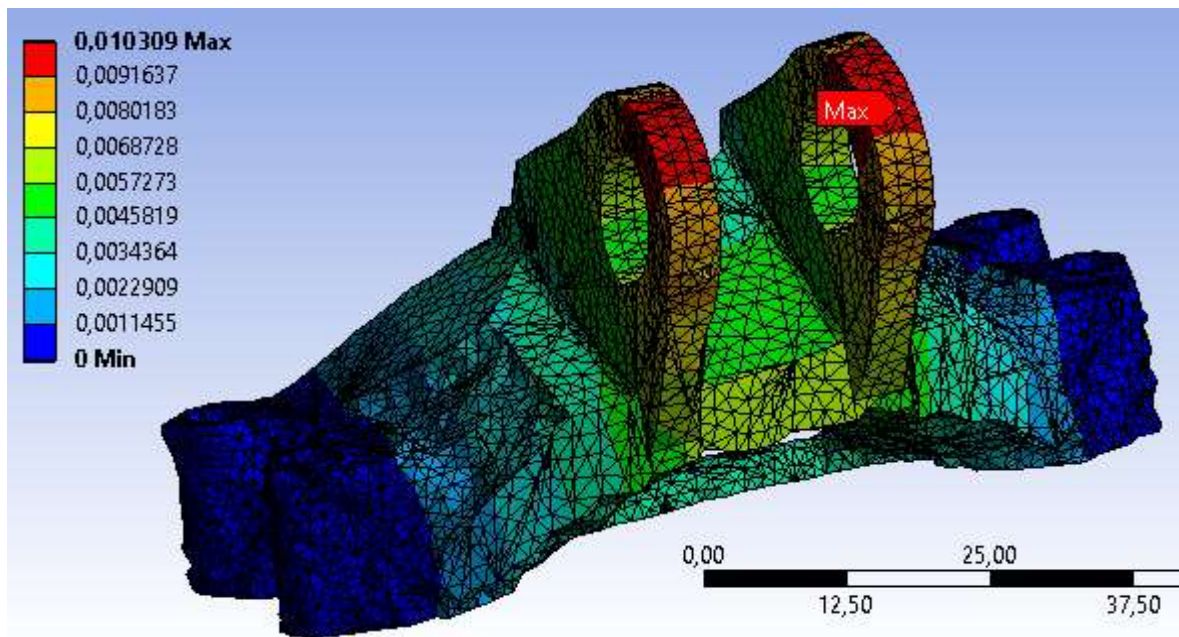


Рис. 7. Распределение полных деформаций

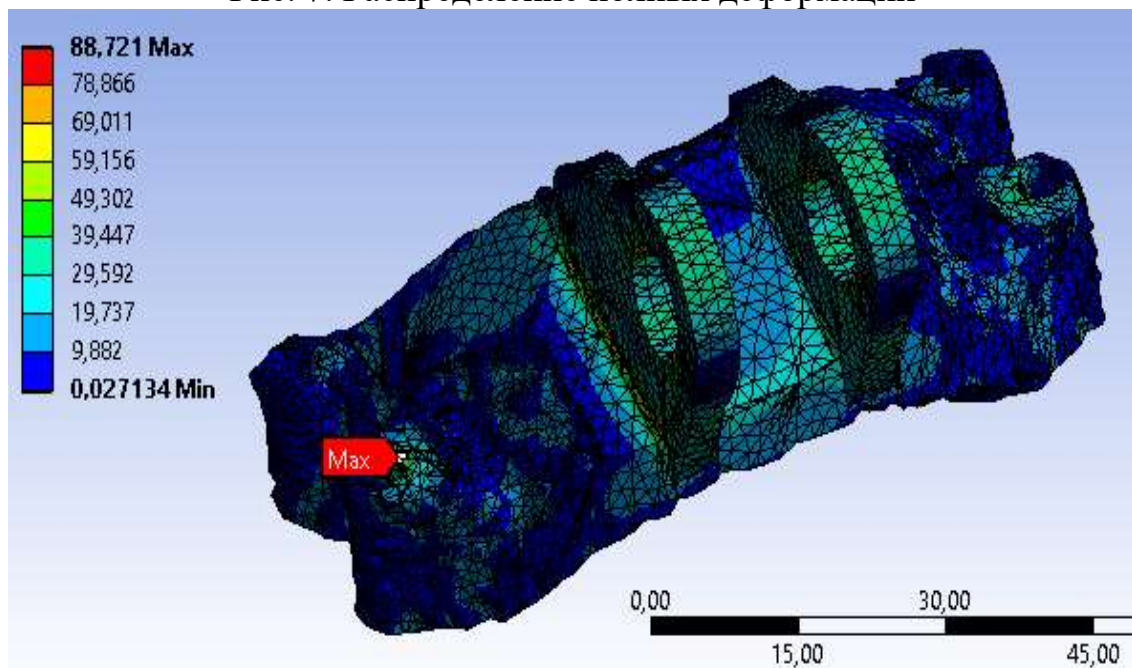


Рис. 8. Распределение эквивалентных напряжений

Масса полученной конструкции составляет 0,29276 кг. Эквивалентные напряжения гораздо меньше предела текучести, таким образом, работоспособность конструкции обеспечивается.

Закключение: в результате выполнения топологической оптимизации получена новая конструкция кронштейна гораздо легче исходной. Массы, максимальные деформации и эквивалентные напряжения исходной и полученной конструкции равны 0,61612 и 0,29276 кг, 0,0087419 и 0,010309 мм, 122,35 и 88,721 МПа соответственно. Таким образом, масса уменьшилась на 52,483 %, максимальные эквивалентные напряжения на 27,486 %, однако, конструкция потеряла в жесткости 17,926 %, но

работоспособность конструкции обеспечивается. Делаем вывод, что оптимизация выполнена успешно.

Использованные источники:

1. 3DToday. Топологическая оптимизация в ANSYS. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://3dtoday.ru/blogs/dagov/topological-optimization-in-ansys/> (дата обращения 22.10.2019г.).
2. «ПОИНТ». Применение Generative Design для оптимизации конструкции кронштейна авиадвигателя. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.pointcad.ru/novosti/primenenie-generative-design-dlya-optimizaczii-konstrukzii-kronshtejna-aviadvigatelya/> (дата обращения 22.10.2019г.).

*Мейлиев Х.Б.
старший преподаватель
кафедры «Разработка и эксплуатация
нефтяных и газовых скважин»
Каршинского инженерно-
экономического института
Узбекистан, г. Карши
Нуралиев Ж.Т.
студент
Ташкентского химико-
технологического института
Узбекистан, г. Ташкент*

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВОЗДЕЙСТВИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ
ЗАРЯДОМ И ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫМИ ВОЛНАМИ НА ПЛАСТ И
НА ПРОДУКТ ЗАЛЕЖЕЙ ВЫСОКОВЯЗКИХ НЕФТЕЙ ДЛЯ
ПОВЫШЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТА НЕФТЕОТДАЧИ**

Аннотация - приведены сведения о геологическом строении залежей с высоковязкой нефтью и заключении лабораторных исследований о химических составах кернов Сурхандарьинской нефтегазоносной области. На основе этих лабораторных результатов рекомендуется применение технологию электрического воздействия для повышения коэффициента продуктивности скважин залежей высоковязких нефтей.

Ключевые слова - залежь, высоковязкий нефть, разработка, вязкость, температура, электровоздействие, пласт, давление, эффект, пористость.

*Maleev H. B.
senior lecturer
Department " Development and operation of oil and gas wells»
Karshi Institute of engineering and Economics
Uzbekistan, Karshi city
Nuraliev Zh. T.
student
Tashkent Institute of chemical technology
Uzbekistan, Tashkent*

**RECOMMENDATIONS ON THE IMPACT OF ELECTRIC CHARGE
AND ELEKTROMAGNETIC WAVES ON THE RESERVOIR AND ON
THE PRODUCT OF HIGH-VISCOSITY OIL DEPOSITS FOR
INCREASING OIL RECOVERY**

Annotation - some data is provided on the geological structure of deposits with high-viscosity oil and the conclusion of laboratory studies on the chemical composition of core samples from the Surkhandarya oil and gas region. According

to these laboratory results, it is recommended that electrical exposure technology be used to increase the productivity coefficient of high viscosity oil well boreholes.

Key words - reservoir, high-viscosity oil, development, viscosity, temperature, electrical impact, pressure, effect, porosity.

Для повышения дебита скважины воздействуя электричеством на забой и на продукт, необходимо ознакомиться с условиями залегания самого продукта и ее физико-химическими характеристиками:

- Для проведения электрообработки максимально оптимальным условием являются, давление на забое, которое должна быть выше среднего значение относительно глубины.

- Высокая пластовая температура негативно влияет на весь процесс.

- Доля солей и различных минералов в составе продукта, которые будут играть роль проводников должны быть высокими как в коллекторе так и в самом продукте. А как известно из геолого-разведывательных исследований соли и минералы присутствуют как в коллекторах так и в самом продукте.

- Металлы в составе продукта имеют большое значение так как они будут связующими элементами между продуктом и породой в коллекторе и по этому чем их больше в составе тем эффективнее процесс в ином случаи эффект от электрообработки не даст высоких результатов.

- Не посредственную роль имеет пластовые воды, если в пластовых водах присутствует состав почвы или же самого продукта это повышает эффективность при условии что эти воды в закрытой системе.

- На процесс так или иначе будут влиять в разных степенях такие факторы как попутные газы, растворы, вязкость продукта, пористость коллектора и т.п..

Учитывая все эти факторы можно приступать к процессу электрообработки. Возможны несколько типов воздействия: прямое воздействие электрическими зарядами; Электромагнитно волновое воздействие или обе одновременно.

Первое самое элементарное прямое воздействие путем подсоединение электрических кабелей к НКТ или же к сомой колонне, где источником электричество может служить трехфазный генератор что дает возможность использование сразу нескольких скважин: подсоединив нулевую фазу к нескольким скважинам а другие фазы к скважинам вокруг. Генератор подключается к трансформатору с электронным контролем напряжения и частоты, все подключив включаем генератор 100 V и постепенно поднимаем напряжение (20-50 V в 2-3 часа) при этом все скважины должны быть под наблюдением на признаки изменения показателей. При этом между колоннами и трансформатором должен стоять предохранитель на случай короткого замыкания или обратного потока тока.

При условии высокого давления и высоких содержания солей, минералов и металлов будут применяться следующие показатели:

$$U_H = 100 - 150 \text{ V (вольт)}$$
$$U_{\Delta} = 20 - 50 \text{ V в } 4 - 6 \text{ часа}$$

$U_{\text{макс}} = 5000 \text{ V}$ (при условии если не будет заметных результатов до этого значения).

Сам принцип работы электрообработки заключается во взаимодействии заряженных частиц с продуктом и остальной материей между колоннами и области забойной зоны. В обычной электрообработке как говорили электрический кабель подсоединяется с одним полюсом (+) к одной колонне а к другой (-) полюсом. Можно привести один пример к этому: к хозяйственному мылу с двух сторон колем два гвоздя и подсоединяем к ним соответственно + и – провода подключенный к питанию (электричеству). Через некоторое время мыло начинает плавиться изнутри, повышая давление, из-за электрического заряда, возникающего между гвоздями и в итоге мыло взрывается. В электрообработке тот же принцип, но в более больших масштабах. Из-за электрического заряда между колоннами постепенно повышается температура тем самым и давление. Кроме этого, как и говорилось выше, колонны, продукт и земля начинают действовать как единый механизм т.е. две скважины работают как один с единой забойной зоной. Под воздействием электричество продукт в единой забойной зоне переходит в возбужденное состояния (активное). Сами углеводороды могут плохо проводить электричество но все же температура действует и продукт находится в каналах и пористостях которые взаимодействуют с электрическими зарядами. К тому же в продукте содержится определенное коли Так как все вокруг нас состоит из атомов и их совокупных комплексов (молекул). Все разнообразные объекты и вещества состоят из молекул а те в свою очередь из атомов которые и определяют физические и химические свойства вещества. Пласты например состоят из совокупности многочисленных молекул (в основном тех которые в нормальных условиях находятся в твердом состоянии). Так и сам продукт состоит из молекул но уже с более конкретным составом (углеводородами).

Как известно все атомы состоят из протонов, нейтронов и электронов. Электрон вращается вокруг ядра (положительно заряженного протона и электро нейтрального нейтрона), только у водорода у самого главного компонента в нефти ядро состоит из одного протона.

Связь между атомами в молекулах получаются из-за электромагнитного взаимодействия как и связь электронов с ядром.

Так и в пластах горных пород например самый распространенный минерал кварц (SiO_2). Кварц в отличии углеводородов в твердом состоянии. Это потому что элементарные частицы (нуклоны и электрон) в больших концентрациях требуют все больше и больше энергии. Это объясняет агрегатные состояния. Все вещества имеют агрегатные состояния, которые меняются с изменением условий среды в котором это вещество находится (температуры и давление). Если взять нормальное состояние ($T=20\text{C}$ и давление в один атмосфер 0.1 МПа) относительно к разным веществам получится следующее: чем больше составные атома (протон, нейтрон и электрон) тем плотнее вещество, но при соединении различных атомов плотность будет колебаться в довольно высоких пределах. А что касается

углеводородов, водород является самым легким элементом и благодаря этому углеводород начиная с метана (самым большим относительным количеством водорода) легкий (газ) и менее плотные. С увеличением углерода в составе углеводородных соединений они становятся тяжелее и плотнее изменяя переходные условия агрегатных состояний.

Температура влияет на электромагнитную связь в веществах. (к их взаимному притягиванию и отталкиванию). Исходя из этого с помощью электричества можно повлиять на изменение температуры. Точнее используя заряды (положительные и отрицательные) электричества. По сути это будет огромным электромагнитом воздействующий на пласты и продукт увеличивая, температуру и за одно будет действовать как ПАВ.

Почему нефть липнет к стенкам пористостях, микро каналов и почему же молекулы углеводородов так липнут друг к другу? И почему при изменении температуры меняется степень вязкости? Всею виной является электростатические заряды веществ (продукта и породы). У насыщенных углеводородов благодаря большому количеству водорода меньше притягивающего взаимодействия с породой и больше отталкивающего (зависит от свободных заряженных частиц и различных взаимодействий между ними). К тому же молекулы насыщенных углеводородов более активны в движение. А парафины (C_nH_{2n-6}) со значительно большим количеством углерода, более тяжелые с чем и связан усиленное взаимодействие с породой (притягивание). А из-за малого количества водорода (основной источник движение молекул углеводорода) отталкивание меньше. К тому же парафины взаимодействуют между собой, что увеличивает потребность в давлении в геометрической прогрессии.

Самый лучший способ воздействовать на тяжелый продукт это температура. Температура увеличивает отталкивающий эффект в продукте (т.е от породы и друг от друга). Парафины в том же числе, под воздействием температуры молекулы парафинов начинают отталкиваться друг от друга (источником которого является тепловая энергия) ускоряясь в движении, тем самым переходят в текучее состояние. Но в условиях залегания под землей температура и так высокая, как и давление, они узко взаимосвязаны – чем больше температура тем больше давление. Но все же продукт достать трудно. Всею виной давление, по сколку они связаны между собой. Продукт под высоким давлением не изменит свое состояние в достаточных количествах из-за температуры если оно находится под давлением. Что бы был эффект нужно достигнут температуре которая нарушит пропорциональность давления и температуры.

Все зависит от заряженных частиц и их концентрации. Как известно заряды с одинаковыми знаками отталкиваются а с разными притягиваются. Учитывая все что касается нефтепродуктов и их основу в квантовом уровне, то можно использовать на прямую сами заряды для изменение свойств продукта и коллектора тем самым увеличив нефтеотдачу.

На прямую воздействовать на заряды не посредственно внутри атома затруднительно и технологий доступных в промышленных масштабах пока

нет. Но сам принцип действия можно использовать а именно использовать взаимное притягивание разных зарядов и отталкивание одинаковых. По сути превратить месторождение в искусственный магнит (пласты), или же применить тот же принцип в меньших масштабах для одной или группы скважин. Для этого нужно зарядить окружающий продукт породу (пласт) определенным зарядом (-) а после постепенно заряжать таким же (-) зарядом продукт. Тогда возникнет их взаимное воздействие (пласта и продукта) в виде отталкивания друг от друга. По сути это проявляться явно не будет но изменение все же будут в виде увеличения давления что довольно не плохо и чем больше количественный объем зарядов в пласте и в продукте, тем больше давление и тем больше нефтеотдача. Это самый элементарный способ увеличения нефтеотдачи с помощью электричество.

Можно использовать более совершенную технологию зарядив скважину противоположным зарядом (+) создав силы притягивание. Это может уменьшить время добычи и значительно увеличить нефтеотдачу.

В основе этого принципа можно получить следующие действия в месторождениях: увеличение давления; очистка забойной зоны; очистка микроканалов; воздействие на вязкость; экономия при разработке.

В мире с использованием электричество получение углеводородов не новость, этот принцип начали исследовать еще в 50-х годах прошлого века. На основе этих исследований были придуманы многие теоретические способы добычи или же увеличения нефтеотдачи.

Использованные источники:

1. В.И. Лесин, «Нетепловое воздействие электромагнитных и акустических полей на нефть для предотвращения отложений парафинов». Нефтяное хозяйство 1/2004г.
2. Е.А. Ивлиев «Повышение эффективности эксплуатации нефтяных скважин посредством электрической обработки призабойной зоны». Электронная обработка материалов, 2009, № 1.
3. I.Bogdanov, S.Gambon, M.Mujica, A.Brisset «Heavy oil recovery via combination of radio-frequency heating with solvent injection». SPE-180709-MS.
4. А.С. Хакимова «Электроразрядная обработка скважин повышения ее эффективности». Международный научный журнал «Символ науки» №12/2015.
5. В.Г.Жекул, С.Г.Поклонов, Л.П.Трофимова, И.С.Швец «Электроразрядная обработка скважин и пути повышения ее эффективности». Нефть и газ 2002/4.

*Мельник А.С.
студент магистратуры
3 курс, ЗФО 17-ЗМГМУ
Сочинский государственный университет
Россия, г. Сочи*

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Аннотация - в статье проведен анализ государственной кадровой политики в области здравоохранения. Методология исследования – анализ научной литературы по заданной проблеме, а также практического отечественного опыта.

Ключевые слова - здравоохранение, кадровая политика, государственная политика.

*Melnik A.S.
graduate student
3 courses, ZFO 17-ZMGMU
Sochi State University
Russia, Sochi*

STAFF PERSONNEL HEALTH POLICY

Annotation - the article analyzes the state personnel policy in the field of healthcare. The research methodology is an analysis of the scientific literature on a given problem, as well as practical domestic experience.

Key words - healthcare, personnel policy, public policy.

Касательно государственной кадровой политики в области здравоохранения бытует много мнений, так как все они основаны на факторе повышения эффективности стоматологического бизнеса в разных аспектах. Но для повышения качества бизнес-услуг важнее всего определиться с тем, какие специалисты будут задействованы в стоматологической индустрии и какой уровень квалификации стоит предъявлять им при прохождении собеседования. Мы полагаем, что данный вопрос стоит адресовать экспертам в области стоматологии, которые заняты проблематикой государственной кадровой политики. В рамках данной статьи мы адресовали этот вопрос генеральному директору стоматологической клиники № 4.

Будучи экспертом в сфере стоматологического консалтинга данное представительное лицо нам разъяснило ряд важных моментов, в основе которых лежит функция государственного взаимодействия для осуществления политики кадрового менеджмента. Именно с точки зрения эксперта мы постараемся осветить данную проблематику с нескольких аспектов зрения, разобраться в истоках государственной кадровой политики,

а также рассмотреть причинно-следственную связь сквозь призму 2019 года.
[1]

Итак, по словам эксперта, государственная кадровая политика в области стоматологии наиболее сложна и развивается на основе факторов роста прибыльности для стоматологического отделения в целом. Клиника № 4 является одной из первых по числу пропускной способности в САО, в то время как кадровый вопрос пока еще до конца не решен. Дело в том, что поручением правительства города Москвы от 23.08.2019 года было принято решение вывести стоматологическую клинику № 4 на новый технологический уровень и создать в ней достаточную базу профессиональных стоматологов, которые бы смогли отвечать запросам 2020-го года. Выясним, с каких точек зрения можно посмотреть на данный вопрос. Прежде всего, разберемся, в чем заключается основная выгода для стоматологического бизнеса Москвы, по мнению Смирнова Е.К.

В действительности, на сегодняшний день в Москве имеется не более 20-25% стоматологических отделений, которые имеют в своем активе высококвалифицированные кадры, как среди дантистов, так и представителей других приближенных профессий. Под данной категорией экспертов следует понимать только тех, которые способны пройти аккредитацию в соответствии с международной программой отчетности. Господин Смирнов утверждает, что для осуществления разработки данных для повышения уровня квалификации персонала стоматологического отделения, необходима специальная государственная поддержка и внедрение института международных стажировок для обмена опытом. Речь идет, по мнению директора, о целом комплексе процедур, которые касаются кадровой политики в системе стоматологии в комплексе. Разберемся тезисно, какие меры необходимо принять в ближайшие годы, чтобы вывести концепцию стоматологической клиники №4 на новый уровень здравоохранения в Москве:

1. Обязательность кадрового потенциала проходить ежегодную практику в ведущих стоматологических центрах ФРГ, Франции, Испании и Италии.

2. Оплачиваемая стажировка в центры имени Склифосовского, которая специализируется на росте научного и технического потенциала клиник для всех видов сложности лечения и удаления зубов.

3. Повышение заработной платы сотрудникам стоматологических учреждений, которые привлекаются на время профессионального переобучения сотрудников медперсонала, как в ведущие российские исследовательские центры, так и в западные.

Не исключено, что рассматриваемая нами проблематика носит системный характер, то есть роль и методы повышения уровня квалификации персонала зависят от стратегической инициативы государственных структур. В данном случае становится понятно, что с точки зрения найма подходящего персонала наиболее важным и сложным

моментом является развитие здравоохранения применительно к системе стоматологии. [2]

Опыт более передовых стран мира дает возможность осознать исследуемую проблему с разных точек зрения. [3]

Если принять во внимание немецкий опыт, то он наиболее обоснованный и системный, организован по типу развития государственной машины, то есть имеет место инвестиционная составляющая в принятии стратегии развития стоматологии. Американский опыт также может дать немало важной информации применительно к структуре и особенностям взаимодействия между клиентом и персоналом. В данном случае речь идет о таком факторе, как корректность и вежливость общения для достижения общих точек соприкосновения. То есть, чтобы заработали рычаги воздействия на уровне ментальной составляющей. [4]

Государственные институты сами принимают решения относительно роли и методик работы с клиентами, для того чтобы они возвращались именно в данную организацию не один раз. То есть, способность приносить прибыль в стоматологический центр ценится больше, чем инвестиции в наиболее сложные отрасли. Другими словами, концепт и форма взаимодействия на уровне государственного аппарата обусловлена необходимостью приложения совместных усилий для рассмотрения проблематики места государства по отношению к стоматологическому центру № 2390. Данное учреждение является по многим признакам универсальным, так как оно представляет собой и досуговый центр, в котором время, предназначенное для лечения зубов, проходит особенно незаметно.

Исходя из сказанного выше, изученная нами проблематика особенно сложна в связи с особенностями государственной политики во многих областях здравоохранения, в том числе, в стоматологии. Современные российские кадры не должны отличаться от западного персонала по показателям лояльности и вежливому общению с клиентами. Но помимо формальных факторов стоит также обращать внимание и на профессиональный аспект, который не может выступать на последнем месте в рейтинге приоритетов.

Использованные источники:

1. Шиган Е.Н., Остапюк С.Ф. Целевые комплексные программы в здравоохранении. М.: Медицина; 2016.
2. Галишников Ю.А. Социально-гигиеническое обоснование целевых программ охраны здоровья и организации медицинской помощи населению крупного промышленного города в условиях медицинского страхования (на примере г. Волгограда): Дис. ... канд. мед. наук. М.; 2017.
3. Балувев Е.Е. Научное обоснование разработки государственных и муниципальных заданий в здравоохранении (на примере больничной помощи при болезнях системы кровообращения): Дис. ... канд. мед. наук. М.; 2014.

4. Ettelt S., Nolte E., Thomson S., Mays N. International Healthcare Comparison Network. Планирование оказания медицинской помощи. Обзор международного опыта. Европейское бюро ВОЗ / Европейская Обсерватория по системам и политике здравоохранения. Копенгаген; 2017.

*Мимоход А.К.
студент магистратуры
кафедры экономического анализа,
статистики и финансов,
Кубанский государственный университет
Российская Федерация, г. Краснодар*

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ СФЕРЫ ТУРИЗМА

Аннотация - управление финансами гостиничного сектора заставляет изыскивать новые инновационные формы текущего и стратегического финансового менеджмента. Особенно это актуально ввиду нарастания конкуренции и изменчивости деловой среды и микроклимата. Поэтому были выделены и рассмотрены проблемы деятельности предприятий туристической отрасли и их элементы. В статье отмечается, что изменчивость внешней среды заставляет финансовый менеджмент адаптироваться к постоянно меняющимся условиям: достижение ключевых финансовых показателей выходит на первый план.

Ключевые слова - гостиничные услуги, финансы гостиничного комплекса, туристические услуги, финансовые ресурсы сферы туризма, финансовый потенциал гостиничного комплекса.

*Mimokhod A. K.,
master's degree Student
Kuban State University,
Russian Federation, Krasnodar*

FEATURES OF ENTERPRISE FINANCIAL MANAGEMENT TOURISM SECTORS

Annotatoin - the hotel sector financial management makes it necessary to find new innovative forms of current and strategic financial management. This is especially true in view of the increasing competition and variability of the business environment and microclimate. Therefore, problems of enterprise activity of the tourism industry and their elements were identified and considered. The article notes that the variability of the external environment forces financial management to adapt to the constantly changing conditions: the achievement of key financial indicators comes to the fore.

Key words - hotel services, hotel complex finance, tourism services, tourism financial resources, hotel complex financial potential.

Социальное и экономическое развитие субъектов гостиничного хозяйства и туризма базируется на процессе разработки и принятия управленческих решений, направленных на совершенствование всех

аспектов деятельности управляемой подсистемы, ключевая роль в которой отведена управлению финансами.

Сложен и трудоемок процесс финансового управления организациями гостиничного комплекса ввиду трудности сочетания его составных элементов.

В частности, Авдюхина Ю.С. пишет, что ключевые направления повышения финансовой эффективности гостиничного комплекса могут быть реализованы путем синергетически грамотного управления его финансовым состоянием, маркетинговой деятельностью, трудовыми ресурсами, инфокоммуникациями и бизнес-процессами [1].

А вот Морозов В.Ю., и Мурашова Ю.В. отмечают, что стратегическое управление развитием гостиничного хозяйства – участника туристического рынка может быть успешно осуществлено путем использования стадий управленческого процесса, в том числе текущего. Для этого следует соблюдать условия и учитывать особенности реализуемых видов управленческих решений в финансовом обеспечении деятельности гостиничного хозяйства [2].

Так например, управление финансами гостиничного комплекса может отличаться по срокам реализации, планирования, учета и контроля всех элементов хозяйственной жизни экономического субъекта. Следует детализировать и укрупнить выполнение всех показателей, таких как экономические, финансовые, организационные или социальные.

Достигая цель – получить максимальный экономический результат, система финансового управления гостиничного комплекса должна ориентироваться на стоимость оказываемых гостиницей услуг, включая сопутствующие. Делать это необходимо эффективно используя все имеющиеся в наличии трудовые, материально-технические и финансовые ресурсы.

Финансовый менеджмент в гостиничном бизнесе может концентрироваться на расширении горизонтов планирования и создавать возможности своевременного реагирования на изменения во внешней среде и научно-техническом, экономическом инструментарии.

Если система финансового менеджмента не отлажена в гостиничном комплексе должным образом, то решения будут приниматься хаотично, сиюминутно и запоздало.

Также следует отметить, что рыночная экономика всегда сопровождается нестабильностью внешней среды. Из-за чего протекающие в ней процессы с трудом прогнозируются, особенно на долгосрочный период времени, а темпы увеличения интенсивности протекающих процессов и вовсе превосходят возможные реакции предприятий.

Часто растет значимость случайных событий, которые становятся фактором, который необходимо учитывать при осуществлении финансового управления. Так решать появляющиеся проблемы следует путем использования накопленного предыдущего опыта, а также его экстраполяции на изменения во внешней среде.

Иногда приходится столь быстро реагировать в ответ, что необходимо предвидеть изменения состояния внешней среды, исследовать и творчески подходить к решению вопроса о противодействии негативному влиянию факторов макросреды. Эти методы в совокупности с организационными и интеллектуальными ресурсами требуют использования технологически ориентированных моделей принятия и реализации управленческих финансовых решений.

Избранная стратегия в контексте состояния макросреды является первым результатом принимаемых управленческих финансовых решений. Организационным новшеством механизма совершенствования технологии финансового управления выступает мобилизация и использование научно-инновационного, производственно-технологического, финансово-экономического, социального и организационного потенциалов хозяйствующего субъекта в направлениях, обещающих достижение успеха в развитии предприятий гостиничного комплекса [3].

В недалеком прошлом в процессе своего функционирования экономические субъекты гостиничного хозяйства успешно функционировали с учетом внутренних проблем, которые были связаны с ростом качества использования имеющихся в их распоряжении финансовых ресурсов. Именно поэтому сегодня можно осуществить такое управление их финансами, которое будет способно обеспечить адаптацию к меняющимся реалиям деловой среды.

Актуализируется разработка финансовой политики, которая будет способна поддержать конкурентоспособность оказываемых гостиничным хозяйством услуг, при соответствующем успешном позиционировании на занимаемых сегментах рынка.

Финансовый менеджмент чутко реагирует на протекающие перемены в деловой внешней среде. Поэтому необходимо повышать уровень управления предприятиями на основе научно обоснованных процедур, направленных на прогнозирование развития, регулирование и адаптацию к варьированию условий внешней среды [4].

Известна и такая точка зрения, что любое крупное предприятие способно приобрести шанс в конкурентной борьбе, особенно в сравнении его с субъектами малых форм хозяйствования. Но сейчас превалирует такая научная мысль, что конкурентная борьба будет успешна, если задать целевые ключевые финансовые показатели, такие как КРІ. Они будут ориентированы на достижение целевых нормативов финансовых показателей, рекомендованных для конкретного участника гостиничного сектора.

В настоящее время особенно быстро появляются новые предпочтения у потребителей гостиничного сервиса: растет конкуренция, появляются новые, неожиданные возможности осуществления предпринимательства, развиваются информационные сети, которые быстро распространяют и получают информацию, обеспечивая широкую доступность современных технологий. Также изменяется роль человеческих и интеллектуальных

ресурсов, а также ведет к значительному росту роли финансового управления в гостиничном бизнесе.

Практические особенности деятельности гостиничных хозяйств свидетельствуют о том, что единой стратегии достижения заданных показателей не существует. Напротив, каждый субъект гостиничного и туристического рынка способен сам разработать и реализовать технологию универсального финансового управления. Опираясь при ее разработке следует на те особенности, которые возникают непосредственно в процессе его деятельности.

Благодаря такой уникальности разработка финансовой стратегии для каждого экономического субъекта зависит от его успешности на рынке. Так динамика развития ключевых финансовых показателей базируется на конкурентных преимуществах, ресурсном обеспечении, качестве оказываемых услуг, а также микроклимате и деловой среде.

В то же время необходимо соблюдать основные принципы осуществления технологии финансового управления: в первую очередь организационное новшество высшего руководства, внедряющего его в деятельность субъекта хозяйствования [5].

Эффективной формой для успешного финансового управления и достижения целевых установок в гостиничном бизнесе на основе инвестиционной и инновационной стратегий, являются открытые акционерные общества. В настоящее время корпоративные субъекты гостиничного хозяйствования нуждаются в организационном финансовом управлении развитием отраслевых составляющих сферы услуг, а также в соединении общих усилий в рамках государственно-частного партнерства.

Основные выделенные проблемы, в деятельности предприятий гостиничного сервиса заключаются:

- в несоответствии материально-технической базы требованиям приведения предложения услуг в соответствие со спросом;
- в возникновении трудностей в процессе аккумуляции собственных финансовых ресурсов по сравнению с ретроспективным периодом;
- в наличии высоких тарифных ставок на жилищно-коммунальные услуги естественных монополистов.

Одним из факторов эффективного текущего и долгосрочного их развития в настоящее время является повышение уровня инновационности как системы финансового управления [6].

Необходимо также объединять целевые направления развития технологий и ресурсные составляющие механизма финансового управления. Его функциональное назначение способно повысить и рационализировать взаимодействие составляющих его элементов, благодаря чему становится возможным использование диаметрально противоположных инструментов финансового менеджмента.

Следует отметить, что механизмы финансового управления используют экономические, финансовые, инвестиционные, инновационные и иные инструменты, а эффект, получаемый от их воздействия на

финансовый блок гостиничного хозяйства, часто соответствует заданным количественным и качественным параметрам, которые выставляются при достижении целей и решении операционных задач.

Использованные источники:

1. Авдюхина Ю.С. Повышение эффективности деятельности компании гостиничного бизнеса // Теория и практика современной науки. – 2019. – № 3. – с. 11-17.
2. Морозов В.Ю., Мурашова Ю.В. // Современные проблемы развития гостиничного бизнеса в Российской Федерации. – 2017. – № 3. – с. 6-13.
3. Сологубова Г.С. Организационные механизмы хозяйственной деятельности в туризме: монография. – СПб.: Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет. – 2010. – 222 с.
4. Лысич А.П. Стратегические приоритеты совершенствования управления в сфере гостиничного хозяйства: автореферат диссертации. – СПб.: Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов. – 2010.
5. Финансы в управлении предприятием / Под ред. Ковалевой. – М.: Финансы и статистика. – 2016. – 160с.
6. Медлик С. Гостиничный бизнес. – М.: Юнити-Дана. – 2013.

*Михайлова А.А.
студент
4 курса, с/х
научный руководитель: Куслина Л.В., к. хим. н.
доцент, с/х
ФГБОУ ВО Пермская ГАТУ
Россия, г. Пермь*

**ПРОЕКТ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ
СПЕЦИАЛИСТОВ ПРИ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ НА АО «РЕДУКТОР»
Г. ПЕРМЬ**

Аннотация - в данной статье рассматривается разработка анкерных линий на предприятии АО «Редуктор-ПМ» в комплексе № 45, для очистки подкрановых путей.

Ключевые слова - анкерные линии, магниевая стружка, подкрановые пути, работа на высоте.

*Mikhailova A.A.
student
scientific adviser: Kuslina L.V., Ph.D.,
associate professor of agriculture university
FSBEI HE Perm SATU
Russia, Perm*

**THE PROJECT OF MEASURES TO IMPROVE THE SAFETY OF
SPECIALISTS WHEN WORKING AT HEIGHT AT JSC "REDUCER"
PERM**

Annotation - this article discusses the development of anchor lines at the enterprise JSC Reducer-PM in complex No. 45, for cleaning crane tracks.

Key words - anchor lines, magnesium swavings, crane ways, work at height.

Комплекс №45 АО «Редуктор» относится к металлургическим машиностроительным и металлообрабатывающим объектам. На данном предприятии существуют следующие технологические процессы :

- Механическая обработка металлов;
- Гальваническая обработка металлов;
- Химико-термическая обработка металлов.

Основной опасностью этого комплекса является скопление магниевой стружки (пыли) на подкрановых путях.

Цель: обеспечение безопасной работы специалистов по обслуживанию подкрановых путей в Комплекс №45 на предприятии АО «Редуктор» г. Пермь.

Методы исследования: проектно-аналитический.

Инженерное решение: нами предлагается спроектировать анкерные линии для очистки подкрановых путей в комплексе № 45 на предприятии АО «Редуктор» во избежание возгорания магниевой пыли, которая образуется в результате механической обработки металлов.

Анкерные линии-элемент системы безопасности при выполнении высотных работ, представляющих собой закрепляемый на анкерных опорах стальной трос, синтетический канат либо конструкцию из металла (рельс). Данная конструкция необходима для очистки магния на предприятии АО «Редуктор» в комплексе №45, так как 10 апреля 2013 г. произошло возгорание магния. Магний и его сплавы загораются при нагревании на воздухе выше температуры плавления. Горение магния сопровождается выделением большого количества тепла.

Сухая стружка магниевых сплавов в зависимости от состава воспламеняется при 400-500°C. Чистая сухая пыль магниевых сплавов воспламеняется со взрывом при 420—440° С; при этом минимальная взрывоопасная концентрация пыли в воздухе равна 20—25 мг/л. Магниевая пыль с содержанием 4—48% влаги воспламеняется при 360—420° С [1].

Для внедрения анкерных линий необходимы следующие компоненты: стропы ГОСТ EN 1498-2014, спасательные петли ГОСТ Р EN 813-2008, тросы-привязи ГОСТ Р EN 358-2008, технические нормативы производства амортизирующих узлов, а также методики, по которым их испытывают, регламентированы ГОСТ Р EN 355-2008 и ГОСТ 12.4.222-99, демпферно-натягивающий блок тросовой горизонтальной анкерной линии.

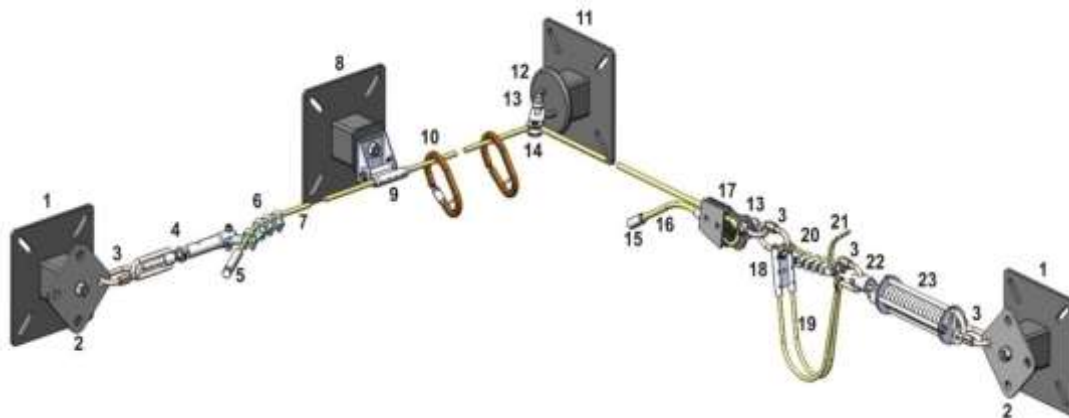


Рис.1 основные компоненты анкерной линии: 1-крайние анкера, 2-накопители такелажные, 3-карабины «Рапид», 4-талреп (петля-вилка), 5-дополнительная фиксирующая муфта и ограничитель падения, 6-консоль обхода шарнирная, 7-канат оцинкованный, 8-промежуточный анкер, 9-консоль обхода промежуточная, 10-мобильная анкерная точка, 11-угловой анкер, 12-анкерный кронштейн, 13-соединители «Шакл», 14-блок-ролик, 15-заглушка тросовая, 16-зажим предохранительный (контрольный), 17-зажим линейный, 18-муфта удерживающая двойная, 19-предохранительный тросовый строп (тросовая двойная ветвь), 20-амортизатор рывка фрикционный (демпфер), 21-тросовая двойная ветвь (фрикционная), 22-соединитель «Вертлюг», 23-пружинный амортизатор-натяжитель

Набор стандартных компонентов позволяют анкерной линии быть, как однопролётной (рис.2), так и многопролётной. А так же осуществлять повороты, вписываясь в углы здания или сооружения, следуя по траектории между установленными анкерами.

Выполнены следующие расчеты для монтажа анкерной линии :

- минимально возможная высота натяжения плеч;
- величина провисания;
- распределение нагрузок на анкерные точки в зависимости от угла между плечами креплениями;
- длина направляющих частей и число дополнительных стационарных точек крепления.

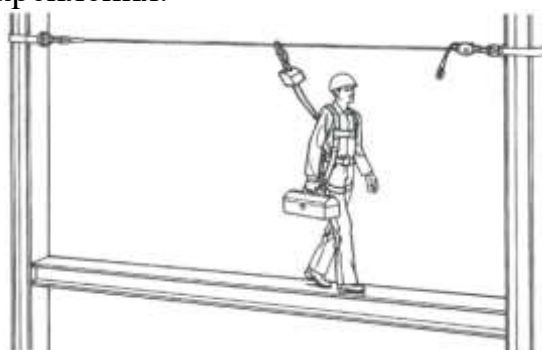


Рис.2 Однопролётная анкерная линия

Вывод: таким образом, данная анкерная линия предназначена для использования одним, двумя, тремя или четырьмя пользователями одновременно, прекрасно подойдет для безопасной работы на высоте с целью очистки подкрановых путей.

Использованные источники:

1. Приказ Минтруд России от 28.03.2014 №155н (ред. От 17.06.2015) «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте».
2. Техника безопасности при производстве магния и сплавов магния[1].- URL:<https://u.to/Gb3ZFG>
3. Безопасная работа на высоте. Анкерная линия GORIZONT-URL: <https://u.to/yL7ZFG>
4. Страхочная система «Трослайн» при работе на высоте .- URL:<https://u.to/lcDZFG>
5. Повышение безопасности работников при работе на высоте.- URL: <https://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=896306>

Михалец Т.В.

студент

Шадрина Л. Ю., к. социол. н., доцент

*заведующая кафедры маркетинга, рекламы и
связей с общественностью*

«Новосибирский Государственный университет

экономики и управления «НИНХ»

Россия, г. Новосибирск

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ПЛАНИРОВАНИЯ РЕКЛАМНОЙ КАМПАНИИ ТАНЦЕВАЛЬНОЙ ШКОЛЫ

Аннотация - в данной статье рассмотрены особенности планирования рекламной деятельности в танцевальной сфере, на примере студии современного танца Shake It.

Ключевые слова - танцевальная студия, рекламная кампания, продвижение танцевальной школы.

Mikhailets T. V.

student

Shadrina L. Y., Candidate of sociological Sciences, associate Professor

head of the Department of marketing, advertising and public relations

"Novosibirsk State University of Economics and

management " NINH»

Russia, Novosibirsk

FEATURES OF ORGANIZATION AND PLANNING OF ADVERTISING CAMPAIGN OF DANCE SCHOOL

Annotation - this article discusses the features of planning advertising activities in the dance industry, on the example of the Studio of modern dance Shake It.

Key words - dance Studio, advertising campaign, promotion of dance school.

В последнее двадцатилетие в стране всё большую популярность набирает хореография, в результате чего появилось огромное количество школ танцев, что породило большую конкуренцию. Конкурируют на рынке как коммерческие культурно-досуговых учреждения, так и государственные. Потребителю трудно ориентироваться среди такого огромного многообразия школ и организаций, в которых можно обучаться хореографии.

Коммерческие школы танцев – это частные организации, чья деятельность заключается в предоставлении платных услуг в области хореографии. Одной из основных целей коммерческих танцевальных школ является привлечение достаточного числа клиентов для развития

организации. Осуществлению поставленной цели способствует использование различных рекламных технологий.

На примере танцевальной студии Shake it рассмотрим особенности планирования рекламной кампании. Студия современного танца SHAKE IT работает с 2008 года. За 11 лет работы они обучили уже более 10000 человек.

Главной отличительной чертой школы является мастерство и профессионализм хореографов. Они хореографы занимают призовые места на российских и международных соревнованиях, проводят и сами посещают мастер-классы в других городах России и за границей. Большинство из них являются действующими танцорами, все имеют большой опыт преподавания и выступлений. В школе преподают 20 танцевальных направлений и круглый год идет набор в группы для начинающих и продолжающих (от 3 лет).

Рекламная кампания танцевальной студии Shake it направлена на две главные целевые аудитории: взрослые (студенты, взрослые от 24 до 35 лет), дети (лица, не достигшие 18 лет: школьники, дети дошкольного возраста).

Рекламная кампания для студентов проходит в сети Интернет: Instagram (таргет, аккаунт школы) социальные сети «ВКонтакте» (собственное сообщество, молодежные сообщества города Новосибирск) и Google, Яндекс.

Для активных людей от 24 до 35 лет также используется реклама посредством сети Интернет. Данная категория потребителей мотивирована поддержанием спортивной формы или стремлением получить психологическую разгрузку после профессиональной деятельности. Для неё важны основные параметры: стоимость, удобное расположение.

Особенностью второй целевой аудитории (дети, школьники) является то, что мотивация клиента может полностью отсутствовать, так как желание ребёнка заниматься хореографией – это непосредственное желание его родителя. Лишь родитель принимает решение, нужно ли отдавать ребёнка в организацию, где предоставляют платные услуги в области хореографии, или нет, так как финансовые затраты понесут родители, а не ребёнок.

На данный момент основную часть клиентов составляют люди, которые пришли в студию благодаря интернет-рекламе данной организации. Также можно выделить хороший прирост клиентской базы после проведения бесплатных мероприятий (дни открытых дверей, мастер-классы), информация о которых также распространяется в интернет-пространстве.

Для борьбы со стереотипным мышлением в сообществах школы в социальных сетях «Instagram» и «ВКонтакте» неоднократно создаются новостные материалы, в которых демонстрируются результаты достижений клиентов, полученные в ходе занятий в студии. Также там выставляют результаты работ учеников, хореографов, их интервью, мотивирующие обращения к танцорам и т.п. Вокруг действующих клиентов создается информационное поле, которое состоит из мотивационных и эстетических материалов.

Исходя из исследования можно сделать следующие выводы о разработке и планировании рекламной кампании танцевальной студии следующие рекомендации по совершенствованию рекламы культурно-досуговых учреждений, предоставляющих платные услуги в области хореографии на основе опыта школы танцев «Мятная лиса».

1) Перед началом проведения рекламной кампании нужно чётко определить потенциальную аудиторию, на которую будет направлена рекламная деятельность. Выбранную аудиторию нужно тщательно ранжировать на подгруппы, чтобы точнее определить рычаги психологического воздействия на потребителя.

2) Аудитория должна быть выбрана, исходя способности клиентов оплатить услуги учреждения.

3) Необходимы экспресс-опросы новых клиентов, чтобы выявить их склонности, их мотивационный уровень и то, с какой целью они пришли в данную организацию. Это поможет удержать клиента и понять, как нужно с ним работать.

4) Рекламная информация должна быть построена в том числе на показе результатов достижений людей, которые уже являются клиентами данного учреждения. В этом случае будет работать метод психологического воздействия.

5) Каждый способ рекламирования должен иметь мотивационную часть для успешного проведения рекламной кампании.

Коммерческие культурно-досуговые организации предоставляющие услуги в области хореографии активно занимаются продвижением своих товаров и услуг. Несмотря на специфичность продаваемых услуг, руководители во время разработки и проведения рекламных кампаний придерживаются теоретических основ маркетинга.

Использованные источники:

1. Аванесова Г. А. Культурно-досуговая деятельность: Теория и практика организации: Учеб.пособие. М.: Аспект-Пресс, 2017. 240 с.
2. Безпалова А. Г. Реклама в сфере услуг: учеб.пособие. Ростов н/Д: РГЭУ «РИНХ», 2016. 196 с.
3. Васин Ю. В. Эффективные программы лояльности. Как привлечь и удержать клиентов. М.: «Альпина Бизнес Бук», 2015. 152с.

*Можаровская А. Н.
студент магистратуры
факультета экономики и процессов управления
научный руководитель – Шаповалов В. И., д.п.н.
Сочинский государственный университет,
Россия, г. Сочи*

ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Аннотация - в статье оценка руководителей образовательного учреждения рассматривается как необходимое условие формирования конкурентоспособности управленческого персонала. Проводится анализ существующих подходов к определению структуры компетенций руководителя, характеризующих эффективность его деятельности. С позиций компетентностного подхода предлагается методика оценки руководителя образовательного учреждения.

Ключевые слова - руководитель образовательного учреждения, конкурентоспособность руководителя, компетенции руководителя, структура компетенций, методика оценки.

*Mozharovskaya A. N.
undergraduate
Faculty of Economics and Management Processes
scientific adviser - Shapovalov V.I., Ph.D.
Sochi State University,
Russia, Sochi*

COMPETENT APPROACH TO THE EVALUATION OF THE HEAD OF THE EDUCATIONAL INSTITUTION

Annotation - in the article, the assessment of the leaders of an educational institution is considered as a necessary condition for the formation of the competitiveness of managerial personnel. The analysis of existing approaches to determining the structure of competencies of the leader, characterizing the effectiveness of his activities. From the standpoint of the competency-based approach, a methodology for assessing the head of an educational institution is proposed.

Key words - head of an educational institution, leader's competitiveness, leader's competencies, structure of competences, assessment methodology.

Актуальность оценки руководителей образовательного учреждения обусловлена необходимостью совершенствования уровня социальных и профессиональных компетенций, на основе которых формируется конкурентоспособность управленческого персонала.

При этом конкурентоспособность руководителя мы рассматриваем как специфическую систему осознанных способностей и свойств личности, (1) характеризующих ее потенциальные, прежде всего, управленческие возможности в достижении будущего успеха; (2) определяющих адекватное поведение в динамически изменяющихся условиях образовательной среды и (3) предполагающих готовность принимать адекватные управленческие решения и нести социальную ответственность за них [8].

Отметим, что в настоящее время с развитием компетентностной парадигмы, усложняется деятельность руководителя образовательного учреждения, что приводит к повышению требований к его профессиональной подготовке. Дело в том, что для формирования конкурентоспособного коллектива образовательного учреждения, прежде всего, сам руководитель должен иметь надлежащий уровень конкурентоспособности, включающей высокий уровень требуемых профессиональных компетенций – управленческих навыков и умений [9]. Чтобы оценивать, контролировать и корректировать управленческую деятельность необходимо знать характеристики и показатели руководителей, которые определяют его деятельность. Именно при таких условиях от образовательного учреждения можно ожидать качественные образовательные услуги, соответствующие требованиям информатизированного общества [6].

Существует много подходов к определению структуры компетенций руководителя образовательного учреждения, характеризующих эффективность его деятельности [10]:

– основоположник компетентностного подхода МакКлелланд выделяет пять типов компетенций: мотивы, психофизиологические особенности, эмоциональный самоконтроль и инициативность, Я-концепцию, человеческие ценности, знание;

– журнал «Management Review» предлагает следующий набор личных качеств, которые желательны управленцам:

- ориентация в наличной ситуации;
- адекватность видения образовательных проблем;
- умение формировать цели и достигать их;
- вера в людей;
- нравственный императив, включающий бескорыстное служение людям, социальную ответственность и пр.;
- творческий потенциал;
- коммуникабельность;
- умение принимать ответственные решения в условиях неопределенности;
- способность к инновационной деятельности и др. [10].

По мнению В.А. Шабанова конкурентоспособный руководитель в системе образовательной деятельности должен иметь следующий набор качеств:

- высокая сопротивляемость к фрустрации, состоянию в ситуации несоответствия желаний имеющимся возможностям;
- коммуникативная компетенция;
- способность к бесконфликтному поведению;
- умение принять точку зрения оппонента;
- уверенность в себе;
- интернальность – адекватное восприятие побед и поражений;
- управленческие компетенции;
- готовность к организационным изменениям;
- социальная ответственность и др. [7].

Таким образом, можно констатировать, что в практике управления существуют разнообразные подходы к определению структуры показателей управленческого персонала. Поэтому следующей важной задачей является обзор существующих методов оценки показателей руководителей. Предполагается, что адекватный подбор метода оценки может внести положительный эффект в процесс повышения уровня личных и профессиональных компетенций руководителей.

Далее рассмотрим наиболее популярные подходы к оценке руководителей организаций.

«Биографический метод» Б.Г. Ананьева [1] относится к традиционным методам оценки руководителя. Метод направлен на выявление особенностей личности. В биографическом анализе происходит выделение различных социальных либо индивидуальных характеристик руководителя. Следует отметить, что очень редко человек, описывая свою жизнь, использует полностью все известные о нем данные [3].

Метод «оценки эффективности руководителей», предложенный О.М. Дудиной, когда успешность деятельности руководителя оценивается по результативности процесса управления. Данный метод имеет ряд преимуществ: способствует объединению целей всего коллектива, самого учреждения, и целей ее руководителя. Это способствует развитию, как учреждения, так и его руководителя [4].

Метод «оценка целей» Е.Н. Гусинского направлен на определение руководителем своих целей на предстоящий год. После чего эксперты оценивают их по степени важности числом (от 1 до 3). В конце года эксперты дают оценку выполненным и невыполненным целям по 15-балльной шкале, а затем умножают каждую оценку на коэффициент важности соответствующей цели. Результаты суммируют и сумму делят на число целей. Полученное число и выражает эффективность деятельности руководителя [4]. Методологический недостаток данного метода состоит в том, что оценку ставят исходя из конкретных достигнутых результатов.

Метод «тестовых испытаний» Е.М. Борисовой позволяет определить степень выраженности социально-психологических свойств и способностей руководителя. Тестовая методика представляет собой несложный опросник со стандартным набором вопросов, направленных на исследование личности испытуемого и мотивов его поведения. В результате чего можно выявить

различные качества руководителя или личностные «факторы», влияющие на эффективность деятельности руководителей образовательных учреждений [2].

Метод «анкетирования» Г.Ф. Кунгурцева основан на материале, получаемом на основе письменного опроса сотрудников, с целью сбора интересующей информации. В основу методики включен ряд вопросов, отражающих в полном объеме специфику деятельности руководителя: делегирование полномочий, мотивацию сотрудников, коммуникабельность, стрессоустойчивость, стиль деятельности, лидерство, обучение, планирование и др. Благодаря этому методу можно опросить весь коллектив, что позволяет с высокой точностью оценить, как, по мнению коллектива, руководитель справляется с выполнением своих функций [5].

Несмотря на то, что в практике менеджмента существует много подходов к оценке деятельности руководителей, имеется потребность в разработке методов оценки руководителей образовательных учреждений, ориентируясь, прежде всего, на уровень развития их компетенций, что является основным требованием современного педагогического менеджмента.

Разработка методики комплексной оценки деятельности руководителя. Для разработки методики оценки необходимо определить структуру показателей, характеризующих управленческие компетенции руководителя. При подборе показателей авторы статьи исходили из следующей позиции. В управлении образовательным учреждением взаимодействие субъектов образовательного процесса складывается как цепь реализации последовательности взаимосвязанных компетенций. В качестве основных компетенций были выбраны:

- 1) Умение делегировать полномочия.
- 2) Способность к мотивации как фактору поощрения сотрудников.
- 3) Умение выполнять контролирующую функцию.
- 4) Навыки планирования имеющихся материальных и человеческих ресурсов.
- 5) Способность к эффективному обучению с ориентацией на навыки и умения, которых не хватает подчиненным.
- 6) Навыки администрирования.
- 7) Умение реализовывать лидерскую позицию в процессе постановки целей и задач образовательного процесса.
- 8) Коммуникативные компетенции.
- 9) Склонность к принятию решений в коллективе и с коллективом.
- 10) Умение подобрать стиль деятельности в соответствии с ситуацией.

Для оценки компетенций каждая из них описана тремя показателями в виде утверждений анкеты. В таблице 1 представлен итоговый вид опросного листа методики оценки компетенций руководителя образовательного учреждения.

**Опросный лист оценки компетенций руководителя
образовательного учреждения**

| Компетенции руководителя | Шкала | | | | |
|---|-------|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I. Умение делегировать полномочия: | | | | | |
| 1. Умеет выбирать подходящих сотрудников для решения задачи | | | | | |
| 2. Устанавливает границы ответственности каждому сотруднику | | | | | |
| 3. Правильно ставит цели и задачи сотрудникам | | | | | |
| II. Способность к мотивации как фактору поощрения: сотрудников | | | | | |
| 4. Способен определить, что именно мотивирует подчиненного | | | | | |
| 5. Дает обратную связь так, чтобы сотрудник понимал, что от него ждут | | | | | |
| 6. Умеет подбирать санкции и поощрения, работающие для конкретного человека | | | | | |
| III. Умение выполнять контролирующую функцию: | | | | | |
| 7. Устанавливает критерии, помогающие сотрудникам в оценке | | | | | |
| 8. Имеет формат отчетности, понятный сотрудникам и удобный | | | | | |
| 9. Систематически анализирует уровень профессиональной подготовки подчиненных | | | | | |
| IV. Навыки планирования материальных и человеческих ресурсов: | | | | | |
| 10. Умеет искать способы достижения цели с учетом ограничений | | | | | |
| 11. Способен оценить ресурсы и ограничения, выделить приоритеты | | | | | |
| 12. Составляет календарный план и график достижения целей | | | | | |
| V. Способность к эффективному обучению с ориентацией на навыки и умения, которых не хватает подчиненным: | | | | | |
| 13. Может определить, каких навыков не хватает подчиненным | | | | | |
| 14. Способен стать наставником | | | | | |
| 15. Умеет вовлечь подчиненных в процесс постановки целей и задач | | | | | |
| VI. Навыки администрирования: | | | | | |
| 16. Умеет ставить конкретные цели, определять показатели их достижения | | | | | |
| 17. Может правильно сделать выбор с учетом ресурсов и ограничений | | | | | |
| 18. Умеет определять и удерживать приоритеты в работе | | | | | |
| VII. Умение реализовывать лидерскую позицию в процессе постановки целей и задач образовательного процесса: | | | | | |
| 19. Умеет вовлечь подчиненных в процесс постановки целей и задач | | | | | |
| 20. Умеет определить роли подчиненных и управлять ими в соответствии с их спецификой | | | | | |
| 21. Умеет вдохновить подчиненных, чтобы они пошли за руководителем | | | | | |
| VIII. Коммуникативные компетенции: | | | | | |
| 22. Способен выдержать сложные переговоры | | | | | |
| 23. Умеет убеждать другую сторону | | | | | |
| 24. Проявляет харизму при выступлении перед аудиторией | | | | | |

Продолжение таблицы 1

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| IX. Склонность к принятию решений в коллективе и с коллективом: | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| 25. Умеет аргументировать предлагаемые им решения | | | | | |
| 26. Умеет пересмотреть свое решение под влиянием ситуации | | | | | |
| 27. Учитывает мнение подчиненных при принятии решений | | | | | |
| X. Умение подобрать стиль деятельности в соответствии с ситуацией: | | | | | |
| 28. Не желает предоставлять свободу действий подчиненным | | | | | |
| 29. Стимулирует группу к эффективной работе | | | | | |
| 30. Требуется, чтобы все члены группы соблюдали определенные инструкции и правила | | | | | |

Использованные источники:

1. Ананьев Б.Г., Избранные психологические труды: учебник / Под редакцией А.А. Бодалева, Б.Ф. Ломова. М.: Изд. «Педагогика», 1980. 232 с.
2. Борисова Е.М., Логинова П.П., Диагностика управленческих способностей // Вопросы Психологии. М.: Форум, 2007. С. 112-121.
3. Гусинский Э.Н., Турчанинова Ю.И. Введение в философию образования. М.: Издательская корпорация «Логос», 2000. 224 с.
4. Дудина О.М., Социально-психологический климат организации: возможности диагностики и коррекции // Ученые записки. Электронный научный журнал Финансового университета при Правительстве РФ. № 16(5). 191 С. 184-189 // № 4(6). 2010 С. 184-189 // URL: elibrary.ru/item.asp?id=15508578 (дата обращения 02.12.2019).
5. Кунгурцева Г.Ф., Оценка качеств современного руководителя: теоретические подходы и эмпирические индикаторы // Соц. политика и социология. 2010. № 8. С. 416-421.
6. Ружанская Л.С., Яшин А.А., Солдатова Ю.В. Теория организации: учебное пособие / Под общ. ред. Л.С. Ружанской. Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2015. 200 с.
7. Шабанова В.А., Личные качества и стиль руководства // Ученые записки. 2002, 144 с.
8. Шаповалов В.И. Проектные позиции инновационного педагогического менеджмента как основа формирования конкурентоспособной личности // Интеграция образования. 2005. № 4 (41). С. 29-35.
9. Шаповалов В.И. Система профессионального самоопределения и социально-ориентированные технологии формирования конкурентоспособной личности: монография / Под науч. ред. Ю. С. Тюнникова. М-во образования и науки Рос. Федерации, Сочин. гос. ун-т туризма и курорт. дела, Юж. отд-ние Рос. акад. образования. Сочи, 2003.

*Молоканов А.А.
студент магистратуры*

1-го курс, ИЭПР

Алексеев М.В.

студент

2 курс, ИЭПР

Тамбовский Государственный Технический Университет

Россия, г. Тамбов

СИНТЕЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ОСЦИЛЛОГРАММАМ

Аннотация - в статье проводится анализ основных показателей качества электроэнергии. После анализа идет описание математических методов, используемых при обработке и синтезе базы данных показателей качества.

Ключевые слова - показатели качества электроэнергии, синтез, осциллограмма, база данных.

MolokanovAA

undergraduate

Alekseev M.A.

student

Tambov State Technical University

Russia, Tambov

SYNTHESIS OF QUALITY INDICATORS ELECTRICITY FROM OSCILLOGRAMS

Annotation - the article analyzes the main indicators of the quality of electricity. After the analysis, a description of the mathematical methods used in the processing and synthesis of the database of quality indicators is given.

Key words - power quality indicators, synthesis, waveform, database.

На данный момент для энергосбытовых компаний стоит задача поддержания качества электроэнергии.

Слабая оснащённость сетей системами мониторинга и неравномерная загрузка фаз не даёт возможности достаточно качественного расчёта потерь с использованием существующих нормативных методов, так как существующие методы рассматривают общий случай, не предусматривая климатических, некоторых технологических и экономических факторов.[2]

Для того чтобы точно определить потери электроэнергии, следует проанализировать показатели качества электроэнергии. Анализ электроэнергии в основном проводится по следующим группам показателей качества электроэнергии:

- 1) медленные изменения напряжения электропитания

- 2) отклонение частоты
- 3) колебание напряжения и фликер;
- 4) несимметрия напряжений в трехфазных системах;
- 5) несинусоидальность напряжения.

Контроль над качеством электрической энергии подразумевает оценку соответствия показателей установленным нормам.

Определение показателей качества электрической энергии задача нетривиальная, так как большинство процессов, протекающих в электрических сетях – быстротекущие, все нормируемые показатели качества электрической энергии не могут быть измерены напрямую – их необходимо рассчитывать, а окончательное заключение можно дать только по статистически обработанным результатам.

Поэтому, для определения показателей качества электрической энергии, необходимо выполнить большой объем измерений с высокой скоростью и одновременной математической и статистической обработкой измеренных значений.[1]

Для формирования баз данных показателей качества электроэнергии нами были сняты характеристики электроприемников рис 1. в виде осциллограмм.

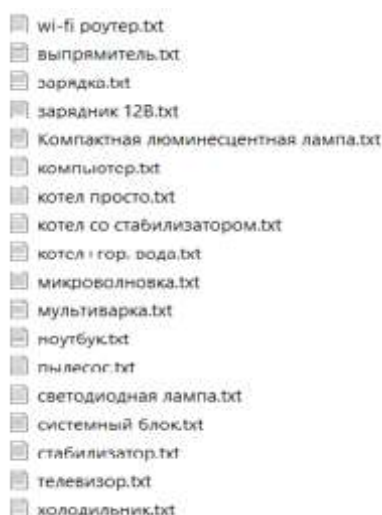


Рисунок 1 Список электроприемников

Следующим шагом стало преобразование характеристики электроприемников из формата PNG в координаты графика. Преобразование выполнялось с помощью программы для оцифровки графиков GetData Graph Digitizer. Один из примеров получения координат по осциллограмме, полученных от электроприемника (роутера) представлено на рис. 2.

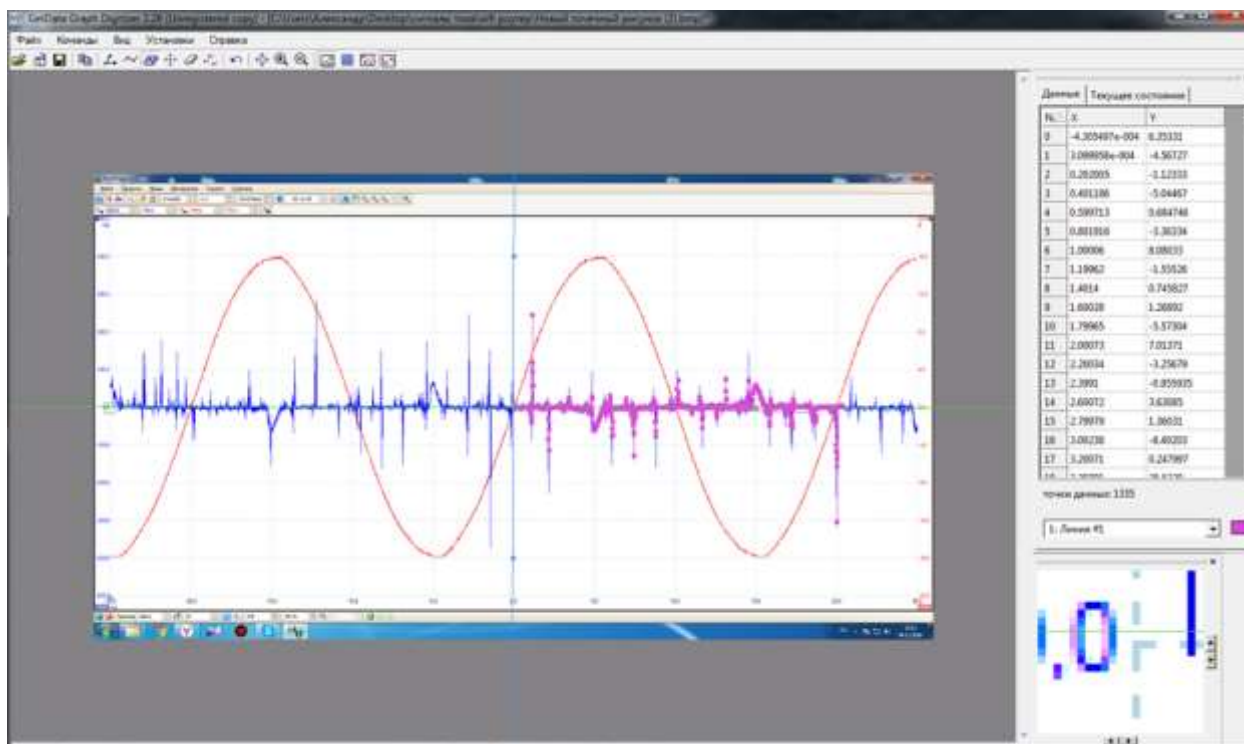


Рисунок 2 Получение координат из осциллограммы роутера с помощью программы GetData Graph Digitizer

Очень часто в практической работе возникает необходимость найти в явном виде функциональную зависимость (формулу) $y = y(x)$ между величинами x и y , которые заданы отдельными парами значений x_i, y_i (таблицей), например, полученными в результате измерений.

Для нахождения аналитической функции и решения задачи аппроксимации необходимо:

1. Задать общий вид аппроксимирующей функции, включающий неизвестные параметры или коэффициенты.

Вид функции задается, исходя из формы распределения аппроксимируемых значений (расположения точек на графике), из предполагаемой функциональной зависимости, или просто в виде полинома некоторой степени;

2. Определить значения параметров на основе заданного критерия близости.

Существует много методов интерполяции сглаживание. Рассмотрим подробнее один методов сплайн-интерполяцию. Сплайн-интерполяция предполагает представление интерполирующей функции в виде комбинации разных функций, соответствующих отрезкам между соседними узлами. На функции-сплайны накладываются условия непрерывности, т.е. совпадения значений для соседних сплайнов в узле. Условие непрерывности может касаться как функции, так и ее производных, в зависимости от сложности сплайна. Из условий непрерывности определяются коэффициенты сплайнов, которые и задают интерполирующую функцию в целом. Простейший вид сплайн-интерполяции – ступенчатая интерполяция, функции-сплайны постоянны между узлами. Линейный сплайн непрерывен в узлах

интерполяции, первая производная имеет разрывы, вторая и высшие производные не существуют.[4]

Для интерполяции графиков была использована программа CurveExpert. Были получены следующие результаты с помощью данного программного обеспечения.

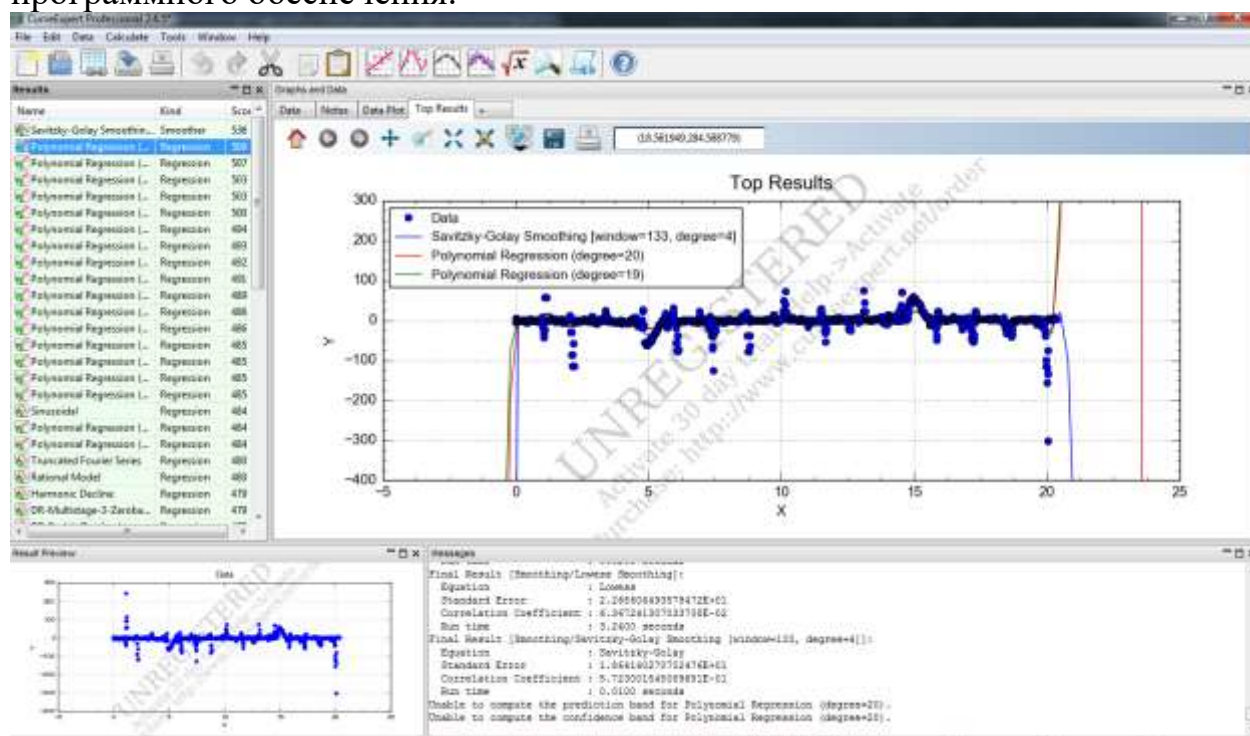


Рисунок 3. Интерполяция осциллограммы роутера при помощи программы CurveExpert

Основной целью данной работы было получение базы данных показателей качества электроэнергии. Следующий этап работы заключается в написании и обучении нейронной сети на языке Python. Данная нейронная сеть будет обучена на полученном массиве. В дальнейшем её можно будет использовать для прогнозирования аварий и аварийных ситуаций на объектах электроэнергетики.

Использованные источники:

1. Кочергин С. В., Кобелев А. В., Хребтов Н. А. Нейронные сети и фрактальное моделирование электроэнергетических систем // Вестник ТГТУ. 2017. Том 23. № 4 с. 609-616
2. Михеев М. Ю., Дмитриенко А. Г., Жашкова Т. В. Нейросетевая идентификация показателей качества электрической энергии // НиКа. 2009. с. 144-145
3. Судавный А. С. Применение искусственных нейронных сетей в электроэнергетическом комплексе // Известия ТулГУ. Технические науки. 2012. №12-3. с 86-88
4. Зяблов Н. М., Юрьев О. В., Кочергин С. В. Метод обратного распространения ошибки в нейронных сетях для прогнозирования потребления электрической энергии // Энергетика проблемы и перспективы развития I V Всероссийская молодежная научная конференция, 2019 с. 101-103

*Молотков Н. В.
студент магистратуры
кафедра «Уголовного процесса и экспертной деятельности»
научный руководитель: Драничникова Н. В.
старший преподаватель
ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»
Россия, г. Челябинск*

**ИСТОРИКО-ПРАВОВЫЕ ПРЕДПОСЫЛКИ СТАНОВЛЕНИЯ
ИНСТИТУТА ПРОЦЕССУАЛЬНЫХ ИЗДЕРЖЕК В
ОТЕЧЕСТВЕННОМ УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ (XI – XVI ВВ.)**

Аннотация - в статье анализируются история формирования процессуальных издержек, возникающих у сторон в процессе развития отечественного уголовного судопроизводства. Рассмотрение генезиса классификации процессуальных издержек, позволяет осуществить теоретический анализ рассматриваемой проблемы. Кроме того, изучение истории становления судебных издержек позволяет выявить научные обоснования последних. Уголовно-процессуальный анализ процессуальных издержек в уголовном судопроизводстве объективно возможен только при рассмотрении данного явления в историческом аспекте.

Ключевые слова - компенсация, причиненный вред, судебная пошлина, мера возмездия.

*Molotkov N. V.,
graduate student
Department of «Criminal process and expert activity»
supervisor: Dranichnikova N. V.
senior lecturer
FGBOU VO «Chelyabinsk state University»
Russia, Chelyabinsk*

**HISTORICAL AND LEGAL PREREQUISITES FOR THE
ESTABLISHMENT OF THE INSTITUTION OF PROCEDURAL COSTS
IN THE DOMESTIC CRIMINAL PROCEDURE LEGISLATION
(XI-XVI CENTURIES.)**

Annotation - the article analyzes the history of the formation of procedural costs arising from the parties in the process of development of domestic criminal proceedings. Consideration of the Genesis of the classification of procedural costs, allows for a theoretical analysis of the problem. In addition, the study of the history of the formation of legal costs allows us to identify the scientific justification of the latter. Criminal procedural analysis of procedural costs in

criminal proceedings is objectively possible only when considering this phenomenon in the historical aspect.

Key words - compensation, damages, court duty, the measure of retribution.

Достаточно общепризнанным представляется утверждение, сформулированное польским правоведом В. Варкалло, что исторически право всегда исходит из т.н. «объективной» ответственности и точкой отсчета является пострадавший. В данном положении, во-первых, считается факт причинения ущерба имуществу или личности, во-вторых – проявляется необходимость в компенсации причиненного вреда, которая испытывается как пострадавшим, так и его родственниками. При этом происходит их дополнение как в виде потребности, нацеленной на выполнение условий, влияющих на соответствующее исполнение участвующими в процессе установленных обязанностей, так и в виде потребности возмещения государственных затрат в области судебного производства¹.

Специалистами в целом признается, что характерной особенностью раннего периода развития истории любого народа является господство начал личностной свободы, возникающей в ситуации, когда общественное устройство, как таковое, не сформировалось, и когда личность сама заботится о защите своих прав, т.е. самостоятельно добивается восстановления порядка, который был нарушен².

Как писал российский юрист конца XIX в. М. Ф. Владимирский-Буданов, такое «...восстановление происходит в форме кровной мести, посредством которой отдельная личность по своему усмотрению устраняет правонарушение и обеспечивает реституцию своих прав...особенностью считается преувеличение меры возмездия, что нарушало права лица, совершившего правонарушение впервые»³.

Так, Пространная редакция Русской Правды (древнейшего памятника русского права XI в.) описывает следующие обстоятельства:

– «если убьют кого-либо у клетки или во время какого иного воровства, то его можно убить как собаку; если продержат его до рассвета, то вести на княжеский двор; если же убьют его, а люди видели его уже связанным, то платить за него 12 гривен» - ст. 40 Сборника⁴;

– «Если холоп ударит свободного...а господин его не выдаст, то платить за него господину 12 гривен» – ст. 65 Сборника (подобная выплата называлась «вирой», считавшейся денежным возмещением за совершенное правонарушение);

– «Если вира 80 гривен, то вирнику 16 гривен и 10 кун и 12 векш...» – ст. 10 Сборника (это т.н. «покон вирный» – налог, направляемый на

¹ Варкалло В. *Ответственность по гражданскому праву (возмещение вреда - функции, виды, границы)* / Под ред. С.Н. Братуся. Монография. М., Прогресс, 1998. С. 18.

² Там же. С. 21.

³ Владимирский-Буданов М.Ф. *Обзор истории русского права*. М., КНОРУС, 1998. С. 87.

⁴ Пространная Русская Правда / Российское законодательство X-XX вв.: В 9 т. Законодательство Древней Руси / Под общ. ред. О.И. Чистякова. М., Юридическая литература, 1984. Т. 1. С. 254.

содержание «вирников» – лиц административного аппарата князя, выполнявших, в том числе и судебные функции);

– «...если отведет обвинение в убийстве. А если кто отведет обвинение в убийстве, то дает отроку гривну кун за оправдание; а кто его недоказанно обвинил, то тому дать другую гривну, а за помощь в отведении обвинения в убийстве 9 кун» – ст. 20 Сборника (устанавливаются последствия «свержения виры», т.е. оправдания обвиненного в убийстве)⁵.

Как отмечает Т. А. Чернявская, более поздняя редакция Русской Правды (Первый Троицкий список XV в.) развивала разветвленную систему штрафов и компенсаций, добавив наказание, называемое «продажей». Данная конструкция трактуется как денежный штраф, применяемый в случае совершения преступником определенных преступных деяний (кража, убийство холопа и т.д.) и отходящий в пользу казны. Такая «Продажа» назначалась в виде фиксированной суммы в гривнах и дополнялась пошлиной⁶.

Статьи 74, 86, 107 и 109 Пространной редакции Русской Правды также устанавливали дополнительные вознаграждения для лиц княжеской администрации и суда, выполнявших судебные функции. Так, например, согласно ст. 74 Сборника, «...дополнительные пошлины к штрафу в 12 гривен: отроку - 2 гривны и 20 кун, а самому (судебному исполнителю) ехать с отроком на двух конях, и давать им на каждого овса, а мяса дать - барана или полтуши говядины, а остального корма - сколько эти двое съедят, а писцу - 10 кун, перекладного - 5 кун, за мех две ногаты»⁷.

Как пишет С.В. Бажанов, именно в Русской Правде появляется определение судебных пошлин, взыскиваемых с процесса, вне стоимости иска. Пошлины понимались законодателем как выплата судье за решение дела. Судья, пользуясь Сборником, определял пошлину согласно категории дела, при этом объявлял тех должностных лиц, которые также получали право на такую плату, в зависимости от положения и выполняемой функции в судебном процессе. При этом уплата пошлин осуществлялась тем лицом, по требованию которого свидетели приводились к присяге. По мнению данного автора, в подобном случае, вполне уместна аналогия с выплатой издержек свидетелям за отвлечение тех от основных занятий⁸.

Практика взимания виры, в том числе и в пользу княжеской казны, сохранялась и в начальный период становления русского централизованного государства в XV в. Как отмечает российский историк права второй половины XIX в. В.И. Сергеевич, с конца XIV в., с усилением власти государя процедурные установления серьезно меняются. Суд осуществляется теперь наместником великого князя. В тоже время за

⁵ Там же. С. 256; С. 258.

⁶ Чернявская Т.А. Законодательная политика России до 1917 года: «Русская Правда». Учеб. пособие. Н. Новгород, ВШ МВД РФ, 2008. С. 39.

⁷ Пространная Русская Правда / Российское законодательство X-XX вв.: В 9 т. Законодательство Древней Руси / Под общ. ред. О.И. Чистякова. С. 260.

⁸ Бажанов С.В. Стоимость уголовного процесса. М., Юрлитинформ, 2003. С. 190.

вирниками уездных князей остаются лишь формальные судебные права, они могут присутствовать при разрешении исковых дел, соответственно получая наименьшую часть доходов от судопроизводства⁹.

Многочисленные штрафы, имевшие градацию за свершение разных по тяжести (в глазах закона) размеров широко применялись различными редакциями Русской Правды, выполняя роль компенсационной меры, когда преступление понималось не в виде нарушения закона-княжеской воли, а как причинение ущерба потерпевшему лицу.

Отделение уголовного правонарушения от гражданско-правового получило закрепление только в середине XVI в. (Судебник 1550 г.). Именно данный Судебник, как пишет Т.А. Чернявская, установил многочисленные разновидности судебных пошлин, это:

- «...езд и «хоженое» – оплата за выезд для рассмотрения уголовных и гражданских дел, и вызов ответчик в станах, волостях и городе;
- «езд на правду» – понимаемый как выезд должностных лиц, представителей суда на место преступления или по требованию стороны для повального обыска, изъятия поличного и т.д.;
- «хожоное» – пошлина недельщику за вызов и представление сторон в суд в пределах города;
- «пересуд» – пересмотр дела по жалобе стороны;
- «правый десяток» – пошлина, взыскиваемая за пересуд с лица и т.д.¹⁰

Кроме того, выплачивалась судебная пошлина, например, ст. 8 Судебника 1550 г. определяла, что «Если цена иска в деле равна рублю, со стороны, признанной судом виновной взыскивается судебная пошлина: боярину, дворецкому, казначею одиннадцать денег, дьяку - семь денег, подьячему – две деньги; если цена иска выше или ниже рубля им взять пошлину по расчету, а подьячий за запись не получает ничего»¹¹.

Или, например, за судебный поединок устанавливалась следующая такса – «Если судебным поединком решаются дела о поджогах, или убийстве, или разбое, или воровстве, то с побежденного (убитого) берутся требуемая другой стороной сумма иска и пошлины: окольниковому полтина и за доспех (убитого) три рубля, дьяку - четверть рубля, недельщику полтина и за скрепление сделки сторон о поединке четыре алтына без двух денег, подьячему – две деньги» (ст. 9 Судебника 1550 г.)¹², а в случае отказа от поединка (до выезда на поле поединка) были уже более низкие расценки (ст. 10), соответственно, в случае примирения тяжущихся сторон на поле поединка – другие – уже более высокие (ст. 11 Судебника 1550 г.).

⁹ Сергеевич В.И. *Лекции и исследования по истории русского права*. М.: Изд-во МГУ, 2004. С. 72.

¹⁰ Чернявская Т.А. *Законодательная политика России до 1917 года: Судебник 1550 г.* Учеб. пособие. Н. Новгород, ВШ МВД РФ, 2008. С. 8.

¹¹ Судебник 1550 г. / *Российское законодательство X-XX вв.*: В 9 т. Законодательство периода образования и укрепления Русского централизованного государства / Под общ. ред. О.И. Чистякова. М., Юридическая литература, 1984. Т. 2. С. 137.

¹² Судебник 1550 г. / *Российское законодательство X-XX вв.*: В 9 т. Законодательство периода образования и укрепления Русского централизованного государства / Под общ. ред. О.И. Чистякова. С. 138-140.

Как считает А. В. Чуркин, судебные пошлины, сложившиеся в российском государстве в то время, стали важным источником дохода государственной казны, поэтому власть следила за неукоснительным их сбором и всячески их подразделяло¹³.

Таким образом, судебные пошлины представляли собой затраты, увязанные с организацией уголовного судопроизводства в целом, т.к. денежные средства, поступавшие в казну в результате уплаты истцами-ответчиками пошлин, направлялись на поддержку деятельности административного аппарата, выполнявшего и судебные функции. Разграничения в затратах, образующихся в следствие функционирования органов следствия и суда, и затрат, возникающих в итоге работы определенных лиц, являвшихся участниками уголовного процесса, еще не существовало.

Использованные источники:

1. Судебник 1550 г. / Российское законодательство X-XX вв.: В 9 т. Законодательство периода образования и укрепления Русского централизованного государства / Под общ. ред. О.И. Чистякова. М., Юридическая литература, 1984. Т. 2. С. 137.
2. Пространная Русская Правда / Российское законодательство X-XX вв.: В 9 т. Законодательство Древней Руси / Под общ. ред. О.И. Чистякова. М., Юридическая литература, 1984. Т. 1. С. 254.
3. Бажанов С.В. *Стоимость уголовного процесса*. М., Юрлитинформ, 2003. С. 190.
4. Варкалло В. *Ответственность по гражданскому праву (возмещение вреда - функции, виды, границы)* / Под ред. С.Н. Братуся. Монография. М., Прогресс, 1998. С. 18.
5. Владимирский-Буданов М.Ф. *Обзор истории русского права*. М., КНОРУС, 1998. С. 87.
6. Сергеевич В.И. Лекции и исследования по истории русского права. М., Изд-во МГУ, 2004. С. 72.
7. Чернявская Т.А. *Законодательная политика России до 1917 года: «Русская Правда». Учеб. пособие*. Н. Новгород, ВШ МВД РФ, 2008. С. 39.
8. Чернявская Т.А. *Законодательная политика России до 1917 года: Судебник 1550 г.. Учеб. пособие*. Н. Новгород, ВШ МВД РФ, 2008. С. 8.
9. Чуркин А. В. *Институт процессуальных издержек: исторический экскурс национального законодательства России* // Lex Russica. 2017. № 4. С. 45.

¹³Чуркин А. В. *Институт процессуальных издержек: исторический экскурс национального законодательства России* // Lex Russica. 2017. № 4. С. 45.

*Молотков Н. В.
студент магистратуры
кафедра «Уголовного процесса и экспертной деятельности»
научный руководитель: Драничникова Н. В.
старший преподаватель
ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»
Россия, г. Челябинск*

КЛАССИФИКАЦИЯ ПРОЦЕССУАЛЬНЫХ ИЗДЕРЖЕК: ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ КРИТЕРИЕВ

Аннотация - в статье анализируются критерии формирования классификации процессуальных издержек, возникающих у сторон в процессе уголовного судопроизводства. Рассмотрение критериев классификаций процессуальных издержек, предложенных современными авторами, позволяет произвести теоретический анализ классификаций издержек и выявить научные обоснования процессуальных издержек, сложившихся в российском уголовном процессе. Следует учитывать то обстоятельство, что научная классификация выплат процессуальных издержек также позволяет наиболее точно отразить сложившуюся в уголовном процессе систему процессуальных издержек, являющихся практической реализацией уголовного судопроизводства.

Результаты исследования - произведен анализ точек зрения специалистов по вопросу выбора критериев, применяемых в классификации процессуальных издержек в уголовном процессе. Автором констатируется тот факт, что единой точки зрения по рассматриваемому вопросу не сложилось. В ходе анализа процессуальных издержек автором были выделены многочисленные критерии, применяемые специалистами при классификации последних в уголовном судопроизводстве: по критерию вида расходов; по критерию внутренней природы процессуальных издержек; по критерию учета обстоятельств при производстве по уголовному делу; по критерию реального вида расходов; по признаку вида стадий уголовного процесса; по признаку вида производства по уголовному делу.

Ключевые слова - виды процессуальных издержек, классификация процессуальных издержек, производство по материалам и уголовным делам, расходы.

Molotkov N. V.
graduate student
Department of «Criminal process and expert activity»
supervisor: Dranichnikova N.V.
senior lecturer
FGBOU VO «Chelyabinsk state University»
Russia, Chelyabinsk

CLASSIFICATION OF PROCEDURAL COSTS: APPROACHES TO THE FORMATION OF CRITERIA

Annotation - the article analyzes the criteria for the formation of classification of procedural costs arising from the parties in the process of criminal proceedings. Consideration of the criteria for classification of procedural costs proposed by modern authors allows to make a theoretical analysis of the classifications of costs and to identify the scientific justification of procedural costs that have developed in the Russian criminal process. It should be taken into account the fact that the scientific classification of payments of procedural costs also allows the most accurate reflection of the existing system of procedural costs in the criminal process, which are the practical implementation of criminal proceedings.

Research result - the analysis of experts ' points of view on the choice of criteria used in the classification of procedural costs in criminal proceedings is carried out. The author States the fact that there is no single point of view on the issue under consideration. The analysis of the procedural costs, the author has selected numerous criteria, applied by the experts when classifying the latter in criminal proceedings: according to the criterion of the expenditure; according to the criterion of the inner nature of the procedural costs; the criterion for considering the circumstances in the criminal proceedings; according to the criterion of actual cost; on the basis of a kind stages of the criminal process; on the basis of the type of proceedings in a criminal case.

Key words - types of procedural costs, classification of procedural costs, production of materials and criminal cases, costs.

В понимании института процессуальных издержек значимую роль играет теоретическое обоснование классификации, представляющего собой вид логического деления, которое призвано произвести упорядочение и систематизацию выбранных реальных объектов. Как метод научного познания, классификация широко используется в правовых науках, естественно, она применяется и в науке уголовного процесса. Следует учитывать то, что в основе любой научной классификации лежат самые существенные с научной точки зрения признаки, характеризующие наиболее полным образом предмет и сущность исследования [11, с. 78].

Можно отметить, что среди специалистов не сложилось единого подхода к выбору критериев классификации процессуальных издержек, возможно, в силу того обстоятельства, что законодателем в ч. 2 ст. 131 УПК

РФ [1] просто изложены данные виды издержек в несколько произвольном порядке, что объясняется внесенными в статью изменениями 2013 и 2015 гг.

Тем не менее, с точки зрения А. В. Смирнова и К. Б. Калиновского, все расходы, образующие совокупность процессуальных издержек, необходимо разделить на три группы по критерию вида расходов: расходы, затраченные на обеспечение присутствия лиц, участвующих в процессе; расходы по возмещению затрат в отношении потерянного дохода или собственности; расходы на выплаты за исполнение поручений органов, ведущих дело [10, с. 301].

В тоже время, по мнению Н. Савиной, также рассмотревшей данную концепцию, очевидно, что применение такой классификации процессуальных издержек, в основе которой используется такой изменяющийся родовой признак, как вид расходов, пронизывающий все категории издержек, не соответствует требованию логической полноты теории классификации. Соблюдение данного признака должно обеспечиваться выполнением соответствующего правила логического деления - адекватности (соразмерности) деления, т. е. когда «...объем делимого имени должен равняться сумме объектов членов деления» [9, с. 147].

С подобной оценкой в целом согласна и автор из Белоруссии Н. А. Суховенко, указавшая, что в ходе распределения расходов, составляющих систему процессуальных издержек по классам, А. В. Смирнов и К. Б. Калиновский не учли такую значительную группу затрат, как расходы органов, ведущих уголовный процесс, на осуществление следственных и иных процессуальных действий, в результате чего «...была допущена ошибка применения такого логического приема, как неполное деление» [11, с. 78].

Однако следует отметить, что в в российском уголовном процессе (ч. 2 ст. 131 УПК РФ) такой вид издержек, как «расходы органов, ведущих уголовный процесс, на осуществление следственных и иных процессуальных действий» - не сформулирован,

Тем не менее, Н. Савина попыталась устранить вышеназванное противоречие, предложив дополнительно добавить четвертую группу, определенную как «...затраты непосредственно органа уголовного преследования в связи с осуществлением процессуальных и следственных действий» [9, с.148].

Однако, как считает Н. А. Суховенко, данным автором была допущена терминологическая неточность в формулировке новой группы расходов, входящих в состав процессуальных издержек и заключавшейся в сужении круга участников уголовного процесса, несущих такой вид трат: «...их претерпевают не только органы уголовного преследования, но и суд» [11, с. 78-79].

В свою очередь, Н. А. Суховенко предложила собственную концепцию, где в качестве существенных признаков, выражающих внутреннюю природу процессуальных издержек, «...должны выступать категории субъектов, несущих расходы, включаемые в состав

процессуальных затрат, из-за прямой зависимости с видами затрат, понесенных ими в связи с производством по материалам и уголовным делам» (однако необходимо отметить, что подобная формулировка будет уместна только в рамках УПК Республики Беларусь)

При этом Н. А. Суховенко, исходя из вышеназванного утверждения, выстраивает самостоятельную классификацию процессуальных издержек уголовного судопроизводства. Так, к процессуальным издержкам в уголовном судопроизводстве будут относиться:

1) процессуальные издержки, складывающиеся из расходов, понесенных государством, к которым относятся:

1. издержки органов, ведущих уголовный процесс:

- затраты на компенсацию издержек по обеспечению присутствия лиц, участвующих в процессе;

- затраты по обеспечению расходов лиц, привлеченных в уголовный процесс, при этом не обладающих регулярным заработком, и в результате отрыва последних от привычных занятий;

- затраты на выплаты участникам уголовного процесса за выполнение теми своих обязанностей в уголовном судопроизводстве, кроме случаев, когда они исполнялись как служебное поручение (можно отметить, что в УПК РФ используется иная формулировка - «служебное задание»); расходы на возмещение затрат организации, из которой привлекался эксперт, специалист или переводчик, выполнявший свои обязанности в порядке служебного задания;

- затраты, возникающие в виде денежных сумм, направляемых на организацию и обеспечение осуществления процессуальных действий в ходе уголовного судопроизводства (именно с точки зрения Н. А. Суховенко – это все также считается процессуальными издержками);

2. издержки государственных организаций, состоящие из расходов по обеспечению выплаты в размере средней заработной платы лицам, привлеченным к участию в уголовном процессе (следует отметить, что подобная формулировка в УПК РФ не применяется, однако ее можно «увидеть», по нашему мнению в п. 7 ч. 1 ст. 131 УПК РФ, как «суммы, израсходованные на производство судебной экспертизы в экспертных учреждениях» [1].

3. издержки юридических консультаций, состоящие из сумм, выплачиваемых за оказание защитниками юридической помощи за счет средств местного бюджета [11, с. 79] (однако данные процессуальные издержки прямо обнаруживаются только УПК Белоруси);

2) процессуальные издержки, складывающиеся из расходов, понесенных негосударственными организациями в связи с необходимостью сохранения уровня средней заработной платы для лиц, участвующих в уголовном процессе [11, с. 79] - (можно отметить, что данное положение в подобной формулировке в УПК РФ не применяется).

В отечественной юридической литературе встречаются и иные подходы, применяемые при классификации процессуальных издержек уголовного судопроизводства.

Например, издержки принято разделять, исходя из постоянных и переменных затрат.

При этом постоянные процессуальные издержки в уголовном судопроизводстве не зависят от каких-либо обстоятельств при производстве по уголовному делу. Такими издержками признаются затраты в виде суммы, выплачиваемой работающим и имеющим постоянную заработную плату потерпевшему, свидетелю, их законным представителям, понятым с целью возмещения недополученной ими заработной платы в связи с их участием в уголовном судопроизводстве.

Переменные процессуальные затраты связаны с наличием обстоятельств, которые возникают в уголовном судопроизводстве в зависимости от той или иной ситуации. Так, если обвиняемый не владеет языком, на котором ведется уголовное судопроизводство, то необходимо использовать услуги переводчика. Участие переводчика влечет за собой денежные затраты, которые необходимо оплатить в связи с предоставлением этим услуг участникам уголовного судопроизводства [12].

По мнению К. Н. Емельянова, расходы, связанные с расследованием и рассмотрением уголовных дел, можно подразделить на следующие две группы.

Первая группа – это компенсационные издержки, трактуемые как расходы, возникшие у участников уголовного процесса, которые потенциально выплачиваются за счет государства либо будут истребованы с осужденного или других участников процесса.

Данные расходы состоят из денежных сумм, выделяемых на компенсацию затрат, связанных с явкой к месту производства процессуальных действий и проживанием [6, с. 84].

Как отмечает К. Н. Емельянов, подобные затраты представляют собой денежные средства, направляемые на компенсацию расходов, образующихся в силу необходимости явиться к месту производства процессуальных действий и затратами на проживание в том месте. Данные затраты представляют собой суммы по возмещению недополученной заработной платы (назначенного пособия) в результате произведенных затрат на вызов в орган, осуществляющий уголовный процесс [7, с.14].

Такой вид издержек в целом направлен на выполнение функциональных и организационных потребностей уголовного судопроизводства.

Пример:

Согласно п. 2 Положения о компенсации затрат, введенного Постановлением Правительства РФ от 1 декабря 2012 г. № 1240, «Проезд к месту производства процессуальных действий и обратно к месту жительства, работы или месту временного пребывания оплачивается... а) железнодорожным транспортом... б) водным транспортом... в)

автотранспортом... г) метрополитеном... д) воздушным транспортом...» [2]. Следует отметить, что в данном Положении о возмещении процессуальных издержек от 2012 г. устанавливаются подробные критерии определения размеров денежных сумм, выплачиваемых для возмещения понесенных расходов «потерпевшему, свидетелю, их законным представителям, эксперту, специалисту, переводчику, понятым, а также адвокату, участвующему в уголовном деле по назначению дознавателя, следователя или суда...» [2].

Вторая группа – это бенефициарные издержки - к подобному виду относятся расходы, понимаемые как выплаты за выполнение обязанностей в ходе уголовного судопроизводства и основанные на содержании законного документа (например, договора), за исключением случаев, когда такие обязанности понимались как служебное задание.

Данные издержки, например, могут быть отнесены в качестве оплаты труда эксперта, переводчика, специалиста (согласно п. 4 ч. 2 ст. 131 УПК РФ), а также адвоката (в соответствии с п. 5 ч. 2 ст. 131 УПК РФ).

Как пишет К.Н. Емельянов, законодатель не совсем корректно применяет выражение «исполнение ими своих обязанностей» в отношении эксперта, специалиста, переводчика, как бы показывая, что названные лица выполняют установленные служебные обязанности. Все-таки, как считает данный автор, более распространены случаи, когда подобные участники уголовного судопроизводства оказывают правоохранительным органам содействие, используя специальные познания (эксперт, специалист) либо владея иностранным языком (переводчик), в ситуации, когда их род занятий прямо не связан с участием в уголовном судопроизводстве [7, с. 24].

В свою очередь, следует учитывать, что п. 2 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 19 декабря 2013 г. № 42 «О практике применения судами законодательства о процессуальных издержках по уголовным делам» подчеркивается установление ст. 131 УПК РФ о том, что «...перечень видов процессуальных издержек не может считаться исчерпывающим» [4].

Сходную позицию вышеизложенными критериями классификации процессуальных издержек уголовного судопроизводства, когда применяется такой признак, как реальные виды расходов, изначально высказал в еще 2005 г. С. В. Бажанов [5, с. 108], затем несколько позже повторили и развернули К. Н. Емельянов, а также А. В. Иванчин и Л. М. Кругликов [8, с. 204].

Последние, в частности выделили два вида процессуальных издержек: первый вид означает факт реальных расходов, понесенных физическими/юридическими лицами; второй вид – относится к ситуации, когда лицо не несет реальных расходов по уголовному делу, но с учетом того, что оно отрывается от привычных занятий, ему производится соответствующая выплата.

По мнению А. В. Иванчина и Л. М. Кругликова, перечень процессуальных издержек образуется из расходов, возникающих при производстве по уголовному делу, представляющих собой вознаграждение или компенсацию затрат, понесенных лицами, привлеченными органами

уголовного расследования или судом для оказания помощи в процессе собирания, исследования и оценки доказательств [8, с. 204].

Исходя из критерия вида расходов, соотнесенных со стадиями уголовного процесса, С. В. Бажановым процессуальные издержки были классифицированы:

- по признаку вида стадий уголовного процесса, в ходе которых возникают расходы на производство по материалам и уголовным делам (как издержки стадии возбуждения уголовного дела, стадии возобновления дел по вновь открывшимся обстоятельствам и т. д.);

- по признаку вида производства по уголовному делу, осуществление которого влечет трату средств (например, издержки, связанные с производством по делам о преступлениях несовершеннолетних) [5, с. 224].

Продолжая классифицировать расходы на ведение уголовного процесса, С.В. Бажанов также назвал «издержки, связанные с производством: следственных, судебных процессуальных и проверочных действий, а также оперативно-розыскных мер» [5, с. 224].

Однако, применяя правила логического деления, необходимые для подтверждения критерии классификации процессуальных издержек в уголовном процессе, обнаруживаем, что в приведенных выше классификациях, выбранные для их построения критерии процессуальных издержек не обеспечивают выполнения условия «разграниченности членов деления», что ведет к их совместимости и следовательно к появлению соответствующей ошибки.

Данное умозаключение основано на учете следующего обстоятельства - действительно ли как на стадии возбуждения уголовного дела, так и в равной степени на стадиях предварительного расследования, судебного разбирательства, а также в ходе производства по уголовным делам о преступлениях, совершенных лицами в возрасте до 18 лет, могут возникать одного рода затраты, относящиеся к процессуальным издержкам, например расходы на проведение экспертизы в экспертных учреждениях, в связи с чем члены приведенных классификаций не исключают друг друга [5, с. 225].

При этом согласно п. 3 Постановления Пленума Верховного Суда РФ «О практике применения судами законодательства о процессуальных издержках по уголовным делам», «...к процессуальным издержкам не относятся расходы на возмещение вреда, причиненного незаконными действиями и решениями органов дознания, предварительного следствия...(например, расходы на возмещение вреда, причиненного в результате незаконного изъятия и удержания имущества в качестве вещественного доказательства)».

На основании вышеизложенного, можно сделать следующие выводы и предложения:

1. Среди отечественных специалистов как в силу изменений, внесенных законодателем в ч. 2 ст. 131 УПК РФ, так и в следствие многообразия применяемых критериев классификации, не сложилось единой

точки зрения по вопросу критериев классификации процессуальных издержек в уголовном процессе.

2. В ходе исследования природы процессуальных издержек автором были выделены следующие критерии, применяемые специалистами при классификации процессуальных издержек в уголовном судопроизводстве:

- по критерию вида расходов;
- по критерию внутренней природы процессуальных издержек;
- по критерию учета обстоятельств при производстве по уголовному делу;
- по критерию реального вида расходов;
- по признаку вида стадий уголовного процесса;
- по признаку вида производства по уголовному делу.

Следует отметить, что большинством авторов используется такой критерий деления процессуальных издержек, как реальный вид расходов, когда издержки разделяются на компенсационные и бенефициарные.

3. Все процессуальные издержки в уголовном судопроизводстве возмещаются при наличии совокупности условий: выполнение явки данных лиц в суд; подтверждения несения соответствующих расходов; выполнение привлекаемыми лицами возложенных на них обязанностей.

4. По нашему мнению, наиболее убедительной с теоретической точки зрения, представляется классификация, предложенная Н. А. Суховенко, которая, все-таки основывается на УПК Беларуси.

Использованные источники:

1. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18 декабря 2001 г. № 174-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2001. № 52 (ч. I). Ст. 4921.
2. О порядке и размере возмещения процессуальных издержек, связанных с производством по уголовному делу, издержек в связи с рассмотрением дела арбитражным судом, гражданского дела, административного дела, а также расходов в связи с выполнением требований Конституционного Суда Российской Федерации и о признании утратившими силу некоторых актов Совета Министров РСФСР и Правительства Российской Федерации»: Постановление Правительства РФ от 1 декабря 2012 г. N 1240 (ред. от 02.10.2018) // Собрание законодательства РФ. 2012. № 50 (ч. 6). Ст. 7058.
3. По жалобе Федеральной палаты адвокатов Российской Федерации на нарушение конституционных прав и свобод статьей 131 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации: Определение Конституционного Суда РФ от 5 февраля 2009 г. № 289-О-П [Электронный ресурс] URL: <http://law.edu.ru/article/article.asp?.articleID=159548> (дата обращения: 12.03.2019).
4. О практике применения судами законодательства о процессуальных издержках по уголовным делам: Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 19 декабря 2013 г. № 42 [Электронный ресурс] . – URL:<https://fas.org> (дата обращения: 12.03.2019).

5. Бажанов С.В. Стоимость уголовного процесса. - М.: Юрлитинформ, 2005. - 558 с.
6. Емельянов К.Н. Деятельность следователя по исчислению и возмещению процессуальных издержек при расследовании уголовных дел. – Тюмень: Тюменский юридический институт МВД России, 2010. – 104 с.
7. Емельянов К.Н. Процессуальные издержки в российском уголовном судопроизводстве. – Тюмень: Изд-во ТЮИ МВД РФ, 2008. – 189 с.
8. *Иванчин А.В. Конструирование состава преступления: теория и практика: монография / Отв. ред.: Кругликов Л.Л. - М.: Проспект, 2014. – 340 с.*
9. Савина Н. Процессуальные издержки: некоторые проблемные вопросы правовой регламентации // Общество и право.- 2012. - № 11. - С.147-149.
10. Смирнов А.В., К.Б. Калиновский Уголовный процесс : учебник. - М.; КНОРУС, 2015. – 455 с.
11. Суховенко Н.А. Концептуальные подходы к классификации процессуальных издержек // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. - 2013. - № 2. - С. 78-80.
12. Уголовно-процессуальное право : учебник / под общ. ред. В.М. Лебедева. М.: Юрайт, 2012. – С. 362

*Мукминова А.И.
студент
4 курса, педиатрический факультет
Сунгатуллина Д.М.
студент
4 курса, педиатрический факультет
научный руководитель: Стяжкина С.Н., д. м. н.
профессор
кафедра факультетской хирургии
Ижевской государственной медицинской академии (ИГМА)
РФ, г. Ижевск*

АВТОДОРОЖНАЯ ТРАВМА. ОСОБЕННОСТИ ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ АВТОДОРОЖНОЙ ТРАВМЫ НА ПРИМЕРЕ КЛИНИЧЕСКОГО СЛУЧАЯ

Аннотация - в настоящее время дорожно-транспортное происшествие довольно частое явление. В статье приведены данные по аварийности на дорогах Республики Удмуртия и Республике Татарстан, также отражены особенности диагностики и лечения автодорожной травмы на примере клинического случая. Рассмотрены возможные последствия наезда автомобиля на человека.

Ключевые слова - аварийность, дорожно-транспортное происшествие, наезд на человека, клинический случай, множественные травмы.

*Mukminova A.I.
student
4th year, Department of Pediatrics
Sungatullina D.M.
student
4th year, Faculty of Pediatrics
scientific adviser: Styazhkina S.N., Doctor of Medical Sciences
Professor
Department of Faculty Surgery
Izhevsk State Medical Academy (IGMA)
Russian Federation, Izhevsk*

ROAD TRANSPORT TRAUMA. FEATURES OF DIAGNOSIS AND TREATMENT OF ROAD INJURY ON THE EXAMPLE OF A CLINICAL CASE

Annotation - currently, a traffic accident is a fairly common occurrence. The article provides data on accidents on the roads of the Republic of Udmurtia and the Republic of Tatarstan, also reflects the features of the diagnosis and

treatment of road injuries on the example of a clinical case. The possible consequences of a car collision with a person are considered.

Key words - accident rate, traffic accident, impact on a person, clinical case, multiple injuries.

Под дорожно-транспортным происшествием понимают происшествие, совершенное с участием хотя бы одного находившегося в движении механического транспортного средства, в результате которого причинен вред жизни или здоровья физического лица, его имуществу либо имуществу юридического лица.

Аварийность за январь-ноябрь 2019 года по Республике Удмуртия: ДТП с пострадавшими – 1860; ДТП с погибшими – 155; ДТП с ранеными – 2387.

Аварийность за январь-ноябрь 2019 года по Республике Татарстан: ДТП с пострадавшими 4107; ДТП с погибшими 321; ДТП с ранеными 5116.

Основные поражающие факторы при ДТП: динамический удар, вызванный почти мгновенной остановкой транспортного средства; травмирование обломками и частями транспортных средств; синдром длительного сдавления при зажатии пострадавших частями транспортных средств; воздействие высокой температуры и выделяющихся газов в случае возникновения пожара; воздействие опасных веществ при участии спецтранспорта, перевозящего опасные грузы.

По тяжести последствий ДТП делят на 3 группы: со смертельным исходом, с телесными повреждениями людей и с материальным ущербом.

По виду ДТП делят на столкновения транспортных средств, опрокидывание транспортных средств, наезд на препятствие, наезд на пешехода, наезд на велосипедиста, наезд на стоящее транспортное средство, наезд на гужевой транспорт, наезд на животных и прочие. К последнему виду ДТП относят, например, падение перевозимого груза, падение пассажира, удар оторвавшимся колесом.

Рассмотрим один из клинических случаев последствий ДТП, а именно наезд на пешехода.

Итак, наезд на пешехода - происшествие, при котором транспортное средство наехало на человека или он сам натолкнулся на движущееся транспортное средство.

Рассмотрим клинический случай:

Больная Н.1928 года рождения, 10.05.2019 года в 13.10 экстренно бригадой скорой медицинской помощи доставлена в приемный покой РКБ №1 г. Ижевск, госпитализирована с множественными травмами в хирургическое отделение.

Поступила с жалобами на постоянные ноющие боли в грудной клетке, головные боли сжимающего характера, средней интенсивности. Острые боли обеих кистей. Произшедшее с ней, не помнит. Благодаря наличию записи с камеры видеонаблюдения удалось установить, что при переходе улицы Майской была сбита автомобилем «Валдай». При движении задним ходом автомобиль сбил Большую Н. и протащил несколько метров по асфальту.

Вследствие удара потеряла сознание, очнулась только в машине БСМП, ДТП не помнит.

Общий анамнез.

Общее состояние средней степени тяжести. Жалобы на постоянные ноющие боли в грудной клетке, головные боли сжимающего характера, средней интенсивности. Острые боли обеих кистей.

Объективно: Общее состояние средней степени тяжести. Положение активное в пределах кровати. Язык влажный, налета нет. Кожные покровы и видимые слизистые слегка бледные. На кистях, предплечьях, лице множество ссадин и ушибленных ран. Грудная клетка ригидна, пальпация по всей поверхности слабо болезненна. Перкуторный звук легочный. Дыхание в легких везикулярное, проводится во все отделы, хрипов нет. ЧДД 18 в минуту. Тоны сердца ясные, ритмичные. АД 140/80, пульс 48 в минуту. Живот не вздут, в акте дыхания чувствует, при пальпации мягкий, слабо болезненный во всех отделах. Печень не выступает из-под края реберной дуги, не увеличена. Желчный пузырь не пальпируется. Симптомы Лепене, Ортнера отрицательные. Симптомы раздражения брюшины отрицательные. Шумы кишечной перистальтики выслушиваются. Опухолевидных образований в брюшной полости нет. Симптом сотрясения отрицательный с обеих сторон.

ЭКГ от 14.05.19. Заключение: Синусовая аритмия с ЧСС 50-70 уд/мин, одиночная желудочковая экстрасистолия.

УЗИ органов брюшной полости от 10.05.19.

Заключение: Свободной жидкости в брюшной и плевральной полостях не выявлено. Почки на момент осмотра без признаков травматического поражения. Признаки ЖКБ, хронического калькулезного холецистита, диффузных изменений печени и поджелудочной железы.

КТ от 10.05.19. Заключение травматической патологии со стороны головного мозга, костей черепа и шейного отдела позвоночника не определяется. Атрофические изменения головного мозга. Травматической патологии органов грудной клетки, брюшной полости, и малого таза не определяется.

Диагноз клинический: Сочетанная автодорожная травма. Закрытая травма грудной клетки. Ушиб грудной клетки. Закрытая тупая травма живота? Ушибы мягких тканей лица, в/к. ушибленные травмы лица, предплечий и кистей.

При выписке диагноз: Сочетанная травма. Ушиб грудной клетки. Ушиблено-рваные раны лобной, подглазничной областей; ссадины спинки носа, верхней губы. Ушиблено-рваные раны левой кисти, 4 пальцев правой кисти, правого локтевого, лучезапястного сустава.

Выписана 21.05.2019 с улучшением состояния на фоне проводимого лечения.

За время нахождения в стационаре проведено следующее лечение: кеторол, цефтриаксон, АС 1 мл, ПСС 3000 МЕ, ПХО ран.

За время лечения-положительная динамика. Данных за травму скелета, органов груди и живота не выявлено. Раны зажили, швы сняты.

Рекомендации при выписке: наблюдение у хирурга по месту жительства; анальгетики при болях

Этот случай уникален тем, что женщина 90 лет в течение жизни не страдала никакой тяжелой патологией, имела крепкую костную и мышечную системы, занималась спортом. Интересен тот факт, что после того как на нее наехал автомобиль «Валдай» и протащил пожилую женщину несколько метров лицом по асфальту, она осталась жива, получив при этом лишь ушибы и ссадины, более того тяжелых сопутствующих патологий она не имеет.

Прогноз для этой пациентки благоприятный

Использованные источники:

1. Сорокин Э.П. ИВЛ у пациентов с сочетанной травмой груди и живота / Э.П.Сорокин, А.И.Грицан, С.В.Пономарев, Н.А. Пелина (и др.) // IV Международный конгресс по респираторной поддержке: сб.тезисов. – Красноярск, 2013. – С.150-151
2. Пелина Н.А. Основные методы лечения и профилактики осложнений при торакоабдоминальных травмах. Причины летальности при торакоабдоминальных травмах. / С.Н.Стяжкина, Н.А.Пелина, В.А.Ситников (и др.) // Современные инновации. – 2018. –№6 (28). – С. 60 - 62
3. Пелина Н.А., Стяжкина С.Н., Пасечник И.Н. актуальные проблемы диагностики и лечения торакоабдоминальной травмы / С.Н.Стяжкина, Н.А.Пелина. – Берлин: Ламберт, 2019. – 60с.
4. Пелина Н.А. Сочетанные травмы / С.Н.Стяжкина, Н.А. елина, Е.Ю Брагина (и др.) // Вестник науки и образования. -2017. -№3 (27). – С.99-100

*Мухина Д.Д.
студент*

4 курс, направление подготовки «менеджмент организации»

*Скрит А.А.
студент*

4 курс, направление подготовки «менеджмент организации»

*Научный руководитель: Анохина Л. В., к.э.н.
доцент*

*Калужский филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Российская
академия народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации»
Россия, Калуга*

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИНВЕСТИЦИОННОГО РИСКА

Аннотация - в статье рассмотрены теоретические аспекты инвестиционной деятельности, также особое внимание было уделено факторам риска, без которых невозможно представить процесс инвестирования. Была приведена классификация инвестиционных рисков по различным критериям. В статье содержится пошаговый алгоритм управления рисками и описательная характеристика грамотного риск-менеджера. Также нами были рассмотрены и охарактеризованы различные виды рыночного и нерыночного рисков, приведены примеры и обозначена проблема достаточной изученности такого явления как инвестиционный риск.

Ключевые слова - инвестиционная деятельность, риски, инвестиционные риски, риск-менеджмент, инвестиции, классификация рисков.

*Mukhina D. D.
student*

4 course, direction of training "management of the organization»

*Skrit A.A.
student*

4 course, direction of training "management of the organization»

*scientific adviser: Anokhina L. V., PhD in economics
associate professor*

*Russian Academy of national economy and public administration under
the President of the Russian Federation
Russia, Kaluga*

THEORETICAL ASPECTS OF INVESTMENT RISK

Annotation - the article deals with the theoretical aspects of investment activity, as well as special attention was paid to risk factors, without which it is impossible to imagine the investment process. The classification of investment risks according to various criteria was given. The article contains a step-by-step risk management algorithm and a descriptive characteristic of a competent risk Manager. We also considered and characterized various types of market and non-market risks, gave examples and identified the problem of sufficient knowledge of such a phenomenon as investment risk.

Key words - investment activity, risks, investment risks, risk management, investments, risk classification.

Финансовая и другие виды деятельности предприятия напрямую связаны с принятием рискованных решений. Эти решения, в свою очередь, неотделимы от понятия неопределенность.

Инвестиционная деятельность хозяйственных субъектов направлена главным образом на получение максимального дохода при минимальном уровне риска инвестиционных вложений. Инвестиционный риск при этом означает вероятность возникновения финансовых потерь в виде дохода и прибыли. При этом, чем выше риск, тем выше потенциальный доход. Поэтому управление рисками в современных условиях является одной из значимых задач менеджмента. Решение этой задачи обеспечивает прибыльность ведения бизнеса и достаточную продолжительность жизни его бизнес-процессов.

Значимость управления рисками подтверждается тем, что в России всё больше научных трудов посвящается этой теме. Но при этом описанная задача является весьма сложной, так как требует учитывать действие множества факторов для обеспечения оптимального сочетания доходности и риска. Но её решение обязательно для обеспечения эффективности экономической деятельности. Именно это и обеспечивает риск-менеджмент.

Инвестиционная деятельность связана с риском, его объектом является вложенные средства инвестора. При этом инвестирование имеет ряд особенностей и характеризуется большей долей рисков. Это связано с тем, что каждый проект уникален и требует поиска новых решений. Стоит отметить отсутствие статистической информации, которая могла бы помочь в прогнозировании инвестиционного риска на основании похожего проекта.

Предприятия осуществляют действия по управлению рисками. Это целая система, которая представляет собой методы, приемы и мероприятия, которые организация использует, чтобы в определенной степени спрогнозировать риск и принять меры для минимизации потерь от наступления отрицательных последствий. Такая деятельность называется политикой риска.

Управление инвестиционными рисками включает в себя, как минимизацию, так и максимизацию риска. Второе подразумевает сознательное принятие такого управленческого решения, которое бы сопровождалось высоким уровнем риска, но приносило бы больший объем

прибыли. Таким образом предприятие ищет пути оптимального (с точки зрения прибыли) соотношения риска и доходности.

В общем виде управление рисками происходит по следующей схеме:

- анализируются риски за прошедший период, их частота и вероятность проявления в новом проекте;
- на основании анализа экономических тенденций выявляются новые возможные риски, их экономические последствия;
- анализируется также восприятие проекта к различным факторам риска и то, насколько это влияет на финансовое состояние предприятия.

Обеспечение эффективной политики, направленной на снижение риска невозможно без квалифицированного специалиста в этой области. Важными качествами, которыми должен обладать риск-менеджер, являются опыт, квалификация, информированность. Нехватка таких кадров является одной из актуальных проблем развития российской экономики.

Исследователи, чьи работы посвящены проблеме риска в своих работах затрагивают и его классификацию, ведь для успешного прогнозирования допустимого уровня риска и управления им необходима её детальная разработка.

При разработке нового бизнес-проекта можно столкнуться с такой проблемой, как отсутствие однозначной классификации разнообразных инвестиционных рисков. Отдельные виды инвестиционного риска весьма сложно разграничить.

Но на данный момент в экономической теории не существует общепринятой классификации инвестиционных рисков. Существующие концепции являются недостаточно исчерпывающими. Это связано с тем, что один и тот же вид инвестиционного риска на практике может обозначаться различными терминами. Наличие же научно обоснованной классификации позволяет определить место каждого риска в общей системе и создает возможности для эффективного применения политики риска.

Риски подразделяются на систематические и несистематические. К первым относятся те виды, которые являются общими для экономики, они часто называются недиверсифицированными.

Несистематический риск относится к конкретному экономическому субъекту. Его уровень тем выше, чем более нестабильна экономическая ситуация в стране. В случае экономического кризиса его уровень будет очень высок. Отрицательный эффект от этого риска можно снизить путем создания диверсифицированного портфеля активов.

Эта концепция рисков полезна инвесторам тем, что позволяет создать эффективный портфель активов, который в большей мере будет учитывать риски рынка.

При создании и ведении инвестиционного проекта необходимо учитывать следующие риски и условия неопределенности, которые могут на него повлиять:

- нестабильность экономического законодательства и экономической ситуации в целом;

- риск, связанный с внешнеэкономической ситуацией;
- неполнота информации на всех этапах инвестиционного проекта;
- неопределенность, связанная с природно-климатическими условиями;
- неопределенность поведения и интересов участников.

Для сокращения неопределенности, связанной с недостатком информации в инвестиционных компаниях создаются исследовательские отделы. Основными источниками информации являются статистическая отчетность, публикуемая государственными органами, финансовая и биржевая пресса, базы данных нормативных актов.

Стоит отметить, что большую распространенность приобретает взаимодействие с компаниями, которые имеют большой опыт сбора информации и имеют собственные стандарты предоставления данных.

При вложении денег в тот или иной актив риски подразделяются на две основные категории:

- рыночные риски.
- нерыночные риски.

Причем каждая из этих категорий подразумевает под собой несколько конкретных типов риска.

К примеру, рыночные риски зависят от изменений рынка в целом. На них не могут повлиять отдельно взятые инвесторы. Например, смена законодательства, экономического курса в государстве и т.д.

А к нерыночным рискам относят те, которые зависят от определенных особенностей отдельных отраслей инвестирования, а также от действий самого инвестора. Такие риски инвестор должен максимально минимизировать.

Среди рыночных рисков можно выделить следующие:

- экономические. Этот риск возникает при изменении процентной ставки государственным Центробанком. От этого зависит размер кредитов для предприятий. При повышении ставки кредиты становятся дороже, и это приносит убытки предприятию.

- политические. Как правило, большие политические изменения в стране влияют на инвестиционные риски. К примеру, наложение санкций на государство, войны, смена правительства и т.д.

- валютные. Эти риски напрямую связаны с первыми двумя. Они отражают экономическую и политическую ситуацию внутри одной страны по отношению к другой. Это отражается в курсе валюты.

- инфляционные. В случае высоких темпов инфляции внутри страны, уменьшается стоимостное выражение прибыли предприятий внутри нее. Их особенность в том, что отдельно взятый инвестор никак не сможет на них повлиять.

К нерыночным рискам можно будет отнести следующие:

Кредитный. Реклама и её высокие доходы с одной стороны и всевозможными уловками банковских кредитных предложений с другой -

приводят к рискам такого рода. Их смысл в следующем: инвестор берет кредит и вкладывает в какой-либо актив, здесь появляется вероятность того, что качество этого актива будет невысоко или же номинал вложенного капитала снизится (произойдет капитальный убыток), ну или же доход актива покажется меньше того на который рассчитывалось. В этой ситуации инвестор может вовремя не погасить (ну или не успеть выплатить всё) взятый на себя кредит.

Предпринимательский (или же управленческий). Этот вид инвестиционного риска может понизить стоимость акций, облигаций или иных активов из-за неспособности компании, эмитента (акции которой были приобретены) совладать с появившимися проблемами.

Нишевый. Случаются ситуации, в которых взятая ниша (отрасль индустрии) терпит убытки или притормаживает своё развитие из-за некоторых причин (чаще всего экономических или политических). Несмотря на это, показатели предприятия могут быть стабильными, но также могут и упасть с остальными рыночными сегментами. Вариантом такой из ситуация является спад нефтедобывающей отрасли из-за не высокого спроса на продукцию и понижением цены из-за борьбы на рынке с конкурентами.

Ликвидный. Этот риск показывается в тех случаях, если инвестор не в состоянии обратить купленные активы в деньги. Это станет причиной как убытков (из-за перемены курса валюты) или недополученной (упущенной) возможной прибыли.

Личный. Этот вид рисков зависит напрямую от уровня финансовой грамотности инвестора, его умения грамотно создавать и владеть портфелем своих инвестиций. Сюда относят в целом и навык производить оценку, анализ и минимизацию рисков инвестиций.

Подтверждение инвестиционных решений нужно предпринимать на основе концепции, что смотрит на уменьшение риска, концепция «нулевого» риска которая пришла к нам на смену. Для этого мы вернёмся к его истокам, к которым риски могут быть отнесены. Они делятся на три категории:

- известные (часто встречающиеся) риски;
- предвиденные риски;
- непредвиденные.

К часто встречающимся относятся, известные и те, что могут быть реализованы и положительной степенью вероятности. Типичные известные риски — это не вовремя сделанная работа к заданному сроку из-за завышенных норма, получения штрафов и хищений, что ведут в потере материальных ресурсов. Эти риски могут быть определены в ходе анализа статистической и бухгалтерской отчетности. К предвиденным относят те риски, с появлением которых можно предсказывать итоги. Это риски заключения договоров на поставку материалов, сырья и присутствующих до окончания переговоров. Так же заключение контактов с потребителем, снижение трудового потенциала в результате сокращения сотрудников;

задержки поставок комплектующих и т.д. Эта категория может быть выявлена на опросе экспертов.

Также к непредвиденным рискам предполагают потенциальные угрозы с нанесением ущерба, которые не предсказуемы не по времени появления (наступления), ни масштабы возможных последствий, относящиеся к их предполагаемой реализацией. Зачастую, непредвиденные риски обусловлены такими событиями, как перемены в обстановке политики, партнёрских позиций, вкладчиков, акционеров, в политике банков (сроки и условия кредитования, процентные ставки и др.).

Исходя из этого, каждый вид риска в рамках уровня неопределенности выполняемых процессов (работ), связан с потерями ресурсов (финансовыми, материальными, трудовыми и т.д.) и его необходимо не упускать во время принятия инвестиционных решений.

Использованные источники:

1. Подшиваленко Г.П. Инвестиционная деятельность / Г.П. Подшиваленко. М.: КНОРУС, 2006.
2. Блау, С.Л. Инвестиционный анализ: Учебник для бакалавров / С.Л. Блау. - М.: ИТК Дашков и К, 2016
3. Экономическая оценка инвестиций / под ред. М.И. Римера. СПб.: Из-во «Питер», 2009.
4. Максимова В. Ф. Инвестирование / Московский междунар. ин-т эконометрики, информатики, финансов и права. М., 2003.

*Мухина Д.Д.
студент*

*4 курс, направление подготовки «менеджмент организации»
научный руководитель: Елистратова Елена Юрьевна, к.э.н.
Калужский филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Российская
академия народного хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации»
Россия, Калуга*

РЕПУТАЦИОННЫЙ РИСК В КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И УПРАВЛЕНИЕ РЕПУТАЦИЕЙ

Аннотация - в статье рассматривается актуальность поддержания имиджа компании на должном уровне. Подробнее рассматривается риск потери репутации в кредитных организациях. Рассматриваются её элементы, основные мероприятия по регулированию риска потери деловой репутации. Рассматриваются оценка деловой репутации и управление ей как конкурентное преимущество, которое необходимо банку для долгосрочного существования на рынке.

Ключевые слова - репутация, имидж, конкурентное преимущество, банк, менеджмент, деловой риск, организация, конкуренция.

*Mukhina D. D., bachelor
Student*

*4 course, direction of training "management of the organization"
scientific adviser: Elistratova E. Y., PhD in economics associate Professor
associate professor
Russian Academy of national economy and public administration under
the President of the Russian Federation
Russia, Kaluga*

REPUTATION RISK IN CREDIT INSTITUTIONS AND REPUTATION MANAGEMENT

Annotation - the article discusses the relevance of maintaining the image of the company at the proper level. The risk of loss of reputation in credit institutions is considered in more detail. Its elements, the main measures to regulate the risk of loss of business reputation are considered. The assessment of business reputation and its management as a competitive advantage, which is necessary for the Bank for long-term existence in the market, are considered.

Key words - reputation, image, competitive advantage, bank, management, business risk, organization, competition.

Имидж важен для каждой компании. При этом поддержание его на должном уровне стоит организации больших усилий. Это объясняется тем,

что компания в процессе формирования имиджа и осуществления своей деятельности сталкивается с деловыми рисками. Так, при неблагоприятном восприятии имиджа акционерами, клиентами или деловыми партнерами организации могут понести убытки. Нельзя не заметить, что привести к потере деловой репутации может как правдивая, так и ложная информация, исходящие от конкурентов.

Актуальность темы данного исследования обуславливается тем, что в современных условиях нестабильности экономики хорошая репутация играет огромную роль.

Практика показывает, что о компании, вследствие её корпоративного поведения, складываются определенные мнения и оценки. Особое значение в этих условиях приобретает разработка эффективной системы управления репутационными рисками в организации. Для того, чтобы сохранить свой имидж на должном уровне, компании необходимо контролировать множество факторов. Таким образом, система управления рисками в организации должна быть выстроена так, чтобы риски выявлялись своевременно и устранялись посредством эффективных управленческих решений.

Со всей определенностью можно утверждать, что репутация выступает одним из основных нематериальных активов компании. Следовательно, представляется недопустимым забывать об этом аспекте и сокращать затраты на выявление репутационных рисков и сохранение этого актива. Усиленное внимание к проблеме управления репутационными рисками обуславливается и тем, что в условиях негативного влияния глобальных экономических факторов оно является средством выживания компании на рынке.

Деловая репутация является ключевым фактором стоимости компании и основой улучшений финансовых показателей и представляет собой совокупность мнений агентов о компании, взаимодействующих с ней. Стоит отметить, что при этом данная совокупность должна быть подтверждена на практике. Деловая репутация формируется в процессе контактов с группами целевой аудиторией, при этом в каждой такой группе репутация компании своя.

Репутационный фундамент компании будет закладываться на основе достижений и преимуществ компании. Процесс создания репутации постоянный и непрерывный, он требует значительных денежных вложений. Вместе с этим, множество факторов различного происхождения может повлиять на то, что деловая репутация изменится в кратчайшие сроки. Из сказанного становится очевидным наличие в организации мер по управлению риском потери деловой репутации.

На организацию всё больше влияния стало оказывать общество. В связи с этим, объектами значительных материальных вложений становятся репутации бренда, топ-менеджеров, стратегии фирмы. При таких условиях роль корпоративной репутации в достижении успеха организациями очевидна.

В данной статье мы подробнее рассмотрим репутационный риск в кредитных организациях и управление репутацией, которое необходимо для укрепления позиций банка на финансовом рынке и формирования его конкурентных преимуществ.

Ситуация на рынке банковских услуг такова, что конкуренция продолжает расти, а маржа по основным банковским операциям снижаться. Это значит, что роль неценовых факторов в конкурентной борьбе на рынке банковских услуг возрастает. Стоимость и развитие банка всё чаще определяется деловой репутацией, его узнаваемостью и другими нематериальными преимуществами.

Усиление внимания к проблеме управления риском потери деловой репутации связано в первую очередь с разработкой Центральным банком Российской Федерации рекомендаций по организации управления этим риском. В соответствии с требованием ЦБ в каждом банке должна проводиться работа по управлению репутационным риском и поддержанию на приемлемом уровне.

Особо следует выделить то, что наиболее негативное влияние риска потери деловой репутации выражается в снижении его ликвидности, следовательно, при определённых условиях этот риск может привести к банкротству. При этом данный риск остаётся наименее изученным и мало управляемым и игнорируется многими коммерческими банками.

Стоит отметить, что имидж и репутация – разные понятия. Первый создается и изменяется достаточно быстро. Его главным инструментом формирования и корректировки выступают прежде всего реклама и PR-компании. Устойчивая же репутация создаётся дольше. Её построение осуществляется на взаимоотношениях со всеми группами контрагентов с целью формирования положительного мнения о банке.

Репутация банка имеет свои особенности и складывается из большого количества элементов:

- Открытость и прозрачность деятельности банка;
- История банка и проработанные миссия и стратегия развития;
- Положительные результаты проверок Центрального банка, налоговой службой, аудиторскими фирмами. Соответствие финансовых показателей и их динамики Международным стандартам финансовой отчётности. Всё это в совокупности определяет надёжность и устойчивость банка;
- Наличие широкой филиальной сети;
- Престижность работы в данном банке;
- Грамотная рекламная политика и PR;
- Корпоративная культура банка, наличие кодекса корпоративного поведения;
- Репутация собственников банка, деловые и личные репутации сотрудников и первого лица. Авторитет и связи последнего;
- Качество сервиса и эффективная работа с жалобами клиентов;

— Наличие у банка авторитетных клиентов и партнёров.

Деятельность банка по управлению деловой репутацией можно разделить на два направления: управление рисками и управление кризисной ситуацией. Каждое направление включает в себя различные инструменты и подразумевает вовлечение руководителей разного уровня. Так, в управлении кризисной ситуацией участвует высшее руководство, но сам процесс требует вовлечения других подразделений.

Главным образом при осуществлении контроля за риском потери деловой репутации осуществляется сравнение его показателей с установленными лимитами, величиной капитала, покрывающего риск. Кроме того, управление деловой репутацией включает в себя исправление негативных последствий тех или иных действий.

Прежде всего следует отметить, что основными методами, применяемыми банком для регулирования риска потери деловой репутации, выступают выявление этого риска и его минимизация. В соответствии с этими методами осуществляется широкий спектр мероприятий, включающий в себя:

— Анализ причин и факторов возникновения риска потери деловой репутации. В рамках данного мероприятия осуществляется оценка прямых и косвенных потерь от наступления рискованного события, оценка существенности потенциальных потерь, определяются причины возникновения риска. Это сводится к поиску возможностей устранения этих причин, позволяющих минимизировать величину потенциальных потерь. В результате такого анализа вырабатываются условия, исключающие повторения аналогичного рискованного события.

— Оценка клиентов. Данное мероприятие включает в себя тщательную проверку достоверности сведений, предоставляемых акционерами и клиентами. Анализируется информация о их деловой репутации. Важность этого мероприятия обуславливается тем, что, с одной стороны, деловая репутация банка складывается в том числе и из деловой репутации его клиентов, а с другой стороны, банк должен быть ориентирован на долгосрочные взаимоотношения с клиентами, так как именно они способствуют созданию благоприятного общественного мнения о нём.

— Контроль подборки и расстановки кадров. Персонал банка играет важную роль при построении деловой репутации.

— Разработка кодексов корпоративного поведения, в которых прописываются принципы отношений между клиентами и сотрудниками банка.

— Осуществление комплексного стратегического управления репутацией.

— Разработка интегрированной системы управления рисками в банке. Данная система должна предотвращать трансформацию риска деловой репутации в иные риски.

Таким образом, можно с достаточной определенностью сказать, что мероприятия по минимизации риска потери деловой репутации напрямую связаны с антикризисным менеджментом. Его сущность заключается в создании механизмов, которые выявляют возможность наступления кризиса и разрабатывают курс развития фирмы для функционирования организации в долгосрочной перспективе. Следует подчеркнуть, что для банка важно не только своевременно выявить и преодолеть кризис, но и обеспечить устойчивое развитие в будущем. В этом случае для банка приобретает актуальность формирование стабильной клиентской базы, надежной репутации и определённого запаса «прочности». Важную роль играет своевременность начала антикризисных процедур.

Вместе с тем, при оценке деловой репутации банком применяются и качественные методы, которые в свою очередь подразделяются на социальные и экспертные.

Социальные методы основываются на опросе аналитиков рынка, инвесторов или акционеров. Экспертные методы включают рекомендательные и рейтинговые методики. Первые включают в себя исследование деловой репутации в текущий момент сторонними экспертами и вынесении руководству компании рекомендаций. Они касаются исследования каждого компонента, составляющего деловую репутацию в целом, и могут быть представлены в виде рекомендательного документа или аналитической справки. Отметим, что при этом анализе не проводится сравнительный анализ фирмы с конкурентами и это является недостатком данного метода.

Рейтинговые методики заключаются в ранжировании банков по ряду показателей. В этих методиках используются в том числе и количественные показатели.

Перспективу для решения проблемы выявления риска потери деловой репутации кредитной организации открывает определение в её внутренних документах:

— Порядок выявления внутренних и внешних факторов риска потери деловой репутации

— Анализ степени влияния факторов риска потери деловой репутации на финансовое положение кредитной организации и её деятельность

— Мероприятия по идентификации и оценки клиентов как одного из ключевых факторов формирования деловой репутации.

Обобщая все вышесказанное, приходим к следующему выводу: оценка деловой репутации и управление ей является конкурентным преимуществом, которое необходимо банку для долгосрочного существования на рынке, увеличения числа клиентов и привлечения инвесторов. Безупречная репутация в совокупности с позитивным имиджем и высокими экономическими показателями – показатели эффективности бизнес-процессов банка. Кроме этого, формирование стратегии кредитной организации на основе оценки деловой репутации служит предпосылкой для долгосрочного

функционирования банка, привлечения новых инвесторов и получения высоких позиций в кредитных рейтингах.

Использованные источники:

1. Бланк, И.А. Основы финансового менеджмента. В 2-х т. Основы финансового менеджмента / И.А. Бланк. – М.: Омега – Л, Эльга, 2017. – 1330 с.
2. Воронцовский, А. В. Управление рисками : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. В. Воронцовский. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 414 с.
3. Менеджмент: учебное пособие / В. Н. Зиновьев, И. В. Зиновьева. – Москва: Дашков и К, 2017. – 477 с.
4. Менеджмент организации: учебник для высших учебных заведений по экономическим специальностям / А. В. Тебекин, Б. С. Касаев. – Москва: КноРус, 2017. – 407 с.
5. Хижняк, А.Н. Основы эффективного менеджмента: Учебное пособие / А.Н. Хижняк, И.Е. Светлов. - М.: Инфра-М, 2019. - 160 с.

*Нагаева М.Р.
студент
кафедра учета, анализа и аудита
научный руководитель: Горбачев В.А.
старший преподаватель
кафедра учета, анализа и аудита
Института экономики и управления КФУ
Российская Федерация, Симферополь*

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ФАКТОРЫ, ОБУСЛАВЛИВАЮЩИЕ НЕОБХОДИМОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация - в статье раскрыта информация о международных стандартах финансовой отчетности. Рассмотрен актуальный, на сегодняшний день, вопрос о роли международных стандартов, а также факторах, обуславливающих необходимость их использования.

Ключевые слова - международные стандарты, национальные стандарты, инвесторы, государство.

*Nagaeva M.R.
student
of the department of accounting, analysis and audit
scientific adviser: Gorbachev V.A.
senior Lecturer
Department of Accounting, Analysis and Audit
Institute of Economics and Management KFU
Russian Federation, Simferopol*

INTERNATIONAL STANDARDS FOR FINANCIAL STATEMENTS AND FACTORS CONDITING THE NEED FOR THEIR USE IN THE RUSSIAN FEDERATION

Annotation - the article discloses information on international financial reporting standards. The current, today, issue of the role of international standards, as well as factors determining the need for their use, is considered.

Key words - international standards, national standards, investors, the state.

Для раскрытия информации о деятельности и финансовом состоянии организации используются национальные стандарты финансовой отчетности в каждой стране. Однако для лучшего качества и сопоставимости информации была предложена унификация стандартов. Единые стандарты дают возможность анализировать и сравнивать деятельность организации на международном уровне эффективно.

Международные стандарты финансовой отчетности – это общепризнанные правила по оценке и раскрытию финансово-хозяйственных операций для формирования отчетов организациями во всех странах.

Использование международных стандартов финансовой отчетности не является обязательным, они лишь носят рекомендательный характер. Однако на базе международных стандартов могут быть созданы национальные стандарты с более подробной регламентацией учета определенных объектов.

Таким образом, факторами, которые обуславливают использование МСФО являются:

- привлечение дополнительного финансирования;
- организация международных слияний организаций;
- выход организаций на международные рынки;
- пожелания инвесторов.

С каждым годом международные стандарты финансовой отчетности становятся все больше признаются и утверждаются государствами.

Различия между национальными стандартами Российской Федерации и международными стандартами финансовой отчетности приводят к несоответствиям между составляемыми отчетностями. Вместе с тем, более верное отражение финансового состояния организации будет в отчетности, составленной по международным стандартам. По этой причине инвесторы используют отчетность, составленную по МСФО для анализа финансовой деятельности организации.

Основными принципами МСФО, которые отличают их от национальных стандартов являются:

- принцип соответствия;
- принцип приоритета содержания над формой.

Таким образом, мы можем определить кому выгоден переход на МСФО. Данная ситуация будет выгодна учредителям организаций, инвесторам, а также государству, использующему МСФО.

В данном случае, руководство организации получает отчетность, которая правдиво отображает финансово-экономическую деятельность организации. Инвесторы, которые заинтересованы в сохранности своих денежных средств и получении прибыли будут получать более полную информацию о деятельности организации. А государству, которое использует МСФО, это поможет привлечь иностранный капитал и оживить свою экономику.

Использованные источники:

1. Международные стандарты финансовой отчетности и Разъяснения к ним [Электронный ресурс] // Консультант – Плюс : правовая система. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140000/
2. Международные стандарты финансовой отчетности [Электронный ресурс] // свободная энциклопедия «Википедия». – Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D1%83%D0%BD%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%82%

D1%8B_%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BE%
D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D0%BE%D1%82%D1%87%D1%91%D1%82%
D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8

*Нагаева М.Р.
студент
кафедра учета, анализа и аудита
научный руководитель: Грекова В.А., к.э.н.
доцент
кафедра учета, анализа и аудита
Института экономики и управления КФУ
Российская Федерация, Симферополь*

РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ОБОРОТНЫХ АКТИВОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация - в статье определено, что понимается под оборотными активами, в соответствии с действующим законодательством. Рассмотрен актуальный, на сегодняшний день, вопрос о значении и роли оборотных активов в организации.

Ключевые слова - оборотные активы, производственные фонды, фонды обращения, денежные средства, запасы.

*Nagaeva M.R.
student
of the department of accounting, analysis and audit
scientific adviser: Grekova V.A., Ph.D.
associate Professor
of Accounting, Analysis and Audit
Institute of Economics and Management KFU
Russian Federation, Simferopol*

THE ROLE AND SIGNIFICANCE OF THE ORGANIZATION CURRENT ASSETS

Annotation - the article defines what is meant by current assets in accordance with applicable law. The current, to date, issue of the significance and role of current assets in the organization is considered.

Key words - current assets, production assets, circulation funds, cash, stocks.

Для гарантии финансовой устойчивости и платежеспособности организации огромное значение придается оборотным активам. С финансовой стороны, оборотные активы часто воспринимают как оборотный капитал.

В отличие от внеоборотных активов, оборотные активы обладают способностью быстрой ликвидности, т.е. оборотные активы приносят доход организации в течение маленького промежутка времени.

Оборотные активы – это активы организации, которые погашаются в течение 12 месяцев или одного производственного цикла, если он не превышает 12 месяцев.

Состав оборотных активов представлен на рисунке 1.



Рисунок 1. Состав оборотных активов

Также оборотные активы подразделяются на:

- производственные фонды;
- фонды обращения.

Производственные фонды применяются в производственном процессе.

А также им присущи такие свойства, как:

- перенос собственной стоимости на продукцию в процессе производства;
- однократное участие в производственном процессе;
- изменение натурально-вещественной формы в процессе производства.

Фонды обращения взаимосвязаны с производственными фондами. В них входят: денежные средства, готовая продукция, дебиторская задолженность, а также дебиторская задолженность.

Оборотные активы обладают важной ролью в хозяйственной деятельности любой организации. Потому как необходимым условием стабильного производства и сбыта продукции является наличие оборотных активов. Также платежеспособность организации напрямую зависит от объема, структуры и скорости оборотов активов.

Важной чертой оборотных активов служит их динамичность, изменение материальной формы и обращение в денежные средства и в последующем повтор всех циклов. Поэтому, в основном, главными путями по совершенствованию применения оборотных активов в организации являются:

- уменьшение затрат;
- снижение периода цикла производства;

- увеличение оборачиваемости оборотных активов;
- совершенствование работы с контрагентами;
- разумное использование оборотных активов.

Важное значение имеет эффективная организация, контроль и управление оборотными активами. Потому как в состав оборотных активов входят денежные и материальные ресурсы, то от эффективности их применения зависит как процесс производства, так и финансовая устойчивость организации.

Использованные источники:

1. О бухгалтерском учете [Электронный ресурс] : федерал. закон от 06.12.2011 № 402 –ФЗ (ред. от 26.07.2019) // Консультант – Плюс : правовая система. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/
2. Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Учет материально-производственных запасов» (ПБУ 5/01) [Электронный ресурс] : приказ Минфина РФ от 09.06.2001 № 44н (ред. от 16.05.2016) // Консультант - Плюс: правовая система. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_32619/.
3. Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ПБУ 4/99) [Электронный ресурс] : приказ Минфина РФ от 06.09.1999 № 43н (ред. от 08.11.2010, с изм. от 29.01.2018) // Консультант - Плюс: правовая система . – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18609/d914c3b6e6aa1058bfa77f7a66a2f8d92ea09cf/.

*Нажипова Ю.А.
студент
3 курс, Институт права
научный руководитель: Галеева Г.Е.
старший преподаватель
Институт права
Башкирский государственный университет
Россия, г. Уфа*

ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОСВЯЗИ ПРОЦЕССУАЛЬНЫХ ИНСТИТУТОВ РАСКРЫТИЯ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ И ВСТРЕЧНОГО ИСКА

Аннотация - для полной реализации принципов состязательности и диспозитивности функционирует институт раскрытия доказательств. Для такой же цели был введен и институт встречного иска. Однако, несмотря на аналогичность целей, указанные институты серьезно противоречат друг другу. Если устранить данные противоречия и гармонично комбинировать вышеперечисленные институты, то это позволит добиваться верного решения по делу с наименьшими затратами, а также приведет в действие практику применения примирительных процедур, тем самым помогая снизить судебную нагрузку. Именно поэтому следует рассмотреть соотношение институтов раскрытия доказательств и встречного иска, их противоречия и пути преодоления найденных проблем.

