

Матафанова М.В.

студент

Научный руководитель: Струкова Н.А., к.э.н., доцент

СИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – ФИЛИАЛ РАНХиГС

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ В РАБОТЕ
НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Аннотация: в статье рассматриваются вопросы, с которыми сталкиваются некоммерческие организации в ходе своей работы, сформулированы предложения по совершенствованию работы некоммерческих организаций.

Ключевые слова: социально ориентированные некоммерческие организации, государственная поддержка, гранты, имущественная поддержка, волонтерство.

Matafanova M.V.

student

Scientific supervisor: Strukova N.A., Ph.D., Associate Professor

SIBERIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT – BRANCH OF RANEPА

**PROPOSALS FOR IMPROVING THE WORK OF NON-PROFIT
ORGANIZATIONS**

Abstract: the article discusses the issues that non-profit organizations face in the course of their work, and makes proposals for improving the work of non-profit organizations.

Key words: socially oriented non-profit organizations, government support, grants, property support, volunteering.

Вопросы государственной поддержки некоммерческих организаций в России регламентируются в первую очередь Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12 января 1996 № 7-ФЗ.

В современных условиях законодательством предусмотрен широкий спектр мер поддержки некоммерческих организаций (далее – НКО), к ним относятся финансовые, имущественные, информационные и др. [Поляков, с. 19-20].

Финансовая поддержка НКО осуществляется через конкурсы социально – значимых проектов – гранты. При подготовке заявки для участия в конкурсе, руководители организаций перестраивают график работы организации в соответствии с конкурсными периодами и бросают все усилия для разработки проекта. Это связано с малочисленностью специалистов, работающих в некоммерческих организациях, особенно в региональных. В случае, когда проект поддерживается органами власти, некоммерческая организация расширяет направление своей деятельности, но это происходит на определенное время, ограниченное календарным планом по проекту. Когда реализация проекта завершается и у организации нет других источников финансирования, происходит возвращение на исходные позиции. Проблема недостаточных объемов поддержки, когда бюджет проекта предусматривает одну сумму финансирования, а выделяется меньшая сумма гранта, а также сложность оформления отчетности НКО напрямую зависят от системы государственного регулирования. При этом некоммерческим организациям необходимо искать дополнительные источники финансирования – средства спонсоров, благотворителей для поддержания своей деятельности.

Важным аспектом является то, что после реализации социально значимого проекта и сдачи отчетности по гранту, финансирование этого направления деятельности НКО заканчивается и нет никаких гарантий, что в следующем конкурсе грантов некоммерческая организация будет поддержана снова.

Существующие методики оценки эффективности проектов зависят от предпочтений финансирующего органа, а также от возможностей и опыта тех, кто непосредственно осуществляет оценку. Требуется разработка универсальной, гибкой и доступной для применения на практике методики эффективности оценки реализуемых проектов, которая будет проходить в трех фазах жизненного цикла проекта: до начала реализации, в процессе реализации и по итогам реализации проекта. Каждой фазе реализации программы должен соответствовать один из разделов методики. В методику необходимо включить социологические опросы сторон, которые были задействованы в проекте и заинтересованы в его реализации. Тем самым можно будет оценить эффективность грантовой поддержки некоммерческих организаций и поддерживать успешные проекты на постоянной основе. Тогда руководство поддерживаемых организаций будет знать, что вот это конкретное направление деятельности некоммерческой организации будет поддерживаться из года в год и искать другие источники финансирования этого направления уже не нужно, будет достаточно грантовых средств. Тем самым некоммерческая организация может расширять направления своей деятельности, тем самым приносить большую пользу обществу и своей целевой аудитории.

Ресурсом развития некоммерческих организаций является волонтерство, к тому же добровольческая деятельность может давать вполне ощутимые экономические эффекты для организации. Руководители

и специалисты организаций, работающие на постоянной основе, чаще всего были приглашены учредителями для работы во время участия в волонтерских мероприятиях или, когда проходили практику, будучи студентами, занимались волонтерством как родители «особых» детей, получающих услуги в организации.

Привлечь партнеров и волонтеров, найти специалистов и экспертов – это сформулированная проблема в деятельности НКО, решению которой могут способствовать органы власти. Поскольку волонтерская деятельность не оплачивается и является добровольной, по большей части формируется на желании человека помогать кому-либо, сделать мир лучше и осознается человеком, что на это не хватает человеческих ресурсов, органы власти должны всеми способами способствовать возникновению этого желания у населения. Например, 2018 год был объявлен годом волонтера в России. Органы власти проводили форумы для волонтеров, для некоммерческих организаций выделяли гранты на поддержку этого направления деятельности, тем самым повышая мотивацию волонтеров для того, чтобы они тратили свое свободное время на помощь некоммерческим организациям и в деятельности самих организаций, и в оказании помощи целевым аудиториям организаций.

Органы власти должны работать над популяризацией добровольческой деятельности и признании заслуг волонтеров, а также информированности населения о возможностях осуществления общественно полезного дела. Это возможно путем включения тематики волонтерства в новостную повестку в федеральных, региональных и муниципальных средствах массовой информации и коммуникации, проведении конкурсных мероприятий среди участников добровольческой деятельности. Стоит отметить, что в городе Новосибирске на муниципальном уровне пока таких мероприятий не проводится. А также

можно использовать нематериальные меры поощрения волонтеров – грамоты, благодарственные письма, памятные медали, наградные знаки. Тем самым в сознании граждан изменится отношение к волонтерскому труду, а также возрастет значимость проявления личной социальной активности для помощи целевым аудиториям некоммерческих организаций.

