

УДК 658.01(06)

*Плеханова Т.Г., кандидат экономических наук, доцент
доцент кафедры «Экономика и управление
Шахтинский институт (филиал) ЮРГПУ(НПИ) им. М.И. Платова
Россия, г.Шахты*

*Струкова Ю.В.
студент 5 курса направления «Экономика»
Шахтинский институт(филиал) ЮРГПУ(НПИ) им. М.И. Платова
Россия, г.Шахты*

*Plekhanova T. G., candidate of economic Sciences, associate Professor
associate Professor of Economics and management chair
Shakhty Institute (branch) URGPU(NPI) name's M. I. Platov
Russia, Shakhty*

*Strukova Y. V.
5th year student of the direction "Economy"
Shakhty Institute(branch) URGPU(NPI) name's M. I. Platov
Russia, Shakhty*

ВЛИЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аннотация: В статье рассмотрены вопросы выбора типов организационной структуры. Определено влияние типа структуры на эффективность деятельности предприятия. Изучены факторы, влияющие на выбор типа организационной структуры.

Ключевые слова: Организационная структура, эффективное управление, информационные технологии, управленческая информация.

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL STRUCTURE ON THE EFFECTIVENESS OF ITS ACTIVITIES

Abstract: the article deals with the choice of organizational structure types. The influence of the type of structure on the efficiency of the enterprise. The factors influencing the choice of organizational structure type are studied.

Keywords: Organizational structure, effective management, information technologies, management information.

В современных рыночных условиях для эффективного функционирования организации и качественного управления этой деятельностью необходимо организовать такую структуру предприятия,

которая дала возможность эффективно и результативно управлять работой предприятия. Только точно подобранный механизм управления определит бесперебойную деятельность компании. Все структурные подразделения обеспечивают выполнение своих функций и ведения бизнеса, связывая получение результата с основными потребностями руководства компании. Выявление связи результатов деятельности предприятия с организационной структурой является необходимым условием для эффективной деятельности любой организации.

Растущие скорости бизнеса не позволяют использовать традиционные структуры организации, изучение основных типов организационных структур обусловлена тем, что в рыночных условиях корректно выбранная организационная структура позволит повысить управляемость всего предприятия. Эффективная организационная структура позволяет повысить управляемость организации, ее способность адекватно реагировать на изменения условий внутренней и внешней среды.

Вид и тип организационной структуры организации является основой для разработки и создания системы информационного обеспечения, что является основой мониторинга производственного процесса предприятия.

Организационная структура управления - это совокупность всех функциональных подразделений, взаимосвязанных в процессах обоснования, выработки, принятия и дальнейшей реализации управленческих решений. [1, С. 168].

Отдельные работники предприятия и подразделения аппарата управления вступают в процессе производства в различные отношения друг с другом: экономические, организационные, социальные и др. для реализации управления деятельностью предприятия. Эти самые организационные отношения, складывающиеся между подразделениями и работниками аппарата управления предприятия, определяют его организационную структуру.

Под организационной структурой управления предприятием понимается состав (перечень) отделов, служб и подразделений в аппарате управления, системная их организация, характер соподчиненности и подотчетности друг другу и высшему органу управления фирмы, а также набор координационных и информационных связей, порядок распределения функций управления по различным уровням и подразделениям управленческой иерархии [2, С. 87].

Определяющий фактор, очерчивающий возможные контуры и параметры структуры управления, - сама организация. Известно, что организации различаются по многим критериям. Большое разнообразие организаций в Российской Федерации предопределяет множественность подходов к построению управленческих структур. Подходы эти различны в организациях коммерческих и некоммерческих, крупных, средних и малых, находящихся на разных стадиях жизненного цикла, имеющих разный уровень разделения и специализации труда, его кооперирования и автоматизации, иерархических и "плоских", и так далее. Очевидно, что организационная структура крупными предприятиями более сложна по сравнению с той, какая нужна небольшой фирме, где все функции менеджмента подчас сосредоточиваются в руках одного - двух членов организации (обычно руководителя и бухгалтера), где соответственно нет необходимости проектировать формальные структурные параметры. По мере роста организации, а значит, и объема управленческих работ, развивается разделение труда и формируются специализированные звенья (например, по управлению персоналом, производством, финансами, инновациями и т.п.), слаженная работа коих требует координации и контроля. Построение формальной структуры управления, в которой четко определены роли, связи, полномочия и уровни, становится императивом.

Одним из значимых факторов формирования управленческих структур - уровень развития на предприятии информационной технологии.

Принятая повсеместно тенденция роста числа персональных компьютеров при широком внедрении локальных сетей предприятия приводит к сокращению объема некоторых работ на среднем и низовом уровнях. Это относится, прежде всего, к координации работы подчиненных звеньев, передаче информации, обобщению результатов деятельности отдельных сотрудников. Положительным эффектом от использования локальных сетей должно быть увеличение контроля руководителей при сокращении числа уровней управления на предприятии.

Наиболее полно характеризуют эффективность механизма управления следующие показатели: продолжительность управленческого цикла, коэффициент плотности и непрерывности управленческого цикла, ритмичности управления, оперативности принимаемых решений, экономичности системы управления в целом и отдельных подразделений аппарата управления, уровня исполнительности аппарата управления, уровня качества подготовки управленческих решений, уровня использования рабочего времени в аппарате управления и др. Но, к сожалению, эти показатели редко используются из-за отсутствия стандартной методики их расчета, размытости и отвлеченности от практики управления.

Следовательно, можно сделать вывод, что организационная структура, как совокупность связанных элементов считается эффективной тогда, когда она формирует эффективность взаимоотношений между различными частями предприятия (элементами структуры), что и приведет к эффективному функционированию предприятия в целом.

При проектировании структуры управления предъявляются следующие требования:

1. Она подчинена основным требованиям производства и его потребностям,
2. При этом должно учитываться разделение труда между подразделениями предприятия и отдельными работниками,

3. Полномочия и ответственность каждого работника влияет на формирование структуры.

Использованная литература:

1. Менеджмент организации: основы менеджмента, история менеджмента, стратегический и инновационный менеджмент// Учебное пособие //Т.В. Алесинская, Л.Н. Дейнека, А.Н. Проклин, Л.В. Фоменко, А.В. Татарова и др.; Под общей ред. В.Е. Ланкина. - Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2015. - 304 с.
2. Коноков Д.Г., Рожков К.Л. Организационная структура предприятий/ Серия «Бизнес-Тезаурус», 2013, 201 с.
3. Научная библиотека диссертаций и авторефератов disserCat — URL <http://www.dissercat.com/content/sozдание-sistemy-monitoringa-ekonomicheskogo-sostoyaniya-promyshlennogo-predpriyatiya#ixzz5D1O5UKaJ> (дата обращения: 12.04.2018)