Ключевые слова - раскрытие доказательств, встречный иск, судебное разбирательство, истец, ответчик.

*Nazhipova I.A.
student
3 year, Law Institute
Scientific advisor: Galeeva G.E.
senior lecture
Law Institute
Bashkir State University
Russia, Ufa*

PROBLEMS OF RELATIONSHIP OF PROCEDURAL INSTITUTIONS OF DISCLOSURE OF EVIDENCE AND COLLECTIVE SUIT

Annotation - for the full implementation of the principles of competition and dispositiveness, the institute of disclosure of evidence functions. For the same purpose, the institution of a counterclaim was introduced. However, despite the similarity of goals, these institutions seriously contradict each other. If you eliminate these contradictions and harmoniously combine the above institutions, this will allow you to achieve the right decision in the case at the lowest cost, and will also put into practice the application of conciliation procedures, thereby

helping to reduce the legal burden. That is why it is necessary to consider the ratio of the institutions for disclosing evidence and counterclaim, their contradictions and ways to overcome the problems found.

Key words - disclosure of evidence, counterclaim, litigation, plaintiff, defendant.

Для начала, определим значение понятия «раскрытие доказательств». Раскрытие доказательств – это полное представление сторонами всех имеющихся доказательств на стадии подготовки дела к судебному разбирательству в любой форме, поиск информации, в них содержащейся, о существе и обстоятельствах возникшего спора. Так же, стоит отметить, что раскрытие доказательств не всегда является добровольным процессом.

Встречный иск, в свою очередь, по своей природе может выражаться как процессуальная форма реализации доказательств, имеющихся у ответчика, и они должны сочетаться между собой, в том числе и по времени предъявления.

Если речь идет о видах встречного иска, то раскрытие доказательств по зачетным и взаимоисключающим встречным искам выступает в роли главного фактора, который по сути предreshает исход судебного разбирательства, соответственно после исследования и оценки доказательств. Это обосновывает важность совпадения временного периода по этим процедурам.

Фактический состав по доказательствам по делу формируется из всех юридически значимых фактов, входящих в предмет доказывания, в том числе на основании первоначального и встречного исков.

Предмет доказывания определяется как спорные юридические факты, а именно: существование или несуществование этих фактов. На совпадении подобных фактов как раз таки и строится основа взаимосвязи этих процессуальных институтов.¹

Таким образом возникает вполне логичный вопрос: как совместить необходимость раскрытия доказательств до начала рассмотрения дела и возможность заявления встречного иска вплоть до вынесения решения по делу?

В Арбитражном процессуальном кодексе содержится ряд норм, обеспечивающих возможность суду и всем участникам процесса заблаговременно, до использования доказательств, получить представление об их составе.² Исходя из этого, истец, должен указать в исковом заявлении, в том числе, встречном, обстоятельства, на основе которых он выдвигает свое требование и доказательства, которые их подтверждают, также приложить документы, на которых он основывает свои требования. Аналогичные действия необходимо проделать и ответчику. Здесь вопрос

¹ Малышев К. Курс гражданского судопроизводства. Т.1 [Электронный ресурс] / К. Малышев. - СПб.: Тип. М. М. Стасюлевича, 1876.С. 276.

² Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24 июля 2002 г. №95-ФЗ (ред. от 12.11.2019) // СПС КонсультантПлюс. Ст.65

стоит только в сроках его заявления и совместимости при этом с институтом раскрытия доказательств.

Каждый участник процесса в предварительном судебном заседании должен раскрыть доказательства перед другими лицами. Более того, они вправе обращаться только к тем доказательствам, с которыми другим лицам была представлена возможность ознакомиться ранее. Данное право сочетает в себе право иметь информацию обо всем происходящем в процессе и право быть выслушанным и услышанным в суде.

Именно на этапе раскрытия доказательств сторонами происходит их предварительная оценка как самими участниками процесса, так и непосредственно судом. Кроме того, можно сделать предположение, что судья, вероятнее всего, укажет срок участникам процесса для раскрытия доказательств. Если будет известно, что ответчик заявил встречный иск и все доказательства раскрыты, то участники процесса могут примерно оценить свою позицию в дальнейшем процессе.

Исходя из этого, следует, что на стадии подготовки дела к судебному рассмотрению, при эффективном использовании института раскрытия доказательств, роль примирительных процедур и иных альтернативных способов разрешения спора возрастает и принцип процессуальной экономии реализуется активнее. При некачественной подготовке к судебному процессу, разбирательство по делу откладывается, а это в свою очередь приводит к увеличению расходов.

В доказательство вышесказанному приведем пример из практики. Так, в деле по иску индивидуального предпринимателя К. к предпринимателю Б. о взыскании задолженности по договору аренды четырех АЗС благодаря своевременно представленным и раскрытым доказательствам и заявленному ответчиком на досудебной стадии встречному иску удалось своевременно установить, что фактически имущество ответчику передано не было. Доказательства, раскрытые ответчиком, убедительно опровергли доводы истца о передаче имущества по договору. Проведение на стадии подготовки дела раскрытия доказательств и принятие встречного иска способствовало вынесению Арбитражным судом Воронежской области обоснованного решения об отказе в первоначальном и удовлетворении встречного иска, с чем согласилась и апелляционная инстанция³

В российском законодательстве указаны довольно сжатые сроки для рассмотрения дел. В связи с этим встречный иск очень часто не принимается.

В развитых же странах это широко распространенная практика. Предъявление встречного иска в момент обмена состязательными документами указывает на то, что непосредственно встречный иск также должен быть раскрыт в числе доказательств.

³ Решение Арбитражного суда Воронежской области по делу № А14-951-04/34/12 // Архив Арбитражного суда Воронежской области.

Таким образом, можно утверждать, что если законодательством будут закреплены жесткие сроки и правила для предъявления встречного иска и раскрытия доказательств на ранних стадиях судебного процесса, то рассматриваемые институты станут более связаны.⁴ Это произойдет, так как указанные процессуальные формы в полной мере реализуют принцип состязательности, который включает в себя обмен состязательными документами, предоставление и раскрытие доказательств сторонами.

Кроме того, при своевременной реализации встречного иска и раскрытия доказательств соблюдается принципы рассмотрения дела в разумный срок и, как уже было сказано выше, процессуальной экономии.⁵

Указанные предложения по изменению применения институтов встречного иска и раскрытия доказательств могут способствовать более эффективной реализации процессуальной справедливости.

Закрепление норм о раскрытии доказательств и почти одновременном выборе форм защиты ответчика может повысить управляемость и предсказуемость процесса.

Использованные источники:

1. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24 июля 2002 г. №95-ФЗ (ред. от 12.11.2019) // СПС КонсультантПлюс.
2. Малышев К. Курс гражданского судопроизводства. Т. 1 [Электронный ресурс] / К. Малышев. - СПб.: Тип. М. М. Стасюлевича, 1876. 449 с.
3. В.С. Анохин. Проблемы и пути совершенствования арбитражного процессуального законодательства // Арбитражная практика. 2006. № 7. С. 53-59.
4. Мазавина А.А. Способы противодействия затягиванию судебного разбирательства // Арбитражная практика, 2006. №7. С. 65-70.
5. Решение Арбитражного суда Воронежской области по делу № А14-951-04/34/12 // Архив Арбитражного суда Воронежской области.

⁴ Анохин В.С. Проблемы и пути совершенствования арбитражного процессуального законодательства // Арбитражная практика, 2006. №7. С.55.

⁵ Мазавина А.А. Способы противодействия затягиванию судебного разбирательства // Арбитражная практика, 2006. №7. С. 69.

*Нажипова Ю.А.
студент
3 курс, Институт права
Башкирский государственный университет
Научный руководитель: Резяпова Г.Ф., к. филос.н.
доцент
Институт права
Башкирский государственный университет
Россия, г. Уфа*

ЦИФРОВЫЕ ПРАВА КАК ОБЪЕКТЫ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА

Аннотация - в научной статье рассматривается возникновение правового регулирования нового объекта гражданских прав – цифровые права. С принятием Федерального закона от 18 марта 2019 г. № 34-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации»¹ сделан первый шаг для формирования правовой основы цифровой экономики в Российской Федерации, законодательно закреплён гражданско-правовой институт цифровых прав как разновидность объектов гражданских прав.

Ключевые слова - цифровые права, информационная система, обязательственные права, имущественные права, объекты гражданских прав.

*Nazhipova I.A.
student
3 year, Law Institute
Scientific advisor: Resyapova G.F., c.of Phylosophical sciences
Associate Professor
Law Institute
Bashkir State University
Russia, Ufa*

DIGITAL RIGHTS AS OBJECTS OF CIVIL LAW

Annotation - the scientific article discusses the emergence of legal regulation of a new object of civil rights - digital rights. With the adoption of the Federal Law of March 18, 2019 №34-FL “On Amendments to Parts One, Two and Article 1124 of Part Three of the Civil Code of the Russian Federation”, the first step was taken to form the legal basis for the digital economy in the Russian Federation, and the civil legal institute of digital rights as a kind of civil rights objects.

¹ Федеральный закон от 18.03.2019 N 34-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс.

Key words - digital rights, information system, law of obligations, property rights, objects of civil rights.

В действующую редакцию статьи 128 Гражданского кодекса Российской Федерации внесены изменения, и теперь в новой редакции этой статьи указывается, что к объектам гражданских прав относятся цифровые права.² Данное изменение внесено Федеральным законом от 18 марта 2019 г. № 34-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации», который, в свою очередь, вызвал неоднозначную реакцию цивилистов в оценке понятия «цифровое право», его содержания и юридической природы.³

В первую очередь, стоит рассмотреть принятое законодателем понятие цифрового права. В Гражданском кодексе Российской Федерации установилась новая статья 141.1 ГК РФ, которая определяет, что цифровыми правами «признаются названные в таком качестве в законе обязательственные и иные права, содержание и условия осуществления которых определяются в соответствии с правилами информационной системы, отвечающей установленным законом признакам».⁴

Важно отметить, что понятие «цифровые права» в Гражданском кодексе Российской Федерации не охватывает все объекты, преобразованные для целей совершения сделок или реализации иных прав в цифровую форму и используемые на различных по функционалу технологических платформах.

Во-первых, речь идет только о правах, в отношении которых закон прямо указывает, что они могут создаваться и обращаться в качестве цифровых.

Во-вторых, эти права должны изначально создаваться в привязке к определенной информационной системе и существовать только в электронной среде.

Показательно, что рассматриваемая норма не содержит технологических описаний такой системы, не упоминает о ее характере. Требования к информационным системам также должны быть определены законом применительно к конкретным видам прав.

Закреплением в Гражданском кодексе Российской Федерации института цифрового права создаются нормативные и организационные условия для появления и развития блокчейн-юриспруденции. В этой связи очевидна важнейшая задача юридической науки современности – необходимо выработать правовые механизмы и конструкции в системе существующего права в режиме «оцифровки» правовых институтов.

² Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): Федеральный закон от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ // СПС КонсультантПлюс. Ст.128.

³ Гузнов А., Михеева Л., Новоселова Л. [и др.] Цифровые активы в системе объектов гражданских прав // Закон. 2018. № 5. С. 17

⁴ Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): Федеральный закон от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ // СПС КонсультантПлюс. Ст.141.1.

Можно сказать, что введение института цифрового права позволит обеспечить гражданам и юридическим лицам защиту по сделкам, заключённым с использованием этих прав.⁵

Стоит отметить, что в первой редакции законопроекта⁶, вводящим рассматриваемое понятие, цифровое право означало цифровой код. Здесь уже утрачивалась бы связь с содержанием права и объекта. Представляется, что здесь корректнее говорить о праве на указанный цифровой код, которое имеет имущественный характер и включает возможность обладания и распоряжения цифровым кодом. Таким образом, от такой идеи решено было отказаться.

В действующей же редакции в содержании статьи 128 Гражданского кодекса Российской Федерации среди перечня объектов гражданских прав цифровые права нашли закрепление как разновидность имущественных прав среди безналичных денежных средств и бездокументарных ценных бумаг.

В предыдущей редакции статьи 128 Гражданского кодекса Российской Федерации понятие «иное имущество» включало в себя безналичные денежные средства, бездокументарные ценные бумаги и имущественные права. То есть были допущены существенные ошибки в указании объектов гражданского права.

Закон №34-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации исключил из сферы имущественных прав безналичные денежные средства и бездокументарные ценные бумаги, установив: «иное имущество, в том числе имущественные права (включая безналичные денежные средства, бездокументарные ценные бумаги, цифровые права)».⁷

К иному имуществу нельзя отнести цифровые права еще и потому, что с использованием информационных технологий осуществляется как удостоверение объектов гражданских прав, так и государственная регистрация прав, которая закрепляет принадлежность конкретного объекта определенному лицу, а так же ограничение таких прав и обременения имущества. Кроме того, ведется государственный Единый реестр юридических лиц и единый государственных реестр регистрации прав на недвижимость.

Цифровое право существует без указания действительного объекта, на который направлены воля и интерес его обладателя, как правило, производно, вторично, поскольку оно рассматривается как способ передачи своей воли с помощью электронных или иных подобных технических

⁵ 8 См.: Карцхия А. Оцифрованное право: виртуальность в законе // Интеллектуальная собственность. Авторское право и смежные права. 2018. № 2. С.17.

⁶ О внесении изменений в части первую, вторую и четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации: проект федерального закона от 26 марта 2018 года № 4246327. URL: <http://asozd2c.duma.gov.ru/main.nsf>.

⁷ Федеральный закон от 18.03.2019 N 34-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс.

средств. Именно поэтому цифровые права так расположены в перечне объектов гражданских прав.

Так, субъектом цифрового права, иными словами, обладателем цифрового кода, является лицо, которое имеет персонифицированный доступ к цифровому коду или обозначению, который позволяет совершать определенные действия по распоряжению цифровым правом. В некоторых случаях в качестве обладателя цифрового права может быть указано в учетных записях иное лицо. В таком случае это лицо также имеет вправо распоряжаться цифровыми правами. В соответствии с абзацем 2 пункта 2 статьи 1411 рассматриваемого законопроекта переход цифровых прав осуществляется исключительно путем внесения в информационную систему сведений о передаче цифрового права. То есть, оборот цифровые прав возможен лишь между субъектами, имеющими доступ к специализированной информационной системе.

В соответствии со статьей 128 Гражданского кодекса в перечень имущественных прав входят цифровые права. Поэтому стоит отметить тот факт, что благодаря созданной информационной системе известные нам имущественные права могут выражаться в электронной форме в виде цифрового кода или обозначения.

Кроме того, важно указать, что рассматривать институт цифровых прав в одной плоскости с имущественными правами нельзя. Иными словами, цифровизация прав не влечет появления нового вида имущественных прав, а приводит лишь к цифровому способу фиксации таких прав.

Таким образом, можно отметить, что понятие «цифровые права» является недостаточно терминологически точным.

Разработчики рассматриваемого законопроекта утверждают, что введение рассматриваемого института необходимо для обеспечения рынка «цифровых объектов». Несмотря на противоречивость установления содержания понятия «цифровое право», нельзя не согласиться с ними.

Исходя из анализа данного института можно сделать вывод, что, действительно, необходима корректировка действующей редакции термина «цифровое право». Следует определить, что включает в себя совокупность электронных данных, каким образом присваивается кода и чем обозначение отличается от кода.

В заключение, стоит отметить, что определение института цифрового права даже в усовершенствованно редакции не позволит полностью урегулировать весь спектр зарождающихся отношений в сети «Интернет». Более того, стремительно развивающийся технический прогресс диктует свои требования к правовой науке и законодательство, в свою очередь, не должно отставать от важных изменений, происходящих в современном обществе.

Использованные источники:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): Федеральный закон от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ // СПС КонсультантПлюс.
2. Федеральный закон от 18.03.2019 № 34-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс.
3. О внесении изменений в части первую, вторую и четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации: Проект федерального закона от 26 марта 2018 года №4246327. URL: <http://asozd2c.duma.gov.ru/main.nsf>.
4. Гузнов А., Михеева Л., Новоселова Л. [и др.] Цифровые активы в системе объектов гражданских прав // Закон. 2018. № 5. С. 16—30.
5. Карцхия А. Оцифрованное право: виртуальность в законе // Интеллектуальная собственность. Авторское право и смежные права. 2018. № 2. С. 5-20.

*Наумянов Д.В.
студент магистратуры
Полтавцева А.А.
студент магистратуры
Институт сферы обслуживания и
предпринимательства (филиал) ДГТУ в г. Шахты
Россия, г. Шахты*

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация - в статье рассмотрен комплекс мер организационного характера по содействию занятости населения. Определены пути профессиональной реабилитации и содействия трудоустройству граждан.

Ключевые слова - рынок труда, регулирование рынка труда, занятость, управление персоналом, предприятие, кадровая стратегия, персонал.

*Naumyanov D.V.
graduate student
Poltavtseva A.A.
graduate student
The Institute of service sector and entrepreneurship
(branch) DSTU Shakhty
Russia, Shakhty*

ORGANIZATIONAL MEASURES TO PROMOTE EMPLOYMENT OF POPULATION OF THE ROSTOV REGION

Annotation - the article considers a set of organizational measures to promote employment. The ways of vocational rehabilitation and assistance to employment of citizens are determined.

Key words - labor market, labor market regulation, employment, personnel management, enterprise, personnel strategy, personnel.

Среди других территориальных образований Ростовскую область отличает высокий уровень развития научно-производственного, трудового и финансового потенциала. Развитие экономики региона осуществляется с учетом воздействия таких факторов, как выгодное экономическое и географическое положение, наличие различных видов природных ресурсов, обеспеченность трудовыми ресурсами, развитая транспортная инфраструктура и др.

Региональный рынок труда Ростовской области характеризуется рядом проблем, обусловленных сложной демографической ситуацией в регионе.

Для повышения эффективности государственной политики по содействию занятости населения Ростовской области предлагается реализовать комплекс мер организационного характера, направленных на:

- снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессионально обусловленной заболеваемости;
- обеспечение профессиональной реабилитации и трудоустройство граждан, имеющих инвалидность и/или ограниченные способности;
- уменьшение дисбаланса рабочей силы по квалификационному и территориальному признакам;
- повышение конкурентоспособности экономики региона за счет удовлетворения запросов работодателей по численности и качеству трудовых ресурсов;
- содействие временному трудоустройству молодежи, в том числе и обучающимся образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования в свободное от учебы время и в период каникул.

Профессиональная реабилитация и трудоустройство граждан, имеющих инвалидность и/или ограниченные способности должна проводиться специализированными государственными учреждениями с участием органов исполнительной власти на уровне субъекта Российской Федерации и муниципальных территорий, путем:

- разработки и введения актуального регистра получателей государственных услуг, включающих сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов;
- содействия в создании условий самозанятости инвалидов;
- поиск заказчиков на выполнение работ, связанных с привлечением труда инвалидов и/или граждан, имеющих ограниченные возможности;
- координирования взаимодействия государственных учреждений и предприятий реального сектора экономики региона, заинтересованных в трудовой реабилитации инвалидов;
- организации обучения инвалидов и/или граждан, имеющих ограниченные возможности в получении профессионального образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;
- содействия в создании и поддержании комфортных и безопасных условий труда на рабочем месте для инвалидов и/или граждан, имеющих ограниченные возможности.

Органы исполнительной власти Ростовской области должны оказывать содействие временному трудоустройству молодежи.

Содействие временному трудоустройству молодежи должно оказываться при участии заинтересованных органов исполнительной власти субъекта РФ следующим категориям населения:

- обучающимся образовательных учреждений различных уровней профессионального образования в свободное от учебы время и в период каникул;

- несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет;
- выпускникам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования в возрасте до 30 лет.

Работодателям, создающим временные рабочие места для молодежи, необходимо предоставлять финансовую поддержку в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

С целью снижения дефицита квалифицированной рабочей силы необходимо обеспечить разработку и использование межтерриториального банка вакансий, что позволит осуществлять обмен трудовыми ресурсами как внутри региона, так и с другими субъектами государства.

В заключении необходимо отметить, в сфере реализации государственной программы содействия трудоустройству населения Ростовской области отмечается ряд проблем, для оперативного устранения которых необходимо обеспечить преемственность предлагаемых мер организационного характера на основе программно-целевого метода.

Использование предложенного подхода позволит повысить гибкость регионального рынка труда Ростовской области, повысить качество трудовых ресурсов и развивать их профессиональную мобильность, сформировать условия труда, позволяющие сохранить трудоспособность работающего населения региона на всем протяжении профессиональной карьеры.

Как показывают исследования, региональный рынок труда несет в себе большое многообразие используемых экономических категорий, что обуславливает значительный интерес ученых к изучению актуальных проблем сбалансированности и эффективности рынка труда.

Поводом для дискуссий в данном случае выступает многообразие механизмов регулирования и теоретических концепций исследования регионального рынка труда, а также наличие определенных разночтений при трактовке исследуемой категории.

Конечно, комплекс проблем на региональном рынке труда Ростовской области значительный. Проведение исследований в данной сфере расширят теоретическую базу отечественной экономической науки и позволят повысить эффективность реализации государственной политики, направленной на содействие трудоустройству населения Российской Федерации в целом.

Используемые источники:

1. Постановление Законодательного Собрания Ростовской области от 30.10.2007 № 2067. О стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года// [Официальный портал Правительства Ростовской области]. - Режим доступа:URL: <http://www.donland.ru/?pageid=85416>(дата обращения: 26.11.2019).
2. Постановление Правительства РФ от 13.07.2015 № 699. Об утверждении Правил разработки и корректировки прогноза научно-технологического развития Российской Федерации// [Сайт «Консультант плюс»]. - Режим

доступа: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_182857/(дата обращения: 09.12.2019).

3. Постановление Правительства РФ от 03.06.2011 № 440. О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов // [Сайт «Консультант плюс»]. - Режим доступа: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_114935/(дата обращения: 06.12.2019).

4. Федеральный закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ. О стратегическом планировании в Российской Федерации // [Сайт «Консультант плюс»]. – Режим доступа: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_164841/(дата обращения: 07.12.2019).

5. Федеральная служба государственной статистики РФ // [Официальный сайт Ростовстата]. - Режим доступа: URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 10.12.2019).

*Некрасов Н. А.
студент магистратуры
2 курс, Высшая школа социально-гуманитарных наук и
международной коммуникации
«Северный (Арктический) федеральный университет
имени М. В. Ломоносова»
Россия, г. Архангельск*

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РОССИЙСКИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ КАК СПОСОБ ПРЕВЕНЦИИ МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ

Аннотация - крупные металлургические компании повышенное внимание уделяют социальной ответственности в отношении персонала и экологии в регионе присутствия, что говорит об актуальности заявленной статье проблеме. Целью статьи является анализ социальной и экологической политики металлургических компаний в области социальной защиты персонала. Анализ опыта социальной ответственности металлургических компаний позволил прийти к выводу о том, что данная деятельность оказывает положительное влияние на мотивацию персонала в регионе присутствия, в том числе и на работающую молодежь. Установлено, что социальная политика компании в металлургических компаниях учитывает большинство имеющихся социальных рисков, способствует их профилактике. Используемые подходы к социальной защите персонала удерживают молодежь от миграционных настроений.

Ключевые слова - социальная ответственность, металлургические компании, миграция молодежи, социальные инвестиции.

*Nekrasov N. A.
graduate student
2 year, Graduate School of Social Sciences and Humanities and
International Communication
"Northern (Arctic) Federal University
named after M.V. Lomonosov "
Russia, Arkhangelsk*

SOCIAL RESPONSIBILITY OF RUSSIAN METALLURGICAL COMPANIES AS A FACTOR OF PREVENTION OF YOUTH MIGRATION

Annotation - the analysis of the experience of social responsibility of metallurgical companies shows that at the present stage they pay much attention to social and environmental policy in various areas. This activity has a positive impact on the motivation of staff in the region of presence, including working youth. It is established that the company's social policy in metallurgical

companies takes into account most of the existing social risks and contributes to their prevention. The approaches used to social protection of personnel keep young people from migration moods.

Key words - social responsibility, the steel company, the migration of young people, social investment.

Анализ подходов к определению термина «социальная ответственность» позволяет отметить различную смысловую его нагрузку, различные подходы к определению и неоднозначность содержания данной деятельности. Социальная ответственность корпораций на современном этапе начинает оформляться в отдельный социальный институт взаимодействия с заинтересованными сторонами, представленный главным образом социальной, экологической деятельностью и деятельностью по устойчивому развитию со стороны крупных международных компаний. Развитие практики социальной ответственности имеет различную мотивационную природу: доступ к дешевым кредитным ресурсам, PR-деятельность, налоговые льготы, компенсация экологических убытков в регионе присутствия, забота о персонале и т.п. Как и другие стороны менеджмента, социальная ответственность корпораций опирается на систему принципов и стандартов по организации социальной ответственности. Важным субъектом социальной ответственности в РФ является государство в лице министерств, комитетов, комиссий; большинство международных компаний РФ имеют большую долю акций, принадлежащих государству.

В мире сложилось несколько основных моделей корпоративной социальной ответственности с характерными для них особенностями. Общей чертой всех моделей является попытка государства регулировать линию поведения международных компаний посредством норм, стандартов и законодательства.

Большинство международных компаний в своей деятельности социальной ответственности руководствуются региональными и международными стандартами социальной отчетности (SA 8000, GRI, ISO 26000, OHSAS, ISO 14001, ISO 9001:2008), направленных на регламентацию этических, экологических, социальных критериев в деятельности международных компаний. Опыт отдельных государств показывает, что долгое время стандарты социальной отчетности не принимались во внимание международными компаниями; усиление процессов глобализации вынуждает компании использовать социальную отчетность.

Группа компаний с международными активами «Новолипецкий металлургический комбинат» является одной из не многих в отрасли, которую санкции пока обошли стороной. Экспорт высококачественной металлургической продукции в страны Азии, Европейского Союза и США требует учета целой системы факторов риска. Так, коммерческие риски связаны с получением международных дешевых кредитов, а финансовые связаны с валютными рисками. Потенциальная возможность наступления негативных событий потребовала от компании усилий по внедрению

принципов социальной ответственности в менеджмент компании с целью обеспечения прозрачности финансовой деятельности, ее законности, повышения репутации на международном уровне¹. Первый социальный отчет ОАО «НЛМК» выпустила в 2006 г. Начиная с 2009 года, ОАО «НЛМК» внедрила в управление компанией стандарты социальной ответственности GRI и ISO 14001². Компания «НЛМК» является в Российской Федерации одной из немногих, кто публикует социальные отчеты в области экологии. Кроме того, компания имеет лидирующие позиции в области устойчивого развития и безопасности.

Таблица 1.

Нефинансовые отчеты компании ОАО «НЛМК» за 2006-2017 гг. [3]

| ОАО «НЛМК» | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Социальные отчеты | СО | СО | СО | СО | СО | СО | СО | СО | СО | - | - | СО |
| Экологические отчеты | | | | | | | | ЭО | ЭО | - | ЭО | ЭО |
| Устойчивое развитие | | | | | | | | | | ОУР | | |
| Интегрированные отчеты | | | | | | | | | | | | |

В период с 2006-2014 гг. отмечается большое внимание компании к вопросам социальной отчетности. С 2013-2017 гг. приоритет в большей степени отдается экологической политике. В 2015 г. опубликован отчет об устойчивом развитии. Таким образом, вклад в экологию и социальную сферу является главным приоритетом компании.

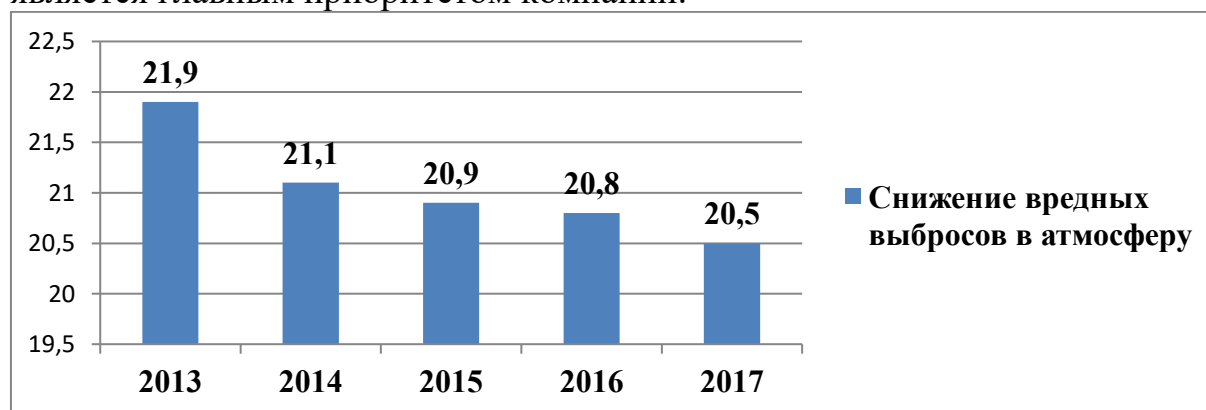


Рис.1. – Социальная ответственность ОАО «НЛМК» в области экологии

Внимание к проблемам экологии обращается руководством компании в настоящее время. За период с 2013-2017гг. компании удалось снизить удельные выбросы в атмосферу на 6% (до 20,5 кг/т).

¹ О компании. Отчет за 2017 год / Материалы сайта ОАО «НЛМК». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://nlmk.com/upload/iblock/752/nlmk_about_rus_3005_web.pdf (9.11.2019).

² Экология. Отчет за 2017 год / Материалы сайта ОАО «НЛМК». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://nlmk.com/upload/iblock/c50/nlmk_eco_rus_2505_web.pdf (дата обращения: 9.11.2019).

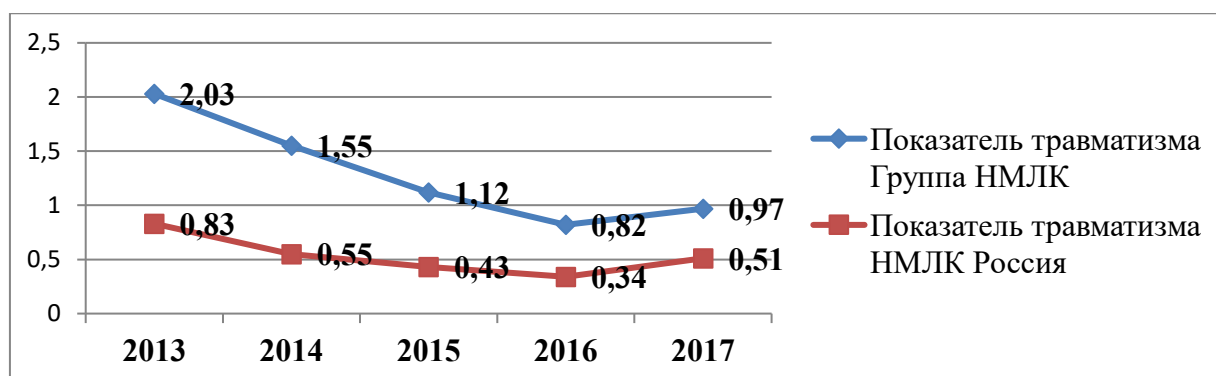


Рис. 2. – Уровень травматизма для российских и международных активов

За период 2013-2017 годы снизился уровень травматизма на 53% с 2,03 до 0,97 в группе компаний НЛМК; и на 41% – с 0,83 до 0,51 для российских активов.

Таким образом, выбранная для анализа компания НЛМК проводит последовательную политику в области устойчивого развития, экологии и социальной ответственности по отношению к персоналу, однако показатели социальной ответственности НЛМК по зарубежным активам на много хуже, чем аналогичные показатели по российским активам. В частности, согласно годовым отчетам компании, показатели травматизма в зарубежных предприятиях выше.

Следующей компанией, по которой необходимо провести исследование, является Магнитогорский металлургический комбинат. В отрасли предприятие имеет лидирующие позиции. Первый социальный отчет компания выпустила в 2005 году на основе элементов международного стандарта устойчивого развития GRI. Вплоть до 2017 года ежегодно публикует корпоративные социальные отчеты. С 2008 года компания применяет стандарт социальной отчетности в области экологии ISO 14001, обязуясь ежегодно повысить расходы на природоохранную деятельность.

Таблица 2.

Нефинансовые отчеты компании ОАО «ММК» за 2000-2017 гг. [4]

| ОАО «ММК» | 2000-2004 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|------------------------|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Социальные отчеты | СО | СО | СО | СО | СО | СО | СО | СО | СО | - | - | СО |
| Экологические отчеты | | | | | | | | ЭО | ЭО | - | ЭО | ЭО |
| Устойчивое развитие | | | | | | | | | | ОУР | | |
| Интегрированные отчеты | | | | | | | | | | | | |

В период с 2006-2014 гг. отмечается большое внимание компании к вопросам социальной ответственности. С 2007-2017 гг. приоритет в большей степени отдается социальной политике. С 2013 г. компания регулярно публикует отчеты об экологической политике. В 2015 году был опубликован отчет об устойчивом развитии. Таким образом, вклад в экологию и социальную сферу является главным приоритетом компании. В

интегрированной социальной отчетности компания пока не видит особой необходимости³.

К числу серьезных рисков компания относит социальные риски, связанные с ухудшением социального самочувствия персонала предприятия. Поэтому компания относится самым серьезным образом к разработке подходов к социальной защите персонала.

Анализ социальной отчетности компании позволяет отметить, что компания «ММК» проводит комплексную социальную политику в отношении персонала по различным направлениям:

- лечение и медицинские программы;
- оздоровление работников и членов их семей;
- здоровый образ жизни и занятия массовым спортом;
- стимулирование рождаемости, социальная поддержка семьи, материнства и детства;
- культурная политика;
- доступное жилье для молодых семей и молодых специалистов;
- молодежная политика;
- социальная поддержка инвалидов, неработающих пенсионеров и социально незащищенных слоев населения;
- политика в области физической культуры и спорта;
- медико-социальная работа со специализацией на профессиональных заболеваниях специалистов, занятых в металлургической отрасли;
- санаторно-курортное лечение;
- образовательная политика в сфере дополнительного образования;
- социальная работа и социальная политика в отношении женщин;
- развитие местного сообщества.

Анализ ежегодной социальной отчетности по различным направлениям социальной политики предприятия позволяет дать лишь качественную характеристику проводимой работы. Система количественных показателей по каждому направлению социальной политики в отчетах не находит отражения. Вместе с тем, в отчетности присутствуют интегрированные показатели социальной отчетности⁴ (См. Рис. 3 и 4 ниже).

³ Национальный Регистр и Библиотека корпоративных нефинансовых отчетов. Распределение отчетов по отраслевой принадлежности компаний (12 октября 2018 г.) / Сайт союза промышленников и предпринимателей. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pcnp.pf/simplepage/157> (дата обращения: 9.11.2019).

⁴ Ответственная деловая практика в зеркале отчетности: настоящее и будущее/ Е.Н. Феоктистова [и др.] / Аналитический обзор корпоративных нефинансовых отчетов 2015-2016 годов выпуска. – М.: Российский союз промышленников и предпринимателей, 2017. – 136с.

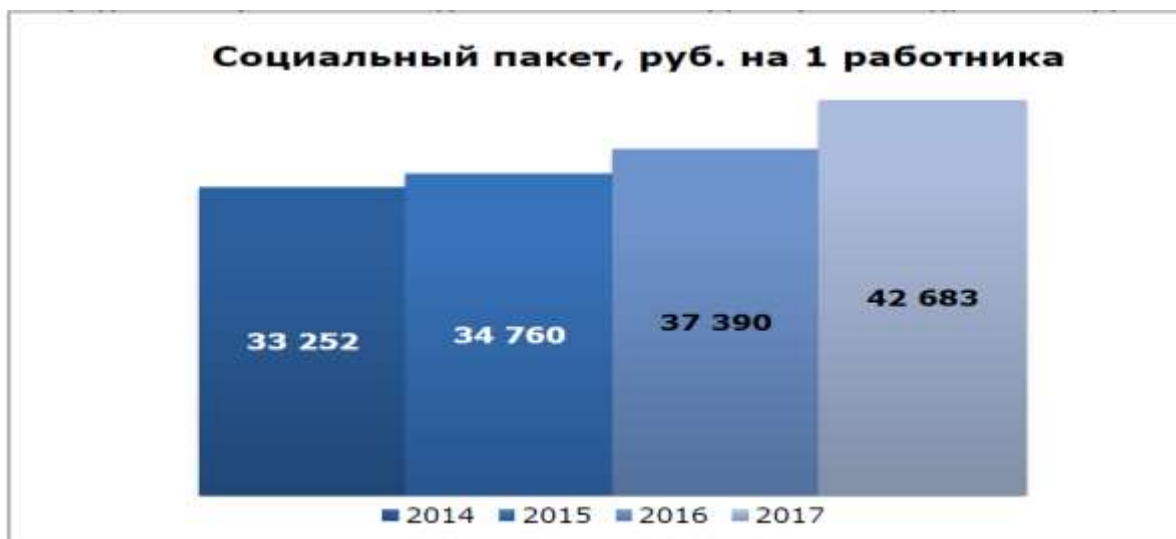


Рис. 3. – Расходы, составляющие социальный пакет на одного работника ММК

Анализ динамики расходов, составляющих отчисления на социальный пакет, позволяет отметить следующее: 1) за период 2014-2017 гг. почти на 9500 увеличились расходы предприятия на каждого работника; наблюдается ежегодный прирост расходов на социальный пакет в диапазоне 1500-5300 рублей, но не совсем понятно, что составляет структуру социального подхода.

Для эффективного управления персоналом руководство ПАО «ММК» использует социальный пакет. В 2017 году компания выделила 766 млн. руб. на финансирование «социального пакета», содержащего льготы и гарантии для сотрудников; средние затраты на 1 работника в год 42.683 рубля.

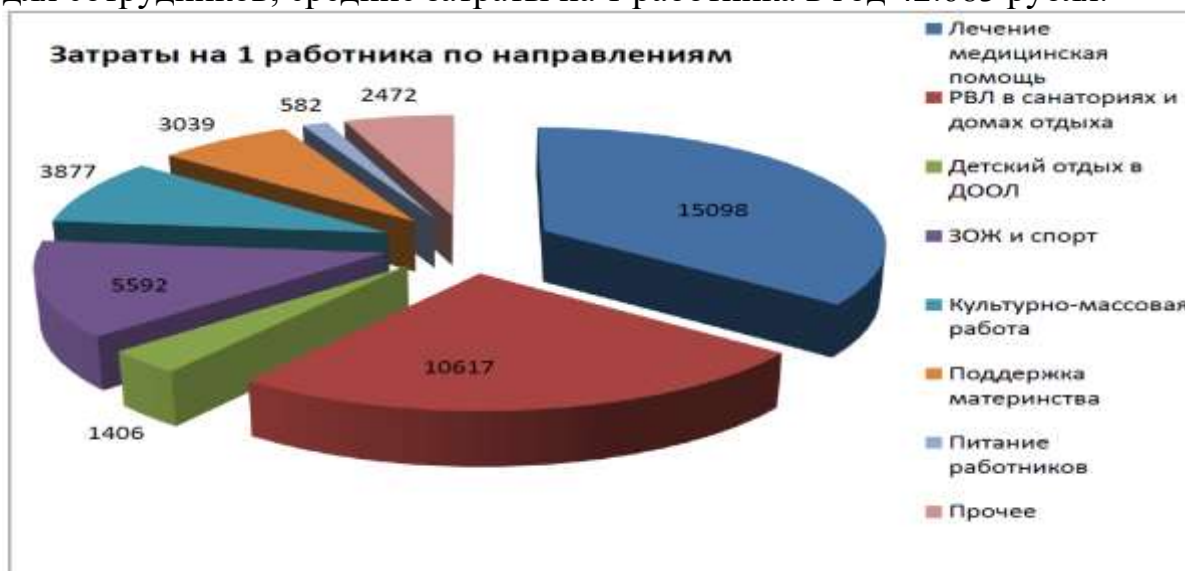


Рис. 4. – Структура затрат на 1 работника по направлениям «социального пакета» в компании ПАО «ММК».

По группе ММК «социальный пакет» составил 28866 рублей на 1 работника и вырос на 25% по отношению к 2016 году. Данная форма социальной поддержки позволяет повысить мотивацию персонала. Вложения в персонал позволяют создать конкурентные преимущества за счет высокой мотивации трудового коллектива. Необходимо признать,

подобные ответственные деловые практики создают весомые предпосылки для профилактики миграции персонала из числа молодежи.

Кроме того, компания ПАО «ММК» серьезно относится к рискам, связанным с экологией и промышленной безопасностью. Поэтому компания уделяет серьезное внимание вопросам соблюдения российского законодательства в области охраны окружающей среды и в своей деятельности придерживается международного стандарта социальной ответственности ISO 14001 в области экологии. В своей деятельности опирается на разрешительную документацию⁵.

Данные Годовых отчетов свидетельствуют о том, что компания ПАО «ММК» прошла сертификацию по стандарту социальной отчетности в области промышленной безопасности OHSAS 18001. Компания уделяет серьезное внимание проблеме регулирования количества выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (См. Рис. 4).



Рис. 4. – Динамика числа выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2011-2017 гг.

Валовые выбросы загрязняющих веществ за 2016 год составили 201,8 тыс. тонн, а удельные выбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 17,82 кг/тонну.

Также компания ПАО «ММК» уделяет серьезное внимание проблеме регулирования количества выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (См. Рис. 5).

⁵ Социальный отчет ПАО «ММК» за 2017 год. Приложение к Годовому отчету. – Магнитогорск: ММК, 2017. – 26с.



Рис. 5 – Динамика изменения числа сбросов в водные объекты за период 2011-2017 годы

В 2016 году валовые сбросы в водные объекты составили 62,9 тыс. тонн, удельные сбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 5,55 кг/тонну.

Таким образом, анализ инвестиций компании ПАО «ММК» в социальные и экологические проекты позволяют их рассматривать как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании и предотвращения вредного воздействия на окружающую среду.

Анализ применения корпоративной социальной ответственности в компаниях металлургической отрасли РФ (НЛМК, Северсталь и ММК) позволяет прийти к мнению о том, что компании проводят последовательную политику в области устойчивого развития, экологии и социальной ответственности по отношению к персоналу. Анализ основных направлений деятельности по социальной ответственности позволил установить, что значительное внимание исследуемые компании уделяют работе с молодым персоналом, существенно влияя на его мотивацию. Поэтому такая деятельность способствует превенции миграционных рисков молодежи в регионе присутствия. Для оценки эффективности своей деятельности компании публикуют нефинансовые социальные, экологические отчеты, отчеты в области устойчивого развития и интегрированные отчеты. Очень часто для этих целей компании используют интегрированные показатели. В своем большинстве социальные и экологические проекты рассматриваются как долгосрочные социальные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, социально-экономического благополучия и безопасных условий труда для работающего персонала и предотвращения вредного воздействия на окружающую среду.

Использованные источники:

1. О компании. Отчет за 2017 год / Материалы сайта ОАО «НЛМК». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://nlmk.com/upload/iblock/752/nlmk_about_rus_3005_web.pdf (дата обращения: 9.11.2019).

2. Экология. Отчет за 2017 год / Материалы сайта ОАО «НЛМК». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://nlmk.com/upload/iblock/c50/nlmc_eco_rus_2505_web.pdf (дата обращения: 9.11.2019).
3. Национальный Регистр и Библиотека корпоративных нефинансовых отчетов. Распределение отчетов по отраслевой принадлежности компаний (12 октября 2018 г.) / Сайт союза промышленников и предпринимателей. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://рспп.рф/simplepage/157> (дата обращения: 9.11.2019).
4. Ответственная деловая практика в зеркале отчетности: настоящее и будущее/ Е.Н. Феоктистова [и др.] / Аналитический обзор корпоративных нефинансовых отчетов 2015-2016 годов выпуска. – М.: Российский союз промышленников и предпринимателей, 2017. – 136с.
5. Социальный отчет ПАО «ММК» за 2017 год. Приложение к Годовому отчету. – Магнитогорск: ММК, 2017. – 26с.

*Некрасов Н. А.
студент магистратуры
2 курс, Высшая школа социально-гуманитарных наук и
международной коммуникации
«Северный (Арктический) федеральный университет
имени М. В. Ломоносова»
Россия, г. Архангельск*

ПРЕВЕНЦИЯ МИГРАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Аннотация - проблема миграции молодежи, населяющей территории российской Арктики, выходит на новый уровень. Анализ статистических данных за несколько лет показывает тенденцию к усилению миграционных настроений этой демографической группы. Данная тенденция не обошла стороной и Красноярский край, северные территории которого приравнены к арктической зоне. Автор делает попытку проанализировать состояние системы государственного регулирования занятости выпускников вузов в Красноярском крае. Определены механизмы повышения эффективности регулирования занятости выпускников вузов в регионе.

Ключевые слова - занятость, миграция, молодежь, превенция, миграционный риск.

*Nekrasov N. A.
graduate student
2 year, Graduate School of Social Sciences and Humanities and
International Communication
"Northern (Arctic) Federal University
named after M.V. Lomonosov "
Russia, Arkhangelsk*

PREVENTION OF MIGRATION OF GRADUATES AT A REGIONAL LEVEL

Annotation - the problem of migration of young people inhabiting the territory of the Russian Arctic, goes to a new level. Analysis of statistical data for several years shows a tendency to strengthen the migration sentiment of this demographic group. This trend has not bypassed the Krasnoyarsk territory, the Northern territories of which are equated to the Arctic zone. The author makes an attempt to analyze the state of the system of state regulation of employment of University graduates in the Krasnoyarsk region. Mechanisms of increase of efficiency of regulation of employment of graduates of higher education institutions in the region are defined.

Key words - employment, migration, youth, prevention, migration risk.

Введение

Разработка научно-теоретических проблем регулирования занятости выпускников образовательных организаций указывает на сложность и многоаспектность выбранной проблемы. Ее игнорирование повышает миграционные риски молодежи, следствием которых будут прогнозируемые риски в экономике «покидаемого» региона. Ее решение требует использования междисциплинарного подхода, учитывающего социальные, экономические, финансовые механизмы. Важной стороной научно-теоретических основ по данной проблеме является анализ ведущих понятий. Ключевым в данном смысле рассматривается термин «занятость молодежи», многозначность трактовок которого указывает на его феноменальность.

В процессе исследования понятия «занятость населения» зарубежные экономисты-классики делали вывод о том, что полная занятость – институт, основанный на ставке процента, гибкости соотношений зарплаты и стоимости. «Кейнсианская» концепция занятости оппонировала классической и неоклассической доктринам, так как опиралась на тезис государственного регулирования экономики, в том числе и в области занятости. Кроме того, необходимо отметить, что основной целью рынка труда служит удовлетворение потребностей экономически функционального населения, в том числе потребность в общественной защите, обеспечении государственного воспроизводственного комплекса кадрами; достижении недискретной занятости с учетом потребностей неполной рабочей недели, скользящем графике рабочего дня и т.д.

Важным аспектом научно-теоретических основ является исследование особенностей статуса выпускников образовательных организаций высшего образования как объекта государственного управления процессами занятости. Решение данного теоретического вопроса имеет большую важность для задач государственного управления занятостью и требует внимательного изучения психологических особенностей выпускников образовательных организаций. Большую роль в профессиональном становлении специалистов отводится ВУЗу, преподавателям и администрации.

Такой теоретический аспект как исследование особенностей управления процессом занятости выпускников образовательных организаций высшего образования определяет специфику данного процесса, которая, прежде всего, определяется прохождением пятилетнего цикла профессиональной подготовки, в то время как в системе среднего профессионального образования он в два раза меньше. Выпускники образовательных организаций высшего образования при первичном выходе на рынок труда испытывают большие трудности с трудоустройством¹.

¹ Энциклопедия содействия трудоустройству: в 3 томах. / Том 2: Мониторинг деятельности центров содействия занятости учащейся молодежи в системе высшего профессионального образования Российской Федерации / [ред. Е.П. Ильясова] / Справочное издание. – Москва: МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2005. – 371 с.

Следует полагать, что содействие занятости выпускников должно быть важным параметром управления системой качества ISO 9001 в деятельности образовательной организации высшего образования, который является активным и важнейшим элементом взаимодействия рынка услуг профессионального образования. Развитие методологических основ содействия занятости выпускников образовательных организаций высшего образования в форме классификации позволило расширить ее с позиций нового опыта деятельности служб посредством более полного применения третьего критерия отбора служб представленной классификации – «связь с формированием и развитием маркетинговой деятельности образовательной организации». В результате чего, по ранее имевшимся признакам классификации служб были дополнительно выделены новые классификационные группы служб: «организационная форма» (2 группы), «направления и формы деятельности» (3 группы), «уровень организации деятельности» (3 группы). Кроме того, классификация служб была дополнена новыми признаками с отнесением к ним классификационных групп: по признаку «доступность информации о маркетинговой деятельности образовательной организации» – 3 группы; по признаку «стадии осуществления комплексной маркетинговой деятельности по содействию занятости выпускников» – 4 группы. Предлагаемое обновление классификации служб содействия занятости выпускников образовательных организаций высшего образования позволяет более детально изучать их деятельность посредством нового подхода и способствует формированию методологических основ взаимодействия образовательных организаций с рынками услуг профессионального образования и труда в регионе.

Методология и результаты исследования

Детальный анализ специфики работы системы органов государственного управления в сфере занятости выпускников образовательных организаций высшего образования в Красноярском крае, а также анализ нормативно-правовой базы действующего законодательства в данной сфере позволяют обосновать пути развития государственного управления в выбранной сфере с учётом данных, определяющих особенности управления данным процессом в Красноярском регионе.

Изменения в образовательном законодательстве от 2013 года определили основные уровни сферы образования в Красноярском крае, в Российской Федерации в целом. Уровни образования рассматриваются на современном этапе как завершённый цикл образования с определенной совокупностью требований.

В государственном управлении процессом занятости выпускников учебных заведений принимает участие целый ряд органов исполнительной власти разного уровня, компетенции и задачи которых позволяют совместно решать общие задачи путём взаимодействия. Совокупность прав и обязанностей государственных органов власти образуют их компетенции, которые закрепляются в специальных законах и положениях. Компетенцией

государственных органов власти определяются предметы ведения, соответствующий им объём полномочий.

Сравнительный анализ компетенций органов исполнительной власти и компетенций по Агентству труда и занятости населения позволяет констатировать, что в области занятости населения, в том числе в сфере занятости выпускников образовательных организаций высшего образования, у данного органа исполнительной власти очень большой объём полномочий по сравнению с другими органами власти. Поэтому крайне важно, чтобы информационно-управленческое взаимодействие Агентства труда и занятости населения с другими органами исполнительной власти строилось на основе объективной информации о процессах занятости в Красноярском крае.

Анализ общих положений по каждому органу исполнительной власти, вовлеченному в процессы управления занятостью выпускников учебных заведений, позволяет констатировать, что право принятия решения о расширения списка компетенций по деятельности данных министерств и агентств, закреплено в полномочиях Правительства Красноярского края.

Анализ общих положений по деятельности вышеназванных министерств, комитетов и агентств позволяет констатировать, что сфера компетенции органов исполнительной власти в сфере занятости выпускников учебных заведений в течение последних пяти лет значительно расширилась. Полномочия органов исполнительной власти, имеющие отношение к вопросам занятости выпускников образовательных организаций высшего образования, практически не дублируются в разных организациях.

Анализ нормативно-правовой базы действующего законодательства в области управления занятостью выпускников образовательных организаций требует анализа двух направлений законодательства:

- законодательство, регулирующее образовательную деятельность по уровню высшего профессионального образования;
- законодательство, регулирующее вопросы занятости.

Анализ системы правового регулирования уровня высшего профессионального образования указывает на то, что за последние три года на данном уровне произошли значительные реформы, имеющие неплохие промежуточные результаты:

- правовые нормы адаптированы под потребности региональной экономики каждого субъекта федерации;
- наблюдаются взаимодействие и интеграция усилий между профессиональными образовательными организациями и рынком труда, работодателями и органами власти;
- организации-работодатели становятся субъектами государственного управления, реально влияющие на совершенствование уровня профессионального образования в регионе.

Вместе с тем, реформы на современном этапе имеют незавершенный характер, что сопровождается значительными трудностями в нормальном

функционировании и развитии образовательных организаций, представляющих уровень высшего профессионального образования.

Прежде всего, изменения в правовом регулировании касаются работы администрации и персонала профессиональных образовательных организаций, которые постоянно приспосабливаются к инновациям «сверху», пытаются «сопротивляться переменам и работать «по старинке».

Анализ законодательства в области правового регулирования вопросов занятости населения, в том числе и по проблеме занятости выпускников учебных заведений позволяет констатировать положительные изменения.

В частности, в Красноярском крае был разработан целый ряд региональных законов, ориентированных на специфические особенности региона по вопросам трудовой занятости населения.

Органы исполнительной власти на основании федеральных и региональных законов разрабатывают и успешно реализуют краткосрочные программы занятости, управления рынком труда, повышения мобильности трудовых ресурсов и развития профессиональной ориентации населения региона. Сильной стороной в области решения проблемы занятости населения является межведомственное взаимодействие по вопросу взаимодействия выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования.

Анализ особенностей государственного управления процессом занятости выпускников образовательных организаций высшего образования в Красноярском крае позволяет констатировать, что в регионе сложилась определённая модель управления данным процессом. Важнейшим её признаком является признание проблемы и постановка цели – трудоустройство выпускников. Важнейшими инструментами её реализации становятся стратегии, программы, планы взаимодействий, построенные на основе государственно-частного партнерства^{2 3}. Состав участников такого партнерства значительно расширился за счет организаций инвесторов и работодателей. А принятие важных федеральных законов упрочило позиции «третьей стороны» в управлении процессами занятости и реальной возможности влиять на них. Сложившиеся модели содействия занятости выпускникам образовательных организаций высшего образования Красноярского края дают возможность обеспечения более эффективного взаимодействия региональных образовательных учреждений и на региональном уровне.

²Распоряжение Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 992 «Об утверждении Стратегии управления рынком труда Красноярского края до 2020 года». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/> (дата обращения: 02.11.2019).

³Распоряжение Правительства Красноярского края от 27.11.2013 № 864-р «Об утверждении Стратегии развития профессиональной ориентации населения в Красноярском крае до 2020 года». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/> (дата обращения: 02.11.2019).

Решение проблемы миграции молодежи требует совершенствования отдельных механизмов государственного управления процессами занятости выпускников образовательных организаций высшего образования. К таким следует отнести, прежде всего, финансовое обеспечение деятельности образовательных организаций высшего образования и разработку прогноза спроса на трудовые ресурсы в Красноярском крае.

Решение проблемы финансового обеспечения деятельности образовательных организаций тесно связано с совершенствованием финансовых механизмов управления занятостью выпускников ВУЗов. Данные рыночные механизмы характеризуются регулирующим влиянием государства на процессы занятости и стихийными регуляторами спроса и предложения на рабочую силу. Разработка механизма велась с учетом понимания его сущности.

Главный вывод заключается в том, что этот механизм носит комплексный характер. Как показывает международный опыт, необходимым условием обеспечения занятости выпускников образовательных организаций является интеграция и реализация взаимных интересов образовательных организаций и работодателей (потенциальных инвесторов). Главным регулятором данных отношений являются органы исполнительной власти.

Структурно финансовый механизм государственного управления занятостью выпускников образовательных организаций высшего образования могут составлять следующие рычаги и инструменты влияния, способные обеспечить в настоящем времени и на перспективу занятость студентов и выпускников.

Оценка деятельности НАЧ ОУ ВПО Ачинский филиал «Современной гуманитарной академии» (Красноярский край) позволяет определить основные проблемы финансового обеспечения образовательной деятельности. Прежде всего, это зависимость от привлекаемых средств, отсутствие бюджетного финансирования. Особенность правового статуса Ачинского филиала «Современной гуманитарной академии» определяется его неприбыльностью, формально деньги он не получает.

Анализ стратегических документов в области занятости населения, принятых в Красноярском крае, показывает, что Ачинский филиал «Современной гуманитарной академии» не принимает участия в совместных мероприятиях, но существуют потенциальные возможности для включения Ачинского филиала «СГА» и его выпускников в эти процессы⁴. Основной приток нетрудоустроенных выпускников профессионального образования образуют направления подготовки, связанные, в том числе, и с «гуманитарными и социальными науками».

⁴ Сведения о стоимости основных фондов, структуре доходов и расходов образовательного учреждения (2018 г.) / Материалы СГА. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.muh.ru/content/> (дата обращения: 02.11.2019).

Анализ направлений реализации данной стратегии, позволяет прийти к выводу о том, что включение Ачинского филиала «СГА» позволит решить проблемы финансового обеспечения и занятости выпускников.

Государственные органы исполнительной власти Красноярского края, реализующие Стратегию получают социальный эффект в виде меньшего количества безработных выпускников и экономический эффект от уплачиваемых в Красноярский регион налоговых поступлений от официальной занятости работающих выпускников. Решение проблемы занятости выпускников Ачинского филиала «СГА» в Красноярском крае можно обеспечить при помощи государственных финансовых механизмов⁵.

Анализ мобильности трудовых ресурсов Красноярского края указывает на востребованность профессий, по которым Ачинский филиал «СГА» не готовит специалистов. Анализ поступлений финансовых ресурсов в СГА позволяет сделать вывод о том, что отсутствует эффективная система кассового планирования в «Современной гуманитарной академии».

Преодолению этих сложностей в финансовом обеспечении Ачинского филиала «СГА» будет способствовать целый ряд государственных и финансовых механизмов, связанных с эффективной внутрибюджетной политикой Ачинского филиала «СГА» и государственными финансовыми механизмами налогообложения. Описанные финансовые механизмы деятельности образовательных организаций высшего образования создают единый комплексный государственный финансовый механизм, способный решать, в том числе и проблемы занятости выпускников образовательных организаций.

Важным государственным механизмом решения проблемы занятости выпускников образовательных организаций высшего образования является эффективное взаимодействие системы профессионального образования с рынком труда на основе применения мониторинговых технологий. Данный государственный механизм, направлен на определение текущей величины кадровой потребности экономики и оценку возможностей системы профессионального образования. Важно отметить государственный характер данного механизма. В пользу этого говорит принятие в РФ мер по усилению взаимодействия государства и бизнеса в области подготовки кадров и занятости выпускников.

Заключение

Анализ практики работы Агентства по труду и занятости в Красноярском регионе и анализ интересов образовательных организаций в сфере трудоустройства указывает на сложившиеся противоречия в качестве подаваемой информации⁶. Главным отклонением такого информационного

⁵ Положение об Ачинском филиале негосударственного аккредитованного частного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Современная гуманитарная академия» / Положение. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.muh.ru/content/doc/> (дата обращения: 02.11.2019)

⁶ Постановление Правительства Красноярского края от 06.07.2010 № 365-п (с изм. и доп. от 09.12.2014 № 582-п) «Об утверждении Положения об Агентстве молодежной политики и реализации программ

взаимодействия является отсутствие точных качественных характеристик кадровой потребности при наличии количественных оценок. По этой причине предоставляемая агентством информация не даёт необходимых данных для оценки потребности каждого вида экономической деятельности и необходимого уровня профессиональной подготовки специалистов. Эта проблема информационного обмена данными порождает отсутствие возможности для оценки структуры заявленной потребности в спектре уровней профессиональной подготовки и укрупненной группы специальностей. Решение вышеописанных проблем с целью максимальной сбалансированности спроса и предложения на рынке труда Красноярского края призвано устранять мониторинг кадровой потребности экономики.

Перспективным механизмом решения описанных проблем является метод типизации экономики. Использование данного подхода для задач управления занятостью выпускников образовательных организаций повышает точность долгосрочного прогноза кадровой потребности Красноярского края. Применение данного метода позволяет сделать ряд выводов обобщающего характера:

1. На ближайшую перспективу (4-5 лет) будут востребованы профессиональные кадры, представляющие модернизационный и инновационный сегмент развития.

В пользу этого утверждения указывают такие аргументы:

- по прогнозам «дополнительная потребность в кадрах» и «дополнительная потребность в связи темпами модернизации и развития экономики» за 4-5 лет вырастут на 7,2 % и 2,7 % соответственно;

- смена кадров в данных сегментах по причине естественной убыли или по выходу на пенсию в данных сегментах не будет такой болезненной.

2. Кризисные явления в области занятости населения будут наблюдаться в Красноярском регионе по сегменту традиционных технологий.

Об этом говорит ряд прогнозных оценок:

- по критерию «на замену» по причине естественной убыли или по выходу на пенсию потребность в кадрах по традиционным технологиям снизится на 4,6 %;

- также по данному сегменту уменьшится дополнительная потребность в кадрах;

- увеличение дополнительной потребности в кадрах в связи темпами модернизации по сегменту традиционных технологий не предусмотрено.

Оценка прогноза изменения профессионально-квалификационной структуры кадровой потребности среди 10 наиболее востребованных укрупнённых групп специальностей высшего профессионального образования для экономики Красноярского края к 2019 году, говорят о том, что Ачинский филиал «Современной гуманитарной академии» в течение

ближайших 4-5 лет могут ожидать проблемы с обеспечением занятости выпускников в соответствии с выбранной специальностью. Такие прогнозные выводы построены с учётом следующих положений:

1. Особенностью образовательной деятельности «Современной гуманитарной академии» является её направленность на выпуск специалистов гуманитарной и педагогической направленности. Анализ прогноза изменения профессионально-квалификационной структуры кадровой потребности по укрупнённой группе специальностей 050000 «Образование и педагогика» указывает на то, что в период с 2015 по 2019 гг. востребованность специальностей данной структуры уменьшится на 1,9 %.

2. Прогноз по укрупнённой группе специальностей 030000 «Гуманитарные науки» – кадровая потребность уменьшится на 1,4 %.

Таким образом, использование данной методики для задач государственного регулирования трудоустройства и занятости молодежи весьма актуально и отличается более высокой точностью по сравнению с методикой, используемой Агентством труда и занятости населения Красноярского края. Включение данной методики, предложенной И.В. Филимоненко, в практику работы органов исполнительной власти позволит усовершенствовать общий комплексный организационный механизм управления занятостью выпускников образовательных организаций высшего образования, и способствовать превенции миграционных рисков среди молодежи.

Использованные источники:

1. Энциклопедия содействия трудоустройству: в 3 томах. / Том 2: Мониторинг деятельности центров содействия занятости учащейся молодежи в системе высшего профессионального образования Российской Федерации / [ред. Е.П. Илясова] / Справочное издание. – Москва: МЦПТ МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2005. – 371 с.
2. Распоряжение Правительства Красноярского края от 27.12.2013 № 992 «Об утверждении Стратегии управления рынком труда Красноярского края до 2020 года». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/> (дата обращения: 02.11.2019).
3. Распоряжение Правительства Красноярского края от 27.11.2013 № 864-р «Об утверждении Стратегии развития профессиональной ориентации населения в Красноярском крае до 2020 года». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/> (дата обращения: 02.11.2019).
4. Сведения о стоимости основных фондов, структуре доходов и расходов образовательного учреждения (2018 г.) / Материалы СГА. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.muh.ru/content/> (дата обращения: 02.11.2019).
5. Положение об Ачинском филиале негосударственного аккредитованного частного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Современная гуманитарная академия» /

Положение. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.muh.ru/content/doc/> (дата обращения: 02.11.2019)

6. Постановление Правительства Красноярского края от 06.07.2010 № 365-п (с изм. и доп. от 09.12.2014 № 582-п) «Об утверждении Положения об Агентстве молодёжной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://base.consultant.ru/regbase/> (дата обращения: 02.11.2019).

*Некрасов Н.А.
студент магистратуры
2 курс, Высшая школа социально-гуманитарных наук и
международной коммуникации
«Северный (Арктический) федеральный университет
имени М. В. Ломоносова»
Россия, г. Архангельск*

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧАСТНЫХ КОМПАНИЙ И ПРОФИЛАКТИКА МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ

Аннотация - в статье обращается внимание на опыт компании НАК ОАО «Азот» в профилактике миграции молодежи, работающей на ее предприятиях. Сильной стороной компании является экономическая, поэтому компания может себе позволить уделять достаточное внимание социальной политике в отношении своего персонала из числа молодежи. Описаны основные направления социальной молодежной политики. Установлено, что их влияние на миграционные настроения молодежи весьма эффективно.

Ключевые слова - миграция молодежи, социальная ответственность, частные компании, профилактика миграции, регион присутствия.

*Nekrasov N. A.
graduate student
2 year, Graduate School of Social Sciences and Humanities and
International Communication
"Northern (Arctic) Federal University
named after M.V. Lomonosov "
Russia, Arkhangelsk*

SOCIAL RESPONSIBILITY OF PRIVATE COMPANIES AND PREVENTION OF YOUTH MIGRATION IN THE REGION OF PRESENCE

Annotation - the article draws attention to the experience of NAC OAS "Azot" in the prevention of migration of young people working at its enterprises. The strength of the company is economic, so the company can afford to pay sufficient attention to social policy in relation to its staff of young people. The main directions of social youth policy are described. It is established that their influence on the migration mood of young people is very effective.

Key words - youth migration, social responsibility, private companies, migration prevention, region of presence.

Введение

Актуальной проблемой междисциплинарного характера является определение перспектив и проблем развития этических основ бизнеса. На современном этапе в среде предпринимателей постепенно развивается осознание необходимости соблюдения этики в бизнесе. Соблюдение этических основ укрепляет репутацию представителей бизнеса и делает деятельность более многогранной. Практическую основу современной деловой этики в бизнес-организациях составляют социальная ответственность организации и социальный контракт. Этику бизнеса определяют несколько уровней, представленные кодексами и этическими нормами, образующими нравственные и профессиональные ценности, регулирующие поведение бизнеса по отношению к обществу. Комплекс таких ценностей рассматривается как социальная ответственность бизнеса.

Комплекс этих ценностей в частных компаниях также охватывает наиболее острые проблемы молодежной политики. В частности, деятельность компаний в регионе присутствия способствует в значительной степени снижению числа фактов миграции молодежи. Необходимость повышения социальной ответственности бизнеса отмечается сегодня на общегосударственном уровне. Важную роль в этом процессе отводят государственным корпорациям и частным корпорациям. Главное при этом – поддержание устойчивого экономического развития компаний. Последнее выступает ключевым условием реализации социальных инициатив, в том числе и инициатив в области молодежной политики.

Методология и результаты исследования

В качестве подобного примера для исследования была выбрана НАК ОАО «Азот», являющаяся представителем одного из крупнейших химических предприятий России. Компания входит в состав холдинга «Еврохим». И в настоящее время он полностью модернизирован, что позволяет ему быть высокоэффективным предприятием, которое постоянно уменьшает свое воздействие на окружающую среду.

Миссия компании заключается в содействии и помощи ОАО «Еврохим» в реализации планов комбината по развитию и техническому перевооружению производства посредством передовых технологий и достижений. Бизнес компании основан на четырех ключевых ценностях: целостность, открытость, доверие, уважение. Система социальной отчетности включает в себя применение глобальной инициативы по отчетности «принципа триединства»: экономическая устойчивость; экологическая ответственность; социальная ответственность.

В соответствии с Уставом общества, коллегиальный орган управления в Обществе НАК ОАО «Азот» отсутствует. Единоличная управляющая организация, которой НАК ОАО «Азот» подчиняется – это концерн «Еврохим». Основанием для передачи полномочий является договор о передаче полномочий единоличного исполнительного органа. Управление деятельностью НАК ОАО «Азот» осуществляется советом директоров управляющей организации.

Концерн Еврохим является одним из крупнейших химических предприятий России, США и Европы. Второй по объемам выпуска российский производитель металлопроката. И в настоящее время он полностью модернизирован и является высокоэффективным предприятием. Следует отметить большое событие: с 2000-х гг. компания «Еврохим» одна из немногих перешла на новый уровень стандартов предоставления социальной отчетности – со стандарта GRI 3.1 на стандарт GRI G4. Руководство GRI – получившее международное признание, наиболее популярное руководство по нефинансовой отчетности, разработанное Глобальной инициативой по отчетности в 2000 г. Представленные в настоящем отчете показатели учитывают результаты деятельности всех предприятий концерна Еврохим. Отражение стандартных элементов GRI G4 представлено в официальном социальном отчете об устойчивом развитии¹. Таким образом, экономическая составляющая является сильной стороной компании.

НАК ОАО «Азот» официально не использует в своей деятельности кодекс корпоративного поведения. Вместе с тем, общество обеспечивает акционерам возможности по участию управления акционерным обществом и доступ к необходимой информации в соответствии с законодательством^{2 3}.

Немаловажной является информация финансовой составляющей компании. Так, из Устава общества НАК ОАО «Азот» видно, что уставной капитал общества составляет 1799926050 руб. Акции, составляющие уставной капитал общества, приобретенные акционерами, выпущены в количестве 1065045 штук. Номинальная стоимость акции составляет 1690 руб. Общество вправе размещать обыкновенные именные акции в количестве 4000000 штук. Основные финансовые показатели компании представлены в таблице 1.

Таблица 1.
Финансово-экономические показатели деятельности компании НАК ОАО «Азот»

| Наименование показателя | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------------------------|----------|------------|------------|----------|
| Выручка, тыс. руб. | 30821770 | 34 936 784 | 34 966 027 | 40792697 |
| Валовая прибыль, тыс. руб. | 15868153 | 18 330 627 | 16 407 431 | 16407431 |

¹ Годовой отчет о деятельности открытого акционерного общества Новомосковская акционерная компания «Азот» за 2018 год / Д. С. Стрежнев, А. В. Рогова. – Новомосковск, 2018.

²Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ (ред. от 15.04.2019) «Об акционерных обществах» // СПС Консультант. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 1.11.2019).

³ Федеральный закон от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» (ред. 26.07.2019) // СПС Консультант. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> (режим доступа: 1.11.2019).

| | | | | |
|--|-----------|------------|-----------|---------|
| Чистая прибыль (нераспределенная прибыль (непокрытый убыток), тыс. руб.) | 9264614,3 | 11 054 044 | 8 865 799 | 8865799 |
| Коэффициент чистой прибыльности, % | 30,1 | 32 | 25 | 29 |
| Рентабельность продукции (продаж) % | 37 | 38 | 32 | 37 |
| Рентабельность собственного капитала | 56 | 52 | 49 | 114 |
| Оборачиваемость капитала, % | 1,8 | 1,6 | 1,8 | 3,5 |

Выручка от реализации продукции собственного производства по итогам 2015 года в сравнении с 2018 года увеличилась на 0,16 %. Основные факторы, повлиявшие на изменение выручки – изменение цен на основную продукцию. Величина выручки к концу 2016 года по сравнению с 2017 годом незначительно увеличилась на (+0,08 %).

В рассматриваемом периоде Общество имело положительную величину валовой прибыли, она сократилась в 2017 году на 10,5 %. Основная причина – увеличение стоимости природного газа, основного компонента себестоимости.

В 2017 году наблюдалось снижение суммы чистой прибыли на 20 %, связанное с уменьшением валовой прибыли. Коэффициент автономии собственных средств показывает долю собственности владельцев Общества в общей сумме активов. Значение указанного коэффициента (2016 год – 0,91; 2017 год – 0,75), в рассматриваемых периодах показывает высокий уровень финансовой устойчивости Общества в долгосрочной перспективе. Таким образом, компания НАК ОАО «Азот» имеет хорошие перспективы развития, имеет очень много сильных сторон и преимуществ и высокий потенциал развития, который отчасти направляется на молодежную политику в регионе присутствия.

Такой компонент как производство является сильной стороной компании. Согласно годовому отчету компании «Азот», показатель производительности труда за 2018 год увеличился по сравнению с аналогичным периодом в 2017 году на 9 % в связи с уменьшением численности персонала на 8 %⁴. В годовом отчете компании «Азот» представлены данные о результатах финансово-хозяйственной деятельности общества в 2018 году (см. табл. 2.)

⁴ Награды и достижения. Стремление к совершенству / Сайт компании «Еврохим». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.eurochemgroup.com/>.

Таблица 2.

Выпуск основной продукции

| Наименование показателя | 2015 год | 2018 год |
|---|----------|----------|
| Объем товарной продукции, т | 3367791 | 3544526 |
| Сумма выработки товарной продукции, тыс. руб. | 31760125 | 31502422 |

Из таблицы 2. видно, что в целом компания получает стабильную прибыль, и наращивает объемы произведенной продукции⁵.

В качестве параметров характеристики предприятия рассмотрим организационную структуру компании «Азот», которая отражена в Уставе предприятия⁶. Так, общее собрание акционеров является высшим органом управления компанией. Ему подчиняется совет директоров, который обеспечивает надзор за ходом реализации стратегии и определяет инвестиционную политику компании. В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Совет директоров избирается общим собранием акционеров сроком на один год. Совет директоров назначает и определяет срок полномочий генерального директора и членов Правления. Исполнительные органы напрямую подотчетны совету директоров.

Согласно Уставу НАК ОАО «Азот», сведения о компетенции и ответственности органов управления по интеграции принципов и технологий КСО в деятельность компании, на эту область компетенции в Уставе общества нет прямых указаний⁷. Вместе с тем, в пятом разделе Устава, в параграфе 5.1. определяющем компетенцию органа управления, присутствуют отдельные пункты Устава общества, которые косвенно указывают на то, что общество занимается и иной деятельностью, кроме производственно-финансовой деятельности. В пользу этого свидетельствует 33 пункт параграфа 5.1. описывающий основные компетенции. Отдельных разделов Устава общества, регулирующих деятельность по социальной ответственности, не предусмотрено.

Такой компонент производственной структуры, который необходимо учесть в контексте данной задачи – это персонал. Инвестиции в развитие персонала являются основой развития любой компании. Подробная информация о социальной политике управляющей компании, распространяющейся на компанию ОАО НАК «Азот» представлена на сайте компании⁸. Учитывая цели, задачи предмет нашего исследования, нужно

⁵ Годовой отчет о деятельности открытого акционерного общества Новомосковская акционерная компания «Азот» за 2017 год / Д. С. Стрежнев, А. В. Рогова. – Новомосковск, 2017.

⁶ Устав открытого акционерного общества Новомосковская компания «Азот». – 9-я редакция. – 2015. – 28 с.

⁷ Устав открытого акционерного общества Новомосковская компания «Азот». – 9-я редакция. – 2015. – 28 с.

⁸ Там же.

отметить, что работа с персоналом представляет наибольший интерес. В особенности заслуживает внимание молодежная политика в компании.

Особое внимание заслуживает социальная политика управляющей компании «Еврохим», которая распространяется и на ОАО НАК «Азот», направленная на развитие персонала и представленная следующими направлениями: корпоративная система обучения, здоровый образ жизни, образовательные программы, программа обучения и адаптации молодых специалистов. Описанные выше направления социальной политики составляют социокультурную среду ОАО Новомосковская Акционерная Компания «Азот». Эти направления социальной политики мы рассматриваем в качестве основных социокультурных факторов, влияющих на эффективное управление компанией, на ослабление миграционных настроений среди персонала, составляющего возрастную молодежную группу. Поэтому считаем необходимым подробно рассмотреть каждый из социокультурных факторов, влияющих на миграцию молодежи и ее мотивацию работать на Родине.

Так, в рамках корпоративной системы обучения реализуется ряд образовательных программ для молодежи:

1. Корпоративных лицензированных учебных центров. Ежегодно сотрудники компании ОАО НАК «Азот» проходят обучение в корпоративных лицензированных учебных центрах компании «ЕвроХим».

2. Программа MBA. В первый выпуск программы в 2009 году 27 руководителей получили дипломы MBA Кингстонской школы бизнеса (Великобритания) и Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте, еще 35 работников завершили обучение по этой программе.

3. Кадровый резерв. В программе кадрового резерва участвуют сотрудники, в том числе ОАО НАК «Азот», которые проходят подготовку на замещение руководящих должностей в будущем.

Вторым социокультурным фактором, влияющим на молодежную политику в компании, является формирование среди сотрудников ОАО НАК «Азот» культуры здорового образа жизни.

Компания ОАО НАК «Азот» делает все возможное для создания среды, побуждающей своих молодых сотрудников и их семей вести здоровый образ жизни. На каждом производственном объекте компании предусмотрены оборудованные помещения для занятий спортом.

В качестве третьего значимого социокультурного фактора, влияющего на мотивацию молодых сотрудников, мы рассматриваем реализацию образовательных программ на предприятии. Действует система ранней профессиональной ориентации: в 7 регионах России работает сеть из 29 школьных классов-лабораторий по химии, естественным наукам и экологии. Эти лаборатории являются трамплином для дальнейшего поступления школьников в химические университеты в рамках программ целевого обучения.

Компания «Еврохим» поддерживает социально партнерские отношения с шестью российскими ВУЗами, готовящими специалистов, в том числе и для компании ОАО НАК «Азот»:

1. Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева.

2. Московский государственный университет инженерной экологии.

3. Московский государственный горный университет.

4. Южно-Российский государственный технический университет.

5. Ивановский государственный химико-технологический университет.

6. Пермский государственный технический университет.

В настоящий момент по программам целевого обучения в университетах учатся свыше 220 студентов, которые в будущем придут работать на предприятиях холдинга.

В качестве последнего социокультурного фактора, влияющего на деятельность предприятия, мы рассматриваем программы адаптации и обучения молодых специалистов.

Молодые работники, приходящие на предприятия после вузов, получают статус молодых специалистов сроком на три года, который предусматривает помощь профессиональных наставников, производственное обучение, пакет льгот и возможности для карьерного роста.

Следует полагать, что работа в подобных условиях стимулирует чувство привязанности к ценностям компании, и снижает желание мигрировать в другие регионы.

В Годовом отчете ОАО Новомосковская акционерная компания «Азот» указано, что в соответствии с указанной Политикой проводились мероприятия по оптимизации численности персонала, снижению количества подразделений, которые были направлены на повышение эффективности бизнес-процессов и производительности труда, как на каждом рабочем месте, так и в производственных подразделениях в целом⁹. В 2018 году активная численность персонала снижена на 136 человек. В связи с реструктуризацией объединены следующие отделы: Отдел подготовки ремонтов и сметно-договорной отдел, Отдел главного механика и Отдел эксплуатации зданий и сооружений¹⁰.

Среднесписочная численность работников Общества по итогам 2018 года, в том числе промышленного и непромышленной сферы составляла 3497 человек.

Политика в области мотивации персонала проводилась в соответствии с действующими локальными нормативными актами, Трудовым кодексом и коллективным договором. В соответствии с «Положением об оплате труда и

⁹ Годовой отчет открытого акционерного общества «Новомосковская акционерная компания «Азот» за 2016 год / Д. С. Стрежнев, А. В. Рогова. – Новомосковск, 2016. – 26 с.

¹⁰ Устав открытого акционерного общества Минерально-химическая компания «ЕвроХим». – 4-я ред. – Москва, 2008. – 39 с.

материальном стимулировании работников» устанавливаются стимулирующие надбавки по системе мотивации за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, управленческую компетенцию, индивидуальную результативность. Сумма стимулирующих надбавок за 2018 год составила 203709,2 тыс. рублей.

В соответствии с действующим «Положением об организации работы с молодыми специалистами» молодым специалистам Общества и их наставникам устанавливается персональная надбавка. В 2018 году в соответствии с планами – отчетами по выполнению профессионального развития молодых специалистов выплачено 5385,9 тыс. рублей. Сумма выплат премии по производственно-хозяйственной деятельности составила 91335,6 тыс. рублей. Размер роста средней заработной платы по Обществу (с учетом выплаты вознаграждения по итогам года) составил 13,8 %.

В качестве важного социокультурного фактора, снижающего миграционные настроения в регионе присутствия, в отдельности следует рассматривать непосредственно работу с молодыми специалистами. Для оказания содействия молодым специалистам в адаптации к условиям работы в Обществе, профессиональном росте, овладении нормами корпоративной культуры в Обществе действует совет молодых специалистов, основными задачами которого являются:

- содействие техническому и экономическому развитию Общества;
- формирование у молодых специалистов корпоративных ценностей, чувства единения личных интересов с интересами Общества;
- воспитание у молодых специалистов ответственного отношения к труду;
- содействие профессиональному росту молодых специалистов, овладению в совершенстве своей специальностью (профессией).

Важно отметить, что функционирование в рамках организационной структуры такого штабного структурного подразделения позволяет в достаточной степени уделять внимание проблемам молодежной политики на предприятии, снижению наиболее острых вопросов, уменьшить уровень конфликтности и повышению мотивации к труду на предприятии. Значимость этого социокультурного фактора трудно переоценить, потому что это работа на перспективу.

В дополнение к сказанному, не лишним будет привести данные о возрастных критериях работников из годового отчета компании:

- до 20 лет (включительно) – 0,17 %;
- от 20 до 30 лет (включительно) – 14,33 %;
- от 30 до 40 лет (включительно) – 26,56 %;
- от 40 до 50 лет (включительно) – 29,9 %;
- свыше 60 лет – 5,31 %.

Процентное соотношение возрастных границ говорит о том, что в компании сохраняется преемственность поколений.

Таким образом, социокультурные факторы различного масштаба, влияющие на работу исследуемого нами предприятия, распространяются на

социальную работу с молодыми кадрами. Анализ стратегических приоритетов управляющей компании, свидетельствует о том, что данные приоритеты оказывают влияние на возможность молодых сотрудников реализовать свои способности. Компания ОАО НАК «Азот» делает все возможное, чтобы в максимальной степени использовать влияние социокультурных факторов на управление молодыми кадрами.

Заключение

Деятельность по социальной ответственности является зоной особого контроля, но сотрудничество руководства с объектами социальной ответственности происходит на основе личных симпатий. Кроме того, в Годовых отчетах исследуемой компании за последние 2015-2018 гг. не содержится подробной информации о социальных мероприятиях в отношении молодежи.

Если внимательно рассмотреть информацию, размещенную на сайте компании, то можно предположить, что компания обещает всем своим сотрудникам большие возможности карьерного роста. Этот метод повышения мотивации ориентирован на такие сферы: менеджмент агрохимической сферы, финансовый менеджмент, менеджмент персонала, аудиторский менеджмент, логистика, строительный менеджмент. Все эти должности соответствуют уровню менеджера среднего уровня. А среди форм стимулирования применяются: конкурентный компенсационный пакет, компенсация расходов на переезд и аренду жилья, вакантная должность, полис медицинского страхования, абонемент в фитнес-клуб.

По своей сути молодежная политика компании проводится в регионе присутствия по следующим ключевым направлениям:

- работа с местными сообществами;
- работа с трудовым коллективом;
- государственно-частные партнерские отношения с органами власти;
- частное социальное партнерство с некоммерческими организациями.

На эти направления сотрудничества могут оказывать серьезное влияние экономические риски, содержание которых подробно излагается в годовых отчетах компании. Вместе с тем, в документах указано, что именно демографические риски имеют особенное значение для устойчивого экономического развития компании, поэтому миграция молодежи не входит в планы компании.

Использованные источники:

1. Годовой отчет о деятельности открытого акционерного общества Новомосковская акционерная компания «Азот» за 2018 год / Д. С. Стрежнев, А. В. Рогова. – Новомосковск, 2018.
2. Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ (ред. от 15.04.2019) «Об акционерных обществах» // СПС Консультант. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 1.11.2019).
3. Федеральный закон от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» (ред. 26.07.2019) // СПС Консультант. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> (режим доступа: 1.11.2019).

4. Награды и достижения. Стремление к совершенству / Сайт компании «Еврохим». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.eurochemgroup.com/>.
5. Годовой отчет о деятельности открытого акционерного общества Новомосковская акционерная компания «Азот» за 2017 год / Д. С. Стрежнев, А. В. Рогова. – Новомосковск, 2017.
6. Устав открытого акционерного общества Новомосковская компания «Азот». – 9-я редакция. – 2015. – 28 с.
7. Устав открытого акционерного общества Новомосковская компания «Азот». Там же.
8. Награды и достижения. Стремление к совершенству. Там же.
9. Годовой отчет открытого акционерного общества «Новомосковская акционерная компания «Азот» за 2016 год / Д. С. Стрежнев, А. В. Рогова. – Новомосковск, 2016. – 26 с.
10. Устав открытого акционерного общества Минерально-химическая компания «ЕвроХим». – 4-я ред. – Москва, 2008. – 39 с.

*Некрашевич К.М.
преподаватель
кафедры гражданского права
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»
Россия, Краснодар*

ЭВОЛЮЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТА ВЕЩНЫХ ВЫДАЧ В ОТЕЧЕСТВЕННОМ ПРАВЕ

Аннотация - в статье анализируется ход исторического развития института вещных выдач, выделяются и характеризуются этапы становления правовой конструкции, описываются специфические особенности каждой структурной модели этого ограниченного вещного права.

Ключевые слова - ограниченное вещное право, вещные выдачи, эволюция, генезис, обременение.

*Nekrashevich K.M.
teacher
of the Department of Civil Law
FGBOY VO "Kuban State University"
Russia, Krasnodar*

EVOLUTIONARY DEVELOPMENT OF THE INSTITUTE OF REAL EXTRACTS IN DOMESTIC LAW

Annotation - examines the historical development of the institution of property renditions, identifies and describes the stages of formation of the legal structure and describe the specific characteristics of each structural model in this limited corporeal right.

Key words - limited proprietary right, proprietary issuance, evolution, Genesis, encumbrance.

Эволюция какого-либо правового феномена является тем уникальным процессом, с помощью которого возможно проследить ход этапированного развития любого института в системе права. Она позволяет оценить, насколько исследуемые категории подвергаются изменениям, как быстро они развиваются, насколько преемственны основные характеристики феноменов, в какой мере протекающие эволюционные процессы закономерны. Важным результатом такого анализа является формирование целостного представления о генезисе любой категории.

Для нас особый интерес в разрезе своего эволюционного развития представляет уникальный гражданско-правовой институт вещных выдач с совершенно неоднозначной юридической природой, за которую его прозвали «правовой амфибией».

Вещная выдача сегодня является одним из тех ограниченных вещных прав, которые ожидают своего внедрения в модернизированный ГК РФ. Её суть заключается в получении периодических платежей или иных имущественных предоставлений из стоимости недвижимой вещи. Цель введения обусловлена расширением экономических возможностей оборота путем вовлечения в него ценности вещи помимо ее отчуждения.

Прежде чем приступить к эволюционному анализу института в отечественном праве уточним, что исследуемый феномен имеет германское происхождение и как ограниченное вещное право (Reallast) существует немногим больше века.¹ Предпосылкой его возникновения в таком виде считается прекращение функционирования идеи расщепленной (разделенной) собственности, долгое время господствующей в немецкой доктрине и законодательстве, и как следствие зарождение категории ограниченных вещных прав (begrenzte Sachenrechte), призванных разрушить потенциальную возможность одновременного существования нескольких близких по содержанию имущественных прав собственности на одну и ту же вещь.

Тем не менее, не смотря на немецкие первоисточки, этот институт оказался не чужд и отечественному праву, где сформировал свой собственный ход истории, который с нашей точки зрения, дифференцируется на пять этапов. Каждый из этих периодов, обладая специфическими особенностями, сыграл свою роль в том, чтобы сегодня вещные выдачи вновь обрели актуальность.

Итак, I этап эволюции заключен в достаточно продолжительные временные рамки - свое действие он начинает с XI в. и прекращает только в середине XIX в., обнажая глубокие исторические корни института и, возвращая нас во времена феодализма, закрепощения крестьян и разложения крепостнического строя.

В эту пору начинают появляться и функционировать его архаические виды, такие как церковная десятина, оброк, барщина, разнообразные личные повинности.² Каждый такой прототип возникал и постепенно изживал себя, теряя всякое практическое значение в определенный период времени в зависимости от особых социально-экономических и политических условий.

II этап, который мы выделяем, является не долгосрочным, особенно по сравнению с предыдущим, и занимает вторую половину XIX в. Не игнорируя общие закономерности построения эволюционной системы, подчеркнем его особый предпосылочный характер, свидетельствующий о повсеместном применении права в повседневной жизни граждан, не смотря на отсутствие комплексного законодательного регулирования. Последний довод, в свою очередь, опровергает суждения, построенные на идее беспочвенной трансплантации в отечественное право не имеющего никаких аналогов в России института.

¹ Füller J.T. *Eigenständiges Sachenrecht?* Berlin. 2006. S.74-75.

² [Mann](#). L. *Untersuchungen über den Begriff der Reallasten im gemeinen Recht.* 1872. S.1

В ходе исследования было установлено, что на тот момент в стране уже существовали два вида вещных выдач, среди которых обнаруживались: вотчинные обременения, лежащих на имении и обязанности доставлять содержание и производить повременные платежи.

К первому типу, например, относили содержание церкви согласно дарственной записи; доставление лесного материала для строений церковного причта и для починки церкви,- согласно отдельному акту; ежегодный взнос в пользу церкви определенной суммы денег, - согласно решению третейского суда, на основании отдельного акта, по купчей крепости и иные.

Вторая группа объединяла под своим началом такие обязанности как: пожизненное содержание; обязанность содержать до наступления известного события (к примеру, - до выхода замуж) и многие другие.³

Кроме того, Свод законов Российской империи «мимиходом»⁴ упоминал о такой разновидности, как денежные выдачи, устанавливаемые на срок жизни наследника (ст. 1086). Статья 1328 говорила о непереносимом доходе, который владелец имущества обязывался производить другим по условиям, установленным в крепостном акте. Статья 1388 распространяла свое действие на доходы, обязательные для внесения в пользу государственных или общественных заведений владельцем имущества. Статья 1069 обязывала к выдаче известной части чистого дохода с заповедного имения вдове по день ее смерти.⁵

Даже правительствующий Сенат косвенно признавал существование этого института, запрещая обременять имение обязательством производства повременных платежей на вечные времена в пользу богоугодных и благотворительных заведений и вообще на предметы общественной пользы.⁶

Таким образом, почва для дальнейшего развития и формирования законодательной конструкции вещных выдач была сформирована именно на этом достаточно коротком временном отрезке.

Следующий эволюционный этап (конец XIX в. - начало XX в.) является третьим по счету и обладает фундаментальным значением для рассматриваемого ограниченного вещного права. Причина такого ценностного отношения состоит в том, что в этот период впервые произошла попытка обеспечить институт обособленной законодательной регламентацией в проектах Вотчинного устава 1892-1907 гг. и Гражданского уложения Российской империи 1905-1913 гг.

Статья 23 первого проекта дала имя новому праву, назвав его – «вотчинные выдачи» и обозначила, что они представляют собой «лежащие

³ Проект Вотчинного устава с объяснительной к нему запиской. Т.2. Спб. 1893. С.197-199.

⁴ Фрейтаг-Лоринговен А.Л. Материальное право проекта Вотчинного устава. Т. 1. Юрьев. 1914. С.197.

⁵ Свод законов Российской Империи. Т. X. Ч. 1. СПб. 1900. С.92-122.

⁶ Синайский В.И. Русское гражданское право. Выпуск 1. Киев. 1917. С. 222.

на имени выдачи деньгами или натурою в пользу известного лица или учреждения».⁷

Особый интерес представлял вопрос о характере ответственности собственника. Его разрешение нельзя было назвать типичным, так как по замыслу законодателя в конструкции преобладал элемент личного обязательства.

Согласно предложенному варианту, в том случае, если собственник не платил во время принадлежности ему обремененного имени, он отвечал этим именем, если же такового было недостаточно - то всем своим имуществом.

За выплаты, просроченные его предшественниками, собственник отвечал лишь именем и не более, чем за последние два года, тем самым удовлетворение требований осуществлялось здесь исключительно из ценности обремененной вещи.

Налицо постепенное ослабление реального характера выплат и обретение последними черт личного долга. Стоит отметить, что эта идея, очевидно, была заимствована из германского права, где модель вещного обременения (Reallast) строилась таким же образом.

Кстати, Швейцарское уложение, считая вотчинную выдачу (поземельный долг - Grundlast) реальным обременением, личной ответственности собственника за отдельные платежи не признавало, удовлетворение здесь можно было получить только из ценности определенной недвижимости. Лишь по истечению трех лет платеж, превращался в личный долг, лишенный связи с недвижимым имуществом. В этой модели уже имело место контрастное превращение строго реального права в личное.⁸

Однако, не смотря на отсутствие единообразных подходов к этому институту даже в странах континентальной Европы, место его легализации везде оставалось неизменным – положения сосредотачивались в разделах и главах, посвященных вещным правам. Так было и в случае Вотчинного Устава, и Гражданского Уложения российской империи⁹.

Что касается последнего, то он стал вторым по счету отечественным актом, содержащим в своих положениях нормы о вотчинных выдачах. Глава, посвященная им, была дополнена некоторыми новыми статьями, по сравнению с Вотчинным уставом, но в целом содержание осталось прежним.

Нововведения коснулись вопросов выкупа права вещных выдач. Кроме того, было введено правило о совокупной ответственности собственников вновь образовавшихся обремененных имений в случае раздробления последнего, если иное не вытекало из установленного между ними соглашения.

⁷ Проект Вотчинного устава с объяснительной к нему запискою. С. 196.

⁸ Фрейтаг-Лоринговен А. Л. Указ. соч. С. 240.

⁹ Гражданское Уложение. Проект Высочайше учрежденной Редакционной комиссии по составлению Гражданского уложения. Спб. 1905.

К сожалению все эти попытки подвергнуть институт легитимации так и остались безуспешными, хотя и послужили качественным образцом при разработке обновленной конструкции в XXI веке.

IV этап эволюции длился на протяжении всего XX в. и в итоге стал самым сложным периодом, ознаменовавшим собой столетнее забвения категории вотчинных выдач, как таковых. Ни Гражданский Кодекс 1922г., ни ГК РСФСР 1964г., ни Основы Гражданского Законодательства Союза ССР и республик 1991г., ни последний и ныне действующий Гражданский Кодекс 1994г не упоминают о них. Кроме того, эта категория также замирает во времени и для науки.

И только в начале XXI в. институт начинает возрождаться вновь, возвращая себе былое признание в отечественном праве и цивилистической доктрине. В настоящее время он представлен на уровне Концепции и проекта закона, с перспективой обретения законной силы. Возобновлена и научная дискуссия по многочисленным вопросам, связанным как с самой конструкцией этого права, его законодательной регламентацией, так и с дальнейшим функционированием вещных выдач в юридической среде.

В связи со сложившимися таким образом обстоятельствами, начало XXI века мы считаем пока заключительным, и как следствие V эволюционным этапом для этой вещно-правовой категории.

Предложенная сегодня модель института во многом основана на выработанных столетие назад идеях, она сохранила историческую преемственность, специфику правовой природы, некоторую противоречивость, но одновременно с этим, - актуальность.

Ключевой замысел функционирования нынешнего института остался неизменным: право вещной выдачи предоставляет его обладателю возможность периодически получать от собственника недвижимой вещи имущественное предоставление в форме товара, денег, работ или услуг в определенном размере (объеме), а в случае неполучения такого предоставления - правомочие распорядиться этой вещью путем обращения на нее взыскания в порядке, предусмотренном для ипотеки (ст. 305).¹⁰ Также подразумевается, что устанавливаться право будет как посредством договора, существенные условия которого определены в нормах проекта, так и на иных законных основаниях.

Конструкция является удобной как для обладателя вещного права (в виде возможности получать постоянный доход, вещное обеспечение этой возможности, право на индексацию платежей в случаях, предусмотренных договором без каких-либо дополнительных соглашений, а также вещно-правовая защита), так и для лица, на которое возложено обременение (в виде возможности приобретения имущества, как правило, по более низкой цене или в рассрочку либо вообще безвозмездно) взамен на осуществление

¹⁰ Проект федерального закона N 47538-6 «О внесении изменений в части первую, вторую, третью и четвертую Гражданского кодекса Российской Федерации, а также в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 3.04.2012//СПС Консультант Плюс.

определенных действий. Ни одного подобного института, сочетающего в своем составе все указанные условия, в отечественном праве не существует.¹¹

Подводя итог в своих рассуждениях, подчеркнем, что эволюционные этапы становления исследуемой конструкции в своей совокупности демонстрируют, насколько интересна и при этом отягощена различными неблагоприятными обстоятельствами юридическая судьба этого правового феномена. Среди последних обнаруживаются: несовершенство предложенных законодателем моделей, отсутствие какой-либо легализации института и как следствие, - всякого опыта его применения на практике. Однако при всей проблематике, эволюция является достаточно последовательной, ее периоды логично сменяют друг друга и, следуя социально-политическим и экономическим потребностям, доказывают, что сегодня общество и законодательство уже готово к внедрению в модернизированный кодекс института вещных выдач.

Использованные источники:

1. Гражданское Уложение. Проект Высочайше учрежденной Редакционной комиссии по составлению Гражданского уложения. Спб. 1905.
2. Проект Вотчинного устава с объяснительной к нему запиской. Т.2. Спб. 1893.
3. Проект федерального закона N 47538-6 «О внесении изменений в части первую, вторую, третью и четвертую Гражданского кодекса российской Федерации, а также в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 3.04.2012//СПС Консультант Плюс.
4. Свод законов Российской Империи. Т. X. Ч. 1. Спб. 1900.
5. Синайский В.И. Русское гражданское право. Выпуск 1. Киев. 1917.
6. Емелькина И.А. Система ограниченных вещных прав на земельный участок. М., 2011.
7. Фрейтаг-Лоринговен А.Л. Материальное право проекта Вотчинного устава. Т. 1. Юрьев. 1914. С.197.
8. Füller J.T. Eigenständiges Sachenrecht? Berlin. 2006.
9. [Mann](#). L. Untersuchungen über den Begriff der Reallasten im gemeinen Recht. 1872.

¹¹ Емелькина И.А. Система ограниченных вещных прав на земельный участок. М., 2011. С. 291.

*Нибо Р.М.
студент магистратуры
3 курс, факультет «Государственное и муниципальное управление»
Факультет экономики и процессов управления
Россия, г. Сочи*

ПОНЯТИЕ «КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ» ОРГАНОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ ЕЁ ФОРМИРОВАНИЯ

Аннотация - в настоящей статье рассмотрено понятие кадровой политики органов муниципального управления, установлены принципы её формирования.

Ключевые слова - кадровая политика, муниципальное управление, персонал, управление, эффективность.

*Nebo R.M.
master student
3 course, faculty "State and Municipal Administration"
Faculty of Economics and Management Processes
Russia, Sochi*

THE CONCEPT OF "PERSONNEL POLICY" MUNICIPAL AUTHORITIES AND THE PRINCIPLES OF ITS FORMATION

Annotation - this article discusses the concept of personnel policy of municipal authorities, establishes the principles of its formation.

Key words - personnel policy, municipal management, personnel, management, efficiency.

В настоящее время не вызывает сомнений тот факт, что персонал – это неотъемлемый, важнейший ресурс любой организации и учреждения, который способен обеспечить конкурентные преимущества и устойчивое развитие юридического лица как искусственного образования. Следует заметить, что отечественные исследователи практически не уделяют внимания вопросу определения понятия и сущности персонала, в основной массе их труды посвящены проблематике эффективного управления персоналом. Однако по нашему мнению, нельзя оставлять без внимания такой важный и неотъемлемый элемент управления персоналом как кадровую политику, признанную таковой и наукой государственного управления, и юриспруденцией, и экономикой.

По общему правилу, кадровой политикой является совокупность правил и целей, норм и представлений, направленных на определение содержания работы с персоналом. Именно кадровая политика позволяет

реализовать цели и задачи управления персоналом, неудивительно, что кадровая политика считается ядром системы управления персоналом.

Ю.Г. Одегов указывает, что именно через кадровую политику реализуются задачи и цели управления персоналом. Поэтому кадровой политикой следует именовать главное направление в работе с персоналом, набор важнейших принципов, которые реализуются кадровой службой предприятия. То есть, кадровая политика – стратегия, определенно выработанная линия поведения, которой придерживается руководство и кадровая служба в работе с персоналом¹.

Главный объект кадровой политики – это персонал, сотрудники организации. Персонал – это штатный состав, основные работники предприятия. Для производства кадры являются главным и решающим фактором, фундаментальная производительная сила общества. Именно кадры способны приводить в движение и создавать средства производства, совершенствовать и преобразовывать их при необходимости. Эффективность производства зависит от уровня подготовки работников, их квалификации, профессиональной подготовки, деловых качеств.

В основе кадровой политики находится персонал. В.Н. Штенников, например, подчеркивает, что персонал – это рабочая сила организации, которую можно рассматривать в качестве объекта и субъекта управления одновременно². Дуализм персонала мы представим на Рисунке 1.



Рисунок 1 – Дуализм персонала

То есть, как объект персонал представляет собой некую группу работников, которых можно именовать трудовым коллективом. Если рассматривать персонал как субъект управления, то практически всегда

¹Одегов Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование: учебник для вузов. М.: Издательство Юрайт, 2014. С. 54.

²Штенников В.Н. Реализация политики Международной системы менеджмента качества в управлении персоналом // Трудовое право. 2010. № 12 (130). С.80.

можно выделить нескольких лиц (управленцев), которые осуществляют руководство персоналом предприятия. Обычно их именуют менеджерами, и их главная задача – наладить управление персоналом внутри организации, дабы каждый работник работал на достижение общей цели, и при этом не нарушались его основные права и свободы.

Как видим, персонал – достаточно широкая категория, к пониманию которой можно подойти с различных позиций. А.Р. Ишниязова отмечает, что управление персоналом – это далеко не только деятельность отдельного менеджера, который контролирует и направляет деятельность персонала. Исследовательница полагает, что управление внутри коллектива – это титанический труд людей, который направлен на координацию, организацию деятельности как каждого работника, так и всего трудового коллектива³. Управление персоналом – это организация совместной деятельности людей, которая необходима для того, чтобы их действия были согласованными и целенаправленными. Условно изобразим цель и результат управления персоналом на Рисунке 2.



Рисунок 2 – Цели и результаты управления персоналом

Фактически с А.Р. Ишниязовой сложно не согласиться, ведь при осуществлении управления персоналом менеджеру приходится балансировать между удовлетворением интересов компании и четким соблюдением прав работников в рамках трудового законодательства.

Одно из наиболее дискуссионных определений персонала, по нашему мнению, предлагают И.И. Богут и А.В. Романов. Ученые утверждают, что персонал – это совокупность работников (физических лиц), которые состоят с организацией (юридическим лицом) в отношениях, регулируемых трудовым или гражданско-правовым договором⁴.

С.М. Гаврилов уточняет, что в подобных отношениях могут состоять не только наемные работники, но и совладельцы или собственники

³Ишниязова А.Р. Организационно-экономическая модель формирования управленческого потенциала персонала на предприятии // Проблемы права. 2010. № 3. С. 122.

⁴Богут И.И., Романов А.В. Управление персоналом как социальная технология // Труды ВИПК МВД России: Выпуск 27: Актуальные проблемы профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел. Домодедово: ВИПК МВД России, 2010. С. 85.

организации, если они принимают участие в организации деятельности персонала или сами трудятся в компании⁵.

Возможно, для науки государственного управления подобная дефиниция персонала и является достаточно, однако, с правовой точки зрения ее нельзя назвать удачной. Прежде всего, потому, что работниками в рамках законодательства Российской Федерации о труде могут именоваться только те физические лица, с которыми у работодателя заключен трудовой договор. Заключение гражданско-правового договора на выполнение каких-либо работ не порождает трудовых правоотношений. Соответственно, сторон в рамках таких гражданско-правовых соглашений можно именовать заказчиком и исполнителем, если, например, заключается договор возмездного оказания услуг (Глава 39 ГК РФ, ст. 779). То есть, с точки зрения трудового права персоналом можно назвать только физических лиц, с которыми работодатель заключил трудовой договор, который порождает права и обязанности для сторон. Данная проблема нами будет рассмотрена в следующей главе более подробно.

Собственно, персонал организации как особый ресурс обладает следующими уникальными свойствами:

1) Человеческие ресурсы всегда активны. Работники имеют собственные устремления и цели, поэтому любые попытки управления персонал воспринимает через призму собственных желаний и возможностей. Неудивительно, что в отдельных случаях работники могут отторгнуть воздействия, которые на них направлены, что приводит к неожиданным для руководства результатам.

2) Управление персоналом осуществляют в равной мере руководители и специалисты отдела кадровой службы. При определенных условиях это может создавать некоторые противоречия. Например, желания руководителей могут не совпадать с советами и рекомендациями «кадровиков», которые основаны на практических исследованиях того или иного коллектива.

3) Специалисты кадровой службы, как и руководство компании, также являются персоналом, ввиду этого может возрасти субъективный подход в управлении кадрами.

В общем-то, любые ошибки и недоработки в управлении персоналом могут привести к следующим отрицательным последствиям:

- ухудшение состояния здоровья персонала. Пожалуй, одно из серьезнейших и практически неустранимых последствий для компании – это потеря ценного работника вследствие плохого управления персоналом;
- снижение производительности труда может повлечь и снижение общего дохода компании;
- отсутствие инициативности у работников;

⁵ Гаврилов С.М. Сущность методов оценки персонала организации // Сборник трудов кафедры социальных систем и права Самарского государственного аэрокосмического университета им. академика С.П. Королева. Самара, 2014. С. 35.

- увольнение работников, либо их уход по собственному желанию;
- низкий морально-психологический климат в коллективе, постоянная конфронтация работников между собой, что снова-таки приводит к невозможности достижения общих целей компании;
- столкновение интересов руководства и персонала.

Безусловно, подобных результатов можно избежать, поэтому без соответствующего управленческого подхода деятельность персонала вряд ли даст положительный результат.

Эффективность управления является неотъемлемым элементом нормального развития государства. Существенную роль управление играет и для отечественных предприятий и организаций. На современном этапе развития малого и крупного бизнеса часто термин «управление» сравнивается с системой публичного администрирования, чаще всего, применяется при разрешении проблем государственного и местного значения. Особо велика роль управления в политической системе государства, в определении приоритетных направлений и концепций государственной политики. Несмотря на активное практическое применение управленческого механизма среди ученых нет единства мнений относительно значимости и сущности управления. Такая проблема возникла потому, что управление имеет межплановый характер, может применяться на различных уровнях и условиях.

Е.В. Ковтун и С.М. Плаксин указывают на то, дефиниция управления является многомерным и многогранным определением, которое определяет специфические особенности и признаки объекта. Общий смысл управления заключается в том, что оно призвано оказывать целенаправленное воздействие на особые сложные системы⁶.

Среди ученых принято управление трактовать в узком и широком смысле. Н.И. Глазунова отмечает, что управление в широком смысле – это специфический вид деятельности, который в состоянии преобразовать неорганизованное скопление людей в целенаправленную группу. Это возможно сделать с помощью применения особых методик планирования и организации. В узком смысле управление представляет собой деятельность специального органа, направленную на организацию и регулирование отношений⁷.

Управление – это важнейший процесс в системе общественных отношений. Управление предполагает достижение определенных целей с помощью решения задач и приложения различных усилий групп населения, которые обладают специфическими знаниями, умениями и навыками.

⁶Состояние системы государственного контроля в Российской Федерации / Е.В. Ковтун, С.М. Плаксин, А.В. Кнутов, А.В. Чаплинский и другие; Гос. ун-т. Высшая школа экономики. М.: Изд. дом Гос. ун-та, 2010. С. 30.

⁷Глазунова Н.И. Система государственного и муниципального управления: учебник. М.: Юнити-дана, 2009. С. 64.

Обычно на уровне корпораций, организаций и учреждений имеет место социальное управление, то есть управление человека человеком. Однако процесс управления в обществе имеет свои сложности, потому что люди имеют сознание, которое не всегда подчиняется общим правилам и принципам. Но на практике без сознательных связей управление невозможно, оно не способно достичь своих целей без участия людей и их волеизъявления. Наличие связей между различными людьми, группами и общественными объединениями определяет сущность социального управления.

По нашему мнению, управление представляет собой деятельность компетентных органов, которая направлена на достижение конкретных задач с помощью управленческих методов, способов и функций. Управленческие связи в организации определяют направления кадровой политики, расставляют приоритеты компании. Главная ее цель заключается в обеспечении сейчас и в будущем каждого рабочего места, каждой должности персоналом соответствующих профессий и специальностей и должной квалификации. «На сегодня существует большое количество эффективных методик подбора персонала, однако не все из них учитывают многообразие факторов, влияющих на успешность вхождения новых сотрудников в компанию»⁸.

Итак, кадровой политикой следует именовать ключевые направления работы с персоналом, которые отражают совокупность методов, принципов, норм и правил в области управления персоналом, осознанные и сформулированные определенным образом.

Использованные источники:

1. Богут И.И., Романов А.В. Управление персоналом как социальная технология // Труды ВИПК МВД России: Выпуск 27: Актуальные проблемы профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел. Домодедово: ВИПК МВД России, 2010. С. 85.
2. Ворохов О. Особенности подбора персонала в компании с различными типами культур // Управление корпоративной культурой. 2009. № 4. С. 19.
3. Гаврилов С.М. Сущность методов оценки персонала организации // Сборник трудов кафедры социальных систем и права Самарского государственного аэрокосмического университета им. академика С.П. Королева. Самара, 2014. С. 35.
4. Глазунова Н.И. Система государственного и муниципального управления: учебник. М.: Юнити-дана, 2009. С. 64.
5. Ишниязова А.Р. Организационно-экономическая модель формирования управленческого потенциала персонала на предприятии // Проблемы права. 2010. № 3. С. 122.
6. Одегов Ю.Г. Кадровая политика и кадровое планирование: учебник для вузов. М.: Издательство Юрайт, 2014. С. 54.

⁸Ворохов О. Особенности подбора персонала в компании с различными типами культур // Управление корпоративной культурой. 2009. № 4. С. 19.

7. Состояние системы государственного контроля в Российской Федерации / Е.В. Ковтун, С.М. Плаксин, А.В. Кнутов, А.В. Чаплинский и другие; Гос. ун-т. Высшая школа экономики. М.: Изд. дом Гос. ун-та, 2010. С. 30.
8. Штенников В.Н. Реализация политики Международной системы менеджмента качества в управлении персоналом // Трудовое право. 2010. № 12 (130). С.80.

*Нибо Р.М.
студент магистратуры
3 курс, факультет «Государственное и муниципальное управление»
Факультет экономики и процессов управления
Россия, г. Сочи*

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В АДМИНИСТРАЦИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВНУТРИГОРОДСКОГО РАЙОНА ГОРОДА СОЧИ

Аннотация - в данной работе рассматриваются вопросы, связанные с кадровым потенциалом муниципальных служащих и управленческими проблемами, которые существуют в Администрации Центрального внутригородского района города Сочи.

Ключевые слова - Администрация Центрального внутригородского района; кадровый потенциал; кадровый резерв; текучесть кадров.

*Nebo R.M.
master student
3 course, faculty "State and Municipal Administration"
Faculty of Economics and Management Processes
Russia, Sochi*

PROPOSALS FOR IMPROVING PERSONNEL POLICY IN THE ADMINISTRATION OF THE CENTRAL INTRA-CITY DISTRICT OF SOCHI

Annotation - this paper discusses issues related to the personnel potential of municipal employees and management problems that exist in the administration of the Central intra-city district of the city of Sochi.

Key words - Administration of the Central intra-city district; human resources; personnel reserve; staff turnover.

Сегодня в России создание кадрового резерва в органах муниципальной власти является составной частью государственной политики. Главная цель создания резерва – это поиск новых кадров для несения муниципальной службы, которые в состоянии грамотно и с энтузиазмом исполнять задачи местного уровня. При этом предполагается постоянное совершенствование управленческих навыков и систематический отбор новых резервистов [1].

Создание кадрового резерва базируется на определенных принципах:

Во-первых, это равный доступ граждан Российской Федерации к муниципальной службе;

Во-вторых, это объективность в поиске и зачислении в резерв специалистов для решения поставленных задач;

В-третьих, обладание нужными компетенциями и навыками;

В-четвертых, запрет при зачислении в резерв учитывать пол, происхождение, национальность, религиозные и политические взгляды [2].

Однако сегодня многие методы формирования кадровой политики устарели. Стандартная процедура формирования резерва влечёт за собой и традиционные проблемы в этой области. В Администрации Центрального внутригородского района города Сочи это осложняется и тем, что низкая оплата труда муниципальных служащих препятствует их эффективной работе. При исследовании системы управления персоналом в отношении муниципальных служащих и кадровой политики в Администрации Центрального внутригородского района города Сочи были выявлены следующие проблемы:

- высокая текучесть кадров;
- малое количество молодежи, способной войти в кадровый резерв;
- низкие зарплаты сотрудников;
- низкая правовая и информационная осведомлённость населения;
- низкая мотивация и нежелание руководителей вводить новшества и улучшать систему управления персоналом.

Устранить все эти проблемы можно только при применении комплексного подхода, так как все эти пункты имеют сильную взаимосвязь.

Исходя из современных реалий и с учётом законодательства, нами были сформулированы следующие меры по решению этих проблем [3].

Во-первых, нужно решить проблему с текучестью кадров. Данная проблема в основном возникает из-за низкой заработной платы муниципальных служащих. Активные сотрудники с планами на будущее не видят перспектив в этой работе и уходят в другие сферы. При этом, так называемые «старики» наоборот, держатся своих мест, но при этом, не предпринимая попыток продвинуться по служебной лестнице, выбирая стабильность и спокойствие. Конечно же, молодые сотрудники не могут пройти вперед, так как на средних звеньях эти самые работники не хотят перемен [5]. Данную проблему, к сожалению, трудно решить без поддержки вышестоящих инстанций, а именно региональных и федеральных министерств. Малые объёмы финансирования не позволяют повышать зарплаты и вследствие этого давать стимул для дальнейшего роста. Местным властям остаётся привлекать сотрудников и удерживать их на рабочих местах только путём гарантирования стабильности и высоким статусом работы при низкой заработной плате [4].

Следующей проблемой является недостаточная осведомленность сотрудников с принципами и нормами законодательства в данной сфере. Большинство сотрудников не имеют правового образования, следовательно, современный темп принятия и изменения новых актов не поддаётся адекватному наблюдению за ними. Высшие звенья, которые получают информацию об этих изменениях, не всегда считают нужным оповещать о них своих сотрудников. Это можно объяснить банальной некомпетентностью или же просто нежеланием обременять себя лишней работой. Вследствие этого возникают ситуации, когда работник не знает своих прав и обязанностей в полной мере. Однако сложившуюся ситуацию легко можно устранить, введя более жёсткий контроль над высшими

звеньями руководства и повышая правовую информированность персонала, а также увеличивая число муниципальных служащих с юридическим образованием [7].

В-третьих, специфической проблемой России является загруженность руководителей сразу несколькими, а иногда и непрофильными обязанностями. Часто новые дополнительные обязанности предполагают и лишних работников, которые находятся под его контролем. На главу и заместителей приходится очень много служб и отделов. Естественно, имея проблемы в экономике или в других жизненно важных сферах, их внимание отвлекается от проблем своих подопечных и ни о какой кадровой политике не может быть и речи. Для решения вышеуказанной проблемы нужно «разгрузить» руководителей. Конечно, это потребует лишних расходов, но зато это позволит наладить кадровые вопросы. Данную проблему стоит решать с помощью эффективного делегирования полномочий, но при этом не «раздувать» штат служащих [6].

Таким образом, в современных условиях, тесно сопровождающихся сильнейшими кризисными явлениями, крайне необходимо внедрение новых методов в управление персоналом и в процедуру формирования кадрового резерва для максимально эффективного управления, как самими муниципальными служащими, так и отдельными территориальными образованиями. В настоящее время похожие «мини реформы» проходят только в виде распоряжений, поступающих от вышестоящих органов в виде рекомендательных писем, однако состав резерва почти не обновляется. Привлечение молодых специалистов с инновационными подходами и идеями смогло бы повернуть ситуацию в более позитивное русло и позволить создать новый слой муниципальных служащих в городе Набережные Челны.

Использованные источники:

1. Авдеев В.В. Управление персоналом: технология формирования команды: Учебное пособие. – М.: Финансы и статистика, 2012.
2. Акберин Р.З., Кибанов А.Я. Совершенствование структуры, функций и экономических взаимоотношений управленческих подразделений предприятий при разных формах хозяйствования. Учебное пособие – М.: ГАУ, 2013.
3. Иванова Н.Л., Мортон Т. Проблема социальной идентичности в исследовании организаций // Вопросы государственного и муниципального управления. – № 3. – 2010.
4. Лагина О.С., Шакирова, Т.Н. Организация работы с кадрами и её совершенствовании. – М.: ВНИИ Эгазпром, 2010.
5. Сотникова С.И. Управление карьерой: Уч. пос. – М.: ИНФРА – М, 2011.
6. Управление персоналом. // Общ.ред. А.И. Тургинова – М.: РАГС, 2012.
7. Управленческое консультирование. Под ред. Куба М. – М.: Интерэксперт

*Никитина С.О.
студент магистратуры
3 курс, факультет «Финансовый
менеджмент и рынок капиталов»
Финансовый университет при Правительстве РФ
РФ, г. Москва*

РАЗРАБОТКА ФИНАНСОВОЙ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация - на современном этапе российской действительности анализировать финансовое состояние предприятий и разрабатывать финансовую стратегию для их развития является достаточно актуальным вопросом. Причиной этого является наличие в нашей стране большой доли убыточных предприятий, имеющих низкую ликвидность и автономию. Успех деятельности отражается и на финансовом состоянии предприятия, соответственно, чтобы его развитие было успешным, менеджеры должны продумывать каждый шаг, как этого достичь, что позволяет сделать разработка финансовой стратегии предприятия.

Ключевые слова - финансовая стратегия, планирование, стратегическое управление, финансовый рынок, ресурсы предприятия, максимизация прибыли.

*Nikitina S.O.
graduate student
3 year, faculty of "Financial
management and capital markets"
Financial University under the government
of the Russian Federation
Russia, Moscow*

DEVELOPMENT OF AN ENTERPRISE FINANCIAL STRATEGY

Annotation - at the present stage of Russian reality, analyzing the financial condition of enterprises and developing a financial strategy for their development is a fairly pressing issue. The reason for this is the presence in our country of a large share of unprofitable enterprises having low liquidity and autonomy. The success of the activity is reflected in the financial condition of the enterprise, so that for its development to be successful, managers must think through every step how to achieve this, which allows the development of the financial strategy of the enterprise.

Key words - financial strategy, planning, strategic management, financial market, enterprise resources, profit maximization.

Финансовая стратегия – это комплекс планов и задач финансовой деятельности предприятия, рассчитываемых на длительный период, с целью его успешного и эффективного развития. Она должна, с одной стороны,

соответствовать целям, принятым в генеральной стратегии развития, но также оказывает свое влияние на общую стратегию, с другой стороны. При изменении финансового рынка, вначале вносятся корректировки в финансовую стратегию, а после – корректируется общая стратегия. В финансовой стратегии, как правило, определяются долгосрочные цели финансовой деятельности предприятия и выбирается приемлемый путь, чтобы они были достигнуты наиболее эффективно.

Бланк И.А., доктор экономических наук, сформулировал такое определение термина «финансовая стратегия»: «это одна из главных функциональных стратегий предприятия, позволяющая разработать все направления финансовой деятельности и определить все финансовые отношения через формирование целей долгосрочного характера, постановку задач и поиск путей их наиболее эффективного выполнения, при этом формирование и использование финансовых ресурсов корректируется, учитывая влияние окружающей среды». ¹

По нашему мнению, представленное определение наиболее полно отражает суть финансовой стратегии и ее содержание.

Также данный ученый сформировал свою классификацию финансовых стратегий для предприятий:

- стратегия, обеспечивающая финансовую поддержку и ускоренный рост предприятия. Все действия направлены на то, чтобы увеличить потенциал предприятия через формирование его финансовых ресурсов. Данную стратегию кратко можно назвать «ускоренный рост»;

- стратегия, направленная на то, чтобы ограничить рост предприятия. При этом должно быть эффективное распределение и использование финансовых ресурсов предприятия. Среди корпоративных стратегий данные действия называются «ограниченный рост»;

- антикризисная финансовая стратегия. Для нее характерно то, что предприятие создает достаточный уровень своей безопасности. Среди базовых корпоративных стратегий эта стратегия называется «сокращение». ²

По нашему мнению, такая классификация является слишком узкой. Учитывая различные финансовые состояния предприятий, их многообразие, финансовые стратегии также могут быть разных видов. При этом стоит отметить уникальность финансовых стратегий для каждого предприятия.

Когда предприятие разрабатывает финансовую стратегию, оно должно провести анализ и спрогнозировать основные тенденции, как будет развиваться его деятельность. Это своего рода концепция, как будут использоваться его финансовые ресурсы. Одновременно с этим, предприятие разрабатывает основные принципы построения с деловыми партнерами своих финансовых отношений.

Здесь целесообразно привести несколько этапов разработки финансовой стратегии, представленных на рисунке 1.

¹ Бланк И.А. Финансовый менеджмент / И.А. Бланк / Киев: Эльга, Ника-Центр, 2017 год, с. 108

² Там же, с. 124

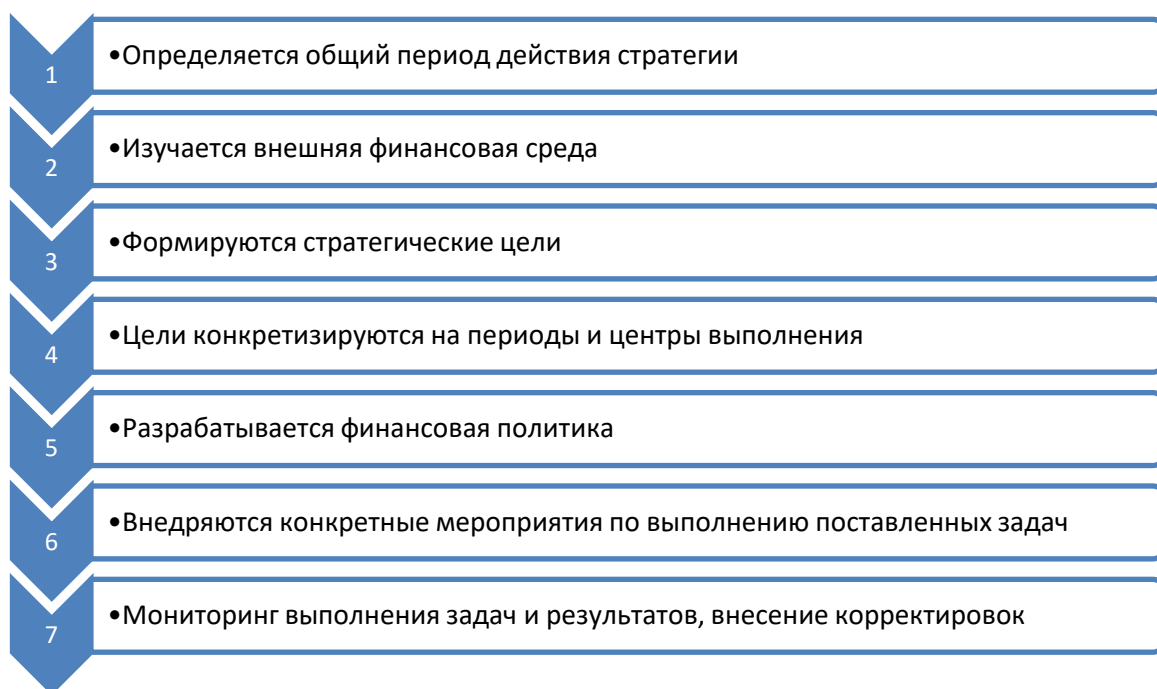


Рисунок 1. Этапы разработки финансовой стратегии³

Учитывая индивидуальные особенности каждого предприятия, этапы разработки финансовой стратегии можно дополнить и уточнить при сохранении их общей концепции.

При разработке предприятием финансовой стратегии, важно предполагать несколько альтернативных вариантов его развития. Здесь используется как мировой опыт, так и профессиональные навыки менеджеров предприятия, их деловая интуиция. Руководство, используя положения финансовой стратегии, будет принимать оперативные управленческие решения.

Стратегические задачи отражены в финансовой политике предприятия. Как правило, это получение максимальной прибыли, оптимизировать капитал, обеспечить предприятию финансовую устойчивость. Также деятельность предприятия должна быть максимально прозрачна, чтобы она была понятна собственникам и инвесторам.

Таковыми авторами, как Барабанова И.Ю., Платонова Н.А., Бланк И.А., высказывались мнения, что на финансовую стратегию предприятия оказывают влияние факторы, которые можно представить в виде двухуровневой системы: внутренней среды и внешней среды. При этом сама стратегия формирует свои факторы, как в макро-, так и в микросреде, так или иначе влияющие на общее стратегическое развитие предприятия.

Факторы внешней среды – это обстоятельства, условия, критерии, причины, которые не зависят от самого предприятия. Их влияние направлено извне (финансово-экономическая политика государства, финансовый рынок, мировая политика, рыночная экономика, внешние риски и пр.).

³ Составлено автором

Факторы внутренней среды могут быть в зависимости от воздействия косвенными и прямыми. Косвенное воздействие факторов предполагает отсутствие проявления немедленно и непосредственно, не сразу отражаются на финансовой стратегии, а в перспективе. Это могут быть финансово-экономические факторы (инфляция, государственное регулирование, налоговая политика, покупательская способность), внешнеэкономические (международная конкуренция, политика, мировой финансовый рынок), прочие (политика, научные и технологические открытия, демография населения и т.д.) факторы.⁴

Платонова Н.А. считает, что факторы прямого воздействия непосредственно влияют на положения финансовой стратегии и возможность ее реализации. Это могут быть поставщики и покупатели (их потребности, структура и условия взаимодействия), конкуренты (цены, финансовое положение, использование НТП), кредитно-финансовая система (условия кредитования, государственное влияние, инвесторы).⁵

Поскольку общая (генеральная) стратегия предприятия также оказывает влияние на финансовую стратегию, то можно выделить факторы, формируемые в результате деятельности предприятия. Это могут быть экономические факторы (уровень финансового состояния, наличие ресурсов, способность привлекать инвесторов), производственные (автоматизация производства, его эффективность, процессы), организационные или управленческие (отлаженность и взаимодействие), социальные (квалифицированные кадры и возможность мыслить стратегически) факторы.⁶

Таким образом, предприятие способно влиять на внутренние факторы, чтобы снизить степень их влияния на финансовую стратегию предприятия. Независимо от необходимости выявлять максимальное количество факторов, воздействующих на предприятие, по нашему мнению, важнее определить среди них самые важные, и провести их оценку. Субъект хозяйствования должен выделить те факторы, которые позволяют предприятию получить преимущества и которые приводят к его ослаблению.

Изучение теоретических основ разработки финансовой стратегии, позволило нам прийти к выводу о наличии у нее следующих особенностей:

1. Использование финансового фактора. В любом бизнесе это важнейший критический фактор, особенно в части определения финансового стратегического развития;

2. Финансовый измеритель – любой бизнес его использует, чтобы проанализировать ключевые моменты. Каждая функциональная стратегия

⁴ Барабанова И.Ю. Цели и задачи разработки финансовой стратегии на предприятии / И.Ю. Барабанова // Вестник университета, 2017 г., №5, с. 51

⁵ Платонова Н.А. Планирование деятельности предприятия / Н.А. Платонова, Т.В. Харитонова. – М.: Дело и сервис, 2015 г., с. 86

⁶ Морозко Н.И. Обоснование финансовой стратегии организаций в условиях нестабильности экономики / Н.И. Морозко, В.Ю. Диденко // Финансовая стратегия предприятий в условиях нестабильности экономики: материалы IIМеждунар. Науч.-практ. Конф., 2018 г., с. 103

принимает финансовый аспект существенным, как для финансовой стратегии, так и для общей (генеральной) стратегии;

3. Финансовая стратегия является интеграцией нескольких стратегий, поскольку объединяет финансы предприятия, формируя органическую целостность корпорации;

4. Самая централизованная деятельность предприятия – это разработка финансовой стратегии и контроль ее результатов.

Мы считаем, что финансовая стратегия промышленного предприятия должна рассматриваться, как триада целей: максимизировать экономическую выгоду, обеспеченность ресурсами предприятия и прирост рыночной стоимости корпорации. Соответственно, финансовая стратегия предприятия должна не только соответствовать его главным целям, но и влиять на выполнение задач по увеличению стоимости такой корпорации.

Когда разрабатывается финансовая стратегия, менеджеры предприятия должны не только разработать цели, но и сформировать план действий, как данные цели достигнуть. Необходимо сопоставлять текущую ситуацию и стратегические цели предприятия. Достижение стратегических целей должно постоянно контролироваться, для чего целесообразно разделять стратегические цели на выполнение конкретных задач с установкой сроков выполнения. Когда контролируется достижение стратегических целей, решаются тактические задачи. Целесообразно сгруппировать финансовые цели в зависимости от направления и центров их выполнения (подразделений), что образует финансовую политику.

Правильно сформированная финансовая стратегия предприятия не только позволяет ему успешно развиваться, но и делает его более управляемым и прозрачным для собственников и партнеров.

Использованные источники:

1. Барабанова И.Ю. Цели и задачи разработки финансовой стратегии на предприятии / И.Ю. Барабанова // Вестник университета, 2017 г., №5, с. 50-54
2. Бланк И.А. Финансовый менеджмент / И.А. Бланк / Киев: Эльга, Ника-Центр, 2017 год, 556 с.
3. Гридневская Т.А. К вопросу о разработке финансовой стратегии на предприятии / Т.А.Гридневская // Взаимодействие науки и общества: проблемы и перспективы: Международн. Науч.-практ. Конф. (Казань, 08 июня 2017 г.) – Казань: Омега САЙНС, 2017 г., с. 59-61
4. Лукаевич И.Я. Финансовый менеджмент. В 2 ч. Часть 1. Основные понятия, методы и концепции: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И.Я. Лукаевич. – 4-е изд., перераб., и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019 г., с. 377
5. Морозко Н.И. Обоснование финансовой стратегии организаций в условиях нестабильности экономики / Н.И. Морозко, В.Ю. Диденко // Финансовая стратегия предприятий в условиях нестабильности экономики: материалы II Междунар. Науч.-практ. Конф., 2018 г., с. 102-105

6. Платонова Н.А. Планирование деятельности предприятия / Н.А. Платонова, Т.В. Харитонова. – М.: Дело и сервис, 2015 г., 432 с.
7. Симоненко В.Н. Принципы разработки финансовой стратегии предприятия / В.Н. Симоненко, В.А. Гончарова // Актуальные вопросы развития современного общества: V Междунар. Науч.-практ. Конф. (Курск, 18 апреля 2015 г.). – Курск: Университетская книга, 2015 г., - с. 159-162.

*Никулинская В.Е.
студент
4 курс, факультет «Корпоративной
экономики и предпринимательства»
научный руководитель: Беллендир М.В.
старший преподаватель
Новосибирский государственный университет
экономики и управления
Россия, г. Новосибирск*

АНАЛИЗ ДИНАМИКИ СЕБЕСТОИМОСТИ И ЕЕ ВЛИЯНИЯ НА ИТОГОВЫЙ ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ЗАВОД ИСКРА»

Аннотация - в статье приведен анализ динамики финансовых результатов крупного производственного предприятия, а также оценено влияние себестоимости на данную динамику с помощью факторного анализа. По итогу анализа предложены направления оптимизации расходов предприятия.

Ключевые слова - экономический анализ, себестоимость, снижение себестоимости, факторный анализ, увеличение финансового результата.

*Nikulinskaya V.E.
student
4th year, Faculty of Corporate
Economics and Entrepreneurship
scientific adviser: Bellendir M.V.
senior Lecturer
Novosibirsk State University of
Economics and Management
Russia, Novosibirsk*

ANALYSIS OF COST DYNAMICS AND ITS IMPACT ON THE FINANCIAL RESULTS OF THE ORGANIZATION ON THE EXAMPLE OF LLC «PLANT ISKRA»

Annotation - the article analyzes the dynamics of financial results of a large industrial enterprise, and also assesses the impact of costs on this dynamic using factor analysis. As a result of the analysis the directions of optimization of expenses of the enterprise are offered.

Key words - economic analysis, cost, cost reduction, factor analysis, increase of financial result.

Целью любого коммерческого предприятия является получение прибыли, а также ее максимизация. Все предприятия ищут пути повышения прибыли и минимизации издержек. Однако для достижения

желаемого результата необходимо провести детальную и сложную работу по анализу деятельности организации и выявлению путей повышения финансовой устойчивости. Основой всей этой работы выступает комплексный экономический анализ предприятия. При качественном анализе руководство предприятия может не просто выявить слабые места, но и проанализировать наиболее тесно связанные с финансовым результатом факторы производства и применить меры, способствующие улучшению производственного процесса, сокращению затрат на производство, ускорению сроков оборачиваемости и т.д. Цель работы: показать зависимость динамики финансового результата организации от себестоимости производства.

Для данного исследования была принята к изучению и расчетам финансовая и бухгалтерская отчетность Общества с ограниченной ответственностью «Завод Искра», занимающегося производством полуфабрикатов из пластмасс.

Рассматриваемое производственное предприятие ООО «Завод Искра» является достаточно крупной организацией, обеспечивающей работой в п. Искра Александровского района Владимирской области 184 человека, поэтому важность данной организации стоит оценивать, в первую очередь, по степени обеспечения рабочими местами населения. Кроме того, деятельность завода характерна не просто выпуском востребованной продукции для различных производств, строительства, хозяйственной деятельности населения, таких как: пластмассовые плиты, полосы, блоки, пленки, фольга, листы (включая самоклеящиеся), а также производством готовых изделий из пластмасс: пластмассовых труб, рукавов и шлангов, приспособлений для шлангов и рукавов, целлофановой пленки или листа, но и вторичной переработкой определенных видов пластика. Данные анализа основных показателей представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Анализ темпа прироста основных показателей ООО «Завод Искра» (в тыс.рублей)

| Показатель | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Изменение за период (2018/2014 гг.), % |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
| Выручка | 211807 | 217987 | 196990 | 242839 | 318873 | 50,55 |
| Себестоимость | 160867 | 165286 | 175391 | 243405 | 291196 | 81,02 |
| Прибыль | 50940 | 52701 | 21599 | 10434 | 27677 | -45,67 |
| Чистая прибыль | 40291 | 41826 | 17131 | 8174 | 22327 | -44,59 |
| Рентабельность продаж | 24,1 | 24,2 | 11 | 4,3 | 8,7 | -63,90 |
| Запасы | 14440 | 16291 | 22551 | 25444 | 31927 | 121,10 |

Из таблицы видно, что финансовый результат деятельности анализируемого предприятия является положительным на протяжении всего периода наблюдения. Однако если рассматривать динамику каждого отдельного показателя, то наблюдается снижение прибыли за пятилетний период на 45 % (чистая прибыль снизилась на 44,59 %). При этом

наблюдается увеличение себестоимости выпускаемой продукции на 81 %, отсюда – снижение уровня рентабельности продаж на 63,9 % в период с 2014 по 2018 год.

Необходимо определение основных факторов, влияющих на такую динамику производственной деятельности ООО «Завод Искра». Для это рассмотрим влияние динамики выручки и себестоимости на изменение прибыли и выявим наиболее весомый фактор.

Определим степень влияния выручки на прибыль от продаж с помощью формулы[1, с. 36]:

$$\Delta П(V_p) = (V_{p1} - V_{p0}) * П_0 / V_{p0}, \quad (1)$$

где V_{p1} и V_{p0} – это выручка от продаж в отчетном и базисном периодах соответственно;

$П_0$ – это прибыль базисного периода;

$П_0 / V_{p0}$ – это рентабельность продаж.

Для более детальной оценки влияния расчет производился по ежегодным изменениям за последние пять лет, изменение прибыли от объемов выручки отражено в таблице 2.

Таблица 2 – Изменение прибыли в зависимости от изменения выручки

| Период | $\Delta П(V_p)$ |
|-------------|-----------------|
| 2014 к 2015 | 1489,38 |
| 2015 к 2016 | -5081,27 |
| 2016 к 2017 | 5043,39 |
| 2017 к 2018 | 3269,462 |

Для оценки влияния себестоимости на прибыль воспользуемся следующей формулой[1, с. 37]:

$$\Delta П(СС) = V_{p1} * (СС_1 / V_{p1} - СС_0 / V_{p0}), \quad (2)$$

где $СС_1 / V_{p1}$ и $СС_0 / V_{p0}$ - затраты на один рубль продаж продукции, соответственно, в отчетном и предыдущем периодах.

Результаты расчетов внесены в таблицу 3.

Таблица 3 – Изменение прибыли в зависимости от изменения себестоимости

| Период | $\Delta П(СС)$ |
|-------------|----------------|
| 2014 к 2015 | -274,698 |
| 2015 к 2016 | 26025,72 |
| 2016 к 2017 | 27192,12 |
| 2017 к 2018 | -28420,2 |

Оценим степень влияния рассмотренных факторов на итоговый результат деятельности организации, данные отражены в таблице 4.

Таблица 4 – Общее влияние факторов (тыс. рублей)

| Фактор | 2014 к 2015 | | 2015 к 2016 | | 2016 к 2017 | | 2017 к 2018 | |
|-----------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
| | Влияние фактора | Удел. вес, % | Влияние фактора | Удел. вес, % | Влияние фактора | Удел. вес, % | Влияние фактора | Удел. вес, % |
| Выручка | 1489,4 | 84,4 | 5081,3 | 16,3 | 5043, | 15,7 | 3269,5 | 10,3 |
| Себест-ть | 274,7 | 15,6 | 26025,3 | 83,7 | 27192,1 | 84,4 | 28420,2 | 89,7 |
| Итого | 1764,1 | 100 | 31107 | 100 | 32235,5 | 100 | 31689,7 | 100 |

При анализе данных, полученных в таблице 4, видно, что на начало рассматриваемого периода влияние себестоимости продукции на финансовый результат организации было незначительным и составляло всего 15,6 %, что говорит о сравнительно низкой (по сравнению с последующими отчетными периодами) себестоимости производства. Однако в дальнейших расчетах очевидно основное влияние на финансовый результат именно динамики себестоимости. Проведенный факторный анализ показывает, что динамика прибыли ООО «Завод Искра» в последние 3 отчетных периода более чем на 80 % зависит от изменений себестоимости. Влияние выручки за рассматриваемый период не имеет однонаправленную тенденцию, и к 2018 году величина влияния снижается.

Таким образом, можно говорить о том, что снижение прибыли ООО «Завод Искра» связано, в первую очередь, с повышением себестоимости производства продукции (за весь анализируемый период данное повышение составило 81,02 %). В связи с этим и произошло сокращение рентабельности продаж на 63,9 %. При том, что финансовый результат деятельности ООО «Завод Искра» остается положительным, динамика снижения прибыли под воздействием повышения себестоимости производства показывает ухудшение финансово-хозяйственной деятельности организации.

В сложившейся ситуации предлагается разработать стратегию снижения себестоимости производства продукции ООО «Завод Искра». В первую очередь необходима детализация затрат на производство, а именно:

- выделение из общих затрат расходов на сырье и материалы;
- выделение расходов на оборудование, запасные части и детали, на амортизацию оборудования;
- обоснование затрат на производственный и хозяйственный инвентарь и спецодежду;
- затраты на заработную плату сотрудников и отчисления на социальные нужды;
- прочие затраты, учитываемые в себестоимости продукции.

Уже в разрезе анализа формирования себестоимости следует оценить влияние каждого элемента затрат на общую динамику себестоимости производства. В результате последующего анализа руководству предприятия необходимо делать выводы о возможностях сокращения затрат на выпуск продукции. К таковым возможностям стоит отнести более дешевые поставки сырья и материалов от других контрагентов, поиск путей удешевления обслуживания оборудования, здесь же следует проанализировать выработку каждого вида сотрудников и соответствие уровня заработной платы, а также стимулирующие методы увеличения выработки. При детальном рассмотрении каждой статьи затрат и оценке ее динамики грамотный руководитель сумеет найти способы оптимизации затрат.

В заключение следует отметить, что ООО «Завод Искра» имеет очень важное значение как на территории поселка, так и на территории области и даже в рамках государства, поэтому важно такие экономические субъекты развивать и расширять. Анализ, приведенный в данной статье, показывает,

что основным направлением по повышению финансовой устойчивости предприятия является работа над снижением себестоимости производства.

Использованные источники:

1. Богатырева О.Н., Шмулевич Т.В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебное пособие /ВШТЭ СПбГУПТД .- СПб., 2016 – 73 с.- ISBN 978-5-91646-106-0.
2. Бухгалтерская и финансовая отчетность ООО «Завод Искра». — URL https://www.audit-it.ru/buh_otchet/3311014756_ooo-zavod-iskra.

*Новиков А.Г.
студент
5 курс, факультет «Экономическая безопасность»
научный руководитель: Афанасьев И.В.
старший преподаватель
Белгородский Государственный
Технологический Университет им. В.Г.Шухова
Институт экономики и менеджмента
Россия, г. Белгород*

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ - РЕАЛЬНОСТЬ СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Аннотация - статья посвящена эффективному управлению человеческими ресурсами. В статье рассматриваются основные характеристики управления талантами, стадии управления. Также в данной статье рассматриваются основные модели менеджмента и методы по привлечению кадров. Помимо того в данной статье приведена сравнительная методология управления кадрами в отечественной и зарубежной практике.

Ключевые слова - талант, ресурсы, управление талантами, сотрудник, менеджмент.

*Novikov A.G.
student
5 year, Faculty of Economic Security Belgorod
scientific adviser: Afanasyev I.V.
senior lecturer
State Technological University. V.G. Shukhov
Institute of Economics and Management
Russia, Belgorod*

TALENT MANAGEMENT - THE REALITY OF MODERN MANAGEMENT

Annotation - the Article is devoted to effective management of human resources. The article discusses about the main characteristics of talent management, management stage. And also in this article are considered the basic models of management and methods of personnel attraction. Besides this article presents a comparative methodology of personnel management in native and foreign practice.

Key words - talent, resources, talent management, employee, management.

В настоящее время для повышения уровня успеха российским фирмам необходимо целиком использовать человеческий капитал, который у них

имеется. Умные и смышленные сотрудники представляют собой важнейшие конкурентные преимущества компаний российского бизнеса.

Талант – это высокая степень одаренности, которая представляет собой определенную категорию. На данную категорию должны равняться все сотрудники предприятий.

Управление талантами в эффективном развитии организаций играет разную роль. В процессе формирования и развития управление талантами представляло собой инновационную деятельность, которая была связана человеческими ресурсами в управленческой сфере. Основой управления талантами является управление человеческим потенциалом (рис. 1).



Рис. 1. Основные характеристики управления человеческим потенциалом организации [4]

Управление талантами представляет собой систему, которая связана с организационно-экономическими и социально-психологическими мерами. Данные меры направлены на повышение уровня компетенций в обособленных видах деятельности при помощи применения и развития программы, которая тесно связана с привлечением, приобретением, развитием, продвижением и удержанием талантов человека.

Основная цель по управлению талантами включает в себя подготовку на определенные должности резерва талантливых сотрудников с дальнейшим использованием их в дальнейшей перспективе.

На данный момент можно выделить следующие разделы по управлению талантами [1]:

- 1.Первый – связан с кадровым резервом (или планированием замен).
- 2.Второй – связан с планированием преемственности.
- 3.Третий – связан с управлением талантами.

Система по управлению талантами включает в себя три стадии.

Первой стадией по построению системы управления талантами является изменение установки по отношению к персоналу. Здесь система ориентируется на таланты. Привлечение в работу талантливых кадров является убежденностью в том, что работники с талантами всегда были и есть важнейшими источниками конкурентных преимуществ.

