

ФОРУМ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ



ВЫПУСК 1 (89)

ISSN 2500-4050

МЕЖДУНАРОДНОЕ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ
ПЕРИОДИЧЕСКОЕ СЕТЕВОЕ ИЗДАНИЕ

«Форум молодых ученых»

<http://forum-nauka.ru>

УДК 004.02:004.5:004.9

ББК 73+65.9+60.5

ISSN 2500-4050

Свидетельство о регистрации
средства массовой коммуникации

[ЭЛ № ФС 77 - 66302](#)

от 01.07.2016г.

Редакционный совет:

*Абдурахманов У.К., кандидат химических наук,
Бахиева Л.А., кандидат биологических наук, доцент,
Бегматова Н.Х., кандидат педагогических наук, доцент,
Вестов Ф. А., кандидат юридических наук, профессор,
Зарайский А.А., доктор филологических наук, профессор,
Изетаева Г.К., доктор философии по педагогическим наукам (PhD), доцент,
Коцанова Р.Е., кандидат биологических наук, доцент,
Мамутов Н.К., кандидат биологических наук, доцент,
Матчанов А.Т., доктор биологических наук, профессор,
Матмуратов М., доктор фил.по биологическим наукам (PhD), доцент,
Смирнова Т.В., доктор социологических наук, профессор,
Утемуратова Г.Х., кандидат экономических наук, доцент,
Федорова Ю.В., доктор экономических наук, профессор,
Хожамуратова Р.Т., доктор географических наук, профессор,
Постюшков А.В., доктор экономических наук, профессор,
Шошин С.В., кандидат юридических наук, доцент,
Тагаев М.Б., доктор технических наук, профессор,
Танирбергенов М.Б., кандидат физико-математических наук, доцент,
Тлеуов Н.Р., доктор философии по экономическим наукам (PhD),
Тошматова Ш.Р., кандидат биологических наук, доцент,
Халмуратов П., кандидат биологических наук, доцент,
Юсупов М.М., кандидат химических наук, доцент,
Юсупова Л.А., доктор технических наук, доцент.*

Главный редактор: Тягунова Людмила Анатольевна

Выпуск № 1 (89) (январь, 2024). Сайт: <http://forum-nauka.ru>

Журнал размещается на сайте Научной электронной библиотеки на основании приложения к договору №1 к договору № 594-09/2013 от 26.09.2013

© Институт управления и социально-экономического развития, 2024

*Абрашкин Д.А.
студент
Кузбасский государственный технический университет
Научный руководитель: Буйная Е.В., к.н.
доцент
Россия, Кемерово*

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СРЕДСТВ ПОСТРОЕНИЯ АРХИТЕКТУРЫ

Аннотация. Данная статья представляет собой сравнительный анализ различных средств построения архитектуры информационных систем. В статье рассматриваются основные инструменты, такие как Microsoft Visio, Rational Software, Ptech, Proforma, Popkin Software, Framework Software, Computas, Casewise и draw. io. Каждый из них оценивается по таким параметрам, как функциональность, интеграция, стоимость, наличие веб-версии и документация на русском языке. Цель статьи - помочь разработчикам и архитекторам выбрать подходящий инструмент для построения архитектуры своих проектов.

Ключевые слова: архитектура информационных систем, сравнительный анализ, Microsoft Visio, Rational Software, Ptech, Proforma, Popkin Software, Framework Software, Computas, Casewise, draw. io.

*Abrashkin D.A.
student
Kuzbass State Technical University
Scientific adviser: Byinaya E.V.
Russia, Kemerovo*

COMPARATIVE ANALYSIS OF ARCHITECTURE BUILDING TOOLS

Abstract. This article presents a comparative analysis of various tools for building information system architectures. The article examines key tools such as Microsoft Visio, Rational Software, Ptech, Proforma, Popkin Software, Framework Software, Computas, Casewise, and draw. io. Each tool is evaluated based on parameters such as functionality, integration, cost, availability of web version, and documentation in Russian. The goal of the article is to assist developers and architects in selecting the appropriate tool for constructing the architecture of their projects.

Key words: information system architecture, comparative analysis, Microsoft Visio, Rational Software, Ptech, Proforma, Popkin Software, Framework Software, Computas, Casewise, draw. io.

Современные информационные системы и приложения становятся все более сложными и масштабными, требуя тщательного планирования и проектирования их архитектуры. Правильное построение архитектуры системы является ключевым фактором для достижения успеха в разработке и эффективного функционирования IT-проектов.

На рынке существует множество инструментов, предназначенных для моделирования и управления архитектурой систем. Каждый из них обладает своими особенностями, функциональностью и степенью удобства использования. Целью данной статьи является проведение сравнительного анализа различных средств построения архитектуры, чтобы помочь разработчикам и архитекторам выбрать подходящий инструмент для своих проектов.

В этой статье рассмотрены следующие инструменты: Microsoft Visio, Rational Software, Ptech, Proforma, Popkin Software, Framework Software, Computas, Casewise и draw. io. Каждый из них имеет свои преимущества и недостатки, и важно выяснить, какие из них лучше соответствуют требованиям конкретного проекта.

Для проведения сравнительного анализа мы рассмотрим основные аспекты каждого инструмента, такие как функциональность, интеграция с другими системами, стоимость, наличие веб-версии и доступность документации на русском языке. По результатам сравнения, мы сможем выделить наилучшие инструменты для построения архитектуры системы.

Итак, приступим к сравнительному анализу средств построения архитектуры, чтобы помочь вам принять информированное решение при выборе инструмента для вашего проекта.

Microsoft Visio - это графическое средство для создания различных видов диаграмм, включая архитектурные диаграммы. Он обладает широким набором функций и инструментов для создания, редактирования и визуализации диаграмм. Visio предлагает множество шаблонов и форматирование, что позволяет пользователям создавать профессионально выглядящие диаграммы. Он также интегрируется с другими продуктами Microsoft, такими как Microsoft Office и SharePoint.

Rational Software (теперь известный как IBM Rational) предоставляет инструменты для моделирования и разработки программного обеспечения, включая архитектурное моделирование. Он предлагает графические средства моделирования, такие как UML (Unified Modeling Language), для создания диаграмм классов, компонентов, последовательностей и других типов диаграмм. Rational Software обладает мощными функциями для анализа и визуализации архитектуры.

Ptech (правильное название PTC Integrity) – это интегрированная платформа для управления жизненным циклом продукта, которая включает в себя функции моделирования архитектуры. Он предоставляет инструменты для создания диаграмм, моделирования бизнес-процессов и

управления требованиями. Ptech позволяет анализировать и визуализировать зависимости и взаимодействия между компонентами системы.

Proforma – это инструмент для моделирования и управления бизнес-архитектурой. Он предлагает возможности для создания диаграмм организации, бизнес-процессов, информационных потоков и других аспектов бизнес-архитектуры. Proforma также включает функции анализа и визуализации для улучшения понимания и оптимизации бизнес-процессов.

Popkin Software (теперь известный как Casewise) предлагает ряд продуктов для моделирования архитектуры и управления процессами.

Framework Software - это инструмент для создания и управления архитектурой систем. Он предоставляет средства для моделирования различных аспектов архитектуры, таких как компоненты, связи, слои и т. д. Framework Software обладает функциями анализа и визуализации, которые помогают понять структуру и взаимосвязи компонентов системы.

Computas – это инструмент для моделирования архитектуры и управления требованиями. Он предоставляет графические средства для создания диаграмм, моделей и схем архитектуры. Computas также включает функции для анализа и оценки архитектурных решений.

Casewise (ранее известный как Popkin Software) - это платформа для моделирования и управления архитектурой предприятия. Она позволяет создавать диаграммы организации, бизнес-процессов, информационных потоков и других элементов предприятия. Casewise обладает широкими возможностями для анализа и оптимизации бизнес-архитектуры.

draw. io – это бесплатный онлайн-инструмент для создания диаграмм и моделей. Он обладает простым и интуитивно понятным интерфейсом, который позволяет пользователям создавать различные типы диаграмм, включая архитектурные. draw. io предлагает множество predefined форм и элементов для построения диаграмм. Он также интегрируется с популярными облачными платформами, такими как Google Drive и OneDrive.

Сравнительный анализ, учитывающий основные аспекты каждого из этих инструментов, приведен в таблице 1.

Таблица 1

Сравнительный анализ

Средство	Особенности и функциональность	Интеграция	Стоимость	Наличие веб-версии	Документация на русском
Microsoft Visio	Широкий набор функций и инструментов	Интеграция с Microsoft Office и SharePoint	Коммерческая лицензия	Да	Да
Rational Software	Мощные функции	Интеграция с другими	Коммерческая лицензия	Нет	Нет

	моделирования и анализа	инструментам и разработки IBM			
Ptech	Интегрированная платформа для управления жизненным циклом	Интеграция с другими системами управления	Платная лицензия	Нет	Нет
Proforma	Моделирование бизнес-архитектуры, анализ и оптимизация бизнес-процессов	Интеграция с другими инструментами и управления	Платная лицензия	Нет	Нет
Popkin Software	Моделирование архитектуры систем, функции анализа и визуализации	Интеграция с другими системами управления	Платная лицензия	Нет	Нет
Framework Software	Моделирование компонентов, связей и слоев архитектуры	Ограниченная информация о интеграции	Платная лицензия	Нет	Нет
Computas	Моделирование архитектуры и управление требованиями	Ограниченная информация о интеграции	Платная лицензия	Нет	Нет
Casewise (Popkin Software)	Моделирование и управление бизнес-архитектурой	Интеграция с другими системами управления	Платная лицензия	Нет	Нет
draw. io	Простой и интуитивно понятный интерфейс, бесплатное использование	Интеграция с облачными платформами	Бесплатное использование с некоторыми платными опциями	Да	Нет

После анализа каждого из этих инструментов, можно сделать вывод, что Microsoft Visio и draw. io являются наиболее привлекательными вариантами. Оба инструмента обладают широкими функциональными возможностями, интеграцией с другими платформами и удобными интерфейсами. Однако, draw. io выделяется тем, что предлагает бесплатное использование с возможностью интеграции с облачными платформами, что делает его особенно привлекательным для пользователей, которым

необходимо быстро создавать архитектурные диаграммы без дополнительных затрат.

Таким образом, Microsoft Visio и draw.io являются наилучшими выборами среди перечисленных инструментов, с учетом их функциональности, интеграции и доступности.

Использованные источники:

1. Абрамович, С. Методы и средства построения архитектуры программного обеспечения. БХВ-Петербург. (дата обращения: 26. 05. 2023)
2. Гусев, И. Проектирование архитектур программного обеспечения. Питер. (дата обращения: 26. 05. 2023)
3. Гусев, И., & Лосев, А. Сравнительный анализ CASE-средств моделирования бизнес-процессов. Вестник Московского университета. Серия 15: Вычислительная математика и кибернетика, 2, 29-38. (дата обращения: 26. 05. 2023)

*Аниканова В.В.
студент 3 курса магистратуры
ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»
Россия, г.Курск
Научный руководитель: Щедрина И.Н., к.э.н.
доцент
кафедра экономики, финансов и учета
ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»
Россия, г.Курск*

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТОВАНИЯ В РФ

Аннотация. В настоящее время ипотечное кредитование населения является важным условием повышения качества жизни российских граждан и одним из перспективных направлений развития банковского кредитования, т. к. ипотека представляет собой инструмент, который усиливает обеспечение кредита. Обеспеченные кредиты являются наиболее надежными и безопасными, потому что, в случае их невозврата, банк реализует залог и возвращает свои средства.

Ипотечное кредитование оказывает влияние на повышение стабильности и эффективности функционирования банковской системы РФ в целом.

В данной статье сделана попытка оценить современное состояние и выявить основные тенденции и перспективы развития рынка ипотечного кредитования в РФ.

Ключевые слова: ипотечное кредитование, залог недвижимости, договор займа, залогодержатель, ипотечный жилищный кредит, оценка недвижимости, риэлтерские фирмы.

*Anikanova V.V.
3rd year graduate student
Kursk STATE University
Russia, Kursk
Scientific supervisor: Shchedrina I.N., candidate of economics
associate professor
Department of Economics, Finance and Accounting
Kursk STATE University
Russia, Kursk*

THE CURRENT STATE AND PROBLEMS OF DEVELOPMENT OF MORTGAGE HOUSING LENDING IN THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract. Currently, mortgage lending to the population is an important condition for improving the quality of life of Russian citizens and one of the promising areas for the development of bank lending, since mortgages are a tool that strengthens the provision of credit. Secured loans are the most reliable and secure, because, in case of non-repayment, the bank implements the collateral and returns its funds.

Mortgage lending has an impact on improving the stability and efficiency of the functioning of the banking system of the Russian Federation as a whole.

This article attempts to assess the current state and identify the main trends and prospects for the development of the mortgage lending market in the Russian Federation.

Keywords: mortgage lending, real estate collateral, loan agreement, mortgagee, residential mortgage loan, real estate valuation, real estate firms.

В экономике страны особую роль играют вопросы изучения проблем банковского кредитования физических лиц, так как многочисленные статистические исследования показывают, что у каждого четвертого гражданина нашей страны есть кредит или кредитка, которыми он пользуется. В нынешних условиях санкционирования плодотворность функционирования российской банковской системы может быть успешна лишь в случае эффективного развития рынка кредитования физических лиц [1, С. 88]. Важнейшим направлением в сегменте кредитования физических лиц является ипотечное жилищное кредитование.

Законодательной основой функционирования банковской системы, в целом, и рынка ипотечного кредитования в РФ, в частности, являются Федеральные законы №395-1 от 02. 12. 1990 (в ред. от 30. 12. 2021) «О банках и банковской деятельности» и № 102-ФЗ от 16. 07. 1998 г. «Об ипотеке (залоге недвижимости)» (в ред. от 30. 04. 2021)

Закон №102-ФЗ «Об ипотеке (залоге недвижимости)» подробно раскрывает права и обязанности банковских организаций, условия и требования для оформления кредитного ипотечного договора [2].

Порядок и условия оформления ипотеки регулируются положениями Гражданского кодекса РФ о договоре, залоге недвижимости, праве собственности и титульном владении.

Порядок взыскания на объект недвижимости, в случае неисполнения обязательств заемщиком, регулируется нормами ГПК РФ и Федеральным законом «Об исполнительном производстве».

В соответствии со статьей 1 Закона №102-ФЗ «Об ипотеке (залоге недвижимости)»: «По договору о залоге недвижимого имущества (договору об ипотеке) одна сторона - залогодержатель, являющийся кредитором по обязательству, обеспеченному ипотекой, имеет право получить удовлетворение своих денежных требований к должнику по этому

обязательству из стоимости заложенного недвижимого имущества другой стороны – залогодателя».

Ипотека может быть установлена в обеспечение обязательства по кредитному договору, по договору займа или иного обязательства (ст. 2 Закона №102-ФЗ).

Важным условием при ипотечном кредитовании является передача приобретаемой недвижимости в залог. Данное требование предусматривает любой ипотечный кредитный договор, действуя на основании ст. 6 ФЗ № 102. Закладная на предмет залога, в частности, объект жилой недвижимости, передается банку и находится там до полного погашения кредита.

Таким образом, ипотека представляет собой кредитную программу, предоставляемую банком под залог приобретаемого или имеющегося в собственности жилья. Условия для получения такого кредита зависят не только от платежеспособности заемщика, но и от наличия у него дополнительного ликвидного имущества для обращения взыскания в случае кредитной задолженности.

В научной литературе существуют различные подходы к проблеме определения ипотечного кредитования.

Ипотечный жилищный кредит – передача кредитором ссуженной стоимости заемщику на началах возвратности и в интересах реализации потребности заемщика в жилье с предоставлением жилья в залог [3, С. 102].

Ипотечный жилищный кредит – отношения, целью которых является приобретение жилья, в процессах предоставления кредитов, займов, обеспеченных залогом жилых помещений, исполнения договорных обязательств участниками ипотечного жилищного кредитования, обращения взыскания на предмет залога и его реализация [4, С. 186].

Ипотечное жилищное кредитование – это отношения по поводу доходного движения стоимости в сфере финансирования недвижимости, предоставленной в долгосрочный заем под залог земли, другого объекта недвижимого имущества или имущественных прав с сохранением за залогодателем права владения и пользования им на принципах возвратности, платности, срочности, дифференциации [5, С. 324].

Таким образом, ипотечное кредитование – это процесс выдачи долгосрочной ссуды под залог недвижимого имущества, включающий в себя: непосредственно кредитные отношения; операции по привлечению финансовых средств с рынка капиталов; в том числе рефинансирование кредитов с обеспечением в виде прав требований; сделки на рынке недвижимости

На рынке долгосрочного ипотечного жилищного кредитования действуют следующие основные участники:

- заемщики – это физические лица, которые заключили договоры с банками или с юридическими лицами, и по условиям, которых полученные денежные средства (кредит) будут использовать для приобретения жилья.

- продавцы жилья – физические и юридические лица, продающие жилые помещения, которое принадлежит им лично или же жилью других физических лиц по их поручению.

- кредиторы – банки и другие юридические лица, которые предоставляют ипотечные кредиты для заемщиков.

- операторы вторичного рынка ипотечного кредитования – это специализированные организации, которые осуществляют рефинансирование кредиторов.

- органы государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним – государственные органы, которые осуществляют государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним.

- страховые компании – страховые компании, у которых имеется лицензия на осуществление определенного вида страхования.

- оценщики – юридические и физические лица, которые имеют право на осуществление профессиональной оценки жилых помещений.

- риэлтерские фирмы – юридические лица, которые подбирают варианты купли-продажи для заемщиков и продавцов жилья.

- инвесторы – юридические и физические лица, которые приобретают ценные бумаги, которые обеспечены ипотечными кредитами.

Также особую роль в создании системы ипотечного жилищного кредитования населения играет государство. Государство определяет концепцию развития системы ИЖК и формирует правовую базу для надежного и эффективного функционирования системы ипотечного кредитования, создает механизм для социальной защиты заемщиков, создает необходимые институты для организации рынка кредитования и участвует в управлении ими [6, С. 65].

Выделяют следующие этапы ипотечного кредитования:

- 1) предварительный этап – консультация клиента;
- 2) сбор и проверка информации о клиенте и о залоге;
- 3) оценка вероятности погашения кредита;
- 4) принятие решения по кредиту (сумма, срок, процентная ставка, порядок погашения);
- 5) заключение кредитной сделки;
- 6) обслуживание кредитной сделки;
- 7) закрытие кредитной сделки [7, С. 152].

Рассмотрим современное состояние и основные тенденции развития банковского сектора и, в частности сектора ипотечного кредитования в экономике РФ, основываясь на статистических данных Банка России, аналитической информации ведущих рейтинговых агентств РФ.

В таблице 1 представлена динамика количества кредитных организаций, предоставляющих ипотечные жилищные кредиты в РФ за период 2018 – 2022гг.

Таблица 1 – Количественные характеристики действующих кредитных организаций в России

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Отклонение (+;-) 2022/2018	Темп прироста, % 2022/2018
Действующие кредитные организации – всего, из них:	484	442	406	370	361	-123	74,59
Количество кредитных организаций, предоставляющих ипотечные жилищные кредиты	350	318	280	260	243	-107	69,43
- в % к количеству кредитных организаций всего	72,31	71,95	68,97	70,27	67,31	-5,00	-

Источник: По данным Банка России (https://cbr.ru/banking_sector/statistics/) [8]

За период 2018 -2022г. г. число кредитных организаций сократилось на 123 ед. или на 25,41%.

Тенденция по общему снижению числа кредитных организаций распространяется и на сегмент ипотечного кредитования – число кредитных организаций, предоставляющих ипотечные жилищные кредиты ежегодно сокращается.

Рынок ипотечного кредитования является одним из наиболее динамично развивающихся сегментов банковского сектора РФ.

Крупнейшими банками, предоставляющими ипотечные кредиты, являются ПАО Сбербанк и Банк ВТБ (ПАО) на долю которых приходится более 70 % выданных ипотечных кредитов.

В целом, банки с государственным участием занимают лидирующие позиции по объему выдачи ипотечных кредитов. Что также является отражением общей тенденции развития банковского сектора РФ по укрупнению и доминированию банков с государственным участием в структуре банковской системы.

В таблице 2 представлены показатели, характеризующие динамику показателей рынка ипотечного кредитования в РФ за период 2018-2022г. г.

По данным представленным в таблице можно сделать вывод, что на рынке ипотечного кредитования наблюдается устойчивый тренд по повышению основных показателей.

За период 2018 – 2021гг. значительно увеличивается число предоставленных ипотечных кредитов, однако за счет снижения объемов кредитования в 2022 г. – в целом снижение составило 146202 ед. или 9,9%.

При этом общий объем предоставленных кредитов увеличивается на 1798762 млн. руб. или на 59,6%.

Таблица 2 – Динамика показателей рынка ипотечного кредитования в РФ за период 2018-2022г. г.

Показатели	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Отклонение (+;-) 2022/2018	Темп роста, % 2022/2018
1. Количество предоставленных кредитов, единиц	147637 6	131830 5	178328 0	1911650	1330174	- 146202	90,10
2. Объем предоставленных кредитов, млн. руб.	301815 7	294786 4	445004 6	5700375	4816919	179876 2	159,60
3. Задолженность по предоставленным кредитам, млн руб.	639912 5	763523 3	929203 1	1176580 7	1384537 8	744625 3	216,36
в т. ч. просроченная, млн. руб.	64650	67174	74894	61816	57521	-7129	88,97
- в % к совокупной задолженности	1,01	0,88	0,81	0,53	0,42	-0,59	
4. Средневзвешенный срок кредитования, мес.	195,5	214,1	219,4	243,5	275,5	80	140,92
5. Средневзвешенная ставка, %	9,6	-9,87	7,67	7,49	7,14	-2,46	
6. Средний размер кредита, тыс. руб.	2047	2237	2496	2984	3626	1579	177,14

Источник: По данным Банка России (https://cbr.ru/statistics/bank_sector/bank_sector_review/) [8]

Из рассмотренных показателей следует, что увеличивается средний объем предоставленных кредитов. Средняя сумма кредита увеличивается с 2047 тыс. руб. в 2018 г. до 3626 тыс. руб. в 2022 г. т. е. прирост составил 1579 тыс. руб. или 77,14%. Одновременно более чем на три года повышается средний срок кредитования – по состоянию на конец 2022 г. средний срок ипотечного кредита составлял 22,9 года. Прирост по сравнению с 2018 г. составил 80 мес. или 40,92%.

Важнейшей тенденцией является снижение средневзвешенной ставки по ипотечному кредитованию с 9,6% в 2018 г. до 7,14 по итогам 2022 г. (рисунок 1)



Источник: по данным Банка России [8]

Рисунок 1 – Динамика средневзвешенной процентной ставки по ипотечным кредитам, %

Темп роста совокупной задолженности по ипотечным кредитам – удвоение (прирост на 116,36%) был значительно выше темпов прироста объемов кредитования. Общее увеличение задолженности составило 7446253млн. руб.

Основные показатели рынка ипотечного кредитования представлены на рисунке 2.



Источник: по данным Банка России [8]

Рисунок 2 – Динамика показателей рынка ипотечного кредитования в РФ за период 2018-2022г. г.

Наблюдается тенденция снижения просроченной задолженности, которое составило 11,03% или 7129 млн. руб. т. е. удельный вес

просроченной задолженности в структуре совокупной задолженности по ипотечным кредитам снижается и остается на уровне существенно ниже среднего процента просроченной задолженности в совокупном кредитном портфеле банковского сектора РФ.

На начало 2018 г. просроченная задолженность составляла 1,01%, а к началу 2023 г. снизилась до 0,42% совокупной ипотечной задолженности.

В целом, можно сделать вывод, что наблюдается устойчивая тенденция по увеличению объемов предоставленных ипотечных кредитов (при снижении их количества) и нарастание совокупной задолженности по ипотечному кредитованию, как в абсолютном выражении, так и в структуре кредитного портфеля банковского сектора РФ. При этом отмечается снижение просроченной задолженности по ипотечным кредитам.

В целом, можно сделать вывод, что максимальный уровень развития рынка ипотечного кредитования достиг в 2021 г. В 2022 г. наблюдается снижение всех основных показателей развития рынка по сравнению к предыдущему году, что объясняется значительными изменениями макроэкономической ситуации в экономике РФ.

По мнению ряда экспертов, основными причинами роста ипотечного кредитования в 2018 – 2022 г. г. стали снижение ставок по рыночным программам банков на фоне общего смягчения денежно-кредитной политики и появление в апреле 2020-го антикризисной льготной госпрограммы кредитования на приобретение жилья в новостройках под 6,5%.

Важнейшее влияние на развитие рынка ипотечного кредитования оказывают действующие государственные программы льготного кредитования и поддержки рынка жилья в РФ.

В целом, анализ рынка ипотечного кредитования позволяет вывить следующие основные тенденции:

– Наблюдается устойчивая тенденция по значительному ежегодному приросту объемов выданных кредитов в стоимостном выражении;

– Отмечается устойчивая динамика снижения средневзвешенной ставки по ипотечным кредитам (в 2022 г. средневзвешенная ипотечная ставка обновила исторический минимум и опустилась до 7,14 % вследствие динамики ключевой ставки и действия льготной госпрограммы).

– Снижение реальных доходов населения и рост цен на жилье привели к увеличению среднего размера ипотечного кредита и среднего срока кредитования.

– Существенное влияние на развитие рынка оказывают действующие государственные программы льготного кредитования и поддержки рынка жилья в РФ.

Таким образом, ипотечное кредитование является одним из лидеров по динамике прироста и является существенным фактором,

обуславливающим и, в то же время, отражающим основные тренды развития банковского сектора РФ - повышение объемов кредитования.

Использованные источники:

1. Щедрина, И. Н. Особенности функционирования сегмента розничного банковского кредитования в современных условиях / И. Н. Щедрина // Теоретические и прикладные аспекты информационно-аналитического обеспечения инновационной экономики: \ всероссийская научно-практическая конференция: сборник научных статей, Курск, 26 апреля 2023 года. – Курск: Курский государственный университет, 2023. – С. 88-93.
2. Об ипотеке (залоге недвижимости) [Электронный ресурс]: фед. закон от 16. 07. 1998 № 102 - ФЗ, в ред. от 20. 10. 2022 // Консультант Плюс: справочная правовая система. – URL: <http://www.consultant.ru>
3. Барсуков, М. В. Аспекты современного развития кредитной деятельности в розничном банковском сегменте: монография / М. В. Барсуков, В. А. Артемов, А. М. Конорев, Н. С. Меркулова, И. Н. Щедрина; – Курск: Изд-во ЗАО «Университетская книга», 2022. – 128 с.
4. Братко, А. Г. Центральный банк в банковской системе России. - М.: Спарк, 2018. - 376 с.
5. Волков, А. А. Ипотечное кредитование: сущность, функции и классификация // Вестник академии знаний, 2021. - С. 324–334.
6. Черемисинова, Д. В. Основные тенденции и проблемы кредитования физических лиц в контексте обеспечения устойчивого роста / Д. В. Черемисинова // Вектор экономики. — 2022. — № 1 (43). — С. 65.
7. Шуллер, О. Д. Банковское кредитование физических лиц в России: состояние, проблемы и решения / О. Д. Шуллер // Журнал У. Экономика. Управление. Финансы. — 2022. — № 1 (19). — С. 152-159
8. Официальная статистика Банка России [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.cbr.ru/statistics/>
9. Информационно-аналитические материалы // Портал банковских новостей «Банки. ру» [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.banki.ru/news/>
10. Экспертное агентство «Эксперт РА» // Официальный сайт [Электронный ресурс]. – URL: https://raexpert.ru/researches/banks/ipoteka_2022/

Байлов К.А.

студент

*Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет им. С.М. Кирова*

ВЛИЯНИЕ БЛОКЧЕЙНА НА РАЗВИТИЕ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Аннотация. В данной статье мы глубоко исследуем влияние блокчейн-технологии на экономику, рассматривая ключевые аспекты, такие как децентрализация, безопасность, эффективность и новые возможности для предпринимательства. Погрузимся в мир блокчейна, чтобы понять, как эта инновация перестраивает экономическую парадигму и какие перспективы открываются перед глобальным сообществом в свете этой технологической революции.

Ключевые слова: блокчейн, экономика, цифровая экономика, криптовалюта.

Baylov K.A.

student

St. Petersburg State Forestry University named after. S.M. Kirov

THE IMPACT OF BLOCKCHAIN ON THE DEVELOPMENT OF THE GLOBAL ECONOMY

Annotation. In this article, we deeply explore the impact of blockchain technology on the economy, looking at key aspects such as decentralization, security, efficiency and new business opportunities. Let's dive into the world of blockchain to understand how this innovation is reformatting the economic paradigm and what prospects open up for the global community in light of this technological revolution.

Key words: blockchain, economics, digital economy, cryptocurrency.

В последние десятилетия технология блокчейн стала невероятно важным элементом современного общества, переписывая правила игры в области экономики. Эта инновационная система, изначально созданная для поддержки криптовалют, превратилась в мощный инструмент, способный трансформировать традиционные подходы к ведению бизнеса, финансовым операциям и даже государственным структурам.

Идея блокчейна впервые была представлена в 2008 году под псевдонимом Сатоши Накамото, чей настоящий идентификатор остается неизвестным. Сатоши Накамото опубликовал документ «Биткойн:

электронная пиринговая электронная наличность» (Bitcoin: A Peer-to-Peer Electronic Cash System), где был представлен концепт блокчейна как основы для криптовалюты.

Первая транзакция с использованием технологии блокчейн была совершена в январе 2009 года. Эта транзакция стала частью запуска Биткойна и была отправлена самим создателем криптовалюты под псевдонимом Сатоши Накамото. Суть этой транзакции заключалась в передаче 10 BTC (биткойнов) из блоков, созданных в начальный период существования Биткойна, на кошелек программиста Халфинга (Hal Finney). Халфинг был одним из первых участников Биткойн-сообщества и активно участвовал в тестировании и разработке криптовалюты. Эта первая транзакция стала вехой в истории блокчейна, поскольку она продемонстрировала возможность безопасного и прозрачного перевода цифровых активов с использованием децентрализованной технологии блокчейн.

Смарт-контракты, введенные Виталиком Бутериным и реализованные на платформе Ethereum, представляют собой программные коды, которые автоматически выполняют и контролируют условия контракта при наступлении определенных событий. Это значительно улучшает и автоматизирует контрактные отношения, внося инновации в традиционные методы заключения и выполнения сделок.

Блокчейн влияет на улучшение бизнес проектов:

1. Снижение издержек и увеличение эффективности: Блокчейн-технология предоставляет возможность оптимизации бизнес-процессов за счет устранения посредников и лишних этапов. Это снижает издержки, связанные с посредничеством и бюрократией, что особенно актуально в финансовом секторе, снабжении, логистике и других отраслях.

2. Улучшение прослеживаемости и контроля: Блокчейн обеспечивает беспрецедентную прозрачность и прослеживаемость в бизнес-процессах. Отслеживание товаров в цепи поставок, регистрация транзакций и документов на блокчейне позволяет компаниям лучше контролировать свои операции и быстрее реагировать на изменения.

3. Блокчейн в цифровом маркетинге: В сфере цифрового маркетинга блокчейн может быть использован для создания децентрализованных рекламных платформ, где рекламодатели могут взаимодействовать напрямую с потребителями, улучшая таргетинг и повышая прозрачность рекламных кампаний.

Безграничными являются перспективы использования технологии блокчейн в различных секторах бизнеса и промышленности. Проникновение этой инновации представляет серьезную угрозу для компаний, предоставляющих технологические услуги в разнообразных областях экономики, таких как финансовый сектор, энергетика,

здравоохранение и сельское хозяйство. Блокчейн стимулирует переход к новым бизнес-моделям и совершенствует бизнес-процессы.

Например, компании, активные в сфере финансовых услуг, применяя технологию блокчейн для подтверждения финансовых транзакций и сокращения издержек, вынуждают существующих поставщиков услуг рассмотреть возможность внедрения блокчейн-платформ и решений. Однако, в случае упущения такой возможности и несвоевременной адаптации технологии, множество блокчейн-стартапов готовы воспользоваться этим в свою пользу. Такой сценарий событий приведет к динамичному развитию в других отраслях, подчеркивая уникальность и перспективность блокчейн-технологии.

Технология блокчейн обещает решить две ключевые проблемы в мире интернета: легкость копирования информации, что снижает ее ценность, и утрату доверия при переходе экономических отношений в киберпространство.

Ранее считалось, что отличить оригинал от копии в цифровой экономике невозможно. В цифровой сфере производства активы могли быть легко воспроизведены с нулевыми затратами, что создавало проблему защиты статуса актива как уникального.

Технология блокчейн решает эту проблему, внедряя принцип дефицита в цифровую сферу. В блокчейне каждый платеж уникален и проверяется глобальной компьютерной сетью, что исключает возможность копирования и обеспечивает безопасность транзакций. Этот подход создает доверие в киберпространстве и меняет подход к цифровым активам.

Итак, на основе вышеизложенного можно сделать вывод, что благодаря технологии блокчейна данные становятся надежно зашифрованными и хранятся в прозрачных общих базах данных. Это обеспечивает защиту данных от удаления, подделки и изменения. Каждое соглашение, процесс, задание и платеж получают цифровую запись и подпись, которые легко идентифицировать, проверять, хранить и распространять.

Блокчейн позволяет устранить необходимость в посредниках, таких как адвокаты, брокеры и банкиры. Люди, правительства, предприятия и машины могут свободно взаимодействовать друг с другом без лишних трений. В этом огромном потенциале блокчейна заключается возможность более эффективного, прозрачного и безопасного взаимодействия в различных сферах.

Использованные источники:

1. Менциев А. У., Айгунов Т. Г., Менциев А. У. Влияние блокчейн-технологии на цифровую экономику // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Том 12. № 10А. С. 475- 480. DOI: 10. 34670/AR. 2022. 14. 91. 021
2. Грошева Е. К., Невмержицкий П. И. Блокчейн — новая революция // Бизнес-образование в экономике знаний. 2018. № 1.

3. Магомедов И. А. Блокчейн и его влияние на информационную сферу // ФГУ Science. 2019. Т. 2. № 14. С. 134-139.
4. Никонов А. А., Стельмашонок Е. В. Анализ внедрения современных цифровых технологий в финансовой сфере // Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Экономические науки. 2018. Т. 11. № 4.

Байлов К.А.

студент

*Санкт-Петербургский государственный
лесотехнический университет им. С.М. Кирова*

АНАЛИЗ АКТУАЛЬНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

Аннотация. Данная статья посвящена анализу роли искусственного интеллекта в образовательном процессе. Рассматриваются влияние на эффективность развития обучения. Авторы проводят анализ перспективы внедрения искусственного интеллекта в данную область. Авторы выражают субъективное мнение по данной теме.

Ключевые слова: искусственный интеллект, образование, образовательный процесс, обучение, учебный процесс.

Baylov K.A.

student

St. Petersburg State Forestry University named after. S.M. Kirov

ANALYSIS OF THE RELEVANCE OF USING INFORMATION TECHNOLOGY IN THE EDUCATIONAL PROCESS

Annotation. This article is devoted to the analysis of the role of artificial intelligence in the educational process. The impact on the effectiveness of training development is considered. The authors analyze the prospects for introducing artificial intelligence into this area. The authors express a subjective opinion on this topic.

Key words: artificial intelligence, education, educational process, training, educational process.

Искусственный интеллект (ИИ) зашел в нашу жизнь настолько глубоко, что стал неотъемлемой частью нашего повседневного существования. ИИ используется во многих областях, таких как технологии, медицина, финансы, автопром, образование и многие другие.

В сфере технологий ИИ управляет нашими смартфонами и компьютерами, предлагая нам удобные функции, например, голосовых помощников, рекомендательные системы, фильтры спама и автозаполнение ввода информации. Также, ИИ активно применяется в разработке и

улучшении различных технологических продуктов, таких как автомобили с автопилотом, домашние умные устройства и различные роботы.

В медицине ИИ помогает улучшить диагностику и лечение различных заболеваний, используя анализ больших объемов данных и создание индивидуальных программ лечения. Например, ИИ может помочь врачам распознать рак на ранних стадиях, предсказывать эпидемии, а также ускорять процессы разработки новых лекарств.

В финансовой сфере ИИ используется для проведения анализа рынка и прогнозирования трендов, оптимизации портфелей инвестиций, автоматизации банковских услуг и предоставлении клиентам персонализированных рекомендаций.

Искусственный интеллект (ИИ) имеет огромный потенциал для улучшения образовательного процесса. Внедрение ИИ в образование позволяет создавать адаптивные обучающие программы, которые могут индивидуально подстраиваться под потребности и способности каждого ученика. Благодаря ИИ студенты могут получать персонализированные задания, обратную связь и рекомендации для улучшения своих результатов. ИИ также может помочь автоматической оценке работ и тестов, что сокращает время, затрачиваемое преподавателями на оценивание и позволяет им сосредоточиться на более качественной обратной связи и личном взаимодействии с учениками. Актуальность использования искусственного интеллекта (ИИ) в образовательном процессе обусловлена несколькими факторами:

1. Индивидуализация обучения: ИИ может помочь в адаптации учебных материалов и методов обучения под индивидуальные нужды каждого учащегося. Он может анализировать данные обучающихся и предоставлять персонализированные материалы и рекомендации, чтобы максимизировать их успеваемость.

2. Улучшение обратной связи: Использование ИИ в обучении может позволить более точную и непосредственную обратную связь студентам. Он может анализировать ответы учащегося и немедленно давать информацию о его прогрессе и ошибках. Это поможет учащимся быстрее улучшать свои навыки и достигать лучших результатов.

3. Автоматизация рутинных задач: ИИ может автоматизировать рутинные задачи, такие как проверка домашних заданий или тестирование, освобождая учителей от монотонной и трудоемкой работы. Это дает им возможность сосредоточиться на более важных аспектах обучения, таких как индивидуальное общение с учащимися или разработка новых материалов.

4. Развитие навыков будущего: в современном обществе навыки работы с ИИ и анализа данных все более востребованы. Внедрение ИИ в образовательный процесс позволит студентам овладеть этими навыками и быть готовыми к будущим профессиональным вызовам.

5. Улучшение процесса адаптации: Использование ИИ может помочь улучшить процесс адаптации студентов к новой учебной среде. Он может анализировать данные о предыдущем образовании и уровне знаний учащихся, чтобы оптимально подготовить индивидуальные образовательные планы и предоставить необходимую помощь в начале обучения.

Искусственный интеллект (ИИ) может быть важным инструментом для педагогов в образовательном процессе. Он может помочь автоматизировать рутинные задачи, такие как проверка заданий, тестирование и оценивание учеников. Это позволяет педагогам сосредоточиться на более важных аспектах обучения, таких как индивидуальное внимание к ученикам, адаптивное обучение и развитие творческого мышления. ИИ также может предоставлять аналитическую информацию о прогрессе учеников, что помогает педагогам составлять более эффективные учебные планы и адаптировать образовательный процесс под индивидуальные потребности студентов. В целом, ИИ может значительно улучшить образовательный процесс и помочь педагогам стать более эффективными и проактивными в своей работе.

Также ИИ может помочь педагогам в образовательном процессе, предоставляя инструменты для создания адаптивных и персонализированных обучающих программ. Это позволяет студентам получать индивидуальную поддержку и помощь в обучении, а педагогам лучше понимать прогресс каждого ученика и предлагать рекомендации для их улучшения. ИИ также может автоматизировать оценку и обратную связь по заданиям и тестам, что экономит время преподавателей и позволяет им больше времени уделять обучению и помощи студентам. В результате, внедрение ИИ в образовательный процесс может значительно улучшить качество обучения и результаты студентов.

В свою очередь студентам искусственный интеллект может помочь студентам в образовательном процессе, предоставляя адаптивные и персонализированные обучающие программы. Это позволяет студентам получать индивидуальную поддержку и помощь в обучении. Например, ИИ может предлагать дополнительные материалы и упражнения по темам, в которых студенты испытывают затруднения, и предоставлять обратную связь и рекомендации по улучшению результатов. ИИ также может помочь студентам в оценке своего прогресса и своих компетенций, что помогает им более осознанно планировать свою учебную траекторию. В итоге, внедрение ИИ в образовательный процесс способствует повышению качества обучения и успеваемости студентов.

Искусственный интеллект (ИИ) может быть использован в роли ассистента преподавателя, что поможет оптимизировать и усовершенствовать образовательный процесс. Он может предоставить дополнительную поддержку и ресурсы для учащихся, а также помочь в

организации и структурировании занятий. Например, ИИ может предложить дополнительные материалы и задания для расширения знаний студентов, а также предоставить индивидуализированную обратную связь и рекомендации по улучшению результатов. ИИ также может помочь в организации групповых заданий и обмене информацией между учащимися и преподавателями. Такое сотрудничество между ИИ и преподавателем может значительно улучшить и эффективность, и результативность образовательного процесса.

Кроме того, ИИ способен предсказывать и адаптироваться к изменениям в образовательной сфере, учитывая тренды и потребности рынка труда. Это помогает учащимся получить актуальные знания и навыки, которые будут востребованы в будущем.

Таким образом, использование искусственного интеллекта в образовательном процессе является важным шагом к совершенствованию образования, улучшению результатов обучения и повышению качества образовательной системы в целом.

Использованные источники:

1. Амиров Р. А., Билалова У. М. Перспективы внедрения технологий искусственного интеллекта в сфере высшего образования // Управленческое консультирование. – 2020. – № 3. – С. 80–88. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektivy-vnedreniya-tehnologiy-iskusstvennogo-intellekta-v-sfere-vysshego-obrazovaniya> (дата обращения 04. 04. 2021).
2. Самсонович О. О., Фокина Е. А. Искусственный интеллект — новые реалии // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. 2018. № 5. С. 257–263.
3. Проблемы и перспективы цифровой трансформации образования в России и Китае. II Российско-китайская конференция исследователей образования «Цифровая трансформация образования и искусственный интеллект». Москва, Россия, 26–27 сентября 2019 г.
4. Искусственный интеллект в образовании // TADVISER. Государство. Бизнес. ИТ. –2020. –26. 01. –URL: https://www.tadviser.ru/index.php/Статья:Искусственный_интеллект_в_образовании (дата обращения 07. 04. 2021).

*Бедарева Н.А.
врач высшей категории
Ангарская городская больница
Россия, г.Ангарск
Исаенко С.С.
врач высшей категории
Ангарская городская больница
Россия, г.Ангарск
Пригожина С.А., к.м.н.
врач высшей категории
Ангарская городская больница
Россия, г.Ангарск*

ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ ТРОМБОЭКСТРАКЦИИ

Аннотация. Острое нарушение мозгового кровообращения как патологическое состояние. Тромбоэкстракция как современный метод удаления тромбов. Применение тромбоэкстракции в Ангарской городской больнице. Разбор клинического случая.

Ключевые слова: инсульт, методы лечения, тромбоэкстакция, клинический пример.

*Bedareva N.A.
doctor of the highest category
Angarsk City Hospital
Russia, Angarsk
Isaenko S.S.
doctor of the highest category
Angarsk City Hospital
Russia, Angarsk
Prigozhina S.A., c.m.s.
doctor of the highest category
Angarsk City Hospital
Russia, Angarsk*

EXPERIENCE OF USING THROMBOEXTRACTION

Abstract. Acute cerebrovascular accident as a pathological condition. Thromboextraction as a modern method of removing blood clots. The use of thromboextraction in the Angarsk City Hospital. Analysis of a clinical case.

