

**Шаманов Алий Ахметович, магистрант 3 года обучения ОЗО
направление 38.04.04 – «ГМУ»**

**Научный руководитель: Тохчуков Мурат Олегович, к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Карачаево-Черкесский государственный университет
имени У.Д. Алиева» Россия, г. Карачаевск**

**АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Аннотация. В рамках научного исследования проведен анализ рынок труда Карачаево-Черкесии. В статье представлены графики, таблицы и диаграммы, характеризующие ключевые показатели динамики изменений на рынке труда за 6 месяцев 2024 года. Определены трудоизбыточные специальности и профессии, а также приведен перечень дефицитных направлений трудоустройства на территории Карачаево-Черкесской Республики.

Ключевые слова: Рынок труда, система трудоустройства, занятость, безработица, региональная социально-экономическая политика, Карачаево-Черкесская Республика, Российская Федерация.

**Shamanov Aliy Akhmetovich, 3rd year master's student of the OZO
direction 38.04.04 - "GMU"**

**Scientific supervisor: Tokhchukov Murat Olegovich, PhD in
Economics, associate professor**

**Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
"Karachay-Cherkess State University
named after U.D. Aliyev" Russia, Karachayevsk**

**ANALYSIS OF THE CURRENT STATE OF THE LABOR MARKET
OF THE KARACHAY-CHERKESS REPUBLIC**

Abstract. As part of the scientific research, an analysis of the labor market of Karachay-Cherkessia was conducted. The article presents graphs, tables and diagrams characterizing the key indicators of the dynamics of changes in the labor market for 6 months of 2024. Labor-surplus specialties and professions are identified, and a list of scarce areas of employment in the Karachay-Cherkess Republic is provided.

Key words: Labor market, employment system, employment, unemployment, regional socio-economic policy, Karachay-Cherkess Republic, Russian Federation.

Приоритет развития социально-экономической сферы региона - это системный подход в процессах регулирования регионального рынка труда, который представляет собой сбалансированную систему социально-трудовых отношений, с учетом мнения социальных партнеров (работодателей, работников и государства).

Основным субъектом и регулятором социально-трудовых отношений в региональной системе рынка труда Карачаево-Черкесии выступает государство, которое берет на себя множество функций.

По типологии Карачаево-Черкесия относится к трудоизбыточным регионам с существенным дисбалансом спроса и предложения рабочей силы, наряду с большинством субъектов Северо-Кавказского федерального округа, в регионе наблюдается картина дисбаланса в сторону превышения предложения над спросом трудовой силы. [2]

По оперативным данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу ситуация на рынке труда республики характеризуется следующими тенденциями.

Увеличение численности работников занятых по отраслям и сферам деятельности в Карачаево-Черкесии, так ситуация выглядит следующим образом:

- ✓ в строительстве – на 8,6% и составила 2627 человек;

- ✓ на предприятиях, осуществляющих транспортировку и хранение – на 3,8% и составила 2221 человек;
- ✓ в организациях, осуществляющих профессиональную, научную и техническую деятельность – на 2,9% и составила 2203 человека;
- ✓ в организациях, осуществляющих деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – на 5,0% и составила 1529 человек. [5]

По данным еженедельного мониторинга рынка труда, проводимого службой занятости населения Карачаево-Черкесской Республики по состоянию на 1 июля 2024 года:

- работники, предполагаемые к увольнению, отсутствуют; (из 142 ранее предполагаемых к увольнению работников, сохранили занятость 88 человек);

- численность работников, уволенных с начала высвобождения, составляет 99 человек;

- сохранили занятость у прежнего работодателя, работники, в отношении которых применены процедуры о несостоятельности (банкротстве) - 239 человек;

- работники, работающие неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, отсутствуют;

- численность работников, находящихся в простое по вине работодателя – 3 человека;

- численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы – 2 человека.

На 1 июля 2024 года на Единую цифровую платформу сведения о предприятиях находящихся под санкциями (риском наложения санкций), а также о предприятиях, находящихся в зоне риска из-за санкций не поступали.