Система управления талантами организует свою деятельность на таких принципах как: ответственность всех управленцев и каждого из менеджеров за таланты, управление талантами в качестве основного приоритета управления компанией. Для реализации указанных принципов современным

руководителям в привлечении талантов нужно осуществлять определенные действия (рис.3) [3]:

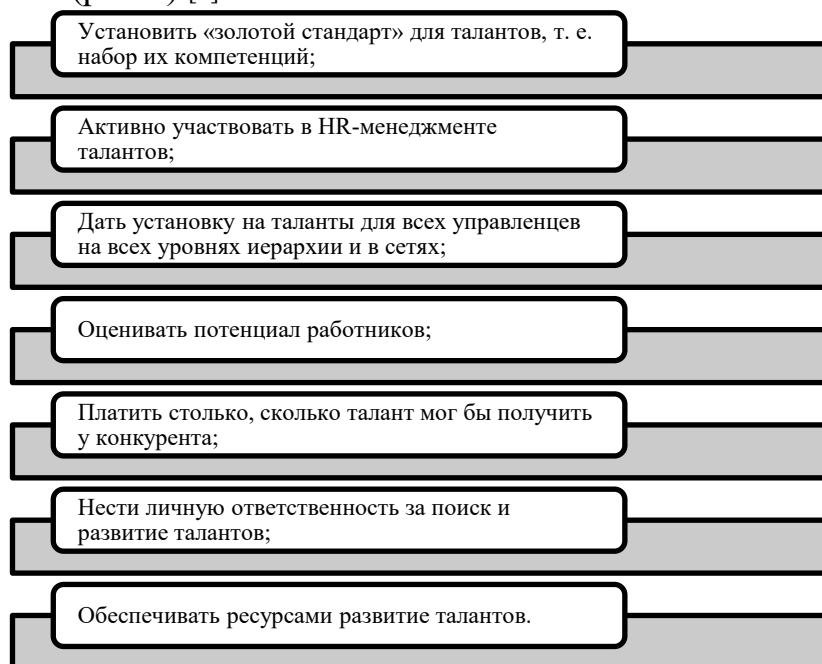


Рис. 3. Действия руководства по привлечению талантов

В настоящее время существует множество работ, связанных с управлением талантами. Основными моделями менеджмента развитых стран являются следующие [6]:

1. Американская модель (результат управления);
2. Немецкая модель (бюрократизация процесса);
3. Французская модель (ориентация на талант);
4. Японская или корейская модель (иерархичность, работа на перспективу).

Для западных стран данная система является достаточно эффективной, она повсеместно внедрена. Управление талантами в РФ наиболее точно определяется компаниями, непосредственно вовлеченными во внедрение и разработку.

В России наиболее важными принято считать профессиональные качества талантливых сотрудников. К сожалению, российские компании на данный момент времени еще не готовы к внедрению системы управления талантами. Для того чтобы получить желаемые результаты, необходимо определенное время, целые годы. В итоге в функционировании компаний России не существует на данный момент точной статистики и наблюдений в системных подходах к работе с талантами.

Сопоставительную схему управления талантами представим на рисунке 4.



Рис. 4. Методологии управления талантами в западных странах и России [5]

Поиск талантов может осуществляться на внутреннем и на внешнем рынке труда.

На внешнем рынке поиск талантов включает в себя такие мероприятия как: конкурсы, собеседования и экзамены с потенциальными сотрудниками организаций. Найти талантливых людей во внешней среде в большинстве случаев быстрее из-за того, что выбор велик, в отличие от внутреннего рынка.

Внутренний рынок представляет собой организацию и ее сотрудников. Карьерный рост сотрудников предполагает то, что сотрудники современных компаний могут занять более высокое место в момент его освобождения.

Итак, управление талантами представляет собой реальность современного менеджмента, которая связана с созданием, развитием и использованием талантов сотрудников, которые могут эффективно решать сложные бизнес-задачи. Управление талантами представляет собой программу, проект, систему, которые могут действовать в режиме непрерывного оттока поиска и отбора талантливых сотрудников. Также данные компоненты могут действовать в момент повышения мотивации всех сотрудников организации к эффективной работе.

Использованные источники:

1. Бондаренко, В.В. Менеджмент организации. Введение в специальность: учебное пособие/ В.В. Бондаренко, В.А. Юдина, О.Ф. Алехина. – М.: КНОРУС, 2017. – 232с.
2. Дорошенко, Ю.А. Интеллектуальный капитал как фактор успешного формирования инновационной инфраструктуры вуза / Ю.А. Дорошенко, И.О. Малыхина, П.И. Оспищев // Вестник БГТУ им. В.Г. Шухова.-№2. – 2015. – С.192-195
3. Карташов, С. А. Управление талантами как HR-технология / С.А. Карташов // Вестн. Ом. ун-та. Серия «Экономика». – 2019. – № 1. – С. 85–94.
4. Куприянов, С.В. Менеджмент: учеб. пособие / С. В. Куприянов, А. А. Шаповалов, Ю. Н. Божков. – Белгород: Изд-во БГТУ, 2013. – 447 с.
5. Мескон, М.Х. Основы менеджмента [учеб.]: пер. с англ. / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Дело, 2017. – 672 с.
6. Цветков, А. Н. Менеджмент: учебник / А. Н. Цветков. – СПб.: ПИТЕР, 2017. – 251 с.

*Нурисламов И.Р.
студент магистратуры
3 курс, факультет заочного образования
направлению подготовки «Проектирование и управление
разработкой и эксплуатацией газовых, газоконденсатных
нефтегазоконденсатных месторождений»
Уфимский государственный нефтяной
технический университет
Россия, г. Уфа*

ПРИМЕНЕНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ В ПРОГНОЗИРОВАНИИ ИНТЕНСИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ ПАРАФИНО-ГИДРАТНЫХ ОТЛОЖЕНИЙ

Аннотация - в данной статье рассмотрены факторы влияющие на интенсивность образования парафино-гидратных отложений на нефтяных скважинах Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения, оценка их статистической связи, вывод уравнения регрессии.

Ключевые слова - парафины, гидраты, отложения, скважина, дебит нефти, обводненность, газовый фактор, корреляция.

*Nurislamov I. R.
master's student
3rd year, faculty of correspondence education
direction of training " Design and management of development and
operation of gas, gas condensate oil and gas condensate fields»
Ufa state oil technical University
Russia, Ufa*

APPLICATION OF THE MATHEMATICAL MODEL IN PREDICTING THE INTENSITY OF FORMATION OF PARAFFIN HYDRATE DEPOSITS

Annotation - in this article the factors influencing intensity of formation of paraffin hydrate deposits on oil wells of the Urengoy oil and gas condensate field, an estimation of their statistical connection, a conclusion of the regression equation are considered.

Key words - paraffins, hydrates, deposits, drilling, oil production rate, water cut, gas-oil ratio correlation.

Выпадение парафинов в твердую фазу связано с их кристаллизацией в смеси. Температура, при которой в системе появляются первые частицы твердой фазы, называется температурой кристаллизации [1].

На практике часто встречается термин «температура выпадения» парафинов в осадок. Необходимо отметить, что эта температура, как правило, отличается от температуры начала кристаллизации, так как не

всегда образовавшиеся кристаллы парафинов выпадают в осадок. Выпадение в осадок парафинов зависит от ряда факторов, таких как наличие в системе эмульсионной воды и ингибиторов, скорость движения потока и т.д. [2, 3].

Выделение парафинов из растворов и их отложение на поверхностях является сложным процессом. В литературе даются различные объяснения механизму этого процесса [4, 5]. Наиболее общепринятым можно считать следующий механизм выпадения парафина из раствора в осадок: сначала выделяются мелкие кристаллы парафина, которые коалесцируют в большие гранулы, подвергаясь действию гравитационных сил. Они выносятся потоком жидкости во взвешенном состоянии к местам их аккумуляции – участкам шероховатости, неправильного сечения труб, фитингам, охлажденным участкам, местам к колеблющимся уровнем жидкости и т.д. Затем при определенных условиях начинает происходить отложение парафинов с образованием твердого осадка.

Опыт обработки смесей показывает, что температуры плавления, помутнения и кристаллизации, а также пороговая концентрация смеси не подчиняются правилу аддитивности.

Следовательно одним из важнейших параметров в оценке условий парафинообразования является температура насыщения нефти парафином.

Для определения температуры насыщения нефти парафинами в литературе имеется ряд эмпирических зависимостей, одним из которых является уравнение ВНИИнефть:

$$T_{\text{нп}} = t_{\text{нд}} + 0,2 \cdot P - 0,1 \cdot \Gamma_{\text{н}} \quad (4.2)$$

$$t_{\text{нд}} = 11,398 + 34,084 \cdot \lg C_{\text{п}} \quad (4.3)$$

где $T_{\text{нп}}$ – температура насыщения нефти парафинами при P , °С;
 $t_{\text{нд}}$ – температура насыщения дегазированной нефти парафинами, °С;

P – давление, МПа;

$\Gamma_{\text{н}}$ – газосодержание нефти, м³/м³;

$C_{\text{п}}$ – концентрация парафина в нефти, % масс.

Наличие влаги в газе и снижение температуры при его движении в скважинах, системах сбора и подготовки создают условия для отложения гидратов на стенках труб и оборудования.

С целью определения температуры гидратообразования, проведены расчеты по формуле Баррера-Стюарта:

$$T_p = a \cdot (1 + \lg P) \pm b \quad (3)$$

Для оценки температур, произведены замеры давления и температуры по стволу скважины. По полученным данным составлены сравнительные графики температуры потока по стволу скважины, температуры гидратообразования и температуры насыщения нефти парафином. В

результате получено, что во всех исследуемых скважинах сохраняются условия для образования парафино-гидратных отложений.

С целью выявления закономерностей и влияния факторов на процесс парафиноотложения решено провести корреляционный и регрессионный анализы.

С помощью корреляционного и регрессионного анализов можно установить не только качественное, но и количественное влияние различных факторов на показатель процесса. Последнее заключается в выявлении статистической связи между факторами и показателем процесса.

Для оценки статистической связи используют коэффициенты корреляции, которые вычисляются по формуле:

$$r_{yx} = \frac{1}{(N-1)\sigma_x\sigma_y} \sum (x_i - \bar{x})(y_i - \bar{y}) \quad (4)$$

где r_{yx} – коэффициент корреляции между показателем процесса и одним из факторов;

\bar{x} и \bar{y} – математические ожидания;

σ_x и σ_y – дисперсии, вычисляемые по формулам (5) и (6)

$$\sigma_x^2 = \frac{1}{N-1} \sum_{i=1}^N (x_i - \bar{x})^2 \quad (5)$$

$$\sigma_y^2 = \frac{1}{N-1} \sum_{i=1}^N (y_i - \bar{y})^2 \quad (6)$$

Коэффициенты корреляции позволяют оценить меру линейной статистической связи между показателями и факторами, а также между самими факторами. Так, например, если коэффициент корреляции близок к единице, то это означает, что функциональная связь линейная, причем положительный коэффициент корреляции указывает на прямую пропорциональность. Коэффициенты корреляции, близкие к нулю, означают отсутствие линейной статистической связи.

Результаты корреляционного анализа являются исходным материалом для построения эмпирических формул, называемых в статистике уравнениями регрессии или математическими моделями.

Линейное уравнение регрессии имеет вид:

$$y = a_0 + a_1x_1 + a_2x_2 + \dots + a_nx_n \quad (7)$$

где $a_0, a_1, a_2, \dots, a_n$ – коэффициенты уравнения регрессии, определяемые из решения системы уравнений:

$$\sigma_y r_{yx1} = a_1 \sigma_{x1} + a_2 r_{x1x2} \sigma_{x2} + \dots + a_n r_{x1xn} \sigma_{xn} \quad (8)$$

$$\sigma_y r_{yx2} = a_1 r_{x2x1} \sigma_{x1} + a_2 \sigma_{x2} + \dots + a_n r_{x2xn} \sigma_{xn} \quad (9)$$

$$\sigma_y r_{yxn} = a_1 r_{x_1 n} \sigma_{x_1} + a_2 r_{x_2 n} \sigma_{x_2} + a_n \sigma_{x_n} \quad (10)$$

а коэффициент

$$a_0 = \bar{y} - \sum_{i=1}^3 a_i \bar{x}_i \quad (11)$$

Для обработки данных использовались значения факторов, влияющих на процесс парафиноотложения, рассмотренных в разделе 4. Приняты следующие обозначения параметров: x_1 – дебит нефти, x_2 – обводненность, x_3 – массовое содержание парафина в нефти, x_4 – газовый фактор. В качестве выходной характеристики y использовано значение количества операций по депарафинизации. Данные сведены в таблицу 1.

В таблице 2 приведены значения коэффициентов корреляции, средние значения факторов и среднеквадратичные отклонения.

Таблица 1 – Исходные данные для решения уравнения регрессии

| Скважина | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|-------|-------|-----------|-----------|-------|-------|-------|-------|
| Кол. Операций /месяц | 20 | 3 | 3 | 6 | 3 | 2 | 17 | 4 |
| Дебит нефти, т/сут | 6,847 | 3,219 | 3,146 | 2,454 | 0,758 | 1,535 | 8,660 | 5,645 |
| Обводненность, % | 14 | 44 | 42,5 | 42 | 82 | 2 | 4 | 2 |
| Кол. Парафина, масс.% | 4,43 | 2,32 | 4,92 | 5,58 | 7,51 | 8,12 | 6,36 | 6,83 |
| Газовый фактор, м ³ /м ³ | 11242 | 9305 | 1227 0 | 1382 8 | 13354 | 41062 | 5254 | 9332 |

Таблица 2 - Значения коэффициентов корреляции, средние значения факторов и среднеквадратические отклонения

| Факторы и количество операций | Коэффициенты корреляции | | | | | Средние значения | Среднеквадрат. отклонение |
|-------------------------------|-------------------------|-------|-------|-------|-------|------------------|---------------------------|
| | y | x_1 | x_2 | x_3 | x_4 | | |
| y | 1 | 0,883 | 0,250 | 0,057 | 0,313 | 7,25 | 8,739 |
| x_1 | 0,883 | 1 | 0,334 | 0,731 | 0,449 | 4,033 | 4,535 |
| x_2 | 0,250 | 0,334 | 1 | 0,671 | 0,504 | 29,063 | 42,226 |
| x_3 | 0,057 | 0,731 | 0,671 | 1 | 0,856 | 5,759 | 6,233 |
| x_4 | 0,313 | 0,449 | 0,506 | 0,856 | 1 | 14455,87 | 18584,888 |

Коэффициенты корреляции позволяют оценить меру линейной статистической связи между количеством операций в месяц и факторами. Так если коэффициент корреляции близок к единице, то это означает, что функциональная связь линейная, причем положительный коэффициент корреляции указывает на прямую пропорциональность, а отрицательный - на обратную пропорциональность. Коэффициенты корреляции, близкие к нулю, означает отсутствие линейной статической связи. Из таблицы видно, что

наибольшее влияние на количество операций в месяц оказывает дебит нефти, и значительно в меньшей степени – количество парафина.

Результаты корреляционного анализа являются исходным материалом для построения эмпирических формул, называемых в статистике уравнениями регрессии или математическими моделями [6].

Получим коэффициенты уравнения регрессии $a_1 = 1,795$; $a_2 = -0,002$; $a_3 = -4,694 \cdot 10^5$.

$$a_0 = 7,25 - (1,795 - 0,002 - 4,694 \cdot 10^5) = 5,457 \quad (12)$$

Получено уравнение регрессии:

$$a_0 = 7,25 - (1,795 - 0,002 - 4,694 \cdot 10^5) = 5,457$$

Использованные источники:

1. Гавур, В.Е. Геология и разработка крупных месторождений России / В.Е. Гавур. – М., Издательство Недра, 1996. - 339 с.
2. Тронов, В.П. Механизм образования смолопарафиновых отложений и борьба с ними. – М.: Недра, – 1970. – 192 с.
3. Тронов, В.П. Механизм формирования асфальтосмолопарафиновых отложений на поздней стадии разработки месторождений / В.П. Тронов, И.А. Гуськова // Нефтяное хозяйство. – 1999. – №4. – 24-25 с.
4. Биккулов, А.З., Попов, В.И. Интенсивность парафиноотложений в гидродинамических условиях//Матер. Всерос. науч. конф. «Теория и практика массообменных процессов химических технологий» (Марушкинские чтения). -Уфа: Изд. Уфимск. гос. нефт. техн. ун-та, 1996. - 173-175 с.
5. Борисов, Ю.П. Разработка нефтяных и газовых месторождений горизонтальными и многозабойными скважинами / Ю.П. Борисов, В.П. Пилатовский. – М.: Недра, 1964. - 320 с.
6. Мирзаджанзаде, А.Х., Степанова, Г.С. Математическая теория экспериментов в добыче нефти и газа. -М.: Недра, 1977. -228 с.

*Нурметов Ш.
студент
Белякова С. Б., к. э.н.
доцент
кафедра «Менеджмента и экономики образования»
ФГБОУ ВО «Мордовский государственный педагогический
институт имени М.Е. Евсевьева»
Россия, г. Саранск*

ОСОБЕННОСТИ СНАБЖЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация - актуальность статьи заключается в том, что правильно организованный процесс снабженческой деятельности дает возможность обеспечить эффективную работу любого предприятия. Поскольку высокая конкуренция требует от предприятия высокого уровня профессионализма, множество предприятий стали уделять снабженческой деятельности значительно больше внимания, нежели раньше. Это обусловлено тем фактом, что от правильного выбора поставщиков, размера заказа, оптимальности маршрутов зависит благосостояние бизнеса.

Данная статья посвящена изучению особенности снабженческой деятельности предприятия. Рассмотрена характеристика материально-технического снабжения, её задачи и функции.

Ключевые слова - снабженческая деятельность, ресурсы, материально-техническое снабжение, функции, предприятие.

*Nurmetov Sh.
student
Belyakova S. B., candidate of economic sciences
associate professor
Department of Management and Economics of Education
FSBEI HPE "Mordovian State Teachers Training Institute
is named after M.E. Yevseviev"
Russia, Saransk*

FEATURES OF SUPPLY ACTIVITY OF THE ENTERPRISE

Annotation - the relevance of the article lies in the fact that a properly organized process of procurement activities makes it possible to ensure the effective operation of any enterprise. since high competition requires a high level of professionalism from the enterprise, many enterprises began to pay much more attention to supply activities than before. this is due to the fact that the welfare of the business depends on the correct choice of suppliers, order size, and route optimality.

This article is devoted to the study of the features of the supply activities of the enterprise. The characteristic of material and technical supply, its tasks and functions are considered.

Key words - supply activities, resources, material and technical supply, functions, enterprise.

Обеспечение предприятия ресурсами, необходимыми для его деятельности, составляет содержание снабженческой деятельности.

Его задача заключается в определении потребности предприятия в материалах и технических ресурсах, изыскании возможностей покрытия этой потребности, организации хранения материалов и выдачи их в цеха, а также в проведении контроля за правильным использованием материально-технических ресурсов и содействия в их экономии.

Материально – техническое снабжение – это вид коммерческой деятельности по обеспечению материально-техническими ресурсами процесса производства, осуществляемый до начала производства – от момента возникновения потребности в ресурсах вплоть до их использования при изготовлении продукции. [2, с. 5]

Цель материально – технического снабжения – доведение до производственных потребителей конкретных ресурсов требуемых конструктивных, технологических свойств в необходимых количествах (объемах), в точный срок, в определенном месте с минимально допустимыми затратами.

Основные задачи материально-технического снабжения:

- обеспечение и поддержание оптимального (минимального) уровня запасов материальных ресурсов;
- обеспечение оперативной, точной, комплексной, относительно дешевой и надежной доставки ресурсов субъектам-потребителям.

Функции материально-технического снабжения классифицируются по характеру – как коммерческие и технологические и по роли – как основные и вспомогательные (рис 1).

Как видно из рис. 1, основная функция материально-технического снабжения коммерческого характера – покупка ресурса производственным предприятием. Вспомогательными функциями коммерческого характера являются маркетинг и юридические функции. Основные функции технологического характера – функции группировки-доставки и хранения – складирования. [2, с. 7]

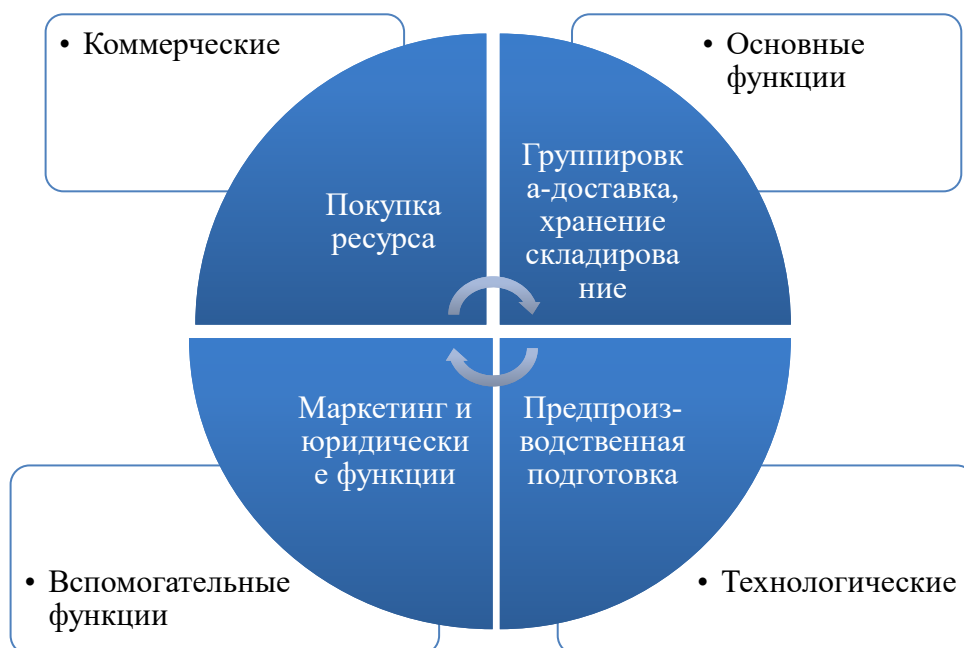


Рисунок 1 – Функции материально-технического снабжения

Потребность в материально-технических ресурсах для создания переходящего запаса на конец планового периода определяется на основании рассчитанной потребности на технологические нужды, ремонтно-эксплуатационные нужды, потребности на капитальное строительство и утвержденных в установленном порядке норм переходящего запаса.

Таким образом, снабженческая деятельность – одна из основных функций на каждом предприятии. Снабженческая деятельность самостоятельно не занимается перемещением материалов, а организует его. Она информирует поставщиков о необходимости поставки тех или иных материалов, производит обмен прав собственности на материалы, т. е. в первую очередь связано с обработкой информации.

В широком смысле снабженческая деятельность образует основное звено между предприятиями, входящими в цепь поставок, и служит механизмом координации материального потока между потребителями и поставщиками. Снабженческая деятельность важна также потому, что на нее приходится значительная доля общих расходов. [1, с. 60]

Осуществление снабженческой деятельности можно рассматривать в двух аспектах – тактическом и стратегическом.

Снабженческая деятельность в тактическом аспекте – это удовлетворение постоянных, ежедневных нужд предприятия в материальных ресурсах, без которых ее эффективное функционирование представляется невозможным. Стратегический аспект снабженческой деятельности представляет собой собственно процесс управления, связи и взаимодействия с другими подразделениями, внешними поставщиками, потребностями и запросами конечного потребителя и т.п.

На предприятиях снабженческой деятельностью, как правило, занимаются специалисты подразделений (отделов, управлений,

департаментов и т.п.) снабжения и материально-технического обеспечения.

Специалисты предприятия должны обеспечить планирование, организацию, координацию и мониторинг движения материальных потоков от поставщика для склада предприятия с учетом выбранного маршрута, транспорта, необходимости страхования и сопровождения грузов и т.п. поэтому одним из важнейших элементов снабженческой деятельности является управление логистикой. [4, с. 100]

Деятельность логистики снабжения принято рассматривать как элемент, существующий на трех уровнях:

- на макро-логическом уровне, где снабжение является элементом комплексной системы, в которую входит предприятие;
- на микро-логическом уровне, где снабжение представляет собой подразделение или отдел организации, отвечающий за удовлетворение ее потребности;
- как независимый, самостоятельный элемент, имеющий свою структуру и цели.

Своевременное обеспечение производства материальными ресурсами зависит от величины и комплектности производственных запасов на складах предприятия.

В целях повышения эффективности снабжения должен постоянно проводиться анализ использования и оборачиваемости запасов.

В рамках снабженческой деятельности приобретаются не только материально-технические ресурсы, но также осуществляются затраты на транспортировку, страхование, сопровождение, охрану, информационное обслуживание (например, поиск поставщика, определение местонахождения подвижного состава и груза при железнодорожных перевозках) и т.п. Планирование, учет, анализ и оптимизация затрат является одной из важнейших задач снабженческой деятельности.

Эффективное управление снабженческой деятельностью может существенно повлиять на успех большинства современных предприятий. Приобретение сырья, услуг и оборудования лучшего качества, в нужном количестве, по лучшей цене и на основе долговременного сотрудничества давно привлекает внимание менеджеров. Сегодня акцент делается на общем процессе управления снабженческой деятельностью в контексте целей предприятия, а не на отдельных, связанных с закупками, сделках предприятия. Быстро меняющаяся картина процесса снабжения с циклами избытка и недопоставок, предложениями и меняющимися ценами, ресурсом времени и вопросом наличия товаров представляет собой постоянный вызов предприятиям, желающим получить максимум в этой области.

Использованные источники:

1. Бережнов, Г.В. Логистическая деятельность предприятия / Г.В. Бережнов. – Москва : Издательский дом «МЕЛАП», 2006. – 248 с.
2. Жевора, Ю. И. Материально-техническое снабжение : учебное пособие / Ю.И. Жевора, А.Т. Лебедев, А.В. Захарин, Е.Н. Глебова;– Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 83 с.
3. Мельник, М.М. Экономико-математические методы и модели в планировании и управлении материально-техническим снабжением[Текст] / М.М. Мельник. – Уч. Для ВУЗов – М.: Высшая школа, 2011. – 208 с.
4. Управленческий учет / Д. В. Завьялкин, Е. В. Гаврилова, И.Б. Пальчиков, – М: ООО «1С-Публишинг», 2019. – 256 с.

*Оганов Г. К.
студент магистратуры
Боровиков Г. К.
студент магистратуры
Анучкина А. Д., к.ю.н.
доцент
кафедра ГПП
Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал) СКФУ
Россия, г. Пятигорск*

АРБИТРАЖНЫЕ СУДЫ В РФ: СИСТЕМА, СТРУКТУРА И КОМПЕТЕНЦИЯ

Аннотация - актуальность темы исследования заключается в том, что в современной России в последнее десятилетие прошло достаточно объемное количество реформ. Вот и судебную ветвь власти, данное реформирование не обошло стороной. Высший Арбитражный Суд РФ был упразднен. Верховный Суд РФ стал единым высшим судебным органом по гражданским делам, разрешению экономических споров, уголовным, административным и иным делам.

Ключевые слова - арбитражный суд, система, структура, компетенция, реформы.

*Oganov H.K
master students
Borovikov V.S.
master students
Anuchkina A. D., Ph.D.
associate professor of the Department of GLP
Institute of service, tourism and design (branch) of NCFU
Russia, Pyatigorsk*

ARBITRATION COURTS IN THE RUSSIAN FEDERATION: SYSTEM, STRUCTURE AND COMPETENCE

Annotation - background of the study is that in today's Russia in the last decade had sufficient volumetric quantity reforms. That the judicial branch of power, this reform has not been spared. The Supreme Arbitration Court of the Russian Federation was abolished. The Russian Supreme Court has become one the highest judicial body in civil cases, economic disputes, criminal, administrative and other cases.

Key words - arbitration Court, system, structure, competence, reform.

Суды в России нередко становятся последней надеждой для людей в поисках справедливости и защите своих прав. Неудивительно, что вопрос об объединении двух высших органов правосудия вызвал широкий резонанс в

юридическом сообществе. Основательному анализу и переосмыслению подверглись многие конституционные нормы, которые касаются различных аспектов организации и функционирования судебной власти в нашей стране.

Теоретик, автор ряда научных статей В.Н. Кузнецов пишет: «За прошедший исторический период развития демократии в России ветви законодательной и исполнительной власти претерпели неоднократные корректировки и изменения. Так, законодательная власть по всей своей вертикали постоянно находилась в процессе реформирования. Исполнительная власть также находится в поисках оптимальной структуры, которая позволила бы установить жизнеспособное и эффективное управление всеми сферами жизни общества» [3].

Относительно недавно судебная ветвь власти подверглась серьезному реформированию. 5 февраля 2014 года Президент РФ Путин Владимир Владимирович подписал закон, согласно которому Высший Арбитражный Суд РФ упразднен. Его полномочия были переданы Верховному Суду РФ. В соответствии с этим, был принят Федеральный конституционный закон о поправке к Конституции Российской Федерации от 5 февраля 2014 г. №2-ФКЗ «О Верховном Суде Российской Федерации и прокуратуре Российской Федерации» [2] и Федеральный конституционный закон от 5 февраля 2014 г. №3-ФКЗ «О Верховном Суде Российской Федерации» [1]. С шестого августа 2014 года Верховный Суд Российской Федерации начал свою работу в новом, объединенном составе.

Структура арбитражных судов до принятия данных законов существенно отличалась от современного, послереформенного суда. Организационно арбитражные суды действовали на четырех уровнях.

Были созданы самостоятельные апелляционные суды, по два в каждом судебном округе, соответственно. Они в качестве суда второй инстанции повторно рассматривали не вступившие в законную силу судебные акты первой инстанции.

В настоящее время система арбитражных судов подверглась реформированию. В Конституцию РФ внесены поправки, согласно которым Высший Арбитражный Суд РФ упразднен. В соответствии с Федеральным конституционным законом от 5 февраля 2014 г. №3-ФКЗ «О Верховном Суде Российской Федерации» все полномочия ВАС РФ переданы Верховному Суду РФ, в составе которого создана судебная коллегия по экономическим спорам [5].

На данный момент времени Верховный Суд РФ действует в следующем составе:

- Пленум;
- Президиум;
- Апелляционная коллегия;
- судебные коллегии по административным, гражданским и уголовным делам;
- по экономическим спорам;

- по делам военнослужащих;
- дисциплинарная коллегия;

Правила и сроки рассмотрения документов в надзорной инстанции аналогичны кассации второго уровня. Вначале их рассматривает судья ВС РФ, а затем решается вопрос о передаче в Президиум ВС РФ. Кроме того, заинтересованное лицо может обратиться с надзорной жалобой непосредственно к председателю Верховного Суда РФ или к его заместителю. Такую жалобу нужно мотивировать тем, что по делу были допущены фундаментальные нарушения норм материального или норм процессуального права.

Многие специалисты уверены, что данная коллегия по своему функционалу и значимости практически в полном объеме сможет заменить ВАС РФ. Однако, немалое количество и скептиков, а именно тех, которые считают, что это невозможно. Отечественные ученые-юристы придерживаются точки зрения, что, находясь в структуре Верховного Суда Российской Федерации, теряет шансы на свою самостоятельность. Объяснить это можно тем, что Судебная коллегия по экономическим спорам является одним из подразделений Верховного Суда РФ. Данный факт понижает шансы на ее самостоятельность. У Высшего Арбитражного Суда формального начальства не было, а у коллегии будет, что и подвергает сомнению ее самостоятельность. [4].

Реформированию подверглись и ряд других судебных органов. Так, претерпела изменения Военная коллегия ВС РФ. Вместо нее создана Судебная коллегия по делам военнослужащих. Кроме того, согласно ст.11 Федерального конституционного закона от 5 февраля 2014 года №3-ФКЗ «О Верховном Суде Российской Федерации» с 6 февраля 2014 года вместо Дисциплинарного судебного присутствия, действует Дисциплинарная коллегия ВС РФ. Дисциплинарное судебное присутствие являлся самостоятельным судебным органом, который рассматривал дела по жалобам на решения Высшей квалификационной коллегии судей Российской Федерации и квалификационных коллегий судей субъектов Российской Федерации о досрочном прекращении полномочий судей за совершение ими дисциплинарных проступков. Состав избирался из числа судей Пленумом ВС РФ. Исключением являлись: Председатель коллегии и заместитель Председателя Верховного Суда РФ. В состав Дисциплинарного судебного присутствия ранее входили судьи ВАС РФ и ВС РФ.

Таким образом, происходит концентрация судебной власти в одном высшем судебном органе. Идея объединения была претворена в жизнь в достаточно короткие сроки, что породило ряд проблем и последствий. Система арбитражных судов в том виде как она сформировалась, начиная с 1991 года перестала существовать, однако экономическое правосудие, естественно, сохранилось. Высший Арбитражный Суд Российской Федерации был упразднен. В Верховном Суде Российской Федерации образована судебная коллегия по экономическим спорам, которая занимается выполнением ряда функций упраздненного ВАС РФ.

Федеральные арбитражные суды переименованы в арбитражные суды округов.

Использованные источники:

1. Федеральный конституционный закон от 05.02.2014 N 3-ФКЗ (ред. от 02.08.2019) «О Верховном Суде Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2019)
2. Закон РФ о поправке к Конституции РФ от 05.02.2014 № 2-ФКЗ «О Верховном Суде Российской Федерации и прокуратуре Российской Федерации»
3. Кузнецов, В.Н. О реформе судебной системы России / В.Н. Кузнецов // Государство и право. - 2016. - №10. - С. 5-7.
4. Левашов, С.А. Новый Верховный Суд Российской Федерации - решение мнимо существующих старых или создание новых проблем? / С.А. Левашов // Сравнительное конституционное обозрение. - 2014. - №3. - С. 75-84.
5. Мещерякова, А.Ф. Объединение Верховного Суда Российской Федерации и Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации как направление развития судебной реформы и процессуального законодательства / А.Ф. Мещерякова // Арбитражный и гражданский процесс. - 2014. - №7. - С. 47-53.

Османов М.А.
студент
направления подготовки «Строительство»
ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный
аграрный университет имени В.М. Кокова»
Российская Федерация, г. Нальчик

ЗАДАЧИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ПРОЦЕССОВ СТРОИТЕЛЬСТВА

Аннотация - в статье дан анализ проблем обеспечения качества в строительной отрасли, основная из которых – необходимость построить, с одной стороны, быстро и дешево, а с другой стороны – надежно и качественно. Сделан вывод, что действующая система контроля качества не обеспечивает качества процесса строительства, которое, как известно, зависит от грамотных архитектурных решений и использования качественных материалов, а также от профессионализма строителей. Для гарантии качества проектных решений необходима разработка нормативных документов, обеспечивающих жизнь и здоровье населения, охрану окружающей среды, конструктивную устойчивость и надежность строительных конструкций и изделий, систем инженерного оборудования зданий и сооружений, совместимость проектирования и строительства, а также внедрение в проектных организациях системы качества на основе требований стандартов ИСО серии 9000.

Ключевые слова - система менеджмента качества; нормативные документы; строительное предприятие.

Osmanov M.A.
student
of training «Stroitel'stvo»
FGBOU VO "Kabardino-Balkarian State
Agrarian University named after V.M. Kokov
Russian Federation, Nalchik

TASKS OF QUALITY ASSURANCE OF CONSTRUCTION PROCESSES

Annotation - the article analyzes the problems of quality assurance in the construction industry, the main of which is the need to build, on the one hand, quickly and cheaply, and on the other hand, reliably and efficiently. It is concluded that the current quality control system does not ensure the quality of the construction process, which, as you know, depends on competent architectural decisions and the use of high-quality materials, as well as on the professionalism of builders. To guarantee the quality of design solutions, it is necessary to develop regulatory documents that ensure the life and health of the population, environmental protection, structural stability and reliability of building structures

and products, systems of engineering equipment of buildings and structures, compatibility of design and construction, as well as the introduction of a quality system in design organizations Based on the requirements of ISO 9000 series.

Key words - Quality Management System; regulations; construction company.

В настоящее время строительство – одна из базовых отраслей экономики России, которая решает задачи не только социального плана (строительство и ремонт жилья для граждан), но и государственного характера.

Основная проблема отрасли – необходимость построить, с одной стороны, быстро и дешево, а с другой – надежно и качественно. Действующий Гражданский кодекс РФ позволяет определить качество товара как пригодность для целей его фактического использования. Вместе с тем безопасность, как его трактует Федеральный закон «О техническом регулировании», – это состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений.

Таким образом, можно утверждать, что безопасность является одним из наиболее важных аспектов качества.

Технические регламенты принимаются в целях:

- 1) защиты жизни и здоровья граждан, имущества физических или юридических лиц, государственного или муниципального имущества;
- 2) охраны окружающей среды, жизни и здоровья животных и растений;
- 3) предупреждения действий, вводящих в заблуждение приобретателей;
- 4) обеспечения энергетической эффективности зданий и сооружений.

Качество процессов строительства – комплексная проблема, включающая в себя соблюдение требований строительных норм и правил, государственных стандартов всеми участниками строительного процесса, что является залогом долговечности и эксплуатационной надежности зданий и сооружений, их экологической чистоты, безопасности для людей и, в конечном счете, экономичности при эксплуатации.

Контроль качества строительных материалов, изделий, конструкций и выполненных работ осуществляется путем их сплошной или выборочной проверки, вскрытия в необходимых случаях ранее выполненных скрытых работ и конструкций, а также испытания возведенных конструкций (неразрушающими методами, нагрузками и иными способами) на прочность, устойчивость, осадку, звуко- и теплоизоляцию и другие физикомеханические и технические свойства в целях сопоставления с требованиями проекта и нормативных документов.

Система контроля качества в строительной отрасли многоступенчатая и согласно СНиП должна включать:

1. операционный контроль качества строительно-монтажных работ и соблюдения основных технологических регламентов;
2. входной контроль качества применяемых строительных материалов, конструкций и оборудования;
3. приемочный контроль законченных технологических этапов, отдельных видов работ и объектов в целом;
4. авторский надзор проектной организации;
5. технический надзор заказчика;
6. государственный строительный надзор. Однако данная система контроля качества не обеспечивает качества процесса строительства, которое, как известно, зависит от грамотных архитектурных решений и качественных материалов, а также от профессионализма строителей. Основной задачей проектно-изыскательских организаций является выпуск качественной проектной продукции или оказание качественных проектно-изыскательских услуг, которые: а) отвечают определенным потребностям, сфере применения или назначению; б) удовлетворяют ожидания потребителя; в) соответствуют законодательству, принятым стандартам и другим нормативам; г) отвечают требованиям общества; д) отражают требования, относящиеся к окружающей среде; е) реализуются по конкурентоспособной цене; ж) экономичны с точки зрения затрат на их производство.

Для гарантии качества проектных решений необходима разработка нормативных документов, обеспечивающих жизнь и здоровье населения, охрану окружающей среды, конструктивную устойчивость и надежность строительных конструкций и изделий, систем инженерного оборудования зданий и сооружений, совместимость проектирования и строительства, а также внедрение в проектных организациях системы качества на основе требований стандартов ИСО серии 9000.

Эти направления ориентированы на формирование и проверку требований к качеству проектной документации, т.е. проверку качества уже готовой проектной продукции. Понятно, что при этом качество можно только оценить, но нельзя улучшить, поскольку оно уже сформировано. Можно только сформировать другое качество, потратив новые средства, ресурсы и время. К сожалению, в действующих организациях продолжают направлять усилия на исправление брака, а не на его предупреждение.

Контроль качества строительно-монтажных работ (СМР) производится с целью выяснения и обеспечения соответствия выполняемых работ и применяемых материалов, изделий и конструкций требованиям проекта, СНиП и других действующих нормативных документов.

Эта цель достигается решением следующих задач:

1. определение соответствия показателей качества строительных материалов и выполняемых СМР установленным требованиям;
2. своевременное выявление, устранение и предупреждение дефектов, брака и нарушений правил производства работ, а также причин их возникновения;

3. повышение качества СМР, снижение непроизводительных затрат на переделку брака;

4. повышение производственной и технологической дисциплины, ответственности работников за обеспечение качества СМР.

В соответствии со ст. 53 Градостроительного кодекса Российской Федерации строительный контроль проводится в процессе строительства, реконструкции объектов капитального строительства в целях проверки соответствия выполняемых работ проектной документации, требованиям технических регламентов, результатам инженерных изысканий, требованиям градостроительного плана земельного участка. Строительный контроль проводится лицом, осуществляющим строительство. В случае осуществления строительства, реконструкции на основании договора строительный контроль проводится также застройщиком или техническим заказчиком либо привлекаемым ими на основании договора физическим или юридическим лицом. Застройщик или технический заказчик по своей инициативе могут привлекать лицо, осуществляющее подготовку проектной документации, для проверки соответствия выполняемых работ проектной документации. Государственный строительный надзор не может подменить собой функцию строительного контроля, в том числе в части проверки полноты и соблюдения установленных сроков выполнения подрядчиком контроля последовательности и состава технологических операций по осуществлению строительства объектов капитального строительства и достоверности документирования его результатов. У заказчика существует весомый рычаг воздействия на уровень качества строительно-монтажных работ, а именно: не подписывать акты на скрытые работы и не оплачивать такие работы; снимать с выполнения объемы работ, выполненные с низким качеством. Строительный контроль со стороны застройщика, заказчика и лиц, осуществляющих строительство или реконструкцию объектов, должен проводиться регулярно. Саморегулируемые организации (СРО) обязаны контролировать деятельность своих членов в части соблюдения ими требований технических регламентов при выполнении инженерных изысканий, подготовке проектной документации, в процессе осуществления строительства, реконструкции объектов капитального строительства. СРО, входящие в национальное объединение, в своей работе и при заключении договоров подряда должны соблюдать единые требования стандартов, устанавливающих в соответствии с законодательством о техническом регулировании правила выполнения работ, требования к результатам таких работ, системе контроля за выполнением таких работ.

Застройщик-заказчик сам должен быть заинтересован в своевременных выявлении фактов отклонений от норм и проекта, по собственной инициативе приглашать орган госстройнадзора для проверки очередных этапов работ, которые влияют на безопасность объекта капитального строительства и контроль за выполнением которых не может быть проведен после выполнения других работ. Застройщики обязаны обеспечить соответствие зданий, строений, сооружений требованиям энергетической

эффективности и требованиям оснащенности их приборами учета используемых энергетических ресурсов, что должно подтверждаться обязательным составлением энергетического паспорта.

Как известно, по действующему российскому законодательству строительная продукция, от которой зависит надежность, безопасность и долговечность зданий, подлежит обязательной сертификации. В перечень этих товаров, разумеется, входят теплоизоляционные материалы. К числу обязательных документов для таких материалов относят сертификат пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическое заключение. Очевидно, что при отсутствии необходимых документов ни один теплоизоляционный материал не имеет права называться качественным и безопасным. Более того, использование несертифицированных материалов является серьезным нарушением.

Самая распространенная причина использования некачественной и несертифицированной строительной продукции – это ее низкая цена. Дешевизна материалов сомнительного качества легко объяснима: некоторые производители не тратятся на организацию системы контроля на производстве, отладку технологических процессов и модернизацию оборудования. Отечественные застройщики и инвесторы постоянно сталкиваются с тем, что при эксплуатации здания, например, с несертифицированной фасадной или кровельной системой очень скоро возникнет необходимость в серьезных и дорогостоящих ремонтных работах, что сведет на нет преимущество в цене. Таким образом, проблемы качества в строительстве многогранны и для их решения необходимо последовательное выполнение следующих мероприятий:

- усиление роли и качества технического надзора; осуществление регулярно строительного контроля в процессе строительства, реконструкции объектов капитального строительства в строгом соответствии со ст. 53 Градостроительного кодекса РФ и Постановлением Правительства РФ от 21 июня 2010 г. № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства», а также с привлечением контролирующих органов саморегулируемых организаций (СРО), членами которых являются подрядные организации; проведение дней качества на объектах капитального строительства;

- своевременное внесение изменений в проектную документацию в соответствии с требованиями раздела 7 ГОСТ Р 21.1101-2009 «Система проектной документации для строительства. Основные требования к проектной и рабочей документации».

- применение строительных материалов, изделий и конструкций при наличии сертификатов (паспортов) и другой технической документации, подтверждающей соответствие стандартам, техническим условиям и проектным решениям;

- создание службы управления качеством и перестройка службы технического контроля качества продукции на предприятиях;

– обеспечение и выполнение строительно-монтажных работ (СМР), полностью отвечающих нормативным требованиям СНиП, технических регламентов (норм и правил), ГОСТ, ТУ, иных нормативных правовых актов и проектной документации с использованием современных требований по надзору и мониторингу;

– повышение качества подготовки специалистов по вопросам управления качеством строительной продукции. Градостроительный кодекс РФ устанавливает требования по соблюдению лицами, осуществляющими строительство, заказчиками, застройщиками различных порядков и положений: ведение строительного контроля; консервация объектов капитального строительства; ведение исполнительной документации, общих и специальных журналов работ и др. Данные нормативные акты не относятся к техническим регламентам, но эти требования должны соблюдаться, в частности посредством включения их в предмет надзора.

Использованные источники:

1. Гугелев А.В. Формирование систем менеджмента качества предприятий наукоемких отраслей // Вестник СГСЭУ. 2005. № 10.
2. О техническом регулировании: Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ.
3. Система проектной документации для строительства. Основные требования к проектной и рабочей документации: ГОСТ Р 21.1101-2009.

*Охотников А.В.
студент магистратуры
Фомичева М.Д.
студент*

*Институт сферы обслуживания и
предпринимательства (филиал) ДГТУ в г. Шахты
Россия, г. Шахты*

РОЛЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Аннотация - в статье рассмотрены задачи кадрового планирования. Определено влияние кадровой политики на деятельность предприятия. Сделаны выводы по результатам исследования.

Ключевые слова - занятость, управление персоналом, предприятие, кадровая стратегия, кадровая политика, персонал.

*Ohotnikov A.V.
graduate student
Fomichova M.D.
student*

*The Institute of service sector and entrepreneurship
(branch) DSTU Shakhty, Russia*

ROLE OF PERSONNEL POLICY IN ENTERPRISE MANAGEMENT

Annotation - the article considers the tasks of personnel planning. The influence of personnel policy on the activities of the enterprise is determined. Conclusions are drawn from the results of the study.

Key words - employment, personnel management, enterprise, personnel strategy, personnel policy, personnel.

В целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности предприятия очень важным является долгосрочное планирование кадровой политики организации.

Планирование кадровой политики - это сложная задача, решение которой зависит от значительного количества независимых факторов, таких как: новые технологии, демографические изменения, потребительский спрос, взаимодействие с государственными структурами, уровень конкуренции, экономические условия и др. [1].

Кадровое планирование должно предусматривать возможность обратной связи, так как если кадровый план не может быть реализован, то возникает необходимость в корректировке задач предприятия для того, чтобы они стали выполнимыми (рисунок 1).



Рисунок 1 –Процесс кадрового планирования в организации

В результате прогноза спроса и предложения на трудовые ресурсы предприятие может установить то число работников, в которые ему необходимы, уровень их квалификации и расстановку кадров. В итоге может быть разработана согласованная кадровая политика, включающая системы набора, подготовки, совершенствования и оплаты кадров, а также политика отношений между администрацией и работниками [2].

Кадровое планирование предусматривает определение потребности предприятия в определенном количестве персонала. Оно основано на данных об имеющихся и запланированных рабочих местах, плане проведения организационно-технических мероприятий, штатном расписании и плане замещения вакантных должностей (рисунок 2) [3].



Рисунок 2 – Схема планирования потребности предприятия в персонале

Как показал проведенный анализ, кадровая политика современной организации должна предусматривать реализацию следующих аспектов в управлении персоналом:

- обеспечение конституционных прав и обязанностей граждан в трудовой деятельности; соблюдение национального законодательства о труде и профессиональных союзах, правил внутреннего распорядка и иных документов в данной области;

- бесперебойное обеспечение основного вида деятельности предприятия необходимым количеством работников, имеющих определенную квалификацию и опыт работы;

- рациональное использование кадрового потенциала организации;

- формирование и поддержание высокой производительности труда среди членов трудового коллектива, основанное на соблюдении правил внутреннего распорядка на конкретном предприятии;

- разработка критериев и методов отбора, найма, оценки, обучения и расстановки персонала;

- оценка социального и экономического эффекта от мероприятий по управлению персоналом [4].

Кадровая политика тесно связана с такими направлениями деятельности предприятия, как финансы, организационное проектирование, социальная поддержка персонала, информационное обеспечение деятельности организации.

Таким образом, можно сделать вывод, что кадровая политика предприятия – это одна из перспективных сфер управления, так как она предполагает последовательное решение задач по развитию кадрового потенциала организации.

Использованные источники:

1. Алавердов, А.Р. Управление персоналом: учебное пособие / А.Р. Алавердов, Е.О. Куроедова, О.В. Нестерова. - М.: МФПУ Синергия, 2013. - 192 с.
2. Управление персоналом: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / А. А. Литвинюк [и др.]; под редакцией А. А. Литвинюка. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2019. - 498 с.
3. Горленко, О. А. Управление персоналом: учебник / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Издательство Юрайт, 2019. - 249 с.
4. Москвин, С. Н. Управление человеческими ресурсами в образовательной организации: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / С. Н. Москвин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. - 142 с.

*Павлов В.С.
студент магистратуры
кафедра «Трубопроводный транспорт»
Самарский государственный
технический университет
Россия, г. Самара*

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТИРОВКИ ВЫСОКОВЯЗКИХ НЕФТЕЙ С ДЕПРЕССОРНЫМИ ПРИСАДКАМИ

Аннотация - в настоящее время существуют все предпосылки для успешного развития транспортировки высоковязких нефтей в России. В данной статье приводятся ключевые моменты, определяющие актуальность применения специальных технологий улучшения реологических свойств высоковязких, застывающих-парафинистых нефтей с целью транспортировки по магистральным трубопроводам. Рассматривается проблема верного выбора параметров комбинированных технологий транспортировки парафинистых нефтей с целью максимального улучшения их реологических свойств и оптимизации расхода ресурсов.

Ключевые слова - высоковязкая нефть, депрессорные присадки, реологические свойства, вязкость, концентрация.

*Pavlov V.S.
graduate student
Pipeline transport department
Samara state technical university
Russia, Samara*

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF TRANSPORTATION OF HIGH-VISCOUS OILS WITH DEPRESSION ADDITIVES

Annotation - currently, there are all prerequisites for the successful development of transportation of high-viscosity oils in Russia. This article presents the key points that determine the relevance of the use of special technologies to improve the rheological properties of high-viscosity, solidifying-paraffin oil for transportation through main pipelines. The problem of correct choice of parameters of combined technologies of transportation of paraffin oils for the purpose of the maximum improvement of their rheological properties and optimization of consumption of resources is considered.

Key words - high viscosity oil, depressant additives, rheological properties, viscosity, concentration.

На сегодняшний день одной из тенденций, наблюдаемых в нефтедобывающем секторе России, является снижение добычи маловязкой нефти, запасы которой истощаются ускоренными темпами, и увеличение

добычи высоковязкой нефти. В связи с этим транспортировка высоковязких, застывающих-парафинистых нефтей является актуальным направлением дальнейшего развития нефтяной отрасли. При транспортировке указанных нефтей по магистральным трубопроводам одной из наиболее сложных проблем является регулирование их реологических свойств. Дополнительным аспектом является необходимость последовательной транспортировки разных типов нефтей в современных трубопроводах, т.е. система магистральных трубопроводов не предусматривает отдельную перекачку легких и вязких углеводородов. Таким образом, вопросы, связанные с регулированием реологических свойств высоковязких, застывающих-парафинистых нефтей являются актуальными на сегодняшний день и требуют индивидуального подхода с учетом физико-химических характеристик указанных нефтей и их реологических свойств. Причинами повышенной вязкости нефти могут являться как высокие концентрации смол и асфальтенов, так и парафинов, имеющих высокую температуру застывания, наличие последних может приводить к эффектам «замораживания» трубопровода при положительных температурах системы «трубопровод-грунт». На современном этапе развития транспортировки высоковязких, застывающих-парафинистых нефтей проблема регулировки реологических свойств указанных нефтей решается несколькими способами: перекачка с предварительным улучшением реологических свойств (с помощью термообработки), перекачка с подогревом, перекачка с депрессорными присадками, смешение с маловязкими углеводородными разбавителями. Минусами перекачки нефти с подогревом являются: затраты большого количества тепловой энергии, большая часть которой без применения тепловой изоляции трубопровода уходит в грунт, используемые для подогрева печи являются мощными источниками веществ, которые загрязняют окружающую среду, а также использование нефти и газа в качестве топлива, для нагрева той же самой нефти и высокие капитальные затраты. Транспортировка с применением депрессорных присадок является одним из наиболее перспективных методов транспортировки высокопарафинистой нефти. Влияние депрессорных присадок максимально эффективно на высокомолекулярные компоненты парафинов, то есть на парафины с высокой температурой кипения. Присадки препятствуют росту кристаллов парафина по ребрам, что предотвращает образование их крупных кристаллов. Они изменяют как размеры, так и форму (строение) частиц дисперсной системы «нефть-парафин» и создают на поверхности кристаллов парафина энергетический барьер, препятствующий образованию прочных пространственных структур. При температурах ниже температуры застывания присадки представляют собой воскообразные вещества, хорошо растворимые в углеводородных растворителях и нефтях. Температура ввода присадки в нефть, интенсивность и характер перемешивания, а также темп охлаждения нефти существенно влияют на эффективность действия присадок. Более полное блокирование кристаллов парафина молекулами депрессорной присадки происходит из-за интенсивного перемешивания

смеси. Температура введения депрессорной присадки также существенно влияет и на свойства обработанной присадкой нефти. При повышении температуры нефти влияние присадки снижается, а при температурах выше кристаллизации парафина присадка неэффективна, что в принципе хорошо согласуется с механизмом действия депрессорной присадки. Таким образом депрессорные присадки позволяют снизить температуру подогрева нефти и существенно снизить расход топлива на подогрев нефти, а также сократить число тепловых станций. На практике для повышения эффективности транспортировки высокопарафинистой нефти необходимо комбинировать различные технологии улучшения реологических свойств нефти. Выбор верных параметров данных технологий, при условии их совместного применения может дать синергетический эффект, и существенно упростить транспортировку высокопарафинистой нефти. Сказанное выше обуславливает предпосылки для успешного развития транспортировки высоковязкой нефти с применением депрессорных присадок и эффективного совмещения данного метода перекачки с другими специальными технологиями транспортировки высокопарафинистой нефти, что позволит обеспечить надежность транспортировки указанной нефти при оптимальных режимах перекачки и достижении максимальной экономии ресурсов.

Использованные источники:

1. Васильковский В.В. Специальные методы перекачки углеводородов: Учебно-методическое пособие – В.В. Васильковский – М.: Издательский центр РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, 2014 г. – 55с.
2. Особенности состава и строения нефтяных отложений/ Шарифуллин А.В. [и др.]. // Технологии нефти и газа. 2006. № 6. С. 19 - 24.
3. Писаревский В.М., Поляков В.А., Прохоров А.Д., Соценко А.Е., Черняев В.Д., Челинцев С.Н. Трубопроводный транспорт нефтей с аномальными свойствами: Учебное пособие – М.: Издательство «Нефть и газ», 1997 г. – 55с.
4. Тронов В.П. Механизм образования смоло-парафиновых отложений и борьба с ними. М.: Недра, 1970. 192 с.
5. Тогашева А.Р. Технология транспорта высокопарафинистых нефтей на основе применения депрессорных присадок: дис. ...канд. техн. наук: 25.00.19. Уфа, 2007 – 123 с.
6. Климко В.И. Обоснование рационального температурного режима трубопроводного транспорта высоковязкой и высокозастывающей нефти: дис. ...канд. Техн. Наук: 25.00.19. Санкт-Петербург, 2014 – 146 с.

*Павлов В.С.
студент магистратуры
кафедра «Трубопроводный транспорт»
Самарский государственный
технический университет
Россия, г. Самара*

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕТОДОВ ТРАНСПОРТИРОВКИ ВЫСОКОВЯЗКОЙ НЕФТИ ПО МАГИСТРАЛЬНЫМ ТРУБОПРОВОДАМ

Аннотация - одной из ключевых задач транспортировки нефти в наше время является повышение эффективности транспортировки высоковязкой нефти по магистральным трубопроводам, так как с каждым годом идет увеличение количества добываемой высоковязкой нефти в Российской Федерации. А вопрос их эффективной транспортировки становится все более актуальным. Рассмотрены специальные методы транспортировки высоковязкой, высокозастывающей нефти по магистральным трубопроводам.

Ключевые слова - высоковязкая нефть, способ транспортировки, реологические свойства, специальные методы, депрессорные присадки.

*Pavlov V.S.
graduate student
Pipeline transport department
Samara state technical university
Russia, Samara*

ANALYSIS OF EFFICIENCY OF METHODS OF TRANSPORTATION OF HIGH-VISCOUS OIL ON MAIN PIPELINES

Annotation - one of the key tasks of oil transportation nowadays is to increase the efficiency of transportation of high-viscosity oil through main pipelines, as every year there is an increase in the amount of high-viscosity oil produced in the Russian Federation. And the question of their effective transportation is becoming more and more urgent. Special methods of transportation of high-viscosity, high-hardening oil through main pipelines are considered.

Key words - high viscosity oil, method of transportation, rheological properties, special methods, depressor additives.

Потребление нефтепродуктов в нашей стране и за рубежом постоянно увеличивается. В условиях постепенного истощения ранее изведенных месторождений нефти становится актуальным увеличение добычи трудноизвлекаемых запасов нефти. К таким запасам относится высоковязкая, высокозастывающая нефть, объем которой составляет порядка

25% от всех добываемой нефти в Российской Федерации. С увеличением добычи вышеуказанной нефти встанет вопрос ее транспортировки по магистральным трубопроводам.

При трубопроводном транспорте высоковязкой, высокозастывающей нефти необходимо использовать специальные методы перекачки. Данные методы можно разделить на две группы по способу воздействия на нефть: изменяющие реологические свойства нефти и не изменяющие. К первой группе относятся перекачка с подогревом, с предварительным улучшением реологических свойств нефти, перекачка с применением депрессорных присадок. Ко второй группе относятся следующие методы: уменьшение шероховатости внутренней поверхности трубопровода, последовательная перекачка нефти и воды, перекачка эмульсии типа «нефть в воде».

Одним из способов подготовки к транспортировке высоковязких, высокозастывающих нефтей является термообработка. Сущность данного метода заключается в нагревании вышеуказанной нефти до определенной температуры и охлаждение ее с заданным темпом. Одним из важных факторов эффективности метода термообработки является достаточное количество асфальтосмолистых компонентов.

Еще одним эффективным методом транспортировки высоковязких, высокозастывающих нефтей является перекачка ее с подогревом. Существует достаточное количество вариантов перекачки высоковязких, высокозастывающих нефтей с подогревом, в зависимости от схемы подогрева и используемых источников тепла. Для транспортировки вышеуказанной нефти по магистральным трубопроводам наиболее распространен метод «горячей» перекачки. Горячая перекачка эффективна при транспортировке высоковязкой, высокозастывающей нефти по магистральным трубопроводам с теплоизоляцией, чтобы тепловая энергия не уходила в окружающую среду. Осуществление данного способа перекачки подразумевает сжигание одного вида топлива для перекачки другого, что должно быть экономически обосновано.

Другим эффективным методом транспортировки высоковязких, высокозастывающих нефтей является транспортировка с маловязкими разбавителями. Разбавителями могут быть как маловязкие нефтепродукты (бензины, керосины), так и маловязкие нефти, жидкости с поверхностно-активными веществами, депрессорные присадки, вода. Данный метод перекачки вышеуказанных нефтей достаточно перспективный. Объясняется это тем, что существует необходимость перекачки нефтей с различными физико-химическими свойствами, которые добываются на одном месторождении, либо на месторождениях, расположенных рядом друг с другом. Также у потребителя есть требования на продукцию с определенным содержанием парафинов, смол, серы, солей, воды и др. Транспортировка высоковязких, высокозастывающих нефтей методом образования смеси нефти с водой является достаточно эффективным. Водонефтяная смесь обладает свойствами неньютоновской жидкости. Ее вязкость уменьшается с возрастанием скорости сдвига. При образовании эмульсии типа «нефть в

воде» происходит снижение вязкости этой эмульсии, а следовательно, уменьшаются потери напора на трение по длине магистрального трубопровода. В такой смеси каждая частица нефти окружена водяной пленкой, следовательно частицы нефти не контактируют поверхностью трубы и друг с другом. В результате по всей внутренней поверхности трубы образуется водяное кольцо, по которому скользит водонефтяная смесь. Данная технология предполагает больших капитальных затрат на строительство системы оборота отработанной воды, для ее повторного использования, также необходимо в достаточно короткие сроки отделять воду от нефти. А для утилизации воды она должна быть очищена.

Применение депрессорных присадок при транспортировке высоковязких, высокозастывающих нефтей является одним из самых эффективных и актуальных способов. Особенно заметна эффективность действия вышеуказанных присадок на высокомолекулярные составляющие парафинов. Присадки блокируют рост кристаллов парафина по ребрам, что предотвращает образование крупных кристаллов парафина. Ввод присадок в нефть рекомендуется производить, когда весь парафин находится в жидком, расплавленном состоянии. На эффективность действия депрессорных присадок также влияет интенсивность перемешивания и темп охлаждения нефти.

Чтобы добиться максимально эффективной транспортировки высоковязких, высокозастывающих нефтей требуется совместное применение «специальных методов» перекачки, которые определяются для каждой нефти и магистрального трубопровода отдельно, режим перекачки должен быть оптимальным, затраты – минимальны.

Использованные источники:

1. Васильковский В.В. Специальные методы перекачки углеводородов: Учебно-методическое пособие – В.В. Васильковский – М.: Издательский центр РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, 2014 г. – 55с.
2. Иванова Н.С. Конкурентная стратегия компании // Проблемы современной науки и образования, 2015. № 2 (42). С. 99-101.
3. Писаревский В.М., Поляков В.А., Прохоров А.Д., Сощенко А.Е., Черняев В.Д., Челинцев С.Н. Трубопроводный транспорт нефтей с аномальными свойствами: Учебное пособие – М.: Издательство «Нефть и газ», 1997 г. – 55с.
4. Тронов В.П. Механизм образования смоло-парафиновых отложений и борьба с ними. М.: Недра, 1970. 192 с.
5. Тогашева А.Р. Технология транспорта высокопарафинистых нефтей на основе применения депрессорных присадок: дис. ...канд. техн. наук: 25.00.19. Уфа, 2007 – 123 с.
6. Климко В.И. Обоснование рационального температурного режима трубопроводного транспорта высоковязкой и высокозастывающей нефти: дис. ...канд. Техн. Наук: 25.00.19. Санкт-Петербург, 2014 – 146 с.

*Панкеева К.А.
студент магистратуры
3 курс, факультет «экономики и менеджмента»
научный руководитель: Панягина А.Е., к.э.н.
доцент
Муромский институт (филиал) Владимирского
государственного университета имени Александра
Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых
Россия, г. Муром*

ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ СМЕНЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УКЛАДОВ (НА ПРИМЕРЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ)

Аннотация - статья посвящена внедрению новых тенденций технологических укладов. Рассмотрены распределение видов экономической деятельности по технологическим укладам и структура выпуска продукции и валового регионального продукта.

Ключевые слова - социально-экономическое развитие, технологические уклады, региональная экономика, валовый региональный продукт, устойчивое развитие.

*Pankeeva K.A.
student a master's degree
3 course, faculty "economy and management"
research supervisor: Panyagina A.E., Candidate of Economic Sciences
associate professor
Murom institute (branch) of the Vladimir state university
of Alexander Grigoryevich and Nikolay Grigoryevich Stoletovykh
Russia, Murom*

INTRODUCTION OF NEW TRENDS IN THE CHANGE OF TECHNOLOGICAL STRUCTURES (ON THE EXAMPLE OF THE VLADIMIR REGION)

Annotation - the Article is devoted to the introduction of new trends in technological structures.

The distribution of economic activities by technological structures and the structure of output and gross regional product are considered.

Key words - socio-economic development, technological structures, regional economy, gross regional product, sustainable development.

Расширение стратегических возможностей социально-экономического развития страны в условиях обостряющейся глобальной конкуренции требует от региональных экономических систем полного соответствия общемировым трендам научно-технического развития, что не возможно без смены «укладности» в процессе создания добавленной стоимости.

Теория долгосрочного технико-экономического развития, в основу которой положены исследования С.Ю. Глазьева и Д.С. Львова связывает волны Н.Д. Кондратьева с определенным технологическим укладом, несущие отрасли которого являются господствующими в структуре экономики. В рамках указанной теории детально анализируются структуры технологических укладов, показатели жизненного цикла соответствующего уклада, процесс замещения технологических укладов. [1,2]

Основополагающими тенденциями при смене технологических укладов является наличие преемственных связей между доминирующим и новыми укладами. В условиях появления новых технологических укладов уходящие продолжают существовать и задача, решаемая обществом, сводится к смене векторов развития в сторону вновь появившихся. Стоит отметить, что эффективность формируемой многоукладной структуры экономики предполагает наличие зависимости накопления диспропорций от количества технологических укладов. Следовательно, своевременная смена технологических укладов главная задача устойчивого развития.

Опираясь на вышеуказанное, можно говорить о шести технологических укладах в современной экономике. По мнению С.Ю. Глазьева в настоящий момент происходит формирование шестого технологического уклада, драйверами развития в котором будут информационно-коммуникационные, нано, биоинженерные и аддитивные технологии. [3]

Особый интерес представляет исследование динамики смены укладов на региональном уровне. Главной особенностью при этом является распределение видов экономической деятельности по технологическим укладам. В данной работе использован подход, предложенный Е.А. Назаровой [4], графическая интерпретация которого представлена на рисунке 1.

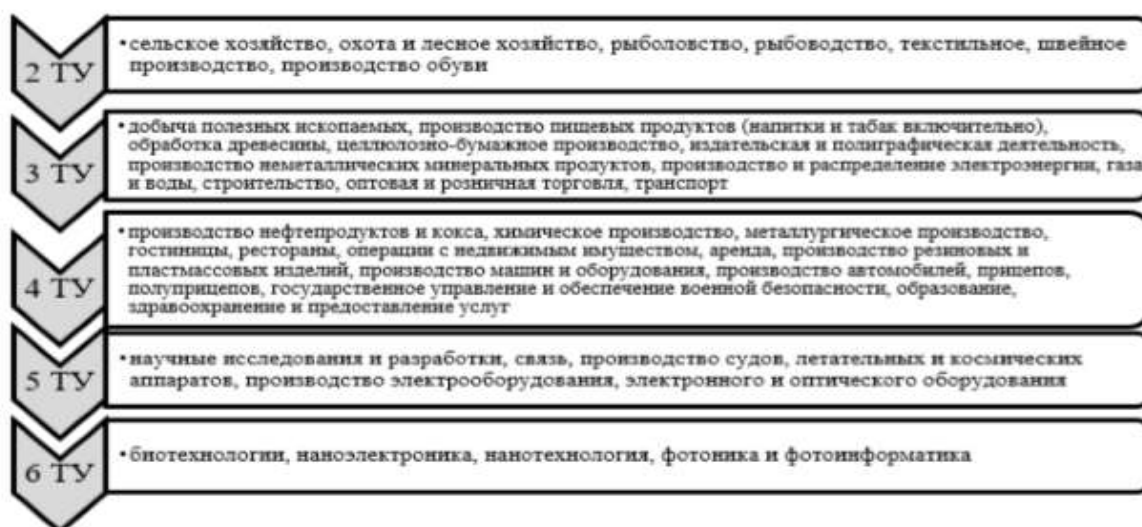


Рисунок 1 – Распределение видов экономической деятельности по технологическим укладам

Используя предложенную классификацию, проведем оценку динамики структурных изменений в экономике Владимирской области. Однако, до этого стоит уделить внимание сравнительной характеристике социально-экономического положения региона в Российской Федерации. Так, по результатам исследований агентства «РИА Рейтинг» Владимирская область занимает 41 место Рейтинга социально-экономического положения субъектов РФ по итогам 2018 года, зафиксировав интегральный показатель на уровне 41.185 баллов. [5]

Для характеристики динамики и структуры технологической укладности экономики Владимирской области определены такие показатели как: выпуск продукции по видам экономической деятельности и величина добавленной стоимости по видам экономической деятельности (валовой региональный продукт). Графические результаты проведенного исследования представлены на рисунке 1.

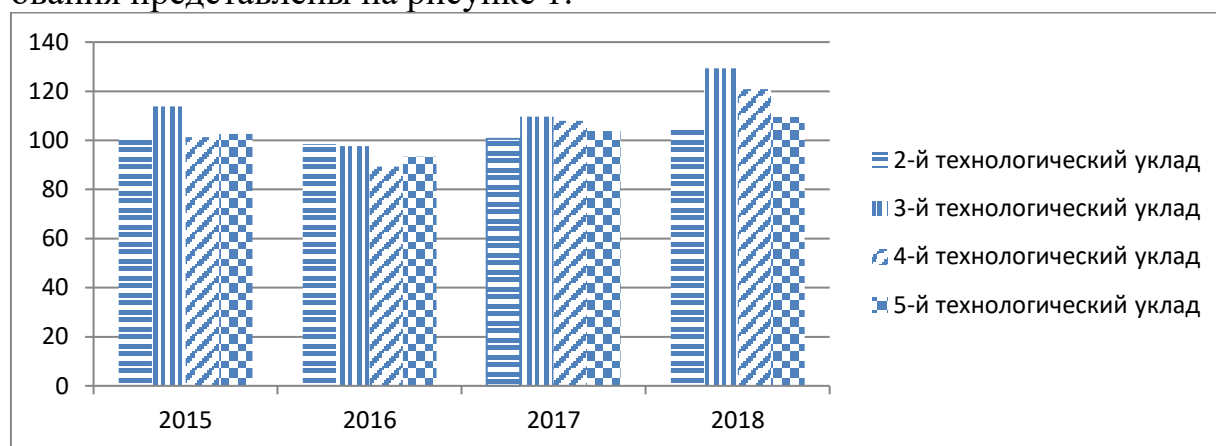


Рисунок 2 – Структура выпуска продукции и валового регионального продукта Владимирской области по технологическим укладам

За анализируемый период наблюдается устойчивая зависимость экономики региона от видов экономической деятельности соответствующие третьему технологическому укладу. Их доля в общем объеме выпуска продукции к началу 2018 составила 129,3 %, демонстрируя незначительную тенденцию к увеличению.

Объем валового регионального продукта области в текущих основных ценах в 2018 г. составил 415569,1 млн. рублей, его реальный объем по сравнению с 2017 г. вырос на 0,4%.

Индекс–дефлятор ВРП в 2018 г. к уровню 2017 г. составил 105,1%. Отметим устойчивую тенденцию преобладания в структуре добавленной стоимости четвертого уклада над пятым.

Любые структурные преобразования региональной экономики требует мобилизации существенных финансовых ресурсов. Разработка прорывных технологических инноваций возможна только при активной инвестиционной политики, целью которой является обновление и модернизация основных фондов.

Основной тенденцией последних пяти лет является сокращение удельного веса капитальных вложений в виды деятельности третьего технологического уклада. В 2018 году инвестиции в основной капитал

использованы в объеме 74310,8 млн. рублей (по полному кругу организаций, включая объемы инвестиций, не наблюдаемых прямыми статистическими методами), что на 12,2% меньше уровня 2017 года (в сопоставимой оценке).

Всплеск инвестиционной активности можно объяснить завершением нескольких масштабных проектов, к которым относится:

– модернизация стеклопластикового производства композитных изделий и конструкций для рельсового и колесного транспорта ООО «НПО «Вояж» в г. Камешково. Объем инвестиций в проект составил 654 млн. рублей, создано 150 рабочих мест;

– строительство сталелитейного завода компании «Гусар» в г. Гусь-Хрустальном. Объем инвестиций - 1,7 млрд. рублей, создано 400 рабочих мест;

– строительство фабрики по обогащению кварцевого песка и инфраструктуры к ней компанией «Великодворский перерабатывающий комбинат», входящей в немецкую группу компаний «Кварцверке», в п. Великодворский Гусь-Хрустального района. Объем инвестиций - 2,1 млрд. рублей, создано 60 рабочих мест;

– модернизация действующего производства ЗАО «Муром» в г. Муром. Объем инвестиций составил 796 млн. рублей, создано 204 рабочих места.

Таким образом, сохранение за регионом донорских функций обостряет проблемы диверсификации производства с одной стороны и предьявляет новые вызовы для реализации, которых Владимирская область обеспечена собственными, достаточными ресурсами. Следовательно, лейтмотивом структурных изменений должно быть доминирование идеи о постоянном ускорении процесса технологических изменений в условиях рационализации использования ресурсного потенциала.

Использованные источники:

1. Львов Д.С., Глазьев С.Ю. Теоретические и прикладные аспекты управления НТП // Экономика и математические методы. – 2017. – №5. – С. 793-804.
2. Глазьев С.Ю. Теория долгосрочного технико-экономического развития. – Москва: ВладДар, 2016. 310 с.
3. Глазьев С.Ю. Великая цифровая революция: вызовы и перспективы для экономики XXI века // URL: <http://www.glazev.ru/articles/6-jekonomika/54923velikaja-tsifrovaja-revoljutsija-vyzovy-i-perspektivy-dlja-jekonomiki-i-veka> (дата обращения: 01.12.2019).
4. Назарова Е.А. Многоукладность экономики и технико-инновационный потенциал экономического развития России // Проблемы современной экономики. – 2017. – №3(23). – С. 69-72.
5. Рейтинг социально-экономического положения субъектов РФ: итоги 2018 года // URL:

*Панкратова А.А.
студент магистратуры
3 курс, направление подготовки – государственное и
муниципальное управление, кафедра менеджмента и
административного управления
Рябова Т. М., к. социол. н.
доцент
ФГБОУ ВПО «Российский государственный
социальный университет»
Россия, г. Москва*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Аннотация - необходимость разработки проблемы обусловлена и тем, что возникла потребность в создании общегосударственной системы профессиональной подготовки и совершенствовании управления процессом профессионального развития муниципальных служащих на основе прогрессивных технологий в условиях становления местного самоуправления. Из-за ошибок в управлении наблюдается определенная дезорганизация кадровых процессов, неумение их анализировать. Управление профессиональным развитием нередко трактуется как односторонний процесс, идущий сверху вниз. Роль централизма в кадровых процессах преувеличивалась. Профессиональное развитие служащих сдерживается нерегулярностью карьерных процессов.

Ключевые слова - государственная служба, муниципальная служба, профессиональная подготовка государственных и муниципальных служащих, управление, профессиональное развитие.

*Pankratova A. A.
master's degree student
3 year, training direction - State and municipal administration,
Department of Management and Administration
Ryabova T. M., candidate of sociological Sciences
associate Professor
Russian state social University»
Russia, Moscow*

IMPROVEMENT OF THE PROFESSIONAL DEVELOPMENT SYSTEM OF MUNICIPAL EMPLOYEES

Annotation - the need to develop the problem is also due to the fact that there was a need to create a national system of vocational training and improve the management of the process of professional development of municipal employees based on advanced technologies in the context of the formation of local

self-government. Due to errors in management, there is a certain disorganization of personnel processes, inability to analyze them. Management of professional development is often interpreted as a one-way process, going from top to bottom. The role of centralism in personnel processes has been exaggerated. The professional development of employees is hampered by irregular career processes.

Key words - public service, municipal service, professional training of state and municipal employees, management, professional development.

Совершенствование системы развития муниципальных служащих – один из основных вопросов кадровой политики муниципальных служб является постоянное развитие профессиональной подготовки и переподготовки муниципальных служащих.

С учетом того, что муниципальная служба находится в активной фазе реструктуризации, почти завершившемся уходе от советской школы и переходу к новым стандартам обслуживания населения, переподготовка играет очень важную роль.

Нельзя найти более связанный с населением орган власти, чем местное самоуправление. В Российской Федерации, в субъектах, в данный момент формируется инновационная система муниципального образования, целью которого является реальный рост уровня жизни, в котором именно этот показатель будет являться мерилем успешности работы. Разумеется, что в таких условиях задача качественной подготовки кадров очень важна.

Задачи, возникающие сегодня перед муниципальным служащим – не статичны, они постоянно меняются, и от скорости, с которой он готов подстраиваться под эти изменения, зависит во многом конечный результат. Изменение в содержании целей, задач, функций, полномочий и предметов ведения местных органов представительной и исполнительной власти привело к значительному усложнению и увеличению поля деятельности государственных и муниципальных служащих.

Те реформы, которые на сегодня проводит правительство, напрямую связаны с тем, как их будут воплощать в жизнь муниципальные служащие на местах.

Для эффективной ликвидации вопроса совершенствования подготовки, переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, а также для формирования данного кадрового корпуса важно осуществлять наблюдение за изменениями в различных областях жизни общества на данном этапе, важно иметь высокий уровень профессиональной подготовки и эрудиции, так как уровень и степень профессиональной подготовки – является одним из наиболее действенных способов решения поставленной задачи.

Важный вопрос совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих – это получение качественного дополнительного образования. И со временем, в силу того, что проводятся реформы, значимость такого дополнительного образования будет только возрастать. Соответственно, процесс получения дополнительного

образования должен быть постоянным. Одновременно результаты исследований говорят о сложившейся в государстве системе дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих, которая на данном этапе не готова к решению данной задачи на высоком уровне. Она не отвечает в полной мере современным требованиям изменившихся обстоятельств, какими являются процессы, которые свойственны транзитивному обществу, а ее масштабы недостаточны для удовлетворения текущих и перспективных пожеланиях потребителей образовательных услуг в повышении квалификации и переподготовке кадров для сферы государственного и муниципального управления.

Одна из главных причин, почему так произошло, заключается в том, что муниципальную службу, зачастую, ведут люди, не получившие профильного образования именно в сфере муниципального управления. Что позволяет определить главное противоречие в обеспечении кадрового потенциала сферы государственного и муниципального управления: данная система подвержена дефициту профессиональных компетентных в вышеуказанных вопросах специалистов.

Бороться с этим возможно с помощью постоянного повышения квалификации существующих кадров, так как едино разово заменить действующих сотрудников на более компетентных специалистов не представляется возможным. Без проведения постоянной переподготовки, часто будут возникать такие ситуации, при которых муниципальные служащие будут качественно выполнять рутинные, стандартные задачи, но при возникновении нестандартных или форс-мажорных ситуаций, будут не в состоянии предложить какой-то выход из ситуации.

Нестандартной ситуацией можно считать, во-первых, необходимость повышения уровня компетентности по вопросам профессии специалистов, которая была создана исключительно практическим путем, исключая базовую профессиональную подготовку по направлению обучения, связанному с государственным и муниципальным управлением.

Во-вторых, необходимостью поиска нераскрытых резервов и новых путей повышения эффективности и результативности, связанных с развитием сферы дополнительного профессионального образования, которое основывается на формировании инновационных организационных структур непрерывного обучения или улучшении уже существующих, что обусловлено транзитивными процессами, которые происходят в Российской Федерации.

Не менее важным является вопрос совершенствования подготовки государственных и муниципальных служащих, которые поступили и были приняты на службу впервые.

Так как муниципальная служба связана с постоянным общением с людьми, самим служащим необходимо иметь высокий уровень стрессоустойчивости, и на этом аспекте работы важно уделять внимание при выборе программы профессионального развития.

Нельзя недооценивать важность профессионального развития муниципальных служащих, ведь это уровня их подготовки зависит качество выполнения задач, а также их количество.

Одна из главных задач - целевая направленность обучения и развития, максимальная приближенность к потребностям реальной деятельности органов местного самоуправления. Муниципальный служащий помимо знания своей предметной области должен обладать знаниями и навыками эффективного менеджмента, иметь юридическую, психологическую подготовку, уметь использовать современные информационные технологии.

Профессиональные знания государственных служащих - это систематизированная и упорядоченная совокупность полученной в ходе образовательного процесса информации в области таких наук как теория государства и права, политология, экономика, психология, социология, теория управления и т.п.

Наряду с общетеоретическими знаниями в профессиональные знания включаются также знания о тех задачах и функциях, которые служащий должен осуществлять, а также о его правах и обязанностях на занимаемой должности.

Профессиональные умения - это воплощенные на практике знания, т.е. решение профессиональных задач в соответствии с полученными знаниями. В этом контексте говорят, например, об умении понять суть поставленной задачи, проанализировать возникшую ситуацию и предложить эффективное решение проблемы.

Под навыками понимаются, умения государственного и муниципального служащего, осуществляемые им автоматически в режиме реального служебного времени. Навыки приобретаются в процессе практической служебной деятельности в условиях типичных управленческих ситуаций. Они позволяют экономить служебное время, сводить до минимума ошибки и просчеты.

Таким образом, можно сказать, что наличие определенного уровня профессиональных знаний и навыков является показателем профессиональной компетенции государственного и муниципального служащего. Они определяют его профпригодность: насколько данный служащий способен исполнять свои профессиональные обязанности, как в нормальном режиме, так и в сложных, даже экстремальных условиях.

В таблице 1 рассмотрим виды обучения и их характеристику.

Виды и характеристика обучения

| Виды обучения | Характеристика вида обучения |
|---|---|
| Профессиональная подготовка кадров. | Приобретение знаний, умений, навыков и обучение способам общения, направленных на выполнение определенных производственных задач. Подготовка считается законченной, если получена квалификация для осуществления конкретной деятельности (обучается учащаяся молодежь). |
| Профессиональная начальная подготовка. | Развитие знаний, умений, навыков и способов общения как Фундамента для дальнейшей профессиональной подготовки (например, подготовка бакалавров). |
| Профессиональная специализированная подготовка. | Предназначена для получения специфической профессиональной квалификации. Углубление знаний и способностей с целью овладения определенной профессией (например, специалист, магистр). |
| Профессиональное совершенствование (повышение квалификации). | Расширение знаний, умений, навыков и способов общения с целью приведения их в соответствие с современными требованиями производства, а также для стимулирования профессионального роста (обучаются занятые в производстве работники, имеющие практический опыт). |
| Совершенствование профессиональных знаний и способностей. | Приведение знаний и способностей в соответствие с требованиями времени, актуализация и углубление их. Обучаются специалисты (горизонтальная мобильность) |
| Профессиональное совершенствование с целью продвижения по службе. | Подготовка к выполнению качественно более высоких задач. Обучаются руководители (вертикальная мобильность) |
| Профессиональная переподготовка (переквалификация). | Получение знаний, умений, навыков и овладение способами обучения (поведения) для освоения новой профессии и качественно другой профессиональной деятельности (обучаются занятые в производстве работники или безработные, имеющие практический опыт). |

Для того, чтобы решить проблему разного уровня подготовки муниципальных служащих, необходимо разработать критерии оценки уровня служащих. Оценка складывается из сравнения, познаваемого с тем, что может выступать в качестве идеала. Обобщая вышесказанное можно смоделировать муниципального служащего, который определит

профессионализм и квалификацию работника. Так как муниципальная служба включает в себя обязательную работу с населением, включение профессиональной характеристики и личностных особенностей будет играть важную роль. В научной литературе можно найти различные методы и подходы к оценке персонала. Однако все они являются субъективными так как решение зачастую зависит от того, кто использует данный метод или от экспертного состава.

Учитывая, с какой скоростью изменяются реалии современного мира, старая модель оценки уровня подготовки уже не актуальна, так как она не учитывает целый ряд факторов.

Результат прохождения высшим управленческим звеном обучения выражается в том, что у руководителей повышается уровень понимания тех задач, которые перед ними ставятся, а также появляются навыки эффективного разрешения данных задач. Таким образом, чтобы от реформы государственной службы была реальная польза, необходимо провести подготовку новых кадров. Ими должны быть в полной мере усвоены те навыки и компетенции, которые требуются служащим для выполнения их профессиональных обязанностей. Кроме того, немаловажным является и обеспечение возможности профессионального роста служащих. Ведь сам факт получения новых знаний не означает автоматического повышения квалификации. Необходимо, чтобы новые знания можно было применить на практике, именно симбиоз теории и практики позволяет расти. Желательно, чтобы между получением знаний и практическим применением произошел наименее возможный промежуток времени, ведь не закрепленный в деле знания имеют свойство забываться. Именно по этой причине необходимо, чтобы была общая система, координирующая виды работы служащего и тематику курсов повышения квалификации.

В фундаменте повышения квалификации по средствам адаптации лежат работы исследователей данной сферы, таких как: Г. К. Зайцева, Н. А. Заруба, Н. П. Капустина, Н. В. Ковша, В. А. Мильдопа, А. М. Моисеева, Н. Е. Попова, Т. И. Шамовой, Е. А. Ямбурга и др. Особый интерес вызывают работы Ю. К. Бабанского, В. П. Беспалько, Г. К. Селевко, в которых приводятся разнообразные аспекты адаптивного учебного процесса.

Важно понимать, что для простого человека, который в ходе своей жизнедеятельности, сталкивается, по тем или иным причинам, с необходимостью посещения различных муниципальных органов, именно муниципальный служащий является представителем государства, и от того, насколько качественно будет получена услуга гражданином, и будет строиться его отношение к государству. При этом, под словом качественно подразумевается не только сам по себе результат, за которым и шел гражданин, но и то, как именно эту услугу оказывали. Здесь уже речь идет о эмоциональной составляющей. Важно, чтобы муниципальные служащие четко понимали свою роль, ведь им необходимо избегать двух крайностей – хамского, надменного поведения (что, к сожалению, иногда случается), и в тоже время нельзя вести себя как человек, продающий товар или услугу.

Поэтому под профессиональным развитием следует так же понимать и повышение навыков делового общения и этике поведения.

В заключении можно сказать, что профессиональное развитие муниципальных служащих очень важно в наше время, ведь именно оно должно стать основным направлением кадровой политики. Уделяя достаточное количество времени профессиональному развитию, можно выстроить успешно работающий государственный аппарат с постоянный притоком образованных и квалифицированных специалистов.

Использованные источники:

1. Зайцева, Е. В. Профессиональное развитие муниципальных служащих как фактор успешной деятельности органов местного самоуправления / Е. В. Зайцева, А. С. Воробьева. // Вестник. 2016.
2. Гладышев А.Т. Развитие местного сообщества: теория, методология, практика. М., 1999.
3. Указ Президента РФ от 28 декабря 2006 года № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании муниципальных гражданских служащих Российской Федерации (с изменениями на 06.12.2007)
4. Ермоленко В. Концептуальная модель специалиста в области муниципального управления: технология формирования //Муниципальная служба. — 2001. — № 3. — 30 с.
5. Иванов В. В. Муниципальное управление: Справочное пособие / В. В. Иванов, А. Н. Коборова. — 2-е изд., доп. — М.: Инфра-М, 2—6. 718 с.
6. Иванов Ю.П. Последипломное образование управленческих кадров в современных условиях. М.: РАГС, 1993. - 257 с.

*Пантелеева Э. А.
студентка магистратуры
Институт экономики отраслей
бизнеса и администрирования
научный руководитель: Хабина И. С., к.ю.н.
доцент
ФГБОУВО «Челябинский государственный университет»
Россия, г. Челябинск*

РАЗВИТИЕ АДВОКАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕФОРМА АДВОКАТУРЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация - адвокатура Российской Федерации - институт оказания правовой помощи гражданам, юридическим лицам, основанный на профессионализме и компетенции. Статус адвоката предполагает наличие профильного образования и знаний, необходимых для защиты прав, свобод и интересов доверителей.

Сегодня происходит трансформация адвокатской деятельности и юридического рынка. Представителями экспертного сообщества формируются конкретные научно-обоснованные предложения и рекомендации, направленные на усиление гарантий беспрепятственного осуществления адвокатской деятельности, укрепление её престижа и повышение эффективности, и, как следствие, - на повышение уровня правовой защищенности граждан, а также создается основа для реализации сформулированных предложений в законотворческой и правоприменительной деятельности.

Ключевые слова - адвокатура, адвокатская деятельность, адвокатская монополия, совершенствование адвокатской деятельности, адвокатская реформа.

*Panteleeva E. A.
graduate student
Institute of Economics of industries,
business and administration
scientific adviser: Khabina I. S., Ph. D.
associate Professor
FGBOU VPO «Chelyabinsk state University»
Russia, Chelyabinsk*

DEVELOPMENT OF ADVOCACY AND REFORM OF THE BAR IN THE RUSSIAN FEDERATION

Annotation - the bar of the Russian Federation is an institution of legal assistance to citizens and legal entities based on professionalism and competence. The status of a lawyer implies the presence of specialized education and knowledge necessary to protect the rights, freedoms and interests of the principals.

Today there is a transformation of the legal profession and the legal market. Representatives of the expert community form specific scientifically-based

proposals and recommendations aimed at strengthening the guarantees of unhindered implementation of advocacy, strengthening its prestige and efficiency, and, as a consequence, - to increase the level of legal protection of citizens, as well as create a basis for the implementation of the proposals in lawmaking and law enforcement.

Key words - advocacy, advocacy, advocacy monopoly, improvement of advocacy, advocacy reform.

Базовым законом в рассматриваемой сфере общественных отношений является Федеральный закон №63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации»¹, принятый в 2002 году. Его положения соответствуют европейским стандартам в области адвокатуры, о чем свидетельствуют заключения Венецианской комиссии. На момент принятия этого Закона безусловными его достижениями стали:

- исполнение требования ПАСЕ и создание Национальной ассоциации адвокатов;
- выведение из состава органов, принимающих решения о доступе к профессии и о дисциплинарной ответственности адвоката, представителей государственных органов;
- установление особого порядка обыска или осмотра офиса адвоката;
- закрепление права адвоката на адвокатский запрос и установление ответственности за непредоставление ответа на запрос;
- определение условий осуществления адвокатской деятельности на территории Российской Федерации иностранными адвокатами.

Таким образом, сегодня мы уже имеем законодательную основу, необходимую для обеспечения деятельности адвокатов и адвокатуры в целом.

В тоже время юридический мир не стоит на месте, и, как свидетельствует практика применения норм действующего закона, общественные отношения в сфере адвокатуры также требуют усовершенствования.

Однако дальнейшее реформирование адвокатуры должно происходить прежде всего путем расширения прав адвокатов и усиления гарантий адвокатской деятельности.

Цель дальнейшего совершенствования закона об адвокатской деятельности и адвокатуре – развитие профессии под знаком независимости, самоуправления и демократизации.

Краеугольный камень дискуссии о дальнейшем развитии адвокатуры в Российской Федерации – адвокатская монополия и ее границы. На сегодня жесткие рамки установлены лишь для участия в уголовном процессе, в который допускаются только лица, обладающие статусом адвоката². И

¹ Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ» (ред. от 29.07.2019 г.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 23. Ст. 2102.

² Иванова, Л. В. Некоторые проблемы реализации полномочий адвоката-защитника в уголовном процессе / Л.В. Иванова // Молодой ученый. 2017. №4. Т.2. С. 8-11.

никаких споров и дискуссий такое ограничение не вызывает. Объясняется это тем, что в уголовном процессе следственные и судебные органы могут ограничивать права человека, предусмотренные Конституцией РФ³, в том числе лишить свободы. Возникает вопрос: а разве судами вне рамок уголовного процесса не ограничиваются конституционные права, например право собственности? Любые другие права? Суд в России и есть тот окончательный и высший орган, который вправе ограничивать любые права граждан и налагать на них обязанности либо проверять и отменять решения всех без исключения государственных и негосударственных учреждений и организаций, также обладающих полномочиями по ограничению прав и наложению обязанностей.

Таким образом, вполне логично мнение, что любое судебное представительство должно осуществляться только адвокатом. При этом в уголовном процессе согласно его специфике и общепринятым международным нормам при необходимости оплата услуг адвоката осуществляется государством, как это и предусмотрено действующим законом. По нашему мнению, работа адвокатов должна вестись по трудовому договору в любых юридических лицах, поэтому, как говорится, либо штатный, либо нанятый адвокат, и никак иначе. Исключение – только для индивидуальных предпринимателей и самозанятых, поскольку их правовое положение стремится к статусу физического лица.

Следующим вопросом стоит отметить получение статуса адвоката.

Первое, что хотелось бы отметить, – возможность введения упрощенного порядка получения статуса адвоката юристами в переходный период. Действующие адвокаты, прошедшие квалификационную подготовку, в итоге будут обладать той же «лицензией», что и лица, прошедшие некий упрощенный порядок. Таким образом, есть опасность «наплодить» огромное количество непрофессионалов, что уж никак не соответствует целям обсуждаемой Концепции регулирования рынка профессиональной юридической помощи.

Статистикой владеют Минюст России и Федеральная палата адвокатов (ФПА РФ), поэтому именно они, исходя из предполагаемого числа юристов, желающих получить статус адвоката, и возможностей экзаменационных комиссий адвокатских палат, должны определить длительность такого периода, пусть даже он будет весьма продолжительным. При этом экзамен должны сдавать все по единым стандартам и без каких-либо послаблений.

Рассмотрим следующий аспект - подтверждение квалификации.

Обязательной составной частью адвокатской профессии является постоянное и системное приобретение новых знаний и навыков по юридической специальности. Это означает не только спешный и отрывочный подбор примеров из судебной практики и эпизодичное

³ Конституция Российской Федерации: принята всенародным Голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках в Конституцию РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 9. Ст.851.

хаотичное прочтение юридической беллетристики в социальных сетях. Только системный подход, повторность и периодичность занятий позволяют достигать качественно нового уровня юридических знаний, который характеризуется сочетанием высоких результатов проверочных работ по окончании теоретических курсов и успешного исхода реально проведенных дел. Поэтому можно считать положительными некоторые предложения авторов проекта Концепции регулирования рынка профессиональной юридической помощи в области повышения квалификации адвокатов.

Проектом Концепции предлагается:

- установить обязанность каждого адвоката с определенной периодичностью проходить повышение квалификации с предоставлением подтверждающих документов в органы адвокатского самоуправления;
- ввести звание «специализированный адвокат» с выдачей сертификата адвокатской палаты, подтверждающего особые компетенции в конкретном направлении юридической практики;
- предусмотреть меры дисциплинарной ответственности за нарушение адвокатом обязанности по совершенствованию юридических знаний.

Внедрение института специализированной адвокатуры целесообразно лишь при налаженной образовательной подготовке адвокатов общего профиля. Условия для полноценной и всесторонней подготовки таких специалистов еще не созданы. Наряду с обязанностью адвоката повышать квалификацию должны быть разработаны единые образовательные программы подготовки адвокатов общего профиля, созданы сертифицированные учебные центры, разработаны требования к оценке проведенных адвокатом дел, учтены различия в профессиональном стаже адвокатов, образованы комиссии по проверке знаний и практических навыков, разработан порядок подтверждения адвокатом своего профессионального мастерства и учтены его временные и материальные затраты на повышение квалификации. Такая работа может быть проведена региональными адвокатскими палатами при методологическом руководстве ФПА РФ. Повышение квалификации адвокатов должно обеспечиваться не мерами дисциплинарного воздействия или символическим титулом, а полноценной компетентностью, которая должна соответствовать растущим потребностям граждан в правовой защите и актуальным требованиям развития правовой культуры общества.

В соответствии с общепринятым мировым опытом считаем необходимым ввести институт подтверждения квалификации адвокатов, например, один раз в 7-10 лет. В ходе данной процедуры адвокат представляет в палату свежие справки об отсутствии судимости, проходит упрощенный устный экзамен по вопросам, касающимся исключительно изменений за указанный период в федеральном законодательстве об адвокатуре и Кодексе профессиональной этики адвоката.

Еще одним вопросом, вызывающим дискуссии, является целесообразность признания деятельности адвокатов коммерческой. По мнению многих специалистов, необходимость этого назрела уже давно,

данный шаг лишь узаконит то, что происходит фактически, и решит многие проблемы организационного и этического характера.

Целесообразно использовать следующую модель. Юрист, сдав соответствующий экзамен, получает статус адвоката и становится членом адвокатской корпорации со всеми вытекающими отсюда правами и обязанностями. Далее адвокат может осуществлять свою деятельность индивидуально в адвокатском кабинете (с финансовым и налоговым регулированием по аналогии с индивидуальным предпринимателем), в специализированном адвокатском образовании в виде коллегии или бюро (с финансовым и налоговым регулированием по аналогии с существующим) либо в учреждении и организации с любой формой собственности по трудовому договору (с соответствующим финансовым и налоговым регулированием).

В последнем случае адвокат обязан соблюдать корпоративные правила организации и адвокатской корпорации. Дабы исключить коллизию норм, следует предусмотреть в Законе об адвокатуре строгий приоритет правил адвокатуры над правилами компании, в которой адвокат работает по трудовому договору. Также считаем разумным отказ от запрета адвокатам заниматься любой коммерческой деятельностью, поскольку это – ничем не обоснованное ограничение прав гражданина.

Сегодня требует коренного изменения и система налогообложения адвокатов, в первую очередь тех, которые осуществляют адвокатскую деятельность индивидуально. Ведь такие адвокаты, будучи самозанятыми лицами, вынуждены приблизительно половину средств, поступающих им от клиентов, уплачивать в бюджет в виде налогов и прочих обязательных платежей.

Имеются вопросы также с представительством органов государственной власти и органов местного самоуправления в судах. Это в свою очередь требует как соответствующих средств из бюджета, так и проведения определенных процедур на основании законодательства о публичных закупках.

Важнейшим шагом в дальнейшем развитии института адвокатуры является информирование граждан о существовании адвокатских палат и их полномочиях. Это особенно важно в контексте рассмотрения жалоб на адвокатов, которые, к сожалению, далеко не всегда соблюдают требования Закона об адвокатуре и Кодекса этики⁴.

Большинство граждан не отличают палату от коллегии или адвокатской конторы, не осведомлены о наличии дисциплинарной комиссии и ее реальной независимости от самих адвокатов. В связи с этим предлагаем на законодательном уровне организовать взаимодействие с судами, органами следствия, дознания и осуществляющими оперативно-розыскную

⁴ Кодекс профессиональной этики адвоката (принят первым Всероссийским съездом адвокатов 31 января 2003 г.) (с изменениями и дополнениями, утвержденными шестым Всероссийским съездом адвокатов 22 апреля 2013 г.) // «Российская газета». 2005. № 222.

деятельность службами с целью обязательной установки на видных местах информационных стендов, на которых в доступной и понятной форме будет размещена информация для граждан о деятельности палаты в части функционирования дисциплинарной комиссии и порядке подачи жалоб на адвокатов.

Помимо этого, необходимо по аналогии с большинством государственных учреждений предусмотреть возможность подачи жалобы в электронном виде. Учитывая традиции российского общества, видится правильным, чтобы руководство палаты вело личный прием граждан, поскольку многие из них предпочитают именно такой способ подачи жалоб. Представляется, что предложенные нововведения позволят вскрыть определенное количество неподанных и нерассмотренных жалоб и избавиться таким образом от «коллег», которые этого заслуживают и своим поведением существенно подрывают авторитет адвокатуры в целом.

В целом, в контексте решения основных проблем в сфере адвокатуры можно выделить следующие аспекты развития адвокатской реформы:

- повышение качества юридического образования, изменение учебных планов и программ;
- налаживание взаимодействия с первыми лицами всех ветвей власти, с руководителями правоохранительных органов;
- активное создание позитивной информационной среды;
- повышение роли адвокатуры как института гражданского общества;
- совершенствование законодательства;
- восстановление института наставничества, укрепление традиций адвокатуры.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ» (ред. от 29.07.2019 г.) // Собрание законодательства РФ. - 2002. - № 23. - Ст. 2102.
2. Иванова, Л. В. Некоторые проблемы реализации полномочий адвоката-защитника в уголовном процессе / Л.В. Иванова // Молодой ученый. - 2017. - №4. Т.2. - С. 8-11.
3. Конституция Российской Федерации: принята всенародным Голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках в Конституцию РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. - 2014. - № 9. - Ст.851.
4. Кодекс профессиональной этики адвоката (принят первым Всероссийским съездом адвокатов 31 января 2003 г.) (с изменениями и дополнениями, утвержденными шестым Всероссийским съездом адвокатов 22 апреля 2013 г.) // «Российская газета». - 2005. - № 222.

*Пантелеева Э. А.
студентка магистратуры
Институт экономики отраслей
бизнеса и администрирования
научный руководитель: Хабина И. С., к.ю.н.
доцент
ФГБОУВО «Челябинский государственный университет»
Россия, г. Челябинск*

АДВОКАТУРА КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ СОЗДАНИЯ ПРАВОВОГО ГОСУДАРСТВА В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ СУДЕБНОЙ РЕФОРМЫ

Аннотация - вопросы доступа к правосудию во всем мире являются актуальными. На сегодняшний день развития гражданского общества, роль адвокатуры трудно переоценить, потому что только адвокатура может обеспечить состязательность процесса, а, следовательно, гарантии прав человека на справедливое судебное разбирательство. Адвокатура – необходимая составляющая правовой системы государства. Основное предназначение адвокатуры - поддержание законности и правопорядка в стране, что является необходимым условием создания полноценного гражданского общества, что в свою очередь является благоприятным условием формирования правового государства.

Цель статьи – обозначить развитие адвокатуры как необходимого условия формирования гражданского правового общества в рамках проведения современной судебной реформы.

Ключевые слова - гражданское общество, правовое государство, правосудие, адвокатура, адвокатская деятельность, адвокат.

*Panteleeva E. A.
graduate student
Institute of Economics of industries,
business and administration
scientific adviser: Khabina I. S., Ph. D.
associate Professor
FGBOU VPO «Chelyabinsk state University»
Russia, Chelyabinsk*

ADVOCACY AS A NECESSARY CONDITION FOR THE ESTABLISHMENT OF THE RULE OF LAW IN THE FRAMEWORK OF JUDICIAL REFORM

Annotation - issues of access to justice are relevant around the world. Today, the development of civil society, the role of the bar is difficult to overestimate, because only the bar can ensure the competitiveness of the process,

and, consequently, the guarantee of human rights to a fair trial. Advocacy is a necessary component of the legal system of the state. The main purpose of advocacy is to maintain law and order in the country, which is a necessary condition for the creation of a full-fledged civil society, which in turn is a favorable condition for the formation of the rule of law.

The purpose of the article is to identify the development of the legal profession as a necessary condition for the formation of civil law society in the framework of modern judicial reform.

Key words - civil society, rule of law, justice, legal profession, advocacy, lawyer.

Гражданское общество является одной из предпосылок к поступательному развитию правового государства. Гражданское общество гарантирует своим гражданам защищенность прав и свобод в соответствии с Конституцией Российской Федерации¹. Институт адвокатуры, как важнейшая составляющая гражданского общества, выполняет эту гарантию и является механизмом регулирования правосудия.

Федеральный закон «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации»², принятый в 2002 году, стал основным и главным изменением законодательства об адвокатуре в современной России, и пришел на смену Положению об адвокатуре РСФСР 1980 г.

По нашему мнению, принятие специализированного закона, стало прорывом в области института адвокатуры. Данный нормативно-правовой акт не только предусмотрел четко определенный терминологический аппарат («адвокатура», «адвокат», «адвокатская деятельность»), но и подробно регламентировал правовой статус адвоката, установил гарантии независимости и самоуправления профессии.

Следующим этапом был разработан Кодекс профессиональной этики адвоката, утвержденный I Всероссийским съездом адвокатов 31 января 2003 г.³, который дополнил основной закон нормами и принципами профессионального поведения адвоката.

Таким образом, можно с уверенностью сказать, что с 2002 г. началась абсолютно новая страница истории российской адвокатуры, ее современный этап, который продолжается по сей день.

Согласно п. 1 ст. 3 ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» адвокатура является институтом гражданского общества, который осуществляя свои функции, способствует соблюдению правопорядка и законности, а также развитию правосудия в целом. Помимо

¹ Конституция Российской Федерации: принята всенародным Голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках в Конституцию РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 9. Ст.851.

² Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ» (ред. от 29.07.2018 г.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 23. Ст. 2102.

³ Кодекс профессиональной этики адвоката (принят первым Всероссийским съездом адвокатов 31 января 2003 г.) (с изменениями и дополнениями, утвержденными шестым Всероссийским съездом адвокатов 22 апреля 2013 г.) // «Российская газета». 2005. № 222.

основного предназначения (правовой аспект), адвокатура регулирует социальные отношения в обществе, выступая посредником между государством и представителями гражданского общества.

Уровень развития института адвокатуры – это показатель состояния цивилизованного эффективного государства. Право на справедливое судебное разбирательство и квалифицированную юридическую помощь адвоката является частью фундаментальных прав и свобод человека, которые закреплены в международных конвенциях и декларациях и Конституции РФ. При условии действенного функционирования института адвокатуры, прослеживается его тесная связь с развитием гражданского общества. Ведь чем профессиональнее юрист-адвокат будет работать в сфере защиты конституционных прав и свобод граждан, тем выше будет общий уровень законности в обществе, и, таким образом, больше возможностей для благоприятного развития гражданского общества.

В условиях развития рыночной экономики, усложнением личных и корпоративных взаимоотношений в обществе, а также в связи с ростом субъектов предпринимательской деятельности, роль института правовой помощи постоянно возрастает. Адвокат становится неотъемлемым участником судопроизводства.

Можно с уверенностью сказать, что адвокаты играют важную роль в процессе обеспечения права на квалифицированную юридическую помощь, не только в уголовном судопроизводстве, но и административном и конституционном. Представляя интересы гражданина, адвокат не только удовлетворяет его частные интересы, но и обеспечивает принцип состязательности судебного процесса, способствует поиску истины и защите прав граждан от произвола со стороны недобросовестных граждан и государственных органов, то есть участвует в создании демократического государства. И это является важным не только для каждого отдельного гражданина, а для общества и государства в целом. Таким образом, адвокатская деятельность соединяет в себе частный и публичный интерес.

На современном этапе развития гражданского общества важным аспектом социальной поддержки населения является институт оказания бесплатной юридической помощи. Плодотворным шагом на пути построения правового государства стало принятие в январе 2012 года закона «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»⁴. Он закрепил доступность бесплатной юридической помощи для социально уязвимых слоев населения, не имеющих возможности самостоятельно оплачивать такие услуги. Также нормативно-правовой акт устанавливает требования к квалификации лиц, оказывающих юридическую помощь.

⁴ Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. №324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» // Российская газета. 2011. № 5639. Ст.31.

Вопросы, связанные с адвокатурой, были рассмотрены в подпрограмме «Обеспечение защиты публичных интересов, реализации прав граждан и организаций»⁵.

Численность адвокатов в России к 2020 году планируется увеличить с 0,05 до 0,1 численности населения страны. По минимальным подсчетам, к сегодняшним 70 тысячам адвокатов присоединится 80 тысяч юристов. Рынок юридических услуг планируется очистить от недобросовестных участников. Подпрограмма также предусматривает разработку эффективного механизма исключения адвокатов из профессии.

В программе делается особый акцент на необходимости упорядочения системы оказания юридической помощи и реформирования адвокатуры. В частности, было отмечено, что «с момента принятия Федерального закона №63-ФЗ «Об адвокатской деятельности...» были выявлены недостатки правового регулирования адвокатской деятельности...». Признается невысокий уровень профессионализма, низкая привлекательность профессии. Говорится о том, что «большое количество проблем не только не решается в рамках действующего Закона об адвокатуре, но и является следствием применения его устаревших и неэффективных положений».

Дальнейшее правовое регулирование адвокатуры в Российской Федерации следует осуществлять комплексно, включая имплементацию международно-правовых стандартов, касающихся оказания юридической помощи, в российскую правовую систему.

Последующее реформирование нам видится по таким направлениям, как:

- приведение норм по квалификации и получение статуса адвокатов в субъектах Федерации к единому знаменателю;
- развитие процессуального законодательства, направленное на совершенствование независимости адвокатов, обеспечение равноправия сторон в судебном процессе на стадии предварительного следствия;
- переход к адвокатской монополии на представительство интересов в суде. Это позволит допускать к защите интересов граждан только настоящих профессионалов;
- разработка российского законодательства, регулирующего деятельность российских адвокатов за рубежом и иностранных адвокатов на территории Российской Федерации;
- создание нормативной базы по материально-финансовому обеспечению обязательной профессиональной подготовки и переподготовки российских адвокатов.

В ближайшее время в законодательстве об адвокатуре правовое сообщество готовит ряд изменений в отношении корпоративных норм, перечня организационных форм для осуществления квалифицированной

⁵ См.: Государственная программа Российской Федерации «Юстиция», утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 312 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2014. 5 мая. № 18 (часть II). Ст. 2158.

юридической помощи, единых правил и стандартов профессиональной деятельности для лиц, оказывающих квалифицированную юридическую помощь; изменено отношение также к коммерческой составляющей работы адвокатов, что позволит российской адвокатуре соответствовать международным стандартам оказания квалифицированной юридической помощи.

Безусловно, в сложившейся практике института адвокатуры сегодня есть ряд недостатков и законодательных недоработок. Однако необходимо признать, что в отличие от многих других институтов нашего общества, в первую очередь государственных, адвокатура по своей сути является независимой и саморегулируемой корпорацией. А это в свою очередь означает, что функционирование и высокое качество работы адвокатуры гораздо сложнее обеспечить, нежели работу любого государственного органа. Это требует от самих членов адвокатуры огромного труда и самоорганизации. И в таких условиях мы не можем не признать, что современная российская адвокатура предпринимает все возможные меры для обеспечения высокого качества юридической помощи населению.

Конечная цель реформирования института адвокатуры состоит в повышении ответственности и компетентности адвокатов в обмен на предоставление им качественных юридических услуг.

Таким образом, приоритет прав и свобод каждого человека оказывает влияние на развитие гражданского общества в целом. В условиях стремления к построению правового государства, представители адвокатуры играют существенную роль в формировании у граждан правильного представления о праве.

Адвокатура в России является профессиональным сообществом, наиболее заинтересованным в становлении независимой судебной власти, верховенстве закона, предсказуемости правоприменения, поскольку эти факторы являются необходимым условием надлежащего функционирования адвокатской профессии.

Учитывая государственную важность адвокатуры для соблюдения конституционных и других прав, очевидно, что это - законодательно регулируемая государством деятельность, т. е. государство (законодатель) создает и регулирует общие условия выполнения этой деятельности. Помимо прочего, адвокатура должна быть организована в рамках профессионального самоуправления и самоконтроля, независимого от любых органов государственной власти.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным Голосованием 12 декабря 1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках в Конституцию РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 9. Ст.851.

2. Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в РФ» (ред. от 29.07.2018 г.) // Собрание законодательства РФ. 2002. № 23. Ст. 2102.
3. Кодекс профессиональной этики адвоката (принят первым Всероссийским съездом адвокатов 31 января 2003 г.) (с изменениями и дополнениями, утвержденными шестым Всероссийским съездом адвокатов 22 апреля 2013 г.) // «Российская газета». 2005. № 222.
4. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. №324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» // Российская газета. 2011. № 5639. Ст.31.
5. Государственная программа Российской Федерации «Юстиция», утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 312 // Собрание законодательства Российской Федерации. 2014. 5 мая. № 18 (часть II). Ст. 2158.

*Петухова П. О.
студент магистратуры
группа 45-ЮМ3301
юрист в органах власти
ЧелГУ
Россия, г. Челябинск*

ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ И РЕЗУЛЬТАТЫ АТТЕСТАЦИИ

Аннотация - в практической деятельности государственных гражданских служащих важное значение имеет аттестация. Это связано с тем, что она является правовым средством для того, чтобы расширить демократические основы в работе с персоналом государственных организаций. Средством, которое позволяет сформировать целенаправленную и предсказуемую политику в области управления персоналом.

Ключевые слова - государственная служба, государственный служащий, аттестация, управление персоналом.

*Petukhova P. O.
master's degree student
group 45-YUMZ301
lawyer in government
CSU
Russia, Chelyabinsk*

PREPARATION AND PERFORMANCE CERTIFICATION OF STATE OFFICERS AND RESULTS OF CERTIFICATION

Annotation - certification is of great importance in the practical activities of state civil servants. This is due to the fact that it is a legal means in order to expand the democratic foundations in working with the staff of state organizations. A tool that allows you to create a focused and predictable policy in the field of personnel management.

Key words - public service, public servant, certification, personnel management.

Понятия аттестации нет в Трудовом кодексе РФ. Также как и не описывается процедура проведения аттестации, не регулируются вопросы ее проведения, а только в ст.81 и 82 ТК РФ обозначены ее итоги. Но при этом реализация указанных статей не обеспечивается организационными и методическими механизмами. На уровне законодательства обязательная процедура проведения аттестации принята только для таких категорий работников как государственные гражданские служащие, сотрудники

правоохранительных органов, педагогические работники образовательных учреждений и т.д. Так, например, в законе № 79-ФЗ от 27.06.200425 вопросам аттестации уделяется статья, где достаточно четко обозначены цели, задачи аттестации, а также описан механизм ее проведения.

Согласно положениям вышеуказанного закона, целью аттестации государственного гражданского служащего является определение его соответствия той должности гражданской службы, которую он замещает. Когда государственный гражданский служащий проходит аттестацию, то его непосредственный руководитель предоставляет мотивированный отзыв о том, как этот государственный гражданский служащий выполнял свои должностные обязанности за аттестационный период. К этому мотивированному отзыву прилагаются следующие документы:

- сведения о поручениях и подготовленных проектах документов, которые выполнил государственный гражданский служащий в аттестационный период;

- пояснительная записка государственного гражданского служащего, которая заполняется при необходимости на отзыв его непосредственного руководителя [1].

Наиболее конкретно процедура аттестации в органах государственного управления прописана в указе Президента РФ о проведении аттестации государственных служащих [2]. В законе о государственной гражданской службе говорится, что государственный гражданский служащий должен проходить аттестацию один раз в три года. Это является общим правилом и согласно ему этот срок и есть оптимальный для того, чтобы оценить соответствие государственного гражданского служащего той должности, которую он замещает.

В тех случаях, если будет принято решение о сокращении должностей государственной гражданской службы, или изменятся условия с оплатой труда, то тогда проводится внеочередная аттестация. Эта же аттестация может проводиться, если было заключено соглашение сторон служебного контракта с результатами годового отчета, который связан с профессиональной служебной деятельностью государственного гражданского служащего. В том случае, если гражданский служащий был в отпуске, который связан с беременностью или родами, а также по уходу за ребенком, то он принимает участие в аттестации не раньше, чем через год, после того как вышел на свое рабочее место. Это объяснить можно тем, что когда работник был в отпуске по уходу за ребенком, он мог потерять свою квалификацию, и нужен срок, чтобы восполнить знания. А возможно это сделать не меньше чем за год. Если же было несоответствие с занимаемой должностью, то все рано нельзя прекратить отношения с государственным служащим по п. 3 ст. 81 ТК РФ. Когда происходит подготовка к аттестации, то оцениваются следующие документы: -отзыв об исполнении государственного гражданского служащего его должностных обязанностей за аттестационный период.

Такой отзыв готовит непосредственный начальник государственного гражданского служащего;

- данные о выполненных государственного гражданского служащего заданиях и поручениях, а также пояснительная записка государственного гражданского служащего на отзыв, который сделал непосредственный руководитель.

Согласно пп. 12–13 Положения о проведении аттестации государственных гражданских служащих РФ, отзыв должен быть отдан в аттестационную комиссию не позднее двух недель до даты аттестации. На отзыве должны быть подписи непосредственного руководителя государственного гражданского служащего.

В отзыве также должны быть указаны:

- фамилия, имя и отчество государственного гражданского служащего, который аттестуется;

- должность, которую замещает государственный гражданский служащий на момент прохождения аттестации и когда он был назначен на эту должность;

- перечисляются основные вопросы, в решении которых участвовал государственный гражданский служащий;

- оценка результатов деятельности государственного гражданского служащего, которая должна быть мотивированной и оценивать как профессиональные, так и личностные качества государственного гражданского служащего.

Также государственный гражданский служащий во время текущей аттестации предоставляет аттестационный лист за предыдущую аттестацию. Отзыв при проведении аттестации очень важен. Эта важность заключается в том, что это главный письменный документ, который может подтвердить, что государственный гражданский служащий выполнял или не выполнял свои служебные обязанности. Как пишет И.А. Абрамов, именно в основе признания государственного гражданского служащего соответствующими или нет занимаемой должности, лежит отзыв [3]. И именно руководитель государственного гражданского служащего дает оценку его деятельности. Конечно же, в практической плоскости есть отрицательные моменты того, что отзыв пишется руководителем. Ведь возможно ситуация когда руководитель и подчиненный находятся в состоянии конфликта и руководитель может дать негативный отзыв. Для достижения объективности отзыва нужно чтобы аттестационная комиссия рассматривала отзыв руководителя государственного гражданского служащего исходя из результатов его деятельности и показателей эффективности профессиональной деятельности, которые закреплены в регламенте. Именно такой подход является основой того, что субъективизм в оценке деятельности государственного гражданского служащего будет снижаться. Если же государственный служащий не согласен с оценкой своей деятельности непосредственным руководителем, по можно составить пояснительную записку, где служащему дается возможность дать пояснения

и предоставить необходимые доказательства. Если государственный служащий был признан аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности, то это может привести к тому, что будет поставлен вопрос о его переподготовке или перевода на нижнюю должностную ступень. Согласно положениям Указа Президента РФ от 1 февраля 2005 г. N 11031, представитель нанимателя ежегодно утверждает график проведения аттестации и ставит в известность каждого служащего. Данное мероприятие проводится не меньше чем за месяц до начала аттестации. При аттестации государственных гражданских служащих есть требование о том, что обязательное проведение аттестации раз в три года не является обязательным для следующих категорий государственных гражданских служащих:

- для тех государственных гражданских служащих, которые занимали должность меньше года;

- для тех государственных гражданских служащих, которые достигли шестидесяти лет. Это связано с тем, что в данном случае аттестация не является целесообразной и с данной категорией государственных гражданских служащих заключается служебный контракт на год;

- для беременных женщин;

- для государственных гражданских служащих, которые находятся в отпуске по беременности родам или в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

- для тех государственных гражданских служащих, которые относятся к руководителям или помощникам. Это связано с тем, что с данной категорией заключается контракт.

- для тех государственных гражданских служащих, которые проходили аттестацию меньше чем год назад. Для того чтобы провести аттестацию, формируется аттестационная комиссия, что утверждается правовым актом органа власти. Затем утверждается график аттестации, составляются списки аттестуемых, готовятся необходимые документы для аттестационных комиссий. Согласно п. 10 ст. 24 закона о государственной службе, в аттестационную комиссию должны входить представитель государственного органа, где работает аттестуемый, представителе службы по персоналу государственного органа, представители или научных или общественных организаций, которые могут быть приглашены нанимателем.

Орган государственной власти обращается в научные, образовательные и другие учреждения и эти учреждения сами определяют перечень сотрудников, которые будут принимать участие в работе аттестационной комиссии. Работа специалистов-экспертов оплачивается. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность конфликтных ситуаций. Так, если гражданский служащий является членом аттестационной комиссии, то на своей аттестации его членство приостанавливается. Аттестация гражданских служащих проводится при их обязательном присутствии. Значимость аттестационной комиссии велика, так как именно она рассматривает

документы для аттестации, проводит саму аттестацию и выносит решение о том, соответствует или нет государственный служащий занимаемой должности. Исходя из этого, аттестационная комиссия должна следовать таким принципам как:

1) принцип объективности. Данный принцип подразумевает, что комиссия должна выносить объективное решение, основанием которого являются представленные и тщательно изученные документы. Если же комиссия отнесется к своим обязанностям формально, то в этом случае будет нарушен данный принцип и может быть вынесено субъективное решение;

2) принцип гласности. Под этим принципом понимается, то, что деятельность аттестационной комиссии является открытой для всех, кто принимает участие в аттестации;

3) принцип компетентности. Для того, чтобы реализовать указанный принцип на практике, нужно включать в аттестационную комиссию специалистов в разных областях: государственного управления, юристов, кадровиков.

4) принцип независимости. Данный принцип подразумевает, что члены комиссии, проводящей аттестацию, являются независимыми как от нанимателя, так и от самого сотрудника, проходящего аттестацию. Указанный принцип имеет тесную связь с принципом объективности, ведь только независимость дает возможность членам комиссии вынести объективное решение по вопросам соответствия сотрудника его должности;

5) принцип доброжелательности и выполнения норм этики профессионала[3]. По итогам пройденной аттестации, государственный гражданский служащий должен получить оценку. Она может быть такая:

- государственный служащий соответствует занимаемой должности;
- государственный служащий соответствует занимаемой должности и может быть рекомендован к зачислению в кадровый резерв согласно установленным правилам и согласно карьерному росту;

- государственный служащий соответствует занимаемой должности в том случае, если он хорошо пройдет переподготовку или курсы повышения квалификации;

- государственный служащий не соответствует занимаемой должности

Те результаты, которые получил государственный служащий, фиксируются в аттестационном листе. Этот лист должны подписать все члены государственной аттестационной комиссии, которые были на данном заседании. Сами результаты аттестации сообщаются государственным служащим после того, как подводятся итоги с помощью голосования. Осуществляется такое сообщение в виде ознакомления сотрудника с аттестационным листом, где он должен расписаться.

Затем данный аттестационный лист государственного служащего и отзыв о том, как он исполняет свои обязанности, будет хранить в личном деле сотрудника. Таким образом, с помощью аттестации формируется кадровый состав государственной гражданской службы, повышается их

уровень профессионализма, решаются вопросы, кто имеет преимущество при замещении должности в государственном органе, а также решаются проблемы, связанные с условиями оплаты труда государственных служащих.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации.- 2004. - № 31. – Ст. 3215
2. Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» (с изм. и доп. от 28 августа 2015 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации.- 2005. - № 6. – Ст. 437.
3. Абрамов И.А. Порядок проведения аттестации государственных гражданских служащих РФ //Научные труды Московского гуманитарного университета. - 2015. - № 1 (169). - С. 108.

*Пивнева В.В.
студент
2 курс, биотехнологического ф-та
научный руководитель: Иванова Н.В.
доцент
ФГБОУ ВО Донской ГАУ
Россия, п. Персиановский*

ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФИЛАКТИКИ ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ЖИВОТНЫХ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация - в данной статье рассматриваются перспективность проведения профилактических мероприятий по предотвращению инфекционных заболеваний.

Ключевые слова - инфекционные заболевания, профилактика, сельскохозяйственные животные.

*Pivneva V.V.
student
2 year, Biotechnological Faculty
scientific adviser: Ivanova N.V.
docent
FSBEI IN Donskoy GAU
Russia, Persianovsky*

PROSPECTS FOR PREVENTION OF INFECTIOUS ANIMAL DISEASES UNDER MODERN CONDITIONS

Annotation - this article discusses the prospects of carrying out preventive measures to prevent infectious diseases.

Key words - infectious diseases, prevention, farm animals.

В современном мире животноводство характеризуется существенными производственными изменениями. При настоящей интенсивной технологии содержание и кормление животных существенно отличается от естественных условий, к которым они эволюционно приспособились. Это отрицательно влияет на естественную резистентность, снижает иммунологическую реактивность животных и, как следствие, вакцинация не обеспечивает формирование ожидаемого уровня иммунитета. Эту ситуацию в промышленном животноводстве осложняют многочисленные стрессовые воздействия (нарушения параметров микроклимата, перегруппировки, зооветеринарные мероприятия и др.). При этом недостаточно учитывается широко распространенные нарушения в кормлении животных в виде неполноценных рационов, резкой смены и использования низкокачественных кормов. В связи с этим отмечены существенные отрицательные изменения в общей эпизоотической ситуации во многих

животноводческих комплексах[1]. В обобщенном виде они выражаются в резком возрастании значения незаразных и появлении новых болезней у сельскохозяйственных животных преимущественно вирусной этиологии (ротавирусная и энтеровирусная болезни, репродуктивно - респираторный синдром, парвовирусная инфекция, керато-конъюнктивиты и др.), а также приобретение массового и злокачественного характера бактериальных инфекций (микоплазмоз, хламидиоз, дизентерия, гемофилезы и др.).

Основными причинами возникновения инфекционных заболеваний сельскохозяйственных животных является проникновение внутрь организма болезнетворных (патогенных) микроорганизмов. Этими микроорганизмами могут быть бактерии, спирохеты, микроплазмы, риккетсии, хламидии, вирусы, микроскопические грибы и др [2].

Профилактические мероприятия при инфекционных болезнях предусматривают комплексное воздействие на все три звена эпизоотической цепи (процесса):

- источник возбудителя инфекции;
- механизм передачи возбудителя;
- восприимчивое животное.

В первую очередь необходимо исключить из эпизоотического процесса источники возбудителя, которыми являются больные животные. Для этого больных изолируют и в зависимости от болезни их лечат или уничтожают. Эта простая операция обеспечивает предотвращение загрязнения возбудителем окружающей среды. Выздоровевших животных содержат обособленной группой, не допуская контакта с неболевшими животными (выздоровевшие животные могут оставаться длительное время носителями и выделителями вирулентного возбудителя болезни). Учитывая, что носителями и выделителями возбудителя могут быть мыши, крысы, а также насекомые, проводят мероприятия по их уничтожению.

В благополучных хозяйствах постоянно осуществляют мероприятия по защите их от заноса возбудителей инфекционных болезней, систематически проводят работу по своевременной и ранней диагностике их. Помещение, в котором заболели животные, очищают от навоза, остатков кормов, промывают и дезинфицируют (текущая дезинфекция). Для дезинфекции используют дезинфицирующие средства, губительно действующие на конкретного возбудителя болезни. Эти меры обеспечивают устранение механизмов передачи возбудителя от больных к здоровым животным.

Одновременно проводят работу, направленную на повышение неспецифической и специфической устойчивости животных к возбудителю. Против многих инфекционных болезней бактериальной и вирусной этиологии имеются специфические средства защиты — вакцины, гипериммунные сыворотки, иммуноглобулины, бактериофаги [3].

Следовательно, главная роль в защите сельскохозяйственных животных от инфекционных болезней принадлежит специфической профилактике в комплексе с общими мероприятиями по созданию оптимальных условий содержания и эксплуатации животных, а также

исключению или ограничению возможного заноса и распространения возбудителя. Поэтому применительно к различным инфекционным болезням, эпизоотической ситуации и производственной технологии животноводческих хозяйств разрабатывают схемы иммунопрофилактики. Этот вид профилактики инфекционных заболеваний непосредственно связан с созданием в организме животного иммунитета (невосприимчивости) к определенной инфекции с помощью иммунизации и называется – специфическая иммунопрофилактика инфекционных заболеваний.

Использованные источники:

1. Кудряшов А. А. Инфекционные болезни животных [Текст]: учебное пособие // СПб.: Лань. – 2017. – 608 с.
2. Конопаткин А. А., Артемов / Б. Т. Эпизоотология и инфекционные болезни [Текст]: учебник // М.: Колос. – 2013. – 687 с.
3. Бессарабов Б. Ф. Инфекционные болезни животных [Текст]: / Под ред. А. А. Сидорчука // М.: КолосС. – 2016. — 671 с.

*Пинтаева М.Ю.
стажер
ФГБОУ ВО «Бурятский государственный
университет имени Доржи Банзарова»
Россия, г. Улан-Удэ*

ДОЛГОСРОЧНОЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ЭПОХУ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Аннотация - в статье рассматриваются долгосрочные гипотезы взаимосвязей между занятостью населения и цифровизацией, официальные и экспертные прогнозы занятости по России и США

Ключевые слова - прогнозирование занятости, цифровизация и ее последствия.

*Pintaeva M. Yu.
intern
«Dorji Banzarov Buryat state University»
Russia, Ulan-Ude*

LONG-TERM EMPLOYMENT FORECASTING IN THE DIGITAL AGE

Annotation - the article discusses long-term hypotheses of the relationship between employment and digitalization, official and expert forecasts of employment in Russia and the United States

Key words - employment forecasting, digitalization and its consequences

Приведем примеры некоторых официальных прогнозов рабочей силы, занятости и безработицы, которые исходят из экстраполяции благополучных (с точки зрения снижения безработицы) тенденций последних лет. Согласно «Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года», выпущенному в 2019 году, Министерство экономического развития предполагает, что вследствие повышения пенсионного возраста численность рабочей силы возрастет: «численность рабочей силы в течение всего прогнозного периода будет постепенно увеличивается с 75,8 млн. человек в 2018 году до 79,2 млн. человек в 2036 году. Наряду с постепенным увеличением предложения труда спрос на труд также продолжит расти в условиях динамичного экономического роста. В результате увеличение численности рабочей силы не приведет к росту безработицы, напротив тренд на ее снижение будет сохраняться в течение всего прогнозного периода. Уровень безработицы может снизиться с 5,2 % в 2017 году до 4,3% в 2034-2036 годах¹. Официальные прогнозы пока не затрагивают вопросов долгосрочного прогнозирования структуры занятости.

¹ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года. Москва, Минэкономразвития, 2019. С.18

Однако существуют среднесрочные и долгосрочные прогнозы и программы по информатизации и цифровизации в России²³. На базе этих программ развернулась дискуссия экспертов по вопросам структуры занятости и массового высвобождения рабочей силы под воздействием цифровизации.

А.В. Кашепов, прогнозы которого выполняются по традиционной балансовой методике⁴, в последних по времени работах предупреждает о возможном росте безработицы, вследствие опережающего роста численности трудоспособного населения (изменение границ пенсионного возраста) по сравнению с численностью рабочих мест (стагнация в экономике). Согласно этим расчетам, безработица к 2023 году может увеличиться с 3,5-4,0 млн. человек до 7,7-7,8 млн. человек, и составить 9,6-9,7% от численности рабочей силы⁵. По расчетам этого автора, сделанным исходя из соотношения официальных прогнозов ВВП, который будет расти быстрее производительности труда^{6,7,8}, численность функционирующих рабочих мест увеличится к 2024 году до 72,8-72,9 млн. единиц (от базы 2017 г. в 71,8 млн. единиц) и к 2036 году до 75,5-75,7 млн. единиц. К сожалению, А.В. Кашепов не приводит расчетов по видам деятельности и профессиональным группам на долгосрочную перспективу, за исключением работников образования, численность которых будет расти после прохождения нынешней демографической волны, когда снова начнет увеличиваться численность детей и молодежи школьного и студенческого возраста⁹. По мнению этого автора, цифровизация в реальной для прогнозирования перспективе не приведет к негативным изменениям в занятости в России, поскольку даже в гораздо более продвинутых технологически США сохраняется прямая пропорция между ростом охвата общества компьютерными технологиями и численностью рабочих мест¹⁰.

Как показывают данные Росстата, в РФ сохраняется высокая доля ручного труда и труда с низким уровнем автоматизации, хотя за последний период резко выросла обеспеченность производства и населения

² Программа «Цифровая экономика Российской Федерации» Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-р

³ Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы. Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203

⁴ Кашепов А.В. Об оценке эффективности политики на рынке труда. Общество и экономика. 2001. № 6. С. 55-81.

⁵ Кашепов А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ. Социально-трудовые исследования. №1, 2019.

⁶ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года. Официальный сайт Министерства экономического развития РФ. Режим до-ступа: <http://economy.gov.ru/minrec/activity/sections/macro/201801101>

⁷ Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на пери-од до 2024 года. Консультант-плюс. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_307872/.

⁸ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года. Режим доступа: <http://economy.gov.ru/minrec/about/structure/depmacro/201828113>

⁹ Кашепов А.В. Методология и проблемы прогнозирования занятости населения в экономике и сфере образования на долгосрочную перспективу. Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2017. № 4. С. 9-16.

¹⁰ Кашепов А.В. Трансформация занятости в цифровой экономике. Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2018. № 2. С. 11-17.

компьютерами, интернетом и мобильной связью¹¹. Тем не менее, производительность труда растет медленно, а массовая роботизация производства представляется делом отдаленной перспективы. Сначала необходимо облегчить ручной и тяжелый труд в добывающей промышленности, строительстве, сельском хозяйстве и на транспорте, а потом строить гипотезы о замене роботами банковских служащих. Безусловно, высвобождение части занятых в отраслях с тяжелыми и вредными условиями труда, должно произойти в 2020-е годы. Но при надлежащем создании новых рабочих мест в отраслях материального производства, в том числе в Кемеровской области и других «добывающих» регионах¹² эти потоки разделятся на тех, кто перейдет в новые отрасли, и тех, кто выйдет на пенсию (с учетом среднего возраста работающих в данных отраслях, это будет массовый поток). Из некоторых других отраслей – строительства, транспорта – будет высвобождаться иностранная рабочая сила, что не повлияет на внутренний российский рынок труда. Помимо вопроса о стадиях будущего технического прогресса в российской экономике, не забудем про вопрос текущего дефицита кадров по некоторым массовым профессиям. Согласно оценкам Министерства труда и социальной защиты РФ в настоящее время и на среднесрочную перспективу в России сохраняется проблема нехватки работников по профессиям среднего специального уровня подготовки, в частности: среднего медицинского персонала; рабочих, занятых в сфере строительства; технические специалисты в промышленности, машиностроении и других производственных областей¹³. Добавим, что массовое высвобождение людей из профессиональных групп, где необходимо личное эмоционально окрашенное общение с другими людьми – преподавателей, сотрудников МФЦ, консультантов в банках, страховых компаниях, мобильной связи, торговле – нежелательно, безотносительно к количеству и качеству компьютеров и другой аппаратуры, которая может быть использована в их работе. Очевидно, что общество будет блокировать попытки сделать сферу интеллектуальных услуг «бесчеловечной». Уже сейчас мы знаем людей, которые готовы перейти из вкладчиков банка или абонентов мобильной связи, где при попытке проконсультироваться им отвечает только компьютер, в те банки и к тем мобильным операторам, где подходят к телефону «живые» сотрудники. Не все еще поняли, но поймут, что в наше время наличие «живых» сотрудников становится конкурентным преимуществом.

¹¹Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстата) Режим доступа:<https://www.gks.ru/>

¹²Новикова И.В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России: Монография. – М.: Креативная экономика, 2019

¹³Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ Режим доступа:<https://rosmintrud.ru/>

Одним из поводов для современных дискуссий о цифровизации послужила статья К. Фрея и М. Осборна, опубликованная в 2013 году¹⁴. Авторы статьи выделили несколько крупных профессиональных групп, в которых в ближайшие десятилетия компьютеры (роботы) полностью или частично заменят людей, что приведет к сокращению рабочих мест на десятки процентов в развитых странах. Наиболее рискованными видами деятельности авторы сочли услуги, торговлю, сельское хозяйство.

Исходя из гипотезы К. Фрея и М. Осборна, а также принимая во внимание планы по цифровизации и повышению производительности труда Правительства России, российские специалисты также предположили возможность сокращения рабочих мест в нашей стране на 20-30 млн. человек к 2030 году. Обзор данного вопроса содержится у И.В.Новиковой¹⁵. Подробно разрабатывает эту проблему С.П. Земцов, который считает, что 26,3% занятых в России – около 20 млн. человек – в перспективе до 2030 года относятся к профессиональным группам, рискованным с точки зрения автоматизации - водители, продавцы, грузчики, уборщики и ряд других групп¹⁶. По мнению этого автора, проблема состоит не только в возможности их полного вытеснения из экономики, но и в принципиальной сложности переподготовки этих категорий для работы в высокотехнологичных секторах.

В качестве дополнительного аргумента в пользу того, что большинство гипотез, связанных с цифровизацией, могут стать актуальными для рынка труда в нашей стране только в перспективе далеко за пределами 2030 года, помимо того, что уже было сказано об отставании производственных, приведем данные прогнозов по США, которые разработаны правительственным Бюро трудовой статистики (BLS) на период до 2028 года. Эти оценки разрабатываются лучшими экспертами США (которые по определению не могут уступать К. Фрею и М. Осборну) и в числе прочего предназначены быть ориентиром для бизнеса и системы образования этой страны, которая сохраняет лидерство по большинству видов технологий гражданского назначения. Согласно докладу этой организации от 4.09.2019, в 2018-2028 гг. численность рабочих мест в этой стране увеличится на 8,4 млн. единиц и достигнет 169,4 млн единиц¹⁷. Сокращение численности на несколько процентов (не более 10%) в рамках общего роста, по расчетам Бюро, ожидает следующие профессиональные группы: топ-менеджеров, торговых и страховых агентов, программистов, преподавателей литературы, фотографов, аудиторов, офис-менеджеров и некоторые другие категории

¹⁴ Frey C.B., Osborne, M.A. The Future of employment: How susceptible are jobs to computerization. Oxford. University of Oxford. 2013

¹⁵ Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации. Монография. RUScience. М. 2017., сс. 212-245

¹⁶ Земцов С.П. Цифровая экономика, риски автоматизации и структурные сдвиги в занятости в России. Социально-трудовые исследования. 2019. №3 (36) сс. 6-17.

¹⁷ US Bureau of Labour Statistics 4.09.2019 <https://www.bls.gov/news.release/pdf/ecopro.pdf>

работников. Суммарное сокращение составит несколько сотен тысяч человек и будет многократно перекрыто ростом в других видах деятельности.

Таким образом, массовое сокращение занятости в результате цифровизации в развитых странах не прогнозируется, в России оно также маловероятно. При этом в нашей стране безусловно необходимо повышать производительность и качество (в том числе безопасность) труда за счет механизации и информатизации. Целесообразно развертывание системы долгосрочного прогноза занятости, в том числе по численности, отраслевой структуре и профессиональному составу, для учета соответствующих данных в сфере образования, профессиональной подготовки и переподготовки.

Использованные источники:

1. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ
Режим доступа: <https://rosmintrud.ru/>
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстата) Режим доступа: <https://www.gks.ru/>
3. Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы. Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203
4. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года. Москва, Минэкономразвития, 2019. С.18
5. Программа «Цифровая экономика Российской Федерации»
Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2017 г. № 1632-р
6. Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года. Консультант-плюс. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_307872/.
7. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года. Режим доступа: <http://economy.gov.ru/minec/about/structure/depmacro/201828113>
8. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года. Официальный сайт Министерства экономического развития РФ. Режим доступа: <http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/macro/201801101>
9. Земцов С.П. Цифровая экономика, риски автоматизации и структурные сдвиги в занятости в России. Социально-трудовые исследования. 2019. №3 (36) сс. 6-17.
10. Кашепов А.В. Об оценке эффективности политики на рынке труда. Общество и экономика. 2001. № 6. С. 55-81.
11. Кашепов А.В. Методология и проблемы прогнозирования занятости населения в экономике и сфере образования на долгосрочную перспективу. Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2017. № 4. С. 9-16.

12. Кашепов А.В. Трансформация занятости в цифровой экономике. Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. 2018. № 2. С. 11-17.
13. Кашепов А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ. Социально-трудовые исследования. №1, 2019.
14. Новикова И.В. Регулирование занятости населения на Дальнем Востоке Российской Федерации. Монография. RUScience. М. 2017., сс. 212-245
15. Новикова И.В. Стратегическое развитие трудовых ресурсов Дальнего Востока России: Монография. – М.: Креативная экономика, 2019
16. Frey C.B., Osborne, M.A. The Future of employment: How susceptible are jobs to computerization. Oxford. University of Oxford. 2013
17. US Bureau of Labour Statistics 4.09.2019
<https://www.bls.gov/news.release/pdf/ecopro.pdf>

*Покровская Ю.Р.
научный руководитель: Курманова Л.Р., д.э.н.
профессор
Башкирский государственный университет
Россия, г. Уфа*

СУЩНОСТЬ БИЗНЕС-ПЛАНА И ЕГО РОЛЬ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Аннотация - в статье освещается сущность бизнес-плана как многофункционального и многоцелевого планового документа, имеющего широкий спектр применения в системе управленческой деятельности субъектов хозяйствования. Обоснована целесообразность внедрения бизнес-плана как обязательного документа в хозяйственной деятельности предприятий. Рассматриваются основные функции бизнес-планирования. Акцентируется внимание на необходимости применения бизнес-планирования в управлении коммерческой деятельностью хозяйствующих субъектов.

Ключевые слова - бизнес-планирование, стратегическое планирование, хозяйствующие субъекты, стратегия, инвестиции.

*Pokrovskaya Yu.R.
supervisor: Kurmanova L. R., doctor of Economics
professor
Bashkir state University
Russia, Ufa*

THE ESSENCE OF THE BUSINESS PLAN AND ITS ROLE IN THE STRATEGIC MANAGEMENT OF THE ENTERPRISE

Annotation - the article highlights the essence of a business plan as a multifunctional and multi-purpose planning document that has a wide range of applications in the management system of business entities. The expediency of introducing a business plan as a mandatory document in the economic activities of enterprises is substantiated. The basic functions of business planning are considered. The focus is on the need for business planning in the management of commercial activities of business entities.

Key words - business planning, strategic planning, business entities, strategy, investments.

Каждое предприятие, начиная свою деятельность, должен ясно представлять потребность на перспективу в финансовых, материальных, трудовых и интеллектуальных ресурсах, источники их получения, а также уметь четко рассчитать эффективность использования ресурсов в процессе работы фирмы. В рыночной экономике предприятия не смогут добиться стабильного успеха, если не будут четко и эффективно планировать свою

деятельность, постоянно собирать и аккумулировать информацию как о состоянии целевых рынков, положении на них конкурентов, так и о собственных перспективах и возможностях.

Поэтому разработка тактики и стратегии производственно-хозяйственной деятельности является важнейшей задачей для каждой фирмы – субъекта предпринимательства. Тогда как бизнес-план является общепризнанной основой их разработки.

Как понятие «бизнес-план» вошел в лексикон отечественного бизнес-сообщества сравнительно недавно. Бизнес-план – это краткое, точное, доступное и понятное описание предполагаемого бизнеса, важнейший инструмент при рассмотрении большого количества различных ситуаций, позволяющий выбрать наиболее перспективные решения и определить средства для их достижения.

Среди российских ученых нет единой точки зрения по терминологии понятия «бизнес-план».

Так, Е.Г. Безрукова под бизнес-планом понимает документ, в котором описываются все ведущие аспекты предпринимательской деятельности, анализируя основные проблемы, с которыми может столкнуться предприниматель, и указываются способы решения этих проблем [1, с. 42].

А.В. Палчкова рассматривает бизнес-план, как подробный, четко структурированный и тщательно подготовленный документ, излагающий решаемые и нерешаемые цели и задачи организации, чтобы достигнуть установленных целей и технико-экономические показатели компании. В план входит: оценка текущего момента сильных и слабых сторон бизнес-проекта, анализ рынка и информация о клиентах или услугах [4, с. 159].

Как считает Е.А. Танашева бизнес-план представляет из себя изложение системы доказательств, которые убеждают инвесторов в выгоде проекта, определение степени жизнеспособности и устойчивости хозяйствующего субъекта на перспективу, предвидение рисков предпринимательства, развитие стратегического (перспективного) взгляда на хозяйствующий субъект и его рабочее пространство посредством получения ценного опыта планирования [6, с.534].

По мнению Ю.А. Хрусталева под бизнес-планом понимается документ, который содержит обоснование действий, которые следует проводить для осуществления определенных действий в области коммерческого проекта или создания нового хозяйствующего субъекта [8].

Таким образом, бизнес-планом называют такое средство по описанию нового бизнеса, характеризующиеся краткостью, точностью, доступностью и понятностью, представляется важнейшим инструментом в ходе рассмотрения множества дифференцированных ситуаций с выбором из альтернатив наиболее перспективное направление и определением средств к его достижению.

Бизнес-план характеризуется как элемент стратегического планирования, это документ, определяющий управление бизнесом, контролем основных этапов и моделью руководства нового направления

развития.

Определение цели бизнес-плана является вторым главным шагом формулировки сферы деятельности будущего компании или проекта. Т.М. Хвостенко утверждает, что основными целями бизнес-плана являются: приобретение опыта планирования, показ организации в перспективе при формировании деятельности организация может ставить перед собой различные цели написания бизнес-плана [7, с. 80].

Следует отметить, что роль бизнес-плана заключается в том, что он отражает полную картину будущего развития организации и выполняет четыре основные функции [3, с. 398].

Первая из них связана с вероятностью использования проекта для стратегии организации. Эта функция особа необходима в период создания предприятия, а также при разработке новых направлений деятельности.

Второй функцией является планирование, которое дает оценку возможностям развития новых направлений деятельности компании и контролирует процессы, происходящие внутри фирм.

Третья функция дает возможность для привлечения денежных ресурсов. В современных российских условиях без кредитных ресурсов практически невозможно осуществить какой-либо значительный проект, но получение кредита не легкий процесс. Главной причиной этого является невозвращение кредитов. В данной ситуации банки могут принять целый комплекс мер по возврату денежных активов, среди которых существуют и банковские гарантии, реальные залоги, но решающим фактором при предоставлении кредита является наличие проработанного бизнес-плана.

Четвертая функция основывается в привлечении и воплощения целей организации и планов инвесторов, которые вкладывают в бизнес идею свои капиталы и технологии. Решение вопроса о предоставлении денежных ресурсов, лишь при наличии бизнес-плана, отражает общую картину развития фирмы на определенный период времени.