По данным Министерства труда и социального развития Новосибирской области в 2020 году уровень развития НКО в качестве третьего сектора в десятке регионов - лидеров по уровню развития НКО (в абсолютном выражении) Новосибирская область занимает пятую строчку после Москвы, Санкт-Петербурга, Республики Татарстан и Свердловской области. Общий рейтинг составлен с учетом нескольких групп параметров - экономическая значимость, устойчивость НКО, активность НКО, поддержка НКО регионом, онлайн - доступность информации о поддержке НКО, экспертное мнение, социальная значимость, институциональные площадки.

В реестре поставщиков социальных услуг на 2020 год зарегистрировано 145 организаций, в том числе 57 некоммерческих организаций (НКО). Наиболее активно НКО участвуют в предоставлении услуг в сферах образования, культуры и социального обслуживания. В течение 2020 года СО НКО передано 74 млн рублей на оказание услуг в сфере социального обслуживания, труда и занятости [4].

Исходя из этого можно сделать вывод, что Новосибирским НКО есть куда развиваться и занять хотя бы третье место по регионам России, в том числе это возможно путем выделения большего объема грантовых средств.

По российскому законодательству НКО имеют право на получение от государства имущественной поддержки, которая выражается в льготной

ставке на аренду помещений, безвозмездного получения помещений для ведения уставной деятельности организации. Однако зачастую НКО сталкиваются с недоступностью информации о таких помещениях и непрозрачностью процедур выделения таких помещений. Из причин, по которым НКО не могут получить помещения безвозмездно или на льготных условиях, можно отметить малое количество доступных помещений, заинтересованность местных органов власти в получении прибыли от коммерческой аренды помещений, плохое состояние помещений, незнание муниципальных чиновников о возможностях поддержки некоммерческих организаций.

Имущественная поддержка осуществляется на основании Постановления Правительства РФ от 30.12.2012 № 1478 «Об имущественной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций». Но в большинстве регионов, в том числе и в Новосибирской области поддержка некоммерческих организаций является закрытой для большинства НКО. Это позволяет должностным лицам отказать в предоставлении помещения, отдать его более «дружественной» организации, не проводя открытый конкурс, или даже сдать помещение в аренду коммерческой организации.

Многие организации по 2-3 года пишут письма в различные ведомства для получения помещения, ситуация меняется либо со сменой власти, либо с появлением аварийных зданий, которые могут отдать общественникам безвозмездно. Чаще всего в предлагаемых помещениях требуется капитальный ремонт, проведения электроэнергии или водоснабжения. В случае получения такого помещения НКО делает ремонт за свой счет. Бывают случаи, когда помещения, ранее занимаемые НКО, были проданы коммерческим организациям.

Еще одной причиной отсутствия помещений является конкуренция НКО с предприятиями малого и среднего бизнеса: муниципальные органы власти также предоставляют им помещения на льготных условиях.

Проблема привлечения специалистов любого уровня для работы в НКО является одной из наиболее острых проблем, характерных для деятельности НКО. Кадры очень важны для устойчивого развития НКО, но для обеспечения достойного уровня заработной платы сотрудникам необходимо находить средства. В этом случае именно добровольная общественная деятельность молодежи может решить наиболее актуальные социальные проблемы общества, а также способствовать повышению их социальной активности и развитию значимых качеств. Педагогический потенциал добровольческой деятельности является важным ресурсом развития профессиональной компетенции специалистов социальной сферы.

Подводя итог рассмотренных проблем, с которыми сталкиваются некоммерческие организации в городе Новосибирске, к основным можно отнести недостаточность финансирования НКО, урезание запрашиваемых сумм грантовых средств; нестабильность постоянной поддержки проектов по направлению деятельности некоммерческой организации; недостаток кадров и волонтеров; сложности с арендой помещения на льготных условиях. При этом НКО самостоятельно не могут решить все эти вопросы, необходимо содействие со стороны органов власти, местного самоуправления.

Использованные источники

1. О некоммерческих организациях: Федер. закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ: принят Гос. Думой 8 декабря 1995 г. (ред. от 02.07.2013) // Собрание законодательства РФ. - 1996. - № 3. - Ст. 145.

2. О муниципальной программе «Муниципальная поддержка общественных инициатив в городе Новосибирске» на 2021 – 2025 годы: постановление мэрии города Новосибирска от 23 окт. 2020 г. № 3205 (ред. от 6 сент. 2022 г.) // Официальный сайт города Новосибирска. - URL: <https://novo-sibirsk.ru/docs/> (дата обращения 12.01.2024).
3. Поляков, М.Б. Особенности и проблемы мер государственной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций в России / М.Б. Поляков // Финансовые рынки и банки. – 2021. - № 3. – С. 19-20.
4. Министерство труда и социального развития Новосибирской области: офиц. сайт / М-во труда и соц. развития Новосиб. обл. – Новосибирск, 2024. - URL: <https://mtsr.nso.ru/> (дата обращения 12.01.2024).