По состоянию на 1 июля 2024 года за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости Карачаево-Черкесской Республики обратилось 3416 человек, что на 40,7% меньше в сравнении с аналогичным

показателем соответствующего периода прошлого года (5756 человек). Из числа обратившихся: 1219 человек (35,7%) – граждане, проживающие в городах; 2197 человек (64,3%) – граждане, проживающие в сельской местности;

Число и процент обратившихся граждан в службу занятости региона по половому признаку составляет:

- ✓ 678 мужчин (49,1%);
- ✓ 1738 женщин (50,9%);

Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составляет 38,7% или 1321 человек.

Численность трудоустроенных граждан уменьшилась на 50,6% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (2675 человек).

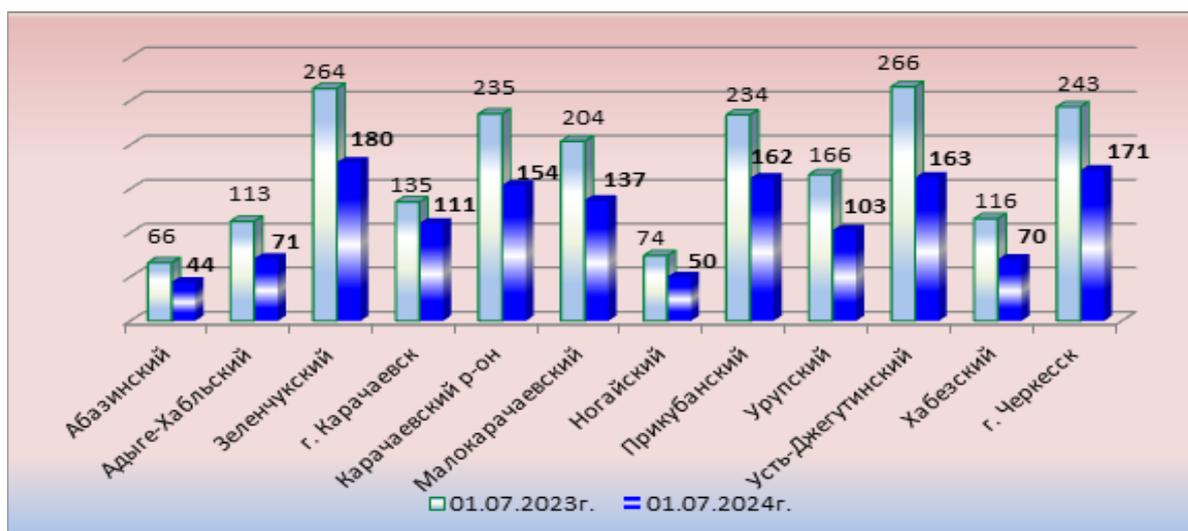
Признано безработными в отчетном периоде (с 01.01.2024г. по 01.07.2024г.) - 1730 человек, что на 27,0% меньше в сравнении с аналогичным показателем соответствующего периода прошлого года (2368 человек). Из них по полу: 865 мужчин (50,0%) и 865 женщин (50,0%).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, на конец отчетного периода (на 1 июля 2024 года) составила 1416 человек, из них: 211 человек из числа молодежи в возрасте 16-29 лет (14,9%), 701 мужчина (49,5%), 715 женщин (50,5%), 140 инвалидов (9,9%), 978 жителей сельской местности (69,1%);

Средняя продолжительность безработицы на конец отчетного периода составляет 3,8 месяца, из них: молодежь в возрасте 16-29 лет - 3,4 месяца, женщины - 4,0 месяца, инвалиды – 3,6 месяца, жители сельской местности – 3,7 месяца. [5]

В рамках анализа рынка труда Карачаево-Черкесии в диаграмме 1 представлена динамика показателей численности безработных граждан в городах и районах республики. Официальные данные представлены на 01.07.2024 года.