Бизнес-план играет важную роль в стратегическом управлении организацией.

Визуально роль бизнес-плана в стратегическом управлении фирмой представлено на рисунке 1 [9].

Следует отметить, что хорошо разработанный бизнес-план помогает фирме расти, завоевывать новые позиции на рынке, где она функционирует, получать инвестиции и кредитные ресурсы, составлять перспективные планы своего развития, определять концепцию производства новых товаров и услуг и выбирать рациональные способы их реализации.

Необходимо учитывать, что современные проекты требуют, как правило, больших капиталовложений, не всегда имеющих у предприятия. И поэтому, безусловно, наиболее важным фактором реализации бизнес-плана является привлечение инвесторов. Сам же бизнес-план позволяет менеджерам и экономистам не только обосновать необходимость разработки того или иного инвестиционного проекта, но и возможность его реализации в действующих рыночных условиях.

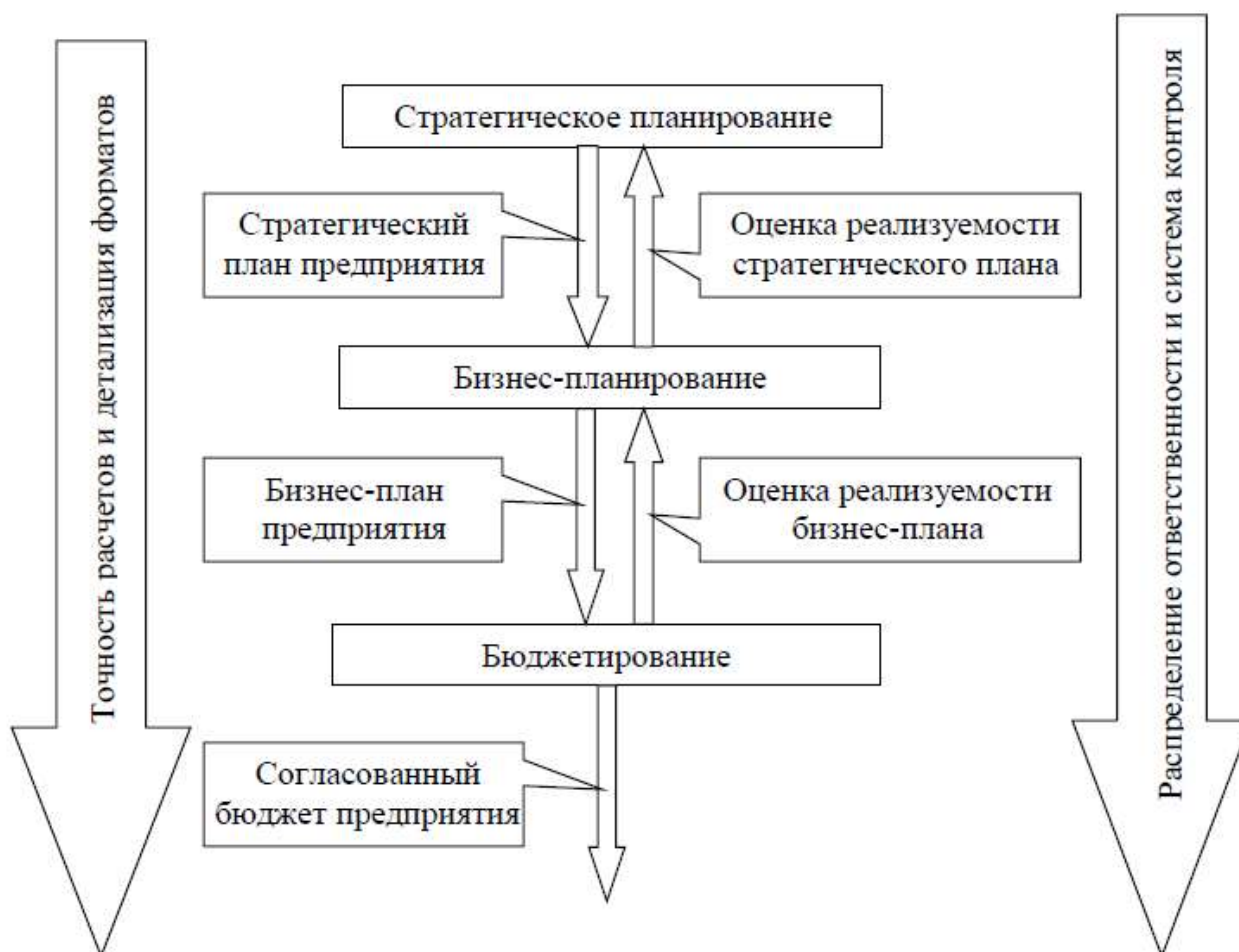


Рисунок 1 – Бизнес-планирование в стратегическом управлении

Поэтому разработка бизнес-плана помогает решить такую стратегическую задачу, как принятие решения об инвестициях (как внутренних, так и особенно внешние). По поводу внешних инвестиций - следует учитывать, что в сфере интересов потенциального инвестора находятся практически все аспекты экономической деятельности предприятия поэтому потенциальных инвесторов фирмы в первую очередь интересуют ответы на два самых главных вопроса связанных с инвестициями: «Что они получают при успешной реализации проекта?» и «Какой риск потери вложенных ресурсов?» [2].

Итак, предприниматель должен показать инвестору или партнеру содержание собственного бизнеса, подготовив возможные варианты преимуществ предлагаемого партнерства и, самое главное, доходов (минимальных, наиболее вероятных и максимальных), на которые они могут рассчитывать.

Таким образом, назначение бизнес-плана состоит в том, что он помогает организации реально оценить идею, воплотить ее в соответствующую документацию, обосновать эффективность и спрогнозировать сильные и слабые стороны деятельности организации на рынке. Вместе с тем проблема выбора методики, которая лучше всего отвечала бы потребностям организации по составлению бизнес-плана, до сих пор остается открытой в практической плоскости хозяйствующих субъектов.

Итак, бизнес-планирование играет важную роль в стратегическом управлении организацией на рынке, ведь бизнес-планирование как целенаправленная экономическая деятельность позволяет рассматривать во взаимосвязи множество экономических, социальных, инвестиционных, управленческих и других проблем предприятия как единую целостную систему. Поэтому бизнес планирование на предприятии должно служить основой организации и менеджмента производства, движущей базой для разработки и принятия рациональных управленческих решений.

Использованные источники:

1. Безрукова, Е.Г. Понятие бизнес-плана и его значение / Е.Г. Безрукова // Будущее науки-2019. – 2019. – № 1. – С. 42-45.
2. Дмитриева, Т.И. Бизнес-план – один из методов стратегического планирования / Т.И. Дмитриева [Электронный ресурс] // ELIBRARY.RU – Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU». – Электр. дан. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=35033345> (дата обращения: 27.11.2019). – Загл. с экрана.
3. Курманова, Л.Р. Диагностика как инструмент прогнозирования финансовой несостоятельности предприятия./ Л.Р. Курманова. // Научное обозрение. - 2015. – № 12. – С.397-402.
4. Палчкова, А.В. Бизнес-план как основа успеха в деятельности фирмы / А.В. Палчкова // Молодежь и наука. – 2019. – № 1. – С. 159-163.
5. Романова, М.В. Бизнес-планирование: учебное пособие / М.В. Романова. – М.: Форум, 2018. – 288 с.
6. Танашева, Е.А. Бизнес-план предприятия: понятие и структура / Е.А. Танашева // Форум молодых ученых. – 2019. – № 1. – С. 534-545.
7. Хвостенко, Т.М. Основные виды и типы бизнес-планов, их классификация и структура / Т.М. Хвостенко // Финансирование и кредитование российского бизнеса. – 2019. – № 1. – С. 80-82.
8. Хрусталеv, Ю.А. Бизнес-план в системе стратегического планирования / Ю.А. Хрусталеv [Электронный ресурс] // ELIBRARY.RU – Научная электронная библиотека «eLIBRARY.RU». – Электр. дан. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=36512374> (дата обращения: 27.11.2019). – Загл. с экрана.
9. Чудайкина, Т.Н. Бизнес-план как неотъемлемый элемент стратегического планирования / Т.Н. Чудайкина [Электронный ресурс] // CYBERLENINKA.RU – Научная электронная библиотека «Киберлиника» – Электр. дан. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/biznes-plan-kak-neotemlemuyu-element-strategicheskogo-planirovaniya> (дата обращения: 27.11.2019). – Загл. с экрана.

*Полтавцева А.А.
студент магистратуры
Клиникова О.А.
студент магистратуры
Институт сферы обслуживания и
предпринимательства (филиал) ДГТУ в г. Шахты
Россия, г. Шахты*

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Аннотация - в статье рассмотрены принципы и факторы государственного регулирования регионального рынка труда. Определены основные направления государственного регулирования регионального рынка труда.

Ключевые слова - рынок труда, регулирование рынка труда, управление персоналом, предприятие, кадровая стратегия, персонал.

*Poltavtseva A.A.
graduate student
Klinnikova O.A.
graduate student
The Institute of service sector and
entrepreneurship
(branch) DSTU Shakhty
Russia, Shakhty*

STATE REGULATION OF THE REGIONAL LABOR MARKET

Annotation - the article discusses the principles and factors of state regulation of the regional labor market. The main directions of state regulation of the regional labor market are determined.

Key words - labor market, labor market regulation, personnel management, enterprise, HR strategy, personnel.

Государственное регулирование сферы социально-трудовых отношений направлено на повышение эффективной занятости населения посредством обеспечения роста уровня и качества жизни трудоспособного населения, стимулирования более рационального распределения трудовых ресурсов по различным секторам экономики, а также соблюдение трудового законодательства, снижение негативных последствий безработицы и др. [1].

При этом регулирование регионального рынка труда, как составляющей государственной политики содействия занятости населения региона, должно осуществляться с учетом обеспечения возможного баланса интересов между продавцами и покупателями рабочей силы, от которых

зависит характер социально-экономического развития субъектов Российской Федерации.

Принципы и факторы государственного регулирования регионального рынка труда предусматривают реализацию следующих мер [2]:

- формирование единой нормативно-правовой системы, регулирующей рынок труда в различных регионах страны;
- реализация мер поддержки рынка труда за счет создания целевых ориентиров;
- осуществление мониторинга, направленного на получение объективных результатов оценки состояния рынка труда в конкретном регионе;
- формирование системы информационно-консультативных органов;
- осуществление переподготовки нетрудоустроенного населения по актуальным направлениям подготовки;
- осуществление трудоустройства лиц с ограниченными возможностями;
- реализация мер поддержки, направленных на трудоустройство молодежи;
- развитие перспективных форм финансирования и поддержки регионального рынка труда и др.

Необходимо отметить, что при реализации государственного регулирования рынка труда особое внимание требуется уделять проведению мониторинга, позволяющего анализировать совокупность количественных и качественных характеристик, обуславливающих основные направления государственного регулирования регионального рынка труда (рисунок 1) [3].

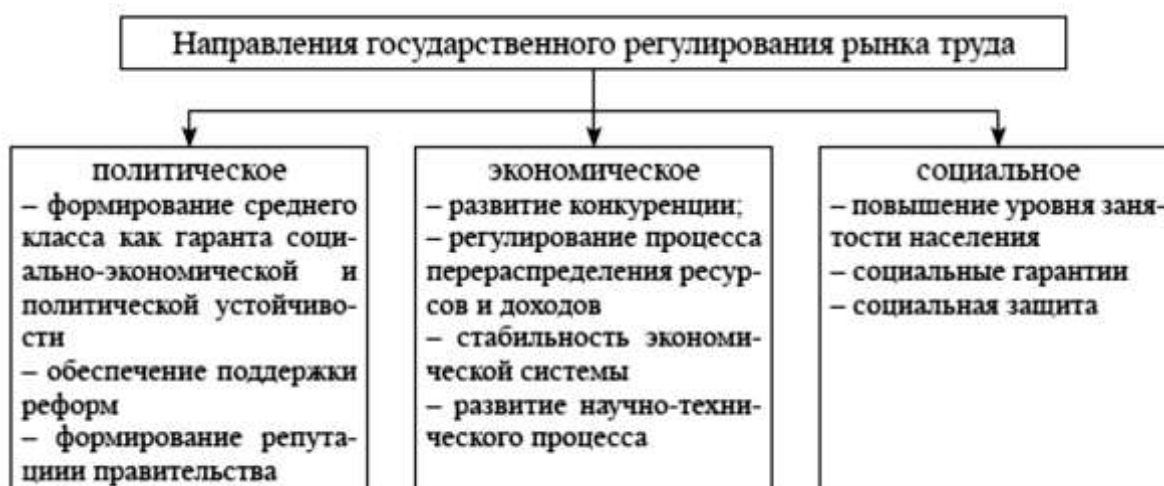


Рисунок 1 – Основные направления государственного регулирования регионального рынка труда

Государственное регулирование рынка труда осуществляется с учетом следующих принципов [4]:

- системность, предусматривающая целостность и последовательность управленческих решений на различных уровнях управления;

- рациональность, направленная на достижение поставленных целей регулирования рынка труда наиболее действенным способом;
- регулируемость, направленная на обеспечение процесса регулирования экономики региона;
- транспарентность, обеспечивающая прозрачность процедур принятия решений и контролируемость их результатов;
- результативность, направленная на достижение поставленных целей и др.

Государственное регулирование рынка труда осуществляется с учетом качественных и количественных характеристик (таблица 1) [5].

Таблица 1 – Основные характеристики государственного регулирования рынка труда

| № | Качественные | Количественные |
|---|---------------|---|
| 1 | Политические | Доля принятых нормативно-правовых документов регулирующих деятельность на рынке труда |
| | | Доля специализированных институтов права |
| | | Доля среднего класса в экономически активном населении страны |
| 2 | Экономические | Доля налоговых поступлений от экономически активного населения в налоговых доходах бюджета РФ |
| | | Численность трудоспособного населения в регионе |
| 3 | Социальные | Доля созданных рабочих мест в государственном секторе экономики |
| | | Динамика уровня занятости населения |
| | | Динамика минимального размера оплаты труда |

Механизм государственного регулирования регионального рынка труда направлен на формирование определенного уровня и структуры занятости трудоспособного населения за счет достижения целей социально-экономического развития конкретного региона.

Среди функций государственного регулирования регионального рынка труда особое внимание стоит уделить функции стратегического планирования и прогностической функции.

Реализация прогностической функции регулирования закреплена постановлением Правительства РФ от 13.07.2015 № 699 «Об утверждении Правил разработки и корректировки прогноза научно-технологического развития Российской Федерации» [6] и постановлением Правительства РФ «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов» [7], способствующих созданию в регионах соответствующих баз данных, позволяющих оценить структуру текущего спроса и предложения на рынке труда, необходимые для оценки сбалансированности рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики страны.

Функция стратегического планирования закреплена в Федеральном законе «О стратегическом планировании в Российской Федерации» и заключается в разработке стратегий, планов и программ социально-экономического развития как на уровне страны, так субъектов РФ [8].

В качестве основного инструмента прогнозирования состояния трудового потенциала региона выступает оценка тенденций с учетом формирования прогноза развития демографической ситуации в регионе, численности трудоспособного населения, динамики рождаемости, смертности, уровня трудовой миграции в долгосрочной перспективе. Результаты оценки позволяют выявить приоритетные направления и разработать мероприятия по реализации региональной политики занятости в конкретном регионе страны.

Ряд отечественных специалистов считают, что развитие регионального рынка труда в значительной степени обусловлено состоянием демографических процессов в регионе. В этом случае речь идет о том, что тенденции в естественном воспроизводстве населения региона не только оказывают влияние на состоянии предложения рабочей силы в настоящее время, но и свидетельствуют о возможном появлении дефицита трудового потенциала в будущем.

По данным прогноза Федеральной службы государственной статистики РФ в перспективе до 2031г. численность населения трудоспособного возраста сократится по сравнению с 2017 г. на 6 % или на 5 млн. чел. Вместе с тем, прирост численности населения в возрасте от 60 до 72 лет составит более 20 % за счет увеличения пенсионного возраста работающего населения РФ: мужчин – до 65 лет, а женщин до 60 лет [9].

Прогноз динамики спроса, предложения и других процессов на региональном рынке труда, позволяющие оценить развитие ситуации в сфере занятости населения в долгосрочной перспективе являются основным инструментом государственного регулирования регионального рынка труда.

Использованные источники:

1. Гостенина, В. И. Регулирование регионального рынка труда: социологическое измерение/ В.И. Гостенина, А.А. Макаров// Среднерусский вестник общественных наук. - 2014. - №6 (36). – Режим доступа: URL: <https://regulirovanie-regionalnogo-rynka-truda-sotsiologicheskoe-izmerenie> (дата обращения: 07.12.2019).
2. Золин, И.Е. Государственное регулирование рынка труда: мировой опыт и возможность его адаптации в России/ И.Е. Золин // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. - 2014. - №8. – Режим доступа: URL: <https://gosudarstvennoe-regulirovanie-rynka-truda-mirovoy-opyt-i-vozmozhnost-ego-adaptatsii-v-rossii> (дата обращения: 11.12.2019).
3. Костюк Л.Д. Рынок труда: учебное пособие / Л.Д. Костюк. – М.: МИИТ, 2013. – 161 с.
4. Кязимов, К.Г. Социальное партнерство: учебник для вузов / К.Г. Кязимов. - М.: МИК, 2011. – 185с.
5. Есинова, Н.И. Экономика труда и социально-трудовые отношения: учебное пособие / Н. И. Есинова. – Харьков.: ХГУПТ, 2013. - 397 с.
6. Постановление Правительства РФ от 13.07.2015 № 699. Об утверждении Правил разработки и корректировки прогноза научно-технологического развития Российской Федерации// [Сайт «Консультант плюс»]. - Режим

доступа: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_182857/(дата обращения: 29.11.2019).

7. Постановление Правительства РФ от 03.06.2011 № 440. О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов // [Сайт «Консультант плюс»]. - Режим доступа: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_114935/(дата обращения: 02.12.2019).

8. Федеральный закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ. О стратегическом планировании в Российской Федерации // [Сайт «Консультант плюс»]. - Режим доступа: URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_164841/(дата обращения: 07.12.2019).

9. Федеральная служба государственной статистики РФ // [Официальный сайт Ростовстата]. - Режим доступа: URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 11.12.2019).

*Пономарев В.И.
Завьялова О.Б., к. пед. н.
доцент
КГПУ им. В.П. Астафьева
Россия, г. Красноярск*

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СОДЕРЖАНИЯ УРОКОВ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ ПО РАЗДЕЛУ «КАТАНИЕ НА КОНЬКАХ»

Аннотация - проведена оценка эффективности содержания уроков по физической культуре по программе обучение катанию на коньках, описаны результаты тестирования уровня физической подготовленности учеников 5 классов и проведена оценка выполнения базовых элементов катания на коньках.

Ключевые слова - катание, эффективность, уровень, подготовленность, тестирование, содержание.

*Ponomarev V.I.
Zavyalova O.B., Candidate of Pedagogical Sciences
associate professor
KSPU them. V.P. Astafieva
Russia, Krasnoyarsk*

EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF THE CONTENT OF PHYSICAL EDUCATION LESSONS IN THE SECTION «SKATING»

Annotation - the evaluation of the effectiveness of the content of lessons in physical culture on the program learning to skate, describes the results of testing the level of physical fitness of students in grades 5 and assess the performance of the basic elements of skating.

Key words - skating, efficiency, level, preparedness, testing, content.

Именно в школе закладываются основы физического воспитания для молодого поколения. Это осуществляется всей системой физического воспитания: уроки физической культуры, внеучебная работа, внеклассные мероприятия в общественном здравоохранении, т. е. целый комплекс мероприятий, в процессе которых формируются знания, привычки, формирующие физическую культуру школьника. Основной формой обучения являются уроки физкультуры, целью которых является предоставление ученикам знаний и практических навыков, необходимых для овладения жизненными двигательными действиями; содействовать развитию гибкости, силы, скорости, выносливости и других физических качеств; для содействия здоровью и физическому развитию детей.

Организация к урокам начинается с планирования тренировочного процесса. Как и в предшествующих классах, составление плана проводится в

2-ух ключевых документах - годичном проекте-графике распределения использованного материала программы и планах уроков, а таким образом же в четвертном и поурочном планах.

При составлении планов отдельных уроков в 5 классах, принимая во внимание трудность тренировочного материала, учитывают не наиболее 2-3 вопросов согласно учебе и совершенствованию двигательных умений и навыков. Кроме вопросов преподавания, в проекте урока отражаются и проблемы согласно обучению учеников, которые намечаются с учетом прохождения того или иного использованного материала программы [2].

В плане уроков намечаются и проблемы согласно формированию двигательных свойств. На уроках легкой атлетики производят упор в проблемы согласно формированию общей и скоростной выносливости, скоростно-силовых качеств. На уроках гимнастики – формирование силы, статической выносливости, физической активности в суставах и так далее.

На уроке могут быть намеренно определены задачи, сопряженные с овладением умениями без помощи других работать физическими упражнениями, к примеру, усовершенствование, мастерства оценивать свое осуществление движений [1;3].

С целью оценки эффективности проведения третьего урока по физической культуре в форме занятий на катке нами было проведено педагогическое наблюдение, которое проходило в период с 15.01.2018 по 01.03.2018 МАОУ СШ №149 большой спортивный зал, хоккейная коробка. В наблюдении приняли участие учащиеся 5а класса, всего в наблюдении приняло участие 25 детей. В ходе проведения педагогического наблюдения нами была проанализирована Программа обучения катанию на коньках на уроках физической культуры в МАОУ СШ №149.

Таблица 1 - Тематическое планирование по программе «Обучение катанию на коньках»

| | Тема урока | Количество часов |
|----------------------|-------------------------|------------------|
| 1 | Основы знаний | 2 |
| 2 | Подготовительный период | 6 |
| 3 | Основной период | 10 |
| 4 | Заключительный период | 2 |
| Содержание программы | | 20 часов |

На уроке катания на коньках 60% времени отводится упражнениям общего воздействия на организм с большей направленностью на развитие выносливости и 40% на развитие специальных качеств, умений и навыков комплексного характера.

На начальном этапе подготовки, для освоения отдельных элементов техники используются подвижные игры. Систематизация подвижных игр на льду в зависимости от их педагогической значимости. В зависимости от поставленных в занятии задач выделяют три группы игр:

а) игры-упражнения для обучения и формирования отдельных элементов техники катания на коньках;

б) подвижные игры для формирования физических качеств, необходимых фигуристу;

в) игры-эстафеты для сопряженного решения задач формирования элементов техники катания на коньках и развития физических качеств.

Таблица 2 - Распределение материала по урокам

| № Урока | Содержание урока |
|---------|---|
| 1 | Техника безопасности. Занятия на твердом покрытии. |
| 2 | Техника падений. Занятия на твердом покрытии. |
| 3 | Подбор коньков. Занятия на твердом покрытии. |
| 4 | Обучение позе конькобежца. Торможение «плугом». |
| 5 | Закрепление техники торможения. Отталкивание в катании по прямой. |
| 6 | Закрепление навыка отталкивания в катании по прямой. Поворот направо и налево «дугой». |
| 7 | Упражнения в равновесии (скольжение в позе конькобежца). Скольжение на двух, на одном коньке. Игра «Салочки». |
| 8 | Игра. Обучение движениям рук при катании на коньках. Бег на скорость — 40—50 м. |
| 9 | Катание по прямой с маховыми движениями рук. С махом правой, затем левой руки. Игра «Салки». |
| 10 | Обучение повороту приставными шагами (разучивание поворотов влево и вправо по окружности радиусом 6—8 м). Эстафета с поворотом приставным шагом влево и вправо. |
| 11 | Закрепление техники катания по повороту приставными шагами (увеличить радиус круга до 10—12 м). Игра «Второй лишней». |
| 12 | Обучение повороту кругом и скольжению на двух коньках спиной вперед. Катание по прямой с маховыми движениями правой, левой и обеих рук. Игра «Пустое место». |
| 13 | Обучение движению спиной вперед. Разучивание упражнения «фонарик». Эстафета с упражнением «фонарик». |
| 14 | Разучивание работы рук. Совершенствование техники катания по прямой. Эстафета — 30—40 м. |
| 15 | Оценка техники катания по прямой и торможения. Игра «Салки» по кругу. Катание в медленном темпе — 800 м. |
| 16 | Проверка умения выполнять повороты «дугой» и приставными шагами в левую и правую сторону. Игра «Рыбаки и рыбки». |
| 17 | Скольжение на одном коньке по разметке с различным положением рук. Соревнование в беге на 60—100 м и парами (без учета времени). Катание группами «в ногу». Упражнение «паровоз». |
| 18 | Катание парами, тройками. Эстафета с преодолением препятствий (комочков снега), объезд препятствий способом «фонарик». Бег на 60 м (с предварительными забегами, полуфиналом и финалом). Катание в медленном темпе — до 1 км. |
| 19 | Катание, взявшись за руки, шеренгами по человек, в ногу. Игра-упражнение «Карусель». Соревнование в беге на 100 м парами, на время. Учебный норматив на «удовлетворительно», «хорошо», «отлично», соответственно девочки — 23—26—28 с, мальчики — 22—24—26 с. |
| 20 | Подведение итогов. Работа с отстающими детьми. |

Оценка эффективности проведения уроков по физической культуре в форме занятий обучению катанию на коньках, оценивалось нами по следующим показателям:

1. Бег на 100 метров: оценка «3» - 28 секунд; оценка «4» - 26 секунд; оценка «5» - 23 секунды.

2. Объезд препятствий способом «Фонарик», 60 метров: оценка «3» - 26 секунд; оценка «4» - 24 секунды и оценка «5» - 22 секунды.

3. Выполнение обязательных элементов:

- скольжение на одном коньке;
- катание спиной вперед;
- торможение любым способом.

Оценка «2» - задание не выполнено, оценка «3» - удовлетворительно, оценка «4» - хорошо, оценка «5» - безукоризненно.

Таблица 3 – Результаты проведения педагогического наблюдения

| Участник | Бег на 100 м., с | Объезд препятствий способом «Фонарик», с. | Выполнение обязательных элементов | | |
|------------------|------------------|---|-----------------------------------|-----------------------|---------------------------|
| | | | Скольжение на одном коньке | Катание спиной вперед | Торможение любым способом |
| 1 | 28,2 | 26,3 | 3 | 3 | 4 |
| 2 | 26,7 | 25,4 | 4 | 3 | 4 |
| 3 | 27,1 | 24,2 | 5 | 4 | 5 |
| 4 | 23,2 | 22,1 | 3 | 5 | 4 |
| 5 | 24,5 | 23,7 | 4 | 5 | 5 |
| 6 | 26,5 | 24,5 | 4 | 5 | 4 |
| 7 | 28,2 | 25,8 | 5 | 3 | 4 |
| 8 | 27,3 | 26,2 | 3 | 4 | 5 |
| 9 | 28,1 | 25,7 | 3 | 3 | 4 |
| 10 | 26,2 | 24,2 | 4 | 4 | 4 |
| 11 | 24,5 | 22,1 | 5 | 3 | 3 |
| 12 | 23,9 | 23,2 | 3 | 3 | 4 |
| 13 | 25,1 | 26,3 | 4 | 4 | 4 |
| 14 | 26,8 | 27,1 | 4 | 4 | 3 |
| 15 | 28,2 | 24,5 | 5 | 3 | 5 |
| 16 | 23,1 | 23,2 | 3 | 4 | 3 |
| 17 | 23,5 | 26,2 | 4 | 4 | 4 |
| 18 | 26,4 | 22,1 | 4 | 3 | 3 |
| 19 | 27,4 | 24,5 | 3 | 4 | 3 |
| 20 | 25,1 | 22,5 | 4 | 3 | 4 |
| 21 | 26,2 | 25,4 | 4 | 4 | 5 |
| 22 | 23,2 | 26,1 | 3 | 5 | 5 |
| 23 | 25,1 | 24,2 | 4 | 3 | 4 |
| 24 | 28,1 | 22,3 | 3 | 4 | 4 |
| 25 | 27,4 | 27,2 | 3 | 3 | 4 |
| Среднее значение | 26±1,3 | 24,6±1,3 | 3,7±0,5 | 3,7±0,5 | 4,1±0,5 |

Оценивая эффективность обучения катанию на коньках в 5 классе, нами были получены следующие результаты:

1. В контрольном упражнении «Бег 100 метров» время выполнения задания составило в среднем 26 секунд, что соответствует оценке «4». Также проведя анализ группы по оценкам нами были сделаны следующие выводы: количество учеников получивших оценку «отлично» составило – 28%, количество учеников получивших оценку «хорошо» - 40% и количество учеников получивших оценку «удовлетворительно» - 32%.

2. В контрольном упражнении «Объезд препятствий способом «Фонарик» время выполнения задания составило – 24,6 секунд, что в среднем соответствует оценке «4». Также проведя анализ группы по оценкам нами были сделаны следующие выводы: количество учеников получивших оценку «отлично» составило – 28%, количество учеников получивших оценку «хорошо» - 44%, количество учеников получивших оценку «удовлетворительно» - 28%.

Оценивая эффективность обучения базовым техническим элементам (скольжение на одном коньке, катание спиной вперед и торможение), нами были получены следующие результаты:

1. В контрольном упражнении «Скольжение на одном коньке» количество учеников, справившихся с заданием на отлично составило – 16%, количество учеников, получивших оценку «хорошо» составило 44%, и оценку «удовлетворительно» получили – 40% учеников.

2. В контрольном упражнении «Катание спиной вперед» нами были получены следующие результаты: количество оценок «отлично» составило – 16%, количество оценок «хорошо» - 40% и количество оценок «удовлетворительно» составило – 44%.

3. В контрольном упражнении «Торможение любым способом», количество учеников получивших оценку «отлично» составило – 24%, количество учеников получивших оценку «хорошо» - 56% и количество учеников получивших оценку «удовлетворительно» - 20% (Рис.1).

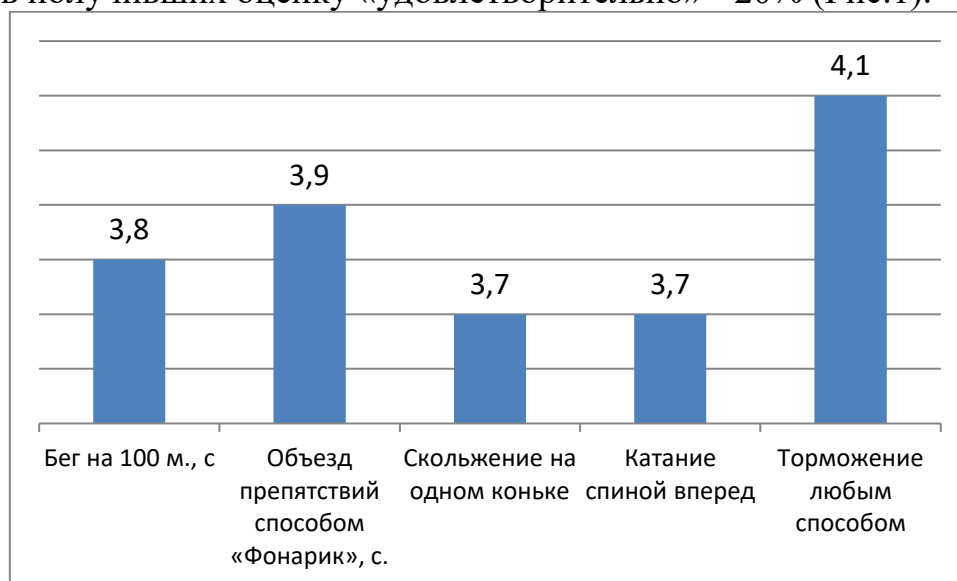


Рисунок 1 – Средняя оценка эффективности обучения катанию на коньках в 5 классе

Результаты проведенного педагогического наблюдения, показывают, что в среднем в рамках обучения катанию на коньках на уроках по физической культуре, ученики справляются с усвоением программы на оценку чуть выше среднего. Полученные данные позволяют сделать вывод, что нынешнее содержание программы обучения катанию на коньках в рамках третьего урока по физической культуре не является эффективным.

Использованные источники:

1. Барчуков, И.С. Теория и методика физического воспитания и спорта : учебник / И.С. Барчуков ; под общ. ред. Г.В. Барчуковой. – 5-е изд., стер. – Москва : КНОРУС, 2017. – 366 с.
2. Кизиляева, Е. Ю. Фигурное катание на уроках физической культуры в начальной школе / Е.Ю. Кизиляева // Теория и практика образования в современном мире: материалы Междунар. науч. конф. (г. Санкт-Петербург, февраль 2012 г.). — СПб.: Реноме, 2012. — С. 187-190.
3. *Найданов, Б.Н. Повышение качества физического воспитания школьников / Б.Н. Найданов // Вестник Бурятского государственного университета. – 2014. - №1. – С. 109-114.*

*Попова И. А.
студент магистратуры
3 курс, факультет Экономики и Управления
Забайкальский государственный университет
Россия, г. Чита*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ В ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

Аннотация - в статье рассматривается важная проблема мотивации персонала в ДООУ. Рассмотрены цели и задачи дошкольных учреждений. Предложены возможные методы мотивации в данных учреждениях.

Ключевые слова - дошкольное образовательное учреждение, мотивация, система, управление персоналом, руководитель, подчиненные, государственный стандарт, программа.

*Popova I. A.
master's student
3rd year, faculty of Economics and Management
TRANS-Baikal state University
Russia, Chita*

IMPROVEMENT OF MOTIVATION SYSTEM IN PRESCHOOL EDUCATIONAL INSTITUTIONS

Annotation - the article deals with an important problem of staff motivation in DOE. The purposes and tasks of preschool institutions are considered. Possible methods of motivation in these institutions are proposed.

Key words - preschool educational institution, motivation, system, personnel management, Manager, subordinates, state standard, program.

Цель дошкольного образовательного учреждения – всестороннее формирование личности ребенка с учетом его особенностей физического, психического развития, индивидуальных способностей, подготовка к школе, развитие образовательного процесса.

Основным предметом деятельности ДООУ является реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в группах в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

Задачи:

1. Целостное развитие ребенка как личности.
2. Формирование навыков учебной деятельности, развитие познавательных интересов детей.
3. Развитие у детей способности к анализу, самоконтролю и самооценки.

4. Формирование бережного, уважительного отношения к старшим и ровесникам.

5. Воспитание любви к различным видам искусства, развитие художественного вкуса.

6. Совершенствование трудовых умений и навыков, развитие трудолюбия.

7. Формирование у детей готовности к самостоятельной ориентировке и активной деятельности в реальном мире.

Система управления персоналом в муниципальных дошкольных учреждениях характеризуется наличием строгой регламентации взаимоотношений руководства и работников, четкой иерархией подчинения.

Стоит задуматься над сложившимся положением, когда большая часть коллектива недовольна существующим порядком. Именно поэтому возникают разногласия в системе оплаты труда, социальные гарантии выполняются не полностью, но для их реализации необходимо прилагать огромные усилия при их осуществлении для конкретного работника.

Большая проблема для данных учреждений найти грамотных специалистов, а еще сложнее их удержать, так как во многих ДОО плохо работает или вовсе отсутствует система мотивации персонала.

На сегодняшний день проблема текучести кадров среди педагогов дошкольного образовательного учреждения (ДОО) становится все актуальнее. Это связано с целым рядом причин.

В настоящее время для большинства руководителей ДОО возникла необходимость в поиске и создании условий, которые позволили бы успешно осуществлять управление образовательным учреждением, работающим в условиях кадрового дефицита.

Для того чтобы снизить проблему текучести и дефицита кадров в ДОО, необходимо изменить систему мотивации персонала или создать ее.

Даже если учреждение не может предложить больших заработных плат, регулярных премий, и стремительных продвижений по карьерной лестнице, существуют и другие способы мотивации.

Как ни странно, не требующие затрат формы поощрения, такие как представленные ниже, входят в число самых стимулирующих для многих работников:

1. Интересная работа.

Несмотря на то, что некоторые задания, которые руководитель выполняет изо дня в день, стали для него рутинными, они могут быть очень интересными и очень захватывающими для его работников.

Когда подчиненные блестяще справляются со своими заданиями, их нужно поощрять, делегировать некоторые обязанности руководителя, выполняя которые, им интересно было бы работать.

Руководству это не будет стоить и рубля, но в то же самое время у работников будет стимул, поскольку они смогут развивать свои профессиональные навыки.

2. Публичное признание.

Каждый человек хочет, чтобы его поощрили и высоко оценили за хорошее выполнение работы. Один из самых легких и самых эффективных способов поощрения сотрудников без денежных затрат это публичное выражение признательности за их усилия.

Добиться этого можно, сообщая об их достижениях на общих собраниях, посылая по электронной почте поздравительные сообщения за отличную работу.

Эти методы легкие и очень эффективные.

3. Обратная связь.

Работники очень хотят знать, насколько ценится то, что они делают на своем рабочем месте.

Единственный человек, который может сказать им как они работают - это их руководитель.

Ему стоит интересоваться, как идут дела, есть ли у подчиненных какие-нибудь вопросы по работе и не нужна ли помощь. Также большим плюсом было бы наличие обратной связи в их работе.

Руководителю надо иногда благодарить свой персонал за хорошее выполнение работы. Действительно, чем сильнее обратная связь в деятельности, и чем чаще ее обеспечивает руководитель, тем сильнее будет способность сотрудников отвечать требованиям руководства и требованиям организации.

4. Вовлечение.

Вовлекая своих сотрудников в процесс принятия решений, особенно тех, которые их касаются, работодатель показывает своим работникам, что уважает их точку зрения, а также гарантирует для себя получение самой достоверной исходящей информации в процессе принятия решений.

К сожалению, у многих сотрудников никогда не спрашивают их мнения, а если и спрашивают, то это мнение сразу же отбрасывается. Вовлекая работников, руководство увеличивает их обязательства перед учреждением и, в тоже время, помогает упростить осуществление новой идеи организационных изменений.

При таком подходе затраты нулевые, но отдача огромная.

5. Празднования.

Дни рождения, годовщины учреждения, праздники и много-много других событий это отличный повод для того, чтобы их отпраздновать и поздравить персонал.

Подчиненные по достоинству оценят поощрение.

Все эти методы позволяют сделать систему управления персоналом в детском саду более эффективной.

Все эти методы позволяют сделать систему управления персоналом в ДОУ более эффективной, а следовательно, работу учреждения более стабильной и эффективной, ведь главный ресурс любой организации – это люди.

Использованные источники:

1. Алавердов А.Р. Управление персоналом: учебное пособие / А.Р. Алавердов, Е.О. Куроедова, О.В. Нестерова. – Москва: МФПУ Синергия, 2015. – 192 с.
2. Аширов Д.А. Организационное поведение: учебник / Д.А. Аширов. – Москва: Проспект, 2014. – 533 с.
3. Бухалков М.И. Управление персоналом: развитие трудового потенциала: учебное пособие / М.И. Бухалков. – Москва: НИЦ ИНФРА–М, 2014. – 192 с.
4. Веснин В. Р. Управление персоналом: теория и практика: учебник / В.Р. Веснин – Москва: Проспект, 2015. – 688 с.
5. Генкин Б.М Основы управления персоналом: учебник для вузов / Б.М. Генкин, Г.А. Кононова. – Москва: Высшая школа, 2014. – 240 с.
6. Дорофеев В.Д. Менеджмент: учеб.пособие / В.Д. Дорофеев, А.Н. Шмелева, Н.Ю. Шестопап. – Москва: ИНФРА–М, 2014. – 328 с.

*Попова И. А.
студент магистратуры
3 курс, факультет Экономики и Управления
Забайкальский государственный университет
Россия, г. Чита*

ИМИДЖ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Аннотация - в статье рассматривается проблема формирования имиджа для руководителей образовательного учреждения. Рассмотрены факторы и элементы, составляющие имидж.

Ключевые слова - имидж, образовательное учреждение, руководитель, организация, положительный имидж, факторы, деловые люди, репутация, образ.

*Popova I. A.
master's student
3rd year, faculty of Economics and Management
TRANS-Baikal state University
Russia, Chita*

IMAGE OF THE HEAD OF AN EDUCATIONAL INSTITUTION

Annotation - the article deals with the problem of image formation for heads of educational institutions. The factors and elements that make up the image are considered.

Key words - image, educational institution, Manager, organization, positive image, factors, business people, reputation, image.

Имидж — это образ, стратегически разработанный, целенаправленно сформированный и эмоционально окрашенный, в котором множество заложено реальных и ожидаемых характеристик.

Для многих людей важно, как он выглядит в глазах окружающих.

Имидж - это некий образ, который человек, его «я», представляет миру, своего рода форма самопрезентации.

В современных условиях сильной конкуренции для успешного ведения дел недостаточно быть просто руководителем, необходимо быть талантливым, иметь свой конкретный стиль, быть профессионалом своего дела.

Работа руководителя образовательного учреждения в наши дни – это в первую очередь общение, коммуникации различного типа.

В любом общении, кроме его содержательной составляющей, очень большую роль играет впечатление, производимое участниками общения друг на друга. От того, каким увидят вас ваши учащиеся, воспитанники, родители, руководители других образовательных учреждений, зависит успех деловых коммуникаций и успех работы.

Поэтому в мире деловых людей огромное значение придается имиджу.

«Имидж» - «ореол», сложившийся в массовом сознании и имеющий характер стереотипа, эмоционально окрашенный образ кого-либо, чего-либо.

Выражение «сделать себе имидж» - в русском переводе будет звучать как «вообразить себя».

Это только начало фразы, которая требует продолжения: вообразить себя кем-то, например, деловым руководителем.

Имидж это маска. Она должна подсказывать окружающим, какого отношения к себе ожидает от них носящий ее человек. Причем под «образом» понимается не только визуальный, зрительный облик, но и образ мышления, действий, поступков.

Имидж говорит как о внешнем облике, так и о внутреннем мире человека, о его психологическом типе.

Именно этой проблемой и занимается новая отрасль научного знания - имиджелогия (наука об имидже и его создании).

Имидж образовательного учреждения влияет на имидж его сотрудников.

Имидж образовательного учреждения включает такие составляющие, как авторитет, уважение, доверие, культурное общение, качественное образование, воспитание.

Обучая учащихся, руководитель может корректировать имидж в соответствии с требованиями родителей учащихся и социального запроса. Восприятие родителями учащихся образовательного учреждения формирует определенное информационное поле вокруг образовательного учреждения, ее сотрудников и руководства.

Положительный имидж привлекает к образовательному учреждению новых учащихся, воспитанников, а хорошая репутация гарантирует, что они будут обращаться к его услугам вновь.

Многие люди от природы обладают привлекательным имиджем, но, как правило, симпатии людей приобретаются благодаря искусству самопрезентации, без которого не достичь крупных успехов в любой деятельности.

Важное значение имеют мелочи, по ним окружающие судят о том, кто этот руководитель, что у него за образовательное учреждение, можно ли в него отдать обучаться своих детей.

Достаточно 15 секунд, чтобы родитель сделал те или иные выводы о характере, надежности и серьезности образовательного учреждения, основываясь на первом впечатлении.

Первое впечатление оказывается решающим и во многом определяет дальнейшее развитие отношений с руководителем образовательного учреждения.

Люди чаще ищут подтверждение первому впечатлению, нежели пытаются составить новое, и если первое впечатление негативное, то придется затратить много времени и сил, чтобы разрушить такую установку.

Таким образом, имидж – неотъемлемый атрибут человека.

Имидж руководителя состоит из таких элементов как:

- Поведение.
- Умение внятно излагать свои мысли.
- Умение внушать доверие.
- Умение внушать работникам желание подчиняться.
- Приятный внешний вид.
- Грамотная речь.
- Уважение со стороны сотрудников.
- Активность в профессиональной сфере.
- Преданность организации, готовность работать на ее развитие.
- Умение брать на себя ответственность за принятые решения – за подчиненных несет ответственность руководитель.
- Умение сохранять высокий уровень работоспособности.
- Нацеленность на результат, активное стремление решить текущие задачи.
- Выраженные лидерские качества.

Внешность – важная составляющая имиджа, но отнюдь не единственная. Есть еще внутренняя и процессуальная составляющие имиджа.

Внешняя составляющая имеет множество качеств, от обуви до прически, включая мимику, манеры, костюм, походку, голос, жесты.

Внутренняя составляющая – это образ мыслей, интеллект, профессионализм, интересы, ценности, хобби и многое из того, что относится к душе и разуму.

Например, для руководителя образовательного учреждения внутренняя составляющая – это, прежде всего, идеи.

Руководитель без идей является как бы бесцветным. Он ничего не отстаивает, никуда не зовет, ни за что не борется.

Анализ литературы позволяет сделать заключение о том, что понятие «имидж» по своему объёму и содержанию является весьма сложным, требующим «осторожного» обращения:

- имидж как простая совокупность внешних характеристик, которые часто вызывают ассоциации с тем или иным стилем в одежде («деловой имидж», «спортивный имидж», «романтический имидж»);

- имидж как совокупность внешних характеристик и поведенческих навыков;

- наконец, имидж как устойчивое мнение, которое складывается у реципиента на основе воспринятой имидж формирующей информации, как репутация объекта или явления.

Формирования имиджа руководителя

Процесс создания имиджа сложный. На впечатление влияет буквально каждая деталь. Здесь важно все: стиль одежды и внешний вид, стиль интерьера и аксессуары - даже эти составляющие говорят о предпочтениях их владельца и об уровне успешности.

Любой неверный шаг может повлиять на впечатление о руководителе, на доверие к образовательному учреждению. А доверие, как известно, дорогого стоит.

Специалисты по корпоративной культуре разделяют имидж на позитивный и негативный. На их создание влияют внешние и внутренние факторы.

К внешним факторам относятся визуальные характеристики.

К внутренним факторам – манера общения и деловой этикет.

Так каковы же приоритетные качества, обладание которыми делает реальным решение проблемы имиджа?

Один из первых отечественных специалистов по имиджированию В.М. Шепель выделяет три группы качеств, обладание которыми дает шансы решить проблему имиджа¹.

В первую группу входят такие природные качества, как коммуникабельность (способность легко сходиться с людьми), эмпатичность (способность к сопереживанию), рефлексивность (способность понять другого человека) и красноречивость (способность воздействовать словом). Эти качества составляют набор природных дарований, обозначаемых понятием «умение и желание нравиться людям». Обладание перечисленными способностями и постоянные упражнения в их развитии – залог успешного создания личного имиджа.

Во вторую группу входят такие характеристики личности как следствие ее образования и воспитания. К ним относятся нравственные ценности, психическое здоровье, владение набором человековедческих технологий (способность к межличностному общению, деловой спич, умение преодолевать конфликтные ситуации).

Подводя итог, следует сказать, что создание имиджа руководителя образовательного учреждения – процедура, требующая затрат времени, денег и собственных усилий.

Делать самого себя это наиболее сложная работа, но она представляет наибольший интерес для каждого человека.

Привлекательный для других и не противоречащий своему внутреннему «я» образ является ключом к решению многих жизненных проблем.

Таким образом, руководителю современного образовательного учреждения нужно всегда помнить, что престиж его должности – не гарантия его авторитета как руководителя.

Поэтому, чем привлекательнее для работников, учащихся, воспитанников, родителей его личностные и профессиональные данные, тем он авторитетнее для них как личность, тем больше он получит признания как руководитель образовательного учреждения.

¹ Шепель В. М. Имиджелогия: Секреты личного обаяния / В.М. Шепель – Москва, 2013. – с. 124.

Каждому хочется, чтобы люди думали о нем хорошо. Для этого есть два пути: стараться «быть хорошим» и не пускать на самотек процесс формирования мнения о себе.

Нужна обратная связь о том, как воспринимают люди в каждый данный момент, в данном деле внешний вид, речь, манеры, идеи, решения, действия и поступки.

Использованные источники:

1. Алешина И.В. Корпоративный имидж: стратегический аспект / И.В. Алешина – Москва, 2013. – с.115.
2. Вишнякова М.А. Концепция формирования имиджа компании (общий подход и рекомендации) / М.А. Вишнякова – Москва, 2013. – с.85.
3. Деревлева М.С. Формирование имиджа руководителя /М.С. Деревлева – Москва, 2015. – с.75.
4. Зверинцев А.Б. Формирование имиджа / А.Б. Зверницев – Москва, 2017. – с.48.
5. Мещерякова С.Ю. Ваш имидж / С.Ю. Мещерякова – Москва, 2016. – с.119.
6. Перелыгина Е.Б. Психология имиджа / Е.Б. Перелыгина – Москва, 2017. – с.115.
7. Почепцов Г.Г. Имиджелогия / Г.Г. Почепцов – Москва, 2015. – с.95.
8. Томилова М.В. Модель имиджа организации/ М.В. Томилова – Москва, 2014. – с.145.
9. Фадеева Е.И. Тайна имиджа / Е.И. Фадеева – Москва, 2013. – с.97.
10. Шепель В. М. Имиджелогия: Секреты личного обаяния / В.М. Шепель – Москва, 2013. – с. 124.

*Поряева Е. П.
студент
Поволжский государственный университет
телекоммуникаций и информатики
Россия, г. Самара*

СРАВНЕНИЕ ИНТЕРФЕЙСОВ ПЛАТФОРМ TILDA И WORDPRESS

Аннотация - тема актуальна в настоящее время, так как большинство людей заинтересованы в создании сайта для себя, своей организации, своих курсов и интернет-магазинов. В своей статье я разбираю какой интерфейс предлагают платформы для привлечения клиента, так как я считаю, что хороший интерфейс это залог успеха. Поэтому в статье анализируются, оцениваются и сравниваются интерфейсы новой российской платформы Tilda и всемирно известноблогового движка WordPress. Статья показывает с какой платформой проще будет работать неопытному пользователю, какой функционал представлен, на какой платформе интерфейс для пользователя удобнее. Новизна заключается в экспериментальном доказательстве сравнения.

Ключевые слова - интерфейс, платформа, сайт, дизайн, конструктор, удобство, пользователь.

*Poryayeva E. P.
student
Volga Region State University of
Telecommunications and Informatics
Russia, Samara*

COMPARISON OF TILDA AND WORDPRESS PLATFORM INTERFACES

Annotation - the topic is relevant at present, since most people are interested in creating a site for themselves, their organization, their courses and online stores. In my article, I analyze which interface platforms offer to attract a client, since I believe that a good interface is the key to success. Therefore, the article analyzes, evaluates and compares the interfaces of the new Russian platform Tilda and the world famous blog engine WordPress. The article shows which platform it will be easier for an inexperienced user to work with, what functionality is presented, on which platform the user interface is more convenient. The novelty lies in the experimental proof of comparison.

Key words - interface, platform, site, design, designer, convenience, user.

В настоящее время большинство людей заинтересованы в разработке сайтов для своих организаций, курсов, мероприятий, интернет-магазинов и

т.д. Но не все люди умеют верстать сайты, и из этого нашелся выход: были созданы CMS(системы управления контентом).

Система управления контентом- этоинформационная система или компьютерная программа, используемая для обеспечения и организации совместного процесса создания, редактирования и управления содержимым, иначе -контентом.

Онлайн-конструкторы сайтов набирают все большую популярность ввиду простоты использования и расширения функциональности в связи с внедрением новых технологий и усовершенствования языков веб-программирования — HTML и CSS.

Наибольшую популярность приобрели платформы Tilde и WordPress. Их предназначение одинаково, но пользовательский интерфейс каждой платформы уникален. В компьютерной и вычислительной технике чаще всего под интерфейсом понимают элементы, обеспечивающие взаимодействие аппаратных и программных средств между собой и с человеком. Tilda- конструктор одностраничных сайтов – такова специализация этого сервиса с визуальным редактором. Лендинги в приоритете, следом за ними идут резюме, объявления мероприятий, промо-странички, анкеты, визитки и всё в таком духе. Любые сайты из 1 страницы с блочной структурой и гибкой настройкой дизайна элементов- основной профиль Тильды. WordPress – это признанный всеми блогговый движок.

Чтобы лучше разобраться в пользовательском интерфейсе платформ, проведем их сравнение по различным аспектам визуализации. Их особенности и сходства приведем в таблице 1.

Сравнение интерфейсов платформ Tilda и WordPress Таблица 1

| | Tilda | WordPress |
|---|---|---|
| Пункт возможности создания контента | лучшее восприятие данной информации из-за добавленных картинок к этому пункту | текст разделён маленькими, не связанными с текстом, иконками |
| Блок отзывов | минималистичный дизайн в виде перелистывающихся мини-картинок | цельный блок с яркой гаммой+видео-отзыв |
| Функциональные возможности, предоставляемые последним блоком («Подвалом») | Функций больше+ссылки на социальные сети о платформе | Небольшое количество функций |
| Меню платформы | только основные пункты | Разнообразнее |
| Личный кабинет | краткая информация о пользователе | возможность добавления дополнительной информации |
| Блоки для создания сайта | представлены в одном месте; разнообразие для конкретного блока | труднее найти неопытному пользователю; меньше по количеству страниц |
| Шаблоны блоков | большой выбор | |

Как видно из таблицы, несмотря на разные платформы, между ними много общего.

На обеих платформах есть пункт возможности создания контента. На сайте Tilda можно увидеть картинки, которые способствуют лучшему восприятию информации. На сайте WordPress наблюдаются иконки перед каждым блоком текста. Интерфейс Tilda из-за смысловых картинок выглядит читабельнее и лучше в восприятии, чем на WordPress(рис.1).

Психологи считают, что одним из методов запоминания текста является ассоциация. Полезно связывать или ассоциировать то, что вы пытаетесь запомнить, с чем-то уже живущим в вашей памяти. Ментально соединять новый материал с существующими знаниями, чтобы новые мысли попадали в вашей голове в определенный контекст. Например, связывать текст с со связанной с ним картинкой.

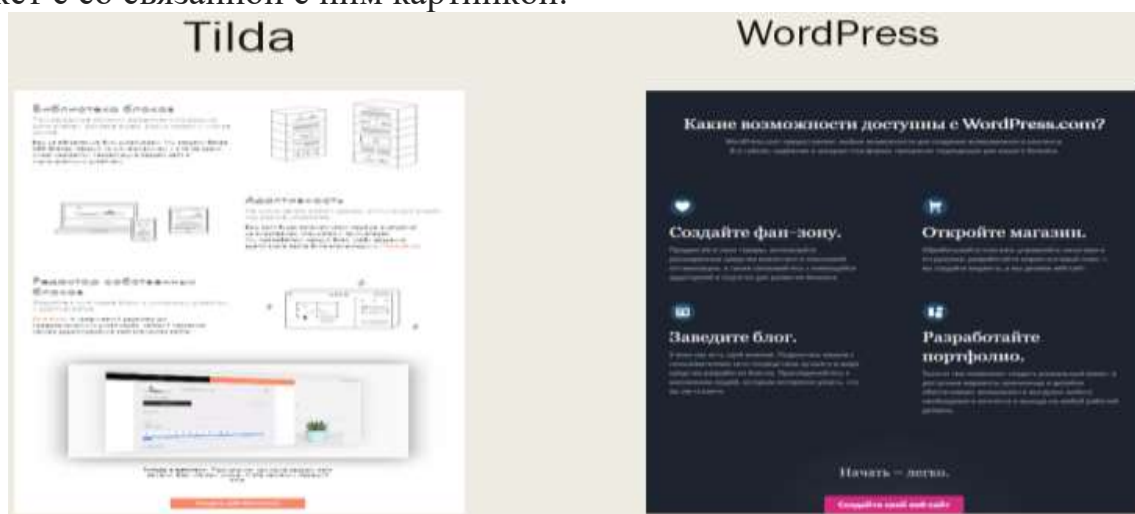


Рис.1-Пункты возможности создания контента

Блок отзывов минималистичен на Tilda. На WordPress представлен в ярко-смешанной цветовой гамме, используется 4 цвета: черный, синий, оранжевый, розовый. При виде такого блока нет концентрации на что-то определенное, пользователю труднее рассмотреть увиденное (рис.2).

По данным многочисленных психологических исследований сочетания однородных цветов более гармоничны и приятны. В то время как контрастные цвета обычно ассоциируются с хаосом и агрессией.

В 2011 Томас Санюки и Ноа Сулман провели эксперимент с целью изучить, как сочетаемость цветов влияет на кратковременную память — нашу способность запоминать то, что мы только что увидели. Результаты эксперимента свидетельствуют о том, что люди лучше способны усваивать и запоминать больше информации, воспринимая изображения с контрастной, но гармоничной цветовой гаммой, предпочтительно с сочетанием трех и менее цветов.

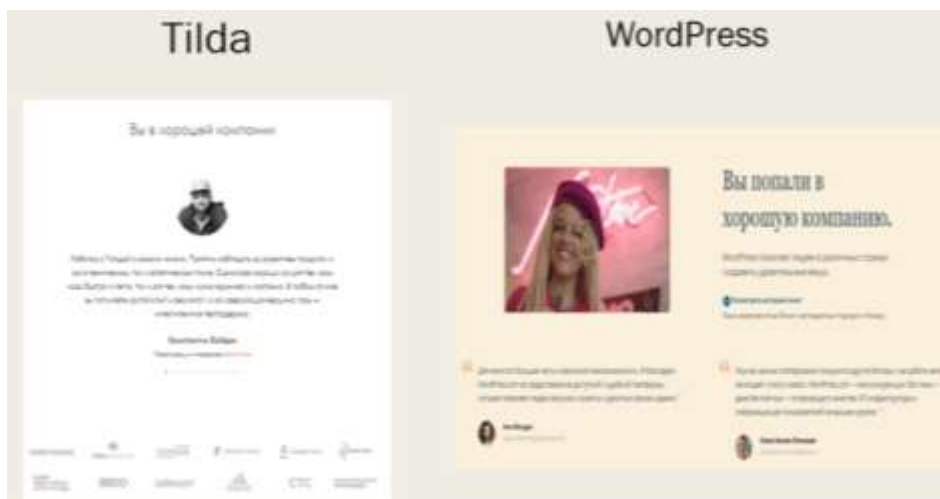


Рис.2-Блок отзывов

Функции последнего блока: на Tilda есть ссылки на социальные сети, перейдя по которым можно следить за новостными изменениями платформы в той сети, в которой удобно пользователю. На WordPress есть только основные функции: другие решения сайта, о компании и сообществах и функции просмотра (рис.3).

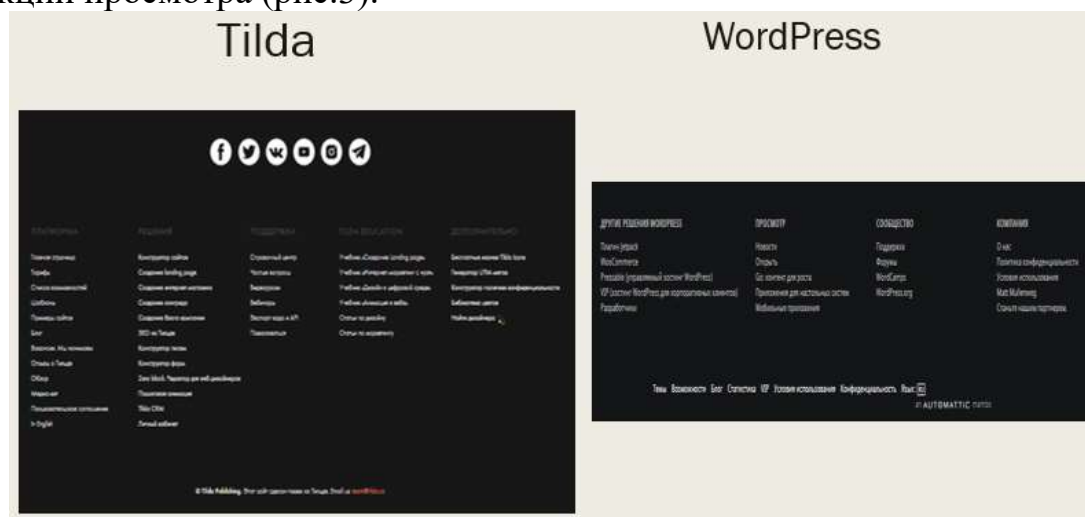


Рис.3-Функциональные возможности последнего блока

Меню первого конструктора простое. Меню WordPress представлено разнообразнее. Помимо основных разделов там находятся разделы статистика, дизайн, инструменты (рис.4).

Как показал мой личный эксперимент опытными пользователями нравится меню, в котором представлено всё сразу и не нужно куда-то переходить. Для них такой интерфейс кажется наиболее приемлемым. Новичкам трудно разобраться в большом количестве функций и они предпочитают простой интерфейс. Например, такой как на платформе Tilda.

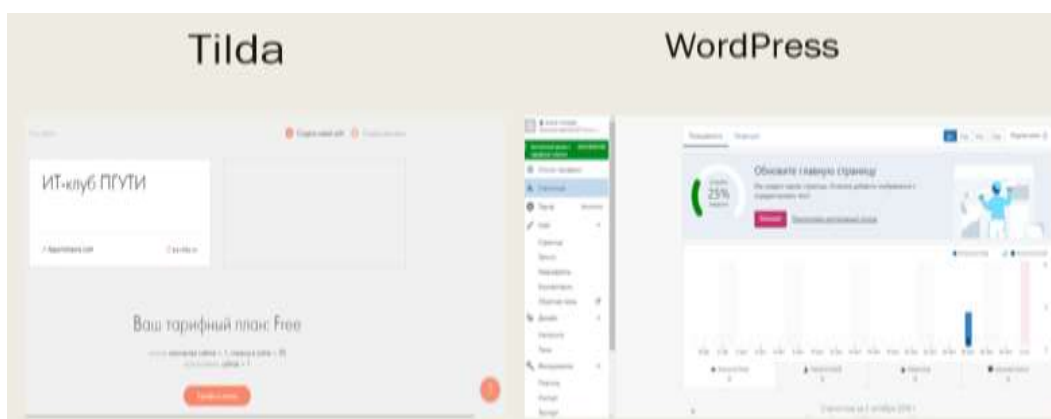


Рис.4-Меню

В личном кабинете на Tilda можно посмотреть информацию о имени пользователя, его электронной почте, выбрать язык, страну и сменить пароль.

Личный кабинет на WordPress представлен многофункциональнее: можно загрузить фото представителя аккаунта, добавить информацию о себе, добавить ссылки на свои профили в социальных сетях (рис.5).

Ученые Гарвардского университета проверили, как разговоры про себя воздействуют на мозг человека.

Исследователи попросили 195 человек рассказать о своих интересах и взглядах на жизнь, а затем поговорить на те же темы касательно других личностей. В процессе исследования отслеживалась разница в нейронной активности при разговорах о себе и других.

Допаминовая система участвует в вознаграждении и мотивации, формирует приятные чувства. Иными словами, отвечает за то, что мы испытываем чувство удовольствия. Этот ряд традиционных стимуляторов центра удовольствия включает, как показало исследование, и разговор о себе. Именно через центры удовольствия поощряется наше желание делиться собственными мыслями. Поэтому многие люди выбирают вариант рассказать о себе как можно больше информации.

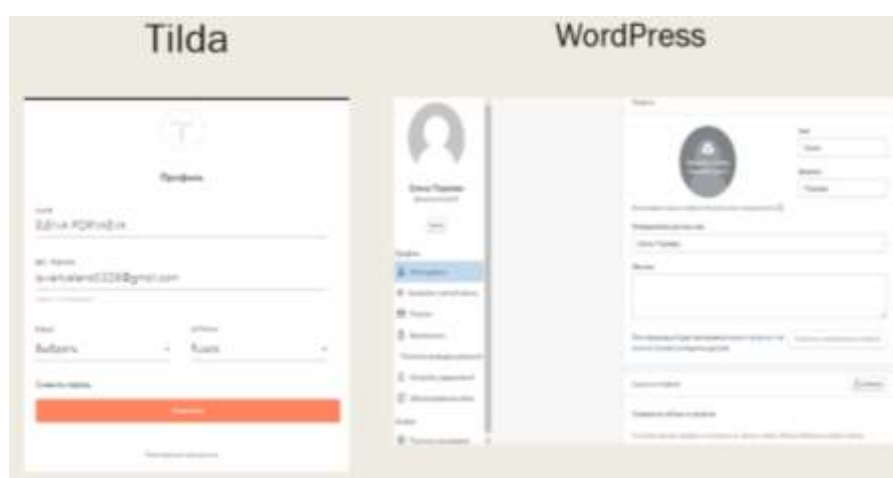


Рис.5-Личные кабинеты

Блоки: Tilda даёт возможность выбрать различные блоки, с разнообразными типами, что указывает на отличный и продуманный создателями интерфейс сайта. Всё находится в одном месте, структурировано и представлен огромный выбор для пользователя. На WordPress блоков меньше, при создании сайта неопытным пользователем их труднее найти (рис.6).

Проведя личный эксперимент, я выяснила, что на Tilda 4 из 5 подопытных смогли разобраться и найти этот блог в течении 8 минут, а с WordPress у всех возникли трудности. Только 1 человек смог найти данный блог, но на это ему потребовалось 27 минут.

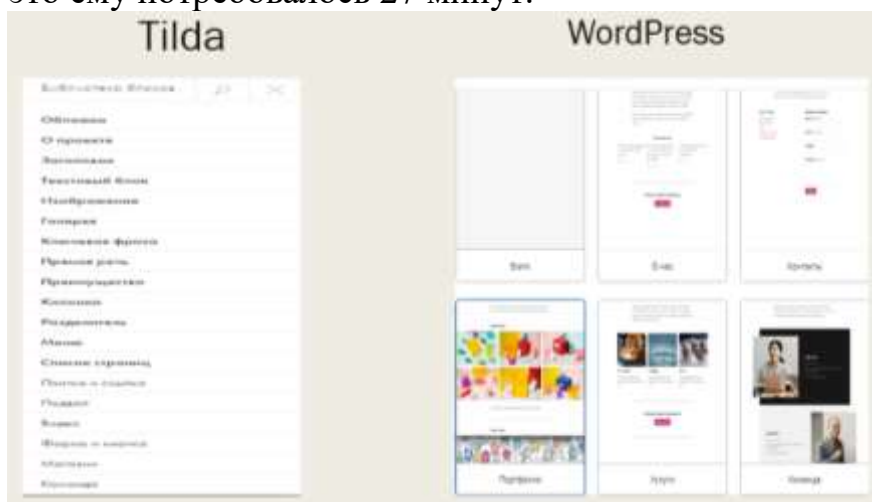


Рис.6-Блоки для создания сайта

Шаблоны блоков на обоих сайтах имеются в большом количестве (рис.7).

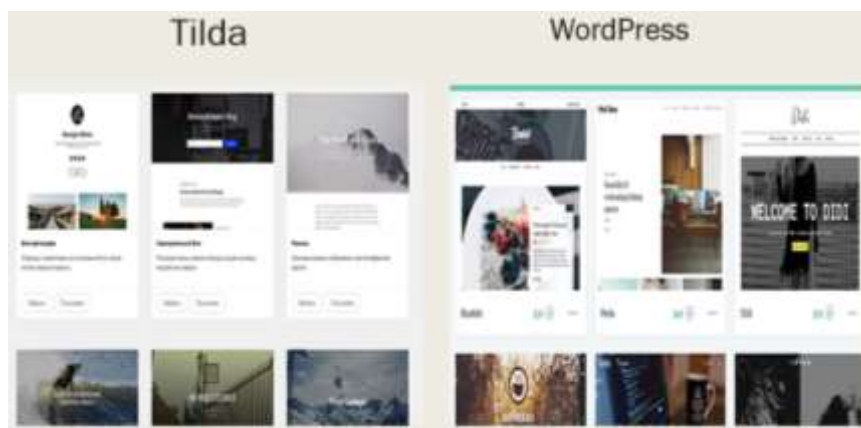


Рис.7-Шаблоны блоков

WordPress может похвастаться более чем 250 разнообразными темами (которые другие конструкторы сайтов называют “шаблонами”). Поскольку WordPress начинал в качестве платформы для ведения блогов, большинство тем ориентировано на блог. Однако недавно появилось большое количество тем, связанных с бизнесом. Платформа выигрывает за счёт универсальности, которую черпает из плагинов.

Если вы никогда не создавали сайт, то Вам, возможно, будет необходимо немного поучиться.

На Тильде страницы сайта собираются из блоков. В библиотеке их больше 450. Они разделены на 28 категорий: обложка, магазин, о проекте, услуги, контакты, форма и кнопка и другие. В категориях можно выбирать из разных вариантов дизайна. Тильда – узкоспециализированный, интересный продукт. Красивые одностраничные сайты – его профиль.

Каждый блок спроектирован профессиональными дизайнерами. Правильные соотношения элементов уже соблюдены, так что не нужно думать, как расположить их на странице. Благодаря этому сайт делается быстро и сразу выглядит привлекательно.

При сравнении выяснила, что платформа Tilda проще в использовании, в ней меньше функционала. На самой платформе объекты располагаются так, что любой неопытный пользователь не запутается, начав использовать данный конструктор сайтов. WordPress отличается своей многофункциональностью, вследствие чего платформа нагружена информацией и интерфейс для пользователя сложнее.

Использованные источники:

1. Конструктор сайтов Tilda: подробный обзор, примеры и отзывы//[Электронный ресурс]. URL: <https://lifehacker.ru/tilda-review/> (Дата обращения: 7.11.2019).
2. Конструктор сайтов Tilda// [Электронный ресурс]. URL: <https://tilda.cc/ru/> (Дата обращения: 7.11.2019).
3. WordPress//[Электронный ресурс]. URL: <https://ru.wordpress.org/> (Дата обращения: 7.11.2019).
4. Сравнение Tilda с WordPress – что лучше?//[Электронный ресурс]. URL: https://uguide.ru/tilda-ili-wordpress-cto-luchshe (Дата обращения: 7.11.2019).
5. 5 психологических исследований по восприятию визуальной информации?//[Электронный ресурс]. URL: <https://lpgenerator.ru/blog/2015/12/18/5-psihologicheskikh-issledovaniy-po-vozpriyatiyu-vizualnoj-informacii/> (Дата обращения: 7.11.2019).
6. Почему мы так любим говорить о себе? //[Электронный ресурс]. URL: <https://blogs.elenasmodels.com/ru/my-obozhaem-govorit-o-sebe/> (Дата обращения: 7.11.2019).

*Постникова Ю.И.
студент*

*научный руководитель: Шадрина С.Н., к.п.н.
доцент*

*Педагогический Институт Северо-Восточный Федеральный
университет им. М. К.Аммосова
Россия, г. Якутск*

МЕТОДИКА АДАПТАЦИИ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ

Аннотация - в статье раскрывается проблема адаптации на этапе начального обучения в школе, а также описана процедура эмпирического исследования по изучению психологической адаптации учащихся третьего класса к условиям обучения в школе.

Ключевые слова - диагностика, адаптация начальных классов, анкетирование, методика исследования.

*Postnikova Yu. I.
student*

*scientific supervisor: Shadrina S. N., candidate of pedagogical sciences
docent*

*Pedagogical Institute of the North-Eastern
Federal University named after M. K. Ammosova
Russia, Yakutsk*

TECHNIQUE OF ADAPTATION OF INITIAL CLASSES

Annotation - in article the adaptation problem at a stage of elementary education at school reveals and also the procedure of an empirical research on studying the 2nd grade to training conditions at school is described

Key words - diagnostics, adaptation of initial classes, questioning, research techniques.

В научной литературе под термином «адаптация» понимается перестройка психики индивида под воздействием объективных факторов окружающей среды, а также способность человека приспосабливаться к различным требованиям среды без ощущения внутреннего дискомфорта и без конфликта со средой.

Диагностика - способ познания, изучения и установления различных отношений, состояний, качеств и свойств объектов исследования.

Педагогическая диагностика - это сложный и специфический вид педагогической деятельности, динамическая система взаимодействия воспитателей и воспитуемых, содержание которого составляет целенаправленное изучение и преобразование воспитанника.

Предмет педагогической диагностики - развивающаяся личность дошкольника, младшего школьника, подростка и старшеклассника.

Приоритетной целью образования в современной школе становится развитие личности, готовой к правильному взаимодействию с окружающим миром, к самообразованию и саморазвитию. Для достижения поставленной цели особое внимание следует уделить переходным моментам в жизни школьника. Одним из таких сложных этапов является адаптационный период, когда происходит знакомство и освоение обучающегося с новым учреждением, его правилами, педагогическим коллективом, новым кругом общения и т.д. От благополучия его прохождения зависит успешность дальнейшей социальной деятельности ребёнка в нём. Ситуация новизны, которая предполагает собой освоение новых условий обучения, является для школьников в определенной степени тревожной. Ребёнок переживает эмоциональный дискомфорт, прежде всего, из-за неопределенности представлений о требованиях учителей, об особенностях и условиях обучения, о ценностях и нормах поведения в коллективе класса и т.д.

Говоря об адаптации детей к школе, мы подразумеваем и их приспособление к окружающему миру, окружающим людям, и, наоборот, окружающего мира и людей к ним, т.е. это двусторонний процесс. При недостаточном развитии одной из сторон процесс адаптации детей к школьному обучению проходит длительно, болезненно, может закончиться отторжением ребенка от нового, для него ещё непривычного социума – школы.

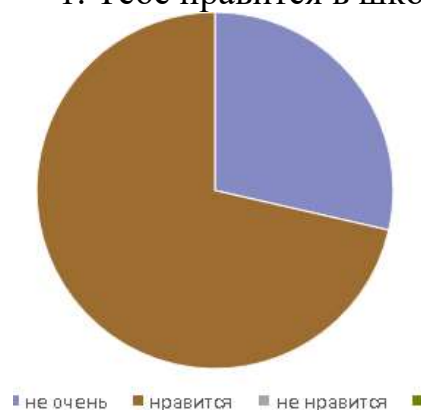
В своей диагностической работе мы применили две методики: анкетирование, в котором было 7 вопросов и золотая рыбка, в котором дети должны были загадать самое важное желание.

Всего в классе 35 учащихся, среди которых двое учащихся отсутствовали. Оказывается, почти у всех имён учащихся якутские имена, это подтверждает, что **МОБУ ЯГНГ «АйыыКыьата»** является якутской школой, в доказательстве этого рассмотрим список учащихся:

Рассмотрим некоторые ответы учащихся, которые подтверждают успешную адаптацию в школе.

Диагностическая методика “Что мне нравится в школе”
по Н.Г. Лускановой

1. Тебе нравится в школе?



На второй вопрос учащиеся ответили по-разному:

«Утром, когда ты просыпаешься, ты всегда с радостью идёшь в школу или тебе часто хочется остаться дома?»

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| Чаще хочется остаться дома | 5 |
| Бывает по-разному | 12 |
| Иду с радостью | 15 |

А на следующие вопросы все ответили все одинаково, что подтверждает высокую мотивацию и адаптацию школьников в процессе обучения.

Следующая диагностическая методика называется «Золотая рыбка».

В этой методической работе дети выступают в роли заказчика, а не исполнителя желаний. И от рыбки, а не от них самих зависит, исполнить или нет желание. Представь себе: приплыла к тебе рыбка, спросила: «Чего тебе надобно?». На это вопрос учащиеся третьего класса ответили по-разному, среди которых были следующие желания:

- Быть самыми богатыми;
- Иметь скоростной велосипед;
- Чтобы все на свете были здоровыми;
- Всегда учиться на пятёрку;
- Чтобы мама не болела;
- Иметь маленькую собаку и др.

Анализ результатов. Результаты исследования адаптации к школьному обучению свидетельствует о том, что большая часть обучающихся 3-х «б» классов 89% (30 обучающихся) успешно справляются с учебной деятельностью, у них формируется внутренняя позиция школьника, они отличаются наличием достаточного уровня школьной мотивации, познавательных мотивов и учебной активности.

У части обучающихся 11% наблюдается положительное отношение к школе, но преобладание других мотивов, чаще всего внешней мотивации или игровой, следовательно, у них произошла неполная адаптация к школьному обучению, обучающиеся испытывают некоторые затруднения, а именно в учебной деятельности (низкий уровень школьной готовности) и в общении с одноклассниками.

Поэтому мы рекомендуем для обучающихся: воспитывать силу воли, уметь понимать другого человека, поддерживать дружеские отношения с одноклассниками, уметь слышать и слушать учителя, товарищей.

А для учителей следует создать доброжелательную атмосферу в процессе обучения, относиться к каждому ребёнку равным образом, эмоционально поддержать положительные стороны стараний ученика,

научить учащихся к системе правил в работе, умению слушать и выполнять инструкцию взрослого. И при этом, очень важно прививать учащимся веру в собственные силы, навыки и умения, не допускать занижения самооценки. И самое главное, развивать и поддерживать в ребёнке такие качества как самостоятельность, организованность, ответственность, и знакомить их с правилами Симона Соловейчика. Где

рассказывается о семейном воспитании детей и подростков в новых, современных условиях, об одной из самых сокровенных тайн человечества - о том, как зарождаются и укрепляются в ребенке высшие нравственные и духовные начала, об отношениях с детьми в семье, о том, как вырастить самостоятельных, добрых и честных людей.

Заключение

Приходим к выводу, что диагностика адаптации вторых классов прошла успешно, потому что проводив тест для них, мы знали об их адаптации и школьных буднях. Наблюдая за ними, легко можно определить, что дети в школу приходят с удовольствием, стараются учиться на одни четвёртки и пятёрки.

Проводив анкетирование среди 3-х классов МОБУ ЯГНГ «АйыыКыьата» можешь набраться опыта работы с детьми, развить профессиональное общение и склонность к детям.

Использованные источники:

1. «Педагогика для всех» - Симон Соловейчик
2. Овчарова Р.В. Справочная книга школьного психолога. – 2-е изд.- М.: «Просвещение», «Учебная литература», 1996.

*Пузырев Н. И.
студент магистратуры
Уральский государственный
экономический университет
Россия, г. Екатеринбург*

КОНКУРЕНЦИЯ НА РЫНКЕ ФЕРРОТИТАНА В РОССИИ

Аннотация - в данной статье рассматриваются основных производителей ферротитана ФТи-70 в России, произведен конкурентный сравнительный анализ предприятий, сравнение экономических показателей. Так же сделан анализ ассортимента игроков данного рынка, и оценка доли рынка каждого из предприятий.

Ключевые слова - производители ферротитана, рынок ферротитана, конкуренция на российском рынке ферротитана.

*Puzyrev N.I.
master student
Ural State University of Economics
Russia, Yekaterinburg*

COMPETITION IN THE FERROTITANIAN MARKET IN RUSSIA

Annotation - this article discusses the main manufacturers of FTi-70 ferrotitanium in Russia, a competitive comparative analysis of enterprises, a comparison of economic indicators. An analysis was also made of the assortment of players in this market, and an assessment of the market share of each of the enterprises.

Key words - ferrotitanium producers, ferrotitanium market, competition in the Russian ferrotitanium market.

Основными производителями на рынке ферротитана ФТи-70 являются, ООО «УралСпецСплав» г. Челябинск; ООО "ВВЦМ" г. Нижний Новгород; ПКФ Океан г. Березовский; НПО Вторпроурсурс г. Москва, ВСМПО-АВИСМА г. Верхняя Салда.

Данные компанию производят наибольший объем ферротитана ФТи-70 в России. Все перечисленные компании за исключением ВСМПО-АВИСМА, производят ФТи-70 из закупаемого сырья, а именно лом титана ВТ 1-0 (Ti 98-99%) , МИКС(Ti 88-94%) и титановой стружки (Ti>88%), ВСМПО-АВИСМА производит из отходов от основных производств, титанового проката, титановых слитков.

Таблица 1 – Конкурентный сравнительный анализ предприятий

| Параметры | Описание сильных и слабых сторон фирмы | | | | |
|---|--|--|--|---|--|
| | ООО УралСпецСпла в | ООО "ВВЦМ" | ПКФ Океан | НПО Вторпроресур с | ВСМПО- АВИСМА |
| Качество материала | Стандарт (Al 5% max; C 0,2% max; N 0,4% max); Премиум (Al 2% max; C 0,15% max; N 0,2% max). | Стандарт (Al 5% max; C 0,2% max; N 0,4 max). | Стандарт (Al 5% max; C 0,2% max; N 0,4 max). | Стандарт (Al 5% max; C 0,2% max; N 0,4 max); Премиум (Al 2% max; C 0,15% max; N 0,2% max). | Стандарт (Al 5% max; C 0,2% max; N 0,4 max). |
| Цена | По цене биржи Argusmetal | По цене биржи Argusmetal | По цене биржи Argusmetal | По цене биржи Argusmetal | Возможна продажа ниже цены биржи Argusmetal ¹ |
| Объемы поставки | До 250 тонн в месяц | До 100 тонн в месяц | До 100 тонн в месяц | До 300 тонн в месяц | До 500 тонн в месяц |
| Расположение предприятия | г. Челябинск | Г. Нижний Новгород | г. Березовский | г. Подольск | г. Верхняя Салда |
| Доверие к предприятию | Высокое | Среднее | Низкое | Высокое | Высокое |
| Наличие собственной спектральной лаборатории | Да | Нет | Нет | Да | Да |

Для формирования более четкой и конкретной картины, рассмотрим экономические показатели конкурентов за 2018 г.

¹ Возможна продажа ниже рыночной цены, по причине отсутствия затрат на закупку сырья для производства.

Таблица 2 – Сравнение экономических показателей конкурентов за 2018 г.

| Показатель | ООО УралСпецСплав | ООО "ВВВЦМ" | ООО ЗМЗ | НПО Вторпроресурс | ВСМПО-АВИСМА |
|-------------------------------|-------------------|--------------|--------------|-------------------|-----------------|
| Выручка, р | 348 млн. | 853 млн. | 1 769 млн. | 1 718 млн. | 76 222 млн. |
| Оборотные активы, р | 69 782 тыс. | 478 956 тыс. | 578 928 тыс. | 687 446 тыс. | 45 443 тыс. |
| Чистая прибыль, р | 34,8 млн. | 90,624 млн. | 130,560 млн. | 148,366 млн. | 26 632 861 тыс. |
| Кредиторская задолженность, р | 22 156 тыс. | 123 467 тыс. | 194 881 тыс. | 611 997 тыс. | 8 123 999 тыс. |
| Дебиторская задолженность, р | 33 686 тыс. | 78 854 тыс. | 64 881 тыс. | 381 323 тыс. | 16 246 484 тыс. |
| Численность персонала, чел | 27 | 53 | 79 | 84 | 20 тыс. |

Все рассматриваемые предприятия, имеют дополнительные направления в производстве. Далее для подтверждения факта, о том что ферротитан ФТи-70, не является единственным продуктом предприятий, рассмотрим их ассортимент услуг и продуктов. В таблице представлено сравнение ассортимента продуктов и услуг с конкурентами.

Таблица 3 – Сравнение ассортимента продуктов и услуг с конкурентами

| Услуга/продукт | ООО УралСпецСплав | ООО "ВВВЦМ" | ПКФ Океан | ООО Вторпроресурс | ВСМПО-АВИСМА |
|---|-------------------|-------------|-----------|-------------------|--------------|
| Производство ФТи-70 | + | + | + | + | + |
| Очистка лома титана для производства слитков (Титановая шихта) | - | + | + | + | + |
| Производство прочих ферросплавов | - | - | - | + | - |
| Производство ФТи-30 | - | + | - | - | + |
| Порошковая технологическая проволока с ферротитаном | - | - | - | + | + |
| Переработка лома цветных металлов (Продажа лома цветных металлов) | - | + | + | + | - |
| Обработка электронного лома и техники | - | + | - | - | - |
| Производство нержавеющей стали (Ni 10-12%) | - | - | + | - | - |
| Производство титановых слитков | - | - | - | - | + |

Компании занимающиеся производством ФТи-70, имеют дополнительные направления, такие как очистка лома титана для производства слитков титана (производство титановой шихты), производства прочих ферросплавов, производство ФТи-30, производство порошковой проволоки с ферротитаном, продажа и переработка лома цветных металлов, обработка электронного лома, производство нержавеющей стали, производство титановых слитков, производство нержавеющей стали (Ni 10-12%).

Исходя из всей изученной информации, можно еще раз убедиться и сделать вывод, что стратегия развития предприятия на рынке ферротитана, должна включать в себя диверсификацию производства.

Таблица 4 – Распределение рынка между основными предприятиями производителями ферротитана ФТи-70

| Наименование организации | Основное направление деятельности | Доля рынка, % |
|--------------------------|--|---------------|
| ООО "ВВЦМ" | Специализируются на производстве ФТи-70, ФТи-30, титановой шихты, переработке электронного лома и лома цветных металлов. | 8% |
| ПКФ Океан | Специализируются на производстве ФТи-70, титановой шихты, переработка цветных металлов. | 8% |
| ООО Вторпроресурс | Специализируются на производстве ФТи-70, ФТи-30, титановой шихты, переработке лома цветных металлов. | 24% |
| ООО «УралСпецСплав» | Специализируются на производстве ФТи-70. | 20% |
| ВСМПО-АВИСМА | Специализируются на производстве титановых слитков и титанового проката, ФТи-70. | 40 % |

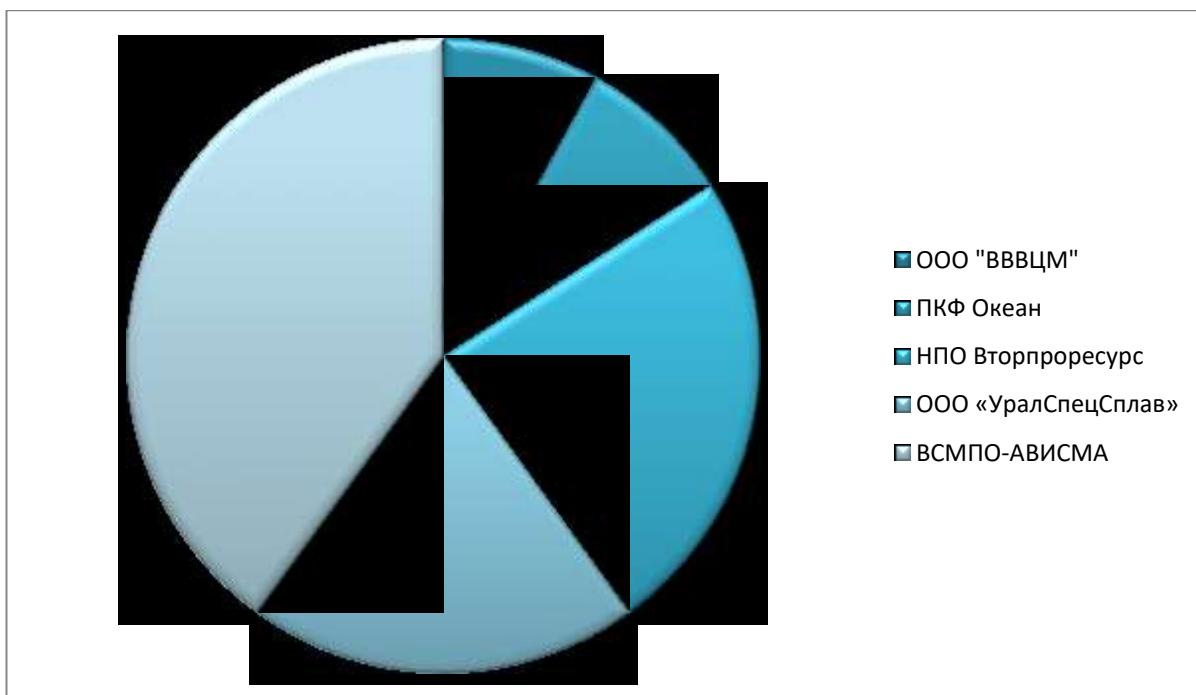


Рисунок 1 – Распределение доли объемов производств ФТи-70 на российском рынке

Таким образом, видно, что наибольшую долю рынка занимает ВСМПО-АВИСМА, так как они наиболее старая компания, они являются одними из крупнейших в Европе.

Проведя обзор основных производителей ФТи-70, необходимо отметить, что каждое из рассмотренных предприятий имеют, линейку различных производств, тем самым снимая зависимость от производства одного продукта. Наиболее значимыми игроками являются ВСМПО-АВИСМА, НПО Вторпрогресурс и ООО УралСпецСплав, так как их доля составляет $\frac{3}{4}$ рынка всего российского производства.

Использованные источники:

1. <http://newsruss.ru/> [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://newsruss.ru/doc/index.php/Экспорт_ферросплавов_из_России. – Дата доступа: 29.11.2019.
2. <http://ferrotitan.ru/> [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ferrotitan.ru/zakupka-loma>. – Дата доступа: 29.11.2019.
3. <http://www.rusexporter.ru/> [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rusexporter.ru/news/detail/6802/>. – Дата доступа: 29.11.2019.
4. <http://www.spark-interfax.ru/> [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.spark-interfax.ru/>. – Дата доступа: 30.11.2019.
5. <https://www.metaltorg.ru/> [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.metaltorg.ru/metal_catalog/metallurgicheskoye_syrye_i_polufabrikaty/ferrosplavy/ferrotitan/. – Дата доступа: 29.11.2019.

*Пурис А. В., к.э.н.
доцент
Габдрахманов Р.
студент*

*Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева – КАИ
Россия, г. Казань*

УЧЕТ, АНАЛИЗ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ПУТИ ИХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ ООО «ИНВЕСТСТРОЙ- КАЗАНЬ»

Аннотация - в статье рассматриваются учет, анализ денежных средств на примере ООО «ИнвестСтрой-Казань». Отмечена необходимость их совершенствования.

Ключевые слова - денежные средства, учет, анализ, пути совершенствования, предприятие.

*Puris A. V., candidate of economic Sciences
associate professor
Gabbrakhmanov R.
student*

*Kazan national research University
technical University. A. N. Tupolev-KAI,
Russian Federation , Kazan*

ACCOUNTING, ANALYSIS OF FUNDS AND WAYS TO IMPROVE THEM ON THE EXAMPLE OF LLC «INVESTSTROY-KAZAN»

Annotation - the article deals with accounting, analysis of funds on the example of LLC "Investstroy-Kazan". The necessity of their improvement is noted.

Key words - cash, accounting, analysis, ways of improvement, enterprise.

В хозяйственной деятельности любого конкурентноспособного предприятия одной из самых значимых задач при различных экономических условиях является управление денежными средствами. Руководству предприятия необходимо всегда иметь оперативную, достоверную и достаточную информацию, которая позволит решить озвученную выше задачу в условиях функционирования нестабильной, развивающийся и трансформирующейся российской экономики, с целью эффективного управления денежными потоками.

Важнейшими функциями управления деятельностью предприятия, факторами успешного экономического и социального развития, повышения эффективности использования непосредственно активов организации, собственного и заёмного капитала, достижения лидирующих результатов при наименьших затратах труда и средств можно выделить правильно

организованный учёт и связанный с ним контроль денежных средств. Поэтому получение достоверной, качественной и полной информации о состоянии, движении и эффективности использования денежных средств организации является актуальной и очень важной задачей.

Изучение состояния учета денежных средств и анализ их движения, пути совершенствования на примере ООО «ИнвестСтрой-Казань» являются целью данной работы.

Для этого приведем краткую экономическую характеристику ООО «ИнвестСтрой-Казань»; охарактеризуем учет денежных средств ООО «ИнвестСтрой-Казань»; проанализируем денежные средства ООО «ИнвестСтрой-Казань»; определим совершенствования учета и анализа денежных средств ООО «ИнвестСтрой-Казань».

Общество с ограниченной ответственностью «ИнвестСтрой-Казань» зарегистрирована 04 марта 2010 года по адресу 420034, республика Татарстан, г. Казань, ул. Декабристов, д. 81а, офис 10а. Компании был присвоен ОГРН 1131690017227 и выдан ИНН 1658145254.

Основным видом деятельности является строительство жилых и нежилых зданий.

На рисунке 1 представлена организационная структура ООО «ИнвестСтрой-Казань».

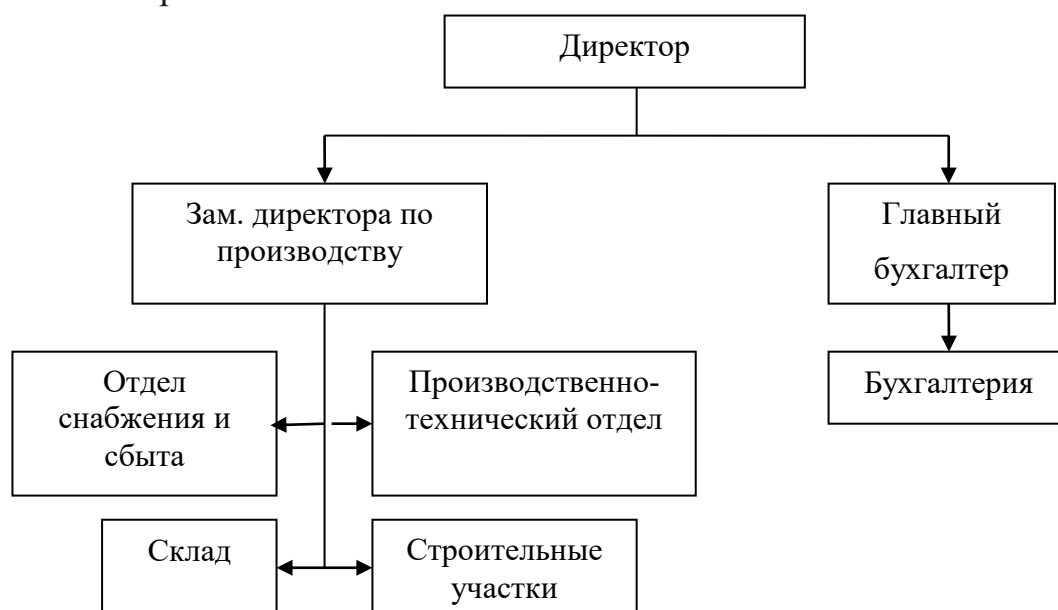


Рис. 1. Организационная структура ООО «ИнвестСтрой-Казань».

Сбор и обработка информации на предприятии происходит непрерывно.

Из утвержденного и функционирующего Плана счетов сформирован рабочий план, опираясь на который и осуществляется ведение учета финансовых средств на предприятии.

Учет ведется в ООО «ИнвестСтрой-Казань» в денежном выражении в рублях и на русском языке.

Для каждой хозяйственной операции непосредственно на предприятии оформляется бухгалтерской проводки по принципу двойной записи.

Для каждой действующей хозяйственной операции

оформляется первичный документ, который составляется в текущий момент совершения операции или же как только она завершена. Проводка для каждой операции выполняется только при наличии оправдательного документа.

Для оформления первичных документов используются типовые формы. Если унифицированной формы для документа нет, то он составляется с содержанием всех обязательных реквизитов в произвольной форме.

Данные из учетных документов собираются и систематизируются в учетных регистрах. Формы регистров строго в утвержденной форме.

Периодически в обязательном порядке проводится инвентаризация активов и пассивов предприятия (имущества и обязательств). Периодичность проведения инвентаризация утверждена непосредственно руководителем организации.

Для грамотной организации бухгалтерского учета на предприятии составляется соответствующий приказ руководителя и разработана учетная политика. Учетная политика организации утверждена приказом ООО «ИнвестСтрой-Казань» от 31.12.2017 № 147.

Указанные базовые принципы бухгалтерского учета непосредственно денежных средств являются основополагающими, именно на них держится учет на предприятии ООО «ИнвестСтрой-Казань».

На основании бухгалтерской отчетности предприятия, проанализируем основные экономические показатели его деятельности (таблица 1).

Таблица 1. - Основные показатели деятельности ООО «ИнвестСтрой-Казань» в 2016 – 2018г.г.

| | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Абс. Изменение 2018г. к 2016г., (+/-) |
|--|---------|---------|---------|--|
| Выручка, тыс. руб. | 119999 | 178644 | 149029 | +29030 |
| Себестоимость продаж, тыс.руб. | 83740 | 129737 | 112914 | +29174 |
| Прибыль от продаж, тыс.руб. | 12216 | 20609 | 7688 | -4528 |
| Чистая прибыль, тыс.руб. | 5729 | 18775 | 5723 | -6 |
| Стоимость имущества, тыс.руб. | 43623 | 51447 | 44045 | +422 |
| В т.ч.: основные средства, тыс.руб. | 7105 | 10149 | 9144 | +2039 |
| Рентабельность продаж, % | 10,18 | 11,54 | 5,16 | -5,02 |
| Рентабельность продукции, % | 14,59 | 15,89 | 6,81 | -7,78 |

Как видно из таблицы, финансово-экономическое положение ООО «ИНВЕСТСТРОЙ-КАЗАНЬ» за последние 3 года немного улучшилось, однако тенденция изменения показателей в 2018 году относительно 2017 года отрицательна.

Выручка предприятия возросла на 29030 тыс.руб. и составила 149029 тыс.руб. Себестоимость продукции повысилась – на 29174 тыс.руб. В результате доход составил 7688 тыс.руб., что на 4528 тыс.руб. меньше показателя 2016 года. Чистая прибыль незначительно сократилась – на 6 тыс.руб., что связано со значительным увеличением прочих расходов и сокращением прочих доходов предприятия.

Стоимость имущества предприятия возросла на 422 тыс.руб. Увеличение стоимости основных фондов на 2039 тыс.руб. в 2018 году произошло за счет их переоценки. Рост основных фондов и стоимости имущества непосредственно указывает на расширение деятельности предприятия.

Увеличение выручки и сокращение прибыли от продаж сказывается на снижении такого показателя как рентабельность продаж, который в 2018 году составил 5,16%, что на 5,02% меньше показателя 2016 года. Рентабельность продукции непосредственно в 2016 году составила 14,59%, в 2017 году – 15,89%, а в 2018 году – 6,81% (-7,78%).

В целом по нашему предприятию делаем вывод, что эффективность его деятельности в 2018 году относительно 2017 года снижается.

Денежные средства - это совокупность распределенных во времени объемов поступления и выбытия денежных средств в процессе хозяйственной деятельности организации. Последнюю в свою очередь можно подразделить на текущую, финансовую и инвестиционную. Подобное подразделение позволит организации более эффективно корректировать и анализировать движение денежных средств.

Обобщенная информация непосредственно о движении, поступлении и использовании денежных активов на предприятии - это учет денежных средств. Поэтому учет движения денежных средств может иметь важное значение для правильной организации денежного обращения, укрепления платежной дисциплины и эффективного использования финансовых ресурсов предприятия.

Основная задача анализа денежных средств находится в выявлении причин дефицита (избытка) денежных средств, для учета текущей платежеспособности компании. Анализ может быть осуществлен двумя способами – прямым и косвенным. Первый показывает информацию об основных поступлениях и платежах, а второй - выявляет взаимосвязи между финансовыми ресурсами и денежными потоками для более точного и полного анализа. Основными принципами оценки движения денежных средств можно назвать: принцип достоверности, ликвидности, сбалансированности и эффективности.

Учет в ООО «ИнвестСтрой-Казань» в целом поставлен в соответствии с принятыми законодательными и нормативными актами по бухгалтерскому учету в РФ. Для бухгалтерского учета денежных средств и расчетных операций в ООО «ИнвестСтрой-Казань» непосредственно применяют счета 50 и 51.

В 2016 году в ООО «ИнвестСтрой-Казань» приток денежных средств

в результате текущей деятельности составил 1422065 тыс. руб., в 2018 году он был 2098768 тыс.руб., прирост за два года равен 676703 тыс.руб. В то же время отток от текущих операции увеличился на 684757 тыс.руб. и составил в 2018 году 2104218 тыс.руб.

Если соизмерить размер притока и оттока финансовых средств на конец изучаемого периода необходимо отметить, что приток денежных средств пусть и незначительно, но превысил его отток. В 2016 году отток денежных средств увеличивал приток денежных средств на 2604 тыс. руб., в 2017 году приток больше оттока на 2291 тыс.руб. Это свидетельствуют о том, что полученных денежных средств оказывается достаточным для того, чтобы обеспечивать текущие платежи организации, у ООО «ИнвестСтрой-Казань» увеличивается остаток денежной наличности.

Однако в 2018 году наблюдаем совершенно другую ситуация – сальдо финансовых потоков отрицательное (-5450 тыс.руб.), поскольку приток составил 2098768 тыс.руб., а отток – 2104218 тыс.руб.

Размер чистой прибыли значительно меньше размера имеющихся у организации денежных средств. Это говорит о том, что ООО «ИнвестСтрой-Казань» для получения прибыли привлекает значительный объем заемных средств.

В данном анализируемом периоде выручка увеличилась на 29030 тыс. руб. Средний остаток денежных средств при этом увеличился на 5706,5 тыс. руб. В результате оборачиваемость денежных средств замедлилась на 0,71 оборота. Продолжительность одного оборота возросла на 4 день на и составила 51 день.

Для соблюдения принятых норм законодательства, находящихся под единым финансовым контролем, снижение трудозатратности операций и затрат, связанных с применением учетных действий кассовых средств и возрастания прозрачности расчетов с лицами, которые являются подотчетными ООО «ИнвестСтрой-Казань» следует издать документ, а именно приказ, в котором будут сформулированы порядок выдачи и списание непосредственно подотчетных сумм,.

ООО «ИнвестСтрой-Казань» рекомендуем сдавать на хранение превосходящие лимит кассовые средства в банк. Это может привести к обеспечению большей сохранности кассовых средств, и понижению перегрузки работы сотрудников предприятия-бухгалтеров за счет снижения объемов учетных операций.

Можно выделить основные направления увеличения финансовых потоков ООО «ИнвестСтрой-Казань» по результатам проведенного анализа:

- получение дополнительного дохода от сдачи в аренду не используемого имущества;

- совершенствование механизмов используемого имущества для развития инновационного предпринимательства;

- реструктуризация дебиторской задолженности путем факторинга;

- укрепление и развитие системы подготовки кадров.

За счет внедрения предложенных мероприятий денежный поток ООО

«ИнвестСтрой-Казань» увеличивается на 8290 тыс.руб.

Таким образом, перечисленные направления могут непосредственно повлиять на эффективность предприятия в целом и в перспективе, помогут устранить недостатки в организации работы и избежать ошибок в планировании работы.

Использованные источники:

1. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. пособие / Г.В. Савицкая. – 7-е изд., испр. – Мн.: Новое звание, 2016. – 704 с.
2. Богаченко В.М. Бухгалтерский учет: учебник / В.М. Богаченко, Н.А. Кириллова. - Изд. 16-е, перераб. и доп. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2016 .- 509 с.
3. Пурис А.В.Разработка стратегий продвижения как важный компонент общей и экономической стратегии предприятия/ А.В.Пурис, А.М.Рахматуллина.-Форум молодых ученых.Изд.-ООО «Институт управления и социально-экономического развития».- Саратов,2018.-номер 12-3(28)стр.951-957.

*Пыхтина Ю.Н.
студент магистрант
кафедра менеджмента и экономики образования,
научный руководитель: Бурляева О.В., к. пед. н.
доцент
Мордовский государственный педагогический
институт им. М.Е. Евсевьева
Россия, г. Саранск*

ОСОБЕННОСТИ И СПЕЦИФИКА МАРКЕТИНГА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Аннотация - в статье рассматриваются основные функции маркетинга образовательных услуг, особенности и специфика маркетинга в различных образовательных организациях и определены проблемы при формировании продуктовой стратегии образовательной организации.

Ключевые слова - маркетинг образовательных услуг, рынок образовательных услуг, продуктовая стратегия.

*Pykhtina Yu.N.
undergraduate student
department of management and Economics of education,
supervisor: Burljaeva V. O., candidate of pedagogical Sciences
associate Professor.
Mordovian state pedagogical
Institute named after M. E. Evseveva
Russia, Saransk*

FEATURES AND SPECIFICITY OF EDUCATIONAL SERVICES MARKETING

Annotation - the article discusses the basic functions of marketing educational services, features and specifics of marketing in various educational organizations and identifies problems in the formation of the product strategy of an educational organization.

Key words - educational services marketing, educational services market, product strategy.

Ключевым типом деятельности образовательных учреждений считается формирование образовательных услуг.

Менеджмент образовательных услуг – это сущность характеризующих факторов и процессов развития системы управления и высококачественной модернизации.

Маркетинг образовательных услуг во взаимоотношении сущности определения маркетинга в целом формируется увлечениями в длительном понимании абсолютно всех субъектов рынка образовательных услуг, а также

социальных взаимоотношений в области организаций, а также концепции управления в образовании, но кроме того перспективой формирования широкого общественного статуса в виде определения интеллектуального потенциала.

В функции маркетинга образовательных услуг входит анализ структур маркетинговых баз, а также моделирование особенности рынка образовательных услуг, обнаружение перспективных образовательных услуг, а также потребности модернизации. Маркетинг образовательных услуг обязан создавать условия, а также свое формирование, решая трудности персонала с целью реализации маркетинговой работы в образовании.

Возможно установить, то что образовательная программа – это совокупность образовательных услуг, ориентированный в изменение образовательного уровня либо профессиональной подготовки потребителя и обеспеченный надлежащими ресурсами образовательной учреждения.

Выделим проблемы, решение которых непосредственно устанавливает качества, а также характеристики образовательных услуг:

1. Цели обучения а также адекватное им соотношение между общекультурными, фундаментальными а также специальными знаниями.
2. Вид образовательного учреждения, с учетом места его местоположения.
3. Свойства персонала, оказывающего образовательные услуги.

Чтобы выяснить сущность маркетинга в области образования и установить, как она выражается на рынке образовательных услуг, следует изучить широкий комплекс его элементов и нюансов.

Настоящими участниками маркетинговых взаимоотношений в области образования считаются не только образовательные учреждения, но и потребители, обширные сферы посредников, а также социальные учреждения и структуры, причастные к продвижению образовательных услуг на рынке.

Продуктовая стратегия образовательной учреждения – это работа по развитию ассортимента образовательных услуг, а также программ и оптимизация ассортимента, более преимущественного с целью эффективной деятельности на рынке и который обеспечивает продуктивность деятельности образовательной учреждения в целом [3].

При разработке продуктовой стратегии образовательной компании главными вопросами считаются:

- развитие портфеля;
- предоставление качества, а также конкурентоспособности образовательных услуг;
- стабильные образовательные инновации;
- исследование жизненного цикла образовательных услуг и управление им [1].

Таким образом, развитие продуктовой стратегии образовательной организации является важной составляющей маркетинговой стратегии образовательной учреждения на рынке услуг.

Особенность маркетинга в области образования частично выражается как специфика услуг как таковых, частично – как особенность научных, интеллектуальных услуг. Однако есть также характерные черты, вытекающие из самой сущности образовательных услуг, а также прежде всего – исключительности "исходного материала" области образования – личности обучающегося, что представляет фактически характеризующую значимость в рыночном выборе образовательных услуг, в т. ч. технологий и условий их оказания, активно участвует в самом процессе оказания образовательных услуг.

Ясно, что маркетинг в средней, высшей школе также в последипломном и дополнительном образовании функционирует в различных условиях и обладает конкретной спецификой.

Для средней школы, равно как и для дошкольных образовательных учреждений значимость и активность по предложению образовательных услуг ограничена географическим и возрастным факторами. Главным субъектом – заказчиком образовательных услуг выступают личности не столько самих учащихся, сколько родителей: совместно с тем их выбор часто достаточно ограничен, выше степень монополизации любого конкретного территориального сегмента рынка образовательных услуг. Совместно с этим важна связка этих учреждений с организациями наиболее высоких ступеней образования.

Организации высшей школы и дополнительного образования не только чувствуют себя свободнее от данных условий, но и обладают ряд серьезных дополнительных резервов и стимулов с целью формирования маркетинга. Это прежде всего их кадровый потенциал – педагоги и научные работники, особенно экономисты и маркетологи, а также связи и способности во взаимоотношении кооперации с другими образовательными организациями, в т. ч. – зарубежными. Целевые установки учреждений данного уровня образования неизбежно сильнее ориентированы на требования предприятий, организаций и учреждений, которые станут в последующем применять выпускников.

Совместно с этим нельзя утверждать, что в дошкольном, среднем, высшем и дополнительном образовании уместен какой-то особенный, "свой" маркетинг. Его главные компоненты, связи между ними и направленность весьма родственны во всех данных областях, да и принимать решение он одни и те же проблемы. Важнейшее правило маркетинга образовательных услуг сфокусирован в его философии а также определяет в центр внимания не нужды производителя товаров и услуг, а требования и потребности потребителя.

Таким образом, маркетинговая работа образовательной учреждения заключается в формировании наиболее высокой по сравнению с конкурентами значения образовательных услуг для потребителя, способной

максимально удовлетворить его потребности. Применение указанных элементов комплекса маркетинга считается важным условием эффективной маркетинговой деятельности в образовательных организациях.

Использованные источники:

1. Беквин, Г. Продавая незримое: Руководство по современному маркетингу услуг / Г. Беквин. - М.: Альпина Паблишер, 2016. - 220 с.
2. Кузьмина, Е.Е. Маркетинг образовательных услуг: Учебник и практикум для академического бакалавриата / Е.Е. Кузьмина. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 330 с.
3. Панкрухин А. «Образовательные услуги: точка зрения маркетолога», *Alma mater*, N3, 2007

*Рамазанова К. К.
Дагестанский государственный университет
Джалалова А.М., к.ф.н.
доцент
Дагестанский государственный университет
Россия, г. Махачкала*

РАЗВИТИЕ ТВОРЧЕСКИХ СПОСОБНОСТЕЙ УЧАЩИХСЯ ПОСРЕДСТВОМ ЛИЧНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Аннотация - данная статья посвящена реализации личностно-ориентированного подхода в обучении. Личностно-ориентированный подход является наилучшим средством развития творческих способностей учащихся, что подтверждено приведенным в статье планом урока, в котором данный подход был реализован с помощью метода проектов.

Ключевые слова - личностно-ориентированный подход, развитие творческих навыков, план-конспект урока, метод проектов.

*Ramazanova K.K.
Dagestan State University
Dzhalalova A.M., Ph.D.
associate Professor
Dagestan State University
Russia, Makhachkala*

DEVELOPMENT OF CREATIVE ABILITIES OF STUDENTS BY PERSONALLY-ORIENTED TECHNOLOGY

Annotation - this article is devoted to the implementation of a personality-oriented approach in learning. A personality-oriented approach is the best means of developing students' creative abilities, which is confirmed by the lesson plan presented in the article, in which this approach was implemented using the project method.

Key words - personality-oriented approach, development of creative skills, lesson plan, method of projects.

Процессы глобализации, изменения во всех сферах человеческой деятельности меняют требования к обучению. Система образования должна отвечать новым требованиям общества. Как правило, учитель обучает лишь своему предмету, изолированно от всех других. Но данный подход не формирует комплекс знаний, которым должны овладеть учащиеся в процессе учебы.

Поэтому необходимы новые подходы в обучении. Учеными подтверждена необходимость создания фундаментальных педагогических

структур, задачей которых будет формирование общей культуры учащихся, подготовка к успешной профессиональной деятельности и развитие целостного мировоззрения и начинать это нужно уже со школы. Личностно-ориентированный подход, сформировавшийся в отечественной и зарубежной методике, представляется в этой связи наиболее продуктивным и эффективным.

Личностно-ориентированные технологии ставят в центр всей образовательной системы личность ребёнка, обеспечение комфортных, бесконфликтных и безопасных условий её развития, реализации ее природных потенциалов. Личность ребёнка в этой технологии не только субъект, но и субъект приоритетный; она является целью образовательной системы, а не средством достижения какой-либо отвлечённой цели [Щукин 2004: 63].

Личностно-ориентированный подход - подход, где во главу угла ставится личность ребенка, ее самобытность, самооценку, субъектный опыт каждого сначала раскрывается, а затем согласовывается с содержанием образования [Азимов 2009: 23].

Признание ребенка главной действующей фигурой всего образовательного процесса и есть личностно-ориентированная технология.

Личностно-ориентированный подход помогает учащимся реализовать свои сильные стороны, в отличие от традиционного метода обучения, где основной задачей образования является развитие учащихся по единому стандарту, что в свою очередь сказывается на мотивированности обучающихся.

Личностно-ориентированное образование должно включать следующие аспекты ранее созданных педагогических систем и теорий:

1. В процессе обучения должно быть обеспечено гуманное, уважительное отношение к обучаемому.

2. Обучаемый определяется как высшая самостоятельная ценность, на развитие его интеллектуальных и духовных способностей направлен весь учебно-воспитательный процесс.

3. В качестве основных приоритетов процесса образования выделены: развитие личности обучаемого, его неповторимой индивидуальности, творческих способностей, мышления, широты взглядов, формирование способности к активной и самостоятельной деятельности, осуществление естественного, свободного развития обучаемых.

4. В процессе обучения и воспитания педагог должен опираться на субъективный опыт индивидуума, что позволит осуществлять адресную помощь обучаемому, индивидуализировать и дифференцировать обучение [Соловова 2003: 101].

В связи с актуальностью личностно-ориентированного подхода нами был составлен план открытого урока

В качестве реализации личностно-ориентированного подхода нами был выбран метод проектов, а также реализованы некоторые игровые технологии. Данная тема является завершением Unit'a 3 по УМК О. В.

Афанасьевой, И. В. Михеевой тему “ You are only a teenager once” и следовательно цель проекта - закрепить пришедшие в Unit’e грамматические структуры и лексические единицы.

Тип проекта: Исследовательский; Групповой.

Тема проекта: «Stereotypes in our life».

Возрастная категория: 9 «б» класс.

Уровень: B1(Intermediate).

Цель: развитие иноязычных коммуникативных навыков, актуализация ранее пройденной лексики, овладение новыми языковыми средствами в соответствии с темой проекта, развитие навыков использования информационных технологий, обогащение знаний по страноведению и обществознанию, развитие навыков аргументирования и отстаивания своей точки зрения.

Навыки и умения:

- 1) поиск, сбор и обработка информации;
- 2) навыки исследовательской деятельности;
- 3) навыки речевой и мыслительной деятельности;
- 4) работа в команде (умение);
- 5) презентация результатов исследования.

Продолжительность: 2 недели.

Рабочий язык проекта: английский.

Цели урока:

Образовательные:

- Закрепить учебные умения и навыки использования лексики;
- совершенствовать лексические навыки и умения диалогической и монологической речи;
- Пополнить словарный запас на тему национальностей.

Воспитательные:

- Формирование культурного воспитания;
- Воспитание терпимости к другим национальностям.

Развивающие:

- развитие навыков устной и письменной речи;
- развитие логического мышления;
- формировать умение делать сравнения и обобщения;
- повысить мотивацию к изучению смежных дисциплин.

Задачи урока

- 1) развивать содержательность и выразительность речи. Совершенствовать знания в области работы;
- 2) формировать умения выделять главное;
- 3) атмосфера на уроке должна быть благополучной, задания должны быть интересными и яркими.

Оснащение урока

- 1) наглядные пособия (картинки, таблицы, флеш – карты);
- 2) диски с записями для аудирования и с видеоматериалом;
- 3) презентация по теме «National stereotypes».

Ход урока

1. Вступительное слово учителя

My friends! Today the pupils of the ninth form are ready to show us their projects. I hope you'll like it. So let's start. I'd like to introduce you the organizer. Good luck!!!

2. Представление ведущего

Well, friends, attention, please. I'm sure you're fine today, right? Nice weather The weekend is upon us and soon you will be able to remove all your textbooks and spend time with friends.

But first, I want you to read this explanation. Учащиеся читают высказывание, переводят и обсуждают.

"Being alive means that from time to time you have to destroy your own stereotype and re-create it."

Быть живым — это значит, что время от времени ты должен разрушать свой собственный стереотип и создавать его заново.

Ведущий - So? Ss? What can you tell me about this statement?

Ученик 1 – I think it is true but I don't do it I suppose, because it is really hard for me to evade the stereotypes.

Ученик 2- I think that I can do it, look at me. I'm the example of stereotypes breaker.

Ведущий– Yes? You are right

Ведущий- Do you have any stereotypes in your head?

Ученик 1 – Yes, we all have stereotypes in the head but if we understand it it's a good beginning to ruin them.

Ведущий– You are right. There are a lot of stereotypes: racial, gender, social. And we must stop it!

Ученик 3 – Today we want to show you that these stereotypes are ridiculous, and tell about national stereotypes.

Ученик 4 – Our themes were gender, national stereotypes, then we also tell about subculture, and show you the opinion of our friend from France.

3. Представление команд

Before we start, I want to play with you and check your knowledge.

The first team is «Brothers» and our second team is «Mixed up». Well, the captain of the first team is Rasul. Let's greet the members of the first team.

Meet the members of the second team with their captain –Saida. Applause, please.

4. Представление жюри

Please stand up and greet the jury.

And, of course, the jury will follow the game with their eyes and ears, helping to score as many points as possible. The team with the most points wins.

5. Напоминание правил игры

The rules are pretty simple. You must respect the members of your group and not shout.

Victory is undoubtedly the goal, but it's just a game.

Do not forget it.

6. Содержание игры

Игра №1

Are you ready?

Ведущий: Now, I want you to check your knowledge about national music. I turn on the music from over the world and you should guess where the music from is.

Ведущий включает музыку разных стран и дети должны догадаться из какой страны эта мелодия.

Команда 1: it's German

Ведущий: No, it is not

Команда 2: I think Poland

Ведущий: Yes, you are right!

...

(За каждый правильный ответ команда получает 2 балла)

Игра № 2

Ведущий: Do you enjoy?

Ученики: Yes!

Ведущий: So, lets play another game. I give you the name of the country and you should guess about the meaning.

Ведущий называет страну а дети называют стереотип о ней:

America (Burgers, junk food, fat people, fake smile, technologies)

Russia (bears, vodka, Putin, smart people, Birch tree, balalaika, roads, communism, nationality, rude people)

Turkey (tea, sultan, holidays, TV series, kebab, Islam, heat, beach)

Italy (Pizza, pasta, gestures, big family, mafia, Godfather, films)

Japan (Anime, manga, robots, suicide, manga, nuclear bomb, earthquakes)

Norway (Vikings, fish, cold, wealth, skam)

Spain (Corrida, madadors, dancing, the colonies, football)

China (Tea, industrious people)

(За каждый стереотип команда получает 1 балл)

Игра №3

Ведущий: Ok, teams! You are very good but now be attentive. Your task is to Choose any stereotype and comment on it. Work in your group and then one of your member come and tell your opinion.

To tell your opinion you can use the speaking bank bellow.

| | |
|-----------------------------------|--|
| <i>As far as I 'm concerned</i> | <i>I don't really know (if)/ I don't think</i> |
| <i>As I see it,</i> | <i>I think (that) ...</i> |
| <i>From my point of view</i> | <i>In my view / opinion ...</i> |
| <i>I am convinced (that)</i> | <i>Personnaly, I think ...</i> |
| <i>I am not sure (about / if)</i> | <i>To my mind, ...</i> |

(Баллы рапределяют по системе 1, 2 , 3 место)

7. Презентация проектов

Teacher: I have asked you to prepare presentation about the profession which suits you best. Who wants to show us a presentation?

Команда 1: may we begin?

Teacher: Yes, you May. You are welcome. Tell us about chosen stereotypes. Students, watch the presentation attentively.

Учащиеся из первой команды выходят к доске, включают презентацию и начинают свой рассказ. Они рассказывают о том, с чем они они сталкиваются каждый день, рассказывают о том, что в Дагестане распространены стереотипы о нациях и рассказывают какие они встречали, далее, команда решила раздать тест с несколькими вопросами, знают ли они стереотипы и сталкивались ли другие со стереотипами в отношении себя. Учитель внимательно слушает учащихся и не останавливает. Если учащийся делает ошибки или упускает важные детали и моменты, то учитель записывает их в тетрадь и указывает на них в конце презентации.

Teacher: thank you! Very interesting presentation. But I would like to point out some mistakes.

Учитель говорит, какие ошибки были допущены и просит исправить их.

Teacher: The team №2, what do you prepare? Are you ready to show us you point of view?

Ученики показывают фильм, который они сняли, каждый ученик рассказывал о стереотипе, касающихся Америки, России, и в частности Дагестана, который интересовал именно его, фильм был снят в формате интервью, где интервью было взято как и у них самих, так и у иностранцев, с которыми они познакомились на сайте «Tandem».

Teacher: thank you! Very interesting presentation. But I would like to point out some mistakes.

Учитель также говорит, какие ошибки были допущены у команды № 2 и просит исправить их.

8. Подведение итогов мероприятия

Well, the jury, it's time to announce the winners of today's game.

The result of the game ...

Congratulations to all members ... Team. You were the best. But ... team, no need to worry. You were great, too. We are sure that you will be lucky next time.

9. Заключительное слово ведущего

Many thanks to all for their active participation in our game. I am satisfied with your answers. You have demonstrated your excellent knowledge of national stereotypes. I hope you had a good time together and learned something new. I would like to give you some small prizes. Thanks again and goodbye.

Таким образом, можно утверждать, что личностно-ориентированный подход является один из самых эффективных методов обучения на современном этапе образования. Данный подход позволяет учащимся реализовать основные цели и задачи современного образования: сформировать коммуникативную компетенцию, а также, научить детей учиться самостоятельно выбирая вектор своего развития.

Использованные источники:

1. Афанасьева О. В. Английский язык, 9 класс. М., 2011. 146 с.

2. Щукин А. Н. Обучение иностранным языкам: теория и практика. М., 2004. 241 с.
3. Азимов Э. Г. Новый словарь методологических терминов и понятий (теория и практика обучения языкам). М., 2009. 508 с.
4. Соловова Е. Н. Методика обучения иностранного языка. М., 2003. 287с.

*Рамазанова Л.Р.
студент
3 курс, группа 3 «А»
Института права
научный руководитель: Ситдикова Г. З., к.ю.н.
доцент
Башкирский государственный университет
Россия, г. Уфа*

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРЕСТУПЛЕНИЯ, СОВЕРШАЕМЫЕ В ЭЛЕКТРОННЫХ (КОМПЬЮТЕРНЫХ) СЕТЯХ

Аннотация - в данной статье исследованы вопросы уголовной ответственности за преступления, совершаемые в электронных (компьютерных) сетях. Представлена классификация сетевых преступлений. Автор подчеркивает, что мошенничество в сфере высоких технологий выходит далеко за рамки традиционного мошенничества. В связи с этим автор предлагает внести в действующее уголовное законодательство соответствующие изменения и дополнения.

Ключевые слова - компьютерное мошенничество, компьютерное преступление, сетевые преступления, высокие технологии, уголовная ответственность.

*Ramazanova L. R.
student
2nd year, group 3 «A»
Institute of Law
supervisor: Sittikova G. Z., candidate of Law
associate professor
Bashkir State University
Russia, Ufa*

CRIMINAL RESPONSIBILITY FOR CRIMES COMMITTED IN AN ELECTRONIC (COMPUTER) NETWORKS

Annotation - this article examines the issues of criminal responsibility for crimes committed in electronic (computer) networks. A classification of network crimes is presented. The author emphasizes that fraud in the field of high technology goes far beyond the traditional fraud in terms of social hazards. In this regard, the author proposes to amend the existing criminal law.

Key words - computer fraud, computer crime, network crimes, high technology, criminal liability.

На современном этапе развития общества «компьютерные преступления» становится все более широко распространенным явлением.

Под преступлениями, совершаемыми в электронных (компьютерных) сетях, понимают общественно опасные действия, предусмотренные уголовным законодательством Российской Федерации и основанные на использовании ЭВТ (электронно-вычислительной техники)¹.

Согласно статистическим данным, число преступлений в сфере информационно-телекоммуникационных технологий составляет 4,4% от числа всех зарегистрированных в России преступных деяний – это почти каждое 20 преступление.²

Самыми распространенными киберпреступлениями являются неправомерный доступ к компьютерной информации, создание, использование и распространение вредоносных компьютерных программ.

Информация и информационные отношения в настоящее время являются относительно новым объектом преступления в уголовном законодательстве, но в то же время они обеспечены уголовно-правовой защитой.

Обращаясь к историческому аспекту исследования, важно отметить следующее. Первое компьютерное преступление было совершено на территории Советского Союза в 1979 г. Этот факт был зарегистрирован в международном реестре правонарушений и стал первым «сигналом» появления нового вида преступлений. Лишь с 1997 г. в Российской Федерации была установлена на законодательном уровне уголовная ответственность за совершение компьютерных преступлений. Этому поспособствовало введение в действие Уголовного кодекса РФ, а именно содержащейся в нем главы 28 (Преступления в сфере компьютерной информации).²¹³

В 1998 году Министерство внутренних дел Российской Федерации создало специальное подразделение для выявления и пресечения этого вида преступлений. Задачи в этой сфере в настоящее время возложены на отдел «К» МВД России. Эти подразделения работают более чем в 81 регионе РФ.

Таким образом, Уголовный кодекс РФ первый в постсоветском пространстве установил ответственность за преступления, совершаемые в электронных (компьютерных) сетях.

Методы совершения данного преступления могут быть различными (они зависят от целого ряда объективных и субъективных факторов).

Сетевые преступления представляют собой систему, которая включает как общие преступления, так и преступления с использованием сетевых коммуникаций. В отличие от сетевых преступлений, общие преступления не предусматривают специальный субъект. Сетевые преступления подлежат

¹ Южин А.А. Мошенничество и его виды в российском уголовном праве: дис... канд. юрид. наук. М., 2016. С. 132.

² Третьяк М. Проблемы квалификации новых способов мошенничества // Уголовное право. 2015. № 2. С. 94-98.

³ Южин А.А. Мошенничество и его виды в российском уголовном праве: дис... канд. юрид. наук. М., 2016. С. 79.

квалификации в соответствии с главой 28 УК РФ («Преступления в сфере компьютерной информации»).

Совокупность сетевых преступлений может быть классифицирована следующим образом:

1. несанкционированный доступ и использование информационных ресурсов (ст.272 УК РФ);
2. нарушение функционирования объектов глобальной сети (ст.273 УК РФ);
3. манипуляция компьютерными данными и подделка информации (подлежит квалификации по статьям 159, 165, 187 УК РФ);
4. размещение в компьютерных сетях противоправной информации (ст. 242, 137, 130, 282, 280 УК РФ).

В настоящее время технический прогресс активно развивается. Каждый год появляются все более усовершенствованные технологии, которые облегчают и упрощают жизнь населению, делают их жизнь более комфортной. Однако, появление новых информационных технологий стало причиной развития нового вида преступности – компьютерного мошенничества.

Компьютерное мошенничество представляет собой умышленное раскрытие информации, замены или искажения данных, хищения чужого имущества или приобретения права на него путем обмана или злоупотребления доверием с использованием электронно-вычислительных машин.

Уголовный кодекс РФ фактически не отражает существующих на сегодняшний день потребностей борьбы с мошенничеством в сфере высоких технологий. Нынешняя норма, особенно глава 28 Уголовного кодекса Российской Федерации «Преступления в сфере компьютерной информации», не в полной мере отражает процесс формирования информационного общества, ограничивая правоохранителей словом: «электронно-вычислительная машина, система электронно-вычислительных машин и их сети».

На сегодняшний день субъект мошенничества в области высоких технологий продолжает использовать предметы материального мира, которые не относятся к словам: «ЭВМ, система ЭВМ и их сети». Помимо этого, проблема мошенничества с использованием передовых технологий обычно не влечет за собой уголовных последствий, закрепленных в положениях главы 28 Уголовного кодекса Российской Федерации. Сотрудники правоохранительных органов выявляют множество проблем, связанных с квалификацией мошенничества в сфере высоких технологий, не связанной с компьютерами, компьютерными системами и сетями.

Мошенничество в сфере высоких технологий выходит далеко за рамки традиционного мошенничества. Использование передовых технологий в мошенничестве может нанести огромный ущерб жертвам на значительном расстоянии от субъекта преступной деятельности за короткий промежуток времени.

По моему мнению, необходимо внести в действующее уголовное законодательство следующие изменения:

1. Дополнить ст. 159 Уголовного кодекса РФ, новым квалифицирующим признаком – «с использованием результатов автоматизированной обработки данных».

2. Необходимо снизить возраст уголовной ответственности за мошенничество в области высоких технологий до 14 лет и закрепить это положение в части 2 ст. 20 Уголовного кодекса РФ.

В заключение следует отметить, что в процессе эволюции в сфере компьютеризации и быстрого развития технологий, мы столкнулись не только с новыми видами преступлений, но и с изменением их природы. Соответствующие поправки в действующее уголовное законодательство помогут решить существующие проблемы квалификации преступлений, совершаемых в компьютерных сетях.

Использованные источники:

1. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 12.11.2018) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 25, ст. 2954.
2. Третьяк М. Проблемы квалификации новых способов мошенничества // Уголовное право. 2015. № 2. С. 94-98.
3. Южин А.А. Мошенничество и его виды в российском уголовном праве: дис... канд. юрид. наук. М., 2016. 238 с.

*Репринцева Е.А.
студент
3 курс, факультет математики
и естественнонаучного образования
педагогического института
НИУ БелГУ
Россия, г. Белгород*

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ОБУЧАЮЩИЕ СИСТЕМЫ: ПОИСК ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПЕРСониФИЦИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ

Аннотация - в статье обсуждаются вопросы использования интеллектуальных обучающих систем для персонифицированного обучения. Интеллектуальные обучающие системы рассматриваются в контексте современных тенденций образования в России и за рубежом. Описываются дидактические принципы проектирования интеллектуальных обучающих систем, обеспечивающие индивидуализацию образовательной деятельности.

Ключевые слова - интеллектуальные обучающие системы, персонифицированное обучение, дидактические принципы проектирования интеллектуальных обучающих систем.

*Reprintseva E.A.
student
3rd course, faculty of math
and science education,
pedagogical institute
NRI BSU
Russia, Belgorod*

INTELLIGENT EDUCATIONAL SYSTEM: SEARCH FOR POSSIBILITIES OF INDIVIDUALISED EDUCATION

Annotation - in the article there are the questions of intellectual educational systems usage for personal education are discussed. Intellectual educational systems are seen in the context of modern education tendencies in Russia and abroad. Didactical principals of intellectual educational systems that provide individualization of educating activities are described.

Key words - intellectual educational systems, personal education, didactical principals of intellectual educational systems projecting.

В настоящее время одним из перспективных направлений развития образования является интеллектуализация информационно-образовательных ресурсов [5]. Впервые понятие интеллектуальных обучающих систем появилось в 1970 году в работах Дж.Карбонелла [1]. Если автоматизированная обучающая система способна только констатировать

наличие совпадений, т.е. правильных ответов обучающегося, и, соответственно, определять наличие ошибок, то интеллектуальная обучающая система разрабатывается с целью диагностики и корректировки образовательного маршрута с учетом допускаемых ошибок. «Интеллектуальные обучающие системы – это качественно новая технология, особенностями которой являются моделирование процесса обучения, использованием динамически развивающейся базы знаний; автоматический подбор рациональной стратегии обучения для каждого обучаемого, автоматизированный учет новой информации, поступающей в базу данных» [5, с.192]. «Такая система не только диагностирует и указывает студенту его ошибки, но и анализирует их причины, строит гипотезы, правила и планы исправления ошибок, дает советы, исходя из предварительно определенных стратегий обучения и имеющейся модели обучаемого» [2, с.6]. Интеллектуальные обучающие системы позволяют решать задачи персонифицированного обучения и повышения квалификации специалистов.

Первые работающие интеллектуальные обучающие системы появились в 80-е годы XX века. «С середины 80-х годов в состав ИОС стала в явном виде включаться информация об обучаемом (в частности, модель идеального обучаемого) и стратегиях обучения. Наконец, в 90-е годы при построении ИОС начали применять агентно-ориентированную технологию» [2, с.6].

«Применение интеллектуальных систем в педагогике обусловлено появлением дистанционного образования, при котором существует спроектированная база знаний, которая позволяет проводить обучение студентов, не имеющих возможность посещать занятия очно» [5, с.192].

В таблице 1 описаны дидактические принципы [2], которые лежат в основе разработки интеллектуальных обучающих систем и отражают нацеленность такого рода систем на индивидуализацию обучения.

Таблица 1.

Дидактические принципы разработки интеллектуальных средств обучения

| Принципы разработки интеллектуальных средств обучения | Содержание принципов разработки интеллектуальных средств обучения |
|---|---|
| Принцип прагматической диагностики | Диагностика необходима для построения индивидуального (персонифицированного) образовательного маршрута и его своевременной корректировки. |
| Принцип сопоставления текущей модели обучаемого с моделью идеального обучаемого | Задача диагностического компонента интеллектуальной образовательной системы состоит в проверке, насколько задания, определяемые предварительным учебным планом (моделью идеального обучаемого) соответствуют текущей модели обучаемого. |

| | |
|--|--|
| Принцип «порождающих интерфейсов» (индивидуальной оперативной адаптации формы предъявления учебного материала к отдельному студенту) | При проектировании образовательного маршрута и его «подгонки» под потребности обучающегося необходимо своевременно «строить/компоновать» учебный материал с учетом актуального состояния знаний и потребностей обучающегося |
| Принцип неэквивалентности обучения | Конечный уровень подготовки (результатирующее состояние опыта) обучаемого никогда не соответствует точке в абстрактном пространстве состояний (т.е. всегда оказывается подмножеством некоторого множества целевых состояний). Соответствующие этому подмножеству состояний знания обучаемого могут быть представлены различными способами. |
| Принцип необходимого разнообразия обучающихся воздействий | Для обеспечения адаптивности обучения преподаватель должен уметь выбирать наиболее эффективные варианты воздействий из всего набора обучающих воздействий (например, сочетать манипулятивные и развивающие стратегии воздействия на студентов). |

В современных исследованиях обсуждаются вопросы совершенствования интеллектуальных систем на этапе принятия решения. Например, О.Н. Сметанина (2012) для решения данной задачи рекомендует использовать интеллектуальные технологии с участием эксперта и инженера по знаниям [3]. В.Углев (2013) предлагает осуществить полную индивидуализацию в обучении посредством афферентных процессов симуляции. Проблему компромисса между целями моделей студента, учителя и тьютора он считает целесообразным решать с помощью четырехступенчатой схемы принятия решений и синтеза интеллектуальной обучающейся системой механизма когнитивных карт диагностики знаний [7]. Jacek Marciniak (2014) предлагает решение данной проблемы посредством реализации системы педагогических паттернов и авторской модели Simple Reflex Agent, которая делает возможным реализацию индивидуального обучения [6].

В заключении отметим, что современными тенденциями развития образования в России и за рубежом выступают индивидуализация обучения и интеллектуализация образовательных технологий. Научная педагогическая общественность работает над проблемой обеспечения персонифицированного образования, в том числе с применением информационных технологий и дистанционного обучения [4]. Проблема актуальна и пока не решена окончательно. Запросы информационного общества XXI века направлены на активное применение информационных образовательных ресурсов, но наибольший эффект видится в проектировании интеллектуальных обучающих систем персонифицированного назначения.

Использованные источники:

1. Алешева Л.Н. Интеллектуальные обучающие системы / Л.Н.Алешева // Вестник университета. 2018;(1):149-155. <https://doi.org/10.26425/1816-4277-2018-1-149-155>.
2. Голенков В.В. Виртуальные кафедры и интеллектуальные обучающие системы / В.В.Голенков, В.В.Емельянов, В.Б.Тарасов // Новости искусственного интеллекта. 2001. - № 4. - с.3-13.
3. Сметанина О.Н. Вопросы управления образовательным маршрутом с использованием интеллектуальных технологий / О.Н.Сметанина // Вестник Уфимского государственного авиационного технического университета. 2012. Т. 16. № 6 (51). С. 226-233.
4. Тен Т.Л. Развитие интеллектуального анализа данных при дистанционных образовательных технологиях / Т.Л.Тен, Г.Д.Когай, А.С.Цицина // Биржа интеллектуальной собственности. 2013. Т. 12. № 8. С. 35-38.
5. Шутый С.А. Информационные образовательные технологии: интеллектуальные системы обучения / С.А.Шутый, Н.В.Харькова // Электронное обучение в непрерывном образовании. 2017. № 1. С. 191-193.
6. Marciniak J. Building Intelligent Tutoring Systems Immersed in Repositories of E-learning Content // Procedia Computer Science, Volume 35, 2014, Pages 541-550.
7. Uglev V. Implementation of Decision-making Methods in Intelligent Automated Educational System Focused on Complete Individualization in Learning // AASRI Procedia, Volume 6, 2014, Pages 66-72.

*Ретивова М. А.
студент*

2 курс 18-СПО-БД-01

*Гусарова Е. А.
студент*

2 курс 18-СПО-БД-01

*Микаэлян А. С.
преподаватель*

*Академического колледжа - ИМСИТ
Россия, г. Краснодар*

УЧАСТИЕ КУБАНЦЕВ В РУССКО-ЯПОНСКОЙ ВОЙНЕ

Аннотация - данная статья посвящена теме Русско-Японской войны. В этой статье повествуется о том, как Кубанцы участвовали в данной войне. Так же рассматриваются знаменательные даты, роль тех или иных людей в ней и ее итоги.

Ключевые слова - война, Кубань, Россия, Япония, жертвы, победа.

*Retivova M. A.
student*

2nd year 18-СПО-БД-01

*Gusarova E. A.
student*

2nd year 18-СПО-БД-01

*Mikaelian A. S.
lecturer*

*Academic College - IMSIT
Russia, Krasnodar*

PARTICIPATION OF KUBANIS IN THE RUSSIAN-JAPANESE WAR

Annotation - this article is devoted to the theme of the Russo-Japanese War. This article describes how the Kuban participated in this war. Significant dates, the role of various people in it and its results are also considered.

Key words - war, Kuban, Russia, Japan, victims, victory.

100 лет назад стартовала русско-японская война. Обе стороны были нацелены расширить и закрепить сферы собственного воздействия в Манчжурии и в Корее. Не обращая внимания на то, что Правительство Русского Союза готовилось к данной войне, но, как это случалось всякий раз, к началу ее Россия оказалась не готова.

Япония, которая была лучше подготовлена, прервала деловые отношения с Россией и в ночь 26-го января 1904 г. без объявления войны силами 10 миноносцев атаковала русскую эскадру на рейде Порт-Артура.

Наша Артурская эскадра была подорвана минной атакой Японцев, вследствие чего потеряла 2 лучших броненосца и один крейсер.

27 января на рейде Chemulko приняли неравный бой и погибли от превосходящих японских сил легендарные крейсер «Варяг» и канонерская лодка «Кореец».

С первого же дня Войны японцы добились власти на море и это стало тактическим преимуществом их на суше.

Русская армия, лишенная побуждения, под командованием генерала Куропаткина терпела поражение в Манчжурии.

Плохо складывалась оборона крепости Порт-Артур, где генералы Стессель и Смирнов – начальник укрепленного района и комендант крепости из-за личной неприязни игнорировали друг друга.

Наилучшим в защите Порт-Артура был генерал Роман Исидорович Кондратенко. Он был в это необходимое время единственным связывающим звеном меж сухопутными и мореплавателями, «стесселевцами» и «смирновцами», идентично ценившими и уважавшими его прямооту, твердость духа, великодушие и волю к победе. Иной герой Порт-Артура – наш земляк выходец из кубанских казаков генерал Белый Василий Федорович, благополучно управлял артиллерией прочности, от пламени которой японские войска несли большие потери. Принимали участие в той дальней войне и кубанские казаки.

Наказные атаманы Кубанского и Терского казачьего войск 23 октября получили веление военнослужащего министерства о переводе на военного м инистерство по два первоочередных казачьих полка с целью формирования сводной Кавказской казачьей дивизии. Приказано было еще образовать Кавказский казачий артиллерийский дивизион. К началу декабря 1904 г. Кавказская казачья дивизия была сформирована. В ее состав от Кубанского казачьего войска входили первый Екатеринодарский казачий полк и первый Уманский казачий полк, которыми в соответствии с этим командовали полковник Непокупный А. и полковник Акулов В.

24 ноября 1904 г. десятый Кубанский пластунский батальон, располагавшийся в ст. Кавказская, получил приказ о мобилизации и развертывании его во вторую Кубанскую пластунскую бригаду. В течение месяца под руководством генерала М.В. Мартынова бригада кубанских пластунов в составе шести батальонов была сформирована.

25 февраля 1905 г. состоялся смотр сформированных казачьих соединений и на грядущий денек стартовала их погрузка в эшелоны для следования в Манчжурию. Всего Кубанское казачье армия выставило в этап русско-японской войны 8574 человека, в что количестве 6142 конных казака, 2132 – пеших казака и 300 казаков в артиллерию.

Так через несколько дней после начала войны, по решению местной общины сестер милосердия Красного Креста в Екатеринодаре стала формироваться группа сестер и врачей для отправки на фронт.

На Дальнем Востоке они работали в госпитале на плавучей барже «Кубанская область», а потом – в г. Харбине в лазарете на 200 коек.

Среди екатеринодарцев вызвались добровольцами популярный хирург И.Л. Меерович и доктор И.Д. Скочко, семь мед. сестер, четырнадцать санитаров и одна сиделка. Кубанские патриоты – врачи спасли жизнь почти всем раненым воикам.

В эту тяжелую годину Родины находилось немало добровольцев. Среди многочисленных казаков, просившихся на фронт, были: И.И. Воеводин из станицы Баталпашинской, он обратился лично в письме с просьбой к военному министру – обосновывал свое желание «послужить дорогому Отечеству и сложить голову за честь и благо матушки России, если это нужно будет в критическую минуту», отставной урядник Фастовец из станицы Тихорецкой.

Высокий патриотизм проявили и народы Северного Кавказа. Так, 16 карачаевцев из селения Ukulan обратились с просьбой отправить их на фронт. Со второй половины марта по всем сельским обществам Северного Кавказа началась запись добровольцев.

По прибытии кубанских казаков на Дальний Восток в апреле 1905 г. они практически незамедлительно же обрели боевое крещение. Принимали участие в поединках у Sandepu, в 500 километровой рейде по японским тылам в Honghe, Nanzhou, Yingkou, в поединках у деревни Sumanu, в рейде по японским тылам в регионе на Xicheng и Dantuko, отличились в рейде на Fakumin, в нападении врага у деревни Donsyazou.

31 мая 1905 г. пластуны в долине реки Qinghe, напали на офицерский разъезд противника и многих из них перебили, а двоих взяли в плен.

Все 6 пластуных батальонов были пожалованы знаками отличия на папахах, очень многие из пластунов – Георгиевскими крестами.

Не считая того, казаки данных полков за смелость, проявленную в борьбе с противником были награждены медалями. В одном только Майкопском отделе было награждено 900 человек. Почти все возымели Георгиевские кресты третьей и четвертой степеней.

Основная масса командиров корпусов и начальников дивизий и ничем себя не показали. Генерал Линевиц – отважный офицер кавказских войн и усмиритель Пекина – не оказался выше ни командуя армией, ни что больше в роли Главнокомандующего, заменив на посту Куропатки.

Выручила Японию от проигрыша надвигающаяся революция, а России принесла неисчислимые мучения, стыд раннего мира, лишившего ее части и исторической земли и нанесшей неисправимый урон авторитету величавой державы.

Только через 40 лет в результате разгрома японского авторитаризма во второй мировой войне наша страна вернула Сахалин и Курильские острова.

Жертвы сторон в русско-японской войне были огромны. Россия потеряла около 270 тысяч человек, из них 50 тысяч убитыми, Япония при потерях 270 тысяч человек, имела 86 тысяч убитыми.

Использованные источники:

1. О.В. Агафонов. Казачьи войска Российской Империи. М. Калининград, В.П.Бардадым Ратная доблесть кубанцев. Краснодар.
2. А.А. Керсновский. История русской армии.
3. О.В. Матвеев. Слово о кубанском казачестве. С. Шептун. Из истории православной церкви на Кубани. «Советская Кубань», Краснодар.
4. Н. Смирнов. Слово о забайкальских казаках.
5. Г.Л. Воскобойников. Казачество в русско-японской войне.

*Ретивова М. А.
студент
2 курс 18-СПО-БД-01*

*Гусарова Е. А.
студент
2 курс 18-СПО-БД-01*

*Микаэлян А. С.
преподаватель
Академического колледжа - ИМСИТ
Россия, г. Краснодар*

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ДВИЖЕНИЯ XX ВЕК

Аннотация - данная статья посвящена теме развития национальных движений. Рассматриваются различные движения двадцатого века. Так же рассматривается влияние движений на распад государства.

Ключевые слова - распад, национальные движения, двадцатый век, государственное движение, СССР.