Key words: stroke, dispensary observation, secondary prevention, drug provision.

Инсультом называют мозговые нарушения кровообращения, характеризующиеся внезапным появлением очаговой неврологической или общемозговой симптоматики, сохраняющейся более 24 часов или вызывающая смерть пациента в более короткий срок.

Острое нарушение мозгового кровообращения (ОНМК) – патологическое состояние, представляющее собой не отдельное или самостоятельное заболевание, а эпизод, развивающийся в рамках прогрессирующего общего или локального сосудистого поражения при различных заболеваниях сердечно-сосудистой системы. Зачастую ишемический инсульт сопутствует следующим заболеваниям: артериальная гипертензия, атеросклероз, ревматический порок сердца, ишемическая болезнь сердца, сахарный диабет и иные формы патологии с поражением сосудов. Клиника ишемического инсульта состоит из общемозговых и очаговых симптомов, зависящих от локализации сосудистых нарушений.

Различают также несколько периодов инсульта: острейший период — первые 3 суток. Из них первые три часа получили определение «терапевтического окна», когда есть возможность применения тромболитических препаратов для системного введения. В случае регресса симптомов в течение первых суток диагностируют транзиторную ишемическую атаку; острый период — до 4-х недель; ранний восстановительный период — до полугода; поздний восстановительный период — до 2-х лет; период остаточных явлений — после 2-х лет.

При подозрении на ишемический инсульт пациент госпитализируется в специализированные отделения. Немедикаментозное лечение включает мероприятия по уходу за пациентом, коррекцию функции глотания, профилактику и терапию инфекционных осложнений (пневмония, инфекции мочевыводящих путей и др.).

В Ангарской городской больнице осуществляется координированный мультидисциплинарный подход к лечению пациентов с острым нарушением мозгового кровообращения в условиях специализированного сосудистого отделения, располагающей блоком интенсивной терапии с возможностью круглосуточного выполнения ЭКГ, КТ, клинических и биохимических анализов крови, а также ультразвуковых исследований.

При тромботической этиологии инсульта проводится селективный или системный тромболитический, при кардиоэмболическом генезе - антикоагулянтная терапия.

Тромбоэкстракция - современный эффективный метод избавления от тромбов в сосудах мозга – механическое удаление тромбов из сосудов при инсульте. Тромбоэкстракция выполняется в специализированной рентгенхирургической операционной, оснащенной аппаратом для рентгеновского просвечивания сосудов – ангиографом. Выполнять тромбоэкстракцию могут специалисты - рентгенэндоваскулярные хирурги. Выполненная своевременно тромбоэкстракция позволяет избежать

трагических последствий развивающегося инсульта. После того, как пациент доставлен в операционную, определяется местонахождение тромба и выполняется тромбэкстракция - через специальные катетеры к тромбу подводится инструмент для захвата тромба и его удаления. В настоящее время для удаления тромба используются различные подходы - с применением стента-ретривера или метод аспирации. Какой метод выбрать, хирург решает индивидуально. После тромбэкстракции кровотоков в сосудах восстанавливается. Быстро и эффективно восстановить кровотоки в закупоренной тромбом артерии головного мозга можно только хирургическим путем.

Приведем клинический пример. Пациентка Б., 1952 г. р поступила в приемный покой АГБ 09. 01. 2024 в 22:29. Жалоб активно не предъявляла ввиду тяжести состояния. Со слов родственников заболела около часа назад, возникла слабость в левой руке, ноге, нарушение речи, вызвана СМП. Точная дата и время появления симптомов: около 21:30 Артериальное давление в дебюте заболевания: 160/90. Пенсионер. Перенесенные заболевания, травмы, операции: Гипертоническая болезнь 3ст, риск 4. Туберкулез, ЗППП, ВИЧ, вирусные гепатиты, онкологические заболевания отрицает.

При поступлении состояние тяжелое. Кожные покровы бл\о, чистые. Отеков нет. Травматических повреждений нет. Абдоминальное ожирение нет. Лимфоузлы не увеличены. Дыхание ровное. ЧД 18 в минуту. Аускультативно дыхание везикулярное, проводится во все отделы, хрипов нет. АД 150/80 мм. рт. ст. Пульс=ЧСС=88 в минуту, ритмичный. Тоны сердца ясные, ритмичные. Живот увеличен в объеме, безболезненный. Стул без особенностей. Диурез сохранен. Неврологический статус. Сознание глубокое оглушение. Зрачки: D=S. ФРЗ: живая. Движения глаз: парез взора влево. Сглажена левая носогубная складка. Нистагм: нет. Язык в полости рта. Бульбарные нарушения? Сухожильные рефлексy с рук: D=S, Сухожильные рефлексy с ног: D=S. Патологические рефлексy р. Бабинского слева. Сила мышц в руках: 0б слева, 5б справа; Сила мышц в ногах 0б слева, 5б справа. Гипестезия по гемитипу слева. Координаторные пробы слева выполнить не может. Менингознаки отсутствуют. Речь: дизартрия. NIHSS 22б., Ренкин 5б, Ривермид 0б. По данным МСКТ головного мозга: Тромбоз М1,2 сегмента правой средней мозговой артерии. Ранних признаков ишемии на момент исследования не выявлено. Признаки микроангиопатии. Атеросклероз интракраниальных сосудов. Выставлен диагноз- Ишемический инсульт в бассейне ПСМА от 09. 01. 24, Церебральный атеросклероз, Гипертоническая болезнь III стадия, риск IV. Дизартрия. Выраженный левосторонний гемипарез. Проведено лечение – ТЛТ -S Fortelizini 10мг в/в, Тромбэкстракция (фрагменты тромба успешно удалены). 10. 01. 24 Жалоб не

предъявляет ввиду тяжести состояния.
Объективный статус Общее состояние: тяжелое Сознание: оглушение глубокое. Неврологический статус: Зрачки: D =S. ФРЗ: живая. Движения глаз: парез взора влево. Сглажена левая носогубная складка. Нистагм: нет. Язык в полости рта. Бульбарные нарушения? Сухожильные рефлексы с рук: D= S, Сухожильные рефлексы с ног: D=S. Патологические рефлексы р. Бабинского слева. Сила мышц в руках; 0б слева, 5б справа; сила мышц в ногах: 0б слева, 5б справа. Гипестезия по гемитипу слева. Координаторные пробы слева выполнить не может. Менингознаки отсутствуют. Речь: дизартрия. Шкала NIH: 22Шкала Рэнкина: 5Индекс мобильности Ривермид: 0.

12. 01. 24 Улучшение состояния. Переведена в профильное отделение. Объективный статус Общее состояние: средней степени тяжести. Сознание: ясное. Неврологический статус: Зрачки: D =S. ФРЗ: живая. Движения глаз: парез взора влево. Сглажена левая носогубная складка. Нистагм: нет. Язык по средней линии. Бульбарных нарушений нет. Сухожильные рефлексы с рук: D = S, Сухожильные рефлексы с ног: D=S. Патологические рефлексы р. Бабинского слева. Сила мышц в руках: 2б слева, 5б справа; Сила мышц в ногах: 2б слева, 5б справа. Гипестезия по гемитипу слева. Координаторные пробы слева выполнить не может. Менингознаки отсутствуют. Речь: дизартрия. Шкала NIH: 12Шкала Рэнкина: 4Индекс мобильности Ривермид: 1.

29. 01. 24 Жалобы: увеличилась сила в руке, ноге, ходит самостоятельно, сохраняется некоторое нарушение речи. Объективный статус Общее состояние: удовлетворительное Сознание: ясное. Кожные покровы: чистые. Температура: 36. 8 В легких дыхание везикулярное ЧДД 16 Хрипы: хрипов нет Тоны сердца: ритмичные А/Д: 120/80мм. рт. ст. ЧСС: 62 в мин. Дизурические расстройства: есть Язык: обложен налетом Живот при пальпации: мягкий. Неврологический статус: Сознание ясное. Зрачки: D =S. ФРЗ: живая. Движения глаз: в полном объеме. Сглажена левая носогубная складка. Нистагм: нет. Язык по средней линии. Бульбарных нарушений нет. Сухожильные рефлексы с рук: D = S, Сухожильные рефлексы с ног: D - S. Патологические рефлексы отсутствуют. Сила мышц в руках: 4б слева, 5б справа. Сила мышц в ногах: 4б слева, 5б справа. Гипестезия по гемитипу слева. Координаторные пробы выполняет. Менингознаки отсутствуют. Речь: дизартрия. Шкала NIH: 2Шкала Рэнкина: 2Индекс мобильности Ривермид: 7. Пациентка выписана из отделения на 2 этап реабилитации в санаторий «Ангара».

Таким образом, опыт нашего отделения позволяет подтвердить, что тромбэкстракция – современный малоинвазивный и малотравматичный метод, дающий отличный результат.

Использованные источники:

1. Левченко В. А. Ишемический инсульт. [Электронный ресурс] URL: https://www.krasotaimedicina.ru/diseases/zabolevanija_neurology/ischemic-stroke. (14. 01. 2023).

*Богатенков С.А.
студент 2 курса магистратуры
факультет экономики и управления
Московский политехнический университет
Россия, г.Москва*

HR-БРЕНДИНГ: ТРЕНДЫ И АКТУАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

Аннотация. Статья посвящена современным направлениям формирования hr-бренда компании. В статье приводятся примеры из практики российских компаний. Особое внимание уделяется важности hr-брендинга в управлении человеческими ресурсами.

Ключевые слова: HR-брендинг, брендинг работодателя, управление человеческими ресурсами, рынок труда.

*Bogatenkov S.A.
master student 2 year
Faculty of Economics and Management
Moscow Polytechnic University
Russia, Moscow*

HR-BRANDING: TRENDS AND CURRENT PRACTICES

Annotation. The article is devoted to modern trends in the company's HR brand. The article provides examples from the practice of Russian companies. Particular attention is paid to the importance of HR branding in human resource management.

Keywords: HR-branding, employer branding, human resource management, labor market.

Сейчас острую проблему с кадрами (текучесть, длительные сроки закрытия вакансий, дефицит квалифицированных специалистов и т. д.) испытывают несколько секторов рынка труда услуг: банковская сфера, ЖКУ, службы такси и логистики, сфера телекоммуникации. Основной причиной такой неблагоприятной ситуации является несущественное различие в заработных платах специалистов. Поэтому работники начинают обращать внимание на свои «вторичные потребности», анализируя, где им будет удобнее, комфортнее и интереснее работать. Огромную роль в этом играет HR-бренд компании и то, как его продвигают, как преподносят информацию о работодателе на рынке труда, чтобы выделиться среди аналогичных компаний.

Изучение практик представления HR-бренда [2] в настоящее время позволило выявить следующие тренды:

1. Трансляция жизни команды в корпоративных аккаунтах соцсетей.

Опрос TalentTech показал, что 49% работодателей в 2023 году планируют сделать основной упор на формирование внешнего HR-бренда, с помощью которого будут привлекать соискателей [4]. В эпоху соцсетей HR-бренд можно укрепить за счёт размещения в корпоративных аккаунтах следующего контента:

- Описание компании. В доступной форме описывается, чем занимается компания, какие преимущества работы в ней.

- Публикуется информация для соискателей о вакансиях и как успешно пройти собеседование. Общение с соискателями строится уже на этапе ответов на вопросы в сообщениях и комментариях.

- Ценности компании. Соискателю, заходящему на страницу сообщества или на канал, следует дать возможность оценить, впишется ли он в потенциальный коллектив или нет. В связи с этим, нужно показать не только работу сотрудников, но и их корпоративные мероприятия, жизнь в компании: общепринятые и профессиональные праздники, национальные праздники, туристические походы, спортивные соревнования.

- Полезная информация от первого лица. Делаются публикации мини-интервью сотрудников, видео-интервью, в которых рассказывается о проектах компании, о совершенствовании бизнес-процессов, о возможностях. Например, как в компании устраивают дни открытых дверей для будущих сотрудников, конкурсы и интеллектуальные игры для студентов.

- Взаимодействие с личными страницами сотрудников. Репосты публикаций из аккаунтов сотрудников, в которых они каким-либо образом упоминают о компании.

- Проведение интерактивов. Это могут быть тематические конкурсы репостов, фотографий, видеороликов, в которых принимают участие как работники компании, так и соискатели, и все те, кто регулярно посещает страницу компании в соцсети. Таким образом, у компании выстраивается связь не только между сотрудниками, увеличивается их лояльность и мотивация к работе, но и с потенциальными кандидатами [3].

В отличие от сайтов, где человек заходит, чтобы найти работу целенаправленно, социальные сети воздействуют на подсознание человека, его эмоциональный фон при виде контента компании. Важно максимально приблизить содержание контента к целевой аудитории соискателей.

2. Новый подход к удалённой и гибридной работе.

Служба исследований компании HeadHunter [6] провела опрос российских соискателей и выяснила, что спрос на удаленные вакансии сильно вырос среди соискателей: на них приходится более 50% откликов. Среди тех, кто полностью находится «на удаленке», только 6% хотят выйти

в офис на постоянной основе, треть предпочитает частичный выход. Те, кто трудится в гибридном формате (несколько дней удаленно, несколько дней в офисе), работают из дома 2-3 раза в неделю.

Баланс офисной и удалённой работы станет весьма привлекательным для соискателей, удобным для ряда сотрудников, что поможет выстроить эффективно процесс привлечения кандидатов в компанию.

3. Фокус на благополучии сотрудников.

Линейным руководителям предлагается планировать с каждым сотрудником компании беседы в течение года:

- Постановка целей – это планирование, когда сотрудники и менеджеры согласуют цели и перспективы развития (в январе).

- Обсуждение карьеры – менеджер отмечает проделанную работу и дает рекомендации, что сделано правильно, какие были допущены ошибки (в июне).

- Контроль показателей в середине года. Предоставляет возможность получить поддержку от менеджера и помощь, чтобы поддержать развитие карьеры сотрудника (в июле).

- Годовая аттестация предполагает проверку, что и как сотрудник сделал (в декабре).

- Пересмотр зарплаты. Какие результаты были сделаны и как это было достигнуто (в январе следующего года).

Такие меры помогут компании [1]: сократить стоимость привлечения сотрудников; удержать сотрудников и предотвратить потери инвестиций в персонал; снизить текучесть кадров; повысить производительность труда; добиться большей лояльности со стороны клиентов (удовлетворённый сотрудник переносит свою лояльность на потребителей компании).

4. Еженедельные встречи для отдыха и развития.

Например, в последний рабочий час последнего рабочего дня недели компании организуют встречи сотрудников. Такие встречи – это возможность сбежать от рутинных задач и ненадолго погрузиться в новую для себя тему или поделиться знаниями с коллегами. На таких встречах:

- обсуждаются маркетинговые тренды и инструменты, креативные методы, используемые другими компаниями, тайм-менеджмент и многое другое;

- проводится лекторий на сторонние темы: от техники правильного сна до истории литературных жанров;

- организуются интерактивы: викторины, тренинги по ораторскому мастерству, квизы;

- подводятся итоги квартала: руководство в неформальной обстановке рассказывает, каких целей удалось добиться.

У самого формата таких встреч есть несколько особенностей: во-первых, такие встречи – это не рабочая задача, поэтому не должна занимать больше 1-2 часов; во-вторых, темы не должны повторяться, чтобы

сотрудникам было интересно на них ходить; в-третьих, максимально тёплая и неформальная атмосфера.

Всё чаще работодателям приходится приспосабливаться к конъюнктуре рынка труда. Продвигать не только свой бренд как производителя, или продавца, но и заявлять о своей ценности как работодателя. Специалистам сферы управления человеческими ресурсами необходимо помнить, что в HR-брендинг входят все процессы и практики, формирующие положительное отношение потенциальных и нынешних сотрудников к работе в компании. Следует создавать реальную комфортную рабочую среду, а не просто представлений о ней.

Использованные источники:

1. Лизовская, В. В. Этапы построения и инструменты HR-брендинга / В. В. Лизовская, Н. Ф. Ефимова // E-Scio. – 2023. – № 3(78). – С. 510-515. – EDN WNLHJN.
2. Исследование бренда работодателя. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pritula.academy/employer-brand> (дата обращения: 24. 01. 2024)
3. Семина, А. П. Использование социального рекрутинга в HR-маркетинге / А. П. Семина // Вестник Академии знаний. – 2020. – № 37(2). – С. 286-292. – DOI 10. 24411/2304-6139-2020-10179. – EDN USTSFQ.
4. Переломный момент. Как российские компании справились с HR-вызовами 2022 года. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://potok.io/blog/hr-research/hr-strategy-2022-2023/> (дата обращения: 24. 01. 2024)
5. Продвижение HR-бренда с помощью рекламы: инструменты и метрики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://domodedovo.hh.ru/article/23781>
6. Удаленная работа: результаты опроса соискателей. Исследование HeadHunter [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hhcdn.ru/file/17046092.pdf> (дата обращения: 25. 01. 2024)

Зверев И.Р.
студент магистратуры
«Уральский государственный
экономический университет» (УрГЭУ)
Россия, г.Екатеринбург
Научный руководитель: Куликова Е.С., к.э.н.
доцент
«Уральский государственный
экономический университет» (УрГЭУ)
Россия, г.Екатеринбург

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Аннотация. В статье рассматривается деятельность органов местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта на примере муниципального образования город Нижний Тагил. Проведено исследование деятельности органов местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта города Нижний Тагил. Определяются направления совершенствования деятельности органов местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта в муниципальном образовании города Нижний Тагил. Определены стратегические приоритеты в сфере управления физкультурой и спортом в муниципальном образовании город Нижний Тагил.

Ключевые слова: государственное и муниципальное управление, физическая культура, спорт, органы местного самоуправления, стратегические приоритеты.

Zverev I.R.
graduate student
"Ural State Economic University"
Russia, Yekaterinburg
Scientific supervisor:
Kulikova E.S., candidate of economic sciences
associate professor
"Ural State Economic University"
Russia, Yekaterinburg

STRATEGIC PRIORITIES OF THE ACTIVITIES OF LOCAL SELF- GOVERNMENT BODIES IN THE FIELD OF PHYSICAL EDUCATION AND SPORTS

Annotation. The article examines the activities of local governments in the field of physical culture and sports using the example of the municipal formation of the city of Nizhny Tagil. A study was conducted of the activities of local governments in the field of physical culture and sports in the city of Nizhny Tagil. The directions for improving the activities of local government bodies in the field of physical culture and sports in the municipal formation of the city of Nizhny Tagil are determined. Strategic priorities in the field of physical education and sports management in the municipal formation of the city of Nizhny Tagil have been identified.

Keywords: physical culture, sports, local government, strategic priorities.

Спорт – это социально-культурная сфера деятельности человека и общества, сложившаяся в форме специальной практики подготовки человека к соревнованиям и соревновательной деятельности с целью достижения спортивных результатов.

В узком смысле понятие «спорт» определяется как исторически сложившаяся соревновательная деятельность в форме состязаний и соперничества, условия которых имеют четкий регламент, направленная на максимальную реализацию достижений и возможностей индивида. Но, стоит отметить, что такая формулировка не является исчерпывающей, и не раскрывает всей сути данного понятия, используемого в отношении многогранного социального феномена.

Тем не менее, понятие «спорт» охватывает не только соревновательную деятельность, но и еще процесс подготовки к достижениям в этой деятельности, а также возникающие на основе этой деятельности специфические отношения и поведенческие нормы.

В современном мировом движении выделяют два типовых направления, а также разделы спортивной практики, соответствующие им. Эти разделы зачастую условно называют: массовый, общедоступный, спорт высших достижений или большой спорт.

Управление физической культурой и спортом на государственном уровне нацелено на развитие отраслевой модели оптимального характера, внутри которой имеется четкое разделение и согласованность полномочий, компетенций, функций и ответственности всех субъектов, взаимодействующих на всех уровнях государственного и муниципального управления в сфере физической культуры и спорта.

Государственная политика в этой сфере направлена на создание условий, обеспечивающих возможность граждан заниматься спортом и физической культурой, соблюдать здоровый образ жизни, а также иметь свободный доступ к объектам инфраструктуры спортивной направленности, повышать конкурентную способность национального спорта.

Муниципальное казенное учреждение Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил является отраслевым органом Администрации города Нижний Тагил и наделен полномочиями по решению вопросов местного значения в сфере обеспечения условий для развития физической культуры, массового спорта, организации проведения официальных физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и мероприятий по работе с детьми и молодежью на территории города Нижний Тагил и реализации муниципальных целевых программ.

В городе Нижний Тагил действует муниципальная программа «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в городе Нижний Тагил до 2024 года».

Всего на территории города Нижний Тагил в 2022 году проведено 456 физкультурных и спортивных мероприятий среди различных возрастных групп и категорий граждан (от районных до международных), в которых приняли участие 104816 человек. По сравнению с 2021 годом количество проведенных спортивно-массовых мероприятий увеличилось на 21 соревнование, а количество участников увеличилось на 2317 человек.

Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, в соответствии с названием, стал кузницей спортсменов высокого класса. За детско-юношескими спортивными школами сохранилась функция массового организатора квалифицированных физкультурно-спортивных занятий для детей и подростков.

В настоящее время на территории города Нижний Тагил функционирует 17 спортивных школ и спортивных школ олимпийского резерва. В учреждениях физкультурно-спортивной направленности занимаются 12387 детей и подростков.

Вовлечение людей с ограниченными возможностями в занятия спортом является мощным реабилитационным фактором. В Нижнем Тагиле организацией физкультурно-массовой работы среди инвалидов занимаются управление социальных программ и семейной политики Администрации города, управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики, районные и городские клубы инвалидов, районные организации Всероссийского общества слепых, Всероссийского общества глухих.

Одной из острейших проблем в развитии реабилитационной работы с инвалидами по-прежнему остается отсутствие собственных спортивных сооружений у организаций, нехватка специалистов по физической культуре.

Нижний Тагил на протяжении многих лет является командообразующим городом в Свердловской области и Российской Федерации. В составы сборных команд Свердловской области и России по

зимним, летним и другим различным видам спорта входят не менее 200 спортсменов города.

На чемпионатах, первенствах, Кубках мира, Европы и России, региональных соревнованиях в 2020 году тагильские спортсмены завоевали 1109 медалей различного достоинства.

В городе функционирует 4 спортивных клуба по игровым видам спорта: некоммерческое партнерство «Баскетбольный клуб «Старый соболю», Спортивный хоккейный клуб «Спутник», Автономная некоммерческая организация «Профессиональный шахматный клуб «Политехник», некоммерческое партнерство «Футбольный клуб «Уралец-НТ».

В соответствии с данными государственной статистической отчетности за 2022 год на территории города Нижний Тагил функционируют 755 спортивных сооружений (на 214 объектов меньше, чем в 2021 году).

Несмотря на усилия последних лет, направленные на развитие материальной базы физической культуры и спорта, обеспеченность населения объектами спортивной инфраструктуры в Нижнем Тагиле остается недостаточной и составляет: спортивными залами 46,42% (2021 год - 42,9%) от существующего норматива, плоскостными сооружениями - 44,38% (2019 год - 40,8%), бассейнами - 18,34% (2019 год - 18,1%).

На рисунке представлен удельный вес спортивных мероприятий, проводимых в течение 2022 года.

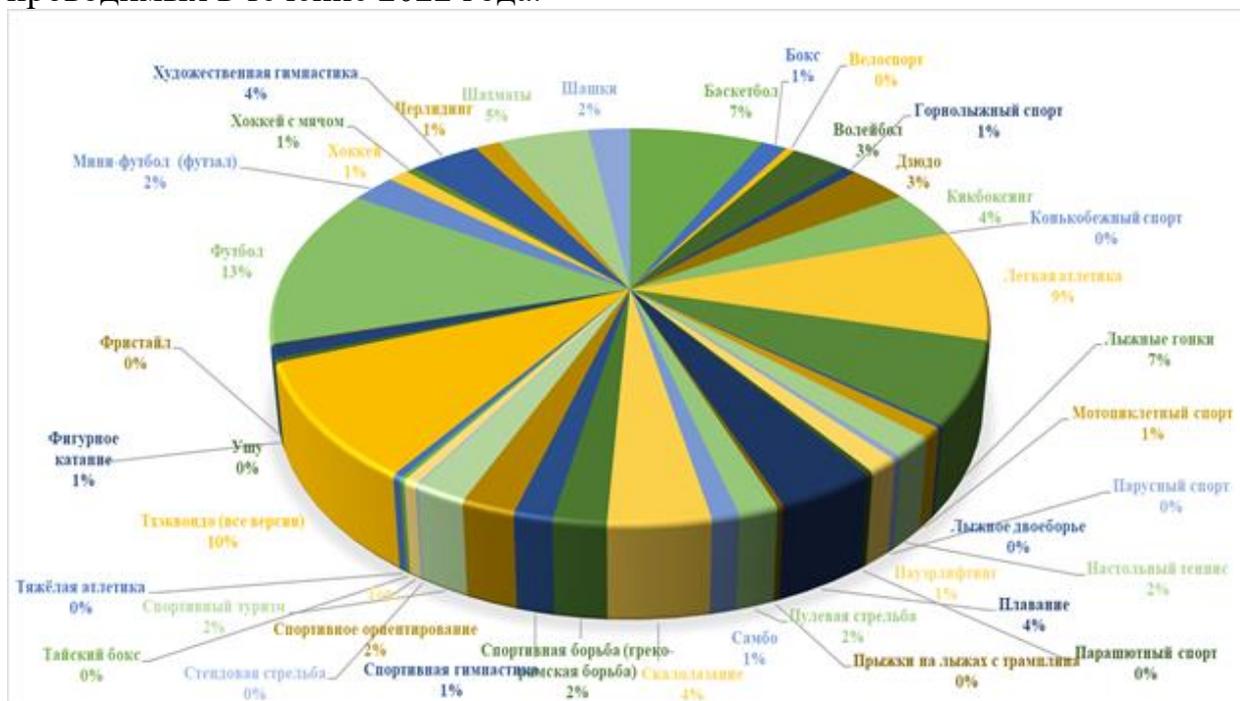


Рисунок – Удельный вес спортивных мероприятия, проводимых в Нижнем Тагиле в течение 2022 года

Наличие и качество спортивных сооружений является наиболее значимым показателем развития физкультурно-спортивной отрасли и необходимым условием увеличения численности населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, а также эффективной системы подготовки спортсменов высокого класса и спортивного резерва для сборных команд Свердловской области и Российской Федерации.

Строительство (реконструкция) спортивных объектов, включая физкультурно-оздоровительные комплексы, лыжные базы, футбольные поля (стадионы), горнолыжные трассы, ледовые дворцы, позволят создать необходимые условия для привлечения к занятиям физической культурой и спортом различных слоев населения, включая лиц с ограниченными возможностями и инвалидов, а также проведения в нашем городе крупномасштабных соревнований.

Физическая культура важна для формирования крепкого здоровья, для формирования развитой разносторонней личности, для распространения здорового образа жизни в любом обществе.

Рекомендуем разработать организацию учебного процесса, для освобожденных от практических занятий по дисциплине «Физическая культура и спорт», которая будет состоять из следующих шагов:

1. Формирование медицинских групп (студенты, освобожденные от занятий физической культурой), организация которых будет осуществляться при регулярном исследовании качества здоровья студентов силами медицинских комиссий, работающих с учащимися учебных заведений. Студенты в таких группах обычно характеризуются слабым физическим развитием и низким функциональным состоянием. Они, как правило, были освобождены от уроков физкультуры еще в школе. Студенты плохо организованы, не могут выполнить многие физические упражнения, играть в игры, часто не умеют плавать и пр. У них часто возникают простудные заболевания, а в осенне-зимний период происходит их обострение.

2. Подготовка теоретического материала, необходимого для создания студентами собственных систем оздоровления, включающих в себя: методы и приемы организации здорового образа жизни при помощи индивидуальной диеты, приемов закаливания, адекватного для их здоровья режима дня, комплексов физических упражнений, способов управления своим эмоциональным состоянием, условий быта и семейной жизни. Для изучения теоретического материала необходимо использовать лекции, вебинары и конференции, подготовка и защита рефератов. Учебный материал подбирается в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта и примерной учебной программой дисциплины «Физическая культура и спорт».

3. Организации и проведения профильных занятий по данному направлению.

4. Консультации у преподавателя (через систему дистанционного обучения) и коррекция построенных ими индивидуальных планов домашнего оздоровления.

Для более легкого усвоения студентами необходимых разделов дисциплины «Физическая культура и спорт» необходимо подготовить специальный учебный курс с условным названием: «Человековедение и значение данной дисциплины в укреплении и развитии здоровья».

Следует отметить, что в традиционной педагогике самостоятельная работа студента, освобожденного от занятий по физической культуре, включает в себя чаще всего лишь самостоятельную работу с литературой. В предлагаемой системе дистанционного обучения возможности организации самостоятельной работы студента расширяются. В ее состав включаются и рекомендации по практике занятий физической культурой в домашних условиях.

Основу теоретических занятий по онлайн-курсу «Человековедение» составляют следующие разделы программы освоения дисциплины «Физическая культура и спорт»:

Успехи в освоении курса «Человековедение» оцениваются по характеру подготовленных студентами рефератов, активностью их участия в вебинарах и конференциях, по ответам на контрольные вопросы тем и разделов курса.

Электронное обучение с применением дистанционных образовательных технологий даст студентам возможность самостоятельно получать требуемые знания, пользуясь наиболее привлекательными ресурсами. Оно дает и оперативную информацию для ответов на интересующие студентов вопросы по отдельным разделам курса «Человековедение» (через онлайн-курсы, вебинары, форумы, электронные сообщения, чат), что позволяет делать процесс его изучения более интересным и интенсивным.

В рамках разработанной программы «Человековедение» для студентов предусматривается:

- свобода выбора форм и интенсивности занятий;
- осуществляется переход от системы, которая ориентирована на формирование лишь определенных физических качеств, двигательных умений и навыков, к системе, дающей студентам, освобожденным от физкультуры, глубокие знания о своем организме, средствах целенаправленного воздействия на свое физическое состояние, сохранение и укрепление здоровья;
- формирование потребности в здоровом образе жизни и физическом совершенствовании себя, в активных игровых, досуговых занятиях, при регулярном выполнении комплексов рекомендованных им физических

упражнениями, системы закаливания, индивидуальной диете, режиме дня в домашних условиях.

Соединением обеих частей программы «Человековедение», достигается непрерывность и систематичность самостоятельной учебной работы студентов, повышается эффективность контроля качества обучения со стороны преподавателя. Студенты имеют возможность заниматься собой в удобное для них время и в удобном месте (преимущественно дома), использовать наиболее подходящие для каждого из них способы взаимодействия с учебными материалами (бумажные носители или интернет) и оперативно получать необходимые консультации, ответы на возникающие вопросы, не тратя времени на дополнительные встречи с преподавателем. Следует отметить, что обучение через электронную систему отличается большой самостоятельной работой, а качество получения знаний, как показывают данные наблюдений, зависит от самоорганизованности студента.

Преподаватель имеет возможность динамично контролировать учебную деятельность студентов (когда, сколько по времени студент просматривал каждый раздел учебного материала, в какое время, сколько раз отвечал на вопросы соответствующих анкет и т. п.) и корректировать сам учебный процесс. У студентов есть возможность редактирования, дополнения и резервного копирования курса в любое удобное для преподавателя время.

Студенты, которые не имеют прямой связи с закрепленным преподавателем, или не получившие от преподавателя индивидуального задания, изучают теоретический курс, на основе предлагаемой литературы по теории и практике физической культуры и спорта, и готовят ответы на контрольные вопросы курса с помощью использования интернет-ресурсов или пишут рефераты по соответствующим темам курса, передавая их преподавателю по электронной почте.

Образовательная область физической культуры призвана формировать у студентов устойчивые мотивы и потребности в бережном отношении к своему здоровью, целостном развитии своих физических и психологических качеств, творческом использовании средств физической культуры в организации здорового образа жизни. В процессе освоения курса «Человековедение» у студентов формируется целостное представление о единстве биологического, психологического и социального начала в человеке, законах и закономерностях развития и совершенствования его психофизической природы.

Студенты, освобожденные от занятий физкультурой должны твердо знать и понимать тот факт, что нет универсальных систем и методик оздоровления, – все они нуждаются в определенной корректировке и адаптации под каждого конкретного человека, так как нельзя бездумно

экспериментировать над своим организмом, следуя новомодным «панацеям».

Ниже представлены мероприятия по совершенствованию деятельности органа местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта в городе Нижний Тагил:

- участие в городских соревнованиях и комплексных мероприятиях города Нижний Тагил;
- проведение районных спортивных соревнований;
- проведение фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди обучающихся образовательных организаций;
- повышение квалификации работников физической культуры и спорта, участие в подготовке и переподготовки кадров;
- издание и приобретение информационно-методической литературы и изготовление стендов, плакатов, баннеров;
- приобретение спортивного инвентаря и оборудования для подведомственных учреждений, спортивной экипировки для сборных команд района.

Одним из основных мероприятий по совершенствованию деятельности органа местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта в городе Нижний Тагил является организация и проведение фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди обучающихся образовательных организаций.

Постоянное усовершенствование законодательства в сфере физической культуры и спорта посредством не только представителей законодательных и исполнительных органов власти, но в обязательном порядке привлечение и применение инициатив сотрудников сферы физической культуры и спорта. Для этого необходимо вести грамотную аналитику и мониторинг в каждой организации и использовать поступающие средства во благо.

Узкое взаимодействие с институтами, спортивными организациями, общественными организациями, иными заинтересованными частными лицами тормозит развитие и управление в сфере физической культуры в целом. Разобщенность влияет на общий результат, а шаблонные методы давят и подавляют новаторство, которое могло поспособствовать другому направлению в течении спортивной жизни.

Таким образом, ожидаемые результаты реализации проекта совершенствования деятельности органа местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта в городе Нижний Тагил должны способствовать совершенствованию деятельности органов местного самоуправления в сфере физической культуры и спорта в городе Нижний Тагил.

Использованные источники:

1. О физической культуре и спорте в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 04. 12. 2007 №329-ФЗ - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>, свободный.
2. Официальный сайт города. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://ntagil.org>, свободный.
3. Берлизов, М. П. Государственное управление в области культуры в Российской Федерации административно-правовой аспект [Текст]: Монография / М. П. Берлизов. - Москва: Юрлитинформ, 2019. - 300 с.
4. Иванов, В. В. Государственное и муниципальное управление с использованием информационных технологий [Текст]: / В. В. Иванов, А. Н. Коробова. - Москва: Инфра-М, 2018. - 322 с.
5. Максачук, Е. П. Актуализация формирования спортивной культуры личности молодого поколения [Текст]: / Максачук Екатерина Павловна. - Москва: Спутник +, 2020. - 495 с.
6. Мельков, С. А. Государственное и муниципальное управление. Введение в специальность. Конспект лекций: Учебное пособие [Текст]: / С. А. Мельков, А. Н. Перенджиев, О. Н. Забузов. - Москва: КноРус, 2018. - 394 с.
7. Самойлов, В. Д. Государственное управление. Теория, механизмы, правовые основы: Учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Государственное и муниципальное управление" [Текст]: / В. Д. Самойлов. - Москва: Юнити-Дана, Закон и право, 2019. - 311 с.
8. Сурин, А. В. Основы управления. Государственное и муниципальное управление, антикризисное управление, управление персоналом, менеджмент [Текст]: / А. В. Сурин. - Москва: КДУ, 2020. - 368 с.

Ковалёв Д.В.

студент магистратуры

Научный руководитель: Лямина Л.В., к.пс.н.

Московский институт психоанализа

КАРЬЕРНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ И УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ЖИЗНЬЮ САМОЗАНЯТЫХ ГРАЖДАН РАЗНОГО ПОЛА

Аннотация. Статья посвящена описанию результатов исследования особенностей и взаимосвязи удовлетворённости жизнью и карьерных ориентаций самозанятых граждан разного пола. Выявлено наличие статистически достоверных различий в показателях проведённых психодиагностических методик самозанятых граждан разного пола, а также наличие статистически достоверных корреляционных связей между уровнем удовлетворённости жизнью и спецификой карьерных ориентаций самозанятых мужчин и женщин. Полученные результаты позволили разработать тренинговую программу с элементами группового и индивидуального коучинга, направленную на повышение удовлетворённости жизнью самозанятых граждан.

Ключевые слова: самозанятые граждане, индивидуальные предприниматели, удовлетворённости жизнью, карьерные ориентации, коучинг

Kovalev D.V.

master's student

Scientific supervisor: Lyamina L.V., Ph.D.

Moscow Institute of Psychoanalysis

CAREER ORIENTATIONS AND LIFE SATISFACTION OF SELF- EMPLOYED CITIZENS OF DIFFERENT GENDERS

Abstract. The article is devoted to describing the results of a study of the characteristics and relationship between life satisfaction and career orientations of self-employed citizens of different genders. The presence of statistically significant differences in the indicators of psychodiagnostic techniques performed by self-employed citizens of different sexes was revealed, as well as the presence of statistically significant correlations between the level of life satisfaction and the specific career orientations of self-employed men and women. The results obtained made it possible to develop a training program with elements of group and individual coaching aimed at increasing the life satisfaction of self-employed citizens.

Key words: self-employed citizens, individual entrepreneurs, life satisfaction, career orientation, coaching.

Карьерные ориентации в психологической науке достаточно подробно изучались, как отечественными [3;7;9], так и зарубежными [17;18;19] исследователями. При этом значительная часть указанных исследований проведена с привлечением в качестве респондентов студентов, ещё не включённых в профессиональную деятельность [1;10], а также - руководителей организаций [5;12]. Также отмечается небольшое количество исследований, касающихся карьерных ориентаций молодых специалистов, стоящих в начале своего трудового пути [2], государственных служащих и менеджеров различного уровня [6].

Взаимосвязь карьерных ориентаций с удовлетворённостью жизнью, по нашему мнению, на данном этапе развития психологии изучена недостаточно подробно, поскольку анализ специализированной научной литературы позволяет говорить о том, что исследования в этой области проводятся [4;14], но их крайне мало.

Кроме того, карьерные ориентации и удовлетворённость жизнью такой относительно новой и быстрорастущей в нашей стране социальной группы, как «самозанятые», практически не изучены в отечественной психологии. Между тем, феномен самозанятости является неотъемлемой частью современного российского общества. Самозанятые граждане составляют относительно новую быстрорастущую социальную группу, имеющую отличительные особенности, в сравнении с наёмными сотрудниками и руководителями организаций. Активная работа государственных органов в области развития малого и среднего предпринимательства и регулярные меры поддержки обусловили стремительный рост численности самозанятых в последние годы.

Развитие и поддержка индивидуальной предпринимательской деятельности граждан является одним из приоритетных направлений внутренней политики нашего государства. Так, в 2018 году законодательно введена категория самозанятых предпринимателей [15], что свидетельствует о попытках государства придать импульс развитию малого бизнеса. Однако приходится признать, что системный стратегический подход к развитию малого бизнеса в стране до сих пор не сложился и экономические показатели недостаточно высоки, что может свидетельствовать о недостаточном внимании к психологическим аспектам становления самозанятости и малого предпринимательства.

На первый взгляд, работа в качестве самозанятого способствует профессиональной самореализации, самоидентификации и возможности сфокусироваться на любимом деле без зависимости от руководства, что должно вести к раскрытию творческого потенциала индивида в трудовой

деятельности, улучшению материального и психологического благополучия и повышению общей его удовлетворённости своей жизнью.

Существенная часть ставших самозанятыми граждан имеет опыт наёмной работы и уходит в микробизнес вследствие неудовлетворённости условиями и перспективами при работе в найме и с намерениями реализовать свои карьерные цели в собственном деле. Однако выбрав такую форму занятости, человек сталкивается со множеством стрессогенных факторов и необходимостью освоения многочисленных новых навыков, помимо основного направления деятельности.

На практике оказывается, что реальность самозанятости часто противоречит первоначальным ожиданиям индивида и приводит к размытию границ между профессиональной деятельностью и личной жизнью. Необходимость работы самозанятых в ночное и вечернее время суток, в праздники и в выходные дни, продиктована постоянно увеличивающейся конкуренцией. Такая загруженность и разбалансированность времени труда и отдыха неизбежно сопровождаются снижением уровня удовлетворённости жизнью и субъективного благополучия.

Ввиду того, что социальная группа самозанятого населения стала особенно выделяться лишь в последние годы, серьёзных исследований в области карьерных ориентаций и удовлетворённости жизнью именно у самозанятых не проводилось. Малочисленность таких исследований обусловлена также тем, что психологическое благополучие самозанятых вероятно не беспокоит никого, кроме самих самозанятых, и не является предметом интереса организаций, в то время как психологическое благополучие сотрудников и менеджеров организаций, оказывающее влияние на экономические показатели этих организаций, исследуется чаще.

Целью данной статьи является описание особенностей карьерных ориентаций самозанятых граждан разного пола и связи их карьерных ориентаций с удовлетворенностью жизнью. Достижение поставленной цели и проверка соответствующих гипотез потребовали решения ряда теоретических, методологических и эмпирических задач. В частности, было необходимо провести анализ специализированной научной литературы на предмет наличия исследований в интересующей нас области, спланировать, организовать и провести эмпирическое исследование, проанализировать и описать полученные данные.

Эмпирическую выборку в исследовании составили 57 самозанятых граждан обоего пола, из которых 39 мужчин и 18 женщин, в возрасте от 35 до 45 лет, ведущих предпринимательскую деятельность в сфере бытовых услуг без наёмных сотрудников в разных регионах Российской Федерации. Средний возраст всех респондентов в выборке составил 37 лет, средний возраст мужской части выборки – 36,5 лет, средний возраст женской части выборки – 38 лет. Средний стаж самозанятости всех респондентов в

обследованной выборке, независимо от пола, составил 5,6 лет, средний стаж самозанятости мужской части выборки – 5,4 лет, средний стаж самозанятости женской части выборки – 6,1 лет.

Организация и реализация исследования включала в себя следующие этапы. На первом этапе было проведено психодиагностическое исследование с применением следующих методик: «Методика изучения профессиональной мотивации Шейна» («Якоря карьеры») Э. Шейна в адаптации В. Э. Винокуровой и В. А. Чикер [16], «Методика определения профессионального типа личности» по модели Дж. Голланда (RIASEC) [13], «Опросник удовлетворенности жизнью» Н. Н. Мельниковой (УДЖ) [8] и «Индекс жизненной удовлетворенности» Б. Ньюгартен в адаптации Н. В. Паниной (ИЖУ) [11]. На втором этапе проведения исследования был осуществлён анализ полученных данных с применением таких методов математической статистики, как коэффициент ранговой корреляции r -Спирмена и непараметрический критерий U -Манна-Уитни для сравнения двух независимых выборок. На третьем этапе проведения исследования были описаны его результаты и сформулированы выводы.

Обращает на себя внимание неравномерное распределение респондентов разного пола в обследованной выборке, представленное диаграммой на Рисунке 1, где женщин значительно меньше, чем мужчин, что может быть связано с особенностями гендерных различий в части готовности к риску и освоению новых способов самореализации.