Диаграмма 1. Динамика показателей численности безработных граждан в городах и районах Карачаево-Черкесии

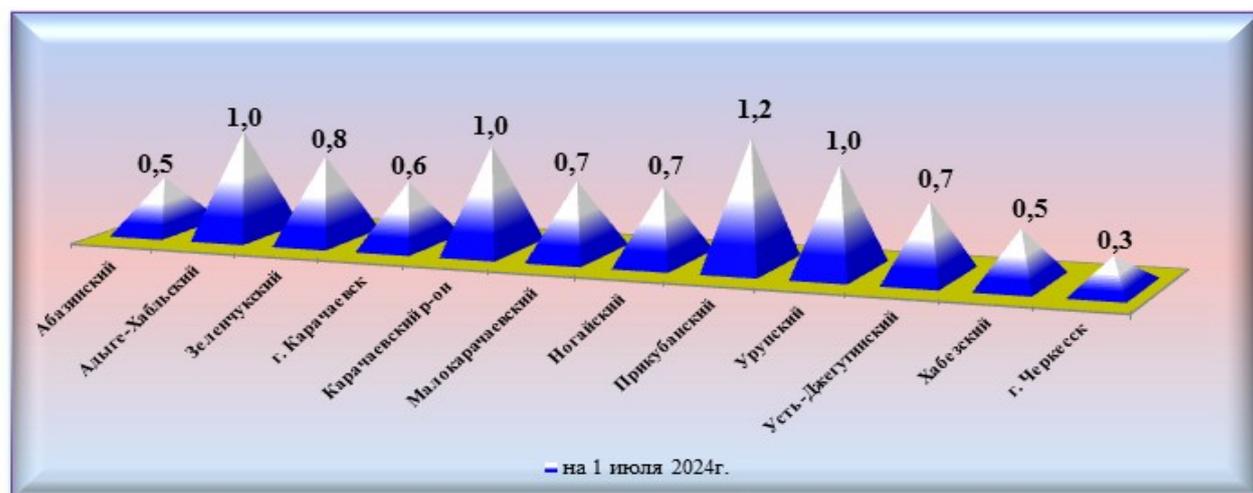


Уровень регистрируемой безработицы по Карачаево-Черкесской Республике по состоянию на 01.07.2024 года, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, снизился с 1,0% до 0,7% от численности экономически активного населения (217,1 тыс. чел.).

Максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечен в Прикубанском (1,2%), минимальный – в г. Черкеске (0,3%).

В диаграмме 2 представлены данные уровня регистрируемой безработицы в городах и районах республики. Официальные данные представлены на 01.07.2024 года.

Диаграмма 2. Данные уровня регистрируемой безработицы в городах и районах Карачаево-Черкесии