*Retivova M. A.
student
2nd year 18-СПО-БД-01*

*Gusarova E. A.
student
2nd year 18-СПО-БД-01*

*Mikaelian A. S.
lecturer
Academic College - IMSIT
Russia, Krasnodar*

NATIONAL MOVEMENTS OF THE XX CENTURY

Annotation - this article is devoted to the theme of the development of national movements. Various movements of the twentieth century are examined. The influence of movements on the collapse of the state is also considered.

Key words: decay, national movements, twentieth century, state movement, USSR.

Распад СССР стал рядом причин, основной из которых была малая эффективность национальной политики, проводимой Советским руководством. Это и политика сближения наций, создания «советского народа», выравнивания экономических уровней.

Ослабление центральной власти в 20 веке не могло остаться незамеченным в государственных республиках. Стартовало становление государственных движений, которые в последующем принимали форму сепаратизма. Более того, проводимая политика внедрения новых

сотрудников в союзные республики стала восприниматься отрицательно, как насаждаемая «помощь старшего брата», что наиболее унижавшая плюсы коренных национальностей. Другими вопросами были запросы признания муниципального статуса государственных языков и возвращения на историческую родину депортированных народов. Беспомощность центральных властей справиться с набирающими обороты экономическими трудностями вызвала дальнейшие недовольства в республиках.

Более полным национальное перемещение было в Литве. Последние партизаны - «лесные братья», выступавшие за восстановление гос. самостоятельности республики, были уничтожены лишь только в 1956 году. Свежий пик государственного перемещения поднялся в 70-е годы, впоследствии акта самосожжения Ромаса Каланты в г. Каунас. В память об данном в Литве стали протекать ежегодные митинги.

В 80-е годы в Литве стало более популярно католическое движение. Например, в 1979 г. Л. Брежневу было отправлено письмо с требованием открыть собор в Клайпеде, под письмом подписались 150 тыс. человек.

Национальные перемещения не обошли стороной и Грузию, 1-ые большие выступления там произошли в 1978 году, когда власти попробовали привнести в конституцию республики пункт, в котором русский язык стал являться муниципальным. Манифестации напротив сего собрали до 15 тысяч человек. Главным требованием было оставить муниципальным языком грузинский. И за это время Верховный совет в итоге уступил.

Перестройка отдала новый толчок для продвижения данных перемещений. Пропагандистом настроений стала интеллигенция, среди которой большим триумфом пользовалась мысль «народных фронтов». Отмена шестой записки Конституции Союза Советских Социалистических Республик помогла активизации работы свежих политических партий. С апреля 1988 года появляются Этнические фронты, 1-ые национальные организации, носившие глобальный нрав: «Народный фронт Эстонии», «Народный фронт Латвии», «Саюдис». Позднее эти же организации появились во всех союзных и автономных республиках. В 1989 году появилось множество партий. Высочайшей известностью идея этнических фронтов пользовалась в Прибалтике, в особенности в Литве. Незамедлительно после сотворения Саюдиса – «Движения Перестройки» – произошла презентация, собравшая 200 тысяч человек. До 1989 года этнические фронты Прибалтики напористо поддерживали перестройку, из-за этого не рассматривались как национальные перемещения. Впоследствии, перестройка была заменена идеей получения национальной независимости и филиалы от Союза. Практически 2 года государственного возрождения, повального ликования в ожидании гос. независимости скорректировали Литву. «Саюдис» пробудил дремлющее национальное самосознание литовцев.

Итогом проведенных выборов 1990 г. Верховные рекомендации, в Прибалтике везде одолели этнические фронты. И уже на первом заседании

Верховный совет Литвы декларировал свободу республики. 11 марта 1990 года было принято действие о восстановлении независимости Литовского государства. Председателем Верховного Совета Республики был избран председатель совета Сейма «Саюдиса» В. Ландсбергис.

Но, так как, часть населения была против обретения независимости, то эта часть создала «Комитет национального спасения». 11 января 1991 года комитет сказал о вводе русских десантников для наведения порядка на территории республики. В ночь на 13 января в итоге штурма десантниками были захвачены телецентр и телебашни. В ходе конфликтов манифестантов с бойцами погибло 13 человек. В итоге данных мероприятий, национальное перемещение не лишь только не ослабело, но возымело еще огромную помощь.

Другим «горячим регионом» было Закавказье. Тут движение за свободу сопровождалась межэтническими расхождениями и конфликтами изнутри кавказских республик, а именно, Армении и Азербайджана. 1-ые выступления произошли в Нагорном Карабахе, зачинщиком выступления стала армянская общественность, требовавшее присоединения Нагорно Карабахской области к Армении. Под воздействием данных выступлений в г. Сумгаит вспыхнули армянские погромы, в итоге которых погибло 32 человека.

Сначала «народные движения» как в Армении, так в Азербайджане выступали с поддержкой перестройки, и те и другие презирали насилие, но препятствием всё же оставалась проблема Карабаха. Из-за накалившейся ситуации во круг Карабаха, появились первые беженцы: из Армении бежали азербайджанцы, и наоборот.

В ходе действий, принятых управлением СССР, члены армянского комитета «Карабах» были задержаны и высланы в Столицу. Более серьезные меры были приняты против активистов азербайджанского движения. Предлогом стали свежие армянские погромы в Баку, унесшие жизни 56 человек. Было введено военное положение, в Баку вошли армейские отряды, попытки приостановить войска силами Этнического фронта привели к человеческим жертвам, погибло 140 человек.

Все эти действия еще более прирастили воздействие армянского и азербайджанского государственных фронтов, было сотворено «Армянское общенациональное движение», руководителями которого стали выброшенные из кутузки фавориты «Карабаха». Уже в 1990 годы перемещение одолело на выборах в Верховный совет, а в 1992 к власти и в Азербайджане пришел Этнический фронт.

В итоге из Коммунистической партии Русского Союза вышла гигантская доля состава компартий Литвы, Латвии, организовав самостоятельные партии социал- демократической ориентации. Компартии Грузии, Армении, Молдовы практически закончили свою жизнь. Конечное 28 собрание Коммунистической партии Советского Союза показал неумение партии дать конкретное воздействие на жизнь государства. Незамедлительно стало ясно, собственно что центральная администрация накопившиеся

трудности проблемы решить не сможет – от финансовых и общественных до урегулирования межэтнических противоречий. Распад страны при накопившихся дилеммах был только вопросом времени.

Использованные источники:

1. Н. Верт История советского государства.
2. История России: новое время.
3. Новая история Отечества. XX век. (в 2 томах)
4. Кузовков М.М. Изменения в национальном самосознании как фактор распада СССР
5. Очерк текущих событий.
6. Очерк народных волнений в СССР
7. Сергей Чешко «Роль этнонационализма в распаде СССР» // Трагедия великой державы: национальный вопрос и распад Советского Союза: сборник.

*Родионова Е. В.
студент
2 курс 18-СПО-БД-01*

*Баранова А. А.
студент
2 курс 18-СПО-БД-01*

*Микаэлян А. С.
преподаватель
Академического колледжа - ИМСИТ
Россия, г. Краснодар*

ЧЕРНОСОТЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В РОССИИ В НАЧАЛЕ XX ВЕКА

Аннотация - статья, посвященная определению, повествованию и описанию темы Черносотенских организаций XX века. Деятельность и социальная основа во время первой революции. Партийные мероприятия и взаимоотношения, объединения. Ослабление и конец Черносотенского движения.

Ключевые слова - двадцатый век, государства, история, партии, организация, Россия, террор.

*Rodionova E. V.
student
2nd year 18-СПО-БД-01
Baranova A. A.
student
2nd year 18-СПО-БД-01
Mikaelian A. S.
lecturer
Academic College - IMSIT
Russia, Krasnodar*

BLACK-HUNDRED ORGANIZATIONS IN RUSSIA AT THE BEGINNING OF THE XX CENTURY

Annotation - an article devoted to the definition, narration, and description of the theme of the Black Hundred organizations of the twentieth century. Activity and social basis during the first revolution. Party-specific events and relationships, unification. The weakening and end of the Black Hundred movement.

Key words - twentieth century, states, history, parties, organization, Russia, terror.

Вначале XX в, а вернее в 1905 году появилось выражение «черная сотня» и производное от него «черносотенец». Темной сотей стали

именовать боевые дружины монархистов, формируемые из мещан, торговцев, ремесленников – для борьбы с революционерами и для организации погромов, ключевым образом еврейских. Нередко взамен слов «черносотенцы» говорят о "членах Союза русского народа", но при этом дело относится лишь только к одной антиреволюционной организации, существовавшей с 8 ноября 1905-го и до февральского переворота 1917 года. Впрочем, черносотенцами именуют множества деятелей и идеологов, выступивших гораздо раньше сотворения «Союза русского народа», а еще не входивших в данный Союз впоследствии его появления и в том числе и вообще не состоявших в каких-то организациях и объединениях.

В средневековой Руси «черной сотней» именовалось податное посадское общество. Ещё с глубочайшей давности торговое и ремесленное общество российских населенных пунктов делилось на сотни, которые представляли собою военно- административные единицы. Черными же они именовались по причине того, что это название носили владения, принадлежавшие величавому князю как главе страны. Ни малейшего негативного оттенка данное название не имело. Презрительный аспект появился в начале XX века, когда через II века это заглавие было замечено вновь. Черносотенцами стали именовать себя представители право-монархических организаций, имеющих различные программы, но собственной ключевой целью ставили сбережение русского самодержавия. Называя себя «черной сотней», они тем самым подчеркивали, что защищают государственность.

Источники, из коих черносотенцы выделили собственную идеологию, не имели ни мизерного дела к революционным идеям. В высшей степени правые опирались на популярную формулу- «православие, самодержавие, народность» - и использовали ряд утверждений славянофильства. Самое ключевое, то что взяли в высшей степени правые из славянофильского учения, - это резкая антитеза Русской империи и Запада, под коим предполагались церковная и протестантская цивилизации. За это время как Русская империя, по их воззрению, считается созданием государей и народа, опиравшихся на учение православной церкви.

1-ые черносотенные организации были замечены в Русской империи в этап назревания 1 революции. За это время они ещё не именовали себя черносотенцами, не были массовыми и существовали незаконно или же полуполюгально. Сведения о незаконных правых организациях встречаются в полицейских донесениях в одном ряду со сведениями о революционных организациях и кружках. Как партия черносотенцы появились в конце 1905 года, позднее всех других партий. Этим образом, дворянство реагировало на консолидацию иных классов.

Правительство не было заинтересовано в инициативе снизу, в том числе и в инициативе правого толка. Звездный час «черных сотен» пришелся на 1905-1906 года - эпохи глобальных стихийных перемещений. Когда прежние методы- аресты, ссылки, тюрьмы, в том числе и массовые

расстрелы - уже не приносили подходящих итогов, правительство решило задушить народное движение руками самого народа.

Наиближайшими союзниками черносотенцев, а еще их благодетелями считались ограниченные правительственные круги, придворные, правые члены Муниципального совета. Черносотенцы поддерживали тесноватые контакты с Неизменным советом объединенного дворянства, интеллектуальным в мае 1906 года, и его управляющим графом А.А. Бобринским. Еще активным было сотрудничество с националистами.

По воззрению черносотенцев, у Русской империи было 3 неприятеля, с которыми надобно биться, - инородец, интеллигент и инакомыслящий, при этом они не оценивались отдельно. В многонациональной империи нельзя биться с революцией, не сражаясь с национально-освободительным движением. Невозможно ненавидеть интеллигенцию и при этом обожать передовые идеи. Тип инородца поддерживался каждый день, но раньше это был поляк, а сейчас стал еврей. Правда и поляк числился «неблагонадежной» нацией, но преобладающим направлением правой идеологии стал антисемитизм.

Ненависть к евреям была неразрывно связана с ненавистью к личной российской интеллигенции. Называя себя «русскими патриотами», на каждом шагу крича о собственной любви к Русской империи, черносотенцы не смогли смириться с тем, что более ярко и профессионально служат отечеству как раз не они. В свою очередь интеллигенция с ее «мягкотелостью» и гуманностью не имела возможность принять черносотенной идеологии.

На фоне слабенького интереса к непролетарским партиям в Русской империи начала XX в. черносотенцам явно «не повезло», например как российская историография обычно не балует их собственным вниманием. Собственно что касается русской историографии, то она и вовсе считала «черную сотню» порождением царской охранки, партией, не имевшей ни общественной базы, ни мотивов для своей работы.

В конце 20-х гг. XX в. Была замечена вероятность воссоздания ситуации черносотенных организаций, изыскателям стал доступен корпус ведомственных документов, затрагивающих всевозможные нюансы работы правых партий. В данном плане определенное внимание представляют материалы Чрезвычайной следственной комиссии Временного правительства, размещенные в конце 20-х гг.

В своем развитии их движение постепенно и уверенно шло к концу в 1907 г. После выборов в Гос. Думу они стали принимать ненужность своей деятельности по сохранению монархии. Рядовые члены прекратили активную деятельность, потеряв какой либо интерес, прекратились: собрание организаций выплаты взносов.

Использованные источники:

1. «Тысяча замечательных сюжетов из русской истории». Москва. Изд-во «Просвещение». Авт. В.Н. Балязин.;
2. «Большая Российская энциклопедия». Россия. Москва. Научное издательство «Большая Российская энциклопедия».
3. Интернет – библиотека: Вадим КОЖИНОВ Россия век XX.
4. Многопартийность в России: распад и возрождение.
5. История России XX в. Справочные материалы./Данилов А.А.

*Родионова Е. В.
студент
2 курс 18-СПО-БД-01*

*Баранова А. А.
студент
2 курс 18-СПО-БД-01*

*Микаэлян А. С.
преподаватель
Академического колледжа - ИМСИТ
Россия, г. Краснодар*

ГРАЖДАНСКАЯ ВОЙНА НА ЮГЕ РОССИИ.

Аннотация - статья, посвященная теме гражданской войны на Кубани. Начало войны, четыре этапа, пояснение и раскрытие темы гражданской войны на Кубани и Юге России. Формирование трех социальных лагерей, борьба социально-политических сил, агитационная деятельность и успехи большевиков. Причины поражения белых и победы красных, неоправданные потери государства.

Ключевые слова - гражданская война, СССР, юг России, Кубань, Причерноморье.

*Rodionova E.V.
student
2nd year 18-СПО-БД-01*

*Baranova A. A.
student
2nd year 18-СПО-БД-01*

*Mikaelian A. S.
lecturer
Academic College - IMSIT
Russia, Krasnodar*

CIVIL WAR IN THE SOUTH OF RUSSIA

Annotation - an article devoted to the topic of the civil war in the Kuban. The formation of three social camps, the struggle of socio-political forces, campaigning and successes of the Bolsheviks. The reasons for the defeat of the whites and the victory of the reds, the unjustified loss of the state.

Key words - civil war, USSR, south of Russia, Kuban, Black Sea.

Октябрьская революция и последующие политические и экономические меры, принятые большевиками, привели страну к глубокому внутреннему расколу, что усилило борьбу различных общественно-политических сил. Период с весны 1918 года до конца 1920 года. Он назывался гражданской войной.

«Атака Красной гвардии на столицу» и установление продовольственной диктатуры вызвали недовольство буржуазии и сельского населения политикой советского режима. Установление однопартийного режима вытеснило демократические и социалистические силы из большевиков. Значительная часть интеллигенции, военных и духовных кругов была против большевистского режима. Особенностью гражданской войны в России была интеграция внутривластной борьбы против иностранного вмешательства. Политика Германии и Антанты определялась стремлением ликвидировать большевистский режим и не допустить «экспорта революции» в Европу.

Три основных социальных лагеря, созданные во время гражданской войны:

1. Белое движение включало представителей бывшей военной элиты Древней Руси, помещиков и буржуазии и было представлено кадетами и октябристами при поддержке либеральной разведки. Основной целью Белого движения было установление конституционного порядка в России с целью сохранения целостности и неделимости российского государства.

2. Социальная основа красного против белого в лице большевистской партии, всех слоев рабочего класса и самого бедного крестьянства.

3. Еще одной силой в гражданской войне были партии с социалистической и демократической ориентацией - социальные революционеры, меньшевики и т. д. Эти партии выражали интересы широкой крестьянской и демократически ориентированной интеллигенции, работающей на демократическую Россию и выборы в избирательные собрания. Время гражданской войны и вмешательства историков обычно делится на фазы:

- первый — с конца мая до ноября 1918 г.
- второй — с ноября 1918 г по февраль 1919 г.
- третий — с марта 1919 г. до весны 1920 г.
- четвертый — с весны по ноябрь 1920-г.

Ведущими точками сопротивления большевикам стали 3 региона: Дон и Кубань, Украина, Восточная Сибирь.

В мае 1918 г. наиболее угрожающие акции против большевиков имели место в Поволжье, в Сибири и на Дальнем Востоке. Чехословацкий корпус восстал и взял под свой контроль город вдоль Транссибирской магистрали. Успешное чешское наступление было поддержано социальными революционерами, которые организовали комитет депутатов от Учредительного собрания, рассеянного в Самаре. Некоторые волжские города вошли в состав комитета. 8 сентября в Уфе была созвана встреча оппозиционных сил, где было сформировано временное правительство всей России - Уфимский репертуар. В него вошли хорошие кадры, кадеты и представители генералов. Противоречия в Совете директоров относительно реституции земли бывшим владельцам привели к ее распаду.

Весной 1918 года началась военная интервенция. Немецкие войска вошли на Украину, Румыния оккупировала Бессарабию. Страны Антанты,

которые не признали мир Бреста, начали военные действия на севере России, английские экспедиционные силы захватили Мурманск. На Дальнем Востоке появились японские войска, затем британские, французские и американские. Летом 1918 года положение большевиков стало чрезвычайно сложным. Правительство большевиков контролировало только территорию вокруг Москвы. Немцы захватили Украину, Дон и Кубань - генералы Краснов, Антон Деникин, Поволжье попало под власть Комуча и Чехословацкого корпуса. К концу 1918 г. вмешательство усилилось, связанное с окончанием Первой мировой войны.

На втором этапе гражданской войны поддерживаемые интервентами белые силы атакуют позиции красных в разных направлениях. Генерал Николай Юденич наступал из Эстонии в Петроград; Северный генерал Малер в Вологде; Адмирал А.В. Колчак стремился захватить Волгу; Генерал А. И. Деникин двинулся с юга в Москву.

Третий шаг. В ноябре 1918 года в Омске Колчак объявил себя «верховным сувереном России» и захватил Пермь. В начале марта 1919 года его войска перешли фронт и пошли на Волгу. В Среднем Поволжье Колчак планировал присоединиться к деникинской армии. Красная Армия под командованием М.В. Фрунзе остановил наступление. Колчак был отеснен за Урал. В феврале 1920 года Колчак был застрелен в Иркутске. 1919 Деникин взял под свой контроль часть Украины; К началу сентября его войска заняли Курск, Орёл, Воронеж. В тылу Белой армии на Украине находилась большая армия крестьян под командованием Н.И. Махно. Красным удалось остановить наступление на Тулу и отеснить противника на юг.

В декабре 1919 - начале 1920 года армия Деникина была разбита. Деникинские войска отступают в Крым, где командует барон Петр Врангель.

В октябре 1919 г. наступление генерала Юденича в Петрограде было остановлено. Его войска были отправлены обратно в Эстонию, где они были разоружены местными властями. 1919 год стал переломным в войне, интервенты начали покидать Советскую Россию.

На четвертом этапе гражданской войны основные события происходили на юге и западе страны. В апреле 1920 года началась война с Польшей, были сформированы западный и юго-западный фронты. Конная армия Семена Буденного активно участвовала в военных действиях. Войска Тухачевского, которые не имели необходимых резервов, были изгнаны из Польши в октябре 1920 года. После войны с Польшей мир в Риге был подписан в марте 1921 года: Западная Украина и Западная Беларусь переехал в Польшу.

В июне 1920 года в помощь Польше белогвардейские войска Врангеля перешли из Крыма в наступление и захватили Северную таверну. Войска Южного фронта под командованием белогвардейцев М. В. Фрунзе были отправлены обратно в Крым.

Врангелевцы укрылись за Перекопскими укреплениями. В ноябре 1920 г. войска Фрунзе штурмом овладели укреплениями Перекопа, форсировав

Сиваш, и освободили Крым. Остатки Белой армии эвакуировались в Турцию. Гражданская война в Центральной России закончилась.

В 1921 — 1922 гг. военные действия продолжались на окраинах и на Дальнем Востоке.

Причинами поражения антисоветских сил историки считают серьезные политические ошибки, допущенные руководителями Белого движения.

1) Белогвардейцы не смогли вести диалог с партиями демократической контрреволюции- эсерами и меньшевиками.

2) Колчак и Деникин отменили действие «Декрета о земле», настроив против себя крестьян. Крестьянство в большинстве поддержало советскую власть.

3) Стремление белых сохранить «единую и неделимую Россию» их поддержки со стороны национально-освободительных движений.

4) Белых поддерживали страны Антанты, но у данных стран не было единой согласованной позиции в отношении Советской России.

Красные же смогли верно выбрать политических и военных руководителей, сделать эффективную систему организации населения, мобилизовать финансовые ресурсы. Еще в обеспечении победы красных огромную роль играла идейная, агитационная деятельность большевиков. Российская коммунистическая партия (б) получилось уверить большую часть населения в правильности проводимой ею политические деятели, прибегая при этом к социальной демагогии.

Гражданская война стала национальной катастрофой. Потери в войне составили 8 млн человек, 2 млн человек мигрировали из России, в основном высокообразованные слои населения.

Использованные источники:

1. Кораблев Ю.И. Гражданская война 1918-1920 годов: новые подходы // Страницы истории советского общества: Факты, проблемы, люди. М.
2. Ленин В.И. Полн. собр. соч. Т. 31.
3. Поляков Ю.А. Гражданская война в России: возникновение и эскалация // Отечественная история.
4. Ленин В.И. Полн. собр. соч. Т. 36. С. 233, 234; Т. 34. С. 280.
5. ЦДНИРО. Ф. 12. Оп. 1. Д. 261, ЛЛ. 1, 1 об.

*Рыжова Е.А.
студент
научный руководитель: Иванова Н.В.
доцент
Донского Государственного Аграрного Университета
Россия, п. Персиановский*

АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТ ЗАНОСА ВОЗБУДИТЕЛЕЙ

Аннотация - в данной статье авторами рассматривается системы охраны сельскохозяйственных предприятия от заноса возбудителей, проводится анализ существующих методов, и перспективы развития и совершенствования данной системы.

Ключевые слова - сельскохозяйственные предприятия, возбудители болезней, система охраны, профилактические мероприятия.

*Ryzhova E. A.
student
supervisor: Ivanova N. V.
associate Professor
Don State Agrarian University
Russia, p. Persianovsky*

ASPECTS OF DEVELOPMENT OF SYSTEM OF PROTECTION OF AGRICULTURAL ENTERPRISES FROM THE INTRODUCTION OF PATHOGENS

Annotation - in this article, the authors consider the system of protection of agricultural enterprises from the introduction of pathogens, analyze existing methods, and prospects for the development and improvement of this system.

Key words - agricultural enterprises, pathogens, protection system, preventive measures.

На каждом современном сельскохозяйственном предприятии должна существовать программа биобезопасности, представляющая собой комплекс мероприятий для защиты хозяйств от заноса и распространения возбудителей болезней и минимизации потерь от них. Целью этих мероприятий является выращивание здоровых животных и получение высококачественной продукции, следовательно, повышению уровня прибыли [2].

Возбудители болезней в сельскохозяйственные предприятия могут быть занесены с ремонтным молодняком, транспортом, обслуживающим персоналом, кормами, птицами, грызунами, бродячими собаками,

насекомыми, ветром, а также и другими источниками (объектами), контаминированными теми или иными возбудителями [1].

В связи с этим сельскохозяйственные предприятия должны работать по принципу предприятий закрытого типа, иметь надежное ограждение по периметру территории и необходимые ветеринарные объекты. Вход на территорию сельскохозяйственных предприятий посторонним лицам, а также въезд любого вида транспорта, не связанного с непосредственным обслуживанием их, запрещается. Посещение таких предприятий посторонними лицами (специалистами) допускается в исключительных случаях по разрешению руководства с обязательной санитарной обработкой и регистрацией в специальном журнале. Вход в производственную зону разрешается только через санпропускник, а въезд транспорта – через постоянно действующий барьер.

Следовательно, в данных случаях необходимо предусматривать комплекс мероприятий, направленных на предупреждение возникновения и недопущения распространения инфекционных и инвазионных заболеваний.

К комплексу организационно-хозяйственных зоогигиенических и ветеринарных мероприятий относят следующие:

- правильное первичное комплектование основного стада животных из одного хозяйства, благополучного по инфекционным болезням;
- строгое соблюдение всех ветеринарно-санитарных требований при карантинировании завозимых животных;
- предотвращение возможности заноса инфекционных заболеваний транспортом и обслуживающим персоналом, для чего организуется работа дезбарьеров и ветсанпропускника с обеззараживанием спецодежды;
- лишение доступа диких животных и грызунов на территорию животноводческого объекта с помощью ограждений (сплошной забор высотой 1,8 м. с его заглублением в землю на 30 см.);
- борьба с грызунами и насекомыми, а также кожными паразитами как вероятными переносчиками инфекций;
- проведение медицинского обследования обслуживающего персонала по исключению у них туберкулеза, бруцеллеза, сальмонеллеза и инвазионных болезней;
- содержание кормушек в чистоте, для чего их ежедневно очищают от остатков пищи и при необходимости промывают чистой водой;
- использование только доброкачественных, не заплесневелых кормов [1].

Анализ функционирования современных сельскохозяйственных предприятий показал, что в процессе комплектования, пуска и освоения производственных мощностей они надежно не защищены от заноса возбудителей инфекционных болезней. Более успешно вести работу по защите современных сельскохозяйственных предприятий можно лишь в том случае, если будут разработаны наиболее оптимальные методы лабораторной диагностики инфекционных болезней, включая методы выявления микробоносителей. Лишь плановая производственная кооперация

товарных и племенных хозяйств по принципу межхозяйственных объединений, основанная на единых селекционно-генетических, ветеринарных и экономических принципах, в состоянии сделать современные сельскохозяйственные предприятия надежно защищенными в эпизоотическом отношении. Такой организационный подход в профилактике инфекционных болезней в эпизоотологии принято называть метапрофилактикой. Программа метапрофилактики предназначена обеспечивать эпизоотическое благополучие не только отдельного хозяйства, но и в целом всей системы хозяйств, объединенным одним противоэпизоотическим планом [2].

Таким образом, на каждом сельскохозяйственных предприятия, в зависимости от эпизоотической обстановки, состояния ветеринарно-санитарной культуры, должна быть разработана система профилактических мероприятий, направленных на надёжную защиту от заноса возбудителей.

Использованные источники:

1. Конопаткин А.А., Бакулов И.А., Нуйкин Я. В. Эпизоотология и инфекционные болезни сельскохозяйственных животных [Текст]: учебное пособие / Под ред. Конопаткина А.А. // М.: Колос. – 2014. – 544 с.
2. Петрова, О.Г. Разработка и совершенствование научно обоснованной системы специфической профилактики вирусных инфекций крупного рогатого скота [Текст]: / О.Г. Петрова, А.Т. Татарчук, Н.И. Кушнир, Е.Ю. Сорокина, М.Ф. Хаматов // Научные основы профилактики и лечения болезней животных. – Екатеринбург. – 2015. – 615 с.

*Сабадырь Е.А.
студент магистратуры
3 курс, ФЗО направление «Экономика»
Донской Государственный Аграрный Университет
Россия, п. Персиановский*

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2019 ГОДУ, ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ

Аннотация - в данной статье проведен анализ динамики развития сельского хозяйства и некоторых видов производств на продовольственном рынке Ростовской области. Рассматриваются тенденции развития агропромышленного комплекса Ростовской области на ближайшую перспективу. Отдельное внимание уделено агропромышленному комплексу как одной из составных частей продовольственного рынка Ростовской области. Проведен анализ динамики развития сельского хозяйства и некоторых видов производств на продовольственном рынке Ростовской области.

Ключевые слова - сельское хозяйство, Ростовская область, агропромышленный комплекс, растениеводство сельскохозяйственная продукция, животноводство, перспективы.

*Sabadyr E. A.
master's student
3rd year, DPT the direction of "Economics"
Don State Agrarian University
Russia, p. Persianovsky*

AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX OF ROSTOV REGION IN 2019, THE PROSPECTS FOR ITS DEVELOPMENT

Annotation - in this article the analysis of dynamics of development of agriculture and some types of productions in the food market of the Rostov region is carried out. Tendencies of development of agro-industrial complex of the Rostov region for the near future are considered. Special attention is paid to the agro-industrial complex as one of the components of the food market of the Rostov region. The analysis of dynamics of development of agriculture and some types of productions in the food market of the Rostov region is carried out.

Key words - agriculture, Rostov region, agro-industrial complex, crop production agricultural products, livestock, prospects.

По состоянию на 21.10.2019 года поздние зерновые культуры убраны с площади 161,4 тыс. га (65,4%) (план – 246,4 тыс. га), валовой сбор составил 575,2 тыс. тонн, урожайность 35,6 ц/га (в 2018 г. – 26,1 ц/га).

В области ведется уборка технических культур. По состоянию на 21.10.2019 масличные культуры убраны с площади более 707,9 тыс. га

(85,1%) (план – 832,1 тыс. га), валовой сбор составил 1 455,7 тыс. тонн, урожайность 20,6 ц/га (в 2018 году 15,6 ц/га). Свекла убрана на площади 13,6 тыс. га (план – 23,3 тыс. га), валовой сбор составил 508,7 тыс. тонн при урожайности 373,8 ц/га (в 2018 году – 256,0 ц/га).

По состоянию на 21.10.2019, сельскохозяйственными предприятиями и крестьянско-фермерскими хозяйствами картофель убран на площади 4,4 тыс. га (уборочная площадь у сельскохозяйственных предприятий и крестьянско-фермерских хозяйств – 5,7 тыс. га), валовой сбор составил 140,1 тыс. тонн при урожайности 320,0 ц/га.

Овощи убраны на площади 4,2 тыс. га (уборочная площадь у сельскохозяйственных предприятий и крестьянско-фермерских хозяйств – 5,5 тыс. га), валовой сбор составил 140,7 тыс. тонн, при урожайности 336,2 ц/га.

Сельхозтоваропроизводители Ростовской области продолжают сев озимых культур под урожай 2020 года. В целом по области предстоит посеять более 2 606 тыс. га озимых, из которых на долю зерновых приходится более 2 580 тыс. га (99%). На сегодняшний день посеяно 2 541 тыс. га (97,5%) (в 2018 году – 2 535,8 тыс. га), в том числе с удобрениями 1 909 тыс. га (75,1%) (в 2018 году – 2 082,9 тыс. га).

Потребность в удобрениях на второе полугодие составляет 114,9 тыс. тонн в д.в. По состоянию на 21.10.2019 обеспеченность составляет 134,6 тыс. тонн в д.в. или 117% (в 2018 году – 131,4 тыс. тонн в д.в., в 2017 году – 120,5 тыс. тонн в д.в.). Внесено во втором полугодии 124,1 тыс. тонн в д.в.

По состоянию на 21.10.2019 в хозяйствах имеется в наличии 58,8 тыс. тонн дизтоплива и 9,1 тыс. тонн автобензина, что достаточно для завершения сельскохозяйственных работ в октябре - ноябре 2019 года.

В январе-сентябре 2019 года в области произведено мяса 195,4 тыс. тонн (63,4% к уровню 2018 года), яиц – 1 306,2 млн штук (90,6% к уровню 2018 года). Производство молока на уровне прошлого года – 100,0% (произведено 850,3 тыс. тонн). Средний удой молока от 1 коровы составил 3 678 кг или 101,2% к уровню 2018 года.

Основные причины снижения объемов производства мяса и яиц – остановка деятельности предприятий ГК «Белая птица», ООО «Донстар» и ГК «Евродон», а также сложная эпизоотическая ситуация, повлекшая уменьшение объемов производства яиц на ряде птицефабрик и в личных подсобных хозяйствах области.

Цены на продукцию растениеводства и животноводства (по состоянию на 25.10.2019 год)

Средняя закупочная цена на пшеницу 3 класса в г. Ростов-на-Дону составила 12 943,0 руб./тн с НДС франко – элеватор (2018 г. – 14 273,0 руб./тн).

Средняя закупочная цена на подсолнечник в г. Ростов-на-Дону – 18 590,0 руб./тн с НДС франко – элеватор (2018 г. – 20 763,0 руб./тн).

По состоянию на 21.10.2019 средняя закупочная цена (без НДС) на молоко (сырье) в Ростовской области у сельхозорганизаций (высший сорт) составила 25,39 руб./кг (2018 г. – 21,0 руб./кг).

Средние закупочные цены (без НДС) на мясо – сырьё (в живом весе) составили: свинина – 90,9 руб./кг (2018 г. – 115,0 руб./кг), КРС – 112,0 руб./кг (2018 г. – 117,0 руб./кг).

Уровень среднемесячной заработной платы на одного работника в сельхозорганизациях с основным видом деятельности «растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях» (полный круг) за январь-август 2019 года составил 27 612,6 рублей, что составляет 110,1% к уровню прошлого года.

Среднесписочная численность работников в указанных организациях за январь-август 2019 года составила 44 793 человека или 90,6% к уровню 2018 года.

По состоянию на 01.10.2019 на поддержку АПК и социальное развитие села за счет средств федерального и областного бюджетов предусмотрено 5 410,0 млн рублей.

Индекс производства пищевых продуктов в январе-сентябре 2019 года составил – 100,2%, индекс производства напитков – 103,7%. Объем отгруженных товаров перерабатывающими предприятиями, занятых производством пищевых продуктов – 89 111,8 млн рублей (99,5% к уровню 2018 года).

Основные проблемы предприятий агропромышленного комплекса Ростовской области и меры, принимаемые для их решения.

1. Изношенная материально-техническая база большинства предприятий агропромышленного комплекса, недостаточный парк автотранспортных средств у предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, в том числе специализированных для перевозки сырья и доставки произведенной продукции в торговую сеть.

В рамках постановления Правительства Ростовской области из областного бюджета предприятиям пищевой и перерабатывающей промышленности предоставляется поддержка на возмещение части затрат на приобретение технологического оборудования, спецавтотранспорта, проведение мероприятий по продвижению продукции, внедрение стандартов качества.

2. Сложности с продвижением продукции, недостаточное наличие продукции донских производителей в сетевых магазинах.

В связи с имеющимися сложностями во взаимоотношении с предприятиями торговли – доля продукции местных производителей по ряду позиций по-прежнему невелика.

Для устранения проблемы проводятся совещания с представителями торговых сетей и предприятиями пищевой и перерабатывающей промышленности по продвижению продовольственных товаров донских производителей. Регулярно проводятся закупочные сессии, на которых

представители торговых сетей и предприятий могут обсудить проблемные вопросы и условия сотрудничества.

С целью реализации продукции производителей Ростовской области регулярно проводятся сельскохозяйственные ярмарки. Цены на данных ярмарках на 15-20% ниже рыночных.

В донском регионе продолжает реализовываться программа «Сделано на Дону», которая действует с 2013 года. Знаком «Сделано на Дону» отмечается продукция, соответствующая российским и международным стандартам качества, что позволяет повысить конкурентоспособность донских товаров и услуг.

В настоящее время 55 предприятиям выданы и действуют сертификаты, подтверждающие качество продукции, из которых 11 предприятий общественного питания и 44 предприятия – производителя продукции, в том числе 26 предприятий агропромышленного комплекса.

В текущем году впервые получили и прошли ресертификацию 10 предприятий, из которых 4 предприятия общественного питания и 6 предприятий – производителей продукции, в том числе 5 предприятий АПК. Работа, направленная на дальнейшее расширение участников системы сертификации, продолжается.

Приоритетными целями является стимулирование потребительского спроса на донские товары, их продвижение путем информационного стимулирования потребителей, в том числе через создание положительного имиджа регионального продукта.

3. С 2018 года по май 2019 года для предприятий, занимающихся переработкой сельскохозяйственной продукции, были утверждены цели использования льготных краткосрочных кредитов – на закупку зерна, выращенного на территории Уральского и Сибирского федеральных округов для мукомольно-крупяной промышленности. Лимиты на льготное краткосрочное кредитование для предприятий перерабатывающей промышленности на иные цели не предусмотрены.

В целях решения данного вопроса на федеральном уровне минсельхозпродом области направлены предложения о выделении лимитов на льготное кредитование для предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

31.05.2019 Минсельхозом России внесены поправки в приказ от 24.01.2017 № 24 в части расширения перечня целевого использования льготного краткосрочного кредита для предприятий мукомольно-крупяной и хлебопекарной промышленности – на закупку зерна, выращенного на территории Российской Федерации.

Вместе с тем постановлением Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 № 512 утвержден порядок льготного кредитования организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих производство, первичную и (или) последующую (промышленную) переработку сельскохозяйственной продукции и ее реализацию, с которыми заключены соглашения о повышении конкурентоспособности. 13 августа

утвержден приказ (от 09.07.2019 №388), определяющий порядок заключения соглашения о повышении конкурентоспособности и критерии отбора предприятий производителей-экспортеров.

С 4 сентября 2019 года Минсельхозом России объявлен прием документов на участие в конкурсном отборе для подписания соглашения о повышении конкурентоспособности.

20 сентября 2019 года между Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Министерством сельского хозяйства Ростовской области и ООО «МЭЗ Юг Руси» при участии Ростовского регионального филиала АО «Россельхозбанк» подписано соглашение о повышении конкурентоспособности на 2019 год на сумму 5,9 млрд рублей.

Кроме того, еще 2 предприятия Ростовской области (ГК «Астон», ООО «Амилко») подали заявки на участие в 2019 году в данной программе и намерение на подписание соглашения на общую сумму 10,6 млрд рублей.

Использованные источники:

1. Бунчиков О.Н., Сафонова С.Г., Шейхова М.С. Анализ деятельности и пути повышения конкурентоспособности предприятия / Бунчиков О.Н., Сафонова С.Г., Шейхова М.С. // Московский экономический журнал. – 2019. - №6 – с. 24-32.
2. Холодова М. Государственное регулирование аграрного производства региона / М. Холодова, М. Шолух // Международный сельскохозяйственный журнал. - 2014. - № 4. - с. 63-64.
3. Джуха В.М., Бунчиков О.Н., Грицунова С.В., Еремин Р.В. Современные детерминанты функционирования и развития растениеводческой отрасли АПК // Эпомен, 2018. - №15 – С. 40-51.

Салавова Н.З.

студент

*3 курс, Факультет иностранных языков
научный руководитель: Абдулаева Р.Н., к.ф.н.*

доцент

кафедра английского языка

Дагестанский государственный университет

Россия, г. Махачкала

ДОМАШНЕЕ ЧТЕНИЕ КАК САМОСТОЯТЕЛЬНЫЙ АСПЕКТ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОВЛАДЕНИЮ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКОМ (НА МАТЕРИАЛЕ КНИГИ О. HENRY “THE GREEN DOOR”)

Аннотация - в данной статье рассматривается домашнее чтение как самостоятельный аспект учебной деятельности по овладению иностранным языком. Это является одним из методов обучения учебно-познавательной деятельности, который способствует эффективному процессу обучения.

Ключевые слова - домашнее чтение, аутентичный текст, самостоятельная работа, мотивация.

Salavova N.Z.

student

research manager: Nigmatullaeva R.D., Can. of Philological S.

Associate Professor

Dagestan State University

Russia, Makhachkala

HOME READING AS AN INDEPENDENT ASPECT OF LEARNING ACTIVITIES FOR OWNING A FOREIGN LANGUAGE (ON THE MATERIAL OF THE BOOK O. HENRY “THE GREEN DOOR”)

Annotation - this article deals with home reading as an independent aspect of the learning activity of mastering a foreign language. This is one of the teaching methods of educational and cognitive activity, which contributes to an effective learning process.

Key words - home reading, authentic text, motivation.

Для развития навыков, способностей и потребностей иностранного чтения, для формирования психофизиологических механизмов чтения среди студентов как вида деятельности, процесса, а также для улучшения устных и речевых навыков учащихся, основанных на чтении в домашних условиях, он призван играть решающую роль. Постоянное чтение про себя даст возможность пропустить значительное количество языковых комбинаций – грамматических структур и лексических комбинаций – через сознание учащихся в единицу времени, чтобы во время устного изучения урока необходимые словесные «следы» основной части языкового и речевого

материала, составляющего текст [Соловова 2008: 160]. Домашнее чтение позволяет учащимся уже в школе приобщиться к чтению на иностранном языке как к реальной речевой деятельности [Фадеев 1979: 61].

Домашнее чтение как форма самостоятельной работы при изучении иностранного языка требует решения одной из основных задач учителя - воспитания определенной культуры самостоятельной работы и, разумно руководствуясь ею, формирования методики студентов в развитии различной речи языковые навыки.

Основной задачей обучающей стороны является выбор содержания обучения, обеспечение рациональной организации самообучения. Уже давно доказано, что чрезмерная активность учителя в передаче знаний, в подробных объяснениях, часто приводит к угнетению восприятия учащихся. Под самостоятельной работой студентов понимается деятельность, предполагающая их максимальную активность по отношению к предмету деятельности, в нашем случае чтению на иностранном языке [Рогова 1991: 240].

Чтение книги должно стать функцией образования культуры, обеспечивающей сохранение, передачу и развитие общей образовательной культуры детей. Это позволяет внести существенный вклад в повышение уровня их гуманитарного образования.

На начальном этапе обучения, когда учащиеся только начинают знакомиться с лексикой и грамматикой изучаемого языка, не каждый аутентичный текст может быть эффективно использован в изучении. В связи с этим целесообразно либо адаптировать аутентичные тексты, либо составлять тексты авторов учебников. Необходимо выдвинуть на первый план национальные традиции построения речевого произведения, для создания учебного материала, максимально приближенного к аутентичному.

Аутентичный текст – отличный материал для ознакомления с лексическими особенностями изучаемого языка и работы над ним. Объем используемой лексики, как правило, невелик; тексты сходны по тематике и построены на лексике, отражающей близкие учащимся сферы жизни: семья, школа, повседневный обиход и т.п. [Носович 1999:17].

Все вышеперечисленное дает право сделать заключение о том, что домашнее чтение оказывает методическую помощь как преподавателям в процессе педагогической деятельности, так и учащимся в процессе овладения языком. В дополнение ко всему, материалы данной исследовательской работы открывают перспективы для изучения всего многообразия стандартных способов обучения английскому языку.

Использованные источники:

1. Носович, Е.В. Параметры аутентичного учебного текста/ Е.В.Носович, Р.П. Мильруд // ИЯШ, 1999. №1 С. 11-18
2. Рогова, Г.В. Методика обучения иностранным языкам в средней школе/ Г.В. Рогова - Мн.: Просвещение, 1991. 240с.
3. Фадеев В.М. Домашнее чтение в старших классах, его организация и приемы контроля/ В.М. Фадеев// ИЯШ 1979. №6. С. 28-30

*Самохина А.В.
студент
Бородачева Т. С.
студент
научный руководитель: Коняева О. С.
Поволжского государственного университета
телекоммуникаций и информатики
Россия, г. Самара*

РОЛЬ ТЕСТИРОВАНИЯ В РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Аннотация - тема актуальна в настоящее время, так как разработчики программного обеспечения заинтересованы в высоком качестве готового продукта. Статья представляет собой описание роли тестирования в разработке программного обеспечения. Приводятся примеры уровней, классификаций и методов тестирования.

Ключевые слова - тестирование программного обеспечения, классификации тестирования, уровни тестирования, стратегии тестирования.

*Samokhina A. V.
student
Borodacheva T. S.
student
scientific adviser: Konyaeva O. S.
Volga State University of
Telecommunications and Informatics
Russia, Samara*

THE ROLE OF TESTING IN THE DEVELOPMENT OF THE SOFTWARE

Annotation - the topic is relevant at present, as software developers are interested in the high quality of the finished product. This article describes the role of testing in software development. Examples of levels, classifications, and test methods are provided.

Key words - software testing, testing classification, testing levels, testing strategies.

Введение

В современном мире значимая роль принадлежит компьютерной технике. Спектр ее использования кажется безграничным. Вычислительная техника помогает человеку в производственной и научной деятельности. Возникающие перед человеком различного рода задачи требуют

непрерывного роста вычислительной мощности и усовершенствования программного обеспечения.

Производство уникального или модернизация существующего продукта предусматривает отладку этого программного обеспечения как заключительный этап работы. Тестирование позволяет определить соответствие описанных требований потребителя с полученным результатом.

В данной статье будет рассмотрено значение программного обеспечения в жизни современного человека, необходимость тестирования при разработке программного обеспечения, уровни, типологии и методы тестирования.

Общее понятие тестирования программного обеспечения

Программное обеспечение – это программа или совокупность программ, а также сопровождающая их документация и данные, используемые для управления компьютерной техникой. Программное обеспечение нуждается в постоянной модернизации.

Смартфон, персональный компьютер (ПК), планшет, электронная книга – это стало неотъемлемой частью жизни любого современного человека. Для многофункциональной обработки информации любого типа необходимо программное обеспечение, отвечающее за выполнение данных задач. Программное обеспечение так же используется в медицине, в промышленности и многих других отраслях.

Программное обеспечение современных компьютеров разделяют на некоторые категории:

- программы, выполняющие необходимые пользовательские работы (прикладное ПО): табличные процессоры, системы деловой и научной графики, системы управления базами данных и т.д.;
- системные программы, направленные на управление работой компьютера (системное ПО): операционная система, драйверы, программы-антивирусы и т.д.;
- инструментальные программные системы по созданию новых компьютерных программ.

Одним из ключевых этапов создания программного обеспечения является тестирование. Любое ПО должно соответствовать заданным стандартам. Требуется многоступенчатое тестирование программного обеспечения для достижения желаемого результата. Этап тестирования считают одним из самых сложных этапов разработки ПО.

Тестирование ПО – это процесс выполнения программы с целью выявления ошибок. На этапе тестирования оценивается функционал, надежность, уровень производительности, совместимость, удобность пользования (интерфейс), защищенность и мобильность [3].

Классификация и методы тестирования

1. По мере обособленности:

- отладка компонентов;

- интеграционное;
- системное.

2. По объекту тестирования:

- функциональная отладка (испытание способности ПО решать требуемые пользовательские задачи в разных условиях);
- продуктивность (определение скорости работы системы или ее части под определенной нагрузкой);
- совместимость (проверка правильной работы продукта в определенном окружении, например, операционная система, браузер, различное расширение экрана);
- локализация (адаптация ПО к культуре других стран);
- безопасность (поиск уязвимостей ПО к различным атакам).

3. По структуре системы:

- метод «черного ящика»;
- метод «белого ящика»;
- метод «серого ящика».

4. По длительности выполнения тестирования:

- альфа-тестирование;
- бета-тестирование.

5. По уровню автоматизации:

- ручное (без использования программных средств);
- полуавтоматизированное;
- автоматизированное (применение программных средств с целью сокращения затрачиваемого времени на проведение операции тестирования).

Уровни тестирования программного обеспечения

1. Тестирование компонентов – установление источников дефектов и погрешностей в компонентах программы (например, отдельный класс или функция), устранение первичных ошибок (исходя из их вторичных проявлений) [2].

2. Интеграционное тестирование – отдельные программные модули объединяются и тестируются в группе (например, как база данных взаимодействует со степенью абстракции информации).

3. Системное тестирование – это тестирование производится на интегрированной системе с целью проверки соответствия системы с исходными требованиями. Имеет подкатегории:

- альфа-тестирование – моделирование реальной работы с системой штатными разработчиками (осуществляется на раннем этапе разработки продукта);
- бета-тестирование – популяризация промежуточного варианта продукта (иногда с ограничениями по функциональности) для отдельной группы лиц.

Стратегия тестирования программного обеспечения.

На этапе тестирования ПО тестировщик рассматривает вероятность обнаружения всех ошибок программ. Если такая вероятность стремится к нулю, следует порождение экономических проблем. Для изучения данного вопроса обращаемся к исследованиям стратегий тестирования.

Стратегия «белого ящика» разрешает исследовать внутреннее строение программы, т.е. тестировщик получает тестовые показатели посредством проверки логики программы. Текущий метод тестирования не способен определить неосуществленные компоненты спецификации, дефицит условий или формирование не того приложения.

В этой стратегии тестирования существует несколько критериев покрытия кода: покрытие операторов, условий, функций, путей, значений параметров.

Стратегия «черного ящика» – отладка эргономичного поведения объекта с точки зрения внешнего мира, при котором не требуется наличие знания о внутреннем устройстве.

Задачей данного тестирования становится обнаружение обстоятельств, при которых исполнение программы не соответствует ее условиям. В таком случае детекция всех погрешностей в программе идентифицируется показателем полного входного тестирования (это может быть достигнуто только при условии эксплуатации все возможных наборов входных данных).

Для исследования поставленного вопроса рассматриваем пример пробы отладки методом «черного ящика» компилятора с языка Java. Для проведения детального теста необходимо использовать всё множество правильных (их число бесконечно) и неправильных (действительно бесконечное число) программ на Java, чтобы убедиться в том, что компилятор способен обнаружить все ошибки. Только в этом случае синтаксически неверная программа не будет скомпилирована. Отсюда следует, что для обстоятельного тестирования поставленной задачи требуется бесконечное число тестов [1].

Соответственно создание законченного входного теста неосуществимо по нижеприведенным причинам:

- невозможно реализовать тест, который будет гарантировать полный дефицит ошибок;
- исполнение таких тестов противоречит экономическим требованиям (другими словами надо увеличивать результативность капиталовложений в тестирование ПО, т.е. увеличение обнаружения количества ошибок одним тестом).

Если сравнивать обе стратегии, то можно сделать заключение, что они не могут быть максимально полезными и эффективными при тестировании программного обеспечения. В связи с этим большая часть специалистов реализуют два метода в совокупности друг с другом. Это называется стратегией «серого ящика».

Заключение

В известном современном мире человеку просто не обойтись без компьютерной техники. Для реализации многозадачности вычислительных машин разрабатывается программное обеспечение, отвечающее всем требованиям потенциального клиента. Отсюда возникает спрос у общества в высококлассных разработчиках ПО.

Продукт, производимый разработчиками программного обеспечения, не является завершенным и пригодным к использованию без прохождения важнейшего этапа тестирования. Тестирование позволяет избавиться от большинства ошибок в программе, что повышает качество ПО.

Этап тестирования приносит значительную пользу при разработке ПО. Несмотря на это, многие компании, занимающиеся производством программного обеспечения, игнорируют качество организации процессов тестирования, что в итоге сказывается на конечном продукте.

Использованные источники:

1. И.В. Степанченко Методы тестирования программного обеспечения. Волгоград, : РПК «Политехник», 2006.
2. В.В. Липаев Тестирование компонентов и комплексов программ. М. : СИНТЕГ, 2010.
3. Тестирование программного обеспечения // wikipedia.org URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Тестирование_программного_обеспечения (дата обращения: 10.11.2019).

*Сараева Н.Д.
студент магистратуры
2 курс, профиль «Экономика предприятий и организаций»
научный руководитель: Балыкова Л.Н., к.э.н.
доцент
Международный институт рынка
Россия, г. Самара*

**ОСОБЕННОСТИ
МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ
ГБУЗ «САМАРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ
ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»**

Аннотация - в статье рассматриваются особенности деятельности ГБУЗ «Самарский областной клинический онкологический диспансер» как предприятия, предоставляющего услуги в сфере здравоохранения. Выделены организационные черты его функционирования, а также перечень услуг, подлежащих предоставлению пациентам. Раскрыты особенности материального стимулирования врачей и медицинских сестер на основе системы надбавок, а также параметры, в соответствии с которыми происходит начисление денежных выплат.

Ключевые слова - предприятие, трудовые ресурсы, материальное стимулирование, производительность и интенсивность труда, качество оказанной помощи.

*Sarajeva N. D.
graduate student
2 course, profile «Economics of enterprises and organizations»
supervisor: Balykova L. N., Ph. D.
associate Professor
International market Institute
Russia, Samara*

**FEATURES MATERIAL INCENTIVES FOR EMPLOYEES STATE
MEDICAL INSTITUTION «SAMARA REGIONAL CLINICAL
ONCOLOGICAL CLINIC»**

Annotation - the article deals with the peculiarities of the activity of the Samara regional clinical Oncology dispensary as an enterprise providing services in the field of health care. The organizational features of its functioning, as well as the list of services to be provided to patients are highlighted. The features of financial incentives for doctors and nurses on the basis of the system of allowances, as well as the parameters in accordance with which the accrual of cash payments.

Key words - enterprise, labor resources, material incentives, productivity and intensity of labor, quality of assistance

Одна из первостепенных функций материального стимулирования работников любого предприятия независимо от его организационно – правовой формы или сферы деятельности является поощрительная, имеющая целью достижение определенных результатов. Особенно это актуально для сферы здравоохранения, в которой работники заняты высокоинтенсивным трудом для выполнения социально ориентированной функции. В связи с этим изучение особенностей стимулирования качества труда работников медицинского предприятия посредством активизации его материальной составляющей обуславливает актуальность выбранной темы.

Целью исследования является изучение особенностей материального стимулирования работников ГБУЗ «Самарский областной клинический онкологический диспансер».

Для достижения указанной цели поставлены следующие задачи:

- 1) раскрыть специфику деятельности анализируемого медицинского предприятия;
- 2) систематизировать нормативно – правовые акты, регламентирующие процесс материального стимулирования работников ГБУЗ «СОКОД»;
- 3) рассмотреть критерии, положенные в основу стимулирования труда работников ГБУЗ «СОКОД» посредством материальной составляющей;
- 4) выделить социальные группы предприятия, на которые не распространяются процессуальные основы начисления выплат.

Объектом исследования выступает деятельность ГБУЗ «Самарский областной клинический онкологический диспансер», направленная на стимулирование труда работников предприятия посредством начисления денежных выплат.

Предметом исследования – социально - экономические отношения, возникающие в рамках материального стимулирования труда работников ГБУЗ «Самарский областной клинический онкологический диспансер».

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Самарский областной клинический онкологический диспансер» (далее – ГБУЗ «СОКОД», СОКОД), функционирующий на территории Самарского региона с 1938 года, представляет собой государственное предприятие, предоставляющее следующие услуги в сфере здравоохранения:

- профилактика злокачественных новообразований и проведение мероприятий в сфере диагностики здоровья пациентов;
- проведение операций при доброкачественных и злокачественных опухолях;
- лечение опухолей посредством лекарственных средств и применение методов лучевой терапии;

- реконструктивно-пластическая хирургия, а также мероприятия по реабилитации и восстановлению здоровья пациента¹.

Трудовой ресурс предприятия представлен в виде коллектива свыше 1880 человек, из которых порядком 16% - врачи с высшим медицинским образованием, задействованные в работе иных профессиональных Российских и международных обществах и ассоциациях, а 36% составляют медицинские сестры с профильным средне специальным образованием.

При разработке кадровой политики, включая материальное стимулирование работников, руководство предприятия (главный врач) руководствуется основополагающей целью – обеспечение учреждения высококвалифицированным, компетентным персоналом. Подбор и дальнейшая мотивация к труду работников учреждения осуществляется на основе следующих документов:

- Приказ Минздрав Самарской области от 06.03.2014 N 4-н «Положение об организации системы непрерывного профессионального развития медицинских и фармацевтических работников в Самарской области»²;

- Приказ Самарского областного клинического онкологического диспансера №445 от 28.10.2015 «Положение об оценке эффективности работников медицинского учреждения»;

- иные коллективные договора и локальные нормативно - правовые акты.

На предприятии действует система стимулирующих выплат, в основу которых положена концептуальная идея поощрения медработников за высокоинтенсивный и сравнительно тяжелый труд. В данном случае предполагается прогрессивная система начисления баллов, в соответствии с которыми производится перечисление денежных средств как прибавки к заработной плате, и, таким образом, чем выше производительность и интенсивность труда работников бюджетного учреждения, тем большей будет оплата его труда³.

Так, на дополнительное материальное вознаграждение могут претендовать врачи и средний медицинский персонал, имеющие соответствующие документы о полученном образовании, включая сертификаты по специальности. Руководитель предприятия лично определяет размер доначисляемых денежных средств, ориентируясь на

¹ Самарский областной клинический онкологический диспансер (ГБУЗ СОКОД) [Электронный ресурс]. URL: <https://samaraonko.ru/> (дата обращения 17.12.2019)

² Положение об организации системы непрерывного профессионального развития медицинских и фармацевтических работников в Самарской области: Приказа Минздрав Самарской области от 06.03.2014 N 4-н // Министерство здравоохранения Самарской области: официальный сайт [Электронный ресурс]. URL: <http://minzdrav.samregion.ru/inzdrav.samregion.ru> (дата обращения 17.12.2019)

³ Костенькова Т.А. Влияние материального стимулирования на развитие трудового потенциала работника // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление, 2017. № 2. С. 81-83.

методику расчета, декларированную Министерством здравоохранения Самарской области. Помимо прочего при оценке деятельности работников предприятия главный врач также ориентируется на такие показатели, как отработанное время, наличие профессиональных компетенций, следование стандартам оказания медпомощи и т.д. Помимо прочего можно выделить следующие критерии, в соответствии с которыми устанавливается надбавка к размеру заработной платы работника:

- качество оказанной медицинской помощи и проделанной работы в целом;
- результативность оказанной медицинской помощи или объем оказанных услуг;
- продолжительность труда работника;
- непрерывный стаж;
- квалификационная категория;
- наличие совмещения;
- повышающий персональный коэффициент⁴.

При этом в систему стимулирующих параметров деятельности не попадают категории лиц, характеризующихся наличием следующих признаков:

- работник сотрудничает с национальным проектом «Здоровье»;
- к размеру оплаты труда конкретного сотрудника уже установлена надбавка за высокотехнологическую помощь;
- в случае, если речь идет о заведующем отделения, то надбавка не устанавливается, если данный сотрудник не работает одновременно врачом-специалистом;
- у работника отсутствует медицинская страховка.

Среди дополнительных, производных показателей можно отметить следующие, значение которых также влияет на итоговое начисление дополнительных надбавок: процент осложнений в результате медицинских манипуляций и несвоевременных госпитализаций, отсутствие или наличие жалоб со стороны пациентов, количество выявленных заболеваний по профилю врача, соблюдение санитарных правил и т.п.

В итоге можно резюмировать, что среди основных проблем, сопровождающих процесс материального стимулирования работников ГБУЗ «Самарский областной клинический онкологический диспансер», выделяются следующие:

1. до конца не разработаны процессуальные основы начисления стимулирующих выплат работникам предприятия, совмещающим должности или замещающим коллег;

⁴ Абакумова Н.Н., Воротникова Ю.К. Особенности материального стимулирования работников: отечественный и зарубежный опыт // Проблемы экономической науки и практики: Сборник научных трудов, под редакцией С. А. Филатова; Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИИХ». Новосибирск, 2017. С. 175-184.

2. существует субъективизм в отношении начисления стимулирующих выплат, размер которых зависит от решения экспертной комиссии, состоящей из заведующего отделением, председателя профкома, а также старшей медсестры;

3. наличие прямой зависимости от общего объема финансовых средств, которым располагает анализируемое учреждение здравоохранения;

4. наблюдаются случаи вариации размер произведенных материальных выплат врачам одной специализации, что приводит к конфликту и социальной несправедливости в рамках коллектива предприятия.

В рамках проблем предлагается усовершенствовать содержание существующих нормативно – правовых актов предприятия с учетом методических рекомендаций Министерства здравоохранения Российской Федерации⁵ и Министерства здравоохранения Самарской области с тем, чтобы исключить явную дифференциацию в размере начисления выплат и избежать антагонизма взаимоотношений между руководством и работниками предприятия. Далее необходимо лично знакомить трудовой коллектив с внутренними документами, регламентирующими процесс материального стимулирования и критериев для начисления надбавок, для того, чтобы избежать двойного понимания особенностей материального поощрения среди врачей и медицинских сестер предприятия.

Таким образом, материальное стимулирование работников ГБУЗ «СОКОД» осуществляется в результате оценки качества труда медицинского персонала, по итогам которой составляется официальный нормативно – правовой акт - акт экспертной оценки, на основе которого бухгалтерия производит соответствующие выплаты. Цель всей системы материального стимулирования – не только подобрать и сохранить в коллективе предприятия наиболее квалифицированных сотрудников⁶, но и обеспечить работниками выполнения внутреннего распорядка, повышения квалификации, увеличения объема предоставляемых услуг и т.д.

Использованные источники:

1. Абакумова Н.Н., Воротникова Ю.К. Особенности материального стимулирования работников: отечественный и зарубежный опыт // Проблемы экономической науки и практики: Сборник научных трудов. под редакцией С. А. Филатова; Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ». Новосибирск, 2017. С. 175-184.

⁵ Об утверждении показателей оценки деятельности специалистов с высшим и средним медицинским образованием, участвующих в реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.02.2011 N 145н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.03.2011 N 20238) // Консультант Плюс: правовая система [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_112110/ (дата обращения 19.12.2019)

⁶ Фирсов А.О. Учет элементов системы материального стимулирования работников // Центральный научный вестник. 2017. Т. 2. № 23S (40S). С. 55-57.

2. Костенькова Т.А. Влияние материального стимулирования на развитие трудового потенциала работника // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление, 2017. № 2. С. 81-83.
3. Положение об организации системы непрерывного профессионального развития медицинских и фармацевтических работников в Самарской области: Приказа Минздрав Самарской области от 06.03.2014 N 4-н // Министерство здравоохранения Самарской области: официальный сайт [Электронный ресурс]. URL: <http://minzdrav.samregion.ru/inzdrav.samregion.ru> (дата обращения 17.12.2019)
4. Самарский областной клинический онкологический диспансер (ГБУЗ СОКОД) [Электронный ресурс]. URL: <https://samaraonko.ru/> (дата обращения 17.12.2019)
5. Об утверждении показателей оценки деятельности специалистов с высшим и средним медицинским образованием, участвующих в реализации мероприятий по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.02.2011 N 145н (Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.03.2011 N 20238) // Консультант Плюс: правовая система [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_112110/ (дата обращения 19.12.2019)
6. Фирсов А.О. Учет элементов системы материального стимулирования работников // Центральный научный вестник. 2017. Т. 2. № 23S (40S). С. 55-57.

*Сацук Н. С.
студент магистратуры
3 курса, ЗФО 17-ЗМГМУ
Сочинский государственный университет
Россия, г. Сочи*

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация - в статье проведен анализ современного состояния и путей совершенствования здравоохранения в субъекте Российской Федерации на примере Стоматологической поликлиники 4.

Ключевые слова - состояние, совершенствование, здравоохранение, субъект, расходы, стоматология.

*Satsuk N.S.
graduate student
3 courses, ZFO 17-ZMGMU
Sochi State University
Russia, Sochi*

CURRENT STATE AND WAYS TO IMPROVE HEALTH IN THE SUBJECT OF THE RUSSIAN FEDERATION

Annotation - the article analyzes the current state and ways to improve healthcare in the subject of the Russian Federation using the example of Dental Clinic 4.

Key words - condition, improvement, healthcare, subject, expenses, dentistry.

На сегодняшний день система состояния и совершенствования здравоохранения в РФ претерпевает значительные изменения в связи с необходимостью выхода на высокие международные стандарты качества. В рамках данной статьи мы затронем состояние исследуемой темы на 2019 год и способы совершенствования системы здравоохранения на примере Московской области. Мы выбрали именно данный регион РФ в связи с его особой значимостью, уровнем технического и экономического развития, а также способностью принимать финансовые средства из государственных источников, а не из федерального бюджета, как это обычно происходит.

По официальным данным на май 2019 года, расходы на стоматологическое здравоохранение в Московской области одни из наиболее значимых в России. Они включают в себя совокупность правового, социального, культурного и научного метода определения, что связано с самой широкой проблематикой вопроса. Политические и экономические факторы также влияют на вопрос, тем не менее, затраты на охрану здоровья превышают 6,9% всего бюджета Московской области. При этом их

составная часть выражается в оплате труда врачей и медперсонала различного уровня квалификации. По данному показателю московская область занимает 1-ое место среди остальных субъектов России по числу стационаров, а также расходов на ведение операционной деятельности. [1]

Основное положение среди медицинских центров занимают стоматологические клиники. Их в Московской области насчитывается более 540 как частного, так и муниципального профиля. Их деятельность регулируется федеральным законодательством, многочисленными поправками, в том числе в концепции эстетической и ортопедической стоматологии.

На наш взгляд, было бы наиболее эффективно рассмотреть заявленную проблематику на примере стоматологической клиники №4 Московской области. Данная клиника отличается высоким уровнем технологического развития, имеются самые современные немецкие перфораторы, механизмы для ведения хирургической и челюстно-лицевой стоматологии. Экспертная оценка ведения всесторонней хирургической деятельности составляется на основе многочисленных системных факторов:

1. Рост стоимости потребительских услуг.
2. Переходный процесс в системе косметической (эстетической) стоматологии.

Отметим, что проблематика формирования косметической стоматологии в Московской области имеет место на протяжении более 10 лет. Стоматологическая клиника № 4 является экспериментальным учреждением медицинского здравоохранения, по этой причине все самые дорогостоящие аппараты для ведения восстановительных и профилактических работ находятся именно здесь. [2]

Таким образом, с 2009 по 2019 годы данное учреждение было вынуждено повысить ответственность за ведение своей деятельности, осуществлять поставку зарубежных пломбировочных материалов, а также бормашин и механизмов для имплантации зубов. В стоматологии данного типа имеют место механизмы, как европейского, так и отечественного производства. Все они создают предпосылки для перехода стоматологической медицины Московской области на новый уровень своего технического развития, так как инвестиционная программа определяет комплекс мер данного сектора деятельности.

За последние 10 лет данное медицинское учреждение Подмосквья создало предпосылки для внедрения политики совершенствования по многим критериям, используя значительные финансовые ресурсы из государственных внебюджетных фондов.

Данная политика представляет собой комплекс мер, который бы отражал методы воздействия на терапевтическую стоматологию. Речь идет о болезни зубов некариозного происхождения, что включает в себя многочисленные операции по гипоплазии эмали ротовой полости, флюороз эмали, работы по устранению клиновидного дефекта, борьба с

патологическим стиранием зубной эмали, а также с некрозом твердых тканей зубов. [3]

Современное состояние вышеприведенных особенностей заставляет отказаться от традиционных сфер деятельности и выйти на новые международные стандарты качества.

Следующим шагом является использование труда медицинского персонала, который обязан проходить процедуру повышения квалификации и переподготовки по мере роста интенсивности интеллектуальных нагрузок на медицинских работников.

Одной из основных особенностей повышения нагрузок является стандартизация экономической деятельности в терапевтической стоматологии. Как показывают официальные данные исследуемого нами стоматологического объекта № 4, на сентябрь 2019 года имеются значительные недостатки, которые оказывают влияние на рост и развитие стоматологической отрасли в целом.

Основной составляющей привлечения капитала в отрасль является обязанность пересмотра политики заболеваний тройничного нерва. То есть для стоматологической поликлиники № 4 самое главное – это изучить неврологию тройничного нерва, осуществить лечение как консервативным, так и хирургическим способом. [4]

При этом последний способ должен соответствовать механизмам стандартизации на европейском уровне.

Таким образом, современное состояние и механизмы совершенствования обусловлены рядом профессиональных и финансово-экономических факторов.

В данной статье мы рассмотрели признаки экономического роста и благосостояния стоматологических клиник России на настоящий период времени, а так же какие меры необходимо принимать для совершенствования системы медицинского обслуживания в долгосрочной перспективе. В рамках исследования мы не затронули перспективу изменения ситуации на рынке стоматологических услуг на ближайшие 50-60 лет. По официальным данным, такая программа существует и активно развивается в Москве и в Петербурге, хотя ее критикуют за несвоевременность, а также и за дороговизну по многочисленным показателям.

Использованные источники:

1. Белов Г.А. Политология: Курс лекций. М.: Юмос; 2016.
2. Lunn J., Wildawsky A. Public Administration: The State of Discipline. New York: Chatham; 2014
3. Сморгунов Л.В. Сравнительная политология: Теория и методология измерения демократии. СПб.: Скиф; 2014.
4. Сморгунов Л.В. Государственная политика и управление: Учебник. Ч. 1: Концепции и проблемы государственной политики и управления. М.: РОССПЭН; 2016.

*Свинарец А.К.
студент магистратуры
2 курс, направление «Бухгалтерский учет,
анализ и аудит»
Тюменский государственный университет
Россия, г. Тюмень*

ОЦЕНКА МЕТОДОВ АНАЛИЗА ДЕБИТОРСКОЙ И КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация - в статье представлены основные методы анализа дебиторской и кредиторской задолженности, выявлены их основные достоинства и недостатки, а также проведена оценка полноты методов анализа и выявлен наиболее полный метод для анализа задолженности

Ключевые слова - дебиторская задолженность, методы анализа, оценка полноты метода, достоинства и недостатки методов.

*Svinarets A. K.
graduate student
2 course, direction «Accounting, analysis and audit»
Tyumen state University
Russia, Tyumen*

EVALUATION OF METHODS FOR THE ANALYSIS OF ACCOUNTS RECEIVABLE AND ACCOUNTS PAYABLE

Annotation - the article presents the main methods for the analysis of receivables and payables, their main advantages and disadvantages are identified, the completeness of the analysis methods is assessed, and the most complete method for debt analysis is identified

Key words - accounts receivable, analysis methods, assessment of the completeness of a method, advantages and disadvantages of methods.

В системе финансового управления предприятием анализ кредиторской и дебиторской задолженности занимает важное место, так как позволяет не только оптимизировать финансовые ресурсы предприятия но и поддерживать необходимый уровень его платежеспособности¹.

Стоит отметить, что единой методики анализа кредиторской и дебиторской задолженности не существует, она выбирается фирмой самостоятельно или используется одна из существующих методик, исходя из целей и задач управления задолженностью, принятых на предприятии.

На сегодняшний день в литературе многими авторами, такими как Шеремет А.Д., Ефимова О.В., Максютова А.В., Панфилов А.В., Шахбазян

¹ Алькина Н. П. Методика анализа дебиторской и кредиторской задолженности // Молодой ученый. - 2016. - №9. - С. 3-5.

Е.М., Кулизбаков Б.К. и другими предлагается множество различных подходов к анализу дебиторской и кредиторской задолженности. Каждая из предлагаемых ими методик имеет свои отличительные особенности, достоинства и недостатки.²

И. А. Бланк в своей методике основывается на проведении подробного анализа дебиторской и кредиторской задолженности коэффициентным методом, что по его мнению позволяет сделать более рациональные выводы о структуре задолженностей и их соотношении между собой, так же о сроках погашения и влияния на финансово-экономическое положение предприятия. Методики анализа кредиторской и дебиторской задолженности Л. А. Берн-стайна и Л. Т. Гиляроской схожи с методикой Бланка, которая лежит в их основе, однако Л. А. Берн-стайн дополнил ее анализом средств, которые принадлежат предприятию, а Гиляровская большее внимание акцентирует на дебиторской задолженности предприятия.

С. А. Донцова в своей методике уделяет внимание необходимости сопоставления результатов анализа дебиторской и кредиторской задолженности. Поэтому методика состоит из коэффициентного анализа и достаточно проста и удобна в применении, при этом анализ достаточно стандартен, его методика мало, чем отлична от других.

Методику, основанную на группировках дебиторской задолженности или методику анализа долгов предлагает Б.К. Кулизбаков. Данный подход основан на индивидуальном подходе в работе с дебиторами, посредством рассмотрения задолженности каждой в отдельности и выработке решений по дальнейшему сотрудничеству с контрагентами.³

Такая же ситуация отмечена по методике Н.П. Любушина, который аналогично Б.К. Кулизбаков разработал методику анализа кредиторской задолженности. Стоит отметить, что в случае одновременного применения данных методик, можно провести достаточно полный анализ дебиторской и кредиторской задолженности и соотнести результаты каждого из них для формулирования вывода. Методика анализа долгов А.А. Максютова представляет собой учет «связанных затрат». В его методике вводится своеобразный «ориентир» – средний срок возврата по всему портфелю дебиторов, это позволяет эффективно ранжировать дебиторов.⁴

Методика анализа долгов А.В. Панфилова состоит в применении АВС-метода. При этом делается акцент на необходимость сопоставления результатов анализа дебиторской и кредиторской задолженности. Анализ проводится путем ранжирования дебиторской задолженности по срокам ее инкассации.

² Зарецкая, В.Г. Оценка и анализ дебиторской и кредиторской задолженностей с учетом фактора времени / В.Г.Зарецкая // Международный бухгалтерский учет. – 2014. – № 29. – С. 44 - 53

³ Евглевская В. К., Пострелова А. В. Методика анализа дебиторской и кредиторской задолженностей // Научные исследования: от теории к практике. - 2014. - № 1. - С. 297–299.

⁴ Шермет А., Сайфулин Р. Методика финансового анализа. - М.: АС-ПРЕСС, 2015. - 738 с.

рассмотрев основные черты наиболее популярных методик анализа дебиторской и кредиторской задолженности можно сформулировать достоинства и недостатки каждой из них, которые отражены в таблице 1.⁵

Таблица 1

Достоинства и недостатки рассмотренных методик анализа дебиторской и кредиторской задолженности

| Автор методики | Достоинства | Недостатки |
|---------------------------|---|---|
| Методика И.А.Бланка | Доступность форм отчетности для анализа и просто его проведения | Использование базовых показателей и данных прошлых периодов |
| Методика Л.А.Берн-стайн | Анализ специфических показателей дебиторской и кредиторской задолженности | Может быть использована только для внутренней отчетности, так как содержит данные о дебиторах, основана на данных прошлых лет |
| Методика Л.Т. Гиляровской | Коэффициентный анализ | Может быть использована только для внутренней отчетности, так как содержит данные о дебиторах, основана на данных прошлых лет |
| Методика С.А. Донцовой | Коэффициентный анализ в совокупности со специфичными показателями | Ограничение в использовании анализа, обусловленное обязательствами |
| Методика Б.К. Кулизбакова | Простота анализа, возможность работы с крупными дебиторами | Односторонний анализ дебиторов, использование данных прошлых лет |
| Методика Н.П. Любушина | Причинно-следственный анализ, использование базовых коэффициентов | Применима только для внутреннего анализа, односторонний анализ кредиторской задолженности, использование данных прошлых лет |
| Методика А.А. Максютова | Многосторонний подход | Применима только для внутреннего анализа, использование данных прошлых лет |
| Методика А.В. Панфилова | Применение ABC-метода | Применима только для внутреннего анализа, использование данных прошлых лет |
| Методика Н.В. Парушиной | Показывает влияние на финансово-экономическую деятельность предприятия | Использование данных прошлых лет |
| Методика Г.В. Савицкой | Доступность, полнота показателей, простота применения | Только базовые показатели, использование данных прошлых лет |
| Методика А.Д. Шеремета | Доступность и простота применения | Мало детализированная методика, используются данные прошлых лет |

Таким образом, существующие на данный момент методики основываются на данных прошлых лет, что замедляет процесс своевременного управления кредиторской и дебиторской задолженностью.⁶

⁵ Володин А.А. Управление финансами. Финансы предприятия: учебник / под ред. А.А. Володина. – 3-е изд. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 364 с.

⁶ Бабаев, Ю.А. Бухгалтерский учет: Учебник для бакалавров / Ю.А. Бабаев, А.М. Петров, Л.А. Мельникова. - М.: Проспект, 2016. - 424 с.

Для определения наиболее оптимального метода анализа необходимо провести их сравнительную характеристику по ряду параметров, которым должны отвечать методы анализа дебиторской и кредиторской задолженности (рисунок 1).

Рисунок 1 – Оценка методов анализа дебиторской и кредиторской задолженности



Метод сбалансированной системы показателей является наиболее полным и позволяет провести детальный анализ дебиторской и кредиторской задолженности, однако так же основывается на ретроспективных данных, что на данный момент является его единственным недостатком.

Рассмотрев методики и методы анализа дебиторской и кредиторской задолженности можно сделать вывод, что на данный момент не существует единой методики анализа, которая могла бы использоваться предприятиями без дополнений и изменений. Кроме того, современные методики основываются на ретроспективной анализе, и дублируют друг друга, что делает невозможным применение одновременно двух методик, необходимо постоянно дополнять или изменять какую-либо из них.⁷ Таким образом, можно говорить о необходимости разработки более детальной и

⁷ Агеева, О.А. Бухгалтерский учет и анализ: Учебник для академического бакалавриата / О.А. Агеева, Л.С. Шахматова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 509 с.

перспективной методики анализа дебиторской задолженности. При управлении дебиторской и кредиторской задолженностью важное место, помимо анализа занимает этап прогнозирования их объема, что позволяет принимать меры по оперативному управлению задолженностями и финансовыми показателями предприятия.

Использованные источники:

1. Агеева, О.А. Бухгалтерский учет и анализ: Учебник для академического бакалавриата / О.А. Агеева, Л.С. Шахматова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 509 с.
2. Алькина Н. П. Методика анализа дебиторской и кредиторской задолженности // Молодой ученый. - 2016. - №9 . - С. 3-5.
3. Анциферова, И.В. Бухгалтерский финансовый учет: Учебник / И.В. Анциферова. - М.: Дашков и К, 2013. - 556 с.
4. Бабаев, Ю.А. Бухгалтерский учет: Учебник для бакалавров / Ю.А. Бабаев, А.М. Петров, Л.А. Мельникова. - М.: Проспект, 2016. - 424 с.
5. Бухгалтерский учет и аудит: современная теория и практика: учебник для магистров экономических специальностей/В.А. Быков [и др.]; под ред. Я.В. Соколова, Т.О. Терентьевой; С-Петербур. гос. ун-т, экон.фак. – М.: Экономика, 2012. – 438 с.
6. Володин А.А. Управление финансами. Финансы предприятия: учебник / под ред. А.А. Володина. – 3-е изд. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 364 с.
7. Евглевская В. К., Пострелова А. В. Методика анализа дебиторской и кредиторской задолженностей // Научные исследования: от теории к практике. - 2014. - № 1. - С. 297–299.
8. Зарецкая, В.Г. Оценка и анализ дебиторской и кредиторской задолженностей с учетом фактора времени / В.Г.Зарецкая // Международный бухгалтерский учет. – 2014. – № 29. – С. 44 - 53
9. Крылов С. И. Методика анализа дебиторской и кредиторской задолженностей по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности // Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет. - 2011. -№ 4. -С. 25–30.
10. Шеремет А., Сайфулин Р. Методика финансового анализа. - М.: АС-ПРЕСС, 2015. - 738 с.

*Семочкина А.Д.
студент магистрант
научный руководитель: Куркина Н.Р., д.э.н.
профессор
ФГБОУ ВО «Мордовский государственный
педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»
Россия, г. Саранск*

АЛГОРИТМ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Аннотация - в статье авторы рассматривают понятие организационной культуры в процессе управления организацией. Подтверждая, что развитие и адаптация организационной культуры должно соответствовать новым целям и задачам организации. Предлагается алгоритм изменений организационной культуры, способствующий повышению конкурентоспособности организации, ее свободному развитию и быстрой адаптации к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды.

Ключевые слова - классификация, культура, организационная культура, подходы, управление.

*Semochkina A.D.
master student
Scientific head: Kurkin N.R., Dr.Econ.Sci.
professor
FSBOU VO "Mordovsky State
Pedagogical Institute named after M.E. Evseviev"
Russia, Saransk*

ALGORITHM OF DEVELOPMENT OF ORGANIZATIONAL CULTURE IN THE PROCESS OF ORGANIZATION MANAGEMENT

Annotation - in the article the authors consider the concept of organizational culture in the process of organization management. Affirming that the development and adaptation of organizational culture should be consistent with the new goals and objectives of the organization. The algorithm of changes of organizational culture promoting increase of competitiveness of the organization, its free development and fast adaptation to changing conditions of the external and internal environment is offered.

Key words - classification, culture, organizational culture, approaches, management.

Организационная культура организации - это совокупность:
- принципиальных основополагающих убеждений, создающих фундамент ее деятельности и придающих уникальность;

-философия организации, придающей общий смысл существованию организации, ее отношению к сотрудникам и студентам;

-системы убеждений, традиций и ценностей организации;

-нормы поведения сотрудников между собой, по отношению к организации и студентам;

-традиции делового оборота, выражаемых в правилах и процедурах принятия решений, фирменных знаках и терминологии.

Овладение новейшими управленческими технологиями невозможно без освоения основ организационно-культурного подхода, дающего интегральное понимание процессов функционирования и развития различных типов организаций с учетом психологических и социально-экономических механизмов поведения людей в условиях структурных изменений[1].

М. Кубр отмечает следующие характеристики организационной культуры, которые создают благоприятные условия для планируемых изменений.

1. Принятие необходимого темпа изменений. Каждая организация должна определить оптимальный темп изменений в своей отрасли и попытаться сделать так, чтобы сотрудники приняли его как один из базисных показателей.

2. Изменения на основе творческой активности людей. Это требование ко всем уровням руководства и категориям служащих. Там, где применяется этот принцип, каждый член организации чувствует, что его предложения по изменениям приветствуются и серьезно рассматриваются. Выработка предложений и планирования изменений не являются исключительной прерогативой старших руководителей; существует схема сбора и изучения таких предложений от менеджеров, специалистов и рабочих. Руководство должно реализовать полученные идеи.

3. Ориентация изменений на приоритетные идеи. Люди должны знать, чем озабочено руководство и в каком направлении лучше совершенствовать свою работу, чтобы не распылать ресурсы и помогать компании там, где это нужнее всего. Однако необходимо изучать каждую интересную идею, даже если она не входит в приоритетную область.

4. Назначение высоких премий за рационализаторство и изменения. Новаторство и творчество можно стимулировать материальными формами вознаграждения, общественным признанием, продвижением по службе, более интересной работой, возможностями обучения самосовершенствования и т.д.[2]

С другой стороны, люди должны иметь возможность убедиться, что консерватизм и сопротивление нововведениям и изменениям не оправдывают себя.

Если культура организации не отвечает вышеизложенным требованиям, то требуется ее развитие и адаптация в соответствии с новыми целями и задачами организации. Изменение организационной культуры предлагается осуществлять на основе, представленного на рис. 1



Рисунок 1. Алгоритм изменений организационной культуры

Все это должно выступать своего рода инструментарием при развитии организационной культуры в процессе управления организацией.

Попытка руководства осуществить развитие организационной культуры, как правило, не поддерживается беспрекословно и однозначно всем его коллективом. Но он будет успешно реализовано, и необходимые изменения в организации функционирования предприятия будут осуществлены в том и только в том случае, если все ключевые работники будут хотеть этого, и самоопределяться в соответствии с функциями, касающимися осуществления проекта.

Поэтому следует точно показать коллективу, в каком направлении способно развиваться организация, как она сможет функционировать и на какой основе, и что получит коллектив в целом. Это даст возможность каждому сотруднику оценить свои перспективы. Таким образом, необходимым условием успешного осуществления развития является

доведение информации о предстоящих изменениях до сотрудников организации с помощью средств коммуникации.

Наиболее ценными являются открытые беседы сотрудников с вышестоящим руководителем, в ходе которой можно более детально и подробно узнать все обстоятельства готовящихся изменений.

Так как люди являются основными носителями организационной культуры, то в первую очередь необходимо проведение изменений в их поведении и отношении к осуществляемым преобразованиям. Воздействие на людей состоит в инициировании (создании и утверждении) новых норм, ценностей, понятий и т.п.

Исследование, проведенное на ряде организаций Республики Мордовия, показало, что организационная культура не рассматривается и не используется в реальной практике как системное явление. Мероприятия по формированию, поддержанию и развитию организационной культуры, проводимые на обследованных организациях, не носят системного характера, отсутствует целенаправленность изменений в организационной культуре. Чаще всего они осуществляются спонтанно, без учета возможных последствий этих изменений. В результате этого:

- не всегда достигаются цели изменений;
- растет сопротивление изменениям;
- эффективность результатов запланированных мероприятий оказывается низкой.

Организационная культура способствует повышению конкурентоспособности организации, ее свободному развитию и быстрой адаптации к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды. Формирование адекватной целям и задачам организации организационной культуры позволяет решить ряд задач:

- эффективное стимулирование труда;
- создание условий для нормальных внутриорганизационных отношений и партнерства;
- привлечение работников к участию в управлении;
- абсолютизация интересов студентов;
- учет интересов родителей;
- цивилизованные отношения с конкурентами;
- соблюдение требований экологии;
- установление партнерских отношений с государством.

Решение этих задач возможно в процессе управления формированием и развитием организационной культуры.

Таким образом, из выше изложенного видно, что организационная культура, адекватная целям и задачам организации способствует скорейшей адаптации организации к проводимым изменениям и тем самым повышению ее конкурентоспособности.

Использованные источники:

1. Неретина, Е.А. Управление процессами формирования и развития организационной культуры: учебное пособие. / Е. А. Неретина, А. В. Ерастова. - Саранск : Издательство Мордовского университета, 2004. –с. 122.
2. Управленческое консультирование. Введение в профессию. Под ред. Милана Кубра.- М.: Планум, 2004. [Электронный ресурс] Режим доступа. - <http://www.management.com.ua/books/view-books.php?id=191>
3. Куркина Н.Р., Евстюхина М.С. Влияние организационно-культурного фактора на управление организацией/ Н.Р. Куркина, М.С. Евстюхина //Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. - 2017. - №11. – С. 470-472.

*Сидикова Я.С.
студент
3 курс, Институт права
Научный руководитель: Резяпова Г. Ф.
доцент
Башкирский государственный университет
Россия, г. Уфа*

О ПРАВОВОМ СТАТУСЕ КРИПТОВАЛЮТЫ В ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ

Аннотация - в статье рассматривается институт криптовалюты и ее правовой статус. Актуальность данной темы обусловлена тем, что в условиях глобализации и развития цифровых технологий растет и потребность в новых и усовершенствованных финансовых инструментах, обеспечивающих перемещение капитала между физическими и юридическими лицами. Внедрение института криптовалюты порождает необходимость в правовом регулировании правоотношений, возникающих в процессе ее использования. Вопрос правового статуса криптовалюты в Российской Федерации, на сегодняшний день, остается спорным. Необходимые правовые условия для цифровых сделок устранят риски негативных последствий и возможных судебных разбирательств.

Ключевые слова - криптовалюта, объект права, деньги, имущество, вещь, цифровые права.

*Sidikova Y.S.,
student
3 year, Institute of Law
scientific adviser: Rezyapova G.F.
associate professor
Bashkir State University
Russia, Ufa*

ABOUT THE LEGAL STATUS OF CRYPTOCURRENCY IN CIVIL LAW

Annotation - the article discusses the institution of cryptocurrency and its legal status. The relevance of this topic is due to the fact that in the context of globalization and the development of digital technologies, the need for new and improved financial instruments that ensure the movement of capital between individuals and legal entities is growing. The introduction of the institution of cryptocurrency creates the need for legal regulation of legal relations arising in the process of its use. The issue of the legal status of cryptocurrency in the Russian Federation, today, remains controversial. The necessary legal conditions for digital transactions will eliminate the risks of negative consequences and possible litigation.

Key words - cryptocurrency, object of law, money, property, thing, digital rights.

В российском законодательстве отсутствует понятие криптовалюты, остается неопределенным и ее правовой статус. Центральный Банк России в своем обзоре по криптовалютам и порядку их регулирования дает определения основных понятий данной сферы¹. Так, виртуальная валюта – это цифровое представление ценности, которое не имеет статуса законного платежного средства ни в одной из юрисдикций. Такая валюта отделена от национальной, не гарантируется государством и используется по соглашению пользователей валюты внутри сети, но в то же время она отделена от электронных денег, так как они являются цифровым представлением национальной валюты. Виртуальные валюты подразделяются на централизованные и децентрализованные. Криптовалюта — это децентрализованная виртуальная валюта, основанная на математических алгоритмах и защищенная методами криптографии, выпуск которой осуществляется на основе распределенных реестров. Центральный банк поясняет, что распределенные реестры представляют собой систему распределенного хранения и одновременной обработки и обновления любой информации на разных носителях у всех участников. Потребительная стоимость появляется у криптовалюты в результате заключения участниками платформы многостороннего договора. В свете сказанного отметим, что к главным преимуществам криптовалюты принято относить мобильность, ограниченность (не подвергается инфляции), надежную защиту и анонимность.

Перспективу для решения данной проблемы открывает Федеральный закон № 34-ФЗ «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации», дополняющий Гражданский Кодекс Российской Федерации (далее – ГК РФ) статьей о цифровых правах².

В соответствии с п. 1 ст. 141.1 ГК РФ, цифровыми правами признаются обязательственные и иные права, где содержание и условия определяются в соответствии с правилами информационной системы. Распоряжение или иное обременение цифрового права другими способами возможны только в информационной системе без обращения к третьему лицу. Если придерживаться мнения, что криптовалюта является имущественным правом, то указанные признаки цифровых прав могут применяться и к криптовалюте.

Проект Федерального закона № 424632-7 предусматривал введение п. 1 ст. 141.2 ГК РФ, согласно которому, цифровыми деньгами признается

¹ Обзор Банка России по криптовалютам, ICO и подходам к их регулированию. Москва. Декабрь 2017 г. // URL: http://www.cbr.ru/content/document/file/36009/rev_ico.pdf.

² Законопроект № 424632-7 «О Федеральном законе «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации» // Система обеспечения законодательной деятельности. URL: <http://sozd.duma.gov.ru/bill/424632-7>.

совокупность электронных данных, созданная в информационной системе, не удостоверяющая право на какой-либо объект гражданских прав, и используемая пользователями этой системы для осуществления платежей. Такое определение соответствует определению понятия криптовалюты. Однако данное понятие не было включено в законопроект. Замечания Правительства Российской Федерации обосновывались следующим фактом: отнесение цифровых денег к законным платежным средствам противоречит ст. 75 Конституции Российской Федерации, в соответствии с которой денежной единицей в Российской Федерации является рубль, а введение и эмиссия других денег в Российской Федерации не допускается³. Здесь уместно обратить внимание, что отказ от включения определения цифровых денег в ГК РФ не устанавливает запрет на выпуск и не ограничивает оборот этих цифровых денег.

Результаты проведенного нами анализа позволяют сделать вывод: криптовалюта не имеет признаков наличных, безналичных и электронных денег. С одной стороны, можно отметить, что имеются общие признаки с другими формами денег, но, с другой стороны, криптовалюта оригинальна сама по себе. Практика показывает, что в настоящее время инвестиционный процесс занимает ключевое место в экономическом и социальном развитии, что порождает острую необходимость создания и обеспечения необходимых правовых условий для оборота активов. В итоге рассмотрения данного вопроса мы приходим к выводу, что необходимо пересмотреть действующую редакцию ст. 141.1 ГК РФ, а также дополнить перечень объектов гражданских прав (ст. 128 ГК РФ) новым видом объекта – цифровыми деньгами.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // «Российская газета» от 25 декабря 1993 г.
2. Законопроект № 424632-7 «О Федеральном законе «О внесении изменений в части первую, вторую и статью 1124 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации»» // Система обеспечения законодательной деятельности. URL: <http://sozd.duma.gov.ru/bill/424632-7>.
3. Обзор Банка России по криптовалютам, ICO и подходам к их регулированию. Москва. Декабрь 2017 г. //URL: http://www.cbr.ru/content/document/file/36009/rev_ico.pdf.
4. Егорова М. А., Ефимова Л. Г. Понятие криптовалют в контексте совершенствования российского законодательства // LexRussica. 2019. №7 С. 130 – 138.
5. Цинделиани И.А., Нигматулина Л.Б. Криптовалюта как объект гражданско-правового и финансово-правового регулирования // Финансовое право. 2018. N 7. С. 18 - 25.

³ Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // «Российская газета» от 25 декабря 1993 г.

*Сизякина А.А.
студент
1 курс, факультет «Экономики сервиса и
предпринимательства»
научный руководитель, соавтор: Михалко И.К., к.т.н.
доцент
биолог, преподаватель биологии и химии
Институт сферы обслуживания и предпринимательства
Россия, г. Шахты*

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Аннотация - в данной статье рассматривается проблемы ухудшения экологии из-за технического и производственного прогресса. Говорится о эгоистическом поведении владельцев фирм и предприятий, а так же приводятся некоторые статьи из РСФСР от 19 декабря 1991 г. № 2060-1 «Об охране окружающей природной среды».

Ключевые слова - экология, предприятие, владелец, фирма, ресурсы.

*Sizyakina A.A.
student
1 year, faculty of economics
of service and entrepreneurship
scientific adviser, coauthor: Mikhalko I.K., Can. of Technical Sciences
associate professor
biologist, teacher of biology and chemistry
Institute of service and entrepreneurship
Russia, Shakhty*

ENVIRONMENTAL PROBLEMS AT THE ENTERPRISES

Annotation - this article discusses the problems of environmental degradation due to technical and industrial progress. It is spoken about selfish behavior of owners of firms and the enterprises, and also some articles from RSFSR of December 19, 1991 No. 2060-1 "About environmental protection are resulted».

Key words - ecology, enterprise, owner, firm, resources.

В этой научной работе поднимается тема экологических проблем на предприятиях. От нашей активности в сфере охраны окружающей среды, безусловно, зависит решение вопроса о выживании, сохранении здоровья людей, а так же создании нормальных условий их жизнедеятельности. Экономически и производственный прогресс является значительным положительным движением, которое оказывает позитивное влияние на общество. Но нельзя забывать, что защита окружающей среды является неотъемлемой частью прогресса.

По-гречески οἶκο - это обиталище, жилище, дом, имущество, а λόγος - понятие, учение, наука. Из этого следует, что экология - это наука о месте жительства, о своем доме; наука о взаимодействиях живых организмов и их сообществ между собой и с окружающей средой; наука, которая изучает законы природы, взаимодействие живых организмов с окружающей средой.

Экономическая система, безусловно, затрагивает экологию и окружающую среду. В 21 веке полным ходом идет научно-технический прогресс. Он же влечет за собой пагубные последствия касаясь экосистемы. Продолжается уничтожение лесов, масштабное истощение природных ресурсов, таких как уголь и нефть, а «Озоновые дыры», радиоактивные загрязнения, глобальное изменение климата наглядно свидетельствуют о том, что наша среда обитания истощается с огромной скоростью. Промышленность по коэффициенту воздействия на окружающую среду занимает ведущее место. Главными причинами этого первенства являются: несовершенные технологии производства и, конечно, отсутствие природоохранных сооружений. Несовершенство современных технологий не позволяет полностью перерабатывать сырье. Большая часть ее возвращается в природу в виде отходов. По некоторым данным, готовая продукция составляет 1 - 2% от используемого сырья, а остальные возвращаются в виде отходов до биосферы, загрязняя ее компоненты.

Предприятия химической промышленности относятся к группе производств, главным образом загрязняющих атмосферу. Владельцы разных заводов и фирм (не только химических) экономят на отчищающих сооружениях и совершают огромную ошибку. Во-первых, они ухудшают экосистему, что есть немало важно. А во-вторых, нарушают закон. Так в соответствии со статьями из свода законов РСФСР от 19 декабря 1991 г. № 2060-І «Об охране окружающей природной среды» экологические требования к технико-экономическому обоснованию проекта и проектированию предприятий, сооружений и иных объектов. Проекты, не удовлетворяющие экологическим требованиям, не подлежат утверждению, а работы по их реализации не финансируются учреждениями соответствующих банков. (РСФСР от 19 декабря 1991 г. № 2060-І Статья 42.3) И экологические требования при вводе в эксплуатацию предприятий, сооружений и иных объектов. Запрещается ввод в эксплуатацию объектов, не обеспеченных современными технологиями, сооружениями и установками по очистке, обезвреживанию и утилизации вредных отходов, выбросов и сбросов до уровня предельно допустимых нормативов, средствами контроля за загрязнением окружающей природной среды, без завершения запроектированных работ по охране природы, рекультивации земель, оздоровлению окружающей природной среды. (РСФСР от 19 декабря 1991 г. № 2060-І Статья 44.2) А так же в соответствии со статьей 81 РСФСР от 19 декабря 1991 г. № 2060-І «Виды ответственности за экологические правонарушения», за экологические правонарушения, то есть виновные, противоправные деяния, нарушающие природоохранительное законодательство и причиняющие вред окружающей природной среде и

здоровью человека, должностные лица и граждане несут дисциплинарную, административную либо уголовную, гражданско-правовую, материальную, а предприятия, учреждения, организации - административную и гражданско-правовую ответственность в соответствии с настоящим Законом, иными законодательными актами Российской Федерации и республик в составе Российской Федерации.

Экологическая катастрофа приближается необычайно быстро. Без нужного финансирования экология и окружающая среда начнет приходить в упадок, быстро загрязняться. Людей на планете становится все больше, а это означает, что производство растет, увеличиваются количества отходов и мусора, растет потребность в лесных, водных и прочих ресурсах.

Использованные источники:

1. Экологически проблемы промышленности. [Электронный ресурс]
URL:https://yandex.ru/turbo?text=https%3A%2F%2Fspravochnick.ru%2Fekologiya%2Fvidy_i_formy_promyshlennosti%2Fekologicheskie_problemy_promyshlennosti%2F&d=1
2. Консультант Плюс. [Электронный ресурс]
URL:http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_189/
3. Что такое экология. [Электронный ресурс]
URL:<https://ecoportal.info/chto-takoe-ekologiya/>
4. Степановских, А.С. Прикладная экология: охрана окружающей среды: Учебник /А.С.Степановских.- М: Из-во ЮНИТИ, 2003.
5. Найдыш В. М. Учебник: Концепция современного естествознания. Изд.2-е, переб.и доп.-М.:2004.
6. Экологически проблемы на предприятиях. [Электронный ресурс] URL:
<https://эко-рф.рф/a218371-ekologicheskie-problemy-predpriyatii.html>
7. Закон РСФСР от 19 декабря 1991 г. № 2060-І (Викитека) [Электронный ресурс]
URL:https://ru.wikisource.org/wiki/Закон_РСФСР_от_19.12.1991_№_2060-1

*Симантовская А.А.
студент магистратуры
научный руководитель: Федина В.В.
доцент*

*Муромский институт (филиал) федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Владимирский государственный университет имени Александра
Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»
Россия, г. Муром*

**ИССЛЕДОВАНИЕ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ
ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫМИ ТОВАРАМИ И РАЗРАБОТКА
МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОЦЕССОВ
ТОРГОВЛИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ПАРТНЕР»**

Аннотация - научная статья посвящена проявившимся интересом к развитию продаж продовольственных товаров в магазине «Партнер». Основная цель работы закрепить теоретические знания, для дальнейшего исследования развития и совершенствования продаж в магазине «Партнер». Результатом исследования являются разработанные мероприятия по совершенствованию процессов торговли в магазине «Партнер».

Ключевые слова - розничная торговля, розничный товарооборот, рынок, ассортимент, методы торговли, финансовое состояние.

*Simantovskaya A.A.
graduate student
supervisor: Fedina V. V.
associate professor*

*Murom Institute (branch) of the Federal state budgetary educational
institution of higher education "Vladimir state University named after
Alexander Grigoryevich and Nikolai Grigoryevich Stoletov»
Russia, Murom*

**RESEARCH OF RETAIL TRADE IN FOOD PRODUCTS AND
DEVELOPMENT OF MEASURES TO IMPROVE TRADE PROCESSES
ON THE EXAMPLE OF LLC «PARTNER»**

Annotation - the scientific article is devoted due to the manifested interest in the development of sales of food products in the store "Partner". The main purpose of the work is to consolidate theoretical knowledge for further research of development and improvement of sales in the store "Partner". The result of the study is the developed measures to improve the processes of trade in the store "Partner".

Key words - retail trade, retail turnover, market, assortment, methods of trade, financial condition.

Розничная торговля представляет собой важнейшую сферу обеспечения населения. Она главный аспект рыночного соглашения в обеспечении товарного предложения и покупательского спроса. Система розничной торговли охватывает магазины, бары, кафе, уличные базары, продажу на дому и т. п.

Розничный товарооборот является одним из определяющих факторов эффективного функционирования торговли. Данные о товарообороте позволяют оценить возможности предприятия, а также темпы экономического развития.

В настоящее время в России наблюдается значительное замедление темпов роста оборота розничной торговли, в его стоимостном выражении. Так, если в 2012-2016 гг., в среднем прирост составлял 12,5% в год, то в 2017 году оборот розничной торговли в России вырос лишь на 4,5%. Это связано с тем что ускорился рост цен на продовольственные товары до 19,1% в среднегодовом выражении против 10,1% годом ранее, а также индекс физического объема розничного оборота продуктами питания показал отрицательную динамику, снизившись на 9,2% к уровню 2016 года.

Магазин «Партнер» относится к категории – мелкий магазин, доля которых в розничной торговле значительно снижается, это связано с расширением крупных сетевых магазинов. Ассортимент товара сейчас везде практически одинаковый, клиентов, в среднем, тоже. На данный момент конкуренция очень большая, на плаву остаются только самые лучшие, остальные скоропостижно закрываются. Выжить в период кризиса и не лишиться бизнеса хочет каждый предприниматель, поэтому необходимо выяснить проблемы и немедленно начать с ними бороться.

Основная проблема магазина - это маленькая площадь, всего 50 кв.м. Из- за этого, магазин не может предоставить большой выбор ассортимента, следовательно, нет возможности увеличить прибыль и выделиться среди конкурентов.

В работе был проведен анализ основных финансово-экономических показателей действующего торгового предприятия, реализующего продукты питания. В магазине продажи осуществляются традиционным методом, через прилавок. Представленный в магазине ассортимент отличается достаточной шириной и глубиной.

Проанализировав финансовое состояние магазина за последние три года, выяснилось, что товарооборот уменьшился на 348 тыс.руб., что составляет – 1,4% к фактическому товарообороту 2015г. Основную долю обеспечивают такие товарные группы как: мясо и мясные товары, рыба и морепродукты, наименьшую долю товарооборота в магазине занимает детское питание. Ситуация только ухудшается, в 2016 году рейтинговая оценка составляла 35%, в 2017 году – 15%.

В связи со сложившейся ситуацией в магазине, предлагаются следующие мероприятия по совершенствованию процессов торговли в магазине «Партнер»:

1. Мероприятия по совершенствованию планировки магазина;

Исходя из проведенных исследований выяснилось, что при построении товарных рядов сделаны явные ошибки, которые могут привести к потере выручки в магазине.

Для оптимизации выкладки товаров в магазине нужно выделить основные подразделения товаров, для их дальнейшей правильной планировки.

Товары, приносящие магазину максимальную выручку и относящиеся к группе предварительного выбора, должны располагаться сразу после входа, чтобы покупатели, приходя за товаром повседневного спроса, стали чаще покупать и товары предварительного выбора. Далее, по ходу движения покупателей, расположены сопутствующие товары, находящиеся неподалеку от кассы, это обеспечит магазину дополнительную выручку. В центре зала располагаются товары повседневного спроса. Алкогольная и безалкогольная продукция, располагаются в углу зала, т.к на нее небольшой спрос.

После внедрения этих мероприятий магазин "Партнер" рассчитывает повысить товарооборот на 2-3%. Эта цифра была определена при помощи метода экспертных оценок, который был проведен в магазине. Если товарооборот увеличится на 2 % то изменения составят- 478,5 тыс.руб, на 3% - 717,75 тыс.руб.

2. Мероприятия по расширению ассортимента;

Необходимость в расширении ассортимента магазина базируется на результатах маркетинговых исследований. Выяснилось, что в магазине «Партнер» большим спросом пользуется свежая рыба, но холодильное оборудование в торговом зале отсутствует.

Планируется купить новое холодильное оборудование и дополнительное количество рыбы. Затраты для реализации данного мероприятия составят – 95000.

Доля выручки магазина от продажи рыбы, в год увеличится на 540 тыс.руб. Выручка от продажи рыбы по отношению к общему товарообороту составляла- 5126 тыс.руб, планируемая выручка будет составлять – 5666 тыс.руб., темп роста- 8%.

Предлагаемый способ будет способствовать значительному улучшению объема продаж.

В целом, проанализировав финансовое состояние магазина, можно сделать вывод, что предприятие работает удовлетворительно, но следует провести ряд мер направленных на улучшение финансового положения предприятия, увеличения рентабельности и увеличения его привлекательности. По результатам проведенных расчетов и разработанных планов, видно, что можно достичь значительного увеличения объема продаж, а, следовательно, и прибыли, не привлекая со стороны значительные суммы средств. Эффективность предложенных мероприятий составила 0,22.

Величина чистой прибыли возросла в среднем на 562 тыс. руб. В противном случае, в будущем предприятию грозит закрытие.

Использованные источники:

1. Федеральный закон «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации» от 28.12.2009 г. № 381-ФЗ (в ред. от 03.07.2016) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [<http://www.consultant.ru>]
2. Гражданский кодекс РФ
[http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/]
3. Закон РФ от 07.02.1992 N 2300-1 (ред. от 04.06.2018) "О защите прав потребителей"
[http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/]
4. Соломатин А.Н. Экономика, анализ и планирование на предприятии торговли. – СПб.: Питер, 2012. – 560 с.
5. Баканов М.И. Анализ хозяйственной деятельности в торговле: Учеб. для торг. вузов. – М., Высшая школа, 2015.
6. Войцеховский О. Экономичный супермаркет – будущее российской розничной торговли// Витрина. 2014. №1.
7. Сидоров Д.В. Плюсы и минусы мерчандайзинга. // Экономика. 2016. №1.
8. Чкалова О.В. Характеристика розничных предприятий в России и за рубежом. // Маркетинг в России и за рубежом 2015. №4.
9. Шевченко В.В. Товароведение и экспертиза потребительских товаров. – М., 2015.

*Слынько В. Р.
студент
научный руководитель: Микаэлян А. С.
преподаватель
«Академии маркетинга и социально-информационных
технологий – ИМСИТ»
Россия, г. Краснодар*

ТАТАРО-МОНГОЛЬСКОЕ НАШЕСТВИЕ И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯ

Аннотация - данная статья посвящена татаро-монгольскому нашествию. Мы описали причины завоевательных походов и социально-экономические этапы, происходившие у монгольских племен. Выявили итоги битв на Калке, поход на Русь хана Батыея и т.д. Во время работы были проанализированы Причины поражения русских войск и последствия монголо-татарского нашествия

Ключевые слова - Монгольское государство, хан, князь, орда, похода.

*Slynko V. R.
student
scientific director: Mikaelyan A. S.
teacher
«Academy of marketing and social information
technologies-IMSIT»
Russia, Krasnodar*

TATAR-MONGOL INVASION AND ITS CONSEQUENCES

Annotation - this article is devoted to the Tatar-Mongol invasion. We have described the causes of the conquests and the socio-economic stages that took place among the Mongol tribes. Revealed the results of the battle on the Kalka, a trip to Russia Batu Khan, etc. During work was analyzed the reasons for the defeat of the Russian troops and the consequences of the Mongol invasion

Key words - the Mongol state, the Khan, the Prince, the Horde campaign.

Монгольское государство сформировалось в начале 13 века. До этого оно было одним из небольших народов Великой степи, кочевавших в Восточном Забайкалье.

Социально-экономические этапы, происходившие у монгольских племен, привели к созданию единого Монгольского государства – Орды. То есть простыми словами это военно-государственного образование кочевников с сильными элементами первобытнообщинных и рабовладельческих отношений. Военным лидером Орды был Темуджин. В 1206 году на реке Онон на общемонгольском съезде знати, Темуджин был провозглашен Чингисханом, что у них знаменовалось как: «великий хан»,

«посланный богом». Благодаря своим родственникам, получается через них Чингисхан управлял страной с 1206 по 1227 гг.

Причиной завоевательных походов было стремление родоплеменной знати к пополнению золотых запасов. Важную роль играло приобретение новых пастбищ, так как основной ценностью кочевников являлся скот. Далее их мотивами было обеспечение безопасности собственных границ. Также одно из причин было получение контроля над торговыми караванными путями.

Результаты:

1211 г. – завоеваны земли бурят, якутов, киргизов, уйгуров

1217 г. – покорен Северный Китай

1219-1221 гг. – разграблена Средняя Азия

1220-1222 гг. – завоеваны Закавказье и Северный Кавказ

1236-1242 гг. – разбита Волжская Булгария, покорены буртасы и башкиры, подверглись опустошительному нашествию Русь и Западная Европа (Польша, Венгрия, Балканы, Чехия)

Битва на Калке

Покорив Закавказье монголо-татары вышли в тыл половцам, они долго считали их своими противниками. Побороть столь стойкого врага в одиночку было сложно, поэтому половцы отступили к западу, к русской границе, и попросили помощи у русских князей.

Весной 1223 года начался поход объединенного войска южнорусских князей и половцев. 31 мая 1223 года у впадающей в Азовское море реки Калки союз русских и половцев встретился с монголами и был разгромлен. Причинами поражения являлись умелые действия монголов, бегство половцев в начале битвы и серьезные разногласия между русскими князьями. Впервые Русь понесла столь большой разгром, больше половины – 9/10 сил полегло, но и на татаро-монголах отразилось это сражение, они обессиленные повернули назад.

Поход на Русь хана Батыя

После смерти Чингисхана в 1227 г., великим ханом был избран и провозглашен его сын Угэдэй. 1235 г. – принято решение об обще-монгольском походе на Запад.

1236 г. – разгромив Волжскую Болгарию и подавив остатки половецкого сопротивления, татаро-монголы осенью 1237 пошли на Северо-Восточную Русь. 21 декабря 1237 после упорной пятидневной осады была взята и уничтожена Рязань. Итог - Рязанское княжество разгромлено.

После их целью было Владимиро-Суздальское княжество. Они разгромили его объединенное войско под Коломной (на границе Рязанское и Владимиро-Суздальской земель). Сильное сопротивление на протяжении пяти дней оказывали жители Москвы, руководимые Филиппом Нянком.

Разграбив Москву, осадили Владимир. Захвачен и сожжен 7 февраля 1238.

В период с 1239 по 1240 гг. войска хана Батыя разгромили Южную Русь: Муромское, Переяславское, Черниговское, Киевское, Галицко-

Волынское княжества. Были разгромлены и разграблены древнейшие русские города: Киев, Чернигов, Галич и др.

Причины поражения русских войск:

- Превосходная военная организация орды;
- Разобщенность княжеств, усобицы князей;
- Удачное для монголов соотношение сил: перевес сплоченного войска кочевников над распыленными русскими силами.

Итоги и значение завоевательных походов монголо-татар

Образовалась огромная империя Чингисидов, состоявшая из 4 улусов. Территория от Карпат до Иртыша вошла в состав улуса Джучи (по имени отца Батыея).

Зависимость от правителей улуса Джучи были вынуждены признать все русские земли (на Руси улус Джучи называли Золотой Ордой).

В начале 1260 года Золотая Орда отделилась от монгольской державы и стала самостоятельным государством.

Последствия монголо-татарского нашествия

Демографические – истреблено и угнано в степь наиболее деятельное и трудоспособное население

Экономические – разорены земли, разрушены города (из 74 известных разрушено 49), сокращено ремесленное производство, произошел отток средств в Орду

Политические – замедлен ход объединительных процессов

Культурные – были утрачены секреты ремесел, ослаблены связи с Западом

Долговременные последствия:

Русь распалась на более изолированные регионы, в которых началось формирование великорусской, украинской и белорусской народностей.

Массовая гибель землевладельцев (дружинников) привела к замедлению развитию феодализма.

Постоянная внешняя угроза усиливала заинтересованность населения в сильном государстве, что впоследствии привело к установлению сильной зависимости элиты от монарха.

Использованные источники:

1. Альберт Ю.В. Библиографическая ссылка: справочник. Киев, 1983. 247 с.
2. Балязин, В.Н. Неофициальная история России / В.Н. Балязин. - М.: ОЛМА Медиа Групп, 2013. - 447 с.
3. Бартольд, В.В. История изучения Востока в Европе и России / В.В. Бартольд. - М.: Ленанд, 2014. - 328 с.

*Смирнов В.И.
студент магистратуры
Северо-Западный институт управления
Российской академии народного хозяйства и государственной
службы при Президенте РФ
Россия, г. Санкт-Петербург*

**ВОПРОСЫ РАЗГРАНИЧЕНИЯ СОСТАВОВ
АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ И ПРЕСТУПЛЕНИЙ
ПРОТИВ СОБСТВЕННОСТИ (СТ. 7.27 КОАП РФ И СТ. СТ. 158 – 160
УК РФ) ПРИ ПРИЗНАНИИ ДЕЯНИЯ МАЛОЗНАЧИТЕЛЬНЫМ**

Аннотация - в статье рассмотрены вопросы разграничения составов административного правонарушения и преступлений против собственности (ст. 7.27 КоАП РФ и ст. ст. 158 – 160 УК РФ) при признании деяния малозначительным, приведены условия квалификации деяний, рассмотрено понятие административной преюдиции.

Ключевые слова - административное правонарушение и преступления против собственности, условия квалификации, административная преюдиция.

*Smirnov V. I.
master's student
Northwest Institute of management
of the Russian presidential Academy of national
economy and public administration
Russia, St. Petersburg*

**QUESTIONS OF DIFFERENTIATION OF STRUCTURES OF AN
ADMINISTRATIVE OFFENSE AND CRIMES AGAINST PROPERTY
(Art. 7.27 of the administrative Code of the Russian Federation and Art. 158-
160 of the criminal code) AT RECOGNITION OF ACT INSIGNIFICANT**

Annotation - the article deals with the issues of differentiation of the administrative offense and crimes against property (article 7.27 of the administrative Code and article 158-160 of the criminal code) when recognizing an act as insignificant, the conditions for the qualification of acts are given, the concept of administrative prejudice is considered.

Key words - administrative offense and crimes against property, conditions of qualification, administrative prejudice.

Вопросы разграничения составов административного правонарушения, предусмотренного ст. 7.27 Кодекса об административных правонарушениях

Российской Федерации (далее КоАП РФ)¹, и преступлений против собственности, предусмотренных ст. ст. 158 – 160 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее УК РФ)², являются весьма дискуссионными в научной среде, а на практике могут вызвать затруднения, приводя к различным решениям при их квалификации.

Имеются два действующих одновременно условия, которые необходимы для квалификации деяния по ст. 7.27 КоАП РФ, при отсутствии хотя бы одного из которых деяние будет отнесено к запрещённым уголовным законом.

Первым условием является отсутствие квалифицирующих признаков, предусмотренных ст. ст. 158–160 УК РФ. Вторым условием признаётся стоимость размера похищенного имущества, которая не превышает 2500 рублей.

Если обратить внимание на основные признаки составов преступлений, предусмотренных ст. ст. 158-160 УК РФ, то мы не обнаружим в них размер причинённого ущерба, необходимый для образования в действиях лица состава конкретного преступления.

Таким образом, буквальное толкование указанных статей УК РФ, позволяет сказать, что содеянное независимо от суммы похищенного имущества следует квалифицировать как уголовно наказуемое хищение.

Вместе с тем в данном случае системное толкование норм УК РФ и КоАП РФ имеет приоритетное значение перед буквальным толкованием, в связи с чем квалификация по составам, предусмотренных ст. ст. 158-160 УК РФ, может применяться только в случаях, когда размер хищения превышает 2500 рублей, которые являются пределом для квалификации деяния по ч. 2 ст. 7.27 КоАП РФ. Однако данное правило действует только для не квалифицированных составов вышеуказанных преступлений, при которых состав преступления образуется и при размере похищенного менее 2500 рублей.

Также следует обратить внимание, что ст. 7.27.1 КоАП РФ предусматривает административную ответственность за причинение имущественного ущерба собственнику или иному владельцу имущества путем обмана или злоупотребления доверием при отсутствии признаков уголовно – правового деяния.

Здесь необходимо оговорить, что данное деяние может квалифицировано по ст. 7.27.1 КоАП РФ только если в действиях нарушителя не имеется признаков хищения, а разграничить преступление, предусмотренное ст. 165 УК РФ и административное правонарушение, предусмотренное ст. 7.27.1. КоАП РФ, возможно по размеру причинённого

¹ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 01.05.2019) // Собрание Законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 1.

² Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 23.04.2019) // Собрание Законодательства Российской Федерации. 1996. № 25. Ст. 2954.

ущерба, нижний предел которого для квалификации по ст. 165 УК РФ составляет свыше 250000 рублей.

Институт административной преюдиции представляет интерес для исследователей и вопрос о его функционировании весьма актуален и обсуждаем. На законодательном уровне определение административной преюдиции отсутствует.

В научной среде даётся дефиниция рассматриваемого понятия, под которой понимается привлечение лица к уголовной ответственности, если оно в течение определенного периода после совершения административного правонарушения (правонарушений) совершит такое же правонарушение³.

Однако исследователи разделились во мнениях не относительно определения понятия, а по поводу целесообразности его функционирования в системе права.

Если одни авторы считают, что административная преюдиция прежде всего направлена на превенцию правонарушений, как на частную, так и на общую⁴, то другие исследователи отвергают внедрение административной преюдиции в систему права, что, по их мнению, не позволяет разграничить преступление и административное правонарушение, совершаемое повторно. По мнению данных авторов, административная преюдиция идёт в разрез с конституционным принципом невозможностью привлечения лица к ответственности за одно и то же правонарушение⁵.

По нашему мнению, смешение уголовных и административных деяний исключается, поскольку диспозиции статей Особенной части УК РФ содержат в себе условия, при которых деяние образует состав преступления, а не остаётся административным правонарушением.

Мы также считаем, что если лицо повторно совершает одно и то же административное правонарушение, то есть посягает на одни и те же общественные отношения, то это свидетельствует о более высокой степени общественной опасности, которая отвечает требованиям уголовного закона, в связи с чем привлечение лица за повторное одно и то же административное правонарушение влечёт уголовную ответственность.

Кроме того нельзя говорить о нарушении вышеуказанного конституционного принципа, поскольку первое административное правонарушение не учитывается судом при назначении наказания, то есть не влияет на его строгость, а служит только условием для привлечения лица к уголовной ответственности.

³ См.: Зябликова М.В., Иващенко В.Б. Применение административной преюдиции и сопряженности при несоблюдении административных ограничений, установленных в рамках административного надзора // Законность. 2017. № 2. С. 41-42.

⁴ См.: Шергин А. П. Административная юрисдикция: избранные труды юбиляра. М., 2005. С. 299; Просочкин А. М. Административная преюдиция как новый этап борьбы с хищениями чужого имущества // Юрист Правовед. 2016. № 3 (76). С. 66.

⁵ См.: Безверхов А.Г. Возвращение "административной преюдиции" в уголовное законодательство России // Российская юстиция. 2012. № 1. С. 48-49; Якубов А.Е. Декриминализация и обратная сила закона // Вестник МГУ. 1997. № 11. С. 12; Ямашева Г.В. К вопросу о восстановлении института административной преюдиции в уголовном законе // Журнал российского права. 2009. № 10. С. 71.

На это обращает своё внимание и Конституционный Суд Российской Федерации в своём Определении от 27.06.2017 № 1410-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы Авраменко В.Н. на нарушение его конституционных прав статьей 264.1 УК РФ"⁶.

Состав преступления с административной преюдицией отличается от состава других преступлений идентичностью объекта и субъективной стороны этим же элементом ранее совершенного аналогичного административного правонарушения.

Интересен тот факт, что объективную сторону рассматриваемого преступления составляют два деяния, предусмотренные КоАП РФ. Данным положением объективная сторона преступления похожа с объективной стороной ранее совершенного административного правонарушения.

Говоря о субъекте преступления, следует обратить внимание на качественные его характеристики, а именно: общественную опасность, которая проявляется в повторном совершении тождественного деяния в период, когда лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Для полного раскрытия темы мы рассмотрим проявление административной преюдиции на примере состава ст. 158.1 УК РФ. Данная норма предусматривает уголовную ответственность за мелкое хищение, совершенное лицом, подвергнутым административному наказанию.

И здесь мы вновь сталкиваемся с отсутствием указания размера, который относится к мелкому хищению, необходимый для образования состава преступления. Для определения последнего законодатель отсылает правоприменителя к положениям ст. 7.27 КоАП РФ, в которой предусмотрена административная ответственность за мелкое хищение чужого имущества стоимостью не превышающей 2500 рублей путем кражи, мошенничества, присвоения или растраты.

При этом важно обратить внимание, что состав рассматриваемого преступления образуется только если лицо было ранее привлечено к административной ответственности по ч. 2 ст. 7.27 КоАП РФ, то есть это будет являться условием. А вот какие признаки ч. 1 или ч. 2 ст. 7.27 КоАП РФ содержатся в повторном деянии для образования состава рассматриваемого преступления значения не имеет.

Поскольку законодатель сформулировал положения ст. 158.1 УК РФ именно таким образом, что уголовная ответственность наступает только если лицо было привлечено ранее по ч. 2 ст. 7.27 КоАП РФ, то будучи подвергнутым административной ответственности по ч. 1 ст. 7.27 КоАП РФ и вновь совершившим деяние, предусмотренное ч. 1 или ч. 2 ст. 7.27 КоАП РФ, лицо понесёт именно административную ответственность и в его действиях не будет состава преступления.

⁶ Определение Конституционного Суда РФ от 27.06.2017 № 1410-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гр. Авраменко В.Н. на нарушение его конституционных прав статьей 264.1 УК РФ". [Электронный ресурс]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71630142/> (дата обращения: 02.10.2019).

Конечно, если рассуждать, что законодатель, отнеся повторное совершение деяния, предусмотренного ст. 7.27 КоАП РФ, к преступлению, повысил общественную опасность данного деяния, то трудно говорить о применении малозначительности.

Однако если проводить аналогию с нормами уголовного права, предусматривающие, с одной стороны, более строгое наказание за рецидив (повторность) преступлений (ч. 2 ст. 68 УК РФ), а, с другой стороны, предусматривающие неприменение более строгого наказания (ст. 64 УК РФ) при обстоятельствах, существенно уменьшающих степень общественной опасности преступления, то вопрос о возможности применения малозначительности в административной преюдиции, остаётся открытым.

Последний довод подкрепляется и тем, что ни нормы уголовного законодательства, ни нормы административного законодательства не запрещают применения положений о малозначительности к деяниям, состав которых образован из повторного совершения правонарушения.

Мы полагаем, что нельзя сказать утвердительно о том, могут ли деяния, производные из административных правонарушений, которые не признаются малозначительными по административному законодательству признаваться малозначительными в уголовном праве. В подобных ситуациях необходимо принимать решение о признании (не признании) деяния малозначительным исходя из конкретных обстоятельств деяния.

По нашему мнению, как и в случае соотношения малозначительного деяния и преступления, административного правонарушения и малозначительного деяния, имеется необходимость наличия правовой позиции Пленума Верховного Суда РФ, который бы разъяснил соотношение малозначительности деяния и преюдициальных составов преступлений, что позволило бы единообразно подходить к толкованию рассматриваемой нами категории в том числе в области преюдициальных составов преступлений.

Таким образом, подводя итоги, можно сказать, что в случае признания деяния малозначительным, то есть формально содержащего признаки состава преступления, но не представляющего общественной опасности, лицо не может быть привлечено к уголовной ответственности. При принятии решения о признании деяния малозначительным в каждом случае требуется исходить из конкретных обстоятельств деяния.

Использованные источники:

1. Безверхов А.Г. Возвращение "административной преюдиции" в уголовное законодательство России // Российская юстиция. 2012. № 1. С. 48-55.
2. Зябликова М.В., Иващенко В.Б. Применение административной преюдиции и сопряженности при несоблюдении административных ограничений, установленных в рамках административного надзора // Законность. 2017. № 2. С. 40-44.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 01.05.2019) // Собрание Законодательства Российской Федерации. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 1.

4. Определение Конституционного Суда РФ от 27.06.2017 № 1410-О "Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гр. Авраменко В.Н. на нарушение его конституционных прав статьей 264.1 УК РФ". [Электронный ресурс]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71630142/> (дата обращения: 02.10.2019).
5. Просочкин А. М. Административная преюдиция как новый этап борьбы с хищениями чужого имущества // Юрист Правовед. 2016. № 3 (76). С. 65-70.
6. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 23.04.2019) // Собрание Законодательства Российской Федерации. 1996. № 25. Ст. 2954.
7. Шергин А. П. Административная юрисдикция: избранные труды юбиляра. М., 2005. С. 289-291.
8. Якубов А.Е. Декриминализация и обратная сила закона // Вестник МГУ. 1997. № 11. С. 11-16.
9. Ямашева Г.В. К вопросу о восстановлении института административной преюдиции в уголовном законе // Журнал российского права. 2009. № 10. С. 70-77.

*Смирнов В. И.
студент магистратуры
Северо-Западный институт управления
Российской академии народного хозяйства и государственной
службы при Президенте РФ
Россия, г. Санкт-Петербург*

ОЦЕНКА ОБЪЕКТИВНЫХ ПРИЗНАКОВ ДЕЯНИЯ ПРИ РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСА О ЕГО МАЛОЗНАЧИТЕЛЬНОСТИ

Аннотация - в статье рассмотрены объективные признаки деяния и их влияние при решении вопроса о малозначительности последнего, проанализирована судебная практика по данному вопросу.

Ключевые слова - объективные признаки, общественная опасность, малозначительность деяния.

*Smirnov V. I.
master's student
Northwest Institute of management
of the Russian presidential Academy of national
economy and public administration
Russia, St. Petersburg*

ASSESSMENT OF OBJECTIVE SIGNS OF THE ACT WHEN CONSIDERING THE QUESTION OF ITS INSIGNIFICANCE

Annotation - the article considers the objective signs of the act and their influence in solving the question of the insignificance of the latter, analyzes the judicial practice on this issue.

Key words - key words: objective signs, public danger, insignificance of the act.

Представляется неисполнимым заранее определить возможность применения категории малозначительности в конкретном деянии, поскольку степень общественной опасности последнего определяется его собственными индивидуальными свойствами.

Вместе с тем необходимо иметь общее представление о влиянии тех или иных признаков на оценку деяния в качестве малозначительного, поэтому, считаем, что при исследовании анализируемых категорий целесообразнее сгруппировать признаки с учетом их принадлежности к конкретному элементу состава преступления.

Малозначительное деяние формально содержит в себе все признаки состава преступления - объективные (объект и объективная сторона) и субъективные (субъект и субъективная сторона). В данной статье будут рассмотрены объективные признаки.

Говоря об объекте преступления, как о совокупности общественных отношений, охраняемых уголовным законом, следует сказать, что его влияние при решении вопроса о малозначительности деяния достаточно высоко.

Существуют различные мнения по вопросу применения категории малозначительности при посягательстве на определённые объекты. Некоторые исследователи считают, что часть преступлений в силу своей общественной опасности не могут быть отнесены к категории малозначительных деяний, среди которых преступления, связанные с лишением жизни человека и причинения вреда его здоровью, против личности, коррупционные и военные преступления, преступления против половой свободы и неприкосновенности¹.

Другие исследователи считают, что малозначительность может применена к деянию, формально содержащему признаки любого состава преступления, поскольку законодателем не установлены какие-либо ограничения².

Значимость объекта преступления заранее определена законодателем, поскольку последний включен в уголовный закон и находится под охраной государства.

Однако с ценностью некоторых объектов определиться весьма затруднительно, поскольку она намного выше, чем у других объектов. К ним можно отнести жизнь и здоровье человека (ст. ст. 105 – 115, 118, 121 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее УК РФ))³, свободу личности (ст. ст. 126-127.2 УК РФ), половую неприкосновенность и половую свободу (ст. 131 – 135 УК РФ), общественную безопасность (ст. 205 – 212, 213, 215.1, 216, 217.1, 218 – 219, 223.1, 224, 226-227 УК РФ), здоровье населения (ст. ст. 228-230 УК РФ), порядок управления (ст. 318 УК РФ), мир и безопасность человечества (ст. 353, 355 – 361 УК РФ).

Безусловно, что общественная опасность при посягательстве на вышеперечисленные объекты, а последствия посягательств тяжелее, в связи с чем в таких случаях трудно говорить о применении малозначительности, но полностью исключить этого нельзя, поскольку необходимо также учитывать и квалификацию состава конкретного преступления.

Вместе с тем стоит внести небольшую ремарку, указав, что ценность объекта должна учитываться при решении рассматриваемого вопроса наряду

¹ См.: Рагозина И.Г., Бражников В.В. Квалификация при малозначительности деяния: вопросы теории и практики // Вестник Омской юридической академии. 2016. № 1 (30). С. 45; Дурманов Н.Д. Понятие преступления. М., 1967. С. 266; Дьяков С.А. Малозначительность деяния и уголовная ответственность // Социалистическая законность. 1980. № 7. С. 31; Прокументов Л.М. Основание криминализации деяний // Вестник Томского государственного университета. 2014. № 4 (14). С. 88.

² См.: Кузнецова Н. Ф. Значение преступных последствий для уголовной ответственности. М., 1958. С. 177; Мальцев В.В. Категория «общественно опасное поведение» в уголовном праве. Волгоград, 1995. С. 19; Аленкин Н.Е. Система привилегированных составов убийства в уголовном праве России: проблемы совершенствования: Дисс. ... канд. юрид. наук. М, 2017. С. 179.

³ Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 23.04.2019) // Собрание Законодательства Российской Федерации. 1996. № 25. Ст. 2954.

с другими факторами и обстоятельствами дела, поскольку для признания деяния малозначительным явно недостаточно выделения только относительной ценности объекта уголовно – правовой охраны.

Решению данной проблемы могли способствовать соответствующие разъяснения высшей судебной инстанции относительно перечня деяний, совершение которых нельзя признавать малозначительными.

Решение вопроса о малозначительности деяния происходит в рамках диспозиции той или иной статьи УК РФ, в связи с чем при применении нормы о малозначительности учитываются самые различные признаки объективной стороны: характер и последствия деяния, его повторность, место, обстановка, время, способ совершения преступления, стадия развития объективной стороны и др.

Важным признаком общественно опасного деяния является его возможность причинить вред общественным отношениям, охраняемым уголовным законом, т.е. вредоносность. Ее степень позволяет сделать вывод о характере деяния, поэтому незначительность вредности деяния является одним из условий отнесения его к малозначительным. Это подтверждается и практикой Верховного Суда РФ.

Так, Постановлением Верховного Суда РФ от 13.06.2007 были отменены судебные решения в отношении К. в части её осуждения по ч. 1 ст. 222 УК РФ в связи с малозначительностью содеянного, производство по делу в этой части было прекращено в связи с отсутствием состава преступления. Обосновывая свои выводы, суд указал, что из материалов дела следовало, что, суд первой инстанции, признавая К. виновной в незаконных приобретении и хранении боеприпаса - одного патрон, оставил без объективной оценки то, что К. никакого оружия не имела, не могла использовать данный патрон по назначению, приобрела его (нашла) случайно и при этом не придавала никакого значения его нахождению (хранению) в своей квартире⁴.

Вместе с тем в данном примере мы находим противоречие в той части, что высшая судебная инстанция пришла к выводу о малозначительности содеянного К., однако прекратила производство по делу в связи с отсутствием в действиях К. состава преступления, хотя малозначительность предполагает наличие его признаков.

Отсутствие существенных последствий также представляет важный фактор при решении вопроса о малозначительности деяния является. Мы полагаем, что изначально законодатель предрешил судьбу некоторых составов преступлений в части невозможности отнесения последних в разряд малозначительных, сформулировав их диспозиции с включением признаков существенность последствий: значительный ущерб (п. "в" ч. 2 ст. 158, ч. 2 ст. 159, ч. 1 ст. 167 УК РФ и др.), крупный ущерб (п. "в" ч. 3 ст. 158, ч. 3 ст. 159, ч.1 ст. 171, 176, 185 УК РФ и др.); особо крупный ущерб (п. "б"

⁴Постановление Верховного Суда РФ от 13.06.2007. Режим доступа: <https://sudact.ru/vsrf/doc/FJXmeCl7NgNb/?vsrf-txt> (дата обращения: 02.10.2019).

ч. 4 ст. 158, ч. 4 ст. 159 и др.), существенный вред (ч.1 ст. 201, 250, 285 УК РФ и др.); вред здоровью или причинение смерти (ч.1 ст. 124, 143, 216, 264 УК РФ и др.); иные тяжкие последствия (п. "б" ч. 3 ст. 131, ч.1 ст. 156, 246, 254, 344 УК РФ и др.).

На правильную оценку последствий того или иного деяния влияют и такие факультативные признаки объективной стороны преступления как: время, место, способ, обстановка, средства и орудия. Приведём пример: хищение мешка пшеницы в период посевной кампании, как указал суд, представляет большую общественную опасность, чем такое же действие в иное время, когда такое деяние возможно признать малозначительным⁵.

Отметим, что прямое упоминание категории малозначительности деяния содержится только в Постановлении Пленума Верховного суда РФ от 23 ноября 2010 года №26 «О некоторых вопросах применения судами законодательства об уголовной ответственности в сфере рыболовства и сохранения водных биологических ресурсов (ч. 2 ст. 253, ст. 256, 258.1 УК РФ)»⁶. Пленум разъясняет, что малозначительным деяние может быть признано только после оценки всех признаков в совокупности, а не по одному в отдельности.

Следует также отметить, что в научной среде вопрос об отнесении малозначительного деяния к виду состава преступления остаётся дискуссионным.

Некоторые исследователи указывают, что деяние не может быть малозначительным если состав преступления материален, то есть связан с наступлением существенного вреда, значительного, крупного или особо крупного ущерба, иных тяжких последствий и т.д.⁷. Тем самым малозначительным деяние может быть в том случае, когда отсутствуют негативные последствия или они незначительны.

При формальных составах преступления ответственность связана не с наступившими последствия, а с совершением именно данного преступления. В связи с чем некоторые исследователи высказывают мнение, что деяние не может быть малозначительным, если подпадает под признаки преступления с формальным составом, поскольку последний сам по себе свидетельствует об общественной опасности преступного деяния⁸.

Мы считаем, что малозначительным может быть признано деяние вне зависимости от вида состава преступления, под признаки которого оно формально подпадает. В каждом случае нужно оценивать общественную опасность и последствия деяния (по материальным составам),

⁵ Багиров Ч.М. Малозначительность и ее уголовно – правовое значение: Дисс. ... канд. юрид. наук. Тюмень, 2005. С. 67.

⁶ Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.11.2010 N 26 (ред. от 31.10.2017) "О некоторых вопросах применения судами законодательства об уголовной ответственности в сфере рыболовства и сохранения водных биологических ресурсов (часть 2 статьи 253, статьи 256, 258.1 УК РФ)" // Российская газета. 2010. 01 дек.

⁷ См.: Мальцев В.В. Малозначительность деяния в уголовном праве // Законность 1999. №6. С.17.

⁸ См.: Гурулев Д.В. Правовые проблемы определения малозначительности деяния в преступлениях с формальным составом // Следственная практика. 2012. № 187. С. 33.

продолжительность деяния и другие признаки, влияющие на общественную опасность деяния (по формальным составам).

На основании изложенного, можно сказать, что отнесение деяния в разряд малозначительного возможно только после оценки всех обстоятельств дела и предрешать вопрос о возможности применения категории малозначительность деяния исходя лишь из вида состава преступления.

Использованные источники:

1. Аленкин Н.Е. Система привилегированных составов убийства в уголовном праве России: проблемы совершенствования: Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 2017. 221 с.
2. Багиров Ч.М. Малозначительность и ее уголовно – правовое значение: Дисс. ... канд. юрид. наук. Тюмень, 2005. 180 с.
3. Гурулев Д.В. Правовые проблемы определения малозначительности деяния в преступлениях с формальным составом // Следственная практика. 2012. № 187. С.31-38.
4. Дурманов Н.Д. Понятие преступления. М., 1967. 350 с.
5. Дьяков С.А. Малозначительность деяния и уголовная ответственность // Социалистическая законность. 1980. № 7. 120 с.
6. Кузнецова Н. Ф. Значение преступных последствий для уголовной ответственности. М., 1958. 230 с.
7. Мальцев В.В. Категория «общественно опасное поведение» в уголовном праве. Волгоград, 1995. 259 с.
8. Мальцев В.В. Малозначительность деяния в уголовном праве // Законность 1999. №6. 289 с.
9. Постановление Верховного Суда РФ от 13.06.2007. Режим доступа: <https://sudact.ru/vsrf/doc/FJXmeCl7NgNb/?vsrf-txt> (дата обращения: 02.10.2019).
10. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.11.2010 N 26 (ред. от 31.10.2017) "О некоторых вопросах применения судами законодательства об уголовной ответственности в сфере рыболовства и сохранения водных биологических ресурсов (часть 2 статьи 253, статьи 256, 258.1 УК РФ)" // Российская газета. 2010. 01 дек.
11. Прокументов Л.М. Основание криминализации деяний // Вестник Томского государственного университета. 2014. № 4 (14). С. 88.
12. Рагозина И.Г., Бражников В.В. Квалификация при малозначительности деяния: вопросы теории и практики // Вестник Омской юридической академии. 2016. № 1 (30). С. 34-46.
13. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 23.04.2019) // Собрание Законодательства Российской Федерации. 1996. № 25. Ст. 2954.

*Собко В. В.
студент
2 курс, Финансово-экономический факультет
научный руководитель: Балтина А.М., д.э.н.
профессор
Оренбургский государственный университет
Россия, г. Оренбург*

ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аннотация - статья посвящена оценке эффективности государственных расходов на учреждения высшего образования. Рассматривается понятие бенчмаркетинга в государственном и муниципальном управлении, этапы в создании его системы. Проводится оценка эффективности бюджетных расходов на основании сравнения 8 идентичных вузов.

Ключевые слова - эффективность государственных расходов, бенчмаркетинг, результативность.

*Sobko V.V.
student
2nd year, faculty of Finance and Economics
Scientific adviser: Baltina A. M., Dr. Econ.Sciences
Professor
Orenburg State University
Russia, Orenburg*

ASSESSMENT OF EFFICIENCY OF USE OF BUDGETARY MEANS OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS

Annotation - the article is devoted to assessing the effectiveness of government spending on higher education institutions. The article examines the concept of benchmarking in state and municipal government, the stages in the creation of its system. The effectiveness of budget expenditures is assessed based on a comparison of 8 identical universities.

Key words - effectiveness of government spending, benchmarking, performance.

Бенчмаркинг – это оценка, сопоставительный анализ и передача управленческих новаций, основанные на изучении системы показателей результативности. Бенчмаркинг способен изменить систему контроля в СГУ. Контроль за деятельностью в условиях расширения самостоятельности государственных (муниципальных) учреждений должен уступить место контролю за результатами этой деятельности.

В создании системы бенчмаркинга, организуемого ГРБС, следует выделить ряд этапов [1]:

- определение требований к показателям результативности для конкретного типа (вида) учреждения по критериям информативности, объективности и полноты;

- выделение нескольких групп показателей, соответствующих основным направлениям деятельности однотипных учреждений, работающих в определенной сфере. Следует определить основные показатели, отражающие наиболее значимые проблемы и узкие места в деятельности учреждений. Выбор показателей должен соответствовать принципу информативности и направлениям их использования:

- для поощрения (применения санкций) руководителей учреждения, для уточнения состава показателей, для выработки управленческих решений и др.;

- использование результатов бенчмаркинга в целях отбора лучших практик достижения результативности и распространения ее среди учреждений;

- размещение информации в удобном и доступном для заинтересованных сторон виде на официальном сайте органа, выполняющего функции и полномочия учредителя.

Для оценки эффективности использования бюджетных средств в СГУ необходимо проводить не индивидуальное сравнение результатов и затрат на их достижение для одного учреждения, а определить, какое место среди аналогичных учреждений должно занимать учреждение по объему финансирования, имея достигнутые показатели результативности. Иначе, какова должна быть цена услуги учреждения при сопоставлении его с другими аналогичными учреждениями.

Для формализованного решения поставленной задачи целесообразно использовать аппарат линейной алгебры, позволяющий рассчитать весовые коэффициенты для каждого учреждения, с которым сравнивается анализируемое учреждение. В этих целях применяется метод, основанный на анализе характеристик каждого учреждения-аналога и расчете степени близости к оцениваемому объекту. Метод дает хорошие результаты даже в случае, если между анализируемым (оцениваемым) учреждением и аналогами имеются существенные различия в характеристиках. Значение стоимости услуги оцениваемого учреждения рассчитывается как средневзвешенная величина по степени «близости» учреждений-аналогов.

Развитие бенчмаркинга как системы оценки и сопоставительного анализа показателей результативности деятельности учреждений должно быть направлено на распространение управленческих новаций.

Для проведения анализа эффективности бюджетных расходов рассмотрим 8 идентичных государственных университетов.

1 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный университет»

2 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Смоленский государственный университет»

3 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Вологодский государственный университет»

4 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный университет»

5 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный университет»

6 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Челябинский государственный университет»

7 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный университет»

8 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Амурский государственный университет»

Для того чтобы определить эффективность распределения бюджетных средств и цену услуги оцениваемого учреждения приведем следующий алгоритм.

1) Имеем n учреждений, относящихся к одному виду. Эти учреждения назовем аналогами. Сравнивая аналоги с оцениваемым объектом, определяемся с множеством факторов оценки эффективности деятельности учреждения, по которым имеются отличия. Предполагаем, что эти факторы должны влиять на цену услуги, которую должно заплатить государство.

Сравнивая аналоги с оцениваемым объектом, определяемся с множеством факторов оценки эффективности деятельности учреждения, по которым имеются отличия. Предполагаем, что эти факторы должны влиять на цену услуги, которую должно заплатить государство. Для вузов определим следующие факторы:

Таблица 1 – Факторы оценки вузов

| | |
|------------------------------|---|
| Образовательная деятельность | Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуры, ассистентуры-стажировки, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций в общей численности обучающихся по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуры, ассистентуры-стажировки |
|------------------------------|---|

| | |
|---------------------------------------|---|
| Научно-исследовательская деятельность | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации |
| Международная деятельность | Удельный вес численности иностранных граждан из числа НПП в общей численности НПП |
| Финансово-экономическая деятельность | Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в доходах по всем видам финансового обеспечения (деятельности) образовательной организации |
| Инфраструктура | Удельный вес стоимости машин и оборудования (не старше 5 лет) в общей стоимости машин и оборудования |
| Трудоустройство | Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования |
| Кадровый состав | Удельный вес НПП, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПП |

Пусть количество таких факторов равно m (в нашем случае $m=7$).

В итоге выполнения предварительного этапа сформируем матрицу M (матрица состояния) размерностью $(n+1) \times m$, в которой построчно записаны характеристики оцениваемого объекта (1-я строка) и учреждений-аналогов [2]:

$$\Delta M = \begin{matrix} & 95,42 & 5,53 & 0,28 & 20,46 & 10,46 & 75 & 62,98 \\ & 88,41 & 1,18 & 1,17 & 64,53 & 11,88 & 80 & 44,31 \\ & 28,03 & 3,78 & 0,16 & 44,98 & 11,53 & 70 & 59,07 \\ \Delta M = & 73,61 & 4,41 & 0,05 & 31,39 & 29,52 & 65 & 49,11 \\ & 10,34 & 6,02 & 0,94 & 63,13 & 12,88 & 70 & 60 \\ & 33,18 & 9,34 & 0,57 & 55,35 & 12,51 & 70 & 57,83 \\ & 33,28 & 9,90 & 0,28 & 35,91 & 8,31 & 75 & 52,45 \\ & 92,50 & 5,93 & 1,22 & 46,57 & 13,52 & 70 & 67,66 \end{matrix}$$

Второй этап. Формирование матрицы сравнений ΔM . Значения первой строки матрицы M вычитаем из соответствующих элементов всех последующих строк. В результате получаем матрицу ΔM размерностью $n \times m$.

Третий этап. Нормирование матрицы сравнений. Для того, чтобы уйти от различных единиц измерения столбцов матрицы ΔM , необходимо пронормировать каждый элемент матрицы следующим образом:

$$\Delta k_{ij} = \frac{95,42}{184,38}$$

Каждый элемент матрицы необходимо разделить на корень квадратный из суммы квадратов всех элементов соответствующего столбца. Таким образом, получаем нормированную матрицу сравнения ΔM^* . Для контроля вычислений необходимо выполнить проверку, использующую

свойство нормированной матрицы, а именно, сумма квадратов элементов в каждом из столбцов должна быть равна 1.