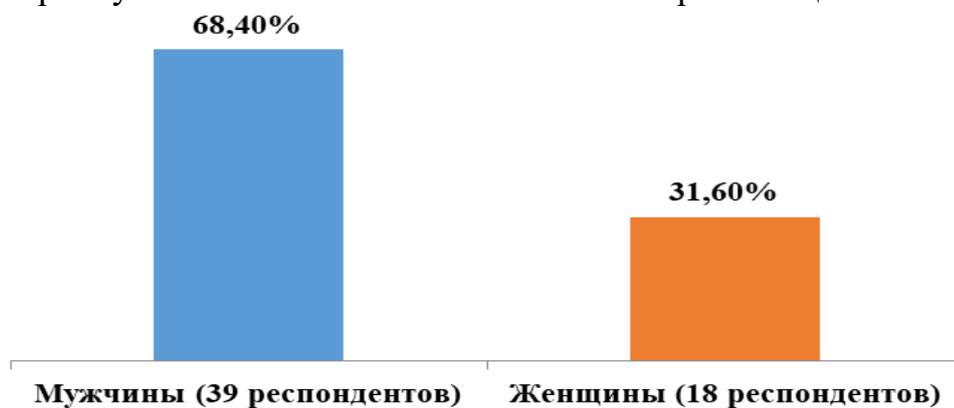


Рисунок 1. Процентное распределение респондентов в выборке по половой принадлежности

На основании такого количественного распределения респондентов в выборке можно предположить, что для женщин важнее сохранение стабильности проверенными и надёжными методами, а мужчины, вероятно, больше настроены на поиск новых возможностей для профессиональной самореализации.

Корреляционный анализ полученных данных позволил выявить статистически достоверные двусторонние связи между показателями удовлетворённости жизнью и её отдельными аспектами с компонентами карьерных ориентаций самозанятых женщин и самозанятых мужчин.

Прежде, чем перейти к качественному описанию полученных корреляционных связей, необходимо напомнить, что в методике «Опросник удовлетворенности жизнью» Н. Н. Мельниковой (УДЖ) только интегральные шкалы «Удовлетворённость жизнью» «Жизненная включенность» являются прямыми. Остальные три шкалы указанной методики - «Разочарование в жизни», «Усталость от жизни» и «Беспокойство о будущем» – обратные: чем выше по ним показатели, тем выше удовлетворённость респондента жизнью, несмотря на названия шкал.

В Таблице 1 представлены результаты корреляционного анализа данных женской части обследованной выборки.

Таблица 1

Результаты корреляционного анализа данных (коэффициент корреляции r-Спирмена)

Связанные показатели в выборке самозанятых женщин	r	p
Трудовая мотивация («Якоря карьеры») и удовлетворённость жизнью (УДЖ и ИЖУ)		
«Интеграция стилей жизни» (ЯК) и «Жизненная включенность» (УДЖ)	0,470	0,049*
«Менеджмент» (ЯК) и «Беспокойство о будущем» (УДЖ)	-0,510	0,031*
Профессиональный тип (RIASEC) и удовлетворённость жизнью (УДЖ и ИЖУ)		
«Предприимчивый тип» (RIASEC) и «Разочарование в жизни» (УДЖ)	0,522	0,026*
«Предприимчивый тип» (RIASEC) и «Общий фон настроения» (ИЖУ)	0,518	0,028*
«Реалистичный тип» (RIASEC) и «Усталость от жизни» (УДЖ)	-0,486	0,041*
«Реалистичный тип» (RIASEC) и «Индекс жизнен. удовлетвор-сти» (ИЖУ)	-0,477	0,045*
«Реалистичный тип» (RIASEC) и «Положит. оценка себя и св. пост.» (ИЖУ)	-0,540	0,021*

** - корреляционная связь значима на уровне 0,01 (двухсторонняя);

* - корреляционная связь значима на уровне 0,05 (двухсторонняя)

Данные, представленные в Таблице 1, свидетельствуют о том, что при анализе результатов обследованных женщин, выбравших самозанятость, выявлено всего семь статистически достоверных корреляционных связей на среднем уровне значимости, три из которых прямые и четыре обратные. Так, чем более явно у самозанятых женщин, выражена склонность к реализации «реалистичного профессионального типа», чем более они практичны и нацелены на результат, тем более они склонны уставать от жизни, тем менее они лояльны к себе и собственным поступкам и тем ниже индекс их удовлетворённости жизнью. Чем более женщины склонны к реализации «предприимчивого профессионального типа», чем больше они настроены на социальные контакты, чем с большим интересом идут в неопределённость и воспринимают нестандартные ситуации как повод найти из них креативный выход, тем более позитивным общим фоном настроения они характеризуются и тем меньше склонны разочаровываться в жизни. Чем более самозанятые женщины способны сохранять баланс между личной жизнью и построением карьеры, тем более качественно и полно они включены в жизнь, чем больше они стремятся аккумулировать в своих руках управление другими людьми и бизнес-процессами, тем больше тревоги они склонны испытывать в отношении собственного будущего.

В Таблице 1 представлены результаты корреляционного анализа данных мужской части обследованной выборки.

Таблица 2

Результаты корреляционного анализа данных (коэффициент корреляции r-Спирмена)

Связанные показатели в выборке самозанятых мужчин	r	p
Трудовая мотивация («Якоря карьеры») и удовлетворённость жизнью (УДЖ и ИЖУ)		
«Стабильность места работы» (ЯК) и «Усталость от жизни» (УДЖ)	-0,354	0,027*
«Стабильность места работы» (ЯК) и «Интерес к жизни» (ИЖУ)	-0,317	0,049*
Профессиональный тип (RIASEC) и удовлетворённость жизнью (УДЖ и ИЖУ)		
«Артистичный тип» (RIASEC) и «Беспокойство о будущем» (УДЖ)	0,366	0,022*
«Исследовательский тип» (RIASEC) и «Последовательность достиж. целей» (ИЖУ)	-0,319	0,048*

** - корреляционная связь значима на уровне 0,01 (двухсторонняя);

* - корреляционная связь значима на уровне 0,05 (двухсторонняя)

Данные, представленные в Таблице 2, свидетельствуют о том, что при анализе результатов обследованных мужчин, выбравших самозанятость, выявлено всего четыре статистически достоверных корреляционных связи на среднем уровне значимости, одна из которых прямая и три обратные. Так, чем более явно у самозанятых мужчин, выражена склонность к реализации «исследовательского профессионального типа», чем более они независимы, интеллектуальны и оригинальны, тем менее последовательны они в достижении поставленных целей. Чем более у самозанятых мужчин в обследованной выборке проявлена склонность к реализации «артистичного профессионального типа», чем они более эмоциональны и интуитивны, тем меньше они беспокоятся о будущем. Чем более они окунаются в стабильную и надёжной работе, обеспечивающей им финансовую безопасность на длительное время, тем больше проявляется у них усталость от жизни и тем меньший интерес вызывает у них жизнь, возможно, поэтому они и выбирают для себя вариант самозанятости.

Результаты сравнительного анализа данных, полученных для мужчин и женщин, выбравших самозанятость в качестве способа реализации своих профессиональных и предпринимательских компетенций, позволили выявить восемь статистически достоверных различий. Указанные различия наглядно представлены диаграммой на Рисунке 2.

Так у самозанятых граждан разного пола статистически достоверно на среднем уровне значимости ($p = 0,034^*$) различается степень выраженности «Исследовательского профессионального типа («Методика определения профессионального типа личности» по модели Дж. Голланда).

Тот факт, что склонность к реализации «исследовательского профессионального типа» статистически достоверно больше выражена у мужчин, чем у женщин, позволяет ещё раз подтвердить наше ранее сделанное предположение о большей выраженности у мужчин тенденции к освоению и реализации новых способов взаимодействия с меняющейся социальной реальностью.

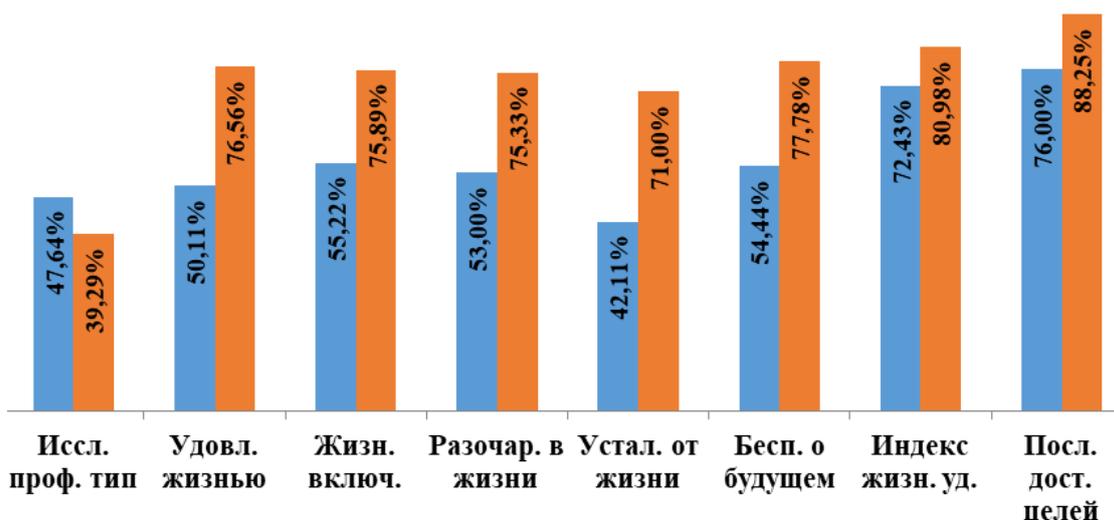


Рисунок 2. Статистически достоверные различия в результатах диагностики самозанятых граждан разного пола (в процентах от максимально возможных значений показателей по шкалам)

Статистически достоверные различия в результатах диагностики самозанятых граждан разного пола выявлены в отношении показателей по пяти шкалам методики «Опросник удовлетворенности жизнью» Н. Н. Мельниковой и по двум шкалам методики «Индекс жизненной удовлетворенности» Б. Ньюгартен в адаптации Н. В. Паниной. Полученные различия позволяют говорить о более выраженной удовлетворенности жизнью самозанятых женщин, чем самозанятых мужчин. Причём такие различия отмечаются как в отношении удовлетворённости жизнью в целом, о чём свидетельствуют показатели по интегральным шкалам обеих применённых методик, так и отдельными её аспектами.

В частности, самозанятые женщины больше, чем самозанятые мужчины, включены в жизнь, ощущают её более наполненность, содержательность и динамичность, при этом они меньше склонны разочаровываться в своей жизни, уставать от неё, беспокоиться о будущем и ожидать негативного развития событий, а также более последовательны в достижении жизненных целей, чем мужчины.

Таким образом, мы можем говорить о том, что цель нашего исследования достигнута, а гипотеза о наличии специфики карьерных ориентаций самозанятых граждан разного пола и о том, что карьерные ориентации связаны с удовлетворённостью жизнью, что тоже имеет свою специфику у самозанятых женщин и самозанятых мужчин, полностью подтверждена. На основании полученных результатов могут разрабатываться программы психологического сопровождения самозанятых граждан, направленные на повышение уровня их удовлетворённости жизнью, с учётом их половой принадлежности. Кроме того, полученные результаты могут быть использованы как психологами, коучами, профориентологами и другими специалистами,

осуществляющими карьерную поддержку и консультирование по вопросам построения карьеры.

Использованные источники:

1. Воронкова А. Б. Карьерные ориентации у студентов с разным уровнем удовлетворенности жизнью // *Международный студенческий вестник*. 2015. № 5 (часть 2). - С. 190–192.
2. Гузич М. Э. Психологический аспект карьерных ориентаций молодых специалистов / М. Э. Гузич, С. М. Свистун // *Развитие современного образования: теория, методика и практика*. – 2015. – № 4(6). – С. 19-23.
3. Дмитриева Л. Г. Карьерные ориентации государственного служащего как фактор власти и управления // *Власть*. 2012. №12 - С. 96-98.
4. Кольцова Е. А. Взаимосвязь между удовлетворенностью жизнью и карьерными ориентациями личности / Е. А. Кольцова // *Организационная психология*. – 2012. – Т. 2, № 4. – С. 59-67.
5. Кудашев А. Р., Кроповницкий О. В. Типы руководителей: копинг-стратегии и социально-психологические характеристики // *Вестник РГГУ. Серия «Психология. Педагогика. Образование»*. 2020. №4. – С. 70-84.
6. Кудашев А. Р. Сравнительная характеристика карьерных ориентаций государственных служащих и менеджеров / А. Р. Кудашев, С. Е. Пискарева // *Человеческий фактор: Социальный психолог*. – 2021. – № 1(41). – С. 243-250.
7. Лукьянченко Н. В. Карьерные ориентации и Я-центрированные характеристики личности будущих специалистов-гуманитариев // *Психологическая наука и образование*. 2023. Том 28. № 1. С. 40—51. DOI: <https://doi.org/10.17759/pse.2023280102>.
8. Мельникова Н. Н. Диагностика социально-психологической адаптации личности: учеб. пособие // Мельникова Н. Н. ; Южно-Урал. гос. ун-т. - Челябинск: Изд-во ЮУрГУ, 2004 (Челябинск: УОП изд-ва ЮУрГУ). – 57 с.
9. Мельникова Н. Н. Карьерные ориентации: гендерные различия и возрастная динамика // *Психология. Психофизиология*. 2016, Том 9, №3. – С. 76-86.
10. Могилевкин Е. А. Исследование ведущих мотивов карьерного самоопределения у студентов вуза / Е. А. Могилевкин, А. С. Новгородов // *Территория новых возможностей. Вестник Владивостокского государственного университета экономики и сервиса*. – 2011. – № 1(10). – С. 61-78.
11. Панина Н. В. Индекс жизненной удовлетворенности. в кн. «LifeLine и др. новые методы психологии жизненного пути» / Сост., ред. А. А. Кроник. М.: Прогресс-Культура, 1993. - С. 107 – 114.
12. Пискарева С. Е. Взаимосвязь карьерных ориентаций руководителей с профессиональной активностью и общей жизненной удовлетворенностью // *Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Философия*.

Психология. Педагогика. 2018 Том 18 № 1 С. 58–62. doi:10. 18500/1819-7671-2018-18-1-58-62

13. Резапкина Г. В. Профорориентационная работа в школе: (практикум для педагогов и родителей) / Г. В. Резапкина; отв. ред. М. А. Ушакова. - Москва: Сентябрь, 2011. - 127 с. - (Библиотека журнала «Директор школы». Педагогика; Вып. № 5, 2011).

14. Сахарова О. В. Взаимосвязь удовлетворенности трудом с креативностью и карьерными ориентациями сотрудников / О. В. Сахарова, Е. М. Корж // Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право: сборник научных трудов, Москва, 21–26 ноября 2022 года. – Москва: Московский психолого-социальный университет, 2022. – С. 1069-1077.

15. Федеральный закон от 27. 11. 2018 №422-ФЗ (ред. от 28. 12. 2022) «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01. 07. 2023) // Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 27. 11. 2018 // «Российская газета», №270, 30. 11. 2018 // «Собрание законодательства РФ», 03. 12. 2018, №49 (часть I), ст. 7494.

16. Чикер В. А. Психологическая диагностика организации и персонала / В. А. Чикер. - СПб.: Речь, 2004 (ГУП Тип. Наука). - 172 с. - (Практикум по психодиагностике).

17. Briscoe J. P., Hall D. T. The interplay of boundaryless and protean careers: Combinations and implications // Journal of Vocational Behavior. 2006. Vol. 69. - P. 4-18.

18. Holland J. L. Making vocational choices: a theory of careers. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, 1973. - 150 p.

19. Mirvis P. H., Hall D. T. Psychological success and the boundaryless career. // Journal of Organizational Behavior, 1994. №15. - P. 365-380.

*Копейкина И.В.
Начальник отдела СЧ СУ УМВД
России по Ульяновской области
Россия, Ульяновск*

СЛЕДОВАТЕЛЬ И ЕГО ПРОЦЕССУАЛЬНАЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

Аннотация. В статье проанализирован уголовно-процессуальный статус следователя, определены его функции, полномочия. Статья раскрывает элементы процессуальной самостоятельности следователя, наличие ограничений такой самостоятельности. В статье приведены точки зрения некоторых ученых относительно функций следователя.

Ключевые слова: следователь, процессуальная самостоятельность, доказательства, суд, прокурор.

*Kopeikina I.V.
Head of the Department of Internal Affairs of the Ministry of Internal Affairs
of Russia in the Ulyanovsk region
Russia*

THE INVESTIGATOR AND HIS PROCEDURAL INDEPENDENCE

Abstract. The article analyzes the criminal procedure status of an investigator, its functions and powers are defined. The article reveals the elements of the investigator's procedural independence, the presence of restrictions on such independence. The article presents the points of view of some scientists regarding the functions of the investigator.

Keywords: investigator, procedural independence, evidence, court, prosecutor.

В науке и практике уголовного процесса идет постоянный поиск путей повышения эффективности и оптимизации предварительного следствия. Одним из направлений повышения эффективности предварительного следствия является оптимальное разрешение вопроса уголовно-процессуального статуса следователя, определение его функций, задач и полномочий, обеспечение гарантий законности и обоснованности деятельности, его процессуальной самостоятельности. [5,10]

Предварительное следствие осуществляется в настоящее время следователями Следственного комитета Российской Федерации, следователями органов внутренних дел и следователями федеральной службы безопасности. Подследственность уголовных дел следователям

того или иного ведомства определена ст. 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации (далее по тексту УПК РФ). В указанных ведомствах в соответствующих следственных подразделениях имеются должности следователей, старших следователей, следователей по особо важным делам и старших следователей по особо важным делам. Организационно следователи входят в состав следственных подразделений (управлений, отделов, отделений, следственных частей), возглавляемых их начальниками и образующих в своей совокупности следственный аппарат соответствующего министерства или другого ведомства. [6, 35] Нахождение следователей в составе различных правоохранительных органов не влияет на их процессуальный статус: объем процессуальных прав и обязанностей у них одинаков. Закон лишь разграничивает их процессуальную компетенцию по подследственности в зависимости от предмета расследуемого дела, что находит внешнее отражение в квалификации преступления. [5,9]

В соответствии с ч. 1 ст. 38 УПК РФ следователь является должностным лицом, уполномоченным в пределах компетенции, предусмотренной УПК РФ, осуществлять предварительное следствие по уголовному делу.

В настоящее время в соответствии с ч. 2 ст. 38 УПК РФ следователю предоставляются следующие основные полномочия:

- 1) возбуждать уголовное дело в порядке, установленном УПК РФ;
- 2) принимать уголовное дело к своему производству или передавать его руководителю следственного органа для направления по подследственности;
- 3) самостоятельно направлять ход расследования, принимать решение о производстве следственных и иных процессуальных действий, за исключением случаев, когда в соответствии с УПК РФ требуется получение судебного решения или согласия руководителя следственного органа;
- 4) давать органу дознания в случаях и порядке, установленных УПК РФ, обязательные для исполнения письменные поручения о проведении оперативно-розыскных мероприятий, производстве отдельных следственных действий, об исполнении постановлений о задержании, приводе, об аресте, о производстве иных процессуальных действий, а также получать содействие при их осуществлении;
4. 1) давать следователю, дознавателю или органу дознания в порядке, предусмотренном статьей 189. 1 УПК РФ, обязательное для исполнения письменное поручение об организации участия в следственном действии лица, участие которого в данном следственном действии признано необходимым;
- 5) обжаловать с согласия руководителя следственного органа в порядке, установленном частью четвертой статьи 221 УПК РФ, решение прокурора об отмене постановления о возбуждении уголовного дела, о возвращении уголовного дела следователю для производства

дополнительного следствия, изменения объема обвинения либо квалификации действий обвиняемых или пересоставления обвинительного заключения и устранения выявленных недостатков.

б) осуществлять иные полномочия, предусмотренные УПК РФ. [1]

Следователь в уголовном судопроизводстве совмещает несколько функций. Наиболее распространена точка зрения, по которой он, наряду с защитой, обвинением и разрешением дела, осуществляет функцию расследования. Некоторые процессуалисты дополняют этот список и иными функциями, называя такие, как: «исследование обстоятельств дела, уголовное преследование, обеспечение участвующим в деле лицам возможности осуществлять их права» и т. д. [5, 41]

Так, А. П. Гуляев выделяет в деятельности следователя следующие функции:

- рассмотрение заявлений и сообщений о преступлении;
- исследование обстоятельств дела;
- обвинение в совершении преступления;
- ограждение граждан от неосновательного обвинения в совершении преступления;
- обеспечение возмещения материального ущерба, причиненного преступлением, и исполнения приговора в части конфискации имущества;
- принятие мер к устранению обстоятельств, способствующих совершению преступления;
- розыск обвиняемых, местонахождение которых неизвестно;
- прекращение уголовных дел при наличии к тому законных оснований.

Таким образом, некоторые процессуалисты детализируют деятельность следователя, выделяя большое количество функций, «перечень процессуальных функций не может быть исчерпывающим, поскольку видообразование функций зависит от цели конкретного исследования и в основу его могут быть положены различные логические признаки». [5, 41-42]

Указанные кратко в законе полномочия следователя позволяют нам говорить в целом о достаточной процессуальной самостоятельности следователя при осуществлении такой важной государственной функции, как расследование преступлений. Как правильно пишет в свое время известный советский процессуалист М. С. Строгович: «Следователь-самостоятельная процессуальная фигура, самостоятельный субъект уголовно-процессуальной деятельности, наделённый широкими полномочиями для успешного ведения для изобличения совершивших преступление лиц и несущих обязанности вести следствие на основе законности, с соблюдением прав и законных интересов участвующих в деле лиц». [3, 59]

Процессуальная самостоятельность следователя является одним из факторов эффективности предварительного следствия, обеспечения законного и обоснованного расследования уголовного дела. Следователь должен быть самостоятельным в своих решениях и действиях, быть готовым к принятию ответственных и властных решений, а также отвечать за их результат. «Наделение следователя самостоятельностью в решении разнообразных вопросов в ходе проведения расследования – необходимое условие выполнения возлагаемых на него обязанностей. Без свободы выбора ни следователь, ни прокурор не могут осуществлять своих уголовно-процессуальных обязанностей». [5, 95]

Аналогичного мнения придерживается В. Л. Блудников, который считает, что процессуальная самостоятельность следователя может быть представлена как правовое положение, при котором следователь имеет возможность реально осуществить представленные ему законом процессуальные полномочия по собственному внутреннему убеждению и несет в связи с этим личную ответственность за полноту, быстроту и объективность исследования. [5, 96-97]

В литературе выделяют различные элементы процессуальной самостоятельности следователя. Так, А. А. Власов считает, что такими элементами являются: избрание путей выполнения принятых ими решений, планирование и тактика процессуальных действий, необходимых для решения задач предварительного следствия. Высказывалось мнение, что процессуальная самостоятельность выражается только в важнейших актах предварительного следствия: при возбуждении уголовного дела, принятии решения о привлечении лица в качестве обвиняемого: изменении и дополнении первоначального предъявленного обвинения, принятии решения об окончании предварительного следствия. [5, 97]

Обобщение существующих позиций и анализ норм уголовно-процессуального закона позволяют выделить следующие элементы:

- право следователя самостоятельно направлять ход расследования;
- самостоятельность в принятии решений о производстве следственных и иных процессуальных действий, за исключением случаев, когда в соответствии с УПК РФ требуется получение судебного решения и санкции прокурора;
- право следователя оценивать доказательства по своему внутреннему убеждению;
- право не согласиться с указаниями прокурора и начальника следственного отдела;
- право вынесения постановлений, обязательных для исполнения и внесения представлений;
- право давать органу дознания обязательные для исполнения поручения;

- ответственность за законное и своевременное проведение следственных и иных процессуальных действий [5, 98]

Полномочия по самостоятельному определению хода расследования заключаются в том, что следователь вправе независимо от иных должностных лиц уголовного судопроизводства: выдвигать и проверять версии относительно способов совершения преступления, виновности конкретных лиц, определять порядок и последовательность их проверки; составлять план предварительного следствия в пределах имеющихся у него сроков; определять приоритетные направления своей деятельности на различных этапах производства по уголовному делу и т. п. [4, 148-149] Следователь самостоятельно решает, какие следственные действия необходимо произвести в целях собирания доказательств и кого вызвать для участия в этих действиях, в частности, в допросах и очных ставках, кому поручить экспертное исследование и какие меры уголовно-процессуального принуждения (задержание, заключение под стражу, иные меры пресечения, наложение ареста на имущество, временное отстранение от должности и др.) подлежат применению; он вправе и обязан применить их или же возбудить перед судом ходатайство о принятии соответствующего решения, либо обратиться к руководителю следственного органа, в котором состоит на службе, за согласием и лишь после этого выполнить соответствующее процессуальное действие. [2, 8]

Проблема процессуальной самостоятельности следователя сегодня как никогда актуальна. Так, справедливо указывает Н. С. Манова, что обеспечение процессуальной самостоятельности следователя несовместимо с его процессуальным подчинением административным руководителям и наделением последних процессуальными полномочиями, правом контролировать ход и результаты расследования, пересматривать решения следователя. [3, 60]

Процессуальная самостоятельность следователя в соответствии с действующим УПК РФ имеет определённые ограничения, которые обусловлены наличием соответствующих контрольных функций со стороны как руководителя следственного органа, так и надзирающего прокурора. И это правильно, ибо невозможно представить себе такую организацию предварительного следствия, при которой следователь был бы полностью независимым от руководителя следственного органа и прокурора. В действующем же законе должны быть четко определены границы взаимных прав и обязанностей указанных участников уголовного процесса – следователя с прокурором и с начальником следственного органа. [3, 59]

Процессуальная самостоятельность следователя, кроме судебной прерогативы на применение мер процессуального принуждения, связанных с причинением ущерба конституционным правам и свободам участников уголовного судопроизводства, ограничена также указаниями начальника следственного органа о направлении расследования, производстве

отдельных следственных действий, привлечении лица в качестве обвиняемого, об избрании в отношении подозреваемого, обвиняемого меры пресечения, о квалификации преступления и об объеме обвинения. Эти указания, данные в письменной форме, обязательны для исполнения следователем, но могут быть обжалованы руководителю вышестоящего следственного органа. Это значит, что обжалование по общему правилу не приостанавливает исполнения указаний. Исключением являются указания руководителя следственного органа: о передаче уголовного дела; привлечении лица в качестве обвиняемого; квалификации преступления; об объеме обвинения; избрании меры пресечения; о производстве следственных действий, которые допускаются только по судебному решению; направлении дела в суд или его прекращении. Не соглашаясь с такими указаниями, следователь вправе представить руководителю вышестоящего следственного органа материалы уголовного дела и письменные возражения на них. Обжалованию не подлежат также письменные указания руководителя следственного органа, которым этот руководитель предписывает исполнить поступившие в его адрес требования прокурора об устранении нарушений федерального законодательства, допущенных в ходе предварительного следствия (п. 3 и 4 ст. 39 УПК РФ). [2, 8-9]

Использованные источники:

1. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18. 12. 2001 №174-ФЗ (ред. от 31. 07. 2020) // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34481/ (дата обращения: 16. 01. 2024)
2. Безлепкин Б. Т. Настольная книга следователя и дознавателя. - 4-е изд., перераб и доп. - Москва: Проспект, 2019. -256 с.
3. Быков В. М. О процессуальной самостоятельности следователя в российском уголовном процессе// Российская юстиция, 2017-№8. С. 59-61
4. Гриненко А. В. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации: постатейный научно-практический комментарий: учебное пособие. - Москва: Проспект, 2018. -1040 с.
5. Дармаева В. Д. Следователь в уголовном судопроизводстве/ В. Д. Дармаева. - М.: Московский психолого-социальный институт, 2007. - 128 с.
6. Кругликов А. П. Следователь- орган предварительного следствия в современном уголовном процессе России// Российская юстиция, 2017- №7. С. 34-36.

Котелевская М.А.
студент
Научный руководитель:
Некрасова Е.В., канд. психол. наук
доцент
кафедра "Педагогика и психология"
Тольяттинский государственный университет
Россия, Тольятти

ВЗАИМОСВЯЗЬ АГРЕССИИ И ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ В ПОДРОСТКОВОМ ВОЗРАСТЕ

Аннотация. В статье рассматривается актуальная, на сегодняшний день, тема: «Взаимосвязь агрессии и ценностных ориентаций в подростковом возрасте». В статье рассматриваются такие понятия, как «агрессия», «агрессивное поведение», «ценностные ориентации». Представлены результаты экспериментального исследования взаимосвязи агрессии и ценностных ориентаций в подростковом возрасте.

Ключевые слова: агрессия, ценностные ориентации, подростки, взаимосвязь, агрессивное поведение.

Kotelevskaya M.A.
student
Togliatti State University
Russia, Togliatti

THE RELATIONSHIP BETWEEN AGGRESSION AND VALUE ORIENTATIONS IN ADOLESCENCE

Annotation. The article deals with the actual, to date, topic: «The relationship between aggression and value orientations in adolescence». In the article such concepts as «aggression», «aggressive behavior», «value orientations» are considered. The results of the experimental study of the relationship between aggression and value orientations in adolescence are presented.

Key words: aggression, value orientations, adolescents, interrelation, aggressive behavior.

Введение. Агрессия и ценностные ориентации – два ключевых аспекта, которые имеют важное влияние на формирование личности подросткового возраста. В современном обществе проблема агрессии становится все более актуальной и требует глубокого понимания и разбора.

Исследование взаимосвязи агрессии и ценностных ориентаций в подростковом возрасте предоставляет нам возможность более глубокого погружения в проблематику формирования личности подростков и понимания факторов, влияющих на эти процессы.

Подростковый возраст – это период интенсивного развития личности, в котором особенно важно установление своего места в обществе и формирование собственных ценностей. Ценности, которым отдают предпочтение подростки, имеют важное значение в построении их мировоззрения и выборе пути развития. Именно на этой стадии формируется система ценностей, которая будет влиять на их будущую жизнь и поведение [1].

Однако, когда ценностные ориентации подростка не совпадают с общепринятыми нормами, возникает конфликт, который может проявляться в виде агрессивного поведения. Подростки, имеющие низкую осведомленность о собственных ценностях или испытывающие противоречия между своими ценностями и ценностями окружающей среды, могут часто проявлять агрессивное поведение в попытке утвердить себя и свою позицию. Это может привести к негативным последствиям, как для самих подростков, так и для общества в целом.

Изучение взаимосвязи агрессии и ценностных ориентаций в подростковом возрасте имеет большую актуальность, так как помогает понять механизмы формирования агрессивного поведения и найти способы его предотвращения. Более глубокое исследование данной темы может привести к разработке эффективных стратегий и программ, направленных на поддержку подростков в процессе формирования ценностей и определения пути своего развития.

Методы исследования: теоретические (анализ, синтез и обобщение), эмпирические (тестирование подростков), математические (подсчёт и интерпретация полученных данных исследования).

Результаты исследования. Подростковый возраст - это период от 11 до 17 лет. Данный возраст является переходным между детством и началом взрослости. В силу такого промежуточного характера в данный период происходит большой скачок в развитии, как биологическом, так и психологическом.

Агрессивное поведение – это такой тип поведения, когда намеренно наносится моральный или физический вред другому человеку. Проявления агрессивного поведения могут различаться по гендерному и возрастному признаку [1].

Ценностные ориентации – это структурные элементы социально-нравственного сознания, которые формируются в результате индивидуального осмысления социально принятых ценностей, идеалов и убеждений. Ценностные ориентации определяют характер постановки жизненных целей, принятия решений и мировоззрение в целом [3].

Формирование системы ценностей имеет большое значение для развития нравственного, морального и социального сознания. Основная проблема подростка в том, что он хочет поскорее стать взрослым, не понимая целостно, что это значит. Первый шаг к обретению взрослости - формирование своей системы координат, относительно которой будет выстраиваться собственная жизнь.

Социальная среда в детский период характеризуется высокой степенью гомогенности: детям комфортнее находится в однополых компаниях со схожими интересами и увлечениями. Так происходит в силу активной социализации ребенка. Но в подростковый период начинается этап индивидуализации – формирование индивидуального отношения к имеющимся в обществе ценностям, идеалам и убеждениям, то есть формирование ценностных ориентаций [4].

Одним из способов формирования собственной системы ценностей является копирование уже существующих способов отношения к действительности. Нередко подростки уходят в подражание: своим кумирам, авторитетным сверстникам или старшим людям. Это самый распространенный способ осознания себя - примерить «чужое пальто». Через такую «примерку» и копирование подростков формирует ценностные ориентации - свое индивидуальное отношение к имеющимся в обществе универсалиям, ценностям и идеалам.

Еще одним способом является увлечение философскими концепциями, эзотерическими направлениями, стремление к рассуждению. Не всегда эти увлечения носят глубокий характер, порой подростки опять же копируют какие-то идеи, чтобы отразить их в социальной коммуникации, например, в школе или в диалоге со взрослыми, и услышать реакцию на них, прочувствовать себя в них, насколько это им близко и комфортно быть в такой системе рассуждений. Часто бывает, что подростки уходят в гипертрофированные концепции, максимализм, чтобы на граних ярче прочувствовать свое отношение, найти себя [2].

Ценностное самосознание, таким образом, является очень важным началом на пути взросления подростка.

С целью выявления взаимосвязи агрессии и ценностных ориентаций в подростковом возрасте, нами была проведена экспериментальная работа.

Экспериментальная работа была проведена на базе МБУ «Школа №13» г. о. Тольятти. В исследовании приняли участие ученики 10-ых классов в количестве 40 человек.

Экспериментальная работа включала в себя следующие этапы:

- 1) на первом этапе выявили уровень склонности подростков к агрессивному поведению;
- 2) на втором этапе выявили ценностные ориентации у подростков;
- 3) на третьем этапе установили взаимосвязь агрессии и ценностных ориентаций в подростковом возрасте.

Для диагностики склонности к агрессии у подростков был использован опросник Басса-Дарки. Результаты представим ниже (рисунок 1).

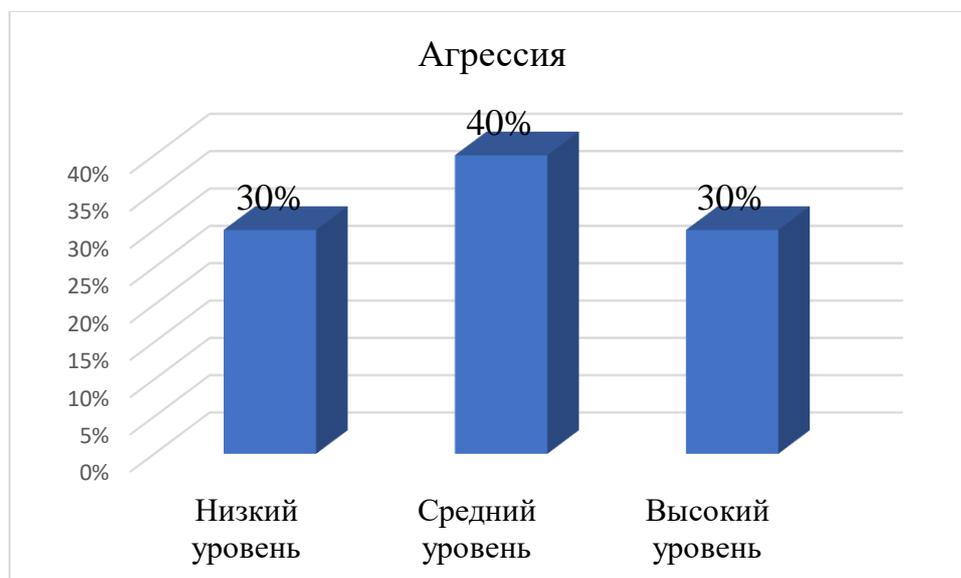


Рисунок 1 – Уровень склонности к агрессии у подростков

Как видно из рисунка 1, низкий уровень склонности к агрессии был выявлен у 12 (30%) подростков. Средний уровень склонности к агрессии был выявлен у 26 (40%) подростков, принявших участие в нашем экспериментальном исследовании. Высокий уровень склонности к агрессии был выявлен у 12 (30%) подростков.

Таким образом, нами были определены две группы подростков: с высоким уровнем агрессии (первая группа) и с низким уровнем агрессии (вторая группа).

Далее были определены ценностные ориентации подростков. Для этого была использована методика «Ценностные ориентации» М. Рокича.

Для начала представим результаты, которые были получены в первой группе (у подростков с высоким уровнем склонности к агрессии) (Таблица 1).

Таблица 1 - Терминальные ценности подростков с высоким уровнем агрессии по результатам теста М. Рокича

Ценности	Высокий уровень	Средний уровень	Низкий уровень
1	2	3	4
1. Активная деятельная жизнь	30%	50%	20%
2. Жизненная мудрость	20%	40%	40%
3. Здоровье	80%	20%	0%
4. Интересная работа	30%	50%	20%
5. Красота природы и искусства	40%	30%	30%
6. Любовь	60%	30%	10%

7. Материально обеспеченная жизнь	40%	30%	30%
8. Наличие хороших и верных друзей	30%	40%	30%
9. Общественное признание	10%	40%	50%
10. Познание	20%	40%	40%
11. Продуктивная жизнь	50%	30%	20%
12. Развитие	20%	30%	50%
13. Развлечения	50%	30%	20%
14. Свобода	40%	30%	30%
15. Счастливая семейная жизнь	60%	20%	20%
16. Счастье других	30%	40%	30%
17. Творчество	30%	30%	40%
18. Уверенность в себе	40%	30%	30%

Таким образом, как видно из таблицы 1, у большинства подростков с высоким уровнем агрессии, принявших участие в нашем экспериментальном исследовании, по результатам тестирования по тесту М. Рокича, преобладает средний и высоким уровень терминальных ценностей. Для большинства из них наиболее значимы такие ценности, как: здоровье, любовь, счастливая семья, развлечение, красота; наименее значимы творчество, счастье других, развитие.

Далее в результате проведения методики М. Рокича, нами были выявлены инструментальные ценности подростков с высоким уровнем склонности к агрессии. Результаты представим ниже в таблице (таблица 2).

Таблица 2 – Инструментальные ценности подростков с высоким уровнем склонности к агрессии по результатам теста М. Рокича

Ценности	Высокий уровень	Средний уровень	Низкий уровень
1. Активная деятельная жизнь	20%	40%	40%
2. Жизненная мудрость	50%	40%	10%
3. Здоровье	80%	20%	0%
4. Интересная работа	50%	30%	20%
5. Красота природы и искусства	30%	20%	50%
6. Любовь	20%	30%	50%
7. Материально обеспеченная жизнь	60%	30%	10%
8. Наличие хороших и верных друзей	50%	40%	10%
9. Общественное признание	40%	40%	20%
10. Познание	20%	40%	40%
11. Продуктивная жизнь	20%	30%	50%
12. Развитие	40%	30%	30%
13. Развлечения	30%	50%	20%
14. Свобода	30%	30%	40%

15. Счастливая семейная жизнь	60%	20%	20%
16. Счастье других	30%	40%	30%
17. Творчество	10%	30%	60%
18. Уверенность в себе	30%	30%	40%

Таким образом, как видно из таблицы 2, у большинства подростков с высоким уровнем агрессии, принявших участие в нашем экспериментальном исследовании, по результатам тестирования по тесту М. Рокича, преобладает средний и низкий уровень инструментальных ценностей. Для большинства из них наиболее значимы такие ценности, как: высокие запросы, нетерпимость, честность, образованность, воспитанность; наименее значимы: самоконтроль, терпимость, широта взгляда, эффективность в делах.

Далее мы провели данное тестирование с подростками, имеющими низкий уровень склонности к агрессии. Также, как и в первом случае, сперва мы выявили терминальные ценности у данных подростков.

Результаты представлены ниже в таблице (таблица 3).

Таблица 3 – Терминальные ценности подростков с низким уровнем склонности к агрессии по результатам теста М. Рокича

Ценности	Высокий уровень	Средний уровень	Низкий уровень
1. Активная деятельная жизнь	60%	30%	10%
2. Жизненная мудрость	70%	30%	0%
3. Здоровье	80%	20%	0%
4. Интересная работа	70%	20%	10%
5. Красота природы и искусства	30%	20%	50%
6. Любовь	50%	30%	20%
7. Материально обеспеченная жизнь	60%	30%	10%
8. Наличие хороших и верных друзей	80%	20%	0%
9. Общественное признание	30%	20%	50%
10. Познание	50%	40%	10%
11. Продуктивная жизнь	70%	20%	10%
12. Развитие	50%	30%	20%
13. Развлечения	50%	30%	20%
14. Свобода	80%	20%	0%
15. Счастливая семейная жизнь	80%	20%	0%
16. Счастье других	40%	30%	30%
17. Творчество	20%	50%	30%
18. Уверенность в себе	70%	30%	0%

Таким образом, как видно из таблицы 3, у большинства подростков с низким уровнем склонности к агрессии по результатам тестирования по

тесту М. Рокича, преобладает высокий уровень терминальных ценностей. Для большинства из них наиболее значимы такие ценности, как: здоровье, наличие хороших друзей, продуктивная жизнь, свобода, счастливая семейная жизнь; наименее значимы: красота природы и искусства, общественное признание, творчество.

Далее в результате проведения методики М. Рокича, нами были выявлены инструментальные ценности подростков данной группы. Результаты представим ниже в виде таблицы (таблица 4).

Таблица 4 – Инструментальные ценности подростков с низким уровнем агрессии по результатам теста М. Рокича

Ценности	Высокий уровень	Средний уровень	Низкий уровень
1. Активная деятельная жизнь	60%	30%	10%
2. Жизненная мудрость	70%	20%	10%
3. Здоровье	30%	20%	50%
4. Интересная работа	40%	30%	30%
5. Красота природы и искусства	30%	20%	50%
6. Любовь	70%	20%	10%
7. Материально обеспеченная жизнь	10%	30%	60%
8. Наличие хороших и верных друзей	80%	20%	0%
9. Общественное признание	80%	20%	0%
10. Познание	50%	40%	10%
11. Продуктивная жизнь	70%	20%	10%
12. Развитие	50%	30%	20%
13. Развлечения	50%	30%	20%
14. Свобода	80%	20%	0%
15. Счастливая семейная жизнь	80%	20%	0%
16. Счастье других	70%	20%	10%
17. Творчество	80%	20%	10%
18. Уверенность в себе	70%	30%	0%

Итак, как видно из таблицы 4, у большинства подростков с низким уровнем агрессии, по результатам тестирования по тесту М. Рокича, преобладает высокий уровень инструментальных ценностей. Для большинства из них наиболее значимы такие ценности, как: аккуратность, воспитанность, независимость, образованность, ответственность, терпимость, честность, широта взглядов; наименее значимы: высокие запросы, исполнительность, нетерпимость к недостаткам.

Подводя итог данному тестированию, можно сделать вывод о том, что агрессивное поведение влияет на выбор ценностных ориентаций в подростковом возрасте.

Таким образом, взаимосвязь между агрессией и ценностными ориентациями в подростковом возрасте является сложной и варьирует в зависимости от множества факторов. Важно учесть, что формирование позитивных ценностей и сдерживание агрессии в подростковом возрасте играют решающую роль в формировании здоровой личности и успешной адаптации в обществе. Однако, для достижения этих целей необходимо сочетание усилий как образовательных учреждений, так и семьи, а также широкомасштабных мер, направленных на создание благоприятной социокультурной среды, способствующей формированию позитивных ценностей и предотвращению развития агрессии у подростков.

Использованные источники:

1. Лысенко А. В., Петров А. В. Ценностные ориентации подростков // Таврический научный обозреватель. 2018. №12-2 (29). С. 118-121.
2. Меньшикова Т. И. Специфика агрессивного поведения подростков // Вестник Таганрогского института имени А. П. Чехова. 2019. №2. С. 37-41.
3. Мурадова, В. И. Агрессивное поведение современных подростков / В. И. Мурадова. // Молодой ученый. 2021. № 15 (119). С. 413-415.
4. Чудова Н. В. Исследование ценностных оснований агрессивности // Прикладная юридическая психология. 2019. №3. С. 76-79.