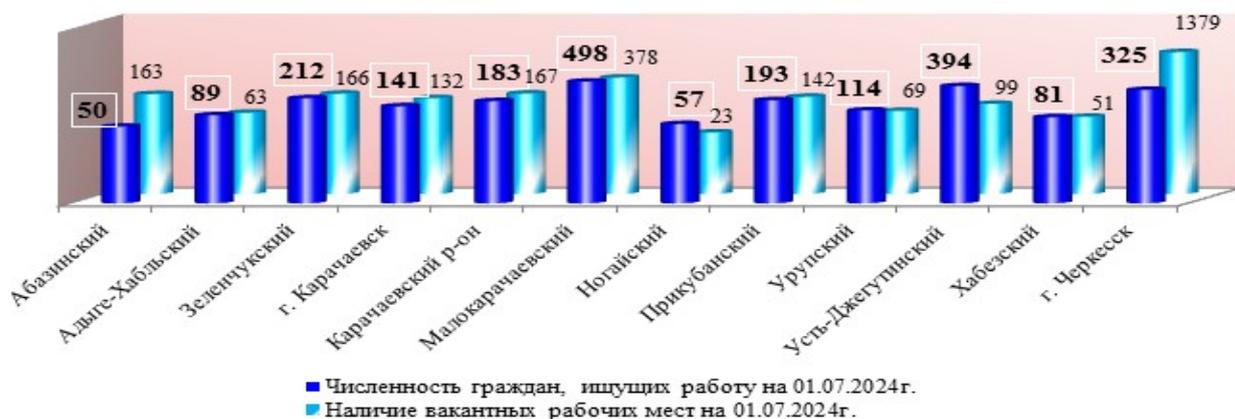


Количество вакансий, заявленных в отчетном периоде 2024 года, в том числе переходящих с прошлого 2023 года, составляет 4943 единицы, что на 13,3% меньше в сравнении с аналогичным показателем соответствующего периода прошлого года (5703 вакансии).

По состоянию на 1 июля 2024 года в органы службы занятости населения республики о потребности в рабочей силе заявили 394 предприятия, что на 15,5% больше в сравнении с аналогичным показателем соответствующего периода прошлого года (341 предприятие), предоставив 2832 рабочих места, что на 7,2% больше в сравнении с аналогичным показателем соответствующего периода прошлого года (2641 вакансия), из них: 1619 (57,2%) – по рабочим профессиям (уменьшение в сравнении с соответствующим периодом прошлого года на 1,9%); 2832 (100%) – с оплатой труда выше прожиточного минимума, по формам собственности: государственная – 1302 вакансии, муниципальная – 597 вакансий, другая – 933 вакансии.

Анализируя ключевые показатели регионального рынка труда необходимо отразить соотношение данных по численности лиц находящихся в активном поиске работы с имеющимся количеством вакантных рабочих мест. Данное соотношение представлено в диаграмме 3, на основе показателей по состоянию на 01.07.2024 года.

Диаграмма 3. Данные по численности граждан ищущих работу и количество вакантных рабочих мест в городах и районах Карачаево-Черкесии

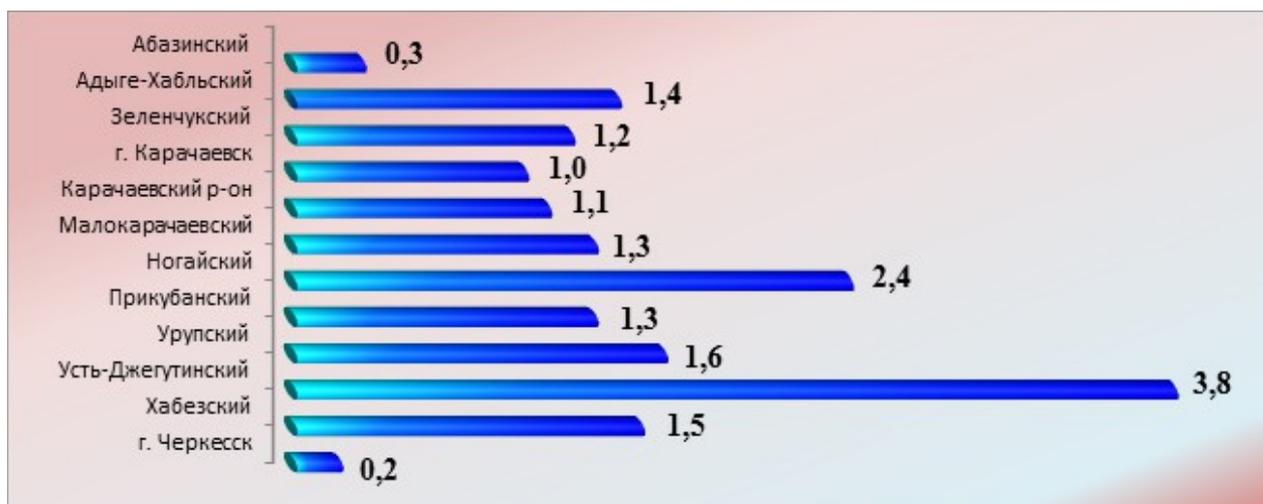


Коэффициент напряженности на рынке труда по состоянию на 01.07.2024 года, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, снизился с 1,1 до 0,8 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости в расчете на одну вакансию.

