

*Торхова А.Н.*

*Студент, 2 курс*

*Тольяттинский государственный университет*

*Россия, Тольятти*

## **ЭФФЕКТИВНОЕ ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА НА РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

*Аннотация: В данной статье рассмотрены условия и возможности внедрения системы бережливого производства на российских предприятиях. Внедрение представлено на основе интеграции принципов Карты потока ценности, методов мотивации работников, концепции 5S, методике Кайдзен, технологии TPM, визуализации, подхода Канбан. Представлен алгоритм внедрения в общем виде.*

*Ключевые слова: управление производством, бережливое производство, улучшение бизнес-процессов, Кайдзен, Канбан, визуализация.*

## **EFFECTIVE IMPLEMENTATION OF THE LEAN PRODUCTION SYSTEM AT RUSSIAN ENTERPRISES**

*Abstract: This article discusses the conditions and opportunities for implementing a lean manufacturing system at Russian enterprises. The implementation is based on the integration of the principles of the Value Flow Map, employee motivation methods, the 5S concept, the Kaizen methodology, TPM technology, visualization, and the Kanban approach. The implementation algorithm is presented in a general form.*

*Keywords: production management, lean manufacturing, business process improvement, Kaizen, Kanban, visualization.*

В современном мире большинство мировых компаний-лидеров, являющихся конкурентоспособными и первостепенной целью которых служит создание инноваций, благодаря использованию принципов бережливого производства и Кайдзен. В настоящее время многие

отечественные предприятия успешно используют и продолжают развивать такие производственные системы.

Изменение организационной структуры предприятия лежит в основе всех инструментов бережливого производства. Улучшение бизнес-процессов на уровне подопечного персонала подразумевает собой способность к анализу и отслеживанию руководящими должностями всех производственных изменений на рабочих местах создания продукта. Для принятия руководством необходимых решений необходимо наглядно увидеть проблемы на производстве.

Только 20% отечественных компаний получили положительный экономический эффект от внедрения систем менеджмента качества, на момент её популяризации, только благодаря правильному освоению методик бережливого производства. Поэтому компании, меняющие весь принцип производства и внедряющие необходимую для эффективного производства систему, должны выстраивать её в соответствии с требованиями стандартов, опирающихся как и на систему качества, так и на систему бережливого производства.

Любую модернизацию на предприятии, также как и революцию, необходимо начинать с людей. Мотивация сотрудников, напрямую зависит от понимания необходимости принятия тех или иных мер руководства, для сохранения уровня конкурентоспособности фирмы[1]. В таком случае рабочему персоналу нужно уметь определять потери и предпринимать соответствующие требования по их устранению.

Для повышения эффективности выполнения каждой меры важно объяснить сотрудникам, что любая реорганизация не затронет их имеющееся рабочее положение. В таком случае при необходимости перевода сотрудников на другие свободные участки каждый работник будет понимать его значимость для успешного освоения инструментов БП. Для упрощения представления возникновения таких неопределенных ситуаций, приведем пример направлений перевода:

- Расширение производства;
- Увеличение производительности труда;
- Обучение;
- Переналадка оборудования;
- Перевод на смежные профессии в другой участок и т.д.

Далее происходит переход всего предприятия на Кайдзен-мышление и устранение потерь. Пусть развитие и будет происходить очень медленно, но зато не остановится никогда. И предприятие спокойно сможет производить качественную, разнообразную и дешевую продукцию по сравнению с конкурентами, не превышая запланированных затрат.

А начинается всё это с наглядной демонстрации проблем излишних запасов и общего наведения порядка, благодаря внедрению концепции 5С. Таким образом, каждый работник прочувствует необходимость самоорганизации. Помимо этого необходимо довести вплоть до рабочих все стратегические цели компании, делегируя полномочия в соответствии с их уровнем способностей и квалификации. В тоже время выстраивая стратегию маркетинга и цепочки отношений между внутренними и внешними потребителями.

Затем проделав все перечисленные действия, следует произвести работу по повышению качества и снижения уровня издержек с помощью должной работы оборудования, благодаря внедрению инструмента TPM.

Таким образом, данная последовательность действий позволит избавиться от многих видов потерь и значительно сократить издержки[2]. И конечно же такие действия применимы ко всем процессам на предприятии, а не только производственным.

Помимо внедрения всех перечисленных методов, важно уметь правильно визуализировать рабочими общее состояние дел производства продукта. Значит крайне важно уделить внимание универсальному информационному обеспечению. Форма информации должна быть простой

для анализа и принятия правильных решений, также она должна быть доступна для свободного наблюдения и всегда быть актуальной.

Затем подключается функциональная методика Канбан, которая даст возможность поддерживать поток работ на необходимых производственных участках. Это система позволит воспроизводить различные сценарии рынка и прогнозировать спрос, благодаря способности рассчитывать потребность в комплектующих и сырье при изменении объемов заказа, она исключит необходимость в планировании загрузки мощностей.

Количество необходимых инструментов бережливого производства для реорганизации всех процессов предприятия должно варьироваться индивидуально под свой вид деятельности. В общем виде алгоритм внедрения бережливого производства примерно должен выглядеть так:

1. Определить ответственного за перемены человека;
2. Найти и изучить необходимую достоверную информацию по внедрению бережливого производства;
3. Найти наиболее кризисную ситуацию на предприятии;
4. Построить текущую и будущую карту потока ценности на кризисном участке;
5. Начать работу по основным направлениям, начиная с мотивации работников и т.д.;
6. Анализ первых результатов;
7. Продолжать непрерывные улучшения по системе Кайдзен.

Таким образом, наиболее важной частью в улучшении работы по всем направлениям является интегрирование нескольких систем. Когда сталкиваетесь с проблемой, то наблюдайте за рабочим процессом в том месте, где она образовалась и ищите потери, говорите с работниками, собирайте факты и анализируйте. Не ищите готовых решений, включайте смекалку и адаптируйте свои знания под вашу ситуацию.

**Использованные источники:**

1. Пужаев А. В. Управленческие решения : учеб. пособие для студентов "Экономика и управление на предприятии/ А. В. Пужаев. - 2-е изд., стер. ; Гриф УМО. - Москва : КноРус, 2016. - 185 с.

2. Лайкер Дж. Корпоративная культура Toyota : уроки для других компаний : пер. с англ. / Д. Лайкер, М. Хосеус. - 2-е изд. - Москва : Альпина Паблишер, 2016. - 354 с.