*Крутышева Т.А.
студент магистратуры
ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный
технический университет»*

КОМПОНЕНТЫ МАРКЕТИНГОВОЙ СТРАТЕГИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАЛОГО БИЗНЕСА

Аннотация. В статье рассмотрены основные компоненты маркетинговой стратегии, которые играют важную роль в достижении успеха малого бизнеса. Применение компонентов маркетинговой стратегии на малых предприятиях обладает своей уникальной спецификой, учитывая ограниченные ресурсы, узкую специализацию и более тесные взаимоотношения с клиентами. Использование модели SOSTAC в планировании маркетинговой стратегии обеспечивает системный и целенаправленный подход к разработке и реализации планов.

Ключевые слова. Малый бизнес, комплекс маркетинга, маркетинговые стратегии, модель SOSTAC.

*Krutysheva T.A.
master's degree student
«Volgograd State Technical University»*

COMPONENTS OF MARKETING STRATEGY FOR SMALL SIZED ENTERPRISES

Abstract. The article discusses the main components of a marketing strategy that play an important role in achieving the success of a small business. The use of marketing strategy components in small businesses has its own unique specifics, given limited resources, narrow specialization and closer relationships with clients. Using the SOSTAC model in marketing strategy planning provides a systematic and focused approach to the development and implementation of plans.

Keywords. Small sized enterprises, marketing mix, marketing strategies, SOSTAC model.

Введение. В условиях современного делового мира малые предприятия становятся неотъемлемой частью экономической системы, внося вклад в разнообразие и динамичность рынка. Эффективная маркетинговая стратегия становится ключевым фактором для успешного развития и конкурентоспособности малых предприятий. Компоненты маркетинговой стратегии включают в себя стратегические решения и

долгосрочные планы, направленные на определение общего направления маркетинговых усилий. Данные стратегические решения затрагивают разнообразные аспекты маркетинговой деятельности предприятий малого бизнеса, например, определение целевой аудитории, формирование уникального предложения, выбор рыночных сегментов и позиционирование бренда, интернет-маркетинг и продвижение в социальных сетях, ценообразование и акции.

Результаты исследования. Одним из основополагающих компонентов маркетинговой стратегии для малого бизнеса является четкое определение целевой аудитории. Понимание потребностей и предпочтений потребителей позволяет эффективно адаптировать продукцию или услуги под их ожидания.

Формирование уникального бренда и правильное его позиционирование на рынке становится фундаментом успешной маркетинговой стратегии. Малые предприятия должны акцентировать внимание на своих уникальных чертах, которые выделяют их среди конкурентов.

В современном цифровом мире наличие онлайн-присутствия становится обязательным элементом маркетинговой стратегии. Эффективное использование социальных сетей и других инструментов интернет-маркетинга может значительно увеличить видимость бренда и привлечь новых клиентов.

Компетентное ценообразование и проведение акций могут стать мощными стимулами для привлечения клиентов. Малые предприятия должны тщательно рассматривать свою ценовую политику, учитывая особенности рынка и ожидания потребителей. В современных условиях рынка, цена становится ключевым фактором, влияющим на решение потребителя о том, стоит ли покупать товар или нет. Управление ценообразованием в организации представляет собой сложный и трудозатратный процесс. Существует ряд факторов, которые необходимо учесть при разработке эффективной стратегии ценообразования. Прежде всего, стратегия должна быть тщательно спланирована. Во-вторых, при ее разработке необходимо учитывать различные аспекты производства товара, такие как себестоимость, позиционирование на рынке, место и время реализации, ценовая политика конкурирующих компаний, а также особенности потенциальных покупателей и другие факторы.

Комплекс маркетинга (маркетинг-микс) и компоненты маркетинговой стратегии взаимосвязаны и вместе образуют систему, направленную на достижение целей организации на рынке.

В самой широкой трактовке комплекс маркетинга включает в себя 4 основных элемента, известных как “4P”: продукт (Product), цена (Price), распределение (Place) и продвижение (Promotion) [1]. Эти компоненты представляют собой тактические инструменты, которые организация

использует для воздействия на рынок и достижения конкретных маркетинговых целей.

Комплекс маркетинга включает ценовую политику, но стратегия цены является компонентом маркетинговой стратегии. Взаимодействие между ними заключается в том, что стратегия цен может влиять на восприятие продукта (продвижение) и определять ценовые позиции на рынке.

Комплекс маркетинга занимается конкретными характеристиками продукта, тогда как стратегия продукта ориентирована на долгосрочные планы, такие как разработка новых продуктов, инновации и ассортимент.

Продвижение в комплексе маркетинга включает рекламу, продвижение на месте и т. д. Стратегия продвижения входит в компоненты маркетинговой стратегии и определяет, как эти тактические элементы взаимодействуют для достижения общих целей.

Место в комплексе маркетинга связано с каналами распределения, тогда как стратегия распределения включает в себя долгосрочные решения, такие как выбор определенных каналов, логистику и управление цепочкой поставок.

Итак, комплекс маркетинга представляет собой инструменты, которые используются в рамках компонентов маркетинговой стратегии для достижения стратегических целей и обеспечения долгосрочного успеха на рынке. Вместе они формируют комплексный подход, необходимый для эффективного функционирования на рынке малого бизнеса. Однако некоторые модификации добавляют еще несколько "Р", расширяя комплекс, например, до "7Р". Дополнительные "Р", такие как процессы (Processes), физическое окружение (Physical Environment), люди (People) помогают более полноценно учитывать различные аспекты взаимодействия с клиентами и более глубоко взаимодействовать с рынком. Расширение маркетинг-микса учитывает не только основные элементы продукта и продаж, но и факторы, влияющие на восприятие бренда и взаимодействие с клиентами.

Можно выделить еще один подход при разработке маркетинговой стратегии малого предприятия на основе модели SOSTAC.

Модель SOSTAC предоставляет структурированный и системный подход к этому процессу, позволяя компаниям более осмысленно подходить к разработке и реализации своих стратегий. Акроним SOSTAC представляет собой первые буквы шести этапов этой модели: Ситуация (Situation), Цели (Objectives), Стратегия (Strategy), Тактика (Tactics), Активности (Actions), Контроль (Control) [2].

На стадии «Ситуация» проводится всесторонний анализ внутренних и внешних факторов, воздействующих на организацию. Это предполагает оценку текущего положения компании на рынке, анализ конкурентов, выявление трендов отрасли и понимание потребностей целевой аудитории.

Важно иметь четкое представление о контексте, в котором будет развиваться стратегия.

Определение конкретных, измеримых, достижимых, релевантных и ограниченных во времени (SMART) целей является следующим шагом. Цели могут касаться увеличения доли рынка, улучшения узнаваемости бренда, увеличения объемов продаж или разработки нового продукта. Четко сформулированные цели создают фундамент для последующих шагов стратегии.

На этапе «Стратегия» разрабатываются планы по достижению поставленных целей. Определяются ключевые стратегические направления, такие как выбор целевой аудитории, определение уникальных преимуществ, разработка позиционирования бренда. Стратегия также включает в себя выбор маркетинговых каналов и каналов распределения.

На уровне «Тактика» определяются конкретные шаги и инструменты, которые будут использованы для воплощения стратегии. Данный этап может включать в себя рекламные кампании, PR-мероприятия, контент-маркетинг, использование социальных сетей и другие маркетинговые инструменты. Каждая тактика должна быть выстроена в логическую последовательность и соответствовать стратегическим целям.

На этапе «Активности» определяются конкретные шаги и ответственные лица за их выполнение. Здесь происходит разработка маркетинговых материалов, запуск рекламных компаний, внедрение технологических решений и другие практические шаги.

Важной частью модели является этап «Контроль», где определяются метрики и критерии успеха. Регулярный мониторинг результатов и, при необходимости, коррекция стратегии помогает адаптироваться к изменяющейся среде и сохранять эффективность маркетинговых усилий.

Таким образом, данная модель не только помогает структурировать процесс, но и создает возможность для непрерывного улучшения и оптимизации маркетинговых усилий

Заключение. Внимательное и системное внедрение компонентов маркетинговой стратегии на малых предприятиях является ключевым фактором успешного функционирования и развития. Эффективное определение целевой аудитории, брендинг, использование цифровых технологий, а также грамотное ценообразование с активным вовлечением в маркетинговые мероприятия позволяют малому бизнесу выделиться на рынке и создать устойчивую клиентскую базу. Специфика маркетинговой стратегии на малых предприятиях заключается в том, что эти компании должны максимально эффективно использовать свои ресурсы, строить личные отношения с клиентами и адаптироваться к особенностям локального рынка для обеспечения устойчивого роста и конкурентоспособности. Маркетинговая стратегия для малого бизнеса становится не просто инструментом привлечения внимания, но и ключевым

фактором создания долгосрочных и успешных взаимоотношений с клиентами.

Использованные источники:

1. Котлер, Ф. Маркетинг менеджмент. 15-е изд. / Ф. Котлер, К. Л. Келлер. - Санкт-Петербург: Питер, 2018. - 848 с.
2. Swan, S. A SOSTAC® Plan example / S. Swan. — Текст: электронный // Smart Insights: [сайт]. — URL: [https://www. smartinsights. com/digital-marketing-strategy/sostac-plan-example/](https://www.smartinsights.com/digital-marketing-strategy/sostac-plan-example/)

*Крутышева Т.А.
студент магистратуры
ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный
технический университет»*

ОСОБЕННОСТИ ВНЕДРЕНИЯ ИНСТРУМЕНТОВ ПЕРСОНАЛИЗАЦИИ МАРКЕТИНГА НА РЫНКЕ «B2B»

Аннотация. В данной статье рассматривается необходимость внедрения инструментов персонализации на рынке B2B, а также приводятся результаты и обсуждение влияния этих инструментов на эффективность маркетинговых кампаний в данном секторе. Инструменты персонализации включают в себя анализ данных о клиентах, построение карты эмпатии, поведенческие алгоритмы для создания уникальных и релевантных контентов. На основе рассмотренных результатов можно сделать вывод, что внедрение инструментов персонализации маркетинга на рынке B2B является стратегической необходимостью. Персонализация позволяет компаниям улучшить взаимодействие с клиентами, увеличить конверсию и продажи, а также успешно адаптироваться к изменяющимся требованиям рынка. Эти инструменты становятся ключевым элементом успешных маркетинговых стратегий, способствуя эффективной работе в условиях современного B2B-сегмента.

Ключевые слова. Рынок B2B, персонализация маркетинга, карта эмпатии, контент-маркетинг, маркетинговые стратегии.

*Krutysheva T.A.
master's degree student
«Volgograd State Technical University»*

FEATURES OF IMPLEMENTING MARKETING PERSONALIZATION TOOLS IN THE B2B MARKET

Annotation. This article examines the need to implement personalization tools in the B2B market, and also provides results and a discussion of the impact of these tools on the effectiveness of marketing campaigns in this sector. Personalization tools include customer data analysis, empathy mapping, and behavioral algorithms to create unique and relevant content. Based on the results reviewed, we can conclude that the introduction of marketing personalization tools in the B2B market is a strategic necessity. Personalization allows companies to improve customer interactions, increase conversions and sales, and successfully adapt to changing market demands. These tools are becoming a key

element of successful marketing strategies, facilitating effective work in the modern B2B segment.

Keywords. B2B market, marketing personalization, empathy map, content marketing, marketing strategies.

Введение. В современном мире бизнес-взаимоотношений, рынок B2B претерпевает существенные изменения под воздействием новых технологий и изменяющихся ожиданий потребителей. В этом контексте персонализация маркетинга становится неотъемлемой частью успешных стратегий.

В сфере B2B, где решения принимаются на основе сложных бизнес-процессов, важность персонализированного подхода трудно переоценить. Множество успешных стратегий, применимых в потребительском секторе, оказываются неприемлемы здесь, что создает вызовы для компаний, пытающихся эффективно реализовать маркетинговую деятельность на данном рынке. В современных реалиях уже недостаточно для B2B-предприятий ориентироваться на достижение высокого объема продаж и охват большой территории. Для того чтобы компания увеличивала свой доход и выделялась среди конкурентов, даже при наличии более низких цен, необходимо изменить подход к маркетингу. Сконцентрироваться не на цене, а на создании уникального клиентского опыта - вот что становится ключевым элементом успешной стратегии в данной области.

Важно отметить, что переход от акцента с цены на улучшение клиентского опыта требует значительных изменений в менталитете и стратегиях компаний. Однако такой подход может существенно повысить конкурентоспособность предприятий в условиях B2B-рынка, даже при наличии более низких цен со стороны конкурентов.

Обычно компании, работающие в сегменте B2B, строят более крепкие связи с клиентами по сравнению с B2C, поскольку сотрудничество может продолжаться долгие годы. Кроме того, в B2B-маркетинге сами процессы продаж могут занимать больше времени и сильно зависеть от личного взаимодействия с представителями компании. Важно отметить, что брендам, работающим на B2B-рынке, необходимо строить узнаваемость и поддерживать комплексную релевантность, сочетающую различные аспекты, такие как репутация, использование современных технологий и способность адаптироваться к особенностям конкретного бизнеса.

Персонализация способствует улучшению общего восприятия бренда. Когда клиенты ощущают, что маркетинговые усилия направлены конкретно на них, они с большей вероятностью проявляют активность и становятся платежеспособными клиентами. Таким образом, персонализированный маркетинг является важным элементом инструментальной стратегии B2B-маркетинга и может служить мощным инструментом для увеличения вовлеченности и достижения успеха.

Результаты исследования.

Прежде всего перечислим особенности рынка B2B, определяющие характер распространения инструментов персонализации маркетинга на данном рынке: неэффективность рекламы в традиционном ее понимании с использованием психологических уловок; значительный средний чек; специфичность и высокая цена продукта, как правило, трудоемкого в производстве; высокая стоимость привлечения клиента [3].

Для перехода на маркетинговую модель, ориентированную на клиентский опыт, фирме необходимо провести анализ данных о клиентах и преобразовать полученные результаты в конкретные потребности и стремления покупателей. Основой для продвижения должна стать ценность, которую компания предоставляет конкретным сегментам целевого рынка. Чем более компания адаптируется к потребностям клиентов и соответствует им, тем выше ее конкурентоспособность в сфере B2B. При этом не стоит фокусироваться только на уже существующих клиентах, важно привлекать новых.

Один из инструментов маркетинговой персонализации B2B рынка является составление портрета клиента с помощью карты эмпатии.

Карта эмпатии визуализирует характеристики целевой аудитории: потребности, мотивы, ценности, проблемы и т. д. С помощью полученной информации маркетологи смогут сформировать концепцию дальнейшей работы, определить, какие аспекты не освещены в персонифицированных коммуникациях и в каких направлениях стоит двигаться организации [2].

С учетом особенностей B2B маркетинга при формировании портрета потребителя необходимо учитывать, как мотивы всей компании, так и мотивы конкретных сотрудников, оказывающих прямое воздействие на процесс принятия решения о покупке. При создании профиля клиента используется групповой портрет, представляющий собой общий облик людей, участвующих в принятии решения, с учетом различных ролей каждого из них. В целом, портрет B2B потребителя должен включать в себя систему его целей, мотивации и поведения, особенно в отношении процесса выбора и факторов, влияющих на это решение.

Например, для предприятия, специализирующегося на продаже конвейерных лент фирмам, построение карты эмпатии является неотъемлемым этапом в формировании эффективной стратегии обслуживания и маркетинга. Карта эмпатии представляет собой инструмент, позволяющий глубже понять и оценить потребности, мотивации и ожидания клиентов.

Для начала компании необходимо выделить ключевые сегменты клиентов в сфере использования конвейерных лент. Это могут быть производственные предприятия различных отраслей: горнодобывающей, дорожной, строительной. Следующим шагом является изучение особенностей и потребностей каждого сегмента. Например, автомобильные

предприятия могут ценить прочность и износостойкость лент, тогда как в пищевой промышленности акцент может быть сделан на гигиеничности и соблюдении стандартов безопасности.

Для более глубокого понимания эмоциональной стороны взаимоотношений с клиентами, предприятию стоит провести интервью с представителями ключевых клиентов. Важно выявить их болевые точки, требования и ожидания от использования конвейерных лент. На этом этапе, анализ факторов, таких как сроки поставок, качество продукции и уровень сервиса, может предоставить дополнительную информацию для карты эмпатии. Следует также учесть влияние внешних факторов, таких как изменения в законодательстве, экологические требования и технологические инновации, которые могут повлиять на потребности клиентов в будущем. В конечном итоге создание и использование карты эмпатии поставит позволит предприятию глубже понять клиентов, их потребности и ожидания.

В таблице приведен пример, как можно представить ключевые элементы карты эмпатии клиента для предприятия по поставке товаров для конвейерного транспорта в горнодобывающей, дорожной и строительной отраслях с использованием текстовых описаний.

Таблица

Карта эмпатии клиента на B2B рынке

Чувства и эмоции	
Удовлетворение: когда транспортный конвейер работает эффективно, клиент чувствует удовлетворение от плавности и надежности процесса	Стресс: в случае неполадок или задержек в поставках, клиент может испытывать стресс из-за проблем в производственном процессе
Задачи и цели	
Повышение производительности: клиент стремится к увеличению производительности своего предприятия с помощью эффективной работы конвейерной ленты	Сокращение времени простоя: задача заключается в минимизации времени простоя оборудования, что крайне важно для горнодобывающих и строительных процессов
Вызовы и проблемы	
Технические неполадки: проблемы с оборудованием или его ненадежность могут привести к перерывам в производственных циклах	Сложности в логистике: оптимизация поставок и управление запасами - вызовы, с которыми сталкиваются клиенты
Потребности	
Качественные товары: клиенты нуждаются в поставках высококачественных запчастей и оборудования для конвейеров	Техническая поддержка: предоставление квалифицированной технической поддержки в случае возникновения проблем
Восприятие бренда	
Доверие: клиент ценит бренд, который демонстрирует надежность и долгосрочное партнерство	Инновации: отношение к бренду положительно, если тот предлагает инновационные и современные решения для конвейерного транспорта

Окружение и влияющие факторы	
Экономические факторы: стабильность цен на товары и услуги важна для клиента	Экологические стандарты: соблюдение стандартов по экологии может быть ключевым фактором выбора поставщика
Поведенческие особенности:	
Лояльность: клиент будет лоялен к поставщику, который регулярно предоставляет качественные товары и оперативно реагирует на запросы.	Ориентация на результат: при выборе поставщика клиент ориентируется на результаты, которые он может достичь с помощью предоставляемых товаров.

Таким образом построение карты эмпатии для предприятия, занимающегося продажей конвейерных лент фирмам, не только позволяет лучше понять клиентов, но и создает фундамент для построения успешного бизнеса, ориентированного на их потребности и ожидания.

Еще одним важным инструментом персонализации является так называемый контент-маркетинг, предполагающий создание индивидуально настроенных кампаний рассылки электронной почты, целевых страниц и других маркетинговых материалов, которые будут непосредственно отвечать потребностям целевой аудитории. Важно тщательно продумать характер вербальных коммуникаций, а также типы контента, которые будут наиболее полезными и привлекательными для каждого из сегментов. Тестирование и оптимизация должны проходить в постоянном режиме [1].

В свете постоянно растущего объема данных, собираемых и обрабатываемых в сфере B2B, контент-маркетинг предоставляет возможность использовать эти данные для создания еще более персонализированных стратегий. Анализ данных позволяет определить предпочтения клиентов, их поведенческие паттерны и потребности. Эта информация становится основой для создания контента, который максимально соответствует ожиданиям и интересам каждого клиента.

Заключение. Персонализированный маркетинг позволяет компаниям взаимодействовать с клиентами на более глубоком уровне, предоставляя решения, которые точно соответствуют их потребностям и ожиданиям. Это приводит к укреплению отношений и увеличению лояльности клиентов.

Использование персонализации в B2B маркетинге позволяет увеличить конверсию и объем продаж за счет предоставления более точной информации и предложений, которые привлекают внимание целевой аудитории. Необходимо обеспечить взаимодействие всех инструментов маркетинговой персонализации как единой системы, где каждый элемент является неотъемлемым звеном в общей цепи. Исключительно важно разработать согласованную стратегию маркетинговых коммуникаций, в рамках которой все коммуникационные мероприятия согласованно направлены на достижение общей цели.

Использованные источники:

1. Драганчук, Л. С. Формирование стратегии контент - маркетинга в компаниях на рынке B2B / Л. С. Драганчук // Теория и практика экономики и предпринимательства: труды XVIII Всероссийской с международным участием научно-практической конференции, Симферополь-Гурзуф, 27–29 апреля 2021 года. – Симферополь: Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского, 2021. – С. 376-379.
2. Меньшакова, М. Н. Маркетинг медицинских услуг: современные тенденции, модели потребительского поведения, карта эмпатии платного пациента / М. Н. Меньшакова, С. Е. Ситникова // Сборник материалов IV Всероссийской научно-практической конференции "Менеджмент в здравоохранении: вызовы и риски XXI века": Сборник материалов IV Всероссийской научно-практической конференции, Волгоград, 14–15 ноября 2019 года. – Волгоград: Волгоградский государственный медицинский университет, 2019. – С. 290-293.
3. Цветкова, Я. В. Отличительные особенности маркетинга на рынке B2B // Экономика и социум. -2021. -№11-2 (90). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otlichitelnye-osobennosti-marketinga-na-rynke-b2b> (дата обращения: 24. 12. 2023).

*Нин Чжао
аспирант
факультет государственного управления
Московский государственный
университет им. М.В. Ломоносова
Россия, г.Москва*

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: ПРИОРИТЕТЫ И РЕШЕНИЯ

Аннотация. В современных условиях возможность развития экономики каждого региона зависит от природных богатств, развитости промышленности, производственных мощностей, уровня квалификации персонала и ряда других факторов. Существенной составляющей потенциала является также оптимальная обеспеченность финансовыми средствами. В статье на основе осуществления мероприятий региональной государственной политики исследованы проблемы обеспечения устойчивого развития на уровне региона. Выделены цели современной региональной политики устойчивого развития региона.

Ключевые слова: устойчивое развитие, регион, региональная политика, стратегия развития, приоритеты развития.

*Ning Zhao
graduate student
Faculty of Public Administration
Moscow State University named after. M.V. Lomonosov
Russia, Moscow*

REGIONAL SUSTAINABLE DEVELOPMENT POLICY: PRIORITIES AND SOLUTIONS

Annotation. In modern conditions, the possibility of developing the economy of each region depends on natural resources, the development of industry, production facilities, the level of qualification of personnel and a number of other factors. An essential component of the potential is also the optimal provision of financial resources. The article examines the problems of ensuring sustainable development at the regional level on the basis of the implementation of regional public policy measures. The objectives of the modern regional policy of sustainable development of the region are highlighted.

Keywords: sustainable development, region, regional policy, development strategy, development priorities.

Универсальное взаимодействие между человеком и окружающей средой является главной предпосылкой для существования человечества. Последние 20 лет ознаменовались природоохранной деятельностью, которой уделяется все больше внимания во многих странах мира, способствуя развитию сферы международных отношений.

Задача реализации Стратегии устойчивого развития в совокупности с решением социально-экономических и экологических проблем носит общемировой характер и актуальна для всех стран. Однако изначально наиболее важное значение приобретает региональный уровень, надежные методы реализации которого играют решающую роль в сложной и ответственной задаче воплощения стратегии устойчивого развития.

В данном случае существует объективная необходимость в глубоких фундаментальных исследованиях процессов регионализации, применении стратегических подходов к построению моделей продуктивного функционирования регионов на принципах устойчивого развития.

Цель статьи – раскрыть основные направления региональной политики обеспечения устойчивого развития на современном этапе, определить их приоритетность и пути преодоления препятствий.

Исследованиям процессов устойчивого развития регионов посвящены работы отечественных и зарубежных ученых, среди которых С. Н. Бобылёв, В. В. Вострикова, А. Н. Крылов, Б. М. Миркин, Н. Н. Марфенин, Г. Я. Ягодин, Л. Атkinson и другие. Ученые акцентируют внимание на необходимости научного обоснования стратегических ориентиров регионального развития на основе устойчивости, повышения конкурентоспособности регионов России и его финансовому обеспечению.

Несмотря на это, стратегические направления реализации региональной политики устойчивого развития остаются недостаточно изученными и требуют более тщательного научного анализа.

В условиях экономических преобразований в России ощущается дефицит «...теоретико-методологических подходов и приемов осуществления региональной политики, направленных на адаптацию региональных хозяйственных комплексов к развитию на условиях постоянства» [1]. Данная тенденция объясняется тем, что в «...условиях социально-экономического кризиса, довольно сложно соблюдать условия гармоничного равновесия между экономикой, экологией и обществом. Региональная политика устойчивого развития является целенаправленной деятельностью государства, опирающейся на определенные принципы и задачи» [2].

Именно от удачно определенных задач и путей их реализации зависит результативность государственной политики и благосостояние сообщества.

Мировой опыт свидетельствует, что «...баланс сил в государстве, его территориальная целостность и постепенный прогресс зависит от учета государством специфики и возможностей развития регионов, расширения

их прав и обязанностей в сфере реализации государственной региональной политики. Особую актуальность процессы регионализации приобрели в Западной Европе. Почти в каждой развитой стране отдельные регионы (вследствие социально-экономических, технико-технологических, организационно-пространственных факторов или ресурсообеспечения) играют важную роль в развитии экономики и часто имеют решающее влияние на внутреннюю и внешнюю политику государства» [3].

Регионы, в данном случае, выступают своего рода стержнем государственной власти: «...властные полномочия от федерального уровня переходят к региональному, способствуя укреплению роли регионов в государстве. Фактически все проблемы социально-экономического и экологического характера берут свое начало на региональном (местном) уровне, а затем набирают государственные, глобальные масштабы, привлекая все больше территорий. В связи с этим начинать глубинные и всесторонние реформы в социально-экономической и экологической политике необходимо с регионального уровня, а не только на макроуровне. Поэтому все больше приобретают актуальность вопросы обеспечения регионального подхода при осуществлении политики устойчивого развития» [4].

Кроме того, в настоящее время «...активизируется взаимодействие между механизмами рыночного саморегулирования государственного управления региональным развитием. Рыночная экономика с ее механизмами не способна сама по себе, без вмешательства органов государственной власти, обеспечить наиболее подходящие условия для комплексного решения проблем территориального развития, способствовать преодолению территориальных диспропорций и способствовать социальной защищенности и улучшению качества жизни населения. Поэтому органам государственной власти необходимо позаботиться о практической инструментариим управления социально-экономическими процессами. Следует направлять усилия в поддержку устойчивого характера регионального развития» [5].

Например, разработанная «...государственная стратегия регионального развития на период до 2035 года направлена на определение задач и инструментов для решения социальных проблем, повышение уровня экономического потенциала территорий, производительности их экономики, прибыльности бизнеса и доходов населения и, как следствие, создание условий для общего повышения социальных стандартов, качества жизни и развития бизнес-среды» [6].

Политика регионов может не всегда совпадать с общей политикой государства, так как регионы имеют собственную специфику, влияющую на их специализацию и профильные направления развития. В то же время политика регионов не должна вступать в противоречие с положениями

общенациональной стратегии развития и быть согласованной с центральными органами управления.

Безусловно, концепция устойчивого развития является признанным мировым сообществом стратегическим вектором мирового развития на XXI век, но в то же время при ее реализации необходимо обращать внимание на особенности национального и территориального развития. Экономическое состояние различных стран и их регионов, социальная политика и экологическая среда побуждают к необходимости формирования индивидуальной региональной политики устойчивого развития (рис. 1).



Рис. 1- Направления региональной политики устойчивого развития (составлено автором)

В данном случае одним из основных является блок социальной политики региона, где ключевыми индикаторами региональной социальной политики устойчивого развития являются: здравоохранение населения,

образование и наука, социальная защита, материальное обеспечение, культура населения, доступность информационно-коммуникационных технологий и т. п.

Экологический блок политики устойчивого развития региона включает следующие индикаторы состояния окружающей среды: состояние воздуха, водных, земельных, сырьевых ресурсов, биоразнообразие, природные и техногенные риски.

Составляющими экономического блока политики устойчивого развития региона являются следующие: структура отраслевого комплекса региона, модели производства и потребления, финансовая состоятельность, инновационно-инвестиционная привлекательность, развитие инфраструктуры, деловая активность хозяйствующих субъектов региона.

Между тремя перечисленными блоками существует прямая и обратная связь. С целью обеспечения здоровья населения, создания благоприятных условий проживания и высокой производительности труда важной задачей является поддержка экологического равновесия. Затраты на природоохранную деятельность, воспроизводство и рациональное использование природных ресурсов, постепенное улучшение экологической ситуации, окультуривание территорий, формирование благоприятной экономической и правовой среды для ведения экологического бизнеса и производства экологически безопасной продукции при использовании технологий положительно повлияет на состояние окружающей среды, здоровье и работоспособность населения.

Концентрация только на увеличении экономических показателей развития промышленности, при максимальном использовании природных и трудовых ресурсов, привели к катастрофическим последствиям в окружающей среде, отражаясь на здоровье и продолжительности жизни людей. В данном случае возникает объективная необходимость к переходу на энергоемкие и ресурсосберегающие технологии, стимулированию инвестиционных вложений в инновационные преобразования и интеллектуализацию производства, надлежащей утилизации накопленных вредных отходов.

Следовательно, к задачам государственной региональной политики устойчивого развития можно отнести:

- 1) переход на использования экологических природо-, энерго- и материало-сберегающих технологий, позволит улучшить состояние окружающей среды, решать ресурсно-экологические проблемы, положительно повлияв на качество жизни и состояние здоровья населения;
- 2) рациональное природопользование, охрана и создание условий для воспроизводства природных ресурсов, рекреационное природопользование, поддержание экологической безопасности направлено на экологическое благополучие населения.

3) регулирование демографической ситуации в регионах, обеспечение социальной справедливости и социальных гарантий населению, создание достойных условий и оплаты труда направлено на улучшение материального благосостояния и социального благополучия каждой семьи.

Для реализации указанных выше задач необходимо устойчивое финансовое обеспечение, которое зависит от государственного финансирования регионального развития. Поэтому для успешной реализации региональной политики устойчивого развития в первую очередь необходимы государственные финансовые и инвестиционные вливания.

При реализации политики устойчивого развития в регионах в первую очередь необходимо учесть региональную специфику территорий.

Социальное устойчивое развитие региона зависит от следующих факторов:

- демографической ситуации в регионе;
- возрастных и образовательно-квалификационных характеристик регионального рынка труда;
- соблюдение социальных гарантий и уровень осуществления социальной защиты населения региона;
- своевременности выплат и достаточности финансовых средств для осуществления социальной политики в регионе;
- развития социальной инфраструктуры;
- доступности, качества и уровня обеспечения товарами первой необходимости (продуктами питания, лекарствами и т. п.) население региона;
- наличия льготных, бесплатных (спонсорских) социальных проектов, инициатив, направленных на поддержку социально незащищенных слоев населения, инвалидов, одиноких и т. д.;
- доступности получения качественного образования для всех желающих;
- возможности улучшения материального состояния за счет работы с соответствующими условиями и надлежащей оплатой труда, с получением гарантированных государством льгот: отпусков, выходных дней, доплат;
- общего уровня социально-экономического развития региона;
- состояния окружающей среды.

Экологическое устойчивое развитие региона зависит от:

- наличия, уровня использования и возможностей воспроизведения природно-ресурсных компонентов региона;
- обеспечение постоянного мониторинга за состоянием природных ресурсов региона;
- формирование топографических карт местностей региона с пометкой расположения ресурсов, качества почв, земель сельскохозяйственного назначения и т. д.;

- создание баз данных учета ресурсов регионов, контроль за их состоянием и уровнем использования;
- соблюдение природоохранных мероприятий по защите окружающей среды от антропогенного воздействия человека;
- уровень использования безопасных технологий в регионе.

Экономическое устойчивое развитие региона зависит от следующих факторов:

- хозяйственного освоения территорий;
- отраслевой специализации и структурных особенностей региона;
- технико-технологического обеспечения и инновационной активности;
- наличия и доступности природных ресурсов, их локализация в регионах;
- определение приоритетных направлений хозяйствования в регионе и их инвестиционная поддержка;
- системы стимулирования экономической деятельности, экологических преференций;
- правовой защищенности субъектов хозяйствования;
- межотраслевых и межрегиональных связей;
- инфраструктурного обеспечения;
- разработанных государственных региональных программ, проектов устойчивого социально-экономического развития регионов, их финансирования.

Социальная сфера, с одной стороны, обеспечивает рынок труда трудовыми ресурсами и своим уровнем экологической культуры влияя на окружающую среду.

С другой стороны, экологическое состояние окружающей среды и уровень производства напрямую влияют на уровень и качество проживания населения.

Природные ресурсы и природные условия являются основой формирования экономической жизни общества и жизнедеятельности населения в целом.

Для охраны окружающей среды необходимы значительные средства. Поэтому особую актуальность приобретает экологическое обоснование природоохранных мероприятий и анализ их эффективности с точки зрения рыночной экономики.

Экономическая система стремится к максимальному использованию природных и трудовых ресурсов, масштабируя эффект от их использования. Следовательно, увеличивается валовой продукт страны, который влияющий на социальную сферу и экологическую среду путем поддержки государством социальной политики и внедрения различных экологических мероприятий.

Внедрение указанных составляющих устойчивого развития на региональном уровне и установление между ними непосредственных взаимодействий позволит комплексно отслеживать их эффективность. Именно органам местного самоуправления принадлежит инициатива, и предоставляются полномочия по воплощению мер эффективной региональной политики в рамках системы государственной региональной политики.

Таким образом, эффективное осуществление политики устойчивого развития невозможно без участия регионов, которая, в свою очередь включает триединство: естественной, социальной и экономической (материальной) среды.

Особую роль в осуществлении политики устойчивого развития должны играть органы местного и регионального управления, которые должны исследовать региональные механизмы реализации основных постулатов концепции устойчивого развития региона.

Использованные источники:

1. Гюнтер И. Н. Развитие инноваций на основе интеграционных процессов кластеризации и кооперации агропромышленного сектора/ И. Н. Гюнтер, Л. А. Молчанова//Научный результат. Экономические исследования. - 2023. - Том 9. -№2. -С. 53-62
2. Бендерук Т. Г. К вопросу концепции зеленой экономики как модели устойчивого развития государства/Л. А. Молчанова, Т. Г. Бендерук, М. С. Малых// Инновационная экономика: информатика, аналитика, прогнозы. - 2023. -№1. -С. 8-12.
3. Иволга А. Г., Чаплицкая А. А. Обоснование подхода к понятию устойчивого развития экономики региона/А. Г. Иволга, А. А. Чаплицкая//Биоресурсы и природопользование. -2014. -№1-2. -С. 151-154.
4. Корх П. Современное устойчивое развитие региона: понятие, основные подходы и факторы/П. Корх// Молодежь: образование, наука, творчество - 2020. -2020. -С. 90-93.
5. Молчанова Л. А. К вопросу концепции «зеленой» экономики как модели устойчивого развития государства/ Л. А. Молчанова//Актуальные научно-технические средства и сельскохозяйственные проблемы. -2021. -С. 396-400.
6. Молчанова Л. А. Особенности проектов альтернативной энергетики и специфика управления ими/Л. А. Молчанова, К. К. Молчанов//Инновационная экономика: информатика, аналитика, прогнозы. -2021. -№1. -С. 62-69.

*Раднаев Ж.Б.-М.
студент
Жигмитов С.Б.
студент
Базаржапов С.Н.
студент
ЧГМА и Министерства здравоохранения РФ
РФ, г. Чита
Филлипова В.В.
старший преподаватель
кафедра физической культуры
Читинская государственная медицинская
академия Министерства здравоохранения РФ
РФ, г. Чита*

ПОКАЗАНИЯ И ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ ПРИ БРОНХИАЛЬНОЙ АСТМЕ

Аннотация. Бронхиальная астма – заболевание, характеризующееся диффузным воспалением дыхательных путей с разнообразными пусковыми механизмами, которое приводит к частично или полностью обратимому бронхоспазму¹. В статье рассматриваются виды, показания и противопоказания в студенчестве для занятий физической культуры в специальной медицинской группе.

Ключевые слова: упражнения, противопоказания, студенты, лфк.

*Radnaev Zh.B.-M.
student
Zhigmitov S.B.
student
Bazarzhapov S.N.
student
ChSMA and the Ministry of Health of the Russian Federation
RF, Chita
Fillipova V.V.
senior lecturer
Department of Physical Culture
Chita State Medical Academy of the Ministry
of Health of the Russian Federation
RF, Chita*

¹ Баур К. Бронхиальная астма и хроническая обструктивная болезнь легких. / К. Баур, А. Прейссер. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2012. – с. 4.

INDICATIONS AND CONTRAINDICATIONS FOR PHYSICAL EDUCATION IN BRONCHIAL ASTHMA

Abstract. Bronchial asthma is a disease characterized by diffuse inflammation of the respiratory tract with a variety of triggers, which leads to partially or completely reversible bronchospasm. The article examines the types, indications and contraindications in students for physical education in a special medical group.

Keywords: exercises, contraindications, students, physical therapy.

Бронхиальная астма обычно вызывается аллергической реакцией на определенный аллерген, что может привести к другим аллергическим заболеваниям. Когда человек контактирует с аллергеном, это вызывает изменения в стенках бронхов, такие как скопление иммунных клеток, воспалительный отек, гиперреактивность гладких мышц и повышенная выработка слизи. Эти изменения приводят к сужению просвета бронхов и приступам одышки. Функциональное состояние вегетативной нервной системы, наличие хронических заболеваний и вредных привычек также могут повлиять на течение бронхиальной астмы. Например, курение и окружающая среда с повышенным загрязнением воздуха могут усугублять симптомы. Все эти факторы в совокупности могут привести к серьезным проблемам с дыханием и ухудшить качество жизни людей, страдающих от бронхиальной астмы.

Бронхиальная астма подразделяется на аллергическую, для которой характерны общие механизмы развития и признаки атопических (аллергических) заболеваний, и неаллергическую. Дополнительно астма характеризуется природой аллергена, вызывающего приступ.

Бронхиальная астма проявляется синдромом бронхиальной обструкции, что приводит к сужению просвета бронхов и возникновению приступов одышки. Эти приступы обычно возникают при контакте с аллергеном и проявляются сухим кашлем, затруднением дыхания и свистящими хрипами². Во время приступа человек может испытывать страх и ощущение нехватки воздуха, и его состояние может улучшиться при принятии определенного положения тела. В тяжелых случаях кожа может приобретать синеватый оттенок из-за недостаточного обогащения крови кислородом. При прогрессировании заболевания приступы астмы могут возникать не только при контакте с аллергеном, но и в ответ на эмоциональную и физическую нагрузку, резкие запахи и изменения температуры окружающего воздуха. Лекарственный контроль помогает предотвратить развитие приступов астмы³.

² Рютина, Л. Н. Влияние физических нагрузок на здоровье обучающихся с бронхиальной астмой / Л. Н. Рютина, Е. С. Выборова // Colloquium-Journal. – 2019. – № 11-3(35). – С. 79.

³ Выхристенко Л. Р. Бронхиальная астма / Л. Р. Выхристенко. – Витебск : ВГМУ, 2016. – с. 23.

При диагностике бронхиальной астмы первоочередное значение имеют жалобы пациента, анамнез заболевания и результаты объективных исследований. Для врача очень важно выяснить, на что именно реагирует пациент, как долго длится приступ, через какое время он прекращается и как давно проявились первые симптомы. Чтобы подтвердить диагноз "аллергическая бронхиальная астма", необходимо выявить наличие симптомов других аллергических заболеваний у пациента и его родственников.

После постановки предварительного диагноза проводят специальные инструментальные исследования, а также лабораторные анализы. Пикфлоуриметрия и спирометрия играют ведущую роль среди инструментальных методов.

Лечебная физическая культура является неотъемлемой частью комплексной терапии, профилактики и реабилитации пациентов с бронхиальной астмой. Короткие физические упражнения изменяют соотношение клеток в крови у пациентов с астмой. Однако в некоторых случаях физическая нагрузка может ухудшить состояние пациентов разного возраста. Особенно это относится к интенсивным и продолжительным тренировкам, которые часто вызывают ухудшение состояния слизистой оболочки дыхательных путей и развитие воспалительных процессов, таких как ларингит, бронхит, трахеит и другие. Кроме того, у некоторых пациентов физическая активность может вызвать приступы бронхиальной астмы. В результате у больных возникают приступы экспираторной одышки, при которых вдыхание воздуха является достаточно свободным, а выдыхание – крайне затруднено⁴. Из-за данного процесса нарушается нормальный газообмен в легких и возникает состояние гипоксии, при котором организм не получает достаточного количества кислорода. В результате этого у больных проявляются такие симптомы как кашель, хрипы в легких, нарушение функции сердечно-сосудистой системы и ощущение страха перед возможной смертью. Важно отметить, что в случае неоказания пациенту своевременной медицинской помощи во время приступа бронхиальной астмы, может возникнуть реальная угроза его жизни.

Одним из наиболее эффективных методов лечения и поддержания здоровья для людей, страдающих от этого заболевания, является занятие плаванием. Регулярные тренировки хорошо укрепляют дыхательную систему и способствуют улучшению общего состояния. Во время занятий вода равномерно распределяет нагрузку между мышцами и дыхательной системой, способствуя лучшей вентиляции бронхиального дерева и легких. Кроме того, водные процедуры способствуют улучшению поступления кислорода к тканям. Они оказывают положительное влияние на состояние

⁴ Маннапова, Н. И. особенности физических нагрузок при бронхиальной астме / Н. И. Маннапова, Д. Э. Суйналиева // Научные вести. – 2023. – № 6(59). – С. 24. – EDN PZQSQI.

бронхов и сосудов, помогают организму закаляться, повышают его сопротивляемость к инфекциям и укрепляют иммунитет.

Кроме плавания, эффективным способом физических упражнений для астматиков является дыхательная гимнастика. Она может применяться на различных стадиях заболевания, даже при его тяжелой форме. В рамках занятий проводятся как физические упражнения, так и речевые тренировки, которые помогают нормализовать дыхание. Уроки проводятся в сидячем положении, в спокойной обстановке. Физические нагрузки постепенно добавляются, со временем усложняются. Гимнастика полезна в тренировке мышц дыхательной системы и развитии дыхательного резерва⁵. Во время занятий задействуются области легких, которые обычно не участвуют в газообмене. Это позволяет дыхательной системе работать более эффективно.

Повышенные нагрузки вредны для астматиков, поэтому им рекомендуется избегать определенных видов спорта. Силовые тренировки могут вызвать травмы грудной клетки, что может спровоцировать приступ заболевания. Также рекомендуется воздержаться от лыж, хоккея, фристайла, так как при вдыхании холодного воздуха бронхи сужаются и возникает бронхоспазм⁶. Одышка от физической нагрузки может возникнуть, если выбрать вид спорта, требующий значительных усилий. Сюда включаются:

- тренировки на турниках, кольцах;
- тяжелая атлетика;
- бег с препятствиями или на длинные дистанции. Спортивный бег и астма могут быть совместимы только при легкой и короткой пробежке;
- биатлон.

Не разрешаются при бронхиальной астме упражнения и виды спорта, требующие задержки дыхания или связанные с недостаточным поступлением кислорода. В эту категорию входят дайвинг, фридайвинг, альпинизм, подводная охота, прыжки с парашютом.