Максимальный коэффициент напряженности отмечен в Усть-Джегутинском муниципальном районе (3,8), минимальный – в городе Черкесске (0,2). [5]

В диаграмме 4 представлены сведения по коэффициенту напряженности на рынке труда республики в сравнении по городам и районам Карачаево-Черкесии на 01.07.2024 года.

Диаграмма 4. Сведения по коэффициенту напряженности в городах и районах Карачаево-Черкесии



Анализируя данные диаграммы 4 можно констатировать, факт того, что максимальное значение коэффициента напряженности имеем в Усть-Джегутинском районе 3,8, а минимальное значение в Черкесске и Абазинском районе (0,2 и 0,3 соответственно).

Основной проблемой рынка труда Карачаево-Черкесии является отсутствие баланса между спросом и предложением рабочей силы, как отмечалось выше республика, относится к регионам с трудоизбыточным типом трудовых ресурсов.

Структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы остается одной из основных проблем рынка труда республики. Структура

предлагаемых вакансий не соответствует профессионально-квалификационному составу безработных граждан.

По состоянию на 1 июля 2024 года в составе безработных 538 человек имеет профессию служащего или специалиста (доля данной категории в численности безработных граждан в сравнении с соответствующим периодом прошлого года, увеличилась с 37,7% до 38,0%).

В составе безработных 878 человек имеет рабочую профессию (доля данной категории в численности безработных граждан в сравнении с соответствующим периодом прошлого года, уменьшилась с 62,3% до 62,0%).

В банке данных для служащих имеется 1213 вакансий (42,8% от общего количества, год назад – 37,5%), для рабочих – 1619 вакансий (57,2% от общего количества, год назад – 62,5%). Коэффициент напряженности на рынке труда у граждан, имеющих рабочую специальность – 0,5 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию (год назад – 0,8), у специалистов и служащих – 0,4 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию (год назад – 0,8). [4]

В соотношении структуры предлагаемых вакантных мест для трудоустройства и профессионально-квалификационный состав лиц, не имеющих работу, не соответствуют друг другу.

Центры занятости региона находящиеся в городах и районах республики имеют банк данных анкет граждан состоящих на учете как нетрудоустроенные, в большей своей массе предложение рабочей силы превышает спрос на эту силу, по некоторым профессиям идет значительный дисбаланс.

В таблице 1 приведен перечень некоторых специальностей и профессий, по которым наблюдается значительный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Карачаево-Черкесии. Официальные данные представлены по состоянию на 01.07.2024 года.

Таблица 1. Перечень профессий, по которым есть несоответствие предложения и спроса рабочей силы на рынке труда Карачаево-Черкесии.

| | Численность безработных граждан, состоящих на учете в СЗ, человек | Заявленная потребность в работниках, единиц | Превышение (+) или дефицит (-) кадров на регистрируемом рынке труда, человек |
|--|--|--|---|
| Профессии, по которым наблюдается избыток кадров на рынке труда | | | |
| Рабочие профессии: | | | |
| оператор котельной | 115 | 27 | +88 |
| оператор связи | 10 | 0 | +10 |
| продавец-кассир | 19 | 0 | +19 |
| рабочий по благоустройству населенных пунктов | 21 | 0 | +21 |
| разнорабочий | 47 | 1 | +46 |
| сторож (вахтер) | 33 | 12 | +21 |
| стрелок | 14 | 0 | +14 |
| Специалисты и служащие: | | | |
| менеджер | 27 | 10 | +17 |
| охранник | 26 | 11 | +15 |
| специалист | 58 | 24 | +34 |
| Профессии, по которым наблюдается дефицит кадров на рынке труда | | | |
| Рабочие профессии: | | | |
| арматурщик | 1 | 15 | -14 |
| бетонщик | 2 | 25 | -23 |
| водитель троллейбуса | 0 | 15 | -15 |
| вязальщик | 0 | 11 | -11 |
| грузчик | 6 | 42 | -36 |
| дворник | 7 | 26 | -19 |
| дорожный рабочий | 3 | 12 | -9 |
| каменщик | 1 | 18 | -17 |
| кладовщик | 7 | 17 | -10 |
| контролер газового хозяйства | 1 | 10 | -9 |
| маляр | 0 | 16 | -16 |
| овощевод | 30 | 455 | -425 |
| подсобный рабочий | 32 | 83 | -51 |
| рабочий зеленого хозяйства | 1 | 11 | -10 |
| рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 8 | 22 | -14 |
| садовод | 1 | 13 | -12 |
| слесарь по обслуживанию тепловых сетей | 1 | 14 | -13 |
| слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования | 4 | 18 | -14 |
| слесарь-ремонтник | 6 | 24 | -18 |
| тракторист | 4 | 16 | -12 |
| уборщик производственных и | | | -34 |