В итоге получаем матрицу:

$$\Delta M = \begin{pmatrix} 0,22 & 0,12 & 0,06 & 0,06 & 0,09 & 0,14 & 0,13 \\ 0,19 & 0,03 & 0,25 & 0,18 & 0,11 & 0,14 & 0,1 \\ 0,06 & 0,08 & 0,03 & 0,12 & 0,1 & 0,12 & 0,13 \\ 0,16 & 0,1 & 0,01 & 0,09 & 0,27 & 0,11 & 0,14 \\ 0,02 & 0,13 & 0,2 & 0,17 & 0,12 & 0,12 & 0,13 \\ 0,07 & 0,2 & 0,12 & 0,15 & 0,11 & 0,12 & 0,13 \\ 0,07 & 0,21 & 0,06 & 0,1 & 0,08 & 0,13 & 0,12 \\ 0,21 & 0,21 & 0,26 & 0,13 & 0,12 & 0,12 & 0,15 \end{pmatrix}$$

Для контроля вычислений необходимо выполнить проверку, использующую свойство нормированной матрицы, а именно, сумма квадратов элементов в каждом из столбцов должна быть равна 1.

$$\sum \Delta k_{ij} = 0,22 + 0,19 + 0,06 + 0,16 + 0,02 + 0,07 + 0,07 + 0,07 + 0,21 = 1$$

Четвертый этап. Определение весовых коэффициентов. На основе матрицы ΔM^* рассчитываем расстояния l_i по формуле:

$$l_i = \sqrt{(0,22)^2 + (0,19)^2 + (0,06)^2 + (0,16)^2 + (0,02)^2 + (0,07)^2 + (0,07)^2 + (0,21)^2} = 0,410$$

Графическая интерпретация полученного результата: в n -мерном евклидовом пространстве в качестве центра координат выступает оцениваемый объект, а каждому учреждению-аналогу соответствует отдельная точка, удаленная от центра координат (объекта оценки) на расстояние l_i . Очевидно предположить, что чем меньше величина l_i , тем ближе j -й учреждение-аналог к оцениваемому объекту, т.е. данную величину можно использовать в качестве меры близости аналога к оцениваемому объекту.

Выявление учреждений-лидеров, которые наилучшим образом распоряжаются имеющимися у них возможностями, позволяет построить границу производственных возможностей, на определенном удалении от которой располагаются прочие, менее эффективные учреждения. Предполагается, что организации-лидеры, которые устанавливают стандарты оценки, действительно добиваются наивысших возможных результатов или близки к таковым и исчерпывают тем самым резервы эффективности в анализируемом сегменте общественного сектора экономики. Такое предположение может обосновываться конкуренцией между некоммерческими организациями за потребителей, донорские средства и иные ресурсы, различиями в эффективности управления и

склонности к инновациям, качеством решения проблемы агентских отношений между менеджментом организации, с одной стороны, и ее наблюдательным советом, с другой, и т.п.

Граница производственных возможностей проходит через значения затрат и результатов учреждений-лидеров, уровень приближения к которым всех остальных учреждений может быть оценен при помощи подходящей функции расстояния.

Каждой величине l_i можно сопоставить обратную ей величину

$p_i = \frac{1}{l_i}$, которая может быть преобразована в весовой коэффициент по формуле:

$$v_i = \frac{p_i}{\sum p_i} = \frac{2,440}{18,215}$$

Очевидно, что полученные весовые коэффициенты удовлетворяют условию нормирования:

$$\sum_{i=1}^n v_i = 1$$

Выполним проверку:

$$\sum_{i=1}^n v_i = 0,410 + 0,387 + 0,439 + 0,370 + 0,388 + 0,355 + 0,356 = 1$$

Пятый этап. Определение цены услуги оцениваемого учреждения. С учетом найденных весовых коэффициентов цена услуги оцениваемого учреждения определяется по формуле:

$$\begin{aligned} C_{оц} &= \sum_{i=1}^n (C_i \times v_i) \\ &= (80000 \times 0,134) + (120000 \times 0,142) + (70000 \times 0,125) \\ &\quad + (90000 \times 0,148) + (60000 \times 0,142) + (80000 \times 0,155) \\ &\quad + (90000 \times 0,154) = 84\,622,91 \end{aligned}$$

где C_i – цена услуги i -го учреждения-аналога.

Этот метод гарантированно дает результат цены услуги оцениваемого учреждения, не выходящий за границы интервала цены услуги учреждений-аналогов.

$$N_{эфф} = C_{ф} - C_{оц} = 80\,000 - 84\,622,21 = 4\,622,91$$

где $N_{эфф}$ - неэффективные расходы в расчете на одного потребителя услуг, рублей;

$C_{ф}$ – цена услуги по фактическому финансированию, рублей.

Экономическая интерпретация результатов применения приведенного метода для определения неэффективных расходов учреждения: какой должна была бы быть цена услуги оцениваемого объекта при известных показателях результативности его деятельности в сравнении с учреждениями-аналогами в расчете на одного получателя услуги.

Таким образом, полученная цена оказалась ниже норматива, по которому было проведено фактическое финансирование учреждения. Эта разница и есть неэффективные расходы в расчете на одного потребителя услуг.

Учреждение, достигшее позитивных результатов в повышении эффективности бюджетных расходов, не должно опасаться сокращения размера субсидии. Самой очевидной из гарантий является установление порядка расчета норматива, а также его значения, например, на три года, т.е. на срок составления бюджета. В дальнейшем, при накоплении достаточного массива аналитической информации на основе отчетных данных учреждений, следует перейти к установлению норматива на более длительный период, изменяя его в том случае, если появляются новые затраты, существенно повышающие качество оказываемой услуги. Кроме того, положительный опыт экономии бюджетных средств при поддержке главного распорядителя (получателя) должен получить распространение в деятельности других учреждений. Сокращение норматива финансового обеспечения в обязательном порядке должно подвергаться независимой экспертизе.

Использованные источники:

1. Балтина, А. М. Финансовый менеджмент в секторе государственного управления [Электронный ресурс]: учебное пособие для обучающихся по образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит / А. М. Балтина; М-во образования и науки Рос. Федерации, Федер. гос. бюджет. образоват. учреждение высш. образования "Оренбург. гос. ун-т". - Электрон. текстовые дан. (1 файл: 15810 Кб). - Оренбург : ОГУ, 2017. - 169 с. - Загл. с тит. экрана. -Adobe Acrobat Reader 6.0 - ISBN 978-5-7410-1894-1.
2. Сайт «Информационно-аналитические материалы по результатам проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования»». – Режим доступа :<http://indicators.miccedu.ru/monitoring/?m=vpo>
3. Маковецкий М.Ю. Сущность и классификация эффективности бюджетных расходов на образование // Теория и практика развития экономики на международном, национальном, региональном уровнях. Сборник материалов Международной научно-практической конференции (Калужский филиал Финуниверситета, 24 апреля 2014 г.). — Калуга: ИД «Эйдос», 2014. — С. 94—99.

*Степанян В. М.
студент магистратуры
Северо-Западный институт управления
Российской академии народного хозяйства и государственной
службы при Президенте РФ
Россия, г. Санкт-Петербург*

ПРОБЛЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА СЛЕДСТВЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ УБИЙСТВ

Аннотация - в статье рассмотрены проблемы производства следственных действий при расследовании убийств, определена роль следственных действий для собирания доказательственной базы обвинения и правильной квалификации действий обвиняемого, обозначены пути решения выявленных проблем.

Ключевые слова - следственные действия, доказательственная база, убийство.

*Stepanyan V. M.
master's student
Northwest Institute of management
of the Russian presidential Academy of national
economy and public administration
Russia , St. Petersburg*

PROBLEMS OF PRODUCTION OF INVESTIGATIVE ACTIONS AT INVESTIGATION OF MURDERS

Annotation - the article considers the problems of investigation in homicide investigations, defines the role of the investigative actions to gather evidence of the prosecution and the correct qualification of actions accused, identified solutions to the identified problems.

Key words - investigation, evidence, murder.

В ходе расследования убийств возникают различные проблемы производства следственных действий. В первую очередь, расследование убийства начинается с осмотра места происшествия (как правило ещё до возбуждения уголовного дела). Осмотр места происшествия относится к неотложным следственным действиям.

Неотложность является объективным признаком и заключается в том, что промедление с производством осмотра может повлечь утрату возможности добыть доказательства. Например, если вовремя не произвести осмотр места происшествия, где находится труп, то дальнейшее расследование может весьма осложниться в связи с утратой доказательств, так как место, где находится

труп, как и сам он, под действием естественных явлений и других внешних факторов изменится¹.

Данные, полученные в ходе указанного следственного действия, помогают сделать определённые выводы относительно способа и орудия совершения убийства, характеристики убийцы или убийц, личности потерпевшего или потерпевших, что, свою очередь, влияет и на последующую квалификацию содеянного.

Кроме того цель осмотра состоит в отыскании и фиксации следов преступления, предметов и иных объектов, которые помогут уяснить, каким образом произошло событие преступления, установить другие обстоятельства, которые имеют значение для верной квалификации.

Если проблему неотложности можно решить оперативными действиями правоохранительных органов, то с процессуальными проблемами дела обстоят сложнее.

Процессуальной формой данного следственного действия является соответствующий протокол, при составлении которого и делаются ошибки. Исследователи указывают на такую ошибку, как записи выводов и точки зрения субъекта заполнения протокола вместо того, чтобы объективно зафиксировать все обстоятельства². Полагаем, что в ходе осмотра места происшествия в протоколе необходимо фиксировать местоположение трупа, его позу, обнаруженные телесные повреждения, их локализацию и характер.

В соответствии со ст. 178 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации (далее УПК РФ)³ для осмотра трупа необходимо привлекать судебно-медицинского эксперта, а при невозможности участия последнего – врача. Конечно, привлечение специалиста медицинского профиля обусловлено задачей по выявлению и описанию обстоятельств, требующих применения специальных познаний в области медицины.

Вместе с тем зачастую следователи используют данных участников следственного действия и для выполнения иных задач, например, чтобы описать местоположение трупа, в какой он находится позе, какая на нём одежда и какие при нём находятся предметы. На наш взгляд, поручение на выполнение таких действий может повлечь ошибки, поскольку они не охватываются специальными медицинскими познаниями.

В своей деятельности следователи постоянно имеют дело с необходимостью описывать в протоколах осмотра места происшествия разного рода объекты, название и назначение которых не всегда очевидны. Должностные лица, производящие осмотры пытаются не использовать определённые слова, например, «серебро», «золото», «кровь», «взрывчатое

¹ См.: Князьков А.С. Криминалистика: Курс лекций/Под ред. проф. Н.Т. Ведерникова. – Томск: Издво «ТМЛПресс», 2008. С. 834835.

² См.: Чеботарев Р.А. Проблемы осмотра места происшествия по делам об убийствах // Общество: политика, экономика, право / Р.А. Чеботарев. 2013. №2. С. 81.

³ Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174ФЗ (ред. от 04.11.2019) // Российская газета. 2001. 22 дек.

вещество» и т. д., понимая, что их происхождение может быть достоверно установлено только экспертным путём.

Вместе с тем лица, производящие осмотр места происшествия, описывая другие объекты, делают такие ошибки. Данным должностным лицам в случаях проблемного описания объектов необходимо не прибегать к использованию каких-либо терминов, а детально описать только признаки представленного объекта, непосредственно воспринимаемые, не допуская субъективное восприятие.

Также необходимо добавить, что в ходе осмотра нельзя записывать какие-либо суждения относительно способа совершения преступления, предполагаемых действий подозреваемого, а также суждений по поводу следственно-причинной связи между действиями последнего и последствиями.

Разумеется, что проведение осмотра места происшествия требует как неукоснительного следования определённым тактическим и техническим приёмам, так выполнение требований уголовно-процессуального закона и в части правильного изъятия и приобщения обнаруженных и изъятых предметов. Например, если неправильно упаковать изъятый предмет, то это не позволит в последующем установить, была ли нарушена целостность упаковки в процессе расследования, что может повлечь возникновение сомнений относительно подлинности изъятых предметов.

Более того могут возникнуть проблемы в случае, если следователь не отразит в последующем свои действия с изъятими предметами, например, в случае дальнейшего детального осмотра данных предметов, признания и приобщения их в качестве вещественных доказательств. Подобные нарушения, выявленные в ходе судебного следствия, могут повлечь исключение данных доказательств из числа допустимых с соответствующими процессуальными последствиями⁴.

Ещё одним следственным действием, в ходе которого следователи сталкиваются с проблемами, является допрос подозреваемого (обвиняемого). В первую очередь, следует обозначить, что данное следственное действие проводится незамедлительно, что позволяет не сформировать подозреваемому линию защиты, направленную на избежание уголовной ответственности за совершённое преступление⁵.

Цель данного следственного действия заключается в получении фактических данных об обстоятельствах произошедшего, а вовсе не «выбивание» признательных показаний от подозреваемого. В ходе допроса следователю необходимо установить, какие взаимоотношения были у допрашиваемого и потерпевшего, а также выяснить все обстоятельства события преступления. Подозреваемый может выдвинуть любую версию произошедшего, при этом его показания необходимо полно зафиксировать в протоколе.

⁴ См.: Чеботарев Р.А. Указ. соч. С. 82.

⁵ См.: Рычкалова Л.А. Проблемы тактики допроса подозреваемого и обвиняемого / Л.А. Рычкалова // Общество и право. 2014. №4 (50). С. 55.

Проблемы могут возникнуть в ситуации, при которой подозреваемый отрицает свою причастность к убийству, а у следственных органов не имеется достаточных сведений, указывающих на неправдивость его показаний. Исследователи считают, что данную проблему возможно решить путём детализации показаний подозреваемого, а также последнему можно предъявить определённые доказательства, например, сведения о том, что на его одежде, вещах обнаружена кровь потерпевшего⁶.

Мы полагаем, что такое решение возможно только в тех случаях, когда подозреваемый занимает активную позицию, то есть даёт показания, а не отказался от их дачи, воспользовавшись ст. 51 Конституции РФ. Если же допрашиваемый говорит о своём алиби, которое является ложным, то допрос подозреваемого необходимо детально провести особенно по местам, где последний находился в момент совершения убийства.

Ещё одной проблемой может служить ситуация, при которой подозреваемый не отрицает того, что встречался с погибшим, однако данная встреча была до его гибели, либо может указывать об убийстве потерпевшего иными лицами. При такой проблеме следует применять особую тактику детализации показаний, например приёмы «допущения легенды» и «пресечения лжи». При этом в ходе допроса необходимо выяснить путь следования подозреваемого после того, как он покинул потерпевшего, а также установить, кого видел подозреваемый в момент следования и где именно пребывал последний, когда произошло убийство потерпевшего и т.п.

На наш взгляд, при допросе имеется необходимость использовать фактор внезапности или изменять темп допроса, задавать косвенные вопросы, завуалируя их в отвлечённых темах. Для того, чтобы разрешить данную проблему необходимо проводить анализ ответов допрашиваемого относительно осведомлённости о способе совершения преступления и об его орудии, участниках и иных, имеющих значение для дела, обстоятельствах.

Получение необходимых сведений о способе совершения преступления (например, применение взрывчатых веществ), процесса самого убийства (например, было ли оно совершено с особой жестокостью или на глазах близких для потерпевшего лиц), сколько лиц принимало участие в лишении жизни потерпевшего и др., что позволит дать правильную квалификацию действий подозреваемого.

Следственные органы могут столкнуться с проблемой производства такого следственного действия как освидетельствование подозреваемого. Некоторые исследователи считают, что данное следственное действие по своим признакам и поставленным перед ним задачам относится к виду следственного осмотра⁷.

⁶ См.: Долинин В.Н. Тактика допроса подозреваемого и обвиняемого в конфликтной ситуации / В.Н. Долинин // Электронное приложение к Российскому юридическому журналу. 2013. №6. С. 36.

⁷ См.: Брагер Д.К. Принудительное проведение освидетельствования и получение образцов для сравнительного исследования: отдельные проблемы / Д.К. Брагер // Вестн. Том. гос. унта. 2013. №377. С. 34.

Вместе с тем другие исследователи полагают, что освидетельствование является самостоятельным следственным действием, аргументируя тем, что при освидетельствовании осуществляется обследование тела в том числе подозреваемого или обвиняемого в целях обнаружения сведений, имеющих значение для расследуемого события. Несмотря на то, что освидетельствование и является разновидностью осмотра, поскольку доказательственная информация при нём собирается также путём наблюдения, но с учётом специфики объекта, наблюдение приобретает соответствующую форму. В связи с чем освидетельствование и воспринимается как отдельное следственное действие⁸.

На наш взгляд, важность данного следственного действия в аспекте рассматриваемой темы видится в том, что его результаты могут повлиять на дальнейшую квалификацию действий подозреваемого (обвиняемого). Например, обнаруженные в области половых органов повреждения или биологические вещества, происходящие от потерпевшей, могут дополнительно указывать об изнасиловании или других насильственных действиях сексуального характера.

Освидетельствование может быть как негативным для подозреваемого, так и позитивным, поскольку во время его проведения у последнего могут быть обнаружены телесные повреждения, нанесённые потерпевшим, что также может повлиять на квалификацию действий подозреваемого или вообще исключить уголовную ответственность за содеянное.

Первая из проблем данного следственного действия состоит в отсутствии тщательной подготовки к его проведению. Подготовка заключается в принятии процессуального решения об освидетельствовании и о применении или неприменении технических средств. После чего необходимо определить место и время его проведения, затем следует вызвать выбранных специалистов. Перед началом следственного действия необходимо разъяснить всем участникам их права и порядок действий, а после – составить необходимые процессуальные документы.

Общеизвестно, что со временем следы преступления, так и сопротивления (обороны) исчезают. Одной из проблем проведения освидетельствования и является его несвоевременность. Своевременность есть ничто иное как проведение следственного действия в то же время, как только возникает необходимость в его проведении, за счёт чего и достигается максимальная сохранность объектов и высокая результативность.

Разумеется, что результаты освидетельствования зависят не только от его своевременности, но также и от полноты его проведения. Проблема в данном случае может возникнуть у малоопытных следователей или при поверхностном осмотре объекта. Полнота же заключается в выявлении, фиксации и исследовании всех фактических данных, имеющих доказательственное значение для расследуемого события. Только терпеливость, наблюдательность

⁸ См.: Шейфер С.А. Следственные действия. Самара. Издво «Самарский университет», 2004. С. 102.

и внимательность следователя могут гарантировать полноту и всесторонность данного следственного действия.

Ещё одной проблемой при проведении освидетельствования может стать пассивность следователя. Данное следственное действие носит принудительный характер, поэтому не зависит от желания или нежелания подозреваемого в нём участвовать. Однако, как указывает М.В. Галдин, малоопытные следователи при отказе подозреваемого от освидетельствования не проводят данного следственного действия, чем теряют возможность получить дополнительные доказательства⁹.

По нашему мнению, в данном случае следователь должен проявлять активность при освидетельствовании, которая заключается в его проведении в силу должностного положения последнего и не зависит от желания заинтересованного лица, при этом в процессе его проведения следователь обязан принять необходимые меры к обнаружению следов преступления.

Имеются ещё два положения тактики проведения освидетельствования, нарушение которых может повлечь серьёзные проблемы – отсутствие положительных результатов или признание полученных доказательств недопустимыми.

Данными положениями являются методичность и последовательность, которые и заключаются в правильной организации и планомерном проведении освидетельствования.

Методичность достигается в использовании высоких по своей эффективности способов и приёмов осмотра объекта, а последовательность освидетельствования заключается в его проведении в определённо строгом порядке действий.

Сначала необходимо провести общий обзор тела подозреваемого, а только затем производится осмотр частей тела сверху вниз – от головы до ног, при этом особое внимание акцентируется на тех местах, где по предварительным данным или с высокой степенью вероятности могут находиться следы преступления. Для обнаружения последних необходимо применять специальные технические средства, например, осветительные приборы; приборы с использованием ультрафиолетовых лучей и др., которые необходимы для обнаружения следов крови, а также выделений человеческого организма и др.

Таким образом, следственные действия играют важную роль как для собирания доказательственной базы обвинения, так и для правильной квалификации действий обвиняемого.

Во время производства следственных действий по делам об убийствах могут возникнуть различные проблемы, обусловленные разными причинами: малоопытностью следователей, процессуальными нарушениями, тактическими просчётами.

⁹ См.: Галдин М.В. Способы обеспечения обязанности участвовать в производстве освидетельствования по уголовному делу / М.В. Галдин // Вестник ОмГУ. Серия. Право. 2015. №2 (43). С. 45.

Большая часть проблем возникает в связи с несвоевременностью проведения тех или иных следственных действий, когда упущен момент, чтобы собрать необходимые объекты. Кроме того проблемы могут быть связаны с процессуальными нарушениями процедуры и порядка проведения следственного действия, что в последующем влечёт признание полученных доказательств недопустимыми.

Полагаем, что решение обозначенных проблем видится в неукоснительном соблюдении уголовно-процессуального закона при проведении следственных действий, правильном применении основных положений тактики – своевременности, полноты, активности, методичности и последовательности и др.

Использованные источники:

1. Брагер Д.К. Принудительное проведение освидетельствования и получение образцов для сравнительного исследования: отдельные проблемы / Д.К. Брагер // Вестн. Том. гос. ун-та. 2013. №377. С. 31-36.
2. Долинин В.Н. Тактика допроса подозреваемого и обвиняемого в конфликтной ситуации / В.Н. Долинин // Электронное приложение к Российскому юридическому журналу. 2013. №6. С. 30-35.
3. Галдин М.В. Способы обеспечения обязанности участвовать в производстве освидетельствования по уголовному делу / М.В. Галдин // Вестник ОмГУ. Серия. Право. 2015. №2 (43). С. 41-46.
4. Князьков А.С. Криминалистика: Курс лекций/Под ред. проф. Н.Т. Ведерникова. – Томск: Изд-во «ТМЛ-Пресс», 2008. С. 831-837.
5. Рычкалова Л.А. Проблемы тактики допроса подозреваемого и обвиняемого / Л.А. Рычкалова // Общество и право. 2014. №4 (50). С. 51-57.
6. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174ФЗ (ред. от 04.11.2019) // Российская газета. 2001. 22 дек.
7. Чеботарев Р.А. Проблемы осмотра места происшествия по делам об убийствах // Общество: политика, экономика, право / Р.А. Чеботарев. 2013. №2. С. 80-90.
8. Шейфер С.А. Следственные действия. - Самара. Изд-во «Самарский университет», 2004. С. 101-107.

*Степанян В. М.
студент магистратуры
Северо-Западный институт управления
Российской академии народного хозяйства и государственной
службы при Президенте РФ
Россия, г. Санкт-Петербург*

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УБИЙСТВО ПО "РУССКОЙ ПРАВДЕ"

Аннотация - в статье рассмотрены вопросы уголовной ответственности за убийство по "Русской Правде", приведены особенности объекта преступления.

Ключевые слова - уголовная ответственность, убийство, "Русская Правда".

*Stepanyan V. M.
master's student
Northwest Institute of management
of the Russian presidential Academy of national
economy and public administration
Russia, St. Petersburg*

CRIMINAL LIABILITY FOR MURDER ON "RUSSIAN TRUTH"

Annotation - the article deals with the issues of criminal responsibility for murder according to the "Russian Truth", the features of the object of the crime are given.

Key words - criminal liability, murder, "Russian Truth".

Система уголовного права всегда характеризуется нормами, нарушение которых влечёт за собой предусмотренную ответственность. Одним из первых источников уголовного права Древнерусского государства, содержащий нормы об ответственность за убийство, является "Русская Правда"¹.

Становление данного источника права было вызвано развитием феодальных отношений и обострением противодействия антагонистических классов, что и определило вектор карательной политики государства за нарушение уголовно-правового режима охраны жизни и здоровья человека. Преступления данной категории представляют собой преступные посягательства, объектом совершения которых становится сам человек – его жизнь.

¹ См.: Бобровский О.В. Уголовный и гражданский процесс по Русской Правде: Дисс. ... канд. юрид. наук. Тольятти, 2007. С. 89.

"Русская Правда" признавала убийство одним из наиболее тяжких преступлений, о чем можно сделать вывод из достаточно больших штрафов как наказания, применяемого к преступникам– убийцам, так и возможности кровной мести со стороны родственников убитого. Последняя могла быть заменена на денежное взыскание, если родственники не хотели расправы над убийцей или за убитого некому было мстить. Однако уже в "Правде Ярославичей" кровная месть заменяется денежными штрафами, а убийство, совершённое по кровное мести, стало признаваться преступлением и наказываться по общим основаниям².

Так, ст. 3 "Пространной Правды" предусматривало денежный штраф за убийство "княжа мужа" в размере 80 гривен, когда как за убийство представителей княжеской администрации был установлен штраф в размере 40 гривен, а за убийство свободной женщины виновный должен был уплатить штраф в размере 20 гривен.

Данное изменение выглядит вполне объяснимо, поскольку нарастало усиление княжеской власти и данный законодательный поворот был сделан в интересах феодалов.

Законодатель того времени дифференцированно подходил к оценке состава данного преступления, а точнее к входящему в него объекту.

Во-первых, это выразалось в увеличении размера санкции за убийство в зависимости от правового положения убитого. Например, за убийство княжеского городского тиуна (управляющего) размер штрафа составлял 80 гривен, о чем говорится в ст.12 "Русской Правды" – «А за тивунъ за огнищныи, то 80 гривенъ». Между тем за убийство рядовича (наемного работника) следовал штраф в размере 5 гривен, о чем говорится в ст.14 "Русской Правды" – «А за рядовича 5 гривенъ».

Тем самым мы встречаем прямую зависимость размера санкции от объекта преступления. В этом свете выглядит справедливым утверждение А.Н. Федоровой о слабой индивидуализации уголовной ответственности и наказания для этого исторического периода³.

Во-вторых, жизнь холопа не признавалась объектом преступления, если последний был лишен жизни за нанесение телесных повреждений свободному человеку. Если же холоп беспричинно убивался свободным человеком, то данное деяние также не признавалось убийством, а расценивалось как причинение имущественного ущерба собственнику холопа, за что виновный должен был возместить вред в виде урочной цены, а в случае убийства холопа князя - 12 гривен. При этом в случае убийства холопа его же хозяином, то последний не нём никакого наказания.

"Русская Правда" не признавала преступлением и убийство ночного вора, который был застигнут на месте кражи. Однако для этого должны

² См.: Бобровский О.В. Указ. соч. С. 92.

³ См.: ФЕДОРОВА А.Н. ПРАВОНАРУШЕНИЕ И ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО РУССКОЙ ПРАВДЕ: ДИСС. ... КАНД. ЮРИД. НАУК. ТОЛЬЯТТИ, 2005. С. 78.

были соблюдены определённые условия - убийство должно быть совершено до рассвета и вор в этот момент не должен быть связан.

Законодатель рассматриваемого времени различал простое убийство – в «сваде» (ссоре) или в драке и квалифицированное убийство – при разбое, которое было наиболее из опасных видов убийств, за что и была установлена высшая мера наказания - поток и разграбление. На влиянии данного разграничения квалификации на уголовную ответственность за убийство мы остановимся чуть подробнее.

Можно вновь согласиться и с мнением А.Н. Федоровой, указывающей о неразвитости персонифицированности уголовной ответственности за убийство⁴. Более того, можно говорить об одновременном существовании и персонифицированной, и коллективной ответственности за убийство.

Так, в ст. 5 "Русской Правды" указывается: «Будеть ли головникъ ихъ въ верви, то зане к нимъ прикладываетъ, того же дея имъ помагати головнику... а головничество самому головнику, а въ 40 гривень ему заплатитиис дружины свою часть».

В ст. 7 говорится следующее: «Ожестанеть без вины на разбои... и безъ всякая свады, то за разбоиника люди не платять, но выдадять и всего съ женою и с детми на потокъ и на разграбление». Из смысла данных норм следует, что при простом убийстве убийца и члены его общины отвечали в равных долях по уплате штрафа, при этом вред родственникам убитого возмещался самим убийцей. Если же убийство было совершено при разбое, то община не отвечала за преступление, а ответственность нес виновный и его семья.

Вместе с тем о полной коллективной ответственности за квалифицированное убийство говорится в ст. 3: «Аже кто убить княжа мужа в разбои, а головника не ищють, то виревную платити, въ чьей же верви голова лежить...». То есть члены общины, на территории которой был найден убитый, отвечали в равных долях.

При этом законодатель уже на этом этапе стимулирует общество к розыску убийцы, поскольку именно членам общины придется платить в случае не установления виновного.

Анализ положений "Русской Правды" говорит нам о становлении публичного уголовного права с отдельными элементами частного права. Жизнь человека рассматривалась как объект государственной охраны. Вместе с тем строгость уголовной ответственности за убийство зависела от правового статуса потерпевшего, в том числе его имущественного положения. Примером может служить убийство холопа, которое больше считалось преступлением против собственности, чем против жизни, и вообще не наказывалось в случае убийства холопа его же хозяином.

⁴ См.: Федорова А.Н. Указ. соч. С. 81.

Использованные источники:

1. Бобровский О.В. Уголовный и гражданский процесс по Русской Правде: Дисс. ... канд. юрид. наук. Тольятти, 2007. 125 с.
2. Федорова А.Н. Правонарушение и юридическая ответственность по Русской Правде: Дисс. ... канд. юрид. наук. Тольятти, 2005. 168 с.

Суслопарова П. И.
студент
4 курс, с/х
научный руководитель: Куслина Л. В., к. х.н.
доцент
ФГБОУ ВО Пермская ПГАТУ
Россия, г. Пермь

**ПРОЕКТ УСТАНОВКИ ДЛЯ УЛАВЛИВАНИЯ МУСОРА С
ПОМОЩЬЮ УСТАНОВКИ МЕТАЛЛИЧЕСКОГО ОГРАЖДЕНИЯ С
СЕТЬЮ НА ПОЙМЕ РЕКИ ЕГОШИХА В ГОРОДЕ ПЕРМИ**

Аннотация - статья о вопросах экологической безопасности реки Егоси́ха г. Перми. В статье рассматриваются проблемы загрязнения рек, предложен проект системы защиты от пластиковых и других отходов попадающие в водоемы.

Ключевые слова - экологическая безопасность, водоемы, р. егоши́ха, г. пермь, пластик, мусор, малые реки, отходы.

Susloparova P. I.
student
4 courses, agricultural university
scientific adviser: Kuslina L.V., Ph.D.
associate professor
FSBEI HE Perm SATU
Russia, Perm

**SYSTEM INSTALLATION PROJECT FOR CATCHING DEBRIS BY
USING THE INSTALLATION OF METAL FENCE WITH A NETWORK
IN THE FLOODPLAIN YEGOSHIKHA IN PERM**

Annotation - an article on the environmental safety of the Yegoshikh River in Perm. The article discusses the problems of river pollution, proposes a design of a system of protection against plastic and other wastes falling into water bodies.

Key words - environmental safety, water resources, r. egoshikha, g. perm, plastic, waste, small rivers, waste.

Пластик делает жизнь удобнее. Человек его изготавливает, выкидывает. Особенно опасно скопление пластикового мусора в реках. Малые реки Пермского края на сегодняшний день не очищаются регулярно, за исключением работы волонтеров. Через реки в Мировой океан попадает от 1,15 до 2,4 миллион тонн пластиковых отходов в год. Чтобы сохранить водоемы чистыми, нужно уже сейчас предотвращать загрязнение водных объектов.

Большинство пластиковых бутылок сделаны из полиэтилентерефталата (ПЭТ) и, попадая на свалки, в землю или в воду, могут разлагаться до 400 лет. К 2060 году в океане будет плавать больше пластика, чем рыбы.

Цель: разработать и внедрить проект очистки малых рек от мусора и пластика в Пермском крае.

Для достижения цели нам необходимо решить следующие **задачи:**

- ознакомиться с существующими методиками очистки малых рек;
- разработать конструкторское решение для очистки малых рек;
- рассмотреть способ реализации безопасности и экспликации;
- подобрать материал для реализации проекта.

Метод исследования: проектно-аналитический.

В настоящее время все сильнее возрастает актуальность вопроса интенсификации процессов очистки сточных вод, так, например, в австралийском городе Куинана местные власти испытали систему очистки ливневых канализаций. Этот метод оказался весьма успешным, ведь в некоторых из таких сетей за прошедшие 6 месяцев оказалось около 500 килограммов мусора. Эта система представляет собой сетку с металлическим ограждением. Она «ловит» мусор, при этом не влияет скорость течения вод. Благодаря такой системе фильтрации, можно свести к минимуму загрязнение окружающей среды. Такая система не только эффективна, но и экономична. После того, как сети заполняются, мусоровозы увозят отходы в специальный сортировочный центр. Сети снова устанавливаются, и они продолжают свою «работу»».

Реки России, в частности Пермского края, нуждаются в этой системе фильтрации. Для эксперимента я предлагаю установить систему защиты от пластиковых отходов и другого мусора попадающие в реку Егошиха.

По мнению журнала, ProPerm.ru «Егошиха, самая грязная река из всех известных рек Пермского края» [1]. В месте предполагаемой установки мною было проведено исследование: визуальный осмотр р. Егошихи, замеры ширины русла, поймы, глубины, скорости течения.

Было обнаружено большое количество плывущего мусора и находящего на берегу реки. В связи с чем, актуально установить разработанную мной систему очистки.

Чтобы снизить уровень загрязнения в ней, мы хотим установить от уровня поймы, а это 7,8 м систему механической фильтрации.

В результате осмотра реки я определила для себя несколько мест, которые подходят для установки.



*Рисунок 1 мост через р. Егошиха Рисунок 2 Пример замера поймы.
Предполагаемое место для ловли мусора*

На рисунке 1 представлено место, которое подходит для установки металлической «ловушки». Экспериментальную систему можно установить в г. Перми в Свердловском районе по адресу Веселая, 1. В долине реки Егошиха. Расстояние от поймы до поймы 7,8м; ширина русла в этом месте 2,7 м; глубина 0,5 м. скорость реки 0,6 м.с.

По характеристике уровня загрязненности воды (классу качества) вода р. Егошиха в фоновом створе определена как вода 4 класса разряда Г – очень грязная. «Общие рекомендации заключаются в расчистке русла и берегов реки от мусора, веток, промышленных отходов, а также проведении дноуглубительных работ. Данная мера позволит увеличить водность реки, что, в конечном итоге, приведет к улучшению качества воды» из заключения комиссии [2].

На рисунке № 3 представлено примерное место, куда планируется установить систему ловли мусора. Длина забора, это расстояние от уровня поймы правого берега реки до левого 7.8 м; металлический «ящик» это ширина русла 2.7 м. Для изготовления мешка (ловушки для мусора), диаметр дренажной трубы 650 мм. Стоимость будет реальна для внедрения на реки России в частности для Пермского края. Характеристика материалов позволяет использовать сеточные мешки многоразового, что сэкономит затраты на эксплуатацию и монтаж. Для своего проекта я выбрала материал, из которого изготавливают сетку – Рыболовный бредень (Рис.№5) представляет собой снасть для ловли рыбы в прудах, озерах и реках с чистым дном и уровнем воды не более трех метров. По сравнению с обычным облегченный бредень на порядок легче за счет меньшего объема оснащения грузом и плавом. Стоимость одной такой составляет: 2700 р [3].



Рисунок 3 представлено место, куда планируется установить систему ловли мусора.

В результате проделанных расчетов мы выяснили, что объём одного мешка составляет 200 литров мусора при длине 2.5м. Мусор нужно вывозить один раз в неделю при помощи крана манипулятора. Кран крепится крюком к железному ящику оградительной конструкции, после подъёма мусора система вновь крепиться к конструкции. В период паводка мусор будет скапливаться быстрее и во избежание заторов вывозить его нужно будет раз в два дня. Далее мусор идет на сортировку, переработку и утилизацию.

В России отсутствует опыт внедрения подобных конструкций. Данная конструкция будет учитывать подъем воды во время паводка и станет «ловушкой» для твердых плавущих отходов. Самое малое, что мы можем и должны сделать для очистки вод реки от плавущего мусора это установление системы защиты рек. Эта система защиты существенно снизит уровень загрязнения пластиковыми и другими отходами, попадающими в водоемы. В такой установке нуждаются все малые реки г. Перми.

По данной разработке рекомендовано получить патент.

Использованные источники:

1. Л.О. Штриплинг, Ф.П. Туренко Основы очистки сточных вод и переработки твердых отходов.
2. ТЕКСТ_новости Пермь «Пермь - рекордсмен по числу малых рек. Какая из них самая чистая?»<https://goo-gl.ru/5TXg>– [Электронный ресурс];
3. «Бюллетень долины малой реки Егошихи» <https://goo-gl.ru/5TX5>– [Электронный ресурс];
4. Бредень рыболовный <https://goo-gl.ru/5TX3>– [Электронный ресурс];
5. «В Австралии водоемы защищают от мусора при помощи специальных сетей» <https://goo-gl.ru/5TX8>– [Электронный ресурс]

*Терещук В.В.
студент
5 курс, кафедра «уголовное право и процесс»
Институт права
научный руководитель: Дюк К.И.
ТГУ
Россия, г. Тольятти*

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Аннотация - статья посвящена проблемам в экономической сфере. Экономическая безопасность зависит от реализуемых и сформированных механизмов борьбы с преступлениями. О необходимости обеспечения экономической, социальной и криминологической правильности конкретной политики и реализовывание ее строго в рамках закона.

Ключевые слова - экономика, преступление, криминология, ответственность, классификация.

*Tereshuk V.V.
student
5 year, department of "criminal law and process"
Institute of Law
scientific adviser: Duke K.I.
TSU
Russia, Tolyatti*

ECONOMIC CRIME

Annotation - the article is devoted to problems in the economic sphere. Economic security depends on the implemented and established mechanisms for combating crimes. On the need to ensure the economic, social and criminological correctness of a particular policy and implement it strictly within the framework of the law.

Key words - economics, crime, criminology, responsibility, classification.

Экономические преступления

Экономические преступления всегда притягивали особое внимание со стороны криминологов и защитников общества. Именно преступления, которые посягают на экономическую сторону бытия общества, всегда являлись наиболее выгодными для преступников, так и особо ущербными, для самих жертв преступления. В современных условиях, такие преступления не теряют своей актуальности и значимости, в связи с усложнением способов их совершения, вследствие чего усложняется процесс их раскрытия и поимки виновных лиц.

На сегодняшний день, важнейшей негативной тенденцией развития в современной России является криминализация почти всех сфер экономики.

Тенденция к росту прослеживается почти по всем видам преступлений с экономической направленностью. Наряду с этим наиболее ярко растет количество преступлений в сфере экономической деятельности и против интересов службы в коммерческих и иных видах организаций. Возможно это связано с осложнением методов осуществления преступлений, увеличений количества преступлений, реализуемых в течении профессиональной и служебной деятельности.

Методы исследования, при проведении исследования были применены: общенаучные методы анализа и обобщения нормативных, научных и практических материалов; частно-научный подход, сравнительного правоведения, логический, технико-юридический и др.

Экономическая криминология – отрасль криминологической науки, которая изучает криминальные явления и процессы в экономике. Научный аппарат экономической криминологии формируется в зависимости от используемого подхода – узкой или расширенной трактовки исследуемых феноменов.

Так, в первом случае объектом экономической криминологии может быть экономическая преступность в традиционном криминологическом понимании, во втором, соответственно, экономическая преступность, представляемая как результат преступной экономической деятельности и выступающая на поверхности явлений в превращенных формах – формах криминализации экономики и криминализации экономических отношений, или даже криминальной экономики. Выбор второго варианта требует от экономической криминологии значительного усиления экзогенной гносеологической составляющих и может превратить её в серьезную междисциплинарную научную отрасль фундаментальных знаний о механизме и закономерностях воспроизводства преступной экономической деятельности в подсистемах легальной и криминальной экономики.

Экономическая криминология простыми словами – это учение об экономических преступлениях и факторах их возникновения. Из данного определения, можно выделить следующие признаки экономических преступлений:

-Это противоправные действия (бездействия), посягающие на права, свободы и законные интересы других субъектов права;

-Обязательно носит корыстный характер, потому как основная цель – получение выгоды в результате присвоения различных экономических ресурсов с нарушением принципа эквивалентности;

-Данное преступление может быть совершено в целях личной выгоды, в интересах третьих лиц или организации;

-Реализуются в процессе профессиональной деятельности;

-Может быть связана с договорами и различными обязательствами, которые возникают у субъектов между друг - другом и с государством;

-Как следствие, выступает перераспределение материальных благ.

Также, хочется обратить внимание на положение судебной практике по данному вопросу Постановление Пленума Верховного Суда РФ от

15.11.2016 N 48 "О практике применения судами законодательства, регламентирующего особенности уголовной ответственности за преступления в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности", в котором говорится следующее:

«В соответствии со статьями 8, 34 и 35 Конституции Российской Федерации гарантируются единство экономического пространства, свободное перемещение товаров, услуг и финансовых средств, поддержка конкуренции, свобода экономической деятельности. Частная собственность признается и защищается наравне с иными формами собственности. Каждый вправе свободно использовать свои способности и имущество для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности.

Экономическая криминология занимается изучением преступлений в сфере экономической деятельности и направленности, которая в свою очередь представлена в качестве системной противной интересам общества образование. В рамках данной отрасли криминологической науки, которая занята изучением криминальных явлений и процессов экономики, она изучает две составляющие: Криминализованную экономику (существует под прикрытием законной предпринимательской деятельности); Нелегальную (криминальную) экономику (представляет собой полностью запрещенную деятельность, паразитирующую в предпринимательскую деятельность криминальных структур)

Также можно предположить:

1. Причины экономических есть во всех сферах жизнедеятельности общества, таких как в экономической, социальной, политической и др. Экономика имеет особое значение как социального института, которая создает относительную устойчивость отношений людей в обществе, связанного с материальному производство и отношением к распределению труда, обращению, распределению благ, которые являются основой государственно-правовых и идеологических представлений общества и определенных данным других социальных институтов.

2. В качестве первого общегосударственного метода по профилактике экономических преступлений выступает укрепление роли государственной власти, увеличение числа людей, которые доверяют ее институтам, рационализация механизмов, связанных с созданием решений и формирование экономической политики в области кредитно-финансовых отношений субъектов, также создание необходимых условий для реализации механизмов защиты, базирующихся на рыночном саморегулировании и мешающим возникновению и прогрессированию дестабилизирующих тенденций.

Данные меры имеют возможность дать определенные результаты во взаимодействии с мерами по организации нравственного, экономического и других сфер сознания населения. Необходимо отметить, что упрочнение финансового и экономического контроля, обеспечение соблюдения

установленной законом определенной меры наказания за совершение экономического преступления.

Стоит сказать, что экономическая безопасность зависит от реализуемых и сформированных механизмов борьбы с преступлениями в экономической сфере. Необходимо обеспечивать экономическую, социальную и криминологическую правильность конкретной политики и реализовывать ее строго в рамках закона.

Использованные источники:

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)
2. «Уголовный Кодекс РФ» от 13.06.1996 №63-ФЗ
3. Экологическое право России : учебное пособие для студентов вузов / Н. В. Румянцев, С. Я. Казанцев, Ф. Г. Мышко [и др.] ; под редакцией Н. В. Румянцева. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 431 с
4. Зубкова, В. И. Курс уголовного права. Особенная часть. Том 4. Учение о преступлении : учебник для вузов / В. И. Зубкова, В. С. Комиссаров, И. М. Тяжкова. — Москва : Зерцало-М, 2002. — 6

*Тимаков А.А.
студент
4 курс, ФКЭП
научный руководитель: Шадрина Л.Ю.
доцент
зав.каф. кафедры маркетинга рекламы и
связей с общественностью
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет
экономики и управления НИИХ»
Россия, г. Новосибирск*

ЛОЯЛЬНОСТЬ В ВЕК DIGITAL-РЕКЛАМЫ

Аннотация - статья посвящена изучению основных понятий лояльности потребителя. В процессе создания бизнеса и вывода его на новый уровень различные компании воздействуют на аудиторию в своих финансовых целях с помощью использования рекламной деятельности для увеличения лояльности потребителя, где показатель их эффективности зависит от качества коммуникаций

Ключевые слова - лояльность, реклама, интернет-коммуникация, геотаргетинг.

*Timakov A. A.
student
4rd year, faculty of basic training
supervisor: Shadrina L. Yu.
lecturer chair of marketing, advertising and public relations
"Novosibirsk state University of
Economics and management NINH"
Russia, Novosibirsk*

LOYALTY IN THE AGE OF DIGITAL ADVERTISING

Annotation - the article is devoted to the study of the basic concepts of customer loyalty. In the process of creating a business and bringing it to a new level, various companies influence the audience for their financial purposes by using advertising activities to increase customer loyalty, where the indicator of their effectiveness depends on the quality of communications

Key words - loyalty, advertising, Internet communication, geo-targeting

Настоящая рыночная действительность, обусловленная такими факторами как, ограничение кризисом и высокая конкуренция, ставит вопрос внедрения систем по контролю лояльности своих потребителей своего товара (услуги), что становится все более актуальной, а вопросы ее формирования разрабатываются не только в мировых концернах и транскорпорациях.

Также такими методами заинтересованы и представители мелкого и среднего бизнеса.

В результате анализа различных маркетинговых концепций можно выделить следующие принципы эффективной политики в области лояльности[12,14]:

- 1) Вовлеченность менеджмента в производство;
- 2) Различные качественные конкурентные анализы и исследования рынка;
- 3) Реализация управленческих решений согласно каждому элементу комплекса «4р или 7р»;
- 4) Стратегическое планирование путем использования особенностей и преимуществ региона;
- 5) Вовлечение ЦА во взаимодействие с брендом и эмоционально позитивную коммуникацию;
- 6) Выстраивание коммуникации с учетом воздействия на ЦА;
- 7) Строгий подход к подбору персонала и дальнейшее постоянное повышение квалификации;
- 8) Оперативное решение возникающих проблем в процессе реализации кампаний;
- 9) Практическая реализация принципов социальной ответственности бизнеса перед обществом, потребителями и собственными сотрудниками;
- 10) Работа с нуждами и потребностями потребителей, мониторинг рациональной маркетинговой активности в направлении их удовлетворения по всей цепочке доведения продукции до потребителя.

Стоит отметить, что проведения анализа рекламной деятельности, направленный на функционирование лояльности компании должен происходить с поправкой на перечисленные выше пункты.

Несмотря на их важность на сегодняшний день существует множество трендов для повышения лояльности целевой аудитории, рассмотрим следующие четыре инструмента:

Первый инструмент: Wifi-радар и гипертаргетинговая реклама

WiFi-Радар формирует аудиторию для рекламы на основе уникальных MAC-адресов устройств пользователей — смартфонов и компьютеров. WiFi-радар «ловит» mac-адреса аудитории, которая каждый день ходит мимо вашего заведения, и дальше вы можете настроить на них рекламу.

Механика работы инструмента проста. Там, где планируется сбор аудитории, устанавливается роутер. Есть две версии wifi-радара: стационарный и мобильный — со встроенной SIM-картой с LTE.

Механика работы инструмента проста. Там, где планируется сбор аудитории, устанавливается роутер. Есть две версии wifi-радара: стационарный и мобильный — со встроенной SIM-картой с LTE.

У любого локального бизнеса есть возможность привлечь 3 категории людей.

- 1) Тех, кто сейчас находится рядом
- 2) Тех, кто ходит в другие места, похожие на ваше
- 3) Тех, кто у вас бывал

Второй инструмент: Подключение специальных социальных ресурсов, например создание ютуб канала с целью постинга полезного для аудитории контента.

Третий инструмент: Лояльный и интересный email-маркетинг на основе базы mailchimp

Для основной платежеспособной аудитории, данные которых будут иметься в базе данных после составления при определенном уровне ценовых покупок для получения карты накопления бонусов компании.

Данный инструмент будет также направлен на увеличение лояльности потребителей и улучшения имиджа компании.

Четвертый инструмент: Создание информационного telegram-чатбот, который будет работать на основе продуктовой матрицы, которая состоит из следующих элементов:

1. Лид-магнит;
2. Трипсвайп;
3. Основной продукт;
4. Максимизатор прибыли;
5. Повторные продажи

Главная задача будет на информационной связи и «прогрева» аудитории для повышения лояльности.

Следует подвести итог, что сейчас главный упор делается не на повышение спроса путем различных акций, а на живое и информационно полезное общение с целевой аудиторией, показывая им их значимость для компании, часто проводятся различные опросы по оценке услуг или продукции бренда

Использованные источники:

1. Катернюк А. В. Практическая реклама: учеб. пособие для экон. специальностей / А. В. Катернюк. – Ростов н/Д: Феникс, 2013. – 429 с.
2. Лыгина Н.И. Поведение потребителей. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 239 с.
3. Марков А.А., Молчанова О.И., Полякова Н.В. Теория и практика массовой информации: Учебник / Марков А.А., Молчанова О.И., Полякова Н.В.; Под общ.ред. А.А. Маркова - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 252 с.
4. Матанцев, А.Н. Эффективность рекламы: учеб. пособие. - М.: «Финпресс», 2017. – 386 с
5. *DEPIX. ГИПЕРЛОКАЛЬНЫЙ ТАРГЕТИНГ В РЕКЛАМЕ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [HTTPS://DEPIX.RU/ARTICLES/GIPERLOKALNYY_TARGETING_V_REKLAME_PLYUSY_I_MINUSY](https://depix.ru/articles/giperlokalnyy_targeting_v_reklame_plyusy_i_minusy)*

*Тихонова А.А.
аспирант
кафедры «Промышленная экология и безопасность
жизнедеятельности»
Владимцева И.В., д.б.н.
профессор
кафедры «Промышленная экология и безопасность
жизнедеятельности»
Волгоградский государственный технический университет
Россия, г. Волгоград*

ОСОБЕННОСТИ ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД И ПЕРЕРАБОТКИ ИЛОВОГО ОСАДКА В КОМПЛЕКСАХ СООРУЖЕНИЙ ВЕРТИКАЛЬНОГО ТИПА С ПРИМЕНЕНИЕМ ФЕРМЕНТНО- КАВИТАЦИОННОГО МЕТОДА

Аннотация - в данной статье рассмотрены особенности очистки сточных вод и переработки илового осадка в комплексах сооружений вертикального типа. Приведен сравнительный анализ вертикальных комплексов с классическими горизонтальными очистными сооружениями. Говорится об интенсификации биологической очистки путём воздействия кавитацией низкой интенсивности, а так же описывается метод ферментно-кавитационной обработки осадка.

Ключевые слова - вертикальные очистные сооружения, биологическая очистка сточных вод, переработка илового осадка, кавитация низкой интенсивности.

*Tikhonova A.A.
post-graduate student
chair "Industrial ecology and safety"
Vladimtseva I.V., Doctor of Biological Sciences
Professor
chair "Industrial Ecology and Safety"
Volgograd State Technical University
Russia, Volgograd*

FEATURES OF WASTE WATER TREATMENT AND SLUDGE TREATMENT IN COMPLEXES OF VERTICAL WASTEWATER TREATMENT PLANTS USING THE ENZYME-CAVITATION METHOD

Annotation - this article discusses the features of wastewater treatment and sludge treatment in complexes of vertical wastewater treatment plants. A comparative analysis of vertical wastewater treatment plants with classical treatment plants is given. We are talking about the intensification of biological

treatment by exposure to low-intensity cavitation, as well as the method of enzymatic-cavitation treatment of sludge.

Key words - vertical wastewater treatment plants, biological wastewater treatment, sludge treatment, low intensity cavitation.

Для уменьшения воздействия на окружающую среду необходимо разрабатывать и внедрять технологии, позволяющие улучшить качество очищенной воды, а так же уменьшить количество твёрдых отходов - илового осадка.

Сточные воды зачастую содержат значительное количество органических загрязнителей, которые могут быть утилизированы на сооружениях биологической очистки. Известные схемы классических очистных сооружений биологической очистки основаны на применении аэротенков коридорного типа. Утилизация загрязнений в них осуществляется активным илом, содержащим биоценоз микроорганизмов, чувствительных к целому ряду параметров окружающей среды (температуре, pH, токсическим веществам, высокой концентрации загрязнителей). Это приводит к определённым сложностям, связанным с необходимостью строгого соблюдения технологического режима очистки, предварительного разбавления концентрированных стоков, увеличения объёмов сточной воды. При этом отмечается относительно низкая скорость разложения загрязнений, а так же потребность в больших площадях под очистные сооружения.

Альтернативой классической технологии биологической очистки является применение сооружений башенного типа, позволяющих значительно сократить занимаемые очистными сооружениями площади и при этом вписаться в любую многоэтажную жилую и промышленную застройку. Вертикальные сооружения закрытого типа позволяют сократить занимаемые площади в 10-100 раз по сравнению с классическими сооружениями, а также уменьшить санитарно-защитную зону с 500 до 30 метров за счет исключения эмиссии вредных выбросов. Высокая степень заводской готовности делает этот тип очистных сооружений незаменимыми в жилых и производственных застройках городов и посёлков, не имеющих свободных площадей.

В основе технологических решений, вертикальных комплексов очистных сооружений, лежит биологическая очистка с применением ферментно-кавитационного метода. Применение данного метода позволяет интенсифицировать биохимические процессы биоценоза активного ила и значительно повысить окислительную способность всей системы и процессов, протекающих при очистке сточных вод и обработке иловых осадков.

Очистка сточной воды в вертикальных комплексах сооружений, как и в классических схемах, представляет последовательную схему, включающую предварительную механическую очистку, удаление песка, устранение дефицита кислорода, усреднение стока по концентрации и расходу.

Ликвидация застойных зон проводится при помощи непрерывной циркуляции сточной воды, с применением насосного оборудования, аэрационной системы, представленной эжекторами и отражателями. Также на данном этапе происходит окисление легкоокисляемой органики за счет свободноплавающего ила.

В процессе циркуляции, очищенная вода, перед поступлением в полость насоса подвергается обработке кавитацией низкой интенсивности, генератором которой являются турбоджеты. Последние обеспечивают условия для снижения числа кавитации путем создания специального гидравлического режима, число кавитации снижается до 0,05 (в сравнении с обычным режимом - число кавитации в насосе достигает до 4-6). Затем, под напором, очищаемая вода проходит через эжектор, насыщается кислородом воздуха из атмосферы с образованием водовоздушной смеси. Вследствие этого происходит тщательное перемешивание, повышение концентрации кислорода в смеси и интенсивное окисление органических загрязнений.

Избыточное количество очищаемой воды, по переливным трубопроводам, поступает в емкости биореакторов, где для очистки используется как свободноплавающий ил, так и биологическая пленка на закрепленной загрузке. Биореактор работает по принципу башенных аэротенков-вытеснителей с применением эжекторной аэрации, и постоянной циркуляцией жидкости. Это позволяет иметь в смеси достаточное количество рабочих аэробов и ферментов, которые за счет экзо- и эндоферментных реакций ведут интенсивное окисление и разложение органических веществ в очищаемой воде. Под воздействием кавитации низкой интенсивности активный ил переходит во вспухшую форму. Из ила автоматически выводятся балластные микроорганизмы, при этом значительно повышается общая окислительная способность активного ила за счет нитчатой разветвленной формы и его большой площади соприкосновения с загрязнениями.

Отделение ила от очищаемой воды и глубокая доочистка ведется в две ступени в седиментаторах. Последние применяются и для осветления очищаемой воды, отделения твердой фазы от жидкой (активного ила от воды), а также для более глубокого окисления и разложения трудноокисляемых органических веществ. Седиментаторы работают на принципе восходяще-нисходящих потоков, имеют в составе модули с закрепленной объемной загрузкой с наращенной биопленкой. Обеспечивают глубокое окисление – доочистку, а также отделение, свободноплавающего активного ила от очищаемой воды и его задержку путем многократных последовательных процессов флокуляции частиц вспухшего ила с помощью биологически активной пленки за счет разноименности зарядов и их гравитационного осаждения. Периодически осуществляется возврат флокул активного ила в биореактор, где при перекачке эффективно происходит процесс разрушения флокул и переход задержанного ила в первоначальное хлопьевидное состояние.

Образующиеся, на всех биологических очистных сооружениях, иловые осадки сточных вод, представляют серьезнейшую проблему, в части загрязнения и заражения болезнетворными бактериями атмосферного воздуха, почвы и водного бассейна.

Применяемые классические технологии обработки илового осадка не дают гарантий безопасности его дальнейшего использования. При складировании образовавшиеся иловые осадки занимают большие площади, наблюдается распространение неприятного запаха, также следует отметить, что растет опасность распространения эпидемий.

Предлагаемая схема очистки сточных вод предусматривает также и обработку образующегося илового осадка, которая ведется в ферментно-кавитационном реакторе. Принцип действия реактора подобен действию аэробного стабилизатора. Процесс аэробный и ведется в смеси избыточного активного ила с сырым осадком и основан на методе ферментно-кавитационного воздействия на смесь. Он включает обработку кавитацией низкой интенсивности, глубокое насыщение кислородом воздуха образуя иловодовоздушную смесь, обеззараживание, отстаивание, уплотнение и выгрузку стабилизированного осадка. А в случае наличия недопустимо высокого количества тяжелых металлов применяется прерывистое воздействие переменным током, разложение органических веществ, нейтрализацию тяжелых металлов и полную минерализацию илового осадка сточных вод.

Обработанный аэробным ферментно-кавитационным методом сырой осадок и избыточный активный ил может быть использован в качестве удобрения в сельском хозяйстве, промышленном цветоводстве, зеленом строительстве, в лесных и декоративных питомниках, а также для целей биологической рекультивации нарушенных земель и полигонов твердых бытовых отходов.

Ферментно-кавитационный метод при простоте в эксплуатации и значительном энергосбережении, дает качественное протекание процесса стабилизации илового осадка и получение продукта торфообразной структуры, не имеющего неприятного запаха, с образованием различных форм гуминовых веществ - способствующих созданию устойчивых групп комплексонов для связывания ионов тяжелых металлов путем перевода из подвижной в неподвижную форму. А также достигается: уменьшение беззольного вещества до 50 %; низкая концентрация, по БПК_п, возврата надильной воды, что дает возможность ее подачи в голову сооружений и является улучшителем очистки вновь поступающей сточной воды за счет ее насыщенности ферментами. В результате процесса получаемый осадок является биологически стабильным, безвредным в санитарном отношении с полной дегельминтизацией. Вследствие проведенных процессов, осадок характеризуется высокой степенью влагоотдачи, негигроскопичностью - при попадании атмосферных осадков торфяная структура не нарушается. Осадок не гигроскопичен, не впитывает влагу и не превращается в грязь при попадании на него атмосферных осадков.

В «классических» очистных сооружениях имеются открытые поверхности неочищенной сточной воды значительной площади (усреднители, отстойники, аэротенки, иловые поля), служащие источниками выделения в атмосферу вредных веществ и неприятных запахов. Наиболее интенсивно выделяются вредные вещества и неприятные запахи вследствие барботирования воздуха по всей площади аэротенков и малого коэффициента использования кислорода воздуха вследствие неэффективности простого барботажа, при котором массопередача кислорода из барботируемых пузырьков воздуха в окружающую сточную воду крайне незначительна. В комплексе очистных сооружений вертикального типа все процессы усреднения сточных вод, биологической очистки, доочистки, осаждения и отделения избыточного илового осадка осуществляются в закрытых вертикальных очистных аппаратах, открытые водные поверхности отсутствуют. Насыщение сточной воды осуществляется эжекторами за счет подсоса воздуха напорной струей воды и динамического дробления и диспергирования подсасываемого воздуха в сточной воде с достижением микропузырьков с очень высокой поверхностью массопередачи и высокой степенью адсорбции и растворения кислорода. Вследствие этого коэффициент использования кислорода воздуха в 8-10 раз выше по сравнению с простым аэрированием в «классических» очистных сооружениях, соответственно меньше расход воздуха и вынос паров сточной воды с воздухом в атмосферу.

В ходе биологической очистки сточной воды осуществляются процессы деструкции органических веществ в аэробных условиях под воздействием простейших микроорганизмов. Находящиеся в сточной воде микроорганизмы в процессе своей жизнедеятельности деструктируют органические загрязнения при одновременном потреблении кислорода. Процесс идет до образования безвредных конечных продуктов углекислого газа и воды.

Таким образом, в процессе очистки сточных вод образуются и выделяются в атмосферу только неопасные газы азот и углекислый газ, а также пары воды, уносимые с этими газами и остаточным воздухом.

Ввиду закрытого исполнения, вертикальности объемов и интенсивного насыщения кислородом воздуха сточной воды, неприятные запахи отсутствуют.

Санитарно-защитная зона комплексов сооружений и установок очистки бытовых и промышленных сточных вод по данной технологии составляет от 15 до 30 м в зависимости от производительности. Это дает возможность размещения очистных сооружений в жилой и промышленной застройке, что, значительно более привлекательно в сравнении с классическими биологическими очистными сооружениями, для которых санитарная зона достигает до 500 м и более.

Таким образом, преимуществами вертикальных сооружений с применением аэробно-ферментно-кавитационного метода является:

- минимизация образующихся отходов (количество избыточного активного ила возможно регулировать – как увеличивать его образование, в целях получения большего количества органо-минерального продукта, так и свести до минимального уровня);
- получение ценного органо-минерального продукта для получения органо-минеральных удобрений;
- низкое энергопотребление на очистку сточной воды и обработку илового осадка;
- существенная экономия эксплуатационных затрат за счет простоты обслуживания, возможности полной автоматизации процесса управления, отсутствие реагентов, сокращения времени процесса очистки воды;
- снижение занимаемых площадей, за счет вертикального расположения технологических емкостей в 10-50 раз по сравнению с классическими технологиями;
- закрытое исполнение, сокращение санитарно-защитной зоны до 10-30 м, что позволяет использовать данный комплекс в жилых застройках.

Использованные источники:

1. Воронов Ю. В., Яковлев С. В. Водоотведение и очистка сточных вод. М.: АСВ, 2006. 704 с.
2. Пирсол, И.С. Кавитация [Текст]: перевод с англ. Ю.Ф.Журавлёва / И.С. Пирсол; под ред., с предисл. и доп. Л. А. Эпштейна. – М.: Мир, 1975. – 95 с. – Библиогр.: с. 14–15. –
3. Перник, А.Д. Проблемы кавитации [Текст] / А.Д.Перник. – 2-е изд.– Л.; Судострое-ние. 1966. – 493 с. – Библиогр.: с. 10–14. – 3500 экз.
4. Пат. 2260716 Российская Федерация МПК 7 F 04 D 29/66, F 04 B 11/04. Способ снижения кавитации в гидравлических машинах и устройство для его осуществления [Текст] / Степкин А.А., Степкина Ю.А.; заявители и патентообладатели: Степкин А.А., Степкина Ю.А.; заявл. 24.12.03; опубл. 20.09.05, Бюл. №7. - 6 с.
5. Степкина, Ю.А. Совершенствование технологий и систем обработки осадка при очистке сточных вод [Текст]: дис.... канд. техн. наук / Степкина Юлия Андреевна. - Волгоград, 2009. – 137 с. – Библиогр.: с. 77–79.
6. Тихонова, А.А. Перспективы использования колонных аэротенков с всплывшим активным илом для очистки сточных вод химических предприятий [Текст]: / А.А. Тихонова, И.В. Владимцева, В.А. Черненко // V Международная конференция-школа по химической технологии ХТ`16 : сб. тез.докл. сателлитнойконф. XX Менделеевского съезда по общей и прикладной химии (г. Волгоград, 16-20 мая 2016 г.). В 3 т. Т. 3 / ВолгГТУ [и др.]. - Волго-град, 2016. - С. 231-233.
7. Тихонова, А.А. Применение кавитации низкой интенсивности для подавления патогенной микрофлоры в башенных сооружениях биологической очистки [Текст]: / А.А. Тихонова, Ю.А. Чернова, И.В. Владимцева // Естественные и технические науки. - 2016. - № 5. - С. 19-22.

*Тищенко А.Е.
Касимова С.Э.
Научный руководитель: Данилова К.А.
кафедра общественного здоровья и здравоохранения
ФГБОУ ВО «Ижевская государственная медицинская академия»
МЗ РФ
Россия, г. Ижевск*

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЕ СТАРШЕКЛАССНИКОВ

Аннотация - здоровый образ жизни – на сегодняшний день это популярное словосочетание, которое можно часто услышать. Формирование здорового образа жизни является актуальной темой для обсуждения. В современном мире на ребенка школьного возраста могут влиять различные факторы: эмоциональное и информационное перенапряжение, стрессовые ситуации, экологическая обстановка, а также наследственность. Необходимо понимать, что, прививая ребенку принципы здорового образа жизни, мы закладываем «фундамент» для дальнейшего развития ребенка, таким образом, снижаем риски приобретения хронических заболеваний.

Ключевые слова: здоровый образ жизни, ЗОЖ, школьники, здоровье, спорт.

*Tishchenko A.E.
Kasimova S.E.
scientific director: Danilova K. A.
department of public health and healthcare
Izhevsk state medical Academy of the Ministry
of health of the Russian Federation
Russia, Izhevsk*

HEALTHY LIFESTYLE AND HEALTH OF HIGH SCHOOL STUDENTS

Annotation - Healthy lifestyle – is a popular phrase, which we can often hear nowadays. The formation of a healthy lifestyle is a topical issue for discussion. In the modern world there are several factors which can influence on a school child such as: emotional and informational overstrain, stressful situations, ecological situation and heredity. It is necessary to understand that by instilling the principles of a healthy lifestyle in the child we lay the foundation for the further child's development, hence we reduce risks of acquiring chronic diseases.

Key words - healthy lifestyle, HLS, schoolchildren, health, sport.

В настоящее время увеличилось число исследований, которые изучают отношение современной молодежи к здоровому образу жизни и рассматривают влияние социально-психологических факторов на отношение молодежи к здоровому образу жизни. Выделяют некоторые наиболее

известные подходы к пониманию сущности здоровья: медицинский, гигиенический, психологический, религиозный, биолого-информационный [1].

Большинство детей не могут отказаться от гаджетов, компьютерных игр, фастфуда, поэтому за время обучения здоровье школьников ухудшается, появляются функциональные отклонения и хронические заболевания. Переходя в старший класс, ребенок испытывает стресс, появляется дополнительная учебная нагрузка, ослабевает контроль родителей, поведение сверстников в дальнейшем играют не малую роль в становлении личности человека [5].

По результатам длительных наблюдений ФГБУ «Научного центра здоровья детей» РАМН абсолютно здоровые дошкольники составляют не более 7%, к концу девятого класса всего 1,14% [3].

В зависимости от этих подходов оздоровительная деятельность также понимается по-разному. Результаты опросов взрослого населения и школьников показывают, что подавляющее большинство респондентов помещают здоровье на 1-2-е место. Причем родители особо выделяют здоровье своих детей среди остальных слагаемых благополучия. Однако для граждан собственное здоровье и здоровье своих детей ценно не само по себе, а как средство достижения жизненных целей [4].

В школе проводится большая работа по пропаганде здорового образа жизни среди учащихся и их родителей с целью изменения ценностного отношения детей и подростков к табакокурению, алкоголю, наркотикам и формированию личной ответственности учащихся за свое поведение, привлечения подростков к решению актуальной проблемы российского общества, формирования активной гражданской позиции обучающихся. Ежегодно проводятся месячники по профилактике вредных привычек, акции, тематические классные часы, родительские собрания. Хорошо организована занятость учащихся во внеурочное время, учащиеся посещают кружки и секции [2].

Цель работы: изучение социальных и культурных особенностей старшеклассников, их отношение к спорту, здоровому образу жизни.

Задачи:

- разработать анкету, состоящую из 9 вопросов ;
- обработать данные, полученные на основе анкет;
- проанализировать результаты анкетирования.

Материалы и методы исследования:

Для реализации поставленной цели использовались метод анкетирования, статистическая и графическая обработка данных. Методика анкетного опроса как прием исследования включала в себя две стороны: интервьюирование и анкетирование, осуществляемые параллельно. В качестве опросника использовалась разработанная анкета. С ее помощью оценивались знания ЗОЖ, спортивная активность, здоровье, учеба, стиль жизни, ценностные ориентации респондентов. В ходе исследований были

опрошены 97 школьников 9 – 11 классов г. Нижнекамск Республики Татарстан, среди них 41 юноша и 56 девушек.

Результаты исследования и их обсуждение:

В результате анкетирования выяснилось, что здоровый образ жизни ведут 14,4% юношей и 24,7 % девушек из числа опрошенных. Распорядок дня есть у 4,1% юношей и 7,2% девушек. Большинство опрошенных школьников, как юношей, так и девушек, не делают утреннюю зарядку (рис.1).

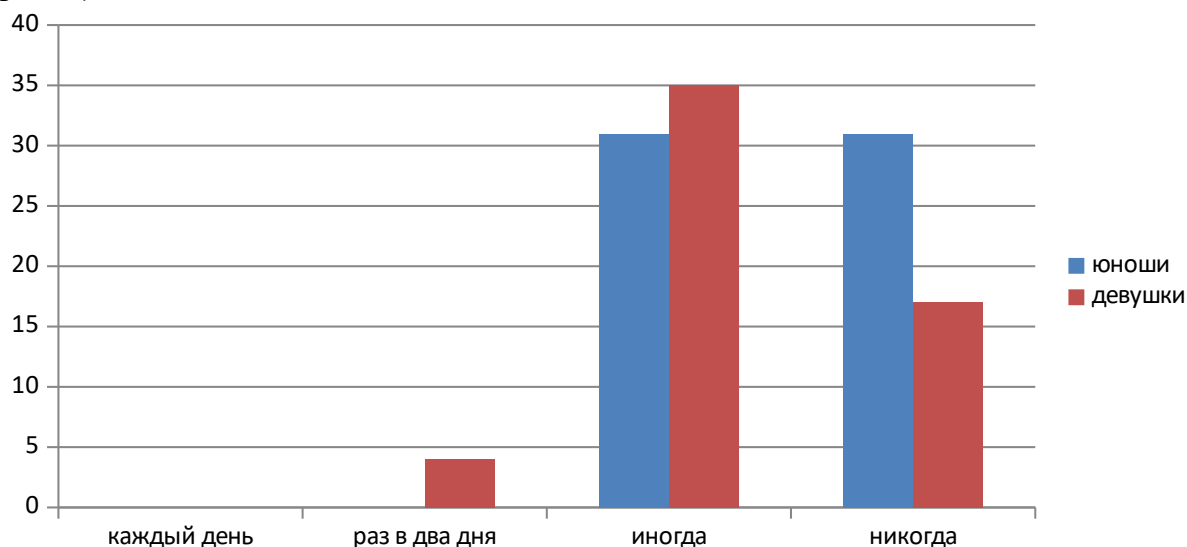


Рис. 1. Выполнение комплекса утренних упражнений учениками 9-11 классов

Наиболее важными условиями для счастливой жизни обучающиеся считают: здоровье – 41,5%, счастливая семья – 17,0%, хорошие друзья – 14,6%, самостоятельность 12,2%, материальное благополучие – 9,8%, иметь работу – 4,9%. Девушки же хотят быть здоровыми – 30,4%, жить в счастливой семье – 23,2%, иметь работу – 21,4%, материальное благополучие – 16,1%, быть самостоятельными – 8,9%.

Здоровый образ жизни как один из важнейших компонентов формирования всесторонней и гармонически развитой личности сам по себе включает множество составляющих. Наиболее важным составляющим в ЗОЖ обучающиеся выделяют следующее (рис.2).

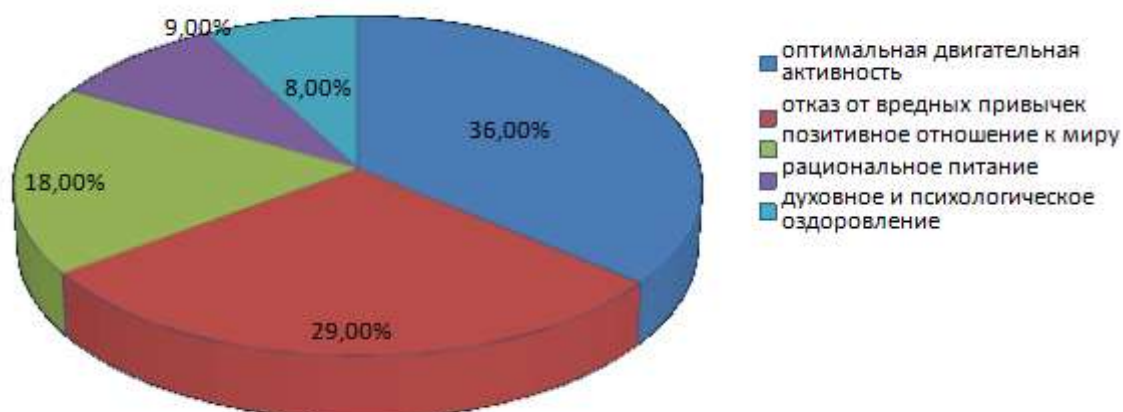


Рис. 2. Основные составляющие здорового образа жизни для школьников

На вопрос анкеты: «Сколько примерно дней Вы пропустили по болезни с января этого года?» нами были получены следующие ответы: большинство юношей (31,7%) и девушек (28,6%) не пропустили ни одного занятия. Ученики пропустили до трех дней (17,1%), 4-5 дней (12,2%), 6-10 дней (14,6%), 11-15 дней (12,2%), 16-20 дней (4,9%), более 20 дней (7,3%). Ученицы пропустили до трех дней (16,1%), 4-5 дней (12,5%), 6-10 дней (17,9%), 11-15 дней (10,8%), 16-20 дней (7,1%), более 20 дней (7,1%).

Одним из аспектов здорового образа жизни является правильное питание. В школьном возрасте формируется организм, а питание играет в этом важную роль. Согласно проведенным исследованиям, школьники гораздо реже задумываются о правильном режиме питания (рис.3).

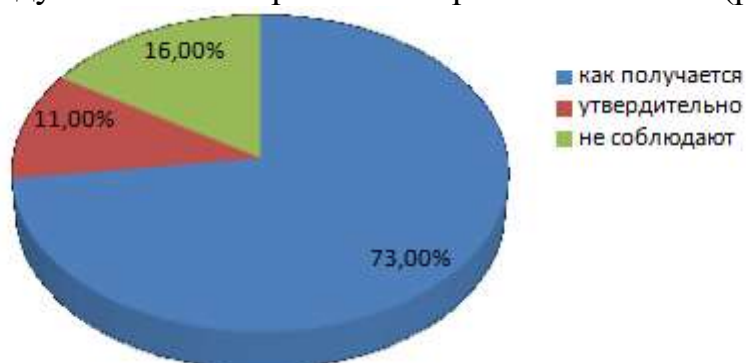


Рис. 3. Соблюдение режима питания

Отношение обучающихся к спорту разнообразно. Нами были получены следующие результаты: юноши ходят в тренажерный зал (14,6%), занимаются в спортивной секции (7,3%), играют в шахматы (4,9%), иногда участвуют в соревнованиях (2,4%), выбрали другие варианты (41,5%). Девушки ходят в тренажерный зал (10,7%), иногда участвуют в соревнованиях (5,4%), играют в шахматы (3,6%), занимаются в спортивной секции (3,6%), выбрали другие варианты (7,1%). Из общего числа опрошенных 29,3% юношей и 69,6% девушек не занимаются спортом вообще. Из числа учащихся, которые не занимаются спортом, 41,2% не

посещают секции из-за нехватки времени, 37,2% не хватает средств для оплаты занятий, 21,6% не видят в этом смысла.

Выводы:

1. Проблема рационального подхода к здоровью является актуальной проблемой, так как лишь малая часть опрошенных школьников ведет здоровый образ жизни.

2. Наиболее важными в здоровом образе жизни большинство учащихся считает оптимальную двигательную активность и отказ от вредных привычек.

3. Большинство опрошенных школьников не делают утреннюю зарядку, не занимаются спортом из-за нехватки времени.

Использованные источники:

1. Корепанова, Ю. А. Исследования составляющих здорового образа жизни студентов Педагогико-психологические и медико-биологические проблемы физической культуры и спорта. – 2014. – №2. – С. 32-37.

2. Макарова, В. К. Пропаганда здорового образа жизни в образовательной среде / В. К. Макарова // Таврический научный обозреватель. – 2016. – №5. – С. 49-54.

3. Намазова-Баранова, Л.С. Заболеваемость детей в возрасте от 5 до 15 лет в Российской Федерации / Медицинский совет. – 2014. – №1 – С. 6-10.

4. Паначев, В.Д. Составляющие здорового образа жизни молодежи/ Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. – 2013. – №7. – С. 82-90.

5. Смычков, О.А. Важнейшие составляющие здорового образа жизни молодежи / Инновационная наука. – 2019. – №5. – С. 179-180.

*Уланова Д.В.
студент
Чиранова О. И., к.пед.н.
доцент
ФГБОУ ВО «Мордовский государственный
педагогический институт имени М.Е. Евсевьева»
Россия, г. Саранск*

ХАРАКТЕРИСТИКА ОБОБЩЕННЫХ СПОСОБОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аннотация - основываясь на данных психолого-педагогических консультаций с детьми, которые пойдут в первый класс, можно однозначно сказать - все дети индивидуальны, у каждого своя степень готовности к обучению, свои интересы и свои ожидания от школы. Опираясь на классический вариант построения урока, педагог основной упор делает на усредненные показатели знаний у обучающихся. Становление личности в концепции современного образования обеспечивается, в первую очередь, через формирование универсальных учебных действий (далее - УУД), образующие прочную основу для всего процесса образования. Овладение обучающимися УУД предоставляет возможность детям самостоятельного эффективного усвоения получаемых знаний и навыков, в главной мере организации усвоения, то есть формируется главная компетенция обучения - умение учиться.

В статье рассмотрены виды универсальных учебных действий, а так же все мыслительные операции, а именно анализ, синтез, сравнение и обобщение учебной информации.

Ключевые слова - универсальные учебные действия, анализ, синтез, сравнение, обобщение.

*Ulanova D. V.
student
Chernova O. I., candidate of pedagogical Sciences
associate Professor
FSBEI HPE "Mordovian State Teachers
Training Institute is named after M.E. Yevseviev"
Russia, Saransk*

CHARACTERISTICS OF GENERALIZED METHODS OF ACTIVITY

Annotation - based on the data of psychological and pedagogical consultations with children who will go to the first grade, we can say unequivocally - all children are individual, each has its own degree of readiness for training, their interests and their expectations from the school. Based on the classic version of the construction of the lesson, the teacher focuses on the average indicators of knowledge in students. The formation of personality in the

concept of modern education is provided, first of all, through the formation of universal educational actions (hereinafter-UUD), forming a solid basis for the entire process of education. Mastering students UUD provides an opportunity for children to self-effective assimilation of the received knowledge and skills, in the main measure of the organization of assimilation, that is, the main competence of training is formed-the ability to learn.

The article considers the types of universal educational actions, as well as all mental operations, namely analysis, synthesis, comparison and generalization of educational information.

Key words - universal educational actions, analysis, synthesis, comparison, generalization.

В методике обозначены основные виды УУД: коммуникативные (умение слушать и понимать речь других, строить свое высказывание в связи с поставленной целью), личностные (самоопределение к деятельности, умение сотрудничать в совместном решении проблемы на уроке, осознать границы своего знания и незнания), регулятивные (целеполагание, планирование, контроль и коррекция, оценка, прогнозирование), познавательные (общеучебные универсальные действия и логические). В число общеучебных универсальных действий входят:

- умение осуществлять поиск нужной информации с целью выполнения полученных заданий с использованием учебника;
- использование знаково – символических средств, например, графиков, различных моделей, схем и таблиц;
- умение строить осмысленное и произвольное речевое высказывание в устной и письменной форме с помощью учителя и самостоятельно;
- ориентировка в разнообразных способах решения задач и их выбор;
- умение структурировать полученные знания.

Наряду с общеучебными выделяют универсальные логические действия:

- анализ объектов с целью выделения существенных свойств и маловажных;
- синтез как составление единого из компонентов, в том числе самостоятельное достраивание и восполнение недостающих элементов;
- подбор критериев с целью сравнения, классификации различных объектов;
- подведение под определения и выведение следствий;
- установление причинно-следственных связей;
- построение логической цепочки рассуждений и доказательства;
- выдвижение гипотез и их подтверждение.

Необходимо отметить, что при выполнении заданий, способствующих развитию классификационных умений, школьник использует все мыслительные операции, а именно анализ, синтез, сравнение и обобщение учебной информации, поскольку от этого зависит выделение общих признаков объектов, включение определенных групп в общий класс,

разделение общего на частное, грамотная и предельно ясная формулировка названия групп.

1. Анализ и синтез.

Анализ – это выделение в объекте тех или иных его сторон, элементов, свойств, т. е. расчленение познаваемых объектов на различные компоненты [1].

Также под анализом понимают мысленное дробление предмета, процесса или явления на составные части с целью установления взаимодействия между ними и этих частей в целом.

Анализ необходим для получения отражения уже существующего понятия. Анализ и синтез непрерывно взаимосвязаны.

«Толковый словарь русского языка» С. И. Ожегова дает свое определение понятию анализа: 1. Метод исследования путем рассмотрения отдельных сторон, свойств, составных частей чего-н. 2. Всесторонний разбор, рассмотрение (художественного произведения, своих поступков). 3. Определение состава вещества (химический анализ, анализ крови). Анализ математический - часть математики, занимающаяся исследованием функций (во втором знач.) методами дифференциального и интегрального исчислений.

Синтез – объединение, выделенных анализом, компонентов целого [1].

В «Толковом словаре русского языка» С. И. Ожегова, Н. Ю. Шведова синтез рассматривается как: 1. Метод исследования в его единстве и взаимной связи частей, обобщение, сведение в единое целое данных, добытых анализом. 2. Получение сложных химических соединений из более простых (спец.). 3. Единство, неразрывная целостность частей.

2. Сравнение.

Л. Ф. Тихомирова считает, что термин «сравнение» используется в разных сферах. В математике – это сравнение чисел (больше, меньше). В быту сравнение – это выявление качеств по принципу уподобления, выяснение, равны ли между собой объекты, какой лучше. Часто «сравнение» определяют как способ выявления единства и разнообразия вещей. Таким образом, главное значение слова «сравнение» – это процесс сопоставления различных свойств двух объектов, причем как качественных, так и количественных.

«Сравнение» в философии – это познавательная операция, с помощью которой выявляются характеристики процессов и явлений [2].

Сравнение это прием интеллектуальной деятельности, который используется для выявления сходства и различия в данных объектах[1].

3. Обобщение.

Н. И. Кондаков под понятием «обобщение» понимает познавательный процесс, приводящий к выделению и означиванию относительно устойчивых свойств окружающего мира. Простейшие виды обобщения осуществляются уже на уровне восприятия, проявляясь как константность восприятия. На уровне человеческого мышления обобщение опосредствуется применением

общественно выработанных орудий – приемов познавательной деятельности и знаков [2].

Обобщение – мысленное выделение общих и существенных признаков математических объектов или способов действия с ними [1].

4. Классификация.

Умение классифицировать или сгруппировывать объекты и предметы по каким-либо признакам (основаниям) является одной из важных мыслительных операций младшего школьника наряду с формированием целостной системы универсальных учебных действий.

Формирование и развитие классификационных умений происходит на всех ступенях обучения и по всем предметам: учащимся приходится классифицировать геометрические фигуры и понятия, числа, различные графики, растения, животных, явления природы, литературные произведения, нравственные категории и т. п.

Классификация – упорядоченное разделение определенного множества объектов на группы (классы, отделы, разряды) на основе использования установленной системы признаков деления и совокупности, определенных правил.

Таким образом, способность учащегося самостоятельно и успешно усваивать новые знания, а также формировать умения и навыки, включая самостоятельную организацию этого процесса – все это является универсальными учебными действиями, которые значатся как основные операции, формирующиеся и выполняющиеся в начальной школе и совершенствующиеся в дальнейшем обучении.

Использованные источники:

1. Давыдов, В. В. Проблема развивающего обучения / В. В. Давыдов. – М.: Педагогика, 2006. – 120 с.
2. Кондаков, Н. И. Логический словарь-справочник / Н. И. Кондаков.– М.: Наука, 2012. – 314 с.

*Ухакишинова Е.М.
ассистент
ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет
имени Доржи Банзарова»
Россия, г. Улан-Удэ*

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

Аннотация - в статье отражена роль внедрения принципов бережливого производства в здравоохранении в Республике Бурятия. Рассмотрены основные условия и критерии, проведен анализ их результатов.

Ключевые слова - бережливое производство, бережливая поликлиника.

*Ukhakshinova E.M.
assistant
Federal State Budgetary Educational Institution
of Higher Education
«Banzarov Buryat State University»
Russia, Ulan-Ude*

LEAN MANUFACTURING IN HEALTHCARE

Annotation - the article reflects the role of implementing the principles of lean manufacturing in healthcare in the Republic of Buryatia. The basic conditions and criteria are considered, the analysis of their results is carried out.

Key words - lean manufacturing, lean clinic.

В настоящее время особую востребованность приобретает модель менеджмента, получившая широкое распространение и доказавшая эффективность в зарубежной практике концепция бережливого производства (Lean production), ориентированная на оптимизацию бизнеса-процессов путем устранения всех видов потерь и предполагающую вовлечение в процесс рационализации каждого сотрудника организации. В результате внедрения данной концепции в организациях, продукция производится с меньшим числом дефектов, с меньшими затратами труда, капитала, производственных площадей и времени. Идеи бережливого производства помогают повысить качество продукции и сократить издержки производства, не увеличивая капиталовложений.

Внедрение концепции «Бережливого производства» на основе рационального использования ресурсов и оптимизации производственных процессов медицинского сектора будет являться основополагающим фактором развития и роста конкурентоспособности российских медицинских организаций и предпосылкой интенсивной модернизации ключевых отраслей здравоохранения.

В настоящее время внедрение модели медицинской организации,

оказывающей первичную медико-санитарную помощь, основанной на принципах бережливого производства в Российской Федерации имеет предпосылки создания с октября 2016 года. По инициативе Управления по внутренней политике Администрации Президента Российской Федерации был реализован пилотный проект по совершенствованию системы оказания первичной медико-санитарной помощи под названием «Бережливая поликлиника». Данный проект был реализован Министерством здравоохранения Российской Федерации совместно с Государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом" с целью внедрения в повседневную практику медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, технологий бережливого производства (lean-технологий), способствующих созданию пациентоориентированной системы оказания медицинских услуг и благоприятной производственной среды по направлениям: обеспечение безопасности и качества, исполнение заказов, устранение потерь и сокращение затрат, создание корпоративной культуры.

Успешность и эффективность реализованного проекта послужили основанием принятия решения Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам об утверждении паспорт приоритетного проекта «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь».

В данном случае основной принцип организации новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь, является медицинская организация, ориентированная на потребности пациента, бережное отношение к временному ресурсу как основной ценности за счет оптимальной логистики реализуемых процессов, организованная с учетом принципов эргономики и соблюдения объема рабочего пространства, создающая позитивный имидж медицинского работника, организация оказания медицинской помощи, в которой основана на внедрении принципов бережливого производства в целях повышения удовлетворенности пациентов доступностью и качеством медицинской помощи, эффективного использования ресурсов системы здравоохранения.

Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь - комплекс мероприятий, направленных на соблюдение приоритета интересов пациента, организацию оказания медицинской помощи пациенту с учетом рационального использования его времени, повышение качества и доступности медицинской помощи, обеспечение комфортности условий предоставления медицинских услуг, повышение удовлетворенности уровнем оказанных услуг, сокращение нагрузки на медицинский персонал за счет повышения эффективности деятельности медицинской организации, переходом на электронный документооборот, сокращением объема бумажной документации.

Бережливое производство - концепция управления, основанная на

устранении всех видов потерь путем формирования непрерывного потока создания ценности с охватом всех процессов организации и их постоянного совершенствования через вовлечение персонала.

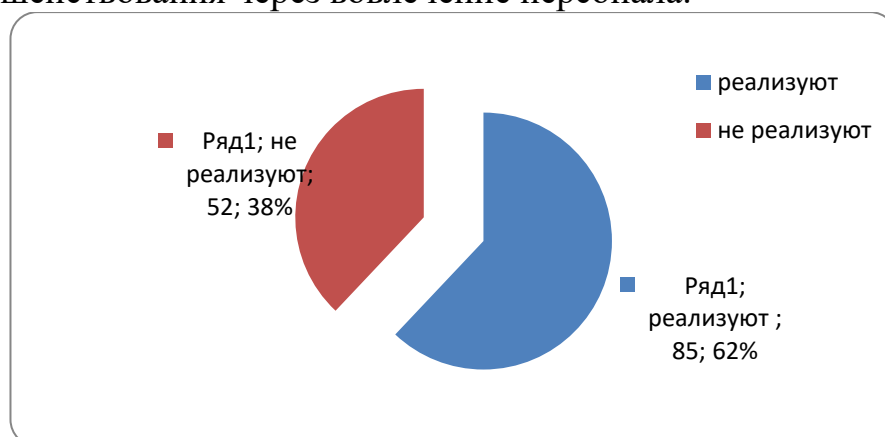


Рисунок 1 Реализация проекта «Бережливая поликлиника» в Российской Федерации, 2018г.

По состоянию на 2018 года проект «Бережливая поликлиника» реализуется в 52 субъектах Российской Федерации, из них 19 субъектов Российской Федерации реализуют проект на инициативной основе (см. рис. 13).

С 2019 года данный проект становится частью одного из восьми федеральных проектов национального проекта "Здравоохранение" - "Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи" (далее - федеральный проект), целью которого будет являться завершение формирования сети медицинских организаций первичного звена здравоохранения, обеспечение оптимальной доступности для населения (в том числе для жителей населенных пунктов, расположенных в отдаленных местностях) медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, оптимизация работы медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, сокращение времени ожидания в очереди при обращении граждан в указанные медицинские организации, упрощение процедуры записи на прием к врачу и пр.

Реализация федерального проекта запланирована на 2019 - 2024 годы включительно. В создании и тиражировании «Новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь» будут участвовать 85 субъектов Российской Федерации, более 6,5 тыс. поликлиник будут использовать бережливые технологии в своей деятельности.

Основными критериями новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь являются:

1. Управление потоками пациентов.
2. Качество пространства.

Система навигации поликлиники должна обеспечивать быстрый поиск отделения (кабинета) медицинской профилактики.

С целью формирования у посетителей поликлиники мотивации и приверженности к ведению здорового образа жизни на всей территории

медицинской организации размещаются материалы, содержащие информацию о правилах оказания первой помощи при жизнеугрожающих заболеваниях и их осложнениях, а также материалы профилактической направленности

В каждом кабинете размещается проверочный лист соответствия кабинета системе 5С.

3. Управление запасами

В медицинской организации внедрен и отлажен механизм снабжения кабинетов материальными запасами - лекарственными средствами/изделиями медицинского назначения/расходными материалами и пр. со склада медицинской организации по принципу "точно вовремя".

Опыт, полученный по итогам внедрения системы «точно вовремя» в части снабжения лекарственными препаратами и медицинскими изделиями предполагает предотвращение и устранение потерь из-за избыточных запасов для рационального использования ресурсов поликлиники.

4. Стандартизация процесса.

Не менее 50% от общего времени приема осуществляется работа непосредственно с пациентом, а колебания нагрузки в рамках одного процесса не превышают 30%.

5. Качество медицинской помощи

6. Доступность медицинской помощи

7. Вовлеченность персонала в улучшения процессов

В подразделении внедрена система подачи и реализации предложений по улучшению процессов.

8. Формирование системы управления

9. Эффективность использования оборудования

Рассмотрим основные этапы внедрения бережливого производства в медицинских организациях, которая отражена в концепции «Новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь» в рамках федерального проекта.

Планируемый период реализации проекта охват медицинских учреждений к 2024 году составит свыше 6,8 тыс. поликлиник во всех субъектах Российской Федерации.

Предпосылками для внедрения федерального проекта стали низкая удовлетворенность пациентов работой медицинской организации, низкая ориентация на потребности пациента, небрежное отношение к временному ресурсу как основной ценности, неэффективная логистика реализуемых процессов, без учета принципов эргономики и соблюдения объема рабочего пространства, создающая неблагоприятный имидж медицинского работника, организация оказания медицинской помощи, неэффективного использования ресурсов системы здравоохранения, длительное время ожидания предоставления медицинских услуг, трудности при записи к врачу, отсутствие четкой системы маршрутизации пациентов и неоправданно высокая частота посещения поликлиники при прохождении диспансеризации.

Основная цель проекта «Бережливая поликлиника» – повышение доступности и качества медицинской помощи населению за счет оптимизации процессов и устранения потерь

Успешность и эффективность пилотного проекта должна быть подкреплена обучением в рамках проекта.

Так, начиная с 2017 г на базе Федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» (далее - ФГБУ ДПО ВУНМЦ) Министерства здравоохранения России совместно с государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» провели серию курсов по повышению квалификации сотрудники ГБУЗ «Городская поликлиника № 1», ГБУЗ «Городская поликлиника № 2», ГБУЗ Гусиноозерская ЦРБ, ГБУЗ «Городская поликлиника № 3», ГАУЗ «Городская поликлиника № 6», ГБУЗ «Городская поликлиника № 4», ГБУЗ «Городская поликлиника № 5». Первым этапом внедрения проекта стало обучение сотрудников принципам бережливого производства. После маркетингового исследования были выбраны пять основных направлений – оптимизация работы регистратуры, маршрутизация потоков пациентов с разработкой оптимальных схем навигаций, повышение эффективности рабочего времени врачей – терапевтов и узких специалистов, оптимизация лабораторных исследований и совершенствование профилактической работы.

В данном случае основной принцип организации новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь, является медицинская организация, ориентированная на потребности пациента, бережное отношение к временному ресурсу как основной ценности за счет оптимальной логистики реализуемых процессов, организованная с учетом принципов эргономики и соблюдения объема рабочего пространства, создающая позитивный имидж медицинского работника, организация оказания медицинской помощи, в которой основана на внедрении принципов бережливого производства в целях повышения удовлетворенности пациентов доступностью и качеством медицинской помощи, эффективного использования ресурсов системы здравоохранения.

В современных условиях именно конкурентоспособность организаций на рынке медицинских услуг является главным критерием эффективности производства, оценки результатов системы управления, а достигнуть ее можно только усилиями персонала компании как единого целого. Управление качеством продукции организации на сегодняшний день, является чрезвычайно актуальной проблемой для отечественных предприятий и заслуживает отдельного рассмотрения. Российская медицина испытывает значительные трудности при реализации положений бережливого производства, причинами такой ситуации являются:

– отсутствие глубокого понимания самой методологии у специалистов, берущихся осуществлять lean-преобразования, и ориентация,

прежде всего, на внешние проявления;

- отсутствие адаптации методологии под особенности конкретной организации, использование наиболее хорошо описанных методик для решения любых организационных проблем;

- отсутствие системного подхода в преобразованиях организации, использование системы бережливого производства, как набора инструментов операционного уровня;

- внедрение формального проекта с формальными целями и формальными результатами;

- отсутствие специальных знаний и навыков для реализации проекта бережливого производства;

- незаинтересованность собственников и ТОП-менеджеров; – сложность понимания всей архитектуры системы бережливого производства (философские принципы, системы, инструменты – к каким проблемам реального производства они применимы);

- сопротивление изменениям со стороны сотрудников, в связи со страхом несоответствия новым требованиям и, как следствие, боязнь потерять работу, а также нежелания повышать нагрузки при сохранении прежней заработной платы.

Основной вопрос, который ставят руководители медицинских структур в первую очередь при реализации положений бережливого производства в рамках системы управления качеством – это выбор необходимых инструментов, которые помогут добиться значительных результатов и повысить эффективность деятельности медицинской организации.

Таким образом, несмотря на отставание российских предприятий при внедрении системы бережливого производства от зарубежных у отечественных компаний есть резерв развития.

Использованные источники:

1. Вумек Джеймс П. Бережливое производство. Как избавиться от потерь и добиться процветания вашей компании./ Вумек Джеймс П., Джонс Даниел Т. - М.,: «Альпина Паблишер», 2011.-364с.
2. Джеффери Лайкер, Корпоративная культура TOYOTA, М.2017 г.
3. Джордж Л. Майкл. Бережливое производство + шесть сигм. Комбинируя качество шести сигм со скоростью бережливого производства./ Джордж Л. Майкл. - М.,: «Альпина Паблишер», 2007. – 448с.
4. Имаи М. Канбан: ключ к успеху японских компаний, М.-2014г. компании мира: Пер. с англ. / Д. К. Лайкер; Д.К. Лайкер. - М.: Альпина Бизнес Букс, 2015. - 402с. компаний: сокр. пер. с англ. / Лайкер, Дж.; Дж. Лайкер, М. Хосеус.
5. Майкл Вэйдер. Инструменты бережливого производства. Минируководство по внедрению методик бережливого производства./ Майкл Вэйдер. – Альпина Бизнес Букс, 2017. – 380с.
6. Тайити Оно. Производственная система Тойоты: уходя от массового

производства. - М: Издательство ИКСИ, 2017.

7. ОргПромКомитет [Электронный ресурс]: Внедрение Бережливого производства в России. Исследование и анализ, ред. Баранов А.В.; – Электрон.дан. 2018 г. Екатеринбург URL: <https://sbis.ru>, Дата обращения 02.05.2019;

8. Бережливое производство как метод повышения экономической безопасности предприятий и организаций// Интернет-журнал «НАУКОВЕДЕНИЕ».- Том 7, №5 [Электронный ресурс].- режим доступа 20.11.2019:

9. Институт комплексных стратегических исследований / Центр Информационных технологий – Электрон.дан. – М.:2016. URL: <http://www.icss.ac.ru>, свободный. Загл. с экрана. – Яз.рус.англ.яп. Дата обращения 02.11.2019.

*Ушакова Е.А.
студент
научный руководитель: Янгуразова З.А., д.б.н.
профессор
кафедра «Экология и безопасность
жизнедеятельности»
Башкирский государственный
университет
Россия, г. Уфа*

ОЦЕНКА ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ АТМОСФЕРЫ ПИЩЕВЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Аннотация - данная статья посвящена анализу источников загрязнения атмосферы молочного завода с целью уточнения поступления вредных веществ в окружающую среду. Выявлены возможные источники образования вредных веществ. Приведен перечень веществ поступающих в атмосферный воздух. Определен класс опасности предприятия.

Ключевые слова - инвентаризация источников, пищевые производства, атмосфера, загрязнения, класс опасности, источники выбросов.

*Ushakova E. A.
student
Scientific adviser: Zyangurazova Z. A., doctor of biology
Professor
Department «Ecology and safety vital activity»
Bashkir state University
Russia, Ufa*

ASSESSMENT OF SOURCES OF AIR POLLUTION BY FOOD ENTERPRISE

Annotation - this article is devoted to the analysis of sources of pollution of the atmosphere of the dairy plant in order to clarify the receipt of harmful substances in the environment. Possible sources of harmful substances formation are revealed. The list of substances entering the atmosphere is given. The hazard class of the enterprise is defined.

Key words - inventory of sources, food production, atmosphere, pollution, hazard class, sources of emissions.

Большинство технологических процессов пищевой промышленности представляют собой незамкнутые системы, где получение целевого продукта требует значительных затрат ресурсов и сопровождается образованием большого количества отходов.

Чишминский молочный завод специализируется на переработки и выпуске традиционной молочной продукции. При существующей технологии производства в среду обитания выделяются соединения веществ при определенных условиях, вызывающие сдвиги в сторону патологии в организме человека (иммунной системе, органов дыхательной системы, изменение состава крови, и прочее) [1]

Целью данного исследования явилось инвентаризация источников загрязнения атмосферы молочным заводом для уточнения поступления вредных веществ в окружающую среду, об их количестве и составе выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

В результате проведения инвентаризации источников загрязнения атмосферы по установлено, что при существующей технологии производства выделяются следующие вредные вещества: оксид азота (IV) (диоксид азота); углерода оксид; натрия карбонат; диоксид серы; аммиак; кислота серная; сажа; ангидрид сернистый, сероводород; алканы C₁₂-C₁₉; железа оксид; корунд белый; пыль древесная; марганец и его соединения; фтористые соединения газообразные; синтетические моющие средства; кальция дигидрооксид; олова оксид, свинец и его неорганические соединения; толуол; спирт н-бутиловый; спирт этиловый; 2-этоксиэтанол; бутилацетат; ацетон; взвешенные вещества.

При инвентаризации источников выбросов вредных веществ на предприятии выявлено 20 источников выбросов, в том числе 6 организованных и 14 неорганизованных источников. Согласно материалам инвентаризации выбросов, приоритетными загрязнителями атмосферного воздуха по молочному заводу являются такие вещества, как, углерода оксид, выброс которого составляет – 6,3053 т/год; взвешенные вещества – 0,0007 т/год.

По результатам инвентаризации источников выбросов в атмосферу валовый выброс от молочного завода» составил:

| | |
|-----------------------|------------------------------|
| Всего: | 11, 0762 т/год, в том числе: |
| Твердые | 0,1540 т/год |
| Газообразные и жидкие | 10,9222 т/год |

Источниками выбросов этих веществ являются приемно-моечное отделение, гараж, котельная, сварочный и малярный участки.

Согласно качественного и количественного состава выбрасываемых в атмосферу загрязняющих веществ молочный завод относится к IV категории опасности.

Использованные источники:

1. Токсичность некоторых веществ, загрязняющих окружающую среду/Рашитова Г.С., Галиев М.А., Янгуразова З.А. -Безопасность жизнедеятельности человека в среде обитания: проблемы, пути решения Материалы Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. - Уфа. 2011.-С.153-157

*Фазлетдинова А.А.
студент магистратуры
научный руководитель: Брусенцова Л.С., к.с.н.
доцент
Уфимского филиала Финуниверситета при Правительстве РФ,
Россия, г. Уфа*

ПРОЗРАЧНОСТЬ КОМПАНИЙ. РОЛЬ РЕЙТИНГОВ, ИНДЕКСОВ В ФОРМИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЙ

Аннотация - в статье на основе анализа рейтингов социальной ответственности компаний в мире и Российской Федерации показаны наиболее социально ответственные компании и отрасли, которые они представляют.

Ключевые слова - корпоративная социальная ответственность, прозрачность компании, роль рейтингов, формирование КСО, лидеры отрасли, повышение КСО, индексы КСО, рейтинг компании в КСО.

*Fazletdinova A.A.
graduate student
scientific adviser: Brusentsova L.S., Ph.D.
associate professor
Ufa branch of the Financial University under
the Government of the Russian Federation,
Russia, Ufa*

TRANSPARENCY OF COMPANIES. ROLE OF RATINGS, INDICES IN FORMING SOCIALLY RESPONSIBLE BEHAVIOR OF COMPANIES

Annotation - based on the analysis of social responsibility ratings of companies in the world and the Russian Federation, the article shows the most socially responsible companies and industries that they represent.

Key words - corporate social responsibility, company transparency, the role of ratings, the formation of CSR, industry leaders, increasing CSR, CSR indices, company rating in CSR.

Корпоративная социальная ответственность (далее - КСО) является наиболее обсуждаемой темой на сегодняшний день среди многих ученых. В течение многих десятилетий рассматриваются вопросы о функциях бизнеса, его социальной ответственности и роли в жизни общества. В период финансовой нестабильности и кризисов решение данных вопросов становится еще более актуальным.

При осуществлении КСО компания выходит за рамки стандартизированных правил и норм ведения бизнеса, при этом расширяет свои возможности предпринимательства. Такое поведение подразумевает

инвестирование в общественное или в решение общественных проблем, не имеющих прямого отношения к получению прибыли. В данном случае компания берет на себя ответственность перед обществом выстроить с ним долгосрочные и крепкие отношения, финансируя в его развитие. Как следствие положительного исхода компания укрепляет свою репутацию в глазах общественности и гармонизирует свою деятельность. Выстроенные долгосрочные отношения с общественностью влекут за собой процветание компании, что в свою очередь побуждает ее балансировать между получением экономических результатов и социально ответственным поведением. Осознавая тот факт, что КСО может быть не просто «жестом доброй воли», а серьезным инструментом конкуренции, компании активно внедряют эти принципы в корпоративную стратегию [7].

Для большинства компаний, ведущих социальную ответственную активность, прозрачность ведения бизнеса, включая публикацию данных, предоставляемых широкой аудитории, имеет большое значение. Следование компанией принципам прозрачности и открытости ведения бизнеса – заявка на восприятие ее ответственной, надежной, обязательной [4, с. 654-656].

Компания, исключая социальную ответственность, нацеленная только на получение экономических результатов, упускает возможность стать более конкурентоспособной, при прочих равных условиях, перед другими фирмами, ведущими такую же деятельность [1, с. 87-90].

В начале XXI века рейтинговое агентство Standard&Poors опубликовало исследования о влиянии прозрачности ведения бизнеса на цены акций на фондовых биржах. Исследования показали, что чем прозрачнее ведут компании свою деятельность, тем выше были их цены на ценные бумаги [8].

Известный Репутационный институт – ReputationInstitute (далее - РИ), составляющий Рейтинг компаний с лучшей репутацией – GlobalRepTrack. Он же формирует и Глобальный рейтинг наиболее социально ответственных компаний – Global CSRRepTrack. «Когда мы говорим о корпоративной социальной ответственности, мы измеряем конкретные дела, когда мы говорим о репутации, мы измеряем восприятие» – сказал в своем интервью управляющий партнер РИ Фернандо Прадо.






Глобальный рейтинг наиболее социально ответственных компаний для большинства международных компаний играет одну из важнейших ролей в развитии бизнеса. Таким образом для международных компаний уровень социальной ответственности напрямую влияет на репутацию, где одно не может существовать без другого. Создание репутации социально ответственных компаний – сложная, комплексная и зачастую очень дорогая задача. Тем не менее, результаты того стоят: престиж и потребительские предпочтения – главная награда для мировых брендов.

Глобальный рейтинг наиболее социально ответственных компаний – Global CSRRepTrack является ежегодным. В 2018 году в процессе его подготовки было задействовано 240 тысяч респондентов из 15 стран. С целью отбора среди многочисленных критериев для составления рейтинга

“The 2018 Global CSR RepTrack 100 report” наиболее критичными стали: уровень позитивного влияния на общество, ответственное отношение к окружающей среде, открытость и прозрачность, этическое поведение, достойные условия труда, достойная оплата труда и благосостояние работников [2, с. 3-26].

В таблице 1 представлен ТОП-10 социально ответственных компаний за 2018 год согласно исследованиям The 2018 Global CSR RepTrack 100 report.

Таблица 1 – ТОП-10 социально ответственных компаний за 2018 год

| Rank | Name | 2018 | Home | Score |
|------|-------------------|---|---------------|-------|
| 1 | Google |  | United States | 71,9 |
| 2 | Disney |  | United States | 69,5 |
| 3 | Lego |  | Denmark | 69,4 |
| 4 | Natura Cosméticos |  | Brazil | 69,4 |
| 5 | Novo Nordisk |  | Denmark | 68,7 |
| 6 | Microsoft |  | United States | 68,1 |
| 7 | Bosch |  | Germany | 68,1 |
| 8 | Canon |  | Japan | 67,6 |
| 9 | Michelin |  | France | 67,6 |
| 10 | IKEA |  | Sweden | 67,2 |

* Сайт The 2018 Global CSR RepTrack 100 report . Дата обращения (27.10.2019г.)

Как видно из приведенной выше таблицы по состоянию на 2018 год наиболее социально ответственными стали компании следующих отраслей: промышленное производство (39%), ИТ-технологии и электротехника (21%), а также фармацевтика, красота и здоровье, товары для детей, развлечения (40%). На рисунке 1 показана структура наиболее социально ответственных отраслей за 2018 год.

Наиболее социально ответственные отрасли за 2018 год



Рис. 1 – наиболее социально ответственные отрасли за 2018 год








На основании приведенных выше данных можем сказать, что наибольший вклад в качественный показатель за 2018 год был внесен отраслью « IT-технологии и электротехника». Здесь стоит учесть, что предоставление услуг в области IT-технологии не относится к производственному процессу и значительно снижает затраты на капитальное вложение. Из этого следует, что для такой отрасли создание репутации социально ответственной компании является комплексной и сложной задачей.

Также стоит заметить, что наибольший вклад в количественный показатель за 2018 год был внесен отраслью «Промышленное производство», в данном случае такая отрасль включает в себя все стадии производственного процесса. Отсюда можем сделать вывод, что для такой отрасли создание репутации социально ответственной компании является комплексной, сложной и зачастую очень дорогой задачей.

С целью анализа динамики включенности в рейтинг в таблице 2 приведен ТОП-10 за 2016 год (согласно исследованиям The 2016 Global CSRRepTrack 100 report).

Таблица 2 - ТОП-10 социально ответственных компаний за 2016 год

| Rank | Name | 2016 | Home |
|------|-----------|---|--------------|
| 1 | Google |  | UnitedStates |
| 2 | Microsoft |  | UnitedStates |
| 3 | Disney |  | UnitedStates |

| | | | |
|----|-------------|--|-------------------------|
| 4 | BMW |  | Germany |
| 5 | Lego |  | Denmark |
| 6 | Daimler |  | Germany |
| 7 | Apple |  | UnitedStates |
| 8 | Rolls-Royce |  | UnitedKingdom |
| 9 | Rolex |  | UnitedKingdom |
| 10 | Intel |  | Peoples RepublicofChina |

*Сайт со статьей «Кто в мире самый ответственный?». Дата обращения (27.10.2019 г.)

Последние три года состав участников из выше указанного ТОПа характеризовался завидным постоянством [10]. Также стоит отметить, что если в 2016 году 40% рейтинга занимали компании из США, 20% - из Германии и 20% - из Великобритании, то уже в 2018 году мы можем с уверенностью сказать, что социальная ответственность компаний развивается равномерно во всех странах по всему миру.

Аналитики РИ утверждают, что высокий рейтинг репутации компании на 40% зависит от ее восприятия как социально ответственного. Поэтому компании должны не только реализовывать социально значимые инициативы и проекты, но эффективно об этом информировать общество, в этом случае корпоративные коммуникации становятся основным каналом распространения информации. Исследовательские данные отчета The 2018 Global CSR RepTrack 100 report подтверждают эту идею: собственные каналы коммуникаций компаний из списка ТОП-10 уже стали самым эффективным источником для информирования о КСО-деятельности, политиках и событиях. В то же время компании со слабой репутацией должны тесно взаимодействовать с заинтересованными сторонами, средствами массовой информации, неправительственными организациями, так как они зависят от их поддержки для укрепления своего репутационного потенциала.

Результаты исследования The 2018 Global CSR RepTrack 100 report продемонстрировали ключевую важность ответственного управления в эффективном внедрении КСО. Руководители всех компаний, вошедших в топ-10 рейтинга, известны как ответственные топ-менеджеры, приверженцы этических норм ведения бизнеса и сторонники эффективной социальной активности.

Анализ влияния факторов корпоративной социальной ответственности на репутацию компаний показал, что ведущая роль принадлежит факторам: управления и корпоративного гражданства и составляет 15,0% и 14,1%, в

среднем за период с 2012 по 2017 гг. Влияние КСО на корпоративную репутацию остается стабильно высокой. Корпоративное гражданство, управление и условия труда составляют 41% в общей группе репутационных критериев. Влияние фактора условий труда снизилась на 0,8% и сейчас составляет 10,8% корпоративной репутации.

Таким образом, общий «вклад» трех факторов КСО в формировании репутации компании составляет 39,9%. Примечательно, что значимость этих трех факторов возрастает пропорционально снижению общего уровня репутации компании. Увеличение активности КСО на 5 баллов (Global RepTracsk) приводит к увеличению желания инвестировать в компанию на 7,7%. На рисунке 2 показан график влияния факторов КСО на репутацию компании [10].



Рис. 2 – Влияние факторов КСО на репутацию компании

Среди других преимуществ прозрачности ведения бизнеса одним из основных факторов является то, что доступность этой информации позволяет более активно привлекать иностранные инвестиции. Инвесторы будут более охотно инвестировать в открытую компанию с общедоступной информацией о себе. Открытость информации о показателях бизнеса улучшает имидж компании, что в свою очередь играет роль в решении банка о выдаче кредита. Например, в тех же условиях банк отдает предпочтение организациям, пользующимся популярностью среди населения. Напротив, если у фирмы есть конфликтная история в этом вопросе, банк, скорее всего, отклонит заявку на получение кредита [9]. Компаниям с открытым ведением бизнеса легче коммуницировать с различными административными организациями в создании и повышении устойчивости бизнеса.

Для измерения прозрачности ведения бизнеса разработан набор показателей [12, с. 256-259], одинаковый для всех предприятий. Оценка основана

на тех показателях, которые были объявлены и предоставлены для проверки самой компанией. Учитывается финансовая жизнеспособность компании, количество сотрудников, которые в ней работают. Официальные документы о воздействии предприятия на окружающую среду также принимаются во внимание [6].

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что организация, которая дорожит своей деловой репутацией, своим имиджем, осуществляет прозрачность бизнеса не только с финансовой точки зрения, предоставляя потенциальным инвесторам возможность приобрести акции компании, но и осуществляет корпоративную социальную ответственность, для того, чтобы поднять свою репутацию в глазах стейкхолдеров.

Многие авторы в своих работах сошлись во мнении, что деловая репутация и имидж компании складываются из множества факторов, одним из важнейших при этом является корпоративная социальная ответственность бизнеса. Компания демонстрирующая феноменальные экономические результаты, но при этом приводящая к корпоративной социальной безответственности, компания столкнется с санкциями со стороны государства и пересмотром мнения о компании со стороны стейкхолдеров.

В заключении рассмотрим ТОП-10 социально ответственных российских компаний согласно исследованиям агентства политических и экономических коммуникаций. В таблице 3 представлен рейтинг социально ответственных российских компаний в динамике за период с 2016 - 2019 годы.

Таблица 3 - Рейтинг социально ответственных российских компаний в динамике за период с 2016 - 2019 годы согласно исследованиям агентства политических и экономических коммуникаций

| 2019 | | 2018 | | 2017 | | 2016 | |
|-----------------|------|--------------|------|-------------------|------|---------------------|-------|
| Наименование | Балл | Наименование | Балл | Наименование | Балл | Наименование | Балл |
| «Газпром» | 9,67 | «Газпром» | 9,71 | «ВТБ» | 9,08 | «Роснефть» | 11,40 |
| «Алроса» | 9,40 | «ЛУКОЙЛ» | 9,56 | «Роснефть» | 8,86 | «ВТБ» | 11,30 |
| «ЛУКОЙЛ» | 9,33 | «Аэрофлот» | 9,14 | РЖД | 8,66 | «ЛУКОЙЛ» | 10,70 |
| «Транснефть» | 9,15 | РЖД | 9,05 | «Транснефть» | 8,60 | «Норильский никель» | 10,70 |
| «Северсталь» | 9,00 | «Росатом» | 9,50 | «Газпром» | 8,33 | «Сбербанк России» | 10,30 |
| «Металлоинвест» | 8,56 | «Транснефть» | 9,33 | «КамАЗ» | 8,31 | «Газпром» | 10,00 |
| «СОГАЗ» | 8,50 | «ВТБ» | 9,15 | «Сбербанк России» | 8,28 | РЖД | 10,00 |

| | | | | | | | |
|-----------|------|-----------------|------|---------------------|------|---------------|-------|
| «ВТБ» | 8,45 | «Северсталь» | 9,07 | «Северсталь» | 8,25 | «Северсталь» | 10,00 |
| «Ростех» | 8,40 | «Сургутнефтега» | 8,83 | «Сургутнефтега» | 8,22 | «Транснефть» | 9,20 |
| «НоваТЭК» | 8,33 | «Ростех» | 8,70 | «Норильский никель» | 8,19 | Афк «Система» | 8,70 |

*Сайт Агентства Политических и Экономических Коммуникаций. Дата обращения (24.11.2019 г.)

Как мы видим из приведенной выше таблицы социально ответственные российские компании характеризуются постоянством; лидирующие места в рейтинге социального поведения занимает отрасль, занимающаяся разведкой месторождений, добычей, обработкой и продажей полезных ископаемых. Также не остается незамеченным и тот факт, что все организации, находящиеся в данном рейтинге, являются государственными компаниями. Таким образом, можем сделать вывод, что российские компании, занимающиеся КСО, связаны с государственным регулированием [11].

Проведенный анализ основных определений и сущности концепции КСО показывает, что данная концепция отражает социальный аспект управления и, следовательно, указывает на то, что в управлении должны применяться критерии социальной эффективности, раскрывающие влияние управления на общественные отношения и процессы.

Организации должны направлять часть своих ресурсов и усилий в пользу местных сообществ, где функционирует предприятие и его подразделения, и общества в целом. Для успешного управления организация должна уметь приспосабливаться и откликаться на проблемы, возникающие в социальной среде, чтобы сделать эту среду более благожелательной к организации. Руководство компании обязано использовать весь свой талант, чтобы отдавать наивысшие приоритеты прибыли и развитию своих основных стейкхолдеров [5]. Однако ему нужно также иметь достаточно широкие взгляды, чтобы в интересах своей компании осознать важность выполнения компанией любого разумного ожидания, сформировавшегося по отношению к ней внутри местного сообщества и различных заинтересованных слоев общества. Но государство должно помогать организациям в этом, не навязывая политику КСО. Таким образом, социальная ответственность бизнеса может и должна стать площадкой для плодотворного сотрудничества между бизнесом и властью. Однако это длительный процесс, протекающий противоречиво даже в развитых и благополучных экономиках. При этом формирование социальной ответственности поведения возможно только при целенаправленной поддержке со стороны государства и его активном участии в решении социальных проблем и экономической ситуации в стране (а именно поддерживая и развивая экономически отсталые регионы).

Открытое признание приоритета КСО, следование их принципам, нормам и правилам, обеспечивают компании достижение важных целей, а именно повышение эффективности, улучшение репутации и конкурентоспособности, обеспечение дальнейшего развития.

Прибыльность и развитие идут бок о бок с честным отношением к работникам, потребителям всех уровней, поставщикам и местному сообществу. Расходы на социальные программы оправданы фактом совершенствования различных сегментов общества, а также улучшением отношения общественности к компании. Это должно вести к повышению лояльности потребителей к производителям продукции (как следствие улучшение репутации и повышение конкурентоспособности), повышению лояльности персонала (повышение мотивированности и как следствие увеличение эффективности производства), снижению уровня регулирующего вмешательства государства и общему улучшению состояния общества. Чтобы добиться этого, помимо материальных расходов компании следует постоянно публиковать социальные

отчеты, демонстрируя лучшие практики и показывая тем самым свою заинтересованность в улучшении и развитии не только своей организации, но и общества в целом [3, с. 365-367].

Для того, чтобы компания была эффективна и конкурентоспособна менеджеры организации должны понимать свою основную задачу, а именно обеспечить эффективное руководство конкретным подразделением организации или организаций в целом, направленное на достижение планируемых высоких конечных результатов на основе инноваций, рационального использования ресурсов, развития потенциала личностей подчинённых, формирования команды.

Организации должны анализировать собственные прямые действия и окружающую их среду и выбирать такие программы социальной ответственности, которые помогут этой среде в наибольшей мере.

Использованные источники:

1. Белоусов К.Ю. Корпоративная социальная ответственность как социально-экономический институт // Проблемы современной экономики. – 2015. – №4(56). – 87-90 с.
2. Благоев Ю.Е. Эволюция концепции КСО и теория стратегического управления // Вестник Санкт-Петербургского университета. – 2016. – №1. – С. 3-26.
3. Брусенцова Л. С., Гагина М. В., Хакимова И. И. К вопросу о состоянии и развитии нефинансовой отчетности в РФ // Евразийский Юридический журнал – 2017 – № 12 (115). – с. 365-367.
4. Брусенцова Л. С., Шеина А. Ю., Удинцев М.О. Принцип открытости в социальной ответственности налоговых органов // Экономика и предпринимательство – 2018 - № 1 – с. 654-656.
5. Вклад в общество / Официальный сайт компании Corel в России, 2017. URL: <http://www.corel.com/ru/corel-cares/> (дата обращения: 24.11.2019).

6. Грабарь Я. Скандинавская сказка: высокие налоги – не помеха для хорошей жизни / РБК, 2013. URL: <http://www.rbc.ru/economics/19/04/2013/570407189a7947fcbd44807d> (дата обращения: 24.11.2019).
7. Доклад о социальных инвестициях в России за 2014 год / Под общей ред. С.Е. Литовченко. – М.: Ассоциация Менеджеров, 2014. – 80 с.
8. Заботин С. Социальные инвестиции в мире: предложение превышает спрос / Новый Бизнес. Социальное предпринимательство, 2017. URL: http://www.nb-forim.ru/social/social_investing/socinvesticii-v-mire-predlozhenie-spros.html (дата обращения: 24.11.2019).
9. Иванова М. 10 фактов о преобразующем инвестировании / Новый Бизнес. Социальное предпринимательство, 2017. URL: http://www.nb-forim.ru/social/social_investing/10-factov-o-preobraziyeshem-investirovanii.html (дата обращения: 24.11.2019).
10. Канаева О.А. Корпоративная социальная политика: теория и практика управленческих решений. – СПб.: Изд-во С.-Петерб. ун-та, 2018. – 361 с.
11. Костин А.Е. Добровольность КСО и роль государства в ее развитии: вызовы и возможности в России / РБК, 2017. URL: <http://ivsezaodnogo.ru/navigator/articles/52> (дата обращения: 24.11.2019).
12. Мильнер Э. Расцвет Европы: как развивается благотворительность в европейских странах / Электронный журнал о благотворительности «Филантроп», 2017. URL: <http://philanthropy.ru/analysis/2017/02/09/46137/> (дата обращения: 24.11.2019).

Фаритов М.А.

студент

кафедра «Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений»

научный руководитель: Моисеев К.В., к.ф.-м.н.

доцент

кафедра «Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений»

Уфимский государственный нефтяной технический университет

Россия, г.Уфа

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТЕМПЕРАТУРЫ
КОЭФФИЦИЕНТА ПАРНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
КОМПОНЕНТОВ СИСТЕМ ПРОПАН-НОРМАЛЬНЫЙ ГЕКСАН,
ПРОПАН-НОРМАЛЬНЫЙ ГЕПТАН ДЛЯ УРАВНЕНИЯ СОСТОЯНИЯ
ПЕНГА - РОБИНСОНА**

Аннотация - целью данной работы является уточнение поправок в расчете состояния углеводородных систем для имеющих температур бинарных систем «пропан-нормальный гексан», «пропан-нормальный гептан». Получены наиболее оптимальные значения коэффициентов парного взаимодействия КПВ. Исследования проводились с помощью расчета равновесных фазовых концентрации из термодинамических соотношений, и дальнейшего из сравнения с экспериментальными данными для фазовых концентрации соответствующих пар веществ при различных давлениях и температурах.

Ключевые слова - коэффициент парного взаимодействия, бинарный, равновесный, состав фаз.

Faritov M.A.

student

department "Development and operation of gas and oil and gas condensate fields"

scientific adviser: Moiseev K. V., c.ph-m.sc.

associate professor

department "Development and operation of gas and oil and gas condensate fields"

Ufa State Petroleum Technical University

Russia, Ufa

**DETERMINATION OF DEPENDENCE ON THE TEMPERATURE OF
THE COUPLING INTERACTION OF THE COMPONENTS OF
PROPANE-NORMAL HEXAN SYSTEMS, PROPANE-NORMAL HEPTAN
FOR EQUATION OF THE STATE OF PENG - ROBINSON**

Annotation - the aim of this work is to clarify the amendments in the calculation of the state of hydrocarbon systems for the available temperatures of the binary systems "propane-normal hexane", "propane-normal heptane". The most optimal values of the coefficients of pairwise interaction of the CPV are obtained. The studies were carried out by calculating the equilibrium phase concentrations from thermodynamic relations, and then comparing them with experimental data for the phase concentrations of the corresponding pairs of substances at various pressures and temperatures.

Key words - pair interaction coefficient, binary, equilibrium, phase composition.

Начиная с прошлого века и по наши дни научные деятели всех стран проводили интенсивные исследования, которые были нацелены на усовершенствование методов описания фазового равновесия систем природных углеводородов. В большей мере направленность изучения определяется потребностями практики: острой необходимостью роста качества проектирования и эксплуатации нефтяных и газоконденсатных месторождений, определения оптимальных технологических условий промышленной обработки, транспортировки и заводской переработки добываемого сырья.

Как показали исследования, более верным уравнением среди других является уравнение состояния Пенга-Робинсона. Наиболее результативное применение уравнений состояния для моделирования фазового равновесия природных углеводородов может быть существенно при наличии матрицы коэффициентов парного взаимодействия компонентов смесей. Параметр коэффициент парного взаимодействия (КПВ), характеризует степень взаимодействия между отдельными парами веществ. Эти коэффициенты приняты постоянными, вне зависимости от температуры. В реальности это вносит погрешность в расчеты. В связи с этим целью работы является расчет значений КПВ, в зависимости от температуры для уравнения состояния Пенга-Робинсона для 2 бинарных систем (пропан-нормальный гексан и пропан-нормальный гептан), выявление оптимальных значений КПВ для исходных температур для каждой пары веществ и сравнение стандартных значений КПВ с полученными данными.

Для определения оптимального коэффициента парного взаимодействия необходимы данные по реальному равновесному состоянию систем при различных температурах и давлениях. Данные были взяты из результатов экспериментов, проведенных в 60-70хх годах XX века.

Ниже на рисунке-1 представлена блок-схема использованной программы Fortran и C++ для поиска и проверки оптимального коэффициента парного взаимодействия.

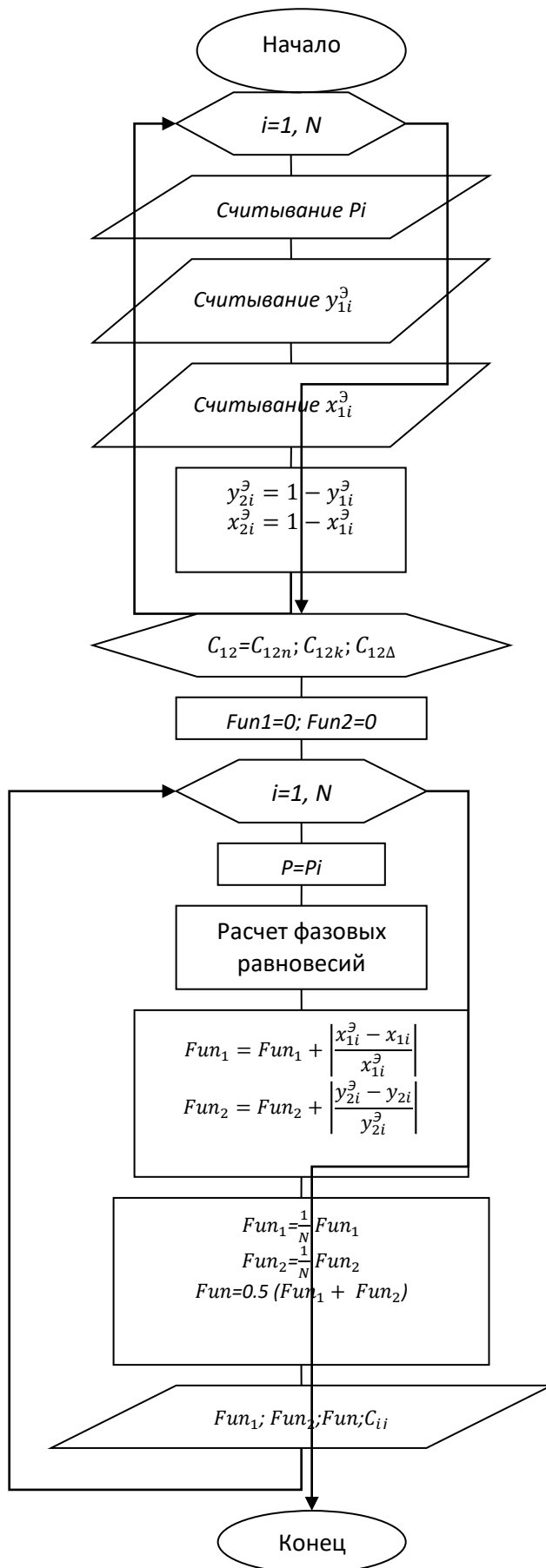


Рисунок 1 – Блок–схема расчета

Расчет равновесного состава паровой и жидкой фазы проводится для бинарной системы пропан–н–гексан при всех температурах. Затем

необходимо для каждой температуры определить такое значение КПВ, при котором значение *Funk* будет принимать минимальное значение.

Для этого задав в программе интервал КПВ (в нашем случае от $-0,1$ до $0,2$; с шагом $0,02$), внутри которого будет происходить расчет, выявим значение коэффициента с минимальным значением *Funk*. Получив результат, необходимо повторить расчет, задав интервал, вокруг полученного значения КПВ.

Таблица 1– Ошибки расчета системы пропан–н–гексан при $T=410,78$ К

| КПВ | Относительна ошибка расчета в жидкой фазе, д.ед. | Относительная ошибка расчета в паровой фазе, д.ед. | Суммарная ошибка расчета системы, д.ед. |
|-------|--|--|---|
| -0,1 | 0,2547 | 0,2163 | 0,2355 |
| -0,08 | 0,2236 | 0,2121 | 0,2179 |
| -0,06 | 0,1933 | 0,208 | 0,2006 |
| -0,04 | 0,1637 | 0,2039 | 0,1838 |
| -0,02 | 0,1343 | 0,1997 | 0,167 |
| 0 | 0,1111 | 0,1955 | 0,1533 |
| 0,02 | 0,0915 | 0,191 | 0,1413 |
| 0,04 | 0,0718 | 0,1862 | 0,129 |
| 0,06 | 0,0507 | 0,1806 | 0,1157 |
| 0,08 | 0,0329 | 0,1739 | 0,1034 |
| 0,1 | 0,0499 | 0,1655 | 0,1077 |
| 0,12 | 0,0841 | 0,1559 | 0,12 |
| 0,14 | 0,1179 | 0,1461 | 0,132 |
| 0,16 | 0,1485 | 0,1389 | 0,1437 |
| 0,18 | 0,177 | 0,1372 | 0,1571 |
| 0,2 | 0,2044 | 0,1349 | 0,1697 |

Для системы пропан–н–гексан, при $T= 410,78$ К, КПВ с приближенно минимальным *Funk* (суммарная ошибка расчета системы) равен $C12=0,08$. Новый интервал, вокруг полученного значения КПВ необходимо просчитать с мелким шагом – $0,0001$, для определения точного значения КПВ и *Funk*. В итоге получаем, что оптимальным коэффициентом парного взаимодействия является $C12=0,0812$, так как при использовании данного значения достигается минимальное значение $Funk=0,1032$.

Результаты подбора оптимального КПВ для системы пропан–н–гексан приведены в таблице и изображены на рисунках.

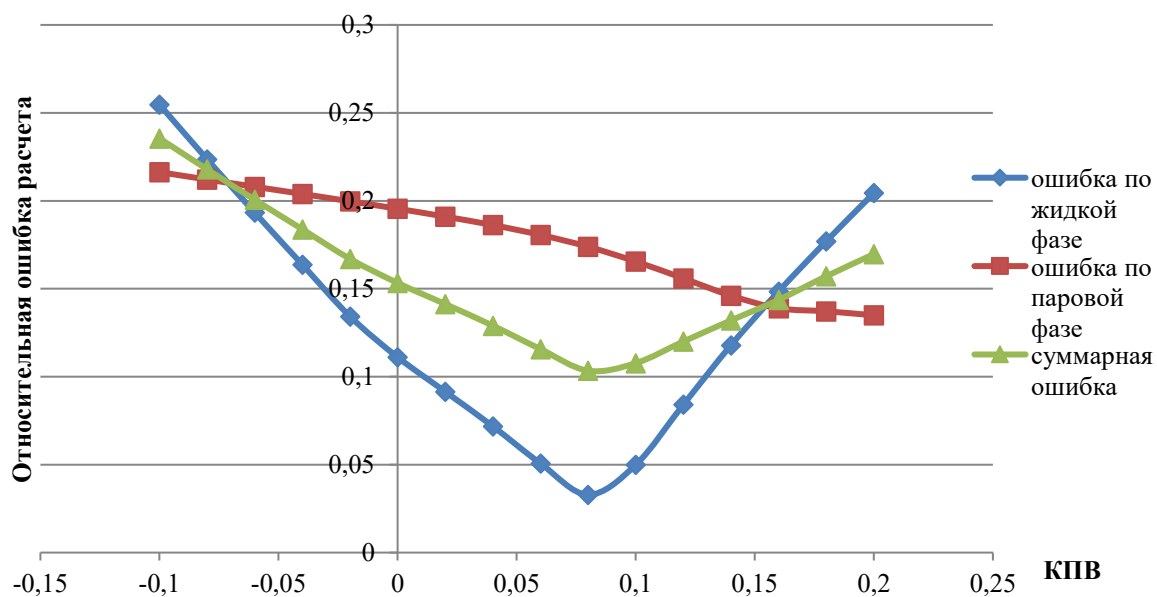
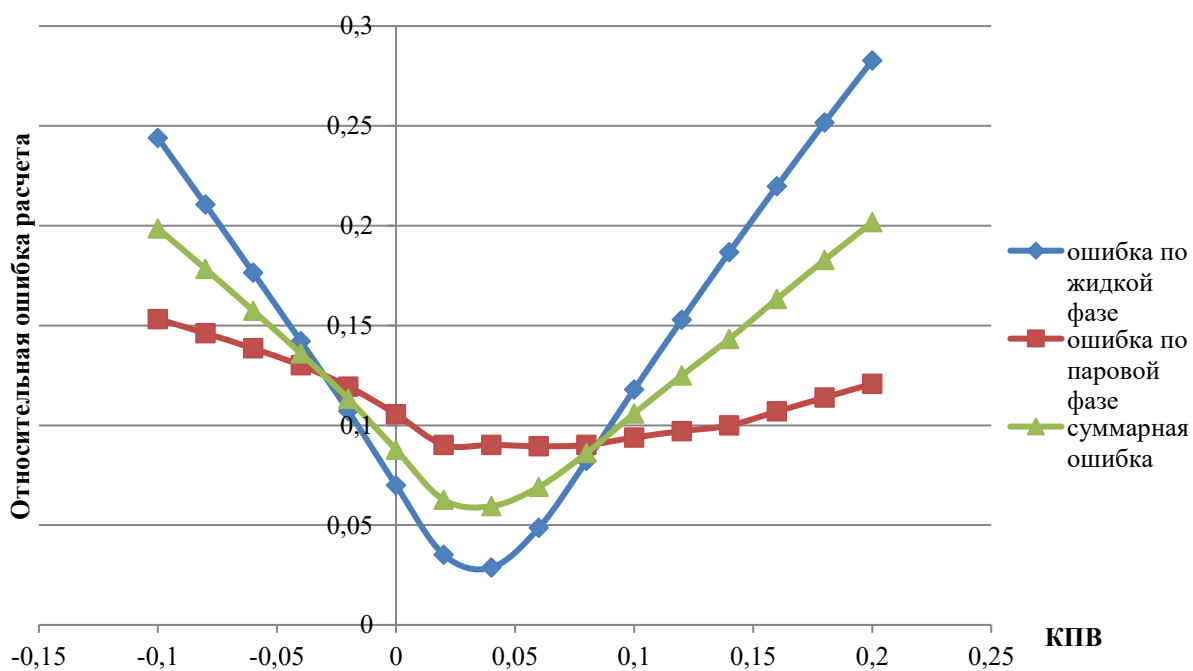


Рисунок 2 – Распределение относительных ошибок по КПВ при $T=410,78\text{K}$

Рисунок 3 – Распределение относительных ошибок по КПВ при $T=377,44\text{K}$



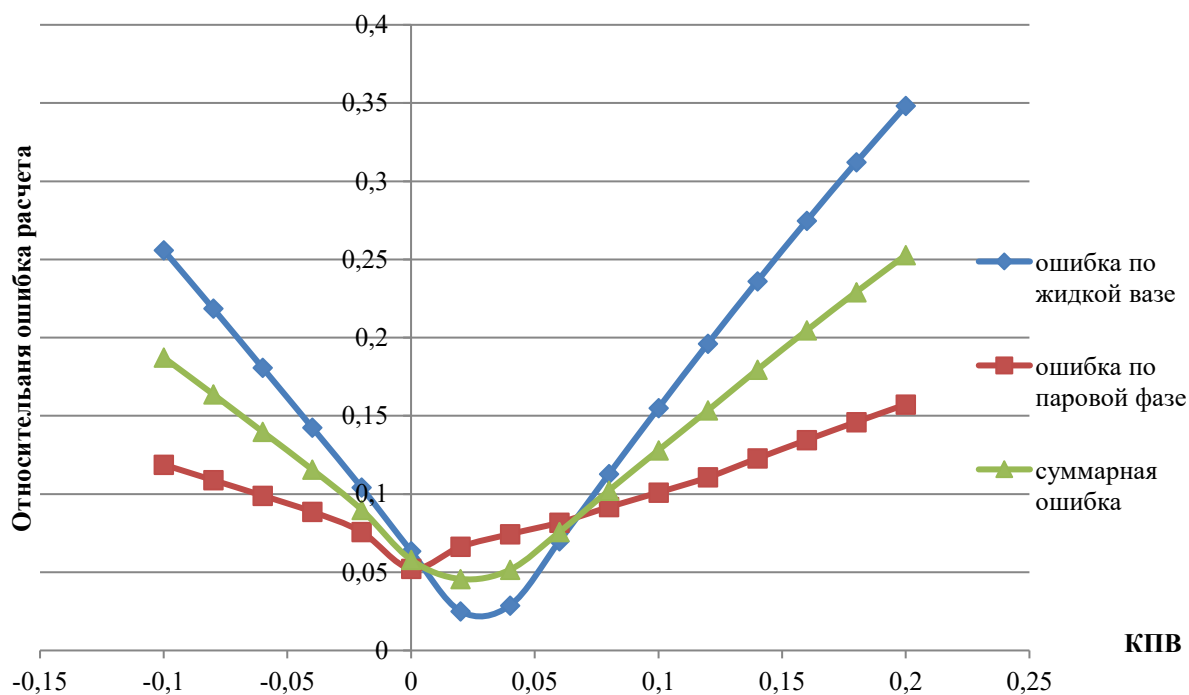


Рисунок 4 – Распределение относительных ошибок по КПВ при $T=344,1\text{ К}$

Из графиков можно примерно определить приближенное значение КПВ с минимальным значением *Funk*. А более точное его значение вычисляется в программе и представлено в таблице.

Таблица 2 – Оптимальное КПВ при заданных температурах

| $T, ^\circ\text{C}$ | Коэффициент парного взаимодействия |
|---------------------|------------------------------------|
| 71,11 | 0,0287 |
| 104,44 | 0,037 |
| 137,78 | 0,0812 |

Определение зависимости производится с помощью графиков и аппроксимации данных, полученных в ходе расчетов.

График зависимостей значений коэффициентов парного взаимодействия от температуры для системы пропан–н–гексан представлена ниже.

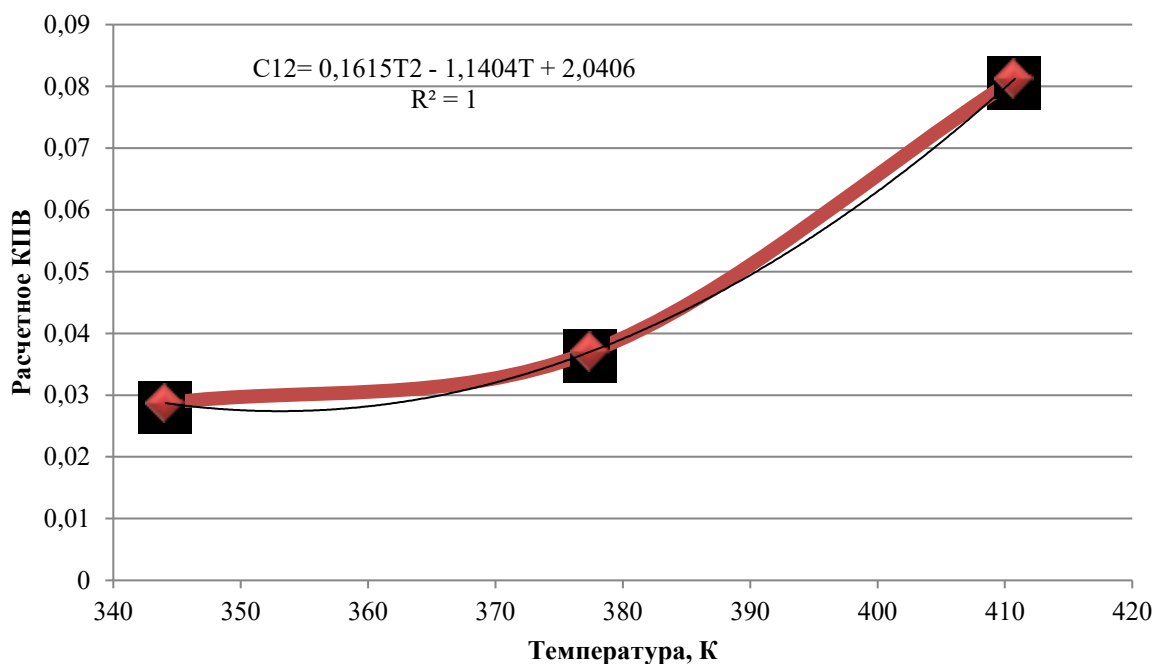


Рисунок 5 – Зависимость КПВ от температуры для системы пропан–н–гексан

Ниже представлена таблица с результатами для системы пропан–н–гексан.

Таблица 5 – Данные для системы пропан–н–гексан

| Т, К | Точное значение КПВ | Аппроксимированное значение КПВ |
|--------|---------------------|---------------------------------|
| 344,11 | 0,0287 | 0,0287 |
| 377,44 | 0,037 | 0,0370 |
| 410,78 | 0,0812 | 0,0812 |

Зависимость КПВ от температуры, для системы пропан–н–гексан запишется в виде уравнения (1):

$$C_{12} = 0,1615 \cdot T^2 - 1,1404 \cdot T + 2,0406 . \quad (1)$$

Для аппроксимации использовался полином 2–й степени, так как он достаточно описывает изменение коэффициента парного взаимодействия от температуры. Из рисунка 4 видно, что качество аппроксимации для системы пропан–н–гексан высоко, так как показатель аппроксимации для системы R^2 близок к 1 (в данном случае, он равен 1). На графиках можно заметить только один минимум. Для улучшения показателя аппроксимации можно увеличивать степень полинома, в этом случае произойдет ухудшение вида графика аппроксимации. Также можно применять аппроксимацию по нескольким, предварительно разбитым, участкам температур. Но в этом случае уточнение КПВ усложняется.

Для полученных значений КПВ необходимо вычислить относительные ошибки расчета – Funk. Чтобы затем сравнить с аналогичными показателями, для стандартных значений C12.

Таблица 4 – Сравнение средней ошибки расчета при стандартном и переменном КПВ по паре веществ пропан–н–гексан

| Т, К | Ошибки при переменном КПВ | | | Ошибки при КПВ=0,03 | | |
|--------|---------------------------|--------------|--------|---------------------|--------------|--------|
| | Жидкая фаза | Паровая фаза | Общая | Жидкая фаза | Паровая фаза | Общая |
| 344,11 | 0,0354 | 0,087 | 0,0612 | 0,0382 | 0,0874 | 0,0628 |
| 377,44 | 0,0462 | 0,097 | 0,0716 | 0,0377 | 0,0974 | 0,0676 |
| 410,78 | 0,321 | 0,1767 | 0,2489 | 0,4101 | 0,1984 | 0,3042 |

Из представленной таблицы видно, что практически по всем точкам температуры удалось добиться снижения средней ошибки расчета. Однако есть точка, в которой средняя ошибка увеличилась: 377,44 К. Это обусловлено тем, что для расчета использовался коэффициент парного взаимодействия, полученный по аппроксимации. Если использовать точное значение оптимального коэффициента парного взаимодействия, то ошибка уменьшается до 0,06.

В таблице 5 показано снижение средней ошибки расчета по двум системам веществ.