Дыхательная гимнастика является важной частью лечения бронхиальной астмы. Она помогает улучшить функцию легких, расширить бронхи и улучшить качество дыхания. Вот несколько эффективных упражнений для дыхательной гимнастики при бронхиальной астме:

1. Глубокое дыхание. Сядьте или станьте прямо, расслабьтесь и сделайте несколько глубоких вдохов через нос. Затем медленно выдохните через рот. Повторите 5-10 раз.

⁵ Ключева, Е. А. Физические нагрузки при бронхиальной астме / Е. А. Ключева // Экономика и социум. – 2022. – № 5-1(96). – С. 1049. – EDN FMDUJH.

⁶ Евтух, Д. М. Физическая нагрузка при Бронхиальной астме / Д. М. Евтух, Н. В. Рыжкин // Вестник науки. – 2019. – Т. 2, № 4(13). – С. 91. – EDN ZDTXVZ.

2. Дыхание с использованием мышц живота. Ложитесь на спину и положите руки на живот. На вдохе медленно надувайте живот, а на выдохе медленно опускайте его. Повторите 10-15 раз.

3. Дыхание с использованием мышц груди. Сядьте или станьте прямо, положите руки на грудь. На вдохе медленно поднимайте грудь, а на выдохе медленно опускайте ее. Повторите 10-15 раз.

4. Дыхание через нос с удержанием дыхания. Сделайте глубокий вдох через нос, затем задержите дыхание на несколько секунд. Медленно выдохните через рот. Повторите 5-10 раз.

5. Дыхание с использованием мышц диафрагмы. Сядьте или станьте прямо, положите руки на бока. На вдохе медленно расширяйте бока, а на выдохе медленно сжимайте их. Повторите 10-15 раз.

Также разработана комплексная программа по профилактике и восстановлению системы дыхания (таблица 1).

Таблица 1

Комплексная программа по профилактике и восстановлению системы дыхания

Упражнения физической культуры	Кол-во повторений
И. п сидя, опираясь на спинку стула 1-2. Вдох обычной глубины 3-4. Полный выдох. Затем зажать нос и задержать дыхание.	По 3-5 раз в каждую сторону. Темп спокойный.
И. п стоя, руки к плечам. 1-2-правую руку и левую ногу в стороны - вдох, 3-4 – выдох.	Повторить 6-8 раз в каждую сторону. Темп средний.
И. п сидя на краю стула. Руки согнуть, пальцы сжать в кулаки 1. Прогнуться (вдох) 2. Резко разогнуть правую руку с поворотом туловища влево (выдох) 3-4. И. п.	То же левой рукой. По 5-10 раз каждой рукой.
И. п стоя, 1- руки в стороны - вдох, 2-3 - расслабить пояс верхних конечностей, опустить руки и голову - выдох.	Повторить 4-6 раз. Темп медленный.
И. п стоя спиной к гимнастической стенке, руки на рейке на уровне пояса 1-2- прогнуться, голову назад - вдох, 3-4- выдох.	Повторить 4-6 раз. Темп средний.
И. п сидя на краю стула 1-2. Кисти к плечам, прогнуться (вдох) 3-4. Наклон туловища вправо, правая рука к полу (выдох) 5-6. И. п. Затем влево.	По 3-5 раз в каждую сторону. Между повторениями пауза, расслабление мышц.
И. п стоя у гимнастической стенки, руки на рейке на уровне груди. Руку в сторону - назад с поворотом туловища - вдох, исходное положение, выдох.	Повторить 8-10 раз в каждую сторону. Темп средний.

И. п стоя боком к гимнастической стенке: 1- рука дугой через сторону вверх - вдох, 2-3- наклон в сторону - выдох.	Повторить 6-8 раз в каждую сторону Темп медленный.
---	---

В заключении хотелось бы сказать, что даже при таком серьезном заболевании, как бронхиальная астма, занятия спортом вовсе не противопоказаны, наоборот, умеренные нагрузки, при контроле со стороны лечащего врача и пульмонолога, повлияют на здоровье в положительном ключе. Средства ЛФК, дыхательных упражнений возбуждая дыхательные центры, способствуют улучшению вентиляции и газообмена. Астма и спорт - совместимые вещи, но при правильном подходе к нагрузкам.

Использованные источники:

1. Баур К. Бронхиальная астма и хроническая обструктивная болезнь легких. / К. Баур, А. Прейссер. – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2012. – 192 с.
2. Выхристенко Л. Р. Бронхиальная астма / Л. Р. Выхристенко. – Витебск: ВГМУ, 2016. – 67 с.
3. Евтух, Д. М. Физическая нагрузка при Бронхиальной астме / Д. М. Евтух, Н. В. Рыжкин // Вестник науки. – 2019. – Т. 2, № 4(13). – С. 89-92. – EDN ZDTXVZ.
4. Ключева, Е. А. Физические нагрузки при бронхиальной астме / Е. А. Ключева // Экономика и социум. – 2022. – № 5-1(96). – С. 1045-1048. – EDN FMDUJH.
5. Маннапова, Н. И. особенности физических нагрузок при бронхиальной астме / Н. И. Маннапова, Д. Э. Суйналиева // Научные вести. – 2023. – № 6(59). – С. 22-26. – EDN PZQSQI.
6. Рютина, Л. Н. Влияние физических нагрузок на здоровье обучающихся с бронхиальной астмой / Л. Н. Рютина, Е. С. Выборова // Colloquium-Journal. – 2019. – № 11-3(35). – С. 77-80. – EDN WNRUBY.

УДК: 159. 9. 075

*Рахиммирзаев С.Б., кандидат психологических наук (PhD)
и.о. доцента
кафедра психологии
факультет социальных наук
Национальный Университет Узбекистана им. М. Улугбека
Узбекистан, г.Ташкент
Матмусаев Т.М.
студент магистратуры
факультет психологии
филиал Московского государственного университета
имени М. В. Ломоносова в городе Ташкент
Узбекистан, г.Ташкент*

ПРОБЛЕМА ФРУСТРАЦИИ В ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ И ПРАКТИКЕ

Аннотация. Статья посвящена исследованию проблемы понимания понятия фрустрация в психологической теории и практике. Приводятся различные мнения учёных относительно изучаемого явления, раскрывается обобщённая позиция исследователей, отражающие основу фрустрации как довольно сложного и многогранного психического состояния, вызванного реакцией на реальные или мнимые жизненные барьеры, возникающие на пути достижения значимых целей и проявляющееся в виде полной или частичной дезорганизации сознания, поведения и деятельности.

Ключевые слова: фрустрация, психологическая теория, психологическая практика, деятельность, жизнедеятельность, поведение, поступки, жизненные барьеры, жизненные неудачи, невозможности достижения желаемой цели, трудностей адаптации к новой среде.

*Rakhimmirzaev S.B., candidate of psychological sciences (PhD)
acting associate professor
Department of Psychology
Faculty of Social Sciences
National University of Uzbekistan named after. M. Ulugbek
Matmusaev T.M.
graduate student psychology faculty
branch of Moscow State University
named after M.V. Lomonosov in Tashkent
Uzbekistan, Tashkent*

THE PROBLEM OF FRUSTRATION IN PSYCHOLOGICAL THEORY AND PRACTICE

Abstract. The article is devoted to the study of the problem of understanding the concept of frustration in psychological theory and practice. Various opinions of scientists regarding the phenomenon under study are presented, the generalized position of researchers is revealed, reflecting the basis of frustration as a rather complex and multifaceted mental state caused by a reaction to real or imaginary life barriers that arise on the way to achieving significant goals and manifests itself in the form of complete or partial disorganization of consciousness and behavior and activities.

Key words: frustration, psychological theory, psychological practice, activity, vital activity, behavior, actions, life barriers, failures in life, inability to achieve the desired goal, difficulties in adapting to a new environment.

Анализ различных позиций учёных показывает, что понятие фрустрация, как правило, одни исследователи рассматривают как процесс, происходящий в организме под действием определенного фрустратора, другие предпочитают относить этот феномен только к самому факту определенного препятствия. При этом большинство ученых используют подход к исследованию фрустрации как психологической проблеме с высокой долей социально-психологического, связывая её с особой ситуацией, в которой деятельность того или иного человека блокируется, как реакция на определенный вид раздражителей. Так, согласно позициям Д. Г. Мухамедовой, Д. Д. Боймирзаевой фрустрация - это состояние, которое проявляется как специфическая психологическая реакция на жизненные трудности, мешающая достижению желаемых целей. При столкновении с препятствием, воспринимается как существенное и непреодолимое. В состоянии фрустрации проявляются истинные глубинные особенности личности. Этому состоянию, как правило, часто свойственны агрессивные формы поведения, тенденции манипулирования другими. Данная агрессия и деструктивные формы поведения негативно влияют на осуществляемую деятельность.⁷

Согласно исследованиям В. Н. Астапова, И. А. Фурмановой, К. З. Турбаевой и др. фрустрация является одной из совокупности соответствующих стимулов, которые могут спровоцировать агрессивные реакции. Сама фрустрация не приводит прямо к агрессивному поведению, а только создает готовность к агрессивным действиям. Агрессивное поведение возникает только тогда, когда есть стимулы к агрессии, обусловленные самой средой, связанные с актуальными или предварительными факторами злости, гнева или с агрессией в целом. Гнев возникает, когда достижение целей, на которые направлено действие

⁷ Мухамедова Д.Г., Боймирзаева Д.Д. Внутригрупповые межличностные проявления фрустрации у студентов. // Проблемы социальной психологии и социальной работы. - 2022. - С. 87-88.; Мухамедова Д.Г., Боймирзаева Д.Д. Психокоррекционная работа по снижению фрустрации у студентов // «XXI асп психологияси» мавзусидаги халқаро илмий-амалий анжумани мақолалар тўплами. – 2021. – С. 139.

субъекта, блокируется извне. Однако сам гнев еще не ведет к агрессивному поведению. Чтобы такое поведение была актуализировано, необходимы адекватные ей пусковые раздражители. Адекватными они станут лишь тогда, когда будут связаны с источником гнева, то есть с причиной фрустрации.⁸

Е. И. Кузьмина, Д. М. Гушин, А. Р. Эрбегеева, фрустрацию рассматривают как неотъемлемое явление в жизни каждого человека, связанное с процессом социализации, которое проявляется в комплексе психологических трудностей. Раскрывая данное понятие, исследователи акцентирует внимание на определенную ситуацию, связанную с появлением жизненных препятствий на пути выполнения определенной деятельности, разрушением веры в относительную стабильность ближайшего окружения и возможность реализации планов на будущее. Соответственно в ситуации фрустрации у человека возникает интенсивное эмоциональное напряжение, способное привести к:

уменьшению разнообразия поведенческих реакций и росту тенденций к стереотипности действий;

нарушению организационного единства, связанного с нарушением равновесия в мотивационной сфере в результате конфликта между потребностью и необходимостью устранить препятствие, делает невозможным его удовлетворения;

нарушению адаптивности из-за потери уверенности в собственной безопасности, стабильности условий своей жизни и способности влиять на них;

ограничению жизненного пространства личности через нивелирования ожиданий, надежд, планов на будущее вследствие появления актуальных или потенциальных непреодолимых препятствий.⁹

Т. Д. Дубовицкая, Н. Г. Жарких, Л. В. Берковиц, А. Н. Большакова раскрывая развернутую характеристику проявлений фрустрации, подчеркивают об определяющем влиянии фрустрации на психику в целом и выделяю следующие формы реакций на фрустраторы:

агрессия, как попытка преодоления - следствием фрустрации является лишь эмоциональная (целевая) агрессия, но к детерминированной

⁸ Астапов В.Н. Функциональный подход к изучению состояния фрустрации:// В.Н. Астапов // Психологический журнал. - 2016. - Т. 13. - № 5. - С.23-29.; Фурманов И.А. Фрустрация и насилие: диагностика, профилактика и коррекция: / И.А. Фурманов. – СПб., 2014. - 479 с.; Турбаева К.З. Особенности поведения в ситуациях фрустрации казахских и русских детей и подростков: Дис. ... канд. психол. наук: 19.00.13 - Москва, 2002 - 150 с.

⁹ Кузьмина Е.И. Исследование детерминант свободы-несвободы от фрустрации // Вопросы психологии. - 2009. - №3. - С. 45-52.; Гушин Д.М. Акмеологическая профилактика стресс-фрустрационных состояний специалистов спецподразделений Дис. ... канд. психол. наук: 19.00.13. - Москва, 2013. - 156 с.; Эрбегеева А.Р. Психологическая коррекция состояния фрустрации у студентов в учебном процессе / Эрбегеева А.Р.// Вестник МГОУ. Серия «Психологические науки». № 4. - 2008. - М.: Изд-во МГОУ - С. 54-60.

фрустратором не может быть отнесена инструментальная агрессия, которая присутствует в любой интенсивной деятельности;

бегство, как попытка ухода от фрустратора - большинство исследователей не акцентируют внимание на данной реакции, хотя, по мнению автора, оно не менее важно, чем агрессия и проявляется на уровне инстинкта бегства;

фиксация, как заикливание на фрустраторе - присутствие нужды длительное время воспринимать, переживать и анализировать фрустратор;

депрессия - кроме соответствующих эмоциональных проявлений, влечет потерю активности;

регрессия - данный способ реакции можно считать обращением за помощью.¹⁰

Н. Д. Левитов, В. Н. Панкратов понятие фрустрации связывают с проблемой выносливости человека относительно жизненных трудностей и реакций на эти трудности. Т. е. авторы акцентируют внимание на особом психическом состоянии, которое проявляется в характерных особенностях переживаний и поведения, вызванных объективно непреодолимыми (или теми, что субъективно так воспринимаются) трудностями, возникающими на пути достижения цели или решения задачи. Согласно позициям исследователей, психическое состояние — это особая психологическая категория, которая составляет целостную характеристику психической деятельности, и поведения человека в определенный период времени, демонстрирует своеобразие психических процессов в зависимости от отображаемых предметов и явлений действительности, предыдущих состояний и свойств личности. Исследование фрустрации требует анализа широкой группы жизненных явлений, в которых это психическое состояние может иметь положительное или отрицательное влияние на личность, быть типичным для его характера или нетипичным, но с тенденцией к формированию новых черт характера. Кроме того, следует учитывать влияние на специфику фрустрации фактов общественной жизни, возрастных и индивидуальных особенностей человека, его жизненного физического состояния и т. п.¹¹

¹⁰ Дубовицкая Т.Д. Психологическая поддержка конструктивного преодоления фрустрации у студентов. / Т.Д. Дубовицкая, А.Р. Эрбегеева // Ярославский педагогический вестник. 2009. - № 3.1. С. 137 - 141.; Жарких Н.Г. Особенности коммуникативной компетентности студентов с разными типами реакций в ситуациях фрустрации: Дис. ... канд. психол. наук: 19.00.07. - Москва, 2010. - 182 с.; Берковиц Л.В. Фрустрация: причины, последствия и контроль: Секреты причин насилия, мотивов убийств, гнева, враждебности, ненависти, разрушения, предрасположенности личности к насилию:/Л.В. Берковиц. - СПб., 2014. - 510 с.; Большакова А.Н. Фрустрационная толерантность как составляющая психологической готовности пожарных к профессиональной деятельности в экстремальных условиях. Дис. ... канд. психол. наук. Харьков, 2000. - 210 с.

¹¹ Левитов Н.Д. От фрустрации к агрессии. // Психическая напряженность. Фрустрация. Хрестоматия / сост. И.В. Герасимова. Владивосток: Изд-во Морского гос. ун-та, 2001. - С. 86-92.; Панкратов В.Н. Фрустрация // Саморегуляция психического здоровья. М., Изд-во Института психотерапии, 2001. - С. 124-126.

Э. Г. Эйдемиллер, В. Ф. Остахов, Л. И. Дементий, Е. В. Янгичер рассматривают фрустрацию как своеобразный вид стресса, однако подчеркивают, что и стресс, и фрустрация имеют свои специфические особенности и физиологические эффекты. Так, например, для фрустрации типичны эмоции гнева и ярости, в то время как при стрессе часто испытывается страх. Поведение в условиях психического напряжения детерминировано необходимостью хранения или восстановления нарушенного равновесия. Подобная деятельность может встретить препятствие, то есть быть заблокирована, в связи с чем, фрустрация становится фактором увеличения внутреннего дисбаланса и дискомфорта в условиях психической напряженности. Возможность предотвращения подобного неблагоприятного эффекта заключается в принятии решения, которое позволяет обойти негативные проявления или заменить их на другие - положительные или менее травматичные.¹²

Таким образом, исходя из вышеизложенного полагается целесообразным заключить, что, учитывая вышеизложенные позиции различных учёных под понятием фрустрация целесообразно понимать довольно сложное и многогранное психическое состояние, вызванное реакцией на реальные или мнимые жизненные барьеры, возникающие на пути достижения значимых целей и проявляющееся в виде полной или частичной дезорганизации сознания, поведения и деятельности. По своей сущности, фрустрация может порождаться и предшествующими обстоятельствами жизнедеятельности, с довольно большим диапазоном проявлений, которые могут прогрессировать и трансформироваться в результате жизненных неудач, невозможности достижения желаемой цели, или трудностей адаптации к новой среде с определенной блокировкой целенаправленного поведения.

Использованные источники:

1. Астапов В. Н. Функциональный подход к изучению состояния фрустрации:// В. Н. Астапов // Психологический журнал. - 2016. - Т. 13. - № 5. - С. 23-29.
2. Берковиц Л. В. Фрустрация: причины, последствия и контроль: Секреты причин насилия, мотивов убийств, гнева, враждебности, ненависти, разрушения, предрасположенности личности к насилию://Л. В. Берковиц. - СПб., 2014. - 510 с.
3. Большакова А. Н. Фрустрационная толерантность как составляющая психологической готовности пожарных к профессиональной деятельности в экстремальных условиях. Дис. ... канд. психол. наук. Харьков, 2000. - 210 с.

¹² Эйдемиллер Э.Г. Семейная психотерапия / Э.Г. Эйдемиллер, В.В. Юстицкий – М.: Медицина, 2002. - 183с.; Остахов В.Ф. Природа фрустрации в деятельности. // Иностранная психология. - 2009.- № 2. - С.79-86.; Дементий Л.И. Фрустрация: Понятие и диагностика: Учеб.-метод. пособие для студ. спец. 020400 «Психология» / сост. Л.И. Дементий. Омск: Изд-во Ом-ГУ, 2004. - 68 с.; Янгичер Е.В. Развитие конструктивных фрустрационных реакций подростков средствами арттерапии. Автореф. дисс... канд. психол. наук. - М., 2010. - 27 с.

4. Гушин Д. М. Акмеологическая профилактика стресс-фрустрационных состояний специалистов спецподразделений Дис.... канд. психол. наук: 19. 00. 13. - Москва, 2013. - 156 с.
5. Дементий Л. И. Фрустрация: Понятие и диагностика: Учеб. -метод. пособие для студ. спец. 020400 «Психология» / сост. Л. И. Дементий. Омск: Изд-во Ом-ГУ, 2004. - 68 с.
6. Дубовицкая Т. Д. Психологическая поддержка конструктивного преодоления фрустрации у студентов. / Т. Д. Дубовицкая, А. Р. Эрбегеева // Ярославский педагогический вестник. 2009. - № 3. 1. С. 137 - 141.
7. Жарких Н. Г. Особенности коммуникативной компетентности студентов с разными типами реакций в ситуациях фрустрации: Дис.... канд. психол. наук: 19. 00. 07. - Москва, 2010. - 182 с.
8. Кузьмина Е. И. Исследование детерминант свободы-несвободы от фрустрации // Вопросы психологии. - 2009. - №3. - С. 45-52.
9. Левитов Н. Д. От фрустрации к агрессии. // Психическая напряженность. Фрустрация. Хрестоматия / сост. И. В. Герасимова. Владивосток: Изд-во Морского гос. ун-та, 2001. - С. 86-92.
10. Мухамедова Д. Г., Боймирзаева Д. Д. Внутригрупповые межличностные проявления фрустрации у студентов. // Проблемы социальной психологии и социальной работы. - 2022. - С. 87-88.
11. Мухамедова Д. Г., Боймирзаева Д. Д. Психокоррекционная работа по снижению фрустрации у студентов // «XXI аср психологияси» мавзусидаги халқаро илмий-амалий анжумани мақолалар тўплами. – 2021. – С. 139.
12. Остахов В. Ф. Природа фрустрации в деятельности. // Иностранная психология. - 2009. - № 2. - С. 79-86.
13. Панкратов В. Н. Фрустрация // Саморегуляция психического здоровья. М., Изд-во Института психотерапии, 2001. - С. 124-126.
14. Турбаева К. З. Особенности поведения в ситуациях фрустрации казахских и русских детей и подростков: Дис.... канд. психол. наук: 19. 00. 13 - Москва, 2002 - 150 с.
15. Фурманов И. А. Фрустрация и насилие: диагностика, профилактика и коррекция: / И. А. Фурманов. – СПб., 2014. - 479 с.
16. Эйдемиллер Э. Г. Семейная психотерапия / Э. Г. Эйдемиллер, В. В. Юстицкий – М.: Медицина, 2002. - 183с.
17. Эрбегеева А. Р. Психологическая коррекция состояния фрустрации у студентов в учебном процессе / Эрбегеева А. Р. // Вестник МГОУ. Серия «Психологические науки». № 4. - 2008. - М.: Изд-во МГОУ - С. 54-60.
18. Янгичер Е. В. Развитие конструктивных фрустрационных реакций подростков средствами арттерапии. Автореф. дисс... канд. психол. наук. - М., 2010. - 27 с.

*Руть Л.А.
врач высшей категории
Ангарская городская больница
Россия, г.Ангарск
Давидченко А.В.
логопед
Ангарская городская больница
Россия, г.Ангарск
Бедарева Н.А.
врач высшей категории
Ангарская городская больница
Россия, г.Ангарск*

**ОПЫТ РАБОТЫ СПЕЦИАЛИСТОВ МУЛЬТИДИСЦИПЛИНАРНОЙ
КОМАНДЫ В РЕАБИЛИТАЦИИ БОЛЬНЫХ С НЕЙРОГЕННОЙ
ДИСФАГИЕЙ ПРИ ОНМК**

Аннотация. Глотание – важная функция организма. Опыт реабилитации пациентов с нарушением глотания.

Ключевые слова: нейрогенная дисфагия, реабилитация, манипуляции, занятия.

*Rul L.A.
Doctor of the highest category
Angarsk City Hospital
Russia, Angarsk
Davidchenko A.V.
speech therapist
Angarsk City Hospital
Russia, Angarsk
Bedareva N.A.
Doctor of the highest category
Angarsk City Hospital
Russia, Angarsk*

**THE EXPERIENCE OF MULTIDISCIPLINARY TEAM SPECIALISTS
IN THE REHABILITATION OF PATIENTS WITH NEUROGENIC
DYSPHAGIA IN ONMC**

Abstract. Swallowing is an important function of the body. Experience in rehabilitation of patients with swallowing disorders.

Key words: neurogenic dysphagia, rehabilitation, manipulation, classes.

В первичном сосудистом отделении РСЦ №3 г. Ангарска специалистами мультидисциплинарной реабилитационной команды (МДРК)-логопедом и врачом ЛФК была разработана и внедрена методика реабилитационных мероприятий больных с нейрогенной дисфагией (на базе клинических рекомендаций: Национальной ассоциации по борьбе с инсультом, Всероссийского общества неврологов, «Союза реабилитологов России»).

При выявлении у пациента нейрогенной дисфагии логопедом, начинается совместная работа специалистов МДРК. Врачом ЛФК, после проведенного объективного и функционального обследования, даются рекомендации пациенту, медицинскому персоналу и ухаживающим по позиционированию при кормлении.

Клинический случай из практика.

Пациент: Грибачев А. Т. 78 лет поступил в отделение с диагнозом: Ишемический инсульт в бассейне правой средней мозговой артерии. Кардиоэмболический. Церебральный атеросклероз, ГБ 3ст. риск 4ст. Левосторонний выраженный гемипарез. Дисфагия.

При осмотре логопедом была выявлена нейрогенная дисфагия. В первые сутки был поставлен назогастральный зонд. После осмотра врача ЛФК были даны рекомендации по позиционированию пациента. Одно занятие в день проводилось совместно с логопедом и врачом ЛФК. Второе и третье занятие в день проводилось с каждым специалистом отдельно, согласно функциональному состоянию пациента.

Ежедневно с пациентом проводились следующие манипуляции (процедуры, занятия).

Логопед:

- Два раза в день (утро-вечер) гигиена полости рта с пассивными артикуляционными упражнениями, направленными на стимуляцию мышц, участвующих в акте жевания и глотания.

- Санация в течение дня по мере необходимости.

- Два раза или один раз в день (учитывая возможности пациента) логопедические занятия, включающие:

- пассивно-активные артикуляционные упражнения на развитие подвижности языка, нижней челюсти, губ, мягкого неба,

- стимуляцию движений губ для обхвата ложки и введение ложки в полость рта для осуществления массажа внутренней поверхности щек и языка (ложка теплая, влажная!),

- имитацию жевательных движений и глотка,

- тренировку сглатывания слюны,

- ориентировку на самоконтроль над актом жевания и глотания и после проведенного глотка (отсутствие остатков слюны в дальнейшем и пищи во рту),

- компенсаторные техники при осуществлении глотания (поворот, наклон головы)

- подбор консистенции для тренировки глотания (используется загуститель) с использованием постуральных техник.

Все действия логопед сопровождает речью: дает инструкцию, стимулирует, поощряет, побуждает, дает положительную оценку.

Врач ЛФК:

- восстановление носового дыхания – 10 минут. Активация носового дыхания путем совершения максимального долгого вдоха через нос, выдоха через рот, через губы, собранные «трубочкой»,

- стимуляция мышц, иннервируемых ЧМН и нервными волокнами шейных сегментов спинного мозга путем мобилизации, комбинации пассивных и активных упражнений, в том числе с сопротивлением, для нижней челюсти, головы и шеи, использование стимуляции моторных точек (методика Кастильо-Моралеса) – 20 минут.

- роботизированная пассивная вертикализация (по показаниям) – от 5 до 30 минут.

В процессе реабилитационных мероприятий отмечалась значительная положительная динамика. На 3-4 сутки пациент сидит в кровати, глотает протертую пищу и жидкости с загустителями (кисель), но назогастральный зонд оставался актуальным для поддержания водного баланса. На 7-е сутки пациент с помощью пересаживается в прикроватное кресло. На 8-е сутки пьет жидкости без загустителя, но из ложки. На 10-е сутки самостоятельно сидит в стуле и может есть протертую пищу, пьет из кружки с учетом контроля объема глотка. Назогастральный зонд убран! Контроль за приемом пищи осуществляет медсестра. После каждого приема пищи, рот пациента осматривается на наличие остатков пищи. Пациенту на этом акцентируется внимание (пища во рту не остается).

Все формы и методы логопедической работы были подобраны с учетом индивидуальных особенностей личности, его толерантности к нагрузкам, с учетом выявленных ограничений (спастика). Опыт показал, что в результате применения данной методики уменьшились осложнения со стороны дыхательной системы, уменьшилось количество постановки назогастральных зондов, нарушений энергетического обмена, усугубления инвалидизации.

Использованные источники:

1. Дисфагия у детей и взрослых. Логопедические технологии. Коллективная монография. – М.: Логомаг, 2020. - 116 с.

2. Клинические рекомендации Национальной ассоциации по борьбе с инсультом, Всероссийского общества неврологов, «Союза реабилитологов России». 2016 г.

*Саидов З.Х.
студент магистратуры
Факультет психологии
филиал Московского государственного университета
имени М. В. Ломоносова в городе Ташкент
Узбекистан*

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ САМОИДЕНТИФИКАЦИИ ЛИЧНОСТИ В СТУДЕНЧЕСКОМ ВОЗРАСТЕ

Аннотация. Статья посвящена исследованию психологических механизмов самоидентификации личности в студенческом возрасте. Приводятся различные мнения исследователей относительно изучаемого явления, раскрывается обобщённая позиция учёных, отражающие некое единство идентификации и идентичности, которые в совокупности вступают как социально-психологический механизм самоидентификации личности в студенческом возрасте.

Ключевые слова: самоидентификация, идентификация человека, истинное самоощущение, механизмы самоидентификации, студент, обучаемый, студенческий возраст, динамическая система, движение и развитие личности, динамика становления идентичности личности.

*Saidov Z.Kh.
master's student
Faculty of Psychology
Branch of Moscow State University named
after M. V. Lomonosov in the city of Tashkent
Uzbekistan*

PSYCHOLOGICAL MECHANISM OF PERSONAL SELF- IDENTIFICATION IN STUDENT AGE

Abstract. The article is devoted to the study of psychological mechanisms of personal self-identification at student age. Various opinions of researchers regarding the phenomenon under study are presented, the generalized positions of scientists are revealed, reflecting a certain unity of identification and identity, which together act as a socio-psychological mechanism of self-identification of an individual at student age.

Key words: self-identification, human identification, true sense of self, mechanisms of self-identification, student, student, student age, dynamic system, movement and development of the individual, dynamics of the formation of personal identity.

Проведенный анализ научной литературы по исследуемой проблеме показывает, что самоидентификация, как особый процесс, представляет собой психическую активность, которая направлена, прежде всего, на анализ внешнего мира, на дифференциацию значимого и незначимого, обобщение выявленных объектов. Личность, строя свой жизненный путь, руководствуется определенной системой представлений о своем прошлом, настоящем и будущем, которые лежат в основе длительной регуляции человеком своей жизнедеятельности. Внутренний мир личности находится в состоянии постоянных противоречий, которые проявляются в напряжении. Согласно классических психодинамических, а также психоаналитических подходов, источником такого напряжения вступает внутренняя борьба, противоречивые позиции и мысли, имеющие для человека важные значения.¹³

Многочисленные исследования свидетельствуют, что индивид часто не осознает своих внутренних противоречий, однако они вызывают у него чувство излишней тревожности, которое распространяется на другие сферы его жизнедеятельности и, как правило, оказывают деструктивное влияние на поведение. Подобные расстройства может устранить только сам человек через сопоставление позиций и принятия соответствующих решений. Такой подход способствует осознанию и выделению действующих социально-психологических механизмов, которые реализуют изменения самоидентификации.¹⁴

По своей сути, вышеизложенная позиция отражает процессный подход к исследованию самоидентификации, который охватывает понятия динамическая система и момент развития. Понятие динамическая система характеризует особенности существования явления самоидентификации как количественные и качественные изменения, как появление новых типов взаимоотношений личности и мира. Понятие момент развития отражает определенный этап развития самоидентификации, характеризующий преобразования личности. Самоидентификация как динамическая система отражена в понятии идентификация, которое, в большей степени означает движение личности, механизм становления ее идентичности. В понятии идентичность выражается момент движения, состояние, которое достигнуто личностью в процессе идентификации.¹⁵

¹³ Шендрик И.Г. Кризис идентичности и образование в период взрослости. // Мир психологии. - 2004. - № 2 - С. 98-106.; Иванова Н.Л., Конева Е.В. Социальная идентичность и профессиональный опыт личности. - Ярославль: Текст, 2003. - 256 с.; Фегодотова Н.Н. Изучение идентичности и контексты ее формирования. - М.: Культурная Революция, 2012. - 200 с.

¹⁴ Шафоростов А.И. Вера как условие самоидентификации. - Иркутск: Изд-во ИрГТУ, 2007. - 248 с.; Емелин В.А. Самоидентификация как познание. К логическому и социопсихологическому контексту ментальных саморепрезентаций. // Эпистемология и философия науки. - 2011. - № 1. - С. 165-180.

¹⁵ Бушмакина О.Н. Самоидентификация субъекта в структурах социального дискурса. // Социум: социальная онтология (сборник научных статей). - Ижевск: Изд-во ИжГТУ, 2004. - С. 9-12.; Шеманов А.Ю. Самоидентификация человека как антропогенетический феномен: Дис. ... док. философ. наук: 24.00.01 - Москва, 2008. - 421 с.

Сущность идентификации и идентичности, с одной стороны, заключается в их единстве, а с другой – в противоречии. Единство проявляется в том, что идентификация и идентичность составляют две относительно самостоятельные стороны единого процесса социализации личности и не существуют друг без друга. Идентичность отражает момент в процессе идентификации и не существует без него, а идентификация как процесс не существует без моментов как единиц развития. Идентичность невозможна без идентификации с другими. Идентичность и идентификация это, прежде всего, проявление самоидентификации как целостного социально-психологического явления. Каждый человек социализируется через идентификацию с сообществом, которое предоставляет ему возможность для усвоения соответствующего социального опыта. Стремление личности к идентификации с группой связано с его стремлением к обособлению, к идентичности. Потребность индивида в общении неотделима от его потребности быть личностью, потому что только в обществе, только в общении с себе подобными, человек может обособляться. В связи с этим, идентификация неотъемлемо связана с идентичностью.¹⁶

Противоречие идентификации и идентичности заключается в том, что в сознании индивида всегда остается четко осознанная граница между «Я» и «Они». Решение противоречия между идентификацией и идентичностью, которое предопределяет социально-психологический механизм самоидентификации, осуществляется по средствам того, что самоидентификация не дает личности сосредоточиться, замкнуться на собственном «Я», а движет его к «Другому» и воплощается в другом «Я», реализуется в других «Мы», обеспечивая тем самым существование и развитие идентичности и идентификации как единой системы самоидентификации личности. Противоречивое соотношение идентификации и идентичности находится в состоянии подвижного равновесия, которое постоянно нарушается и стремится снова к ее установке. Благодаря этой динамике происходит развитие личности, становления новой стадии самоидентификации. В связи с этим, на сегодняшний день весьма актуализируется проблема в установлении степени соответствия идентификации и идентичности как важного условия осуществления самоидентификации личности и гармоничного её развития. В процессе развития личности и в результате появления новых объективных условий, а также требований жизнедеятельности происходит изменение устаревших внешних и внутренних ее связей. Каждое сообщество, с которым человек идентифицируется, сначала предоставляет ему возможности для самореализации, но на следующих этапах накладывает

¹⁶ Губогло М.Н. Идентификация идентичности: этносоциологические очерки. М.: Наука, 2003. - 763 с.; Сарджвеладзе Н.И. Самоотношение личности. // Психология самосознания / под ред. Д.Я. Райгородского. - Самара, 2000. - С. 174-207.

ограничения, сковывает развитие свободной индивидуальности. Устаревшие формы сообществ, с которыми идентифицирует себя человек, должны меняться новыми, которые разворачивают новые возможности для социализации личности. Наблюдение связей между этапами развития дает возможность понять динамику этого процесса, а особенности взаимозависимости между этими этапами, предполагают развертывание главных моментов, образующих движение самоидентификации личности.¹⁷

Самоидентификация вступает важным в формировании черт и качеств личности, соответствующих включению индивида в сообщество, поскольку она означает степень осознания человеком желательности и возможности, приобщения к определенной общности. В связи с этим самоидентификация представляется как момент и как ценностно-мотивационный инструмент социализации. Социализация, включая самоидентификацию, начинается с первых дней жизни индивида и представляет собой непрерывный процесс, в котором человек постоянно усовершенствует свои взаимосвязи, коммуникации с окружающим миром. Источниками социализации являются система воспитания, образования, семья, образовательные учреждения, литература, искусство, СМИ и пр. В процессе первичной социализации в качестве воздействующего фактора на формирование личности выступает семья и ближайшее окружение. Процесс вторичной социализации предполагает участие человека в процессе самоидентификации, в той мере, в какой общество представляет возможность выбора типов социального поведения. У личности появляется шанс творить собственный образ по своему усмотрению, в зависимости от нравственно-эстетической ценностной ориентации. С развитием процесса социализации роль идентификации по сравнению с другими механизмами (например - имитацией) возрастает. Соответственно изменяется ее глубина, т. е. от вербального зачисления к профессиональной группе (на этапе адаптации) к сознательной деятельности согласно интересам этой группы, принятие ее целей и норм как своих собственных.¹⁸

Представления индивида о себе, о своем «Я» складываются под влиянием мнений окружающих и включают три основных компонента: то, что, как мы думаем, видят в нас другие; то, как, по нашему мнению, они реагируют на то, что они видят; то, как мы отвечаем на воспринятую нами реакцию других людей. Данный подход опирается на то, как мы интерпретируем мысли и чувства людей, которые как нам кажется, оценивают нас. Но мы можем и ошибаться в своих интерпретациях чужого

¹⁷ Труфанова Е.О. Идентичность и Я // Вопросы философии. - 2008. - №6. - С. 95-105.; Хесле В. Кризис индивидуальной и коллективной идентичности. // Вопросы философии. 2004. - №10. - С. 113-123.; Самойлик Н.А. Типология подходов к выделению дефиниций кризиса идентичности // Молодой ученый. - 2010. - №12. Т.2. - С. 70-73.

¹⁸ Батанина Л.С. Самоидентификация личности в условиях культуры массового общества: Дис. ... канд. филос. наук: 09.00.11 - Улан-Удэ, 2004 – 162 с.; Шеманов А.Ю. Самоидентификация человека как антропогенетический феномен: Дис. ... док. философ. наук: 24.00.01 - Москва, 2008. - 421 с.

мнения. Вследствие того, что самоидентификация происходит вкупе с направленными извне ожиданиями, это заставляет индивида быть неискренним. Человек может скрывать свои истинные чувства и выдавать желаемое за действительное или лживое за истинное. Так, к примеру, лесть и лицемерие по отношению к начальству со стороны подчиненных с целью продвижения вверх по служебной лестнице либо под угрозой увольнения, может стать поводом для того, что у начальника сложится о себе мнение как об умном и справедливом человеке, хотя это не соответствует действительности. Скрывание своих истинных мыслей и чувств под какой-то маской характерно для человека. И мотивация, оправдывающая такое поведение, различная. Это и желание казаться лучше, чем ты есть на самом деле, и стремление быть со всеми в хороших отношениях, и соответствие своему месту в обществе и т. д. Основная цель всех этих действий — это быть признанным в обществе. Поиск своего «Я» не может ограничиваться лишь интерпретацией мнения окружающих, так как не только субъективная интерпретация, но и само поведение окружающих не может быть абсолютным источником истины. С другой стороны, самоидентификация является в какой-то мере, навязанной со стороны окружающих и тогда она превращается в стигматизацию (т. е. социальные ярлыки). Если окружение считает человека, например, малоэффективным и пр., то вскоре он и сам в это поверит. Но это не значит, что индивид полностью зависит от мнения социального окружения. Ведь у него есть свои врожденные характеристики, которые могут стать главной силой, способной заставить его изменяться, развиваться. Для того, чтобы процесс усвоения мнения других о себе не был столь болезненным, мнение окружающих может воспроизводиться личностью избирательно в зависимости от того, насколько влиятельным является окружение. Не обязательно просто механически усваивать все, что думают о тебе окружающие, а подходить к этому вопросу осмысленно, избирательно, пытаясь выделить наиболее рациональное, объективное.¹⁹

В современном мире существуют статусы родителей, преподавателей, руководителей и пр. В соответствии с занимаемым положением в обществе от людей и ожидаются определенные типы действий, роли. Индивиды учатся играть эти роли. Через закрепление деятельности в определенной социальной роли индивид обретает свое «Я», становится «Своим» в обществе, отождествляя с ним, идентифицируется в нем. Таким образом, «Я» индивида детерминируется статусом-местом, которое он занимает. Согласно этого, индивид исполняет свою роль не столько из-за стремления к наградам или с целью избегания наказания, а в результате более тонких механизмов социализации. В детском возрасте индивид в игровой форме

¹⁹ Первин Л. Джон О. Психология личности: Теория и исследования / Пер. с англ. М.С. Жамкочьян под ред. В.С. Магуна - М. «Аспект Пресс», 2000 - 607 с.; Коверга А.О. Профессиональная идентичность как объект профориентационной работы менеджера по персоналу. // Молодой ученый. - 2014. - №6. - С. 799-803.

примеряет различные значимые для него и для его близких роли. Позднее он понимает, что роли, которые он играет, важны не только для его близкого окружения, но и в целом для общества. Так формируется определенный социокультурный, поведенческий стандарт, в форме которого общество осуществляет контроль за поведением своих членов, а также определенным образом регулирует поведение человека. Необходимость действовать соответственно своей роли предполагает адекватное этой роли поведение, т. е., как правило, индивид становится тем, кем хотят его видеть другие, его «Я» приобретает новые характеристики, отражающие социальные ожидания. Но человек имеет не одну роль, его репертуар многообразен, поэтому его «Я» изменяется соответственно каждой роли.²⁰

Таким образом, исходя из вышеизложенного можно заключить, что самоидентификация реализуется через некое единство идентификации и идентичности, которые в совокупности вступают как социально-психологический механизм изучаемого явления. Это объясняется тем, что само понятие идентификация отражается в самоидентификации как динамическая система, как движение и развитие личности, как динамика становления ее идентичности. В свою очередь, понятие идентичность отражает определенный момент движения, состояние, которое достигнуто личностью в процессе идентификации. Динамика, а также взаимосвязь идентификации и идентичности заключаются в том, что результатом процесса идентификации является достижение определенного уровня идентичности, который обуславливает движущую силу идентификации. Кроме того, взаимообусловленность этих элементов объясняется тем, что стремление индивида к обособлению может осуществляться только через идентификацию с другими, соответствующим социумом.

Использованные источники:

1. Батанина Л. С. Самоидентификация личности в условиях культуры массового общества: Дис.... канд. филос. наук: 09. 00. 11 - Улан-Удэ, 2004 – 162 с.
2. Бушмакина О. Н. Самоидентификация субъекта в структурах социального дискурса. // Социум: социальная онтология (сборник научных статей). - Ижевск: Изд-во ИжГТУ, 2004. - С. 9-12.
3. Губогло М. Н. Идентификация идентичности: этносоциологические очерки. М.: Наука, 2003. - 763 с.
4. Емелин В. А. Самоидентификация как познание. К логическому и социопсихологическому контексту ментальных саморепрезентаций. // Эпистемология и философия науки. - 2011. - № 1. - С. 165-180.
5. Иванова Н. Л., Конева Е. В. Социальная идентичность и профессиональный опыт личности. - Ярославль: Текст, 2003. - 256 с.

²⁰ Сидоренков А.В., Козлова О.Н. Личность - граница и безграничность социального / О.Н. Козлова // Социально-гуманитарные знания. - 2003. - №4. - С. 81-97.

6. Коверга А. О. Профессиональная идентичность как объект профориентационной работы менеджера по персоналу. // Молодой ученый. - 2014. - №6. - С. 799-803.
7. Первин Л. Джон О. Психология личности: Теория и исследования. / Пер. с англ. М. С. Жамкочьян под ред. В. С. Магуна - М. «Аспект Пресс», 2000 - 607 с.
8. Самойлик Н. А. Типология подходов к выделению дефиниций кризиса идентичности. // Молодой ученый. - 2010. - №12. Т. 2. - С. 70-73.
9. Сарджвеладзе Н. И. Самоотношение личности. // Психология самосознания / под ред. Д. Я. Райгородского. - Самара, 2000. - С. 174-207.
10. Сидоренков А. В., Козлова О. Н. Личность - граница и безграничность социального. // Социально-гуманитарные знания. - 2003. - №4. - С. 81-97.
11. Труфанова Е. О. Идентичность и Я. // Вопросы философии. - 2008. - №6. - С. 95-105.
12. Фетодотова Н. Н. Изучение идентичности и контексты ее формирования. - М.: Культурная Революция, 2012. - 200 с.
13. Хесле В. Кризис индивидуальной и коллективной идентичности. // Вопросы философии. 2004. - №10. - С. 113-123.
14. Шафоростов А. И. Вера как условие самоидентификации. - Иркутск: Изд-во ИрГТУ, 2007. - 248 с.
15. Шеманов А. Ю. Самоидентификация человека как антропогенетический феномен: Дис.... док. философ. наук: 24. 00. 01 - Москва, 2008. - 421 с.
16. Шендрик И. Г. Кризис идентичности и образование в период взрослости. // Мир психологии. - 2004. - № 2 - С. 98-106.