| | | | |
|---|----|-----|------|
| служебных помещений | 32 | 66 | |
| чабан | 5 | 19 | -14 |
| швея | 8 | 57 | -49 |
| штукатур | 1 | 15 | -14 |
| электрогазосварщик | 1 | 31 | -30 |
| Специалисты и служащие: | | | |
| артист драмы | 0 | 19 | -19 |
| ветеринарный врач | 0 | 10 | -10 |
| ветеринарный фельдшер | 0 | 10 | -10 |
| воспитатель | 21 | 56 | -35 |
| воспитатель детского сада (яслей-сада) | 3 | 22 | -19 |
| врач | 1 | 59 | -58 |
| врач-анестезиолог-реаниматолог | 0 | 10 | -10 |
| документовед | 0 | 11 | -11 |
| инженер | 8 | 36 | -28 |
| лоборант | 4 | 22 | -18 |
| медицинская сестра | 8 | 53 | -45 |
| младший воспитатель | 6 | 15 | -9 |
| педагог дополнительного образования | 1 | 15 | -14 |
| педагог-организатор | 1 | 10 | -9 |
| полицейский-водитель | 0 | 10 | -10 |
| преподаватель (в колледжах, университетах) | 0 | 34 | -34 |
| преподаватель (в средней школе) | 0 | 15 | -15 |
| программист | 1 | 10 | -9 |
| учитель | 6 | 166 | -160 |
| учитель (преподаватель) иностранного языка | 0 | 11 | -11 |
| учитель (преподаватель) математики | 0 | 20 | -20 |
| учитель (преподаватель) русского языка и литературы | 2 | 18 | -16 |
| учитель (преподаватель) физической культуры | 0 | 10 | -10 |
| фельдшер | 0 | 12 | -12 |
| фельдшер скорой медицинской помощи | 0 | 11 | -11 |
| электрик участка | 1 | 13 | -12 |
| юрисконсульт | 2 | 13 | -11 |

Таким образом, подводя итоги исследования, необходимо определить, что органом государственной власти, осуществляющим полномочия в сфере труда, занятости и безработицы, составляющим базу вакансий вакантных должностей на рынке труда является региональное управление службы занятости по Карачаево-Черкесии.

Региональное подразделение службы занятости осуществляет функции по разработке и реализации региональных комплексных программ, которые повышают эффективность использования трудовых ресурсов рабочей силы на рынке труда Карачаево-Черкесии в соответствии с запросами экономики региона.

Список литературы:

1. О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс] : закон Российской Федерации 19 апр. 1991 № 1032-1. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/
2. Тохчуков, М.О. Основные механизмы сотрудничества социальных партнеров в период экономического кризиса / М.О. Тохчуков // Мир науки, культуры, образования.- М., 2016. - №3 (58). - С.207-209.
3. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.gks.ru>
4. Официальный сайт Главы и Правительства Карачаево-Черкесской Республики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://kchr/info.ru/>
5. Официальный интерактивный портал Управления государственной службы занятости населения Карачаево-Черкесской Республики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://ugszn09.ru/>