Таблица 5 – Сравнение средней ошибки по парам веществ

| Пара веществ | Средняя ошибка при постоянном КПВ, % | Средняя ошибка при переменном КПВ, % | Уменьшение средней ошибки, % |
|-----------------|--------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|
| Пропан–н–гексан | 14,5 | 12,7 | 1,8 |
| Пропан–н–гептан | 8,6 | 8,4 | 0,2 |

Как видно из таблицы, средняя ошибка по расчетам с переменным КПВ упала на 1 процент. В основном уменьшение ошибки расчета для данных бинарных систем в значительной степени, происходит за счет уменьшения ошибки по жидкой фазе, изменения ошибки расчета по паровой происходит незначительно. Таким образом, применение коэффициента парного взаимодействия, зависящего от температуры, для данных систем, позволяет незначительно уточнить получаемые результаты по составам фаз при использовании в расчетах уравнения Пенга – Робинсона.

Использованные источники:

1. Брусиловский, А.И. Фазовые превращения при разработке месторождений нефти и газа. – М.:Грааль, 2002 – 579 с.
2. Kay W.B. Vapor – Equid equilibrium relationships of binary systems. Propane – n-alkane systems: n-hexane and n-heptane // Ind. Chem. Eng. Data. – 1971. – v. 16. – №2. – pp. 137–140.
3. Chu T.-C., Chen R.J.J., Chappellear P.S., Kobayashi R. Vapor–liquid equilibrium of the methane – pentane system at low temperatures and high pressures. // J.Chem. Eng. Data. –1976. –v. 21. –№1. – pp. 41–44.

4. Gunn R.D., Mcketta J.J., Ata N. Measurement and prediction of high – pressure phase equilibrium with a dilute component in the gas phase: the methane – n–hexane system // *AIChE Journal*, 1974. – v. 20. – №2. – pp. 347–352.
5. Lin Y. – N., Chen R.J., Chappealer P.S., Kobayashi R. Vapour–liquid equilibrium of methane – n–hexane system at low temperature *J.Chem Data*, 1977, v.22, №4, pp. 402–408.
6. Poston R.S., Mcketta J.J. Vapour–liquid equilibrium in the methane–hexane system // *J.Chem. Eng. Data*. – 1966. – v. 11. №3. – pp. 362–364.
7. Prodany N.W., Williams B. Vapour–liquid equilibria in the methane–hydrocarbon systems // *J.Chem. Eng. Data*. – 1971. – v. 16. – №1. – pp. 1–6.

Фаритова Д.Г.
студент
**Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый Университет
при Правительстве Российской Федерации»
Россия, г. Уфа**

УЧЕТ АРЕНДЫ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ПО МСФО И РСБУ

Аннотация - актуальность темы статьи заключается в том, что на сегодняшний день учет по международным и российским стандартам сближается. Вследствие чего возникают проблемы при раскрытии информации в отчетности. В процессе изучения темы учета аренды земельных участков по международным и российским стандартам выявлены такие проблемы, как различие в учете прибытия арендуемого земельного участка, выбытия, количества и качества вложений в них, отсюда следует проблема сложности выбора метода учета.

Ключевые слова - аренда, земельные участки, ФСБУ 25/2018, МСФО 17 «Аренда».

Faritova D. G.
student
**Federal state educational budget
institution of higher professional education
«Financial University Under
the Government of the Russian Federation»
Russia, Ufa**

ACCOUNTING OF LAND LEASES UNDER IFRS AND RAS

Annotation - the relevance of the topic of the article is that today accounting for international and Russian standards converges. As a result, there are problems in the disclosure of information in the reporting. In the process of studying the topic of accounting for land lease for international and Russian standards identified such problems as the difference in arrival of land rented, disposal, quantity and quality of investments in them, hence the complexity of selection method.

Key words - leases, land plots, FSB 25/2018, IFRS 17 «Leases».

В современных условиях наиболее практичным способом получения недвижимости в пользование является его аренда. Земельные участки – не исключение. Сделка аренды при этом сопровождается определенными сложностями и юридическими тонкостями. Это связано с ростом рынка недвижимости, возникновением новых договорных отношений.

Сложности учета состоят в том, что до недавнего времени на учет аренды не влияла такая информация, как суть договора, его сроки, сумма выплат. Однако в российском учете арендные операции так и отражаются формально, не раскрывают общей картины сделки пользователям отчетности. А в международной практике балансодержателем является тот, кто контролирует данное имущество в процессе своей деятельности. Поэтому прослеживается различный порядок учета аренды земельных участков в российской и международной практике. А так как российский бухгалтерский учет в настоящее время направлен на сближение с международным учетом для повышения достоверности раскрываемой информации, проблема учета аренды земельных участков является актуальной.

Проведем сравнительную характеристику учета аренды земельных участков по международным и российским стандартам.

В МСФО вопросы отражения аренды в отчетности регламентируются МСФО (IAS) 17 «Аренда». Однако с 1 января 2019 года для обязательного применения вступил в силу МСФО (IFRS) 16 «Аренда». В новом стандарте по аренде практически все договоры аренды арендатором учитываются так же, как ранее учитывалась финансовая аренда.

Классификация аренды в РСБУ зависит от юридической формы договора. При этом в договоре указывается: у кого на балансе будет отражаться арендуемый земельный участок. В отличие от МСФО классификация аренды не предусматривает анализ каких-либо иных признаков или факторов.

В российском учете финансовой аренды в 2018 году был утвержден Федеральный стандарт бухгалтерского учета 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды». До этого в российском учете не было отдельного стандарта, посвященного аренде, в отличие от международных стандартов финансовой отчетности включающих МСФО 16 «Аренда»¹.

В сопоставление отражения операций по аренде в российском учете к МСФО были следующие нормативные акты, регламентирующие их учет: глава 34 «Аренда» второй части Гражданского кодекса РФ, Федеральный закон «О лизинге» от 29.10.98, Приказ Минфина РФ «Об отражении в бухгалтерском учете операций по договору лизинга» от 17.02.97. Отмена последнего Приказа будет осуществлено после начала действия ФСБУ 25/2018, 01.01.2022 г.²

ФСБУ 25/2018 был принят в связи с тем, что существующие российские нормативы имеют ряд противоречий, которые затрудняют учет

¹ Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ (последняя редакция) // Консультант плюс справ.- правовая система // Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/

² Адаменко А.А. Переход на МСФО: проблемы и перспективы на сегодняшнем этапе экономического развития России / А.А. Адаменко, А.С. Ткаченко, Н.Ш. Чич // Вестник Академии знаний. – 2017. – № 2 (9). – С. 32

арендных операций в российских организациях, не говоря уже о приведении этого учета в соответствие с МСФО³.

Таким образом, в МСФО 16, так же как и в российском законодательстве производится деление на финансовую (капитализируемую) аренду и операционную.

Все риски и вознаграждения, которые связаны с правом собственности и переходят к арендатору, согласно МСФО 16, требуют капитализации аренды. Риски в данном случае – это возможность потерь от изменения физического состояния актива, его простоев, колебаний уровня прибыли, морального старения, несанкционированного использования и прочих потерь, которые вызваны внешними и внутренними факторами. Но правовая форма договора не является критерием вида аренды. Ею является степень перехода рисков и экономических выгод от владения арендуемым имуществом от арендодателя к арендатору.

В связи с реализацией договора аренды у арендодателя возникают будущие экономические выгоды. Они обусловлены арендой платой, подлежащей к получению. Экономические выгоды арендодателем также могут планироваться в связи с последующей продажей объекта аренды и прочими операциями, связанными с арендной сделкой. Арендатор от аренды ожидает экономических выгод. При этом владеет и пользуется земельным участком по запланированным целям или каким-либо другим образом. Например, заключив договор субаренды.

В случае, если изменение экономических выгод арендатора будет отличаться от ожидаемого, то она будет оцениваться в сторону увеличения. Та же вероятность у арендодателя – наоборот. При этом, несмотря на то, что арендатор не является юридическим собственником арендуемого имущества. Поэтому в своем балансе именно арендатор должен отражать арендуемый актив. Экономические выгоды арендатора отличаются от ожидаемого при капитальной аренде. При этом оцениваются как более высокие, чем у арендодателя.

Таким образом, одной из главных проблем в учете аренды земли по сей день остается то, что стандарты меняются, совершенствуются, происходит сближение с международными стандартами. При этом учет земель в российском бухгалтерском учете по-своему специфично. Даже если посмотреть вопрос аренды земельных участков в разрезе предприятий, то можно заключить, что есть различия в учете прибытия, выбытия, количества и качества вложений в них. В связи с чем сложно выделить метод ведения учета для дальнейшего анализа. Это связано с тем, что земля является видом основных средств, который специфичен в рамках даже одной организации.

³ Бабаев Ю. А., Петров А. М. Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО). – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2018. – 304 с.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ (последняя редакция) // Консультант плюс справ.- правовая система // Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/
2. Адаменко А.А. Переход на МСФО: проблемы и перспективы на современном этапе экономического развития России / А.А. Адаменко, А.С. Ткаченко, Н.Ш. Чич // Вестник Академии знаний. – 2017. – № 2 (9). – С. 31-37.
3. Бабаев Ю. А., Петров А. М. Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО). – М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2018. – 398 с.

Федина О. В.
студент магистратуры
Московский финансово – юридический университет МФЮА
Россия, г. Москва

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ НЕКОММЕРЧЕСКИХ КОРПОРАТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (НА ПРИМЕРЕ АДВОКАТСКИХ ОБРАЗОВАНИЙ) И КОММЕРЧЕСКИХ КОРПОРАТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Аннотация - в данной статье автор рассматривает сравнительную характеристику налогообложения некоммерческих корпоративных организаций (на примере адвокатских образований) и коммерческих корпоративных организаций.

Ключевые слова - налогообложение; налоги; адвокат; адвокатская деятельность; адвокатские образования; коллегия адвокатов; адвокатское бюро; юридическая консультация; адвокат, учредивший адвокатский кабинет; некоммерческая корпоративная организация; коммерческая корпоративная организация; государство.

Fedina O. V.
master's student
Moscow University of Finance and Law MFUA
Russia, Moscow

COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF TAXATION OF NON-PROFIT CORPORATE ORGANIZATIONS (ON THE EXAMPLE OF LAW PARTNERSHIPS) AND COMMERCIAL CORPORATE ORGANIZATIONS

Annotation - in this article the author considers the comparative characteristics of taxation of non-profit corporate organizations (on the example of law partnerships) and commercial corporate organizations.

Key words - taxation; taxes; advocatory business; bar association; advocates; law firm; law partnerships; General Partnership (GP); Limited Partnership (LP); Limited Liability Partnership (LLP); Limited Liability Company (LLC); Professional Limited Liability Company (PLLC); Solo Attorney; commercial corporate organization; non-commercial corporate organization; state.

Распад Советского Союза, становление России как нового, демократического государства, появление рыночной экономики, продолжившийся в 90 – х годах процесс формирования правовой системы и принятие новой Конституции Российской Федерации в 1993 году – все эти факторы способствовали новому витку развития различных институтов гражданского общества. Наравне с коммерческими организациями,

преследующими извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности, активно стали распространяться и некоммерческие организации (далее – НКО), число которых увеличивается из года в год.

Согласно п. 2 ст. 1 Федерального закона от 31.05.2002 N 63 – ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» (далее – Закон об адвокатской деятельности), адвокатская деятельность не является предпринимательской¹.

В п. 1 ст. 123.1 Гражданского Кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) определено, что некоммерческими корпоративными организациями признаются юридические лица, которые не преследуют извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяют полученную прибыль между участниками. Именно к таким некоммерческим корпоративным организациям и относятся адвокатские образования (пп. 1, 2 ст. 123.16 – 2 ГК РФ)².

Так как Налоговым кодексом Российской Федерации (далее – НК РФ) устанавливаются различные виды налогов и сборов, взимаемых в Российской Федерации, далее в сравнительной характеристике будут рассмотрены основные налоги, обязанность по уплате которых возникает при осуществлении своей деятельности как у некоммерческих корпоративных организаций (на примере адвокатских образований), так и коммерческих корпоративных организаций. Для тех и других свойственны особые механизмы налогообложения.

В силу п. 1 ст. 20 Закона об адвокатской деятельности формами адвокатских образований являются: адвокатский кабинет, коллегия адвокатов, адвокатское бюро и юридическая консультация. Однако, согласно п. 3 ст. 21 Закона об адвокатской деятельности, адвокатский кабинет не является юридическим лицом и в данной статье рассматриваться не будет.

Основные показатели режимов налогообложения некоммерческих корпоративных организаций на примере адвокатских образований (кроме адвокатского кабинета) и коммерческих корпоративных организаций в удобной для сравнительного анализа форме представлены в таблице 1³.

¹ Федеральный закон от 31.05.2002 N 63 – ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 10.06.2002, N 23, ст. 2102.

² Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51 – ФЗ (ред. от 18.07.2019), (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2019) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 05.12.1994, N 32, ст. 3301.

³ Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117 – ФЗ (ред. от 29.09.2019), (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2019) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 07.08.2000, N 32, ст. 3340.

Сравнительная характеристика налогообложения некоммерческих корпоративных организаций (на примере адвокатских образований) и коммерческих корпоративных организаций

| Налоги | Наименование организационно – правовой формы | |
|---|---|--|
| | Адвокатское образование, как некоммерческая корпоративная организация, в форме: коллегии адвокатов, адвокатского бюро, юридической консультации | Коммерческая корпоративная организация |
| Налог на добавленную стоимость (НДС) | Не платят при оказании юридической помощи: – подп. 14 п. 3 ст. 149 НК РФ, но платят во всех других случаях. Ставка налога: 20% (ст. 164 НК РФ). | Платят/не платят в зависимости от системы налогообложения: п. 1 ст. 143; п. 2 ст. 346.11 НК РФ. Ставки налога: 0, 10, 20%. |
| Налог на прибыль организации | Платят/не платят в зависимости от деятельности: – ст. 247; подп. 8 п. 2 ст. 251 НК РФ. Ставка налога: 20%. | Платят/не платят в зависимости от системы налогообложения: – ст. 247; п. 2 ст. 346.11 НК РФ. Ставка налога: 20%. |
| Налог на имущество организации | Не платят: – подп. 14 ст. 381 НК РФ. | Платят/не платят в зависимости от системы налогообложения: – п. 1 ст. 373; п. 2 ст. 346.11 НК РФ. Ставки налога: 0 – 2,2%. |
| НДФЛ и страховые взносы | Платят: – как налоговые агенты: ст. 207, 208, п. 1 ст. 210, 224, подп. 2 п. 1 ст. 419; подп. 1, 2, 3 п. 2 ст. 425; п. 6 ст. 430 НК РФ. | Платят: – ст. 207; подп. 1 п. 1 ст. 419; подп. 1, 2, 3 п. 2 ст. 425; п. 6 ст. 430 НК РФ. |
| Система налогообложения | Могут применять только общую систему налогообложения в соответствии с подп. 10 п. 3 ст. 346.12 НК РФ. | Могут применять любую систему налогообложения, указанную в НК РФ, в зависимости от своей прибыли и количества работников. |

Анализируя данные, приведенные в таблице 1, следует сделать следующие комментарии.

1. Налог на добавленную стоимость (НДС)

Налог на добавленную стоимость (далее – НДС) относится к косвенным федеральным налогам. Косвенные налоги связаны с

потреблением товаров и результатов работ и услуг и представляют собой форму изъятия в бюджет государства части стоимости товаров, работ, услуг, которая создаётся на всех стадиях процесса производства товаров, выполнения работ, оказания услуг и вносится в бюджет по мере реализации товаров и услуг. НДС относится в косвенным налогам потому, что взимается не с производителя (исполнителя), а с покупателя (потребителя) товаров, работ, услуг и включается в их стоимость. Согласно налоговому законодательству, к косвенным налогам относятся НДС и акцизы.

В Советском Союзе косвенные налоги впервые появились в 1990 году, когда был введен налог с продаж. 6 декабря 1991 года был подписан закон РФ N 1992 – 1 «О налоге на добавленную стоимость», которым зафиксировал его основную ставку в размере 28% и льготную – 21,88% (для товаров и услуг, реализуемым по регулируемым ценам). Введен в действие НДС был законом «Об основах налоговой системы Российской Федерации» от 27 декабря 1991 года, при этом налог с продаж был отменен⁴. В настоящее время НДС регулируется главой 21 НК РФ.

Согласно подпункту 14 пункта 3 статьи 149 НК РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) в части НДС оказание услуг адвокатами, а также оказание услуг коллегиями адвокатов, адвокатскими бюро, адвокатскими палатами субъектов Российской Федерации или федеральной палатой адвокатов своим членам в связи с осуществлением ими профессиональной деятельности.

Но это вовсе не означает, что у адвокатских образований не может образоваться налоговая база по данному налогу. Налоговая база может возникнуть в большинстве случаев, например, при покупке различных предметов (мебель, вода), литературы, при безвозмездной передаче имущества и т.д. Налоговая ставка по операциям адвокатских образований составляет 20%.

Коммерческие корпоративные организации являются налогоплательщиками НДС в зависимости от системы налогообложения. Например, те организации, которые применяют в своей деятельности специальный налоговый режим, например, такой, как: упрощённая система налогообложения (далее – УСН), НДС не уплачивают. Однако и здесь есть исключения. При УСН организациям придётся уплатить НДС, если:

- организация ввозит товар на территорию РФ;
- контрагенты выставляют организации счета – фактуры с НДС;
- были проведены операции по договору простого товарищества, совместной деятельности или доверительного управления имуществом;
- были куплены у иностранной компании товары, работы, услуги;
- организация купила или арендовала государственное, или муниципальное имущество;
- организация является налоговым агентом.

⁴ Тасс – Досье.: [сайт]. URL: <https://tass.ru/info/5291610> Статья: Налог на добавленную стоимость в России. Досье.

Налоговая ставка по операциям коммерческих организаций на общей системе налогообложения (далее – ОСНО) составляет от 0 – 20%.

2. Налог на прибыль организаций

Налог на прибыль организации, установленный главой 25 НК РФ – это прямой федеральный налог, которым облагается доход, получаемый юридическими лицами от своей деятельности.

Прямые налоги взимаются непосредственно с получаемого дохода или стоимости имущества налогоплательщика и поступают в соответствующий бюджет сразу после перечисления. Для них Налоговым кодексом определена величина изъятия части полученного дохода или стоимости имущества.

В соответствии с налоговым законодательством адвокатские образования являются плательщиками налога на прибыль организаций. Под прибылью для российских организаций признаются полученные доходы, уменьшенные на величину произведённых расходов. У адвокатских коллегий облагаемая выручка (доход) может возникнуть, например, при получении дохода от размещения свободных денежных средств.

Коммерческие организации также уплачивают данный налог, исходя из своей системы налогообложения, применяемой при ведении бизнеса. Например, организации, находящиеся на УСН, данный налог не уплачивают, за исключением: с прибыли контролируемых иностранных компаний; с дивидендов; с операций с некоторыми видами долгов.

Общая ставка по налогу коммерческих организаций на ОСНО так же как у некоммерческих организаций составляет 20%. Но существуют и специальные ставки в размере от 0 – 20% в зависимости от вида деятельности организации и места её нахождения.

3. Налог на доходы физических лиц

Налог на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) является прямым федеральным налогом, который исчисляется в процентах от совокупного дохода физических или юридических лиц за вычетом документально подтверждённых расходов, в соответствии с действующим законодательством о налогах и сборах. В России подоходный налог был введён в 1916 году в связи с Первой мировой войной (1914 – 1918). Однако в связи с Октябрьской революцией 1917 года введение этой системы не произошло. Практически подоходный налог был введён в России уже при советской власти⁵. В настоящее время НДФЛ регулируется главой 23 НК РФ.

Адвокаты, как и коммерческие организации, обязаны уплачивать в бюджетную систему Российской Федерации НДФЛ в размере 13 % (п. 3 ст. 210 НК РФ). Разница состоит лишь в том, что адвокаты не сами исчисляют и уплачивают данный налог, а через свои адвокатские образования,

⁵Материал из Википедии – свободной энциклопедии: [сайт]. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BE%D0%B3 Статья: Подоходный налог.

выступающими в роли налоговых агентов (п. 1 ст. 226 НК РФ). Также существует достаточно объёмный перечень доходов физических лиц, не подлежащих налогообложению (ст. 217 НК РФ).

4. Страховые взносы

Далее, адвокаты являются плательщиками страховых взносов «за себя» через свои адвокатские образования. В таблице 2 представлены суммы страховых взносов, которые адвокаты должны уплатить в бюджет в 2019 – 2020 гг. в соответствии с налоговым законодательством, чтобы в будущем иметь возможность получать пенсию, различные пособия.

Таблица 2

Суммы страховых взносов, которые адвокаты платят «за себя» в 2019 – 2020 гг

| Наименование страхового взноса | Сумма страховых взносов за 2019 год | Сумма страховых взносов за 2020 год |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР РФ) | 29 354 руб. | 32 448 руб. |
| Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) | 6 884 руб.; | 8 426 руб. |
| Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) | 2,9% (по желанию) | 2,9% (по желанию) |
| Налог на доходы физических лиц (НДФЛ) | 13% | 13% |

За работников (стажёров, помощников, водителей, бухгалтеров, уборщиц) адвокатские образования и коммерческие организации перечисляют ежемесячно: в ПФР РФ – 22%; в ФФОМС – 5,1%; в ФСС РФ – 2,9%; НДФЛ – 13% или 30%.

5. Налог на имущество организаций

Налог на имущество – это прямой региональный налог, который регулируется главой 30 НК РФ и устанавливается в отношении имущества организаций и частных лиц.

Согласно налоговому законодательству имущество адвокатских образований освобождено от обложения налогом на имущество организаций.

Коммерческие организации, которые применяют в своей деятельности специальные налоговые режимы, тоже освобождаются от уплаты налога, за исключением:

– налога, уплачиваемого в отношении объектов недвижимого имущества, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость в соответствии с НК РФ (п. 2 ст. 346.11, п. 1 ст. 378.2 НК РФ).

Остальные организации на общем и иных специальных режимах налогообложения уплачивают налог в соответствии с налоговым законодательством. Региональные ставки по налогу не должны превышать 2,2%. Для недвижимости, которая облагается налогом по кадастровой стоимости, ставка не может быть больше 2%. Также существует ставка 0% в

отношении некоторых видов недвижимого имущества. Но она предназначена для небольшого круга налогоплательщиков в зависимости от места нахождения организации и специфики работы.

6. Системы налогообложения

Что касается системы налогообложения, то адвокатские образования могут применять только общую систему налогообложения (подп. 10 п. 3 ст. 346.12 НК РФ). Коммерческие же организации могут применять любую систему налогообложения, предусмотренную в НК РФ, в зависимости от своей прибыли и количества работников.

7. Налог на землю и транспортный налог

Земельный налог, относящийся к местным налогам и сборам, и транспортный налог, относящийся к региональным налогам, уплачиваются как некоммерческими, так и коммерческими корпоративными организациями⁶.

Подводя итоги вышесказанному, следует отметить, что адвокатские образования, наравне с коммерческими корпоративными организациями, уплачивают налоги и сборы, предусмотренные общими для всех законами. Но при этом учитывается ряд особенностей их специфической деятельности, которые обуславливают некоторые послабления в виде налоговых льгот.

Использованные источники:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 18.07.2019), (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2019) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 05.12.1994, N 32, ст. 3301.
2. Материал из Википедии – свободной энциклопедии: [сайт]. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BE%D0%B3 Статья: Подоходный налог. (дата обращения: 04.11.2019).
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 29.09.2019) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, N 31, 03.08.1998, ст. 3824.
4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 29.09.2019), (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2019) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 07.08.2000, N 32, ст. 3340.
5. Тасс – Досье.: [сайт]. URL: <https://tass.ru/info/5291610> Статья: Налог на добавленную стоимость в России. Досье. (дата обращения: 04.11.2019).
6. Федеральный закон от 31.05.2002 N 63-ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 10.06.2002, N 23, ст. 2102.

⁶ Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 29.09.2019) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, N 31, 03.08.1998, ст. 3824.

Федина О. В.
студент магистратуры
Московский финансово – юридический университет МФЮА
Россия, г. Москва

**СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ
АДВОКАТОВ, УЧРЕДИВШИХ АДВОКАТСКИЕ КАБИНЕТЫ,
ЮРИСТОВ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В КАЧЕСТВЕ
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (ИП) И ЮРИСТОВ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ БЕЗ РЕГИСТРАЦИИ В
КАЧЕСТВЕ ИП**

Аннотация - в данной статье рассматривается сравнительная характеристика налогообложения адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты, юристов, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей (ИП) и юристов – физических лиц, оказывающих юридические услуги без регистрации в качестве ИП.

Ключевые слова - налогообложение; налоги; адвокатская деятельность; адвокат; адвокат, учредивший адвокатский кабинет; юристы; индивидуальные предприниматели; физические лица.

Fedina O. V.
master's student at
Moscow University of Finance and Law MFUA
Russia, Moscow

**COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF TAXATION OF SOLO
ATTORNEYS, LAWYERS REGISTERED AS INDIVIDUAL
ENTREPRENEURS AND LAWYERS AS INDIVIDUALS WITHOUT
REGISTRATION, PROVIDING LEGAL SERVICES**

Annotation - this article discusses the comparative characteristics of the taxation of solo attorneys, lawyers registered as individual entrepreneurs and lawyers as individuals without registration, providing legal services.

Key words - taxation; taxes; advocatory business; Solo Attorney; lawyers; individual entrepreneurs; private person.

Налоговый кодекс Российской Федерации (далее – НК РФ) устанавливает различные режимы налогообложения для разных субъектов юридической деятельности: адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты (далее – адвокаты), юристов, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей (ИП) и юристов – физических лиц,

оказывающих юридические услуги без регистрации в качестве ИП¹. Рассмотрим подробно основные налоги, которые должны уплачивать вышеперечисленные лица при оказании ими юридических услуг (таблица 1).

Таблица 1

Сравнительная характеристика налогообложения адвокатов, юристов, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и юристов – физических лиц, оказывающих юридические услуги без регистрации в качестве ИП

| Налоги | Лица | | |
|---|--|--|--|
| | Адвокат, учредивший адвокатский кабинет | Юрист – индивидуальный предприниматель (ИП) | Юрист – физическое лицо |
| Налог на добавленную стоимость (НДС) | Не платит при оказании юридической помощи (подп. 14 п. 3 ст. 149 НК РФ), но платит во всех остальных случаях. | Платит/не платит в зависимости от системы налогообложения и обязанностей налогового агента: – п. 1 ст. 143; ст. 161; пп. 3, 5 ст. 346.11 НК РФ. Ставки по налогу: ст. 164 НК РФ. | Платит/не платит |
| Налог на прибыль организации | Не платит (подп. 8 п. 2 ст. 251 НК РФ). | Не платит: на УСН. На ОСНО заменён на НДФЛ (ст. 246 НК РФ; гл. 23 НК РФ). Ставка по налогу: ст. 284 НК РФ. | Не платит |
| Налог на имущество | Не платит (п. 14 ст. 381 НК РФ), но платит налог на имущество физических лиц – ст. 400, 401 НК РФ). | Не платит: на УСН (п. 3 ст. 346.11 НК РФ). Платит на УСН и ОСНО налог на имущество физических лиц: – ст. ст. 12, 15, 400, 401, 402 НК РФ. Ставки по налогу: ст. 406 НК РФ. | Платит налог на имущество физ. лица (гл. 32 НК РФ) |
| НДФЛ и страховые взносы | Платит (ст. ст. 207, 224; п. 3 ст. 210; подп. 2 п. 1 ст. 419; подп. 1, 2, 3 п. 2 ст. 425; п. 6 ст. 430 НК РФ). | Платит: НДФЛ (ст. 207 НК РФ); – страховые взносы (подп. 1 п. 1 ст. 419; ст. ст. 425, 430, 431 НК РФ). | Платит НДФЛ (п. 1 ст. 207, п. 1 ст. 224 НК РФ) |

¹ Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 29.09.2019), (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2019) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 07.08.2000, N 32, ст. 3340.

| | | | |
|--------------------------------|--|--|--|
| Система налогообложения | ОСНО (подп. 10 п. 3 ст. 346.12 НК РФ). | Может применять любую систему налогообложения. | Может применять любую систему налогообложения. |
|--------------------------------|--|--|--|

Анализируя данные, приведенные в таблице 1, следует сделать следующие комментарии.

1. Налог на добавленную стоимость (НДС)

Налогообложение адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты (далее – адвокаты), схоже с налогообложением адвокатских образований (коллегий адвокатов, адвокатских бюро, юридических консультаций). В соответствии с поправками, которые были сделаны в законодательстве в 2007 году, все адвокаты, вне зависимости от формы адвокатского образования, в рамках своей профессиональной деятельности, перестали быть налогоплательщиками налога на добавленную стоимость (далее – НДС)².

Налогообложение же юриста, который зарегистрирован как индивидуальный предприниматель (далее – ИП) и оказывает юридические услуги, зависит от той системы налогообложения, которую он применяет в своей деятельности³. Например, если ИП выбрал упрощенную систему налогообложения (далее – УСН), то он не обязан уплачивать НДС. А при основной системе налогообложения (далее – ОСНО) ИП наоборот, является налогоплательщиком.

Как правило, незарегистрированное в качестве ИП лицо, в том числе и юрист – физическое лицо, старается уходить от всех налогов и соответственно НДС не уплачивает.

2. Налог на доходы физических лиц (НДФЛ)

Адвокаты являются налогоплательщиками НДФЛ. Под доходом адвоката подразумевается вознаграждение (гонорар), выплачиваемое адвокату доверителем (клиентом), и (или) компенсация адвокату расходов, связанных с исполнением поручения за оказание юридической помощи. При исчислении НДФЛ, в отношении которого предусмотрена ставка в размере 13%, налоговая база определяется как денежное выражение таких доходов, подлежащих налогообложению, уменьшенных на сумму налоговых вычетов (стандартных, социальных, имущественных, профессиональных), предусмотренных статьями 218 – 221 НК РФ.

Адвокат, учредивший адвокатский кабинет, является налоговым агентом по отношению к своим работникам и производит выплаты физическим лицам, с которыми был заключен трудовой или гражданско –

² Письмо Министерства Финансов Российской Федерации «О применении НДС адвокатами и адвокатскими образованиями» от 03.10.2006г. № 03–04–07/09 [Электронный ресурс] // Адвокат, N 1, январь, 2007 год.

³ Федеральный закон от 08.08.2001г. №129–ФЗ (ред. 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019) «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 13.08.2001, N 33 (часть I), ст. 3431.

правовой договор, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг, в размере – 13% НДФЛ – с резидентов, или 30% НДФЛ – в отношении всех доходов, получаемых физическими лицами, не являющиеся налоговыми резидентами Российской Федерации, в соответствии с п. 3 ст. 224 НК РФ.

Что касается индивидуального предпринимателя, то следует учесть, что специальный налоговый режим, одним из которых является УСН, имеет два вида:

– УСН «Доходы», где ставка единого налога составляет 6%, причем законом субъекта Российской Федерации ставка может быть уменьшена до 0 – 1%.

– УСН «Доходы минус расходы» со ставкой 15%, где также субъекты Российской Федерации путём принятия закона могут уменьшить налоговую ставку до 3%.

Оба перечисленных вида применения УСН освобождают индивидуального предпринимателя от уплаты НДФЛ.

Исходя из вышесказанного, ИП уплачивает со своих доходов соответствующий процент, в зависимости от выбранного вида УСН, поскольку данный налог как бы интегрирован в единый платёж в получаемой прибыли по УСН. Кроме того, если доход и адвокатов, и индивидуальных предпринимателей превысит сумму 300 000 рублей за год, то дополнительно нужно будет доплатить 1% с превышающей суммы в казну.

Но, в соответствии с законодательством, есть исключение, когда даже при УСН индивидуальный предприниматель всё – таки должен уплачивать НДФЛ: когда ИП принимает к себе на работу персонал. С выплаченного каждому работнику заработка ИП обязан перечислять 13% данного налога в казну.

На системе ОСНО ИП всегда уплачивает НДФЛ с полученных доходов.

Юрист – физическое лицо обязан уплачивать со своих доходов 13% в бюджет. Но при этом если физическое лицо действительно уплачивает НДФЛ, но не уплачивает при этом НДС, то налоговая инспекция может провести выездную налоговую проверку, установить, что лицо незаконно осуществляет предпринимательскую деятельность и доначислить физическому лицу НДС. Помимо этого юриста – физическое лицо могут привлечь, в зависимости от полученного дохода, к административной ответственности (ст. 14.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее – КоАП РФ)⁴ или к уголовной ответственности (ст. 171 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее

⁴ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195 – ФЗ (с изм. и доп.) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.

– УК РФ) – за осуществление незаконной предпринимательской деятельности⁵.

3. Налог на прибыль организаций

Что касается налога на прибыль со ставкой в 20%, то ни адвокаты, ни физические лица не уплачивают данный налог, так как не являются организациями. ИП на УСН тоже освобождены от уплаты данного налога. Для ИП на ОСНО предусмотрена альтернатива налогу на прибыль в виде подоходного налога со ставкой 13% (НДФЛ).

4. Налог на имущество

Данный налог в России заменён для адвокатов и индивидуальных предпринимателей налогом на имущество физических лиц. Адвокаты, индивидуальные предприниматели, физические лица могут являться плательщиками налога на имущество физических лиц (глава 32 НК РФ). Перечень объектов налогообложения указан в п. 1 ст. 401 НК РФ. Налоговая ставка не может превышать 2,2% и устанавливается законами субъектов РФ, которые руководствуются при этом налоговым законодательством.

5. Страховые взносы

Адвокаты, индивидуальные предприниматели обязаны уплачивать страховые взносы: в Пенсионный фонд Российской Федерации (далее – ПФР РФ); в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (далее – ФФОМС); в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ) – по желанию. В таблице 2 представлены суммы, которые адвокаты и индивидуальные предприниматели должны уплатить за периоды 2019 – 2020гг., чтобы в дальнейшем получать пенсию, пособия, иметь льготы.

Таблица 2

Суммы страховых взносов, которые адвокаты и индивидуальные предприниматели обязаны уплатить в 2019 – 2020гг.

| Наименование страхового взноса | Сумма страховых взносов за 2019 год | Сумма страховых взносов за 2020 год |
|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| ПФР РФ | 29 354 руб. | 32 448 руб. |
| ФФОМС | 6 884 руб.; | 8426 руб. |
| ФСС РФ | 2,9% (по желанию) | 2,9% (по желанию) |

Если же у адвокатов или индивидуальных предпринимателей имеются работники, то за них адвокаты и ИП перечисляют следующие страховые взносы: в ПФР РФ – 22%; в ФФОМС – 5,1%; в ФСС РФ – 2,9%.

Адвокаты, так же как и индивидуальные предприниматели, могут по собственному желанию заключить договор с ФСС РФ по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

⁵ Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63 – ФЗ [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 17.06.1996, N 25, ст. 2954.

Юрист, как физическое лицо, не обязан уплачивать страховые взносы.

6. Системы налогообложения

В соответствии с налоговым законодательством адвокаты могут применять только общую систему налогообложения.

Индивидуальный предприниматель может применять в своей деятельности любую систему налогообложения: как общую систему, так и специальные налоговые режимы.

Юрист – физическое лицо не применяет никакую систему налогообложения.

Проанализировав налогообложение адвокатов, учредивших адвокатские кабинеты, юристов, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и юристов, как физических лиц, оказывающих юридические услуги без регистрации в качестве ИП, следует отметить следующее.

1. Налогообложение адвокатов схоже как с налогообложением адвокатских образований, так и с налогообложением индивидуальных предпринимателей. И действительно, в налоговом законодательстве до 01 января 2007 года нотариусы, занимающиеся частной практикой, и адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, признавались индивидуальными предпринимателями. Единственным существенным минусом представляется невозможность применения адвокатами упрощенной системы налогообложения, что приводит к сокращению профессиональных доходов, а также снижению финансовой привлекательности профессии адвоката, который по закону является независимым советником по правовым вопросам (п. 1 ст. 2 Федерального закона от 31.05.2002 N 63 – ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» (далее – Закон об адвокатской деятельности)⁶. Однако данный вопрос будет достаточно сложно решить на законодательном уровне вследствие следующих оснований:

– во – первых, в отличие от ИП, который занимается предпринимательской деятельностью и оказывает юридические услуги, адвокат занимается адвокатской деятельностью и оказывает квалифицированную юридическую помощь. Именно помощь, а не услугу (п. 1 ст. 1 Закона об адвокатской деятельности).

– Во – вторых, в соответствии с Законом об адвокатской деятельности, адвокатская деятельность не является предпринимательской (п. 2 ст. 1 Закона об адвокатской деятельности).

2. Что касается юриста – физического лица без регистрации в качестве ИП и оказывающего юридические услуги, то, как правило, данные лица являются неплательщиками налогов добровольно.

⁶ Федеральный закон от 31.05.2002 N 63 – ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 10.06.2002, N 23, ст. 2102.

Хотелось бы отметить, что, в соответствии с п. 1 ст. 41 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – БК РФ), к доходам бюджетов относятся налоговые доходы, неналоговые доходы и безвозмездные поступления⁷. Далее, в соответствии с п. 2 ст. 41 БК РФ, к налоговым доходам бюджетов относятся доходы от предусмотренных законодательством Российской Федерации о налогах и сборах федеральных налогов и сборов, в том числе от налогов, предусмотренных специальными налоговыми режимами, региональных налогов, местных налогов и сборов, а также пеней и штрафов по ним.

Сокращение доходной части из – за не поступления налогов от физических и юридических лиц, как одного из основных источников пополнения бюджета, приводит к формированию дефицита бюджета, который оказывает негативное влияние на всю экономику в стране. Неполнение вовремя доходной части приводит к недофинансированию основных важнейших статей государственного бюджета, к приостановлению реализации важнейших социальных программ, задержкам по выплате заработной платы, пенсий (в том числе повышений, индексаций) и пособий. Стремление государства к изменению негативного влияния на экономическую ситуацию приводит, как правило, к усилению налогового бремени для законопослушных граждан и организаций. В результате этого процесса появляются всё новые и новые неплательщики налогов. Ведь все неплательщики налогов, как физические, так и юридические лица, являются одним из факторов, формирующих основную часть теневой экономики в стране. А, как известно, стабильная налоговая система и бюджетная сбалансированность являются важнейшими условиями экономического роста и функционирования государства в целом.

Чтобы максимально вывести неплательщиков налогов из тени и сделать саму уплату налогов более привлекательным для физических лиц (самозанятых) и индивидуальных предпринимателей, с 01 января 2019 года заработал Федеральный закон от 27.11.2018 N 422 – ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)»⁸. Данный закон предполагает пониженные налоговые ставки, использование мобильного приложения «Мой налог» для:

– постановки на учёт в качестве налогоплательщика специального режима налогообложения «Налог на профессиональный доход»;

⁷ «Бюджетный кодекс Российской Федерации» от 31.07.1998 N 145 – ФЗ (ред. от 02.08.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2019) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ", 03.08.1998, N 31, ст. 3823.

⁸ Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)» [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 03.12.2018, N 49 (часть I), ст. 7494.

– автоматической передачи информации о продажах;
– формирования чека в электронном виде;
– а также для уплаты налога через мобильное приложение с получаемых доходов.

Лимит ограничения по доходу составляет не более 2,4 млн. рублей в год. Данный налоговый режим будет действовать в течение 10 лет.

Последние исследования международной Ассоциации дипломированных сертифицированных бухгалтеров (ACCA) по состоянию на июнь 2017 года показали, что Россия занимает 4 место в рейтинге стран с крупнейшей теневой экономикой (после Украины, Нигерии, Азербайджана)⁹, и тем не менее, по моему мнению, подобные вышеназванному закону меры являются важными и правильными шагами в направлении по изменению этого положения.

Использованные источники:

1. «Бюджетный кодекс Российской Федерации» от 31.07.1998 N 145 – ФЗ (ред. от 02.08.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2019) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ", 03.08.1998, N 31, ст. 3823.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195 – ФЗ (с изм. и доп.) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117 – ФЗ (ред. от 29.09.2019), (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2019) [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 07.08.2000, N 32, ст. 3340.
4. Письмо Министерства финансов Российской Федерации «О применении НДС адвокатами и адвокатскими образованиями» от 03.10.2006г. № 03 – 04 –07/09 [Электронный ресурс] // Адвокат, N 1, январь, 2007 год.
5. РБК:[сайт].URL:
<https://www.rbc.ru/economics/30/06/2017/595649079a79470e968e7bff> Статья: Россия вошла в пятёрку стран с теневой экономикой (дата обращения: 04.11.2019).
6. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63 – ФЗ [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 17.06.1996, N 25, ст. 2954.
7. Федеральный закон от 08.08.2001г. №129 – ФЗ (ред. 27.12.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019) «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 13.08.2001, N 33 (часть I), ст. 3431.
8. Федеральный закон от 31.05.2002 N 63 – ФЗ (ред. от 29.07.2017) «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации»

⁹ РБК : [сайт]. URL: <https://www.rbc.ru/economics/30/06/2017/595649079a79470e968e7bff> Статья: Россия вошла в пятёрку стран с теневой экономикой.

[Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 10.06.2002, N 23, ст. 2102.

9. Федеральный закон от 27.11.2018 N 422 – ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)» [Электронный ресурс] // Собрание законодательства РФ, 03.12.2018, N 49 (часть I), ст. 7494.

Федулова О.А.
студент
6 курса, медико-психолого-
фармацевтического факультета
Красноярский государственный медицинский
университет
им. проф. В.Ф. Войно-Ясенецкого,
Россия, г. Красноярск

ВОЗМОЖНОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ ОБЩЕЙ АДАПТИВНОСТИ ЛИЧНОСТИ СТУДЕНТОВ-ПСИХОЛОГОВ КАК ПРОЯВЛЕНИЕ КОНФЛИКТООУСТОЙЧИВОСТИ

Аннотация - в статье раскрывается сущность конфликта и определение конфликтостойчивости личности как проявления определяющего общую адаптивность личности. В ходе изучения данной проблемы выявлено, что проявлением устойчивости к конфликтам является общая адаптивность личности. Предложенная психокоррекционная программа способствовала повышению уровня адаптации у испытуемых, что в свою очередь, изменило способ реагирования на конфликт.

Ключевые слова - конфликт, адаптация, конфликтостойчивость, способы реагирования на конфликт.

Fedulova O.A.
student
6th year, Medical - Psychological –
Pharmaceutical Faculty
Krasnoyarsk State Medical University
them. prof. V.F. Voyno-Yasenetsky
Russia, Krasnoyarsk

THE POSSIBILITY OF IMPROVING THE GENERAL ADAPTIVITY OF THE PERSONALITY OF PSYCHOLOGICAL STUDENTS AS A MANIFESTATION OF CONFLICT RESISTANCE

Annotation - the article reveals the essence of the conflict as a manifestation of determining the overall adaptability of the individual.. In the course of the pilot study, it was found that low and medium indicators of components of the structure of conflict resistance. The proposed psychocorrectional program contributed to the increase in the respondents' in the level of adaptation of the subjects, which in turn changed the way of responding to the conflict.

Key words - conflict, adaptation, conflict resistance, ways of responding to a conflict.

Актуальность данного исследования определяется тем, что в современном социуме конфликтостойчивость является качеством

специалистов разных сфер, в том числе данная профессиональная особенность личности важна для нынешних специалистов в области психологии для более эффективной работы. Недостаточно высокий либо низкий уровень адаптивности личности является предпосылкой для различного рода конфликтов. В связи с этим особенно важным является изучение самого феномена «конфликт», определить понятие конфликтоустойчивости.

В наше время невозможно жить, избегая конфликтных ситуаций. Конфликт может возникать между участниками разных социальных групп, как малых, так и больших. В связи с этим целесообразно рассматривать его как естественную часть человеческой жизни. В основе конфликта лежит столкновение противоположных интересов различных категорий. В общенаучном смысле, конфликт предполагает наиболее острый способ разрешения значимых противоречий, возникающих в процессе социального взаимодействия, заключающийся в противодействии субъектов конфликта и обычно сопровождающийся негативными эмоциями и чувствами, переживаемыми ими по отношению друг к другу. Следовательно, конфликт – это, прежде всего, способ разрешения значимых противоречий, возникающих в процессе взаимодействия оппонентов, заключающийся в противодействии субъектов конфликта и сопровождающийся негативными эмоциями[1].

Способность человека оптимально организовать своё поведение в трудных ситуациях социального взаимодействия, рационально и осознанно подходить к способу решения возникшего конфликта подтверждает конфликтоустойчивость личности. Высокая конфликтоустойчивость людей, которые состоят в группе, позволяет определять социально-психологический климат данной группы как благоприятный[2]. Как правило, благоприятный социально-психологический климат присутствует в группах, в которых участники имеют высокий уровень адаптивности.

Общая адаптивность личности влияет на конфликтоустойчивость, а такие составляющие общей адаптивности как адаптивные способности, нервно-психическая нормативность могут иметь значимые взаимосвязи с компонентами конфликтоустойчивости. [4,6,7].

Целью исследования явилось изучение уровня адаптивности студентов 4 курса специальности клинической психологии КрасГМУи, при необходимости, разработка и реализация психокоррекционной программы формирования высокой адаптивности студентов с целью обеспечения высокого уровня конфликтоустойчивости.

В качестве диагностического инструментария использовались методики: «Шкала эмоциональной стабильности-нестабильности (нейротизма)» (Г. Айзенка); «Самооценка силы воли» (Н. Обозова); «Многоуровневый личностный опросник «Адаптивность» разработанный А. Г. Маклаковым и С. В. Чермяниным; «Исследование особенностей реагирования в конфликтной ситуации» (К. Томас)

Выборка исследования представлена студентами 4 курса специальности «Клиническая психология» в количестве 17 человек, из них 14 девушек и 3 юноши.

Исходя из результатов первичного исследования, можно сделать выводы, что 40% испытуемых в конфликтной ситуации выбирают соперничество, или избегание как способ реагирования на конфликт, это свидетельствует о низкой устойчивости к конфликтам участников эксперимента. Также получены высокие значения по шкале эмоциональной стабильности, которые свидетельствуют о низком уровне эмоциональной устойчивости. Помимо этого присутствуют низкие показатели в ходе оценки волевого компонента, что может означать отсутствие способности к сознательной мобилизации своих сил в конфликтной ситуации и низкий самоконтроль у испытуемых. Таким образом, из полученных данных можно сделать вывод, что у подавляющего большинства испытуемых низкий уровень адаптивности и как следствие низкий уровень конфликтостойчивости. Поэтому была разработана и реализована психокоррекционная программа для повышения общей адаптивности студентов 4 курса специальности клиническая психология КрасГМУ и уровня конфликтостойчивости.

Экспериментальное исследование проводилось на протяжении двух месяцев, и, включало такие формы и способы работы, как: лекции, объединённые общей тематикой: «Конфликт. Причины возникновения и способы разрешения конфликтных ситуаций. Устойчивость личности к конфликтам как фактор сохранения благоприятного социально-психологического климата в группе», «Общая адаптация, ее формы и механизмы». Данная форма работы способствовала формированию у студентов мотивационного и содержательно-операционного компонентов готовности к продуктивному выходу из конфликтных ситуаций. Следующим этапом психокоррекционной программы стали тренинги «Способы конструктивного преодоления конфликтов», целью которого явилось: обучение способам решения конфликтных ситуаций; помощь участникам непредвзято оценивать конфликтную ситуацию; помощь в коррекции своего поведения в сторону снижения конфликтности в личностно-эмоциональной сфере; сплочение группы, развитие умений и навыков командного взаимодействия. Тренинг также способствовал формированию мотивационного компонента готовности к продуктивному выходу из конфликтных ситуаций, но главным образом, был направлен на формирование рефлексивного компонента; «Личностная адаптация», целью которого явилось: развитие навыков самоанализа и самосовершенствования; отработка навыков конструктивного взаимодействия с социумом; актуализация жизненных планов по профессиональной самореализации.

По окончании реализации программы повторное исследование показало, что после психокоррекционных мероприятий 65% опрошенных в конфликтной ситуации идет на компромисс, 25% стремится к сотрудничеству и всего 10% использует избегание, как способ реагирования

на конфликт, а соперничество было исключено среди испытуемых. Также изменились показатели адаптивности испытуемых. По результатам повторного исследования у 80% опрошенных низкие показатели по шкале эмоциональной стабильности, что свидетельствует о высоком уровне эмоциональной устойчивости, у оставшихся 20% средние показатели. Также в ходе психокоррекционной работы испытуемые проявляли толерантность к чужому мнению и сознательный самоконтроль.

Таким образом, проведенное исследование продемонстрировало целесообразность применения предложенной психокоррекционной программы.

Использованные источники:

1. Александров, А.А. Конфликт как социальное явление / А. А. Александров // Известия Российского гос-гопед-го ун-та им. А. И. Герцена.– 2009.– С. 246-250.
2. Баранова, Т.А. Воспитание студентов в контексте конфликтологической культуры // Известия Южного Федерального Университета. Педагогические науки. – 2010. – № 3. – С. 121-126.
3. Бонкина, Н.Ю. Уровень конфликтоустойчивости студентов как фактор, определяющий социально-психологический климат в группах с различным гендерным составом // Молодежный вестник ИрГТУ. – 2015. –№1. – С. 21.
4. Глазл, Ф. Самопомощь в конфликтах. Концепции – упражнения – практические методы : пер. с нем / Ф. Глазл. – Калуга: Духовное познание, 2000. – 192 с.
5. Кашапов, М.М. Теория и практика решения конфликтных ситуаций: учебное пособие / Под науч. ред. проф. А В Карпова. – М.-Ярославль: Ремдер, 2003. - 183 с.
6. Ланских, М.В. Формирование конфликтоустойчивости современных студентов // Проблемы современного педагогического образования. – 2016. – № 51. – С. 548-555.
7. Юферова, М.А. Влияние общей адаптивности на конфликтоустойчивость личности / М. А. Юферова, О. А. Коряковцева // Вестник Костромского гос-го ун-та.– 2015, Т. 21. – С. 60-63.

*Филиппов Н. Н.
студент*

3 курс, кафедра «Компьютерные системы и комплексы»

*Попов А. А.
студент*

3 курс, кафедра «Компьютерные системы и комплексы»

Научный руководитель: Протоdjяконова Г. Ю.

Миронов Э. Ю.

Грязнухина М. М.

*Колледж инфраструктурных технологий
Россия, г. Якутск*

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, ПОИСК И УСТРАНЕНИЕ НЕИСПРАВНОСТЕЙ В СИСТЕМНЫХ БЛОКАХ ПК

Аннотация - в статье раскрываются процессы устранения неисправностей и обслуживание системных блокаx ПК. На основании анализа, в работе персонального компьютера зачастую встречаются разнообразные сбои и неполадки, которые менее связаны с некачественными компонентами ПК. Также наиболее частой проблемой можно сказать отказ аппаратного обеспечения. Данное направление дополняется также рассмотрением неисправностей операционной системы. Программные неисправности компьютера более обширная проблема, чем сбои аппаратных компонентов. Какими бы совершенными ни были операционные системы, они никогда не смогут создать нормальные условия для работы всего существующего программного обеспечения.

Ключевые слова - ремонт, анализ, система, обслуживание.

*Filippov N.N.
student*

3 course, department "Computer systems and complexes"

*Popov A.A.
student*

3 course, department "Computer systems and complexes"

Scientific adviser: Protodyakonova G. Yu.

Mironov E. Yu.

Gryaznukhina M. M.

*College of Infrastructure Technology
Russia, Yakutsk*

MAINTENANCE, TROUBLESHOOTING, AND TROUBLESHOOTING IN PC SYSTEM UNITS

Annotation - the article reveals the troubleshooting processes and maintenance of the PC system units. Based on the analysis, various malfunctions

and malfunctions that are less associated with poor-quality PC components are often found in the operation of a personal computer. Also the most common problem is hardware failure. This area is also complemented by the consideration of operating system malfunctions. Computer software malfunctions are a broader problem than hardware failures. No matter how perfect the operating systems are, they can never create normal conditions for the operation of all existing software.

Key words- repair, analysis, system, service.

Фактором неверной либо нестабильной работы системного блока может быть любой элемент. В случае если компьютер никак не включается, то поврежденный компонент можно просто отыскать способом перебора, сменяя по очереди элементы системного блока в заранее рабочие аналоги. Если такие недостижимы, необходимо взять все без исключения, то что желаешь подвергнуть проверке на работоспособность и пойти ко товарищам либо членам семьи, готовым отдать собственный системный блок на проверку. Поочередной сменой элементов работающего компьютера в собственные просто получится установить виновника.

Значительно сложнее обнаружить сбойный элемент. При присутствии такого ПК способен «произвольно» виснуть, перезагружаться либо появляется синий экран. Каковым способом установить первопричину данных бед также станет изложено далее.

В целом, трудности с компьютером можно распределить по группам следующим способом: зависание, BSOD, произвольная перезагрузка также произвольное выключение. Проанализируем все данные «болячки», также детально изучим, как и какими программными средствами их «лечить»

Зависание персонального компьютера.

В случае если компьютер зачастую зависает, в таком случае главными факторами могут являться: перегревание, низкокачественное питание, неустойчивая деятельность одного либо некоторых частей, оплошность во программном контенте (ОС, программах, приложениях).

С целью обнаружение перегрева того либо другого элемента системы необходимо использовать один из программных обеспечений (SpeedFan). Затем необходимо воссоздать те требования, при которых ПК зависает более часто. Наблюдая за мониторингом, узнали, отчего перегревается компьютер.

Если все нормально работает, но неисправность никак не устраняется, то нужно акцентировать внимание на БП. Если корпус был куплен с блоком питания за скромные деньги, то внутри системного блока мы обнаружим БП подобных изготовителей, как Codegen, JNC, GoldPower. Продукт перечисленных «брендов» считается мало высококачественной.

Еще одним фактором компьютера к зависанию может быть неисправный определенный ПО. Если ПК начал зависать после установки программ, драйверов, то нужно попытаться ее устранить. Но если не удалось устранить проблему, то потребуется переустановить ОС.

Синий экран смерти больше в целом возникает из-за ошибочной работы одного либо некоторых устройств, но кроме того при присутствии ошибки с ПО. Различием BSOD'а зависания считается, что в период перебора

компьютер поспекает предоставить «жалобу» в варианте белого текста в голубом фоне. Зачастую там можно наблюдать одни только нечитаемые «кракозябры». Раз получилось прочесть сведения о причине сбоя, постарайтесь установить, к какому устройству относится произведенный BSOD'ом сведение. К примеру, иногда, материнские платы в не так давно известном чипсете nForce4 выдают жалобу в сбойную службу nvata_sys. Тут очевидно, что это из-за жесткого диска (PATA, SATA) или одного из определенных контроллеров в данной плате. Если появляется надпись, относящийся к nvdisplay.sys, то идет речь о видеокарте.

Самостоятельная перезагрузка

Если компьютер самостоятельно перезагружается (это может быть во время запуска системы либо работы какого-то приложения), то нужно обратить внимание на БП. Это можно определить программой S&M в режиме проверки БП.

Кроме этого самопроизвольная перезагрузка БП может быть из-за плохих контактов. Поэтому нужно удостовериться что все провода хорошо соединены.

В случае если ПК оповещает заранее, что на данный момент случится перезагрузка, однако никакие программы мы не устанавливали, и отменить перезагрузку никак не получается, то это может быть вредоносная программа либо одной с ее множественных интерпретации. В данном случае нужно запустить антивирусную программу и просканировать.

Самопроизвольное отключение ПК

Более возможным фактором тут считается перегревание основного процессора либо БП. Нынешние материнские платы могут самостоятельно отключиться при высокой температуре. Безусловно, если встретился с такой проблемой, то нужно обратить внимание на кулер для процессора. Это легче всего сделать с помощью программ для мониторинга температуры процессора – к примеру, SpeedFan, Everest. Универсальным методом будет определить жар на ощупь, притронувшись пальцами к радиатору. Если вентилятор установлен верно, однако его мощности недостаточно (данные можно узнать, отыскав в веб-сайте изготовителя), потребуется купить наиболее мощное системное охлаждение. Больше всего в целом трудности с перегревом возникают из-за всасываемой в системный блок разной пыли, при отключенном пропеллере на кулере либо стоит в жаркой комнате.

С БП также довольно просто. Прежде всего необходимо удостовериться, работает ли в БП вентилятор. Если работает, то нужно определить температуру выдуваемого воздуха. Когда выдувает теплый воздух, то нет никаких опасений на БП. Но если выдувает горячий воздух это означает об работе БП с перегрузкой. Большая часть нынешних БП обеспечивается системой защиты от перегрева. При достижении высокой температуры (100°C) БП сразу же отключается.

В этой статье на основании изученного материала были рассмотрены не особо важные, но все же существенные проблемы системного блока. К

тому же, любой пользователь, использующий ПК, понимает области задач для их решения.

Точное определение факторов неисправности либо зависания ПК могут помочь устранить нарушения в работе в наименьшие сроки.

Использованные источники:

1. Быстро и легко. Сборка, диагностика, оптимизация и апгрейд современного компьютера: Практик. пособие / ред. Ф.А. Резников. - М.: Лучшие книги, 2014. - 352 с.
2. Нортон Внутренний мир персональных компьютеров / Нортон, Гудмен Питер; , Джон. - К.: DiaSoft; Издание 8-е, **2016**. - 584 с.
3. Платонов 36 причин зависания компьютера / Платонов, Уткин Юрий; , Юрий. - М.: СОЛОН-Пресс; Издание 2-е, доп., **2016**. - 288 с.
4. Синчак, С. Windows XP. Настройка и разгон (+CD) / С. Синчак. - М.: СПб: Питер, 2017. - 352 с.
5. Информационные технологии. Учебник. В 2 томах. Том 2 / В.В. Трофимов и др. - М.: Юрайт, 2016. - 392 с

Филиппова А.Ф.
студент магистратуры
2 курс, факультет «Менеджмент организации»
Баранов С.В.
студент магистратуры
2 курс, факультет «Менеджмент организации»
Шматко А.Д., д.э.н.
профессор
кафедра «Менеджмент организации»
БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова
Россия, г. Санкт-Петербург

КАЧЕСТВО СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА И ЕГО АНАЛИЗ

Аннотация - данная статья посвящена разбору понятий качества стратегического менеджмента и его анализа. Рассматриваются этапы управления стратегией организации. Разобраны понятия эффекта и эффективности.

Ключевые слова - стратегический менеджмент, качество, анализ, управление, эффект, эффективность, стратегия.

Filippova A.F.
master's student
2 course, faculty «Management of the organization»
Baranov S.V.
master's student
2 course, faculty «Management of the organization»
Shmatko A.D., doctor of economics
Professor of the Department of «Management of the organization»
BSTU "VOENMEH" named after. D. F. Ustinov
Russia, St. Petersburg

THE QUALITY OF STRATEGIC MANAGEMENT AND ITS ANALYSIS

Annotation - this article is devoted to the analysis of the concepts of quality of strategic management and its analysis. The stages of organization strategy management are considered. The concepts of effect and effectiveness are analyzed.

Key words - strategic management, quality, analysis, management, effect, efficiency, strategy.

Бурное развитие науки и техники приводит к быстрому изменению свойств и качества новой продукции. Вследствие скорых изменений происходит переоценка ценностей потребителей, а, следовательно, возникает необходимость формирования стратегического менеджмента предприятия.

Управление стратегией подразумевает под собой такие этапы как:

- 1) выбор миссии,
- 2) определение стратегии,
- 3) анализ качества стратегии,
- 4) реализация стратегии.

Анализ качества должен присутствовать на каждом этапе управления стратегией.

При выборе стратегии руководитель интуитивно ориентируется на выгоду, которую предприятие получит в результате ее воплощения. Однако для оценки качества выбранной стратегии интуитивного подхода явно недостаточно. Чаще всего качество оценивают с помощью общеизвестных понятий эффектов и эффективностей. В качестве примера рассмотрим определение Прокопенко и Норта: «Эффективность – это отношение выходов к входам».

«Входы» — это принятые стратегии, тип предприятия/организации/бизнеса, количество сотрудников, инвестиции, законодательное обеспечение и прочее.

«Выходы» — это результаты (или эффекты). К ним могут относиться объем выпускаемой продукции, собственный капитал, прибыль, акции и так далее.

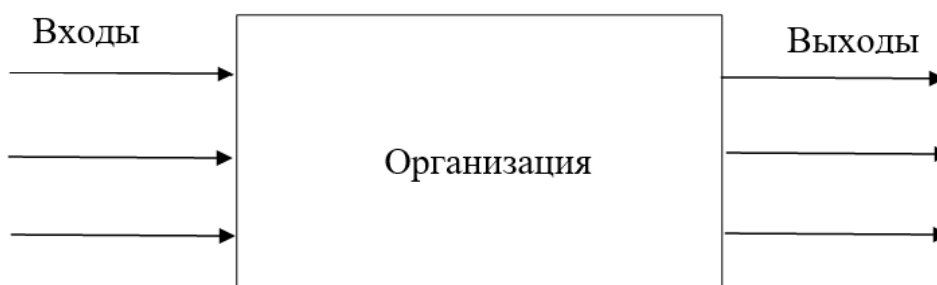


Схема определения качества стратегического менеджмента

Для описания эффектов и эффективности стратегического менеджмента используются отдельные отношения выходов к входам и отдельные входы. При проведении анализа стратегий в целях принятия решений нужно использовать общую статистику, метод сценариев, метод Монте-Карло и другие известные методы. Анализ влияния негативных и положительных факторов на качество стратегий позволит принимать правильные решения и успешно управлять предприятием.

Использованные источники

1. Кузнецов, Б.Т. Стратегический менеджмент: Учебное пособие / Б.Т. Кузнецов. - М.: ЮНИТИ, 2015. - 623 с.
2. Молчанова, О.П. Стратегический менеджмент некоммерческих организаций: Учебник для бакалавриата и магистратуры / О.П. Молчанова. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 261 с.

3. Сидоров, М.Н. Стратегический менеджмент: Учебник для прикладного бакалавриата / М.Н. Сидоров. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 145 с.
4. Фомичев, А.Н. Стратегический менеджмент: Учебник для вузов / А.Н. Фомичев. - М.: Дашков и К, 2016. - 468 с.

*Халитова А.И.
студент магистратуры
3 курс, факультет «Математики и
информационных технологий»
научный руководитель: Воистинова Г.Х., к.пед.н.
доцент
Стерлитамакский филиал БашГУ
Россия, г. Стерлитамак*

ГЕОМЕТРИЧЕСКИЙ МАТЕРИАЛ НА УРОКАХ МАТЕМАТИКИ В 5-6 КЛАССАХ

Аннотация - в статье рассматривается как используется геометрический материал на уроках математики в 5-6 классах, его преимущества. Роль и цель обучения геометрии при решении задач в 5-6 классах.

Ключевые слова - геометрический материал, построение геометрических фигур.

*Khalitova A. I.
graduate student
3rd year, faculty of Mathematics and
information technology
supervisor: Voistinova G. H., Candidate of pedagogical Sciences
associate Professor
Sterlitamak branch of Bashkir state University
Russia, Sterlitamak*

GEOMETRIC MATERIAL IN MATH LESSONS IN GRADES 5-6

Annotation - the article deals with the use of geometric material in mathematics lessons in grades 5-6, its advantages. The role and purpose of learning geometry in solving problems in grades 5-6.

Key words - geometric material, construction of geometric shapes.

Геометрия за то и прославляется, что заимствовав извне столь мало основных положений, она столь многого достигает.

Исаак Ньютон

На современном этапе развития школьного образования приоритетными становятся цели формирования целостной личности в процессе ее обучения в школе. Основная роль в решении этой проблемы отводится обучению школьников 7 – 13 лет, поскольку, по мнению психологов, именно в этом возрасте формируются черты личности, закладываются основы ее интеллекта, гармоничное обогащение которого предполагает взаимодействие как логического, так и образного компонентов.

Богатым арсеналом эффективных средств для всестороннего развития мышления учащихся располагает курс школьной геометрии.

Геометрический материал в 5-6 классах распределён по всему курсу математики. Он составляет содержание так называемого пропедевтического курса геометрии. Пропедевтический этап по количеству часов, отведенных на него, и по объёму сведений, получаемых учащимися, небольшой, но строго последовательный и содержательный. Основная роль этого курса – подготовить учащихся к сознательному усвоению систематического курса геометрии, а также к изучению таких смежных дисциплин как география, физика и др. В пропедевтике геометрии можно выделить три составляющие: фигуры, логика и применение знаний на практике. Все это помогает развить познавательную и исследовательскую деятельность учащихся. При изучении начальных геометрических сведений необходимо учитывать следующие позиции:

- мотивация материала;
- форма изложения (диалог, беседа и проч.);
- наглядность, доступность;
- активная познавательная деятельность.

Цель пропедевтики геометрического материала в 5-6 классах – знакомство с геометрическими фигурами и их свойствами. Но не менее важна задача интеллектуального и умственного развития детей: это определенный запас знаний, умение применять различные приемы умственной деятельности, такие, как анализ, обобщение, абстрагирование; развитие качеств мыслительной деятельности (гибкость и глубина мышления, концентрация).

Целью обучения геометрии учащихся 5-6 классов, как определено программой является овладение школьниками системой основных геометрических понятий и формирование прочных навыков выполнения геометрических построений с помощью линейки, угольника, циркуля и транспортира.

В этих классах в процессе обучения

- уточняются и углубляются представления о геометрических объектах и их свойствах, приобретённые при обучении в младших классах;
- водятся новые геометрические фигуры (луч, параллельные прямые, биссектриса угла и т.д.), некоторые преобразования фигур;
- изучают новые величины, носителями которых являются знакомые фигуры (длина окружности, величина угла), проводится чёткое различие величин и фигур (отрезок и длина отрезка, угол и градусная мера угла);
- расширяется круг геометрических построений и используемых при этом инструментов.

Курс геометрии связан с систематическим курсом планиметрии 5-6 классов как по содержанию, так и по идейной направленности. Подготовительный курс геометрии знакомит учащихся с геометрической технологией и символикой, которые используются и в систематическом

курсе. Ознакомление с некоторыми видами отображения фигур готовит учащихся к сознательному усвоению идей геометрических представлений.

В курсе геометрии большое внимание уделяется выработке у учащихся умений и навыков в выполнении построений с помощью основных геометрических инструментов, а также формированию у них рациональных приёмов построения геометрических фигур. Это умение будет необходимо как при изучении систематического курса геометрии, так и при изучении курса черчения. В подготовительном курсе геометрии осуществляется связь теории с практикой. Теоретические положения раскрываются при решении задач жизненного характера.

В 5 классе учащиеся имеют дело с такими геометрическими величинами, как длина, площадь, объём (длина отрезка, площадь прямоугольника, объём прямоугольного параллелепипеда). Знакомятся с величинами угла.

В 6 классе вводятся формулы длины окружности и площади круга. В результате выполнения некоторых измерений и решения соответствующих задач на вычисления у учащихся складывается представление о величине как о неотрицательном числе. В процессе решения задач учащиеся знакомятся и со свойствами геометрических величин.

Все сказанное выше позволяет сделать следующие выводы:

1. Изучение материала пропедевтического курса геометрии подготавливает учащихся к усвоению некоторых смежных дисциплин, изучаемых в школе. Геометрический материал 5-6 классов закладывает фундамент для дальнейшего изучения геометрического материала. В этом заключается основная роль изучения геометрического материала на уроках математики 5-6 классов.

2. Младший подростковый возраст (10-12) лет – это период интенсивного психического, морального и интеллектуального развития. В этом возрасте происходит дальнейшее развитие и совершенствование мыслительной деятельности. У детей появляется способность строить внутренние, умственные образы и представления об окружающих предметах и действовать с ними во внутреннем плане.

3. Несмотря на большое количество учебных пособий для 5-6 классов все они очень похожи между собой. Учебники написаны на доступном для детей языке, понятны для восприятия. Геометрический материал в различных учебниках расположен по-разному: либо сосредоточен в одной главе, либо разбросан по всему учебнику. Все геометрические понятия, в основном, формулируются в ознакомительном плане, точные определения не даются. Основной целью изучения геометрического материала на уроках математики в 5-6 классах является формирование у учащихся геометрических представлений и навыков построения геометрических фигур.

4. Из всех задач, рассматриваемых при изучении геометрического материала, с измерениями связаны в основном конструктивные и расчётные задачи, при этом построение или отмеривание отрезка заданной

длины является одним из основных операций при решении конструктивных задач.

Использованные источники:

1. Кордемский, Б.А. Математическая смекалка [Текст] / М.И. Зайкин. – М.: Наука: Гл. ред. Физ. Мат. Лит., 1991.- 576 с2.
2. Математика [Текст]: Учеб. Для 5 кл. общеобразоват. Учреждений / Н.Я. Виленкин, В.И. Жохов, А.С. Чесноков, С.И. Швацбурд; 33-е изд.- М.: Мнемозина, 2014.-142 с.
3. Математика [Текст]: Учеб. Для 6 кл. общеобразоват. Учреждений / Н.Я. Виленкин, В.И. Жохов, А.С. Чесноков, С.И. Швацбурд; 30-е изд.- М.: Мнемозина, 2013.-142 с.:
4. Методика обучения геометрии [Текст]: Учеб. Пособие для студ. Высш. Пед. Учеб. Заведений / В.А. Гусев, В.В. Орлов, В.А. Панчишина и др.; Под ред. В.А. Гусева.-М.: Академия .-2004.-368 с.

*Чатаева Л.Д.
студент
научный руководитель: Микаэлян А. С.
преподаватель
«Академии маркетинга и социально-
информационных технологий – ИМСИТ»
Россия, г. Краснодар*

КУЛЬТУРА И БЫТ ЯЗЫЧЕСКОЙ РУСИ

Аннотация - современное общество имеет свою культуру, нормы морали, множество интересных и разнообразных профессий. Общество прошло много преобразований, что бы достичь данных результатов. Многим будет интересно, как люди жили без технологий, как зарождалось общество со своей культурой и бытом в языческой Руси. В статье мы рассмотрим быт языческой Руси. Проанализируем культуру, с которой начиналось современно общество.

Ключевые слова - славяне, язычество, религия, божества.

*Chatayeva L. D.
student
scientific director: Mikaelyan A. S.
teacher
"Academy of marketing and social
information technologies-IMSIT»
Russia, Krasnodar*

CULTURE AND LIFE OF PAGAN RUSSIA

Annotation - modern society has its own culture, norms of morality, a lot of interesting and diverse professions. Society has undergone many transformations to achieve these results. Many will be interested in how people lived without technology, how society was born with its culture and way of life in pagan Russia. In the article we will consider the life of pagan Russia. Let us analyze the culture with which modern society began.

Key words - slavs, paganism, religion, deities.

Еще до образования Киевского государства славяне хвалились значительной историей и заметными достижениями, как в материальной, так и в духовной культуре.

Главным фактором в культуре этого периода являлось язычество, возникшее у славян в глубокой древности, в первобытном обществе, задолго до появления древнерусского государства. Как и в других древних культурах, в славяно-русском язычестве большое значение имели самые ранние формы религии - магия, фетишизм и, особенно, тотемизм. Наиболее почитаемыми у славян тотемами среди птиц были сокол, орел и петух, а

среди животных - конь, медведь.

Письменные источники и многие косвенные свидетельства позволяют нам утверждать, что язычество древних славян было по сути дела культом природы. Поэтому быт и искусство наших предков отражали одновременно любовь к природе, ощущение красоты окружающего мира, но и страх перед ней, что выражалось в противопоставлении природе человека как родового существа, выраженного в языческой, сугубо магической, системе верований.

Языческие верования славян не представляли собой какой-то завершенной системы. Современные исследования позволяют вычленить несколько этапов развития язычества, которые долгое время сосуществовали друг с другом, некоторые из этих верований дошли практически до наших дней.

На первом этапе религиозные представления древних славян были связаны с обожествлением сил природы, которая представлялась населенной множеством духов, что отразилось и в символике древнеславянского искусства. Славяне поклонялись матери-земле, символом которой были узоры, изображающие большой квадрат, поделенный на четыре малых квадрата с точками в центре - знак вспаханного поля. Довольно развиты были водяные культы, так как вода считалась стихией, из которой образовался мир. Вода населялась многочисленными божествами - русалками, водяными, в честь которых устраивались специальные праздники - русалии. Символом воды в искусстве обычно служили утки и гуси. Почитались леса и рощи как жилища богов.

В начале I тыс. н. э. древнеславянские божества принимают антропоморфную форму. Главными среди них становятся боги Солнца, Неба и Огня - Сварог, Дажьбог и Хоре, Ветра - Стрибог, домашних животных и богатства - Велес (Волос), бог плодородия - Ярило. Спутницей бога Велеса было женское божество Мокошь - покровительница женщин, богиня плодородия и домашнего очага. Славяно-русская мифология не была зафиксирована в каких-либо литературных произведениях и поэтому не известно четкое распределение ролей между божествами и их иерархия.

Были у этих богов и свои символы в искусстве. Петух, с изумительной точностью отмечающий время, признавался вещью птицей, и редкая сказка обходилась без упоминания о нем. Конь, это гордое стремительное животное, зачастую сливавшееся в представлении древнего славянина то с богом солнца, то с образом конного воина, был излюбленным мотивом древнерусского искусства, да и много позже его изображение продолжало появляться на коньках русских изб и теремов. Особым почитанием пользовалось солнце, и изображение огненного колеса («громовой круг»), расчлененного на шесть частей, прочно вошло в изобразительное искусство. Эти изображения появлялись на наличниках изб и вышитых полотенцах вплоть до начала XX в.

Почитая и боясь домовых, овиинников, леших, русалок, водяных и прочих существ, населяющих окружающий мир, славянин пытался отгородиться от них десятками заговоров и амулетами-оберегами, частично

дошедшими до наших дней.

На втором этапе развития древнеславянского язычества складывается и держится дольше других культ Рода и Рожениц - творца вселенной и богинь плодородия Лады и Лели. Это был культ предков, семьи и домашнего очага. Изображения Лады и Лели на многочисленных вышивках (женщины с ветвистыми лосиными рогами в позе рожениц, иногда рядом с ними вышивались головки новорожденных) продолжали появляться и в XVIII-XX вв.

В это же время складывается и трехчастное представление о мире: нижнем - подземном (символ - ящер), среднем - земном (изображались обычно люди и звери) и верхнем - небесном, звездном. Изображение данной структуры мира можно было увидеть на идолах, сохранившихся лишь в единичных экземплярах; а также русских прялок, изготовлявшихся еще сто лет назад.

Поклонения и жертвоприношения проходили в специальных культовых святилищах-капищах, которые представляли собой первоначально округлые деревянные или земляные сооружения, возведенные на насыпях или холмах, а позднее они приобрели четырехугольную форму.

Непрерывная борьба и поочередная победа светлых и темных сил природы художественно была закреплена в представлениях славян о круговороте времен года. Их исходной точкой было наступление нового года - рождение нового солнца в конце декабря. Это празднование получило у славян греко-римское название - «коляда». Был также обычай ходить с маем (символом весны) - маленькой елкой, украшенной лентами, бумагой, яйцами. Божество солнца, провожаемого на зиму, называли Купала, Ярило и Кострома. Во время праздника весны соломенное чучело этих божеств или сжигали, или топили в воде.

Языческие народные праздники, вроде новогодних гаданий, разгульной масленицы, «русальной недели» сопровождалась заклинательными магическими обрядами и были своего рода молениями богам об общем благополучии, богатом урожае, избавлении от грозы и града. Для новогоднего гадания об урожае использовались особые сосуды - чары. На них часто изображались 12 различных рисунков, составляющих замкнутый круг - символ 12 месяцев.

На третьем, завершающем этапе развития язычества появляется культ Перуна, дружинного бога-громовержца. В 980 г. киевский князь Владимир I, прозванный Красное Солнышко, предпринял попытку реформировать язычество, придав ему вид монотеистической религии. Стремясь поднять народные верования до уровня государственной религии, князь приказал поставить деревянные идола шести богов; Перуна с серебряной головой и золотыми усами, Хорса, Дажьбога, Симаргла и Мокоши.

Языческая традиция нашла свое применение в прикладном искусстве и в фольклоре. Практически до наших дней дошли некоторые заговоры и заклинания, пословицы и поговорки, загадки, часто хранящие следы древних

магических представлений, обрядовые песни, связанные с языческим земледельческим календарем, свадебные песни и похоронные плачи. С далеким языческим прошлым связано и происхождение сказок, ведь сказки являются отголосками мифов, где, например, многочисленные обязательные испытания героев - следы древних обрядов инициации, а такой знаменитый образ русских сказок, как Баба-Яга, это персонаж древнейших верований в природное женское начало. С одной стороны, она - добрый помощник в земных делах сказочных героев, а с другой - злая колдунья, которая всячески старается вредить людям.

Вывод: к концу языческого периода уровень развития древнерусской культуры был настолько высок, что она уже не могла существовать без письменности. До сих пор считалось, что славяне не знали письменности до появления кириллицы. Однако сегодня некоторые историки и лингвисты считают, что помимо греческой, славяне имели свою оригинальную систему письма: так называемую узелковую письменность. Знаки ее не записывались, а передавались с помощью узелков, завязанных на нитях, которые заматывались в книги-клубки. Память об этом узелковом письме сохранилась в нашем языке и фольклоре. Мы до сих пор завязываем «узелки на память», говорим о «нити повествования», «хитросплетении сюжета».

Использованные источники:

1. Аверченко, А.К. История органов следствия России. Хрестоматия. / А.К. Аверченко и др. - М.: ЮНИТИ, 2015. - 223 с.
2. Андреев, И.Л. История России с древнейших времен до 1861 года: Учебник для бакалавров / Н.И. Павленко, И.Л. Андреев, В.А. Федоров . - М.: Юрайт, ИД Юрайт, 2012. - 712 с.
3. Андреевский, И.Е. О наместниках, воеводах и губернаторах: История государственного управления в России (IX-XIX вв.) / И.Е. Андреевский. - М.: КД Либроком, 2014. - 166 с.

*Чушникова К.А.
студент магистратуры
2 курса, направление подготовки «Системы
теплогасоснабжения и вентиляции, энергоаудит»
Тюменский индустриальный университет
Россия, г. Тюмень*

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ПЛАСТИНЧАТЫХ ТЕПЛООБМЕННЫХ АППАРАТОВ

Аннотация - в статье рассматриваются ключевые этапы развития пластинчатых теплообменных аппаратов от VI века до настоящего времени.

Ключевые слова - теплообменные аппараты, теплообменник, пластинчатые теплообменные аппараты.

*Chushnikova K.A.
master student
2nd year, program in Engineering HVAC
Tyumen Industrial University
Russia, Tyumen*

HISTORY OF PLATE HEAT EXCHANGERS

Annotation - the article discusses the key stages of development of plate heat exchangers from the VI century to the present time.

Key words - heat exchangers, plate heat exchangers.

Первые упоминания о пластинчатых теплообменных аппаратах историки относят к VI веку до нашей эры. До наших дней сохранились фрески древней Галлии, на которых изображены воины, которые использовали одни из первых принцип передачи тепла в древнеримских банях «Термах». В таких банях горячая вода нагревалась в котлах, практически до кипения, чтобы уничтожить микроорганизмы, и пользоваться ею приходилось очень осторожно. В силу религиозных верований в Галлии был широко распространен культ боевых лошадей, и омовение в банях совершалось совместно с ними. Поэтому постоянная потребность именно в меру горячей воде была велика. Смешение же кипятка с холодной водой считалось недопустимым из-за риска наличия микроорганизмов. Богатые люди могли позволить себе разбавлять кипяток вином или молоком, что было непозволительной роскошью для простых воинов или обычных граждан.

Как следствие, потребность в большом количестве теплой воды для мытья повлекла за собой развитие первых теплообменных аппаратов, которые в то время изготавливались либо специально, как стационарные

устройства, либо в походе использовалась часть пластинчатого доспеха или щиты.

Фактически первый пластинчатый теплообменник представлял собой вогнутую пластину из сплава, по которой с одной стороны протекала горячая вода, а другая сторона была частично погружена в бассейн с прохладной водой. Принцип теплообмена, который используется в пластинчатом теплообменном аппарате был определен при помощи обмена теплом через фигурную пластину двумя средами: греющей и нагреваемой, не смешиваясь друг с другом.

Обширное применение аппаратов привело, к наиболее нейтральному общению жителей Римской Империи в банях, а также к формированию первого в мире демократического государства, где любой человек имел возможность воспользоваться правом на безопасное мытье в бане теплой водой за незначительные средства.

Падение Римской Империи означало, что о пластинчатом теплообменнике в Европе можно забыть на долгие года. Но, как ни странно, в этот темный для Европы период пластинчатый теплообменник начинает активно применяться в странах Азии, а особенно на территории Монголии и Восточной Сибири, откуда хлынули орды кочевников, которые разрушили Римскую Империю и вывезли античные трофеи, в их состав вошли и несколько теплообменников. Также брали с собой много пленников, среди которых находились и техники Римской Империи, которые со временем смогли восстановить культ мытья в банях. Особенно это было характерно для регионов Восточной Сибири, Индии и Тибета.

Со II по XII век, в конструкции пластинчатого теплообменника не было изменений, он оставался однопластинчатым. Только на Руси в конце XIII века был изготовлен первый многопластинчатый теплообменник, по аналогии с боевым доспехом русских воинов. Это было вызвано желанием получить более компактный аппарат, который был более удобен при транспортировке на большие расстояния в боевых походах, чем аппарат с одной большой пластиной.

Первым разработчиком пластинчатого теплообменного аппарата, который напоминающие современные аналоги, является Драхе. Он выпустил весной в 1878 г. совершенно новое оборудование, которое в последствие завоевало популярность. Немного позже Брейтвишен и Мелезин создали аналогичный продукт, но их начинания не увенчались таким успехом, как у Драхе.

Более усовершенствованная модель появилась в середине 1917 г. Ее предложил Гаррисон. Оборудование отличается наличием 4 отверстий, которые располагаются в угловых зонах. Сама пластина по всей площади имеет специальные каналы. Именно такой вариант агрегата начали выпускать в 1923 году серийно. Во время производства использовали фильтр-пресс.

Только по прошествии десятилетия оборудование снова претерпело изменения. Его усовершенствованиями занимались Зелингман и

Фельдмейер. Они создали агрегат, который имел волнистообразные тонкие пластины вытянутой формы. За счет такого приема теплоотдача повышалась в несколько раз по сравнению с предыдущими агрегатами.

В конце 1930-х гг. ученый из Швейцарии Рамэн создал нестандартную конструкцию оборудования для подогрева. Он соединил сваркой парные листы металла и получил аналоги плоских трубных конструкций.

Создателем первого пластинчатого теплообменника была шведская компания Густава де Лавалья, выпустившая первую модель, которая была предназначена для пастеризационного оборудования, в 1938 году. Модели первых теплообменников не отличались компактностью и были весьма неудобны в использовании. Толщина пластины теплообменников варьировалась в диапазоне 5-10мм, тогда как в современных моделях пластинчатых теплообменных аппаратов она не превышает 0,5мм.

До настоящего времени на рынках России преобладали кожухотрубные теплообменники, пластинчатые же являлись относительно новым видом теплотехнического оборудования. Пластины для первых пластинчатых теплообменников нарезались из металлических листов толщиной 15-30мм в отличие от современного метода изготовления путем штампования. Для уплотнения использовались специальные прокладки, укладываемые между пластинами по их периметру.

Первые пластинчатые теплообменники, использовались, в основном, для охлаждения и нагрева соков. Недостаточность сферы применения ограничивала и технические характеристики первых теплообменников: значения давления и температуры не превышали величин 6 атм. и 110 градусов соответственно. Причиной подобных ограничений являлась и неразвитость существующих в то время технологий обработки металлов: так, к примеру, используемая в настоящее время для изготовления пластин, технология тонколистового проката нержавеющей стали появилась лишь в середине 20 века. Только в 1960-70-х годах значительно расширилась сфера применения теплообменников: помимо пищевой промышленности их стали использовать также и в энергетике, морском и речном судостроении, фармацевтике и т. д. Толчком к этому послужило в первую очередь развитие химической, обрабатывающей и металлургической промышленности, приведшее к созданию более совершенных материалов для пластин теплообменников и уплотнителей, улучшивших их технико-эксплуатационные характеристики, к серийному производству рам для пластинчатых теплообменников и др. Современные модели пластинчатых теплообменников могут выдерживать температуры до 180 градусов Цельсия и иметь рабочее давление до 25 атмосфер. Площадь поверхности единичного теплообменника может достигать до 2500м², а максимальный расход воды через такой единичный пластинчатый теплообменник составляет 2500 т/час. Мощность его может достигать значения 150 МВт. Подобные технические характеристики дали возможность пластинчатым теплообменникам значительно увеличить

перечень областей их применения: они являются необходимым атрибутом технических устройств чуть ли не во всех существующих на сегодняшний день отраслях промышленности. Конденсация паров, охлаждение и нагрев жидкостей и газов, рекуперация тепла – все это неполный список основных сфер использования данного вида теплообменников, позволяющий, несмотря на невозможность их применения в условиях высоких температур и давлений, в отличие от трубчатых теплообменников, занять значительный сегмент рынка теплообменных устройств. Востребованность именно данного вида теплообменных аппаратов во многом обусловлена их более высокой эффективностью при использовании в водных средах в сравнении с трубчатыми.

Использованные источники:

1. Н.В. Барановский. Пластинчатые и спиральные теплообменники /Н.В. Барановский, Л.М. Коваленко, А.Р. Ястребенецкий. – Москва: Машиностроение, 1973.
2. История пластинчатого теплообменника /<http://www.phe.ru//СОК>. - 2005.- №3.

*Шабельник Л.С.
студент магистратуры
3 курс, факультет «Экономика,
сервис и предпринимательство»
научный руководитель: Горностаева Ж.В., к.э.н.
профессор
Институт сферы обслуживания и
предпринимательства (филиал) ДГТУ
Россия, г. Шахты*

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ЗАДАЧИ ФОРМИРОВАНИЯ МОТИВАЦИОННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация - в данной статье автором были рассмотрены основные положения и определения актуальности мотивационных систем управления персоналом. Рассмотрено влияние системы мотивации на эффективность производительности труда сотрудников. В ходе исследования были изучены основные задачи мотивационной системы. Выявлено влияние выбора теорий мотивации на дальнейшее формирование мотивационных систем.

Ключевые слова - системы мотивации, управление персоналом, инструменты мотивации, теории мотивации, персонал.

*Shabelnik L.S.
master's student
3 course, faculty « Economics,
service and entrepreneurship»
scientific supervisor: Gornostaeva Zh. V., ph. d.
professor
Institute of service and business (branch) DSTU
Russia, Shakhty*

MAIN PROVISIONS AND TASKS OF FORMATION OF MOTIVATIONAL SYSTEMS OF PERSONNEL MANAGEMENT

Annotation - in this article the author considered the main provisions and definitions of relevance of motivational systems of personnel management. The influence of the motivation system on the efficiency of employee productivity is considered. In the course of the study, the main tasks of the motivational system were studied. The influence of the choice of motivation theories on the further formation of motivational systems is revealed.

Key words - motivation systems, personnel management, motivation tools, motivation theories, personnel.

Система мотивации персонала в современном менеджменте организаций представляет собой определенный комплекс задач,

стимулирующих деятельность подчиненных и улучшающих экономические показатели эффективности компании.

Четко обозначенная и хорошо продуманная система мотивации персонала в организации позволяет руководителю эффективно управлять поведением работников, их мотивами, что позволяет создавать необходимые условия для результативной работы компании.

Проблема выбора и формирования системы мотивации персонала не заключается только в разработке материальной мотивации и социальных гарантий. Этот феномен обусловлен тем, что высокая заработная плата и социальный пакет являются недостаточным стимулом для мотивирования сотрудников к эффективной производительности. Поэтому при формировании системы стоит учитывать нематериальные стимулы.

Любая система мотивации должна соответствовать основным стратегическим целям и тактическим задачам организации. Именно в данном случае система позволяет руководителям формировать необходимое поведение подчиненных, что приводит к улучшению эффективности труда, повышению уровня лояльности и заинтересованности [1].

В узком смысле под мотивационными системами представляют процесс организации или управления мотивацией субъекта.

К сожалению, не вся структура систем мотивации закреплена в Трудовом кодексе Российской Федерации. В современном Трудовом кодексе Российской Федерации отражен только минимальный набор прав и гарантий работников. Но при этом будущие участники трудовых отношений, а именно работодатель и соискатель, могут самостоятельно дополнить закрепленный минимум социальных прав и гарантий.

Данное право закреплено в ст. 9 Трудового кодекса Российской Федерации, а именно право на регулирование трудовых отношений путем заключения трудовых соглашений и коллективных договоров. А также в ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации законодательно предусмотрено право работодателя создавать локальные нормативные акты [2].

Формируя локальную документацию, компания должна учитывать, что все акты и договора должны соответствовать двум условиям:

- документация не должна противоречить нормам российского законодательства;
- документация не должна содержать в себе условия труда менее выгодные по сравнению с условиями, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации.

Рассмотрим основные задачи системы мотивации персонала, которые представлены на рисунке 1.

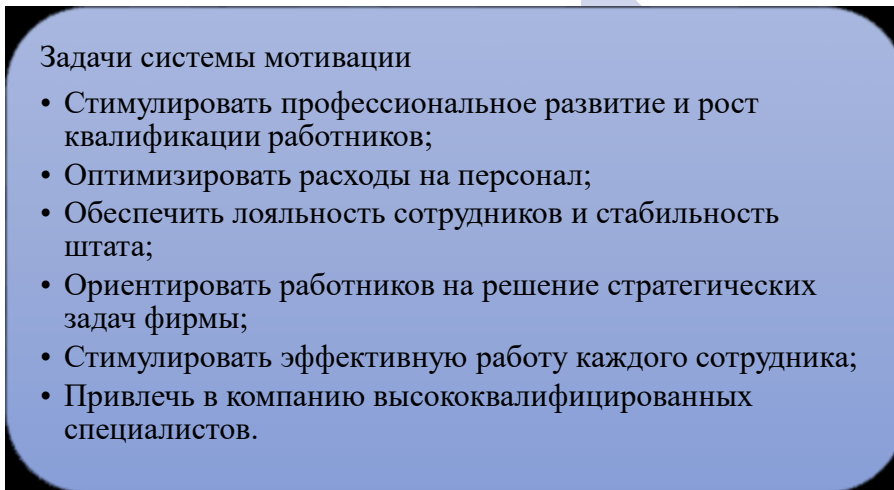


Рисунок 1 – Задачи системы мотивации персонала

В современной теории управления персоналом выделяются несколько различных видов систем мотивации. Если рассматривать системы с точки зрения места их применения, можно выделить три знакомые модели мотивационных систем, а именно американскую, японскую и западноевропейскую модель.

Мотивационная система, как уже было сказано, представляет собой некий комплекс задач, решение которых позволяет добиться высокого показателя производительности сотрудников. Поэтому любая мотивационная система, разрабатываемая и используемая на предприятии, соответствует специфике деятельности и организационной структуре.

Рассмотрим уровни системы мотивирования сотрудников в компании, которые представлены на рисунке 2.



Рисунок 2 – Уровни системы мотивирования сотрудников в компании

В связи с представленными данными на рисунке 2 можно сделать вывод, что корпоративная система мотивации и стимулирования компании состоит из следующих элементов:

- задачи и цели, к которым стремится компания;
- принципы мотивации и стимулирования труда в компании;
- политика компании, ее стратегия с учетом времени на достижение поставленных целей;
- функции разрабатываемой мотивационной системы – планирование, организация и координация труда, мотивация и стимулирование, нормирование, контроль и учет, анализ и т.д.;
- структура мотивационной системы, т.е. основные закрепленные инструменты стимулирования: материальные и нематериальные;
- технология формирования системы.

Система материального стимулирования представляет собой набор инструментов, с помощью которых менеджмент компании способен оказать влияние на мотивы и мотивацию персонала. Данные инструменты могут быть как материальными, т.е. усилия, прилагаемые к достижению цели, материально вознаграждаются, так могут быть нематериальными. К нематериальному вознаграждению стоит отнести возможность составить график отпусков на желаемые даты независимо от сезона, возможность карьерного роста, делегирование, дополнительные выходные и т.д. [1].

Стоит отметить также важность косвенных материальных инструментов, например, возмещение расходов на связь, питание и т.д., данные инструменты не зависят от результатов работы, а определяются статусом сотрудника и позволяют повысить уровень лояльности к компании.

Таким образом, для эффективной разработки системы мотивации и стимулирования в компании руководителям необходимо учитывать Трудовой кодекс Российской Федерации, учитывать соотношение поведения и потребностей сотрудников, а значит грамотно подобрать квалифицированный персонал и сформировать стимулы в соответствии с целью отдела и компании в целом. Для этапа формирования стимулов необходимо выбрать теорию мотивации, которая позволит выявить основные мотивы подчиненных и причины их возникновения.

Использованные источники:

1. Шабельник, Л.С. Политика мотивации и основные моменты технологии формирования мотивационного механизма / Л.С. Шабельник, Ж.В. Горностаева // Наука и бизнес: проблемы и перспективы развития предпринимательской деятельности: сборник статей по материалам Международной научно-практической конференции. – Уфа: АЭТЕРНА, 2016. – С. 238-241.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 12.11.2019) // [Официальный сайт «Консультант плюс»]. - Режим доступа:

URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 30.09.2019).

3. Травин, В.В. Мотивационный менеджмент. Модуль III: учебно-практическое пособие / В.В. Травин, М.И. Магура, М.Б. Курбатова. – М.: Дело, 2016. – 147 с.

*Шайнуров Д. Ф.
студент магистратуры
3 курс, факультет заочного образования
направлению подготовки «Проектирование и управление
разработкой и эксплуатацией газовых, газоконденсатных
нефтегазоконденсатных месторождений»
Уфимский государственный нефтяной
технический университет
Россия, г. Уфа*

СМЕШИВАЕМОСТЬ ПРИ ВОДОГАЗОВОМ ВОЗДЕЙСТВИИ

Аннотация - в данной статье рассмотрен процесс смешиваемости при моделировании водогазового воздействия. Приведены математические модели для расчета фактора смесимости.

Ключевые слова - смешиваемость, моделирование, водогазовое, фактор смесимости, натяжение, капиллярное.

*Shainurov D. F.
master's student
3rd year, faculty of correspondence education
direction of training «Design and management
of development and operation of gas,
gas condensate oil and gas condensate fields»
Ufa state oil technical University
Russia, Ufa*

WATER AND GAS INJECTION TECHNOLOGIES

Annotation - in this article the process of Miscibility in modeling of water-gas impact is considered. Mathematical models for the calculation of the Miscibility factor are presented.

Key words - Miscibility, modeling, water-gas, Miscibility factor, tension, capillary.

Смешиваемость – это процесс, при котором исчезает граница раздела между нефтяной и газовой фазами при определенных термобарических условиях. Смешиваемость сопровождается снижением остаточной нефтенасыщенности, а, следовательно, и повышением коэффициента вытеснения нефти газом.

Смешиваемость бывает двух типов: многоконтakтная и одноконтakтная. Одноконтakтная смешиваемость подразумевает полную смешиваемость между нагнетаемым газом и нефтью в результате только одного контакта. Соответственно, при многоконтakтном процессе полная смешиваемость наступает только при многократном контакте газа и нефти.

Тип вытеснения можно определить, анализируя трехкомпонентную диаграмму PVT (рисунок 1).

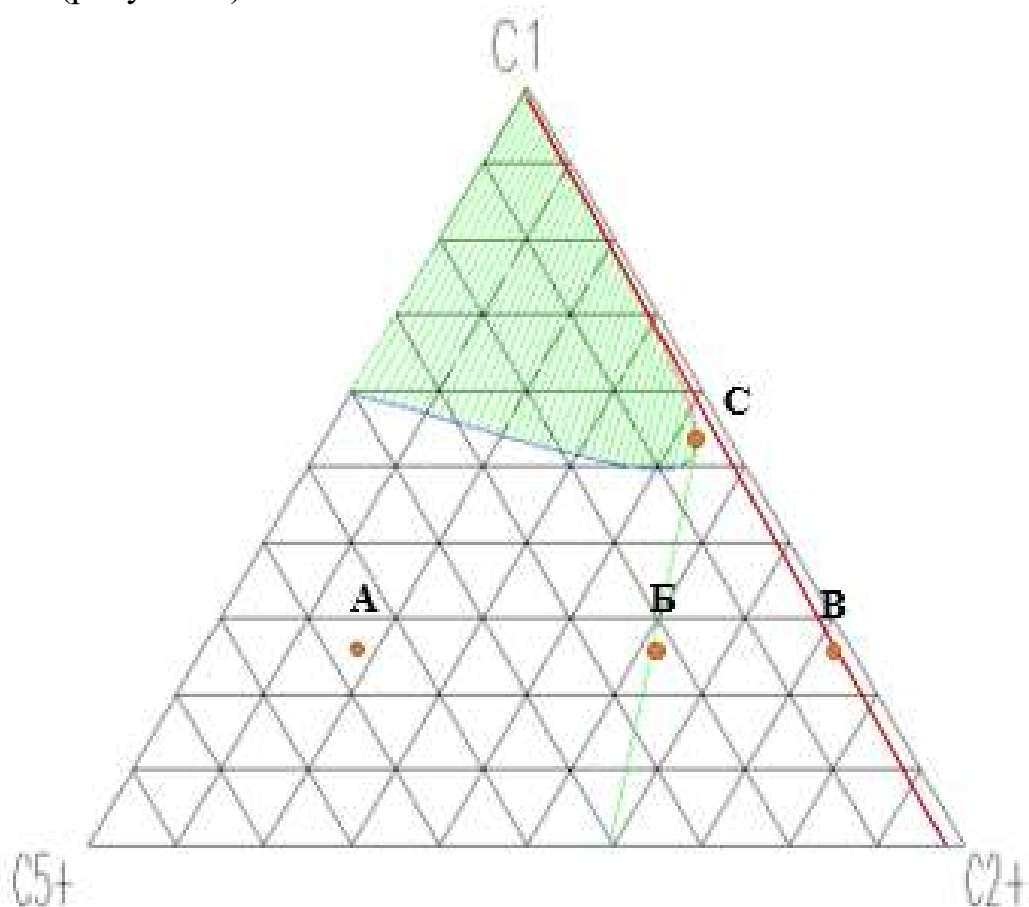


Рисунок 1 – Трехкомпонентная диаграмма PVT

На рисунке 1 по углам диаграммы отложены газовая фаза (C1), легкие углеводороды (C2 – C4) и тяжелые углеводороды (C5+), между синей и красной кривыми заключена двухфазная область, в которой ноды (зеленые прямые внутри двухфазной области) соединяют равновесные составы жидкой и газовой фаз. Т. С – критическая точка. Зеленой прямой обозначена касательная к критической точке, которая является границей зоны многоконтрастного смешивания, красной линией – граница зоны одноконтактного смешивания. Если состав нефти находится слева от зеленой прямой (например, точка А), то вытеснение при данных термобарических условиях будет несмешивающимся. Точка Б лежит в зоне, где будет реализовываться многоконтрастный процесс. В точке В начнется процесс одноконтактного смешивания.

Математически смесимость описывается фактором смесимости F_k . Фактор смесимости – это величина, характеризующая степень перехода от несмешивающегося вытеснения к смешивающемуся. Изменяется от 0 до 1, где 1 – соответствует несмешивающемуся вытеснению, 0 – полностью смешивающемуся.

Для расчета фактора смесимости существует две математические модели:

1. Модель Коутса [1], основанная на поверхностном натяжении.

2. Модель, основанная на капиллярном числе, представленная в работе [2].

В любом случае расчет фактора смесимости начинается с расчета поверхностного натяжения. В композиционной модели поверхностное натяжение определяется по корреляции Маклеода-Сагдена [3, 4]:

$$\sigma = \left[\sum_{i=1}^{N_c} (P)_i (b_L^m x_i - b_V^m y_i) \right]^4, \quad (1.1)$$

где $(P)_i$ – паракор компонента i , $\left(\frac{H}{M}\right)^{\frac{1}{4}} \frac{M^3}{\text{кг} \cdot \text{моль}}$;
 x_i, y_i – мольные доли жидкой и газовой фаз соответственно;
 b_L^m, b_V^m – молярные плотности жидкой и газовой фаз соответственно, $\frac{\text{кг} \cdot \text{моль}}{\text{м}^3}$;

N_c – общее число компонентов.

По формуле Коутса фактор смесимости определяется как:

$$F_k = \min \left[1, \left(\frac{\sigma}{\sigma_0} \right)^{N_\sigma} \right], \quad (1.2)$$

где σ_0 – опорное межфазное натяжение, Н/м.

N_σ – показатель степени, определяющий скорость перехода от несмешивающегося вытеснения к смешивающемуся.

В зависимости от капиллярного числа фактор смесимости определяется следующим образом:

$$F_k = \min \left[1, \left(\frac{N_{c0}}{N_c} \right)^{N_{Nc}} \right], \quad (1.3)$$

где N_c – капиллярное число.

N_{c0} – опорное капиллярное число;

N_{Nc} – показатель степени, определяющий скорость перехода от несмешивающегося вытеснения к смешивающемуся.

$$N_c = \frac{w * \mu}{\sigma} \quad (1.4)$$

где w – скорость фильтрации, м/с;

μ – динамическая вязкость, Па*с.

Опорное межфазное натяжение – это то межфазное натяжение, при котором начинается процесс многоконтактного смешивания и начинает снижаться остаточная нефтенасыщенность (аналогично опорное капиллярное число).

В литературе авторы почти не уделяют внимания вопросу определения параметра σ_0 , сконцентрировавшись на нахождении минимального давления смесимости (МДС). МДС, безусловно, является важным параметром, определяющим эффективность газовых МУН, однако, с точки зрения моделирования, МДС практически бесполезен, в отличие от σ_0 .

Единственным способом нахождения σ_0 по экспериментальным данным является построение графика зависимости $K_{\text{выт}}(\sigma)$ на основе результатов фильтрационных экспериментов на тонкой трубке (рисунок 2).

σ_0 определяется как минимальное значение σ , при котором начинается увеличение $K_{\text{выт}}$.

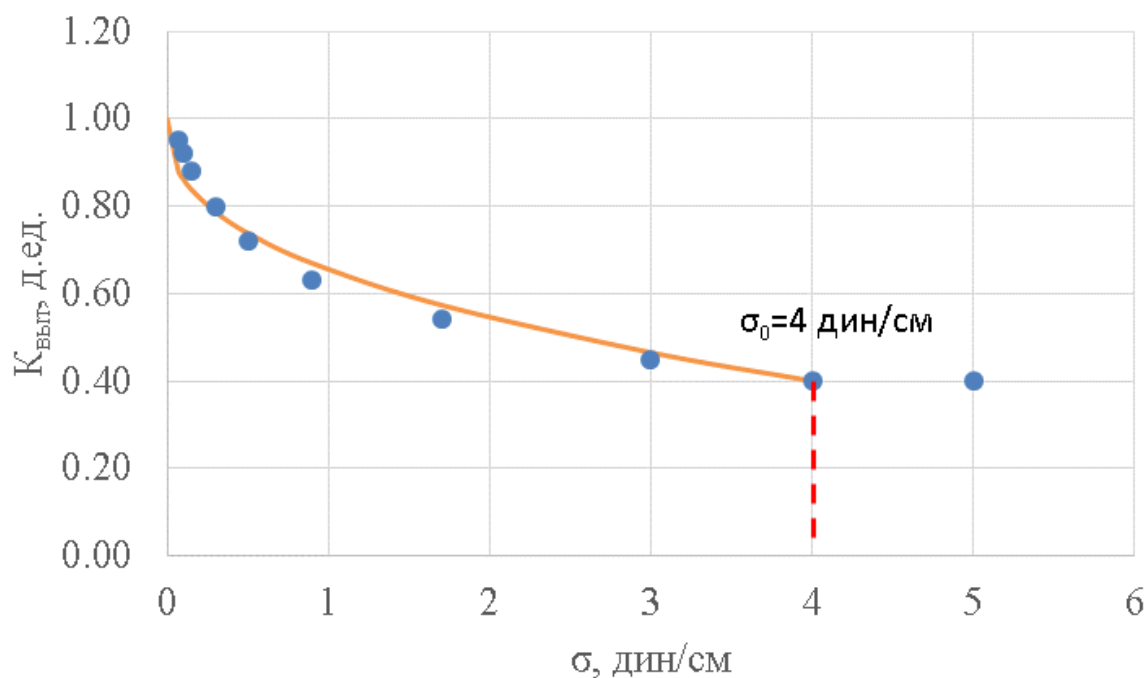


Рисунок 2 – График зависимости $K_{\text{выт}}(\sigma)$

Однако встает вопрос о выборе компонентного состава газовой фазы, используемой при определении межфазного натяжения. Многоконтактный процесс сопровождается многократным обменом компонентов между нефтяной и газовой фазами, в результате которых газовая фаза обогащается тяжелыми компонентами, и в определенный момент этот состав становится таковым, что капиллярные силы становятся меньше вязкостных и происходит вытеснение ранее неподвижной нефти. Определить тот состав, при котором капиллярные силы становятся меньше вязкостных, достаточно проблематично, соответственно, также проблематично определить фактическое значение σ_0 . Таким образом, в настоящий момент вопрос экспериментального определения достоверного значения опорного межфазного натяжения остается открытым. Поэтому пока к σ_0 надо относиться как к модельному параметру, определяемому на основе адаптации линейных моделей по результатам фильтрационных экспериментов на тонкой трубке (в данном случае параметры смесимости являются единственными неизвестными, что позволит их определить с высокой степенью точности).

Параметр N определяет кривизну кривой $K_{\text{выт}}(\sigma)$. Автор [1] определяет пределы его изменения как $[0,1;0,25]$. Однако, как пишет сам автор, данная модель основана не на проведенных экспериментальных исследованиях, а на общих соображениях. Поэтому отклонение параметра N от указанного диапазона вполне допустимо.

Масштабирование кривой ОФП фактором смесимости происходит следующим образом:

$$k_{rog} = F_k k_{rog}^{imm} + (1 - F_k) k_{rog}^{mis}, \quad (1.5)$$

$$S_{org} = F_k S_{org}^{imm} + (1 - F_k) S_{org}^{mis}, \quad (1.6)$$

где S_{org} – остаточная нефтенасыщенность в системе с газом;

k_{rog} – ОФП нефти в системе с газом;

индекс imm – соответствует случаю полностью несмешивающихся флюидов (т.е. исходно задаваемым параметрам), mis – случаю полностью несмешивающихся флюидов.

Использованные источники:

1. К.Н. Coats. An Equation of State Compositional Model (1980).
2. Hustad O.S. and Browning D.J. A Fully Coupled Three-Phase Model for Capillary Pressure and Relative Permeability for Implicit Compositional Reservoir Simulation (2009)
3. D.B. Macleod. On a Relation between Surface Tension and Density (1923).
4. S. Sugden. The Variation of Surface Tension with Temperature and some Related Functions (1924).

*Шайнуров Д. Ф.
студент магистратуры
3 курс, факультет заочного образования
направлению подготовки «Проектирование и управление
разработкой и эксплуатацией газовых, газоконденсатных
нефтегазоконденсатных месторождений»
Уфимский государственный нефтяной технический университет
Россия, г. Уфа*

КРИТЕРИИ ПРИМЕНИМОСТИ ВОДОГАЗОВОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Аннотация - в данной статье рассмотрены некоторые критерии применимости водогазового воздействия. В частности приведены геолого-физические, технологические и технико-экономические критерии.

Ключевые слова - водогазовое, применение, критерии, закачка, повышение, нефтеотдача.

*Shainurov D. F.
master's student
3rd year, faculty of correspondence education
direction of training «Design and management of development and
operation of gas, gas condensate oil and gas condensate fields»
Ufa state oil technical University
Russia, Ufa*

CRITERIA OF APPLICABILITY OF WATER ALTERNATING GAS INJECTION

Annotation - in this article some criteria of applicability of water alternating gas injection are considered. In particular, geological and physical, technological and technical and economic criteria are given.

Key words - water alternating gas, application, criteria, injection, enhancement, oil recovery.

Использование углеводородного, углекислого и других газов при попеременной, последовательной и совместной закачке в пласт для повышения нефтеотдачи пластов далеко не во всех месторождениях является достаточно эффективным. Рекомендуемые для его применения нефтяные пласты должны удовлетворять определенным критериям, представляющим совокупность геолого-физических, технологических, экономических условий, которые определяют пригодность данных залежей нефти для водогазового воздействия: технологичность, техническую реализуемость и экономическую целесообразность промышленного использования данной технологии. На основании анализа и обобщения результатов теоретических, лабораторных и промысловых исследований вытеснения нефти газом и

водой в различных сочетаниях авторами [2, 3] были предложены следующие критерии выбора объектов для ВГВ.

Геолого-физические критерии:

– *глубина залегания пласта* определяется минимальным давлением, необходимым для водогазового воздействия в достаточно эффективном варианте, и должна составлять не менее 1500-1800 м;

– *физико-химические свойства и состав пластовой нефти*: применение ВГВ более предпочтительно для легких нефтей, характеризующихся в пластовых условиях малой вязкостью (менее 10 мПа*с), невысоким молекулярным весом, небольшим содержанием асфальто-смолистых веществ (до 10-15 %), недонасыщенностью растворенным газом и величиной давления насыщения ниже начального пластового на 25-50% и более;

– *пластовые условия*: для проведения водогазового воздействия в наиболее благоприятном режиме пластовое давление должно быть более 15-18 МПа;

– *толщина пласта*: при пологом залегании нефтесодержащих пород, когда вытеснение нефти происходит в основном в горизонтальном направлении, эффективность процесса повышается с уменьшением толщины пласта. Пределы эффективной нефтенасыщенной толщины, наиболее благоприятной для ВГВ, составляют 2-20 м. Для крутозалегających пластов или пластов большой толщины процесс может быть эффективным при двустороннем напоре вытесняющих агентов (сверху газ, снизу вода);

– *неоднородность пласта*: степень влияния неоднородности пласта неоднозначна для разных модификаций метода ВГВ. Наиболее существенно ее влияние при последовательной закачке газа и воды и несколько сглаживается при совместной или попеременной. Высокая неоднородность и особенно трещиноватость, при больших размерах блоков снижают эффективность метода, т.к. способствуют ранним прорывам вытесняющих агентов к эксплуатационным скважинам;

– *проницаемость коллектора*. Пределы изменения проницаемости нефтесодержащих пород, наиболее благоприятные для ВГВ, зависят от способа адаптации метода к конкретным условиям распределения проницаемости и насыщенныхностей. При последовательной закачке агентов водогазовое воздействие наиболее эффективно для малопроницаемых пластов (5-10 мД). При совместной или попеременной закачке наиболее пригодны среднепроницаемые пластов (10-80 мД);

– *минералогический состав пород*: ВГВ, при котором в качестве газовой фазы используется углеводородный газ, применимо для терригенных и карбонатных коллекторов. Поскольку минералогический состав породы практически не взаимодействует с углеводородными газами, то его влияние на эффективность метода определяется пригодностью пласта для заводнения. При наличии в породе набухающих глинистых компонентов (монтмориллонита) эффективность водогазового воздействия уменьшается,

особенно при использовании для ППД пресных вод. Диоксид углерода не рекомендуется закачивать в пласт с карбонатными коллекторами или терригенными с большим содержанием карбонатного цемента без специальных исследований на растворимость породы;

– *состояние покрышек*: для более благоприятного ведения процесса ВГВ необходимо наличие над нефтеносным пластом достаточно мощных непроницаемых покрышек, способных выдержать давление нагнетания без образования трещин разрыва и предотвратить утечку газа из пласта;

– *наличие водонефтяных зон*: нефтяные залежи, подстилаемые водой или имеющие обширные водонефтяные зоны, благоприятны для внедрения метода, поскольку сегрегация газа в верхнюю часть пласта усиливает процесс вытеснения нефти.

Технологические и технико-экономические критерии:

– *величина запасов нефти* должна быть достаточной для получения дополнительной нефти в количестве, обеспечивающем рентабельность применения метода при современном состоянии техники и удовлетворяющей народно-хозяйственную потребность страны в нефти. Минимальная величина запасов нефти во многом определяется географическим положением залежи: ее можно принять равной 5 млн т для обустроенных месторождения и 15 млн т для необустроенных и расположенных в удаленных районах;

– *объект разработки*. Разработка залежи должна осуществляться самостоятельной сеткой скважин, особенно нагнетательных. Внедрение ВГВ на многопластовых месторождениях, где несколько пластов вскрываются единой сеткой скважин, сопряжено с трудностями, связанными с контролем и регулированием процесса;

– *система разработки месторождения* должна быть площадной или рядной с внутриконтурным воздействием на пласт. При проектировании опытно-промышленных работ с применением ВГВ более предпочтительны площадные системы расположения скважин с плотностью сетки, аналогичной плотности при обычном заводнении;

– *стадия применения метода*: водогазовое воздействие наиболее эффективно на ранней стадии разработки. Однако следует отметить, что ВГВ является одним из немногих методов, позволяющих повысить конечную нефтеотдачу из уже заводненных пластов с худшими экономическими показателями по сравнению с осуществлением процесса на ранней стадии разработки;

– *ресурсы газа*: для ВГВ в достаточно больших масштабах и при некотором оптимальном соотношении закачиваемых газа и воды (в пределах 22-78 % от суммарной закачки) необходимы значительные ресурсы углеводородного газа (сухого, попутного, обогащенного);

– *техническая оснащенность*: рассматриваемый метод повышения нефтеотдачи требует оснащенности нефтепромыслов дополнительным специальным оборудованием. Наиболее капиталоемкими являются

компрессорные станции большой производительности или внутрискважинное оборудование нагнетательных скважин, обеспечивающее смешивание воды и газа при высоком давлении.

Использованные источники:

1. Мигунова, С.В., Мухаметшин, В.Г., Хазигалеева, З.Р. Разработка и исследование технологии водогазового воздействия на нефтяные пласты юрских залежей / СПб.: НПО «Профессионал», 2010. – 176 с.
2. Вашуркин, А.И., Свищев, М.Ф., Ефремов, Е.П. и др. Использование газоводяных смесей для повышения нефтеотдачи пластов // Состояние и перспективы применения новых методов увеличения нефтеотдачи пластов. М.: ВНИИОЭНГ, 1977.
3. Вашуркин, А.И., Свищев, М.Ф. Критерии применимости водогазового воздействия на пласт // НТС «Проблемы нефти и газа Тюмени». № 43. Тюмень, 1979.

*Шатрова А.М.
студент*

3 курс, Институт экономики и управления

*Макарян В.Э.
студент*

3 курс, Институт экономики и управления

*Научный руководитель: Бояринова И.В., к.с.н.
доцент*

НИУ «БелГУ»

Россия, г. Белгород

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ МАЛОГО БИЗНЕСА

Аннотация - огромные проблемы для малого бизнеса сосредоточены в кадровой сфере. Сегодня рынок труда не способен удовлетворить потребности компаний ни в квалифицированных инженерах и технических специалистах, ни в квалифицированных рабочих. Даже подбор специалистов для непроизводственных подразделений зачастую оказывается сопряжённым со значительными трудностями. С другой стороны, качество рабочих мест, которые предлагают малый бизнес, также не всегда высокое: низкая производительность не позволяет платить достойные зарплаты. Таким образом, получается своего рода замкнутый круг. В данной статье были рассмотрены проблемы в кадровом направлении и их решение в малом бизнесе, которые помогут руководителям устранить и избежать их в будущем.

Ключевые слова - кадровые проблемы, кадры, малый бизнес, управление персоналом.

*Shatrova A.M.
student*

3rd year, Institute of Economics and management

*Makaryan V.E.
student*

3rd year, Institute of Economics and management

*scientific supervisor: Boyarinova I.V., can. of Sociological Sciences
associate Professor,*

*National Research Institute Belgorod state University
Russia, Belgorod*

PERSONNEL PROBLEMS OF SMALL BUSINESS

Annotation - huge problems for small businesses are concentrated in the personnel sphere. Today, the labor market is not able to meet the needs of companies for qualified engineers and technicians, nor for skilled workers. Even the selection of specialists for non-productive units is often fraught with

significant difficulties. Low productivity does not allow you to pay a decent salary. Thus, a kind of vicious circle is obtained. This article examined problems that could be resolved in the future.

Key words - personnel problems, personnel, small business, personnel management.

В настоящее время в малом бизнесе существует немало различных проблем. Основными из них являются проблемы в кадровом направлении. Для того, чтобы решать или избегать данных проблем, в данной статье рассмотрим их более детально.

Первой проблемой является конфликт между работниками.

Иногда сотрудники не могут войти в контакт друг с другом либо у них появляются существенные разногласия по поводу выполнения той или иной работы.

Такие разногласия могут иметь отрицательное воздействие не только на самих работников. Если руководитель не будет стремиться к разрешению конфликта, его негативные последствия могут распространиться на весь трудовой коллектив, негативно влияя на психологический климат в компании¹.

В большой компании кадровый департамент будет посредником в такого рода конфликтах, но в маленьких фирмах эта ответственность ложится на руководителя. Посредничество – такой процесс, где нужно будет сделать определённые шаги для достижения положительного исхода, который всех устроит.

Второй проблемой является ошибка найма работников.

С теоретической точки зрения процесс найма нового работника должен быть хорошо организованным, начиная с определения всех требований, необходимых для данной вакансии, сведениях о заработной плате, размещения вакансии и проведения собеседования до непосредственного найма нужного сотрудника. Однако на практике многое происходит совсем по-другому. Малые организации зачастую стараются быстрее найти работника, который подходит по основным критериям, однако впоследствии он оказывается несовместимым с остальным коллективом, что влечет за собой негативные последствия в плане возникновения конфликтов.

Третья проблема связана с недовольством по поводу внедрения каких-либо изменений в организации.

Основной проблемой в данном случае становится сопротивление попыткам внедрения нововведений от тех сотрудников, которые настроены

¹Романова О.Ю. 2018. Проблемы управления в сфере малого предпринимательства. Студенческий форум: электрон. научн. журн. № 24(45). URL: <https://nauchforum.ru/journal/stud/45/42399> (дата обращения: 14.11.2019).

против каких-либо инноваций, а также не согласны со способом внедрения данных изменений².

То, насколько успешно руководитель может справиться с той или иной проблемой, зависит от большого количества факторов, включая личные качества вовлеченных в данный процесс сотрудников, а также содержание критики, направленной на конкретное нововведение в организации. Для руководителя важным является уметь доходчиво и грамотно объяснять необходимость нововведений, поощрять выработку наилучшего способа достижения максимального полезного эффекта для организации, учитывая при этом интересы сотрудников организации.

Четвертой проблемой является цикличность проведения собеседований.

Эффективное проведение собеседования является своеобразным искусством, поэтому руководитель должен уметь как можно более полезно использовать время для установления соответствия кандидата требованиям организации.

Пятой проблемой является несоответствующая кадровая документация.

В малых организациях не все кадровые процессы, а также не все элементы системы управления персоналом являются официально документированными. В случае отсутствия закрепленных документально правил компании, а также способов вознаграждения работников, возникает значительное количество разногласий между работниками и работодателем.

Также могут появиться проблемы, связанные с нарушением ТК РФ. Поэтому руководителю необходимо вести все изменения в различные кадровые документы.

Шестая проблема относится к повышению неподходящих для данной должности работников. Если кто-то из работников добросовестно выполняет все поручения, это не значит, что он также является хорошим управленцем.

Большинство руководителей малых организаций сталкиваются с тем, что люди, попавшие на высокую должность «через знакомых», совершенно не знают, в чем заключаются их обязанности и функции. В результате получается следующее: потеря работника, который хорошо выполнял свои обязанности на более низкой позиции, а также создание плохого и неэффективного менеджера. Поэтому повышение на более высокую должность не должно выступать наградой, должна быть проведена серьезная оценка работника и выяснение того, сможет ли он выполнять управленческие функции³.

Следующей проблемой является отсутствие оценки эффективности работы сотрудников.

² Чигасова Е.Н. 2019. Основные проблемы бизнеса в России. Студенческий: электрон. научн. журн. № 17(61). URL: <https://sibac.info/journal/student/61/139590> (дата обращения: 15.11.2019).

³ Коваленко С. В., Шарипова А. Р. 2016. Проблемы малого бизнеса в России. Молодой ученый. URL <https://moluch.ru/archive/114/30273/> (дата обращения: 14.11.2019).

В малых организациях ввиду того, что руководители находятся в постоянном контакте с работниками, лишним считается оценка эффективности их деятельности. Анализ деятельности работников и оценка вклада каждого из них в достижение целей организации является важным моментом в управлении малым предприятием, направленным на снижение вероятности возникновения конфликтных ситуаций. Регулярный анализ деятельности сотрудников является отличным способом соизмерения поставленных целей и достигнутых результатов. На основе такого анализа также может быть установлена заработная плата, а также определенные элементы стимулирующего воздействия.

Еще одной важной проблемой, являющейся актуальной не только для малых предприятий, является плохое общение с руководителем или его отсутствие.

Однако малые организации в данном вопросе имеют определенные преимущества. Огромным корпорациям гораздо сложнее привить своим сотрудникам единый корпоративный дух, когда сотни филиалов компании находятся в разных странах мира. Малым предприятиям намного легче реализовать данную задачу. При этом здесь велика роль неформальных связей, которые также могут стать причиной возникновения конфликтов. Неформальные способы общения, которые имели эффект тогда, когда в штате организации были только руководитель и двое других людей, обычно перестают быть эффективными по мере роста компании⁴.

Плохое общение в коллективе также может значительно повлиять на бизнес. Более половины работников малых предприятий считают неэффективное общение или недостаток взаимодействия причиной производственных неудач.

Таким образом, можно сказать, что малые компании также имеют большое количество проблем. В данной статье были рассмотрены некоторые наиболее сложные кадровые проблемы, с которыми может столкнуться каждый руководитель – от неправильного найма сотрудников до основных причин возникновения конфликтов.

Использованные источники:

1. Романова О.Ю. 2018. Проблемы управления в сфере малого предпринимательства. Студенческий форум: электрон. научн. журн. № 24(45). URL: <https://nauchforum.ru/journal/stud/45/42399> (дата обращения: 14.11.2019).
2. Чигасова Е.Н. 2019. Основные проблемы бизнеса в России. Студенческий: электрон. научн. журн. № 17(61). URL: <https://sibac.info/journal/student/61/139590> (дата обращения: 15.11.2019).
3. Коваленко С. В., Шарипова А. Р. 2016. Проблемы малого бизнеса в России. Молодой ученый. URL <https://moluch.ru/archive/114/30273/> (дата обращения: 14.11.2019).

⁴ Чигасова Е.Н. 2019. Основные проблемы бизнеса в России. Студенческий: электрон. научн. журн. № 17(61). URL: <https://sibac.info/journal/student/61/139590> (дата обращения: 15.11.2019).

*Шевчик Е.Е.
студент магистратуры
2 курс, магистерского направления
«Ювенальное право и ювенальная юстиция»
Сибирский федеральный университет
Россия, г. Красноярск*

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ВОСПИТАНИЮ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО

Аннотация - автором предлагается рассмотреть вопрос, связанный с неисполнением родителями обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего, в том числе посредством анализа действующего законодательства. В статье акцентировано внимание на некоторые недостатки ныне действующего уголовного законодательства.

Ключевые слова - неисполнение обязанностей по воспитанию детей, несовершеннолетние, уголовно-правовая охрана, жестокое обращение, формы насилия.

*Shevchik E.E.
undergraduate
2 courses, master's direction
"Juvenile Law and Juvenile Justice"
Siberian Federal University
Russia, Krasnoyarsk*

SOME ISSUES OF CRIMINAL LIABILITY FOR FAILURE TO FULFILL THE DUTIES OF RAISING A MINOR

Annotation - the author proposes to consider the issue related to the non-fulfillment by parents of the responsibilities for raising a minor, including through an analysis of the current legislation. The article focuses on some of the shortcomings of the current criminal law.

Key words - non-fulfillment of child-rearing duties, minors, criminal legal protection, ill-treatment, forms of violence.

Динамичное развитие общественных отношений, стремительное изменение базовых морально-этических ценностей общества, экономическая нестабильность – привели к появлению ряда негативных явлений, в том числе, разрушения института семьи и брака, которые, как следствие, приводят к нарушению прав и интересов несовершеннолетних. Вследствие чего, вопрос о взаимоотношениях в семье в настоящее время вышел на новый уровень и активно обсуждается не только в рамках доктринальных исследований, но и на уровне государственных структур.

Нормальное развитие и воспитание несовершеннолетних становится объектом уголовно-правовой охраны, направленной на создание такой системы взаимоотношений между родителями и детьми, которая исключит жестокое обращение с ними и максимально обеспечит возможность полноценного духовного, нравственного и физического развития. Тем не менее, анализ деятельности специализированных органов государственной власти и правоприменительной практики в данной сфере показал, что некоторые положения уголовного законодательства нашей страны не в полной мере достигают целей охраны прав и интересов несовершеннолетних. В том числе, не всегда угроза уголовного наказания служит сдерживающим фактором для неблагонадежных родителей и стимулирует к правильной модели поведения, а значит, не обеспечивается превенция жестокого обращения с несовершеннолетними, в том числе и со стороны родителей.

Право на защиту интересов несовершеннолетнего реализуется через процесс воспитания в семье и проведение государственной политики в отношении несовершеннолетних¹. Это базовое право получило свое воплощение в некоторых нормативных актах.

Так, статья 38 Конституции РФ определяет, что забота о детях, их воспитание есть равное право и обязанность родителей². Аналогичное положение нашло свое закрепление и в международно-правовых источниках, например, статьи 18 и 19 Конвенции о правах ребенка³.

Одним из базовых кодифицированных актов, закрепляющих правильные модели поведения между родителями и детьми в Российской Федерации, является Семейный кодекс. К примеру, статья 54 СК РФ закрепляет право ребенка на проживание и воспитание в семье, право на заботу со стороны родителей, на воспитание своими родителями, обеспечение его интересов, всестороннее развитие, уважение его человеческого достоинства⁴. Более детальную конкретизацию это положение нашло в ст. 63 СК РФ, закрепляющую не только право, но и обязанностей родителей воспитывать своих детей, обеспечивая при этом им полноценное и всестороннее развитие. Неисполнение положений, закрепленных ст. 63 СК РФ предусматривает возможность привлечения к ответственности недобросовестных родителей.

¹ Гуль, Н.В. Уголовная ответственность за неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего // Журнал российского права. 2005. №3 (99). [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ugolovnaya-otvetstvennost-za-neispolnenie-obyazannostey-po-vozpitanuyu-nesovershennoletnego>

² Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с изм. и доп. от 05.02.2014) // Собр. законодательства РФ. - 2014. - № 9. - Ст. 851.

³ Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20 ноября 1989 г.). Ратифицирована Постановлением ВС СССР 13 июня 1990 г. № 1559-1 // СПС Консультант Плюс.

⁴ Семейный кодекс РФ от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 30.12.2015) // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 1.

Нельзя не обратить внимание на модель воспитания несовершеннолетних, отраженную в статье 65 СК РФ, которая напрямую закрепляет запрет на использование физического и психологического насилия при осуществлении родительских прав на воспитание ребенка. Законодатель верно подметил, что способы воспитания не должны базироваться на пренебрежительном, жестоком и грубом обращении с ребенком. Запрещена также и эксплуатация детей, что является немаловажным, поскольку международный опыт свидетельствует о наличии проблем в ряде стран, связанных с продажей детей в рабство для их дальнейшей эксплуатации в низкоквалифицированном труде. Как правило, в таких государствах (страны третьего мира) присутствует правовая неопределенность, позволяющая злоумышленникам легко маневрировать при совершении преступлений. Установление законодательного запрета – это первый шаг в сторону обеспечения безопасности несовершеннолетних от совершения по отношению к ним противоправных действий.

Уголовная ответственность за деяние, предусмотренное статьей 156 УК РФ, по логике законодателя также должна обеспечить выполнение родителями обязанностей, связанных с воспитанием и заботой о своих несовершеннолетних детях.

Наряду с уголовным законодательством, за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей предусмотрена как административная (ст. 5.35 КоАП РФ), так гражданско-правовая (ст. 1073-1075 ГК РФ), а также и семейно-правовая (ст. 69, 73 СК РФ) ответственность⁵. Отсюда можно сделать вывод, что охрана основных прав и свобод несовершеннолетних, защита их от жестокого обращения с ними со стороны взрослых осуществляется разными отраслями права, поскольку дети – это основа развития государства, будущее нашей страны, потенциал для его развития. Вследствие этого, надлежащее исполнение воспитательных функций в отношении несовершеннолетних является одной из приоритетных задач нашего государства, так как результаты воспитания отражаются на процветании общества в целом⁶. От того, какие ценностные установки будут переданы в процессе воспитания сейчас, зависит вектор развития всего государства в будущем. Применение жестоких методов воспитания будет способствовать появлению целых поколений сломленных и изувеченных жертв, не способных в дальнейшем создавать собственные семьи.

⁵ Плаксина, Т. А. Бездействие как форма жестокого обращения с несовершеннолетним в составе преступления, предусмотренного ст. 156 УК РФ / Т. А. Плаксина // Вестник Алтайской академии экономики и права. - 2014. - № 3. - С. 131.

⁶ Безрукова О.В., Живодрова Н.А. Неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего: анализ материалов судебной практики // Известия ВУЗов. Поволжский регион. Общественные науки. 2016. №3 (39). [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neispolnenie-obyazannostey-po-vozpitaniyu-nesovershennoletnego-analiz-materialov-sudebnoy-praktiki>

Некоторые исследователи и правоприменители отмечают возникающие сложности при толковании статьи 156 УК РФ, в том числе, ввиду наличия оценочных понятий в ее диспозиции.

Так, в законодательно закрепленной формулировке используются следующие обороты: «неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего» и «жестокое обращение». Обе формулировки содержат оценочные понятия, которые, с одной стороны, нуждаются в точном определении их значения со стороны законодателя, с другой, вызывают сложности при их описании и применении, поскольку дать исчерпывающее определение вышеуказанным категориям представляется затруднительным. Ввиду вышеизложенного, появляется риск неправильного применения указанной статьи, который может выражаться в допущении ошибок как на стадии предварительного расследования, так и на стадии вынесения судебного решения.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего может включать в себя совершение следующих действий (бездействия):

- нарушение процесса формирования личности;
- нарушение нормального психического развития;
- отсутствие у родителей необходимых условий для проживания, соответствующих санитарным и гигиеническим нормам;
- отсутствие условий для социальной адаптации несовершеннолетнего (посещение дошкольных и общеобразовательных учреждений);
- обеспечение базовыми, жизненно важными предметами или по-другому – предметами первой необходимости (например, питанием, одеждой, медикаментами);
- обеспечение базовой потребности в безопасности⁷.

Таким образом, неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетних представляет собой отсутствие заботы в достаточной степени о физическом, психическом, духовном и нравственном развитии несовершеннолетнего²⁸. В свою очередь, «жестокое обращение», как оценочное понятие, по-прежнему является дискуссионным.

Жестокое обращение предполагает под собой применение как физического насилия над несовершеннолетним, которое имеет множество проявлений, например, побои, нанесение телесных повреждений разной степени и тяжести, способные причинить существенный вред здоровью, истязание, противоправное введение несовершеннолетнему отравляющих ли

⁷ Холопова, Е. Н. Актуальные проблемы ответственности за неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего / Е. Н. Холопова, Е. Л. Козлова // Вопросы ювенальной юстиции. - 2011. - № 2. - С. 27.

⁸ Холопова, Е. Н. Актуальные проблемы ответственности за неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего / Е. Н. Холопова, Е. Л. Козлова // Вопросы ювенальной юстиции. - 2011. - № 2. - С. 27.

других веществ и др.⁹, так и психологическое насилие. Вторая форма насилия является не менее опасной, поскольку способна привести к появлению психического расстройства у ребенка, депрессии, хроническому стрессу и др., что не только не будет способствовать его нормальному всестороннему развитию, но и может вытолкнуть ребенка из траектории нормального взросления.

Следует отметить, что уголовное законодательство не в достаточной степени раскрывает саму сущность жестокого обращения, а также не содержит перечень деяний, характеризующий эту жестокость.

Подводя итог исследованию, хочется отметить, что вопрос домашнего насилия над детьми остается актуальным по сей день. Судебная практика показывает, что реагирование на случаи насилия происходит только после самого акта. Учитывая, что не каждый случай жестокого обращения с ребенком вскрывается, велика вероятность, с одной стороны, появления целого пласта детей с нарушенной психикой, с другой – целой армии безнаказанных родителей. Ввиду всего вышеизложенного, стоит акцентировать внимание на недостаточную разработку превентивных мер воздействия на проблему насилия над детьми, а также недостаточную предупредительную работу с неблагополучными семьями.

Использованные источники:

1. Безрукова О.В., Живодрова Н.А. Неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего: анализ материалов судебной практики // Известия ВУЗов. Поволжский регион. Общественные науки. 2016. №3 (39). [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neispolnenie-obyazannostey-po-vozpitaniyu-nesovershennoletnego-analiz-materialov-sudebnoy-praktiki>
2. Гуль, Н.В. Уголовная ответственность за неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего // Журнал российского права. 2005. №3 (99). [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ugolovnaya-otvetstvennost-za-neispolnenie-obyazannostey-po-vozpitaniyu-nesovershennoletnego>
3. Гармаш, А. Защита детей от жестокого обращения и насилия / А. Гармаш, И. Сулова // ЭЖ-Юрист. - 2012. - № 29. - С. 15.
4. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с изм. и доп. от 05.02.2014) // Собр. законодательства РФ. - 2014. - N 9. - Ст. 851.
5. Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20 ноября 1989 г.). Ратифицирована Постановлением ВС СССР 13 июня 1990 г. № 1559-1 // СПС Консультант Плюс.
6. Плаксина, Т. А. Бездействие как форма жестокого обращения с несовершеннолетним в составе преступления, предусмотренного ст. 156 УК

⁹ Гармаш, А. Защита детей от жестокого обращения и насилия / А. Гармаш, И. Сулова // ЭЖ-Юрист. - 2012. - № 29. - С. 15.

РФ / Т. А. Плаксина // Вестник Алтайской академии экономики и права. - 2014. - № 3. - С. 131.

7. Семейный кодекс РФ от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 30.12.2015) // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 1.

8. Холопова, Е. Н. Актуальные проблемы ответственности за неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего / Е. Н. Холопова, Е. Л. Козлова // Вопросы ювенальной юстиции. - 2011. - № 2. - С. 27.

Шелковников А. И.
студент
Яценко И. А.
студент
научный руководитель: Карташов К.А.
доцент
кафедра экономики и финансов
Краснодарский кооперативный институт (филиал) Российского
университета кооперации
Россия, г. Краснодар

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация - эффективность и устойчивость развития организации зависит от планирования, прогнозирования, анализа, оценки и контроля системы экономических показателей деятельности организации. В статье рассматриваются процессы формирования и организации системы экономической безопасности хозяйствующего субъекта и разработка инструментального подхода по обеспечению и укреплению экономической безопасности субъекта экономики. В заключение приводится авторское видение основ экономической безопасности хозяйствующего субъекта.

Ключевые слова - система экономической безопасности, показатели экономической безопасности, уровень экономической безопасности организации.

Shelkovnikov A. I.
student
Yatsenko I. A.
student
scientific director: Kartashov K. A.
associate professor
of Economics and Finance
Krasnodar cooperative Institute (branch)
Of the Russian University of cooperation
Russia, Krasnodar

ANALYSIS AND EVALUATION OF THE ORGANIZATION'S ECONOMIC SECURITY SYSTEM

Annotation - the effectiveness and sustainability of the development of the organization depends on the planning, forecasting, analysis, evaluation and control of the system of economic indicators of the organization. The article considers the processes of formation and organization of the economic security system of the economic entity and the development of an instrumental approach to

ensure and strengthen the economic security of the economic entity. In conclusion, the author's vision of the foundations of economic security of the economic entity is given.

Key words - system of economic security, indicators of economic security, level of economic security of the organization.

Эффективность системы экономической безопасности зависит от множества факторов и условий функционирования хозяйствующего субъекта. Это форма собственности, организационно-правовая форма хозяйствующего субъекта, функциональная деятельность организации, технологические процессы производства продукции (товаров, услуг), пространственно-территориальная характеристика развития субъекта экономики (муниципалитет, регион, страна и мировой рынок) и многое другое.

Цель научной статьи заключается в рассмотрении процессов формирования и организации системы экономической безопасности хозяйствующего субъекта и разработка инструментального подхода по обеспечению и укреплению экономической безопасности субъекта экономики.

В работе применялись общеизвестные методы исследования: абстрактно-логические суждения, анализ и синтез, группировки, экономико-статистические сравнения, системный подход.

Прежде чем приступать к анализу и оценке системы экономической безопасности организации, необходимо рассмотреть форму собственности и организационную структуру управления, осуществляемые хозяйствующим субъектом виды деятельности (основной и дополнительный вид деятельности), номенклатура ассортимента и ценовая политика организации и т.д. Это отражает направления и технологию деятельности организации.

Далее представим финансово-экономические и учетные данные деятельности организации [1. с. 245-252] в области пожарной безопасности г. Краснодара (табл. 1) и условно назовем организация «ПбгК».

В таблице 1 представлены данные о **финансово-экономических результатах деятельности организации «ПбгК» в 2016-2018 гг.** Выручка организации с 2016 г. по 2018 г. сократилась на 57,8% (-2513 тыс. руб.), в то же период времени себестоимость сократилась на 33,3% (-1315 тыс. руб.). К сожалению, в 2018 г. себестоимость продукции оказалась выше выручки, что отразилось на финансово-экономической деятельности организации. У организации существенно увеличились прочие расходы с 35 тыс. руб. 2016 г. до 563 тыс. руб. (увеличились на 528 тыс. руб.) в 2018 г., при этом негативная динамика наблюдается и с показателем чистой прибыли. Чистая прибыль организации в 2016 г. составила 268 тыс. руб. в 2018 г. – минус 1 миллион 352 тыс. руб. Также наблюдается: снижение дебиторской задолженности, оборотных активов, причем происходит снижение и краткосрочной кредиторской задолженности и объема собственного капитала.

Таблица 1 – Финансово-экономические и учетные данные деятельности организации «ПбгК» в 2016-2018 гг.

| Показатель | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Абсолютное отклонение, тыс. руб. | Темп прироста, % |
|--|---------|---------|---------|----------------------------------|------------------|
| Выручка, тыс. руб. | 4345 | 2491 | 1832 | -2513 | -57,8 |
| Себестоимость, тыс. руб. | 3964 | 2302 | 2649 | -1315 | -33,2 |
| Валовая прибыль (убыток), тыс. руб. | 381 | 189 | -817 | 1198 | -314,4 |
| Прочие доходы, тыс. руб. | 90 | 199 | 49 | -41 | -45,6 |
| Прочие расходы, тыс. руб. | 35 | 65 | 563 | 528 | 1508,6 |
| Прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. руб. | 436 | 319 | -1331 | -1767 | -405,3 |
| Текущий налог на прибыль, тыс. руб. | 168 | 64 | 21 | -147 | -87,5 |
| Чистая прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. руб. | 268 | 255 | -1352 | -1620 | -604,5 |
| Дебиторская задолженность | 1510 | 1505 | 282 | -1228 | -81,3 |
| Денежные средства и денежные эквиваленты | 112 | 243 | 228 | 116 | 103,6 |
| Оборотные активы | 1622 | 1748 | 510 | -1112 | -68,6 |
| Краткосрочные заемные обязательства | - | 1 | 360 | - | - |
| Краткосрочная кредиторская задолженность | 854 | 760 | 516 | -338 | -39,6 |
| Краткосрочные обязательства | 854 | 761 | 876 | 22 | 2,6 |
| Собственный капитал | 768 | 987 | -366 | | -147,7 |

Для определения уровня экономической безопасности хозяйствующего субъекта мы проведем анализ и оценку основных показателей по следующим группам [1, с. 289-310]:

- группа показателей оценки экономической и финансовой составляющей экономической безопасности;
- группа показателей оценки технико-технологической составляющей;
- группа показателей оценки интеллектуальной и кадровой составляющей;
- сводный коэффициент и общий уровень экономической безопасности организации.

В таблице 2 представим основные показатели экономической и финансовой безопасности организации «ПбгК» в 2016-2018 гг.

Следует отметить, что анализируемая нами организация находится в противоречивом состоянии. В 2017-2018 гг. коэффициент автономии был меньше значения 0,5, что говорит о том, что хозяйствующий субъект был финансово зависим, но в 2018 г. данное значение увеличилось в три раза, и организация стало независимо в финансовом плане.

Коэффициент обеспеченности собственными средствами в 2016 г. составил 0,47, а уже в 2017 г. 0,57 и превышает значение в 0,1 и говорит о том, что финансовое состояние хозяйствующего субъекта – устойчивое. Однако, в 2018 г. данный показатель приобрел отрицательное значение -0,41,

следовательно, хозяйствующий субъект финансово неустойчив и нуждается в привлечении заемных средств.

Коэффициент абсолютной ликвидности намного превышает значение 0,2-0,7, т.е. организация является платежеспособной, так в 2016 г. данный показатель составлял 1,77, и 1,98 в 2017 г., однако, считаем о нерациональной структуре капитала в этот период, что отражается на результаты 2018 г., когда данное значение приближается к пороговому – 0,32.

Таблица 2 – Показатели экономической и финансовой безопасности организации «ПбГК» в 2016-2018 гг.

| Показатели | Метод расчета | Обозначения | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
|--|---|--|---------|---------|---------|
| Коэффициент автономии | $K_a = SK / A$ | СК – собственный капитал; А – активы | 0,31 | 0,29 | 0,98 |
| Коэффициент обеспеченности собственными средствами | $K_{СОС} = СОС / ТА$ $СОС = ТА - КО$ | СОС – собственные оборотные средства; ТА – текущие активы; КО – краткосрочные обязательства | 0,47 | 0,57 | -0,41 |
| Коэффициент абсолютной ликвидности | $K_{ал} = (ДС + КИ) / КО$ | ДС – денежные средства; КИ – краткосрочные инвестиции | 1,77 | 1,98 | 0,32 |
| Коэффициент текущей ликвидности | | $K_{тл} = ТА / КО$ | 1,9 | 2,3 | 0,58 |
| Модель прогнозирования банкротства предприятия Р. Лиса* | $Z = 0,063 * K_1 + 0,092 * K_2 + 0,057 * K_3 + 0,001 * K_4$ | K_1 = Оборотный капитал / Активы K_2 = Прибыль до налогообложения / А K_3 = Нераспределенная прибыль / А K_4 = СК / КО + Долгосрочные обязательства | 0,064 | 0,062 | 0,015 |
| Коэффициент рентабельности продаж | $K_{рп} = П / Д$ | П – валовая прибыль; Д – доход от продаж | 0,09 | 0,08 | -1,1 |
| Коэффициент рентабельности активов | $K_{ра} = П_n / A_{ср} * 100\%$ | P_n – прибыль до налогообложения; $A_{ср}$ – среднегодовая стоимость активов | 0,27 | 0,18 | -2,6 |
| Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности | $K_{сдк} = Д_3 / К_3$ | D_3 – дебиторская задолженность; K_3 – кредиторская задолженность | 1,7 | 1,98 | 0,54 |
| Коэффициент оборачиваемости оборотных активов | $K_{ооба} = Д / Та_{ср}$ | $Ta_{ср}$ – среднегодовая стоимость текущих активов | 0,23 | 0,11 | -0,6 |

* модель банкротства Р. Лиса является адаптированной моделью Э. Альтмана и на наш взгляд более приемлемой, чем модель банкротства Таффлера

В 2016 г. организация имела следующие значения 1,9, в 2017 г. 2,3 – это нормальное значение (нормальное значение от 1,5 до 2,5). В 2018 г. текущая ликвидность снизилась до 0,58 – высокий финансовый риск.

Оценка организации по модели банкротства Лиса говорит о том, что в 2016 г. значение составило 0,064 и в 2017 г. 0,062, а если $Z > 0.037$, то хозяйствующий субъект финансово устойчив. Однако, в 2017 г. значение данного показателя составило 0,015, что говорит о том, что банкротство организации приближается к вероятностным значениям, т.к. $Z < 0.037$.

