

*Квашнина А.А. магистрант,  
1 курс, Гуманитарно-педагогический институт,  
Тольяттинский государственный университет,  
Тольятти (Россия)  
Федоров М.Е., студент,  
3 курс, Институт финансов, экономики и управления,  
Тольяттинский государственный университет,  
Тольятти (Россия)*

### **ХОРОШЕЕ ЛИДЕРСТВО - ЭТО ТОПЛИВО.**

**Аннотация:** Хорошее лидерство - это топливо, которое позволяет отдельному человеку или организации двигаться вперед и вести за собой. Хотя миф о том, что "лидерами рождаются", не обязательно соответствует действительности, как доказали некоторые харизматичные промышленные лидеры, такие как Ричард Брэнсон, который, когда-то был жертвой дислексии, лидерству можно научиться на практике.

**Ключевые слова:** лидерство, дислексия, энергия, коммуникация.

*Kvashnina A.A. Master's student,  
1st year, Humanities and Pedagogical Institute,  
Togliatti State University,  
Togliatti (Russia)  
Fedorov M.E.,  
3rd year student, Institute of Finance, Economics and Management,  
Togliatti State University*

### ***Togliatti (Russia) Good leadership is fuel.***

**Abstract:** Good leadership is the fuel that allows an individual or an organization to move forward and lead. Although the myth that "leaders are born" is not necessarily true, as some charismatic industrial leaders, such as Richard Branson, who was once a victim of dyslexia, have proven, leadership can be learned in practice.

**Keywords:** leadership, dyslexia, energy, communication.

Независимо от квалификации и образовательных заслуг, любой может стать лидером. Робин С. Шарма, спикер по вопросам лидерства, юрист по образованию и автор романа-бестселлера, сказал: “Лидерство - это не титул или назначение. Речь идет о влиянии, влиянии и вдохновении. Влияние предполагает получение результатов, влияние заключается в распространении вашей страсти к своей работе, и вы должны вдохновлять товарищей по команде и клиентов”. Настоящий лидер - это тот, кто не только вдохновляет других, но и понимает каждого члена своей команды. В то время как общение, отношение и стремление выполнять работу являются важнейшими составляющими хорошего лидера, другими чертами (или характеристиками), которые обеспечивают реальное лидерство в лидере, являются креативность, Эмпатия, Этика, Способность брать на себя ответственность, Способность противостоять неудачам и другие. Каковы некоторые из важнейших ценностей, которые могут превратить обычного человека в харизматичного и выдающегося лидера? Рекомендованное Эссе: Почему Неудача Хороша Для Успеха? Характеристики Хорошего Лидера:

1. Позитивный настрой. Будучи наиболее важной характеристикой, определяющей лидерство, позитивный настрой - это необходимая энергия, которой должен обладать лидер. Отношение - это то, что формирует лидера. Необязательно, чтобы у каждого члена команды был одинаковый подход, но позитивный настрой каждого из них может воплотить идею в жизнь, независимо от сложности. Отправляя свою группу на прогулку, предлагая закуски на работе и оценивая каждого без предвзятости, вы будете держать их в нужном русле.

2. Подотчетность. Переключать ответственность на других в ситуациях, связанных с неудачей, легко. Но брать на себя ответственность за это и быть подотчетным - вот что отличает сотрудника от лидера. Подотчетность и прозрачность идут рука об руку. Ларри Робинс, сторонник хедж-фонда, однажды написал письмо с извинениями своим инвесторам, в котором объяснил свою неспособность превратить их средства в прибыль.

Затем он основал другую компанию хедж-фонда, не взимая никаких бесплатных брокерских услуг со своих любимых инвесторов, чтобы определить подотчетность.

3. Сопереживание. Совершение ошибок - неотъемлемая часть нашей жизни. Лидеры, которые понимают, что они возглавляют команду, состоящую из людей, а не роботов, в конечном итоге получают выгоду от активного взаимодействия, высокой производительности и постоянной лояльности. Сатья Наделла, генеральный директор самой крупной компании-разработчика программного обеспечения в мире, сказал в интервью: "Эмпатия была наивысшим приоритетом в изменении культуры Microsoft".

4. Ответственность. Хороший лидер никогда не боится брать на себя ответственность. Создание этой ценности не только покажет, что вы ответственны и прозрачны, но и вдохновит других взять на себя ответственность за свои собственные действия. Родители несут ответственность за воспитание и образование своих детей, но политики должны обеспечить надлежащее управление народом своей страны. В то время как преподаватель отвечает за стимулирование обучения, генеральный директор отвечает за руководство и реализацию стратегии компании и достижение ее долгосрочных целей.