*Семенов И.Е.
студент*

*Лямина А.Д.
студент*

*Рындин Н.А.
студент*

*ФГБОУ ВО «Технологический университет имени дважды Героя
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»*

*Научный руководитель: Петрушко Е.Н., к.э.н., доцент
доцент*

кафедра управления

*ФГБОУ ВО «Технологический университет имени дважды Героя
Советского Союза, летчика-космонавта А.А. Леонова»*

Российская Федерация, Московская область, г.Королёв

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТАМОЖЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОЮЗЕ

Аннотация. Проанализированы международные договоры как основа построения правовой системы ЕАЭС в связи с регулированием экономических интеграционных механизмов, а также таможенного регулирования в целом. Обращается внимание на тесную связь правовых актов ЕАЭС в соответствии с общепринятыми принципами и нормами международного законодательства. Особый акцент сделан на том, что принципы права ЕАЭС являются такими основными фундаментальными нормами права ЕАЭС, отступление от которых не допускается.

Ключевые слова: международный договор, Евразийский экономический союз, таможенное регулирование, Евразийская экономическая комиссия, правоотношения.

*Semenov I.E.
student
Lyamina A.D.
student
Ryndin N.A.
student*

*Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
«Technological University named after twice Hero of the Soviet Union, pilot-
cosmonaut A.A. Leonov»*

*Scientific supervisor: Petrushko E.N., Ph.D., associate professor
associate professor*

Department of Management

*Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
«Technological University named after twice Hero of the Soviet Union, pilot-
cosmonaut A.A. Leonov»*

Russian Federation, Moscow region, Korolev

LEGAL SUPPORT OF CUSTOMS REGULATION IN THE EURASIAN ECONOMIC UNION

Abstract. International treaties are analyzed as the basis for building the legal system of the EAEU in relation to the regulation of economic integration processes, as well as customs regulation in general. Attention is drawn to the close connection of the legal acts of the EAEU with the generally recognized principles and norms of international law. Special emphasis is placed on the fact that the principles of the law of the EAEU are such basic fundamental norms of the law of the EAEU, deviation from which is not allowed.

Key words: international treaty, Eurasian Economic Union, customs regulation, Eurasian Economic Commission, legal relations.

В целях регулирования таможенных правоотношений действуют разнообразные международные договоры, принятые разными странами и применяемые ими унифицировано, в целях упорядочения правоотношений в этой сфере.

Основными документами в таможенной сфере являются, например, Генеральное соглашение по тарифам и торговле (1947 г.) (Главная задача ГАТТ – это уменьшение барьеров в международной торговле. Это было осуществлено путём снижения тарифных барьеров, использования количественных ограничений (импортная квота) и применения торговых субсидий через разные дополнительные договоры.); Генеральное соглашение о торговле услугами (1995); Соглашение по торговым аспектам прав интеллектуальной собственности (TRIPs), (1994); Международная

конвенция об упрощении и гармонизации таможенных процедур (совершено в Киото 18. 05. 1973) и другие [1, с. 72].

Международный договор – регулируемый международным правом контракт, заключенный государствами и иными акторами международного права в письменном виде, вне зависимости от того, содержится ли такой контракт в одном, двух или большее количество связанных между собой документов, а также вне зависимости от конкретного названия.

Особенностями международного договора и его отличием от федеральных законов и иных актов, принимаемых органами государственной власти, является, во-первых, субъектный состав лиц, принимающих международный договор. Сторонами международного договора являются суверенные государства, каждое из которых обладает самостоятельностью и независимостью, поэтому принудить государство или обязать его выполнять условия какого-либо международного договора нельзя.

Каждое государство самостоятельно принимает на себя обязательства по договору. Это еще одна особенность международных договоров: особый порядок принятия и утверждения. Ряд международных договоров не требует прохождения каких-либо дополнительных согласований и утверждений и считается принятым государством после подписания его уполномоченным лицом (главой государства или, например, главой правительства, иного государственного органа). Наиболее важные международные договоры проходят в государстве специальную процедуру утверждения – ратификацию.

Ратификация – это санкционирование договора высшим органом государственной власти, вследствие чего он приобретает юридически обязывающую силу для этой государства.

Процедура ратификации определяется внутренним законодательством государства. В соответствии с Конституцией Российской Федерации ратификация осуществляется Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания. Обязательной ратификации, в соответствии с Законом о международных договорах Российской Федерации, подлежат договоры: а) предлагающие поправки в законодательную систему; б) по основным свободам и правам человека; в) по территориальному разграничению; г) по основам взаимоотношений, а также в отношении вопросов разоружения, мирного сосуществования и безопасности; д) по участию в объединениях и организациях, когда такие соглашения предполагают передачу выполнения части полномочий Российской Федерации или юридически обязательную силу решений.

Международный договор обычно имеет определенную структуру.

Главными элементами структуры международного договора являются:

– предисловие;

- основная часть;
- завершающая часть;
- подписи участников.

Предисловие является важной частью соглашения, так как в нем зачастую формулируется цель соглашения. Кроме того, предисловие используется при трактовке соглашения.

Основная часть соглашения разделена на параграфы, которые могут группироваться в разделы, разделы или части.

В завершающей части описываются такие пункты, как условия начала действия и завершения договоров, язык, на котором написан текст договора, и т. д.

Международные соглашения часто имеют дополнения в виде протоколов, добавочных протоколов, норм, обменных посланий и т. д.

Договор составляется либо на языках всех участвующих сторон, либо на одном или нескольких языках, согласованных между ними. Договора, заключаемые в рамках международных организаций, составляются на официальных языках данных организаций.

Классификации международных договоров по кругу участников:

- двусторонние (то есть договоры, в которых задействованы две страны, или договоры, когда с одной стороны участвует одна страна, а с другой – несколько); например, Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Королевства Испания о сотрудничестве и взаимной помощи в таможенных делах (заключено в г. Мадриде 14. 06. 2000);

- многосторонние (договоры, которые затрагивают кодификацию и прогрессивное развитие международного законодательства или объект, и цели которых представляют значимость для международного сообщества в целом. Такие договоры должны быть доступны для всеобщего участия);

- с неограниченным числом участников (универсальные, общие): например, Конвенция Организации Объединенных Наций по морскому праву (заключена в г. Монтего-Бее 10. 12. 1982);

- с ограниченным числом участников (региональные: СНГ, ЕС), например, Европейская конвенция о взаимной правовой помощи по уголовным делам (заключена в г. Страсбурге 20. 04. 1959) – ее подписали государства-члены Совета Европы, Россия присоединилась к Конвенции в 2000 году.

Классификация международных договоров по возможности присоединения других участников:

- закрытые (то есть договоры, в которых полностью отсутствуют нормы о присоединении других государств, либо для которых требуется согласие каждого из участников (обычно это уставы международных объединений));

– открытые (то есть договоры, участниками которых могут быть любые государства, вне зависимости от наличия или отсутствия согласия других участвующих в них государств).

Классификация международных договоров по объекту:

– договоры по политическим вопросам (о союзе, ненападении, нейтралитете, сотрудничестве, дружбе, мире и др.);

– договоры по экономическим вопросам (об экономической помощи, поставках, кредитах, расчетах и др.);

– договоры по военным вопросам (ограничение вооружения и военизированных сил, поведение в военных конфликтах, дислокация военных за границей и т. д.);

– договоры по социальным вопросам (о научно-образовательном и культурно-просветительском сотрудничестве, охране здоровья, юридической поддержке и других сферах взаимодействия.).

Классификация международных договоров по сроку действия:

– срочные;

– бессрочные;

– неопределенно-срочные.

Таким образом, многие двусторонние соглашения заключаются на определенный период, но они предусматривают, что по истечении этого срока соглашение будет оставаться в силе до тех пор, пока одна из сторон не выразит свое намерение расторгнуть соглашение.

Любое взаимодействие в контексте Евразийского экономического союза (ЕАЭС) требует юридического оформления, базисом которого являются учредительные документы, а также правовые нормы, принимаемые структурами интеграционного объединения. В ходе их разработки, безусловно, применялся опыт европейской интеграции, а также модели межнационального взаимодействия, сложившиеся в ходе сотрудничества бывших советских республик. Тематика права ЕАЭС включает, прежде всего, организацию и деятельность уже действующих, а также создаваемых в перспективе наднациональных структур, и обусловленные этим правоотношения [2, с. 2].

Договор о ЕАЭС первоначально был подписан тремя государствами: Республикой Беларусь, Республикой Казахстан и Российской Федерацией в г. Астане 29. 05. 2014, позднее к нему присоединились Республика Кыргызстан и Республика Армения. Указанным договором создана новая международная организация региональной экономической интеграции. Договор является многосторонним, не имеющим срока истечения, доступным для присоединения к нему любой страны, разделяющей его цели и основы, на условиях, утвержденных странами-членами [3].

Договор о ЕАЭС установил перечень источников, формирующих право ЕАЭС, включив в него международные договоры, заключенные в

рамках ЕАЭС, а также договоры, заключенные ЕАЭС с третьими сторонами. Помимо договоров, в право ЕАЭС включаются решения и распоряжения Высшего Евразийского экономического совета, Евразийского межправительственного совета и Евразийской экономической комиссии (ЕЭК), принятые в рамках их компетенции.

1. Решения Высшего Евразийского экономического совета. Они в основном имеют организационно-управленческий характер. Например, решения Высшего Евразийского экономического совета от 06. 12. 2018 № 23 «О формировании общих рынков нефти и нефтепродуктов Евразийского экономического союза»; от 25. 12. 2023 № 26 «Об основных ориентирах макроэкономической политики государств-членов Евразийского экономического союза на 2024 - 2025 годы»

1. Решения и Постановления Евразийского межправительственного совета (имеют нормативный характер, устанавливают конкретные правила поведения): Решение Евразийского межправительственного совета от 12. 08. 2016 № 6 «О реализации механизма маркировки отдельных категорий товаров контрольными (идентификационными) знаками».

2. Решения ЕЭК. ЕЭК – это действующий орган ЕАЭС. Государства передали ему полномочия по созданию нормативных актов в области таможенного контроля по некоторым направлениям. К примеру, Решение Совета ЕЭК от 14. 09. 2021 № 80 «Об утверждении единой Товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности Евразийского экономического союза и Единого таможенного тарифа Евразийского экономического союза, а также об изменении и признании утратившими силу некоторых решений Совета Евразийской экономической комиссии».

ЕЭК обладает статусом наднационального руководящего органа и в своей работе следует интересам стран-участниц программы евразийской экономической интеграции в целом, не обосновывая свои решения интересами какой-либо из национальных властей. Решения ЕЭК являются обязательными к исполнению на территории стран-членов ЕАЭС.

В рамках своих полномочий ЕЭК принимает:

– решения, обладающие нормативно-правовым значением и обязательные для стран-участников;

– распоряжения, обладающие организационно-регулирующим характером;

– рекомендации, не обладающие обязательной силой.

Решения ЕЭК включаются в законодательство ЕАЭС и подлежат прямому применению на территориях стран-участников ЕАЭС.

Использованные источники:

1. Ермолаева, Е. В. Институты административного и таможенного права, регулирующие деятельность таможенных органов: учебное пособие / Е. В. Ермолаева. – 2-е изд., перераб. и доп. – СПб., Издательский центр «Интермедия», 2020. – 192 с.

2. Малый, А. Ф. Принципы права Евразийского экономического союза как основа его правовой системы / А. Ф. Малый, О. Ю. Кондрашова // Электронный научный журнал «Наука. Общество. Государство». – 2019. – Т. 7, № 2 [Электронный ресурс]. – URL: <http://esj.pnzgu.ru> (дата обращения 04. 01. 2024).
3. Сайт Евразийского экономического союза [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.eaeunion.org/> (дата обращения 04. 01. 2024).

*Серопол Д.И.
студент
юридический факультет
Кубанский государственный аграрный
университет имени И.Т. Трубилина
Россия, г.Краснодар*

НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

Аннотация. Автором проанализированы особенности действия такого способа защиты прав участников долевого строительства как использование счетов эскроу. Выявлены несовершенства действующего механизма, в частности, законодателем не учтены темпы роста инфляции. Автором предложены пути решения выявленных проблем, связанных с несовершенством действующего механизма.

Ключевые слова: счет эскроу, доленое строительство, защита прав, механизм, банк, инфляция.

*Seropol D.I.
student
Faculty of Law Kuban State Agrarian
University named after I.T. Trubilin
Russia, Krasnodar*

ESCROW ACCOUNT AS A WAY TO PROTECT THE RIGHTS OF PARTICIPANTS IN SHARED-EQUITY CONSTRUCTION

Annotation. The author analyzes the features of such a method of protecting the rights of participants in shared-equity construction as the use of escrow accounts. The imperfections of the current mechanism were revealed, in particular, the legislator did not take into account the growth rate of inflation. The author suggests ways to solve the identified problems associated with the imperfection of the current mechanism.

Keywords: escrow account, shared-equity construction, rights protection, mechanism, bank, inflation.

Рассмотрим проблему, связанную с правовым регулированием срочных трудовых договоров, заключаемых с пенсионерами. Необходимо отметить, что пенсионеры являются категорией населения, которая нуждается в особом внимании и защите со стороны государства.

Конституционные права граждан должны реализовываться без дискриминации по возрасту.

Согласно ч. 2 ст. 59 ТК РФ заключение срочного трудового договора возможно по соглашению, если нанимается пенсионер по возрасту.

Представителями науки достаточно часто критикуется положение законодательства о том, что срочный трудовой договор по соглашению возможно заключить с работниками пенсионного возраста²¹. Особенно актуальными данные споры стали вследствие вынесения Конституционным судом Российской Федерации от 15. 05. 2007 № 378-ОП Определения²², согласно которому суд констатировал, что неопределенность в вопросе соответствия Конституции Российской Федерации положения абз. 3 ч. 2 ст. 59 ТК РФ, предусматривающей заключение срочного трудового договора по соглашению с пенсионерами по возрасту, отсутствует.

На наш взгляд, положение ТК РФ, закрепленное в ч. 2 ст. 59 ТК РФ по сути не противоречит конституционным принципам свободы выбора труда. Законодатель отмечает, что заключение срочного трудового договора будет признано правомерным только лишь в случае установления факта добровольности волеизъявления сторон при его заключении. При этом, в силу объективных факторов, таких как безработица, конкуренция на рынке труда, лица-пенсионеры по возрасту, зачастую вынуждены соглашаться с условиями срочного трудового договора, которые зачастую крайне невыгодны для работника. Справедливо отметить, что доказать «вынужденность» заключения такого срочного трудового договора является трудной задачей для работника, а тем более если работник является лицом пенсионного возраста. Он не будет обладать должным уровнем знаний, а также иметь денежную и временную возможность обращения в суд с исковым заявлением.

Так, например, истец обратилась в суд с исковыми требованиями о признании срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок²³. В ходе судебного заседания было установлено, что 01. 09. 2012 истцу исполнилось 55 лет, что на тот момент являлось достижением пенсионного возраста. Она работала на должности в качестве заведующей библиотекой. До 01. 09. 2012 с ней был заключен трудовой договор на неопределенный срок. В ходе празднования юбилея к истцу поступило предложение от директора библиотеки о написании ею заявления об увольнении по собственному желанию, с обещанием перезаключить трудовой договор, так

²¹ Лада А.С. К проблеме заключения срочного трудового договора с отдельными категориями работников // Право и государство: теория и практика. 2022. № 2 (206). С. 194-196.

²² Об отказе в принятии к рассмотрению запроса Амурского городского суда Хабаровского края о проверке конституционности положения статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации: Определение Конституционного Суда РФ от 15.05.2007 № 378-О-П // Вестник Конституционного Суда РФ. № 6. 2007.

²³ Апелляционное определение Верховного Суда Республики Татарстан № 33-1948/2014 от 10 февраля 2014 г. по делу № 33-1948/2014 // <https://sudact.ru/regular/doc>

как, как убеждала директор, этого требует законодательство в области трудового права. 03. 09. 2012 года с истцом был заключен срочный трудовой договор сроком на 12 месяцев. В последующем, спустя 1 год, 03. 09. 2013 истец получила уведомление о расторжении с ней трудового договора вследствие истечения срока его действия.

Судом было установлено, что истица, подписывая срочный трудовой договор, а также подписывая под диктовку заявление об ее увольнении с должности библиотекаря по собственному желанию, неправильно оценивала свои права как работника. Действия истицы не носили добровольный характер, так как она заблуждалась относительно правовой природы и правовых последствий своих действий.

Вследствие чего суд пришел к выводу о признании срочного трудового договора договором, заключенным на неопределённый срок. Кроме этого, с ответчика были взысканы заработная плата за период вынужденного прогула, компенсация морального вреда.

Несмотря на это в действующем законодательстве существует определенная проблема. Так, существование абз. 3 ч. 2 ст. 59 ТК РФ объективно ставит в заведомо невыгодное положение лиц – пенсионеров по возрасту, так как с любым другим гражданином трудовой договор на ту же самую должность работодатель будет обязан заключить на неопределенный срок. Мы полагаем, что законодателю необходимо исключить данное положение о возможности заключение срочного трудового договора с пенсионерами по возрасту из ч. 2 ст. 59 ТК РФ. Данная проблема в действительности существенна. Примерами из судебной практики нами было определено, что ситуации, в которых работодателя злоупотребляют правом заключить срочный трудовой договор с пенсионером по возрасту. Считаем, что данное законодательное положение явно ставит в неравное положение обычных граждан и лиц, достигших пенсионного возраста.

Такая же ситуация складывается при анализе иных условий, при которых возможно заключение срочного трудового договора по соглашению. Каким бы ни было основание, предусмотренное ч. 2 ст. 59 ТК РФ, факт оказания понуждения со стороны работодателя к заключению срочного трудового договора доказать практически невозможно. На практике сложилось так, что положения ч. 2 ст. 59 ТК РФ работодателями рассматриваются не как предоставляющие им право заключить срочный трудовой договор вместо трудового договора на неопределенный срок, а как обязательность заключения срочного трудового договора. Более того, подавляющей части работников при их трудоустройстве неизвестно их право на заключение такого срочного трудового договора, а не обязанность. Считаем, что было бы уместным на законодательном уровне закрепить обязанность работодателя отдельно подтверждать согласие работника на заключение срочного трудового договора, а не трудового договора на неопределенный срок в случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ.

Использованные источники:

1. О внесении изменений в Федеральный закон "Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости" и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон от 25 дек. 2018 г. № 478-ФЗ // Российская газета. 2018.
2. Об утверждении требований (критериев), которым в соответствии с Федеральным законом "Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации" должны соответствовать уполномоченные банки и банки, которые имеют право на открытие счетов эскроу для расчетов по договорам участия в долевом строительстве: постановление Правительства РФ от 18 июня 2018 г. № 697 // Официальный интернет-портал правовой информации (дата опубликования: 28. 06. 2018).
3. Ручкина Г. Ф. Банковское сопровождение долевого строительства многоквартирных домов и иных объектов недвижимости с использованием счета эскроу: некоторые вопросы правового регулирования // Банковское право. 2019. N 3. С. 7
4. Общие условия договора счета эскроу [Электронный ресурс]. URL: <https://www.sberbank.ru> (дата обращения: 27. 10. 2019).
5. Счета эскроу: как будет работать новая система покупки жилья [Электронный ресурс]. URL: <https://realty.rbc.ru/news/5caae41f9a79479fb7af9d10> (дата публикации: 08. 04. 2019; дата обращения: 27. 10. 2019).
6. Ручкина Г. Ф. Банковское сопровождение долевого строительства многоквартирных домов и иных объектов недвижимости с использованием счета эскроу: некоторые вопросы правового регулирования // Банковское право. 2019. N 3. С. 7.
7. Палий В. М. Строительные сберегательные кассы как новый инструмент в жилищной политике Российской Федерации // Вопросы экономики. 2010. N 30 (414). С. 63.

*Суханов С.И.
студент магистратуры
ФГБОУ ВО «Уральский институт
Государственной противопожарной службы МЧС России»
Российская Федерация, г.Екатеринбург*

СТРУКТУРА ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Аннотация. Система социальной защиты госслужащих остается важным аспектом в трудовой деятельности представителей власти, которая оказывает большое влияние на результаты его деятельности и удовлетворенность условиями труда. Для полного понимания сути вопроса необходимо обозначить структуру рассматриваемой системы. В статье проводится анализ основных элементов структуры социальной защиты государственных служащих, закрепленных законодательно. Рассмотрены общие для всех госслужащих принципы защиты, а также различия в предоставляемых разным видам служб условиях.

Ключевые слова: Государственная служба, государственный служащий, социальная защита социальное страхование, пособия, пенсионное обеспечение.

*Sukhanov S.I.
master student
FSBOU Ural Institute of the State Fire Service of the Ministry of
Emergency Situations of Russia
Russian Federation, Yekaterinburg*

STRUCTURE OF LEGAL SUPPORT FOR SOCIAL PROTECTION OF CIVIL SERVANTS

Annotation. The social protection system for civil servants remains an important aspect in the work activities of government officials, which has a great impact on the results of their activities and satisfaction with working conditions. To fully understand the essence of the issue, it is necessary to outline the structure of the system under consideration. The article analyzes the main elements of the structure of social protection of civil servants, enshrined in law, examines the principles of protection common to all civil servants, as well as the differences in the conditions provided to different types of services.

Keywords: Civil service, civil servant, social protection, social insurance, benefits, pensions.

Вопрос социальной защищенности государственных служащих не теряет своей актуальности и имеет большое значение как для самих служащих, так и для государства в целом, по причине сильной взаимосвязи между предоставляемыми гарантиями и удовлетворенностью госслужащих в их наполняемости. Степень удовлетворенности представителей государственной власти в свою очередь оказывает большое влияние на качество выполняемых должностных обязанностей, скорость исполнения поставленных задач, а также на приверженность служащих общим целям и основополагающим идеям того органа власти, в котором они задействованы. Это в свою очередь имеет ощутимые последствия во многих процессах, протекающих в государстве: от оказания услуг населению, до защиты государственных границ и спасения жизни граждан.

Для понимания вопроса социальной защищенности государственных служащих в целом, следует прежде всего разобраться в структуре этого явления, определить основные элементы и направления, по которым государство обеспечивает представителей власти необходимыми условиями защиты.

В первую очередь разберем понятие «системы», поскольку оно неразрывно связано с определением «структуры». Система – это совокупность элементов, имеющих определенную взаимосвязь, организация которых направлена на обеспечение выполнения каких-либо функций ради достижения общих целей; это всё множество проявлений некоторого сложного объекта (его элементы, функции, внутренние связи и т. д.). [5]

Так, существует система правового обеспечения социальной защиты государственных служащих, которая имеет свою структуру, а также включает в себя иные элементы. Первичными элементами системы государственных мероприятий, направленных на социальную защиту госслужащих, являются конкретные объекты, подлежащие защите со стороны государства: честь и достоинство государственного служащего, его деловая репутация, жизнь и здоровье, а также материальные нужды и интересы. [6]

Понятие «структуры» подразумевает под собой устойчивую организацию (совокупность элементов), относительно неизменную при возможных изменениях, протекающих внутри системы. Например, система социальной защиты государственных служащих с момента её возникновения претерпевала различные изменения, это было обусловлено как развитием государственной службы, так и самого государства в целом, на что также сказывалась политическая, социальная и экономическая обстановки в стране. Структура социальной защиты при этом оставалась примерно единой.

Классификация элементов социальной защиты госслужащих может производиться по различным признакам, но для понимания структуры

социальной защиты следует обратиться к видам предоставляемых государством мер. Современная структура правового обеспечения социальной защиты государственных служащих включает в себя следующие устоявшиеся элементы:

1. Социальное обеспечение;
2. Социальное страхование;
3. Социальная поддержка.

Матвеев С. П. в своей работе отмечает необходимость в выделении четвертого элемента структуры – «Организационно-правовая поддержка». Автор аргументирует это тем, что социальная защита, рассматриваемая в широком смысле как одно из направлений государственной политики, то есть затрагивающая интересы всего населения страны, в том числе и государственных служащих, затрагивает обеспечение всех прав человека в комплексе, а именно социально-экономические, политические и духовные. [6]

К данному элементу структуры социальной защиты будут относиться такие меры обеспечительного характера, как: гарантия достойного уровня оплаты труда, соразмерного риску и тяжести выполняемых государственным служащим своих должностных обязанностей, создание благоприятного климата в коллективе и организация рабочего пространства, позволяющего государственным служащим выполнять свои трудовые функции с наибольшей эффективностью и безопасностью, а также поддержание статуса государственного служащего в рамках общества государства.

Неотъемлемой частью организационно-правовой поддержки также является создание и модернизация нормативно-правовой базы, закрепляющей основы регулирования и поддержания деятельности государственной службы, а именно отражающей вопросы оплаты труда, дисциплинарной и материальной ответственности представителей государственной власти, порядок принятия на службу, заключения контракта, прекращения службы, а также вопросы стимулирования сотрудииков во время их трудовой деятельности.

Возвращаясь к основным трём элементам структуры обеспечения социальной защиты государственных служащих, следует более подробно рассмотреть каждый из них.

По общим правилам, заключенным в ст. 39 Конституции РФ, для всех граждан страны, в том числе и для государственных служащих, *социальное обеспечение* гарантируется по причине достижения определенного возраста, в случаях болезни, инвалидности, потери кормильца и воспитания детей и т. д. Наиболее важной частью социального обеспечения на государственной службе, с точки зрения затрат бюджета и количества обеспечиваемых госслужащих, является пенсионное обеспечение. Принципы пенсионного обеспечения госслужащих могут различаться, они закреплены в

нормативно-правовой базе, регулирующей соответствующий вид государственной службы.

Так, например, пенсионное обеспечение сотрудников Федеральной противопожарной службы, а также их служебный стаж, дающий право на выплату пенсии по выслуге лет, закреплены в Законе РФ № 4468-1 от 12. 02. 1993 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей». В соответствии со ст. 13 указанного Закона лица, имеющие на день увольнения со службы выслугу на службе в Государственной противопожарной службе 20 и более лет, имеют право на пенсию по выслуге лет. Такое право имеют и уволенные со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, по состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями, и достигшие к моменту увольнения 45-летнего возраста, имеющие общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, 12,5 лет из которых составляет служба в Федеральной противопожарной службе (или иной государственной службе). [1]

Статья 14 Закона закрепляет размер пенсионных выплат: лицам, имеющим выслугу 20 лет, размер пенсионных выплат устанавливается в объеме 50% денежного довольствия (должностной оклад, оклад по специальному званию, ежемесячная надбавка или процентная надбавка за выслугу лет). За каждый год свыше 20 лет службы в данном случае идет надбавка в 3%. Так или иначе, размер пенсионных выплат не должен превышать 85% денежного довольствия. С сотрудниками, имеющими общий стаж 25 лет, 12,5 из которых составляет государственная служба, складывается иная ситуация: размер получаемых пенсионных выплат составит также 50% денежного довольствия, однако надбавка за каждый дополнительный год свыше 25 лет службы будет выплачиваться в размере 1% денежного довольствия. Рассмотренные принципы и правила применимы ко всем видам службы, указанным ранее.

Однако, существуют и различия в применяемых подходах исчисления стажа: так, согласно п. 1 ст. 18 Закона время учебы до определения на службу (но не более 5 лет) исчисляется как 1 год учебы, приравненный к 6 месяцам службы. Данная возможность предоставлена только офицерам и лицам начальствующего состава ОВД, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, войск национальной гвардии РФ, а также лицам начальствующего состава органов принудительного исполнения РФ. Можно заметить, что данный список служб и должностей значительно уже

того, к которому применимо исчисление выслуги лет по общим правилам. Некоторые различия можно наблюдать и в других элементах структуры социальной защиты государственных служащих.

Двигаясь дальше по элементам структуры социальной защиты государственных служащих следует рассмотреть социальное страхование. В соответствии с законодательством о государственной службе, страхование представителей власти является обязательным. Так, в Федеральном законе от 24. 07. 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» закреплены следующие гарантии страхового типа:

1. Медицинское страхование (членов его семьи, также после выхода на пенсию за выслугу лет);

2. Обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы либо сохранение денежного содержания при временной нетрудоспособности (также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь). [2]

Страховые гарантии военнослужащих закреплены в ст. 18 Федерального закона от 27. 05. 1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих». Так, п. 1 закрепляет обязательный характер государственного личного страхования за счет средств федерального бюджета. Также в статье отражено, что убытки, причиненные военнослужащими, находящимися при исполнении ими обязанностей военной службы, возмещаются за счет средств федерального бюджета (п. 4 ст. 18). Статья также регламентирует процессы возмещения морального вреда и убытков, причиненных государственными органами и органами местного самоуправления, возмещения вреда и гарантий правовой и социальной защиты пострадавших в результате испытания ядерного оружия, прохождения службы на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению и т. д. [3]

К мерам *социальной поддержки* государственных служащих принято относить различные пособия. Под пособиями следует понимать денежные выплаты, осуществляемые в случаях необходимости компенсации утраченного заработка госслужащего, либо иными обстоятельствами, закрепленными на законодательном уровне. Нормативно-правовая база Российской Федерации закрепляет следующие виды пособий:

1. По беременности и родам;
2. По уходу за ребенком до 1,5 лет;
3. По временной нетрудоспособности;
4. Оплата путевок для санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей;

5. Возмещение расходов на служебные командировки (расходы на проезд, аренду жилья, питание);

6. Компенсация трат при переезде работника и членов его семьи в другую местность при служебном переводе;

7. Компенсация при покупке жилья и др. [4]

Законодательством предусмотрены и иные пособия, доступные для государственных служащих, однако, подавляющая часть также доступна и для иных категорий трудящихся государства.

Существующие меры социальной защиты государственных служащих, при полном их исполнении, увеличивают уровень удовлетворенности представителей органов власти, что в свою очередь оказывает значительное влияние на качество и эффективность осуществления ими своих должностных обязанностей. Устойчивая структура правового обеспечения социальной защиты государственных служащих способствует стабильности системы в целом.

Использованные источники:

1. О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей // Закон РФ № 4468-1 от 12. 02. 1993 [Электронный ресурс]
2. О государственной гражданской службе Российской Федерации // Федеральный закон от 24. 07. 2004 № 79-ФЗ [Электронный ресурс]
3. О статусе военнослужащих // Федеральный закон от 27. 05. 1998 № 76-ФЗ [Электронный ресурс]
4. О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации // Федеральный закон от 30. 12. 2012 № 283-ФЗ [Электронный ресурс]
5. Большая советская энциклопедия // Словари и энциклопедии на Академике [Электронный ресурс] URL: <https://dic.academic.ru/dic.nsf/bse/170768/%D0%A1%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%82%D1%83%D1%80%D0%B0>
6. Матвеев С. П. Структура государственного обеспечения социальной защиты государственных служащих // Общество и право. 2011. № 4 (36). С. 149-156.

*Суханов С.И.
студент магистратуры
ФГБОУ ВО «Уральский институт
Государственной противопожарной службы МЧС России»
Российская Федерация, г.Екатеринбург*

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. Пенсионное обеспечение является одним из наиболее значимых элементов системы обеспечения социальной защиты государственных служащих в Российской Федерации. В статье рассмотрены основные принципы пенсионного обеспечения государственных служащих, возникающие и претерпевающие изменения на протяжении истории развития института государственной службы. Выделены основные этапы формирования системы, а также обозначена взаимосвязь между возникшими ранее принципами и существующим на данный момент порядком начисления пенсионных выплат.

Ключевые слова: государственный служащий, государственная служба, пенсионное обеспечение, социальная защита, пенсионные выплаты.

*Sukhanov S. I.
master student
FSBOU Ural Institute of the State Fire Service
of the Ministry of Emergency Situations of Russia
Russian Federation, Yekaterinburg*

HISTORY OF THE DEVELOPMENT OF PENSION SECURITY FOR CIVIL SERVANTS IN THE RUSSIAN FEDERATION

Annotation. Pension provision is one of the most significant elements of the social protection system for civil servants in the Russian Federation. The article examines the basic principles of pension provision for civil servants, emerging and undergoing changes throughout the history of the development of the institution of public service. The main stages of the formation of the system are highlighted, and the relationship between the principles that arose earlier and the currently existing procedure for calculating pension payments is indicated.

Keywords: Civil servant, civil service, pensions, social protection, pension payments.

Пенсионное обеспечение государственных служащих, как и система социальной защиты в целом, остается важным вопросом на протяжении существования такого понятия, как «государственная служба». Как и любое социально-политическое явление, пенсионное обеспечение претерпевало изменения с течением времени. Поскольку уровень обеспеченности государственных служащих социальными гарантиями напрямую влияет на их степень удовлетворенности, что в последствии сказывается на эффективности их работы и реализации государственных задач, становится важным учет всего накопленного государством опыта в данной области, начиная с момента появления первых принятых мер социальной защиты, заканчивая современным уровнем обеспечения государственных служащих.

В Российской империи процесс формирования и совершенствования системы пенсионного обеспечения занял достаточно продолжительный период времени. Первыми, кто стал получать пенсионные выплаты среди государственных служащих, были сотрудники военного ведомства. Законодательно какие-либо положения, регламентирующие порядок, сроки и размеры выплат, закреплены не были – пенсионные выплаты производились в объеме и количестве, определенными главой государства. Следует отметить, что денежные суммы в рамках пенсионного обеспечения выплачивались отставным чинам, либо членам их семьи, в размере определенной части их содержания, получаемого ранее в процессе службы.

В последствии при Петре I была утверждена абсолютная монархия, в рамках которой государственный аппарат получил полную обособленность от общества, юридическую независимость, что позволило ввести контроль над всеми процессами, протекающими в стране и закрепить на нормативном уровне авторитарный тип управления. В данный исторический период особыми преимуществами при зачислении на государственную службу обладали представители дворянства. Этот статус помогал и в продвижении по службе, а также определял условия назначения пенсионных выплат, отличных от представителей иных сословий. [1]

На тот момент важность принадлежности к тому или иному сословию нельзя было переоценить, поскольку оно в первую очередь определяло, какую функцию будет выполнять человек, насколько важным и почитаемым в обществе будет считаться его труд. Однако, время шло, и постепенно в обществе и государстве происходили изменения. Если ранее получение классного чина зависело полностью от сословной принадлежности лица, его родословной, то теперь полученный чин мог дать принадлежность к высшему служивому классу лицу, имеющему любое происхождение. [2]

В связи с такими изменениями аристократическое происхождение утрачивает какое-либо влияние на поступление на службу, ее прохождение, а также на размер и условия получения пенсионных выплат, как и иных видов социальной защиты государственных служащих. С того времени начинают учитываться квалификация сотрудника, выслуга лет, а также

личная преданность государству и правителю, что уже ближе к нашим современным реалиям государственной службы.

Одним из примеров законодательного оформления порядка пенсионного обеспечения того времени можно считать Морской устав от 17 января 1720 г., утвержденный указом Петра I. Данный нормативно-правовой акт закреплял положения, касающиеся конкретно обладателей морских чинов, а также регламентировал принципиальные различия между пенсионным обеспечением, зависящим от решения главы государства, и обеспечением вдов и сирот. Обеспечение последних производилось за счет средств бюджета, сформированного для выплат жалованья государственным служащим. Вдовы и сироты, при соблюдении определенных условий, имели неоспоримое право на получение денежных выплат, если не имели своего дохода, либо размер их заработка был ниже получаемого государственным служащим (кормильцем) при жизни.

Далее в период правления Екатерины II, а именно с 1764 по 1765 гг., появляется, а также закрепляется законодательно, выплата пенсионного обеспечения лицам, оставившим службу в силу выслуги лет. Однако стоит отметить, что данные условия распространялись не на всех: была определена конкретная сумма выплат и круг лиц, получивших право на такого рода обеспечение. Для всех служащих, не вошедших в этот список, была возможность занять «очередь» на вакантное место для таких выплат. Указанные нововведения распространялись лишь на военные, морские и гражданские чины. Также данный промежуток времени ознаменовался началом формирования пенсионных фондов: возникла идея составления специальных пенсионных капиталов, из которых направлялись определенные проценты на выплату пенсий государственным служащим. Необходимо отметить, что на данном этапе получение пенсионного обеспечения являлось лишь привилегией государственных служащих – работники других сфер рассчитывать на пенсию не могли. [5]

Со временем приобретает большую значимость квалификация государственного служащего, объем и глубина его познаний в области профессиональной деятельности. Наиболее остро данный вопрос встает на фоне проведения социально-экономических реформ в государстве, когда качество кадрового состава государственной службы оказывает сильное влияние на протекающие в стране и обществе процессы.

Так, при правлении Александра I, был проведен ряд изменений, связанных с требованиями к государственным служащим, предложенными русским правоведом и реформатором М. М. Сперанским. Согласно его идее, государственные служащие должны были иметь отечественное образование с высоким уровнем познаний в своей области, а для продвижения по карьерной лестнице на государственной службе предлагалось учитывать как уровень познаний, так и реальные заслуги перед государством. Следует также отметить, что выпускникам высших учебных заведений с отличными

показателями успеваемости предоставлялась возможность после завершения учебы претендовать на получение более высоких званий, а именно с чинов X-IX классов. Такая концепция прослеживается и в современных реалиях государственной службы, когда после выпуска из специализированного ВУЗа государственный служащий начинает свою профессиональную деятельность с более высокого звания, нежели выпускник иного ВУЗа. [3]

Вплоть до начала XIX века система пенсионного обеспечения государственных служащих имела стихийный характер, не имела четкого законодательного закрепления в одном нормативно-правовом акте, который позволил бы регламентировать общие положения пенсионного обеспечения для всех государственных служащих. Как следствие неорганизованности данного вопроса отмечается невысокий уровень реальных пенсионных выплат государственным служащим при высоких затратах средств государственного бюджета, отведенных для решения данного вопроса.

Императором Николаем I в 1827 году был утвержден Устав о пенсиях и единовременных пособиях государственным (военным и гражданским) служащим, который позволил упорядочить процесс реализации пенсионного обеспечения госслужащих. Данный нормативно-правовой акт закрепил основные правила назначения пенсий и пособий, регламентировал процесс выплат денежных пособий вдовам и сиротам, и другие необходимые для качественного функционирования данной системы положения. Так, Уставом было определено назначение размера пенсионных выплат в соответствии с занимаемыми должностями, а также прилагался список окладов для определения пенсий по этим должностям. Это позволяло качественно систематизировать и привести к общим правилам всю систему пенсионного обеспечения государственных служащих. [4]

Фундаментальные принципы пенсионного обеспечения госслужащих, возникшие на разных этапах развития государственной службы как института, в той или иной форме прослеживаются в данной системе и по настоящее время. Спустя несколько столетий отечественного опыта в рассматриваемой области отсеялись наименее рациональные идеи, что позволило сохранить до наших дней наиболее эффективные методы и принципы пенсионного обеспечения чиновников в России.

Использованные источники

1. О составе, правах и преимуществах российского дворянства // СПб., 1897. С. 113–115.
2. Ключевский В. О. Собр. соч.: в 8 т., Т. 6. М., 1959. С. 455.
3. Полное собрание законов Российской Империи. Собр. 2. Т. IX. № 7224.
4. Устав о пенсиях и единовременных пособиях // ПСЗ. Изд. 2. СПб., 1830. № 1592. С. 1052.

5. Федяев Г. Н. Особенности социальной защиты государственных служащих в Российской Империи // Юридическая мысль. 2006. № 6 (37). С. 56-59.

Туганова М.И.
студент магистратуры
Научный руководитель: Киселёва Е.Н., к.пс.н.
Московский институт психоанализа

ОСОБЕННОСТИ СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ И МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ ИТ-КОМПАНИЙ С РАЗНОЙ СТЕПЕНЬЮ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТРУДОМ

Аннотация. Статья посвящена описанию результатов исследования статистически достоверных различий в характеристиках стрессоустойчивости и мотивации разработчиков ИТ-продуктов в разной степени удовлетворённых своим трудом. Выявлено наличие статистически достоверных различий в показателях внутренней и внешней положительной мотивации респондентов с разным уровнем удовлетворенности трудом. Полученные результаты позволили разработать рекомендации по оптимизации сопровождения указанной категории специалистов руководителям и сотрудникам HR-отделов ИТ-компаний.

Ключевые слова: разработчики ИТ-продуктов, ИТ-технологии, ИТ-компании, удовлетворённость трудом, трудовая мотивация, стрессоустойчивость.

Tuganova M.I.
master's student
Scientific supervisor: Kiseleva E.N., Ph.D.
Moscow Institute of Psychoanalysis

FEATURES OF STRESS RESISTANCE AND MOTIVATION OF EMPLOYEES OF IT COMPANIES WITH DIFFERENT DEGREES OF JOB SATISFACTION

Abstract. The article is devoted to describing the results of a study of statistically significant differences in the characteristics of stress resistance and motivation of IT product developers with varying degrees of satisfaction with their work. It was revealed that there were statistically significant differences in the indicators of internal and external positive motivation of respondents with different levels of job satisfaction. The results obtained made it possible to develop recommendations for optimizing support for this category of specialists for managers and employees of HR departments of IT companies.

Key words: IT product developers, IT technologies, IT companies, job satisfaction, work motivation, stress resistance.

В связи со стремительным развитием ИТ-отрасли, как в России, так и за рубежом, всё более актуальными становятся вопросы изучения психологических особенностей сотрудников ИТ-компаний. Проблема мотивации и удержания сотрудников стоит перед соответствующими организациями достаточно остро, поскольку постоянное увеличение количества ИТ-компаний, растущий спрос на ИТ-специалистов, возможность осуществления ими удаленной работы из любой точки мира способствуют возможности быстрой смены работы указанными специалистами в случае их неудовлетворенности мотивационной схемой, применяемой в компании. Одним из существенных аспектов мотивации сотрудников является их удовлетворенность трудом.

Таким образом, исследование особенностей стрессоустойчивости и мотивации разработчиков ИТ-продуктов с разной степенью удовлетворенности трудом является особо актуальным, поскольку современные ИТ-компании нацелены на достижение наилучшего результата, зависящего непосредственно от сотрудников, их способностей справляться со стрессовыми ситуациями, их мотивации к профессиональной деятельности и удовлетворенности своим трудом.

Удовлетворенность трудом является комплексным понятием, охватывающим ожидания человека от работы, воздействие различных факторов трудовой мотивации, а также эмоционально-оценочное отношение к работе и условиям ее выполнения. Она влияет на результаты работы, отношение к выполнению профессиональных задач и к другим людям. Отношение к работе зависит от множества факторов, таких, как объективные и субъективные характеристики работы, квалификация и образование, опыт работы, самооценка сотрудника, степень его удовлетворённости собой и т. п. Понимание и учет параметров удовлетворенности трудом помогают создавать благоприятные условия для работы и улучшать работу в организации. Вопросам исследования этого феномена посвящены работы таких отечественных и зарубежных авторов, как Д. В. Луценко, И. Ф. Дедкова [8], В. Матвейчук, В. В. Воронов, И. Самуль [9], Е. В. Тарасенко, И. Н. Польшакова [15] и др.