Модель банкротства Лиса могла бы носить временный характер – влияние внешних и внутренних факторов деятельности организации, однако, коэффициент рентабельности продаж хозяйствующего субъекта не значителен.

В 2016 г. – 9 копеек с 1 вложенного рубля, 8 копеек в 2017 г., а вот в 2018 г. – отрицательное значение по данному коэффициенту, следовательно, организация получила ущерб от вложенных средств в активы с каждого рубля (-2,6) рублей.

Нормативное значение коэффициента соотношения дебиторской и кредиторской задолженности составляет 0,9-1,0, данный коэффициент позволяет определить, сколько приходится дебиторской задолженности на один рубль кредиторской задолженности. Если у анализируемой организации в 2016 г. составлял 1,7 и увеличился в 2017 г. до 1,98, то в 2018 г. хозяйственная деятельность по дебиторской и кредиторской задолженности составляет – 0,54, а это намного меньше нормативного значения (0,9-1,0), как следствие – угроза финансовой устойчивости хозяйствующего субъекта.

Похожая динамика наблюдается у организации и при расчете коэффициента оборачиваемости оборотных активов.

Финансово-экономическая деятельность организации «ПбгК» в последние анализируемые года, являются неэффективной, однако, одной из важных составляющих является квалификация сотрудников и мотивация к трудовой деятельности специалиста хозяйствующего субъекта. В таблице 3 представим среднюю заработную плату специалистов по пожарной безопасности в России, в Краснодарском крае и в организации за 2016-2018 гг. (данные являются условными на основе обще статистических и публичной информации организации «ПбгК»).

Данные таблицы 3 демонстрируют, что в организации «ПбгК» средняя заработная плата выше средней заработной платы специалистов по пожарной безопасности в России, и выше средней заработной платы по Краснодарскому краю. Это говорит о том, что менеджментом организации уделяется серьезное внимание материальному стимулированию своих сотрудников, а руководители организации уделяют серьезное внимание кадровой безопасности.

Таблица 3 – Средняя заработная плата специалистов по пожарной безопасности муниципалитета г. Краснодара и организации «ПбгК» в 2016-2018 гг.

| Показатель | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Абсолютное отклонение | Темп роста, % |
|---|---------|---------|---------|-----------------------|---------------|
| Средняя заработная плата специалистов по пожарной безопасности в России, руб. | 33612 | 35615 | 37180 | 3568 | 110,6 |
| Средняя заработная плата специалистов по пожарной безопасности в организации «ПбгК» | 35700 | 37900 | 39800 | 4100 | 111,5 |
| Средняя заработная плата работников по всем отраслям в Краснодарском крае | 26766,5 | 28733,9 | 30342,5 | 3576 | 113,6 |
| Коэффициент уровня заработной платы | 1,06 | 1,06 | 1,07 | | |
| Коэффициент стабильности кадров | 0,5 | 0,5 | 0,5 | | |
| Коэффициент роста выработки продукции на одного работника | 95,25 | 47,25 | - | | |

Данные утверждения подкреплены расчетами коэффициентом уровня заработной платы; коэффициентом стабильности кадров и т.д. [2. с. 177-185].

В таблице 4 представлен уровень экономической безопасности организации «ПбгК» на основе обобщенной методики Яниогло А. [3, с. 155-156]. На основании проведенных расчетов таблицы, следует отметить, что коэффициент выработки продукции значительно снижается с 2016 г. – снижается выработка работ, услуг организации. Организация в 2018 г. испытывает серьезные финансово-экономические трудности и уровень ее безопасности не просто низкий, а критический.

Считаем, необходимо рассмотреть и раскрыть **факторы, которые повлияли на состояние** экономической безопасности хозяйствующего субъекта.

Для обеспечения действенной системы экономической безопасности, необходимо своевременно выявлять факторы внешней среды, а также факторы внутренней среды, которые могут создавать угрозу или риски для организации. Поэтому следует постоянно осуществлять мониторинг изменений внешней и внутренней среды.

Данный процесс можно проводить в организации «ПбгК» следующими мероприятиями:

- проводить маркетинговые и конкурентные исследования;
- опрос сотрудников организации об оптимизации их работы в организации;
- постоянно проводить мониторинг опасностей, угроз и возможностей их наступления: частота возникновения и причины; группировать полученные данные и на этом основании принимать управленческие решения.

Таблица 4 – Уровень экономической безопасности организации «ПбгК» в 2016-2018 гг.

| Показатели | 2016 г. | | 2017 г. | | 2018 г. | |
|--|-------------|--------|-------------|--------|-------------------------------|--------|
| | Факт. знач. | Оценка | Факт. знач. | Оценка | Факт. знач. | Оценка |
| Коэффициент автономии | 0,31 | 0,5 | 0,29 | 0,5 | 0,98 | 0,5 |
| Коэффициент обеспеченности собственными средствами | 0,47 | 0,5 | 0,57 | 0,5 | -0,41 | 0 |
| Коэффициент абсолютной ликвидности | 1,77 | 1 | 1,98 | 1 | 0,32 | 0 |
| Коэффициент текущей ликвидности | 1,9 | 1 | 2,3 | 1 | 0,58 | 0 |
| Модель прогнозирования банкротства предприятия Р. Лиса* | | | | | | |
| | 0,064 | 1 | 0,062 | 1 | 0,015 | 0 |
| Финансовая составляющая | - | 0,8 | - | 0,8 | - | 0,1 |
| Коэффициент рентабельности продаж | 0,09 | 0,5 | 0,08 | 0,5 | -1,1 | 0 |
| Коэффициент рентабельности активов | 0,27 | 1 | 0,18 | 1 | -2,6 | 0 |
| Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности | 1,7 | 0,5 | 1,98 | 1 | 0,54 | 0 |
| Коэффициент оборачиваемости оборотных активов | 0,23 | 0 | 0,11 | 0 | -0,6 | 0 |
| Технико-технологическая составляющая | - | 0,5 | - | 0,625 | - | 0 |
| Коэффициент уровня заработной платы | 1,06 | 1 | 1,06 | 1 | 1,07 | 1 |
| Коэффициент стабильности кадров | 0,5 | 1 | 0,5 | 1 | 0,5 | 1 |
| Коэффициент роста выработки продукции на одного работника | 95,25 | 1 | 47,25 | 0,5 | - | 0 |
| Кадровая составляющая | - | 1 | - | 0,83 | - | 0,67 |
| Сводный коэффициент экономической безопасности организации | - | 0,77 | - | 0,75 | - | 0,26 |
| Уровень экономической безопасности | средний | | средний | | низкий (на грани банкротства) | |

Однако, для получения достоверной информации необходимо определение средств и методов исследования, ранжирование возможных угроз и рисков для организации (по степени вероятности наступления, влияния на организацию и возможности влияния и нейтрализации угроз и рисков организацией), составление модели количественной и качественной оценки полученной информации и интерпретация полученных результатов исследования.

Причем следует результаты ранжировки, должны содержать следующие составляющие экономической безопасности хозяйствующего субъекта: материальные, финансово-экономические, человеческие ресурсы.

Поэтому организации необходимо:

- составление концепции экономической безопасности;
- прогнозирование угроз экономической безопасности;
- рациональное использование затрат на обеспечение экономической безопасности и их стоимость по соотношению к возможному ущербу от угроз;

- выработать собственную модель и систему экономической безопасности, включающую в себя меры диагностики, анализа, оценки, мониторинга и контроллинга за деятельностью организации, а также механизмы прогнозирования на основе учетных, статистических, экономических и финансовых данных.

Использованные источники:

1. Карташов К.А., Бухтаяров А.А. и др. Основы бизнеса: Учебное пособие / К.А. Карташов, А.А. Бухтаяров, А.А. Воронов, П.В. Горлачев, И.А. Кунаковская, Е.В. Смирнова; под общ. ред. К.А. Карташов. – М.: Издательство «Спутник +», 2019. – С. 245-252; 289-310.
2. Экономика организации (предприятия): учебное пособие / Карташов К.А., Аксенова Ж.А. Горлачев П.В. и др.; под общ. ред. К.А. Карташова. – Краснодар: «Новация», 2018. – С. 177-185.
3. Яниогло А. Комплексная система обеспечения экономической безопасности предприятий (на примере АТО Гагаузия) [Текст]: автореферат дис. ...доктора экономических наук:521.03 Экономика и менеджмент по отраслям деятельности / Яниогло Алина, Кишинев 2017. – С. 155-156.

*Шематонова А. А.
студент магистратуры
научный руководитель: Мамлеева Э. Р., к. э. н.
доцент
Уфимский государственный авиационный
технический университет
Россия, г. Уфа*

МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Аннотация - эффективность использования трудовых ресурсов играет одну из первостепенных ролей, так как оказывает непосредственное влияние на экономику региона и страны в целом. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов может быть достигнуто при тесном взаимодействии реального сектора экономики и органов государственной власти путем разработки соответствующих мер на основе государственной политики в области труда и занятости.

Ключевые слова - трудовые ресурсы, трудовой потенциал, повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

*Shematonova A.A.
master's degree student
supervisor: Mamleeva E. R., candidate of economic Sciences
associate professor
Ufa state aviation technical University
Russia, Ufa*

MEASURES TO IMPROVE THE EFFICIENCY OF THE USE OF LABOR POTENTIAL OF THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN

Annotation - the efficiency of the use of labor resources plays one of the primary roles, as it has a direct impact on the economy of the region and the country as a whole. Improving the efficiency of the use of labor resources can be achieved in close cooperation between the real sector of the economy and public authorities through the development of appropriate measures on the basis of state policy in the field of labor and employment.

Key words - labor resources, labor potential, increase of efficiency of use of labor resources.

Развитие региона напрямую зависит от количественной и качественной составляющих трудового потенциала региона. Если обратиться к толкованию понятия «трудо́вый потенциал», то согласно финансовому словарю [3] под трудовым потенциалом понимается: имеющиеся в настоящее время и прогнозируемые в будущем трудовые возможности страны, региона

или предприятия. Трудовой потенциал характеризуется количеством трудоспособного населения, его профессионально-образовательным уровнем, другими качественными характеристиками [3].

Однако не стоит забывать, что трудовой потенциал во многом зависит и от качественных характеристик, например, таких, как личных способностей и качеств: знаний, умений и навыков, приобретаемых людьми в процессе воспитания, подготовки к труду, непосредственно трудовой деятельности, переобучения и повышения квалификации.

Проведя анализ динамики трудовых ресурсов Республики Башкортостан (рис. 1) можно сформулировать следующий вывод. Численность населения, занятого в экономике в 2017 г. по сравнению с 1990 годом, снизилась на 11,45 %. При этом, численность занятого в экономике населения, в 2017 г. составлявшая 1730,1 тыс. чел. Являлась минимальной за весь анализируемый период.

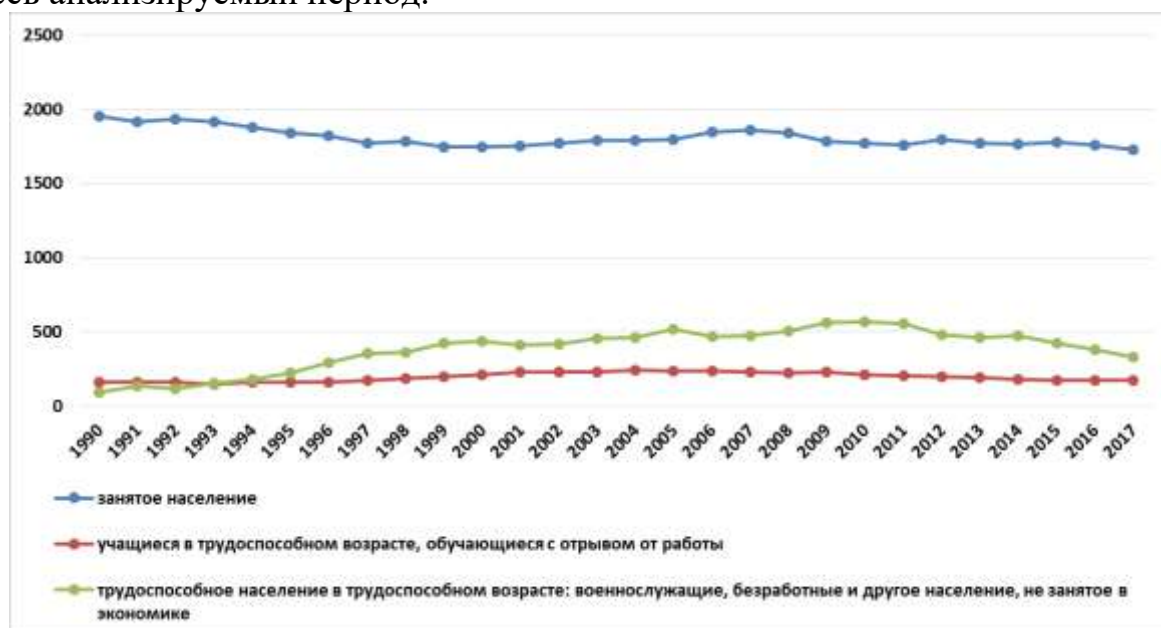


Рисунок 1. Динамика трудовых ресурсов Республики Башкортостан

Негативным моментом служит увеличение численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте: военнослужащие, безработные и другое население, не занятого в экономике. В 2017 г. по сравнению с 1990 г. численность такого населения увеличилась на 262,19%.

Наступивший дефицит численности населения в трудоспособном возрасте повышает актуальность задач по наиболее полному использованию трудового потенциала региона, повышению качественного состава трудовых ресурсов и развитию человеческого потенциала.

Формирование трудовых ресурсов в Республике Башкортостан и их структура характеризуются следующими признаками[1].

Увеличение численности населения старше трудоспособного возраста (рис. 2) ведет к увеличению нагрузки на работающее население, что может в будущем привести к значительным затратам на содержание лиц, не занятых в общественном производстве. С другой стороны, высокая трудовая нагрузка ставит задачу по созданию условий для повышения профессиональной

квалификации без отрыва от трудовой деятельности.

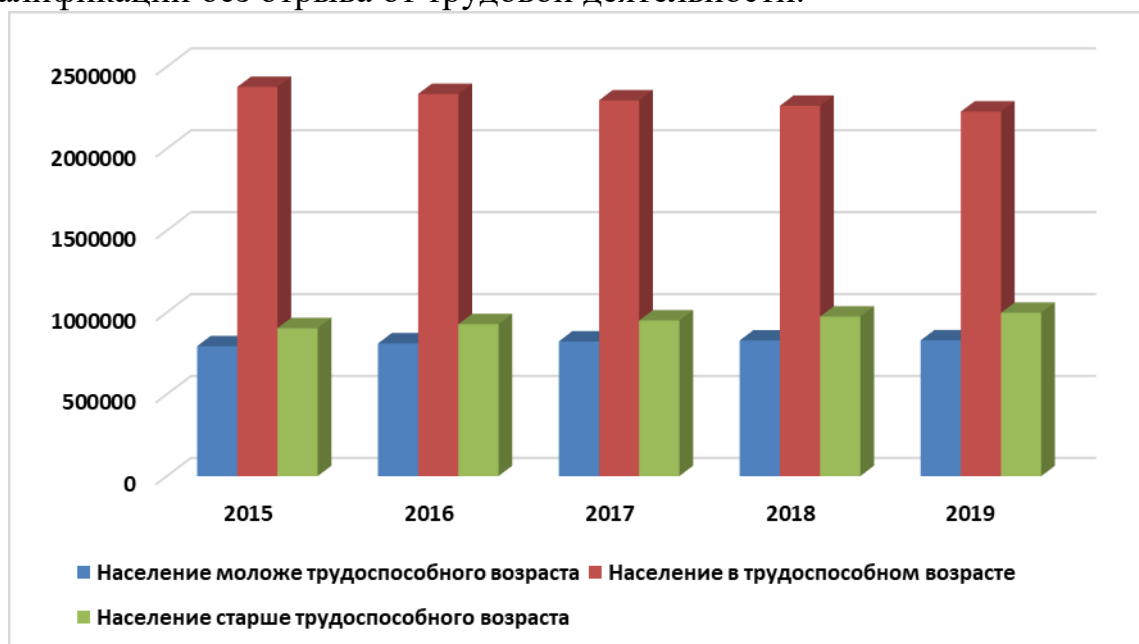


Рисунок 2. Динамика населения по возрастным группам

Экономическая активность населения несколько ниже, чем в среднем по России и Приволжскому федеральному округу, что обусловлено особенностями возрастной структуры. Среди занятых в экономике относительной низкой является доля пенсионеров, что обусловлено высокой долей сельского населения и распространением садоводчества. Высокая доля сельского населения обуславливает высокие уровни занятости в личных подсобных хозяйствах во всех наиболее активных трудоспособных возрастах.

В Республике Башкортостан имеются определенные резервы для поддержания или даже повышения численности экономически активного населения за счет вовлечения незанятого населения (в первую очередь, сельского) в сферу малого бизнеса и частного предпринимательства, а также за счет регулирования миграционных процессов с учетом потребностей рынка труда [1].

На основе изучения трудов отечественных и зарубежных авторов, а также нормативно-правовых актов была предложена модель, позволяющая на основе сформулированных проблем определить направления и механизмы повышения эффективности функционирования трудовых ресурсов. Предложенная модель представлена на рисунке 3.

Согласно данной модели для достижения поставленной цели – повышения эффективности использования трудовых ресурсов необходимо решить ряд задач:

1. создание условий (социально-экономические, демографические и так далее), способствующих сохранению и увеличению трудовых ресурсов, повышению уровня занятости экономически активного населения республики;
2. обеспечение сбалансированности профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы, а также

гармонизации и взаимодействия системы профессионального образования и рынка труда;

3. создание благоприятных условий для трудовой деятельности и привлечения квалифицированных трудовых мигрантов из других регионов Российской Федерации и зарубежных стран;

4. использование внутренних резервов республики для увеличения численности трудовых ресурсов и уменьшения доли экономически неактивного населения, в том числе путем использования трудового потенциала лиц пенсионного возраста, инвалидов и женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

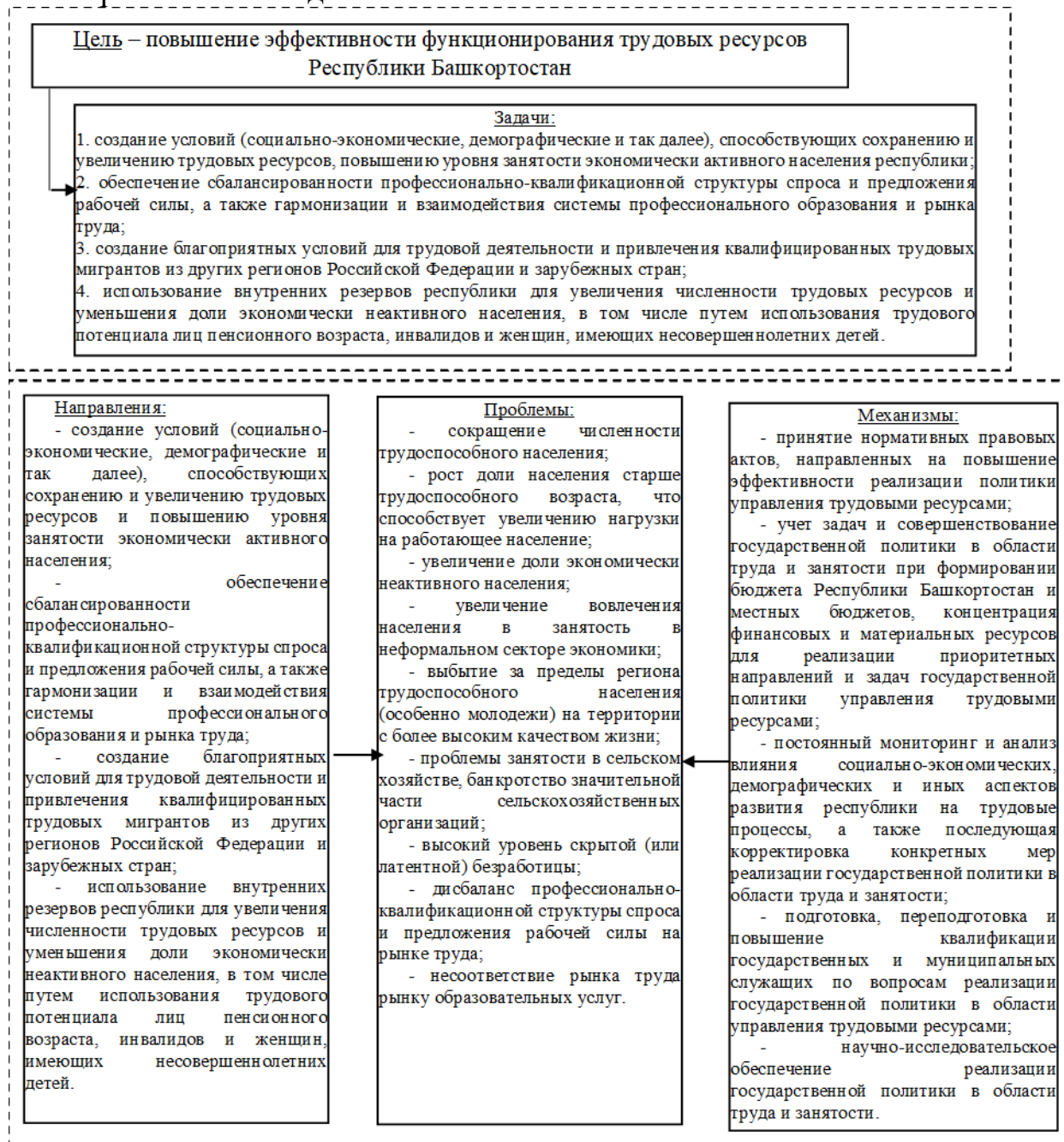


Рисунок 3. Проблемы, направления и механизмы повышения эффективности использования трудовых ресурсов Республики Башкортостан

Изучая состав, структуру и динамику трудовых ресурсов были выявлены наиболее существенные проблемы в области повышения

эффективности использования трудовых ресурсов.

С целью устранения выявленных проблем были предложены основные направления повышения эффективности использования трудовых ресурсов. Реализация предложенных мер может быть достигнута за счет применения механизмов государственного регулирования в области труда и занятости.

Предложенные меры, используя государственную политику в области труда и занятости, позволят повысить эффективность использования трудовых ресурсов Республики Башкортостан, что в свою очередь благоприятным образом отразится на экономическом развитии региона.

Использованные источники:

1. Постановление Правительства Республики Башкортостан № 354 от 29.08.2016 г. «Об утверждении Концепции управления трудовыми ресурсами Республики Башкортостан на период до 2025 года (с изм. 04.07.2018 г.)».
2. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б.. Современный экономический словарь. — 2-е изд., испр. М.: ИНФРА-М. 479 с. 1999.
3. <http://www.pravitelstvorb.ru/> Официальный сайт Правительства Республики Башкортостан.
4. <http://bashstat.gks.ru/> Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан.

*Шепелина В.В.
студент магистратуры
1 курс, факультет управления
Мангасарьянц Ж.В.
студент магистратуры
1 курс, факультет управления
Кубанский государственный аграрный
университет им. И.Т. Трубилина
Россия, г. Краснодар*

РОЛЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Аннотация - в статье рассматривается система управления персоналом, а именно кадровая политика. Прослеживается значимость кадровой политики и ее элементов. Анализируется новая модель управления персоналом и ее ключевые особенности.

Ключевые слова - кадровая политика, показатели эффективности, квалификация, здоровый рабочий климат, система оплаты труда.

*Shepelina V.V.
student master's degree
1 year, faculty of management
Mangasaryanc Z.V.
student master's degree
1 year, faculty of management
Kuban state agrarian University. I. T. Trubilina
Russia, Krasnodar*

THE ROLE OF PERSONNEL POLICY IN MODERN CONDITIONS

Annotation - the article considers the personnel management system, namely the personnel policy. The importance of personnel policy and its elements is traced. The new model of personnel management and its key features are analyzed.

Key words - personnel policy, performance indicators, qualifications, healthy working climate, wage system.

Важную позицию в любой организации занимают трудовые ресурсы.

Кадры организации в первую очередь это ценная часть производственных сил предприятия. От расстановки, концепции использования, квалификации, опыта работы и мобильности кадров напрямую зависит степень эффективности того ли иного предприятия. Доходы организации находятся в зависимости от показателя производительность труда. Этот показатель так же входит в систему управления кадрами организации. Показатель эффективности труда отражает качественную сторону результата труда.

С развитием и усложнением социально-экономических отношений роль кадровой политики значительно выросла.

Понятие кадровая политика включает совокупность принципов, официальных требований, практических мер, определяющих основные направления и содержание работы с персоналом, его развитием. Целью каждой организации должно быть стремление к построению целостной, эффективной, мобильной кадровой политики, которая основывается на фундаментальных знаниях, социальных, экономических технологиях. Однако в России многие предприятия используют кадровую политику с целью выстраивания и сохранения властных полномочий команд и группировок. Такая ситуация уводит предприятие от рационального использования сотрудников и как следствие падает эффективность всей организации. Только, при грамотно сформированной кадровой политики организация может достичь успеха.

С течением времени управление кадрами постоянно совершенствуется, меняются методики оценки, появляются новые формы работы с персоналом. Особое внимание уделяется каждому элементу технологии управления персоналом: отбор, подбор персонала, адаптация, обучение, повышение квалификации, переводы, заработная оплата и премирование, высвобождение, увольнение.

В современном мире выросла роль понятие здоровый рабочий климат. Такая тенденция возникла благодаря тому, что рабочий климат, если он здоровый, помогает быстрее раскрыться потенциалу каждого сотрудника, служит мотивацией и активизацией профессиональных процессов. Формирование здорового климата в организации предусматривает преобразование устаревших принципов и моделей управления персоналом, предполагающих стабильность социального положения работников.

Принципы, которые исключены из новой модели управления персоналом:

- гарантии абсолютных размеров основной части заработной платы;
- прямая зависимость доходов сотрудника от его профессионального статуса;
- отсутствие связи доходов между трудовым вкладом и конечным результатом.

Новая модель кадровой политики так же отказывается от формального подхода к определению уровня профессионализма работника. Такая система способствует разрешению трудовых конфликтов, а так же созданию уникальной системы оценки профессионализма и квалификации сотрудников и как продолжение оптимизации и дифференциации заработной платы. Оценка профессионализма сотрудника проводится разных сторон, современными методиками. Такой подход позволяет вычислить степень мотивации, обучаемости и адаптации сотрудника. Оценка профессионализма помогаем увидеть существование не востребуемых возможностей работника. Их сортировка и корректировка используется при введении инноваций и новых технологий в организацию. Таким образом, оценка

профессионализма обеспечивает полное, рациональное использование человеческого капитала и как итог увеличение преимущества организации на рынке конкуренции.

Итак, роль кадровой политики в современных условиях значительно возросла в следствии социально-экономических изменений в мире.

Сегодня эффективная кадровая политика должна отражать в себе решение следующих задач:

- индивидуальный подход к каждому сотруднику;
- рациональное и эффективное использование профессионализма сотрудников;
- формировать в организации условия, которые отвечают понятию здоровый рабочий климат, для максимального самовыражения сотрудников;
- обучение и повышение квалификации сотрудников;
- разделение сотрудниками миссии и задач организации, стремление к достижению общего результата.

Использованные источники:

1. Базаров Т.Ю., Еремин Б.Л. Управление персоналом. Учебник - М.: ЮНИТИ, 2016. - 560 с
2. Егоршин А.П. Управление персоналом. - М.: Экономика, 2017. - 720с.
3. Маслов В.И. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры. - М.: Издательство «Финпресс», 2018. - 288 с.

*Шершнева Ю.А.
студент магистратуры
Краснодарский кооперативный институт (филиал)
автономной некоммерческой образовательной
организации высшего образования
Центросоюза Российской Федерации
«Российский университет кооперации»
Россия, г. Краснодар*

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МОНОГОРОДОВ РОССИИ

Аннотация - в данной статье рассмотрены понятия и меры поддержки предпринимательства в таких населенных пунктах как «Моногород» Российской Федерации. Проанализированы особенности развития малого и среднего бизнеса в моногородах. Выявлены основные проблемы этого направления и предложены пути решения.

Ключевые слова – моногород, предприятие, город, бизнес, население, производство, развитие.

*Shershneva Y.A.
master's degree student
Krasnodar cooperative Institute (branch)
of the Autonomous non-profit educational
organization of higher education of the
Centrosyuz of the Russian Federation
«Russian University of cooperation»
Russia, Krasnodar*

THE EFFECTIVENESS OF STATE SUPPORT OF SINGLE-INDUSTRY TOWNS OF RUSSIA

Annotation - this article discusses the concepts and measures of entrepreneurship support in such settlements as the “Single-industry town” of the Russian Federation. The analyzed features of the development of small and medium-sized businesses in single-industry towns. The main problems of this direction are identified and solutions are proposed.

Key words - company town, enterprise, city, business, population, production, development.

На сегодняшний день в Российской Федерации существует множество различных программ по развитию малого и среднего бизнеса в регионах страны. Одной из таких программ является развитие Моногородов.

Официальное определение, моногорода (монопрофильный город) говорит что, это поселение (городской округ), организации и жители которого не способны своими силами компенсировать риски внешней

экономической среды, исключая возможность устойчивого развития этого населенного пункта, как правило, имеющее градообразующее предприятие, на котором занято не менее 25% трудоспособного населения этого населенного пункта». В соответствии с этим определением установлены следующие критерии отнесения населенного пункта к моногородам:

- наличие предприятия или нескольких предприятий, осуществляющих деятельность в рамках единого производственно-технологического процесса, на котором занято на основной работе более 25% экономически активного населения;

- наличие предприятия или нескольких предприятий, осуществляющих деятельность в рамках единого производственно-технологического процесса, на долю которых приходится более 50% объема промышленного производства.

Первые поселения, которые можно было отнести к моногородам стали возникать в России еще при Петре I, в конце XVII- в начале XVIII веков. В это время в стране начали появляться первые крупные производства, при них стали возникать небольшие трудовые поселки. Одним из ключевых ранних периодов развития монопоселений стал XIX век. С развитием массового производства товаров, возникали новые отрасли, связанные с обработкой тех или иных ресурсов. Первые поселения возникли в Кемеровской и Ростовской областях. Рассвет развития моногородов пришелся на период Советского Союза. Массовое возведение крупных предприятий привело и к развитию моногородов рядом с ними. Несколько моногородов возникало в СССР во время Великой Отечественной войны- после эвакуации предприятий. Основные проблемы моногородов начались после обвала Советского Союза. Ряд экономических трудностей, привели к закрытию крупных предприятий, соответственно к массовым сокращениям и в целом безработице по стране. Далее встал вопрос изношенности оборудования и его замены. В целом положение усугублялось, тем что нехватка средств у населения существенно отразилась на развитии населенных пунктов, в частности по таким отраслям как здравоохранение, жилищно-коммунальное и дорожное хозяйство. Относительно недавно государство обратило внимание на развитие и поддержку моногородов. Потому что этот вид городов составляет большую часть от общего количество населенных пунктов и городов России.¹

Муниципальные образования, имеющие статус моногород имеют как общие признаки, так и существенные отличия.

К общим признакам следует отнести:

• большая часть моногорода была создана в период проведения индустриализации Советского Союза, когда единый инвестор в лице государства, в соответствии с народнохозяйственными планами развития производительных сил и производственных отношений, принимал решения по созданию моногородов.

•основные объекты социальной инфраструктуры находятся на балансе градообразующих предприятий, содержались и обслуживались предприятием. При этом культурные, спортивные, развлекательные услуги были свободно доступны всем жителям. Например такие объекты как г. Губкин Лебединского ГОКа, ДК «Горняк Комбината КМА Руда», г. Воркута бассейн «Дельфин» «Воркутауголь», детские сады и т.д.

•основные объекты коммунальной инфраструктуры: источники теплоснабжения, электроснабжения, водоснабжения, инженерные сети-также находились на балансе предприятий.

•огромное количество жилого фонда также находилось на обслуживании предприятий.

Органы государственной власти и управления местного районного уровня как само собой разумеющееся воспринимали то, что на них не лежит обязанность по содержанию в надлежащем состоянии социальной и коммунальной инфраструктуры, особенно в небольших (до 20 тысяч человек) населенных пунктах.

Экономические реформы «Новой России» с 1991 г. привели к тому, что хозяйствующие субъекты (градообразующие предприятия) стали заниматься своим прямым делом, выпуском продукции тем самым обеспечивая выплату уплаты платежей, налогов, сборов, заработной платы.

Практически одновременно в течение, 5-10 лет, все эти объекты: социальная, коммунальная, дороги (в республике Коми из 6 тыс.км дорог 2 тыс. были переданы ведомствам в собственность Республики Коми) перешли в управление органов местного самоуправления со значительным недоремонтом, износом, устаревшие морально.

Бюджеты всех уровней не были готовы к дополнительной финансовой нагрузке. Органы муниципальных образований не были готовы организационно и технически. Наиболее остро эта проблема проявилось в небольших муниципальных образованиях.

Принципиальных отличий муниципальных образований имеющих статус моногородов с точки зрения инвестиционной привлекательности несколько.

1. По численности населения: крупный населенный пункт имеет развитую транспортную схему, социальную инфраструктуру, человеческий потенциал, большое количество энергетических мощностей, коммунальную инфраструктуру.

2. По месту расположения значительное количество регионов (Север, Северо-Запад, Сибирь, Дальний Восток, из которых миграция населения стала тенденцией, повернуть потоки переселения может только государство.

3. Наличие источников сырья для промышленности иное, чем сырье используемое основанием (градообразующем) предприятием.

На основании всех выше перечисленных факторов можно сказать, что муниципальные образование имеющие статус моногорода разные и меры государственной поддержки не могут быть усреднены и абстрактны.

Показатели эффективности использования средств гос.поддержки должны иметь объективные показатели: тонны, куб.м, километры, штуки. Не мифические вновь созданные рабочие места без четкого пояснения: какие и сколько.

Таблица.1 Суммы государственной поддержки моногородам с разбивкой по годам.

| 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------|----------------|---------------|
| 680,8 млн. руб | 640,9 млн. руб | 652,0 млн.руб |

Исходя из данных указанных в таблице можно сказать, что общая тенденция сумм государственной поддержки с учетом инфляции, снижается, также снижение на одного жителя в среднем в ценах на 2019-2021 гг. приблизительно 54,1 тыс.руб.

Таблица 2 Органы государственного управления, виды и суммы государственной поддержки.

| Лиция | ВСЕГО | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Минэкономразвития России | 25 261 521 | 9 114 221 | 10 903 221 |
| ВЭБ.РФ | 18 000 000 | 0 | 0 |
| Поддержка создания и (или) развития инфраструктуры поддержки субъектов СМП | 25 221 521 | 9 054 221 | 10 803 221 |
| Моногорода РФ | 2 806 300 | 4 689 100 | 4 689 100 |
| Фонд –оператор президентских грантов по развитию гражданского общества | 8 007 932 | 8 014 129 | 8 014 129 |
| Минпромторг России | 251 172 782 | 267 358 713 | 283 612 679 |
| Минсельхоз России | 109 597 960 | 101 793 760 | 91 894 388 |
| Минвостокразвития России | 20 565 430 | 20 875 460 | 896 000 |
| Минкавказ России | 11 519 591 | 11 033 867 | 11 033 867 |
| Минсвязь | 12 034 948 | 15 984 948 | 25 898 948 |
| Минкультуры | 6 475 650 | 7 824 800 | 4 832 700 |
| Минспорта России | 9 750 559 | 8 152 574 | 10 677 132 |
| Минпросвещения России | 114 993 642 | 90 006 741 | 91 929 788 |
| Минтруд | 500 000 | 150 000 | 150 000 |
| АО «Российский экспортный центр» (РЭЦ) | 5 040 100 | 5 317 400 | 5 621 400 |
| Минздрав | 28 537 857 | 23 619 370 | 9 924 725 |
| Минстрой | 56 025 000 | 66 215 000 | 91 727 800 |
| Ростуризм | 571 300 | 821 300 | 821 300 |
| Всего | 706 082 092 | 650 025 603 | 663 430 397 |

На основании данных указанных в таблице, сумма средств, непосредственно предполагаемых к использованию бюджетами муниципальными образованияами, имеющими статус моногорода.

Условно можно считать, что в результате освоения денежных средств по ведомству, создаются новые рабочие места. В основном это частичное обновление существующих основных фондов социальной и коммунальной инфраструктуры.

Начинающие субъекты предпринимательской деятельности только теоретически могут получить меры государственной поддержки на старте. Необходимо наличие управленческого персонала, имеющего квалификацию, опыт, связи в госструктурах, банках. Перечень мер государственной поддержки, оказываемых федеральными ведомствами как видно из ранее приведенной таблицы (таблица 2) доступен действующим предприятиям отдельных отраслей.

Самое главное, они лишены, каких либо преференций по сбыту продукции.

Декларативные утверждения, что в моногорода придут субъекты малого и среднего бизнеса, создадут новые предприятия выпускающие продукцию отличную от продукции «градообразующего предприятия», не имеют под собой никакой экономической основы, тем более фантастикой звучит утверждение, что реальные результаты государственной поддержки будут видны через 10-15 лет. Для примера, с момента подачи заявку на геологоразведку участка недр для добычи, в частности песка для нужд строительства, до момента официальной добычи первого кубического метра, проходит период протяженностью 20-26 месяцев. Это время оформления и получения разрешений, согласований, решений, лицензий, паспортов, сертификатов. При проектном объеме извлекаемого запаса около 1 млн.куб.м., затраты на оформление лицензии составят 16-18 руб. на 1 куб.м. Это без затрат на строительство подъездных путей .

Время оформления документов, дающих право и возможность пользования электрической энергией для целей производства измеряется не одним месяцем. До начала строительства кабельных и высоковольтных линий, этап получения технических условий, проектирования, согласования проектов, если объект не сложный 16-18 месяцев, и затраты в зависимости от региона на технологическое подсоединение могут составлять до 80-90 тыс.руб. за киловатт подсоединяемой мощности. Плюс затраты на проектирование, строительство, для примера 1 км дороги спроектировать и построить 1,2-1,6 млн.рубл.

Время после окончания строительства высоковольтных линий до момента официального включения рубильника согласно регламентов электросетевых и энергосбытовых компаний 6,5-7,5 месяцев.

Еще более продолжительное время, до 3 лет, для выполнения газификации объекта. Размер затрат зависит от многих различных факторов.

По информации фонда «Моногорода» за период с 2016-2018 гг. по программе «Комплексное развитие моногородов» привлечено 2 трл.руб. инвестиций, создано 400 тыс. рабочих мест. Инвестиции на создание одного рабочего места составили 5 млн. рублей.

По информации Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» 280 резидентов в ТОР (территория опережающего экономического развития) в моногородах, предусматривают 80 млн. инвестиций на появление 25 тыс. рабочих мест, на создание одного рабочего места 3,2 млн. рублей.

Также фонд предлагает с 1 января 2019 года по 2022 год включительно, создать в моногородах 21 тысячу рабочих мест на общую сумму инвестиций 97 млн. рублей, это значит что, на создание одного рабочего места 4,62 млн. рублей.

При этом субсидии предпринимателям в размере 5 млн. рублей требуют от них создания 20 рабочих мест (как обязательное условие получения субсидии), т.е специалист фонда оценки затрат на одно рабочее место 0,25 млн. рублей.

Если цифра 0,25 млн. рублей на создание одного рабочего места экономически обоснована, тогда затраты фонда (инвесторов фонда) на создание одного рабочего места почти в 20 раз превышают экономическое обоснование.

Если цифра фонда 4,62 млн. рублей экономически обоснована, тогда слова о том что, фонд (в его лице государство) поддерживает развитие предпринимательства в виде субсидий 0,25 млн. рублей на создание одного рабочего места, мягко говоря, далеки от истины, потому что начинающий предприниматель, что бы получить 5 млн. рублей и создать 20 рабочих мест, должен изыскать своих средств 87,4 млн. рублей.

«Эффективность» работы фонда, которая в итоге свелась к перераспределению средств бюджета и перечислению субсидий регионам, подтвердили аудиторы «Счетной палаты» за 2 года работы программы развития трудоспособного населения сократилось на 350 тыс. человек.

Делая вывод можно сказать, что предпринимательская активность в моногородах за 2 года реализации программы снизилась, юридических лиц стало на 22,7% меньше.

Очевидно одно, что сама по себе проблема моногородов не разрешится. Те действующие предприятия: оборонная отрасль, космическая, атомная и сырьевая, уже имеющие продукцию конкурентную на внешних рынках продолжают свою работу. Они продолжают повышать эффективность своего производства, снижать энергоемкость, повышать производительность труда, оптимизировать численность персонала, оптимизировать структуру активов.

Эти города 10-15% от общего количества имеют шансы к развитию, именно через развитие предпринимательства.

В остальных моногородах, не имеющих видимой перспективы самого своего существования не значительный (40 и более лет) не возможно развитие предпринимательства, связанного с капитальными вложениями в основные фонды.

Уполномоченным органам государственного управления страны необходимо по результатам объективного квалифицированного многофакторного анализа сказать:

- будет или не будет этот населенный пункт существовать через (20-40 лет);

- если «да», то какие факторы: уникальные сырьевые ресурсы, оптимальная логистическая транспортная схема, неограниченные энергоресурсы, перспективы трудовых ресурсов, и иные, имеющие существенное значение;

- определение отраслей, видов продукции, производство которых защищает интересы государства в области импортозамещения;

- доведение до предпринимательского сообщества (путей) действий государства с указанием перечней товаров, работ, услуги периодов времени когда импорт будет ограничен, запрещен. Это актуально в области производства товаров народного потребления, которые в структуре импорта в Российской Федерации около 70 млн. долларов США;

-ограничить трудовую миграцию в сферы: строительства, социального и бытового обслуживания, коммунального хозяйства. За счет средств господдержки обязать органы занятости населения организовывать внутреннюю миграцию на принципах: легальности, официального трудоустройства, соблюдения трудовых прав и социальных гарантий, комфортных сроков продолжительности вахты и межвахтового отдыха;

В первую очередь запретить привлечение иностранной рабочей силы организациям: государственным, муниципальным, отраслям в которых осуществляется государственное регулирование цен и тарифов.

Использованные источники:

1. Стратегия развития некоммерческой организации «Фонд развития моногородов», сайт «Моногорода РФ» 2019 URL <http://моногорода.рф/about/strategy/> (дата обращения 28.11.2019) .
2. Реестр мер поддержки моногородов: сайт «Моногорода РФ» 2018 URL <http://моногорода.рф/documents/reestr.php> (дата обращение 28.11.2019).
3. Профсоюзный словарь «Центральная профсоюзная: сайт газета «Солидарность» 2019 URL https://www.solidarnost.org/special/profdict/Vse_o_monogorodah_.html (дата обращение 01.12.2019).
4. Государственная поддержка моногородов России: сайт «Институт экономики города» 2014 URL http://www.urbanecomomics.ru/node/4119_ (дата обращения 29.11.2019).
5. Указ президента от 7 мая 2012 года № 596: сайт «Президент России» 2012 URL http://www.kremlin.ru/acts/bank/35260_ (дата обращения 01.12.2019).
6. Статья «В моногорода Коми привлекли 68 миллиардов инвестиции»: сайт информационного агентства «БНК Коми» 2019 URL <https://www.bnkom i.ru/data/news/97157/> (дата обращения 28.11.2019).

*Шестакова А.Е.
студент*

*Шадрина Л. Ю., к.социол.н., доцент
заведующая кафедры маркетинга, рекламы и
связей с общественностью
«Новосибирский Государственный университет
экономики и управления «НИНХ»
Россия, г. Новосибирск*

ОСОБЕННОСТИ ПЛАНИРОВАНИЯ РЕКЛАМНОЙ КАМПАНИИ В СФЕРЕ ФИТНЕС-УСЛУГ

Аннотация - в данной статье рассмотрены особенности уровня фитнес – услуг в России, а также, особенности рекламирования данной отрасли.

Ключевые слова - фитнес-услуги, фитнес-клуб, реклама фитнес-индустрии.

*Shestakova A.E.
student*

*Shadrina L.Yu., Can.of Sociological, Associate Professor
Head of the Department of Marketing,
Advertising and Public Relations
"Novosibirsk State University of Economics and
management "NINH"
Russia, Novosibirsk*

FEATURES OF PLANNING ADVERTISING CAMPAIGN IN THE FIELD OF FITNESS SERVICES

Annotation - this article discusses the features of the level of fitness services in Russia, as well as the features of advertising in this industry.

Key words - fitness services, fitness club, fitness industry advertising.

Здоровый образ жизни — тренд, который с каждым годом набирает обороты. Очень полезная мода — отказаться от вредных привычек и завести полезные, заниматься фитнесом и заражать этим движением других.

Развитие фитнеса в России началось более пятнадцати лет назад. В это время с Запада начали приходить модные веяния, представления о том, как должен выглядеть человек добившийся успеха в жизни: иметь не только дорогую и красивую одежду, но и спортивную фигуру. Как оказалось, на Западе, уже давно были разработаны различные программы и методики, как нужно правильно питаться, поддерживать себя в хорошей физической форме, учитывающие возраст и телосложение человека, физиологические особенности женщин и мужчин.

Чаще всего люди, вступающие в ряды членов фитнес-клуба, проводят в нем значительную часть свободного времени. А значит, рассчитывают на доброжелательность и радушный прием, приветливость и вежливость, любезность и обходительность, а также - заботу, теплоту и помощь обслуживающего персонала.

«Высокий сервисный уровень фитнес-услуг - это историческая особенность российской фитнес-индустрии. Несмотря на яркую тенденцию к «демократизации», работа с клиентом фитнес-клуба очень персонифицирована, а слово—фитнес все еще ассоциируется со словом «элита».

Исходя из этого, важным условием предоставления фитнес-услуг является то, что физкультурные потребности должны удовлетворяться, повышая качество жизни людей и улучшая их состояние здоровья. Цель оздоровления достигается путем предоставления услуг в виде специализированных фитнес-программ.

Фитнес-услуга - это процесс взаимодействия между клиентом и фитнес-центром, направленный на достижение косметического и оздоровительного эффекта. Этот процесс является сугубо индивидуальным, поскольку услуга потребляется именно в момент ее предоставления. Если потребитель не удовлетворен товаром - он может легко его обменять, либо вернуть потраченную на его приобретение денежную сумму. К услуге это применить невозможно в связи со спецификой самой услуги как товара. Кроме того, услугу невозможно объективно продемонстрировать клиенту до момента ее потребления.

Таким образом, одной из главных задач рекламы в фитнес-индустрии, является грамотное донесение информации до потребителя и мягкое побуждение к приобретению услуг.

Так же, реклама должна сообщить, что занятия фитнесом имеют массу положительных последствий. Важно объяснить, что фитнес не сопряжен с приемом химических препаратов, нарушающих работу внутренних органов. Напротив, занятия с использованием тренажеров отличная профилактика многих заболеваний.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 13.03.2006 N 38-ФЗ «О рекламе» (в ред. от 08.03.2015). [сайт]. URL: <http://www.constitution.ru> (дата обращения 05.04.2016).
2. Блюм М.А., Герасимов Б.И., Молоткова Н.В. Маркетинг рекламы. – М.: Инфра-М, 2015. – 144 с.
3. Васильева Е.А. Как сделать рекламу эффективной? 25 беспроигрышных идей. Практическое пособие, 2-е изд. – М.: Дашков и К, 2017. 160 с.
4. Доброхотова, Е.В. Особенности конкуренции в фитнес – индустрии. Инновационные технологии в науке и образовании. 2016. № 3 (7). С. 252-254.
5. Карпова С.В. Рекламное дело: учебник и практикум для прикладного бакалавриата. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2017. 431 с.

*Штин Ю.Е.
студент магистратуры
2 курс, направление «Бизнес-информатика»
профиль «Менеджмент и аналитика в сфере IT индустрии»
научный руководитель: Воловиков С.А., к.ф.-м.н., д.э.н.
профессор
ГАОУ ВО МГПУ
Россия, г. Москва*

ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ ЛОКАЛЬНОЙ СЕТИ МАЛОГО БИЗНЕСА

Аннотация - локальная сеть на предприятии, в том числе и малом, значительно упрощает некоторые процессы: доступ в интернет всем сотрудникам может осуществляться без особых затрат (общий доступ в интернет); возможна настройка корпоративной внутренней почты (почтовый сервер); возможна одновременная работа нескольких лиц в одном документе, избегая создания дубликатов и печатных копий; сетевой доступ к устройствам (принтер, сканер);

Ключевые слова - локальная сеть, программное обеспечение, общий доступ.

*Shtin Y.E.
master
second year, of Business Informatics,
profile Management and Analytics in the it industry
scientific adviser: Volovikov S.A., Can. of Physical and Mathematical,
Doctor of Economics
Professor
State autonomous educational institution of
higher education of the city of Moscow "MGPU"
Russia, Moscow*

SOFTWARE FOR SMALL BUSINESS LOCAL NETWORK

Annotation - the local network at the enterprise, including the small one, greatly simplifies some processes: Internet access to all employees can be carried out without any special costs (general access to the Internet); corporate internal mail can be configured (mail server); simultaneous work of several persons in one document is possible, avoiding the creation of duplicates and hard copies; network access to devices (printer, scanner).

Key words - LAN, software, sharing.

Компания располагается в трех помещениях:

1. Кабинет генерального директора – 2 ПК, сетевой принтер.
2. Демонстрационный зал – 3 ПК, сетевой принтер

3. IT- кабинет – сервер и 1 ПК.

На рисунке 1 дана схема локальной сети компании.

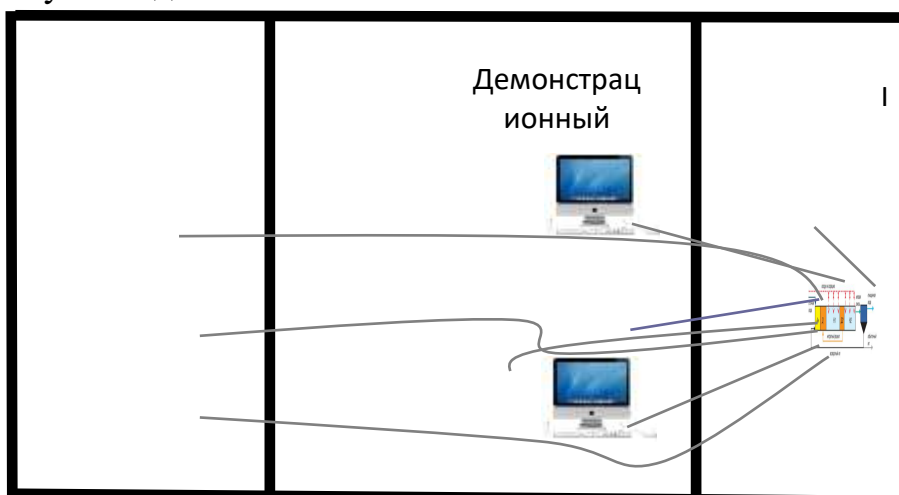


Рисунок 1. Схема локальной сети компании

ЛВС компании построена по топологии «звезда» на основе сервера. Все компьютеры подключены к центральному компьютеру при помощи сегментов кабеля. Через единый центральный узел информация передается между клиентами сети, сервер выступает в качестве центрального узла. При этом имеются два принтера, подключенных к серверу и являются сетевыми.

Тип рассматриваемой ЛВС – тип клиент-сервер, имеется один главный компьютер – сервер. К серверу подключены девять компьютеров и два сетевых принтера. Основные задачи сервера:

- хранение рабочих данных пользователей;
- хранение баз данных каталога товаров, бухгалтерии, архива;
- хранение служебных баз данных и программ компании.

Для настройки локальной сети на предприятии, после ознакомления с деятельностью организации, ее организационной структуры и техническим оборудованием, следует выбрать и установить необходимое для нормального функционирования сети программное обеспечение. При выборе программного обеспечения для малого предприятия следует обратить внимание на стоимость программного продукта и стоимость его поддержки, при этом не забывать о потребностях компании.

Для начала необходимо выбрать сетевое программное обеспечение, со сравнительной таблицей можно ознакомиться, пройдя по ссылке http://citforum.ru/operating_systems/sos/glava_45.shtml. Windows Server Standard 2016, считается наиболее современной и апробированной. Версия 2016 серверной операционной системы Microsoft Windows Server позволяет трансформировать ИТ-инфраструктуру виртуализации и облачных вычислений для уменьшения расходов на ИТ и повышения рентабельности бизнеса. В этой версии предоставлен полный набор технологий Windows Server без исключений. В версии 2016 предусмотрено право запуска до двух виртуальных экземпляров. **Особенности Windows Server 2016:**

- масштабируемая и проверенная корпоративная платформа для центров обработки данных и облаков;

- предоставляет среду для размещения пиковых рабочих нагрузок, а также инструменты восстановления и защиты от перебоев в обслуживании;
- помогает быстро создавать, развертывать и масштабировать приложения и web-сайты, обеспечивает гибкое распределение рабочих нагрузок между облаком и локальными средами.

Преимущества:

- стабильность: приложения работают в собственных пространствах памяти, что предохраняет их от конфликтов;
- совместимость: могут работать с приложениями, которые были созданы для других сред;
- восстановление системы: при сбое компьютер переходит в Безопасный режим, операционная система предлагает возможность Восстановление системы. ОП периодически создает точки восстановления при каждой инсталляции новой программы.

Офисный пакет –универсальный офисный пакет программ LibreOffice, работающий с расширениями Microsoft Office и других операционных систем прекрасно подходит для малого бизнеса. Так как офисный пакет содержит в себе текстовый и табличный процессор, программу для подготовки и просмотра презентаций, векторный графический редактор, систему управления базами данных и редактор формул, при этом является совершенно бесплатным, что является значимым критерием для малого и среднего бизнеса. Основным форматом файлов, используемым в приложении, является открытый международный формат OpenDocument (ODF, ISO/IEC 26300), также возможна работа и с другими популярными форматами, в том числе Office Open XML, DOC, XLS, PPT, CDR.

Для защиты информации также следует установить антивирусную программу (Со сравнительной таблицей можно ознакомиться, пройдя по ссылке <https://www.comss.ru/page.php?id=4995>). Касперский с возможностью обновления версий наиболее дешевый и надежный антивирус обладает тремя степенями защиты: проверка по базам сигнатур, эвристический анализатор и поведенческий блокиратор.

Антивирус Касперского имеет ряд достоинств и недостатков. К достоинствам можно отнести такие возможности как: Проверка трафика, поступающего по HTTP-протоколу в реальном времени, независимо от браузера; Возможность сканировать файлы, каталоги и диски; Конфиденциальные данные защищены от троянских программ и клавиатурных шпионов; Электронная почта защищается на уровне протокола передачи данных. Также, помогает обнаружить вредоносные файлы своевременно помогают постоянно обновляющиеся базы данных. К недостаткам можно отнести заторможенность загрузки операционной системы и блокировку «чистых» файлов.

К уничтожению или нежелательному изменению данных могут привести некоторые сбои и нарушения. Например, сбой оборудования (дисконная система, серверы, рабочие станции, система кабелей, сетевые

карты и тд.). Также может случиться потеря информации по причине некорректной работы ПО (при ошибках ПО или при заражении системы вирусами.). При несанкционированном доступе также могут произойти потери. Но иногда вина ложится на плечи пользователей. В ходе некорректного использования программного и аппаратного обеспечения, пользователи могут уничтожить или удалить данные.

Для обеспечения надежности хранения данных и для предотвращения потери информации в результате сбоев в энергообеспечении в компании следует установить источник бесперебойного питания (UPS), например, Iron Back Office 600.

Он позволяет в случае пропадания напряжения в электросети корректно завершить работу операционной системы и выключить сервер.

Постоянное резервное копирование данных даст возможность быстро восстановить базу при ошибках пользователей или некорректной работе оборудования, операционной системе или сети в целом.

Против вирусной атаки необходима установка антивируса.

На случай несанкционированного доступа в компании также необходима такая защита, как пароли на рабочие станции.

Использованные источники:

1. Рейтинг антивирусов 2018. Лучшие антивирусы для Windows 10 по версии Роскачества и ICRT [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.comss.ru/page.php?id=4995>, свободный
2. Обзор сетевых операционных систем [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://citforum.ru/operating_systems/sos/glava_45.shtml, свободный
3. Антивирусные программы плюсы и минусы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://wd-x.ru/antivirusnye-programmy-plyusy-i-minusy/#1>, свободный
4. Антивирусные программы плюсы и минусы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://studfiles.net/preview/988040/page:21/>, свободный

*Юдина В.В.
студент магистратуры
кафедра «Управление и предпринимательство»
Научный руководитель: Горностаева Ж.В., к.э.н.
профессор
Институт сферы обслуживания и
предпринимательства (филиал) ДГТУ
Россия, г. Шахты*

ПРИМЕНЕНИЕ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Аннотация - в данной статье рассматривается влияние применения модели компетенций на эффективность управления персоналом, факторы, оказывающие влияние на компетенции работников.

Ключевые слова - модель компетенций, персонал, эффективность, управление персоналом.

*Yudina V.V.
graduate student
"Management and Entrepreneurship"
scientific adviser: Gornostaeva Zh.V., Ph.D.
professor
Institute of Service Industry and
Entrepreneurship (branch) DGTU
Russia, Shakhty*

APPLICATION OF THE COMPETENCE MODEL FOR EFFECTIVE PERSONNEL MANAGEMENT

Annotation - this article discusses the impact of the application of the competency model on the effectiveness of personnel management, factors affecting the competencies of employees.

Key words - competency model, personnel, efficiency, personnel management.

Для совершенствования трудовой деятельности работников организации разрабатывается модель компетенций, которая является инструментом управления кадровой политики организации, основной задачей которой является определение необходимых для реализации стратегии предприятия требований к уровню знаний, навыков, умений работников, а также их личностным качествам.

Модель компетенций представляет собой набор ключевых компетенций, необходимых работникам для успешного достижения стратегических целей организации, с конкретными показателями их

проявлений в профессиональной деятельности. Каждой организации необходимо разработать собственную модель компетенций, которая бы подчеркивала специфические особенности ее деятельности.

На рисунке 1 представлены факторы, оказывающие влияние на компетенцию работника[1].



Рисунок 1 – Факторы, оказывающие влияние на компетенцию работника

Для эффективного использования компетенции объединяют по общим признакам в группы и блоки, которые образуют модель компетенций, которая необходима организации для её работы.

На рисунке 2 представлена классификация компетенций по уровням[2].

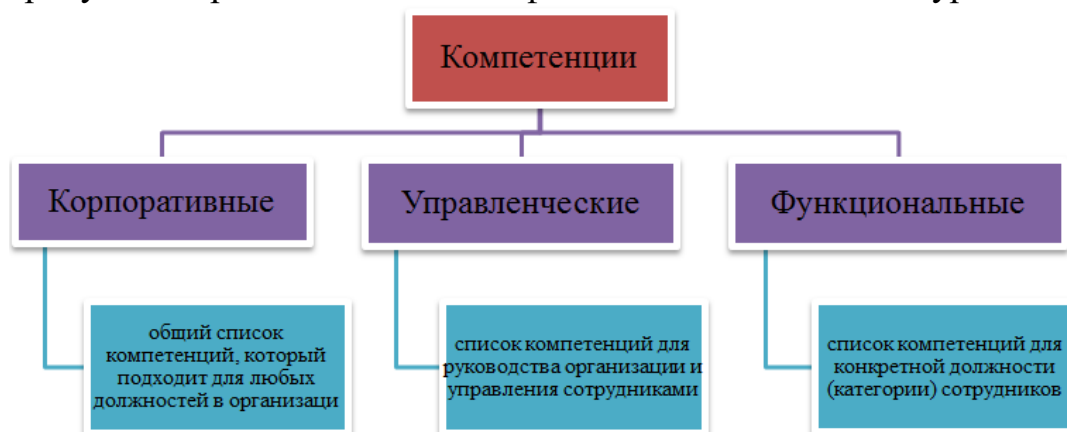


Рисунок 2 – Классификация компетенций по уровням

Так как между компетенциями и стратегическими целями компании имеется связь, выделяется их предназначение – способствовать их реализации, в первую очередь – эффективность управления человеческими ресурсами. Учитывая это модель компетенций применяется для повышения эффективности управления в следующих ситуациях:

- при формировании корпоративной культуры в соответствии со стратегическими целями, привитие и развитие их в сотрудниках;

- при проведении оценки кандидатов в процессе подбора персонала, то есть модель компетенций способствует определению максимального соответствия кандидата должности;

- при оценке профессиональной деятельности сотрудников, посредством получения структурированной информации о деятельности каждого работника и сравнении с его исполнительским поведением;

- при выборе направлений обучения персонала, модель компетенций позволяет сформировать план развития работника, определяя область обучения, обучающие мероприятия, позволяющие привести сотрудника к корпоративным стандартам, отраженным в компетенции;

- при формировании системы оплаты труда, связывая ее с эффективностью деятельности каждого работника[3].

Хорошо разработанные компетенции позволяют упорядочить проведение мероприятий по оценке персонала предприятия. Для эффективной работы модели компетенций, она должна быть адаптирована к специфике компании, а так же ее корпоративным целям, способствовать их достижению.

При применении модели компетенций в управлении персоналом появляется возможность описать типы поведения, его основные характеристики, чтобы стало возможным достичь высокого уровня эффективности данного процесса.

Интеграция элементов управления кадровыми ресурсами в единое целое возможна благодаря компетентностному подходу. Так как отбор, оценка, развитие и мотивация персонала являются взаимосвязанными, необходимо воплощать в технологии управления человеческим ресурсами, а именно, посредством компетенций создается общая база, которую могут использовать все службы работы с персоналом.

Использованные источники:

1. Данилова, А.С. Основы профессиональной компетенции: учебное пособие / О.М. Федорова, С.В. Здрестова-Захаренкова. – Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2016. – 136 с.
2. Кибанов, А. Я. Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом: монография / А. Я. Кибанов, Е. А. Митрофанова, В. Г. Коновалова, О. Л. Чуланова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 156 с.
3. Нижегородцев, Р. Управление компетенциями: Структура, институты, механизмы: учебник / Р. Нижегородцев, Резник С. – М.: Инфра-М, 2016. – 208 с.

*Юдина В.В.
студент магистратуры
кафедры «Управление и предпринимательство»
научный руководитель: Горностаева Ж.В., к.э.н.
профессор
Институт сферы обслуживания и
предпринимательства (филиал) ДГТУ
Россия, г. Шахты*

МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ КАК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ

Аннотация - в данной статье рассматривается влияние модели компетенций на конкурентоспособность предприятия, ее составляющие и их роль.

Ключевые слова - модель компетенций, конкурентная среда, конкурентоспособность, организация.

*Yudina V.V.
graduate student
"Management and Entrepreneurship"
scientific adviser: Gornostaeva Zh.V., Ph.D.
professor
Institute of Service Industry and
Entrepreneurship (branch) DGTU
Russia, Shakhty*

COMPETENCY MODELS AS A FACTOR OF COMPETITIVENESS OF ORGANIZATIONS

Annotation - this article discusses the impact of the competency model on the competitiveness of an enterprise, its components and their role.

Key words - competency model, competitive environment, competitiveness, organization.

Конкурентоспособность предприятий зависит от трех групп факторов: внутренние и внешние компетенции, динамические особенности.

Динамические особенности – показатель скорости адаптации к изменениям на конкурентном рынке и способность управления знаниями.

Внутренние и внешние компетенции включают в себя факторы, которые способны обеспечить значительные преимущества для предприятия и не поддаваться копированию со стороны конкурентов.

Модель компетенций организации способствует решению определенных задач, способствуя реализации потребностей внутреннего развития.

На рисунке 1 представлены характеристики компетенций, которые определяют конкурентные преимущества предприятия[1].



Рисунок 1. Характеристики компетенций, которые определяют конкурентные преимущества предприятия

На основании характеристик, указанных на рисунке 1, можно сделать следующие выводы: главными компетенциями становятся те, которые имеют показатели долговечности (компетенции остаются актуальными для многих этапов развития компании), трудно воспроизводимыми (организации-конкуренты не могут использовать разработанные компетенции в своих целях).

Так как модель компетенций создает основу для конкурентных преимуществ предприятия, важно тщательно отслеживать процесс её формирования.

Выработать универсальную модель компетенций для всех предприятий не представляется возможным, так как при её разработке следует обращать внимание на его специфику деятельности. Несмотря на это у большинства моделей имеется сходство в показателях базовых компетенций.

Модель компетенций персонала способствует приобретению компанией устойчивого преимущества в расширении списка клиентов, потребителей услуг, развитии в организации способностей адаптации к нововведениям, что, конечно, повышает её уровень.

На основании модели компетенций персонала выстраивается стратегия развития организации в перспективе, для этого требуется выявить несоответствие фактических знаний, навыков и умений тем, которыми он должен обладать для реализации целей организации.

Компетенции персонала включают в себя перечень, который способен описать личностно-деловые и профессиональные качества, необходимые для эффективной деятельности конкретной должности в организации.

Необходимо учитывать, что компетенции касаются всех подразделений организации, управляют сложными процессами, связывают

технологии и внедрение обучения персонала и так как внешняя среда подвержена постоянным изменениям, компетенции также обладают свойством меняться.

Для успешной конкуренции требуется выделить среди общего числа компетенций – ключевые, то есть такие, при наличии которых компания имеет возможность решить поставленные перед ней задачи, установить новый стандарт для данной области деятельности, тем самым обходя фирмы-конкуренты[2].

Использованные источники:

1. Катунова, В.В. Специфичность профессионально-личностных компетенций менеджеров как основа их конкурентоспособности: учебное пособие / В.В. Катунова. – М.: Синергия, 2016. – 21 с.
2. Фаустов, М.Ю. Исследование моделей развития ключевых компетенций в организации / М.Ю. Фаустов // Наука и искусство управления. – 2017. – № 4. – С. 280-283.

*Юдина В.В.
студент магистратуры
кафедры «Управление и предпринимательство»
Институт сферы обслуживания и
предпринимательства (филиал) ДГТУ
Россия, г. Шахты*

ОСОБЕННОСТИ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Аннотация - в данной статье рассматриваются особенности метода стимулирования персонала на основе модели компетенций, отличие данного метода от метода оплаты, основанного на показателях.

Ключевые слова - модель компетенций, стимулирование, оплата, метод.

*Yudina V.V.
graduate student
"Management and Entrepreneurship"
Institute of Service Industry and
Entrepreneurship (branch) DGTU
Russia, Shakhty*

PECULIARITIES OF STAFF STIMULATION BASED ON THE COMPETENCE MODEL

Annotation - this article discusses the features of the staff incentive method based on the competency model, the difference between this method and the payment method based on indicators.

Key words - competency model, incentive, payment, method.

В основу системы стимулирования персонала на основе компетенций заложена идея оплаты труда за проявленные в процессе выполнения должностных обязанностей компетенции.

Данной системой предусмотрено поощрение способностей работника выполнять, поставленные перед ним, задачи[2].

Оценка сотрудника производится по каждому пункту перечня профессиональных компетенций должности и дается полная оценка, которая может быть выражена следующим образом:

- превышен требуемый уровень компетенций;
- полностью соответствует требуемому уровню компетенций;
- не достиг требуемого уровня компетенций, но развивается (темп роста – желаемый);
- не достиг требуемого уровня компетенций, но развивается (темп роста – недостаточный).

По результатам оценки определяется уровень надбавки к основной заработной плате сотрудника.

Отрицательной стороной такой оценки можно считать наличие субъективизма, в особенности, со стороны сотрудника, получившего низкие значения при оценке.

В таблице 1 рассмотрим принципиальные отличия между оплатой, ориентированной на компетенции, и оплатой, ориентированной на показатели труда.

Таблица 1 . – Принципиальные отличия между оплатой, ориентированной на компетенции, и оплатой, ориентированной на показатели[1].

| Оплата, ориентированная на компетенции | Оплата, ориентированная на показатели |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - основа - согласованная модель компетенций; - связь с показателями косвенная, через согласование норм и разработку компетенций; - оплата ориентирована на будущее, так как имеет целью развитие и повышение эффективности в будущем; - оплата основана на признании исполнителями личного уровня компетентности | <ul style="list-style-type: none"> - основа - достижения конкретных результатов, которые выражены в форме целевых показателей, которые должны быть закончены; - ориентирована в прошлое, т.к. платит за уже достигнутый результат; - оплата основана на мнении менеджеров, с которым работники могут быть не согласны. |

Главным преимуществом оплаты, основанной на компетенции, является наличие развивающегося компонента.

Но для эффективности действия данной формы стимулирования предприятие обязано соблюдать перечень требуемых условий:

- 1) модель компетенций должна быть качественно проработана;
- 2) инструменты, используемые для оценки уровня компетенций, должны иметь четкость, последовательность и справедливость;
- 3) Для того, чтобы данный процесс происходил в соответствии с требованиями, не вызывал подозрений со стороны работников, требуется тщательная подготовка и обучение всего персонала организации.

Для успешного функционирования подобной системы организация должна обладать высоким уровнем образования, а корпоративная культура нацелена на саморазвитие.

Использованные источники:

1. Трубин, А.В. Формирование новых потребностей в компетенциях: переход от функциональной модели к модели личностей / А.В. Трубин // Региональное развитие: стратегии и человеческий капитал. – 2014. – № 2. – С. 83-92.

2. Чуланова, О. Л. Компетентностный подход в работе с персоналом: теория, методология, практика: монография / О. Л. Чуланова. – М.: Инфра-М, 2016. – 292 с.

Юровский В. А.

научный руководитель: Шумкова К. Г., к.э.н.

доцент

*Государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования города Москвы "Московский городской
педагогический университет" (ГАОУ ВО МГПУ)*

Россия, г. Орел

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СПОСОБОВ ИЗУЧЕНИЯ И ПОНИМАНИЯ МСФО ДЛЯ СТУДЕНТОВ НА ОСНОВЕ ПРОДУКТОВ 1С ПРЕДПРИЯТИЕ 8

Аннотация - в данной статье рассматривается вариант совершенствования и понимания студентами международной системы финансового учета на примере корпоративной систем для управления предприятием, и его ресурсами на базе конфигурации «1С:ERP Управление предприятием 2» в международной компании.

Ключевые слова - международная компания, автоматизация управленческого учета, автоматизация международного учета, автоматизация учета в международной компании, программные средства для автоматизации учета, система управления в международной компании.

Iurovskii V. A.

scientific supervisor: Shumkova K. G., can. of economic sciences

associate professor

*State Autonomous educational institution
of higher education of the city of Moscow*

"Moscow city pedagogical University" (GAOU VO MGPU)

Russia, Orel

IMPROVING WAYS TO STUDY AND UNDERSTAND IFRS FOR STUDENTS BASED ON 1C ENTERPRISE 8 PRODUCTS

Annotation - this article discusses the option of improving and understanding the students of the international financial accounting system on the example of corporate systems for enterprise management, and its resources on the basis of the configuration "1C: ERP enterprise Management 2" in an international company.

Key words - international company, management accounting automation, international accounting automation, accounting automation in an international company, software for accounting automation, management system in an international company.

Международные стандарты финансовой отчетности разработаны и поддерживаются специализированной организацией - Комитетом по международным стандартам финансовой отчетности (КМСФО, в оригинале

– International Accounting Standards Board, или IASB), г. Лондон. Официальный язык стандартов МСФО - английский, но КМСФО может публиковать также переводы стандартов на другие языки, качество которых проверено самим КМСФО.

В России МСФО набирает небывалый интерес, т.к. на территории страны ведут свой бизнес большое количество зарубежных компаний. Таким компаниям необходим инструмент и кадры для учета своей деятельности в двух системах - Российский бухгалтер и международный. Любое предприятие, желающее вести деятельность на всемирном рынке, должно отвечать требованиям, предъявляемым в аналогичных случаях зарубежным компаниям. Иностранцы хотят понимать, насколько их новый контрагент способен выполнить свои обязательства: имеет ли он достаточный размер ликвидного имущества, чтобы возместить потери при срыве поставок; насколько велика вероятность банкротства компании [6].

Фирма 1С в программном продукте “1С:ERP Управление предприятием 2” предоставляет комплексную информационную систему для управления деятельностью международного и Российского предприятия, путем трансляции проводок российского учета в МСФО. При этом используется механизм параллельного учета по отдельным участкам (например, основные средства, запасы), применяется ряд функций и документов, позволяющих учитывать хозяйственные операции в соответствии со спецификой МСФО, а также корректировать данные, полученные при трансляции с тем, чтобы учесть различия в принципах учета по российским правилам бухгалтерского учета и МСФО.

Согласно концепции развития бухгалтерского учета и отчетности в РФ на среднесрочную перспективу, на обязательное составление отчетности по МСФО перешли все общественно значимые компании, которые обязаны составлять консолидированную отчетность с 2013 года. К ним относятся такие, в коммерческую деятельность которых прямо или косвенно вовлечены средства неограниченного круга лиц:

1. компании, имеющие ценные бумаги, находящиеся в свободном обращении.
2. финансовые организации, работающие со средствами физических или юридических лиц;
3. другие общественно значимые компании[5].

Единой нормативно-правовой базы, регламентирующей организацию системы управленческого учета предприятия, не существует ни на международном уровне, ни в плане руководства или направления управленческого учета предприятий в России со стороны правительства или Минфина. Хотя Международная федерация бухгалтеров (International Federation of Accountants, IFAC) выпускает международные стандарты управленческого учета. Однако в России детально мало кто с ними знаком, и еще меньше предприятий реально применяют эти стандарты на практике.

Что же делать студентам, которые выпускаются в Российских вузах? Главное знать некоторые аспекты:

1. Между российским бухгалтерским учетом и МСФО существует много общего (например, приобретенные активы признаются по стоимости, равной фактическим затратам на их приобретение и т. д.) - по оценкам отдельных специалистов, на самом деле сходств требований российского учета с МСФО даже больше, чем между тем же бухгалтерским учетом и нормами главы 25 НК РФ "Налог на прибыль". Поэтому целесообразно информацию вводить в систему один раз, а затем использовать ее для любых целей (и российского учета, и учета по МСФО), внося при необходимости уточнения.

2. У фирмы 1С есть замечательные курс – Ведение учета и составление отчетности по МСФО в "1С:ERP Управление предприятием". Курс предназначен для специалистов, интересующихся спецификой МСФО и отличием международных стандартов от российских правил учета[1],[2],[3].

Самые активные студенты, которые идут в ногу со временем, владея фундаментальными понятиями Российского бухгалтерского учета, может пройти авторский курс фирмы 1С и спроецировать или провести параллели по ведению и построению международной модели для своего дальнейшего карьерного роста.

Использованный источник:

1. Общее описание "1С:ERP Управление предприятием 2" [Электронный ресурс]: <http://v8.1c.ru/erp/>
2. Фролов Ю.В. Управление знаниями. 2-е изд., испр. и доп. Учебник для бакалавриата и магистратуры. – М.: Издательство Юрайт, 2018. – 324 с.
3. Л.Г. Власова. Концепция прикладного решения «1С:ERP Управление предприятием», ISBN: 978-5-9677-2516-6, 2016
4. Тетерлева А.С. Базовый модуль по МСФО, Учебный центр И. Маминой, Екатеринбург, 2015
5. Качалин В.В. Финансовый учет и отчетность в соответствии со стандартами ГААР. - М.: Дело, 2000
6. 5 Ковалев В.В. Введение в финансовый менеджмент. – М.: Финансы и статистика, 2000

Якина А.В.
студент
3 курс, кафедра «Теории Государства и Права»
научный руководитель: Галеева Г.Е.
старший преподаватель
кафедра «Гражданского процесса»
Башкирского государственного университета
Россия, г. Уфа

ПРОЦЕДУРА ОТВОДА СУДЬИ И ПОПРАВКИ, ВНЕСЕННЫЕ В ДАННУЮ СТАТЬЮ

Аннотация - в этой статье рассматриваются вопросы эффективности внесения изменений в законодательство в целях единообразия и унификации норм права. Главный вопрос данного исследования - это проблемы отвода судьи, сам механизм осуществления отвода, а также основания. В статье проводится сравнительный анализ нормы отвода судьи, закрепленной ранее в Арбитражном процессуальном кодексе и новой введенной, согласно Гражданскому процессуальному кодексу.

Ключевые слова - унификация норм, отвод судьи, процедура, ГПК, АПК, коллегиально, единолично, самоотвод, личная заинтересованность.

Yakina A.V.
student
3 year, department of “Theories of State and Law”
scientific adviser: Galeeva G.E.
senior lecturer
Department of Civil Procedure
Bashkir State University
Russia, Ufa

PROCEDURE FOR THE RECALL OF THE JUDGE AND AMENDMENTS TO THIS ARTICLE

Annotation - this article discusses the effectiveness of amending legislation to ensure uniformity and unification of the rule of law. The main issue of this study is the challenge of the judge, the mechanism of the challenge, as well as the grounds. The article provides a comparative analysis of the standard for challenging a judge, which was previously enshrined in the Arbitration Procedure Code and newly introduced, according to the Civil Procedure Code.

Key words - unification of norms, challenge of a judge, procedure, Code of Civil Procedure, agribusiness, collegially, individually, self-recusation, personal interest.

1 октября 2019 года вступили в силу поправки, затрагивающие многие положения Арбитражного кодекса. Одна из них касается проблемы отвода судьи. Процедура отвода судьи заключается в том, если судья лично (прямо или косвенно) заинтересован в исходе дела или если есть другие судьи, которые сомневаются в его беспристрастности, судья не может участвовать в рассмотрении дела. Согласно статье 21 АПК, ¹причиной подачи возражения судье может быть: если в предыдущем рассмотрении дела он участвовал в разбирательстве в качестве судьи, прокурора, секретаря, помощника судьи и т. д., если он родственник лица, участвующего в деле, лицо прямо или косвенно заинтересованное в исходе дела, если он зависит от лица, участвующего в деле, то судья обязан сделать заявление о данных обстоятельствах в противном случае он не сможет справедливо и беспристрастно оценить дело. Как и в любых других судах, рассмотрение дел в арбитражном суде должно быть справедливым, беспристрастным и объективным. Всему этому способствует институт отвода судьи. Посредством него из процесса исключается судья, решение которого по делу по каким-либо причинам может быть предвзятым. Этот институт призван исключить возможность какого-либо постороннего влияния на суд или малейшие сомнения в его независимости.²

Стоит отметить, что каждый судья обладает высокими моральными качествами. Проходит тщательный и жесткий отбор и потому можно говорить о том, что в принципе судья может рассмотреть вопрос о самоотводе.³ Отвод судей является средством обеспечения правильного судебного разбирательства, а также средством обеспечения установления справедливости. Заявляемый отвод судье является обычно следствием более раннего конфликта, поэтому стороны обычно стараются не пользоваться данным средством обеспечения справедливости. Ведь если судья сам будет решать вопрос о своем отводе, а у него может быть какая-либо заинтересованность в исходе дела, то может случиться так что сторона, заявившая отвод окажется в еще менее выгодном положении, что может повлиять на сам исход судебного решения. В случае если участникам процесса, заявившим ходатайство об отводе судьи ввиду его предвзятости, было отказано в удовлетворении ходатайства, впоследствии они не имеют права его заявлять. Такой запрет не распространяется на случаи, когда

¹ Федеральный закон от 24.07.2002 № 95-ФЗ «Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации» (с посл. изм. и доп. от 12.11.2019 г. № 374-ФЗ) // Собрание законодательства РФ», 29 июля 2002, № 30, ст. 3012.

² Романова Е.Д. Разрешение вопроса об отводе судьи в арбитражном процессе проблемы и нововведения // Международный журнал гуманитарных и естественных наук 2019. С 138-141.

³ Федеральный Закон от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (с посл. изм. и доп., вступ. в силу с 25.10.2019) Изменения, внесенные Федеральным законом от 26.07.2019 № 197-ФЗ) // «Ведомости СНД и ВС РФ», 30.07.1992, №30, ст. 1792.

сторона не знала о существовании оснований для отвода или, когда такие основания появились в процессе последующего рассмотрения и разрешения дела⁴. Но с другой стороны необходимо заметить, что сложность установления личного интереса как основания для отвода отмечается в научной литературе. Данное явление включает в себя, помимо объективной действительности, породившей ее, также субъективную сторону и причинную связь между ними, однако, в силу сложности доказывания, для отвода признается необязательным установление субъективной стороны заинтересованности. Также, если мы предположим, что все хоть раз отведенные судьи были действительно «субъективно» заинтересованы в исходе дела, т.е. готовы были вынести неправомерное решение, то следовало бы, как минимум, усомниться в том, что они могут продолжать замещать свои должности. Поэтому вопрос об отводе судьи является довольно сложным.⁵

До 1 октября 2019 года процедуры отвода судьи в АПК и ГПК были различны. В Гражданском процессуальном кодексе судья, который рассматривает дело единолично, имеет право разрешить спор об отводе или самоотводе путём вынесения определения без необходимости удаления в совещательную комнату. Если дело рассматривается коллегиально, вопрос об отводе может быть решен посредством голосования в совещательной комнате, простым большинством голосов. Также можно заявлять отводы нескольким судьям или всей команде суда, вопрос об отводе в этом случае разрешается этим же судом в полном составе простым большинством голосов. При равном количестве голосов, поданных за отвод и против отвода, судья считается отведенным.⁶

В АПК до 1 октября статья выглядела следующим образом: решение об отклонении кандидатуры судьи в судебном заседании решается председателем Арбитражного суда, заместителем председателя арбитражного суда или председателем судебного состава, а вопрос о подаче возражения судье во время коллегиального разбирательства решает тот же состав суда, в отсутствие судьи, которому был заявлен отвод. В случае равного количества голосов за и против, судья, которому заявили отвод тоже голосует. С 1 октября порядок отвода судей в Арбитражном процессуальном кодексе аналогичен Гражданскому процессуальному кодексу, эта реформа была проведена с целью унификации правовых норм, для единообразия и улучшения нашего законодательства. Пока неясно, почему статьи АПК были изменены, под нормы ГПК, а не наоборот. С точки зрения формальной логики было бы более правильно, если бы не сам судья, рассматривал вопрос

⁴ Волосова Н.Ю. Отвод судьи как основание вынесения законного и обоснованного приговора по уголовному делу: международный опыт // Экономика и право 2018. С 93-100.

⁵ Шарипова А.Р. Отвод судьи: насколько оправданы межотраслевые различия? // Евразийский научно исследовательский институт проблем права 2017. С 81-85.

⁶ Федеральный закон от 14.11.2002 № 138-ФЗ «Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации» (с посл. изм. и доп. от 28.11.2018 г. N 451-ФЗ) // Собрание законодательства РФ, 18 ноября 2002, № 46, ст. 4532.

о своем отводе, а этот вопрос решал председатель арбитражного суда. Во-первых, при помощи данного механизма будет принято более объективное решение, поскольку сам судья может быть заинтересован в исходе дела, во-вторых, в таком случае можно усмотреть некоторое противоречие между первой частью данной статьи и второй поскольку во второй части говорится о том, что, если дело рассматривается коллегиально, то вопрос об отводе решается без участия оспариваемого судьи. Таким образом, это выглядит противоречиво, поскольку, если судья единолично может принять решение о своем отводе, то, он должен иметь такое же право голоса при рассмотрении спора коллегиально. С другой стороны, так как все судьи обладают высокими моральными качествами, унификация норм АПК согласно нормам ГПК принимает некоторый смысл. В предыдущей редакции АПК прослеживается зависимость судьи от решения арбитражного председателя, либо его заместителя об отводе судьи. Учитывая тщательный и жесткий отбор судей, у них всё-таки должно быть право на самоотвод, так как, во-первых, это обеспечивает его независимость, а во-вторых, поддерживает статус.

Исходя из всего вышесказанного, можно подвести итог о том, что не все изменения, внесенные в законодательство, целесообразны и способствуют совершенствованию судебной системы. К сожалению, пока не совсем ясно к каким последствиям могут привести данные изменения, правда ли эта поправка положительно повлияет на наше законодательства или наоборот динамика только ухудшится.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (с посл. изм. и доп., вступ. в силу с 25.10.2019 Изменения, внесенные Федеральным законом от 26.07.2019 № 197-ФЗ) // «Ведомости СНД и ВС РФ», 30.07.1992, №30, ст. 1792.
2. Федеральный закон от 24.07.2002 № 95-ФЗ «Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации»(с посл. изм. и доп. от 12.11.2019 г. № 374-ФЗ)// Собрание законодательства РФ», 29 июля 2002, № 30, ст. 3012.
3. Федеральный закон от 14.11.2002 № 138-ФЗ «Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации» (с посл. изм. и доп. от 28.11.2018 г. N 451-ФЗ)// Собрание законодательства РФ, 18 ноября 2002, № 46, ст. 4532.
4. Шарипова А.Р. Отвод судьи: насколько оправданы межотраслевые различия?// Евразийский научно исследовательский институт проблем права 2017. С 81-85.
5. Романова Е.Д. Разрешение вопроса об отводе судьи в арбитражном процессе проблемы и нововведения // Международный журнал гуманитарных и естественных наук 2019. С 138-141.
6. Волосова Н.Ю. Отвод судьи как основание вынесения законного и обоснованного приговора по уголовному делу: международный опыт // Экономика и право 2018. С 93-100.

*Янбаев Г.Г.
студент магистратуры
юридического факультета
Стерлитамакский филиал ФГБОУ ВО «БашГУ»
Россия, г. Стерлитамак*

**СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ КОНЦЕПТУАЛЬНЫХ
НАЧАЛ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН)**

Аннотация - в рассматриваемой работе посредством сравнительно-правового анализа рассматривается современное состояние и уровень разработанности концептуальных основ кадровой политики в органах власти на региональном уровне. В качестве правовой основы исследования выбрана Концепция кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан, утвержденная Указом Президента Республики Башкортостан №УП-378 от 02.10.2012 г.

Ключевые слова - кадровая политика, концептуальные основы, концепция кадровой политики, органы государственной власти субъектов РФ; органы местного самоуправления; сравнительный анализ; правовой анализ.

*Yanbaev G. G.
master
of Juridical sciences
Sterlitamak branch of Bashkir State University
Russian Federation, Sterlitamak*

**COMPARATIVE LEGAL ANALYSIS OF CONCEPTUAL PRINCIPLES
OF PERSONNEL POLICY IN PUBLIC AUTHORITIES OF SUBJECTS OF
THE RUSSIAN FEDERATION (ON THE EXAMPLE OF THE REPUBLIC
OF BASHKORTOSTAN)**

Annotation - in the present article by means of the comparative legal analysis consider the current state and level of development of the conceptual framework of personnel policy in the authorities at the regional level. The concept of personnel policy in the system of state and local self-government bodies of the Republic of Bashkortostan, approved by the decree of the President of the Republic of Bashkortostan №УП-378 from 02.10.2012 was chosen as the legal basis of the study.

Key words - personnel policy, conceptual framework, conceptual of the personnel policy, public authorities of the subjects of Russian Federation, local self-government bodies, comparative analysis, legal analysis and other.

Кадровая политика в органах государственной власти субъектов РФ и органах местного самоуправления (далее - МСУ) – это мощный инструмент качественных преобразований отдельно взятых территорий и государства в целом.

Анализ нормативной базы субъектов Российской Федерации показывает, что практически ни в одном регионе России, за исключением Республик Башкортостан, Саха (Якутия), Пермского края, Ханты-Мансийского автономного округа – Югра (далее – ХМАО-Югра), нет утвержденных концепций кадровой политики, что, безусловно, является недостатком нынешнего государственного управления, в котором отсутствует концептуальная база, обуславливающая кадровую стратегию и программную позицию регионов в рассматриваемой сфере.¹

Кадровая политика в системе государственных органов субъектов РФ является важнейшим ресурсом регионального развития: Воздействуя на кадры, она влияет на эффективность государственной власти и местного самоуправления, успешность развития экономики и благополучие всего общества.

Важно отметить, что, согласно п. «н» ч. 1 ст. 73 Конституции РФ, вопросы установления общих принципов организации системы органов государственной власти и местного самоуправления находятся в совместном ведении Российской Федерации и субъектов РФ,² что позволяет говорить, о необходимой взаимосвязи, взаимозависимости и соответствии кадровых политик, проводимых в системе государственных органов в регионах, с государственной кадровой политикой Российской Федерации в целом, в том числе, об отсутствии, в концептуальном плане, каких-либо расхождений и противоречий между региональной и государственной кадровой политикой.

В частности, основой кадровой политики в органах государственной и муниципальной власти Республики Башкортостан выступает Концепция кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан, утвержденная Указом Президента Республики Башкортостан №УП-378 от 02.10.2012 г. (далее – Концепция РБ).

Концепция РБ служит ориентиром по созданию целостной системы формирования, эффективного использования и развития кадрового потенциала государственных органов,³ она определяет основные цели,

¹ Шугрина Е.С., Орлов А.В. Кадровая политика на муниципальном уровне: кто обеспечивает решение вопросов государственного и местного значения // Муниципальная служба: правовые вопросы. 2017. № 4. С. 3 - 9.

² Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 04.08.2014. № 31, ст. 4398;

³ Рахмангулов Г.Р. О совершенствовании кадровых процессов в системе государственной власти Республики Башкортостан //Международное научно-практическое периодическое сетевое издание «Форум молодых ученых». – №9(13). – 2017. – С. 625

принципы, задачи, приоритеты и механизмы деятельности государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан по регулированию кадровых процессов и отношений, а также основные направления работы с кадрами, пути развития и рационального использования кадрового потенциала республики.⁴

Примечательно, что Концепция РБ, как и Концепция кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае, утвержденная Указом Губернатора Пермского края от 17.08.2015 N 111 (далее – Концепция Пермского края) и Концепция развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденная Распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 17.02.2017 N 88-рп (далее – Концепция ХМАО-Югры),⁵ сферой действия имеет лишь государственную гражданскую и муниципальную службы субъекта РФ в отличие от концепций других субъектов РФ, в частности, Концепции кадровой политики Республики Саха (Якутия) до 2020 года, утвержденной Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 30.12.2011 N 1170 (далее - Концепция Республики Саха (Якутия)), которая своим предметом имеет общую кадровую политику региона, включающую, в том числе, кадровую политику предприятий и организаций.

Концепция РБ, согласно ее содержанию, в полном объеме распространена на государственные органы Республики Башкортостан; органам местного самоуправления лишь рекомендуется руководствоваться положениями Концепции РБ при формировании муниципальной кадровой политики (которая реализуется, согласно вышеприведенному анализу муниципальных нормативно-правовых актов, посредством муниципальных программ).

В отличие от Концепции Пермского края, в которой в качестве объектов кадровой политики определен кадровый состав государственных и муниципальных органов с их перечислением,⁶ в Концепции РБ не дается развернутого перечня объектов кадровой политики. Следовательно, исходя из системного анализа положений Концепции РБ, можно сделать вывод, что непосредственными объектами государственной кадровой политики Республики Башкортостан являются кадры и кадровые процессы,

⁴ Указ Президента РБ от 02.10.2012 N УП-378 «О Концепции кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан» // Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан. – 22.10.2012. – N 30(396). – ст. 1328.

⁵ Распоряжение Правительства ХМАО - Югры от 17.02.2017 N 88-рп «О Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» // Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа. – №2 (Ч.2). – 28 февраля 2017 г. – ст.173.

⁶ Указ Губернатора Пермского края от 17.08.2015 N 111 «Об утверждении Концепции кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае» // Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края. - N 33.- 24.08.2015

происходящие в органах государственной власти Республики Башкортостан, факультативными – кадры и кадровые процессы в органах местного самоуправления в пределах республики.

Ответственным субъектом государственной кадровой политики Республики Башкортостан, непосредственно в соответствии с п.п. 2, 3 Указа Президента Республики Башкортостан № УП-378 от 02.10.2012 г., выступает Администрация Президента Республики Башкортостан (в настоящее время – Главы Республики Башкортостан),⁷ в частности, ее структурное подразделение – Управление по вопросам государственной службы и кадровой политики. При этом в Пермском крае, например, согласно Концепции Пермского края, субъектами кадровой политики наряду с Губернатором Пермского края, выступают и иные органы и их структурные подразделения, составу и полномочиям которых посвящен отдельный раздел Концепции Пермского края.⁸ В частности, в качестве субъектов кадровой политики Концепция Пермского края выделяет:

а) Законодательное Собрание, которое отвечает за особенности организации и правового регулирования гражданской и муниципальной службы; задачи, принципы, основные направления, формы противодействия коррупции и устанавливает условия оплаты труда, порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих в крае;

б) Губернатора края, осуществляющего общее управление гражданской службой, отвечающего за реализацию кадровой политики, за проведение единой государственной антикоррупционной политики в государственных и муниципальных органах в Пермском крае, а также Администрацию Губернатора края, выполняющей функции по непосредственному обеспечению деятельности губернатора в сфере кадровой политики;

в) Правительство края, которое вырабатывает и осуществляет мероприятия по непосредственной реализации кадровой политики в регионе, в частности, утверждает государственные программы, включающие конкретные мероприятия по реализации кадровой политики.

Схожие полномочия также закреплены для представительных органов и местных администраций муниципальных образований края.

⁷ Указ Президента РБ от 02.10.2012 N УП-378 «О Концепции кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан» // Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан. – 22.10.2012. – N 30(396). – ст. 1328.

⁸ Указ Губернатора Пермского края от 17.08.2015 N 111 «Об утверждении Концепции кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае» // Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края.- N 33.- 24.08.2015

Кроме того, в Концепции Пермского края также уделяется отдельное внимание полномочиям конкретных структур и должностных лиц в органах государственной и муниципальной власти, в частности, руководителям государственных и муниципальных органов, осуществляющим полномочия нанимателя (работодателя) от имени Пермского края или муниципального образования края, а также полномочия руководителя по организации и регламентации профессиональной служебной деятельности служащих; руководителям структурных подразделений государственных и муниципальных органов, выполняющих функции непосредственных руководителей гражданских и муниципальных служащих и подразделениям отдельных органов по вопросам государственной (муниципальной) службы и кадров (кадровым службам), осуществляющим функции кадровой работы, организации и регламентации профессиональной служебной деятельности государственных и муниципальных служащих, а также функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

На наш взгляд, наличие подобного раздела, посвященного субъектному составу кадровой политики, могло бы усовершенствовать Концепцию РБ, поскольку детальным образом очерченная регламентация полномочий соответствующих субъектов позволяет внести определенную долю ясности и разграничить область деятельности каждого субъекта в рамках формирования и осуществления общей (единой) кадровой политики региона в целях совершенствования организационных начал в работе субъектов и возможности дальнейшего определения пределов ответственности соответствующих субъектов и должностных лиц в рамках установленных для них полномочий.

Согласно Разделу 2 Концепции РБ, основной целью кадровой политики в государственных органах и органах местного самоуправления Республики Башкортостан является формирование, развитие и эффективное использование кадрового потенциала государственного и муниципального управления, ориентированного на решение задач социально-экономического развития республики. В целом, цель региональной концепции корреспондирует глобальными ориентирами государства и обеспечивает возможность достижения заявленных результатов кадровой политики в государственном управлении в пределах своей территории.⁹

Целевые установки, согласно Концепции РБ, реализуются посредством решения таких задач, как создание эффективного механизма формирования кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления; совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих; обеспечение сочетания стабильности и ротации кадрового корпуса государственных

⁹ Указ Президента РБ от 02.10.2012 N УП-378 «О Концепции кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан» // Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан. – 22.10.2012. – N 30(396). – ст. 1328

органов и органов местного самоуправления; совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами; формирование в обществе позитивного образа государственного гражданского и муниципального служащего.¹⁰

Стоит заметить, что положение о правовых основах государственной кадровой политики Республики Башкортостан как отдельный структурно-содержательный элемент в Концепции РБ отсутствует, в отличие от их наличия в Концепциях Пермского края, Республики Саха (Якутия) и ХМАО-Югра.

При этом, исходя из системного анализа положений Концепции РБ, а также принимая во внимание содержание предыдущей главы, можно сделать вывод, что в качестве правовой базы Концепции РБ выступают следующие нормативные акты: Конституция РФ (принятая всенародным голосованием 12.12.1993); ФЗ от 27.05.2003 N 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»; ФЗ от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; ФЗ от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Конституция РБ от 24.12.1993 N ВС-22/15; Закон РБ от 18.07.2005 N 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан»; Закон РБ от 13.03.2003 N 472-з «О республиканских органах исполнительной власти»; Закон РБ от 16.07.2007 N 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан».

Принципы кадровой политики также нашли отражение в Концепции РБ. В качестве основных Концепция РБ выделяет следующие: законность; демократичность, социальная справедливость в решении кадровых проблем; патриотизм, гражданская лояльность государственных гражданских и муниципальных служащих государству и многонациональному народу Российской Федерации и Республики Башкортостан; профессионализм и компетентность, необходимые для эффективного осуществления деятельности в динамично изменяющейся экономической ситуации; гласность, придающая кадровой политике объективность, прозрачность, а принимаемым решениям - обоснованность и ясность; системность, обуславливающая органическое единство целей, принципов, методов и технологий работы с кадрами; опережение, исходящее из перспектив общественно-политического развития республики, изменение характера труда и социально-экономических преобразований; постоянная обновляемость кадров в сочетании с их преемственностью, направленные на достижение позитивной стабилизации кадров, использование способностей и навыков работников; научность в определении потребностей в кадрах и возможностей их удовлетворения; гуманизм, основанный на уважении личности человека.

Как сказано в Концепции РБ, изложенные принципы придают кадровой политике целостность, сущностную определенность и

¹⁰ Там же.

необходимый прагматизм; они создают возможность более эффективного влияния государства на кадровые процессы.

При этом учет и использование приведенных принципов и соответствие им проводимых мероприятий при выстраивании и реализации кадровой политики оставляет много вопросов, т.к. ряд основополагающих принципов, таких как научность, гласность (открытость), не ложатся должным образом в качестве основы при реализации ряда мер, направленных, например, на освещение кадровой политики государственных органов и органов местного самоуправления республики, на совершенствование мер по повышению качества подготовки кадров государственной и муниципальной службы, на внедрение многофункциональных информационных систем и технологий для совершенствования кадровой работы и др., что подтверждается анализом информационных ресурсов республики, речь о которых поведется в следующих параграфах.

Отдельное внимание в Концепции РБ наряду с другими концепциями уделяется основным направлениям реализации кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления и механизмам их реализации, которые на практике призваны приводить кадровую политику в действие при помощи воплощения в жизнь и осуществления конкретных мер научно-правового, организационно-управленческого, воспитательного характера. В целом, направления реализации кадровой политики и механизм(ы) их реализации, на наш взгляд, являются структурообразующим содержательным элементом концепций, поскольку закладывают перспективы и в дальнейшем выступают индикаторами изменения состояния кадровой политики. Анализ целей, направлений и механизмов, заложенных в конкретной концепции, позволяет выделить проблемные моменты, существующие в кадровой политике на сегодняшний день.

Так, в качестве приоритетных направлений в Концепции РБ выделены: создание эффективного механизма формирования кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления; совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих; обеспечение сочетания стабильности и ротации кадрового корпуса государственных органов и органов местного самоуправления; совершенствование организационной системы управления кадровыми процессами; формирование в обществе позитивного образа государственного гражданского и муниципального служащего; создание системы содействия сохранения и развития кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления; система противодействия коррупции в сфере государственного и муниципального управления.

Указанные в концепциях направления деятельности ложатся в основу программ, направленных на совершенствование кадровой политики и включающих конкретные мероприятия совершенствования кадровой

ситуации в субъектах РФ и муниципальных образованиях. В частности, как отмечалось выше, в Республики Башкортостан на сегодняшний день принята Программа РБ, включающая проведение 36 мероприятий в рамках 5 направлений; Программа ГО г. Салават, в целом, корреспондирующая по содержанию с основными направлениями, указанными в Концепции РБ.

В целом, перечень приоритетных направлений и механизмов их реализации, приведенный в Концепции РБ, является идентичным перечню, закреплённому в Концепциях Пермского края и ХМАО-Югры. Открытым на сегодняшний день остается вопрос как эффективно в течение установленного для реализации периода (за 4-7 лет существования рассматриваемых концепций в регионах) на практике смогли воплотиться в жизнь намеченные в них идеи и реализоваться мероприятия в рамках конкретных стадий механизма кадровой политики.

В целом, Концепцию РБ как стратегический план кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан на фоне Концепций Республики Саха (Якутия), Пермского края и ХМАО-Югра нельзя назвать совершенной, в полной мере разработанной и детализированной, как минимум в виду того, что в ней не уделяется должного внимания таким важным концептуальным (базисным) аспектам, как правовые основы кадровой политики в РБ (как в Концепциях Республики Саха (Якутия); Пермского края и ХМАО-Югра); дифференциация объектов и субъектов кадровой политики (как в Концепции Пермского края); основные проблемы кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления (как в Концепции ХМАО-Югры). При этом закреплённые в Концепции РБ приоритетные направления реализации кадровой политики и указание на конкретные механизмы их реализации позволяют выделить и обратить внимание на те сферы нынешней кадровой ситуации в республике, которые на сегодняшний день имеют определенные проблемы и нуждаются в совершенствовании.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 04.08.2014. № 31, ст. 4398;
2. Распоряжение Правительства ХМАО - Югры от 17.02.2017 N 88-рп «О Концепции развития человеческого капитала в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» // Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа. – №2 (Ч.2). – 28 февраля 2017 г. – ст.173.
3. Рахмангулов Г.Р. О совершенствовании кадровых процессов в системе государственной власти Республики Башкортостан //Международное научно-практическое периодическое сетевое издание «Форум молодых ученых». – №9(13). – 2017. – С. 625.

4. Указ Президента РБ от 02.10.2012 N УП-378 «О Концепции кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан» // Ведомости Государственного Собрания - Курултая, Президента и Правительства Республики Башкортостан. – 22.10.2012. – N 30(396). – ст. 1328.
5. Указ Губернатора Пермского края от 17.08.2015 N 111 «Об утверждении Концепции кадровой политики на государственной гражданской службе Пермского края и муниципальной службе в Пермском крае» // Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края.- N 33.- 24.08.2015.
6. Шугрина Е.С., Орлов А.В. Кадровая политика на муниципальном уровне: кто обеспечивает решение вопросов государственного и местного значения // Муниципальная служба: правовые вопросы. 2017. N 4. С. 3 - 9.

*Янузакова В.Н.
студент магистратуры
2 курс, факультет Авиационных двигателей,
энергетики и транспорта
научный руководитель: Мустафин Р.Р.
Уфимский Государственный Авиационный
Технический Университет,
Россия, г. Уфа*

АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПГУ-210 НОВГОРОДСКОЙ ТЭЦ

Аннотация - в данной статье проведен анализ показателей ПГУ-210 Новгородской ТЭЦ. Также рассмотрена возможность улучшения технико-экономических показателей ТЭЦ за счет применения современных технологий производства тепловой и электрической энергии.

Ключевые слова - паровая турбина, парогазовая установка, котел-утилизатор, газотурбинная установка.

*Yanuzakova V. N.
graduate student
2nd year, Faculty of Aircraft Engines,
energy and transport
Scientific adviser: Mustafin R.R.
Ufa State Aviation Technical University
Russia, Ufa*

ANALYSIS OF KEY INDICATORS OF CCP-210 NOVGOROD CHP

Annotation - this article analyzes the performance of CCP-210 of the Novgorod CHP. Also considered is the possibility of improving the technical and economic indicators of the CHP through the use of modern technologies for the production of heat and electric energy.

Key words - steam turbine, combined-cycle plant, waste-heat boiler, gas turbine unit.

Улучшение показателей работы Новгородской ТЭЦ и повышение мощности связано с реализацией проекта, который предусматривал использование газотурбинной установки ГТЭ-160 (ЛМЗ) с паровым котлом-утилизатором (КУ) двух давлений Пр-223/52-9,6/0,87-509/217.

ГТЭ мощностью 160 МВт выпускается филиалом ОАО «Силовые машины» «ЛМЗ» в Санкт-Петербурге на основании лицензии фирмы Siemens из адаптированных компонентов ГТУ типа V94.2. ГТЭ-160 является одновальной, одноцилиндровой установкой с рабочим числом оборотов 3000 об/мин и пригодна для эксплуатации как на газообразном (природный газ),

так и на жидком топливе. В табл.1 приведены основные характеристики ГТЭ-160.

Таблица 1 – Основные характеристики ГТЭ-160

| Наименование параметра | Значения |
|---|----------|
| Мощность электрическая, ном/макс, МВт | 157 |
| КПД | 34,4 |
| Расчетная теплотворная способность газа, кДж/кг | 50056 |
| Степень повышения давления в ГТУ | 11,3 |
| Расход газа на выходе из ГТУ, кг/с | 509 |
| Расход воздуха перед компрессором, кг/с | 504 |
| Потребное давление газа перед ГТУ, Мпа | 3,0 |
| Температура газа за камерой сгорания, °С | 1125 |
| Температура газа за ГТ, °С | 545 |
| Число оборотов турбины, об/мин | 3000 |
| Масса, т | 295 |

Для энергоблока ПГУ была реконструирована существующая паровая турбина ПТ-60-130/13. Техническое перевооружение турбины предусматривает следующее: реконструкцию части среднего давления (ЧСД), необходимую для увеличения расхода пара через ЧСД и в теплофикационный отбор турбины за счет сокращения производственного отбора. При этом максимальный расход свежего пара:

а) в часть высокого давления (ЧВД) из контура высокого давления КУ составляет 230 т/ч;

б) в часть среднего давления (ЧСД) из контура низкого давления КУ – 50 т/ч;

в) расход пара в конденсатор составляет 180 т/ч.

Также в ходе реконструкции тепловой схемы турбоустановки была сокращена система регенерации и ликвидация подогревателей низкого давления ПНД-3, ПНД-4 и подогревателей высокого давления ПВД-5, ПВД-6, ПВД-7. Организован подвод пара из контура НД КУ в проточную часть турбины. После технического перевооружения турбине ПТ-60-130/13 присваивается маркировка ПТ-50-9,0/1,28.

Значения основных параметров турбины ПТ-50-9,0/1,28 и котла-утилизатора Пр-223/52-9,6/0,87-509/217 указаны соответственно в табл. 2, 3.

Таблица 2 – Основные параметры паровой турбины ПТ-50-9,0/1,28

| Наименование параметра | Значения |
|--|-------------------|
| Мощность номинальная, МВт | 53 |
| Мощность максимальная на конденсационном режиме, МВт | 50 |
| Параметры свежего пара, номинальные: -давление, МПа -температура, °С | 9,0 10 |
| Параметры пара на входе в турбину из контура низкого давления: -давление, МПа -температура, °С | 0,7...0,75 215 |
| Ориентировочный максимальный расход свежего пара, т/ч | 230 |
| Ориентировочный расход пара низкого давления, т/ч | 50 |
| Давление в производственном отборе, МПа | 1,28±0,3 |
| Давление в теплофикационном отборе, МПа | 0,07...0,25 |

Таблица 3 – Основные параметры котла-утилизатора Пр-223/52-9,6/0,87-509/217

| Наименование параметра | Значения |
|--|-----------------|
| Температура окружающего воздуха, °С | -15 |
| Тип режима | конденсационный |
| Нагрузка ГТУ, % | 100 |
| Контур высокого давления: Номинальная производительность, т/ч Температура пара на выходе, °С | 223 509 |
| Контур низкого давления: Номинальная производительность, т/ч Температура пара на выходе, °С | 52 217 |
| Температура уходящих газов | 110 |
| Температура газов на входе в КУ, °С | 544 |
| Коэффициент избытка воздуха за ГТУ | 3,14 |
| Давление пара высокого давления (абс.), МПа | 9,6 |
| Давление пара низкого давления (абс.), МПа | 0,87 |

Расчет основных показателей работы ПГУ на конденсационном режиме с промышленным отбором в количестве 100 т/ч выполнен с использованием программы BOILERDESIGNER и GTPRO. Полученные результаты приведены в табл.4.

Таблица 4 – Основные параметры блока ПГУ-210

| Наименование параметра | Значения |
|--|----------|
| КПД блока, % | 56,4059 |
| КПД блока нетто, % | 55,6281 |
| Мощность блока, МВт | 208,9 |
| Мощность собственных нужд, МВт | 5,5 |
| Удельный расход топлива на выработку ЭЭ, г/кВт·ч | 219,25 |

В результате реализации проекта Новгородской ТЭЦ, установленная мощность станции возросла на 150 МВт, но отсутствие потребности в теплофикационном отборе снижает эффективность блока и всей станции в целом.

Использованные источники:

1. Проектная документация проекта Совместного Осуществления «Внедрение парогазовой установки на Новгородской ТЭЦ ОАО «ТГК-2», Россия» в соответствии со статьей 6 Киотского протокола к Рамочной конвенции ООН об изменении климата, 2012. – 59с.
2. Теплоэнергетика //Тезисы докладов региональной научно-технической конференции студентов и аспирантов. – Иваново.: ГОУ ВПО Ивановский госуниверситет. 2011, 156 с.

Оглавление

| | |
|---|----|
| Абукова Г. З., Абдулаева Р. Н., ОБУЧЕНИЕ ГРАММАТИЧЕСКОМУ АСПЕКТУ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА КАК СРЕДСТВО ОПТИМИЗАЦИИ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ НА СТАРШЕМ ЭТАПЕ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ..... | 3 |
| Адаева А.А., ИМИДЖМЕЙКИНГ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ МОЛОДЁЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ ЕДИНОЙ РОССИИ». ПРОЕКТ «МЕДИАГВАРДИЯ»..... | 8 |
| Аджиев А.Т., Шаяхметов О.Х., ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА МЕТОДОВ ДЛЯ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ИНФОРМАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ П РЕДПРИЯТИЯ..... | 15 |
| Аксенова А.О., ОЧИСТКА ПОПУТНОГО ГАЗА С ВЫДЕЛЕНИЕМ ГЕЛИЯ..... | 20 |
| Алексеев М.В., Молоканов А.А., ФАЗОВЫЙ МЕТОД РАДИОПЕЛЕНГАЦИИ..... | 23 |
| Alekseev M.V., Molokanov A.A., PHASE-ANTIPHASE METHOD OF RADIO DIRECTION FINDING..... | 27 |
| Алексеева А.И., Скрябина И. В., ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ЗАТРАТ И СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ В ТУРИЗМЕ | 29 |
| Андрющенко И.А., СОВРЕМЕННЫЕ СРЕДСТВА МЕХАНИЗАЦИИ РАСТЕНИЕВОДСТВА..... | 34 |
| Анохина С.А., РАЗВИТИЕ РЫНКА ВЕНЧУРНОГО КАПИТАЛА: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ | 38 |
| Арцибашев А.С., ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ ИСТОЧНИКАМИ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ..... | 42 |
| Бабаев Х., Белякова С. Б., РАЗРАБОТКА ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ РОТАЦИИ КАДРЫ В ОРГАНИЗАЦИИ | 46 |
| Балтрунайте О. Ю., СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ УДАЛЕНИЯ БИОГЕННЫХ ЭЛЕМЕНТОВ НА ОЧИТСНЫХ СООРУЖЕНИЯХ | 51 |
| Баранов В.В., Галкина Ю.Е., ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ | 56 |
| Баранова П.А., НОРМЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА КАК ИСТОЧНИК УГОЛОВНОГО ПРАВА РОССИИ | 60 |
| Батырмурзаева З.М., Абдулаева П.С., УЧЕТ НДС ВОССТАНОВЛЕННОГО ПО ОПЕРАЦИЯМ ИНВЕСТИЦИОННОГО ХАРАКТЕРА | 64 |
| Батырмурзаева З.М., Арсланбекова Л.М., ПОСРЕДНИЧЕСКИХ ДОГОВОРА: УЧЕТ ЭКСПОРТНЫХ ОПЕРАЦИЙ С УЧАСТИЕМ ПОСРЕДНИКА | 67 |

| | |
|---|-----|
| Батырмурзаева З.М., Байгараева Ю.А., ПРОБЛЕМА ИСЧИСЛЕНИЯ НДФЛ ПРИ ПРОДАЖЕ ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЫ | 71 |
| Батырмурзаева З.М., Шалиева С.А., УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН: МОЖНО ЛИ ВЫПЛАТИТЬ ОТПУСКНЫЕ НЕ ОБЛАГАЕМЫЕ НДФЛ И СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ | 75 |
| Белан Л.С., ЦИФРОВИЗАЦИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ - СОЗДАНИЕ ИНТЕРНЕТ РЕСУРСА ПЕДАГОГА | 80 |
| Белая К.Р., ПИТАНИЕ И ЗДОРОВЬЕ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ | 86 |
| Белкин В.С., РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ..... | 89 |
| Беломытцева Е. Ю., ОТНОШЕНИЕ СТУДЕНТОВ КО ВНЕУЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ВУЗЕ | 94 |
| Беркгайм Е.В., Пугина Л.И., СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ НАЛОГОВ В РОССИИ | 98 |
| Боровкова М.М., Пугина Л.И. СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЦЕН (ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ) В РОССИИ..... | 102 |
| Буганова С. Д., Джалалова А.М., ВЫРАЖЕНИЕ АТТРИБУЦИИ НА МАТЕРИАЛЕ РОМАНА ХАРПЕР ЛИ «ТО KILL THE MOCKINGBIRD» . | 107 |
| Будылина С.В., Чванов Д.А., СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ | 111 |
| Бурак К.Д., ПРОЦЕДУРА ПОДГОТОВКИ И ПРОЦЕССУАЛЬНЫЙ ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ АПЕЛЛЯЦИОННОЙ ЖАЛОБЫ СУДОМ АПЕЛЛЯЦИОННОЙ ИНСТАНЦИИ..... | 115 |
| Бурак К.Д., ОСНОВНЫЕ ПРОБЕЛЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ АПЕЛЛЯЦИОННОГО ПРОИЗВОДСТВА И ТЕНДЕНЦИИ ЕГО РАЗВИТИЯ В АРБИТРАЖНОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ | 120 |
| Бускунова Г.А., УЧАСТИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПОСРЕДСТВОМ ВЫБОРОВ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ | 124 |
| Бычкова Н. В., СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И МЕТОДИКИ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С БЮДЖЕТОМ..... | 131 |
| Васильев В.И., РАЗРАБОТКА ПРИЛОЖЕНИЯ ДЛЯ КОНТРОЛЯ ГАЗОВОЙ ПЕЧИ | 135 |
| Васюткина В.Г., ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ДЕНЕЖНЫМИ ПОТОКАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ | 140 |
| Веденева Е.А., ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БОГОЛЮБОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ» | 146 |

| | |
|---|-----|
| Веденева Е. А., МОТИВАЦИЯ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ | 153 |
| Вернигора Д.С., ФАЛЬСИФИКАЦИЯ И КАЧЕСТВО ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ | 157 |
| Вилохин А.А., СТАБИЛИЗАЦИЯ ТЕМПЕРАТУРЫ ГАЗА НА ВЫХОДЕ КС КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ГАЗОПРОВОДА | 161 |
| Вильданова Г.М., КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАК СОСТАВЛЯЮЩАЯ УСПЕШНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКОМ (НА ПРИМЕРЕ АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК») ... | 165 |
| Волчинцева Т.В, ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТОВАРИЩЕСТВА СОБСТВЕННИКОВ ЖИЛЬЯ | 171 |
| Гаджиева А. Г., Абдулаева Р. Н., РАЗВИТИЕ ЛЕКСИЧЕСКИХ НАВЫКОВ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА НА МЛАДШЕМ ЭТАПЕ ОБУЧЕНИЯ | 176 |
| Гаджиева А. М., Абакаров И. М., АУТЕНТИЧНОСТЬ ПЕРЕВОДА ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЭЛЕКТРОННЫХ ПЕРЕВОДЧИКОВ..... | 181 |
| Гарифуллин В. И., ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ АВИАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ | 187 |
| Гарифуллин В. И., РАЗВИТИЕ АВИАЦИОННЫХ АГРЕГАТОВ НА ПРИМЕРЕ ПОЛНОСТЬЮ ЭЛЕКТРИФИЦИРОВАННОГО САМОЛЕТА.. | 190 |
| Голованюк Е. М., ГРАЖДАНСКО–ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВЕННОЙ (МАТЕРИАЛЬНОЙ) ОСНОВЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАЦИЙ (НА ПРИМЕРЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОБЩЕСТВ)..... | 193 |
| Гоменюк И.А., ПРИНЦИПЫ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ | 198 |
| Городилова Н. А., ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЕГО РАЗВИТИЯ | 202 |
| Гречко Д.А., ЗНАЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ | 206 |
| Гречко Д.С., СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ | 210 |
| Грибов А.С., РАЗРАБОТКА И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ТАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОЗДАНИЮ ДИЗАЙН-ПРОЕКТОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ КОРПУСНОЙ И МЯГКОЙ МЕБЕЛИ..... | 214 |
| Гринавцева Е.В., Комарова А.В., ИНФОРМАЦИОННАЯ ФУНКЦИЯ ОТЧЕТА О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ, НЕОБХОДИМАЯ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ | 220 |

| | |
|--|-----|
| Гужина В.А., СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ . | 224 |
| Дагирова А. Н., Абдулаева Р. Н., ИГРА КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОВЛАДЕНИЯ ЛЕКСИКОЙ НА УРОКАХ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА В МЛАДШИХ КЛАССАХ..... | 228 |
| Даутова Г.И., МЕТОДИКА ИНТЕГРАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ..... | 232 |
| Даутова Г.И., ИНТЕГРАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ НИЖНЕКАМСКА..... | 240 |
| Джалилов Р.С., ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ И НЕДЕЕСПОСОБНЫМИ ЛИЦАМИ | 251 |
| Джафарова А. Р., Шамсудинова С. Э., ФОРМИРОВАНИЕ ЛЕКСИЧЕСКИХ НАВЫКОВ НА НАЧАЛЬНОМ ЭТАПЕ ОБУЧЕНИЯ АНГЛИЙСКОМУ ЯЗЫКА | 255 |
| Дорохова О.В., ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ..... | 259 |
| Дурмушян Р.М., ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ | 263 |
| Дурмушян Р.М., ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ | 268 |
| Емельянов С.В., Чупрова Е.Д., ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДА ЭКГ-КОНТРОЛЯ ПРИ ПОДГОТОВКЕ К СДАЧЕ НОРМАТИВОВ ГТО | 277 |
| Зиброва Н.М., Пятницкая А.С.СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К СПЕЦИАЛИСТАМ В ОБЛАСТИ МАРКЕТИНГА | 282 |
| Ибрагимов С.Д., ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ НА ПРИМЕРЕ МНОГОДВИГАТЕЛЬНОГО МАГИСТРАЛЬНОГО КОНВЕЙЕРА | 286 |
| Иванников В. Д., ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ | 291 |
| Игнатович А.В., ИНСТРУМЕНТЫ ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ..... | 296 |
| Игнатович А.В., ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ..... | 302 |
| Игнатович А.В., ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ В КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ | 308 |
| Измайлова А.О., РАЗВИТИЕ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ: ПРОБЛЕМЫ КОНКУРЕНЦИИ | 311 |

| | |
|---|-----|
| Исубутгаева Р.М., ОПОРТУНИСТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ И ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ СДЕРЖИВАНИЯ ОПОРТУНИСТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ..... | 315 |
| Ишмухаметова Р.И., УСТРОЙСТВО ИНДИКАЦИИ ПАРАМЕТРОВ ПРИБОРОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОДАЧУ ГАЗОВОЙ СМЕСИ В ЛЕГКИЕ ЧЕЛОВЕКА..... | 321 |
| Кавыева Г.Х., Антонова Е.И., ВЕДЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКИМИ КОМПАНИЯМИ: ИСТОРИЯ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ..... | 324 |
| Казарьянц Л.Н., Пучкина Е.С., ПОСРЕДНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БАНКОВ НА РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ: ИСТОРИЧЕСКИЙ АСПЕКТ.... | 330 |
| Капрош Е.И., ОПЫТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ В СТРАХОВОЙ КОМПАНИИ «ЧУЛПАН»..... | 335 |
| Карацупина Т. В., Хаджи А. А., РОЛЬ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА..... | 341 |
| Картавцева Я.С, Шкотова О.В., ПАРК СЕМЕЙНОГО ОТДЫХА. СОЗДАНИЕ ПРОЕКТА НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ И ЗАРУБЕЖНЫХ АНАЛОГОВ..... | 348 |
| Карташов К.А., Чобанян Д.В., СУЩНОСТЬ СОЦИАЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ | 361 |
| Keller D.Y., Soldatova J.Y., INTERCULTURAL COMMUNICATION. MULTICULTURAL EDUCATIONAL ENVIRONMENT AS A WAY TO ASSIST YOUNG PEOPLE IN MASTERING THE SKILLS OF INTERCULTURAL COMMUNICATION | 366 |
| Климушина А. А., АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ МУЗЫКАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ | 371 |
| Кметь А.О., МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТЕРРОРИЗМ И ОРГАНИЗОВАННАЯ ПРЕСТУПНОСТЬ | 374 |
| Князев А.Н., СТАНЦИИ КАТОДНОЙ ЗАЩИТЫ ПРИМЕНЯЕМЫЕ ДЛЯ ЗАЩИТЫ МТ ОТ КОРРОЗИИ. ХАРАКТЕРИСТИКИ, ПАРАМЕТРЫ, КЛАССИФИКАЦИЯ | 379 |
| Князев А.Н., КОМПЬЮТЕРНЫЕ ТРЕНАЖЕРЫ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ОПЕРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ..... | 391 |
| Ковинько П. А., АНАЛИЗ ОПИСАНИЯ СЕМАНТИЧЕСКОЙ ГРАНИЦЫ МЕЖДУ ОБЫДЕННЫМ И ИНЫМ МИРОМ В СКАЗОЧНОМ И МИФОЛОГИЧЕСКОМ ПОВЕСТВОВАНИИ | 399 |
| Колоскова М.П., НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА | 401 |

| | |
|---|-----|
| Корохова Е.В., СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МЕНЕДЖМЕНТА В РОССИИ..... | 404 |
| Косарева М.Н., МЕТОДЫ АНАЛИЗА И ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ НА ПРИМЕРЕ АО «МУРОМСКИЙ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»..... | 407 |
| Краснов В. Ю., Рогач О. В., ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ..... | 411 |
| Кугаевская Т.А., ЭЛЕКТРОННЫЕ ФОРМЫ ВЫЗОВОВ И ИЗВЕЩЕНИЙ КАК НОВЕЛЛА ПРОЦЕССУАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА | 417 |
| Кугаевская Т.А., ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ИНСТИТУТА СУДЕБНЫХ ИЗВЕЩЕНИЙ И ВЫЗОВОВ | 421 |
| Кузнецова Е.В., Шевченко А.Д., МЕХАНИЗМ И ФУНКЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА..... | 426 |
| Курбатова С.А., ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ ВЛИЯНИЯ ВЕТЕРИНАРИИ НА КАЧЕСТВО ЖИВОТНОВОДЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ | 431 |
| Кучеренко Е.В., ФУНКЦИИ ДОГОВОРА В АНГЛО-АМЕРИКАНСКОМ И РОМАНО-ГЕРМАНСКОМ ПРАВЕ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ | 434 |
| Лавриненко А.А., ИСТОРИЯ СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ НОТАРИАТА, КАК ГОСУДАРСТВЕННО-ПРАВОВОГО ИНСТИТУТА РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА..... | 439 |
| Леонтьева А.А., ОБ ОСОБЕННОСТЯХ УПРОЩЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В АРБИТРАЖНОМ ПРОЦЕССЕ | 442 |
| Литвиненко И. Г., АНАЛИЗ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ПРИ ЗАРЯДКЕ АККУМУЛЯТОРНЫХ БАТАРЕЙ..... | 447 |
| Лукманов И. А., ПРОБЛЕМЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО КОРПОРАТИВНЫМ СПОРАМ..... | 450 |
| Лунченкова Н.В., ФОРМИРОВАНИЕ ПРОДУКТИВНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ..... | 455 |
| Луханина Т.В., Грекова В.А., ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИ УЧЕТА ДЕБИТОРСКОЙ И КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЗЛИЧНЫХ СФЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 459 |
| Лушникова О.Л., УРОВЕНЬ ЖИЗНИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ ХАКАСИИ..... | 464 |
| Макаренко Д.А., ЯТРОГЕННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ | 484 |
| Макаров М.С., ИССЛЕДОВАНИЯ ВЛИЯНИЯ ФАКТОРОВ НА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ | 489 |

| | |
|---|-----|
| Макарова А. А., МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБНОВЛЕНИЮ И ЗАМЕНЕ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА НА ПРИМЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ПАССАЖИРСКОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»..... | 494 |
| Маркова А.А., МОДЕЛИРОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ «УПРАВЛЕНИЕ УРОВНЕМ УСЛУГ»..... | 499 |
| Марьясова Д.Д., ИССЛЕДОВАНИЕ ПСИХИЧЕСКОЙ РИГИДНОСТИ СТУДЕНТОВ-ПСИХОЛОГОВ | 505 |
| Марьясова Д.Д., ГОТОВНОСТЬ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТУДЕНТОВ-ПСИХОЛОГОВ..... | 511 |
| Маседо Джулиус Энтони, НЕФРИТ У СОБАК..... | 515 |
| Махмутов Р. Г., Кутлугаллямов Г. Г., Гарифуллин В. И., ТОПОЛОГИЧЕСКАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ КРОНШТЕЙНА АВИАДВИГАТЕЛЯ В ANSYSMECHANICAL..... | 518 |
| Мейлиев Х.Б., РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВОЗДЕЙСТВИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ЗАРЯДОМ И ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫМИ ВОЛНАМИ НА ПЛАСТ И НА ПРОДУКТ ЗАЛЕЖЕЙ ВЫСОКОВЯЗКИХ НЕФТЕЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТА НЕФТЕОТДАЧИ..... | 526 |
| Мельник А.С., ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ..... | 531 |
| Мимоход А.К., ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ СФЕРЫ ТУРИЗМА | 535 |
| Михайлова А.А., ПРОЕКТ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРИ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ НА АО «РЕДУКТОР» Г. ПЕРМЬ | 540 |
| Михалец Т.В., Шадрина Л. Ю., ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ПЛАНИРОВАНИЯ РЕКЛАМНОЙ КАМПАНИИ ТАНЦЕВАЛЬНОЙ ШКОЛЫ..... | 543 |
| Можаровская А. Н., ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ | 546 |
| Молоканов А.А., Алексеев М.В., СИНТЕЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО ОСЦИЛЛОГРАММАМ..... | 552 |
| Молотков Н. В., ИСТОРИКО-ПРАВОВЫЕ ПРЕДПОСЫЛКИ СТАНОВЛЕНИЯ ИНСТИТУТА ПРОЦЕССУАЛЬНЫХ ИЗДЕРЖЕК В ОТЕЧЕСТВЕННОМ УГОЛОВНО-ПРОЦЕССУАЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ (XI – XVI ВВ.)..... | 556 |
| Молотков Н. В., КЛАССИФИКАЦИЯ ПРОЦЕССУАЛЬНЫХ ИЗДЕРЖЕК: ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ КРИТЕРИЕВ | 561 |

| | |
|--|-----|
| Мукминова А.И., Сунгатуллина Д.М., АВТОДОРОЖНАЯ ТРАВМА. ОСОБЕННОСТИ ДИАГНОСТИКИ И ЛЕЧЕНИЯ АВТОДОРОЖНОЙ ТРАВМЫ НА ПРИМЕРЕ КЛИНИЧЕСКОГО СЛУЧАЯ..... | 570 |
| Мушина Д.Д., Скрит А.А., ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИНВЕСТИЦИОННОГО РИСКА..... | 574 |
| Мушина Д.Д., РЕПУТАЦИОННЫЙ РИСК В КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И УПРАВЛЕНИЕ РЕПУТАЦИЕЙ | 580 |
| Нагаева М.Р., МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ И ФАКТОРЫ, ОБУСЛАВЛИВАЮЩИЕ НЕОБХОДИМОСТЬ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ | 586 |
| Нагаева М.Р., РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ОБОРОТНЫХ АКТИВОВ ОРГАНИЗАЦИИ | 589 |
| Нажипова Ю.А., ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМОСВЯЗИ ПРОЦЕССУАЛЬНЫХ ИНСТИТУТОВ РАСКРЫТИЯ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ И ВСТРЕЧНОГО ИСКА..... | 592 |
| Нажипова Ю.А., ЦИФРОВЫЕ ПРАВА КАК ОБЪЕКТЫ ГРАЖДАНСКОГО ПРАВА | 596 |
| Наумянов Д.В., Полтавцева А.А., ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ | 601 |
| Некрасов Н. А., СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РОССИЙСКИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ КАК СПОСОБ ПРЕВЕНЦИИ МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ | 605 |
| Некрасов Н. А., ПРЕВЕНЦИЯ МИГРАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ..... | 614 |
| Некрасов Н.А., СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧАСТНЫХ КОМПАНИЙ И ПРОФИЛАКТИКА МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ | 624 |
| Некрашевич К.М., ЭВОЛЮЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТА ВЕЩНЫХ ВЫДАЧ В ОТЕЧЕСТВЕННОМ ПРАВЕ | 634 |
| Нибо Р.М., ПОНЯТИЕ «КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ» ОРГАНОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ ЕЁ ФОРМИРОВАНИЯ..... | 640 |
| Нибо Р.М., ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В АДМИНИСТРАЦИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО ВНУТРИГОРОДСКОГО РАЙОНА ГОРОДА СОЧИ | 647 |
| Никитина С.О., РАЗРАБОТКА ФИНАНСОВОЙ СТРАТЕГИИ ПРЕДПРИЯТИЯ..... | 650 |

| | |
|--|-----|
| Никулинская В.Е., АНАЛИЗ ДИНАМИКИ СЕБЕСТОИМОСТИ И ЕЕ ВЛИЯНИЯ НА ИТОГОВЫЙ ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ЗАВОД ИСКРА» | 656 |
| Новиков А.Г., УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ - РЕАЛЬНОСТЬ СОВРЕМЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА | 661 |
| Нурисламов И.Р., ПРИМЕНЕНИЕ МАТЕМАТИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ В ПРОГНОЗИРОВАНИИ ИНТЕНСИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ ПАРАФИНО-ГИДРАТНЫХ ОТЛОЖЕНИЙ | 665 |
| Нурметов Ш. Белякова С. Б., ОСОБЕННОСТИ СНАБЖЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ | 670 |
| Оганов Г. К., Боровиков Г. К., Анучкина А. Д., АРБИТРАЖНЫЕ СУДЫ В РФ: СИСТЕМА, СТРУКТУРА И КОМПЕТЕНЦИЯ | 675 |
| Османов М.А., ЗАДАЧИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ПРОЦЕССОВ СТРОИТЕЛЬСТВА | 679 |
| Охотников А.В., Фомичева М.Д., РОЛЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ | 685 |
| Павлов В.С., ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТИРОВКИ ВЫСОКОВЯЗКИХ НЕФТЕЙ С ДЕПРЕССОРНЫМИ ПРИСАДКАМИ | 689 |
| Павлов В.С., АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕТОДОВ ТРАНСПОРТИРОВКИ ВЫСОКОВЯЗКОЙ НЕФТИ ПО МАГИСТРАЛЬНЫМ ТРУБОПРОВОДАМ | 692 |
| Панкеева К.А., ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ СМЕНЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УКЛАДОВ (НА ПРИМЕРЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ) | 695 |
| Панкратова А.А., СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ | 699 |
| Пантелеева Э. А., РАЗВИТИЕ АДВОКАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕФОРМА АДВОКАТУРЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ | 706 |
| Пантелеева Э. А., АДВОКАТУРА КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ СОЗДАНИЯ ПРАВОВОГО ГОСУДАРСТВА В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ СУДЕБНОЙ РЕФОРМЫ | 712 |
| Петухова П. О., ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ И РЕЗУЛЬТАТЫ АТТЕСТАЦИИ | 718 |
| Пивнева В.В., ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФИЛАКТИКИ ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ЖИВОТНЫХ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ | 724 |
| Пинтаева М.Ю., ДОЛГОСРОЧНОЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ЭПОХУ ЦИФРОВИЗАЦИИ | 727 |
| Покровская Ю.Р., СУЩНОСТЬ БИЗНЕС-ПЛАНА И ЕГО РОЛЬ В СТРАТЕГИЧЕСКОМ УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ | 733 |

| | |
|---|-----|
| Полтавцева А.А., Клиникова О.А., ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА | 738 |
| Пономарев В.И., Завьялова О.Б., ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СОДЕРЖАНИЯ УРОКОВ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ ПО РАЗДЕЛУ «КАТАНИЕ НА КОНЬКАХ» | 743 |
| Попова И. А., СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ В ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ..... | 749 |
| Попова И. А., ИМИДЖ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ | 753 |
| Поряева Е. П., СРАВНЕНИЕ ИНТЕРФЕЙСОВ ПЛАТФОРМ TILDA И WORDPRESS..... | 758 |
| Постникова Ю.И., МЕТОДИКА АДАПТАЦИИ НАЧАЛЬНЫХ КЛАССОВ..... | 765 |
| Пузырев Н. И., КОНКУРЕНЦИЯ НА РЫНКЕ ФЕРРОТИТАНА В РОССИИ | 769 |
| Пурис А. В., Габдрахманов Р., УЧЕТ, АНАЛИЗ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ПУТИ ИХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ ООО «ИНВЕСТСТРОЙ-КАЗАНЬ» | 774 |
| Пыхтина Ю.Н. ОСОБЕННОСТИ И СПЕЦИФИКА МАРКЕТИНГА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ | 780 |
| Рамазанова К. К., Джалалова А.М., РАЗВИТИЕ ТВОРЧЕСКИХ СПОСОБНОСТЕЙ УЧАЩИХСЯ ПОСРЕДСТВОМ ЛИЧНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ..... | 784 |
| Рамазанова Л.Р., УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРЕСТУПЛЕНИЯ, СОВЕРШАЕМЫЕ В ЭЛЕКТРОННЫХ (КОМПЬЮТЕРНЫХ) СЕТЯХ | 791 |
| Репринцева Е.А., ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ОБУЧАЮЩИЕ СИСТЕМЫ: ПОИСК ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ | 795 |
| Ретивова М. А., Гусарова Е. А., Микаэлян А. С., УЧАСТИЕ КУБАНЦЕВ В РУССКО-ЯПОНСКОЙ ВОЙНЕ | 799 |
| Ретивова М. А., Гусарова Е. А., Микаэлян А. С., НАЦИОНАЛЬНЫЕ ДВИЖЕНИЯ XX ВЕК | 803 |
| Родионова Е. В., Баранова А. А., Микаэлян А. С., ЧЕРНОСОТЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В РОССИИ В НАЧАЛЕ XX ВЕКА | 807 |
| Родионова Е. В., Баранова А. А., Микаэлян А. С., ГРАЖДАНСКАЯ ВОЙНА НА ЮГЕ РОССИИ..... | 811 |
| Рыжова Е.А., АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТ ЗАНОСА ВОЗБУДИТЕЛЕЙ | 815 |

| | |
|--|-----|
| Сабадырь Е.А., АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2019 ГОДУ, ПЕРСПЕКТИВЫ ЕГО РАЗВИТИЯ..... | 818 |
| Салавова Н.З. ДОМАШНЕЕ ЧТЕНИЕ КАК САМОСТОЯТЕЛЬНЫЙ АСПЕКТ УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОВЛАДЕНИЮ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКОМ (НА МАТЕРИАЛЕ КНИГИ О. HENRY “THE GREEN DOOR”) | 823 |
| Самохина А.В., РОЛЬ ТЕСТИРОВАНИЯ В РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ..... | 825 |
| Сараева Н.Д., ОСОБЕННОСТИ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУЗ «САМАРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»..... | 830 |
| Сацук Н. С., СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ..... | 836 |
| Свинарец А.К., ОЦЕНКА МЕТОДОВ АНАЛИЗА ДЕБИТОРСКОЙ И КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ..... | 839 |
| Семочкина А.Д., АЛГОРИТМ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ..... | 844 |
| Сидикова Я.С., О ПРАВОВОМ СТАТУСЕ КРИПТОВАЛЮТЫ В ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ | 849 |
| Сизякина А.А., ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ . | 852 |
| Симантовская А.А., ИССЛЕДОВАНИЕ РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫМИ ТОВАРАМИ И РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОЦЕССОВ ТОРГОВЛИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ПАРТНЕР» | 855 |
| Слынько В. Р., ТАТАРО-МОНГОЛЬСКОЕ НАШЕСТВИЕ И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯ | 859 |
| Смирнов В.И., ВОПРОСЫ РАЗГРАНИЧЕНИЯ СОСТАВОВ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ И ПРЕСТУПЛЕНИЙ ПРОТИВ СОБСТВЕННОСТИ (ст. 7.27 КоАП РФ и ст. ст. 158 – 160 УК РФ) ПРИ ПРИЗНАНИИ ДЕЯНИЯ МАЛОЗНАЧИТЕЛЬНЫМ | 862 |
| Смирнов В. И., ОЦЕНКА ОБЪЕКТИВНЫХ ПРИЗНАКОВ ДЕЯНИЯ ПРИ РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСА О ЕГО МАЛОЗНАЧИТЕЛЬНОСТИ..... | 868 |
| Собко В. В., ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ | 873 |
| Степанян В. М., ПРОБЛЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА СЛЕДСТВЕННЫХ ДЕЙСТВИЙ ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ УБИЙСТВ..... | 880 |
| Степанян В. М., УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УБИЙСТВО ПО "РУССКОЙ ПРАВДЕ" | 887 |

| | |
|--|-----|
| Сулопарова П. И., ПРОЕКТ УСТАНОВКИ ДЛЯ УЛАВЛИВАНИЯ МУСОРА С ПОМОЩЬЮ УСТАНОВКИ МЕТАЛЛИЧЕСКОГО ОГРАЖДЕНИЯ С СЕТЬЮ НА ПОЙМЕ РЕКИ ЕГОШЬХА В ГОРОДЕ ПЕРМИ..... | 891 |
| Терещук В.В., ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ..... | 895 |
| Тимаков А.А.. ЛОЯЛЬНОСТЬ В ВЕК DIGITAL-РЕКЛАМЫ | 899 |
| Тихонова А.А., Владимцева И.В., ОСОБЕННОСТИ ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД И ПЕРЕРАБОТКИ ИЛОВОГО ОСАДКА В КОМПЛЕКСАХ СООРУЖЕНИЙ ВЕРТИКАЛЬНОГО ТИПА С ПРИМЕНЕНИЕМ ФЕРМЕНТНО-КАВИТАЦИОННОГО МЕТОДА | 902 |
| Тищенко А.Е., Касимова С.Э., ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЕ СТАРШЕКЛАССНИКОВ | 908 |
| Уланова Д.В., ХАРАКТЕРИСТИКА ОБОБЩЕННЫХ СПОСОБОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 913 |
| Ухакшинова Е.М., БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО В ЗДРАВООХРАНЕНИИ | 917 |
| Ушакова Е.А., ОЦЕНКА ИСТОЧНИКОВ ЗАГРЯЗНЕНИЯ АТМОСФЕРЫ ПИЩЕВЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ | 924 |
| Фазлетдинова А.А., ПРОЗРАЧНОСТЬ КОМПАНИЙ. РОЛЬ РЕЙТИНГОВ, ИНДЕКСОВ В ФОРМИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЙ | 926 |
| Фаритов М.А., ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТЕМПЕРАТУРЫ КОЭФФИЦИЕНТА ПАРНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМПОНЕНТОВ СИСТЕМ ПРОПАН-НОРМАЛЬНЫЙ ГЕКСАН, ПРОПАН-НОРМАЛЬНЫЙ ГЕПТАН ДЛЯ УРАВНЕНИЯ СОСТОЯНИЯ ПЕНГА - РОБИНСОНА | 936 |
| Фаритова Д.Г., УЧЕТ АРЕНДЫ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ПО МСФО И РСБУ..... | 945 |
| Федина О. В., СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ НЕКОММЕРЧЕСКИХ КОРПОРАТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (НА ПРИМЕРЕ АДВОКАТСКИХ ОБРАЗОВАНИЙ) И КОММЕРЧЕСКИХ КОРПОРАТИВНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ | 949 |
| Федина О. В., СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ АДВОКАТОВ, УЧРЕДИВШИХ АДВОКАТСКИЕ КАБИНЕТЫ, ЮРИСТОВ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В КАЧЕСТВЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (ИП) И ЮРИСТОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ БЕЗ РЕГИСТРАЦИИ В КАЧЕСТВЕ ИП | 956 |
| Федулова О.А., ВОЗМОЖНОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ ОБЩЕЙ АДАПТИВНОСТИ ЛИЧНОСТИ СТУДЕНТОВ-ПСИХОЛОГОВ КАК ПРОЯВЛЕНИЕ КОНФЛИКТООУСТОЙЧИВОСТИ..... | 965 |

| | |
|--|------|
| Филиппов Н. Н., Попов А. А., ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, ПОИСК И УСТРАНЕНИЕ НЕИСПРАВНОСТЕЙ В СИСТЕМНЫХ БЛОКАХ ПК .. | 969 |
| Филиппова А.Ф., Баранов С.В., Шматко А.Д., КАЧЕСТВО СТРАТЕГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА И ЕГО АНАЛИЗ | 973 |
| Халитова А.И., ГЕОМЕТРИЧЕСКИЙ МАТЕРИАЛ НА УРОКАХ МАТЕМАТИКИ В 5-6 КЛАССАХ | 976 |
| Чатаева Л.Д., КУЛЬТУРА И БЫТ ЯЗЫЧЕСКОЙ РУСИ..... | 980 |
| Чушникова К.А., ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ПЛАСТИНЧАТЫХ ТЕПЛООБМЕННЫХ АППАРАТОВ | 984 |
| Шабельник Л.С., ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ЗАДАЧИ ФОРМИРОВАНИЯ МОТИВАЦИОННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ..... | 988 |
| Шайнуров Д. Ф., СМЕШИВАЕМОСТЬ ПРИ ВОДОГАЗОВОМ ВОЗДЕЙСТВИИ | 993 |
| Шайнуров Д. Ф., КРИТЕРИИ ПРИМЕНИМОСТИ ВОДОГАЗОВОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ..... | 998 |
| Шатрова А.М., Макарян В.Э., КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ МАЛОГО БИЗНЕСА..... | 1002 |
| Шевчик Е.Е., НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ВОСПИТАНИЮ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО..... | 1006 |
| Шелковников А. И., Яценко И. А., АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ | 1012 |
| Шематонова А. А., МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН | 1020 |
| Шепелина В.В., Мангасарьянц Ж.В., РОЛЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ | 1025 |
| Шершнева Ю.А., ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МОНОГОРОДОВ РОССИИ | 1028 |
| Шестакова А.Е., Шадрина Л. Ю., ОСОБЕННОСТИ ПЛАНИРОВАНИЯ РЕКЛАМНОЙ КАМПАНИИ В СФЕРЕ ФИТНЕС-УСЛУГ | 1035 |
| Штин Ю.Е., ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ ЛОКАЛЬНОЙ СЕТИ МАЛОГО БИЗНЕСА | 1037 |
| Юдина В.В., ПРИМЕНЕНИЕ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ | 1041 |
| Юдина В.В., МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ КАК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ..... | 1044 |

| | |
|---|------|
| Юдина В.В., ОСОБЕННОСТИ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ..... | 1047 |
| Юровский В. А., СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СПОСОБОВ ИЗУЧЕНИЯ И ПОНИМАНИЯ МСФО ДЛЯ СТУДЕНТОВ НА ОСНОВЕ ПРОДУКТОВ 1С ПРЕДПРИЯТИЕ 8..... | 1050 |
| Якина А.В., ПРОЦЕДУРА ОТВОДА СУДЬИ И ПОПРАВКИ, ВНЕСЕННЫЕ В ДАННУЮ СТАТЬЮ..... | 1053 |
| Янбаев Г.Г., СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ КОНЦЕПТУАЛЬНЫХ НАЧАЛ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН)..... | 1057 |
| Янузакова В.Н., АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПГУ-210 НОВГОРОДСКОЙ ТЭЦ..... | 1066 |