5. Коммуникация. Коммуникация и идентификация - это процесс распространения информации от одной стороны к другой. Лидер должен быть в состоянии донести свое видение до членов своей команды более ясным и точным способом. Даже небольшие различия в общении могут привести к хаосу. Поэтому коммуникация лидера должна быть четкой и четкой, чтобы вся команда разделяла одно и то же видение и цели.

6. Способность оспаривать неудачу. Разочарование может случиться на любом рабочем месте; однако то, как вы относитесь к разочарованию, определит, насколько велика власть в организации. Умение справляться с неудачами - это, прежде всего, умение добиться успеха в жизни или в

компании. Удивительный пионер будет сопротивляться желанию запаниковать в разгар неприятной ситуации. Найдите способы сделать использование больших частей активов доступным и достичь согласованного решения. Сообщение о том, что лидерство может вызвать у вас стресс, создает шумиху и негативную уверенность среди коллег, поэтому оставайтесь позитивными и покажите, как превратить невзгоды в этап для продвижения вперед.

7. Сосредоточьтесь. Чем более сосредоточен лидер, тем лучше результат работы с его командой. Подчиненные обычно следуют пункту обсуждения, указанному руководителем. "Сосредоточенность - это характеристика, которая определяет скорость производительности и преданность команде. Поэтому для лидера важно предельно четко сфокусироваться и заранее определить приоритеты команды. Отвлеченное внимание может привести к снижению производительности и возникновению препятствий на пути достижения целей, которые в конечном итоге будут достигнуты.

8. Инновационный. Инновации - это "жизнь и кровь" любой отрасли. Фактически, единственный аспект, который может решить судьбу того, выживет компания или умрет, - это способность внедрять инновации в отличный продукт. А инновации приходят вместе с уникальными идеями. Саймон Синек, как известно, сказал: "Какая это хорошая идея, если это все еще идея? Попробуй. Тесты. Повторять. Провал. Пожалуйста, попробуйте снова. Измени мир". Лидер приносит множество инновационных идей, вдохновляет своих подчиненных и выражает свои взгляды на оригинальном уровне, чтобы оставаться выше конкурентов. Инновации как стратегия всегда находятся на первом месте в сознании лидера. Креативность и инновации - это две стороны одной медали. И не отделяйте их от самих себя.

9. Представители. Делегирование означает ввод нескольких заданий и назначение каждого задания члену команды. Каждый лидер должен уметь брать на себя ответственность. Он не может нести все бремя в одиночку.

Кроме того, руководитель должен понимать сильные и слабые стороны каждого члена команды и соответствующим образом распределять задачи. Кроме того, раздача заданий поможет лидеру выполнять руководящую роль. Заключение. Популярный миф о том, что лидеры рождаются, а не создаются, не более точен, чем примеры нескольких наших великих лидеров сегодня. Нельзя отрицать, что каждый может стать лидером, но это правда, что не каждый лидер может быть значительным. Характеристики, упомянутые выше, должны быть интуитивно понятны для каждого лидера и должны соблюдаться. С одной стороны, босс передает все обязанности лидеру. С другой стороны, лидер берет этих людей и дополняет их своими товарищами по команде. Поэтому успех и настоящее лидерство - синонимы.

#### **Список используемых источников.**

1. Евтихов О.В. Эффективное лидерство. Красноярск: Сиб.гос. аэрокосмический университет, 2012. 132 с. С.32.
2. Богданова, Т.Г. Педагогика инклюзивного образования: Уч. / Т.Г. Богданова, А.А. Гусейнова, Н.М. и др Назарова. - М.: Инфра-М, 2016
3. Бордовская, Н.В. Психология и педагогика: Учебник для вузов. Стандарт третьего поколения / Н.В. Бордовская. - СПб.: Питер, 2017
4. Василькова, Ю.В. Социальная педагогика: курс лекций / Ю.В. Василькова, Т.А. Василькова. - М.: Academia, 2015.
5. Чекулаенко, В.Л. Общая социальная педагогика. Основы теории: Учебное пособие / В.Л. Чекулаенко. - М.: Инфра-М, 2017.
6. Коджаспирова, Г.М. Педагогика в схемах и