Удовлетворенность трудом и результативность работы зависят от различных факторов, как субъективных, так и объективных. Кроме профессиональных навыков, знаний и умений сотрудника, степени технической оснащённости его рабочего места, способов материальной и нематериальной стимуляции, имеют немалое значение ещё и такие сложно учитываемые факторы социального развития компании, как социально-психологическая атмосфера в рабочих коллективах, способы и формы контакта, нравственный потенциал личности каждого сотрудника, ценностно-ориентационное единство компании. В конечном счете, существует социально-психологический баланс, определяющий общую степень удовлетворенности или неудовлетворенности человека своей

работой. И этот баланс определяет трудовую мотивацию профессионала, вопросам исследования которой посвящены труды таких исследователей, как А. В. Зинченко [4], А. Д. Колмогорова [6] и др.

Вопрос стрессоустойчивости личности также является важным и актуальным. Это объясняет повышенное внимание, уделяемое проблемам преодоления стрессовых ситуаций современными учеными. Авторы, в частности Л. Г. Дикая [3], Р. В. Коростелев [7] и др., рассматривают стрессоустойчивость как ключевой элемент, влияющий на качество жизни, психическое, физическое и эмоциональное состояние. Существует ряд исследований А. П. Бакута, И. А. Ерина [1], О. Я. Пономарева, А. В. Сосновских [10] и др., подтверждающих тот факт, что стресс является одной из существенных причин снижения эффективности работы, что, несомненно, оказывает влияние на результативность организации в целом.

На современном этапе развития общества всё больше и больше места в жизни человека занимают информационные технологии, стремительно внедряющиеся как в производственные процессы, так и в обычную повседневную бытовую жизнь. Именно поэтому психологические особенности разработчиков ИТ-продуктов привлекают внимание исследователей (М. Ю. Варавва [2], К. А. Соколова, Н. А. Александрова [13], С. Д. Соловьев, А. Н. Шабалина [14] и др.) с точки зрения их профессиональной мотивации, устойчивости к эмоциональному стрессу и профессиональному выгоранию, а также - удовлетворённости своим трудом.

Несмотря на широту изученности приведенных выше феноменов в отдельности, на наш взгляд, отмечается недостаточность современных исследований, направленных на изучение особенностей стрессоустойчивости и мотивации сотрудников с разной степенью удовлетворенности трудом (сотрудников ИТ-компаний в целом, и разработчиков ИТ-продуктов в частности).

Целью данной статьи является рассмотрение особенностей стрессоустойчивости и мотивации специалистов ИТ-сферы с разной степенью удовлетворённости своим трудом. Нами было выдвинуто гипотетическое предположение о том, что специалисты ИТ-сферы с разной степенью удовлетворённости трудом будут различаться особенностями стрессоустойчивости и мотивации. Достижение поставленной цели и проверка выдвинутой гипотезы потребовали решения ряда задач, таких, как разработка процедуры и проведение эмпирического исследования особенностей стрессоустойчивости и мотивации разработчиков ИТ-продуктов с разной степенью удовлетворенности трудом с последующим анализом и описанием его результатов. Эмпирическую выборку в исследовании составили 75 сотрудников российской ИТ-компании (г. Москва), проживающих в разных городах РФ, обоего пола, в возрасте от 32

до 42 лет, имеющих разный семейный статус, уровень образования и стаж работы.

Организация и реализация исследования включала в себя три этапа. На первом этапе было проведено психодиагностическое исследование стрессоустойчивости, мотивации и степени удовлетворенности трудом специалистов ИТ-сферы с использованием стандартизированных психологических тестов и анкет, таких, как «Перцептивная оценка типа стрессоустойчивости» (Н. П. Фетискин, В. В. Козлов, Г. М. Мануйлов) [16, С. 248-249], «Тест на самооценку стрессоустойчивости личности» (Н. В. Киршева, Н. В. Рябчикова) [11, С. 98-100], «Методика мотивации к успеху» (Т. Элсер) [12, С. 105-106], «Структура мотивации трудовой деятельности» (К. Замфир в модификации А. А. Реана) [5, С. 444-447], «Определение удовлетворенности личности своим трудом» (А. В. Батаршева) [16, С. 470-473].

На втором этапе был осуществлён анализ результатов проведённого исследования с применением таких методов математической статистики, как одновыборочный критерий Колмогорова-Смирнова для определения нормальности распределения данных в эмпирической выборке и непараметрический критерий U-Манна-Уитни для сравнения двух независимых выборок.

Третий этап включал в себя анализ и описание полученных результатов, а также формулирование выводов, сделанных в результате проведённого исследования.

Результаты диагностики уровня удовлетворенности трудом, полученные с применением методики «Интегральная удовлетворенность трудом» А. В. Батаршева, представлены на Рисунке 1.

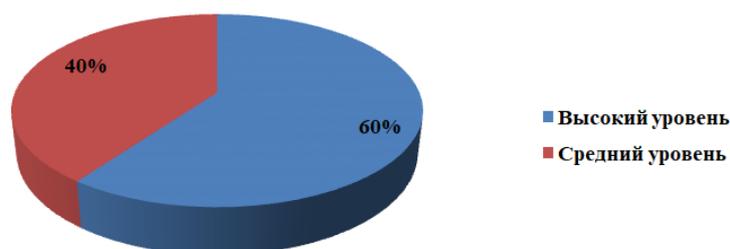


Рисунок 1. Процентное распределение респондентов в выборке по показателю уровня удовлетворённости трудом

Согласно полученным результатам, 60% опрошенных разработчиков ИТ-продуктов удовлетворено своим трудом на высоком уровне. Респонденты, включённые в эту группу, скорее всего, испытывают удовольствие от процесса выполнения своих рабочих задач и видят в них ценность, что может способствовать ещё более эффективному выполнению ими своей работы, более тщательному подходу к выполнению задач и принятию ими более инновационных решений. Эти специалисты, скорее

всего, чувствуют сильную привязанность к своей компании и высоко лояльны к ней, что может привести к их долгосрочным отношениям с компанией и снижению текучести кадров в организации, где они работают.

У 40% опрошенных разработчиков ИТ-продуктов был выявлен средний уровень удовлетворенности трудом. Респонденты, включённые в эту группу, вероятно, получают некоторое удовольствие своей работы, но не настолько сильное, как участники исследования, удовлетворённые трудом в высокой степени, а также обладают умеренной мотивацией к выполнению своих рабочих задач.

Респондентов с низким уровнем удовлетворенности трудом по результатам проведения методики «Интегральная удовлетворенность трудом» А. В. Батаршева выявлено не было.

На основании данных, полученных с применением методики «Интегральная удовлетворенность трудом» А. В. Батаршева, общая выборка респондентов была разделена нами на две группы. В первую группу вошли разработчики ИТ-продуктов со средним уровнем удовлетворенности трудом, в количестве 30 человек, во вторую группу вошли разработчики ИТ-продуктов с высоким уровнем удовлетворенности трудом, в количестве 45 человек.

Для выбора валидных статистических методов анализа полученных данных необходимо было проверить их на нормальность распределения в выборке. Это позволило сделать применение одновыборочного критерия Колмогорова-Смирнова, результаты которого, показали распределение данных, значительно отличающееся от нормального. Исходя из полученных результатов, было принято решение о применении критериев непараметрической статистики для сравнения средних показателей групп респондентов. Таким образом, было принято решение о проведении сравнительного анализа показателей, полученных для групп респондентов, в разной степени удовлетворённых своим трудом, с применением непараметрического критерия U-Манна-Уитни для сравнения двух независимых выборок.

Сравнительный анализ данных, полученных при помощи методики «Интегральная удовлетворенность трудом» А. В. Батаршева, результаты которого наглядно представлены диаграммой на Рисунке 2, позволил выявить статистически значимые различия по показателю уровня удовлетворенности трудом между сравниваемыми группами респондентов группами ($p < 0,01$), что подтверждает обоснованность деления групп.

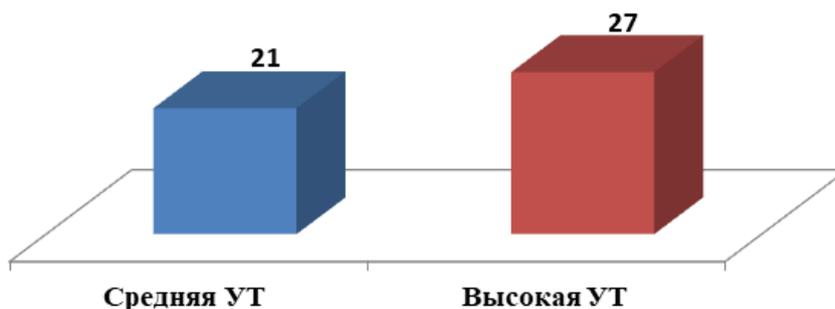


Рисунок 2. Результаты методики «Интегральная удовлетворенность трудом» А. В. Батаршева (в сырых баллах)

Сравнительный анализ показателей типа стрессоустойчивости, результаты которого представлены диаграммой на Рисунке 3, не позволил выявить статистически значимых различий между группами респондентов, в разной степени удовлетворённых своим трудом ($p > 0,05$), что свидетельствует об идентичном типе стрессоустойчивости респондентов, включённых в обе сравниваемые группы.

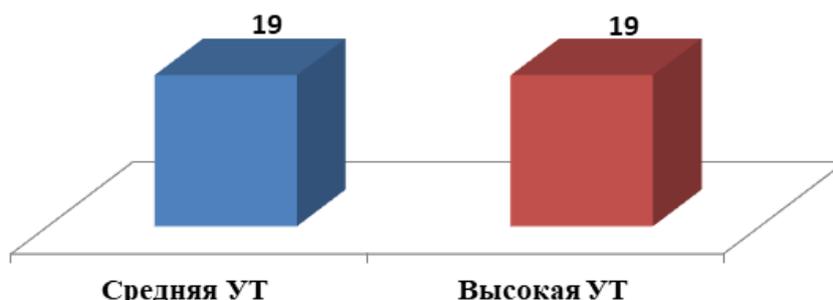


Рисунок 3. Результаты методики «Перцептивная оценка типа стрессоустойчивости» Н. П. Фетискина, В. В. Козлова и Г. М. Мануйлова (в сырых баллах)

Сравнительный анализ показателей уровня стрессоустойчивости, результаты которого представлены диаграммой на Рисунке 4, также не позволил выявить статистически значимых различий между группами респондентов, в разной степени удовлетворённых своим трудом ($p > 0,05$), что позволяет говорить о сходном уровне стрессоустойчивости разработчиков ИТ-продуктов в разной степени удовлетворенных своим трудом.

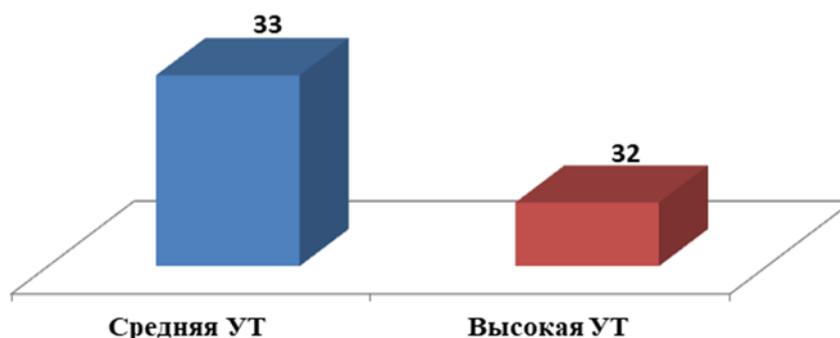


Рисунок 4. Результаты «Теста на самооценку стрессоустойчивости личности» Н. В. Киршева и Н. В. Рябчикова (в сырых баллах)

Сравнительный анализ показателей уровня мотивации к успеху, результаты которого представлены диаграммой на Рисунке 5, не позволил выявить статистически значимых различий между группами респондентов, в разной степени удовлетворённых своим трудом ($p > 0,05$), что позволяет говорить об одинаковом уровне мотивации к успеху разработчиков ИТ-продуктов с разным уровнем удовлетворенности своим трудом.

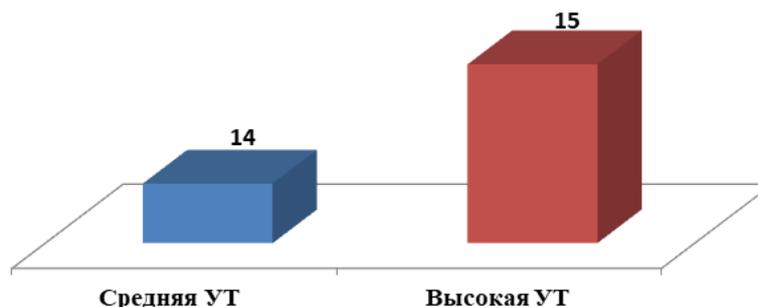


Рисунок 5. Результаты «Методики мотивации к успеху» Т. Элерса (в сырых баллах)

Сравнительный анализ показателей структуры мотивации, представленный диаграммой на Рисунке 6, позволил выявить статистически достоверные различия на среднем уровне статистической значимости в отношении шкалы «Внешняя мотивация» ($p < 0,05$) и на высоком уровне статистической значимости - в отношении шкалы «Внешняя положительная мотивация» ($p < 0,01$) методики «Структура мотивации трудовой деятельности» К. Замфир в модификации А. А. Реана. В отношении показателя по шкале «Внешняя отрицательная мотивация» указанной методики статистически достоверных различий выявлено не было ($p > 0,05$). На основании полученных результатов можно сделать вывод о том, что разработчики ИТ-продуктов с высоким уровнем удовлетворенности трудом обладают более высокими показателями Внутренней мотивации и Внешней положительной мотивации, чем разработчики ИТ-продуктов со средним уровнем удовлетворенности трудом.

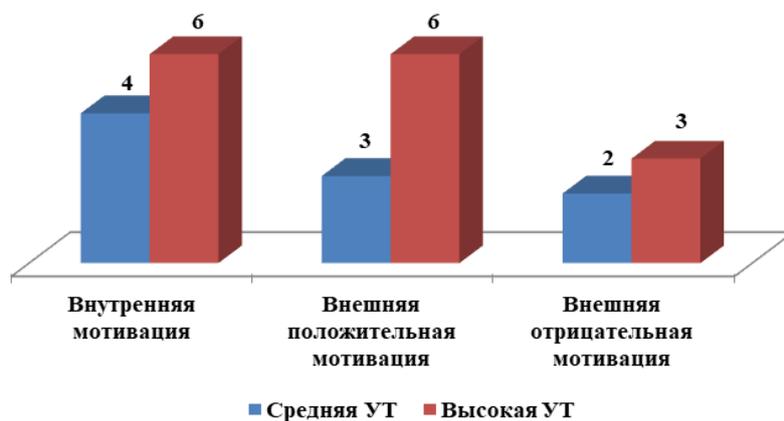


Рисунок 6 Результаты методики «Структура мотивации трудовой деятельности» К. Замфир в модификации А. А. Реана (в сырых баллах)

Разработчики ИТ-продуктов с высоким уровнем удовлетворенности трудом обладают одинаково высокими значениями показателей по шкалам «Внутренняя мотивация» и «Внешняя положительная мотивация» методики «Структура мотивации трудовой деятельности» К. Замфир в модификации А. А. Реана. Им свойственно как желание получать удовольствие от самой деятельности, так и стремление к удовлетворению потребностей, внешних по отношению к содержанию выполняемой ими деятельности. У разработчиков ИТ-продуктов со средним уровнем удовлетворенности своим трудом показатель по шкале «Внутренняя мотивация» выше показателя по шкале «Внешняя положительная мотивация» указанной методики. Это может свидетельствовать о том, что для ИТ-специалистов со средним уровнем удовлетворенности своим трудом желание получать удовольствие от содержания деятельности важнее стремления к удовлетворению внешних по отношению к этой деятельности потребностей.

Результаты проведенного исследования позволяют сделать вывод о наличии статистически достоверных различий в структуре трудовой мотивации разработчиков ИТ-продуктов с разным уровнем удовлетворенности своим трудом, что частично подтверждает выдвинутую нами гипотезу, поскольку характеристики стрессоустойчивости, выявленные у респондентов, различающихся уровнем удовлетворенности трудом, статистически значимо не различаются.

На основании полученных результатов и сделанных выводов в целях повышения мотивации данных специалистов руководителям и сотрудникам HR-отделов ИТ-компаний, следует обратить внимание на следующие аспекты. На формирование и развитие у разработчиков ИТ-продуктов внешней положительной мотивации, включающей в себя такие компоненты, как конкурентная заработная плата, социальный пакет, удобство транспортного сообщения, комфорт и эстетика рабочего места, наличие свободного графика и возможности удаленной работы, надежность

и престижность компании, возможность прохождения обучения, программы лояльности. Также стоит обратить внимание на факторы, способствующие повышению внутренней мотивации указанных специалистов. Речь идёт о таких факторах, как психологический климат в коллективе, интересные задачи, возможность освоения новых компетенций, регулярная обратная связь от линейного руководителя, материальные и нематериальные поощрения.

Всё это с большой долей вероятности будет способствовать повышению у разработчиков ИТ-продуктов уверенности в своих силах, уровня удовлетворённости достигнутыми результатами, ощущения самореализации, и как следствие – снижению текучести кадров в ИТ-компаниях.

Использованные источники:

1. Бакута, А. П. Сущность феномена профессионального выгорания / А. П. Бакута, И. А. Ерина // *Modern Science*. – 2021. – № 4-1. – С. 346-352.
2. Варавва, М. Ю. Специфика профессиональной деятельности в Hi-tech-компаниях / М. Ю. Варавва // *Социально-экономическое развитие регионов России: тенденции, проблемы, перспективы: Сборник научных трудов III Всероссийской научно-практической конференции, Оренбург, 26 сентября 2022 года*. – Волгоград: Общество с ограниченной ответственностью «Сфера», 2022. – С. 269-273.
3. Дикая, Л. Г. Психическая саморегуляция функционального состояния человека (системно-деятельный подход) / Л. Г. Дикая. – М.: Ин-т психологии РАН, 2003. – 318 с.
4. Зинченко, А. В. Особенности доминирующих потребностей и профессиональных мотивов специалистов в области информационных технологий / А. В. Зинченко // *Вестник Омского университета. Серия: Психология*. – 2020. – № 2. – С. 27-34. – DOI 10. 24147/2410-6364. 2020. 2. 27-34.
5. Ильин, Е. П. Мотивация и мотивы / Е. П. Ильин. - СПб: Питер, 2011. - 508 с. - (Мастера психологии).
6. Колмогорова, А. Д. Мотивация ИТ-специалистов / А. Д. Колмогорова // *Экономический рост как основа устойчивого развития России: сборник научных статей участников 7-й Всероссийской научно-практической конференции, Курск, 01–02 декабря 2022 года / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Курский филиал; Курская региональная общественная организация общероссийской общественной организации «Вольное экономическое общество России»*. – Курск: Закрытое акционерное общество «Университетская книга», 2022. – С. 135-137.
7. Коростелев, Р. В. Формирование модели и механизма функционирования системы оценки удовлетворённости трудом / Р. В. Коростелев // *Экономика и социум*. – 2023. – № 5-1(108). – С. 918-924.

8. Луценко, Д. В. Показатели удовлетворённости трудом и их влияние на эффективность труда / Д. В. Луценко, И. Ф. Дедкова // Экономическая безопасность России: современное состояние и перспективы обеспечения: Материалы национальной научно-практической конференции, Краснодар, 18 апреля 2019 года. – Краснодар: ФГБУ "Российское энергетическое агентство" Минэнерго России Краснодарский ЦНТИ- филиал ФГБУ "РЭА" Минэнерго России, 2019. – С. 280-283.
9. Матвейчук, В. Детерминанты удовлетворённости трудом работников X и Y поколений: региональное исследование / В. Матвейчук, В. В. Воронов, И. Самуль // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2019. – Т. 12, № 2. – С. 225-237. – DOI 10. 15838/esc. 2019. 2. 62. 14.
10. Пономарева, О. Я. От неудовлетворенности трудом к демотивации: как избежать потери кадров / О. Я. Пономарева, А. В. Сосновских // Интеллект. Инновации. Инвестиции. – 2022. – № 1. – С. 47-61. – DOI 10. 25198/2077-7175-2022-1-47.
11. Психология личности: тесты, опросники, методики / сост. Н. В. Киршева, Н. В. Рябчикова. – Москва: Геликон, 1995. – 220 с. – (Библиотека практической психодиагностики).
12. Розанова, В. А. Психология управления: учебное пособие / Розанова В. А. - Изд. 5-е, перераб. и доп. - Москва: Альфа-Пресс, 2008. – 378 с.
13. Соколова, К. А. Инструменты удержания ИТ-специалистов в компании / К. А. Соколова, Н. А. Александрова // Железнодорожный транспорт и технологии: сборник трудов международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 29–30 ноября 2022 года / Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС). Том Выпуск 1(249). – Екатеринбург: Уральский государственный университет путей сообщения, 2023. – С. 293-295.
14. Соловьев, С. Д. Мотивация ИТ-специалистов в компании ОАО «РЖД» / С. Д. Соловьев, А. Н. Шабалина // Дни студенческой науки: Сборник материалов 50-й научной конференции обучающихся СамГУПС, посвященной 50-летию СамГУПС. В 2-х томах, Самара, 04–28 апреля 2023 года. – Самара: Самарский государственный университет путей сообщения, 2023. – С. 72-75.
15. Тарасенко, Е. В. К вопросу теоретического анализа удовлетворённости сотрудниками условиями труда в организации / Е. В. Тарасенко, И. Н. Польшакова // Sciences of Europe. – 2021. – № 71-2(71). – С. 52-54. – DOI 10. 24412/3162-2364-2021-71-2-52-54.
16. Фетискин, Н. П. Социально-психологическая диагностика развития личности и малых групп: Учеб. пособие для студентов вузов / Н. П. Фетискин, В. В. Козлов, Г. М. Мануйлов. - Москва: Изд-во Ин-та Психотерапии, 2002. – 488 с.

*Хасьянов Р.И.
студент
Ягодкина В.А.
студент*

Московский финансово-юридический университет МФЮА

НАПРАВЛЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРОЙ НА ПРИМЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЗАГС ГОРОДА МОСКВЫ

Аннотация. В статье проанализированы задачи и методы совершенствования государственного управления социальной сферой на примере Управления ЗАГС города Москвы.

Ключевые слова: государственное управление, социальная сфера, Управление ЗАГС Москвы, электронный документооборот, инфраструктура ЗАГСов, правовое регулирование.

*Khasyanov R.I.
student
Yagodkina V.A.
student*

Moscow university of finance and law (MFUA)

DIRECTIONS FOR IMPROVING PUBLIC ADMINISTRATION OF THE SOCIAL SPHERE ON THE EXAMPLE OF THE REGISTRY OFFICE OF THE CITY OF MOSCOW

Annotation. The article analyzes the tasks and methods of improving public administration of the social sphere on the example of the Registry Office of the city of Moscow.

Keywords: public administration, social sphere, Moscow Registry Office Management, electronic document management, registry office infrastructure, legal regulation of Moscow Registry Office Management.

Государственное управление социальной сферой является одной из основных задач любого современного общества. Одним из ключевых элементов социальной сферы является управление записями актов гражданского состояния (ЗАГС). Управление ЗАГС города Москвы является одним из передовых и инновационных органов управления в этой сфере. В данной статье мы рассмотрим основные направления совершенствования государственного управления ЗАГС города Москвы для

повышения эффективности работы данной структуры и улучшения качества предоставляемых ею услуг.

Развитие электронного документооборота стало ключевым направлением в совершенствовании работы Управления ЗАГС города Москвы и всей системы регистрации актов гражданского состояния в целом. Внедрение электронных систем позволило значительно упростить процедуру оформления документов для граждан и сократить время ожидания. Это не только облегчило жизнь граждан, но и упростило работу сотрудников ЗАГСов, ускорив процесс обработки данных.

Для дальнейшего совершенствования электронного документооборота необходимо продолжать работу над улучшением существующих систем и интеграцией их с другими государственными услугами. Это может включать в себя разработку новых функций и возможностей, которые сделают процесс еще более удобным и эффективным.

Также важно создание мобильных приложений, которые позволят гражданам получить доступ к услугам ЗАГСов с любого устройства, где есть интернет. Такие приложения должны быть удобными, интуитивно понятными и обеспечивать быстрый доступ ко всем необходимым функциям.

Кроме того, развитие электронного документооборота должно быть направлено на обеспечение безопасности и конфиденциальности личных данных граждан, а также на предотвращение возможных ошибок и проблем, связанных с обработкой информации.

Обучение и повышение квалификации персонала является одним из важных направлений совершенствования работы ЗАГСов. Регулярные обучающие семинары, тренинги и мастер-классы помогают сотрудникам быть в курсе изменений в законодательстве и стандартах обслуживания, а также способствуют обмену опытом с коллегами.

Привлечение специалистов из других областей также играет важную роль. Они могут привнести новые идеи и подходы, которые могут быть полезны для улучшения работы ЗАГСов. Кроме того, такие специалисты могут помочь в разработке новых программ обучения и развитии навыков сотрудников.

Важно также учитывать, что обучение и повышение квалификации должно быть доступно для всех сотрудников, независимо от их должности или опыта работы. Это поможет создать команду профессионалов, способных эффективно решать задачи любой сложности.

Улучшение инфраструктуры ЗАГСов является одним из приоритетных направлений развития системы записи актов гражданского состояния. Это включает в себя не только ремонт и обновление существующих помещений, но и создание комфортных условий для посетителей. Например, это может включать в себя улучшение освещения,

установку удобных кресел для ожидания, а также улучшение санитарных условий.

Обеспечение доступности услуг для людей с ограниченными возможностями также является важным аспектом. Это может включать в себя установку пандусов, поручней и других приспособлений, которые помогут людям с ограниченными возможностями легче перемещаться по зданию. Кроме того, персонал ЗАГСа должен быть обучен работе с такими людьми и уметь оказывать им необходимую помощь.

Наконец, развитие электронного документооборота также является важным направлением развития инфраструктуры ЗАГСов. Это позволит упростить процесс регистрации актов гражданского состояния и сократить время ожидания для граждан.

Одним из возможных направлений совершенствования деятельности Управления ЗАГС города Москвы может стать расширение перечня предоставляемых услуг. Например, можно предложить введение дополнительных услуг, таких как:

– Регистрация брака с выездом на место проведения торжества. Это может быть удобно для молодоженов, которые хотят провести свадьбу в необычном месте или просто не хотят тратить время на поездку в ЗАГС.

– Регистрация рождения ребенка в родильном доме. Это может помочь родителям сэкономить время и силы после рождения ребенка, а также обеспечить более комфортные условия для них.

– Организация мероприятий для молодоженов и семей с детьми. Это могут быть различные праздники, конкурсы, мастер-классы и т. д., которые помогут сделать пребывание в ЗАГСе более интересным и запоминающимся.

– Выездная регистрация смерти. Это может быть полезно для тех, кто не хочет или не может приехать в ЗАГС самостоятельно, например, для пожилых людей или людей с ограниченными возможностями.

Совершенствование правового регулирования деятельности Управления ЗАГС является одним из основных направлений его развития. Это включает разработку и внедрение новых законодательных актов, регулирующих деятельность ЗАГСа, а также изменение и дополнение существующих законов.

Такое направление работы позволяет повысить эффективность функционирования системы ЗАГС, улучшить качество предоставляемых услуг, а также предотвратить возможные ошибки и нарушения при регистрации актов гражданского состояния. Кроме того, совершенствование правового регулирования способствует установлению более четких и понятных стандартов работы ЗАГСа, что облегчает взаимодействие с другими органами власти и организациями.

Таким образом, совершенствование государственного управления социальной сферой, в частности Управления ЗАГС города Москвы, требует

комплексного подхода, который включает развитие электронного документооборота, повышение квалификации сотрудников, улучшение инфраструктуры ЗАГСов и расширение перечня предоставляемых услуг с учетом совершенствования правового регулирования данной сферы.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»
2. Федеральный закон от 15 ноября 1997 года № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»
3. «Семейный кодекс Российской Федерации» от 29 декабря 1995 № 223-ФЗ (ред. от 31. 07. 2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 26. 10. 2023)
4. Колосов И. И., Токарева А. Н. «Системы государственного управления в социальной сфере». — Москва: Издательство КНОРУС, 2014.
5. Власова Н. А. «Организация управления в социальной сфере». — Москва: Издательство Магистр, 2016.
6. Макаров А. В., Лысенко С. В. «Органы ЗАГС в России. Современное состояние и пути развития». — Москва: Издательство МГИУ, 2015.
7. Новиков А. Д. «Развитие системы органов ЗАГС в современной России». — Москва: Юридическая литература, 2017.
8. Орешин В. П. Государственное и муниципальное управление: Учебное пособие / В. П. Орешин. – М.: ИЦ РИОР, Инфра-М, 2021. – 158 с. 30

*Хасьянов Р.И.
студент
Ягодкина В.А.
студент*

Московского финансово-юридического университета МФЮА

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОРГАНОВ ЗАГС В МОСКВЕ

Аннотация. В статье проанализированы этапы развития органов ЗАГС в Москве. Так же рассмотрен порядок подачи заявления о заключении брака. Выявлены основные перспективы развития органов ЗАГС в Москве.

Ключевые слова: заключение брака, МФЦ, ЕГР.

*Khasyanov R.I.
student
Yagodkina V.A.
student*

Moscow university of finance and law (MFUA)

THE DEVELOPMENT OF THE REGISTRY OFFICE SYSTEM IN MOSCOW

Annotation. The article analyzes the stages of development of registry offices in Moscow. The procedure for filing an application for marriage is also considered. The main prospects for the development of registry offices in Moscow have been identified.

Keywords: marriage, multifunctional center.

Система органов записи актов гражданского состояния (ЗАГС) играет важную роль в обеспечении прав граждан на брак, развод, регистрацию рождения или смерти.

В последние годы в Москве наблюдается активное развитие органов ЗАГС. Это связано с рядом факторов, включая увеличение численности населения, изменение демографической ситуации и повышения уровня жизни. В результате этого увеличивается количество зарегистрированных актов гражданского состояния.

В течение последних лет российское правительство активно работает над улучшением системы органов ЗАГС, а Москва является одним из мест, где проводятся инновационные эксперименты и внедряются новые проекты и идеи.

Одной из важных тенденций в развитии системы органов ЗАГС в Москве стала цифровизация процессов. С 2020 года у граждан появилась возможность подавать заявление о заключении брака, о расторжении брака и о регистрации рождения через официальный портал мэра и правительства Москвы- mos.ru. Такие сервисы сокращают время оформления документов и упрощают взаимодействие с органами ЗАГС.

Система ЗАГС постоянно работает над оптимизацией процессов регистрации, что позволяет сократить очереди и увеличить уровень обслуживания граждан. Принимаются меры по обучению сотрудников, проведения тренингов и семинаров для повышения их профессиональных навыков.

Также важным направлением является повышение квалификации сотрудников органов ЗАГС, которые должны быть готовы к работе с новыми технологиями и к взаимодействию с гражданами, имеющими различные потребности и запросы.

Системы органов ЗАГС обеспечиваются современной информационно-коммуникационной технологией, что позволяет автоматизировать обработку и хранение данных о гражданском состоянии. Внедрение электронного документооборота и усовершенствование информационных систем позволяет повысить эффективность работы и уменьшить время оформления свидетельств и других документов.

Так в 2018 году в органы ЗАГС по всей России был внедрен Единый государственный реестр записей актов гражданского состояния (ЕГР ЗАГС), который смог автоматизировать и включить в себя все сведения о государственной регистрации актов гражданского состояния с 1926 года по текущий момент. Основным преимуществом данной программой является упрощение получения сведений, данных, справок и иных документов между органами ЗАГС.

Одной из основных функций органов ЗАГС является регистрация браков. В этом году в Москве стартовал 5 сезон проекта мэра города Москвы «Новые адреса счастья». Благодаря ему, молодожены могут зарегистрировать брак не только в загсах или в дворцах бракосочетания, но и в необычных местах столицы. К таким местам относятся: небоскребы, усадьбы, стадионы, музеи, теплоходы, телебашни и многое другое. Таких красивых и необычных мест в Москве уже более 30. На сегодняшний день уже более 11000 браков заключились на нестандартных площадках. В 2023 году самой популярной площадкой бракосочетания стала башня «ОКО», там заключили брак более 1300 пар. Около тысячи пар провели свадебную церемонию в особняке Спиридонова, восьмьсот- в парке-отеле «Даниловский». Столько же новых семей в этом году было создано в гостинице «Националь» в зале с видом на Красную площадь. Более 600 пар выбрали торжественную церемонию регистрации брака на пассажирском теплоходе «Рэдиссон».

Для регистрации брака на выездной площадке, пары должны подать заявление о заключении брака любым удобным способом: обратившись лично в отдел ЗАГС или Дворец бракосочетания, обратившись в любой Многофункциональный центр предоставления государственных услуг, либо онлайн через портал mos.ru или Единый портал госуслуг оплатив при этом госпошлину в размере 350 руб.

Для упрощения получения услуг, в 2021 году в Москве было передано ряд услуг из органов ЗАГС в офисы «Мои документы». Таким образом, территориальная доступность таких услуг выросла в 4 раза.

Во всех офисах «Мои документы» москвичам теперь доступны следующие услуги:

- регистрация заключения брака в неторжественной обстановке между гражданами Российской Федерации старше 18 лет;
- регистрация расторжения брака между гражданами Российской Федерации на основании совместного заявления супругов или решения суда, вступившего в законную силу;
- выдача повторных свидетельств и справок о государственной регистрации актов гражданского состояния, составленных на территории Российской Федерации;
- регистрация рождения и смерти;
- внесение исправлений и изменений в запись акта гражданского состояния.

Ранее данные услуги оказывались только в 33 отделах ЗАГС, а теперь во всех столичных центрах госуслуг.

Таким образом, развитие органов ЗАГС Москвы имеет большое значение для обеспечения законности и порядка в городе, а также для улучшения качества жизни граждан. Перспективы развития этих органов связаны с внедрением современных технологий, повышением квалификации сотрудников и расширением спектра услуг.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»
2. Федеральный закон от 15 ноября 1997 года № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»
3. «Семейный кодекс Российской Федерации» от 29 декабря 1995 № 223-ФЗ (ред. от 31. 07. 2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 26. 10. 2023)
4. Макаров А. В., Лысенко С. В. «Органы ЗАГС в России. Современное состояние и пути развития». — Москва: Издательство МГИУ, 2015.
5. Новиков А. Д. «Развитие системы органов ЗАГС в современной России». — Москва: Юридическая литература, 2017.
6. Орешин В. П. Государственное и муниципальное управление: Учебное пособие / В. П. Орешин. – М.: ИЦ РИОР, Инфра-М, 2021. – 158 с. 30

7. Новые адреса счастья // Официальный сайт Мэра Москвы. URL: <https://www.mos.ru/city/projects/svadba/?ysclid=lrae0o24ex325603772> (дата обращения 11. 01. 2024)
8. Новые услуги ЗАГС теперь доступны во всех офисах «Мои документы» // Официальный сайт Мэра Москвы. URL: <https://www.mos.ru/news/item/98580073/?ysclid=lrae5ddbff10071515> (дата обращения 11. 01. 2024)

*Цапов А.В.
студент*

*Научный руководитель: Шведов В. В., к.и.н.
доцент*

*кафедра государственного и муниципального управления
Уральский государственный экономический университет
Российская Федерация, г.Екатеринбург*

СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ЯНАО

Аннотация. В статье рассмотрены особенности социально-экономического развития муниципальных образований ЯНАО. Выявлены направления приоритетного развития округа и потребности в инвестициях. Показано, что сегодня автономный округ – динамично развивающийся регион с прочным фундаментом для дальнейшего социально-экономического развития, позволяющим строить масштабные планы на будущее.

Ключевые слова: стратегия, социально-экономическое развитие, стратегическое развитие, стратегия социально-экономического развития, муниципальное образование.

*Tsapov A.V.
student*

*Scientific supervisor: Shvedov V.V., Ph.D.
associate professor*

*Department of State and Municipal Administration
Ural State Economic University
Russian Federation, Ekaterinburg*

STRATEGY OF SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF MUNICIPALITIES OF THE YAMALO-NENETS AUTONOMOUS OKRUG

Abstract. The article examines the features of the socio-economic development of municipalities of the Yamalo-Nenets Autonomous Okrug. The directions of priority development of the district and investment needs have been identified. It is shown that today the Autonomous Okrug is a dynamically developing region with a solid foundation for further socio-economic development, which allows building large-scale plans for the future.

Keywords: strategy, socio-economic development, strategic development, socio-economic development strategy, municipal formation.

Введение. Актуальность данного исследования связана с задачей ускорения социально-экономического развития России и регионов, которую Президент России поставил перед Правительством Российской Федерации, федеральными, региональными и местными органами власти, деятельность которых заключается в росте национальной экономики и регионального развития, повышении конкурентоспособности ее экономики. Для повышения эффективности управления регионами необходима разработка современных методологических подходов к управлению на основе систем стратегического планирования, выбора системы подходов и методического, инструментального решения проблем на уровне муниципальных образований. Важнейшим вопросом в области управления и устойчивого развития является учет факторов регионального инвестиционного климата, особенностей развития регионов, сложности и комплексности региональной социальной системы. При этом участниками стратегических, программных и социальных проектов являются представители крупного, среднего и малого бизнеса, некоммерческих организаций, а также все муниципалитеты. Стратегия муниципальных образований является частью национальной экономической политики, направленной на конкретную территорию страны и не обязательно совпадающей с административными территориями.

Методы и исследования. Основными методами исследования стали сравнительный анализ, системный подход и методика анализа основных экономических показателей деятельности. Основной информационной базой исследования служат общая информация о развитии муниципальных образований ЯНАО.

Результаты оригинального авторского исследования. Стратегия регионального экономического развития рассматривается как система мер по реализации долгосрочных целей социально-экономического развития государства с учетом рационального вклада регионов в решение этих задач, который определяется реальными предпосылками и ограничениями их развития. Конечно, стратегия регионального развития со временем меняется в зависимости от социальной, экономической и политической направленности государства на определенном этапе развития, складывающихся отношений между федеральным центром и субъектами Федерации, внешнеэкономической конъюнктуры, то есть от всей системы условий и факторов, в зависимости от социально-экономической и политической ориентации государства на определенном этапе развития.

Основными единицами муниципально-территориального устройства ЯНАО являются городские и муниципальные округа, муниципальные образования, в состав которых входят сельские и городские поселения. На территории ЯНАО расположено 33 муниципальных образования, в том числе 13 крупных – 6 городских округов, 4 муниципальных района и 3 муниципальных округа. Нефтегазовый сектор прямо и косвенно определяет масштабы и эффективность социально-экономического развития

муниципальных образований. С учетом прямых и косвенных межотраслевых связей нефтегазовый сектор ЯНАО формирует 95-97% от общего объема производства.

Механизм реализации Стратегии социально-экономического развития муниципалитетов ЯНАО – это организационно-экономическая форма сотрудничества государства и бизнеса в реализации Стратегии социально-экономического развития - долгосрочные стратегические альянсы между муниципалитетами, ЯНАО и крупным бизнесом. Рост инвестиций топливно-энергетического комплекса, в частности, обусловлен финансовыми вложениями в реализацию инвестиционных проектов по разработке месторождений углеводородов. В настоящее время на месторождениях ведется добыча полезных ископаемых. Основные направления бюджетной и налоговой политики муниципалитетов ЯНАО в долгосрочной перспективе сохраняют непрерывность проводимых мероприятий по повышению эффективности использования прибыльного потенциала для обеспечения заданного экономического роста, обеспечению эффективности управления расходами бюджета, безусловному выполнению взятых социальных обязательств, реализации приоритетных для муниципальных образований задач, включая задачи по финансовому обеспечению, поддержке предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Основным принципом бюджетно-налоговой политики муниципальных образований ЯНАО является обеспечение долгосрочной сбалансированности местного бюджета и наиболее эффективное решение текущих и перспективных задач.

Стратегическая цель муниципальных образований ЯНАО – повышение благосостояния и качества жизни населения на основе развития экономического потенциала муниципалитетов.

Приоритетные направления социально-экономического развития МО ЯНАО:

- устойчивый экономический рост;
- улучшение качества жизни населения;
- сохранение традиционного образа жизни и социально-экономического благополучия;
- рациональное природопользование и экологическая безопасность;
- эффективное управление муниципальными образованиями.

В рамках приоритетных направлений в муниципальных образованиях ЯНАО предусмотрены цели, задачи и мероприятия, реализация которых является основой для разработки муниципальных программ.

Приоритеты, цели и задачи муниципалитетов, в свою очередь, согласованы с приоритетами и целями развития социально-экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа на период до 2035 года, изложенными в Стратегии социально-экономического развития Ямало-

Ненецкого автономного округа и других долгосрочных отраслевых стратегиях и стратегических документах, принятых и утвержденных на федеральном и региональном уровнях.

В стратегических интересах устойчивого развития муниципалитетов ЯНАО необходимо:

– интенсивно привлекать к экономическому обороту нефтегазовых ресурсов новые территории, которые в ближайшие пять лет смогут компенсировать снижение добычи на уникальных месторождениях;

– сохранять специализацию городов округа в качестве базовых населенных пунктов охраны в условиях конкуренции с национальными вахтами и на внешнем рынке строительных и сервисных услуг;

– совершенствование территориальной организации производства и расселения.

Заключение. В региональной политике крайне сложные и разнообразные задачи и инструменты их осуществления. Ее проведение зависит от многих причин. В большом количестве направлений регионального экономического развития показывает все ее сложности и разнообразие. Сочетание инструментов регионального экономического развития позволяет оказывать значительное влияние на регионы путем программирования дальнейшего развития региона и определения его роли в российской экономике.

Использованные источники:

1. Багян, Г. А. Пути решения актуальных проблем государственного управления в Российской Федерации // Modern Science. – 2020. – № 5-1. – С. 450-454.

2. Земскова, Е. С. Инновационная безопасность как подсистема экономической безопасности // Контентус. — 2019. — № 3 (80). — С. 65-72.

*Цапов А.В.
студент*

*Научный руководитель: Шведов В. В., к.и.н.
доцент*

*кафедра государственного и муниципального управления
Уральский государственный экономический университет
Российская Федерация, г.Екатеринбург*

СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ РОССИИ

Аннотация. Данная работа направлена на анализ Стратегий социально-экономического развития муниципальных образований России на примере Красноярского края, Томской области и Забаровского края. Показаны сходства и различия как регионов, их экономических показателей, так и направления развития.

Ключевые слова: социально-экономическое развитие, экономика, муниципальные образования, социология.

*Tsapov A.V.
student*

*Scientific supervisor: Shvedov V.V., Ph.D.
associate professor*

*Department of State and Municipal Administration
Ural State Economic University
Russian Federation, Ekaterinburg*

STRATEGIES FOR SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF MUNICIPAL ENTITIES IN RUSSIA

Annotation. This work is aimed at analyzing the Strategies of socio-economic development of Russian municipalities on the example of the Krasnoyarsk Territory, the Tomsk Region and the Zabarovsky Territory. The similarities and differences of both regions, their economic indicators, and the direction of development are shown.

Keywords: socio-economic development, economy, municipalities, sociology.

Введение

В данной работе рассматриваются основные аспекты стратегий социально-экономического развития муниципальных образований в России, сравнивается их направленность. Стратегии социально-

экономического развития российских муниципалитетов разнообразны и зависят от размера муниципалитета, географического положения и экономического потенциала. В целом эти стратегии направлены на улучшение качества жизни населения, стимулирование экономического роста и обеспечение социальной справедливости.

В работе рассматриваются стратегии развития Красноярского края, Тюменской области, Хабаровского края. Основной целью исследования было выявление ключевых стратегий развития регионов, конкурентоспособность регионов, сильные и слабые стороны. Посредством анализа и обобщения данные цели были достигнуты. В работе использовались официальные источники данных – данные с сайта Министерства экономики и регионального развития Красноярского края, официальный интернет-портал Администрации Томской области, сайт Министерства экономического развития Хабаровского края, публикации в рецензируемых источниках, законодательные акты.

Основная часть

Методы исследования

Исследование началось с выявления соответствующей литературы и вторичных источников по теме. Для данной работы были использованы теоретические методы исследования – отобраны источники с описанием и анализом стратегий развития муниципальных образований. Методы теоретического исследования опубликованных стратегий регионального развития Красноярского, Тюменского и Хабаровского краев включают в себя разнообразные подходы и приемы. Эти методы используются для анализа текущей ситуации в регионах, выявления возможных путей развития и определения долгосрочных стратегических целей.

Найденные источники были критически оценены, некоторые не были отобраны для дальнейшего анализа. Актуальность и качество источников определялось по таким факторам, как репутация автора, импакт-фактор журнала, методология, объем и своевременность исследования. После выбора подходящих источников систематически были извлечены соответствующие данные и информация. Полученные данные и информация были проанализированы и интерпретированы для выявления закономерностей, тенденций и корреляций.

Одним из важнейших методов является анализ конкурентоспособности регионов. Здесь выявляются и оцениваются сильные и слабые стороны регионов, чтобы определить их место по сравнению с другими регионами. Для этого анализируются различные показатели, такие как экономические показатели, инфраструктура, образование и инновации.

Результаты анализа были обобщены и интерпретированы, чтобы найти ответы на вопросы исследования и достичь его целей.

Результаты

Как мы видим из анализа действующего законодательного акта – Федерального закона от 28. 06. 2014 № 172-ФЗ (ред. от 17. 02. 2023) "О стратегическом планировании в Российской Федерации", статьи 32 «Стратегия социально-экономического развития субъекта Российской Федерации», сама стратегия определяется на период, не превышающий долгосрочный прогноз социально-экономического развития субъекта. Целью стратегии является определение приоритетов, целей и задач социально-экономического развития субъекта в соответствии с приоритетами и целями социально-экономического развития Российской Федерации в целом [1].

Стратегия разрабатывается с учетом законов субъекта Российской Федерации, актов высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации. Она включает оценку достигнутых к настоящему времени целей социально-экономического развития, приоритетов, задач, целей и направлений социально-экономической политики, показателей достижения целей, ожидаемых результатов реализации, финансовых ресурсов, государственных программ и иных положений в соответствии с законами субъекта.

Стратегия социально-экономического развития служит основой для разработки государственных программ, территориальных планов и планов мероприятий по реализации стратегии. Разработка и корректировка стратегии осуществляется при поддержке федерального органа исполнительной власти и утверждается законодательным или высшим исполнительным органом субъекта в соответствии с законом субъекта. Конкретный порядок разработки и корректировки стратегии определяется законами или нормативными правовыми актами субъекта. Координация и методическое обеспечение разработки и корректировки стратегии социально-экономического развития субъекта Российской Федерации осуществляется в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации. Также отмечается, что в отдельных случаях могут разрабатываться отдельные стратегии для отдельных частей территории субъекта, если того требуют социально-экономические условия [1].

В статье [2] рассматривается стратегическое планирование муниципалитетов в Российской Федерации. Авторы подчеркивают, что ценность стратегического планирования заключается не в постановке красивых и важных целей, а в его целесообразности, выполнимости и эффективности. Стратегическое планирование должно основываться на процессах обратной связи, чтобы оценивать изменения в меняющихся обстоятельствах и быстро реагировать на них. Автор работы [2] также отмечает, что стратегическое планирование направлено на повышение эффективности деятельности муниципалитетов и основано на грамотном

применении инструментов государственного, регионального и муниципального управления. Стратегический план - это реалистичное представление направлений изменений объекта планирования (страны или государства), включая доходы и расходы, методы и сроки их реализации. Стратегическое планирование является неотъемлемой частью стратегического государственного управления и формирует основу для реализации стратегических планов [2].

Согласно другому исследованию [3], концепция стратегического развития, подразумевает необходимость содействия качественным изменениям в социально-экономическом развитии регионов в условиях современной экономики Российской Федерации. Проведение экономических реформ привело к усилению дифференциации социально-экономической ситуации в регионах, что привело к ухудшению развития некоторых регионов. Это, в свою очередь, привело к усилению социальных различий между богатыми и бедными регионами и способствовало развитию процессов сегментации рыночных территорий и развитию отдельных регионов [3]. В этой же работе [3] термин стратегии социально-экономического развития в России сводится к определению подробного, всеобъемлющего и комплексного плана, который обеспечивает достижение поставленных целей муниципалитетов. Также подчеркивается, что стратегическая деятельность может осуществляться в населенных пунктах, где органы местного самоуправления решают вопросы местного значения.

Стратегическое планирование социально-экономического развития муниципалитета рассматривается как долгосрочное планирование, направленное на достижение целей муниципального управления и социально-экономического развития на длительный период.

Балансовая система стратегического планирования увязывает финансовые ресурсы объекта планирования с потребностями развития на основе анализа тенденций социально-экономического развития. Она определяет пропорции распределения ресурсов между объектом и его развитием и реализует принципы сбалансированности и пропорциональности в стратегическом планировании [2].

Процесс реализации таких стратегий хорошо отображены в плане Красноярского края.



Рисунок 1

Как мы можем заключить, в документах Стратегий социально-экономического развития обязательно присутствуют характеристика рассматриваемого региона:

В состав Хабаровского края входят 232 муниципальных образования, в том числе 2 городских округа, 17 городских районов, 22 городских поселения и 191 сельское поселение. Крупнейшие города края - Хабаровск и Комсомольск на Амуре. Хабаровский край расположен в умеренном поясе северного полушария и протянулся на 1 780 км с юга на север и на 125-750 км с запада на восток. [4]

Красноярский край - важный и развивающийся регион России. Его площадь составляет более 2,3 миллиона квадратных километров, это второй по величине регион в стране. На начало 2017 года численность населения края составляла около 2 875 300 человек, что ставит его на 14-е место среди субъектов Российской Федерации по численности населения [6].

Хабаровский край известен своими богатыми лесными ресурсами и является одним из крупнейших лесных районов страны. Он входит в число наиболее лесистых регионов Российской Федерации, на его долю приходится 6,6 % запасов древесины в стране и 25,1 % запасов древесины в Дальневосточном федеральном округе. В регионе произрастает более 300 видов деревьев и кустарников, основными лесообразующими породами являются даурская лиственница и аянская ель. В регионе также произрастают такие ценные породы, как бархат амурский, тис, орех маньчжурский, лимонник китайский и актинидия.

Для сравнения, Красноярский край является экономически сильным регионом с высоким уровнем промышленного производства. Валовой региональный продукт (ВРП) края выше среднего по регионам России, а по показателю ВРП на душу населения на 61,1 % превышает аналогичный показатель других субъектов федерации Сибирского федерального округа.

Значительный вклад в ВРП вносит промышленный комплекс региона, на долю которого приходится около 60 %. Промышленное производство в регионе стабильно растет и увеличилось в 2,7 раза, опережая рост по России в целом. Регион также активно участвует во внешней торговле: в 2016 году объем экспорта составил 4,9 млрд долларов США, а импорта - 1,2 млрд долларов США.

Томская область, в свою очередь, является важным нефтегазовым регионом России. На долю топливно-энергетического комплекса приходится более 30 % валового национального продукта и более 40 % инвестиций. Регион стремится уйти от зависимости от нефтегазового сектора и развивает альтернативную топливно-энергетическую отрасль. Регион также добился успеха в развитии обрабатывающей промышленности и производств с высокой добавленной стоимостью. Здесь расположен один из лучших университетов России и создана сложная экосистема для развития малого инновационного бизнеса [5].

В результате анализа стратегий развития каждого муниципального образования было выявлено, что Красноярский край, Томская область и Хабаровский край имеют некоторые различия и сходства с точки зрения стратегического развития. Основные сходства стратегий рассматриваемых муниципальных образований можно выделить, как следующие:

- Все три региона уделяют особое внимание развитию инновационных технологий и продвижению инновационного сектора в своих отраслях экономики.

- Все они приняли меры по созданию инфраструктуры для поддержки и продвижения инноваций, а также по развитию сотрудничества между компаниями, университетами и исследовательскими институтами.

- Все три региона уделяют особое внимание созданию кластеров для улучшения сотрудничества и координации между компаниями и учреждениями в конкретных секторах.

- Все они предприняли инициативы по увеличению экспорта высокотехнологичной и наукоемкой продукции и росту числа компаний-экспортеров.

Отличия:

- Красноярский край уделяет приоритетное внимание укреплению и развитию человеческого капитала, и созданию комфортной среды обитания для населения. Это соответствует стремлению повысить уровень материального благосостояния жителей.

- В Томской области внедрена концепция территориального инновационного центра "ИНО Томск", который играет центральную роль в реализации инновационной стратегии и создает связь между региональными и федеральными приоритетами.

- В Хабаровском крае особое внимание уделяется повышению уровня смертности, увеличению рождаемости и сокращению эмиграции для

улучшения структуры населения. Здесь также создан альянс венчурных капиталистов для подготовки инновационных проектов с целью привлечения инвестиций.

В целом все три региона стремятся поставить свою экономику на путь интенсивного развития с упором на инновационные технологии и высококачественные ресурсы. Они работают над созданием инфраструктуры для поддержки инноваций и развивают сотрудничество между компаниями, университетами и исследовательскими институтами. Однако у каждого из них свои приоритеты и задачи с учетом конкретных условий и целей развития.

Заключение

Подводя итог, можно сказать, что все три региона имеют свои сильные стороны и цели развития. Красноярский край характеризуется высокими экономическими показателями, большим объемом инвестиций, низким уровнем безработицы и передовыми исследованиями, и разработками. Томская область улучшила свои позиции по валовому внутреннему продукту и сосредоточилась на диверсификации своей экономики. Хабаровский край обладает богатыми лесными ресурсами и способен удовлетворить самый большой спрос на древесное сырье, хотя оптимальное управление лесами затруднено из-за их возрастной структуры.

Следует отметить, что во всех рассматриваемых регионах демографическая ситуация практически критическая и требуется улучшения, на что и направлены меры социально-экономических стратегий развития муниципальных образований.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 28. 06. 2014 N 172-ФЗ (ред. от 17. 02. 2023) "О стратегическом планировании в Российской Федерации"
2. А. В. Меркулов Стратегическое планирование социально-экономического развития муниципального образования: управленческий аспект // ЕГИ. 2020. №2 (28). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/strategicheskoe-planirovanie-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitiya-munitsipalnogo-obrazovaniya-upravlencheskiy-aspekt> (дата обращения: 23. 01. 2024)
3. Суранова, Е. А. and Борисова, О. В., 2020. Стратегия социально-экономического развития муниципальных образований. *Вестник ГГУ*, (3), pp. 66-78.
4. Стратегия социально-экономического развития Хабаровского края на период до 2030 года, Утверждена постановлением Правительства Хабаровского края от 13 июня 2018 г. № 215-пр
5. Стратегия социально-экономического развития Томской области на период до 2030 года Приложение к постановлению Законодательной Думы Томской области от 01. 07. 2021 № 2988

6. Стратегия социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года, Приложение к Постановлению Правительства Красноярского края от 30. 10. 2018 №647-п

*Шамсиддинова А.С., PhD
доцент
факультетская терапия
Холдоров Б.Х., магистр
Абдумунинов У.О., магистр
Отахонов А.Г., магистр
Андижанский государственный медицинский институт
Узбекистан, Андижан*

ОЦЕНКА УРОВНЕЙ АКТИВНОСТИ МАТРИКСНЫХ МЕТАЛЛОПРОТЕИНАЗ И ДРУГИХ МАРКЕРОВ ВОСПАЛЕНИЯ У БОЛЬНЫХ ОСТРЫМ КОРОНАРНЫМ СИНДРОМОМ

Аннотация. Нарушение целостности нестабильной атеросклеротической бляшки является основным патогенетическим фактором развития ОКС. Наряду с этим ведущим фактором, способствующим повреждению покрышки атеросклеротической бляшки является сосудистое воспаление. В последние годы интерес вызывает выявление биохимических маркеров, отражающих высокую протеолитическую активность макрофагов в атеросклеротических бляшках коронарных артерий. Матриксные металлопротеиназы (ММП) – экстрацеллюлярные протеолитические энзимы, являющиеся продуктами деградации экстрацеллюлярного матрикса. Проведение сравнительного анализа прогностического значения уровней маркеров воспаления – С-реактивного белка, интерлейкина-6, а также маркера эндогенной деструкции – РАРР-А в плазме крови у больных различными формами ИБС представляет большую значимость. В связи с этим нами были обследованы больные различными конечными формами ОКС (инфарктом миокарда и нестабильной стенокардией). В результате проведенных исследований выявлено, что уровни РАРР-А и СРБ достоверно выше в группе ОКС, по сравнению со здоровыми лицами. Выявлена корреляция уровней РАРР-А с уровнями СРБ и ИЛ-6. Чувствительность РАРР-А выше, чем СРБ, поэтому он может рассматриваться как диагностический маркер нестабильной стенокардии.

Ключевые слова: ишемическая болезнь сердца, острый коронарный синдром, инфаркт миокарда, нестабильная стенокардия, протеин плазмы - А, С-реактивный белок, интерлейкин - 6.

*Shamsiddinova A.S., PhD
associate professor
faculty therapy
Kholdorov B.Kh., master's degree
Abdumuminov U.O., master's degree
Otakhonov A.G., master's degree
Andijan State Medical Institute
Uzbekistan, Andijan*

ASSESSMENT OF ACTIVITY LEVELS OF MATRIX METALLOPROTEINASES AND OTHER MARKERS OF INFLAMMATION IN PATIENTS WITH ACUTE CORONARY SYNDROME

Abstract. Violation of the integrity of an unstable atherosclerotic plaque is the main pathogenetic factor in the development of ACS. Along with this, the leading factor contributing to damage to the cap of an atherosclerotic plaque is vascular inflammation. In recent years, interest has been generated in the identification of biochemical markers that reflect the high proteolytic activity of macrophages in atherosclerotic plaques of the coronary arteries. Matrix metalloproteinases (MMPs) are extracellular proteolytic enzymes that are products of degradation of the extracellular matrix. Conducting a comparative analysis of the prognostic value of the levels of inflammatory markers - C-reactive protein, interleukin-6, as well as the marker of endogenous destruction - PAPP-A in the blood plasma of patients with various forms of coronary artery disease is of great importance. In this regard, we examined patients with various final forms of ACS (myocardial infarction and unstable angina). As a result of the studies, it was revealed that the levels of PAPP-A and CRP were significantly higher in the ACS group compared to healthy individuals. A correlation was found between PAPP-A levels and CRP and IL-6 levels. The sensitivity of PAPP-A is higher than CRP, so it can be considered as a diagnostic marker of unstable angina.

Key words: Coronary heart disease, acute coronary syndrome, myocardial infarction, unstable angina, plasma protein - A, C-reactive protein, interleukin - 6.

Ишемическая болезнь сердца (ИБС) и её наиболее тяжелая форма – острый коронарный синдром (ОКС), занимают первое место по распространенности и смертности среди населения развитых и развивающихся стран мира [4, 8].

Целью настоящего исследования явился сравнительный анализ, а также оценка прогностического значения уровней PAPP-A и других маркеров воспаления (интерлейкин-6, С-реактивный белок) в плазме крови

больных с острым коронарным синдромом и выявление их диагностического значения.

Материалы и методы

В исследование были включены 61 пациент (33 – мужчин, 28 – женщин) в возрасте от 30 до 73 лет, в среднем – $52,3 \pm 10,1$ лет. У 23 больных был инфаркт миокарда, у 28 – нестабильная стенокардия. Группу контроля составили 10 практически здоровых людей. У 28 больных (17 – мужчин, 11 – женщин) диагностирована нестабильная стенокардия II-IIIВ класса (по классификации Браунвальда, 2000). У всех больных наблюдалось снижение толерантности к нагрузке, а также приступы стенокардии покоя. На ЭКГ не было стойких изменений сегмента ST или зубца T. В плазме крови всех пациентов были определены маркеры воспаления (интерлейкин-6, С-реактивный белок) и PAPP-A. Образцы крови брались у больных утром между 8 и 10 часами натощак в количестве 5 мл. Концентрацию уровней PAPP-A определяли методом иммунофлюоресценции (ИФА, «Diagnostic Systems Laboratories», США) с определением нижней границы 0,03 мМЕ/л и стандартной теоретической функциональной чувствительностью до 0,0143 мМЕ/л. При анализе использовались поли- и моноклональные антитела к PAPP-A. Для выявления и количественного определения содержания С-РБ в сыворотке крови использовали метод реакции агглютинации латекса (РАЛ) набором (ЗАО «ЭКОлаб», Россия) диагностического реагента «С-РБ ЛАТЕКС-ТЕСТ». Определение концентрации общего ХС, ХС ЛПВП, триглицеридов проводили современными биохимическими экспресс-анализаторами «Reflotron Plus» фирмы «Roshe» (Германия). Содержание ХС ЛПНП, ХС ЛПОНП рассчитывали по формуле W. Friedwald.

Результаты и обсуждения

При исследовании липидно-липопротеиновых показателей у всех обследованных мы отметили достоверные изменения статистически значимых различий по уровням общего ХС, ТГ, ХС ЛПНП и ХС ЛПВП. Дислипидемия, проявляющаяся повышением уровня ОХС, триглицеридов, ХС ЛПНП была отмечена у всех обследованных. Так уровень ОХС у больных ИМ $9,1 \pm 0,32$ (ммоль/л), у больных НС $6,4 \pm 0,2$ (ммоль/л), что соответственно в 1,9 раза и в 1,4 раза выше уровней показателей группы контроля исследуемых. Уровни С-реактивного белка у больных в контрольной группе были достоверно ниже, чем у больных нестабильной стенокардией и у больных инфарктом миокарда ($4,3 \pm 4,0$ против $7,63 \pm 5,5$ мг/л). При этом у больных инфарктом миокарда и нестабильной стенокардией уровни С-реактивного белка достоверно не отличались. Уровни интерлейкина-6 у больных нестабильной стенокардией и инфарктом миокарда без подъема сегмента ST и у больных инфарктом миокарда с подъемом сегментов ST достоверно не различались. В контрольной группе показатель составил $27,6 \pm 1,2$ Пкг/мл, В группах

больных с разными формами ОКС, которые были сравнимы по основным демографическим показателям, уровни маркеров воспаления и PAPP-A не зависели от возраста, пола и содержания липидов в крови. Была выявлена корреляционная зависимость между уровнями маркеров воспаления и PAPP-A. При этом уровни PAPP-A у исследуемых лиц достоверно коррелировали с уровнями С-реактивного белка ($r=0,361$, $p=0,043$) (рис. 1) и интерлейкина-6 ($r=0,387$, $p=0,035$).

Заключение

Таким образом, результаты проведенного исследования показали, что уровни PAPP-A и СРБ достоверно выше в группе ОКС, по сравнению со здоровыми лицами. При этом, у больных инфарктом миокарда и больных нестабильной стенокардией уровни СРБ достоверно не отличались. Уровень ИЛ-6 достоверно не отличался у больных ОКС и здоровых людей. Выявлена корреляция уровней PAPP-A с уровнями СРБ и ИЛ-6. Все это дает основание считать, что определение уровней PAPP-A и С-реактивного протеина может быть использовано в диагностике острых коронарных синдромов. Чувствительность PAPP-A выше, чем СРБ, поэтому он может рассматриваться как диагностический маркер нестабильной стенокардии.

Использованные источники:

1. Фомин В. В., Козловская Л. В. С-реактивный белок и его значение в кардиологической практике // *Consilium medicum*, Т. 05/№ 5/2003.
2. Bayes-Genis A, Conover CA, Overgaard MT et al. Pregnancy associated plasma protein A as a marker of acute coronary syndromes // *New Engl J Med* 2001;345:1022–9.
3. Boldt HB, Overgaard MT, Laursen LS, et al. Mutational analysis of the proteolytic domain of pregnancy-associated plasma protein-A (PAPP-A): classification as a metzincin// *Biochem J*. 2001;358:359–367.
4. Braunwald E., Angiolillo D., Bates E. et al. Antiplatelet Strategies: Evaluating Their Current Role in the Setting of Acute Coronary Syndromes // *Clin Cardiol.* – 2008. – Vol. 31 (Suppl. 1). – № 3. – P. I-2-I-9.
5. Dominguez-Rodriguez, P. Abreu-Gonzalez, M. GarciaGonzalez, J. Ferrer, M. Vargas. Circulating pregnancy-associated plasma protein A is not an early marker of acute myocardial infarction // *Clin Biochem* 2004 (in press); doi:10. 1016/j.clinbiochem. 2004. 10. 015.
6. Khosravi J, Diamandi A, Krishna RG et al. Pregnancy associated plasma protein-A: ultrasensitive immunoassay and determination in coronary heart disease// *Clin Biochem* 2002;35:531–8.

*Шихабудинов М.А.
студент 3 курса магистратуры ОЗО
направление 38. 04. 04 – «ГМУ»
Научный руководитель: Магулаева А.А., к.б.н.
доцент
ФГБОУ ВО «Карачаево-Черкесский государственный
университет имени У.Д. Алиева»
Россия, г.Карачаевск*

АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Аннотация. В статье проанализирован рынок труда Карачаево-Черкесии, по типологии который относится к трудоизбыточным регионам с существенным дисбалансом спроса и предложения рабочей силы. В исследовании представлены графики, таблицы и диаграммы. Определены трудоизбыточные специальности и профессии, а также приведен перечень дефицитных направлений трудоустройства на территории Карачаево-Черкесской Республики.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, региональная социально-экономическая политика, Российская Федерация, Карачаево-Черкесская Республика.

*Shikhabudinov M.A.
3rd year master's student of OZO
direction 04/38/04 – “GMU”
Scientific supervisor: Magulaeva A.A., Ph.D.
associate professor
FSBEI HE "Karachay-Cherkess State
University named after U.D. Aliyev"
Russia, Karachaevsk*

ANALYSIS OF THE CURRENT STATE OF THE LABOR MARKET OF THE KARACHAY-CHERKASSIAN REPUBLIC

Annotation. The article analyzes the labor market of Karachay-Cherkessia, which by typology belongs to the labor-surplus regions with a significant imbalance in the demand and supply of labor. The study presents graphs, tables and diagrams. The labor-surplus specialties and professions have been determined, as well as a list of scarce areas of employment in the territory of the Karachay-Cherkess Republic is given.

Key words: labor market, employment, unemployment, regional socio-economic policy, Russian Federation, Karachay-Cherkess Republic.

По данным Федеральной службы государственной статистики выборочного обследования рабочей силы по проблемам занятости в среднем за апрель - июнь 2023 года, в сравнении с соответствующим периодом прошлого года, численность экономически активного населения республики увеличилась на 4,9% и составила 227,6 тыс. человек. Численность населения, занятого экономической деятельностью, увеличилась на 4,8% и составила 211,3 тыс. человек. Общий уровень занятости населения по республике повысился с 53,4% до 56,4%. Общая численность безработных уменьшилась на 5,8% и составила 16,3 тыс. человек. Уровень общей безработицы повысился с 7,1% до 7,2%.

Согласно данным еженедельного мониторинга рынка труда, проводимого службой занятости населения Карачаево-Черкесской Республики, по состоянию на 01. 09. 2023 года организации представили сведения о предполагаемом увольнении, в связи с сокращением численности персонала, 4 человека.

Численность работников, уволенных с начала высвобождения, составляет 123 человека;

➤ численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя – 25 человек.

По состоянию на 01. 09. 2023 года за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости Карачаево-Черкесской Республики обратилось 7814 человек, что на 17,4% меньше в сравнении с аналогичным показателем соответствующего периода прошлого года (9462 человека). Из числа обратившихся: 3334 человека (42,7%) – граждане, проживающие в городах; 4480 человек (57,3%) – граждане, проживающие в сельской местности;

по полу: 3974 мужчины (50,9%) и 3840 женщин (49,1%). [6]

Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе – августе 2023 года, составляет 53,9% или 4213 человек, из них:

➤ 2175 мужчин (51,6% от общего числа трудоустроенных граждан);
➤ 2038 женщин (48,4% от общего числа трудоустроенных граждан);
➤ 202 инвалида (4,8% от общего числа трудоустроенных граждан);
➤ 509 родителей, имеющих несовершеннолетних детей (12,1% от общего числа трудоустроенных).

Численность трудоустроенных граждан уменьшилась на 0,2% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (4222 человека).

Признано безработными в отчетном периоде (с 01. 01. 2023г. по 01. 09. 2023г.) 3006 человек, что на 30,9% меньше в сравнении с аналогичным показателем соответствующего периода прошлого года (4349 человек). Из них по полу: 1435 мужчин (47,7%) и 1571 женщина (52,3%).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе

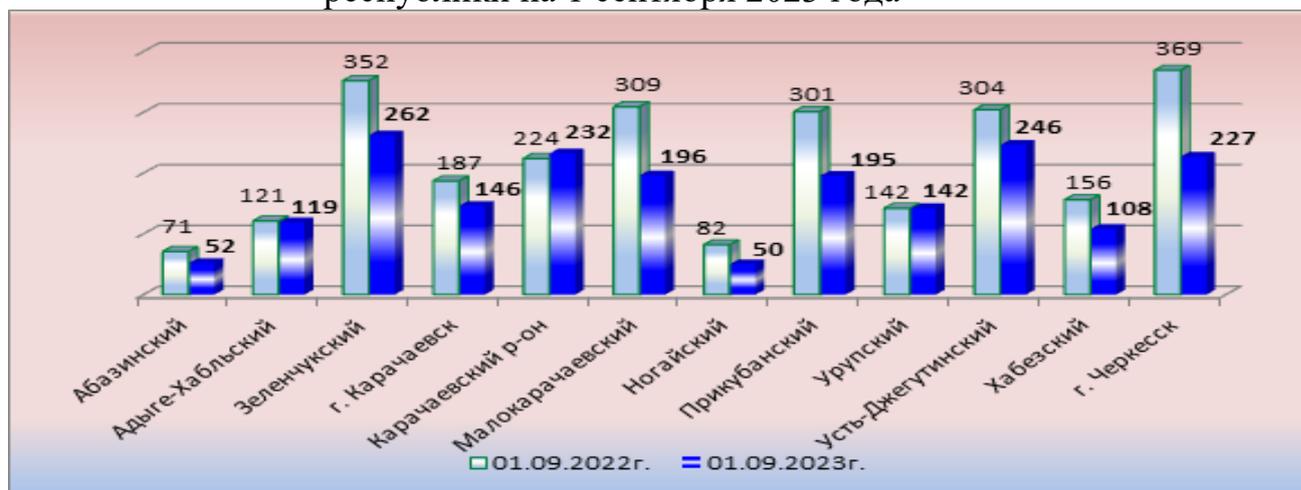
занятости населения, на конец отчетного периода (на 1 сентября 2023 года) составила 1975 человек, из них: 326 человек из числа молодежи в возрасте 16-29 лет (16,5%), 928 мужчин (47,0%), 1047 женщин (53,0%), 166 инвалидов (8,4%), 1312 жителей сельской местности (66,4%). [6]

Из них безработных граждан, впервые ищущих работу – 272 человека; численность безработных граждан, осуществлявших трудовую деятельность – 1703 человека, в том числе по профессионально-квалификационному составу: рабочие – 1033 человека, служащие – 670 человек.

Средняя продолжительность безработицы на конец отчетного периода составляет 4,5 месяца, из них: молодежь в возрасте 16-29 лет - 4,3 месяца, женщины - 4,4 месяца, инвалиды – 3,7 месяца, жители сельской местности – 4,4 месяца. [6]

Динамика численности безработных в городах и районах республики на 1 сентября 2023 года представлена в диаграмме 1:

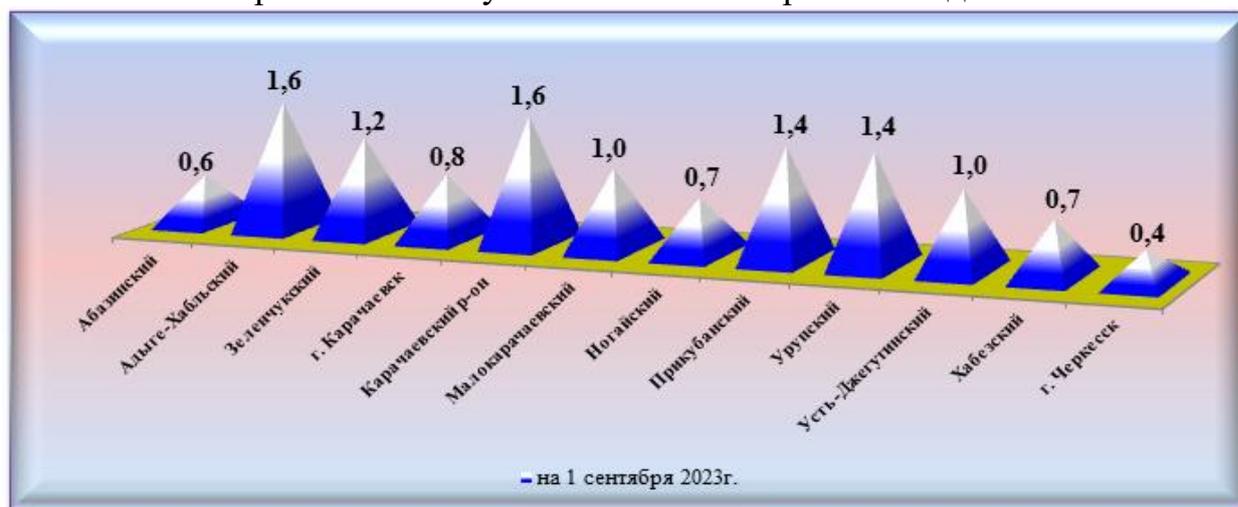
Диаграмма 1. Динамика численности безработных в городах и районах республики на 1 сентября 2023 года



Уровень регистрируемой безработицы по Карачаево-Черкесской Республике по состоянию на 01. 09. 2023 года, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, снизился с 1,2% до 0,9% от численности экономически активного населения (217,1 тыс. чел.). Максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечен в Адыге-Хабльском и Карачаевском районах (1,6%), минимальный – в г. Черкесске (0,4%).

Уровень регистрируемой безработицы по Карачаево-Черкесской Республике на 1 сентября 2023 года представлен в диаграмме 2:

Диаграмма 2. Уровень регистрируемой безработицы по Карачаево-Черкесской Республике на 1 сентября 2023 года



Количество вакансий, заявленных в отчетном периоде, в том числе переходящих с прошлого года, составляет 6941 единица, что на 3,7% меньше в сравнении с аналогичным показателем соответствующего периода прошлого года (7206 вакансий).

По состоянию на 1 сентября 2023 года в органы службы занятости населения о потребности в рабочей силе заявили 371 предприятие, что на 15,6% больше в сравнении с аналогичным показателем соответствующего периода прошлого года (321 предприятие), предоставив 2830 рабочих мест, что на 13,3% больше в сравнении с аналогичным показателем соответствующего периода прошлого года (2498 вакансий), из них:

1732 (61,2%) – по рабочим профессиям (увеличение в сравнении с соответствующим периодом прошлого года на 3,0%);

2830 (100%) – с оплатой труда выше прожиточного минимума, по формам собственности: государственная – 1239 вакансий, муниципальная – 491 вакансий, другая – 1100 вакансий.

Основная часть (48,0%) вакансий представлена предприятиями республиканского центра (1357 вакансий). [57]

Численность граждан, ищущих работу, и количество вакантных рабочих мест по состоянию на 1 сентября 2023 года представлена в диаграмме 3.

Диаграмма 3. Численность граждан, ищущих работу, и количество вакантных рабочих мест по состоянию на 1 сентября 2023 года

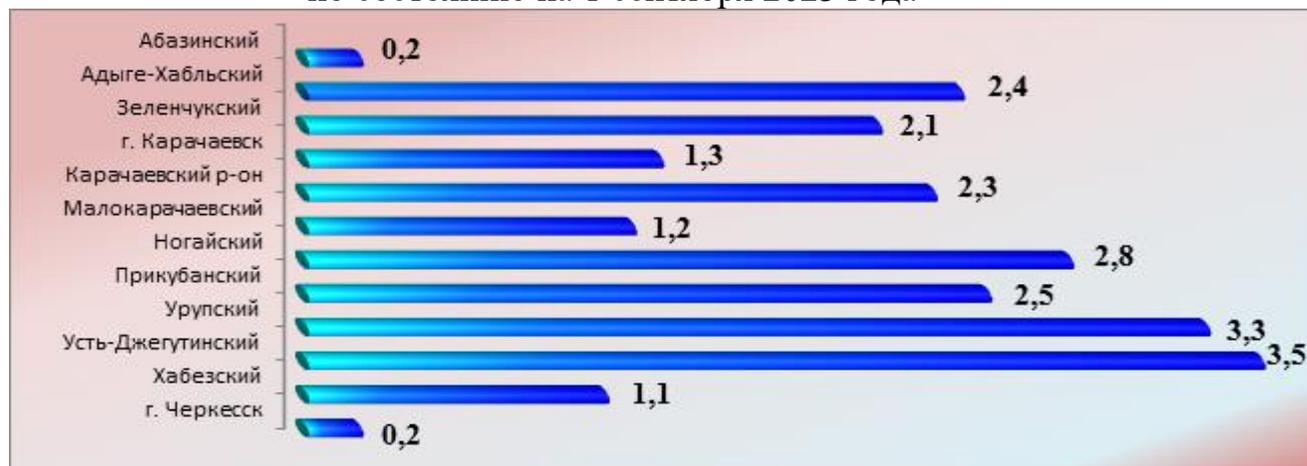


Коэффициент напряженности на рынке труда по состоянию на 01. 09. 2023 года, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, снизился с 1,3 до 0,9 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости в расчете на одну вакансию.

Максимальный коэффициент напряженности отмечен в Усть-Джегутинском муниципальном районе (3,5), минимальный – в г. Черкесске и Абазинском районе (0,2).

Коэффициент напряженности на рынке труда по состоянию на 1 сентября 2023 года представлен в диаграмме 4.

Диаграмма 4. Коэффициент напряженности на рынке труда по состоянию на 1 сентября 2023 года



Перечень наиболее востребованных профессий (10 и более) с указанием средней заработной платы по состоянию на 01. 09. 2023 года представлен в таблице 1.

Таблице 1. Перечень наиболее востребованных профессий

	Наименование профессии (специальности)	Число рабочих мест, единиц	Средний уровень оплаты труда, рублей
№	Рабочие профессии:		
1	Овощевод	200	25 667
2	Швея	145	20 154
3	Водитель автомобиля	103	24 463
4	Уборщик производственных и служебных помещений	72	17 981
5	Грузчик	67	22 822
6	Санитарка (мойщица)	43	18 663
7	Слесарь-ремонтник	35	25 395
8	Повар	26	23 705
9	Бетонщик	22	25 000
10	Подсобный рабочий	22	18 516
11	Электрогазосварщик	21	33 279
12	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	20	18 801
13	Кухонный рабочий	19	17 582
14	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18	24 966
15	Спасатель	17	17 515
16	Рабочий зеленого хозяйства	17	19 419
17	Дорожный рабочий	16	20 000
18	Продавец продовольственных товаров	16	23 138
19	Водитель троллейбуса	15	24 205
20	Уборщик территорий	14	17 519
21	Чабан	14	16 242
22	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	14	16 444
23	Дворник	14	16 276
24	Слесарь по ремонту автомобилей	14	20 811
25	Слесарь-сантехник	13	18 937
26	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	12	29 286
27	Монтажник	11	21 320
28	Вязальщик	11	17 371
29	Контролер газового хозяйства	10	18 000
30	Оператор конвейерной линии	10	25 000
	Специалисты и служащие:		
1	Учитель	112	16 638
2	Врач	66	26 520
3	Оператор котельной	60	16 382
4	Воспитатель	55	17 765

5	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	44	20 139
6	Инженер	38	29 733
7	Бухгалтер	34	25 451
8	Медицинская сестра	32	18 165
9	Менеджер	31	23 073
10	Доцент	30	20 000
11	Лаборант	25	19 315
12	Артист драмы	20	17 701
13	Преподаватель (в средней школе)	19	16 330
14	Младший воспитатель	19	16 597
15	Медицинская сестра-анестезист	18	17 972
16	Кладовщик	17	22 028
17	Специалист	16	22 498
18	Почтальон	15	16 242
19	Кассир	15	18 690
20	Агрохимик	14	16 242
21	Ветеринарный врач	13	25 695
22	Ветеринарный фельдшер	13	16 779
23	Фельдшер	12	17 995
24	Электрик участка	12	26 686
25	Мастер дорожный	11	22 825
26	Инженер-механик	10	20 621
27	Экономист	10	42 219
28	Библиотекарь	9	15 710

Структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы остается одной из основных проблем рынка труда республики. Структура предлагаемых вакансий не соответствует профессионально-квалификационному составу безработных граждан. По состоянию на 1 сентября 2023 года в составе безработных 730 человек имеют профессию служащего или специалиста (доля данной категории в численности безработных граждан в сравнении с соответствующим периодом прошлого года, уменьшилась с 38,9% до 37,0%).

В составе безработных 1245 человек имеет рабочую профессию (доля данной категории в численности безработных граждан в сравнении с соответствующим периодом прошлого года, увеличилась с 61,1% до 63,0%). В банке данных для служащих имеется 1098 вакансий (38,8% от общего количества, год назад – 32,7%), для рабочих – 1732 вакансии (61,2% от общего количества, год назад – 67,3%). Коэффициент напряженности на рынке труда у граждан, имеющих рабочую специальность – 0,7 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию (год назад – 1,0), у специалистов и служащих – 0,7 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию (год назад – 1,2). [6]

Таким образом, подводя итоги второй аналитической главы,

необходимо определить, что органом государственной власти, осуществляющим полномочия в сфере труда, занятости и безработицы, составляющим базу вакансий вакантных должностей на рынке труда является региональное управление службы занятости по Карачаево-Черкесии.

Региональное подразделение службы занятости осуществляет функции по разработке и реализации региональных комплексных программ, которые повышают эффективность использования трудовых ресурсов рабочей силы на рынке труда Карачаево-Черкесии в соответствии с запросами экономики региона.

Использованные источники:

1. Супрунов, А. К. Рынок труда в современной России [Текст] /А. К. Супрунов // Вестник Ленинградского государственного университета им. А. С. Пушкина. 2013. № 2 (том 6). С. 152-155.
2. Одегов, Ю. Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда) [Текст] Учебник /Ю. Г. Одегов; Г. Г. Руденко; Н. К. Лунева. - М.: Альфа-Пресс, 2015. - 899 с.
3. Тохчуков, М. О. Основные механизмы сотрудничества социальных партнеров в период экономического кризиса / М. О. Тохчуков // Мир науки, культуры, образования. - М., 2016. - №3 (58). - С. 207-209.
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gks.ru>
5. Официальный сайт Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://kchr/info.ru/>
6. Официальный интерактивный портал Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://ugszn09.ru/>

Оглавление

Абрашкин Д.А., СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ СРЕДСТВ ПОСТРОЕНИЯ АРХИТЕКТУРЫ	3
Аниканова В.В., СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТОВАНИЯ В РФ	8
Байлов К.А., ВЛИЯНИЕ БЛОКЧЕЙНА НА РАЗВИТИЕ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ.....	17
Байлов К.А., АНАЛИЗ АКТУАЛЬНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ	21
Бедарева Н.А., Исаенко С.С., Пригожина С.А., ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ ТРОМБОЭКСТРАКЦИИ	25
Богатенков С.А., HR-БРЕНДИНГ: ТРЕНДЫ И АКТУАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ.....	30
Зверев И.Р., СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА.....	34
Ковалёв Д.В., КАРЬЕРНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ И УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ЖИЗНЬЮ САМОЗАНЯТЫХ ГРАЖДАН РАЗНОГО ПОЛА.....	43
Копейкина И.В., СЛЕДОВАТЕЛЬ И ЕГО ПРОЦЕССУАЛЬНАЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ	52
Котелевская М.А., ВЗАИМОСВЯЗЬ АГРЕССИИ И ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ В ПОДРОСТКОВОМ ВОЗРАСТЕ	58
Крутышева Т.А., КОМПОНЕНТЫ МАРКЕТИНГОВОЙ СТРАТЕГИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАЛОГО БИЗНЕСА.....	66
Крутышева Т.А., ОСОБЕННОСТИ ВНЕДРЕНИЯ ИНСТРУМЕНТОВ ПЕРСОНАЛИЗАЦИИ МАРКЕТИНГА НА РЫНКЕ «B2B».....	71
Нин Чжао, РЕГИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ: ПРИОРИТЕТЫ И РЕШЕНИЯ	77
Раднаев Ж.Б.-М., Жигмитов С.Б., Базаржапов С.Н., Филлипова В.В., ПОКАЗАНИЯ И ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ ПРИ БРОНХИАЛЬНОЙ АСТМЕ	85
Рахиммирзаев С.Б., Матмусаев Т.М., ПРОБЛЕМА ФРУСТРАЦИИ В ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ И ПРАКТИКЕ	91

Руль Л.А., Давидченко А.В., Бедарева Н.А., ОПЫТ РАБОТЫ СПЕЦИАЛИСТОВ МУЛЬТИДИСЦИПЛИНАРНОЙ КОМАНДЫ В РЕАБИЛИТАЦИИ БОЛЬНЫХ С НЕЙРОГЕННОЙ ДИСФАГИЕЙ ПРИ ОНМК	97
Саидов З.Х., ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ САМОИДЕНТИФИКАЦИИ ЛИЧНОСТИ В СТУДЕНЧЕСКОМ ВОЗРАСТЕ	100
Семенов И.Е., Лямина А.Д., Рындин Н.А., ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТАМОЖЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ЕВРАЗИЙСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОЮЗЕ	107
Серопол Д.И., НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ	114
Суханов С.И., СТРУКТУРА ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ	118
Суханов С.И., ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	124
Туганова М.И., ОСОБЕННОСТИ СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ И МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ ИТ-КОМПАНИЙ С РАЗНОЙ СТЕПЕНЬЮ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ТРУДОМ	129
Хасьянов Р.И., Ягодкина В.А., НАПРАВЛЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРОЙ НА ПРИМЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЗАГС ГОРОДА МОСКВЫ	139
Хасьянов Р.И., Ягодкина В.А., РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОРГАНОВ ЗАГС В МОСКВЕ	143
Цапов А.В., СТРАТЕГИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ЯНАО	147
Цапов А.В., СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ РОССИИ	151
Шамсиддинова А.С., Холдоров Б.Х., Абдумуминов У.О., Отахонов А.Г., ОЦЕНКА УРОВНЕЙ АКТИВНОСТИ МАТРИКСНЫХ МЕТАЛЛОПРОТЕИНАЗ И ДРУГИХ МАРКЕРОВ ВОСПАЛЕНИЯ У БОЛЬНЫХ ОСТРЫМ КОРОНАРНЫМ СИНДРОМОМ	159
Шихабудинов М.А., АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ	163